

Боевой Клуб

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА.

№ 69 (552) | Воскресенье, 12 июня 1949 г. | Цена 10 к.

Долг инженерно-технических работников

Прошло несколько месяцев после того, как по примеру сормовских инженеров на нашем заводе стало развиваться шефство инженерно-технических работников над рабочими. На ряде примеров видно, какое большое значение имеет помощь инженерно-технических работников в деле повышения технического уровня рабочих.

Об успехах токаря-скоростника цеха шасси Николая Петрова знают далеко за пределами нашего завода, по его методу сейчас работают многие станочники. Для достижения этих успехов тов. Петрову оказали помощь старший мастер лаборатории скоростных режимов резания тов. Дудкин и технолог тов. Григоров, которые и теперь всемерно поддерживают творческую инициативу стахановцев.

Заместитель начальника автоматного цеха инженер Гринфельд оказал большую помощь токарю-универсалу Юрию Наркевичу в овладении скоростным методом обработки металлов. Сейчас токарь тов. Наркевич работает на скоростях 150—250 метров в минуту и ежемесячно выполняет норму на 220—250 процентов.

Инженерно-технические работники тракторомеханического цеха — технолог тов. Тимаков и старший мастер тов. Кабан в тесном содружестве со стахановцами внедряют скоростные методы: обработка деталей, и, совершив приспособления на отдельных операциях, резко повышают производительность труда и снижают процент брака.

В ответ на обращение городского собрания инженеров и тех-

ников, и выполняя решения заводского собрания, инженерно-технические работники чугунолитейного, сталелитейного, тракторомеханического цехов берут на себя конкретные индивидуальные обязательства по внедрению новых методов труда, по совершенствованию технологических процессов и оказанию помощи рабочим в овладении техническими знаниями.

Однако до настоящего времени многие инженерно-технические работники цехов и отделов стоят еще в стороне от соревнования за досрочное выполнение плана организационно-технических мероприятий и по оказанию шефской помощи рабочим. Таково, например, положение в ремонтно-механическом, инструментальном, прессовом цехах и цехе шасси. Здесь хозяйственны, партийные и профсоюзные руководители формально подошли к организации соревнования инженерно-технических работников. В стороне от соревнования и, особенно, от шефства над рабочими стоят многие работники отделов главного технолога и главного конструктора.

Партийные и профсоюзные организации цехов и отделов должны серьезно заняться организацией соревнования инженерно-технических работников, организацией шефства над рабочими. В шефской помощи сейчас нуждаются станочники, переходящие на скоростные режимы резания металлов, молодые рабочие при освоении новых технологических процессов и соревнующиеся за отличное качество продукции.

Обязательства инженеров и техников моторного цеха

Профсоюзная организация моторного цеха, после прошедшего в цехе собрания инженеров и техников, горячо взялась за организацию социалистического соревнования инженерно-технических работников цеха.

Инженеры, технологии, мастера и конструкторы берут на себя обязательства, которые помогут цеху досрочно выполнить годовую производственную программу и план оргтехмероприятий на 1949 год.

Мастер участка блока тов. Зайгерман ведет окончательные работы по внедрению приспособления на второй операции обработки блока, которое поможет полностью устранить брак по выше установки.

Освоить закалку вновь внедренных деталей 05-6 и 021-2 и

закалку детали 03-1 (распределитель), обучить четырех рабочих для повышения их квалификационного разряда — такие обязательства взял на себя мастер тов. Литченко.

Мастер участка серийных деталей тов. Супоницкий в своих обязательствах пишет: к 1 июня перевести на скоростные режимы резания две операции по обработке деталей и внедрить многоместное приспособление для фрезеровки детали 20-10.

Обязательства инженерно-технических работников моторного цеха говорят о их стремлении поднять производительность труда, увеличить сверхплановые наращивания, улучшить качество обработки деталей.

А. Дмитриева.

За высокую культуру производства!

На днях помощник мастера ткацкой фабрики комбината Трехгорной мануфактуры имени Дзержинского Владимир Ворошин выступил с почином — начать соревнование за чистоту и порядок на рабочих местах, за высокую культуру производства. Предложение тов. Ворошина встретило самый горячий отклик в многочисленном коллективе комбината.

8 июня состоялась многолюдная конференция текстильщиков Трехгорки, посвященная почину Владимира Ворошина. О начинании знатного помощника мастера рассказала директор комбината тов. Северьянова.

Тепло встретили участники конференции выступление Владимира Ворошина.

Надо убрать с пути рабочих, — сказал он, — все, что отвлекает их внимание от основного — от обслуживания станка и наблюдения за качеством продукции. Выбоины и мусор на по-

лу, грязь на станке, разбросанные в беспорядке инструменты — все это незаметно отнимает у людей уйму времени, замедляет темп их работы. Более того, я считаю, что тот, кто содержит станок в грязи, кто неряшлив одет сам, — тот может давать брак, пониженную сортность продукции.

В конце конференции выступил заместитель Министра легкой промышленности тов. Иванов, который подчеркнул, что почин тов. Ворошина должен быть подхвачен не только текстильщиками, но и всеми работниками легкой промышленности страны.

Почин Владимира Ворошина уже подхватывают другие предприятия. На Горьковском заводе фрезерных станков первой в борьбу за высокую культуру производства включилась бригада слесарей-сборщиков, возглавляемая коммунистом Ершовым.

(ТАСС).



Грузинская ССР. Кутаисский автозавод приступил к выпуску запасных частей к автомашинам. На снимке: мастер отделения поршневых пальцев Б. Кебуладзе за накладкой станка. Фото П. Луценко.

Прессклише ТАСС.

Бригада отличного качества

Стремясь внести свой вклад в дело досрочного выполнения плана четвертого завершающего года послевоенной стадии пятилетки и выпускать продукцию только отличного качества, бригада котельно-сварочного участка ремонтно-механического цеха, которой руководит тов. Гончаров, обязалась в апреле задание мая выполнить на 200 процентов.

Это почетное обязательство требовало большой и напряженной работы, своевременной подготовки рабочего места, рационального использования каждой минуты рабочего времени. Тов. Гончаров, а также члены бригады тов. Ряутов и Кремлев ежедневно приходили в цех до начала работы и подготавливали все необходимое: получали наряд, просматривали чертежи тех деталей, которые им необходимо было

изготовить. Это давало возможность бригаде сразу же после гудка приступить к работе.

Работа усложнялась тем, что на протяжении всего месяца надо было изготавливать разнообразные детали. То необходимо было изготавливать барabanы для транспортеров в сталелитейном цехе, то отремонтировать две крышки для дымососа в ТЭЦ, то изготавливать 12 комплектов выбивных решеток для сталелитейного цеха и т. д. Но это не пугало стахановцев. Еще не была завершена одна работа, а тов. Гончаров уже знакомился с чертежами следующей работы, подготавливал необходимый материал и инструмент, что значительно сокращало непроизводительные потери драгоценного рабочего времени. После окончания одной работы бригада немедленно, не теряя времени, приступала к следующей.

В. Донцов.

В начале июня был подведен итог работы за май. Месячное задание было выполнено бригадой на 273 процента с отличным качеством работ.

Необходимо отметить, что значительным тормозом в работе стахановской бригады отличного качества является нарастаяность зав. ЦРБ тов. Шахнина, который на заседается бесперебойно снабжения котельно-сварочного участка металлом. Сейчас бригада изготавливает из 12 мм железа 5 ковшей для сталелитейного цеха. Сделано уже 4 обычайки, но работа приостановилась, так как нехватает металла еще на одну обычайку и 5 допушек.

Общественность цеха требует от тов. Шахнина бесперебойно обеспечивать бригаду необходимыми материалами.

В. Донцов.

ЛИКВИДИРОВАТЬ ОТСТАВАНИЕ ЦЕХА ШАССИ

В коллективе нашего завода привыкли говорить о том, что цех шасси является самым отстающим на заводе, тормозящим работу большого конвейера и срывающим выполнение плана сдачи деталей в запасные части.

Трудовые дела стахановцев цеха, прочно укрепившаяся слава о производственниках, работающих в цехе с моментапуска завода, говорят о том, что коллектив может решать любые задачи. В цехе гордятся стахановским трудом шлифовщиков тт. Бозловой и Петраченко, с любовью производят имя токаря Николая Петрова, трудовые подвиги которого известны далеко за пределами завода.

В цехе по призыву помощника мастера Краснохолмского камвольного комбината лауреата Сталинской премии А. Чутких развернулось социалистическое соревнование. Результаты этого соревнования еще раз несомненно доказывают, на что способен коллектив цеха. Участок кронштейнов мастера тов. Базилевского за выпуск продукции отличного качества в апреле получил звание «Участок отличного качества». Замечательных успехов также добились рабочий тов. Курис и бригада тов. Буравлева.

В чем же дело? Почему на протяжении длительного времени коллектив цеха шасси не выполнил своих обязательств? Помимо других причин, это объясняется тем, что в цехе отсутствует агитация, как мощное орудие

борьбы за выполнение производственной программы и за качество выпускаемой продукции.

Большим тормозом в работе цеха шасси является также отсутствие повседневного контроля за движением деталей. Учет поступления заготовок и количество сданных на сборку, здесь привыкли производить «на глаз». Сменные заведующие производством тт. Улисов, Лейбман и Ломакин не следят за ходом сдачи деталей на сборку. Часто, особенно в ночных сменах, сборка стоит из-за нерасторопности работников цеха шасси. Так было в ночь на 7 июня, когда не было нужного количества деталей, идущих на сборку заднего моста.

Тревожное положение создалось на участке стального бруса. Администрация и общественные организации цеха равнодушно относятся к этому. Брус при обработке имеет большой процент брака. В цехе никто не занимается анализом причин брака, не прислушивается к голосу рабочих.

Устранить имеющиеся серьезные недостатки в работе, сделать цех одним из передовых — главная задача хозяйственного руководства, партийной и профсоюзной организаций.

Е. Заречина.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Готовятся к итоговым занятиям

Партийная организация кузнецкого цеха в этом году добилась значительных успехов в области партийного просвещения. Занятия в кружке по изучению истории ВКП(б) и политшколе проходили регулярно и в соответствии с учебной программой.

Завершается учебный год. Позади месяцы упорной систематической работы. Политическая учеба расширила кругозор слушателей, помогла им активнее включиться в общественную жизнь.

В цехе состоялось общее собрание слушателей кружка и политшколы, на котором было вынесено много предложений о том, как лучше организовать повторение пройденного материала и успешно провести итоговые занятия.

Повседневно вести подлинно боевую агитационную работу

Большую роль в деле досрочного выполнения плана послевоенной сталинской пятилетки имеет хорошо поставленная агитационно-массовая работа в цехе. Агитатор должен стремиться к тому, чтобы его слова доходили до каждого слушателя и имели на него соответствующее воздействие.

Парторганизация ремонтно-механического цеха, организовывая агитационно-массовую работу ежемесячно добивается выполнения и перевыполнения производственной программы. Лучшими агитаторами нашего цеха являются тт. Лев и Щербаков, ведущие агитационную работу в отделе механика и в тех. отделе.

Тов. Лев за апрель и май провел 26 бесед на различные темы. Он подбирает статьи, рассказывающие о ходе социалистического соревнования среди рабочих других предприятий нашей страны, увязывая производственной жизнью цеха, в частности отдела механика.

На примере передовиков отдела механика — слесаря по ремонту оборудования комсомольца тов. Можухина, токара тов. Дементьева, слесаря тов. Иванова и других, тов. Лев показывает всем остальным рабочим, как должен относиться к работе каждый член коллектива.

Такой метод проведения агитационной работы является

По решению собрания, с коммунистами — слушателями политкружка, недостаточно усвоившими пройденный материал, были проведены дополнительные занятия. После нескольких таких занятий слушатель кружка тов. Литвинов начал серьезно заниматься повторением пройденного материала.

Для лучшего повторения тех глав «Краткого курса истории ВКП(б)», которые в процессе учебного года были плохо усвоены, я предложил на последующих занятиях провести доклады по всем главам. Доклады делают поочередно сами слушатели кружка. Прошедшие два таких доклада по 1-й и 2-й главам дали огромную пользу слушателям. Доклад по первой главе сделал тов. Винников и по второй — тов. Кудряков

докладчикам было задано много вопросов. В развернувшихся беседах принимали участие все присутствующие на занятиях.

Очередные доклады по третьей и пятой главам готовят тт. Кузнецова и Якушин. По четвертой главе мною будет произведено дополнительное занятие, так как эта тема оказалась самой трудной по усвоемости из всех тем учебной программы.

27 июня мы полностью заканчиваем повторение «Краткого курса истории ВКП(б)». Это поможет слушателям хорошо усвоить пройденный материал и принять активное участие в итоговых занятиях.

Я. Бурман.
руководитель кружка по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» в кузнецком цехе.

очень ценным, ибо в отделе есть рабочие, недобросовестно относящиеся к выполнению своих производственных заданий, допускающие нарушение трудовой дисциплины. Так, слесарь тов. Доренский часто не выполняет распоряжения мастера, нарушают трудовую дисциплину.

Агитатор тов. Лев провел много бесед о событиях за границей. Например, за последнее время он провел беседы на темы: «Клика Тито злой враг югославского народа», «Об успехах Народно-освободительной армии Китая» и т. д.

Но надо сказать, что некоторые агитаторы за последнее время значительно ухудшили свою работу. Тт. Айзенштадт и Демченко являются агитаторами в общежитии рабочих ремонтно-механического цеха. В начале текущего года они работали хорошо, часто проводили с рабочими беседы на различные темы, читали газеты. В мае положение резко изменилось. Агитаторы тт. Айзенштадт и Демченко почему-то прекратили работу и в мае не провели ни одной беседы. Семинары агитаторов они также не посещают. Не улучшилось положение и в июне.

Забыли о необходимости выполнения партийного поручения и тов. Серединский, являясь агитатором среди рабочих механического участка. На протяжении всего периода

коллектив участка в целом справляется с заданием и тов. Серединский, как мастер этого участка, решил, что вести агитационную работу нет необходимости.

Такая точка зрения совершила неправильная, тем более, что на участке есть рабочие, недобросовестно относящиеся к выполнению своих обязанностей.

На примере лучших рабочих механического участка — токаря тов. Рубака, фрезеровщика тов. Осьмухина, токарей тт. Костомарова и Чалого показать тт. Борзых и Черкасову как они должны относиться к выполнению производственных заданий.

Тт. Айзенштадт, Демченко и Серединский должны понять,

что повседневно вести агитационную работу среди коллектива участков — их прямая обязанность.

Е. Воробьев,

член партбюро ремонтно-

механического цеха.

На Люберецком заводе сельскохозяйственных машин имени Ухтомского около 200 коммунистов самостоятельно изучают историю ВКП(б) по первоисточникам. Для этих товарищ заводской партийный комитет регулярно устраивает лекции.

На снимке: на лекции в парткабинете. На переднем плане (слева направо) заместитель начальника лесозаготовительного цеха С. Г. Кличков, техник литеиного цеха К. А. Гелинг и экономист И. М. Куницын.

Фото В. Шаровского.

Прессклуб ТАСС.

Комсомольская жизнь

Организованно закончить учебный год в сети КОМСОМОЛЬСКОГО ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

Постоянная работа над приобретением политических знаний, над глубоким изучением истории нашей партии помогает комсомольцам, молодым рабочим и служащим правильно понимать и успешно претворять в жизнь политику большевистской партии и советского правительства.

Центральный комитет ВЛКСМ определил систему комсомольского политпросвещения. В этой системе важное место занимают кружки и политшколы по изучению общественно-государственного устройства СССР, Устава ВЛКСМ и биографии товарища Сталина.

В июне заканчивается учебный год в сети комсомольского политпросвещения. В текущем году во всех политкружках и политшколах занятия начались своевременно и более организованно, чем в прошлом году.

В соответствии с указаниями вышестоящих комсомольских организаций об организованном окончании учебного года в сети комсомольского политпросвещения, в июне во всех политшколах и кружках начинаются итоговые занятия, которые определят знания, полученные слушателями в учебном году.

Итоговые занятия должны закончиться к 1 июля. Окончание учебного года в комсомольской политсести — большое событие в жизни всей комсомольской организации завода и каждого слушателя в отдельности.

Поэтому каждая цеховая комсомольская организация, члены которой занимаются в политкружках, в политшколах и в сети партийного просвещения должна принять все меры к организованному проведению итоговых занятий.

Секретари комсомольских организаций и члены комсомольского бюро должны обеспечить

явлку всех слушателей на итоговые занятия в установленные сроки, контролировать подготовку тех комсомольцев, которые самостоятельно изучают историю ВКП(б).

Всем слушателям политкружков и самостоятельно изучающим биографию товарища Сталина, историю ВКП(б), необходимо хорошо подготовиться и сдать зачеты. В оставшееся время необходимо еще раз повторить весь пройденный материал, проконсультироваться у пропагандистов по вопросам международного положения, работы XI съезда ВЛКСМ и по иным вопросам из материала.

Подводя итоги учебного года, нужно отметить хорошую работу кружков модельного, теплосилового, прессового цехов и ТЭЦ. Весь комсомольский актив этих цехов занимался в политкружках, работал над повышением своего идеально-политического уровня.

Секретари комсомольских организаций тт. Божко, Бычкова, Куликов, Видов и члены комсомольских бюро сумели полученные знания в политкружках практически применить в работе с комсомольцами и молодежью своих цехов, что значительно улучшило работу этих организаций.

Успешно закончив учебный год, слушатели кружков и политшкол, а также самостоятельно работающие над собой сумеют заниматься в кружках повышенного типа, в школе рабочей молодежи, в университете марксизма-ленинизма.

Комсомольцы и молодежь, организованно закончив учебный год в кружках и политшколах, чтобы с новыми силами начать новый учебный год в сети комсомольского политпросвещения!

Н. Романовская,
зам. секретаря ЗК ВЛКСМ.

Политучеба комсомольцев метизного цеха

В комсомольской организации метизного цеха состоит на учете 13 комсомольцев. 9 из них занимаются в кружке по изучению программы и Устава ВЛКСМ, 2 — в вечерней школе рабочей молодежи и 1 — в политшколе коммунистов.

Кружком по изучению Устава ВЛКСМ руководит коммунист тов. Вольдмар. Занятия в течение всего учебного года проходили регулярно. Руководитель тов. Вольдмар тщательно готовится к каждому занятию.

Понятво и доходчиво передает слушателям изучаемый материал. Кроме того, на каждом занятии он рассказывает комсомольцам о международных событиях за истекшую неделю. Большинство комсомольцев регулярно посещает занятия и хорошо усвоило пройденный материал. Особенно добросовестно относятся к повышению

своего идеально-политического уровня комсомольцы тт. Сундакова, Каморникова и Конылова. На занятиях по предварительной проверке знаний они получили отличные оценки.

В кружке комсомольской политучебы проводятся занятия по повторению пройденного материала за весь учебный период.

Вместе с тем, в комсомольской организации есть такие комсомольцы, которые беззаботно относятся к повышению своего идеально-политического уровня. Комсомодец тов. Нестров регулярно посещает занятия кружка. Он еще не понял, что решения XI съезда комсомола нужно не только изучать, но и неуклонно их выполнять.

И. Русанов,
комсорг метизного цеха.



Сделать красные уголки подлинными центрами культурно-массовой работы в цехах и общежитиях

Усилить внимание красным уголкам

В редакцию заводской газеты поступают много писем рабочих, инженерно-технических работников и служащих о том, что красные уголки в цехах не удовлетворяют их культурных запросов. Газета уже помещала статью, рассказывающую о некоторых недостатках в работе красных уголков в цехах. Однако культкомиссия завкома профсоюза и цеховые комитеты не приняли еще мер, чтобы устранить имеющиеся недостатки. Это привело к тому, что красные уголки в цехах еще хуже начали работать.

В автоматном цехе, где комсомольцы и молодые рабочие собственными силами организовали кружок художественной самодеятельности, работа в красном уголке прекратилась. Помещение красного уголка пре-вращено только в комнату для заседаний. Автоматчики в час обеденного перерыва вынуждены идти отдыхать в красный уголок цеха шасси.

Сигналы о плохой работе красного уголка поступают также из термического цеха.

Культкомиссия завкома и цеховые комитеты профсоюза должны принять все меры к тому, чтобы красные уголки стали настоящими очагами культурно-массовой работы.

А. Петрова.

Красный уголок превращен в мастерскую

Всем известно, что красный уголок должен быть центром агитационно-массовой работы на производстве. Здесь должны проводиться собрания, чтение лекций и докладов, репетиции и выступления художественной самодеятельности и т. д. Красный уголок должен быть оборудован и снабжен достаточным количеством плакатов и лозунгов, а также другой наглядной агитацией.

В сталелитейном цехе красный уголок был построен и оборудован в сентябре 1948 года спланированы комсомольцами и молодежи. Нам стоило немало труда из старых бытовых помещений сделать хорошо оборудованное помещение красного уголка. Стены были украшены плакатами и лозунгами, была установлена Доска почета, на окнах висели гардины, сцена имела занавес. В обеденный перерыв сюда собирались рабочие, чтобы послушать агитаторов или лектора, почитать газету, поиграть в шахматы или шашки, послушать радио. Часто здесь собирались участники кружков самодеятельности, чтобы провести репетицию или выступить с концертом перед рабочими, проводились шахматные турниры на первенство цеха.

В красном уголке была передвижная библиотека, в которой можно было в обеденный перерыв сюда сидеть и читать газеты, беседы, игры в шашки и др.

Всем известно, что красный уголок должен быть центром агитационно-массовой работы на производстве. Здесь должны проводиться собрания, чтение лекций и докладов, репетиции и выступления художественной самодеятельности и т. д. Красный уголок превращен в мастерскую художника.

Недалеко от красного уголка находятся кабинеты секретаря партбюро цеха тов. Бестромина и председателя цехкома профсоюза тов. Журавлева. Месяц тому назад здесь начали делать ремонт. Все рабочие надеялись, что, отремонтировав свои кабинеты, тов. Бестромин и Журавлев побеспокоются и о красном уголке.

Но, к сожалению, надежды коллектива цеха не оправдались. Тов. Бестромин и Журавлев забрали все картины и гардины с окон в свои кабинеты, а в красном уголке остались голые стены. Видя такое отношение к красному уголку со стороны тов. Бестромина и Журавлева, совершенно забросила свою работу и зав. уголком тов. Лаврова.

Мы спрашиваем у тов. Бестромина и Журавлева, когда рабочие нашего цеха будут иметь благоустроенный красный уголок?

В. Григорьева, В. Небольсин, технологии сталелитейного цеха.

В красном уголке компрессорной станции

Красный уголок компрессорной станции организован в начале мая. За этот короткий период в нем проделана большая работа.

Как только было выделено помещение, коллектив компрессорной станции взялся за приведение его в культурный вид. На общем собрании было принято решение, о том, что каждому члену коллектива нужно выполнить

какую-либо работу по оборудованию красного уголка.

Красный уголок стал любимым местом для культурного досуга коллектива компрессорной станции. На стенах лозунги, плакаты, портреты. Имеется передвижная библиотечка, газеты, настольные игры. В обеденный перерыв здесь проводятся читки газет, беседы, игры в шашки и др.

В первой декаде июня прочитаны доклады: «О жизни и деятельности М. И. Калинина», «А. С. Пушкин — национальный поэт», «О Северо-атлантическом пакте». Ежедневно здесь можно получать информацию о событиях за границей.

Н. Висиканцев, партруктурпогр компрессорной станции.

В ОБЩЕЖИТИИ № 46

Мы зашли в общежитие № 46 по улице Вокзальной, где живут молодые работницы нашего завода. Уборщица показала нам, где находится красный уголок.

Красный уголок имеет очень привлекательный культурный вид. На столе, покрытом красной матерью, разложены свежие номера газет, журналов, художественная литература.

На окнах цветы и чистые занавески. На стенах лозунги, плакаты, портреты. На одной стене хорошо оформленная фотовыставка, посвященная 150-летию со дня рождения великого русского поэта А. С. Пушкина.

— Вечерами в красном уголке, — рассказывают девушки, — мы проводим коллективные читки газет, журналов, художественной литературы. Не так давно были прочитаны «Молодая гвардия» А. Фадеева и

«Мужество» Веры Кетлинской. Под руководством политвоспитателя Ольги Андреевны Степановой по этим произведениям мы проводим читательские конференции и викторины. Кроме того, в красном уголке у нас бывают лекции и беседы на различные темы. В начале июня врачом поликлиники тов. Муравьевой была прочитана лекция на тему: «Грин и его последствия».

В каждой комнате общежития имеется староста, который назначает на каждый вечер журнально-литературную программу.

Читки газет регулярно проводят коллективные читки газеты «Комсомольская правда». Особенно активными читчиками являются комсомолки Галима Мясникова, Евгения Жерикова, Мария Карлова, Анна Ефремова.

— Воспитатель Ольга Андреевна Степанова нам уделяет много внимания, — рассказы-

вала одна из девушек. — Она руководит всей агитационно-массовой работой в общежитии: дает агитаторам задания, консультирует их.

Однако в культурно-массовой работе еще имеются недостатки. Завком комсомола очень мало уделяет внимания воспитательной работе молодежи. В общежитии совершенно не проводятся, особенно в последнее время, лекции на естественно-научные темы. Ослабела работа кружков художественной самодеятельности.

Завкому комсомола нужно усилить свое внимание к воспитательной работе среди молодежи общежития № 46, а комендантству общежития необходимо устраниć все коммунальные неполадки в быту молодых работниц.

И. Новоселов.

Улучшить качество инструмента

Ритмичную работу зуборезного цеха постоянно тормозят инструментальный цех завода, который систематически сдает на ЦИС недоброкачественную продукцию.

Как режущий инструмент, так и оснастка имеют болты отклонения от чертежей и техусловий и часто являются сплошным браком. Так, во второй половине мая цех получил из ЦИСа долбыки индекса 052-112 с большими отклонениями и крайне грубой шлифовкой по профилю, что привело к большому количеству брака по скажку и грубой обработке зубьев шлицевых шестерен.

В результате проверки было забраковано 16 штук долбыков индекса 052-112. Полученные из ЦИСа фрезы индекса 051-047-01 оказались негодными по профилю, в результате чего имел место большой брак по спиральной группе шестерен.

4 июня из ЦИСа были получены ножи для «борон». После набора этих ножей на «борону» оказалось, что они раскомплектованы и разные по длине. Необходимо было «борону» снова демонтировать, в результате чего цех три дня не подавал детали 38-9 на термообработку.

Полученные бронии индекса 094-107 в количестве 10 штук оказались негодными по термообработке. Из-за этих брони цех ежедневно тормозил сборку моторов.

Такая работа инструментального цеха не соответствует поставленным перед заводом задачам в 1949 году. Приведенные примеры далеко не исчерпывают всего того, что испытывает зу-

борезный цех от плохой работы инструментальщиков.

Кроме того, целый ряд случаев поставки пешу некачественного инструмента не всегда удается учесть и своевременно выявить, что приводит к постоянному перерасходу инструмента, увеличивает брак, ложится дополнительным бременем на цех, увеличивая себестоимость. Настало время спросить инструментальщиков и начальника ОТБ завода тов. Васильева, когда же будет налажена работа аппарата ОТБ инструментального цеха, когда будет производиться настоящая качественная проверка инструмента? Ведь инструмент, поступающий от внешних поставщиков тоже негодный и его также обязан проверять отдел технического контроля инструментального цеха.

Необходимо также спросить у старшего контрольного мастера инструментального цеха т. Терманта ского, когда он будет выполнять свою прямую работу? Ведь весь забракованный в цехе инструмент имеет клейма и паспорты подтверждающие его годность.

Дальнейшая такая работа инструментальщиков и сотрудников отдела технического контроля становится нетерпимой. Необходимо дирекции завода разобраться в делах инструментального цеха. Инструментальщики должны резко повысить качество режущего и другого инструмента, от чего в значительной мере будет зависеть ритмичная работа всех механических цехов завода.

Ф. Шабельский,

зам. начальника зуборезного цеха по техчасти.

У ПИОНЕРОВ ТРАКТОРОСТРОЕНИЯ

Исполнилось 25 лет с тех пор, как на Кировском заводе в Ленинграде была отобрана первая партия тракторов «Путиловец». За это время кировцы наладили производство более мощных производственных тракторов «Универсал-1», «Универсал-2».

Сейчас на площадке, где собирались «Путиловцы» и «Универсалы» установлены уникальные станки отечественного производства. С конвейеров ежедневнонимаются мощные трелевочные

тракторы. Их выпуск освоен в послевоенную сталинскую пятнадцатку. Такие машины-вездеходы для лесной промышленности изготавливаются только в нашей стране.

25-летие со дня выпуска «Путиловцев» кировцы ознаменовали новыми трудовыми успехами. За 5 месяцев нынешнего года конвейера сплющено несколько десятков сверхплановых трелевочных тракторов.

(ТАСС).

Письмо в редакцию

Когда будет красный уголок?

Зуборезный цех в 1949 году добился больших успехов в выполнении производственной программы. В цехе с каждым днем растут ряды стахановцев. Резко снижается брак.

Но после напряженного трудового дня необходим культурный отдых. Вот этого и не могут получить рабочие зуборезного цеха. В цехе нет помещения для красного уголка. Этот вопрос много раз обсуждался на цеховых собраниях.

После того, как директором завода было подписано разрешение на строительство помещения и

утвержден проект строительства, рабочие надеялись, что недалек тот час, когда они смогут культурно организовать свой отдых.

Однако надежды коллектива цеха не оправдались. Проект и разрешение около трех месяцев тому назад были переданы начальнику ремонтирующе-строительного цеха тов. Дзюбе, который затягивает сроки строительства.

Зуборезчики вправе спросить у тов. Дзюбы: когда в цехе откроется красный уголок?

П. Логинов,

председатель цехкома профсоюза зуборезного цеха

Успехи электроремонтников

С каждым днем ширится социалистическое соревнование среди рабочих электроремонтного цеха.

Стремясь внести свой вклад в дело досрочного выполнения плана четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки, электроремонтники берут на себя повышенные обязательства и с честью их выполняют.

Особенно хорошие успехи в труде имеет коллектив обмоточного участка, где старшим мастером т. Брусиловским. За систематическое перевыполнение производственных заданий, за хорошее качество выпускаемой продукции тов. Брусиловскому неоднократно присуждалось звание «Лучший мастер завода».

Среди бригад лучших показателей добилась бригада обмотчиков, руководимая тов. Медведковым. Бригада из месяца в месяц перевыполняет задание, за что неоднократно награждалась Почет-

ной премией. Так, программа февраля была выполнена на 184 процента, марта — на 184 процента, апреля — на 172 процента. Производительность труда бригады в мае составила 193 процента.

Дружный и сплоченный коллектив этой бригады в составе тт. Олина, Качаева, Процкого и Носкова добился таких успехов в выполнении производственных заданий потому, что борется за рациональное использование каждой минуты рабочего времени, систематически повышает свою квалификацию, своевременно подготавливает свои рабочие места.

Замечательных успехов из месяца в месяц добивается также слесарь по ремонту электрооборудования тов. Агеев. Задание марта он выполнил на 311 процентов, а апреля на 366 процентов. Слесарю тов. Агееву присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

В. Обухов.

Чугунолитейщики изучают решения X съезда профсоюзов

Недавно в чугунолитейном цехе состоялось собрание, на котором обсуждались итоги работы X съезда профсоюзов и задачи чугунолитейщиков в борьбе за досрочное выполнение плана четвертого завершающего года послевоенной сталинской пятилетки. Сейчас чугунолитейщики изучают материалы съезда по профгруппам. Профгруппы тов. Побережный изучил с рабочими модельно-опочного хозяйства отчетный доклад секретаря ВЦСПС тов. Кузнецова на X съезде профсоюзов.

Профгруппы тов. Минков изучают с рабочими шахтного отделения отчетный доклад тов. Кузнецова и новый Устав профсоюзов.

Большим тормозом в массовом изучении материалов съезда является отсутствие достаточного количества брошюр.

Д. Сабоцкий.

Соревнование коммунальников двух заводов

Коллектив ЖКО горячо откликался на призыв коммунальников Саратовского подшипникового завода — развернуть соревнование за улучшение жилищно-бытовых условий рабочих за- вода. Принимая конкретные обязательства, коллектив ЖКО решил соревноваться с коммунальниками Барнаульского завода транспорта машиностроения.

Прошло 5 месяцев с начала соревнования, сейчас можно подвести уже некоторые итоги выполнения принятых обязательств.

С наступлением весны первоочередной задачей было наведение чистоты и порядка на территории заводского поселка. Для выполнения этой работы было выделено 30 подвод и 1 автомашин, которые за короткий период вывезли свыше 6350 кубометров накопившегося за зиму мусора. Краевая санитарная комиссия дала заключение: «Работа по очистке территории на поселке выполнена хорошо».

В мае был проведен месячник общественного смотра санитарного состояния общежитий, жилых домов и коммунальных предприятий. Были организованы смотревые комиссии, которые привлекли к своей работе около 200 человек актива. В ходе проверки поступило 54 предложения, направленные на улучшение жи-

лищно-бытовых условий рабочих завода, большинство которых уже реализовано. В общежитиях проведена покраска и побелка в комнатах и коридорах. Несколько общежитий переоборудованы под семейные дома. Полностью отремонтированы общежития ИТР. Завезено большое количество инвентаря в младенческие общежития.

Большая работа проделана по озеленению поселка. Высажено 2915 деревьев и 10.000 кустов желтой акации. Для сохранения насаждений установлены ограды.

Расширена и приведена в культурный вид гостиница завода. Переоборудована библиотека на Западном поселке. Получила более удобное помещение парикмахерская.

Имелася серьезные достижения и в экономических показателях. Баня добилась снижения расхода топлива. Конный двор снизил себестоимость коне-дня. Ремонтно-строительный цех имеет экономию стройматериалов. Все коммунальные предприятия работают безубыточно. Если в 1948 г. коммунальные предприятия дали экономию 99 тыс. руб., то за 4 месяца 1949 г. экономия составляет 94 тыс. рублей.

Однако наряду с хорошими показателями имеются еще серьезные недостатки. Коллектив

ЖКО до сих пор не может добиться снижения стоимости коммунальных услуг в общежитиях. Плохо обстоит дело с ускорением оборачиваемости оборотных средств и снижением сверхплановых запасов инвентаря.

Сейчас перед коллективом ЖКО стоит ответственная задача по проведению капитального и текущего ремонта жилого фонда. Необходимо выполнить работы свыше чем на 1300 тыс. рублей. Особенно жесткие требования нужно предъявить к качеству выполняемых работ, которое стоит еще на очень низком уровне.

Необходимо отметить, что ремонтные работы проводятся очень медленно в связи с недостаточным количеством необходимых материалов.

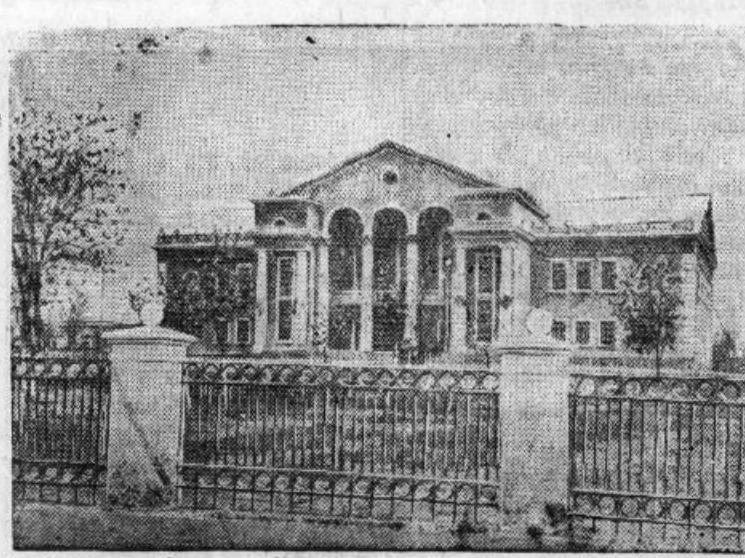
У коллектива ЖКО имеются все возможности для выполнения поставленных перед ним задач. Нужно добиться того, чтобы вся работа была направлена на сокращение расходов. Еще шире развернув социалистическое соревнование во всех отраслях работы, коллектив ЖКО взятые обязательства безусловно выполнит и добьется первенства в соревновании с коммунальниками Барнаульского завода транспорта машиностроения.

Ф. Гальперин,
старший экономист ЖКО.

★
Сталинская область. В первомайские дни начал работать новый Дворец культуры Ново-Макеевского коксохимического завода. Дворец имеет зрительный зал на 800 мест, лекционный зал, обширные помещения для библиотеки и читальни, многочисленные комнаты для кружков, комнаты отдыха, большой ресторан.

На снимке: общий вид здания Дворца культуры Ново-Макеевского коксохимического завода.

Фото С. Гендельмана.
Прессклуб ТАСС.



За рубежом

Средневековые пытки в греческих концентрационных лагерях

На 15 июня в афинском военном суде назначен процесс группы видных деятелей прогрессивных организаций Греции.

8 подсудимых подвергались нечеловеческим истязаниям. Их до 10—20 раз в сутки бросали в море, а когда они выбирались на берег, их нещадно избивали камнями и дубинками. В течение 12 суток им не давали спать, ночью заставляли работать, а целый день — стоять раздетыми под палящим солнцем с грузом в 20 килограммов на плечах и с поднятыми руками. Травивших сознание отдавали водой и снова избивали.

28 мая подсудимые были доставлены в Переи в крайне тяжелом состоянии с отбитыми внутренностями, тело с обостренной формой туберкулеза. Половина из них не могла самостоятельно двигаться. Судебный процесс был специально отсрочен на 10 дней, чтобы дать возможность полицейским медикам привести подсудимых в более «приличный вид».

Военные действия в Индонезии

Между индонезийскими и голландскими войсками в восточной и средней частях Явы происходят вооруженные столкновения. Коммунисты повсюду распространяют листовки, призывающие к решительной борьбе против иностранных оккупантов.

Листовки подписаны подпольным «Комитетом борьбы за свободу».

По сообщениям голландских газет, голландские власти намерены призвать на военную службу значительное число медицинских работников для отправки в Индонезию, где ощущается большая нехватка в медицинском персонале для обслуживания раненых голландских солдат.

Военные действия в Греции

По сообщению верховного главнокомандования греческой Демократической армии, операции частей Демократической армии, начавшиеся 2 месяца назад в секторе Граммос, закончились окончательным освобождением этого района. Остатки королевских войск выбиты из их последних укреплений.

Части Демократической армии продолжают наступление и преследуют войска противника, отступающие все дальше и дальше от реки Сарандапорос.

В этих боях войска противника понесли серьезные потери в живой силе и технике.

Краткие сообщения

6 июня во французском городе Марселе закончил свою работу национальный съезд Союза французских женщин. В городском парке по случаю окончания съезда состоялось грандиозное народное празднество, в котором приняло участие более 100 тыс. человек.

На 15 июня государственный суд в Праге начал рассмотрение дела 15 участников антиреспубликанского заговора.

По данным профсоюзов, в США насчитывается около 6 млн. безработных, не считая огромного

числа рабочих, занятых частично.

Президент США Трумен рекомендует конгрессу предоставить Южной Корее 150 млн. долларов в качестве «минимальной помощи» в предстоящем году. Он заявил, что этот акт рассчитан на «оказание сопротивления коммунизму» в странах Азии.

Бывший заместитель военного министра Гордон Грей назначен военным министром в США.

(ТАСС).

Ответственный редактор А. Д. ТЫШКЕВИЧ.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ЗАВОДСКУЮ ГАЗЕТУ

«БОЕВОЙ ТЕМП»

НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1949 ГОДА

ЦЕНА ПОДПИСКИ:

На 6 месяцев — 7 руб. 50 коп.

На 3 месяца — 3 руб. 75 коп.

Подписку принимают: уполномоченные в цехах и магазине котиза.