

Сегодня открывается V заводская партийная конференция

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Боевой Труд

Орган парткома, дирекции и завода профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

Год издания 6-й

СУББОТА,

14

ФЕВРАЛЯ

1948 года

№ 20 (352)

ВЫХОДИТ
по вторникам, четвергам
и воскресеньям

Большевистский привет делегатам V заводской партийной конференции!

Работу партийной организации— на уровень стоящих задач

Сегодня открывается V заводская партийная конференция, на которой должны быть подведены итоги деятельности партийного комитета и партийной организации завода за отчетный период.

Алтайский тракторный завод в минувшем году добился больших производственных успехов. Государственный план 1947 года по выпуску товарной продукции был выполнен досрочно—21 декабря.

В результате самоотверженной борьбы всего коллектива завода за повышение производительности труда и уменьшение потерь в 1947 году себестоимость продукции снижена на 15 процентов, а начиная с 4-го квартала завод работает без государственной дотации.

Широкий размах социалистического соревнования дал возможность коллективу нашего завода выпустить тракторов в декабре 1947 года в два раза больше, чем в январе этого же года.

Во всех цехах партийные организации возглавили борьбу трудящихся за выполнение взятых обязательств. Коммунисты тт. Дзюбаненко, Сагайдачный, Лучицкий, Кривосенко, Жаринов и многие другие показывают образцы самоотверженного труда за досрочное выполнение государственного плана.

Проведенные недавно отчетно-выборные собрания в партийных организациях цехов выявили ряд существенных недостатков в работе первичных партийных организаций.

В крупнейшей партийной организации моторного цеха (бывший секретарь партбюро тов. Фин) серьезно ослабла организационно-партийная работа. Партбюро совершенно не интересовалось состоянием партийного просвещения коммунистов. Агитационно-массовая работа на участках была запущена. Партбюро не уделяло внимания руководству комсомольской организацией.

На отчетно-выборных собраниях чугунолитейного, прессового, инструментального и других цехов выявились существенные недостатки в организации партийного просвещения коммунистов и агитационно-массовой работы среди коллективов цехов.

Партийный кабинет (заведующий парткабинетом тов. Быков) формально руководил партийным просвещением коммунистов, инструктажи агитаторов проводились не систематически, от случая к случаю. При парткабинете имеется сильная группа докладчиков в количестве 19 человек. Докладчики очень редко привлекаются к чтению лекций и докладов. Партийный кабинет располагает боль-

шой библиотекой политической литературы, но не оказывает помощи в подборе литературы коммунистам, самостоятельно работающим над собой.

Тематика лекций и докладов, рекомендованная парткабинетом агитаторам цехов, не отражает требований сегодняшнего дня.

От работы партийных групп во многом зависит вся постановка партийной работы в цехах. В штамповой мастерской кузнечного цеха партгруппа работала хорошо. Это нашло свое положительное отражение в правильной постановке идейно-политического воспитания коммунистов, в успешном выполнении коллективом мастерской взятых обязательств. Однако в большинстве цехов—тракторном, шасси, автоматном, тракторосборочном и других—партийные группы работают неудовлетворительно, причем партийные бюро этому вопросу уделяют недостаточно внимания.

Большой вклад в дело борьбы коллектива завода за выполнение взятых обязательств внесли комсомольцы. Члены ВЛКСМ тт. Фирсова, Ухмылина, Сухина и другие систематически выполняют нормы на 250—300 процентов. Однако в деятельности комсомольской организации завода имеются крупные недостатки. Занком комсомола и его секретарь тов. Лесь формально руководят комсомольскими организациями цехов. Совершенно недопустимо, когда в комсомольской организации чугунолитейного цеха—крупнейшей организации завода—не проводились комсомольские собрания в течение нескольких месяцев. Более четырех месяцев не созывались комсомольские собрания в тракторном цехе. Слабо организовано политпросвещение среди комсомольцев.

Конференции, собрания актива являются, как это отмечается в резолюции февральско-мартовского Пленума ЦК ВКП(б) 1937 года, «одной из лучших арен для развертывания критики недостатков нашей работы и самокритики партийных руководителей».

Надо добиться, чтобы коммунисты систематически работали над повышением своего идейно-политического уровня, принимали активное участие в партийной и общественной жизни завода, осуществляли авангардную роль на производстве.

Улучшением всей партийной работы на заводе надо создать все условия для выполнения коллективом нашего завода пятилетнего плана в четыре года.

Порядок работы конференции

1. Отчет партийного комитета за период с марта 1947 года по февраль 1948 года.

2. Выборы партийного комитета.

Конференция открывается сегодня, 14 февраля 1948 года, в клубе А13.

Начало в 8 часов вечера.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОДАРКИ СТАХАНОВЦЕВ В ЧЕСТЬ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Успех смены мастера тов. Дзюбаненко



В соревновании за достойную встречу 5-й заводской партийной конференции коллектив автоматного цеха изо дня в день повышает производительность труда. Начиная с 10 февраля, цех ежедневно перевыполняет суточные задания.

Первым на верстаке уступенное и вошел в график производства автоматный участок (старший мастер тов. Владимир, мастера тт. Вулич, Главинский и Лисицын).

Бригада наладчика тов. Загозина (оператор тов. Панюшкин) 11 февраля на изготовлении детали ГТМ-4 добилась небывалой выработки: сдала 3000 деталей при норме 700.

НА СНИМКЕ: мастер смены сталелитейного цеха А. Т. Дзюбаненко.

ГОР. РУБЦОВСК, АЛТАЙСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ. ДИРЕКТОРУ ЗАВОДА ТОВ. РУБАНОВУ

Выполнение плана особо необходимых для ремонта тракторов деталей А01-6, А02-1, А04-2-3, А05-5, А21-2, А36-6, А37-5, А37-28, А37-29, А37-36, А37-38, А39-3 резко отстает.

Прошу принять меры к усилению поставки перечисленных деталей с расчетом выполнения квартального задания до 15 марта.

О принятых Вами мерах прошу сообщить.

Заместитель Председателя Совета Министров СССР Л. Каганович.

Токарь Сагайдачный выполнил — месячный план

Как только отгремели залпы Великой Отечественной войны, Василий Николаевич Сагайдачный демобилизуется из Советской Армии. На груди ветерана великих битв—шесть правительственных наград. Ратные подвиги воина удостоились четырех благодарностей товарища Сталина.

Тов. Сагайдачный поступает на наш завод учеником токаря, а уже через два месяца он становится стахановцем инструментального цеха.

Любознательный и деловитый,

он совершенствует производство неустанно увеличивает производительность труда. Его ежедневная выработка составляет 250—300 процентов. Тов. Сагайдачному несколько раз присваивалось звание лучшего токаря завода.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 5-й заводской партийной конференции, тов. Сагайдачный 13 февраля выполнил февральскую программу на 105 процентов.

БЕРГЕЛЬСОН,
мастер участка.

ЧЕТЫРЕ НОРМЫ В СМЕНУ

Соревнуясь за достойную встречу 5-й заводской партийной конференции, коллектив автоматного цеха изо дня в день повышает производительность труда. Начиная с 10 февраля, цех ежедневно перевыполняет суточные задания.

Первым на верстаке уступенное и вошел в график производства автоматный участок (старший мастер тов. Владимир, мастера тт. Вулич, Главинский и Лисицын).

Бригада наладчика тов. Загозина (оператор тов. Панюшкин) 11 февраля на изготовлении детали ГТМ-4 добилась небывалой выработки: сдала 3000 деталей при норме 700.

НА СНИМКЕ: мастер смены сталелитейного цеха А. Т. Дзюбаненко.

А. ПОВЕЖИМОВ,
секретарь партбюро автоматного цеха.

Месячное задание—к 30-летию Советской Армии

Расточник участка обработки заднего моста цеха шасси Иван Чупиков работает на пяти станках. Он ежедневно перевыполняет нормы выработки. Вместо 11 корпусов заднего моста по норме тов. Чупиков ежедневно обрабатывает по 19—20.

Тов. Чупиков взял на себя обязательство к 23 февраля—дню 30-летия Советской Армии завершить месячное задание. Свое обязательство он выполняет с честью. Вот уже шесть дней подряд он вырабатывает свои сменные задания на 180 процентов.

Новый рекорд формовщиков бригады тов. Банлановой

11 февраля бригада формовщиков сталелитейного цеха тов. Банлановой установила новый рекорд формовки трудоемких деталей 32-1. За смену бригадой заформовано 47 опок сверх задания.

Передовики новой
52 пятилетки

Старший технолог моторного цеха тов. Любович Николай Федорович—активный рационализатор.

На нашем заводе им разработано и внедрено 30 рационализаторских предложений. Большой эффект дало внедренное предложение по ремонту головки блока путем гужонирования, что сократило брак. Экономия от этого мероприятия составляет около 120 тысяч рублей в год. По предложению тов. Любович снятие фаски на головке блока переведено с ручной на станочную обработку, что также улучшило качество детали и намного подняло производительность труда.

30 ю годовщину Советской Армии технолог коммунист тов. Любович ознаменовал внедрением нового усовершенствования. Им переделано приспособление для обработки головки блока без диффузора. Первая партия головок объявлена самым технологом.

Тов. Любович является членом партбюро цеха. Он пятый раз избирается делегатом на заводскую партийную конференцию.

На снимке: НИКОЛАЙ ФЕДОРОВИЧ ЛЮБОВИЧ.

Коммунисты в авангарде соревнования

В 1947 году наш завод успешно справился с годовой производственной программой. Немалая заслуга в этом и коллектива кузнечного цеха, который в течение года бесперебойно обеспечивал механические цехи всеми необходимыми поковками. Кузнецам в 1947 году за хорошую работу неоднократно присуждалось первое переходящее Красное знамя дирекции, партийного комитета и завкома профсоюза.

Коллектив кузнечного цеха выступил инициатором социалистического соревнования на заводе за достойную встречу 30-й годовщины Великого Октября, дня выборов в местные Советы, дня открытия 5-й заводской партконференции.

Во главе социалистического соревнования за досрочное выполнение плана послевоенной пятилетки в цехе идут коммунисты.

Много сил и энергии отдает организации производства, увеличению выпуска повокочек начальник цеха коммунист тов. Бурман. При его непосредственном участии в 1947 году был установлен ряд новых рекордов на штамповке деталей на всех молотах.

Основными производственными участками цеха—тяжелой и легкой кузними руководят старые кадровики тракторной промышленности, работавшие до войны на Харьковском и Сталинградском тракторных и других заводах страны, коммунисты тт. Кинзев, Фрайман, Байцеров, Смирнов и другие, которые уверенно ведут свои коллективы к новой производственной победе—к выполнению пятилетки в 4 года.

Коллектив штамповой мастер-

ской, возглавляемый коммунистом орденоносцем тов. Цифелем, в 1947 выпустил продукции в два раза больше, чем в 1946 году. Здесь все коммунисты-производители являются стахановцами и увлекают за собой беспартийных. В штамповой мастерской, за исключением 2-3 новичков, нет ни одного рабочего, не выполняющего норм выработки. В соревновании на звание «Лучший рабочий своей профессии» первенство в мастерской занимает лучший токарь завода коммунист тов. Лучицкий, который за 1947 год выполнил более двух годовых норм и обязался завершить свой пятилетний план к 1 мая 1948 года. Тов. Лучицкий не только хорошо работает сам, но и путем передачи своего опыта настойчиво добивается, чтобы и другие станочники работали по-стахановски. Не отстает от тов. Лучицкого лучший слесарь завода коммунист орденоносец тов. Чекалов. Неустанно повышает производительность труда фрезеровщик коммунист тов. Загай. Мастера мастерской члены ВКП(б) тт. Дитрих, Герловский, Чернов и Винников по-большевистски руководят коллективами своих смен. Руководимые ими коллективы систематически выполняют и перевыполняют задания. Большую работу по обеспечению выполнения заданий проводит партийная группа мастерской (партгруппа тов. Бондаренко). На участках широко развернута агитационно-массовая работа. Ни одно мероприятие в мастерской не проводится без участия партийной группы.

На собраниях, которые прово-

дятся не реже 2-х раз в месяц, партгруппа подводит итоги своей работы, вскрывает причины плохой работы и намечает пути их устранения. Все решения партгруппы выполняются в срок. О выполнении решений коммунисты всегда отчитываются на следующем собрании партгруппы.

Во главе соревнующихся в отделе механика цеха стоят коммунисты тт. Якушин, Литвинов, Мальцев и Калининченко.

Самоотверженно трудятся коммунисты калильщик тт. Семькин, плавильщик т. Панченко (термическое отделение), пильщик тов. Зуева (заготовительное отделение).

В цехе широкий размах получило соревнование между отдельными рабочими и бригадами. В ходе этого соревнования штамповщики добиваются все новых и новых успехов. Так, на днях бригада штамповщиков т. Дюкова на штамповке детали 32-5 добилась рекордной выработки: сдала за смену 512 деталей вместо 200 по норме. Узнав об этом, соревнующаяся с бригадой Дюкова бригада штамповщиков т. Фаломеева, став на стахановскую высоту, перекрыла достижение тов. Дюкова: отштамповала 540 деталей.

Соревнуясь с бригадой т. Герникова, бригада кандидата в члены ВКП(б) тов. Криушенко изо дня в день повышает производительность. 9 февраля она добилась небывалой выработки: дала 540 деталей 40-4 вместо 250 по заданию.

В. ПОПОВ,
секретарь партбюро кузнечного цеха.

Желанный гость рабочих

Агитатор-коммунист Андрей Петрович Дементьев—желанный гость рабочих участка блока моторного цеха. Около двух лет он выполняет партийное поручение агитатора.

Тов. Дементьев пользуется большим авторитетом среди рабочих. К нему они обращаются по самым разнообразным вопросам, на кото-

рые Андрей Петрович всегда дает ясный и конкретный ответ. Агитационную работу тов. Дементьев увязывает с конкретными задачами, стоящими перед участком.

Темы его бесед интересны и разнообразны. Он знакомит рабочих с международным положением, развитием стран новой демократии.

На последних занятиях тов. Дементьев провел беседу «Пять лет со дня Сталинградской битвы». Сейчас он готовится к беседам о работе IV сессии Верховного Совета СССР.

В. ГЛУХОВ,
секретарь партбюро моторного цеха.

Превратить клуб завода в подлинный
очаг культуры

Клуб нашего завода является единственным местом культурного отдыха и художественного воспитания трудящихся завода.

За 1947 год клубом была проведена немалая работа. На 527 киносеансах присутствовало 111 тысяч человек. На экране клуба были продемонстрированы лучшие советские фильмы: «Весна», «Адмирал Нахимов», «Крейсер «Варяг», «Глинка», «Солстка балета», «Первая перчатка», «Воспитание чувств», «Секретарь райкома» и другие.

На лекциях, проводимых в клубе, присутствовало свыше 7000 человек. Прочитаны лекции: «Молодая гвардия»—Фадеева, «Что дала советская власть молодежи» и другие.

На сцене клуба выступали артисты драмтеатра, Хабаровского и Новосибирского театров оперы и балета. Силами коллектива художественной самодеятельности за-

вода поставлены пьесы «Платон Кречет», «Младшая сестра». С постановкой «Платон Кречет» наш драматический коллектив выступил на краевом смотре, за что ему было присуждено второе место по краю. Большую работу проделал коллектив самодеятельности во время избирательной кампании, обслуживая рабочих в цехах завода во время обеденных перерывов.

При клубе создан джаз оркестр. Сейчас коллектив оркестра работает над освоением нового репертуара. Вокалисты под руководством опытного педагога Л. Обидейко подготовили для исполнения много песен советских композиторов.

Однако нужно отметить, что в работе клуба имеются еще существенные недостатки. Главный недостаток работы—это отсутствие массовости из-за слабой связи клуба с цехами завода. Основная

масса работающих на заводе—молодежь, среди которой есть немало способных и одаренных музыкантов, певцов и танцоров. Задача клуба—вовлечь всю эту талантлиую молодежь в работу художественных коллективов.

В клубе еще не развернута работа детской самодеятельности. Отсутствует клубный хор. Слабо развернута лекционная работа и наглядная агитация. Не созданы кружки фотолюбителей и радиолюбителей, нет оркестра народных инструментов.

Нормальной работы клуба мешает недостаточное помещение. Зрительный зал вмещает всего 350 человек, что никак не может удовлетворить возрастающих потребностей населения нашего поселка. Нет комнат для коллективов самодеятельности. Это ограничивает ее развитие. При клубе имеется только одна комната, где занимаются вокалисты, джаз оркестр, духовой оркестр, хореографическая группа и драматический коллектив. Нет комнаты отдыха для зрителей.

Директор завода дал указание УБС-у составить проект расшире-

ния клуба. Однако в течение трех месяцев УБС не удалось приступить к проектированию.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, самоотверженно трудясь, прилагают все усилия, чтобы выполнить свой пятилетний план в четыре года. Они вправе требовать резкого улучшения культурного обслуживания. Если мы сейчас не можем приступить к строительству Дворца культуры, который, безусловно, нам необходим, то надо немедленно приступить к расширению помещения имеющегося клуба.

При соответствующей помощи дирекции завода, партийного комитета и завкома профсоюза, мы надеемся, работа по культурному обслуживанию трудящихся нашего завода будет поставлена на должную высоту. Работа клуба должна стать глубоко массовой, а сам клуб—подлинным очагом культуры.

С. КЛЕМЕНТЬЕВ,
заведующий клубом АТЗ.

Передовики новой
пятилетки

Сменный мастер третьего конвейера чугунолитейного цеха Зайко Сергей Кириллович за производственные успехи неоднократно получал переходящее Красное знамя лучшего участника завода.

Его смена систематически перевыполняет задания на формовке среднего литья.

Сергей Кириллович является лучшим партгрупоргом чугунолитейного цеха.

На снимке: СЕРГЕЙ КИРИЛЛОВИЧ ЗАЙКО.

КОММУНИСТЫ ОВЛАДЕВАЮТ
ТЕОРИЕЙ БОЛЬШЕВИЗМА

Знать историю нашей славной большевистской партии—первая обязанность каждого коммуниста. Партийная организация кузнечного цеха вопросу изучения истории ВКП(б) уделяет серьезное внимание. В цехе организован специальный кружок по изучению истории ВКП(б). Руководит кружком политически грамотный, всесторонне развитый старый большевик, начальник штамповой мастерской тов. Цифель.

Работа кружка проводится в установленное время. Каждый коммунист имеет необходимую литературу. В данное время кружок изучает 4 главу «Краткого курса истории ВКП(б)»—«Диалектический и исторический материализм». Эта глава, как известно, самая трудная и, естественно, требует особого метода объяснения и изучения. Тов. Цифель сумел организовать занятия кружка так, что все коммунисты усвоили этот наиболее трудный теоретический материал.

Занятия кружка строятся следующим образом. На первом уроке руководитель кружка делает обзор по изученной на предыдущих занятиях теме. Вопросы задаются всей группе, а отвечает кто-либо один. Если отвечающий неполностью или неправильно ответил на вопрос, его дополняет и уточняет другой. Таким образом, изучаемый вопрос хорошо усваивается каждым коммунистом. Когда весь предыдущий материал повторен, руководитель кружка приступает к разяснению следующего раздела, который дается для самостоятельной работы дома.

Коммунисты кузнечного цеха настойчиво овладевают теорией большевизма.

П. ФЕДЕНЕВ,
Кузнечный цех.

СОЗДАТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Ликвидировать порочную систему учета выработки

Два месяца назад на заседании парткома завода обсуждался вопрос о состоянии учета выработки рабочих на нашем заводе. Главным бухгалтером завода были освещены существующие у нас системы учета. Однако намеченные мероприятия в решении парткома по упорядочению учета не выполнялись.

Было установлено, что захламленность рабочих мест, наличие на участках большого количества невывешенного брака, беспорядочная укладка деталей мешает качественному учету.

В механосборочном корпусе на 37 производственных участках, где работает более двух тысяч «дельщиков», имеется всего 32 учетчика.

На большинстве участков цехов выработка записывается со слов рабочих. На участках, где введен «зисовский метод» учета, приходится сталкиваться с большими

производственными неполадками. Эта система требует оперативного снятия остатков два раза в месяц. Эту работу один учетчик без помощи мастера не в состоянии осуществлять. Мастера же этому делу мало уделяют внимания. Кроме того, трудно укладываемые детали, как, например, детали 30-1 (цех шасси) зачастую сваливаются в такую кучу, что детали невозможно сосчитать.

Система номерного учета, введенная на участках крупных деталей, как задний мост, блок, головка, коробка скоростей полностью себя оправдала. Требования о ведении надлежащего учета растут с каждым днем. Пора прекратить записи со слов рабочих.

Необходимо укомплектовать штат учетчиков, навести чистоту и порядок на участках. Это явится важнейшим условием борьбы за повышение производительности труда, за резкое снижение брака.

А. М.

Номерной учет себя оправдал

Обработка корпуса заднего моста имеет 27 операций. От оперативного ведения учета выработки зависит повышение производительности труда и снижение брака каждым станочником. Для этого мы завели так называемый номерной учет.

Как мы это проводим?

По окончании первой операции (фрезер ел. моста) оператор набивает на деталь очередной номер. Станочник, выполняющий последующие операции, записывают в свою рапортку этот номер. Таким образом, присвоенный на первой операции номер остается за деталью до конца ее обработки. Контролеры ОТК принимают деталь по этим номерам.

После окончания смены каждый рабочий сдает свою рапорт-

точку учетчику, который в свою очередь записывает в контрольную книгу и лицевую карточку каждого станочника номера деталей, обработанных им за смену.

Через каждые два дня учетчик и контрольный мастер сверяют номера обработанных деталей за это время с номерами деталей, принятых ОТК.

Постановка номерного учета на обработке крупных деталей полностью себя оправдала. На нашем участке изжиты обчеты рабочих и приписки. Благодаря такому учету также легко можно выявить виновников брака.

А. ПОДЧАСОВ,
старший мастер участка обработки заднего моста.

Устранить причины неритмичной работы

Работа по заданному графику, без аварий и срывов является основным законом производства. Однако тракторосборочный цех в течение продолжительного времени никак не может в первой половине месяца выполнять суточные задания.

Основными поставщиками деталей для сборки трактора являются цехи шасси, тракторный и прессовый.

Дело планирования и обеспечения сборки необходимыми деталями, как правило, подменяется установившейся вредной практикой «высасывания» деталей из механических цехов. Ни один из сборочных участков к началу смены не имеет даже минимального комплекта деталей хотя бы на первые 3-4 узла. Так, например, на участке сборки заднего моста коробки скоростей ежедневно по несколько часов отсутствуют детали 38-10, 39-3, 38-1-7, 37-36 и другие. Это систематически срывает работу участка по графику.

Для того, чтобы добиться получения деталей, мы вынуждены организовать дежурство инженерно-

технических работников в тракторном цехе у столов ОТК, где производится приемка деталей. Доставка деталей к месту сборки нередко производится вручную, без должной проверки отделом технического контроля. В этом начальник производства завода тов. Эпштейн и его заместитель тов. Потапкин почему-то видят единственный выход для предотвращения срыва выполнения графика сборки узлов и тракторов.

Планово-производственный отдел завода (начальник тов. Бак), к сожалению, только фиксирует фактическое положение в работе цехов. Влияние планово-производственного отдела на подачу деталей на сборку по графику отсутствует. Имеющийся в распоряжении отдела склад готовых деталей себя совершенно не оправдывает, так как грубые ошибки в учете деталей и плохое их хранение только мешают нормальной работе сборки.

Отсутствие комплектности деталей на большом конвейере нарушает технологический процесс и ухудшает качество сборки тракто-

Механизировать трудоемкие процессы

Механизация трудоемких процессов является могучим рычагом в деле дальнейшего увеличения производительности труда.

В тракторном цехе намечен ряд организационно-технических мероприятий по механизации трудоемких процессов, внедрение которых намного подняло бы производительность труда.

Отделы главного технолога, главного механика и главный инженер завода этому вопросу должного внимания не уделяют.

На первом участке обрабатывается картер передачи. Деталь весит около 30 килограммов. Для облегчения труда рабочих было предложено установить катущую балку. Такая балка была установлена подрядчиком «Союзпроммеханизация». Однако пользоваться ею нельзя, так как трудно продвигаются ролики.

На третьем участке обрабатывается тяжелая деталь 38-10. Для облегчения труда было решено изготовить монорельс. Прошел целый год, а заказ не выполнен.

Для обработки большой бортовой шестерни применяется на станке постамент. Для увеличения производительности и облегчения труда рабочих изготовлен в цехе дублер постамент. Имея два постамент, рабочий меньше бы тратил время на установку деталей. Но использовать второй постамент нельзя потому, что в течение более полумесяца инструментальный цех никак не собирается его отшлифовать.

Надо больше внимания уделять механизации трудоемких процессов.

В. МЕЛЬНИЧЕНКО,
зав. техотделом тракторного цеха.

Зачастую неуклюже собранная

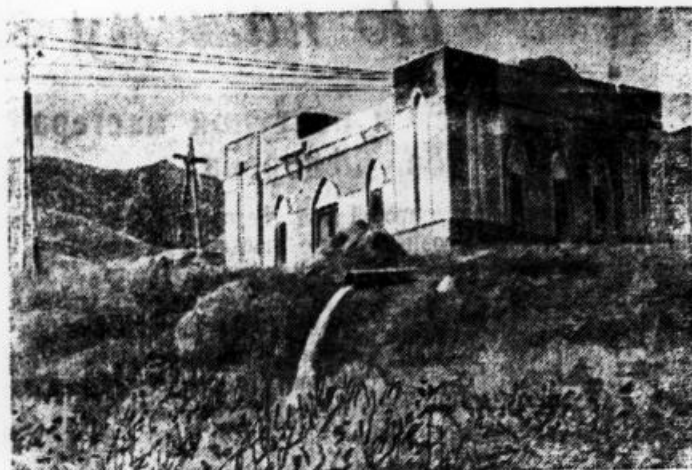
Зачастую неуклюже собранная тракторы приходится двигать на голову конвейера, где задержка в установке недостающих деталей срывает своевременную сдачу тракторов.

Мастера сборки вместо того, чтобы находиться на участке, организовывать работу своей смены и следить за качеством, бродят по заводу в поисках дефицитных деталей для сборки узлов и тракторов. В результате такой «организации» производства сборка систематически недоает большое количество тракторов в первой половине месяца.

Пора, наконец, заняться коренными вопросами производства в механических цехах. Нужно обратить особое внимание на расширение узких мест в этих цехах и на внедрение намеченных организационно-технических мероприятий.

Подача деталей на сборку по графику является важнейшим условием ежедневного выполнения суточных заданий выпуска тракторов.

И. РОМАНОВИЧ,
секретарь партбюро тракторосборочного цеха.



Северо-Осетинская АССР. Зармагская гидроэлектростанция на горной реке Мамисандии. Станция снабжает электроэнергией ряд горных селений. Фото Н. Барюкова

Прессклише ТАСС

Ремонтники в борьбе за выполнение плана

Рабочие и инженерно-технические работники моторного цеха настойчиво борются за обеспечение ритмичной работы своего цеха. Большую роль призван сыграть отдел механики. От состояния оборудования, своевременного и качественного ремонта зависит рост производительности труда, уменьшение потерь рабочего времени.

Произведенный ремонт оборудования 7 и 8 февраля прошел удовлетворительно. Было отремонтировано одновременно 11 станков. Каждый ремонтник работал инициативно, правильно решая технические вопросы ремонта станков при недостаточном количестве запасных частей.

Наилучших показателей в работе добился бригадир тов. Игна-

тьев, который за два дня отремонтировал два станка. Хороших результатов добились бригады ремонтников тт. Тариовского, Исаенко, Еристева, Чернышева. Они вложили немало усилий, чтобы ремонт закончить в срок.

Моторный цех имел бы намного меньше простоев оборудования, если бы обеспечивали цех необходимым количеством запасных частей.

Ремонтно-механический цех должен своевременно обеспечивать нас запасными частями. Это диктуется интересами дальнейшего повышения производительности труда рабочих моторного цеха.

Н. ПЕТРИЧЕВ,
Моторный цех.

В прессовом цехе критика не в почете

Партия большевиков учит кадры партийных и хозяйственных руководителей постоянно развивать критику и самокритику, учит их, как надо самим относиться к своей работе критически.

Большое значение имеет критика и самокритика в деле улучшения производства.

Однако на нашем заводе не все хозяйственники правильно понимают роль критики и самокритики. Начальник прессового цеха (он же член парткома завода) тов. Колпаков, можно прямо сказать, не любит критику. С мнением мастеров он никогда не считается, к голосу рабочих не прислушивается. Рабочие собрания в цехе проводятся от случая к случаю.

Вызвал по делам в свой кабинет мастера, тов. Колпаков начинает кричать на него, стучать по столу кулаком, ругаться площадной бранью.

— Будем работать без вас! Идите! — этим обычно заканчивает свой разговор.

Некоторые коммунисты иногда указывают тов. Колпакову на его недостатки в работе или пытаются что-нибудь посоветовать ему. Это начальник цеха считает личной обидой.

Груб тов. Колпаков и в отношениях с рабочими других цехов.

6 февраля к тов. Колпакову пришел по служебным делам рабочий деревообделочного цеха 60-летний тов. Прошкин. Не выслушав просьбу тов. Прошкина, тов. Колпаков обругал его и выгнал из кабинета.

Такое поведение начальника прессового цеха тов. Колпакова дальше нетерпимо.

Н. СОЛОВЬЕВ.

Забывший участок работы

Партком завода все свое внимание уделял только основным цехам. Работой подсобных цехов (модельного, деревообделочного и других) партком не интересовался. В модельном цехе за весь 1947 год никто из работников парткома не был. А разве мы не нуждаемся в помощи парткома? Разве у нас нет недостатков в работе?

Дерево-модельное отделение цеха более полумесяца работает кустарным способом: вручную обрабатываются все деревянные моде-

ли. В цехе есть все необходимые станки, только никто не хочет помочь нам привести их в надлежащий порядок. В работе парторганизации цеха также имеется ряд недостатков. Однако это несколько не беспокоит партийный комитет завода.

Новому составу парткома необходимо уделять больше внимания вспомогательным цехам.

В. ВОРОТНИКОВ,
секретарь парторганизации модельного цеха.

По нашему заводу

Патриотический поступок мастера тов. Федорова

12 февраля произошел пробой кабеля, питающего электроэнергией механизмы метизного цеха. Создалась угроза срыва работы важных агрегатов. Для ликвидации аварии был срочно вызван старший электромастер цеха кандидат в члены ВКП(б) Нико-

лай Федорович Федоров, только что ушедший со смены.

Вместе с электриками тов. Федоров ликвидировал аварию и в течение 17 часов не уходил из цеха, обеспечивая нормальную работу оборудования, изготовляющего остродефицитные детали.

Ф. КОТЛЯР.

НОВАЯ БАНЯ ВСТУПИЛА В СТРОЙ

12 февраля открылась новая баня в центре нашего поселка.

Нужду в большой, хорошо оборудованной бане давно ощущает население нашего поселка и открытие ее, безусловно, вызовет удовлетворение у рабочих и служащих завода и их семей.

Большое, двухэтажное здание привлекает взоры прохожих. Через парадный ход посетитель попадает в вестибюль, где расположены две кассы. Дальше находится вестибюль первого этажа, в котором помещаются два светлых ожидания зала. Затем идут раздевалки и моечные помещения.

Широкая мозаичная лестница ведет на второй этаж, где также имеется обширный радиофицированный вестибюль, ожидания залы, моечные помещения и т. д. Баня имеет шесть моечных отделений и несколько ванн разных номеров. Каждое отделение оборудовано скамейками, выложенными из мозаичных плиток, и шестью водоразборными комплектами горячей и холодной воды.

Раздевалочные помещения оборудованы индивидуальными шкафами, полы выстланы облицовочной плиткой. Баня снабжается горячей водой и паром с ТЭЦ. В помещении бани будут открыты буфет ОРСа и киоск аптекоуправления.

Пропускная способность бани — до двух с половиной тысяч человек в день.

Коммунальное предприятие большого значения вступило в строй. Необходимо, чтобы оно с первых же дней четко и слаженно работало, образцово удовлетворяло потребности населения нашего поселка.

И. ГЛАЗЕЕВ,
директор бани.

Доклады для ИТР ТЭЦ и энергоцехов

6 февраля в красном уголке ТЭЦ состоялся второй доклад для ИТР ТЭЦ и энергоцехов. На этот раз собравшиеся заслушали сообщение дежурного инженера ТЭЦ тов. Готлейба об обмене опытом с Барнаульской ТЭЦ.

Большой интерес вызвали описание устройства и работы автоматизированного котла и пылеугольных мельниц, меры борьбы с авариями пароперегревателей, технико-экономические показатели, органи-

зации работы технического отдела. Многочисленные вопросы собравшихся и то внимание, с которым был выслушан доклад, лишний раз подтверждают ценность обмена опытом с родственными предприятиями.

Следующий доклад будет посвящен водоподготовке на ТЭЦ московского автозавода.

Б. ФЛЕККЕЛЬ,
заместитель начальника ТЭЦ.

ЛЕКЦИЯ О ПРИМЕНЕНИИ СМАЗОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

13 февраля в помещении отдела главного механика заместителем начальника центральной лаборатории тов. Арие была прочитана лекция для инженерно-тех-

нических работников ремонтной службы завода на тему «Смазочные материалы и их применение при эксплуатации оборудования».

Лыжники АТЗ выехали на спартакиаду в г. Горький

Для участия в зимней спартакиаде центрального совета добровольного спортивного общества «Торпедо» в город Горький выехала команда лыжников АТЗ — победителей заводских соревнований и участников краевой спар-

такиады. В составе команды: т. т. Гепи (ремонтно-механический цех), Марченко (отдел рабочего снабжения), Яхимович (ЦБТ) и Зарембо (автоматный цех).

Физкультурники АТЗ участвуют впервые в соревнованиях союзного значения.

Инструктор физкультуры А. И. Спиридонова — заслуженный мастер спорта

Приказом Всесоюзного Комитета по делам физкультуры и спорта инструктору физкультуры заво-

да мастеру спорта Анне Ивановне Спиридоновой присвоено звание заслуженного мастера спорта.

Полностью обеспечим трудящихся завода продуктами питания

С отменой карточной системы начался новый этап в развитии советской торговли. Она призвана более полно удовлетворять непрерывно растущие потребности трудящихся, способствовать созданию обильных продуктов, дальнейшему укреплению и расцвету нашей социалистической Родины.

Торговые работники должны отделиться от упрощенных приемов механического распределения товаров, к которым они привыкли в период нормированного снабжения, то есть, по существу, снова должны учиться торговать.

В деле дальнейшего улучшения обслуживания потребителей нашего поселка важная роль принадлежит ОРСу завода. От распределения — к торговле! — вот под каким лозунгом должна проводиться сейчас перестройка работы ОРСа. ОРС обязан резко улучшить свою работу.

В некоторых наших магазинах еще наблюдаются факты невнимательного отношения к покупателям.

Имеющиеся продукты в магазине № 1 (заведующая тов. Склемина) отпускаются медленно, без предварительной подготовки. По-

этой причине рабочие вынуждены много времени простаивать в очередях.

Из рук вон плохо работает стол заказов. Доставка продуктов производится узкому кругу работников завода. Стол заказов необходимо расширить.

В столовой № 3 нет еще достаточного выбора блюд. Пища готовится невкусно. В столовой мало мест, недостаточно посуды.

Хлебобрезницы Эйдина и Вальдман обещивают посетителей. Ни заведующая столовой тов. Янова, ни начальник общепита тов. Злотникова нарушителей советских законов не отстраняют от работы, несмотря на то, что дело на привлечение хлебобрезниц к уголовной ответственности передано следственным органам.

Торгово-заготовительному отделу необходимо послать своих заготовителей в другие области и республики для заготовки промышленных и продуктовых товаров. Этот участок работы сейчас является самым узким участком ОРСа, так как заготовители в большинстве своем стараются отсидеться в Рубцовске.

Нам надо позаботиться и о по-

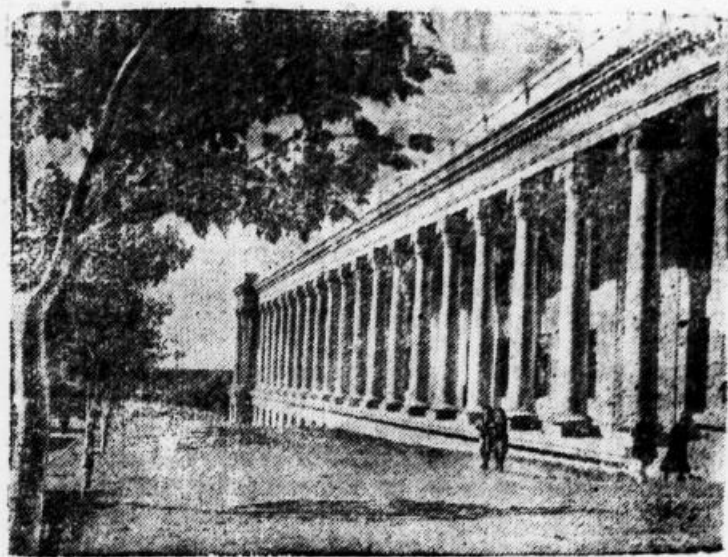
вышении квалификации работников торговли и общественного питания путем организации соответствующей учебы.

Партийная и профсоюзная организации ОРСа наметили конкретные мероприятия по воспитанию коллектива торговых работников. По плану в ближайшие дни будут проведены лекции: «Социалистическая собственность священна и неприкосновенна», «Новый этап развития советской торговли», «Что значит культурно торговать» и другие. Практикуется обсуждение хода выполнения социалистических обязательств в соревнованиях по профессиям на звание «лучший продавец», «лучший повар», «лучший официант», «лучшая буфетчица», «лучшая посудомойка» и «лучшая уборщица».

Торговые работники сейчас берут на себя новые, повышенные обязательства по улучшению своей работы.

Коллектив торговых работников ОРСа завода приложит все силы и знания к тому, чтобы полностью обеспечить трудящихся завода продуктами питания, а также товарами широкого потребления.

А. БАПИРОВ.



Архитектура Армянской ССР
Дом книги в Ереване.

Фото С. Шиманского.

Прессклише ТАСС

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Когда на поселке будет развернута культурная торговля?

На Западном поселке имеются магазины едва вмещающие три покупателя и продавец, в продовольственном отделе есть место только для продавца. В хлебном магазине с трудом вмещаются 5-6 человек, а остальные покупатели должны ожидать свою очередь на улице.

Когда же отдел рабочего снабжения развернет широкую торговлю продуктами питания и товарами в культурных и просторных помещениях?

Что же представляют из себя сами магазины? В продуктовом

А. УДОДЕНКО.

Моторный цех.

ОРГАНИЗОВАТЬ КРУЖОК РУКОДЕЛИЯ

На проводившейся в 1947 году выставке художественного рукоделия были показаны замечательные образцы этого вида искусства. К сожалению, всякая работа женщин-рукодельниц после выставки была прекращена.

Девушки, проживающие в общежитиях 4 домоуправления, желают заниматься рукоделом и просят актив женсовета завкома профсоюза оказать им в этом содействие и помощь.

В. ГАЛИНА, Б. ЛЕБЕДЕВА,
Е. НУЖДИНА.

По следам наших выступлений

„Подписались, а журналы не получали“

Под таким заголовком в нашей газете от 5 февраля 1948 года была опубликована корреспонденция, в которой рассказывалось о том, что почтовое отделение АТЗ не доставило в 1947 году журна-

лы «Молодой большевик» десятку подписчикам моторного цеха.

Как сообщил редакции начальник почтового отделения тов. Еремеев, с подписчиками журнала «Молодой большевик» почтовое отделение произведет перерасчет.

Юбилей Дома культуры Ленинграда

Володарскому Дому культуры исполнилось 20 лет. Он был построен на Невской заставе на средства рабочих профессионального союза текстильщиков. Его посетило 25 миллионов рабочих, служащих и инженерно-техниче-

ских работников. Здесь выступали М. И. КАЛИНИН, С. М. КИРОВ, А. А. ЖДАНОВ.

Сейчас в Доме культуры работает 21 коллектив художественной самодеятельности. (ТАСС).

ИЗВЕЩЕНИЕ

В соответствии с утвержденным главным инженером завода планом проведения лекций для инженерно-технических работников, 16 февраля состоится такие лекции:

Зам. главного конструктора т. Саркисянца «Выбор рациональных сальниковых уплотнений для узлов, работающих в загрязненной среде»; начальника хим-

водоцеха тов. Миротинниковой «Очистка вод на ТЭЦ автозавода им. товарища Сталина».

Инженера отдела главного механика т. Дашевского «Гидравлическая система станка «Эним».

Кроме того, во всех цехах будут прочитаны лекции для производственных мастеров.

ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ.

Ответственный редактор С. ЛИСКЕР