

„В 1948 году мы обязаны добиться, чтобы коллективный договор, как того требует решение Совета Министров, в еще большей мере явился бы мощным рычагом для выполнения и перевыполнения производственных планов, роста производительности труда, а также повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих, инженерно-технических работников и служащих“.

(Из доклада Председателя ВЦСПС В. В. Кузнецова)

Общезаводская профсоюзная конференция

Из доклада директора завода З. С. РУБАНОВА об итогах хозяйственной деятельности завода и выполнении обязательств по коллективному договору за 1947 г.

Широко развернув социалистическое соревнование, коллектив нашего завода успешно выполнил принятые на себя по коллективному договору обязательства по выполнению установленного правительством государственного плана. На протяжении всего 1947 года завод систематически выполнял план по выпуску тракторов и запасных частей.

Производительность труда по сравнению с 1946 годом увеличилась на 35,2 процента, причем выработка на одного рабочего составляет 111,4 процента по отношению к плану. Себестоимость снижена на 15 процентов, и таким образом установленный Министерством план по снижению себестоимости выполнен.

Завод впервые добился сверхплановой экономии от снижения себестоимости, а с 4 квартала начал работать рентабельно, т. е. без государственной дотации.

На заводе применялись самые разнообразные формы социалистического соревнования. На 1 января 1948 года на заводе было 2370 стахановцев и 1699 ударников, 187 рабочих выполнили по 2 и 3 годовые нормы.

Завод неудовлетворительно справился с внедрением организационно-технических мероприятий. Из 491 оргтехмероприятия, предусмотренного планом на 1947 год, внедрено в производство 201 мероприятие и 43 мероприятия находятся в процессе реализации. Наряду с этим выполнено свыше 150 мероприятий, не предусмотренных первоначальным планом.

От рационализаторов и изобретателей завода за 1947 год поступило 953 предложения, из которых внедрено 460 предложений, экономический эффект от внедренных предложений составляет 4.362.000 рублей.

Однако наряду с этими достижениями завод имеет и ряд отрицательных показателей. В 1947 году мы не сумели добиться ритмичной работы завода и вынуждены были еще в большом количестве применять сверхурочные работы, хотя число отработанных сверхурочных часов и несколько снизилось по сравнению с 1946 годом. В 1946 году было отработано 375.000 чел.-часов, что составило 3,04 процента к отработанному времени, а в 1947 году отработано 335.000 чел.-часов, т. е. 2,36 процента к отработанному времени. Частично мы вынуждены были прибегать и к работе в выходные дни.

Основными причинами, приводящими к перитмичной работе, является невыполнение плана капитальных работ трестом Алтаймашстрой, недостаточная мощность

наших заготовительных цехов и вспомогательных служб, перебои в снабжении материалами.

Однако наряду с этим большую роль играли организационные неполадки, потери от брака и отсутствия должной трудовой дисциплины на отдельных участках.

Потери от брака за 1947 год выразились в огромной сумме — 9,8 миллиона рублей или 5,4 процента к себестоимости валового выпуска, против 7,7 процента в 1946 году. Из-за простоев в течение года было потеряно 127 чел.-час. или 0,89 процента к отработанному времени.

Тарифные условия на заводе установлены в полном соответствии с коллективным договором. Сдельщиной охвачено 58,1 процента рабочих, в том числе прогрессивной сдельщиной — 32 процента рабочих. Рабочие — повременщики, как правило, охвачены премиально-поощрительной системой.

Нормы выработки по производственным работам выполняются в среднем на 130-135 процентов, по вспомогательным — на 170 процентов. Наряду с передовыми рабочими, дающими образцы высокой производительности труда, мы имеем значительное число рабочих, не выполняющих нормы. В 4-м квартале невыполняющие нормы составили 10,2 процента к общему числу сдельщиков.

Анализ причин невыполнения норм показывает, что, например, половина невыполняющих норм — это новые рабочие, недостаточно освоившие свои профессии.

Среди рабочих, не выполняющих нормы, есть однако и такие работники, которые не выполняют норм из-за недобросовестного отношения к труду. Так, например, из 396 человек, не выполнивших нормы в октябре, 70 человек не выполнили нормы по причине недобросовестного отношения к труду, недостаточного уплотнения своего рабочего дня. Это говорит о недостаточной требовательности и воспитательной работе как администрации, так и профорганизации.

Рост производительности труда сопровождался и ростом заработной платы. Средняя зарплата одного рабочего по заводу выросла с 622 рублей в 1946 году до 784 рублей в 1947 году, т. е. на 26,1 процента. Отмена карточной системы и развертывание открытой торговли значительно повышают реальную ценность заработной

плат. Завод в 1947 году провел большую работу по улучшению жилищно-бытовых условий работающих. Однако полностью обязательства по этому разделу не были выполнены. Основной причи-

ной этого является срыв плана жилищного строительства трестом Алтаймашстрой.

На сцене под охраной почетного караула три знамени — символ трудовых побед рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода.

Здесь алое Знамя ЦК ВКП(б), переданное коллективу завода на постоянное хранение, Знамя Совета Министров СССР, 12 месяцев подряд присуждаемое в 1947 году за первенство, завоеванное во Всесоюзном социалистическом соревновании тракторных заводов страны и Знамя Рубцовского горкома ВКП(б), присужденное коллективу завода за трудовую доблесть.

С докладом об итогах хозяйственной деятельности завода и выполнении обязательств по коллективному договору за 1947 год выступил директор завода тов. Рубанов.

С докладом по этому вопросу выступил председатель заводского комитета профсоюза тов. Плахотник.

После доклада и доклада развернулись прения.

Материалы конференции мы печатаем ниже.

Этого этого является срыв плана жилищного строительства трестом Алтаймашстрой. Алтаймашстрой сдал заводу в 1947 году вместо 25.000 кв. метров жилищной площади только 11.000 кв. метров.

Строительство домов для продажи по контрактам завод проиграл своими силами. Ввиду недостаточной мощности строительно-монтажного цеха и недостатка стройматериалов удалось закончить и продать только 18 квартир, в счет 70, предусмотренных колдоговором.

Завод систематически оказывал помощь индивидуальным застройщикам. В настоящее время ведут строительство 82 застройщика, из них 33 закончили свои дома. Обязательство по отпуску материалов для застройщиков в основном выполнено.

Из-за невыполнения плана жилищного строительства мы не имеем возможности полностью выполнить свои обязательства по ликвидации 2-ярусных коек в общежитиях. Число 2-х ярусных коек с 832 на 1 января 1947 г. снизилось до 450.

Мягким инвентарем общежития полностью обеспечены. Однако во многих общежитиях не хватает еще столов, тумбочек и шкафов.

В общежитиях есть много образцовых комнат, но жилищно-коммунальный отдел не сумел подтянуть состояние всех общежитий до этого уровня и в деле улучшения обслуживания общежитий нам предстоит большая работа. Нужно отметить, что как администрация цехов, так и цеховые профорганизации еще очень мало занимаются общежитиями.

Отдел рабочего снабжения обязательства в части дальнейшего развития подсобных хозяйств в основном выполнил. Несколько ниже плана оказалась урожайность, что связано с неблагоприятными метеорологическими условиями лета для бахчевых культур и картофеля.

Обязательства по расширению торговой сети ОРС к концу года также выполнил, открыв в 1947 году 4 хлебных и 2 смешанных магазина. Однако после постановления Совета Министров и ЦК ВКП(б) о денежной реформе и ликвидации карточной системы имеющаяся сеть является совершенно недостаточной. Это обязывает нас создать необходимые условия для развертывания открытой торговли промышленными и продовольственными товарами. Один ОРС, конечно, в новых условиях не сможет удовлетворить все нужды нашего поселка. Мы ставим перед краевыми организациями вопрос об открытии на поселке магазинов Главинвермага и Главгастронома. Перед Министерством торговли возбуждено ходатайство о переводе г. Рубцовска по снабжению в повышенную категорию и об открытии на поселке 2-х дежурных хлебных магазинов, с удлинением часов торговли.

План мероприятий по технике безопасности за 1947 год выполнен по капитальным затратам на 102,6 процента, по затратам за счет средств эксплуатации на 100 процентов. Однако по номенклатуре план по технике безопасности не выполнен.

План по отпускам за 1947 год выполнен на 82,3 процента. Недовыполнение плана падает в основном на первое полугодие, когда в связи с выводом спецконтингента завод испытывал большой недостаток в рабочей силе.

Из-за отставания капитального строительства, не выполнено обязательство по оборудованию новых детсадов, построена только коробка и до сих пор не предоставлено помещение библиотеке завкома на Восточном поселке. Помещение это будет выделено по окончании 22-х квартирного дома на 37 квартале.

То, что сделано для улучшения культурного обслуживания явно недостаточно. В вопросах культу-

ры мы резко отстали. В 1948 году как руководству завода, так и профорганизации надо значительно больше заниматься этим вопросом. Нужна нам в этом вопросе помощь городских и краевых организаций.

С весны мы сможем организовать регулярное автобусное сообщение с городом, автобусы нам уже получены. Это даст возможность работникам завода бывать в городском театре, кино и клубах.

Таковы итоги выполнения коллективного договора за 1947 год. Проанализировав эти итоги и учтя недостатки, мы сможем найти правильный путь для дальнейшей работы завода.

Наш коллектив принял на себя обязательство, следуя славному почину ленинградцев, выполнить пятилетку в четыре года. Это значит, что в 1949 году завод должен выпустить 14 тысяч тракторов, намеченных по плану для 1950 года, т. е. поднять выпуск до 50 тракторов в сутки.

Такой рост выпуска может быть достигнут только при условии резкого повышения производительности труда. Если сейчас нормированная трудоемкость трактора составляет 600 человеко-часов, то в 1949 году мы должны будем достигнуть трудоемкости порядка 410-420 человеко-часов.

Для того, чтобы представить себе, какой производительности труда заводу необходимо достигнуть в 1949 году, могу сказать, что нужно увеличить производительность в полтора раза против 1947 года, то есть добиться, чтобы все производственные рабочие выполняли ныне действующие нормы не менее, чем на 180 процентов.

В 1948 году перед заводом стоит не менее важная задача — обеспечить ритмичную работу завода без применения штурмовщины, большого количества сверхурочных часов и работы в выходные дни. Сейчас мы составляем план организационно-технических мероприятий на 1948 год, который будет направлен на расшивку узких мест и обеспечение ритмичной работы завода. Также уточняется ассигнование, которое завод получит на 1948 год, и это определит объем тех обязательств по жилищно-бытовому и культурному строительству, которые мы сможем принять на себя по колдоговору 1948 года.

Самоотверженный труд нашего коллектива волеется в мощный поток бурной энергии советского народа, направленный на быстрое достижение нашей общей цели — построения коммунизма.

Общезаводская профсоюзная конференция

Из содоклада председателя завкома профсоюза Г. А. Плахотника

Впервые на нашем заводе в 1947 году был заключен коллективный договор, который явился важнейшим хозяйственно-политическим мероприятием.

Результаты выполнения коллективного договора показывают, что со своим основным обязательством — выполнением и перевыполнением государственного плана коллектив завода справился успешно.

Для обеспечения выполнения производственной программы и улучшения условий труда работающих на заводе, коллективным договором было предусмотрено проведение в жизнь ряда организационно-технических мероприятий в цехах. Однако, несмотря на важность этого обязательства, выполняется оно неудовлетворительно. Так, например, из предусмотренных по сталелитейному цеху 9 мероприятий выполнено только одно, из 9 по кузнечному цеху выполнено только 2 и т. д.

Следует отметить, что администрация не уделяла должного внимания вопросу правильного использования молодых рабочих, пришедших из школ ФЗО. Начальники некоторых цехов использовали молодых рабочих не по специальности.

Не выполнено обязательство подготовки кадров по профессиям. Слесарей надо было подготовить 600 человек, фактически подготовлено только 200 человек, из 220 человек кузнецов не подготовлен ни один, и т. д.

В цехах имеют место массовые простои оборудования и людей, что вызывает применение большого количества сверхурочных часов. Повинны в этом дирекция завода и прежде всего начальник производства завода тов. Эпштейн, который мало занимается обеспечением бесперебойной работы завода по графику и перспективами завтрашнего дня, а посвящает свою деятельность выколачиванию деталей для сборки.

Воспитательная и политико-

разъяснительная работа в цехах стоит на низком уровне. Слабо осуществляется контроль за выполнением существующего законодательства по труду и дисциплине.

План жилищного строительства за 1947 год Алтаймашстроем выполнен только на 44 процента.

Работа по улучшению санитарного состояния поселка выполнена только частично.

Территория поселка систематически не убирается. Из шести теплых уборных построено 4, но и те не отапливаются.

Несмотря на то, что ассигнованные средства по технике безопасности израсходованы полностью, имеется целый ряд важных мероприятий, предусмотренных обязательствами в колдоговоре, которые не выполнены. Не оборудована вытяжная вентиляция в чугунолитейном цехе, не установлены циклоны и не переоборудована вытяжная вентиляция на свинцовых ваннах в термическом цехе.

Существующий на заводе клуб не удовлетворяет возрастающих запросов трудящихся нашего завода.

По вине администрации в цехах завода не организованы красные уголки, предусмотренные колдоговором.

Физкультурно-массовая работа не развернута из-за отсутствия стадиона, спортплощадок, лыжной базы.

В новом коллективном договоре надо предусмотреть внедрение и распространение новых форм и методов социалистического соревнования по выполнению пятилетки в 4 года.

Особое внимание необходимо обратить на составление и выполнение организационно-технических мероприятий, на внедрение новой техники, уплотнение рабочего дня, борьбу с простоями и потерями, а также на обеспечение работы по графику.

Из выступления мастера сталелитейного цеха П. Н. Никонорова

С этой трибуны и докладчик тов. Рубанов, и содокладчик тов. Плахотник только констатировали факты невыполнения того или иного пункта коллективного договора. Мы хотим услышать — кто же виновник в невыполнении пунктов коллективного договора. По сталелитейному из девяти мероприятий выполнено только одно, и то не особо значительное, как, например, осуществление низковольтного освещения.

Сталелитейный цех неплохо борется за выполнение производственной программы по выдаче стального литья. Почти 50 процентов деталей, идущих как запасные части, дает коллектив сталелитейного цеха.

В конце декабря минувшего года и в начале января сталелитейный цех неоднократно отмечался как пере-

одовый цех на заводе по выполнению суточного графика. А сейчас снова сдаем темпы.

В чем причина?

Причина очень простая. У нас в плавильном отделении нет вентилятора. Когда было теплее, мы открывали все двери и устраивали сквозняк, что уменьшало загазованность. Сейчас, когда снова настали морозы, открывать двери невозможно. И работать в условиях сильной загазованности цеха совершенно невозможно.

К нам заходит директор завода, заходит и председатель завкома профсоюза, все знают в каких тяжелых условиях работают сталелитейщики, но никаких мер не принимают.

Необходимо в срочном порядке решить этот вопрос.

Из выступления слесаря ремонтно-механического цеха И. И. Щербак

Мы заслушали здесь два доклада о выполнении колдоговора. Тов. Плахотник выступил несамостоятельно. Он не указал виновников невыполнения колдоговора.

Я ремонтирую станки во всех цехах завода и вижу, в каких трудных условиях работают люди, особенно в чугунолитейном и сталелитейном цехах. Дальше так невозможно работать.

Здесь говорили об открытии новой бани. Эта баня все строится и никак не может открыться. Уже все начали смеяться над этой баней, и вы, товарищи руководители, смеетесь вместе с нами.

Что из того, что есть красные уголки, если они бездействуют, загрязнены и постоянные посетители в них — это крысы.

У нас очень плохо обстоит дело с общежитиями. Ни у кого душа не болит за это дело. Надо ликвидировать двухтарусные койки в общежитиях и поменьше кое-кому менять квартиры — с 2-х комнатной на 4-х комнатную квартиру, без парового отопления — на квартиру с паровым отоплением. Новые квартиры надо давать тем людям, которые заключили договоры

и пять лет живут в шестиметровках.

Здесь присутствует начальник ЖКО тов. Литвинов, который бюрократически относится к нуждам рабочих. Уже сколько раз его работа подвергалась критике, но на него это не действует. Пора принять меры.

Заводской комитет, вместо действенного социалистического соревнования организовал сверхурочную работу. Люди работают по 12 часов. Организм рабочих изнашивается, здоровье приходит в упадок. Если бы у нас не было формального соревнования, если бы мобилизовали рабочих на выполнение социалистических договоров, — мы бы работали по 8 часов и с большим эффектом, чем с применением сверхурочных часов.

У нас наблюдается варварское отношение к оборудованию. Большая загрязненность в цехах, особенно в цехе шасси. Цех шасси — это новый цех, а в нем теперь грязь по колено. Оборудование буквально завалено стружками. Неужели нельзя организовать людей на уборку этих стружек? Ходят по цеху механик, инженер, и ни у кого душа не болит за дорогостоящее оборудование.

Из выступления заведующего крайторготделом В. Г. Дворцова

Я должен сказать, что состояние торговой сети на тракторном заводе, одном из крупнейших заводов Сибири и Алтайского края, совершенно неудовлетворительное.

Тракторный завод не имеет ни одного магазина, в котором можно было бы торговать, нет ни одного хлебного, ни продовольственного, ни промтоварного магазинов. Все это — закоулки, а не магазины. В мороз и буря все покупатели вынуждены находиться на улице. Коллектив тракторного завода хорошо работает и с программой справляется. Средняя зарплата составляет 800 рублей в месяц — это очень высокая зарплата. Надо и обслуживание так подготовить, чтобы трудящиеся могли покупать соответственно их солидному заработку.

Работники ОРСа и другие работники торговли в Рубцовске недостаточно подготовились к отмене карточной системы.

Мы в течение 2-х дней проверяли торговую сеть. Создаются очереди за сахаром. Мы спрашиваем директора магазина: «Почему очереди за сахаром? Что нужно сделать, чтобы этих очередей не было?». Он отвечает: «Не знаю». Вы директор магазина и обязаны продумать, как обслуживать покупателей. У хорошего продавца не успеешь закурить и уже очереди нет. Можно было организовать торговлю, чтобы очередей не было. После работы расфасовать продукты, сделать пакеты и завтра с утра рабочим все это, заранее подготовленное, быстро продать. Пусть только платят деньги и получают.

(Голос с места: «Нечего фансывать»).

Есть еще на первых порах после отмены карточной системы очень серьезные неполадки, ряд товаров своевременно не подвозился. Пром-

товары начали поступать в основном с 1—5 января.

Большой недоработкой на тракторном заводе является то, что помимо торговой сети ОРСа не подготовили другой сети.

Что необходимо сделать?

Первая и основная задача — это организация фирменных магазинов, которые вместе с торговой сетью ОРСа помогут в снабжении трудящихся. Мы еще два месяца тому назад решили открыть Глав универмаг на поселке. И почти два месяца нельзя это сделать лишь потому, что нет помещения. Очень большое количество товаров и с большим ассортиментом лежит в Барнауле, и по этой причине сюда подвозить не можем. Надо немедленно организовать на поселке Глав универмаг, открыть магазины Главосгастронома. Многие товарищи были в Барнауле и видели, какой в этих магазинах ассортимент товаров. Вместе с администрацией завода мы пришли к заключению, что магазины можно открыть, в течение февраля надо подготовить соответствующие помещения. Надо открыть также магазин Росглахлаба.

Надо немедленно открыть магазин Ювелирторга. Для этого придется переделать две квартиры.

На заводе создались серьезные трудности в обеспечении трудящихся.

Надо в ближайшие дни подготовить помещения, чтобы до 15 февраля мы смогли открыть эти 4 магазина. При наличии торговой сети ОРСа и при наличии фирменной торговой сети создавшееся положение с торговлей резко улучшится и трудящиеся завода будут обеспечены полностью всеми товарами и продовольствием.

Из выступления предпехкома кузнечного цеха Я. В. Керцман

Коллектив кузнечного цеха выполнил свое обязательство в 1947 году, и сейчас, невзирая на трудности, связанные с неподготовленностью цеха к зиме, цех неплохо справляется с заданиями.

Как же администрация завода выполняет свои обязательства, взятые на себя в коллективном договоре по строительству кузницы. До сего времени строительство тяжелой кузницы не закончено, нет отопления.

В кузнечном цехе работа грязная, а бытовых помещений, где бы рабочий мог умыться, перодеться нет. Хуже того, в тяжелой кузнице нет даже питьевой воды. Спецдежда низкого качества. Надо добиться получения огнестойкой спецдежды.

Из выступления ремонтного мастера инструментального цеха С. К. Алексеева

Кто виновен в невыполнении многих пунктов колдоговора? Я считаю, что прежде всего виновен заводской комитет профсоюза. Он боялся потерять хорошие отношения с дирекцией завода. Недавно тов. Хмара сообщил, что построено 13 домиков, что их дали рабочим с погребами, с сараями и т. д. Надо сказать, что на участке, где стоят эти 13 домиков, даже забыли построить уборную.

Надо в Рубцовске открыть магазины, чтобы рабочий мог получить в них хлеб, продукты и промтовары свободно. В магазинах на Западном поселке из-за больших очередей нельзя получить хлеб.

Завком профсоюза обязался в красных уголках проводить культурно-массовую работу. Было ли хоть одно выступление художественной самодеятельности в этих красных уголках? А ведь вполне можно было это сделать.

Тов. Рубанов ничего не сказал о ремонтной службе на заводе. Об этом никто не говорит, это, видимо, никому не нужно. А я скажу, что коллектив тракторного завода мог бы пятилетний план выполнить в 4 года, но нужно создать хорошую ремонтную базу.

В прениях по докладу тов. Рубанова и содокладу тов. Плахотника выступили гг. Слободянин, Захарный, Винарский, Хмара и Литвинов.

На конференции также выступили представители ЦК союза рабочих автотракторной промышленности тов. Ганин и парторг ЦК ВКП(б) на заводе тов. Сивак.

Собравшиеся единодушно приняли развернутое решение.

Соревнование в честь 5-й заводской партийной конференции

На четыре дня раньше срока

В развернувшейся социалистическом соревновании в честь предстоящей 5-й заводской партконференции в цехе шасси отличных показателей в работе добился коллектив линии обработки кронштейна. Выполняя и перевыполняя задания с первого дня января, коллектив досрочно, 27 числа, завершил месячную программу.

Стахановским трудом особенно отличаются свердловцы гг. Козлова, Бахарева и Терехова, кото-

рые систематически выполняют по две—две с половиной нормы в смену.

Хороших показателей в работе добился молодой рабочий расточник тов. Давиденко, пришедший в цех из села всего полтора месяца тому назад. Освоив специальность расточника, он сейчас ежедневно выполняет норму на 200—300 процентов и выше.

И. ТУРАРОВ, мастер участка обработки трубы и кронштейна цеха шасси.

Завершили месячный план сдачи запчастей

24 января первый участок тракторного цеха, руководимый депутатом Рубцовского городского Совета депутатов трудящихся тов. Дмитриевым, досрочно завершил месячный план сдачи запасных частей. Всего сдано деталей на 60 тысяч рублей, в том числе 1150 больших и малых барабанов, 3500 деталей 38-25.

Особенно отличился стахановец участка тов. Борисов. Его выработка в последние дни достигла 200—250 процентов нормы в смену. Свердловщица тов. Боль и зубодолбежница тов. Уварова систематически выполняют по полторы—две нормы.

Почему я не выполняю заданий

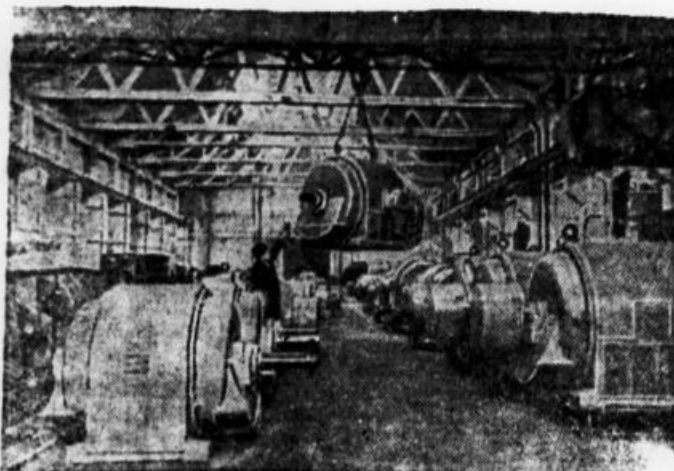
Не было еще ни одного случая, чтобы я не выполнил месячного задания. В начале января мой станок вышел из строя. После проведенного двухдневного ремонта слесарями отдела механика оказалось, что не все неполадки устранены. Потребовался новый ремонт. И вновь станок простоял более суток.

25 января станок отремонтирова-

ли четвертый раз. Из-за частых простоев станка я отстал от графика обработки деталей.

Такое же положение с выполнением месячных заданий и у других станочников. 4 раза по 15—20 часов простоял в январе станок «Энимс» № 4349.

М. МИРОНОВ, фрезеровщик линии трубы цеха шасси.



ЛЕНИНГРАД. Завод «Электросила» имени С. М. Кирова выпускает асинхронные моторы для угольной, нефтяной и торфяной промышленности СССР.

На снимке: готовые моторы, предназначенные для отправки в Донбасс. Фото Г. Чортова.

Прессклише ТАСС

Запасные части для ремонта тракторов подадим в установленный срок

План сдачи запасных частей в 1947 году нашим заводом по комплектности выполнен неплохо, а в рублях завершён с перевыполнением.

Однако ход выпуска деталей в январе пока еще не обеспечивает выполнение ежедневного графика отправки запасных частей сельскому хозяйству.

Успешно справляется с суточными заданиями сдачи запчастей только сталелитейный цех (начальник тов. Иванченко).

Тракторный цех (начальник тов. Шкарупо) ежедневно недодает десятки различных шестерен, шлицевых валов и других деталей. Автоматный цех (начальник тов. Либанов) отстает от графика сдачи болтов шатуна. Моторный цех (начальник тов. Рывкин) медленными темпами сдает клапаны, поршни и поршневые кольца.

18 января на заводе получена телеграмма от Заместителя Пред-

седателя Совета Министров Союза ССР тов. Маленкова и Министра автомобильной и тракторной промышленности тов. Аكوпова с требованием усилить отгрузку запчастей. Завод должен это задание выполнить во что бы то ни стало.

Отгрузка запчастей в конце прошлого года систематически задерживалась из-за отсутствия вагонов и тары, вследствие чего на 1 января 1948 года на складе сбыта завода накопилось запчастей на два миллиона рублей. Проведением ряда мероприятий дирекции завода и отдела сбыта этот остаток на 24 января удалось снизить до 763 тысяч рублей. Сейчас взят курс на доведение остатка деталей к 1 февраля до двух—трехдневного выпуска.

Все, как один, включимся в соревнование за досрочное выполнение задания правительства!

И. ПАЛЬВАЛЬ.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ДЕКРЕТ

30 лет тому назад Ленин подписал декрет о создании Рабоче-Крестьянской Красной Армии. В декрете указывалось: «Рабоче-Крестьянская Красная Армия создается из наиболее сознательных элементов трудящихся классов... кто готов отдать свои силы, свою жизнь для защиты завоеваний Октябрьской революции, власти Советов и социализма».

Сначала Красная Армия строилась на добровольных началах. Усиленное формирование частей Красной Армии началось тогда, когда страна оказалась под угрозой интервенции немецких империалистов. Большевицкая партия и советское правительство бросили клич: «Социалистическое отечество в опасности».

Молодые отряды Красной Армии в первых же боях с врагом показали себя грозной боевой силой. 23 февраля 1918 г. под Псковом и Нарвой они разгромили войска немецких империалистов. День этой первой победы вошел в историю Советской Армии как день ее рождения.

Весной 1918 г., в разгар гражданской войны в стране была введена обязательная воинская обязанность, стала создаваться регулярная Красная Армия.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня, в 9 часов вечера, в клубе завода состоится лекция на тему: «Экспансия американского империализма».

Лектор тов. КРАМАРЕНКО.

Билеты можно получить в парткабинете.

О некоторых причинах плохой работы тракторного цеха

(Заметки инженера)

I. Технологическая дисциплина

Следует отметить, что многие мастера не знакомы с технологическим процессом и не находят свободного времени, чтобы изучить технологию обработки своих деталей.

Необходимо обязать заместителя начальника цеха по технической части систематически знакомить мастеров с технологической документацией, ставить их в известность о всех изменениях, проводимых в техпроцессах и комплектовочных картах по режиму и мерительному инструменту, сообщать мастерам о вновь изготовленных приспособлениях и вспомогательном инструменте, поступающих в цех (очень часто приспособления лежат в кладовой и никто об этом не знает).

В настоящее время наладка многих операций производится так, как это удобно мастеру, в результате чего имеет место значительное коли-

чество отступлений от техпроцесса. Надо обязать мастеров производить наладку по техпроцессу и только с разрешения отдела главного технолога отступать от зафаксированной технологии.

Цеховые технологи очень много времени уделяют текущим мелким вопросам и почти не занимаются вопросами наладки техпроцесса, борьбы с браком и повышения производительности. Необходимо установить контроль над работой технологов в части внедрения ими запроектированной технологии, анализа причин брака и внедрения мероприятий по уменьшению брака и повышению производительности труда.

II. Инструментальное хозяйство

В третьей смене ведение инструментального хозяйства предоставляется случайным людям, которые подчас своими действиями торозят нормальный ход производства. Почти

все клановщики, работающие ночью, спят, или, что еще хуже, оставляют свои рабочие места. Чтобы получить инструмент, операторам приходится тратить очень много времени на розыски клановщиков.

В заточном отделении цеха в третьей смене работают только два заточника, но они часто спят, и никто их работу не контролирует. Работающие в третьей смене расправляют заточку также ничего не делают. Рабочие вынуждены сами заточивать инструмент, но не все умеют это делать.

Специальный инструмент—фрезы, зенкеры, развертки—забываются и не затачиваются. В ночной смене приходится много терять времени в ожидании, пока разыщут единственного заточника и заточат фрезу или другой инструмент.

О принятых днем решениях по вопросу использования того или иного специального инструмента (броши, фрезы) не доводится до сведения мастеров и часто ночью из-за

этого не обрабатываются детали.

Начальник инструментального отдела завода тов. Пенс не занимается вопросами упорядочения работы заточки и инструментального хозяйства в целом, а между тем, он мог бы многое сделать для упорядочения и улучшения работы заточных мастерских и инструментального хозяйства цехов.

III. Мастерская приспособлений

В третьей смене нет слесаря. Любой, даже мелкий ремонт приспособлений и вспомогательного инструмента мастерам приходится делать самим, что отрывает мастеров от выполнения своих прямых обязанностей. Необходимо обеспечить третью смену квалифицированными слесарем и токарем, которые должны выполнять любые работы по указанию сменного заведующего производством.

IV. Техконтроль

Приемка деталей ведется после окончательной обработки. А между тем, много брака выявляется при выполнении технических промежуточных операций. Например, на третьем участке бракуется много деталей после шлифовки. Из

имеющихся на участке двух приемщиков, к стати, незатруженных работой равномерно в течение всей смены, одному можно с успехом поручить вести операционную приемку после шлифовки и не допускать на дальнейшую обработку явный брак. Это, кроме всего, заставило бы шлифовщиков аккуратнее работать. Установленный порядок просмотра бракованных деталей старшим и контрольным мастерами не всегда соблюдается и иногда забракованные детали выбрасываются в ящик брака без соответствующего просмотра.

Очень много дорогостоящих и трудоемких деталей бракуется. Необходимо вопросы исправления брака решить более кардинально. Это дало бы большую экономию заводу.

V. Уход за оборудованием

Для лучшего ухода за оборудованием у каждого станка должны быть вывешены инструкции на металлических щитах о правилах ухода и смазки станка. В третью смену необходимо дать более квалифицированных слесарей.

(Окончание см. на 4-й стр.)

36 КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

РЕШЕНИЯ НЕ ВЫПОЛНЯЛИСЬ

На днях состоялось отчетно-выборное собрание комсомольцев автоматного цеха. С отчетным докладом выступила секретарь комсомольской организации тов. Фомина.

Наша организация работала очень плохо. В этом повинны в первую очередь комсомольское бюро, которое не справилось с задачами руководства комсомольцами и молодежью цеха. Помощи со стороны завкома ВЛКСМ не было оказано никакой. Вот и все, что могла сказать тов. Фомина, которая на протяжении всего отчетного периода ничего не делала.

Несамостоятельными были выступления и членов бюро комсомольской организации тт. Гладких (бытовой сектор), Романычевой (культурно-массовый сектор) и Шамариной (производственный сектор), которые старались свалить всю вину на секретаря комсомольского бюро тов. Фомина. Сами же тт. Гладких, Романычева, Шамарина, пользуясь отсутствием требовательности со стороны тов. Фо-

миных, несмотря на все возможности, работой комсомольской организации не интересовались, не проявляли никакой инициативы. Об этом наглядно говорит хотя бы такой факт, что ни один из этих членов бюро не удосужился побеседовать хотя бы с одним комсомольцем.

Решения комсомольских собраний бюро ВЛКСМ, как правило, не выполняло. Да и выполнение этих решений бюро не контролировало.

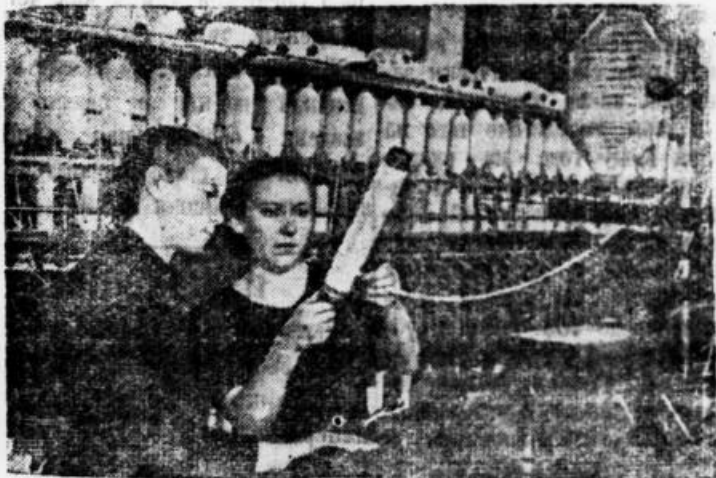
Выступившие затем комсомольцы вскрыли ряд недостатков в работе комсомольского бюро и завкома ВЛКСМ.

Работа бюро комсомольской организации была признана неудовлетворительной.

Затем были проведены выборы комсомольского бюро, в состав которого вошли тт. Фунтиков, Кудинов, Камышев и Коморникова. Никто из членов прежнего бюро в бюро нового состава не был избран.

КАМЫШЕВ.

Автоматный цех.



КАЗАХСКАЯ ССР. Алма-Атинская школа ФЗО № 6 одна из лучших в республике. Она готовит ватерщиц, банкоброшниц и крутильщиц. Недавно в школе закончился очередной набор. 150 девушек приступили к учебе.

На снимке: мастер Фатима Абдрахимова обучает ученицу Нину Юртаеву.

Фото А. Бахвалова.

Прессклише ТАСС

Обсуждение оргтехмероприятий на 1948 год

На днях на всех шести участках, в отделе механика и в электромастерской тракторного цеха состоялись собрания, на которых рабочие совместно с мастерами и инженерно-техническими работниками обсудили вопрос о разработке оргтехмероприятий на 1948 год.

На собраниях коллективы участков и отделений взяли на себя обязательства по досрочному выполнению плана 3-го года новой сталинской пятилетки.

Трудящиеся цеха внесли свыше 200 рационализаторских предложений по организации производства, по увеличению выпуска продукции. Для разработки и внедрения этих рационализаторских предложений создана комиссия под председательством заведующего техотделом цеха инженера тов. Мельниченко.

Я. БЕРЕЗОВИКОВ,
секретарь партбюро тракторного цеха.

СЛЕТ МОЛОДЫХ СТАХАНОВЦЕВ

8 февраля состоится общегородской слет молодых стахановцев.

Комсомольская организация чугунолитейного цеха направляет на слет 11 стахановцев, перевыполнивших в 1947 году нормы выработки.

Среди избранных делегатов товарищ отдела механика Иван Юдин,

выполнивший в минувшем году две с половиной нормы, вагранщик Александр Сартаков и формовщица III конвейера Мария Потапова.

ЗУБАРЕВА,
секретарь комсомольской организации чугунолитейного цеха.

Организовано отделение наладки оборудования и приспособлений

Для ускорения наладки на заводе новых технологических процессов, приспособлений, оборудования и внедрения новой передовой техники директором завода издан приказ об организации при инструментальном цехе отделения на-

ладки приспособлений и оборудования.

Отделение будет возглавлять тов. Шиянов В. В., назначенный в связи с этим на должность заместителя начальника инструментального цеха по наладке.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Тов. Фунтиков, когда будут метелки?

Начиная с августа 1947 года моторный цех не получает метелок, которые необходимы для уборки помещения. Если спрашивать в отделе топлива, когда будут метелки—тов. Фунтиков обычно отвечает: «Когда Кореец даст денег».

В отделе топлива, видимо, считают, что заготовка метелок—мелочь, и этим делом можно не заниматься.

Уборщицы бродят по территории завода, по пояс в снегу в поисках полей, чтобы наломать ве-

ток для веника. На это дело тратится час и более, а с такой метелкой уборщица может убрать не более 10 квадратных метров. Вместо того, чтобы убирать помещение, уборщица снова идет заготавливать метелки.

Начальник отдела топлива тов. Зельвин должен обратить серьезное внимание на эту «мелочь» и обеспечить метелками цехи завода.

А. УДОДЕНКО,
хозмастер моторного цеха.

На тракторных заводах страны

За экономию и бережливость на производстве, против расточительства

13 января в клубе Сталинградского тракторного завода состоялось общезаводское молодежное собрание. Оно прошло под лозунгом — использовать все скрытые ресурсы, поднять производительность труда для досрочного выполнения послевоенной пятилетки.

После доклада главного инженера завода тов. Макоед «О борьбе за экономию, за бережливость, против расточительства» выступили в прениях стахановцы, бригадиры молодежных бригад. Они рассказали о фактах разбазаривания горюче-смазочных материалов, инструмента, энергии, и, взяв на себя конкретное обязательство, призвали молодежь Сталинградского тракторного завода включиться в соревнование за экономию на производстве.

«ТРАКТОР»

Мастерская по регенерации масел

На Владимирском тракторном заводе уже несколько месяцев работает мастерская по регенерации масел при отделе главного механика. Отстойники, фильтры и прочее оборудование сделано в цехах завода. Мастерская переработала масла 6,7 тонны и возвратила в цехи очищенного масла свыше 2-х тонн. Только за декабрь минувшего года цехами сдано 3,5 тонны и получено очищенного около полутора тонн.

«ТРАКТОРОСТРОИТЕЛЬ»

ВОССТАНОВЛЕНИЕ МАСЛОЗАВОДОВ В КАРЕЛО-ФИНСКОЙ ССР

В Карело-Финской республике досрочно восстановлены все маслозаводы, работавшие до войны. Производство сливочного масла в этом году увеличилось в республике на 30 процентов.

ТАСС

О некоторых причинах плохой работы тракторного цеха

(Окончание. Начало см. на 3-й стр.)

VI. Уборка стружки и о чистоте на участках

Уборкой стружки и ее транспортировкой никто в цехе не занимается и это дело передано на откуп хозмастеру. Между тем, стружка—это бич для чистоты и нормального движения транспорта в помещении цеха.

Вопрос уборки стружки должен быть на заводе решен кардинально.

До такого решения вопроса следовало бы сделать следующее:

1. На участках, где применяется масло для охлаждения (зуборезный участок тракторного цеха, протяжные, болторезные и накатные станки) установить достаточное количество металлических ящиков с двойным дном для стока масла. Сейчас из-за отсутствия

таких ящиков стружка ссыпается на пол, масло стекает и заливает пол, что приводит к загрязнению участка, большому перерасходу масла, порче обуви и валенок. Рабочие на этих и смежных участках часто из-за этого болеют.

2. Обязать станочников по окончании смены производить уборку стружки из станка в специальную тару (ящики).

3. Вывозку стружки из цеха производить в третьей смене, так как в первой смене проезды в цехах загружены разным транспортом, что не дает возможности непрерывно грузить и вывозить стружку. Для этого надо осветить ту часть территории завода, куда вывозится стружка. В цехе на каждом участке в специально отведенном месте на проезды подвесить пневмати-

ческий подъемник, которым поднимать ящики, имеющие цапфы, и путем их опрокидывания высыпать стружку на телегу. Это намного ускорит процесс удаления стружки из цеха. Сейчас стружка перегружается дважды: первый раз ее убирают от станков и сваливают в кучи на проезды, а второй раз—из проезды грузят на подводу.

4. Обязать хозмех выделить ежедневно тракторному цеху не одну, а две подводы для уборки стружки. В выходные дни бригады хозмастера должны обязательно заниматься уборкой цеха, что сейчас не делается. Запретить кому бы то ни было загромождать проезды разными деталями, инвентарем, браком,хламом и другими предметами, так как это сильно затрудняет транспортировку деталей и заготовок.

VII. Транспорт

Из имеющихся в цехе 3-х электрокаров работает только одна, остальные две—в нера-

бочем состоянии. Как правило, в третьей смене и эта электрокара часто простаивает, так как, работая в течение 1-й и 2-й смен, она разряжается. Необходимо: 1. Привести в рабочее состояние все электрокары и прицепные тележки.

2. Производить подзарядку отдельных аккумуляторов, чтобы сократить время простоя и при необходимости менять только аккумуляторы.

3. Выделить в цехе ответственное лицо за состояние и работу электрокара и прицепного инвентаря 4. Вменить в обязанность аппарату заведующего производством завода ежедневно контролировать состояние электрокарного хозяйства.

По установившейся традиции возчик хозмеха уезжает за полчаса до окончания смены, а другой приезжает через полчаса, а чаще всего через час после начала следующей смены. Мотивируется это отсутствием достаточного количества возков. Такое положение приводит к потере ми-

нимум одного часа в смене и подчас остродефицитные детали не подаются на сборку из-за отсутствия транспорта. Для ликвидации такого ненормального положения необходимо: 1. Обязать начальника хозмеха тов. Пашенко обеспечить каждую лошадь возком, либо пригонять лошадь к началу смены в цехе и упряжку коня в возок производить в цехе. Тогда смена будет обеспечена все 8 часов конным транспортом. 2. Перевести всех возчиков на сдельную оплату за погрузку и разгрузку деталей. Сейчас не все возчики грузят детали и к некоторым приходится ставить транспортных рабочих, которых в цехах, как правило, не хватает. 3. Обеспечить каждый возок деревянным ящиком, так как сейчас во время транспортировки теряется много мелких деталей.

Т. В. Даен.

Ответственный редактор
С. ЛИСКЕР.