

БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПРИЗЫВ

Орган Рубцовского горкома ВКП(б) и городского Совета депутатов трудящихся, Алтайского края

№ 96 (2402) 1 августа 1946 г. ЧЕТВЕРГ | цена 20 к

Усилить внутрипартийную работу

„Успешное выполнение задач новой сталинской пятилетки и серьёзные изменения, которые произошли в составе краевой партийной организации за последние годы, требуют коренного поворота к внутрипартийной работе, являющейся решающим средством для повышения организаторской и руководящей роли партийных организаций, их идейного и организационного сплочения“.

Так говорится в постановлении пленума Алтайского краевого комитета ВКП(б), принятом по докладу первого секретаря крайкома тов. Беляева.

Пленум краевого комитета ВКП(б) поставил перед всей краевой партийной организацией боевые задачи перестройки внутрипартийной работы. Повышение активности коммунистов в политической жизни и их авангардная роль на производстве возможны лишь на основе последовательного проведения внутрипартийной демократии и широкого развёртывания большевистской критики и самокритики недостатков работы.

Особенно велика организаторская руководящая роль партийных организаций в социалистическом соревновании трудящихся за выполнение и перевыполнение четвёртой сталинской пятилетки.

В своей передовой „Социалистическое соревнование и партийные организации“ газета „Правда“ от 19 июля подвергла справедливой критике порочные методы партийной работы на Алтайском тракторном заводе им. М. И. Калинина.

„Заведующий отделом газеты „Алтайская правда“ т. М. Антонов прислал в „Правду“ статью с описанием методов партийной работы на Алтайском тракторном заводе, методов порочных, но, к сожалению, имеющих место не только на одном предприятии. Завод этот в последние месяцы ухудшил работу, своих обязательств в социалистическом соревновании не выполняет. Руководители парторганизации запустили партийную работу, занялись чисто хозяйственными делами, принизили роль партийной организации как организации политической. Вместо развязывания критики и самокритики партийные руководители ограждают директора завода тов. Парфёнова и са-

мих себя от критики. Копируя директора завода, собирающего оперативные совещания начальников цехов, секретарь парткома тов. Сивак ежедневно в 11 часов утра созывает „диспетчерские совещания секретарей партбюро“. Название-то какое придумали—диспетчерские совещания! Секретарь парткома и в самом деле рассматривает цеховых секретарей как диспетчеров. Подобно тому, как директор завода разговаривает на „оперативке“ с начальниками цехов, секретарь парткома т. Сивак, ставший подобием главного диспетчера, спрашивает партработников — сколько выпущено продукции, как подаются детали, как создаются заделы и т. д. Потом секретари партбюро направляются в смежные цехи за „выколачиванием“ деталей. Партийные работники—независимые политические руководители—превращаются в своего рода „толкачей“ по продвижению деталей, в агентов по снабжению при администрации завода. Где уж тут заниматься соревнованием! Разве есть таким работникам время заниматься политической работой, партийным воспитанием, пропагандой?“

Это произошло оттого, что партийная организация тракторостроителей ослабила внутрипартийную работу. На заводе не была в достаточной мере развёрнута большевистская критика и самокритика. Это типично и для других партийных организаций нашего города. Это было и недостатком газеты „Большевистский призыв“, которая скользила по поверхности явлений и неглубоко вникала в жизнь производства.

Постановление пленума краевого комитета ВКП(б) „Об усилении внутрипартийной работы“ должно явиться боевой программой для всех партийных организаций края в деле перестройки партийной работы, улучшения идейно-политического воспитания коммунистов, широкого развёртывания критики и самокритики, не взирая на лица.

Повышение боеспособности партийных организаций устранение всех недостатков в их работе поможет им улучшить работу в массах, мобилизовать всех трудящихся на выполнение очередных хозяйственно-политических задач четвёртой сталинской пятилетки.

ЗАКРЕПИТЬ ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Славными производственными делами встречают рабочие паровозного депо ст. Рубцовка Всесоюзный день железнодорожника. Во всех цехах здесь царит производственный подъём. Рабочие stanовятся на стахановские вахты.

Комсомольско-молодёжная бригада Василия Паневина (заготовительный цех) выполняет дневные производственные задания на 300 и более процентов. Электросварщик т. Мокряков даёт ежедневно по две-три нормы. Слесари Петраков, Сонин и Зябликов каждую смену заканчивают выполнением двух-трёх норм.

—Мы работаем сейчас неплохо,—говорит молодой слесарь т. Зябликов,—но этого ещё недостаточно. Нужно добиться, чтобы наши высокие показатели стали постоянными. Рекорды нужно закрепить.

Работая на комсомольско-молодёжном паровозе, больших производственных успехов добились машинисты тт. Яшин, Попельшев и их молодые кочегары комсомольцы Локтионов и Жекин. За последние две декады на комсомольском паровозе

19-890 сэкономлено 3 тонны 100 кгр. топлива.

Отличные показатели в экономии угля имеет старший машинист т. Суханов. За двадцать дней июля он сэкономил 3225 кгр. угля. Паровоз тов. Суханова и весь инструмент содержится в образцовой чистоте.

Хорошими показателями встречают Всесоюзный день железнодорожника токари механического цеха. Молодой токарь Василий Сукач сменное задание ежедневно выполняет на 250 и 300 проц., причём детали, отработанные токарем Сукач, отличаются хорошим качеством. Строгальщик Кривошеин Леонид и фрезеровщик Сонин Матвей вырабатывают ежедневно по две с половиной нормы. В цехах депо значительно снизился брак.

Сейчас задача паровозников состоит в том, чтобы высокие показатели, достигнутые рабочими в соревновании за достойную встречу сталинского Дня железнодорожника, закрепить и сделать их достоянием коллектива паровозников.

Л. Бескапустин,

секретарь комитета ВЛКСМ паровозного депо

ПРОГРАММА ВЫПОЛНЕНА ДОСРОЧНО

Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу Всесоюзного дня железнодорожника, коллектив 6й погрузконторы Рубцовского железнодорожного узла (начальник тов. Жук) досрочно к 27 июля выполнил месячную производственную программу по грузопереработке.

Успех программы решили кадры, слаженность и организованность в работе. Высокопроизводительные работают грузчики стахановцы Мякишев, Машарин, Савилов, Краснопавцев, Джеусов, Гончарова на погрузконтрах. Средняя производительность их труда составляет 118 процентов в месяц.

Помимо успешного выполнения основной работы, коллектив погрузконторы делает нужное, полезное дело. По заданию Управления Томской железной дороги здесь изготавливают хлеб-

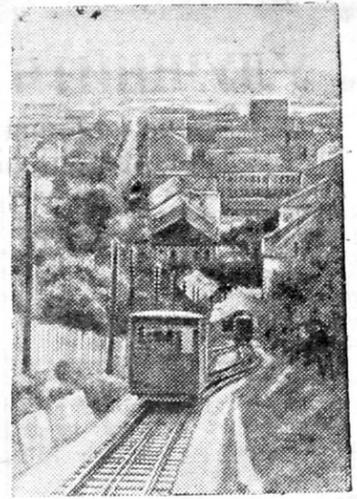
ные щиты, что имеет громадное значение сейчас, накануне хлебобурки, для перевозки в вагонах зерна нового урожая.

Погрузконтора № 6 единственная на Томской дороге изготавливает хлебные щиты. Ежедневно выпускается в среднем 100 щитов. К концу текущего года погрузконтора должна изготовить 12 тысяч хлебных щитов.

По-стахановски работают Анна Рехкалина, Наталья Чесовских, Мария Шамаева.

Коллектив Рубцовской погрузконторы, встречая свой праздник—День железнодорожника, обязуется закрепить достигнутые производственные успехи и досрочно выполнить план первого года четвёртой сталинской пятилетки по грузопереработке и изготовлению хлебных щитов.

К. Илларионов.



Город Каунас, Литовской ССР. Подъёмная железная дорога, соединяющая нижнюю часть города с Зелёной горой.

Фото А. Фатеева.

Прессклише ТАСС.

По родной стране

Открылся музей

С. М. Кирова.

После капитального ремонта в Ленинграде вновь открылся музей С. М. Кирова. Фонды его пополнились ценнейшими собраниями. В двух залах размещена обстановка домашнего кабинета С. М. Кирова, а также его кабинета в Смольном. Среди экспонатов—многочисленные образцы полезных ископаемых и промышленной продукции, подарки, полученные С. М. Кировым от рабочих Ленинграда, Кировска, Магнитогорска и других городов, богатая библиотека.

Рудник на высоте 2600 метров

На руднике в Сталинабаде, расположенном в горах на высоте 2600 метров над уровнем моря, началась добыча руды. Это одно из предприятий, возникшее в первый год новой пятилетки. Его небольшой коллектив в суровых климатических условиях высокогорья проделал большую работу. За 90 дней 100 горняков открыли вручную 15 тысяч кубометров пустой породы, вскрыв рудное тело.

На руднике пущена в эксплуатацию каватная дорога протяжением в 4,5 километра, по которой руда бесперебойно подаётся к шоссе на дороге. Сооружается компрессорная, начинается строительство общежития. На рудник прибыло пополнение—100 колхозников из близлежащих сельхозартелей, изъявивших желание стать горняками.

Международный обзор

В понедельник 29 июля в Париже открылась мирная конференция, созванная Советом министров иностранных дел. На ней присутствуют представители 21 державы, участвовавшие в войне против гитлеровской Германии и её бывших союзников в Европе. Кроме СССР, США, Великобритании и Франции в конференции принимают участие—Китай, Австралия, Бельгия, Белорусская ССР, Бразилия, Голландия, Греция, Индия, Канада, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Украинская ССР, Чехословакия, Эфиопия, Югославия и Южно-Африканский Союз.

Конференция должна обсудить тексты мирных договоров с Италией, Румынией, Болгарией, Венгрией и Финляндией. Эти тексты, как известно, были подготовлены Советом министров иностранных дел. Теперь членам Объединённых наций, принимающим участие в мирной конференции, предстоит тщательно обсудить внесённые на их рассмотрение документы и высказать своё мнение по существу этих документов. Конференция обсудит также и ряд вопросов, которые не были решены на заседаниях министров четырёх великих держав.

После того, как эта работа бу-

дет проделана, государства, подписавшие условия перемирия с Италией, Румынией, Болгарией, Венгрией и Финляндией, рассмотрят рекомендации мирной конференции и составят окончательные тексты мирных договоров. Франция, не принимавшая участия в заключении условий перемирия с Италией, приравнивается в отношении мирного договора с этой страной к державам, подписавшим условия перемирия.

Мировая печать проявляет большой интерес к мирной конференции, которая должна своей работой внести крупный вклад в дело упрочения мира и безопасности народов.

С 20 по 25 июля в Москве происходили переговоры между представителями Советского правительства и Чехословацкой правительственной делегацией, возглавлявшейся премьер-министром Клемантом Готвальдом.

В ходе переговоров, которые велись в духе сердечной дружбы и тесного союза, был рассмотрен обширный круг вопросов. Чехословацкая делегация информировала о своих предложениях в связи с мирной конференцией и, в частности, относительно мирного до-

говора с Венгрией. Эти предложения встретили понимание и согласие Советского правительства. При обсуждении вопросов, вытекающих из окончания войны, и чехословацко-советских договоров о военном сотрудничестве Советский Союз согласился снабжать чехословацкую армию в порядке кредита и уступил без оплаты большой химический завод им. Сталина в г. Моста. Этот завод, построенный немцами во время войны, должен был бы, как трофейное имущество, перейти в СССР. Сейчас он передаётся в собственность Чехословакии.

В опубликованном в связи с переговорами документе указывается также, что обе стороны согласились заменить временный торговый договор длительным. Они также подписали соглашение об установлении воздушных сообщений и подготовили соглашение о железнодорожном сообщении.

Итоги переговоров свидетельствуют об искреннем стремлении народов обеих стран установить между собой более тесное экономическое сотрудничество, обеспечить дальнейшее укрепление дружественных отношений.

И. Фёдоров.

УЛУЧШИТЬ РУКОВОДСТВО ЗАВОДОМ

В чем причины опспавания Алтайского завода автопракторного электрооборудования

Алтайский завод тракторного электрооборудования—молодой, растущий завод, большинство работающих в его цехах молодежь, недавно прибывшая на производство. Именно на этом заводе должно быть с особой силой развернуто социалистическое соревнование за выполнение производственных планов. Здесь молодым рабочим с первых дней работы должны были прививать культуру производства, учить их работать ритмично, по графику.

Но вот уже третий месяц завод проваливает производственную программу по номенклатуре, остается в большом долгу перед Родиной. Вызывает ли это должную тревогу у директора завода тов. Гальченко, у секретаря партбюро тов. Гаража? Нет. Так как и в июле завод продолжает быть отстающим и месячный план на 25 июля выполнен только на 38,7 процента, а в отдельных цехах всего на 17-20 процентов.

О выполнении производственного плана на заводе говорят очень много и, главным образом, на продолжительных диспетчерских совещаниях. Но разговоры остаются разговорами. Каждый старается вину в срыве программы свалить на другого, найти какие-нибудь объективные причины. А если глубже вникнуть в дело, то виновниками в срыве программы являются сами руководители завода, цехов, не сумевшие правильно организовать труд рабочего.

Узким местом на заводе является инструментальный цех и ремонтная база. Они лимитируют выполнение программы, так как в цехах ощущается острый недостаток инструмента и простаивает оборудование из-за несвоевременного ремонта. Почему же руководство завода своевременно не приняло меры к созданию прочной инструментальной и ремонтной базы? Оказывается, директор завода тов. Гальченко и главный инженер тов. Кособудский не могли прийти к единодушному решению по этому вопросу.

Кадры решают всё. Эту истину не приняло во внимание руководство завода. Несерьезный подход к подбору руководящих кадров, приведший к частой сменяемости начальников цехов, в большой мере отразился на трудовой дисциплине. Дошло уже до того, что не выполняются приказы директора. В прошлом месяце начальник механосборочного цеха № 2 тов. Яковенко не выполнил приказа дирек-

тора об учёте брака и подаче сведений в плановый отдел, между тем как в этом цехе процент брака большой. И никто с бракоделами, по существу, не борется.

Не ведётся борьба с прогульщиками. Ежедневно в среднем на работу не выходят 5—6 человек. Прогульщикам покровительствуют сами руководители цехов. А чем иначе объяснить, что табельный учёт здесь не налажен, опоздания не учитываются? Мы разговаривали с молодыми рабочими этого цеха. Они даже не знают, какое у них суточное задание и как они его выполняют. По несколько дней не ведётся учёт выполнения суточного графика. Где уж здесь говорить о ритмичной работе, о работе по графику?!

Плановый отдел (начальник тов. Вишняков) работает плохо, не способствует повышению производительности труда рабочих, не стимулирует их, не контролирует работу цехов.

Рабочие наряды и лицевые счета в цехах заполняются неправильно, а иногда просто теряются. Есть случаи обчёта рабочих. В июне работницу механосборочного цеха № 1 тов. Валихову обчислили на 122 рубля.

Культуру производства, бережное хранение оборудования—эти элементарные правила забыли руководители. В цехах грязь. Около станков навалены горы деталей. Бракованные и годные складываются вместе. Ответственность за хранение материала никто не несёт. Кладовая в механосборочном цехе № 1 (п. о. начальника т. Зимина) открыта, материал набросан как попало.

Руководители завода часто объясняют невыполнение программы отсутствием квалифицированных кадров, жалуются на то, что нет токарей, слесарей, автоматчиков. Но что сделано руководством завода для подготовки нужных кадров? Почти ничего. Плохо поставлено здесь техническое обучение молодых рабочих. В инструментальном цехе тов. Ефимов провёл всего три занятия по техминимуму, а потом забросил это дело. Такая же картина в механосборочном цехе № 2. Зам. начальника цеха по технической части т. Попов провёл 3 занятия и больше не проводит, между тем как в этом цехе острая нужда в автоматчиках.

В чём же главные причины позорного отставания завода? Кто виноват, что на заводе нарушается трудовая дисциплина, варвар-

ски относятся к ценнейшему оборудованию, отсутствует подготовка квалифицированных кадров, неразбериха в учёте и оплате труда?

Виныны в этом в первую очередь директор завода тов. Гальченко и главный инженер Кособудский.

Не меньшая вина ложится и на секретаря партбюро тов. Гаража. Партийное бюро и его секретарь руководят социалистическим соревнованием поверхностно; не контролируют хозяйственной деятельности руководителей завода, не борются за авангардную роль коммунистов на производстве. Вот почему иногда сами коммунисты являются нарушителями трудовой дисциплины. Так было с партгором инструментального цеха тов. Крохиным, совершившим прогул. Может ли он после этого вести за собой массы, мобилизовать их на выполнение программы?

В цехах отсутствует политмассовая работа. В течение июня и июля для рабочих прочитан только один доклад. Не организована пропаганда пятилетнего плана, нет наглядной агитации. Социалистические обязательства пока только на бумаге. Они не выполняются и не проверяются партбюро, завкомом профсоюза (председатель тов. Привалов).

Порочный стиль работы партбюро наглядно виден в подготовке недавно прошедшего партийного собрания. На собрание явилось меньше половины коммунистов. Коммунисты заслушали отчёты о работе инструментального и механосборочного цехов № 2—самых отстающих на заводе. Начальники цехов тт. Ефимов и Яковенко так и заявили, что план выполнен не будет (?). Не чувствовалось тревоги за программу и выступления секретаря партбюро тов. Гаража, который не вскрыл основных недостатков плохой работы завода.

Перед Алтайским заводом авто-тракторного электрооборудования стоят большие и ответственные задачи в четвёртой сталинской пятилетке. Уже в 1947 году выпуск готовой продукции должен увеличиться в 2,5 раза, а к концу пятилетки в 12 раз.

Если так продолжать работать, задачи для руководителей окажутся непосильными.

Пора навести порядок на заводе и со всей ответственностью взяться за выполнение ежедневных, декадных, месячных, квартальных и годовых производственных планов.

Л. Зюзина.

В ПОМОЩЬ КОМСОМОЛЬСКОМУ АКТИВИСТУ

АГИТАЦИЯ И ПРОПАГАНДА ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

она ведёт страну", в настоящее время нужно настойчиво, терпеливо вести разъяснение четвёртого пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства СССР.

XV пленум ЦК ВЛКСМ подчеркнул, что разъяснение пятилетнего плана—не кратковременная кампания, а важнейшая составная часть агитационной и пропагандистской работы комсомола на предстоящий период.

Комсомольские агитаторы и пропагандисты обязаны не только раскрыть существо пятилетнего плана, но и показать пути его осуществления, показать, что выполнение общегосударственного плана зависит от работы каждого юноши и девушки.

Каковы же формы и методы агитации и пропаганды пятилетнего плана среди молодежи?

М. И. Калинин учил агитаторов и пропагандистов, что "есть пропаганда словом, а есть пропаганда делом. Пропаганда и агитация делом—самая действенная пропаганда".

Сейчас перед всем народом стоит задача: бороться за досрочное выполнение плана первого года

четвёртой сталинской пятилетки, заложить твёрдую основу для не реального выполнения всей пятилетней программы. Поэтому успешная производственная работа, стахановский самоотверженный труд и есть агитация делом. Это первая основа, это святое святых и в устной агитации и пропаганде.

Устная агитация и пропаганда должны отвечать требованию—дойти до каждого юноши и девушки, добиться, чтобы буквально вся молодежь прониклась сознанием столь грандиозных задач пятилетнего плана. Ограничиваться проведением только собраний и митингов, чтением лекций и докладов ещё весьма недостаточно. Важно сейчас проводить беседы с постановкой вопросов и ответов на них, личные собеседования с молодыми рабочими, теоретические конференции.

Если проводится чёткая либо информация, необходимо и в этом случае серьёзно подойти к подбору материала, чтобы и заинтересовать слушателей и одновременно дать понять о его месте и пользе в выполнении пятилетнего плана. Необходимо в таких случаях приводить яркие, близкие при-



Московский комсомол на стройке новых домов для жителей столицы.

На снимке: ученица школы ФЗО № 38 штукатур комсомолка Агрипина Белозёрова—одна из лучших стахановок на строительстве нового дома на Савиной набережной.

Фото Д. Чернова.

Пресеклише ТАСС

По нашему городу

Культурное обслуживание пассажиров

На станции Рубцовка организовано обслуживание транзитных пассажиров доррестораном (директор т. Максименко). На перроне и во время хода поезда лотошницы торгуют хлебобулочными изделиями, конфетами, консервами, папиросами, спичками. Культурно обслуживают пассажиров лотошницы Гусева, Казницкая, Никулина, Буфетчицы Захарова, Свиридова.

Картины и портреты художника Шебалина

В связи с подготовкой к сталинскому Дню железнодорожника художник паровозного депо Шебалин закончил на большом полотне крупную красочную картину, изображающую товарища Сталина в полный рост. Кроме того, тов. Шебалин нарисовал портреты руководителей партии и правительства: т.т. Молотова, Кагановича, Жданова, Берия и других. В заготовительном цехе вывешено громадное панно, изображающее пассажирский поезд. Стены других цехов украшены плакатами и лозунгами, которые нарисовал рабочий Зайцев.

меры из жизни цеха, завода, предприятия, артели и т. п. Особое значение приобретает наглядная агитация. Важно не только, чтобы юноша или девушка слышали, но также и видели в ярких картинах, диаграммах, рост народного хозяйства СССР, рост своего завода, предприятия, колхоза в четвёртой пятилетке. Каждый плакат, лозунг, призыв не только подкрепляет сказанное в беседе, лекции, докладе, но и способствует прочному усвоению преподаваемого материала. Наглядная агитация должна способствовать повышению производительности труда.

Поэтому доски показателей, доски почёта, доски бракоделов, плакаты, популяризирующие работу передовых людей, введение красного вымпела имеет огромнейшую агитационную ценность.

Выпуск стенных газет, "молний", "колодечек", боевых листков помогает агитаторам и пропагандистам в их работе. Необходимо только оперативность в их выпуске, тщательный подбор фактического материала, красочное художественное оформление.

Разъяснение молодежи четвёртого пятилетнего плана составляет важнейшую часть всей политической работы комсомола. Оно должно способствовать мобилизации сил молодежи на борьбу за выполнение и перевыполнение исторического плана сталинской пятилетки.

В. Зибарев.

ФУТБОЛ

Розыгрыш кубка города

Победа „Строителя“

Футбольная команда „Строитель“ (стрела № 15) после целого ряда спортивных встреч зарекомендовала себя исключительно энергичным, напористым коллективом. Быстрота, неожиданные рывки к воротам противника—вот что всегда отличало стиль игры—этой команды.

28-го июля состоялся футбольный матч между командами „Строитель“ и „Трактор“.

Игра захватывала своей остротой и стремлением обеих команд добиться победы.

На 10 минуте нападающие „Строителя“ разыграли комбинацию, забивают первый гол в ворота „Трактора“. Игра переходит на сторону „Строителя“. Нападающие „Трактора“, возглавляемые Агафоновым, стремительно атакуют ворота противника, но защитники Новиков, Маронтиди отбивают их атаки.

Игра идёт с переменным успехом. Однако борьба за мяч и стремление к победе увеличивает как у одной, так и у другой команды.

На 19 минуте правый инсайд Новиков забивает второй гол в ворота „Трактора“.

После этого игра принимает острый характер, нападающие „Трактора“ усиленно атакуют ворота противника.

На 31-й минуте нападающие „Трактора“ забивают первый, а через 2 минуты и второй гол в ворота „Строителя“.

Первый хавтайм заканчивается со счётом—2:2

После перерыва не оправданы расчёты на то, что футболисты „Трактора“ понизят темп игры. На 14-й минуте, в результате разыгранной комбинации, они забивают третий гол в ворота „Строителя“. Однако в течение оставшихся 15 минут до конца матча защитная линия „Трактора“ не смогла удержать натиск нападающих „Строителя“. В результате им удаётся провести один за другим 2 гола в ворота „Трактора“.

Со счётом 4:3 в пользу команды „Строитель“ закончился этот матч.

В трудной борьбе команда „Строитель“ добилась заслуженной победы.

В тот же день на стадионе „Локомотив Востока“ состоялся товарищеский футбольный матч между командами „Локомотив“ (Рубцовск) и „Дзержинец“ (Чесноковка).

Матч прошёл при явном преимуществе команды „Локомотив“ и закончился со счётом 7:1.

Ан. Фол

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

19 июля с. г. в редакцию нашей газеты поступило письмо, в котором рабочие завода „Алтайсельмаш“, родители детей, находящихся в пионерских лагерях, жаловались на недостаточное питание в столовой пионерлагеря. Письмо это для расследования и принятия соответствующих мер было послано в партийный комитет завода. Как сообщает нам секретарь партбюро завода „Алтайсельмаш“, факты, изложенные в письме, подтвердились. Дети, находящиеся в лагерях, действительно не имели достаточного питания. Сейчас при вмешательстве в это дело партийного комитета, дело с питанием детей значительно улучшилось.

Ответственный редактор Н. М. КОРОБКОВ.

20 июля 1946 года утерян аттестат зрелости № 111331 на имя Южаковой Надежды Степановны. Считать недействительным.