

Высокое звание обязывает

Участок тяжелых штампов был организован в инструментально-производственном корпусе в сентябре 1962 года. Мы изготавливаем крупногабаритные штампы весом от 5 до 20 тонн.

В феврале нынешнего года нашему коллективу присвоили звание участка коммунистического

труда. Это высокое звание не пришло само собой. С первых дней в коллективе проводилась большая организационная и воспитательная работа. Главное внимание всех рабочих мы направляем на выполнение и перевыполнение государственных планов.

В своей повседневной работе я как мастер опираюсь на партийную и профсоюзную группы. Все вопросы производства, быта, массовых мероприятий мы решаем вместе с партгрупоргом тов. Александровым и профгрупоргом тов. Инкиной, советуемся с рабочими. Нашей опорой являются передовые рабочие, активисты - общественники тт. Волков, Калинов, Каменсков, Гелеев, Гудимов, Левыкин, Вербульский, Полтавец и многие другие.

Благодаря слаженной работе руководителей участка и актива нам удалось воспитать в каждом рабочем чувство ответственности за порученное дело, чувство коллективизма и товарищеской взаимопомощи в работе.

Большое значение имеет техническая подготовка кадров. На участке мы организовали производственное обучение. Многие рабочие овладели несколькими профессиями, освоили самоналадку оборудования.

Мы заботимся о том, чтобы выполнять государственный план не только в срок, но и с наименьшими затратами. Учим рабочих по-хозяйски расходовать государственные средства. На участке у нас организована начальная экономическая школа. Слушатели школы изучают вопросы экономи-

ни, на практических примерах из жизни коллектива учатся хозяйствовать. В начальной экономической школе обучается 16 человек. Четверо рабочих учатся в машиностроительном техникуме и семь человек - в вечерней школе.

Но это не значит, что на участке тяжелых штампов все идет хорошо и гладко. У нас бывали случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. На прогульщинов и нарушителей мы оказываем коллективное воздействие, обсуждаем на собраниях профсоюзной группы. И это очень здорово помогает им исправиться. Есть у нас один рабочий, не будем называть его фамилии. Он часто приходил на работу в нетрезвом виде, а то и совсем не являлся. Мы несколько раз беседовали с ним лично, вызывали на профсоюзную группу. Он дал слово не подводить больше коллектив и исправился. Теперь он уважаемый человек на участке и всем говорит спасибо.

Сейчас мы выполняем заказ на крупногабаритные штампы для деталей трактора Т-4. Стараясь выполнить важное задание в установленные сроки. Высокое звание коллектива коммунистического труда вызывает чувство гордости и обязывает каждого рабочего работать по-коммунистически.

Е. БЫКОВСКИХ,
мастер инструментально-производственного корпуса.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Трудовой ТЕМП

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ОК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

13-й год издания
№ 43 (2566)

Суббота, 30 мая 1964 г.

Цена
2 коп.



ЛЕНИНГРАД. Завод бумагоделательного оборудования имени 2-й пятилетки оснащает современными машинами предприятия, выпускающие бумагу и киноленту. В сборочном цехе закончено изготовление одного из важнейших узлов агрегата для производства кинолентки (на снимке). В нем досушивают ленты после нанесения эмульсионного слоя. Этот агрегат будет направлен на Казанский химический комбинат имени Куйбышева.

Фото П. Федотова.

Фотохроника ТАСС.

Трактор Т-4 на конвейер

Вопрос о состоянии подготовки к производству трактора Т-4 был обсужден в третьей декаде мая на совместном заседании постоянно действующего производственного совещания и совета НТО Машпром. С сообщениями о ходе подготовки производства нового трактора выступили руководители бюро тт. Неверов В. В., Гюнтер В. И., Аржанова В. И., Горнев А. Г., Сахновская Е. А. и заместитель главного технолога по проектированию тов. Медведкин М. М.

В основном разработка технологических процессов и их проработка в отделе закончены. Техпроцессы выданы коллективам для подготовки производства. В цехах: моторном, механическом № 1, тракторосборочном № 1, механическом № 3 организованы временные участки для опробования оснастки и отладки технологических процессов, которые в ос-

Главное — организованность

новном обеспечены необходимым для этого оборудованием. В настоящее время выявляется и устраняется ряд ошибок технологического и конструктивного характера.

Неудовлетворительно идет отладка технологии сварочных узлов из-за отсутствия необходимых деталей, а также из-за ряда нерешенных вопросов по изготовлению, сварке лонжеронов и переднего бруса рамы трактора.

В прессовом цехе, например, задерживается опробование сварочной оснастки из-за отсутствия производственной площади.

В своем выступлении заместитель главного технолога тов. Литвак З. Л. и главный сварщик завода тов. Якимов Б. П. указали на ряд недостатков в работе бюро по разработке, проектированию технологических процессов и оснастки. В связи с этим работникам от-

дела предстоит решить немало сложных вопросов при освоении и внедрении трактора Т-4 на нашем заводе.

Главной задачей бюро отдела главного технолога является всесторонняя помощь цехам в опробовании технологической оснастки и отладке техпроцессов. Работники отдела должны принять самое активное участие в этой работе и принять срочные меры по ликвидации выявленных ошибок и недоработок.

На совещании было высказано немало пожеланий по укреплению технологического бюро трактора Т-4 за счет тракторного и моторного бюро. Есть также необходимость выделить отдельного техника по изменениям для трактора Т-4.

Совещание прошло при большой активности присутствующих.

С. СУМБАЕВ.

Отдел главного технолога.

Успехи сборщиков

На успешное выполнение майской программы направляет свои усилия коллектив тракторосборочного цеха № 2. Сборщики трелевочных машин систематически перекрывают суточные задания.

С начала месяца коллектив тракторосборочного цеха № 2 успешно выполняет условия социалистического соревнования, три недели подряд удерживает первенство среди цехов завода.

Большой вклад в дело досрочного выполнения плана вносит смена мастера тов. Косырева. На главном конвейере высоких темпов достигли смена мастера т. Титова и смена мастера т. Григорьева. Бесперебойно обеспечивают сборку тракторов коллектив участка лебедки, руководимый тов. Егоровым, и участка узлов, которым руководит тов. Косолапов.

П. САВЕЛЬЕВ.

Вклад литейщиков

В литейном цехе трудно придумать что-нибудь новое. Но когда по заводу был объявлен смотр по выявлению резервов, в комиссию чугунолитейного цеха № 1 начали поступать предложения по улучшению организации труда, культуры производства, снижению трудоемкости деталей.

Если раньше пятый конвейер неоправданно работал в три смены, то теперь его перевели на односменную. В результате высвободились лишние рабочие, которые используются на других участках.

Долгое время в северном стержневом отделении наблюдался брак при изготовлении блока СМД. В целях устранения брака по блоку СМД ввели заливку верхней плоскости стержня С-12, что позволяет получать шероховатую поверхность для лучшего заплотне-

ния металлом. Внедрение этого предложения дало экономию 5300 рублей.

С начала года в комиссию по выявлению резервов производства поступило 42 предложения. Внедрено в производство 29. Условно-годовая экономия составляет 18800 рублей.

Большую помощь комиссии по выявлению резервов оказывает общественно-нормировочное бюро.

Члены ОНБ раскреплены по участкам. Они осуществляют проверку внедрения в производство мероприятий оргтехплана, рассматривают предложения рабочих по снижению трудоемкости деталей.

В чугунолитейном цехе № 1 досрочно выполнено полугодичное задание по снижению трудоемкости.

А. ПОЛЯКОВ.

Полторы нормы в смену

Самые различные детали обрабатывают на третьем участке пятого механического цеха. От рабочих требуется хорошее знание своего дела.

Замечательно трудятся на участке шлифовщицы Е. И. Беспалова, Р. И. Шмиг, токарь Н. И. Милкина. Через их умелые руки про-

ходят сотни деталей. Рабочие добиваются не только высокой выработки, но и хорошего качества изготавливаемой продукции.

Фамилии передовых рабочих, выполняющих сменные задания до 150 процентов, часто можно видеть на приветственных плакатах.

Б. ЧЕРНОВ.

1 июня — Международный день защиты детей

Дети — добрая треть населения нашей планеты — ее надежда, ее радость и будущее. 15 лет назад, в ноябре 1949 года, Международная демократическая федерация женщин постановила объявить первый день лета Международным днем защиты детей. 1 июня — смотр итогов борьбы людей доброй воли за сохранение здоровья детей, за улучшение их воспитания и образования, за их право на счастье.

В Советском Союзе 1 июня — светлый и радостный праздник. Коммунистическая партия и Советское правительство по-отечески заботятся о том, чтобы наши дети росли здоровыми и крепкими, пытливыми и знающими, стойкими и мужественными, умелыми и трудолюбивыми, достойной сменой строителей коммунизма.

В странах социализма все самое лучшее предоставляется детям. На охрану их здоровья, образование и воспитание расходуются огромные средства. В «Декларации прав ребенка», принятой Генеральной Ассамблеей ООН, торжественно провозглашается право детей на счастливое детство.

Но принципы «Декларации» грубо попираются в капиталистических странах, где до сих пор миллионы детей гибнут от голода и болезней, непосильного труда, прозябают в темноте и невежестве.

Но народы мира не хотят, чтобы их дети стали жертвами новой войны. На всех континентах растет и ширится движение сторонников мира. Яркое подтверждение успехов миролюбивых сил — состоявшийся в июне 1963 года в Москве Всемирный конгресс женщин. Выступая за всеобщее и полное разоружение, за прекращение испытаний атомного оружия, миллионы людей борются за счастье своих детей.



Бригадир проходчиков Николай Петрович Бибко из Комиссаровского шахтоуправления треста «Коммунарскуголь» за усовершенствование методов и организацию скоростного прохождения горных выработок на шахтах Луганской области вместе с группой горняков удостоен Ленинской премии 1964 года.

На снимке: Н. П. Бибко с дочерью Расей и сыном Колей.

Фото Р. Азрвеля.

Фотохроника ТАСС.

НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ТЕМЫ

Все для людей

У нее живые, умные глаза. Их взгляд становится то жестким, то добрым, то лукавым и озорным. Но никогда — равнодушно пустым. К ней, этой хрупкой женщине, люди идут с радостью и горем, с большими и маленькими делами, а иногда и просто так. Ее трудно представить одну. Она всегда среди людей. Вот и сегодня Нина Тимофеевна Рыбина, предцехкома пятого механического цеха, на минуту задержалась в приемной начальника. И сразу попала в окружение комсомольцев. Ребята возбуждены, жестикулируют, спорят друг с другом. Спорят о каком-то мяче.

— Рассудите сами, Нина Тимофеевна, — обращаются они к ней, — правильно это или нет: футболисты наши собрали деньги и купили мяч?

— Рассказывайте по порядку, — начиная догадываться, о чем идет речь, говорит предцехкома.

— А грусы, майки, ботинки тоже за свои деньги? На стадион стыдно показаться!

«Сколько осталось в кассе денег?» — мысленно подсчитывает Рыбина. — «Да, не густо. Что же делать? Ребятам отказать нельзя.

Футбольная команда только организуется. И если не помочь, развалится в самом начале».

— Будут деньги, ребята. Нажмем кое на кого, — с озорной улыбкой обещает Рыбина.

Комсомольцы верят Нине Тимофеевне, потому что она сама спортсменка — ведь у нее разряд по баскетболу и волейболу. И еще потому, что предцехкома — самый активный участник комсомольско-молодежных мероприятий. Зимой Рыбину можно видеть на лыжной прогулке, на катке...

Председателем цехкома Нину Тимофеевну избрали в прошлом году. Свою работу технолога она знала хорошо, а вот выдвижение на новый пост восприняла с тревогой: «справлюсь ли?». Беспокоиться было отчего. Профсоюзную работу в цехе запустили, да и у самой опыта маловато.

В руках предцехкома сосредоточиваются все нити общественных форм управления. В цехе 28 профгрупп, постоянно действующее производственное совещание, товарищеский суд, ОНБ, Красный Крест, женсовет и т. д. И за все в ответе предцехкома.

Самым запущенным был, пожа-

луй, важнейший участок — организация соревнования. Члены цехового комитета единодушно решили поручить эту работу мастеру заготовительного участка Александру Павловичу Афонину. Составили план работы цехкома, на каждом участке избрали членов в комиссию по соцсоревнованию.

Опираясь на актив, Афонин в короткий срок сумел выправить положение. Итоги соревнования стали теперь подводить не от случая к случаю, а по декадам. Победителям соревнования в торжественной обстановке вручается переходящее знамя цеха или вымпел. Передовиков прославляют на плакатах, в стенной печати, объявляют благодарности за добросовестный труд.

Если рабочий, бригада или участок удерживает первенство в течение трех декад, победителя награждают Почетной грамотой через ОТИЗ завода.

— Недавно такую грамоту завоевал третий участок, — рассказывает тов. Афонин.

Большое значение придается в цехе взятию обязательств. На щитах есть и годовые и на каждый

месяц. В обязательствах поставлены ясные конкретные задачи.

В папке председателя цехкома можно найти и индивидуальные коммунистические обязательства каждого члена коллектива. За звание «Ударник коммунистического труда» борются 520 человек. 10 участков, 43 службы соревнуются за право называться коммунистическими. Девять бригад и служб уже завоевали это право.

Раньше рабочие нередко обижались на то, что их коллектив «обошли» при подведении итогов: не зачислили ни в плохие, ни в хорошие. Случалось это потому, что руководители участков не представляли вовремя сведений на заседание цехкома.

— Сейчас мы приходим на участок и прямо говорим об этом рабочим, а уж они спросят с мастера, — говорит Афонин.

Да, было время, когда рабочие теряли веру в пользу соревнования за коммунистический труд. «Что толку — борешься, борешься, а тебя не замечают», — рассуждали они.

— В цехе у нас трудятся 624 человека. Трудно проследить, кто как работает. Однако это наша обязанность. Завели журнал, в котором показываем сколько месяцев рабочий удерживает звание

лучшего. Если подошел срок, представляем на звание ударника коммунистического труда или лучшего рабочего своей профессии, — рассказывает т. Рыбина.

Трудно перечислить все, что делается в цехе руками профсоюзных работников. Это она, Нина Тимофеевна Рыбина, оформила стенд, где к знаменательным датам подбирается периодическая печать. Это по инициативе предцехкома устроен уголок профсоюзного активиста. Профгруппорг в любое время может найти здесь нужную брошюру, книгу о передовом опыте профсоюзной работы.

Цеховой комитет осуществляет непосредственное руководство школой по обмену передовыми методами труда, курсами по овладению смежными профессиями.

Небольшой срок прошел с тех пор, как Нину Тимофеевну Рыбину избрали на ответственный участок, а сколько хороших дел за ее плечами!

А. АНТОНОВ.



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР.

Более 15 лет трудится на Бакинском электромашиностроительном заводе Агавейс Мурсалов. На предприятие он пришел после окончания технического училища со специальностью слесаря по ремонту, но вскоре освоил еще и профессии слесаря-сборщика, токаря, оператора автоматической линии. Быть всегда впереди — стало правилом для А. Мурсалова. Ему одному из первых на предприятии было присвоено звание ударника коммунистического труда.

Опыт, приобретенный за долгие годы работы, А. Мурсалов щедро передает молодежи, пришедшей на завод. Многие его ученики — токари, слесари, операторы — стали также передовиками производства. А. Мурсалов — активный общественник. Он член цехового комитета профсоюза, работает в жилищно-бытовой комиссии завода. На трудовой вахте в честь XIII съезда профсоюзов СССР, делегатом которого он избран, Агавейс Мурсалов выработывает по две-две с половиной нормы в смену.

На снимке: слесарь Агавейс Мурсалов.

Фото Н. Игнатова.

Фотохроника ТАСС.

СЕКРЕТ УСПЕХА

Среди массивных станков неподвижно протянута металлическая цепь рольгангов. Тросы подъемников, послушные воле людей и прямые, как струна, от груза то кладут на них, то подхватывают вновь симметрично изогнутые валы и вставляют их в приспособления механизмов. Широкий резец мягко врезается в металл коленчатого вала. В потоках эмульсии и шуме станков сердито шепчет стружка.

Старший мастер Иван Иосифович Токаренко вытаскил записную книжку и под словом «коленвалы» коротко записал: «40». Одна цифра! Но ему, руководителю участка моторного цеха, она говорит о многом. Это значит — задание по выпуску валов будет и сегодня значительно перевыполнено, и в моторы — стальные сердца тракторов — сборщики поставят добротные изделия.

Коллектив участка, руководимый Иваном Иосифовичем, по праву называют в цехе правофланговым в выполнении плана шестого года семилетки. Еще не было такого задания, с которым участок не справился бы в срок.

Главный резерв передовиков

— четкая организация труда на каждом рабочем месте. Много-станочное обслуживание и умение рабочих выполнять любую операцию, четкая и квалифицированная работа наладчиков помогают им в этом.

Иван Иосифович рассказывает:

— Успехи к нашему коллективу пришли не сразу. Было время, когда в процессе изготовления коленвалов получались заторы, брак доходил до одного процента, некоторые рабочие совершали прогулы и увольнялись с участка по разным причинам.

На участке организовали начальную экономическую школу, которую окончил каждый рабочий. На занятиях теоретический материал тесно увязывался с жизнью цеха и участка. Достижения передовиков производства и отдельных смен становились достоянием всего коллектива.

Партийные агитаторы не только вели беседы, но и бывали у рабочих дома, интересовались, как они проводят досуг, как учатся.

Большое влияние на ход социалистического соревнования оказывают партийная и профсоюзная группы. Из 74 человек, работающих на участке, 15 рабочим и одной смене присвоено звание коммунистических.

Коллектив участка первым подхватил ценное начинание смены Николая Мигурского по выпуску сверхплановой продукции в счет 30 российских миллиардов. Только в первом квартале нынешнего года экономия по фонду заработной платы составила более 300 рублей.

Творческое отношение к труду стало законом жизни для многих рабочих. Продолжительное время торцы коленвалов фрезеровались на специальном фрезерном станке, после чего поступали на центральный станок.

Группа авторов в составе Назидникова, Сивяговского и Вахрушева предложила изготовить сверло-фрезу и соединить две операции в одну.

— Правда, — говорит Иван Иосифович, — кое-кто не верил в успех нового дела. Но настойчивость и упорство авторов предложения в достижении поставленной цели доказали возможность осуществления смелого замысла новаторов производства.

С внедрением этого предложения высвободился полностью фрезерный станок и значительно сокращено время на обработку коленвала.

Много хлопот доставляло глубокое сверление отверстий из-за частой поломки сверл. Участок ежемесячно имел перерасход режущего инструмента, что отрицательно сказывалось на экономических показателях в работе. Рационализатор

ры тт. Печенкин и Радаев помогли коллективу избавиться и от этих непроизводительных затрат. Они сконструировали оригинальное и удобное в работе приспособление, и дело быстро поправилось. Теперь участок ежемесячно экономит на 20—30 рублей сложного режущего инструмента.

Большая и повседневная борьба ведется рабочими за выпуск продукции высокого качества. Совершенно изжиты случаи брака по вине самих рабочих и наладчиков. Каждую минуту использовать разумно — таково трудовое правило каждого работающего на участке. Ударники коммунистического труда тт. Воробьев, Желтун, Сивяговский, Печенкин и многие другие его придерживаются.

— Вот, пожалуй, и все, — сказал в заключение Иван Иосифович.

— Все? — удивился я. — А о себе ничего не сказали...

— Так ведь я работаю в этом коллективе. Значит и о себе рассказал, — улыбаясь возразил он.

Что ж, пожалуй правильно думает Иван Иосифович. О руководителе участка, его организаторских способностях говорят дела людей. В том, что все здесь действует слаженно, гордятся успехами коллективного труда, в правильном руководстве — секрет успеха.

И нет сомнения, что во вдохновенный и плодотворный труд коллектива участка коленвала старший мастер коммунист Иван Иосифович Токаренко внесет все свое умение, силы и богатый жизненный опыт.

В. БАРЫШНИКОВ,
инженер ОТиЗа.

Запчасти — досрочно

25 мая успешно завершил месячную программу по запасным частям коллектив термообручного отделения сталелитейного цеха.

Значительно опережают производственный график смены мастеров Семена Семеновича Устьянцева, Сергея Федоровича Милохова, Семена Семеновича Небольсина. Вместо запланированного количества траков эти коллективы сдают в смену на 1100—1300 траков больше. Хорошо организована обточка траков в очистном отделении, где руководителем Петр Леонтьевич МIRONENKO.

Высоких результатов в труде добиваются рабочие смены масте-

ра Устьянцева — наждачницы Сахнова, Белова, термисты Гукowski, Шумаков и другие.

Надо сказать, что общему успеху коллектива термообручного корпуса способствует слаженный труд всех рабочих.

Наши результаты могут быть значительно лучше, если механические цехи №№ 3, 4, 5 и 6 поставят себе за правило: вовремя принимать от нас литые. Такая же просьба у нас и к коллективу АЗТЭ, которому мы поставляем по кооперации корпус стартера.

П. БАБИЧЕВ,
Сталелитейный цех.

Чтобы рядом не было отстающих

После окончания школы или технического училища молодежь получает право стать самостоятельно у станка в цехе завода. Здесь впервые молодые люди сталкиваются с нормой, которая доступна каждому. Но новички не имеют еще ни мастерства, ни сноровки. Это дает практика. Поэтому сначала им приходится трудно. Отдельные рабочие не справляются с нормой выработки, а значит недодают продукцию.

Что же мешает им выполнять норму?

Фрезеровщица второго участка механического цеха № 5 Лидия Федорова работала с ленточной комсомольцы, коллектив цеха вынужден был побеседовать с нею и сказать: «Плохо работаешь — нас подводишь». Такой упрек возымел действие. Лида стала старательной. И вот сейчас она выполняет нормы выработки.

Значит, есть причины, в устранении которых мы многое можем сделать. Не справлялась с работой токарь Раиса Бучатная. Теперь же она трудится продуктивно. Это результат обмена опытом на участке лучшего токаря Лидии Петровны Заварзиной, которая первой на нашем заводе на своем рабочем месте освоила и внедрила две расчетно-технические нормы.

Старательно трудилась станочница Вера Плоска, но нормы не выполняла, так как не было организовано ее рабочее место. Тогда мастер Валентин Тимофеевич Данченко помог работнице, и Вера стала работать наравне с другими.

Многое дает рабочим школа передового опыта. Посещая ее, Лена Пыршева, например, раньше не

расторопная у станка, стала теперь внимательнее, собраннее. У нее повысилась производительность труда. На занятиях в школе передового опыта часто говорили о ней, как неуспевающей. Лена поняла все сама, прочувствовала.

100 процентов выполнения нормы — это не предел для рабочего. Нужно не забывать и о качестве. В цехе в этих целях мы требуем повышения квалификации и освоения смежных профессий.

Большую работу по подтягиванию рабочих, не выполняющих норм выработки, до уровня передовых проводят на своих участках мастера Валентин Тимофеевич Данченко, Николай Григорьевич Забарин, Григорий Иванович Назаренко.

Внимание и помощь старших могут сыграть главную роль в улучшении производственных результатов молодых рабочих. Многие может сделать и комсомольская организация. Главное с ее стороны — постоянное внимание к тем, кто не справляется с нормами. Но жаль, что комсомольские активисты слишком редко решают вопросы по улучшению организации труда таких рабочих.

Подтянуть отстающих до уровня передовых — долг партийных, профсоюзных, комсомольских активистов. Мы стремимся настойчиво, глубоко разобраться в причинах, мешающих сегодня отстающим идти вровень с передовыми. И наши старания приносят положительные результаты: рабочих, не выполняющих норм, становится все меньше.

Н. ШЕИН.

Механический цех № 5.

Семинар агитаторов

Два года назад коллектив нашего завода поставил перед собой высокую цель — добиться звания предприятия коммунистического труда. Достижению этой цели подчиняют свою деятельность многие руководящие и рядовые работники цехов и отделов.

Дальнейшему развитию соревнования за коммунистический труд был посвящен общезаводской семинар агитаторов. С информацией по этому вопросу выступил председатель завкома профсоюза тов. Иванов. Он говорил о трудовых достижениях коллектива завода, о недостатках в руководстве соревнованием, вскрыл причины невыполнения принятых обязательств.

В цехах завода слабо внедряются передовые методы труда новаторов, на отдельных участках низка культура производства, качество нашей продукции не соответствует требованиям сегодняшнего дня.

Большую часть своего выступления тов. Иванов посвятил коммунистическому воспитанию трудящихся завода, подчеркнул ве-

душную роль агитаторов в этом важном деле.

На семинаре выступила токарь механического цеха № 5 ударник коммунистического труда Лидия Петровна Заварзина.

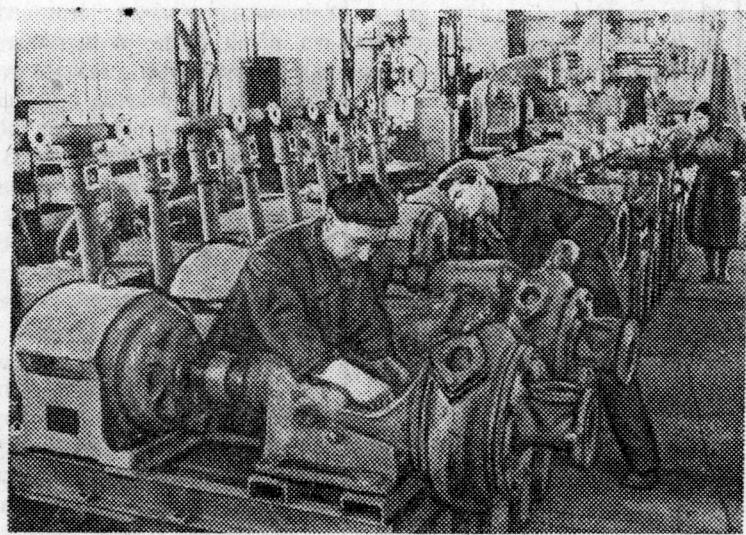
Мастер участка тяжелых пресов инструментально-производственного корпуса Егор Самойлович Быковских поделится опы-

том, как коллектив добивался и завоевал звание участка коммунистического труда.

Этот семинар помог агитаторам глубже осмыслить и понять свою роль в деле организации соревнования за коммунистический труд.

М. ГУСЕВ,

заведующий кабинетом партийного просвещения.



В борьбе за первенство

От коллектива механического цеха № 5 во многом зависит ритмичная работа тракторосборочного цеха № 2. Он поставляет сюда необходимые детали для трелевочного трактора ТДТ-75.

Хороших экономических показателей добились рабочие механического цеха в апреле. План по товарному выпуску здесь выполнен на 105,8 процента, по валовой продукции — на 103,6 процента. Почти на 10 процентов перевыполнен план по запасным частям, экономия по себестоимости составила 3,2 процента.

В соревновании среди цехов этому коллективу присвоено второе место.

Первое место среди участков цеха завоевал коллектив старшего

мастера тов. Данченко. На второе место вышел участок № 5, которым руководит старший мастер тов. Бекарев.

Боевое, действенное соревнование развернулось среди коллективов цеха в мае. Первенство удерживает пятый участок (старший мастер тов. Бекарев). Не отстает от него и коллектив шестого участка (мастер тов. Назаренко).

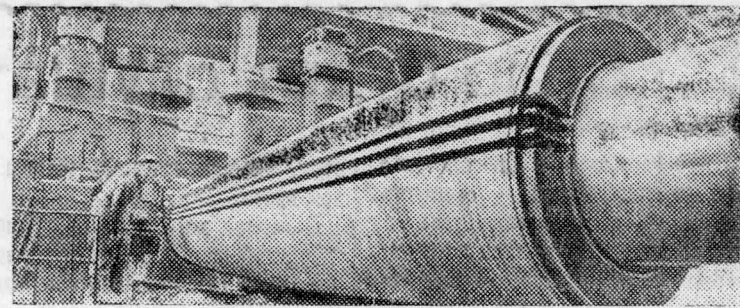
Ритмичную работу цеха обеспечивает заготовительный участок № 8. Мастер Александр Павлович Афонин сумел так организовать работу участка, что на 27 мая коллектив шел впереди графика на 10,4 процента. В конце мая станет известно, кто будет победителем.

Если по основным видам продук-

ции цех идет в графике, то тревогу вызывает отставание по запасным частям. Виновен в этом отдел снабжения, который не предоставляет нужный металл кузнечному цеху для изготовления малой бортовой шестерни, ступицы водила и др.

Большой вклад вносят рационализаторы, передовики производства в дело снижения трудоемкости производственных процессов, увеличения производительности труда. Во время смотра резервов повышения производительности труда в комиссию поступило 57 предложений. Внедрено в жизнь 39. Экономический эффект составил 17592 рубля. Хороший вклад!

А. ФИЛИППОВ.



ЛЕНИНГРАД. Электромашиностроители объединения «Электросила» дадут для новостроек страны новые совершенные машины. В настоящее время идет обработка вала ротора турбогенератора мощностью в полмиллиона киловатт. Эту уникальную машину электросиловцы делают для Славянской ГРЭС на Украине.

На снимке: фрезеровка пазов вала ротора турбогенератора в полмиллиона киловатт.

Фото И. Баранова.

Фотохроника ТАСС.

«Тетя Паша»

Так почти все звали в сталелитейном цехе Прасковью Ивановну Зеленку. Тепло, по-товарищески, с уважением. И Прасковья Ивановна привыкла к этому. Назови ее кто-нибудь по-другому, наверное бы удивилась.

Рассказывать о ней, пожалуй, нужно с далекого 1944 года, когда Зеленку впервые пришла на наш завод. Прасковья всегда работала там, где было нужно. Не искала легкого пути, не пряталась, как говорят, от ветра и невзгод. Так и шла эта русская женщина по трудным дорогам жизни, отчего ее руки окрепли и стали называться рабочими. Какая им цена, этим простым рабочим рукам, руками, которые возводили города, строили мосты, собирали тракторы! Часто после работы, положив перед собой натруженные, уставшие руки, смотрела пожилая женщина, как едва заметно дымясь, разбегаются по ним, словно тоненькие ручейки, синеватые жилки.

Учиться было некогда. Пришла в сталелитейный цех, направили на обрубку, показали, как и что нужно делать. Вот с тех пор Прасковья Ивановна и стала работать на заводе. Потом перевели в стержневое отделение, а последние годы работала на формовке. Прасковья Ивановна любит мудрую русскую поговорку: «взялся за

жуж, не говори, что не дюж». Кстати, эта поговорка очень к ней подходит: что бы ни поручали, куда бы ни ставили работать, Зеленку к любому делу относилась добросовестно, честно. Ее норма выработки всегда намного превышает цифру сто. Вот поэтому-то и заслужила Прасковья Ивановна доброе отношение людей к себе, их любовь. Разве это не самая высшая награда!

Двадцать трудовых лет в одном цехе. Говорят: «Человек не вечен». Пошатнулось здоровье и у Прасковьи Ивановны. Ей предложили врачи найти работу полегче. Но не пошла она и на этот раз искать легкую работу. Не хотелось уходить от людей, которые стали родными. Так и работала. А недавно коллектив проводил ее на заслуженный отдых, вручили подарки, пожелали доброго здоровья и долгих лет жизни. Волнуется Прасковья Ивановна, благодарит сослуживцев.

Кадровая работница признательна коллективу цеха, мастеру Владимиру Соловьеву, который ей помогал во всем, подруге Швыревой Анне, Валентине Завариной, Григорию Строганову, Ивану Суворову. С этими людьми она прошла трудный участок в своей жизни, с этими людьми делалась самым сокровенным.

Ю. ЮРЬЕВ.

МОЛДАВСКАЯ ССР. Предприятиям химической и нефтеперерабатывающей промышленности поставляет свою продукцию Рыбницкий машиностроительный завод. Недавно он получил заказы от предприятий целлюлозно-бумажной промышленности на насосы для перекачивания бумажной массы. После реконструкции, которая уже началась, завод увеличит выпуск насосов в четыре раза. Осуществить это позволит новейшее автоматическое и полуавтоматическое оборудование, станки с программным управлением. Предприятие станет головным по производству насосов для перекачки бумажной массы.

На снимке (на переднем плане): руководитель бригады коммунистического труда П. И. Басюк (слева) и слесарь П. Ф. Чорба за сборкой центробежных насосов.

Фото Л. Пантуса.

Фотохроника ТАСС.

НОВЫЕ КНИГИ

В техническую библиотеку завода поступили новые книги:

Справочник по производственному контролю в машиностроении. Под общей редакцией А. К. Кутая. Изд. 2-е, перераб. и доп. М. Л., 1964 г., 748 стр.

Справочник предназначен для инженерно-технического персонала предприятий, контрольных и производственных мастеров, работников лабораторий. Он может быть также полезен студентам вузов и техникумов соответствующих специальностей.

Е. О. ПЕШКОВ — Работа на токарно-револьверных станках. М., Профтехиздат, 1964 г., 284 стр.

Книга предназначена в качестве учебного пособия для подготовки токарей-револьверщиков 1—2-го разрядов. В ней даны ос-

новные сведения о токарно-револьверной обработке металлов, режущих и измерительных инструментах, теории резания металлов. Рассматриваются способы наладки токарно-револьверных станков, вопросы техники безопасности, организации труда и экономики производства.

Н. С. УШАКОВ. — Мостовые электрические краны. 2-е изд., доп. и перераб. М. Л., 1964 г., изд. «Машиностроение», 199 стр.

Книга предназначена для машинистов мостовых кранов и ремонтных рабочих — слесарей и электриков, обслуживающих эти краны. В ней содержится описание механического и электрического оборудования современных мостовых электрических подъемных кранов, применяемых на машиностроительных заводах.

Дело будет слушаться в народном суде

Это случилось в воскресенье, 12 апреля. Теплый солнечный день. Жители поселка тракторостроителей устремились на улицы, чтобы отдохнуть после трудовой недели. Мирная, располагающая обстановка.

Но вот в привычный шум города ворвался крик, полный ужаса и боли. Жительница дома № 5 по улице Азовской тов. Кропотова, услышав его, выбежала в коридор и поняла, что кричат в квартире, занимаемой врачом медсанчасти АТЗ тов. Пашковским. Она бросилась к соседям, но в это время дверь распахнулась и на пороге появился пожилой человек, который, размахивая руками и отчаянно ругаясь, направился к выходу.

В квартире Кропотова увидела плачущих женщин. Это были жена Пашковского Мария Ивановна и восьмидесятилетняя мать — Вера Ивановна, большая старая женщина. Последней были нанесены побои.

За что был избит пожилой человек, кто посмел совершить такой дикий хулиганский поступок? «Героем» дня оказался правильный сталелитейного цеха Федор Фатеевич Лобов, имеющий немалый производственный стаж и жизненный опыт, отец взрослой до-

чери. Что привело этого человека в дом врача?

Материал на Лобова поступил в заводской штаб по борьбе с нарушителями общественного порядка. На заседании штаба, кроме самого Лобова, явилась жена и дочь, из-за которой по сути дела и разгорелся сыр-бор.

В ходе разбора дела о хулиганстве Лобов вел себя вызывающе. Он не признал своей вины, нет. Напротив, стал всячески поносить семью Пашковских, ссылаясь на фельетон, опубликованный в городской газете около двух лет назад. Члены штаба вынуждены были создать авторитетную комиссию для проверки фактов, в состав которой вошли представители сталелитейного цеха, медсанчасти и совета пенсионеров.

В результате проверки выяснилось следующее. Дочь Лобова Неля, нарядчица цеха стартеров завода тракторного электрооборудования, вступила в брак с сыном Пашковского Сергеем. Тепло приняла семья Пашковских молодую. Они оказывали ей всяческое внимание, хотели видеть сына счастливым.

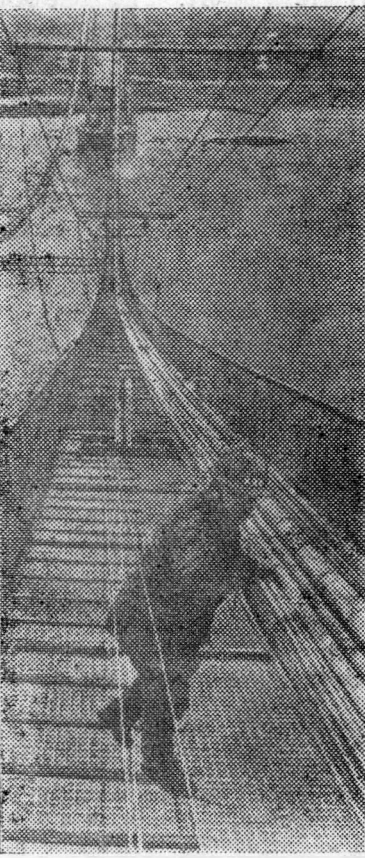
Но не тут-то было. Или мало знали молодые друг друга до свадьбы, или появилась что-то другое, но счастье в этой еще неокрепшей семье было недогловечным. Неля с первых дней совместной жизни многое скрывала от мужа, стала на путь лжи и обмана, что, естественно, вызвало реакцию со стороны Сергея. Хуже того, бывая в родительском доме, Неля жаловалась на семью, в которую вошла полноправным членом, говоря о том, что ей, якобы, не дают есть, пить, заставляют молиться богу и т. д.

Несколько раз пробовали отец и мать Пашковские направить жизнь своих детей по правильному руслу, старались тактично, чтобы не обидеть, подсказать, примирить молодых супругов. Ничего не помогало.

И вот после очередной жалобы дочери Лобов-отец, хватив для храбрости спиртного, направился

В Англии сооружается второй по длине висячий мост в Европе. Он пересечет реку Севери. Мост будет частью автострады Лондон — Южный Уэльс. Строительство автострады на отдельных участках уже началось.

Длина подвесного пролета составит 3.240 футов (примерно 1.080 метров).



Действие этого фильма начинается тогда, когда уже замолкли боевые пушки и отгремели салюты в честь победы. В фильме правдиво показаны трудности и лишения первых послевоенных лет, усугубленные произволом и нарушениями законности в период культа личности. Критика недостатков и ошпбок тех дней ведется авторами картины с партийных позиций, во имя утверждения высоких принципов нашей советской жизни.

Тишина... Отгремели бои. Демобилизованный капитан Сергей Вохминцев возвратился в родную Москву. Безмерно рады его возвращению и отец, и сестренка Ася, и закадычный друг Константин, вернувшийся из армии несколько раньше и ставший теперь шофером.

Непривычной на первых порах была для Сергея мирная жизнь.

На фронте, куда он отправился, едва закончив школу, проверкой, аттестатом зрелости была война. В условиях фронта проверка людей совершалась быстро, едва ли не сразу же, в первом бою.

Сергей поступил в институт, стал постепенно привыкать к мирной жизни. И вдруг его отца, честного, убежденного коммуниста, арестовывают по клеветническому доносу спекулянта Быкова — соседа Вохминцевых по квартире. Мужественно, не склонив головы, встречает коммунист Вохминцев, боец старой ленинской гвардии, свою беду. Велико горе сына и дочери. Ужасно это вторжение зла, несправедливости в жизнь хороших людей. И нет колебаний у сына. Теперь он

в дом свата наводить порядок. А так как хозяин был в отсутствии, его гнев пал на женщин. Оценив обстановку (что ему никто не помешает расправиться с «обидчицами»), Лобов нанес старушке несколько ударов, свалив ее на кровать. Так слепая любовь к дочери сделала отца хулиганом. А Неля через три дня вернулась к родителям.

Руководство сталелитейного цеха дало Лобову прекраснейшую характеристику. Соответствует ли она действительности? Судя по заключению комиссии, нет.

Ничуть не хуже характеристика у Нели, выданная цехом. Она — де замечательная работница, ударник коммунистического труда и т. п. В связи с этим хотелось бы спросить у профсоюзных работников завода тракторного электрооборудования: что берут они в основу, присваивая рабочим почетное звание? Только производствен-

ные показатели? Повидимому, только это. Как же тогда могло случиться, что, присуждая звание ударника коммунистического труда, никто не поинтересовался моральным обликом Нели Лобовой, ее духовными качествами?

Комиссия установила также, что заявления Лобовых о семье Пашковских являются ничем не обоснованными и скорее смахивают на клевету. Врач Пашковский окончил два факультета вечернего университета марксизма ленинизма. В распаде семьи Сергея Пашковского виноваты сами молодые. Тем более, они сами должны отвечать за свои поступки, как люди взрослые.

Дело на Лобова передано в народный суд. Надо надеяться, что хулиган получит по заслугам, а честное имя советского врача будет восстановлено.

В. ГАВРИЛОВА, Р. ПУТРИН.

Организовать культурный отдых детей

Чем занимаются наши дети? Чем займутся они после окончания учебы в школе? Не раз приходилось мне, как члену совета общности при школе №1, поднимать подобные и другие вопросы, касающиеся воспитания школьников.

Обратите внимание, ребяташки играют в деньги. И никто — ни комсомолец, проходящий мимо, ни домоуправ, ни родители не делают им замечания.

А не лучше ли было бы видеть наших детей за культурной игрой в городки, теннис, крокет? Что необходимо для этого? Прежде всего, приобрести, купить для детей все необходимое и научить их играть. Но увы, этого ни на одном дворе не увидишь.

А почему бы, например, спортсменам не организовать коллективный выход и продемонстрировать игру в городки в каком-либо из дворов, где могли бы присутствовать ребяташки из 200 квартал? А после игры спортсмены могли бы подарить детям городки. Такой встречей были бы все довольны.

В настоящее время, закончив учебу, часть детей выедет в пионерские лагеря, с родителями в дома отдыха, в деревни. А что будут делать оставшиеся? Не исключено, что они могут заняться непристойными делами.

Такое времяпрепровождение ни к чему хорошему не приведет. Результатом может явиться пожар в каком-либо районе поселка или взломанный ларек. Подобных случаев можно привести немало — два пожара было уже в районе АТЗ, в одном из домов сгорела крыша.

Мы очень обеспокоены безнадзорностью детей и очень желаем видеть их занятыми полезными делами. Кто поможет детям в этом? Комсомольские и профсоюзные организации.

Я вспоминаю первые годы после Октября. 1918-й. В этот год у комсомольцев масса неотложных дел, в том числе и воспитательная работа среди безнадзорных. Комсомольцам некогда было отсиживаться сложа руки. Они получали задание и тут же шли на его выполнение. Так было и в последующие боевые годы. Почему же сейчас иногда мы можем услышать такое: комсомолец не имеет никаких поручений, ему нечем заняться.

Неправда, есть чем заняться молодежи. Только стоит пригласиться внимательнее да поразмыслить. Заводской комитет профсоюза и завком комсомола должны обязательно помочь в организации отдыха детей. Одним общественникам с этим не справиться.

П. ШЕВЧЕНКО.

Защитники подводят

25 мая на заводском стадионе состоялась очередная игра на первенство Советского Союза по футболу среди мастеров класса «Б».

Торпедовцы Рубцовска принесли на своем поле команду «Забайкалец» (г. Чита).

Начало игры было многообещающим для рубцовчан. Торпедовцы играют остро, целеустремленно и уже на 2—3-й минуте их центральный нападающий Юрий Имаев проводит мяч в ворота читинцев. Затем, ликвидировав один из прорывов забайкальцев, наши защитники отыгрывают мяч на угловой. Следует подача на ворота, и центру нападения читинцев удается головой забить ответный гол.

Чувствуется некоторое преимущество тракторозаводцев. Они больше атакуют ворота противника и отлично игравший в этом матче Имаев забивает второй гол в ворота читинцев.

Но непростительные зевки наших защитных линий позволяют противнику отыграть сначала второй гол, а затем забить третий мяч в ворота рубцовчан. Гости выиграли встречу со счетом 3:2. Торпедовцы потеряли еще два очка, которые вполне могли записать в свой актив. Из пяти встреч у нашей команды три проигрыша и две ничьих. На счету наших футболистов два очка.

Кубок у моторщиков

Семь команд участвовало в розыгрыше кубка завода по баскетболу среди женщин.

В финальной встрече встретились сильнейшие: команды моторного и первого механического цехов.

В упорной борьбе убедительную победу одержали моторщики. Они обыграли команду первого механического со счетом 27:0.

Женская команда моторного цеха награждена переходящим кубком завода. Моторщики выступали в составе: Надежда Епифанова, (капитан команды), Нина Шиндрова, Алла Шелеткова, Мария Конкаус, Нина Вольных.

А. ЛОБОВ.

Телевидение

СУББОТА, 30 мая

19.00.— Для детей мультипликационный фильм. 19.20— Телевизионные известия. 19.35— Фото-очерк «Проверлем выполнение социалистических обязательств». 19.45— Передача «Любознательство бывает разным». 20.05— Научно-популярный фильм. 20.15— Передача «Лауреат Ленинской премии Н. К. Черкасов». 20.50— Концерт. 21.30— Киножурнал «Новости дня». 21.40— Фильм-опера «Аида».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 31 мая

17.00— Передача «День защиты детей». 17.35— Киножурнал «Хочу все знать». 17.45— Школьные новости. 18.05— Художественный фильм «Кортинк». 19.25— Беседа на международную тему. 19.45— Киножурнал «Иностранная хроника». 19.55— Передача «В колхозе имени Фрунзе». 21.40— Художественный фильм «Наш общий друг».

Редактор В. А. КУБЫШКИН.

КИНО

„ТИШИНА“

На фронте, куда он отправился, едва закончив школу, проверкой, аттестатом зрелости была война. В условиях фронта проверка людей совершалась быстро, едва ли не сразу же, в первом бою.

Идет заседание партбюро института. Присутствуют друзья и недруги Сергея. В числе врагов — Уваров, бывший однополчанин Вохминцева, подло струсивший на войне, не изменившийся и в обстановке мирной жизни. По-разному относятся эти люди к сфабрикованному «делу Вохминцева». Предвзятость, недоверие к человеку побеждают на этот раз. Сергея исключают из партии. Но эта временная победа зла над добром не сломила его. Он не одинок. У него друзья, Костя, Нина, с которой он познакомился

примет еще один бой, бой за отца, за его честное имя, за правду. Но пока что Сергею Вохминцеву, сыну «врага народа», предлагают покинуть институт.

Идет заседание партбюро института. Присутствуют друзья и недруги Сергея. В числе врагов — Уваров, бывший однополчанин Вохминцева, подло струсивший на войне, не изменившийся и в обстановке мирной жизни. По-разному относятся эти люди к сфабрикованному «делу Вохминцева». Предвзятость, недоверие к человеку побеждают на этот раз. Сергея исключают из партии. Но эта временная победа зла над добром не сломила его. Он не одинок. У него друзья, Костя, Нина, с которой он познакомился

вскоре после возвращения из армии и полюбил, у него сестра, у него, наконец, работа... И самое главное — у него спокойная, ясная совесть честного советского человека. Боль от совершенной над ним несправедливости сильна, но она не становится трагедией, не порождает отчаяния, чувства безысходности.

Сергей не сломлен. Он уезжает в один из районов Казахстана, находит в себе силы начать новую жизнь.

...Прошло несколько лет. Однажды, это случилось вскоре после XX съезда КПСС, Сергей вновь встретился со своим верным другом, всегда приходившим ему на помощь в трудную минуту, с Костей. И встретились на этот раз не в Москве, а там, где развертывается новый фронт боев — идет битва за нефть.