

Звездный Труд

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. КАЛИНИНА

№ 12 (344)

Вторник, 27 января 1948 г.

ТЕХНИЧЕСКУЮ ПРОПАГАНДУ— НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

Коллектив нашего завода, успешно завершив план 1947 года, проводит сейчас большую подготовительную работу для обеспечения досрочного выполнения плана 1948 года и завершения пятилетнего плана в 1949 году.

Для выполнения этой почетной задачи потребуются большой творческий труд командных кадров тракторостроителей, всех инженерно-технических работников, напряженная работа всего коллектива завода.

Вопросы идейно-политического воспитания больших и малых командиров производства, повышения их деловой квалификации приобретают сейчас особое важное значение.

За последние годы из среды наиболее квалифицированных рабочих выдвинуты бригадиры, мастера, руководители участков, механики. Эти люди, имея богатый практический опыт, технической подготовки не получили. Проведенная аттестация руководящих работников показала, что 89 процентов мастеров не имеют специального технического образования.

Недавно вопрос о работе с командирами производства был обсужден на заседании заводского партийного комитета. Принято решение возложить на руководителей отделов — главного технолога, главного металлурга, главного энергетика, планового отдела, отдела труда и заработной платы и других систематически проводить работу по повышению деловой квалификации среди соответствующей категории инженерно-технических работников. Руководители цехов должны систематически проводить занятия по повышению технических знаний производственных мастеров.

По наиболее актуальным вопросам будут проводиться технические совещания.

Из намеченного цикла лекций 19 января состоялась первая лекция. Многочисленная группа работников завода слушала обстоятельный доклад заместителя начальника ТЭЦ тов. Эфрос об энергетических ресурсах горного Алтая и

строительстве в Усть-Каменинском мощной гидроэлектростанции. На днях начальник центральной лаборатории прочтет лекцию „Новое в литейном деле и термической обработке металлов“.

По решению парткома лекция и доклады для соответствующих категорий работников должны проводиться не реже двух раз в месяц.

Наряду с этим партийный кабинет должен позаботиться об организации цикла лекций для повышения идейно-теоретического уровня инженерно-технических работников.

Большую роль в улучшении технической пропаганды должна сыграть техническая библиотека. К сожалению, наши мастера, техники и бригадиры в библиотеке — редкие гости, они не знакомятся с новинками технической литературы. Многие из них, возможно, даже не подозревают, какой богатейшей библиотекой располагает завод, что здесь они могут систематически расширять свой технический кругозор, получать ответы на многие неясные вопросы.

Необходимо, чтобы главный технолог, в ведении которого находится библиотека, оказал практическую помощь работникам библиотеки в организации широкой информации работников завода о поступающих в библиотеку новинках технической литературы.

Необходимо практиковать широкий обмен передовым техническим опытом между цехами, участками, бригадами. Для этого надо производственному сектору завкома профсоюза, совместно с отделом технического обучения, организовать систематические доклады стахановцев об опыте своей работы.

Надо широко использовать все средства технической пропаганды на заводе. Этим мы создадим прочный фундамент для внедрения высокой культуры производства, для досрочного выполнения государственного плана, для завершения пятилетнего плана в четыре года.

Общезаводская профсоюзная конференция

Вчера состоялась общезаводская профсоюзная конференция рабочих завода.

С докладом „Итоги хозяйственной деятельности завода и выполнение обязательств по колдоговору за 1947 год“

выступил директор завода тов. Рубанов.

С содокладом по этому вопросу выступил председатель завкома профсоюза тов. Плехоткин.

ВСТРЕТИМ ПРЕДСТОЯЩИЕ ПАРТИННЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ВЫПОЛНЕНИЕМ ВЗЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ!

ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ ЗАДАНИЯ

Включившись в социалистическое соревнование в честь 5-й заводской и 4-й городской партконференций наладчик тов. Загозин и оператор тов. Панюшкин взяли на себя обязательство подавать обрабатываемые ими детали точно по установленному графику и вызвали на соревнование своих сменщиков наладчиков тт. Савенкова и Попова.

Свое слово тт. Загозин и Панюшкин подкрепляют делом: систематически выполняют и перевыполняют задания.

Не отстают и бригады тт. Савенкова и Попова, которые в отдельные дни перекрывают достижения инициаторов соревнования.

Однако все три бригады могут работать еще производительнее. Для этого необходимо, чтобы все наладчики и операторы полностью использовали мощность своего оборудования. В первую очередь надо добиться, чтобы во время работы действовали все шпиндели.

Вуячик,
мастер автоматного цеха.

Улучшили работу

Резко улучшил работу отстающий участок прессового цеха — сварочный (старший мастер тов. Капустин). Начиная с 20 числа, он ежедневно перевыполняет задания на 15-20 процентов.

Стахановским трудом особенно отличаются сварщики тт. Чернышев, Лопарев, Бедак, Михелис, которые систематически вырабатывают по полторы — две нормы в смену.

Звеницкий,
предцехкома прессового цеха.

НОВЫЙ РЕКОРД КУЗНЕЦОВ

25 января в кузнечном цехе бригада товарища Фаломеева на штамповке бруса установила новый рекорд. При норме 60 деталей бригада отштамповала 140 штук. В состав бригады входят тт. Фаломеев, Коваль, Гончаренко, Якушев, Бабарыкин и Запара.

Следует отметить исключительно оперативную работу нагревателя тов. Запара, который обеспечивал бесперебойную подачу нагретого металла.

В этот день своим стахановским трудом также отличилась бригада тов. Сашчева. Работая на ковочной машине 7,5 дюйма на штамповке детали 37-46, бригада дала сверх задания 400 деталей. Такая высокая выработка также впервые достигнута в цехе.

Я. Керцман,
предцехкома кузнечного цеха.

Механик Некрасов не руководит ремонтниками

Прессовый цех в течение января систематически не выполняет заданий. Хуже того, цех продолжает снижать темпы производства. Одной из основных причин плохой работы цеха является исключительно плохая работа отдела механика (механик тов. Некрасов) и электриков (старший электромастер тов. Милованов).

Простой оборудования и людей в цехе достигли небывалых размеров. Так, на прессовом участке из 20 имеющихся единиц оборудования ежедневно простаивают от 10 до 15 станков. С 17 по 24 января простоял крайне необходимый станок „Уайт“ № 210 из-за неисправности подшипников и копира, тогда как отремонтировать станок можно было всего за полтора дня. С начала месяца по 23 число простой оборудования и рабочих составляют 1168 часов, а только за 23 число — 112 часов. Количество часов не уменьшается, а наоборот, изо дня в день увеличивается.

Прессовый участок является основным участком в цехе, от работы которого зависит выполнение программы другими участками. Из-за про-

стою оборудования он систематически не выполняет заданий и тормозит сборку тракторов.

Механик цеха тов. Некрасов и старший электромастер тов. Милованов вместо того, чтобы мобилизовать свои коллективы на оперативное проведение ремонтных работ, самоустраивались от руководства своим подчиненным. Работой второй и третьей смен ремонтников они совсем не интересуются. Они уходят домой сразу же после гудка, известного о конце работы первой смены. Рабочие собрания в отделе механика и среди электриков не проводятся, недостатки в работе не обсуждаются. Нарушители трудовой дисциплины и виновники несвоевременного ремонта станков остаются ненаказанными.

Несмотря на неоднократные обращения по вопросу неудовлетворительного ремонта оборудования к начальнику цеха тов. Колпакову и его заместителю тов. Шерман, никакие меры до сих пор не приняты.

Ю. Мошкин,
Прессовый цех.

Основные причины отставания цеха шасси

Успешное выполнение программы января, а также 1948 года цехом шасси в большой мере зависит от состояния оборудования цеха, от слаженности в работе коллектива ремонтников.

До сих пор ремонтники цеха не имеют своего постоянного руководителя, заинтересованного в хорошей постановке ремонта оборудования. По этой причине трудовой дисциплины среди слесарей стоит на очень низком уровне, укоренилась „обезличка“, безответственность за выполняемую работу. Систематически нарушают трудовую дисциплину рабочие тт. Егоров, Черевик. Слесари тт. Рославцев, Грачев, Церелин, Шестаков, Куруленко занимаются полезным делом только 40-50 процентов рабочего времени. Нарушают трудовую дисциплину мастера тов. Корж, который часто не выполняет распоряжений начальника цеха.

В отделе механика не хватает квалифицированных ре-

монтников. Если укомплектованы рабочими бригады по проведению плановых ремонтов, то наоборот, группы слесарей для проведения текущего ремонта нет и невозможно ее создать без помощи руководства завода.

В числе рабочих отдела механика имеются молодые рабочие, прибывшие из ФЗО, ремесленного училища. Немало среди них инициативных людей, желающих повысить свои практические знания, но в цехе очень мало обращают на них внимания. Никакой учебы с ними не организовано, как не организована учеба и с другими рабочими.

Вторым немаловажным моментом, тормозящим работу отдела механика является то, что нет мастерской, клановой для хранения инструмента и запасных частей.

Отсутствует какое-либо помещение вообще для ремонтников. Что можно сказать, когда отдел механика не имеет даже простого сверлильно-

го станка и места, где бы его установить. Все мелкие ремонтные работы производятся на станках производственных участков (если они бывают свободны). Хуже того, отдел не имеет даже наладочного станка, который ему необходим постоянно. Все эти ненормальности необходимо немедленно устранить.

Коллектив отдела механика в основном может справиться с возложенными на него обязанностями. Мастера тт. Писаренко, Ленючев знают свое дело, умеют руководить людьми. Немало в отделе слесарей, работающих безупречно. К таким относятся тт. Выпираленко, Эргард, Дураков, Медов, Павлов, Мурашнев, Дубровин, Безбородов, Нахалов и другие.

Надо серьезно помочь отделу механика цеха шасси. Это обеспечит досрочное выполнение производственной программы.

И. С. Ложкин,
зав. БТЗ цеха шасси.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Совещание с кандидатами
в члены ВКП(б)

Как готовитесь к вступлению в партию? Как вы работаете над повышением своего идейно-политического уровня? Какая вам необходима помощь от заводского партийного комитета? Такие вопросы поставил парторг ЦК ВКП(б) на заводе т. Сивак перед кандидатами в члены ВКП(б) на совещании, состоявшемся в парткоме 24 января.

Выступившие на совещании кандидаты в члены ВКП(б) тт. Зиновьева (инструментальный цех), Безбородов (цех шасси), Колесников (моторный цех), Айзенштат, Никитчук, Неудачин и другие рассказали о том, как они готовятся к вступлению в члены ВКП(б), о выполнении ими партийных поручений, о работе политружков, как они изучают самостоятельно «Краткий курс истории ВКП(б)».

Многие кандидаты в члены ВКП(б) в своих выступлениях также привели факты бюрократического отношения некоторых секретарей партийных организаций к запросам кандидатов партии. Они не помо-

гают кандидатам партии повышать свой идейно-политический уровень (об этом рассказывал т. Колесников — моторный цех), не оказывали помощи в оформлении требуемых документов для вступления в партию (об этом рассказывала т. Зиновьева — инструментальный цех и Неудачин — РМЦ).

На совещании выяснилось, что отдельные кандидаты партии, как тов. Романчева, нигде не учатся, не выполняют партийных поручений и не интересуются работой парторганизации цеха.

Выступивший парторг ЦК ВКП(б) на АТЗ тов. Сивак дал конкретные указания кандидатам — как им готовиться к вступлению в члены ВКП(б) и сообщил, что при парткоме будет организована специальная консультация, где каждый кандидат сможет получить исчерпывающие ответы по всем интересующим его вопросам.

На совещании также выступил заведующий организаторским отделом городского комитета ВКП(б) тов. Подлепич.

Администрирование вместо
воспитательной работы

20 января состоялось отчетно-выборное собрание партийной организации цеха шасси. По отчету секретаря партбюро тов. Щербаня за период с января 1947 года по январь 1948 года выступили коммунисты тт. Линючев, Базилевский, Сафонов, Улисов, Лесь, Жаринов и другие.

Партсобрание обсудило порочные методы работы партбюро, которое в ряде вопросов поменяло хозяйственных руководителей, занималось администрированием и совершенно не уделяло внимания воспитательной работе.

Существенным недостатком работы партбюро было также недостаточное руководство профсоюзной и комсомольской организациями.

Партбюро не сумело опереться в своей работе на широкий актив партийных и непартийных большевиков.

Собрание избрало партбюро в составе коммунистов товарищей Линючева, Амплеева, Ложкина, Жаринова, Щербаня.

Существующие формы подготовки и повышения квалификации кадров требуют коренных изменений.

Если еще несколько лет тому назад производство и вновь поступающих рабочих могла удовлетворить система передачи опыта работы мастерами и квалифицированными рабочими, то в настоящее время культурный рост производства и выросшие потребности самих рабочих требуют других методов обучения.

Отдел технического обучения совершенно не подготовлен к более повышенным требованиям производства и рабочих.

Учеба в цехах, как правило, проводится без учебников, без наглядных пособий, почти отсутствуют программы. Имеется лишь несколько программ в отделе технического обучения, как-то: для ремонтников, для рабочих сквозных профессий, для операторов механических цехов, которые составлены без учета специфики того или

УПОРЯДОЧИТЬ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБУЧЕНИЕ В ЦЕХАХ

ного цеха. Отсутствуют программы по подготовке рабочих таких профессий: калильщиков, пилометристов, слесарей по изготовлению штампов, фрезеровщиков, строгальщиков, работающих на обработке штампов, штамповщиков, работающих на молотах, на прессах, на ковочных машинах и ряда других.

Несколько слов об оплате тех работников, которые занимаются подготовкой кадров. Оплата построена без учета того, кто готовит рабочего — квалифицированный мастер, инженер или рабочий. Приведу несколько примеров оплаты за обучение.

Если подготовка производится впервые, то за обучение будет оплачено значительно больше, чем при повторном обучении, если даже рабочий при этом получит больше знаний, например: повысит свою квалификацию с 3 раз-



В столице Таджикской ССР Сталинабаде.

На снимке: здание городской поликлиники.

Фото О. Кузьмина.

Прессклише ТАСС

КОГДА НАЧНУТ РАБОТАТЬ
СПОРТИВНЫЕ СЕКЦИИ?

На собрании комсомольцев физкультурников было принято решение об улучшении физкультурной работы на заводе, в том числе начать работу с 10 января 1948 года таких секций, как гимнастическая, акробатическая, по тяжелой атлетике, по боксу. К великому сожалению физкультурного актива, эти секции до сих пор не работают и никаких надежд нет, что они в ближайшее время начнут работать.

Пора завкому профсоюза и завкому комсомола помочь инструктору физкультуры тов. Спиридоновой наладить работу секций, тем более, что для этого есть спортивный зал в школе № 9 и гимнастический инвентарь: турник, кольца, бруссы, штанги.

Физкультурник.

БЕРЕЖНО И ЛЮБОВНО
ОТНОСИТЬСЯ К КНИГЕ

Наша заводская библиотека начала свое существование в 1943 году и все время находится в стадии роста и развития.

В библиотеке есть политическая, художественная, детская литература. Библиотека обслуживает около 2500 читателей. При библиотеке есть небольшая читальня, организовано 15 передвижек (в школе № 9, подсобном хозяйстве № 1, на каменном карьере, при техникуме, интернате ЖКО, ремонтно-механическом, автоматном и других цехах).

Существование на заводе библиотеки художественной литературы — большое и нужное дело, способствующее культурному и политическому росту работников завода, и поэтому укрепление и расширение библиотеки должно быть общим делом всего коллектива завода.

Однако очень часто можно наблюдать такие явления, когда некоторые работники завода не только не способствуют росту библиотеки, а наоборот — опустошают ее.

У нас есть такие товарищи, которые держат у себя книги, взятые в библиотеке с 1944 — 1945 годов. Такими должниками библиотеки являются тт. А. В. Аристов (диспетчер завода), К. И. Архипова (РМЦ), В. И. Басина (ОРС), Е. Н. Быкова (ОРС), З. А. Битюкских, И. Ф. Винниченко, Е. Н. Липецкая, Д. Я. Любарская (инструментальный цех), Е. С. Воробьев (РМЦ), Н. И. Гришин, М. Г. Колесник (заводоуправление), Д. М. Дзюба (РСЦ), Н. П.

Зельвина (юрбюро), С. М. Коваль (автоматный цех), Н. К. Масленников (складское хозяйство), Э. Перчук (чугунолитейный цех), Е. Б. Перчихина (утильцех), А. К. Шаянов (стальцех), Ю. Л. Авербух, Н. Северина (поликлиника) и другие. Эти, с позволения сказать «читатели», в течение 2-х, 3-х и даже 4-х лет держат у себя ценные книги, которые по этой причине не могут прочесть другие товарищи. Часты такие случаи, когда уходящим с завода оформляется расчет без отметки библиотеки. Это приводит к тому, что теряется много книг.

Можно наблюдать и такие явления, когда из взятой библиотеки передвижки возвращается в библиотеку только половина книг. Особенно это относится к воспитателям общежитий. Воспитатели тт. Кудрявцева и Волокитина не возвращают полностью всех взятых книг. Нередки случаи, когда читатели приносят книги потрепанными, измятыми, с вырванными страницами. Все эти факты говорят о небрежном и неосознанном отношении некоторых читателей к книгам.

Необходимо понять, что рост и расширение библиотеки — это важное и большое дело. Общая наша задача — способствовать росту и беречь нашу библиотеку, дающую нам культуру, развитие и знания.

А. С. Филалова, заведующая библиотекой завода.

Утверждена редколлегия технической
страницы

Исполняющий обязанности главного инженера завода тов. Шкляр издал распоряжение по заводу о подготовке материалов для выпуска два раза в месяц, начиная с 1 февраля

т. г., технической страницы в нашей газете.

Утверждена редакционная коллегия технической страницы в составе тт. Н. И. Чусовского (председатель), Л. Д. Михайлова (зам. председателя), Э. А. Саркисянц, В. С. Харитонов и Т. В. Даена.

Стахановцы едут
на курорт

Лучшие работники чугунолитейного цеха сборщика стержней первого отделения тов. Андреева и миксеристка тов. Березикова получили путевки и выехали в санаторий Березовка.

ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК
В ОБЩЕЖИТИИ

Заведующая общежитием (Вокзальная 1-я 56) тов. Смирнова Зоя Ивановна проявляет большую заботу о жильцах общежития.

Прияда к работы, рабочие имеют возможность мыться теплой водой. В комнатах тепло и чисто, ежедневно моются полы, всегда есть кипятки, каждую декаду меняются постельные принадлежности.

Это образцовое общежитие может послужить примером для других общежитий завода.

Жильцы: Мешков.

Чегнявский.

Ответственный редактор
С. ЛИСКЕР.