



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 95 (1327)

Суббота, 14 августа 1954 г.

Цена 10 коп.

Все звенья производства должны работать с большим напряжением! В БЛИЖАЙШИЕ ДНИ ВОЙТИ В ГРАФИК!

НА ГЛАВНОМ КОНВЕЙЕРЕ

Преодолеть трудности, выполнить план

Тракторосборщики продолжают срывать суточный график выпуска тракторов. За первую декаду августа недодано большое количество машин. Каждые сутки отставание составляет 10—11 тракторов.

Что мешает работать ритмично? Прежде всего, целый ряд технических недочетов на главном конвейере, оставшихся по вине ОКС'а и механо-монтажного цеха, и отсутствие должной организации труда в цехе. Достаточно сказать, что всевозможных технических недочетов насчитывается около полсотни.

Так, например, не пущена питонная кранбалка, все еще не сдан в эксплуатацию конвейер для одевания гусениц, не оборудована сушилка, не размечены на новом месте участок рам, не подготовлен склад готовых деталей и т. д. Все эти помехи мешают выполнять суточный график.

Буквально на днях проходило совещание у заместителя главного инженера завода тов. Рыбкина, где обсуждался вопрос устранения имеющихся неполадок. Поведение на совещании некоторых работников механо-монтажного и тракторосборочного цехов (тт. Симакон и Ткачев), главного технолога (тов. Завадский) свидетельствует о безответственном отношении к делу, безинициативности при решении оперативных вопросов. Они не желают выполнять свою основную

работу без указаний или распоряжений руководителей завода, хотя не всегда в этом бывает необходимость.

С пуском нового пролета главного конвейера руководители тракторосборочного цеха не позаботились о правильной расстановке рабочей силы на участках и организации высокопроизводительного труда. По этой причине часто задерживается сборка узлов трактора, что, в последнем счете, приводит к простоям главного конвейера.

О социалистическом соревновании здесь и говорить не приходится. Его организацией никто не занимается, ссылаясь на трудности. Конечно, трудностей много, но дело именно в том и заключается, чтобы, преодолевая их, успешно идти вперед. Этому не чувствуется в цехе. Партийное бюро (секретарь тов. Загуменный) обязано мобилизовать коллектив цеха на преодоление отставания, на безусловное выполнение производственных заданий.

И еще один недостаток. С 11 августа сборка испытывает недостаток целого ряда деталей. В этот день прессовщики не обеспечили участок сборки подвесок задним колесом (31-466) и шайбой (31-464). Ряд деталей не подали другие цехи.

Выполнить августовское задание производства тракторов — дело чести всего коллектива тракторостроителей.

Почему текут радиаторы?

Много времени тратится на заводе на разговоры о том, что текут радиаторы.

Сборщики радиаторов пролета № 2 в тракторосборочном цехе имеют серьезные претензии к прессовщикам. В прошлом месяце из поданных радиаторов на сборку 280 оказались бракованными. За 10 дней августа 45 радиаторов возвращены обратно прессовому цеху по течу сат радиатора. Только 11 августа в первой смене потекли 5 радиаторов, во 2-ой — 2 и в третьей — 5.

Таким образом, 12 радиаторов в этот день были возвращены. Некоторые радиаторы текут при заливке воды без проверки под давлением. Это создало задержку

конвейера на 20 минут. Теряется производительность, портятся стелды, тратятся детали, время, а с устранением течи попрже не медлят. Сборщики радиаторов тт. Чижова, Свиридова, Опаласенко и другие часто наблюдают, что возвращаемые по течу радиаторы вновь прибывают на сборку бракованными.

Начальник бюро технического контроля прессового цеха тов. Волобуев еще недостаточно контролирует работу прессовщиков. Недопустимо медленно занимается устранением этого дефекта технический отдел во главе с тов. Шаленным.

М. БАХМАЧ,
начальник пролета № 2 тракторосборочного цеха.

Дело чести заводского коллектива — преодолеть трудности и успешно выполнить производственную программу августа.

Мобилизуем все силы на борьбу за суточный график.

Родина ждет от тракторостроителей Алтая тракторы и запасные части для сельского хозяйства!

Итоги социалистического соревнования за три дня:

9, 10 и 11 АВГУСТА

Подведены итоги социалистического соревнования за 9, 10 и 11 августа.

По группе заготовительных цехов победителем вышел коллектив чугунолитейного цеха (начальник тов. Шелыхманов, секретарь партийной организации тов. Говенко, председатель цехкома профсоюза тов. Белянский, секретарь комсомольской организации тов. Меркурьев).

По группе вспомогательных цехов по итогам работы за первую декаду августа победителем вышел коллектив ремонтно-механического цеха (начальник тов. Гохберг, секретарь партийной организации тов. Воробьев, председатель цехкома профсоюза тов. Демченко, секретарь комсомольской организации тов. Фальков).

Участку нужна помощь

В моторном цехе участок мелкого чугунолития на протяжении ряда месяцев работает неудовлетворительно, срывает выполнение производственного плана. В текущем месяце картина несколько не изменилась. Участок отстал на 6 процентов от графика. Все смены являются отстающими. И это не случайно.

На участке есть много серьезных недостатков. До настоящего времени не налажена бесперебойная работа оборудования. Часто и подолгу простаивают радиально-сверлильный, вертикально-сверлильный, плоскошлифовальный станки. Работники отдела механика некачественно их ремонтируют.

Ощущается недостаток в оборудовании. Требуется дополнительно установить такие станки, как сверлильный, шлифовальный и фрезерный, отсутствие которых снижает темпы работы.

Успешная работа участка также зависит от бесперебойного поступления деталей крупными

партиями, по поставщикам чугунолитейщики не обеспечивают этого. Они подают заготовки мелкими партиями.

Не решен вопрос укомплектования участка квалифицированными кадрами. Требуется провести ряд других организационно-технических мероприятий, чтобы вывести коллектив участка из серьезного отставания. Но беда в том, что руководители моторного цеха очень медленно добиваются их осуществления.

Серьезную ошибку допускает и партийное бюро цеха, которое не занимается пущами данного коллектива. Ни секретарь, ни члены партбюро не бывают там и не думают по-настоящему устранять недостатки, организовать массово-политическую работу среди рабочих, не поднимают их политическую и трудовую активность. Участку нужна существенная помощь. При этом условии можно добиться улучшения работы участка.

Я. ИВАНОВ.

За правильную организацию труда

С новой силой развернулось социалистическое соревнование среди коллектива чугунолитейного цеха № 1. Хорошо организована работа на формовке деталей среднего литья. С каждым днем на конвейерах средней группы снимают все больше и больше форм. Если 5 августа было снято за сутки 3850 форм, то 6 августа количество снятых форм увеличилось на 100.

Замечательно трудятся формовщики тт. Мухин, Волкова, Корниенко. Они добились высокой выработки: снимают до 170 форм с машины вместо 120.

Несмотря на хорошую работу некоторых участков цеха, производственно-диспетчерское бюро недостаточно оперативно занимается правильной организацией труда, тем самым срывает работу механических цехов. Так, 6 августа в моторном цехе была сорвана работа по сборке моторов и сдаче деталей в запасные части. Начальник производства тов. Гладышев накануне не обеспечил подачу деталей 12-32 (натяжной шкив) и 12-410 (крылатка водяного насоса).

Необходимо перестроить работу производственной службы цеха и оперативно решать неотложные задачи по обеспечению механических цехов заготовками.

С. ЕРШОВ,
ведущий инженер ПДО по литейным цехам.

Наладить обработку вкладышей на всех операциях

Участок вкладыша в механическом цехе № 2 систематически срывает выполнение программы по сдаче вкладышей на сборку и в запасные части. Первая декада августа закончилась позорным отставанием от графика на 9 процентов.

Ни одного дня участок не дал необходимого количества вкладышей. Ежедневно в среднем на сборку поступало от 200 до 250 деталей вместо 400 по плану. Основной задержкой является неудовлетворительная работа 12 операции — грубая подрезка шатунного вкладыша.

Чрезмерно большой припуск

(12—15 миллиметров) на обработку создал удвоенную нагрузку на токарные многорезцовые станки. Инструмент, индексированный на эту операцию, не соответствовал технологии. Реэцы часто выходят из строя: ломаются, тулятся. За 5 дней августа мы израсходовали весь месячный лимит инструмента.

Качество ремонта остается неудовлетворительным. Вот почему станок № 133 по несколько дней простаивает. Этому мало уделяет внимания технический отдел цеха. И. о. заместителя начальника цеха по технической части тов. Ситникову давно пора как следу-

ет разобраться с причиной возникновения «узкого» места и помочь коллективу участка преодолеть отставание.

Ведь в прошлом месяце кажда из смен изготавливала по 500 — 600 вкладышей. Замечательно трудился коллектив, он добился хороших показателей. Да и сейчас на всех остальных операциях можно обработать потребное количество вкладышей. Надо только довести дело до конца, разобраться в особенностях работы на 12 операции и ликвидировать отставание.

Г. ГУДИЛИН,
сменный мастер.

До конца выполнить коллективный договор

(с заводской профсоюзной конференцией)

11 августа состоялась заводская профсоюзная конференция. С докладом о выполнении коллективного договора за первое полугодие 1954 года выступил исполняющий обязанности директора завода тов. Бахарев.

Докладчик подробно остановился на работе завода за отчетный период и отметил, что алтайские тракторостроители получили высокую оценку за работу в первом и втором кварталах. В первом квартале Алтайский тракторный завод по итогам Всесоюзного социалистического соревнования занял второе место, а во втором квартале завоевал переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства.

Говоря об успехах завода в первом полугодии, тов. Бахарев в то же время подчеркнул, что и mille завод значительно ухулишил свою работу. Производственный план июля хотя и перевыполнен, но только в объеме. Завод в июле остался в большом долгу перед страной и перед тракторами для сельского хозяйства. Не выполнен план по производству 25 наименований запасных частей, в том числе по 7 остродефицитным.

С первых дней августа завод продолжает работать перитично. Особенно плохо работает главный конвейер, срываются суточные задания по выпуску тракторов.

Далее докладчик указал на ряд крупных и серьезных недостатков в работе завода, на низкий уровень трудовой и производственной дисциплины, отметил крайне неудовлетворительное выполнение некоторых пунктов коллективного договора по технике безопасности, улучшению условий труда, культуру по бытовому строительству.

Тов. Бахарев поставил перед коллективом завода задачи, направленные на ликвидацию отставания и успешное выполнение обязательств по досрочному завершению годовой производственной программы.

С докладом выступил пред-

седатель завкома профсоюза тов. Богданов.

Первым слово получает кузнец ремонтно-механического цеха тов. Сыгачев. Свое выступление он посвятил вопросу индивидуального строительства. Он критиковал заводской комитет профсоюза за недостаточную помощь индивидуальным застройщикам, приводил ряд примеров, свидетельствующих о том, что не изжиты бюрократизм и волокита в предоставлении земельных участков.

—Ряд пунктов коллективного договора все же остался не выполнен, — говорит мастер чугунолитейного цеха тов. Терещенко. — Так, например, чугунолитейщики не обеспечены полностью газированной водой. На весь цех установлено только две точки, которые ни в коей мере не могут удовлетворить многочисленных коллектив цеха. На заводе говорят, что нет оборудования, баллонов и т. д. Удивление вызывает, что для работников отдела снабжения намерся углеиспольный газ, оборудование. П снабжении лучше обеспечить газированной водой, чем рабочие горячих цехов.

Далее тов. Терещенко подробно остановился на работе сети общественного питания. Он справедливо критиковал директоров столовой № 9 тов. Самохвалова за плохое обслуживание трудящихся.

—Ассортимент блюд столовой однообразен, — говорит он, — всегда очереди, не во время откывается буфет в чугунолитейном цехе.

Работники ремонтно-механического цеха тов. Борников и пресового цеха тов. Даватеева вскрыли серьезные недостатки в работе подсобного хозяйства № 3.

—Подсобное хозяйство завода призвано снабжать высококачественными продуктами, овощами, столовыми, дегтевые сады. Однако с этой задачей подсобное хозяйство плохо справляется.

С подсобного хозяйства мы не получаем свежих огурцов, мор-

кови и других овощей только потому, что за овощами нет никакого ухода. Огороды заросли бурьяном, а руководители подсобного хозяйства не побеспокоились организовать прополку. В сорняках потонули грядки картофеля. Работники подсобного хозяйства только сейчас заканчивают первую прополку. Ясно, что от такого ухода не может быть хороший урожай.

Заводской комитет профсоюза мало интересуется работой подсобного хозяйства, жилищно-бытовыми условиями работающих на нем.

На подсобном хозяйстве нет никаких складских помещений и неизвестно, где будет храниться урожай этого года. Здесь отсутствует учет убоя скота. План покоски картофеля фактически не выполнен, свыше 20 гектаров земли остались незакашиваемыми.

Начальник медсанчасти тов. Суботин в своем выступлении указал на то, что часто на заводе и на поселке грубым образом нарушаются элементарные правила санитарии и гигиены. Не ведется борьба со сквозняками.

Далее он говорит о борьбе с алкоголизмом. Он призвал общественность бороться с пережитками капитализма и создать нетерпимое отношение к проявлениям развужданного пьянства.

В прениях выступили также тт. Майярова (доверенный врач ЦК профсоюза), Иванов (чугунолитейный цех № 3), Бобров (заместитель секретаря парткома завода) и другие.

Участники конференции приняли развернутое решение, направленное на безусловное выполнение всех пунктов коллективного договора.

Рабочая конференция призвала весь коллектив Алтайского тракторного завода обеспечить выполнение задач, поставленных партией и правительством, внести свой достойный вклад в дело дальнейшего подъема народного хозяйства.

Тракторостроители — селу

С комсомольским задором

Наступил решающий этап борьбы за хлеб. Почетный подкомсомолец и молодежь — по мочь труженикам полей убрать без потерь богатый урожай.

Комсомольская организация нашего завода усиливает помощь труженикам села. Член заводского комитета комсомола тов. Злобин выступил инициатором создания комсомольских комбайновых агрегатов. Комсомольская бригада комбайнового агрегата в количестве 10 человек во главе с тов. Злобиным уже выехала к месту своей работы на поля колхоза «Красное знамя» Бобровской МТС. Бригада приняла и отремонтировала комбайн «Сталинец-6». Вера состоялась пробный выезд в поле.

В этом же колхозе работает механиком по ремонту тракторов член заводского комитета комсомола тов. Жуковский. Используя свой тарифный отпуск для работы в колхозе, он уже помог отремонтировать 3 трактора бригаде Вали Федяниной.

В Вишневецкой МТС будет работать комсомольско-молодежный комбайновый агрегат, созданный по инициативе мастера моторного цеха

комсомольца Ивана Усачева. Комбайнер тов. Усачев и его помощник тов. Шубин выехали в МТС для приемки комбайна.

Сотни молодых рабочих нашего завода, отвечая на призыв партии, оказывают помощь колхозному селу, самоотверженно трудятся сейчас на полях края.

Хорошо и дружно работают комсомольцы и во время воскресников. За полтора месяца около тысячи молодых рабочих завода выезжали на воскресники в подшефные колхозы и Ново-Егорьевский зерноколхоз.

За работу на полях колхоза имени Чапаева во время воскресника — похитиса благодарности комсомольцы — теплоэлектроцентрали.

1-го и 2-го августа на двухдневный воскресник в подшефный колхоз «Красный боец» выезжали комсомольцы и молодежь тракторомеханического цеха.

В ближайшее воскресенье выезжают на полевые станы комсомольцы сталелитейного цеха.

Р. СЕРАПИОНОВА,
Н. БЕЛЛЕВА

Работники завода на сеноуборке

Большую помощь по заготовке кормов для общественного животноводства оказали нашему колхозу работники пожарной охраны завода.

Выполняя на деле постановление июньского Пленума ЦК КПСС, группа работников в количестве 20 человек во главе с тт. Лещенко и Останиным самоотверженно трудилась, выполняя дневные задания на 115—125 процентов.

За 8 дней было заскировано 1200 центнеров сена, кроме скирдования эта группа скопи-

ла 280 гектаров покоса.

Особенно хорошо трудились тт. Бухтояров, Денисов, Киселев, Ерыгин, Соколов, Володин, Кукушкин и другие.

Партийная организация, правление колхоза, имени Чапаева и колхозники выражают искреннюю благодарность за своевременную и дружескую помощь.

Н. ФАТНОВ,
председатель колхоза имени Чапаева, Рубцовского района.
П. ПАСЕЧНИКОВ,
секретарь парторганизации.

Знания применим на практике

С 20 мая по 14 августа механизаторы сельского хозяйства проходили месячные курсы по повышению теоретических и практических знаний. Эти курсы были созданы при Алтайском тракторном заводе.

Здесь механизаторы МТС и совхозов подробно ознакомились с организацией производства, выпуском и эксплуатацией тракторов ДТ-54.

Кроме того, были организованы экскурсии на заводы АЗТЭ и «Алтайсельмаш».

Коллектив механизаторов выражает свою благодарность ди-

рекции завода и преподавателям курсов: тт. Нидерквелу, Ройбергу, Татарчук, Грезневу, Богдановой, Попову.

Механизаторы, полученные на курсах знания с успехом применяют на практике в МТС и совхозах, добывают правильную эксплуатацию тракторов, увеличив тем самым межремонтные сроки работы тракторного парка.

По поручению слушателей курсов механизаторов: БРАТУХОВ (Туркменская ССР), БИБИН (Назакская ССР), ШЕРБАКОВ (Алтайский край).

Рекордная выработка

Отвечая на постановление июньского Пленума ЦК КПСС, расточник на участке вкладыша механического цеха № 2 Анатолий Придадько обязался выполнять сменные задания не ниже чем на 150 процентов.

Свое обязательство Анатолий Придадько подкрепляет трудовы-

ми делами. Он систематически растачивает 700 вкладышей за смену вместо 400 по норме.

Высокой выработкой добивается и токарь, работающий на участке редуктора, Владимир Чернышев. Он дает за смену свыше двух норм.

Экономить электроэнергию

На нашем заводе недостаточно уделяется внимания вопросу борьбы за экономию электроэнергии. Отсутствие ограничения в подаче электроэнергии со стороны заводской теплоэлектроцентрали успокоило руководителей цехов и их энергетиков. Ряд цехов не имеет хорошо установленных учета и не следит за расходом электроэнергии. Это позволяет допускать перерасход электроэнергии.

Хорошо поставленный учет, наличие удельных норм расхода на единицу продукции и повседневное наблюдение за расходом электроэнергии в цехах, введение премиальной системы являются основой успешного достижения экономии.

Исключительно важным рычагом в борьбе за экономию являлись также переводные методы труда и социалистическое соревнование среди энергетиков цехов.

Широким внедрением передовых методов труда, вовлечением

в дело борьбы за экономию всей заводской общественности можно добиться значительных успехов.

Обычно все потери и отаги непроизводительного расходования энергии зависят почти всецело от работников энергетических служб завода. Кроме того, имеют место потери и от технологического и организационного порядка, когда виновниками являются технологи и административно-хозяйственные руководители.

В основном эти потери происходят из-за плохой организации электрохозяйства и отсутствия в цехах электропоездов. К потерям приводит также отсутствие качественного планово-предупредительного ремонта, приемки электрооборудования после его окончания, неграмотная система освещения (запутанные схемы, неправильный выбор светильников, несоответствие высоты подвеса). Часто бывают большие потери

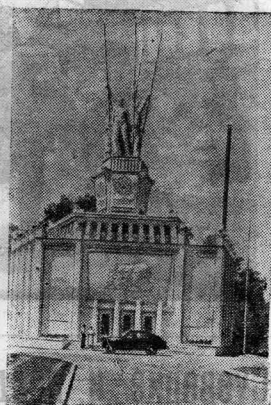
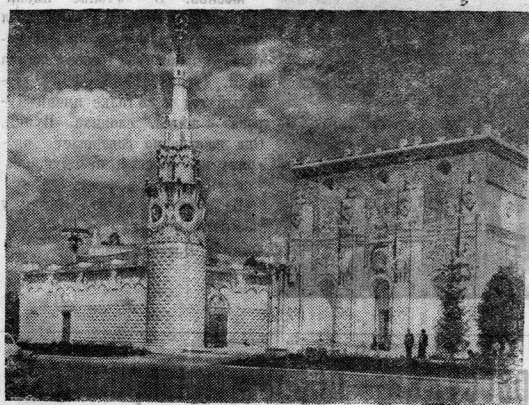
от недогрузки и холостого хода трансформаторов и моторов, их низкого коэффициента мощности, а также от плохой теплоизоляции электроцепей и от других причин.

В борьбе с этими потерями большую роль должны сыграть наши рационализаторы, которые ценными предложениями и практическими делами смогут выявить недогруженность моторов и трансформаторов.

Желательно также, чтобы главный энергетик завода тов. Жилин чаще практиковал проведение специальных инструктажей с энергетиками и электриками цехов по мобилизации их на борьбу за снижение расхода электроэнергии и повышение эффективной способности существующих электроустановок.

П. ПЧЕЛАКОВ,
мастер электролаборатории теплоэлектроцентрали.

На Всесоюзной сельскохозяйственной выставке



На снимках: 1. Павильон «Центральные области». 2. Павильон «Физкультура и спорт».

Фото Н. Грановского.

К ЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КАЧЕСТВУ

Укрепление технологической дисциплины — важнейшая задача в борьбе за качество

Коллектив нашего завода достиг некоторых успехов в улучшении качества выпускаемых тракторов и запасных частей. Усилиями инженерно-технических работников и передовых рабочих завода внедрен ряд технических и организационных мероприятий.

Можно сказать о мероприятиях, внедренных в производство шестерен в тракторном механическом цехе. Шестинигование шестерен с бочкообразным зубом создало условия для устранения дефектов по перекосу зубьев и лучшей приработки шестерен в коробке перемены передач трактора.

Новый метод охлаждения 3-процентным раствором кальций нитрированной соли, внедренный на протяжке шлицевых отверстий, позволил решить задачу получения шлицов с исключительно чистой и шероховатой, без задиров.

Введение новой конструкции калибровочных протяжек в сочетании с настройкой вертикально-протяжного станка на выполнение операции калибровки шлицевого отверстия дало возможность полностью исключить брак по уводу и перекосу шлицов и связанной с ним эксцентricитетности шестерен.

Большое количество мероприятий, направленных на улучшение, технологии, внедрение более надежных и точных способов крепления деталей и обработки их без брака проведено в моторном цехе на участках гильзы, поршня, головки цилиндров и других.

Завод непрерывно пополняется новым оборудованием отечественного производства, обеспечивающим получение деталей высокого качества.

Однако эффективность внедрения мероприятий теряется из-за нарушения технологической дисциплины на участках, небрежной работы отдельных рабочих и отсутствия неуставного и настойчивого контроля со стороны технического персонала цехов. Старшие, сменные мастера и технологи участков не следят за строгим выполнением всех технических требований,

предъявляемых к выполняемой операции.

На тех же рабочих местах тракторомеханического цеха, где внедрена новая технология, нет заметного снижения брака. По двойным шестерням коробки перемены передач 54-37-404 и А37-5 отход в брак из месяца в месяц составляет 6—8 процентов.

Основными причинами повышенного отхода деталей в брак являются: работа на неисправном оборудовании, небрежно выполненная наладка станка, работа на изношенной или неисправной оснастке. Старший мастер этого участка мало занимается устранением этих причин.

Частые случаи нарушения технологической дисциплины можно объяснить тем, что на участке головки цилиндров мастера тт. Сивак и Усачев допускают превышение технического контролю деталей с дефектами и разными недостатками, которые устраняются по указанию контролеров.

Выпуск продукции отличного качества сохраняется из-за исправного состояния оборудования и отсутствия планомерной проверки станков и оснастки на технологическую точность. Тракторомеханический цех затрачивает дополнительный ручной труд на исправление дефектов шлицевых валов из-за потери точности шлифрезерных станков.

Предположения цеховых работников, что причиной низкого качества шлицов являются некачественные червячные фрезы, не подтвердились. Проверка качества работы этих фрез на исправном станке убедила цеховых работников, что фрезы здесь не причем, а виной низкого качества является неисправность станков.

Однако в цехе еще не приняты эффективных мер для улучшения состояния шлицефрезерных станков и повышения точности их работы.

В текущем квартале цех получает новый шлифрезерный станок производства «ЗИС». Это даст возможность путем по-

следовательной замены провести тщательный восстановительный ремонт всего парка шлифрезерных станков. Следует заблаговременно провести подготовку к проведению этих ремонтных работ путем изготовления качественных запасных частей в ремонтно-механическом цехе и силами мастерской цеха.

Длительное время тракторомеханический цех задерживает внедрение новых или измененных деталей, представляющих известные выгоды в эксплуатации трактора за счет увеличения срока его службы. Можно указать на так называемые «оборотные шестерни», крошечные для крепления баков новой конструкции и другие.

Ссылаясь на загруженность «текучкой», инженерно-технические работники цехов безосновательно откладывают внедрение этих деталей со дня на день.

Мелкая опека участков по снабжению их инструментом, решение маловажных вопросов, которые должны и способны решить сам мастер или наладчик, поглощают значительную часть времени и внимания технологов и заведующих техническими бюро цехов. Это отвлекает их от решения важных вопросов внедрения новых деталей, улучшения качества продукции, внедрения прогрессивных методов обработки.

Решение задач, стоящих перед заводом в области улучшения качества, возможно только при неустанной, напряженной работе по укреплению технологической дисциплины. Ведущая роль в этом принадлежит цеховым техническим бюро.

Немаловажным является вопрос повседневного повышения технической грамотности кадров. Знание техники, которой оснащен участок, является обязательным для успешного руководства и воспитания коллектива рабочих.

Я. ЖЕМЕР,

и. о. главного технолога завода.

Трибуна передового опыта

Работа без брака

Рациональное использование времени, рабочего места играет большую роль в повышении производительности труда. Поэтому с первых дней работы шлифовщицей я восприняла эту истину. Я пылливо присматривалась к работе станочников, изучала их приемы, сравнивала и давала свою оценку, извлекала полезное.

Не сразу пришел успех, не сразу я стала передовиком производства, хотя работаю шлифовщицей всего год.

На участке распредела хороший, слаженный коллектив, который стремится к увеличению производительности труда и улучшению качества выпускаемой продукции. Мастер участка тов. Федоров организовал изучение передовых приемов труда. Эта школа дала мне большую пользу.

Изучаемая теория закреплялась на практике. В процессе работы мастер разъяснял, показывал и помогал освоить приемы работы.

В июне я закончила школу. Сейчас чувствую себя намного опытной, смелее и увереннее. Повысилась производительность труда, добиравшись систематического перевыполнения заданий. В чем секрет моего успеха? Об этом я и хочу рассказать на страницах нашей газеты.

Главное, я знаю работу своего станка, руковожу им, увеличиваю подачу, слежу за прибором, определяющим точность шлифовки поверхности обрабатываемой детали. Малый допуск, 0,02—0,03 миллиметра, заставляет часто контролировать расход, т. е. делать промеры. Я же сократила число промеров до минимума — в 2—3 раза. Этим экономю 5 минут рабочего времени. В течение смены приходится производить через каждые 8—10 обработанных деталей промазывание шлифовального круга. Чтобы работа шлифовального

круга была хорошей, я научилась правильно, быстро и качественно его заправлять. Вместо 6 черновых и 2-х окончательных проходов специальным приспособлением с карборундовым кругом я делаю 4 черновых и 2 окончательных. Тем самым и здесь выигрываю время.

Когда шлифовую деталь, то успеваю в это время подготовить и следующую заготовку: ставлю хомут, вытираю центровальные гнезда. Не только расторопность, ликвидация лишних движений, экономия времени на обработке детали и знание техники позволили мне обрабатывать 60—70 распределительных валов в смену вместо 32 по норме, но и постоянная борьба за качество.

Я работаю без брака. Внимательное изучение причин возникновения брака, хорошее знание и выполнение инструкции по эксплуатации станка, постоянный контроль — вот что позволило мне давать продукцию отличного качества.

Я знаю, например, что к эллипсу вала приводит такая техническая неисправность, как выработка центров. Поэтому, прежде чем начать работу, обращаю на это внимание. Грязные центровальные гнезда, забоины также могут привести к браку. Кроме того, если заготовка плохо выправлена, я возвращаю ее поставщику. Иначе будет бленка вала, что приводит также к браку.

Чтобы не получалась грубая шлифовка во время случайного возникновения бленки, распределяю, слежу за прибором микротомом. Если стрелка колеблется, уменьшаю подачу до установления ее, а затем вновь наращиваю темпы.

Эти практические приемы и составляют мой опыт работы.

Н. АНДРЕЕВА,
шлифовщица участка распредела моторного цеха.

Рационализаторы модельного цеха

Замечательные трудовые успехи модельщиков подкрепляются рационализаторскими предложениями. Много ценных предложений внес мастер металл модельного участка Евгений Печалков. Внедрение его предложения — реставрация кокиля Ш176-4, бывшего в употреблении, путем вставки замка и литника, дало годовую экономию на 6259 рублей.

Недавно он внес другое предложение по использованию бракованных пальцев, зенцев

гусеницы для изготовления пневматических зубильев, которое также дало экономии металла.

Большое количество предложений внес рационализатор — контролер дереводелочного отделения Семен Ахтимякин. В 1953 году внедрено 7 его предложений. В этом году он подал 2, которые направлены на экономии рабочего времени, повышение производительности труда.

Н. ФОМИНЫХ,
Модельный цех.

„Блокнот агитатора“ № 14

Вышел в свет, поступил подписчикам и в библиотеки завода «Блокнот агитатора» № 14 — орган отдела пропаганды и агитации Алтайского крайкома КПСС.

В разделе «Материалы для бесед» опубликована статья Н. Антоновой — «Постановление июньского Пленума ЦК КПСС — новая забота партии об укреплении союза рабочего класса и колхозного крестьянства».

В разделе «Из опыта агитационной работы» напечатаны

статьи: П. Малюкова — «Освоение целинных и залежных земель — важный резерв повышения экономики колхозов и колхозников», П. Спирина — «Агитколлектив колхоза накануне уборки урожая».

В разделе «На международные темы» помещена статья Я. Кадзулина — «За мирное объединение Кореи на демократических началах».

В блокноте широко представлен список тем, литературы, планы для бесед агитаторов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Затягивают ремонт школы
рабочей молодежи

Жилищно-коммунальный отдел по приказу директора завода должен был к 5 июля закончить ремонт помещений школы рабочей молодежи № 3. Установленные сроки нарушены. Ремонтные работы начаты только 8 июля. С тех пор прошел месяц, а сделано очень мало.

Сметой предусматривалось построить сарай для топлива, убраться и тамбур, однако строительство этих помещений не только не начато, но даже не подвезены десоматериалы.

Но и та работа, которая уже начала, идет крайне медленно и некачественно. За три дня маляры покрасили лишь оконные рамы. Внешняя и внутренняя отделка здания проведена безобразно. После штукатурки и побелки классных комнат произведена перестилка пола, в результате чего в отдельных комнатках отбита штукатурка, и эту работу надо выполнять сначала. Вместо 950 квадратных метров

побелено 90 квадратных метров классных комнат.

За ходом ремонтных работ должен следить бригадир ремонтцеха тов. Бестужев. Он также должен организовать труд ремонтников. Практически он ничего не делает, бывает на объекте очень редко, да и то в пьяном виде. Был случай, когда он, будучи нетрезвым, уснул на столе у телефона.

С 20 августа во всех классах нашей школы начинаются осенние экзамены учащихся. К этому времени необходимо подготовить все комнаты и мебель, но, как видно, мы далеки от этого.

Мы неоднократно обивали пороги кабинетов гг. Питанова и Колесника, просили их наладить дело с ремонтом школьного здания, но они только внимательно нас выслушивают и любезно обещают помочь. К сожалению, от этого дела наши не поправляются.

В. СОБЯНИН,
директор школы.

По следам наших выступлений

„В тихой завод“

Под таким заголовком в № 85 газеты «Боевой темп» в разделе «Нескострубка» было помещено письмо рабочих участка распределения моторного цеха гг. Горчаковой и Драйлина, в котором они рассказывали о том, что рационализаторское предложение работников участка распределяла тов. Климовой уже целый год маринуется в бумажных потоках отделов главного технолога.

Как сообщила редакции испол-

няющая обязанности начальника БРПЗ моторного цеха тов. Горбова, 3 июля 1954 года повторно, согласно оргтехмероприятиям, цех сделал планировку о перестановке станков на участке распределения и доказал, что дублир на шифровку распределяла не нужен.

В настоящее время планировка утверждена главным технологом завода.

Спорт

Победа команды „Торпедо“

Закончился розыгрыш кубка краевого совета профессиональных союзов, в котором приняли участие 14 футбольных коллективов. От нашего города участвовали две команды: «Строитель» и «Торпедо» (АТЗ). Футболисты нашего завода, победив в 4-х играх команд: «Красное знамя», «Локомотив», «Авангард» и «Локомотив ВРЗ», вышли на первое место, завоевав переходящий кубок крайсовпрофа по футболу.

В первой игре наша футбольная команда встретилась с командой «Красное знамя». Упорная игра закончилась победой тракторостроителей со счетом 3:0.

В четверть финальной игры наши футболисты с внушительным счетом 7:0 одержали победу над барнаульской командой «Локомотив». Один мяч забил Кутарев, 2 мяча Фетисов Н., 4 мяча Спироканян.

В полуфинальной игре наша команда встретилась с командой «Авангард» — прологодоним обладателем кубка края и крайсовпрофа. Игра носила упорный характер. Счет открывают барна-

ульцы. На последней минуте первой половины игры Фетисов сравнивает счет.

Во второй половине наши футболисты играют более активно, и центр нападения Спироканян доводит счет до 2:1. Барнаульцы, стремясь уйти от поражения, бурно атакуют наши ворота. Запята играет мяч рукой. Барнаульцы реализуют 11-метровый штрафной удар и снова сравнивают счет — 2:2.

Незадолго до конца игры Чудиков забивает третий мяч, который и решает результат встречи.

В финальной игре встретились команды нашего завода и футболисты вагонно-ремонтного завода.

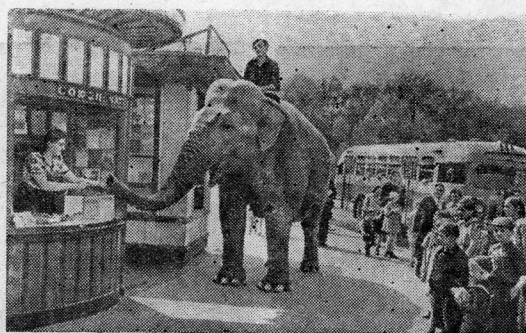
Финальная игра проходила при явном преимуществе футболистов нашего завода и закончилась со счетом 6:1.

Общий итог розыгрыша: забито 19 мячей, пропущено 3.

Футболистам нашего завода вручен диплом и переходящий приз крайсовпрофа по футболу.

УРРАНО,

капитан команды
«Торпедо» (АТЗ).



Москва. В «Уголке имени Дурова» проводится дрессировка животных по методу выдающегося циркового дрессировщика В. Л. Дурова (1863—1934). Десятый год в «Уголке имени Дурова» живет слониха Пунчи. Она ежедневно совершает прогулку по Москве, не смущаясь городским шумом.

На снимке: слониха Пунчи у газетного киоска.

Фото С. Пресображенского.

Прескисше ТАСС.

Суеверие и предрассудки — пережитки прошлого

Одним из самых вредных и живучих пережитков прошлого в сознании некоторой части советских людей является религия. Это реакционная идеология, в корне враждебная всему прогрессивному. Всякая религия всегда активно боролась и борется против нового, передового, революционного.

Религия зародилась еще в те времена, когда первобытный человек, не умея правильно объяснить и тем более подчинить стихийные и грозные силы природы, чувствовал себя в полной зависимости от них. В дальнейшем, с появлением классов, религия становится идеологическим оружием господствующих классов для порабощения трудящихся масс.

Причины религиозных суеверий в современном эксплуататорском обществе коренятся в подавлении народа гнетом капитала. Трудящиеся капиталистических стран живут в постоянной тревоге за свое настоящее и будущее. Им постоянно грозит всевозможные бедствия: безработица, разорение, голод, нищета, гибель. Подвергаясь беспощадному угнетению, выходя в отчаяние от неудач в борьбе с эксплуататорами, слабые духом люди обращают свои взоры к небу, ожидая оттуда помощи. Не видя реального выхода из своего тяжелого положения, они прибегают к религии, как опуму, ищут в ней утешения, призрачного счастья.

Суеверные представления и предрассудки, подобно религии, возникли в древнейшие времена. Вера в колдовство, пророческую силу сновидений, разные приметы и прочие суеверия и предрассудки тесно связаны с религией и переплетены с религиозными взглядами, поддерживаются ими.

Все виды суеверий — результат невежества и темноты. Суеверные люди верят в предсказания колдунов, гадалок, всевозможных «провидцев» и других шарлатанов, которые бесцеремонно пользуются такой доверчивостью и обманывают их. Вот пример. В деревне Исаково, Ногинского района, Московской области, подвизалась некая Ерцова, Заговором, «святкой» водилец, машинным маслом и всякими смесями она «изготавливала» так называемых винных берез, «прирущивала» любовь, «лечила» открытые раны и другие бо-

лезни. Народный суд, привлеченный Ерцову к уголовной ответственности, выяснил, что от «деятельности» шарлатанки серьезно пострадали многие из тех, кто прибегал к ее услугам.

Обращалась к гадалкам, обычно ворожат о будущем. При этом думают, что у каждого человека имеется своя «судьба», о которой и хотят узнать. Существует ли, однако, судьба? Конечно, нет. А вера в нее держит человека в страхе перед неизведностью; раз все якобы предопределено, он уже не надеется на свои силы, не стремится к подлинным знаниям, пассивно относится к действительности, не способен бороться за лучшую жизнь, мирится со всякой несправедливостью. Дело, конечно, не в мнимой судьбе. В нашей социалистической стране человек сам является творцом своего счастья.

Гадания и знахарство приносят нашему обществу большое зло. Особенно много вредят бабки и знахарки, занимающиеся «лечением» болезней.

У Маяковского есть стихотворение «Ни знахарство, ни благодать бога в болезни не подмога». Поэт описывает, как в деревне вешухнула эпидемия оспы. Крестьяне принимают недешевые знахарские и колдовские средства: «наговорную» воду, пытаются шумом и криком изгнать «оспного духа», устраивают молебны. Однако результаты были плачевными:

Пока заговаривали воду,
Перемежло

еще

с десятком народу...

Пока гремели,

— человек до ста
провезли из села в направлении погоста...

Молятся,

крестятся,

да кадилом кадит,

А оспа

душит людей,

как котят.

В знахарских способах лечения нет ничего таинственного, загадочного, непонятного. Все они, как правило, построены на обмане. Так в Велико-Устюжском районе, Вологодской области, колхознику, страдающему болезнью глаз, знахарка дала нащептанную ею «примочку», от которой он едва не ослеп. Ока-

залось, что это было лекарство, прописанное врачом для лошадей.

В нашей стране нет социальной базы, которая питала бы религиозные верования, предрассудки и суеверия, однако они живут еще в сознании части советских людей как пережитки прошлого. Немало молодых людей продолжают находиться в плену старых представлений, выполняют различные обряды, ходят к знахарям, гадалкам и ворожеем.

Известен, например, такой случай. Студентка одного из московских институтов Эмилия З. по неведению и житейской неопытности связалась с гадалками, чтобы приворожить любимого. Гадалки, кстати сказать, неграмотные, назначали ей встречи, всякий раз требовали денег, золота, ценных вещей, нужных, по их словам, для успеха ворожбы. Девушка тайком от родителей в течение нескольких дней принесла мошенницам на семнадцать тысяч рублей различных ценностей. Вытанув у нее все, что было возможно, гадалки скрылись.

Предрассудком является и мнение, будто венчанье в церкви приносит особую силу браку, делает его счастливым. Достаточно вспомнить, что в старое время было множество несчастных браков, хотя все они обычно скреплялись тогда религиозным обрядом. Сохранились и другие религиозные предрассудки: верующие держат в домах иконы, носят кресты, служат молебны, совершают над своими детьми обряды крещения, обрезания и т. д. Среди таких людей встречаются и молодые.

Некоторые комсомольские активисты не понимают, что религиозные обряды, предрассудки и суеверия не отомрут сами по себе. С ними нужно настойчиво бороться. Религия, всевозможные предрассудки и суеверия мешают труженикам страны Советов разрешать великие творческие задачи, которые перед ними стоят.

В. ПРОКОФЬЕВ.

И. о. редактора А. ЕЛИСЕЕВА.