

# Первому Мая—достойную встречу!

## МАСТЕР—ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ КОЛЛЕКТИВА

Ответственные задачи поставил ноябрьский Пленум ЦК КПС перед работниками промышленности. Решение этих задач в большой степени зависит от того, как будет организован труд на предприятии. Достигнуть высокой производительности труда может только тот рабочий, который освоил передовые прогрессивные приемы труда, которыми не стоит на месте, а повседневно занимается совершенствованием производственных процессов, повышением своего общеобразовательного уровня и деловой подготовки.

Практика показывает, что успешная работа коллектива зависит в значительной мере от мастера, который по праву считается центральной фигурой на производстве. Мастер, являясь командиром производства, организатором, должен помнить о том, что он еще и воспитатель.

В чугунолитейном цехе № 3 старшим мастером формовочного отделения работает коммунист Николай Алексеевич Алешков. Он пользуется большим уважением среди формовщиков и всего коллектива цеха. Рабочие знают его как хорошего организатора, агитатора и чуткого, отзывчивого человека. Ни один случай невыхода на работу Н. Алешков не оставляет без внимания. Вместе с профгруппом мастер беседует с нарушителем дисциплины, посещает квартиру рабочего, если он заболел. Требовательным на работе, умелым организатором на производстве, чутким и отзывчивым в быту—таким знают его в чугунолитейном цехе № 3.

Долгое время второй участок механического цеха № 1 работал плохо. Такое положение оставалось до тех пор, пока к руководству участком пришел И. Чикалов. Он начал с тех, кто не выполняет норм выработки, допускает брак.

—Почему? — думал мастер. Ведь рядом работают передовики, выработка которых составляет 120—130 процентов в смену. Научить передовым приемам труда всех рабочих—решили на собрании коллектива. На участке создали школу передового опыта на рабочих местах. Дела пошли в гору. Участок уверенно вышел в число передовых в цехе.

Командиром производства является сменный мастер. Он призван воспитывать коллектив в духе сознательной дисциплины, следить за выполнением производственных заданий и организовывать людей на выполнение планов, социальных обязательств, добиваться наиболее полного использования оборудования.

На нашем заводе много таких примеров, когда сменные мастера организуют работу, с учетом всех требований, предъявляемых к ним. И дела в их сменах идут хорошо, производственные задания выполняются в любых условиях, люди добросовестно относятся к труду.

Сегодня газета «Боевой темп» публикует письма двух сменных мастеров, в которых они рассказывают о своей работе.

Мастер должен помнить, что успех в работе зависит от него. Надо не уходить от злободневных вопросов, прислушиваться к предложениям рабочих. Быть организатором и воспитателем—значит нужно быть всегда с народом, учить надрыв коммунистическому отношению к труду.

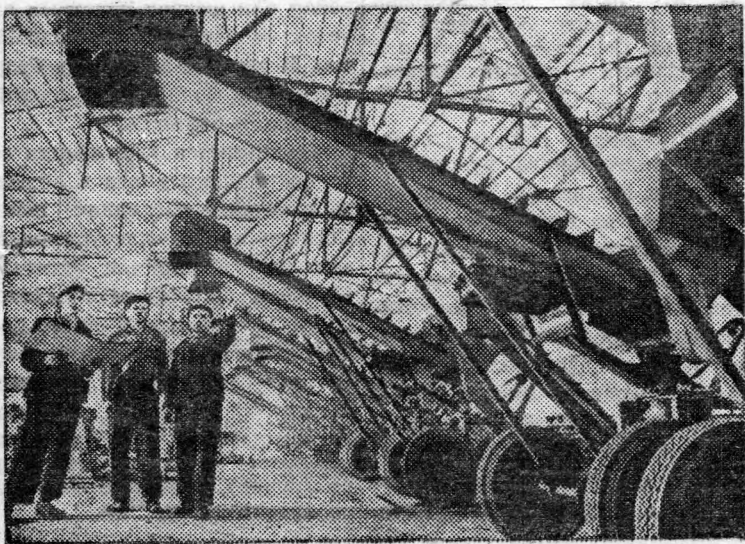
В дни предмайского социалистического соревнования с каждым днем растет трудовая и политическая активность трудящихся нашего завода. Использовать этот подъем и направить его на успешное выполнение производственных заданий—это тоже дело мастера.

## На вахте—моторщики

С честью несут предмайскую трудовую вахту сборщики моторов. С первых дней апреля участок уверенно идет впереди графика, и передовые смены ежедневно выдают моторы сверх задания.

Смена мастера Александра Васильевича Тимофеева за четыре рабочих дня апреля выдала сверх задания 24 двигателя.

Образцы труда в смене тов. Тимофеева показывает бригада коммунистического труда, руководит которой Николай Мигурский. 4 апреля, например, бригада тов. Мигурского собрала 6 моторов сверх сменного задания. С. БУРКУН.



Пролетария всех стран, соединяйтесь!

# Боевой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания  
№ 28 (2451)

Суббота, 6 апреля 1963 г.

Цена  
2 коп.

## НАШИ МАЯКИ

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено следующим работникам отдела комплексной механизации и автоматизации:

Владимиру Владимировичу **КАЗАНЦЕВУ** — инженеру-конструктору.

Юрию Александровичу **МАТУШКИНУ** — инженеру-конструктору.

Виктору Васильевичу **КАБАНОВУ** — инженеру-конструктору.

Александрю Федоровичу **СТРЕЛКОВСКОМУ** — ст. инженеру-конструктору.

Виталию Лукичу **РОМАНЕНКО** — инженеру-конструктору.

Наталье Григорьевне **КИЯСЬ** — технику.

Виктору Николаевичу **ЗАСЕЛЯЕВУ** — инженеру-конструктору.

Юрию Ивановичу **КОСТЯЕВУ** — инженеру-конструктору.

Зинаиде Яковлевне **ВАСЮНЕВИЧ** — инженеру-конструктору.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено следующим работникам отдела главного конструктора:

Анне Дмитриевне **ИЗOTOVОЙ** — технику.

Виталию Андреевичу **ВЛАСОВУ** — инженеру-конструктору.

## Перевыполнили задание

3 апреля в чугунолитейном цехе № 3 рекордной выработки добилась бригада формовщиков Валентина Капустина, в составе которой работают Алексей Бахирев, Анатолий Малютин. На формовке головки блока двигателя СМД-7 для Алтайского моторного завода они выполнили задание почти на полторы нормы: заформовали 146 головок вместо 100 по заданию.

В коллективе обрубного отделения отличились в труде смены мастеров Ивана Букина и Якова Мартыненко. **М. МОИСЕЕВА.**

## Отвечают делом

Всю страну облетела радостная весть: в сторону Луны запущена новая космическая ракета. Чувством гордости наполняет сердца советских людей сообщение о новой победе нашей науки и техники в освоении космоса.

—Радостно сознавать, — говорит старший мастер тракторосборочного цеха № 1 Борис Николаевич Ключев, — что наша страна, в прошлом самая отсталая в мире, ныне идет в авангарде освоения космического пространства. Мы не перестаем восхищаться триумфальным шествием советской науки и техники. Рабочие испытательной станции самоотверженным трудом отвечают на новую победу советской науки.

За два дня апреля коллектив станции подготовил к сдаче несколько десятков тракторов, на 20 машин перевыполнив задание.

## Создать безопасные условия труда

Партия и правительство уделяют большое внимание созданию нормальных и безопасных условий труда рабочих. Эти вопросы являются первостепенными в любой отрасли промышленности.

В большинстве цехов нашего завода за счет проведения ряда важных мероприятий уровень производственного травматизма значительно снизился. В чугунолитейном № 3, термическом № 2, механическом № 1 и прессовом цехах систематически проводится анализ травматизма, каждый случай обсуждается на рабочих собраниях. Здесь регулярно составляются мероприятия по правилам безопасности с указанием сроков выполнения и ответственных лиц. Выполнение этих мероприятий контролируется общественными организациями. Проводятся смотровые техники безопасности с привлечением широкого актива.

Однако в целом по заводу в истекшем году допущен рост травматизма. По сравнению с предыдущим годом он возрос на 0,2 процента. Это привело к потере 9244 человеко-дней. Кому не ясно, что по этой причине недодаю стране заводской продукции на многие десятки тысяч рублей.

На алма-атинском заводе «XX лет Октября» выпускается новый самоходный зернопогрузчик производительностью 100 тонн зерна в час. Легкий и маневренный, он пользуется большим спросом не только в Советском Союзе, но и за рубежом. Готовые к отправке зернопогрузчики показаны на снимке. Фото В. Позденко. Фотохроника ТАСС.

Наибольший рост травматизма допущен в кузнечном (начальник цеха тов. Орлов), тракторосборочном № 2 (начальник тов. Светлов), чугунолитейном № 1 (начальник тов. Лопаткин), сталелитейном (начальник тов. Горчаков) и некоторых других цехах.

Анализ и сравнение данных о травматизме говорит о том, что там, где строго следят за выполнением правил безопасности, травматизм снижается, а в других цехах, где этому вопросу не уделяют никакого внимания, он растет. Как правило, рост травматизма происходит из-за нарушения правил эксплуатации машин и механизмов, слабой подготовки рабочих, обслуживающих их.

В механических цехах №№ 2, 3 и 5 самый высокий коэффициент частоты травмирования рабочих. Чем это объяснить? Ведь условия здесь лучше, чем в литейных и кузнечных цехах. Оказывается, все дело в том, что руководители цехов тт. Кононов, Елецкий и Василевский, мастера смен и старшие мастера участков, как непосредственные организаторы производства, не следят за эксплуатацией оборудования и

электромеханического хозяйства в соответствии с существующими правилами безопасности. Рабочие места здесь захламлены, в производственном процессе царит неорганизованность, высока аварийность механизмов.

Из-за неритмичной работы, неисправности технологического оборудования, отсутствия ограждений и приспособлений наибольшее количество травм происходит в третьей декаде месяца. Никакой профилактической работы по предупреждению травм и нарушений правил техники безопасности начальники смен, технологи, работники ЦДБ не ведут и ответственности за это не несут.

Создавшееся положение не может не волновать цеховые партийные, комсомольские и профсоюзные организации, посты и группы содействия госпартконтролю. Самой действенной мерой воздействия на нарушителей правил безопасности является создание вокруг них общественного мнения, усиление контроля за выполнением мероприятий по безопасности труда и оздоровительных мероприятий, предусмотренных коллективным договором. **А. ФЕДОРОВ.**

## ОПРАВДЫВАЕТ ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

В первом чугунолитейном цехе трудится Анна Николаевна Осипова. Она — стерженница. Недавно ей вместе с группой передовых работников цеха присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда». Уже по одному этому факту можно сказать, что тов. Осипова передовой человек. И это действительно так.

Анна Николаевна в совершенстве освоила свою специальность и трудится так, что можно позавидовать. Не было еще случая, чтобы трудолюбивая стерженница не выполняла сменное задание. Наоборот, систематически перевыполняя норму, тов. Осипова выдает продукцию отличного качества.



Горьковская область. Коллектив Заволжского завода химического оборудования, включившись в соревнование, начатое горьковскими химиками, обязался досрочно выполнить годовой план. Работники завода успешно справляются со взятыми обязательствами.

Большой вклад в успехи коллектива вносит комсомольская организация завода. Штаб «Комсомольский прожектор» содействует устранению недостатков в работе отдельных участков, борется против брака.

На снимке начальник штаба «Комсомольского прожектора» Евгений Букин и секретарь комсомольской организации завода сварщица Людмила Бобина проверяют качество готовой продукции.

# От мастера зависит успех дела

Наш участок второй год борется за звание коллектива коммунистического труда. Это звание мы стремимся завоевать производительным трудом, образцовым поведением в быту, в семье, хорошим отношением к товарищам, повышением своих знаний, культурного уровня.

Разумеется, высокие моральные качества надо настойчиво прививать, воспитывать каждого человека в духе коммунистической морали. Вот почему главное внимание мы обращаем на убеждение, воздействуем на того или иного работника словом, яркими примерами, взятыми из жизни.

Приведу такой пример. Испытатель задних мостов Рогожников, в основном добросовестный работник, как-то совершил прогул. Случившееся он оправдывал болезнью ребенка и жены. Когда же мы проверили, то оказалось, что причиной совершенного прогула явилась пьянка.

Поведение этого работника обругали на рабочем собрании. Надо сказать, что Рогожников прислушался к советам, и сейчас замечаний нет никаких.

Но был у нас и другой случай. Испытатель мостов Иван Шкробов часто нарушал технологический процесс, допускал брак. Вначале

## Коллектив всегда поможет!

разговор о его недобросовестном отношении к делу мы повели на сменных собраниях, затем на заседании цехового комитета. Это не помогало. Решили оказать ему товарищескую взаимопомощь, проявили чуткость к человеку, заинтересовались жизнью, бытом, советовали, что и как лучше сделать. Однако и после этого Шкробов не почувствовал плечо коллектива, не увидел в нем свою опору, продолжал нарушать производственную дисциплину.

Ясно, что с этими фактами, позорящими коллектив, мы не могли дальше мириться. На очередном собрании выступающие товарищи заявили, что Шкробов катится не в ту сторону и это уже сделало его вне коллектива. Тут же они потребовали перевести Шкробова на рядовую нижеоплачиваемую работу.

Администрация завода поддержала решение коллектива и перевела Шкробова в другой цех грузчиком, а на его место был поставлен более честный работник, который сейчас успешно справляется с порученным делом.

Конечно, случай со Шкробовым — исключение. Мы стремимся, прежде всего не к тому, чтобы

избавиться от плохого работника, а делаем все необходимое, чтобы воспитать его, придать силы и уверенность, вдохновить на творческий труд.

Трудовому воспитанию людей у нас уделяется первостепенное значение. При этом настойчиво вырабатывается чувство коллективизма, товарищества, взаимопомощи. И мы убеждаемся, что проводимая на участке работа по воспитанию людей дает положи-

тельные результаты. Большинство членов коллектива прониклось сознанием того, что самый тяжелый проступок, самое плохое поведение — это плохая работа, и, наоборот, каждый знает, что тот, кто хорошо работает, станет уважаемым человеком.

**А. ЕФАРОВ,**  
сменный мастер участка сборки задних мостов механического цеха № 1.

## Хорошо знать производство и людей

Девять лет я работаю сменным мастером участка чугунных деталей моторного цеха и знаю, что некоторые мастера нередко ограничивают свою роль распределением работы и учетом труда, но мало занимаются воспитанием людей, не всегда чутко относятся к их запросам. Это, естественно, приводит к нарушениям производственной и трудовой дисциплины, снижает активность рабочих.

Когда-то так действовала и я, а потом поняла: так руководить чельзя, и свою организаторскую работу стала повседневно увязывать с воспитательной. Отсюда и результаты. Смена неплохо справляется с заданиями.

У нас заведен такой порядок. Сложные и трудоемкие операции поручаем выполнять более опытным и высококвалифицированным рабочим. Молодежь с первых же дней прихода на участок прикрепляем к кадровым рабочим и учим их избранной профессии непосредственно у станка. Поэтому в смене никогда не бывает простоев. Если работница ушла в отпуск или заболела, ее заменяет другая. Многие станочники хорошо владеют несколькими смежными профессиями, могут работать на различных станках.

Рабочее время у всех уплотнено до предела и большинство станочниц значительно перевыполняет сменные нормы выработки. Ни одна не замыкается в кругу только своих интересов, все активно обсуждают месячные планы и декадные графики, вносят в них поправки.

Я всегда нахожусь вместе с коллективом, знаю интересы каждого, помогаю словом и советом. Рабочие участка помнят девиз: «научился сам — научи товарища». Каждый знает, что чем больше и лучше он сделает, тем выше будет оплата его труда.

Замечательно работают у нас шлифовщица А. Беляковская, сверловщица О. Тимофеева, А. Соложенко, М. Каунаус, токари А. Долгова, Р. Ацифрова, наладчица Е. Минчкова и другие. Некоторым из них присвоено звание «Ударник коммунистического труда», другие много раз премировались. Хорошим организатором проявила себя профгруппорг станочница Н. Шиндрова.

Много забот у нас, мастеров. Чтобы лучше организовать труд людей, внедрить передовые методы, надо хорошо знать производство, каждого рабочего. Когда хорошо все знакомо, легче организовать дело, знаешь, с чего начинать, за что браться. А правильно организованный труд помогает быстрее обнаружить «узкие» места, ликвидировать простои, перерасход средств и материалов.

Знание производства и людей для мастеров непреложное дело. И когда чувствуешь себя не только руководителем, но и организатором и воспитателем, то лучше видишь перспективы будущего, у людей крепнет уверенность в свои силы, да и результаты труда бывают ощутимее.

**А. ШЕВЧЕНКО,**  
сменный мастер моторного цеха.

### Партийная жизнь

## Первые итоговые занятия

В партийных организациях завода идет подготовка к организованному окончанию учебного года в сети политического просвещения. Во второй половине мая будут проходить итоговые занятия во всех кружках, теоретических семинарах и начальных экономических школах.

Уже сейчас в тех начальных экономических школах, где не допускалось срывов занятий, изучены все вопросы учебной программы. Слушатели ознакомились с такими важными экономическими вопросами, как «Роль промышленности в создании материально-технической базы коммунизма», «Управление производством — дело всех трудящихся», «Повышение производительности труда — путь к изобилию», «Снижение себестоимости продукции — источник роста общественного богатства» и другими. Изучены также материалы и решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

Настала пора подведения итогов, оценки результатов учебы за год. В минувший понедельник проходило итоговое занятие в начальной экономической школе электроцеха, где пропагандистом Михаил Ароневич Брусилловский. Из 17 слушателей на итоговом занятии присутствовало 11 человек (остальные работали во второй смене или отсутствовали по болезни).

— В течение учебного года, — говорит тов. Брусилловский, — мы с вами ознакомились с некоторыми вопросами экономики промышленных предприятий, столь необходимых для нашей производственной деятельности. Сегодня мы с вами проводим итоговое занятие по теме: «Повышение производительности труда — путь к изобилию».

В ходе собеседования были разобраны такие узловые вопросы, как «Значение роста производительности труда для победы коммунизма», «Пути повышения производительности труда в цехе», «Что такое себестоимость выпускаемой продукции» и другие.

Выступая по вопросу «Себестоимость — важнейший показатель работы предприятия», сле-

сарь тов. М. А. Сериков подчеркнул, что себестоимость — зеркало работы цеха, любого предприятия. Для того, чтобы снижать себестоимость выпускаемой продукции, нашему участку, продолжал тов. Сериков, необходимо лучше использовать действующую технику. На нашем участке 3 пресса, а из-за отсутствия железа работает только один.

— Или взять изготовление шаблонов, — вступает в разговор обмотчик Роман Иосифович Михайлов, — что ни деталь, то нужен новый шаблон, а изготовляем мы его вручную, в цехе нет никакого приспособления. А это все удорожает себестоимость изготовляемой нами продукции.

— Основой снижения себестоимости является повышение производительности труда, — сказал слесарь И. Ф. Агеев. Он подробно остановился на путях повышения производительности труда в цехе.

— Нам необходимо больше работать над вопросами механизации труда, чтобы повысить производительность. Взять хотя бы обработку пружинной проволоки, которую мы зачищаем руками, а если бы ее лудить, дело пошло бы быстрее, производительность труда повысилась.

— Недостаточно уделяется у нас внимания вопросам коммунистического соревнования, у нас на участке мало работает ударников коммунистического труда, — вступает в разговор тов. Сериков, а мы имеем возможность добиться звания «Участок коммунистического труда».

— Для этого нужно, прежде всего, укрепить производственную дисциплину, — говорит обмотчик А. Корешков. — А попробуй, добейся звания коммунистического, если такие, как Кудряшов, допускают прогулы.

— Выгонять таких надо из коллектива, — говорит обмотчик И. Е. Шляховский, — а не прощать им.

— Я с тобой не согласен, — говорит тов. Сериков. — Выгонять — это крайняя и последняя мера. Мы еще слабо используем силу общест-

венности — роль профсоюзных групп, товарищеских судов.

Разговор незаметно перешел на роль общественности в повышении производительности труда и воспитании нового человека.

Итоговые занятия показали, что большинство слушателей начальной экономической школы усвоили программный материал и с пониманием дела применяют полученные знания на практике. В этом большая заслуга пропагандиста М. А. Брусилловского.

— В начале учебного года занятия проходили неорганизованно, — вспоминает тов. Брусилловский, — неохотно шли слушатели, объясняя это разными причинами: и низким общеобразовательным уровнем и занятостью домашними делами и т. д. Потом, когда слушатели увидели, что на занятиях изучаются жизненно важные вопросы производства, занятия стали проходить лучше.

Конечно, пропагандисту потребовалось много поработать, чтобы заинтересовать слушателей. Каждая тема занятий — это доходчивый рассказ с использованием конкретных примеров по цеху, по участку. Слушатели поняли, что занятия в начальной экономической школе — это не изучение отвлеченных теоретических вопросов, а конкретный разбор практических дел, производственной деятельности цеха, завода.

В проведении итоговых занятий имеются и недостатки. Пропагандист не подготовил диаграмм, раскрывающих пути повышения производительности труда, отсутствовал фактический материал темы по цеху и заводу, не все слушатели явились на итоговое занятие.

Приближаются итоговые занятия во всей сети политпросвещения. Задача пропагандистов состоит в том, чтобы в оставшееся время полностью изучить учебную программу (может быть даже за счет 2-разового проведения занятий в неделю) и качественно подготовиться к итоговому собеседованию.

**М. ГУСЕВ.**

### ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

#### «СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ДИСПЕТЧЕРСКОГО АППАРАТА»

Под таким заголовком в № 25 была опубликована статья главного диспетчера завода тов. Гончарова, в которой критиковалась работа диспетчерского аппарата кузнечного цеха.

Как сообщил редакции заместитель начальника кузнечного цеха тов. Медянкин, статья обсуждалась на совещании с инженерно-техническими работниками. Разработаны мероприятия и приняты меры по улучшению своевременной подачи поковок в механические цехи. Для улучшения грузопотока в отделении тяжелой кузнicy в прошлом месяце сдан в эксплуатацию новый кран, грузоподъемностью в 10 тонн. В термиче-

ском отделении установлен конвейер для выдачи очистных поковок от дробеметных барабанов. В течение этого года будут увеличены мощности по очистке поковок от окалины.

Что касается выполнения государственного плана в объеме, то в течение последних шести месяцев цех с поставленными задачами справляется успешно. Хотелось бы пожелать руководителям производственно-диспетчерского отдела завода, чтобы они несколько улучшили планирование работы заготовительных цехов и своевременно довели до их сведения корректировки, вносимые в процессе производства.

# Творчеству новаторов—широкую дорогу

## День новатора в цехе

В конце марта в механическом цехе № 5 состоялся день новатора. На втором участке работает сверловщица Алла Мусихина. Она добилась высокой выработки на всех операциях, норму выполняет на 150-170 процентов.

В день новатора Алла Мусихина выступила перед рабочими участка, рассказала об опыте своей работы. Ниже мы публикуем ее рассказ.

Из опыта трехлетней работы в цехе я поняла, что большое значение в выполнении производственного задания имеет организация рабочего места. Многие зависят от того, как подготовишься к началу смены. Поэтому я заранее осматриваю оборудование, смазываю станок, приготавливаю заготовки для обработки. Инструмент и меритель на столе всегда расположены в определенном порядке, в такой последовательности, как он требуется по техно-

логическому процессу операций.

Технологический процесс обработки деталей на нашем участке начинается с фрезерования деталей, затем—сверление, снятие фаски, протяжка, повторное фрезерование. На окончательную обработку детали поступают на мой сверлильный станок. Поэтому я чувствую особую ответственность за качество продукции. Ведь если я сделаю брак, пропадет труд моих товарищей по работе. Бракующих деталей по моей вине никогда не бывает.

Во избежание возможного брака стараюсь правильно закрепить инструмент, приспособление и детали. Качество продукции во многом зависит от правильности заточки инструмента и соблюдения сроков переточки. Инструмент я затачиваю всегда сама, готовый инструмент у меня есть в запасе. Если затупилось или сломалось сверло, я тут же заменяю его другим, не трачу времени на поиски.

Рабочее время экономлю также и на том, что не ожидаю поступления заготовок, если они кончились, я начинаю обрабатывать другие детали. После окончания смены тщательно убираю рабочее место, чтобы создать условия для работы своему сменщику, что позволяет добиваться общего успеха в работе участка.

## Экономия энергии и ламп

В целях экономии электроэнергии работник механического цеха № 3 Михаил Федорович Душкин предложил сделать аварийное освещение в цехе на дни праздников, выходных дней и др. нерабочих дней.

Внедрение предложения дает значительную экономию электроэнергии и электроламп. По пред-

варительным подсчетам электроэнергии будет экономиться 40—45 квт в час. Экономия по электролампам составит 40 процентов от получаемого лимита.

Условно-годовая экономия от внедрения предложения составляет 535 рублей.

## Снижена трудоемкость

Технолог механического цеха № 5 Арнольд Михайлович Шнейдер и мастер Константин Дмитриевич Загозин предложили на операции № 10 деталь 60-41-030 обрабатывать на токарном много-резцовом полуавтомате модели 1А730 вместо токарно-карусель-

ного шестишпиндельного полуавтомата модели 1284.

Внедрение предложения дает снижение трудоемкости на 0,5 минуты и уменьшает брак при обработке. Условно-годовая экономия от внедрения предложения тт. Шнейдера и Загозина составляет 213 рублей.

## Автор брошюры „Разработка чертежей и отливок“—инженер нашего завода Б. Т. Фишель

Урало-Сибирское отделение Машгиза Государственного научно-технического издательства машиностроительной литературы выпустило в свет тиражом 6000 экземпляров брошюру инженера, заместителя главного металлурга Алтайского тракторного завода тов. Фишеля Б. Т.

В брошюре обобщается опыт отечественных заводов по разработке чертежей отливок, излагается методика выполнения чертежей в зависимости от серийности производства и применяемых способов литья, приводятся примеры выполнения разнообразных чертежей отливок. Брошюра также освещает сведения о выборе литой маркировки, ее размерах, расположении на отливке и изображе-

нии на чертежах; вопросы о выборе и обозначении черновых установочных баз для механической обработки; правила записи и оформления технических требований; рекомендации по использованию ГОСТа и нормалей для правильного выбора припусков на механическую обработку и размеров допускаемых отклонений.

В брошюре приводятся различные таблицы, чертежи, дается методика внесения изменений в чертежах. В основу брошюры, кроме

литературных источников, положен многолетний опыт работы автора на тракторных заводах в качестве инженера-литейщика и в качестве преподавателя курса литейного производства в техникуме и институте.

Брошюра предназначена для инженерно-технических работников машиностроительных заводов. Она будет полезна также преподавателям и учащимся техникумов и студентам высших учебных заведений.

## Уменьшен расход цветного металла

Энергетик сталелитейного цеха Гарри Генрихович Госман внес ценное рационализаторское предложение, направленное на экономию дорогостоящего кабеля.

На участке короткой сети линия гибкого кабеля состоит из провода МГГ-500, сплетенного из жил диаметром 0,3 мм. Этот кабель является остродефицитным. Для замены вышедшего из строя

провода тов. Госман предложил использовать медные жилы силовых кабелей, бывших в употреблении. Замена провода МГГ-500 произведена в цехе на 4-х печах, что снизило расход цветного металла на 2 тонны в год. Внедрение этого предложения только на четырех печах дает условно-годовую экономию 1190 рублей.

П. ТЮМИН.

## Новая измерительная система единиц

В настоящее время, в эпоху небывалого и бурного развития кибернетики, электроники и космонавтики, мировую науку и технику заполнили, подчас не имеющие практической ценности единицы мер, а также колоссальное количество всевозможных переводных коэффициентов для перехода от единиц одной системы к другим. А сколько самых всевозможных систем единиц! Приведу несколько примеров. Кто знаком с электротехникой, тот знает, что мощность электрических генераторов и дизелей, работающих в одном агрегате, измеряется различными единицами. В одном случае это киловатты, а в другом случае—гектоватты, ватты, лошадиные силы.

С подобными нелепостями в измерительной системе можно встретиться часто. В мире, например, существует до восемнадцати различных тонн. Как-то: английская, перуанская, шотландская, испанская, парагвайская и другие. Друг от друга они различаются разным весом, причем все используются в практике и тем самым создают немало трудностей в хозяйстве, на внешнем международном рынке, а также в государственной статистике.

Немало труда стоит школьникам, студентам, техникам и инженерам заучивать все эти многочисленные единицы измерения физических величин и перевод их из одних в другие, т. к. на сегодняшний день только для определения мощности существует десять мер, восемнадцать мер определяют энергию, свыше десяти—давление, и этот перечень можно еще продолжить. Англичане до сих пор массу тела измеряют двадцатью тремя различными единицами, которые весьма трудно запоминаться. А многие единицы массы и силы, как например, грамм, ки-

лограмм, тонна и другие, вызывают большую путаницу. А ведь для измерения давления, массы, мощности, работы, энергии и других физических величин достаточно по одной единице.

К такому выводу пришли участники XI Генеральной конференции по мерам и весам, которая состоялась в 1960 году в Париже.

Эта конференция приняла новую международную систему мер, сокращенно называемую «СИ». Что же легло в основу создания этой системы единиц? Это упрощение, унификация, поиски еще более точных эталонов, взятых непосредственно у самой природы. А самое главное, чтобы система «СИ» была бы приемлема для большинства стран мира. Остановимся вкратце на основе построения этой системы «СИ». Система основывается на шести единицах: длины—1 метр, массы—1 килограмм, времени—1 секунда, силы электрического тока—1 ампер, термодинамической температуры—1 градус Кельвина и силы света—1 свеча. Биографии некоторых из этих единиц исчисляются сотнями лет. На XI генеральной конференции по мерам и весам некоторым единицам было дано новое,—более точное определение. Например, секунда и ампер измеряются теперь с большей точностью, чем раньше. Вместо условных эталонов в природе найдены прототипы, которые и устанавливают более точный размер физической величины. Раньше длину в 1 метр сверяли по платино-иридиевому эталону. Сейчас она устанавливается и определяется длиной волны светового излучения.

Это повысило точность измерения длины в 100 раз. В системе «СИ», кроме основных шести единиц, есть две дополнительных единицы—это едини-

ца плоского угла и телесного угла, так называемые радиан и стерadian. И, наконец, 27 производных единиц, т. е. всего  $6+2+27=35$  единиц измерения физических величин вместо того изобилия единиц, которые существуют по старым системам единиц.

Некоторые единицы измерения физических величин названы по фамилиям ученых: джоуль, ньютон, вольт, ампер, тесла, герц, генри, фарада, ом, ватт, вебер, максвелл; название других единиц измерения не связаны с именами деятелей науки—люмен, люкс, стильб, радиан, стерadian; третьи—названы просто по составляющим их единицам: метр на секунду, ампер на метр, вольт на метр, ньютон на метр квадратный и т. д.

Некоторые измерения терпела группа производных единиц измерения физических величин. Например, в новой системе единиц сила уже не будет выражаться в килограммах, а будет выражена в ньютонах,—самым самым будет исключена путаница между единицами массы и силы; тем более, что до последнего времени для характеристики и массы и силы применялся термин—«вес».

Совершенно по-иному будет в новой системе единиц измеряться количество теплоты—не в калориях, а в джоулях, как, кстати, и другие виды энергии и работы. Совсем уйдет в прошлое такая физическая величина, как «лошадиная сила». Трактор ДТ-54 будет иметь мощность 40 киловатт, а не 54 лошадиных силы. Новая система единиц—универсальна и охватывает все отрасли науки и техники народного хозяйства. Эта система полностью связывает единицы измерения механических, тепловых, электрических, магнитных, акустических и свето-

вых величин. Система «СИ»—упростит все технические расчеты, а это особенно важно в век автоматизации, вычислительной и управляющей техники.

В Советском Союзе международная система единиц введена в качестве предпочтительной с 1 января 1963 года. Надо отметить, что переход к этой новой системе единиц есть кропотливый труд сотен и тысяч людей. Кроме работников комитета, в нем широкое участие примут сотрудники отраслевых научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, занятых разработкой государственных стандартов, преподаватели высших учебных заведений, учителя физики средних школ и специальных средних учебных заведений. Только совместными усилиями научной и технической мысли может быть осуществлено оперативное внедрение новой системы единиц. Этот переход будет проведен постепенно.

Будет полностью пересмотрена вся нормативная и техническая документация. Требованиям новой системы отвечает вся готовящаяся к изданию научно-техническая литература, пособия, а также и учебники. На новую систему «СИ» будет постепенно переведены все действующие стандарты, постоянные величины, мировые константы, вся измерительная аппаратура, таблицы к ней. Это огромный объем работы. В настоящее время уже заканчивается разработка мероприятий по переходу к новой системе единиц.

**В. ГРИДНЕВ.**  
зам. декана и старший преподаватель физики Рубцовского филиала АПИ.

## Изменена конструкция детали

Технолог чугунолитейного цеха № 1 Постников Б. А. с целью снижения веса детали 54-Т10-401 (выхлопной коллектор) и экономии материалов предложил изменить ее конструкцию аналогично детали 54-10-401-1, т. е. уменьшить внутренние размеры и изменить литниковую систему.

Внедрение предложения дает экономию металла, огнеупоров, формовочных материалов, сжатого воздуха, электроэнергии, топлива и заработной платы на сумму 1419 рублей в год.

## Новые книги

**Н. С. ЛЕБЕДЕВ и А. С. ТЕЛЕГИН.**—Нагревательные печи. Москва, Свердловск, Машгиз; 1962 г., 344 стр.

В книге приводится описание различных видов топлива, теории и методика расчета его горения. Даны основы механики газов и теплопередачи, теория нагрева металла в печах и электронагревательных установках. Описаны конструкции различных печей, даны их расчеты и рекомендации по обслуживанию.

**В. Н. УЖОВ.**—Борьба с пылью в промышленности. М., Госхимиздат, 1962 г., 184 стр.

В книге рассмотрены источники образования пыли на промышленных предприятиях, описаны свойства пыли и показано ее влияние на организм человека, приведены нормы загрязнения воздуха производственных помещений.

# Превратим наш клуб в место интересных встреч

(С XII клубной конференции)

Работники культуры призваны всей своей деятельностью пробуждать у трудящихся стремление неустанно повышать производительность труда, еще шире развертывать социалистическое соревнование.

Исходя из этих задач, — сказал в своем докладе на XII отчетной клубной конференции председатель правления тов. Абакумов, — и планировало свою работу правление заводского клуба. Он рассказал о том, что проделано за отчетный период, вскрыл недостатки, мешающие выполнению поставленных задач.

После доклада председателя ревизионной комиссии тов. Воронова и заведующей библиотекой тов. Фиалковой развернулись оживленные прения. Выступило 11 человек. Среди них: заместитель секретаря завкома ВЛКСМ тов. Долганов, работник механического цеха № 1 тов. Хорев, работник АНИИТИ. Ма тов. Хорошев, заведующая детским садом № 20 тов. Лубошникова, участник художественной самодеятельности, работник моторного цеха тов. Слабиков, председатель заводского комитета профсоюза тов. Иванов и другие.

Выступившие вскрыли серьезные недостатки в работе правления заводского клуба, говорили о том, что надо сделать, чтобы культурно-просветительная работа охватывала более широкие массы трудящихся, еще выше поднялась ее роль в коммунистическом воспитании нового человека. Выступления делегатов конференции вылились в большой, волнующий разговор.

## КОГДА НЕТ СИСТЕМЫ...

Нет слов, много сделано правлением клуба, художественными руководителями для того, чтобы посетители по-настоящему, культурно отдыхали. Проводились лекции, беседы на общественно-политические, научные темы, литературные вечера, диспуты, концерты и спектакли. Но несмотря на это, клуб тракторостроителей еще не стал подлинным очагом культуры на поселке.

Мало, неудобно помещение. Верно. Тем не менее, и в этих условиях можно делать многое. Если лекции проводились аккуратно, строго в запланированные сроки, то этого не скажешь о других мероприятиях.

Литературные вечера, диспуты молодежи — редкое явление в заводском клубе. Не всегда отвечает требованиям сегодняшнего дня и наглядная агитация. Интересные мероприятия проводятся от случая к случаю, не доходят до конца.

Хорошее начинание было организовано в клубе — еженедельный выпуск радиожурнала. Кинозритель мог услышать о делах коллектива завода, о лучших людях, новатых производства, а также посмеяться над прогульщиками, лодырями, о которых рассказывалось в разделе сатиры радиожурнала. С некоторых пор выпуск этого журнала прекратился. Все это

## В гостях — артисты Казахстана

Вчера в заводском клубе состоялся большой концерт артистов эстрады Казахстана.

Перед тракторостроителями выступили: исполнительница песен советских и зарубежных композиторов, заслуженная артистка Казахской ССР Софья Бадаева, Петр Межубовский и Виктор Шевченко (характерные танцы), Галина Бушуева и Анатолий Ланюков (акробатические этюды и египетские фрески) и другие. Конферанс вел Симон Симаров.

говорит о том, что в работе правления нет системы, нет четкого планирования.

## САМОЕ БОЛЬШОЕ МЕСТО

Многочислен коллектив тракторостроителей. А вот о самодеятельности этого сказать нельзя. При клубе работают 23 кружка с общим количеством участников 596 человек. Цифра неутешительная. Она скорее заставляет задуматься о том, что неужели в таком коллективе нет талантливых людей. Несомненно есть. Только не умеют еще наши комсомольские вожаки, руководители общественных организаций и художественной самодеятельности побудить молодежь проявить свой талант, вовлечь их в кружки.

Достаточно привести такой пример. В феврале проводился заводской смотр народных талантов. От 40 коллективов цехов и отделов в смотре приняло участие только 8. Небольшой по численности коллектив скрапоразделочного цеха представил на смотр большую программу, в то время как чугунолитейный цех № 3 совсем не принял участия в смотре.

Вывод напрашивается сам собой, где руководство цеха уделяет должное внимание художественному воспитанию рабочих, дела спорятся. Но есть причина и другого характера — отсутствие художественных руководителей. Пора правлению заводского клуба всерьез задуматься над подготовкой кадров для самодеятельных коллективов цехов, систематически про-

водить воспитательную работу среди участников самодеятельности, способствовать повышению их творческого мастерства и культурного уровня. Тогда вопрос о массовости не будет большим местом в деятельности клуба.

## РАЗВЕ ЭТО ВЕЧЕРА ОТДЫХА?

В клубе часто проводятся вечера отдыха. Проходят же они неорганизованно, как попало, в результате чего молодежь предоставлена самой себе и ограничивается лишь танцами, если только можно так назвать топтание на месте в такт музыке.

Совершенно правильно сказала на конференции делегат тов. Лубошникова.

— В том, что молодежь не умеет правильно танцевать, не знает современных танцев, виноваты прежде всего работники культурного фронта. А иначе, где научишься? Почему бы на этих вечерах отдыха не организовать разучивание новых танцев, не научить молодежь правильно и красиво танцевать. Инициатором в этом отношении должен выступить танцевальный коллектив клуба.

Необходимо больше проводить тематических вечеров и обязательно организовать дискуссионный клуб интересных встреч. К этому надо привлечь молодых специалистов, выпускников институтов и техникумов, людей, не любящих скуку. Это поможет нам сделать клуб местом интересных встреч.

## Премьера спектакля

Театральный коллектив заводского клуба подготовил новый спектакль Аркадия Мовзона «Под одним небом». Постановка осуществлена режиссером Еленой Павловной Доброхотовой.

В спектакле заняты: Г. Рустикова (работница моторного цеха), В. Кукушкина (отдел главного технолога), Л. Асанова (трест № 46), М. Шербаков (ЖКО), А. Корнеев (моторный цех), Н. Долганов (ЗК ВЛКСМ) и другие.

На днях состоялась премьера нового спектакля, которая прошла с большим успехом.

Советский врач! Чуткий и отзывчивый человек, представитель самой гуманной профессии на земле. Как много связано добрых чувств, переживаний и волнений, тайного трепета и беспредельной веры с этим словом. Люди видят в медицинском работнике избавителя от всех недугов и бед, к нему обращаются не только за помощью, но и за советом.

Сколько теплых слов, искренней благодарности таят в себе письма простых тружеников, поступающие в редакцию. Перед нами письмо работницы завода М. Барановой. «Своим выздоровлением я обязана нашим замечательным врачам тт. Дедигуровой, Лукацкому. Это они, забывая порой про сон и еду, медленно, но верно возвращали меня к жизни. Большое им материнское спасибо за то, что они живут и творят на благо советских людей».

Огромной признательностью врачам медсанчасти тт. Папковской, Ерошенко, Ткачевой, Зелкиной и другим проникнуты письма наших читателей Ивановой, Васильевой, Скороходова и Морозова. Своим замечательным трудом во имя сохранения жизни человеку наши врачи заслужили признание и любовь тракторозаводцев.

## Всемерно улучшать медицинское обслуживание трудящихся

(Обзор писем, поступивших в редакцию)

Но, к сожалению, встречаются еще в нашем обществе люди, которым чуждо чувство гуманности, стремление облегчить страдания человека.

«Вот, что случилось с нашим товарищем 15 марта, — пишут в редакцию рабочие электро-ремонтного цеха тт. Чебыкина и Чибисова. — В первой смене трудилась Любовь Стукаленко, и с ней сделалось плохо. Мы хотели увести ее в здравпункт, но она не смогла идти. Вызвали скорую помощь. Правда, медсестра пришла быстро, но помочь больной ничем не смогла. Необходимо было отправить заболевшую в поликлинику. И так как машины не было, рабочие наши унесли Стукаленко на носилках в центральный здравпункт. Дежурная встретила их очень грубо. Мы спросили, что с больной. «Ничего страшного нет, притворяется. Пусть встает и идет в поликлинику». Однако Стукаленко не могла даже подняться. На все наши просьбы отправить больную в поликлинику, де-

## „Трактор“ с дефектами

В тракторосборочном цехе № 1 на видном месте висит цеховая стенная газета «Трактор». Рабочие, идущие на смену и с работы, подходят к стенду, но приблизившись, тут же отходят в сторону.

Вот уже третий месяц газетный материал не обновляется. Да и к подготовке выпущенного номера редколлегия подошла несерьезно. Передовая статья озаглавлена: «Задачи на 1963 год». Читаешь и удивляешься. В ней речь идет не о задачах коллектива, а рассказывается о поездке начальника цеха Г. Н. Жгута на Волгоградский и Минский тракторные заводы.

Все остальные материалы, опубликованные в этом номере, по всем столбцам идут сплошным текстом: без единого абзаца и заголовка. Читаешь заметки и не поймешь, где их начало, а где конец.

В этом году выпущен единст-

венный номер стенной газеты и тот от начала до конца оказался безграмотным, неудачным: он никого ничему не учит, не разъясняет, не призывает.

Приходится только удивляться, что партбюро и цеховой комитет профсоюза не обращают никакого внимания на этот недостаток. Руководители партийной и профсоюзной организаций тт. Воронов и Долгов ни разу не собирали редколлегия, не интересуются планами ее работ, не направляют деятельность редколлегии и редактора тов. Блюева. А ведь известно, что цеховая стенная газета является органом партийной и профсоюзной организаций, она выходит под руководством и контролем партбюро и цехкома.

**М. АБРАМОВ,**  
контролер ОТК тракторосборочного цеха № 1.

## Тревожный сигнал

Рабочий у станка или формочной машины, сталевар у печи и оператор автоматической линии — все охвачены единым стремлением: сделать как можно больше отливок, поковок, деталей, тракторов.

Рабочие литейных цехов, например, стремятся к тому, чтобы полностью обеспечить заготовками механические цехи и сделать определенный задел на будущее. И очень обидно становится, когда видишь, как бесполезно гибнет твой труд, средства, затраченные на сырье.

Подойдите к чугунолитейному цеху № 1. На улице, под открытым небом, по обеим сторонам корпуса лежат горы отливок, забросанные землей, затоптанные в грязь. Такая же картина в сталелитейном цехе и в чугунолитейном № 3. А ведь на изготовление

стального и чугуноного литья затрачен труд человека.

Хозяйственные руководители цехов, а также руководители общественных организаций видят это безобразие, но никто никаких мер не принимает, чтобы спасти народное добро, даже не собирают эти отливки для повторной переработки.

В конце марта по всей стране проводился массовый сбор металлических отходов для металлургической промышленности. На многих предприятиях прошли воскресники и субботники под лозунгом: «Металлолом — маргелам».

Почему-то на нашем заводе комсомольские и профсоюзные руководители не смогли организовать народ в эти дни, чтобы похозяйски собрать металлолом и передать его на переплавку. А ведь это нужно обязательно сделать.

**Н. КАНАЕВ.**

щее». Через полчаса ребенку стало еще хуже. Звоню еще раз, уже с плачем. Ответ был потрясающим: «Я вам сказала, не приедем, и не звоните больше». Фамилию назвать отказалась».

Можно себе представить отчаяние матери. Ребенок на ее глазах погибает, а помощи ждать неоткуда. Пришлось бежать женщине ночью в детское отделение поликлиники. На ее счастье туда зашла дежурный врач медсанчасти Р. Г. Крылова. Она попросила принести ребенка. Внимательно выслушав его, дала указание медсестре тов. Варламовой, как и чем лечить больного. Состояние ребенка было очень тяжелым. Всю ночь ему делали сердечные уколы, принесли кислородную подушку. Жизнь ребенка к утру была вне опасности. Но сколько это стоило труда!

Бездушным людям не место в органах здравоохранения. Подобные поступки граничат с преступностью. Заведующему отделом здравоохранения тов. Свердлову необходимо пресечь такие безобразия и наказать виновных.

Редактор **А. Д. ЕЛИСЕЕВА.**