



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

№ 78 (1160)

Четверг, 2 июля 1953 г.

Цена
10 коп.

Сообщение Министерства финансов СССР

Государственный заем развития народного хозяйства СССР (выпуск 1953 года), выпущенный на сумму 15 млрд. рублей, размещен к концу дня 27 июня на 15 миллиардов 343 миллиона рублей.

Министерством финансов СССР, на основании указа- ний Совета Министров СССР, дано распоряжение пре- кратить повсеместно с 28 июня 1953 года дальнейшую подписку на заем.

Министр финансов СССР А. ЗВЕРЕВ.

ЗА АГИТАЦИЮ, ТЕСНО СВЯЗАННУЮ С ЗАДАЧАМИ КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА

XIX съезд Коммунистической партии потребовал от партийных организаций широко использо- вать все средства массово-поли- тической работы — пропаганду, агитацию, печать — для дела коммунистического воспитания рабочих и служащих.

После отчетов и выборов пар- тийные организации цехов и от- делов нашего завода несколько повысили уровень агитационной работы. Многие агитаторы на производственных участках цехов ведут широкую и разносто- роннюю агитацию среди рабо- чих. Они прививают чувство от- ветственности за порученное де- ло, развивают коммунистическое отношение к труду, учат прео- делять возникающие трудности.

Первоочередная задача завод- ского агитколлектива состоит в том, чтобы повседневно разъяс- нять рабочим и служащим ре- шения XIX съезда, директивы партии и правительства.

Однако партия постоянно учит нас, что политическая агитация только тогда становится дей- ственным средством мобилизации трудящихся на выполнение за- дач, стоящих перед коллективом, когда она тесно связана с жизнью коллектива, с конкрет- ными его делами.

К сожалению, на заводе есть еще такие партийные организа- ции, которые редко инструкти- руют агитаторов, слабо контро- лируют их работу, в результате многие агитаторы беседы прово- дят формально, на низком идей- ном уровне, зачастую они свои беседы не связывают с конкрет- ными производственными зада- чами. Нередко партийные бюро в цехах и отделах в руководстве агитацией упускают основное — содержание бесед, их целе- устремленность и злободневность.

Подобные недостатки имеют место, например, в термическом цехе. Здесь есть агитаторы, ко- торые редко поднимают в своих беседах вопросы снижения бра-

ка, соблюдения технологической дисциплины, снижения себестои- мости выпускаемой продукции, повышения производительности труда, укрепления трудовой дис- циплины. Известно, что уже длительное время многие цехи и завод в целом работают неравно- мерно, и как результат — очень низкие технико-экономические показатели работы завода. За- вод отстает в выпуске запасных частей для сельского хозяйства, особенно по особоучитываемым деталям. В то же время во мно- гих цеховых партийных органи- зациях недооценивается важ- ность целеустремленной полити- ческой агитации, как основы хо- зяйственных успехов.

Сегодня в «Боевом темпе» опубликована статья «Сниже- ние себестоимости продукции — важнейшая задача коллектива завода». Задача агитаторов цехов и отделов — широко использо- вать опубликованный материал в беседах среди рабочих. Агитация должна убеждать рабочих и слу- жащих в том, что успешное вы- полнение ими производственных планов по всем показателям способствует дальнейшему ук- реплению могущества нашей лю- бимой Родины, улучшению бла- госостояния всего советского на- рода.

В цехах и отделах агитация должна соответствовать мобили- зации трудящихся на ежеднев- ное выполнение и перевыполне- ние производственных графиков, на соблюдение строгого режима экономии в расходовании произ- водственных материалов, на все- мерное использование внутренних резервов, на дальнейшее развитие социалистического со- ревнования.

Работа агитаторов должна тесно увязываться с жизнью коллектива завода, с конкретны- ми задачами, стоящими перед заводской партийной организа- цией и коллективом завода.

Навстречу заводскому отчетно- выборному партийному собранию

Тракторосборщики с честью завершили выполнение июньской производственной программы. Несмотря на неравномерную по- дачу деталей на сборку, многие слесари-сборщики, встав на стахановскую вахту за досто- иную встречу заводского отчетно- выборного партийного собрания,

показывают образцы труда.

По две и более норм в смену дают слесари-сборщики тт. Хал- мухаметов, Борзенков, Соклакова и Агеев.

Не отстают от них также сле- сари-сборщики тт. Исаков и Озерец. Их выработка составля-

ет 180—190 процентов к за- да- нию.

При равномерной подаче дета- лей тракторосборщики с честью выполняют свои обязательства.

И. ЗАГУМЕННЫЙ,
председатель цехового ко-
митета тракторосборочного
цеха.

Месячная программа перевыполнена

Успешно выполняет социали- стические обязательства, приня- тые в честь заводского отчетно- выборного партийного собрания, коллектив участка стального лития цеха шасси, где старшим мастером тов. Лопатин. Произ- водственный план июня по ос- новной продукции выполнен на 106,6 процента. Завершена про-

грамма и по сдаче деталей 31-021 (опорный каток), 31-С5 (опорный каток), 39-2 (звездоч- ка) в запасные части.

Особенно высокопроизводи- тельно трудились в эти дни то- карь тов. Гусев и протачка тов. Ковалева. Обработывая де- тали 31-021 и 31-С5, они в смену дают по полторы нормы.

Своевременно и доброкачественно производят наладку станков на- ладчики тт. Липман и Ивченко.

По-стахановски работает свер- ловщик тов. Корнейчук. Работая на обработке звездочек, он сме- нные задания выполняет на 180 процентов.

Н. ВОЛОБУЕВА.

Об итогах размещения нового займа

Государственный заем разви- тия народного хозяйства, выпу- щенный на сумму 15 миллиар- дов рублей, размещен в течение трех дней на 15 миллиардов 343 миллиона рублей.

Новый заем встречен едино- душным одобрением всего совет- ского народа, всех слоев насе- ления нашей Родины. С большим подъемом прошла подписка на заем среди рабочих, крестьян и советской интеллигенции.

Очень выразительно сказал о выпущенном займе старший металлург Верх-Исетского метал- лургического завода Федор Лан- дин: «Советское государство осу- ществляет широкую программу мирного строительства. Растут и хорошеют наши города, осна- щаются первоклассной отече- ственной техникой фабрики и заводы. В больших масштабах ведется жилищное и культурно- бытовое строительство. Целям мирного строительства служит и новый заем. Вот почему мы до- бровольно и охотно отдаем взаи- му государству свои трудовые сбережения».

Горько откликнулось на вы- пуск займа и колхозное кре- стьянство. На собрании колхоза имени Сталина, Веселовского района, Ростовской области пред- седатель колхоза тов. Захаров заявил: «На наших общинных полях работают десятки тракто- ров, комбайнов и других новей- ших машин, облегчающих наш труд. Мы знаем, что наши займы идут на укрепление дела мира». Подписка крестьян на заем про- шла с большим успехом; об этом свидетельствует, в частности, тот факт, что свыше половины суммы подписки уже оплачено ими наличными деньгами.

С большой активностью про- шла подписка на заем среди уче- ных, государственных служащих и всей советской интеллигенции. На митинге в Академии наук видные ученые говорили о бес- престанном росте советской эко- номии, о расцвете науки в на- шей стране и о значении госу- дарственных займов в развитии народного хозяйства и науки.

Единодушное одобрение выпу- ска займа и успешное его разме- щение свидетельствуют с новой силой о единстве советского на- рода, о его горячей поддержке мероприятий Коммунистической партии и Советского правитель- ства.

Это вполне понятно. Наши со- ветские займы идут на цели мирного хозяйственного и куль- турного строительства. Они спо- собствуют росту богатства на- шей Родины и еще более полно- му удовлетворению материаль- ных и культурных потребностей народа, что является повседнев- ной заботой партии и прави- тельства.

На средства выпущенного займа будут построены новые фабрики и заводы, еще лучше будут оснащены машино-трак- торные станции тракторами, комбайнами и другими сельско- хозяйственными машинами. Средства займа будут способ- ствовать расширению науки, на- родного просвещения и здраво- охранения.

В то же время наши государ- ственные займы приносят зна- чительные доходы непосредствен- но населению. Только за 1952 и 1953 годы населению будет вы- плачено по займам около 17 миллиардов рублей.

Советское правительство, учитывая непрерывный рост де- нежных накоплений социалисти- ческого хозяйства, сочло целесо- образным в этом году резко со- кратить привлечение в бюджет средств населения в форме зай- мов. Сумма выпуска нового зай- ма была установлена, как из- вестно, в два раза меньше по сравнению с 1952 годом.

Увеличение денежных накоп- лений социалистического хозяй- ства является результатом успе- шного выполнения планов развития народного хозяйства и свидетельствует о дальнейшем мощном подъеме экономики на- шей страны. Развитие общес- твенного производства обеспе- чивает дальнейший рост нацио- нального дохода и дает возмож- ность систематически повышать материальное благосостояние со- ветского народа.

Значительное уменьшение суммы выпуска займа по срав- нению с прошлым годом и его успешная реализация свиде- тельствуют вместе с тем о прочно- сти советского рубля и устойчи- вости советских финансов. Ос- новной прочностью финансов со- циалистического государства и его денежной системы является неуклонный рост мирной со- циалистической экономики, непре- ывное увеличение националь- ного дохода страны, используе-

мого полностью в интересах на- рода.

Покупательная сила советско- го рубля растет с каждым днем. Денежная система Советского Союза является устойчивой, со- ветская валюта в настоящее время прочна как никогда.

В связи с этим лишены вся- кого основания получившие за последнее время некоторое рас- пространение среди части насе- ления слухи о якобы предстоя- щей новой денежной реформе. Эти слухи, не имеют под собой никакой почвы, являются лож- ными и вредными. Известно, что денежные реформы обычно проводятся в условиях расстрой- ства экономики и резкого бес- ценения денег.

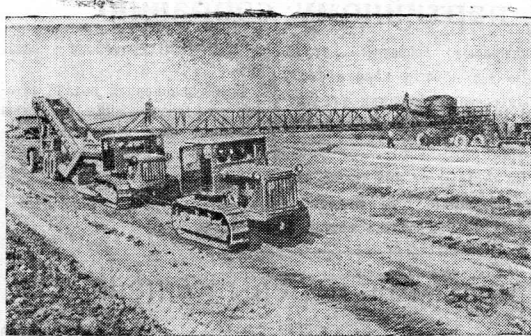
В нашей стране ничего по- добного нет. Наоборот, в после- войенное время, в результате не- прерывного подъема всех стра- стей народного хозяйства, значи- тельного снижения себестоимости продукции и на этой основе си- стематического снижения раз- личных цен на продовольствен- ные и промышленные товары, советский рубль из года в год крепнет и повышается его по- купательная способность.

Достаточно сказать, что за последние пять с небольшим лет покупательная способность со- ветских денег увеличилась более чем в два раза. Советские люди знают, что в настоящее время они могут купить в два с лиш- ним раза больше товаров на од- ну и ту же сумму денег, чем в конце 1947 года.

Партия и правительство по- стоянно заботится о повышении жизненного уровня советских граждан, гарантирует прочность их доходов и заработков. Трудя- щимся нашей страны нет ника- ких оснований беспокоиться за свои сбережения.

Проведенная на высоком поли- тическом уровне подписка на заем, в условиях большого про- изводственного подъема в про- мышленности и в сельском хо- зяйстве, является гарантией то- го, что сумма доходов, преду- смотренная в бюджете на 1953 год от этого займа, будет обеспе- чена, что будет способствовать успешному выполнению народно- хозяйственного плана.

Министр финансов СССР
А. ЗВЕРЕВ.



СТАЛИНГРАДГИДРОСТРОЙ. На острове Зеленом начались подготовительные работы по сооружению нижнего подходного канала шлюза. Когда будет перекрыто основное русло реки, по этому каналу волжские суда пойдут к шлюзу Сталинградского гидроузла. Сейчас 4-кубовые шагающие экскаваторы и находящийся на испытании струг «Д-264» снимают растительный слой на трассе канала.

На снимке: струг за работой.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ЦЕХОВЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Работа секретаря признана неудовлетворительной

Доклад секретаря парторганизации цеха арматуры тов. Парамонова на отчетно-выборном партийном собрании не отличался особой насыщенностью фактов и был предельно краток. Напрасно ждали коммунисты подведения общих итогов и глубокого анализа допущенных ошибок, недостатков. Да и мог ли что-либо тов. Парамонов рассказать в отчетном докладе, если, по существу, работа партийной организации цеха была пущена на самотек. Сколько раз уже коммунисты цеха выступали, говорили, указывали на недостатки, — все это записывалось в решениях, подшивалось в архивные папки, и попрежнему без изменений. Даже партийные собрания в цехе арматуры проводились не каждый месяц.

В марте коммунисты цеха потребовали от тов. Парамонова отчета. Много серьезных недостатков в партийно-политической и организационной работе вскрыли тогда коммунисты. Было принято решение по улучшению работы. Однако все осталось без изменений.

К подготовке партийных собраний коммунисты не привлекались. Проекты решений составлялись всегда только тов. Парамоновым. Это значительно отражалось как на проведении собраний, так и на качестве принимаемых решений.

Совершенно не уделялось внимания политической учебе коммунистов. Это привело к тому, что из 8 коммунистов, изучавших материалы XIX съезда КПСС при парторганизации цеха шасси, на итоговых занятиях хорошие знания показал только один коммунист тов. Арчабасов. Остальные коммунисты во главе с секретарем парторганизации прекратили свою учебу — нигде не учились. Такое же положение с учебой в сети комсомольского политпросвещения.

В кружок по изучению материалов XIX съезда КПСС было зачислено 30 слушателей-комсомольцев, но занятия посещали 4—5 человек.

Партийная организация прошла мимо этого факта, своевре-

менно не направила и не оказала помощи комсомольскому бюро цеха.

Совершенно не проводилась работа с кандидатами в члены КПСС. Как отметил в своем выступлении кандидат в члены КПСС И. Жерноклев, он более полугода ходит за тов. Парамоновым, чтобы оформить документы для вступления в члены партии. И это не единичный случай.

Забвение со стороны тов. Парамонова партийно-организационной и политической работы привело к многим другим недостаткам.

Совершенно прекратил свою работу агитколлектив цеха. С агитаторами в цехе за отчетный период был проведен всего лишь один семинар. Контроль за их работой со стороны секретаря не осуществлялся. А это в свою очередь отразилось на производственных показателях цеха. В своем выступлении коммунист тов. Разгоняев отметил крайне недостаточное руководство со стороны партийной организации профсоюзной организацией.

В свете отмеченных недостатков следует отметить крайне слабую помощь в налаживании партийной работы со стороны члена заводского партийного комитета А. С. Ефремова, состоящего на учете в цеховой парторганизации. Он не мог не видеть недостатков в работе парторганизации цеха. Но все его руководство и направление как члена парткома свелось только к администрированию. Коммунистов к улучшению политической и хозяйственной деятельности цеха тов. Ефремов не привлекал. Производственный план мая и июня сорван.

Коммунисты подвергли резкой и справедливой критике работу тов. Парамонова и не доверили ему дальнейшего руководство парторганизацией.

Работа парторганизации за отчетный период была признана неудовлетворительной.

Секретарем парторганизации избран тов. Разгоняев.

П. ДАВЫДОВ.

Агитатор, расскажи об этом рабочим на производственном участке!

Снижение себестоимости продукции — важнейшая задача коллектива завода

Показатель себестоимости продукции — это самый обобщающий показатель результатов работы завода, цеха, участка. В этом показателе находят свое отражение все этапы производства, начиная с конструирования деталей и разработки технологических процессов до всех явлений на каждой операции изготовления деталей. Важнейшую роль в снижении себестоимости играет применение рациональных приемов работы, сокращающих расход металла и экономящих время на изготовление детали. На ухудшении показателя себестоимости сказываются все потери в производстве: брак, простои, прогулы, опоздания и другие.

Ликвидация непроизводительных потерь является большим резервом снижения себестоимости продукции, источником дальнейшего роста социалистического производства.

В пятой пятилетке директивами XIX съезда Коммунистической партии предусмотрено снижение себестоимости промышленной продукции примерно на 25 процентов. Для обеспечения выполнения этой серьезной задачи партия обязывает хозяйственных руководителей искать, находить и использовать скрытые резервы производства, максимально использовать производственные мощности, систематически улучшать методы производства, осуществлять хозяйственный расчет.

Директивы съезда партии требуют дальнейшего поднятия массового движения рационализаторов и изобретателей за техническое усовершенствование и расширение производства, за всестороннюю механизацию, облегчение и дальнейшее оздоровление условий труда.

Особое значение имеет мобилизация широких масс трудящихся на выполнение и перевыполнение всех задач нового пятилетнего плана.

За годы четвертой пятилетки наш завод ежегодно снижал себестоимость сравнимой продукции в среднем на 11 процентов. За 2 года пятой пятилетки завод, в условиях перевода производства на выпуск дизельных тракторов, снизил себестоимость сравнимой продукции на 6,7 процента, а в текущем году должен снизить себестоимость против уровня 1952 года на 10,7 процента.

Однако с этой задачей завод справлялся неудовлетворительно. За 5 месяцев нынешнего года на заводе превышена себестоимость товарной продукции против плана на 2255 тысяч рублей. Несмотря на то, что в марте, апреле и мае завод выполнял план по снижению себестоимости продукции, допущенный перерасход в январе и феврале не восполнен.

По итогам работы за 5 месяцев особенно велик перерасход в таких цехах, как чугунолитейный — 646 тысяч рублей, тракторомеханический — 505 тысяч рублей, моторный — 515 тысяч рублей, прессовый — 279 тысяч рублей и шасси — 289 тысяч рублей.

Неудовлетворительное выполнение плана по снижению себестоимости продукции свидетельствует о том, что на заводе еще допускается много непроизводительных затрат труда, потери рабочего времени, потери материальных ценностей.

Задача агитаторов повседневно разъяснять рабочим и служащим о важности использования резервов, мобилизовывать трудящихся на борьбу с потерями.

ПОВСЕДНЕВНО ВЕСТИ БОРЬБУ С БРАКОМ

В 1953 году завод должен снизить потери от брака к уровню 1952 года не менее, чем на 36,5 процента, но за 5 месяцев этого года потери от брака на 11,3 процента выше чем в 1952 году. Больше половины всех потерь от брака приходится на литейные цехи, где снижение брака идет совершенно неудовлетворительно.

Так, брак в чугунолитейном цехе в мае был выше уровня, предусмотренного планом, на 77 процентов, брак в сталелитейном цехе превысил лимит на 43 процента.

Плохо выполняются задания по снижению брака в термическом, автоматном, моторном и других цехах.

Необходимо отметить, что только за счет снижения брака до установленного задания завод мог бы за 5 месяцев сэкономить полтора миллиона рублей, в том числе сотни тонн металла. Потери от брака по заводу по стоимости равны 137 тракторам.

РАВНОМЕРНАЯ РАБОТА — ЗАЛОГ УСПЕХА

Другим неиспользованным резервом производства, имеющим решающее значение для обеспечения всех показателей плана, является равномерная работа по графику. Завод на протяжении длительного времени работает крайне неравномерно. В третьей декаде каждого месяца сбывается более 60 процентов товарной продукции.

Анализ причин срывов суточных графиков, отраженный в приказах по заводу, в третьей декаде июня показывает, что за каждым срывом работы конвейера скрывается нерадивая работа отдельных работников цеха или отдела.

Задача каждого рабочего и служащего — находить причины неравномерной работы и подсказывать пути их ликвидации.

УЛУЧШИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Каждый срыв графика в одном цехе вызывает значительные простои рабочих в других цехах. За 5 месяцев текущего года потеряно на простоях рабочих 99 тысяч человеко-часов. Это значит, что 100 рабочих завода ежедневно не работали.

В отдельных цехах простои за 5 месяцев составили: в сталелитейном — 12316, в моторном — 15443, в тракторосборочном — 12472, в тракторомеханическом — 20411.

За это время заводом выплачено за простои 72 тысячи рублей, простоявшие рабочие при этом

потеряли в размере своей заработной платы, а завод недополучил из-за простоев продукции на 1600 тысяч рублей.

Наличие простоев в первой половине месяца влечет за собой увеличенное количество сверхурочных работ в конце месяца. За 5 месяцев отработано 20,4 тысячи часов.

Низкая трудовая дисциплина в ряде цехов завода проявляется в наличии прогулов. Известно, что 1 человеко-день рабочего дает заводу с учетом израсходованного сырья и материалов, примерно, на 125 рублей продукции. Прогрульки за 5 месяцев потеряли 973 человеко-дня и недодали продукции заводу на 122 тысячи рублей.

Особенно велики прогулы в цехах: чугунолитейном, сталелитейном, кузнечном, шасси, моторном и других. В использовании времени внутри рабочего дня также имеется много резервов.

Проведенная в мае фотография рабочего дня в цехе шасси показала, что в среднем по цеху из 8 часов рабочего времени полезно используется только 7 часов. Только на организационно-технические расходы в среднем затрачивается 41 минута в смену. Особое место занимает в этих потерях время на заточку инструмента, отсутствие на рабочем месте второго комплекта инструмента, хотя в цеховой кладовой этот инструмент имеется.

Плохое оснащение рабочих мест, наличие грязи на участках также снижают полезное использование рабочего времени.

Велики еще потери деталей в цехе. Только за I квартал недостачи незавершенного производства составили 120 тысяч рублей.

УЧИТЬ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Мы еще слабо прививаем рабочим чувство бережливости к каждой детали, болту, гайке. Знают ли рабочие автоматного цеха, что каждый болт шатуна стоит 3 рубля 50 копеек, знают ли все моторщики, что гильза стоит 32 рубля, а поршень — 24 рубля. Знание этого заставит более внимательно подходить к своей работе.

Задача состоит в том, чтобы вовлечь всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода в социалистическое соревнование за максимальное использование внутренних резервов.

Задачи снижения себестоимости необходимо учесть и в производимом в настоящее время общественном смотре культуры производства.

Снижение себестоимости — это главный источник накопления в народном хозяйстве, открывающий путь к дальнейшему повышению реальной заработной платы трудящихся, максимальному удовлетворению постоянно растущих материальных и культурных потребностей всего советского народа.

А. РЫВКИН,
начальник планово-экономического отдела завода.

Профсоюзная жизнь

Повседневное контролировать исполнение принятых решений

На отчетно-выборном профсоюзном собрании в ремонтно-механическом цехе, состоявшемся 8 апреля 1953 года, члены профсоюза резко критиковали работу цехового комитета. В принятом решении вновь избранному цеховому комитету и его председателю тов. Звереву был дан наказ — резко улучшить профсоюзную работу в цехе.

В постановлении собрания было отмечено: усилить воспитательную работу среди коллектива, добиться мобилизации всех сил на успешное выполнение производственных планов.

Профсоюзное собрание обязало цеховой комитет оживить работу красного уголка, возобновить деятельность кружка художественной самодеятельности, усилить массово-политическую и воспитательную работу. Не реже трех раз в месяц организовывать чтение лекций и докладов на общественно-политические, технико-экономические и международные темы.

Со времени отчетно-выборного профсоюзного собрания прошло более двух месяцев, но после принятия решений повседневная организационная работа не нашла своего отражения в профсоюзной организации цеха.

Формально социалистическим соревнованием охвачены все рабочие цеха, но проверка результатов соревнования проводится не систематически — от случая к случаю. Цеховой комитет, по существу, запустил руководство соревнованием, и как результат — майская программа цеха выполнена всего на 75 процентов. Недовольствительно работал цех и в июне.

Среди коллектива цеха допускают прогулы и опоздания на работу, однако цеховой комитет и профгруппы на участках на своих собраниях не подвергают

критике дезорганизаторов производства, мало уделяет внимания этому вопросу и администрация цеха.

Красный уголок цеха еще не стал местом проведения культурно-массовой работы. Кружки художественной самодеятельности не работают. Наглядная агитация на участках цеха поставлена неконкретная и нецелеустремленная.

Члены цехового комитета тт. Жилинский и Казанцев, ответственные за культурно-массовую работу, со дня выборов, по существу, никакой работы не ведут.

В постановлении отчетно-выборного профсоюзного собрания отмечалось: до 20 апреля обсудить на заседании цехового комитета вопрос об учебе молодежи в вечерних общеобразовательных школах, а также об организации разъяснительной работы среди молодежи по повышению общеобразовательного уровня.

Однако до сего времени этот важный вопрос на заседании цехового комитета не обсуждался и разъяснительная работа среди молодежи не проводится.

Странную позицию занимает в этом вопросе партийное бюро цеха (секретарь тов. Воробьев), которому известно, что профсоюзная работа в цехе находится на низком уровне, однако мер к устранению имеющихся недостатков не принимает.

Чтобы коренным образом улучшить профсоюзную работу в ремонтно-механическом цехе, председателю цехкома тов. Звереву необходимо решительно отказаться от такого стиля руководства, повседневное проверять исполнение принятых решений, принимать действенные меры к их реализации.

В. ВИКТОРОВ.

Затянувшаяся волокита

С мая 1952 года по октябрь 1952 года я обучал двух молодых рабочих резьбошлифовальному делу. За это время каждый из моих учеников освоил профессию и в настоящее время они работают самостоятельно, выполняя и перевыполняя нормы выработки.

Зная о существующих порядках в оплате за техническое обучение, я обратился к начальнику цеха тов. Франкфурту с заявлением об оплате мне за обучение двух резьбошлифовщиков. Мне отказали. Я обратился к заместителю начальника цеха по кадрам тов. Солдатенкову. Он также не дал мне прямого ответа и посоветовал обратиться в отдел технического обучения завода.

В чем дело? Почему я на протяжении шести месяцев не могу получить положенные деньги? Кто виноват в этом?

М. СТЕПАНЕНКО,
резьбошлифовщик инструментального цеха.

От редакции: При проверке фактов письма тов. Степаненко удалось установить следующее: виновны в том, что тов. Степаненко не оплачивают деньги за обучение рабочих заместители начальника инструментального цеха тт. Забурдаев и Солдатенков, которые безответственно относятся к вопросу обучения кадров и к оформлению соответствующей документации.

Письма в редакцию

Наши претензии к руководству отдела главного металлурга и чугунолитейного цеха

28 января 1953 года по изменению конфигурации отливки детали 54-39-411 (корпус сальников) отделом главного конструктора завода была выпущена проектная конструкция № 1688. Срок внедрения этой проектной конструкции был установлен 20 мая 1953 года, однако руководство чугунолитейного цеха и отдела главного металлурга до сих пор не обеспечили ее внедрение.

В настоящее время тракторомеханический цех испытывает большие трудности при механической обработке детали 54-39-411, так как заготовки деталей, поступающие из чугунолитейного цеха, имеют повышенную твердость. В результате повышенной твердости заготовок рез-

цы часто ломаются, а обрабатываемые детали бывают низкого качества.

Чтобы не допустить массовую поломку резцов и улучшить качество обрабатываемых деталей, тракторомеханический цех вынужден отжигать заготовки колу саальника в термическом, кузнечном и сталелитейном цехах.

Когда же руководители отдела главного металлурга (начальник тов. Креч) и чугунолитейного цеха (начальник тов. Фельдман) внедрят проектную конструкцию № 1688, дадут возможность ритмично работать тракторомеханическому цеху и большому конвейеру?

Б. ПОЛЯНИН.

Негодный стиль в работе

Высоким доверием трудящихся пользуются в нашей стране профсоюзные руководители. Независимо от масштабов занимаемых ими постов, они всегда должны чутко, внимательно относиться к запросам и нуждам трудящихся.

Иначе понимает эти обязанности председатель цехового комитета профсоюза чугунолитейного цеха тов. Семенов. Он не интересуется бытом проживающих в общежитиях рабочих. Комсомольская организация цеха регулярно проводит рейды в общежития. Но из членов цехового комитета профсоюза в них никто не принимает участия.

А хотелось бы, чтобы для действительности проводимых рейдов в них участвовали товарищи из цехового комитета. Мы

неоднократно приглашали тов. Семенова принять участие в проводимых рейдах, но неизменно слышали от него отказ.

Как член комсомольского бюро цеха и ЗК ВЛКСМ, я также просила его поинтересоваться бытовыми условиями рабочих, но вместо делового разговора, тов. Семенов крикнул разгневанным тоном: «Выйдите из кабинета, я не освобожденный работник и мне не до ваших бытовых запросов».

Председателем цехового комитета тов. Семенов работает второй год, и любопытно спросить его: знает ли он, к чему могут привести подобные бюрократические действия?

М. ГОНЧАРОВА,
учетчик чугунолитейного цеха.

Чинуша из отдела главного механика

В отделе главного механика работает начальником производственного сектора Григорий Маркович Варшавский. И вот страшное дело: с некоторых пор работники цеховых кладовых, которым по долгу работы приходится бывать у тов. Варшавского — визировать у него требования на металл, покупные детали и прочее — сейчас пишут категорические рапорты о том, что решительно отказываются визировать требования у Варшавского.

Лейт, например, такое заявление от заведующего инструментальной кладовой чугунолитейного цеха тов. Зеклиной у механика цеха тов. Некрытого.

Дело в том, что Варшавский стал нетерпимо грубо поступать с обращающимися к нему товарищами. Поданные на визу требования он, не разобравшись, с изумленным раздражением отбрасывает.

Мы просим через редакцию газеты разъяснить Варшавскому недопустимость в дальнейшем такого поведения, ибо зарвавшиеся чинуши не могут быть терпимы в заводском коллективе, где отношения между людьми должны быть взаимно вежливыми и добросовестными.

Е. ПОЛТОРАЦИЙ,
мастер отдела механика чугунолитейного цеха.

По следам выступлений „БОЕВОГО ТЕМПА“

„За широкое внедрение средств механизации“

В статье под таким заголовком, помещенной в № 63 «Боевого темпа» за 28 мая, говорилось о том, что в отдельных цехах нашего завода полностью не используются средства механизации.

По этому поводу и. о. главного инженера завода тов. Лукин сообщил редакции: «Указанные в статье факты действительно

имеют место. Для устранения их принимаются следующие меры: на складе отдела сбыта внедряется механизация разгрузки машин с запчастями, на складе № 10 будет установлен кислотоупорный насос, при помощи которого будет производиться раздача серной кислоты. Целый ряд мероприятий намечено провести в других цехах завода».

За широкое развертывание работ по подготовке завода к зиме

Исторические решения XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза требуют от всех хозяйственных, партийных и советских руководителей повысить ответственность за порученное дело.

К сожалению, некоторые руководители на нашем заводе эти требования предали забвению.

Обратимся к фактам. Известно, что своевременная подготовка предприятия к зиме, в особенности в условиях сибирской зимы, имеет первостепенное значение для нормальной работы завода и равномерного выпуска продукции.

Между тем, прошел уже июль, наступил июль, а на нашем заводе до сего времени нет еще приказа о подготовке цехов завода к зиме, нет разработанных мероприятий.

Из года в год на заседании парткома завода слушается вопрос о подготовке к зиме, и каждый год отмечается, что приказ директора издан с большим опозданием, однако никаких выводов, чтобы исправить эти ошибки, не делается.

В этом году трудности в подготовке завода к работе в зимних условиях связаны с закладкой теплофикационного тоннеля.

Еще 15 мая стройтрест № 46 (управляющий тов. Ивкин) приступил к закладке теплофикационного тоннеля, в связи с чем были демонтированы теплопроводы, которые питают половину цехов завода и Заладний поселок. Прошло уже полтора месяца. Нужно прямо сказать, что если темпы работы и дальше будут на таком же уровне, то стройтрест и управление капитального строительства завода поставят завод в крайне тяжелое положение.

Характерно, что эта работа пущена на самотек. Нет приказа по тресту, ни по заводу, в котором намечались бы сроки и ответственные исполнители. Нет конкретного графика окончания работ. Главный инженер УКС'а тов. Зеленецкий и главный инженер I стройучастка тов. Скидельский до 15 июня никаких критических замечаний не воспринимали, объясняя, что

они понимают ответственность за своевременное окончание работ. Однако сейчас и у тт. Чехлыстова, Зеленецкого и Скидельского нет уверенности в своевременном окончании работ из-за отсутствия кирпича, лесоматериала, бетона и других материалов.

До сих пор УКС не заказал компенсаторы, фланцы, крепеж для монтажа теплопровода.

Нужно отметить, что руководители УКС'а завода смирились с создавшимся положением, а управляющий трестом тов. Ивкин не принимает должных мер.

Затянувшиеся работы по тоннелю и монтажу всех трубопроводов поставят завод в условия, при которых невозможна будет нормальная работа.

Необходимы решительные меры со стороны руководства треста и завода, чтобы ускорить окончание работ по теплофикационному тоннелю.

С. ГУСАКОВ,
начальник теплосилового цеха.

КИНО

„В одном универмаге“

Венгерская кинокомедия рассказывает о жизни и труде работников крупного будущего универмага, о воспитании нового, социалистического отношения к труду.

...В огромном универмаге кипит деловая жизнь. Магазины хорошо выполняют план, дают большую экономию. Однако за кажущимся благополучием скрываются серьезные неполадки.

Магазином временно руководит Данч. Он думает только о собственном процветании и исподтишка занимается различными спекуляциями. Всеми средствами Данч добивается, чтобы его утвердили директором, и для этого создаст видимую картину хорошей работы.

Под его покровительством опытный продавец Даниэл, много лет работающий за прилавком и влюбленный в свою профессию, продолжает действовать по старинке. Даниэлу безразлично, что продать, лишь бы продать.

...Министерство назначает директором магазина молодого споспешного работника Ференца Кочинша. С его приходом постепенно исчезает царившая в универмаге деловая атмосфера. Он убеждает товарищей, что жизнь требует от них нового отношения к труду и к покупателю. Под его влиянием Даниэл начинает понимать, что теперь в магазине приходят другие потребители — такие же труженики, как и он сам. Даже старый бухгалтер Глаузиус, которого до сих пор считали лишь «счетной маши-

ной», почувствовал, что и его совет и опыт нужны людям, и становится активным членом большого дружного коллектива.

В это время в городе распространился провокационный слух об аннулировании денежных знаков достоинством в сто форинтов. Спекулянты бросились в магазины для покупки товаров на припрятанные деньги. Возникшая паника распространилась и среди населения.

Кочинш решает доказать населению, что паника ни на чем не основана и бессмысленна. Он отдает распоряжение пустить в продажу все запасы магазина. Выбывшись из сил, продавцы стараются удовлетворить требования покупателей. Наконец, наступает время, когда полки и подвалы оказываются опустошенными. Через несколько минут магазин придется закрыть. И в тот момент, когда толпа, скупив все, что попало под руки, собирается покинуть универмаг, к нему подъезжает длинная вереница автомашин с новыми товарами.

Спустя некоторое время радио сообщает о том, что в городе разоблачена и арестована группа зловещих спекулянтов и среди них — бывший директор Данч.

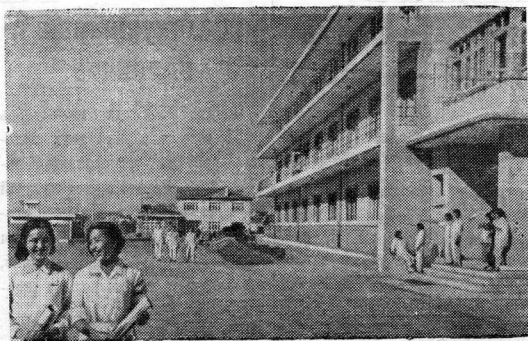
...За хорошую работу сотрудники универмага получают денежные премии. Самой большой премией награждается Даниэл. Он научился работать по-новому и теперь по праву считается лучшим продавцом магазина.

Л. СИДЕЛЬНИКОВА.

ЗАВОДСКАЯ ХРОНИКА

Согласно приказу Министерства машиностроения СССР А. А. Ежовский назначен директором Ростовского завода сельскохозяйственного машиностроения имени Сталина «Ростсельмаш». Главсельмаша Министерства машиностроения СССР, с освобождением его от обязанностей директора Алтайского тракторного

завода имени М. И. Калинина. В. А. Каргополов назначен директором Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина. Главтракторпрома Министерства машиностроения СССР, с освобождением его от обязанностей главного инженера — заместителя директора этого завода.



Китайская Народная Республика добилась больших успехов в деле охраны здоровья трудящихся. В Китае имеются десятки санаториев для рабочих. Недавно открылся еще один большой благоустроенный санаторий для текстильщиков в Циндао.

На снимке: на территории нового санатория.

Фото агентства Синьхуа.

Трудовые успехи трудящихся Венгрии

Передовые предприятия Венгрии рапортуют о досрочном выполнении полугодовых и квартальных производственных планов. Матрановаская шахта (Ноградский угольный район), неоднократно получавшая звание передовой, 19 июня выполнила полугодовой план добычи угля. Коллектив шахтеров обязался добыть сверх плана 17 тысяч тонн угля. К 24 июня шахтеры уже выдали на-гора 12 тысяч тонн. Достижению такого успеха способствовало распро-

странение передовых методов труда, в том числе советских.

Весь Ноградский угольный район 27 июня выполнил планового квартала и погасил задолженность по угля, образовавшуюся в начале года.

Закончили выполнение полугодовых планов все предприятия, входящие в объединение кирпичных заводов коммуната Пешт.

27 июня выполнили план второго квартала металлообрабатывающие предприятия комбината имени Матяаса Ракоши.

Строительство нового города в Болгарии

Близ строящегося в Болгарии государственного металлургического завода имени В. И. Ленина на реке Струма вырастает новый город — Демиртово-Восток. Первые строительные работы начались здесь в мае 1952 года. За год на пустых выросло 15 жилых домов с благоустроенными квартирами для рабочих завода.

Пройдет немного времени и здесь вырастнут десятки жилых зданий. Дворец культуры, Дворец пионеров, универмаг и много других административных и общественных зданий. Город будет красиво распланирован и озеленен. Троллейбусная линия свяжет его со столицей — Софией.

События В Коре

С 23 по 29 июня народные войска вели бои местного значения и отбивали атаки противника.

Американские самолеты не раз за эти дни подвергали варварской бомбардировке корейские города и села, имеющие военного значения. Имеются жертвы.

28 июня народные войска вели ожесточенные бои с противником в районах западнее Поньчхона, Хагамнена и юго-западнее Пенамдона. Противник силами до двух полков при поддержке 70 самолетов и нескольких десятков танков предпринимал арестные атаки, которые были отбиты народными войсками.

С 23 по 29 июня зенитные части Народной армии сбили 15 и повредили 15 самолетов противника.

Забастовочное движение в Бельгии

Бельгийская печать сообщает о росте забастовочного движения среди трудящихся.

С 23 июня бастуют рабочие цинкового завода «Ротхем». Они требуют увеличения заработной платы в среднем на 10 процентов и отмены штрафов.

Рабочие судовой «Меркантиль» в Антверпене объявили забастовку в знак протеста против маневров предпринимателей, решивших снизить расценки на работы по ремонту судов.

Вслед за крупными забастовками в угольных бассейнах Лимбург и Биринаж в первой половине июня трудящиеся Рьежского угольного бассейна предупредили, что они проведут всеобщую забастовку с 29 июня по 6 июля, если предприниматели не удовлетворят требований рабочих о повышении заработной платы, улучшении условий труда. (ТАСС).

Редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

РУБЦОВСКИЙ машиностроительный техникум

Министерства машиностроения Союза ССР

объявляет прием учащихся на 1-й КУРС ДНЕВНОГО И ВЕЧЕРНЕГО ОТДЕЛЕНИЙ.

Техникум готовит:

техников-технологов по литью металлов;
техников-технологов по холодной обработке металлов;

техников-технологов по тракторостроению.

Заявления принимаются до 1 августа

Приним экзаменов с 1 августа.

Начало занятий с 1 сентября 1953 года.

Адрес техникума: г. Рубцовск, Алтайского края, поселок АТЗ, улица Молотова, № 2.

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СССР

АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ

сельскохозяйственного машиностроения

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ

на дневное и вечернее отделения

ИНСТИТУТ ГОТОВИТ

инженеров-механиков

1. КОНСТРУКТОРОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

а) двигатели внутреннего сгорания;
б) тракторы;
в) сельскохозяйственные машины.

2. ТЕХНОЛОГОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

а) технология машиностроения;
б) машины и технология литейного производства.

Всем студентам, сдавшим вступительные экзамены на хорошо и отлично, устанавливаются стипендии.

Особо успевающим студентам института назначаются стипендии имени

И. В. Сталина, имени И. И. Ползунова.

При институте имеются: оборудованные общежития, столовая и пр.

Заявления принимаются в приемной комиссии с 20 июня до 1 августа.

Справки об условиях поступления и экзаменах можно получить в канцелярии института ежедневно с 9 часов утра до 5 часов 30 мин. вечера.

Начало занятий с 1-го сентября 1953 года.

Адрес: г. Барнаул, ул. Интернациональная, дом № 22. Алтайский институт сельскохозяйственного машиностроения.

Дирекция.

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СССР

РУБЦОВСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФИЛИАЛ АЛТАЙСКОГО ИНСТИТУТА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Филиал института готовит без отрыва от производства ИНЖЕНЕРОВ-МЕХАНИКОВ по специальностям:

а) технология машиностроения,
б) машины и технология литейного производства.

Срок обучения 6 лет.

Заявления принимаются с 20 июня до 1 августа.

К заявлению прилагаются:

а) автобиография, б) аттестат зрелости (диплом) об окончании среднего учебного заведения (в подлиннике), в) справка с места работы с указанием занимаемой должности и специальности, г) паспорт (предъявляется лично), и 3 фотокарточки размером 3х4 см.

АДРЕС: г. Рубцовск, ул. Сталина, 4, телефон 0-35 (комму- татор АТЗ).

ДИРЕКЦИЯ.