

БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПРИЗЫВ

Орган Рубцовского горкома ВКП(б) и городского Совета депутатов трудящихся, Алтайского края

№ 7 (2778) 16 января 1949 года Воскресенье. Цена 20 коп.

Шире размах агитационно-массовой работы

Народы Советского Союза поставили перед собой задачу завершить в 1949 году выполнение плана сталинской послевоенной пятилетки.

Каждый рабочий, служащий, каждая домохозяйка, каждый гражданин Советского Союза должен знать задачи, стоящие перед страной, перед предприятием и учреждением, где он работает. Каждый должен знать, что он может и должен сделать, чтобы внести максимальную свою долю в общий труд советских людей.

Широчайшие массы нашего населения стремятся быть в курсе всех внутренних и международных событий, настойчиво требуют от нас помощи в этом деле.

В этом свете огромную роль играет агитационно-массовая работа, проводимая партийными организациями.

Немного более года тому назад было опубликовано постановление ЦК ВКП(б) по Сталинградской партийной организации, которое четко указало недостатки, имевшие место в агитационно-массовой работе, и меры ее улучшения.

Недостатки, отмеченные в постановлении ЦК по Сталинградской партийной организации, относились и к нашим парторганизациям.

Прошедший год дал некоторые улучшения постановки агитационно-массовой работы в нашем городе. Пересмотрен состав агитколлективов, увеличилось количество агитаторов, подготовленных по своему общеобразовательному и политическому уровню в проведении агитационной работы. Проведен ряд заводских и кузовных совещаний агитаторов, семинары агитаторов и руководителей агитколлективов.

Однако агитационно-массовая работа в нашем городе еще далеко не отвечает требованиям сегодняшнего дня.

В большинстве партийных организаций в проведении агитационной работы наблюдается кампанейщина. Нужно решить какой-то хозяйственный вопрос — собираются агитаторы, инструктируются, направляются на производственные участки, работа их планируется и контролируется.

Достигнут ожидаемый подъем, решена хозяйственная задача, наступает период затишья, агитаторы предоставляют самим себе, работу их никто не планирует и не контролирует.

Подъем агитационной работы был достигнут у нас во время подготовки и проведения выборов в народные суды. В агитационно-массовую работу были вовлечены сотни молодых агитаторов, которые вели большую агитационную работу среди широких слоев населения.

Но... прошли выборы, и большин-

ство партийных организаций тотчас свернуло работу агитаторов.

Такое положение на ремонтном заводе (секретарь парторганизации тов. Загайкин), в ряде цехов Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина, завода «Алтайсельмаш» и на других предприятиях и учреждениях. Эти ошибки должны быть исправлены немедленно.

Каждый руководитель агитколлектива должен постоянно работать с агитаторами, собирать их не реже раза в неделю, инструктировать, обобщать опыт лучших, показывать предметно недостатки работы того или иного агитатора.

Руководителями агитколлективов по постановлению ЦК ВКП(б) являются секретари парторганизаций, этим подчеркивается их особая ответственность за всю агитационно-массовую работу.

Вся агитационно-массовая работа должна проводиться строго по плану — каждый агитатор должен вперед за неделю знать где, когда и о чем он будет проводить беседу или читку. При этом любая читка должна заканчиваться беседой, связывающей прочитанный материал с задачами данного коллектива. План агитационной работы должен быть известен всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим.

Следующим важнейшим звеном в обеспечении высокого уровня агитационной работы является повседневный контроль и учет работы агитаторов.

Большую роль на предприятиях играет наглядная агитация.

Быстро и доходчиво она позволяет довести до широких масс призывы нашей партии, извещать весь коллектив о достижениях лучших стахановцев, наглядно показывать ход социалистического соревнования.

Но даже в передовых коллективах города наглядной агитации не уделяется должного внимания.

Доски показателей заполняются поздно и небрежно, нигде в цехах вы не увидите красных вымпелов над станками передовиков производства, плаката о производственных успехах отдельных рабочих. Все еще висят призывы прошлого года, призывы, вывешанные к 31-й годовщине Октябрьской революции.

Зато практикуются осужденные формы наглядной агитации — черные доски и т. п. А в малярно-улаковочном цехе завода «Алтайсельмаш» изобретены даже «доска бракодела», «доска рабочего, невыполняющего нормы».

Для еще большего разворота политической работы в массах, нужно широко использовать все формы большевистской агитации.

Полностью выполняется постановление ЦК ВКП(б) по агитационно-массовой работе — такова боевая задача всех партийных организаций.

Реконструкция Евпатории

Утвержден генеральный план восстановления и реконструкции города Евпатории — крупного детского курорта и культурного центра западного берега Крыма.

Территория зеленых насаждений в Евпатории должна быть увеличена с 32 гектаров до 149. Значительно расширятся существующие парки.

РАБОТАТЬ РИТМИЧНО, РАБОТАТЬ ПО ГРАФИКУ

Прошла первая декада января. Подведенные итоги работы ряда промышленных предприятий за первые 10 дней 1949 года свидетельствуют о том, что не изжит порочная практика «раскачки» и штурмовщины.

Предприятия с первых дней января не вошли в график, работают неритмично. Месячный план за первую декаду января выполнили: Алтайский тракторный завод им. М. И. Калинина по выпуску товарной продукции на 25,6 процента, в том числе по тракторам только на 22 процента, по запасным частям на 32 процента; завод «Алтайсельмаш» по выпуску товарной продукции на 8 процентов, в том числе по тракторным плугам на 1,7 процента; Алтайский завод автотракторного

электрооборудования по выпуску товарной продукции на 17,5 процентов, в том числе по генераторам на 18 процентов, по карбюраторам на 13,6 процента.

Не вошел в график и ряд предприятий местной и кооперативной промышленности: швейно-обувная фабрика Крайлепрома выполнила месячный план на 11 января на 5 процентов, артели горногопромысла на 15,1 процента.

Такое положение должно вызвать тревогу у хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей предприятий. Необходимо немедленно устранить серьезные недостатки и добиться графика и ритмичности работы каждого предприятия нашего города.

НАШИ ЗАДАЧИ В 1949 ГОДУ

Коллектив тракторно-механического цеха Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина в 1948 году добился значительных успехов. Производственная программа им ежемесячно перевыполнялась. Это дало возможность годовой план завершить 18 декабря на 104,7 процента.

Резко снизились потери от брака. Были освоены и перевыполняются расчетно-технические нормы 38 рабочих, что составляет 17 процентов к числу сдавщиков. 8 человек выполнили пятилетние нормы к 31-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, и к этой дате закончили свои годовые планы 72 стахановца.

За период хозрасчетной деятельности цехом достигнуто снижение себестоимости, давшее экономии на сумму более 200 тысяч рублей.

За 1948 год коллектив цеха завоевал первенство в социалистическом соревновании. Нам трижды присуждалось переходящее красное знамя, дважды коллектив цеха был награжден почетными грамотами. Многие стахановцы нашего цеха награждались почетными грамотами дирекции завода, заводского парткома

и завкома профсоюза, а также получили значки «Отличник соцсоревнования» по Министерству.

Хороших результатов добился коллектив участка, которым руководит мастер Егор Тихонович Дмитриев, депутат городского Совета. Тов. Дмитриеву присвоено звание лучшего мастера завода. В его коллективе нет не выполняющих нормы выработки, потери от брака составляют половину планируемого. Выработка на одного рабочего ежемесячно выполняется. Участок работает строго по графику, ритмично.

Лучшие стахановцы этого участка т. т. Левацкий, Щербаков, Клесова, Пастухов, Башков, Уварова систематически перевыполняют технические нормы.

В наступившем 1949 году, завершающем выполнение послевоенной пятилетки в 4 года, перед нашим коллективом цеха стоят большие задачи. В этом году нам нужно работать лучше, чем в прошлом.

Самое важное — это с первых дней месяца работать строго по сменному и суточному графику, выпуска деталей на сборку. К сожалению, в

первой декаде января этого мы полностью не добились. Ежедневно цех выполнял суточное задание на 100 процентов по отдельным деталям. Но не достигнута сдача на сборку в полной мере требуемого количества.

С начала 1949 года сосредоточено внимание всего технического персонала и коллектива цеха на том, чтобы резко повысить качество изделий. В этих целях проводится профилактический ремонт средств производства и оборудования, разяснительная работа среди коллектива о повышении ответственности за выпуск продукции низкого качества, за культуру в труде.

Большинство мастеров цеха зачислены на шестимесячные курсы повышения квалификации без отрыва от производства. Кроме того, в цехе созданы группы повышения квалификации рабочих. Это даст возможность еще шире внедрять технические нормы, осваивать новую технику, с количественным выпуском продукции по графику, значительно улучшить ее качество.

М. О. Шкарупа
начальник цеха

Возродить былую славу

На заводе «Алтайсельмаш» срывают производственную программу

Работа завода «Алтайсельмаш» в эти дни вызывает серьезную тревогу. Только за 10 дней января выпуск товарной продукции составил 8 процентов; в том числе по выпуску тракторных плугов на 1,7 процента и по запасным частям на 22 процента.

Основными виновниками в срыве заданий являются цехи отвално-лемешный (нач. тов. Рысев) и метизный (нач. тов. Тарасов).

Уже в первый день работы в январе, когда выяснилось, что метизники сорвали суточное задание, партбюро завода вместе с парткомом решили заслушать коммуниста тов. Тарасова. Начальник цеха старался объективными причинами прикрыть неудовлетворительную работу отдельных участков и узлов. Выяснилось однако, что в метизном цехе отсутствует, главным образом, трудовая дисциплина. Были случаи, когда мастера Терехов и Ключкова не выходили на работу, опаздывали и сам начальник цеха.

Оборудование у метизников находится в запущенном состоянии и зачастую простаивает. В цехе не занимаются социалистическим соревнованием, рабочим не созданы условия для стахановского труда. Вместо того, чтобы начать работу вовремя, по гудку, рабочие вынуждены сами подносить кокс, разжигать печь, бегать в другой цех за заготовками и т. д.

В метизном цехе забыли о производственных совещаниях, о пятиминутках. Агитколлектив, которым руководит секретарь парторганизации тов. Фурье, не работает. Стенная газета в цехе прекратила свое существование. Доски показателей не заполняются.

Все это лишний раз подтверждает, какая производственная неразбериха и запущенность царят в метизном цехе, еще недавно считавшемся в числе передовых на заводе.

Не лучше положение создается

и в отвално-лемешном цехе — одном из ведущих участков производства, обеспечивающих завод лемехами и отвалами.

Как и метизный, отвално-лемешный цех в последнее время сльз лучшим на заводе. И вот случилось: вместо качественной продукции здесь начали выпускать брак. Тот, кто зайдет в этот цех сразу же обратит внимание на горы отвалов, забракованных в результате плохой цементации. Не меньше брака и по лемехам, в результате неправильной давки отверстий. Все это лишний раз говорит о том, что здесь еще не в почете технологическая дисциплина.

Сборщики проставляют. Отвално-лемешный цех не дает нужного количества деталей. На сегодняшний день вместо 5.000 отвалов сборка получила только две тысячи, вместо 30.000 лемехов цех дал всего 20.000 штук.

Упоенный успехами прошлого года, коллектив отвално-лемешного цеха начал работу в январе неорганизованно, не доведя планы и задания до каждой бригады, участка, рабочего, 10 цеховых агитаторов (руководитель агитколлектива секретарь парторганизации тов. Евангелиди) забыли о своей почетной обязанности. Никакой агитационной работы в цехе не проводится. Не организуются здесь беседы, лекции, громкие читки.

Вместо того, чтобы принять на себя вину и отказаться от самоте-

ка в работе, некоторые начальники цехов пытаются объяснить срыв заданий происшедшими снежными метелями.

Наряду с этим нужно бросить справедливый упрек в адрес отдела снабжения, не поставляющего заводу необходимое сырье и материалы. Вот уже который день обрабатывающие цехи ждут полосовое и круглое железо различных профилей.

Однако очевидным становится то, что во многих, особенно ведущих цехах завода не на должном уровне производственная дисциплина, нет серьезной борьбы с браком, отсутствует политико-массовая и воспитательная работа с людьми.

Завод начал выполнение производственной программы 1949 года — завершающего года сталинской пятилетки. У алтайсельмашевцев есть все резервы и возможности для того, чтобы работать хорошо. Это подтверждает опыт работы коллектива в прошлом году.

Дирекция завода, партийные, комсомольские и профсоюзные руководители должны приложить все усилия, для того, чтобы выправить положение, создавшееся в производственных цехах. Войти в график, работать рентабельно, добывая качественных и количественных показателей — вот задача, за неотложное выполнение которой должны бороться алтайсельмашевцы.

М. Медведовский

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Что вскрыли отчетно-выборные партийные собрания

Заключились отчетно-выборные собрания цеховых партийных организаций на Алтайском заводе тракторного электрооборудования. Собрания с особой силой подчеркнули роль цеховой парторганизации на производстве по мобилизации масс за выполнение государственного плана.

Вскрыты крупные недостатки в организационно-партийной и агитационно-политической работе секретарей парторганизаций, особенно в литейном, автоматном, первом цехах и заводоуправлении. Эти серьезные ошибки заключаются прежде всего в кампанейском характере агитационной работы. Беседы среди рабочих проводились редко, а доклады только по знаменательным датам.

Степгазеты выпускались в цехах один раз в месяц, наглядная агитация крайне неудовлетворительная и, следовательно, недействительная. Показатели работы за каждый день по участкам и отдельным рабочим вывешиваются с запозданием на сутки.

До сих пор в первом механо-сборочном и автоматном цехах не организованы газетные витрины. Читки газет в обеденные перерывы проводятся не ежедневно.

Секретари цеховых парторганизаций тт. Дробышев, Чертовских, Гришук самоустранились от агитационной работы и не потребовали от коммунистов агитаторов выполнения партийных поручений.

Совершенно правильно поступила парторганизация литейного цеха, подвергнув резкой большевистской критике работу секретаря т. Дробышева. Признав работу неудовлетворительной, собрание не доверило руководство т. Дробышеву и избрало секретарем парторганизации тов. Воронинцева.

Новый секретарь парторганизации

с первых дней своей работы взялся за организацию в цехе красного уголка, за укрепление редколлегий стенной газеты, за улучшение устной и наглядной агитации в цехе. Его инициативу сразу поддержал начальник цеха тов. Семениченко. В цехе появились показатели не только за каждый день, а за каждый час по каждому рабочему формовочного отделения.

Активно берутся за работу вновь избранные секретари цеховых парторганизаций тт. Гашенко, Прокопцев, Сидоренко. Они извлекли уроки из плохой работы их предшественников тт. Карабейникова, Тощего и Аброськина, оказавшихся не избранными вновь секретарями парторганизаций.

Наряду с недостатками в агитационно-политической работе парторганизаций были также подвергнуты суровой критике серьезные недостатки в развертывании социалистического соревнования, в наведении общей и инженерно-технической культуры на производстве.

18 января состоится общезаводское отчетно-выборное партийное собрание. На этом собрании коммунисты завода должны еще глубже вскрыть недостатки в работе партбюро и особенно в вопросах агитационно-массовой и политической работы.

Партийная организация завода, подходя к своему отчетно-выборному собранию, преисполнена уверенностью в том, что большевистская критика недостатков поможет партбюро устранить их и мобилизовать весь коллектив завода на досрочное выполнение 4-го завершающего года пятилетки.

А. Леонов,

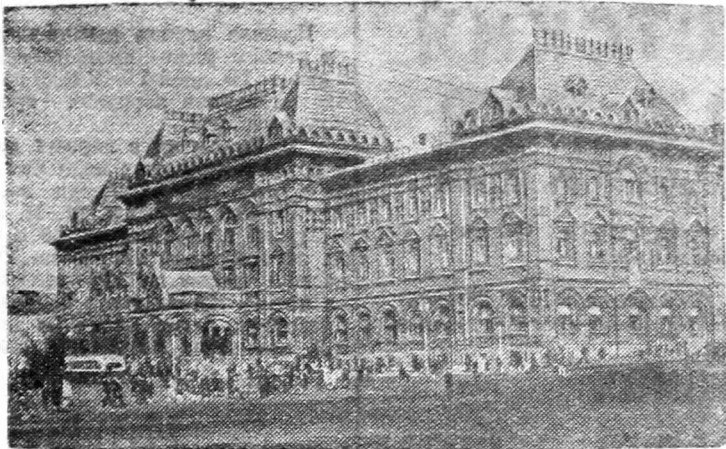
секретарь партбюро АЗТЭ.

Расширение заводского парткабинета

В конце января тракторостроители получают хорошо оборудованный партийный кабинет. Сейчас здесь производятся ремонтные и строительные работы. Значительно будут расширены и дооборудованы комнаты парткабинета. Рядом с читальным залом

разместится библиотека и комната для самостоятельно работающих над изучением основ марксизма-ленинизма.

Заводской парткабинет пополнится новой мебелью, наглядной литературой, настольными играми.



Москва. Центральный музей В. И. Ленина.

В 1936 году в Москве на площади Революции был открыт замечательный памятник—Центральный музей В. И. Ленина.

В большом красивом здании музея собраны ценнейшие реликвии, документы, из которых встает, как живой образ Владимира Ильича Ленина—человека, борца, ученого, вождя, великого патриота. Общее количество исторических ценностей, хранящихся в музее, превышает 83000 единиц.

Накануне ленинских дней

Трудящиеся города свято чтут память великого основателя большевистской партии, создателя Советского государства—В. И. Ленина. В эти дни в библиотеках, клубах, парткабинетах, красных уголках предприятий организованы выставки и фототитры, отображающие жизнь и революционную деятельность Владимира Ильича.

Только на железнодорожном узле с докладами, посвященными 25-летию со дня смерти В. И. Ленина, выступает 43 человека. Начальник дистанции связи т. Бахарев, инженеры тт. Тарасов, Таникин и другие докладчики расскажут транспортникам о том, как Владимир Ильич создал и воспитал партию большевиков—партию нового типа, как вместе с Лениным партию строил его лучший ученик

и ближайший соратник товарищ Сталин.

В парткабинете завода «Алтайсельмаш» организована фототитрина, посвященная революционной деятельности В. И. Ленина. При библиотеке организована выставка работ Владимира Ильича, написанных в годы создания партии большевиков.

На днях в парткабинете АЗТЭ состоялся семинар агитаторов, чтецов и секретарей парторганизаций. С инструктивным докладом на тему: «25 лет без Ленина под водительством товарища Сталина по ленинскому пути» выступил лектор горкома ВКП(б) тов. Кашпар.

В цехах завода докладчики уже начали проводить беседы о жизни и революционной деятельности Владимира Ильича Ленина.

Нам пишут

Ежедневно в редакцию поступают письма трудящихся. Вопросы, поднимаемые в письмах, разнообразны.

«Городское собрание библиотекарей, проходившее летом 1948 года, показало, всю необходимость повышения идейно-политического уровня библиотекарей,—пишет в своем письме работник парткабинета АЗТЭ тов. Лебедева.—Было принято решение раз в неделю организовать день учебы и обмена опытом. Намечены были лекции и темы для докладов. Но на этом дело и кончилось».

Повышение идейно-политического уровня и обмен опытом в работе крайне необходимы для библиотечных работников — пропагандистов советской книги.

«В общежитии ремесленного училища № 5 дежурные комманданты в течение нескольких месяцев не имели ни одного выходного дня,—пишет нам тов. Павлов.—От оплаты за переработку директор категорически отказался, ответил: —Платить не буду! Кому это не нравится, можете оставить работу!»

Тов. Голубчиков грубо нарушает советское трудовое законодательство. Профсоюзная организация должна призвать его к порядку.

«В течение 3-х месяцев (октябрь, ноябрь, декабрь) почта не доставляет мне извещение на получение пенсии,—жалуется в своем письме престарелая пенсионерка тов. Журавлева.—Мне 69 лет, хожу с трудом. А для того, чтобы получить извещение с почты надо потратить два дня. Деньги же получишь только на третий день».

Законное требование. Работникам почты необходимо чутко и внимательно относиться к требованиям пенсионеров.

Также внимательно должны относиться к пенсионерам и работники горсобеса. Но письма, поступающие в редакцию, говорят о другом.

«Я—инвалид труда второй группы,—пишет нам пенсионер Пономарев,—не могу получить пенсию за ноябрь и декабрь 1948 года. В ответ на просьбу разъяснить причину задержки от счетовода Зыковой можно услышать только грубость. Попытка обратиться с жалобой к заведующему горсобесом тов. Лазунину не увенчалась успехом. Он мне ничем не помог. В аппарате горсобеса процветает бюрократизм и грубость».

«Я лежала в отделении врача Марии Петровны Вольных с тяжелым заболеванием,—пишет нам тов. Митрофанова.—Здесь меня окружили теплой заботой и чутким вниманием. Мария Петровна Вольных—настоящий советский врач. Она заслуживает великой благодарности от всех больных, которым возвращает жизнь».

Ответственен и почетен труд врача. И самая лучшая награда для него — благодарность больного, возвращенного в трудовую семью.

Ив. Никаноров.

ЗА РУБЕЖОМ

Голландские зверства в Индонезии

Голландская газета «Де Ваархейд» опубликовала письма солдат, находящихся в Индонезии. Из этих писем видно, что голландские войска совершают чудовищные преступления против индонезийского населения. Голландцы до тла сжигают селения, расстреливают население. В западной части Явы невозможно проехать по дорогам, так как вдоль них валяется множество разлагающихся трупов индонезийцев, расстрелянных голландцами.

В одном из солдатских писем говорится: «Нам удалось взять в плен двух индонезийцев. Они были подвергнуты страшным мучениям с помощью новейших электромашинок. Проволока привязывается к ушам и руке, а затем пропускается ток высокого напряжения. Страшно смотреть на это зрелище».

Индонезийских военнопленных голландские солдаты расстреливают под предлогом «попытки к бегству».

Голландский народ глубоко возмущен политикой своего правительства, стремящегося удушить индонезийскую республику. Эта политика нужна империалистам, которые хотят захватить в Индонезии богатейшие сырьевые источники нефти, каучука, олова и т. д.

В городах Голландии происходят митинги протеста против нападения голландских войск на Индонезию. Многолюдные митинги трудящихся состоялись в частности в Роттердаме и Амстердаме.

Повстанческое движение в Южной Корее

В Южной Корее продолжается вооруженная борьба народа и восставших воинских частей. Партизанские отряды развернули свои действия на побережье и островах провинции Южная Денла. Они нападают на полицейские участки, расправляются с предателями.

Против марионеточного правительства Ли Сын Мана восстает также крестьянство Южной Кореи. Оно отказывается сдавать «правительству» зерно. План зернозаготовок находится под угрозой срыва. На 7 января заготовлено только 25 процентов предусмотренного планом количества зерна.

Подавляя народное движение, марионеточное «правительство» Южной Кореи проводит жестокий террор, сжигает населенные пункты и расстреливает мирное население.

Улучшение материального благосостояния трудящихся Северной Кореи

В Северной Корее был успешно выполнен план развития народного хозяйства 1947 года, а план 1948 года—значительно перевыполнен.

В результате проведения денежной реформы, рыночные цены на товары снизились на 50,2 процента. Снижены также цены в государственной и кооперативной торговле, в среднем на 36 процентов. В текущем году будет проведено дальнейшее снижение государственных цен.

Бедственное положение населения Ирана

В Иране продолжается необычно холодная погода, что является настоящим бедствием для широких масс населения страны. Сельское хозяйство, в особенности садоводство и животноводство терпит огромный ущерб.

В некоторых районах провинции Мазендеран снег выпал глубиной более 1,5 метров, и снегопад продолжается, нанося ущерб жилищам, средствам связи и промышленным предприятиям. Дорожное сообщение между населенными пунктами прервано.

Морозы удерживаются во всех северных и центральных провинциях Ирана.

Необычайное похолодание наблюдается также на юге и в особенности на юго-востоке страны.

Со всех концов Ирана поступают сведения о гибели людей от голода и холода.

Ответственный редактор
Н. М. КОРОБКОВ.

Заказ № 96. Тираж 6000.

О заместителях председателей артелей

Мы проверяли состояние политико-воспитательной работы в промысловой артели «Сбыт». Заместитель председателя по оргмассовой работе тов. Медведь вручил нам солидный бухгалтерский журнал.

Добрая половина толстого журнала аккуратно исписана. В графах «содержание работы» массовик предсказал много. Тут доклады и лекции на международные и естественно-научные темы, беседы врачей. Не забыты репетиции хоровой и драматического кружков. Перелистываем: январь, февраль, март. Массовая работа идет полным ходом... Апрель, май июнь—коллектив артели живет полнокровной общественной жизнью. В цехах проводятся громкие читки газет, агитаторы выступают с беседами и

вой работе тов. Медведя заведующим производством артели.

С тех пор коллектив рабочих и служащих был предоставлен самому себе.

—Собственно работа у нас была,—заявляет секретарь парторганизации артели тов. Мерзляков,—но не фиксировалась.

Тщетны были наши попытки отыскать хоть едва заметные следы культурно-массовой работы на протяжении более 6 месяцев.

Хоровой и драматический кружки, когда то пользующиеся большой популярностью и любовью среди рабочих, давно прекратили свое существование.

—У нас нет красного уголка,—пытается сложить с себя вину секретарь парторганизации тов. Мерзляков.

Оказывается любимое место

Как сообщили нам в артели «Сбыт», тов. Костюк приходит в артель только в конце квартала, требуя цифрового отчета о массовой работе.

Приведенные факты о состоянии агитационно-массовой и политической работы в артели «Сбыт» типичны и для артелей «Соревнование», «Красный труженик» и других.

Во всех артелях горногопромысла имеются должности заместителей председателей по оргмассовой работе. Но заместители занимаются всем, но только не агитационно-массовой и политической работой. Да и сам руководитель горногопромысла тов. Пузанов не только не устраняет эти серьезные недостатки, но становится на неправильный путь...

—Мне главное план! И больше ничего...—говорит он.

А надо понимать, что производственная деятельность в сочетании с политической и агитационно-массовой работой может дать положительные результаты.

Вот почему, собственно говоря, артели горногопромысла за первую декаду января 1949 года выполнили месячный план на 15,1 процента.