

Трудовой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 105 (1187) | Суббота, 5 сентября 1953 г.

Цена
10 коп.

Комсомольцы — первые помощники партии

Недавно советский народ и все прогрессивное человечество мира отмечали славное пятидесятилетие Коммунистической партии Советского Союза.

Героический полудекадный путь Коммунистической партии Советского Союза служит вдохновляющим примером для компартий всех стран. Советский народ безгранично предан партии. Он видит в ней надежного вождя на всех участках коммунистического строительства.

Советские люди твердо уверены в том, что программа дальнейшего подъема народного хозяйства и культурного уровня жизни трудящихся будет успешно решена. Об этом еще раз говорят решения пятой сессии Верховного Совета СССР и речь главы Советского правительства товарища Г. М. Маленкова, в которой ясно и конкретно изложены неотложные задачи в области промышленности и сельского хозяйства.

За выполнение решений пятой сессии Верховного Совета СССР горячо взялся коллектив нашего завода. Большая доля труда принадлежит заводской молодежи, и в первую очередь комсомольцам, как верным помощникам партии коммунистов.

Можно привести много примеров самоотверженного труда комсомольцев и молодых рабочих. Широкой известностью пользуются на заводе имена модельщика тов. Горина, токаря тов. Брылева, штамповщика тов. Петрова и других, досрочно выполнивших пятилетние планы. Несколько тысяч комсомольцев и молодых рабочих являются стахановцами-новаторами производства.

Однако было бы ошибочно успокаиваться на росте передовиков производства. В целом коллектив нашего завода в большом долгу перед Родиной. Завод не добился ритмичной работы, терпит большие убытки от

брака, на отдельных участках низкая производительность труда, а это все удорожает себестоимость продукции.

Для того, чтобы успешно решить большие задачи, стоящие перед коллективом завода, комсомольцы и молодежь должны трудиться, не щадя своих сил. На каждом рабочем месте нужно глубоко использовать все возможности для дальнейшего подъема производительности труда, дорожить каждой минутой рабочего времени.

Следует признать, что комсомольцы завода не заняли еще авангардной роли на производстве. Есть случаи, когда молодые рабочие не выполняют норм выработки, нарушают трудовую и технологическую дисциплины.

Заводской комитет комсомола и его секретарь тов. Севастьянов не смогли добиться четкой работы производственного сектора завода (ответственный тов. Бирюков). Редко бывал в цехах, на производственных участках, тов. Бирюков не знает насущных задач цеховых комсомольских организаций.

Комсомольским организациям в цехах необходимо повысить роль комсомольских групп в организации социалистического соревнования, оказывать действенную помощь молодым рабочим в выполнении взятых обязательств.

Задача заводского комитета комсомола и цеховых комсомольских организаций состоит в том, чтобы повседневной работой с молодежью воспитывать у нее любовь к профессии, цеху, заводу.

Комсомольцы — первые помощники партийных и профсоюзных организаций в устранении всех производственных недостатков. Они обязаны поднимать всю молодежь на решение неотложных задач нашей промышленности.

ИЗВЕЩЕНИЕ

6 сентября 1953 года, в 9 часов утра, в помещении цеха безрельсового транспорта состоится заводское комсомольское собрание.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О состоянии и мерах улучшения работы заводской комсомольской организации.

Докладчик — секретарь завкома ВЛКСМ тов. СЕВАСТЬЯНОВ.
ЗАВКОМ ВЛКСМ.

Комсомольцы — первые помощники партийных и хозяйственных организаций в устранении всех производственных недостатков. Они обязаны поднимать всю молодежь на решение неотложных задач нашей промышленности.

Социалистическое соревнование в честь Великого Октября

На стахановской вахте

День и ночь не угасают термические печи в термическом цехе. Детали, сложенные ровными рядами, одна за другой исчезают в их раскаленной добела пасти и затем, прокалившись, развозятся по другим цехам завода.

Много славных стахановцев трудится в дни предоктябрьского социалистического соревнования в цехе. Задолго до начала смены приходят в цех тт. Колышников, Божко и Козьяр, работающие в одной бригаде. На участке цементации бригада тов. Колыш-

никова считается лучшей. Бригада в совершенстве овладела техпроцессом цементации деталей и добилась выполнения сменных норм на 150—160 процентов.

Впереди идет бригада тов. Новикова. Члены бригады тт. Охременко и Пронин, по опыту работы своего бригадира, в полтора раза перевыполняют производственные задания.

Термисты готовят достойные подарки Великому Октябрю.

М. ФИШЕЛЬ.
Термический цех.

За досрочное выполнение обязательств

Многие токари и слесари участка штампов инструментального цеха в августе и с первых дней сентября достигли высокой производительности труда.

Токарь тов. Лизура обязался досрочно обработать на первой операции 7 комплектов штампов. Уложив рабочий день, образцово подготовив рабочее место, он добился выполнения сменных заданий на 200—220 процентов.

Раньше срока изготовил штампы индекса 405-761 слесарь тов. Литвиненко. Всю выдаваемую

ему работу он выполняет досрочно и с высоким качеством. Примеру его следует слесарь по изготовлению штампов тов. Петлеванный. Ежедневно он выполняет до двух норм. На лицевом счету стахановцев на сотни рублей сэкономлено материалов.

Свои трудовые подарки стахановцы готовят 36-й годовщине Великого Октября.

С. МОРГУН,
сменный мастер участка
штампов инструментального
цеха.

На большом конвейере

Ликвидировать отставание с первых дней месяца

Много говорят на заводе о ритмичном обеспечении деталями и узлами сборки тракторов на конвейере. Разговоры эти происходят обычно в конце каждого месяца, когда накопившийся недостаток вынужденно заставляет прибегать к штурмовщине. Но, как только заканчивается выполнение месячной программы, об этом мгновенно забывают.

Так случилось и в первые дни сентября. За три дня завод отстал от графика на 38 тракторов. С большим отставанием работает сборка и в настоящее время.

Основным виновником срыва является моторный цех. Ежедневно моторщики недодают на сборку большое количество моторов, необходимых по графику.

Мастерам, начальникам смены сборки большого конвейера ежедневно приходится своими силами производить укомплектовку моторов, подавать их на покрас-

ку, а затем на тележке доставлять в тракторосборочный цех, в то время, когда этим делом должны заниматься старший мастер испытательной станции тов. Юрин и мастера из дефектного отделения моторного цеха.

Сейчас в моторном цехе скопилось значительное количество моторов. Но они не могут пройти испытание, так как неудовлетворительно подготовлены, изготовляемые прессовым цехом. Маслофильтр и фильтр грубой очистки прессовым цехом в настоящее время не изготавливаются. Виновен в этом отдел технического снабжения (и. о. начальника тов. Алыбаев), который своевременно не обеспечил подачу латунной проволоки 0,5 мм для изготовления этих узлов.

Неудовлетворительно обеспечивает сборку тракторов участок радиаторов прессового цеха (старший мастер тов. Феофанов). Подаваемые с участка детали



Москва. Высотное здание у Красных ворот.

К 125-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Л. Н. ТОЛСТОГО

1 сентября состоялось заседание Тульской областной юбилейной комиссии по проведению 125-летия со дня рождения Л. Н. Толстого. В юбилейные дни состоятся торжественные заседания и собрания трудящихся городов и сел, открытия мемориальных досок на зданиях, связанных с деятельностью Л. Н. Толстого в области.

В клубах, библиотеках, учебных заведениях Тулы, Шекина, Ефремова, Богородицка, Лаптева, районных центров, многих сел области устроены выставки о Л. Н. Толстом.

(ТАСС).

13-12 (соты радиатора) при испытаниях в тракторосборочном цехе оказываются негодными. Их отправляют обратно в прессовый цех. Но там вместо исправления стараются сдать их на сборку тракторов в том же состоянии.

Ежедневно срывает работу большого конвейера автоматный цех (начальник тов. Дюфур), который не подает на термическую обработку детали 38-63, 38-58, 40-17 (вилки), 38-62 (уравнитель). Не проявляют должной оперативности в обеспечении литьем механических цехов руководители чугунолитейного и сталелитейного цехов.

В социалистических обязательствах к 36-й годовщине Великого Октября коллектив завода дал слово — к 10 сентября обеспечить выпуск юбилейного трактора. Для этого нужно добиться ритмичной работы всех участков производства.

К ЗАВОДСКОМУ КОМСОМОЛЬСКОМУ СОБРАНИЮ

Вникать во все звенья комсомольской работы

★★

★★★

★★

Молодежь требует к себе внимания

Слесарю Николаю Игнатову недавно исполнилось 16 лет. В ремонтно-механический цех нашего завода он пришел из ремесленного училища. Завод стал его вторым домом.

Закончив рабочий день, Николай Игнатов идет в общежитие № 11, где он проживает. Умывшись, одев чистый костюм и наскоро закусив, он начинает думать: куда сегодня пойти—в кино? Видел уже. В красивый уголок? Там, собственно говоря, заняться-то нечем: книг и журналов новых нет, настольные игры под замком, лекции не читают. Вот и идут они с другом Савельевым «побродить» по городу. Авось найдется какое-нибудь развлечение.

—Встретить бы политвоспитателя, Коля,—говорит Савельев другу,—мы бы поговорили с ним, помогли наладить работу с молодежью так, как было у нас в училище. Даже фамилию его не знаем, хотя месяц живем в общежитии.

Много молодежи проживает в общежитиях на Восточном по-

селке. Политвоспитатель тов. Шеховцов недостаточно ведет здесь работу. В красном уголке неуютно, грязно. Иногда здесь собирается молодежь. За одним столом сидят шахматисты, а рядом 5—6 человек играют в карты. Здесь особенно шумно, часто дело доходит до брани и оскорблений. Бытовой совет общежития (председатель тов. Федоренко) совершенно не работает с молодежью, план работы совета отсутствует.

Некоторые жильцы находят удовольствие в пьянке. Это считается своеобразным удалством, часто после таких случаев пьяные рабочие совершают прогулы. Бывали случаи, когда администрация прибегала к строгим взысканиям за прогулы, за появление на заводе в нетрезвом виде.

Но никто не задумался над тем, что одних административных мер недостаточно, что необходимо вести кропотливую воспитательную работу чтобы исправить этих товарищей.

Молодых рабочих должен воспитывать и выращивать комсомол. Однако заводской комитет ВЛКСМ и его секретари тт. Севастьянов и Брагин редко бывают в общежитиях, не знают и не интересуются запросами молодежи. С политвоспитателями не было проведено ни одного семинара, их работу не направляют, хотя самим им подчас трудно организовать культурный досуг молодежи. В общежитиях не проводятся собрания с обсуждением недостойного поведения отдельных молодых рабочих, нарушения правил социалистического общежития и культурного проведения досуга молодежи.

Поднять воспитательную работу среди молодежи, проживающей в общежитиях, вырастить достойных строителей коммунизма—дело чести комсомольской организации завода.

**Я. ЛАНДРАТОВ,
С. ЕЛАШНИКОВ,
рабочие ремонтно-механического цеха.**

Держать связь с активом

После комсомольской конференции прошло много времени. Комсомольская организация завода проделала некоторую работу по воспитанию молодежи. Однако в работе заводского комитета комсомола имеются крупные недостатки. Одним из этих недостатков является слабая работа завкома ВЛКСМ с комсомольским активом. Секретарь завкома ВЛКСМ тов. Севастьянов и его заместитель тов. Брагин знают в цехе только одного секретаря комсомольского бюро и в отдельных случаях—его заместителя. Члены завкома совершенно не связаны с комсомольскими бюро по секторам, не руководят ими и не контролируют их работу.

За прошедший период ни один член завкома ВЛКСМ не удостоился собрать членов комсомольских бюро по какому-либо сектору и побеседовать с ними. Правда, тов. Пустынников однажды внес такое предложение, однако сам никакой работы не провел. Получается так: прежде чем выполнить какую-либо работу, секретарь завкома вызывает секретарей комсомольских организаций цехов и дает им поручения. Из-за того, что таких заданий бывает много, и одно важнее другого, комсорт забы-

вает об одном, берется за другое и в результате чаще всего кроме провалов в работе ничего другого не получается.

Безусловно, секретарь завкома ВЛКСМ ни в коем случае не должен подменять комсорта, однако не следует забывать о комсомольском активе. Никакой работы не ведется с группиртами. О работе группировок говорят на каждом собрании, но завком комсомола и ответственный за оргсектор тов. Светлов попросту не обращают внимания на работу этого важнейшего участка в работе комсомольской организации.

Все эти недостатки сказываются на работе комсомольских организаций. Члены комсомольских бюро зачастую, не чувствуя над собой действенного контроля и помощи завкома комсомола, начинают уклоняться от повседневной работы по своему сектору.

Необходимо, чтобы завком комсомола расширил свои связи с комсомольским активом. Только при этом условии можно добиться улучшения комсомольской работы на заводе.

**Д. МЕРКУРЬЕВ,
секретарь комсомольского бюро чугунолитейного цеха.**

Обещаний—воз, дел—маленькая тележка

Около двух лет в нашем цехе проводятся совещания, принимаются решения о работе комплексных бригад по экономии металла, но решения остаются на бумаге.

В прошлом году у нас было создано пять комплексных бригад. Они дали заводу значительную экономию, но эти бригады про существовали три месяца.

Руководство работой комплексных бригад в свое время было поручено комсомольской организации нашего цеха. Но администрация цеха и партийная организация не поддерживали замечательное начинание комсомольцев.

В январе этого года по инициативе молодых штамповщиков тт. Прибова и Кулешова была

вновь создана комплексная бригада под руководством старшего мастера тяжелой кузнницы тов. Дюкова. В январе эта бригада сэкономила 5423 килограмма металла и дала экономии заводу 2214 рублей, в феврале 8921 килограмм металла. Всего за три месяца завод получил экономии на сумму 11270 рублей.

За отличную работу заводским комитетом профсоюза за достигнутые успехи комплексной бригады было присвоено звание «Лучшая комплексная бригада».

В апреле комплексная бригада перестала существовать. Администрация цеха не пошла навстречу штамповщикам. Наоборот, решила не оплачивать за штам-

повку деталей из отходов. Не помогли и решения завкома ВЛКСМ и заводского комитета профсоюза по этому вопросу.

Сейчас в цехе имеется свыше 8 тонн отходов металла, из которого можно изготовить детали. Но эти отходы не используются. В завкоме комсомола много раз обещали помочь нам оживить работу комплексных бригад в цехе, но дел пока никаких не видно. Недооценивают этого вопроса члены завкома.

Заводскому комитету ВЛКСМ пора покончить с безответственным отношением к работе комплексных бригад.

**И. ЗАБОТИН,
секретарь комсомольского бюро кузнечного цеха.**



Литовская ССР. Новый железнодорожный вокзал в Каунасе. Фото М. Огя.

Задачи счетных работников в борьбе за снижение себестоимости продукции

Решающее значение в повышении жизненного уровня советского народа имеют снижение себестоимости и рост производительности труда. Себестоимость в социалистическом хозяйстве показывает, во что обходится предприятию производство и реализация его продукции в денежном выражении. Себестоимость является важнейшим показателем качества всей производственной деятельности предприятия. Поэтому задачи борьбы за снижение себестоимости продукции, за рентабельность предприятий с новой силой были подчеркнуты на пятой сессии Верховного Совета СССР.

В борьбе за снижение себестоимости продукции и улучшение экономических показателей работы завода большая роль принадлежит счетным работникам. Счетные работники обязаны вести точный и своевре-

менный учет и анализ всех затрат на производство; выявлять причины и виновников перерасхода фондов зарплаты, материалов, топлива и других ценностей и денежных средств; вскрывать и показывать имеющиеся на заводе резервы для повышения производительности труда и снижения себестоимости; вести решительную борьбу с потерями и непроизводительными расходами, допускаемыми в производственной, снабженческой и сбытовой деятельности цехов и отделов завода; осуществлять систематический контроль за соблюдением финансовой и учетной дисциплин.

Экономические и финансовые результаты работы завода в текущем году показывают, что счетные работники главной бухгалтерии и цехов, так же, как и работники производственно-технических и планово-экономиче-

ских служб цехов и отделов завода, работают еще неудовлетворительно и не выполняют полностью возложенных на них задач в борьбе за соблюдение строжайшего режима экономии и улучшение качественных показателей работы завода.

Ослабление борьбы за улучшение экономических показателей работы завода и за соблюдение финансовой и учетной дисциплин привело к тому, что за первое полугодие на заводе допущено удорожание себестоимости на два с половиной миллиона рублей.

Большое влияние на удорожание себестоимости продукции оказали: перерасходы фондов заработной платы, составившие за первое полугодие 1,5 миллиона рублей; перерасходы на удорожанием транспортных перевозок—694 тысячи рублей, потери от брака и непроизводительные рас-

ходы—4551 тысяча рублей.

Особенно велики перерасходы и потери в литейных цехах. Так, в чугунолитейном цехе (старший бухгалтер тов. Воронов) перерасход фонда зарплаты за 7 месяцев текущего года составил 635 тысяч рублей, а потери от брака за этот же период составили 1842 тысячи рублей, в сталелитейном (старший бухгалтер тов. Семенов) за 7 месяцев фонд зарплаты перерасходован на сумму 570 тысяч рублей, а потери от брака составили 798 тысяч рублей. Такие отрицательные экономические показатели в работе литейных цехов характеризуют крайне неудовлетворительную работу старших бухгалтеров этих цехов тт. Воронова и Семенова по контролю за хозяйственной и финансовой деятельностью литейных цехов. В этих цехах не организован надлежащий учет выработки, отсутствует хозрасчет на участках, плохо ведется табельный учет, не выявляются потери от брака, а его виновники материально не наказываются, до-

пускаются нарушения штатной и лимитной дисциплины.

Наряду со старшими бухгалтерами цехов, в неудовлетворительной постановке первичного учета, учета затрат на производство и хозрасчета, а также в отсутствии систематического контроля и анализа производственно-финансовой деятельности цехов и завода в целом повинны также руководители учетной главной бухгалтерии завода.

Неудовлетворительно осуществляется контроль за состоянием табельного учета, за соблюдением штатной дисциплины и за расчетами по зарплате со стороны руководителей расчетной группы тов. Веделева, о чем свидетельствуют факты ряда нарушений штатной и учетной дисциплин, установленных крайстатуправлением и контрольно-ревизионными финансовыми органами на заводе.

Совершенно неудовлетворительно выполняется план проведения ревизий цехов и хозяйств завода бухгалтером-ревизором главной бухгалтерии тов. Нико-

Люди нашего
завода

В просторном цехе движутся мощные электрические краны. Крепко схватив огромные ковши с расплавленной сталью, они бережно несут их вдоль шумного пролета к формовочным конвейерам. Шурша от ослепляющего пламени металла, сталевары прожигают каждый ковш восхитительными глазами. Их лица озарены той большой, глубокой радостью, которая рождается в сердцах людей труда, исполнивших свой долг.

—Счастливого пути!—весело кричит крановщику подручный сталевара Семен Оськин. Сделав затем резкий поворот, он смотрит на рабочих, вылавливающих сталь в опоки, и с видом знатока говорит:

—Вылавливал сталь как полагается. Получилось—что надо!

Сталевар пятой печи Петр Васильевич Костяшкин, довольный работой, отвечает своему питомцу ласковой улыбкой.

Марганцовистая сталь, разливая по опокам, превращалась в форменные слитки, которые уходили на обработку в механические цехи завода...

Петр Васильевич Костяшкин когда-то был шофером. Но его постоянно влекло на завод. В декабре 1948 года он впервые попал в сталелитейный цех. С восхищением смотрел он на работу сталеваров. Став вторым подручным у сталевара Макарова, Петр Васильевич внимательно изучал все приемы в подготовке шихты, заправки летки, следил за процессом плавки.

Прошел год. Петр Васильевич Костяшкин уже самостоятельно выпустил несколько плавок. Анализ плавок показал, что сталь выдается тов. Костяшкиным высокого качества и притом гораздо быстрее, чем положено по техпроцессу. С тех пор он стал сталеваром.

Сталевары

Много новых забот и волнений испытал Петр Васильевич. Нужно было следить за оборудованием, за правильной футеровкой печи, повысить качество выплавляемого металла, ускорить процесс плавки, при этом дать экономии материалов и электроэнергии. Выдавая очередную плавку, он тщательно анализировал технологический процесс, во время добавляя шихту в печь, поддерживая пропорцию углерода и марганца.

Вскоре тов. Костяшкину удалось добиться высокого качества стали. Своим опытом работы он поделился со всеми сталеварами отделения на очередном производственном совещании.

Много времени отдавал Петр Васильевич обучению мастерству сталеварения подручного Семена Оськина. Этот молодой вдумчивый паренек быстро перенимал опыт и знания у своего сталевара. Бывало, что он сам подсказывал сталевару, что нужно применить, чтобы выпустить скоростную плавку высокого качества. А когда сталевар отсутствовал по болезни на работе, Семен Оськин самостоятельно плавил металл.

Бригада тов. Костяшкина—передовая в сталелитейном цехе. За смену она дает по 3 плавки, выполняя нормы на 180 процентов. При этом бригада достигла значительной экономии материалов, электроэнергии, снизила брак. В предктябрьском социалистическом соревновании бригада тов. Костяшкина неоднократно выходила победителем. Имя Петра Васильевича Костяшкина занесено на заводскую Доску чести.

В ответ на это бригада тов. Костяшкина еще выше подняла производительность труда, дав сверх плана десятки тонн стали.

Н. КЛИМЕНОВА.

В УНИВЕРСИТЕТЕ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА

1 сентября в Вечернем университете марксизма-ленинизма при Рубцовском горкоме КПСС начались занятия. В этом году на первый курс зачислено 180 слушателей. 120 человек будут

посещать занятия на втором курсе университета. В филиале университета, который работает на нашем заводе, будут заниматься свыше 150 человек.

димовым. За 8 месяцев текущего года тов. Никодимов провел ревизию только в двух хозяйствах.

Плохо работает руководитель одной из важнейших групп главной бухгалтерии—производственно-калькуляционной—тов. Харченко. Новые, более совершенные формы и методы нормативного учета производства и калькуляции в цехах и в главной бухгалтерии не внедряются.

Отсутствует самостоятельность и инициатива у заместителя главного бухгалтера тов. Харлова в решении вопросов, связанных с улучшением методологии учета и контроля, а также в оказании цеховым бухгалтериям необходимой помощи в их работе.

Много недостатков имеется и в работе машинно-счетной станции завода, являющейся главным учетным органом, призванным на основе максимального использования счетных машин и передовых новаторских методов работы на них резко улучшить

качество учета, сократить сроки отчетности и повысить контрольно-аналитическую функцию счетных работников.

Задача большого коллектива счетных работников завода, и в первую очередь работников главной бухгалтерии и машинно-счетной станции состоит в том, чтобы в ближайшее время устранить имеющиеся недостатки в своей работе, улучшить качество учета, сократить сроки отчетности, усилить контроль и повысить ответственность за соблюдение государственной дисциплины в расходовании трудовых, материальных и денежных ресурсов. Этим самым мы, счетные работники, окажем руководителям цехов, участков, хозяйств, отделов и всему коллективу завода значительную помощь в борьбе за снижение себестоимости и за улучшение всех экономических и финансовых показателей работы завода.

П. ЮРОВ,

главный бухгалтер завода.

Темы, планы, литература для бесед
агитаторов на сентябрь 1953 года

ТЕМА: Коммунистическая партия—руководящая и направляющая сила советского общества.

ПЛАН

1. История Коммунистической партии Советского Союза—торжество марксистско-ленинского учения.
2. Построение коммунизма в СССР—близкая цель партии и советского народа.
3. Успешное выполнение директив XIX съезда партии явится новым крупным шагом по пути перехода от социализма к коммунизму.
4. В единстве партии, правительства и советского народа—залог успешного строительства коммунизма в нашей стране.

Литература

Пятьдесят лет Коммунистической партии Советского Союза. (1903—1953). «Правда», 26 июля 1953 года.

Коммунистическая партия—организатор и вдохновитель побед советского народа. «Правда», 26 июля 1953 года.

Руководство Коммунистической партии—решающее условие крепости и непоколебимости Советского государства. «Коммунист» № 10, 1953 г.

ТЕМА: Опыт передовиков производства—всем рабочим.

ПЛАН

1. Творческая инициатива масс—могучий источник непрерывного роста и совершенствования социалистического производства.
2. Всестороннее распространение опыта новаторов производства среди всей массы рабочих—важнейшее условие досрочного выполнения плана сталинской пятилетки.
3. Как на нашем предприятии, в цехе, бригаде внедряется опыт передовиков и новаторов производства.

Литература

Г. М. Маленков. Отчетный доклад XIX съезду партии о работе ЦК ВКП(б).

Труд великий и творческий. «Правда», 29 апреля 1953 г.

Опыт новаторов—всем рабочим! «Правда», 19 мая 1953 г.

ТЕМА: СССР—на страже мира и безопасности.

ПЛАН

1. Последовательная борьба СССР за укрепление мира и международной безопасности, за сотрудничество между народами.
2. Политика мира между народами, основанная на взаимном доверии, действенная, опирающаяся на факты и подтверждаемая фактами—самая правильная, необходимая и справедливая внешняя политика.
3. Полное единение между СССР и другими демократическими, миролюбивыми государствами в проведении мирной политики.
4. Борьба советского народа за дальнейшее укрепление экономического могущества нашей Родины—гарантия сохранения и укрепления мира во всем мире.

Литература

И. В. Сталин. Речь на XIX съезде партии.

Г. М. Маленков. Выступление на пятой сессии Верховного Совета Союза ССР.

ТЕМА: Исторические решения пятой сессии Верховного Совета СССР.

Литература

Доклад тов. Зверева на пятой сессии Верховного Совета СССР.

Выступление тов. Маленкова на пятой сессии Верховного Совета СССР.

ТЕМА: Всесторонне повышать революционную бдительность всех трудящихся.

Литература

И. В. Сталин. О недостатках партийной работы и мерах ликвидации троцкистских и иных двурушников. Разд. II, V. Партиздат, 1937 г., стр. 9—11, 19—30.

Г. М. Маленков. Речь на траурном митинге в день похорон Иосифа Виссарионовича Сталина на Красной площади 9 марта 1953 года. Госполитиздат, 1953 г.

В. М. Молотов. Речь на траурном митинге в день похорон Иосифа Виссарионовича Сталина на Красной площади 9 марта 1953 года. Госполитиздат, 1953 г.

Несокрушимое единство партии, правительства, советского народа. «Правда», 10 июля 1953 г.

Выше революционную бдительность! «Правда», 15 июля 1953 г.

ПАРТИЙНАЯ БИБЛИОТЕКА.

Чутко относиться к письмам и жалобам трудящихся

Из редакционной почты

ма, а помещения для работы у них до сих пор нет.

Недопустимо затянул ответ в редакцию тов. Зельвин. Несмотря на неоднократные напоминания о необходимости дать ответ на это письмо, он не нашел нужным удовлетворить законное требование редакции, и тем самым неучтено отнесся к письму рабочих складского хозяйства.

Читатель нашей газеты тов. Костыркин, работающий в энергоцехе жилищно-коммунального отдела завода, написал в редакцию о некоторых недостатках в работе руководителей энергоцеха.

Копия этого письма была направлена начальнику ЖЭО тов. Питанову для принятия мер. Бюрократически, без чувства ответственности отнесся тов. Питанов к ответу на это письмо. Вместо того, чтобы глубоко разобраться во всех фактах, изложенных в письме, тов. Питанов дал общий, неконкретный ответ, в котором ни слова не сказано о том, какие меры приняты к устранению отмеченных недостатков. Больше того, отвечая на факт о случаях нарушения трудовой дисциплины в энергоцехе, тов. Питанов пишет о том, что такие случаи допускаются и сам автор письма. Получается не принципиальный ответ,

а попытка укалить вину руководителей энергоцеха.

Много раз работники прессового цеха обращались в цеховую профсоюзную организацию с просьбой принять меры к заведующему бюро труда и зарплаты цеха тов. Озерову, который постоянно грубит со своими подчиненными. Нормировщик прессового цеха тов. Перышкина написала письмо в редакцию о возмутительных действиях тов. Озерова. Этому зарвавшемуся руководителю ничего не стоит обругать любого работника цеха, не ответить на приветствие работников.

Удивительно то, что в прессовом цехе все знают о поведении тов. Озерова, но не принимают никаких мер. Почему начальник прессового цеха тов. Шабельский повторяет недостойному поведению тов. Озерова?

Руководитель, не отвечающий и пренебрегающий требованиями рабочих, доказывает себя бюрократом, бездушным чиновником.

Хозяйственные и партийные руководители обязаны чутко прислушиваться ко всем сигналам, предложениям и критическим замечаниям трудящихся. На каждый такой сигнал и замечание нужно давать четкий и своевременный ответ.

В странах капитала

Иран
(Справка)

Государство Иран расположено к югу от Советского Союза. До 1935 года его называли Персией. По территории это обширная страна: больше, чем Англия, Франция, Италия, взятые вместе. Большую часть Ирана занимают пустынные и полупустынные плоскогорья, горные кряжи. Основная масса 20-миллионного населения живет в северных и северо-западных районах страны, прилегающих к Каспийскому морю и к границе с Советским Союзом.

Иран—экономически отсталая, сельскохозяйственная страна. Почти 4/5 всего населения занимается земледелием и скотоводством. На севере, в Иранском Азербайджане, и по побережью Каспийского моря возделываются пшеница, ячмень, рис, хлопчат. Из садовых культур распространены виноград, апельсины, лимоны, инжир.

Иранское крестьянство находится в крайне тяжелом положении. Оно подвергается жестокой феодальной эксплуатации. Почти 80 процентов обрабатываемых земель находятся в руках помещиков. Миллионы крестьян вынуждены арендовать ее на кабальных условиях, отдавая в уплату за участок, воду, семена и скот до 3/4 всего урожая. Помимо этого, крестьянин выполняет на помещика разные другие работы. Наиболее распространенные сельскохозяйственные орудия—деревянная мотыга да соха.

Промышленность в Иране развита слабо. Имеются хлопчатобумажные и шелкоткацкие фабрики, предприятия пищевой промышленности, несколько военных заводов. Значительного развития в прошлом достигли ремесла. Особенно славятся персидские ковры. Сейчас ремесленное производство не выдер-

живает конкуренции с привозными заграничными товарами и приходит в упадок.

Важнейшим природным богатством Ирана является нефть. Однако на протяжении почти полувека все нефтепромыслы принадлежали английским монополистам, которым иранская нефть давала баснословные прибыли.

После окончания второй мировой войны в Иране резко усилилось антиимпериалистическое движение, которое возглавил растущий иранский пролетариат. В начале 1951 года борьба трудящихся увенчалась крупным успехом: нефтяная промышленность была национализирована, и Англо-Иранская нефтяная компания (АИНК) изгнана с территории страны.

Этим поспешили воспользоваться американские нефтяные короли для того, чтобы захватить источники иранской нефти. Однако иранское правительство, возглавляемое доктором Мосаддыком, не могло не считаться с непреклонной волей народа к освобождению от иностранной зависимости и не пошло наговор с заокеанскими банкирами. Захватить иранские нефтяные богатства американским монополием не удалось. Тогда империалисты начали душить Иран в тисках экономической блокады и одновременно подготовляли заговор против законного иранского правительства.

Первая попытка свалить правительство Мосаддыка окончилась в июне 1952 года провалом. Трудящиеся во главе с рабочими сорвали заговор иностранных империалистов.

В ночь на 16 августа с. г. американские агенты во главе с генералом Шварцкопом, опираясь на шахский двор, пред-

приняли новую попытку убрать негодное им правительство Ирана. Народ ответил на происки американской агентуры крупными демонстрациями под лозунгом: «Смерть заговорщикам!» На улицах Тегерана появились надписи: «Янки, убирайтесь домой!», «Да здравствует народ!».

Иранский шах, содействовавший заговорщикам, испугался всенародного движения и улетел за границу. Сторонник шаха генерал Захеи двинул против демонстраций трудящихся танки и броневики. Ему удалось арестовать Мосаддыка и других членов законного правительства. Захеи сформировал новое правительство, взял власть в свои руки и объявил о возвращении бежавшего шаха, который прибыл в Иран 22 августа.

Советское правительство неизменно проводит в отношении Ирана дружественную, миролюбивую политику. В 1921 году был заключен Советско-иранский договор, являющийся первым равноправным договором в истории Ирана. По этому договору Советское государство аннулировало все соглашения царского правительства, наносившие ущерб независимости Ирана, отказалось от получения платежей по царским займам и от территориальных притязаний. В период второй мировой войны и в последующие годы Советский Союз оказал Ирану большую продовольственную, медицинскую и культурную помощь, способствовал развитию сельского хозяйства и рыболовства.

Борьба трудящихся Ирана против империалистических происков нарастает с новой силой. Возглавляет ее Народная партия—передовой отряд иранского пролетариата.

Ирригационное строительство в Китае

За 3 последних года во всем Китае выполнено более 2300 млн. кубометров земляных работ. В ирригационном строительстве приняло участие более 20 млн. человек.

Крупное строительство осуществлено вдоль рек Янцзы, Хуайхэ и Хуанхэ. Крестьяне этих районов теперь спокойно

трудятся на своей земле, не боясь за судьбу урожая даже во время самых больших разливов. Всего сейчас имеется более 25 тысяч километров плотин, предохраняющих от наводнений.

В результате улучшения системы водоснабжения избавлена от угрозы засухи огромная площадь крестьянских полей.

Забастовочное движение во Франции

В Гавре 20 дней продолжается забастовка. Бастуют 7500 металлургов и 6500 строительных рабочих. В Страсбурге про-

должается забастовка, объявленная 29 августа грузчиками порта. В настоящее время бастуют 599 рабочих из 866.

Специалисты своего дела

Правые социалисты, состоя на службе у американских капиталистов, прилагают все усилия, чтобы подавить растущую активность рабочих масс.

(Из газет).



—Приказываю вам подавить забастовку...

—Поручите правым социалистам. Они сделают это лучше, чем мы...

Рис. Е. Горюхова.

Прессклише ТАСС.

ПАДЕНИЕ ЦЕН НА БИРЖЕ В США

НЬЮ-ЙОРК. Цены на бирже, которые падают в течение последних двух недель, снизились особенно резко 31 августа. В частности, упали цены на акции

компаний «Дженерал электрик», «Крейслер», «Юнайтед Стейтс раббер компани», «Рипаблик стил корпорейшн» и других крупных компаний. По подсчетам агентства Ассошиэтед Пресс, средняя цена на акцию достигла самого низкого уровня в этом году.

(ТАСС).

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.

КЛУБ ЗАВОДА

5, 6 и 7 сентября
художественный фильм
ПАРМСКАЯ ОБИТЕЛЬ
(первая серия).

Начало сеансов в 1 час дня,
в 6, 8 и 10 часов вечера.

Отдел технического обучения завода объявляет прием мастеров и других инженерно-технических работников - практиков на курсы по подготовке к сдаче экзаменов за 7 классов в порядке экстерна.

Прием на курсы до 1-го октября.
Подробные справки можно получить в отделе технического обучения. Адрес: ул. Сталина, дом № 4.

Отдел технического обучения завода.

В. ЖАРОВ.

НОВЫЕ КНИГИ

РАССКАЗ ОБ ИНДИЙСКОЙ ДЕРЕВНЕ

Недавно переведена на русский язык и выпущена в свет книга индийского экономиста Н. У. Мумоу «Индийская деревня». В ней рассказывается о тяжелой доле крестьянства Индии. Автор описывает район Южного Гуджарата, где капиталистические отношения в деревне развиты больше, чем в других районах страны. Однако и здесь парят феодально-помещичий гнет, ростовничество, издольщина, несущие неисчислимые страдания труженикам земли. Картина, нарисованная в книге, дает ясное представление о мрачной действительности индийской деревни.

Формально крестьянам Южного Гуджарата принадлежит 36 процентов земли. Однако почти три четверти крестьянских участков заложены без всякой надежды на выкуп.

Небольшая кучка помещиков и ростовщиков владеет почти всей землей. Они сами не обрабаты-

вают ее, а сдают в аренду мелкими участками сроком на год. Аренда осуществляется на кабальных условиях. Арендатор должен сеять только те культуры, которые потребует помещик. Забота о семенах, водах и сельскохозяйственных орудиях возлагается на арендатора. Помещик забирает себе половину урожая и еще часть из доли крестьянина в погашение его прежней задолженности. Помимо этого, арендатор обязан уплатить половину поземельного налога. Если помещик завезет на поле арендатора навоз или пошлет своих быков для перевозки урожая, то за это следует особая плата. Крестьянин также обязан доставить помещику его долю соломой, стеблей и шелухи от корочек хлопка.

Кабальные условия аренды определяют нищенский жизненный уровень крестьян Индии. Автор книги подсчитал, что крестьянской семье для удовле-

творения минимальных жизненных потребностей требуется 229 рупий в год. А средний годовой доход арендатора колеблется в пределах от 15 до 80 рупий. Обычно крестьяне мелют рисовую муку вместе с зерном и из этой смеси пекут хлеб, который питаются один, иногда два раза в день. Ни молока, ни овощей крестьяне не употребляют. Автор говорит, что «случаи смерти от голода среди этих крестьян гораздо многочисленнее, чем обычно думают». Семья крестьянина-арендатора со средним достатком считает за счастье иметь кровать, несколько изношенных простынь и ватное одеяло. На освещение, мыло и тому подобные расходы она вообще ничего не тратит.

Полуголодное существование, неграмотность, предрассудки и суеверия способствуют распространению различных болезней в индийской деревне. Крестьяне настолько темны, что обычно обращаются за помощью не к врачам, а к местным знахарям—«бухв», которые лечат их заклинаниями, якобы выгоняя «злых духов», вызвавших недуг.

Такое «лечение» приводит, конечно, не к выздоровлению больного, а к дальнейшему распространению заболеваний и смерти. Не удивительно, что средняя продолжительность жизни человека в Индии равняется 23 годам.

В книге «Индийская деревня» речь идет лишь о крестьянах. Автор ничего не говорит об участии индийских батраков, которые вместе с семьями составляют около ста миллионов человек, то есть почти треть населения страны. Их положение еще хуже, чем положение крестьянина-арендатора.

За последние годы широкие массы крестьян Индии начинают сознавать необходимость коренной ломки аграрных отношений, необходимость передачи земли крестьянам. Они поднимаются на борьбу за избавление от голода и безземелья. Верным их союзником и руководителем в борьбе за лучшую жизнь является рабочий класс Индии, возглавляемый коммунистической партией.