

Большой Терм

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

19-й год издания
№ 18 (2241)

Среда, 1 марта 1961 г.

Цена
1,5 коп.

5 марта—выборы в местные Советы

Наши кандидаты в депутаты Почетное доверие

Над мерительным приспособлением склонился черноволосый, плотно сбитый человек. Он весь—внимание, сосредоточенность. Работа, которую он выполняет, требует от человека именно этих качеств. И приспособления, изготовленные руками слесаря-лекальщика Ивана Яковлевича Маслова, всегда отличаются точностью, высоким качеством.

Инструментальщики хорошо знают этого человека. С 1951 года работает в цехе Иван Яковлевич. Искусным умельцем зарекомендовал он себя. Ежедневное перевыполнение нормы — давно стало для него законом. А богатый производственный опыт он охотно передает молодым рабочим.

Но не только хорошей работой тов. Маслов завоевал авторитет среди товарищей и во всем корпусе. Очень уравновешенный, выдержанный, спокойный, Иван Яковлевич является и замечательным товарищем. К нему обращаются по любому вопросу, за советом, а порой и за помощью.

Как верный сын Родины тов.

Маслов ушел в ряды Советской Армии семнадцатилетним юношей и вместе с другими ковал победу на фронтах Отечественной войны. Там его наградили пятью медалями. Там он возмужал, приобрел большой жизненный опыт. И вот как к старшему товарищу идут к нему рабочие с горем и радостью.

Большую общественную работу выполняет тов. Маслов на лекальном участке. Он является профгруппоргом. Ни одно важное мероприятие на участке не проходит без его участия.

— Замечательный человек! — так отзываются рабочие о своем товарище.

Коллектив инструментально-производственного корпуса единодушно назвал передового рабочего Ивана Яковлевича Маслова кандидатом в депутаты Рубцовского городского Совета. Его кандидатуру горячо поддержали все избиратели 98-го избирательного округа и заявили, что в день выборов все как один отдадут свои голоса за верного сына народа.

В. ГАВРИЛОВА.

Большой души человек

Коммунист Михаил Александрович Перевалов, слесарь кузнечного цеха, зарегистрирован кандидатом в депутаты Рубцовского городского Совета депутатов трудящихся. Ему оказано большое доверие. Он этого заслужил своим честным трудом.

В цехе тов. Перевалов работает давно. Его все знают. Он хороший специалист. Но не это главное, чем он покори людей. Главное—его отношение к людям, к товарищам по труду.

Вот пришел в кузнечный цех после демобилизации из рядов Советской Армии Виктор Скрябин. Он еще не имеет достаточного трудового навыка, умения. Михаил Александрович приходит ему на помощь, подскажет что-нибудь. Кажется, мелочь, но у молодого кузнеца дело идет быстрее.

Поговорили один раз, второй... Виктор услышал теплые, ободряющие слова, почувствовал добрые намерения кадрового рабочего и не стал стесняться товарища. Теперь он часто обращается к Михаилу Александровичу за советом, за помощью.

Вот так с каждым Михаил Александрович умеет побеседовать, помочь. Уважают его на участке за правдивое слово и знания, которые он передает товарищам.

Да разве в этом только заслуга

слесаря коммуниста Михаила Александровича? Нет. Он непримирим ко всем беспорядкам и недостаткам. Он не только говорит об этом, но и добивается устранения замеченных отрицательных явлений.

Взять такой факт. На участке во время слесарной обработки штампов иногда остаются из-за неточностей в чертеже или невнимательности работников отдела недофрезерованные детали. Много времени тратилось на вторичную установку штампов на фрезерные станки.

Решили, что слесари сами будут эти недостатки устранять. Стали применять специальные фрезы.

Прошло немного времени.

— Не выгодно, — решили некоторые слесари и отказались от этого в ущерб производству. Но Михаил Александрович не отказался от этого.

Михаил Александрович работает хорошо. На 125—130 процентов выполняет задание. «Качество отличное», — говорят мастера.

В кузнечном цехе Михаила Александровича характеризуют коротко: «Большой души человек».

А. КОНСТАНТИНОВ.

XXII съезду КПСС—достойную встречу

Участок сложно-режущего инструмента впереди

После того, как инструментальщики взяли обязательство бороться за звание коллектива коммунистического труда, во всем корпусе царит небывалый трудовой подъем. Каждый участок, каждая смена стремится добиться высоких результатов, чтобы встретить XXII съезд Коммунистической партии Советского Союза хорошими показателями.

Неплохих успехов в предсъездовском соревновании добивается

участок сложно-режущего инструмента, руководит которым старший мастер Александр Васильевич Шабров. Благодаря четкой, налаженной организации труда, высокой трудовой дисциплине этот дружный, спаянный коллектив идет в числе первых среди участков корпуса.

Замечательно трудятся рабочие участка. Каждый станочник вы-

полняет норму. Пример в труде показывают шлифовщик Валентин Дмитриев, Виктор Гвоздюк, заточники Александра Андрющенко, Мария Евдокимова и многие другие. Их выработка составляет 120—130 процентов.

Г. СЕМЕНОВА.
Инструментально-производственный корпус.

Лучшие—на Доске почета

На Доску почета механического цеха № 1 занесены фамилии трех старших мастеров тт. Тимофеева, Майера и Осокина, досрочно выполнивших производственный план текущего месяца.

Стараясь достойно встретить XXII съезд КПСС, передовые рабочие включились в соревнование за получение звания ударника коммунистического труда.

Хорошо работают в эти дни на втором участке коммунисты

братья Евтуховы. Александр Евтухов имеет богатые практические знания в обслуживании сложных зубофрезерных станков, обрабатывающих конические шестерни и шестерни-валы, идущие на сборку задних мостов трелевочных тракторов. Александр наладчик. Оператором у него работает брат Николай, недавно демобилизованный из рядов Советской Армии.

М. ИВАНОВ.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

директору Алтайского завода тракторного электрооборудования тов. Приходько

Мы, члены бригады коммунистического труда, взяли на себя повышенные обязательства к XXII съезду Коммунистической партии Советского Союза—сменные задания выполнять за пять с половиной часов, а в оставшееся время выпускать продукцию сверх плана.

Ваш завод поставляет нам по кооперации деталь 06-451 (ропор). Поступающие заготовки недоброкачественные, и чтобы приступить к их обработке, мы должны убрать облой. На это занятие у нас уходит два часа.

Если так будет продолжаться дальше, то мы не сможем выполнить своих обязательств.

Поэтому мы обращаемся к вам и коллективу вашего завода с просьбой поставлять нам доброкачественную продукцию.

По поручению бригады коммунистического труда моторного цеха
Л. МАРИНЧЕНКО, бригадир.

Встреча с кандидатами

27 февраля в клубе завода состоялось собрание избирателей, посвященное встрече с кандидатами в депутаты Рубцовского городского и Алтайского краевого Советов депутатов трудящихся.

Коллектив нашего завода выдвинул кандидатом в краевой Совет правильщика тракторосборочного цеха № 1 Николая Васильевича Львова. Доверенное лицо тов. Кряжев рассказал о трудовой деятельности тов. Львова и призвал избирателей в день выборов—5 марта отдать свой голос за лучшего представителя рабочего класса Николая Васильевича Львова.

Депутат Алтайского краевого Совета депутатов трудящихся Дора Иосифовна Беликова выступила с отчетом о своей депутатской деятельности и о решении сессии краевого Совета по дальнейшему развитию Алтая в третьем году семилетки.

В заключение тов. Беликова благодарит коллектив школы рабочей молодежи № 1, который вновь выдвинул ее кандидатуру в депутаты краевого Совета.

Депутаты Рубцовского городского Совета тт. Мошков и Тодосев рассказали избирателям о перспективах развития города Рубцовска.



Челябинская область. Выдающихся успехов добились сталевары Магнитогорского металлургического комбината В. И. Лычак, В. Н. Пряникиков, П. С. Макагонов и Н. В. Кокосов.

Эти передовые сталевары возглавляют социалистическое соревнование в честь XXII съезда КПСС.

На снимке (слева направо): 1-й подручный Я. И. Хачин, сталевар В. Н. Пряникиков и 2-й подручный С. Г. Исаев.

В. ШАБАЛИН.

✓ На коммунизм равняй шаг!

Семилетку — досрочно! Больше первоклассных машин сельскому хозяйству! — Под таким девизом прошел пятый слет молодых тракторостроителей. Это был большой деловой разговор о новых неисчерпаемых возможностях повышения производительности труда, улучшения качества продукции, снижения себестоимости тракторов.

В борьбе за претворение в жизнь принятых обязательств, в соревновании за высокое звание предприятия коммунистического труда главная роль принадлежит заповедям этого прогрессивного движения — бригадам и ударникам коммунистического труда, всей молодежи завода.

Инициатива молодых поистине неисчерпаема. Замечательный почин рабочих автоматного цеха с участка Леонида Бредихина — дать за год 30 процентов роста производительности труда — стал достоянием многих молодых рабочих. Инициатива бригады коммунистического труда Елены Мальцевой — выполнять сменное задание за 6 часов — также находит горячую поддержку во всех цехах завода.

Первыми подхватили инициативу автоматчиков молодые рабочие механического цеха № 5 из бригады Виктора Беседина.

Виктор Беседин рассказывает о первых результатах.

— Наша бригада, — говорит он, — взяла обязательство добиться в 1961 году повышения производительности труда на 50 процентов и перейти с двухсменной на односменную работу. С 1 февраля мы работаем в одну смену. Это позволило высвободить 4 рабочих. Задания перевыполняем: вместо 27 деталей по норме делаем по 30 штук в смену. Почти на 4 процента идем впереди графика.

Таких хороших успехов мы добились в результате некоторых технических усовершенствований, а главным образом благодаря рабочей дружбе. Все наши ребята владеют смежными профессиями и при необходимости заменяют друг друга. Например, слесарь Виктор Чиликов и токарь Владимир Гайдаров могут работать на двух станках и всегда вовремя приходят на помощь друг другу.

Я раньше занимался наладкой оборудования, теперь же работаю на станке, так как все рабочие в бригаде сами умеют наладывать станки. К концу дня скапливается много деталей на конечной операции цикла — сдаче, и все, кто свободен, переходит туда. Такая организация труда позволила перейти на бригадную оплату. Мы отказались от учетчика и уборщицы, на днях переходим на самоконтроль.

Результаты работы первого месяца показали, что производительность труда уже повысилась на 44 процента. Мы не останавливаемся на достигнутом. Будем добиваться новых успехов, чтобы

Мощная обогатительная фабрика

ЛИПЕЦК. Сооружение мощной дробильно-обогатительной фабрики началось в Липецке. Она будет одним из самых крупных и высокоавтоматизированных предприятий в стране по производству доменных флюсов. Фабрика вступит в строй в конце нынешнего года.

внести свой вклад в дело выполнения общезаводских коммунистических обязательств.

Бригада Галины Хамитовой из механического цеха № 2 в прошлом году завоевала почетное звание коммунистической. Молодые рабочие не довольствуются только своими успехами, они взяли шефство над бригадой с участка сборки редуктора и помогают ей выйти в первые ряды соревнующихся за коммунистический труд и быт.

Бригадир Галина Хамитова говорит:

— У нас есть возможности выполнять сменное задание за 6 часов. Этого мы будем добиваться вместе со своими подшефными.

Участники слета говорили также о недостатках, которые меша-

ют добиваться высокой выработки.

Бригадир формовщиков чугунолитейного цеха № 1 Майя Полонец говорила о частых поломках и простоях оборудования, о том, что работники отдела механика мало еще делают для того, чтобы обеспечить нормальную работу машин. А от этого в конечном счете зависит и выполнение норм и производительность труда. Несмотря на трудные условия, литейщики не стоят в стороне от большого коммунистического движения. 22 бригады и три участка соревнуются за право называться коммунистическими, а недавно коллектив цеха принял высокие обязательства соревноваться за звание цеха коммунистического труда.

Перед делегатами слета высту-

пили участники январского Пленума ЦК КПСС главный инженер завода М. И. Воронин, участники девятого Пленума ЦК ВЛКСМ секретарь комитета комсомола тов. Кедич, секретарь парткома тов. Кудрявцев и другие.

Большая группа молодых передовиков производства награждена Почетными грамотами и ценными подарками. Почетные грамоты Центрального Комитета комсомола получили Мария Смолюк, Нина Шуркина, Василий Блошкин, Александр Щербаков, Роберт Иванов и другие.

Участников слета приветствовали пионеры школы № 6. Звонкие детские голоса доносят призывные слова:

«Смелей, отряды молодежные, На коммунизм равняй шаг!».

М. ГЛАДКИХ.

✓ Социалистические обязательства комсомольцев и молодежи Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина на 1961 год

С огромным воодушевлением включились молодые тракторостроители в соревнование за досрочное выполнение третьего года семилетки — величественной программы строительства коммунизма.

В 1961 году коллектив Алтайского тракторного завода должен увеличить в сравнении с прошлым годом объем валовой и товарной продукции на 5,5 процента, выпуск тракторов «ДТ-54» — на 3,2 процента, «ДТ-60» — на 9 процентов, запасных частей к тракторам — на 9,3 процента. Кроме того, перед коллективом поставлены серьезные задачи по повышению производительности труда, снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Мы призываем молодежь предприятий города шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана третьего года семилетки. Идя навстречу XXII съезду КПСС, мы берем на себя следующие обязательства:

1. Сократить сроки установки нового оборудования и модернизации устаревших станков. В текущем году модернизировать 45 единиц оборудования и 50 наиболее трудоемких процессов.
2. Собрать и сдать 3000 тонн металлического лома.
3. Создать в крупных цехах 20 самодеятельных общественно-конструкторских бюро.
4. Осуществлять контроль над ходом внедрения в производство нового трактора «Т-4», для чего:

постоянно следить за выпуском оснастки, разработкой технологических процессов, разработкой и внедрением в производство автоматической ли-

нии по сборке гусеничных лент, автоматической линии по обточке траков в сталелитейном цехе.

5. Обучить вторым и смежным профессиям не менее 1500 комсомольцев и молодых рабочих.

6. Получить экономию от внедрения рационализаторских предложений, экономии металла, электроэнергии, воздуха и материалов на сумму 700 тысяч рублей.

7. Отгрузить 100 вагонов запасных частей для сельского хозяйства.

8. Каждому комсомольцу отработать на строительстве заводского спортивного зала по 20 часов.

9. Расширить комсомольско-спортивный лагерь и оздоровить в нем не менее 400 человек.

10. Каждый молодой специалист завода обязуется повысить технический уровень двух молодых рабочих.

11. Организовать в заводских общежитиях соревнование за коммунистический быт.

12. Оказывать практическую помощь подшефным колхозам в обеспечении комплектными слесарного и режущего инструмента для механических мастерских.

13. Организовать в подшефных колхозах передвижную техническую библиотеку.

14. Оказать подшефным колхозам помощь по дальнейшему развитию коммунистического соревнования посредством проведения семинаров, актив, вечеров бригад и ударников коммунистического труда.

15. Подготовить 1000 механизаторов, из них не менее 500 комсомольцев.

16. Вызвать комсомольцев заводов «Алтайсельмаш» и АЗТЗ на социалистическое соревнование в третьем году семилетки.

Профсоюзная жизнь

Дисциплина — основа успеха

Не каждый новичок, пришедший в сталелитейный цех, знаком с производственной дисциплиной и правилами поведения на предприятии. Большинство из них быстро привыкают к порядкам и становятся образцовыми в поведении. Однако приходят на завод и другого склада люди, со «строптивым» характером. Такой рабочий никак не хочет признавать трудовой дисциплины. На протяжении ряда лет время от времени совершает он проступки, оказывает дурное влияние на других.

Производство не любит расхлябанности, не терпит нарушений. Об этом знает каждый тракторостроитель. Но, к сожалению, нарушения дисциплины все же есть. Одним из злостных явлений, которое тормозит повышение производительности, являются прогулы. Как с ними бороться?

Большая роль в борьбе с прогульщиками отводится общественной организации — профсоюзу и его основе — профсоюзной группе. Профгруппа — это рабочие участка, хорошо знающие друг друга. Поэтому лучше членов профгруппы в цехе никто не может знать причин совершенного проступка своего товарища.

Как-то в январе подручный сталевара Василий Черников не вышел на работу. Это обстоятельство встревожило бригаду сталеваров печи № 5, в которой работал Черников, и коллектив плавиликов.

Предполагали разное. Одни говорили, что случилось что-нибудь, независящее от него. Надо сходить на квартиру. Другие утверждали, что прогул совершен по неуважительной причине. Решили подождать до следующего дня.

На второй день в начале смены на участке появился Черников. Прячет глаза от товарищей. Чувствуется, что он виноват. Спрашиваю: «Почему прогулял?» «Выпил», — признался Черников.

Для через два собрались рабочие. Перед ними держал ответ Черников. Его оправдания были неосновательными. Выступивший сталевар Николай Каратеев резко осудил своего товарища, с которым он не один день плечом к плечу работал вместе. Голос товарища звучал особенно резко теперь. Тяжело стоять перед лицом товарища, еще тяжелее вести с ним прямой разговор.

Черникову запомнился этот день.

Профгруппоргом меня избирают третий год. За прошедшее время много пришлось работать с прогульщиками. Вместе с коллекти-



Свердловск. 600 экскаваторов выпустил коллектив Уралмашзавода с начала семилетки. За этот период созданы 2 новых экскаватора, производительность которых на 30 процентов выше выпускавшихся ранее.

На монтажной площадке цеха сборки крупных узлов заканчивается сборка опытного образца экскаватора ЭКГ-5. В отличие от других машин этого типа он имеет ковш емкостью 5 кубометров. Значительно снижен вес агрегата, улучшена система управления. Новый экскаватор создан коллективом конструкторов Уралмашзавода под руководством начальника конструкторского бюро В. Л. Раскина. Новая машина будет проходить производственные испытания на горноуральских предприятиях Урала.

На снимке: новый экскаватор ЭКГ-5 на монтажной площадке в цехе сборки крупных узлов. Фото П. Лисенкина.

Фотохроника ТАСС.

вом и руководством участка мы добились заметного успеха. За прошедший год число прогульщиков сократилось почти вдвое.

Есть и другого характера нарушения. То вдруг услышишь скверное ругательство, то кто-нибудь начнет препекание с руководителями, инструкторами, сменными мастерами. Все это нездоровое, остаток прошлого. И наша профсоюзная группа принимает все меры к укреплению дисциплины, учит уважать человека.

А недавно случилось необыкновенное. Заливщики Мирошенко и Савельев, которые работают рука об руку на одном разливочном ковше, вдруг поссорились. Дело близилось к драке. Такое позорнейшее явление, конечно, было пресечено. Однако пятно легло на коллектив.

Борьба за укрепление производственной дисциплины — дело каждого работающего, особенно сейчас, когда мы приняли на себя высокие обязательства по повышению производительности труда, экономии электроэнергии и снижению брака.

Только общими усилиями можно наладить хорошую, крепкую дисциплину и добиться успеха в выполнении плана третьего года семилетки.

Н. МИЛЕШИН,
профгруппорг
сталелитейного цеха.

Что нам мешает работать

Для навстречу XXII съезду КПСС, коллектив тракторосборочного цеха № 1 взял на себя обязательство добиться почетного звания цеха коммунистического труда. Принятое обязательство широко обсуждалось на рабочих собраниях, среди ИТР и служащих. Обсуждение обязательства вызвало много предложений, направленных на улучшение работы, вскрыло организационные и технические недостатки и упущения в работе.

Наряду с большой работой коллектива цеха у нас еще есть много недостатков, являющихся тормозом в выполнении государственного плана. Например, у нас есть случаи, когда рабочие недобросовестно относятся к оборудованию, станкам и агрегатам. Это, как известно, приводит к менее производительному труду, износу механизмов.

Нельзя отделить производительность труда от культуры производства, которая у нас, к сожалению, низка.

Каковы причины этих недостатков? Слабая воспитательная работа среди рабочих и то, что рабочим не доверяется воспитание своих товарищей, нарушителей производственной дисциплины. Кроме того, рабочие, мастера и наладчики иногда не знают задач, стоящих перед цехом.

Все эти и другие вопросы должны были бы подниматься на производственных совещаниях. Однако комиссия постоянно действующего производственного совещания, возглавляемая тов. Жгутым, не работает. Старшие мастера участков проводят пятиминутки от случая к случаю, а такие мастера, как тт. Тумашов, Курчатова,

этому вопросу вообще не уделяют внимания.

Имеются большие недостатки и в работе технического отдела. Об этом не раз говорилось на совещаниях и собраниях. Однако работники техотдела на критические замечания не реагируют. Вот почему как в прошлом году, так и в этом работники отдела недостаточно занимаются вопросами рационализации и изобретательства. В цехе нет темников, хотя о них говорят на всех заседаниях и совещаниях. План по сбору и внедрению предложений не выполняется.

Неудовлетворительно выполняется и план снижения трудоемкости. На участке старшего мастера тов. Тимко имеются большие возможности повышения производительности труда. Но за два месяца текущего года план по производительности труда не выполнен.

Не лучше с этим обстоит дело и на участке старшего мастера тов. Егоренко.

Взаимная проверка работы участков в цехе не проводится, итоги не обсуждаются. В этом вина председателя цехового комитета профсоюза тов. Пекшева.

Добиться высокого звания «Цех коммунистического труда» — стремление всего коллектива тракторосборщиков. Партийной организации (секретарь тов. Кряжев), профсоюзной организации (председатель тов. Пекшев), комсомольской организации (секретарь тов. Долганов) предстоит много работы по воспитанию коллектива цеха в духе коммунистического отношения к труду, изжитию вскрытых недостатков.

М. ПУЧЕНЬКИН.



Латвийская ССР. Хорошей славой пользуются изделия учащихся Рижского училища прикладного искусства — мебель, различные ткани, керамика. Они неоднократно экспонировались на выставках в Риге, Москве, за рубежом и всюду пользовались неизменным успехом. Сейчас училище активно готовится к предстоящей Всесоюзной выставке работ учащихся высших и средних специальных учебных заведений.

На снимке: учащаяся Г. Лейня и преподаватель И. Лацис готовят керамические изделия для выставки.

Фото Ю. Пойша.

Фотохроника ТАСС.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

„Так делать нельзя“

В № 14 нашей газеты было опубликовано под таким заголовком письмо работников механического цеха № 1 тт. Калабухова и Садовниченко. Они писали о том, что некоторые работники бюро технического контроля чугунолитейного цеха № 3 отдают свое личное клеймо рабочим, чего делать нельзя.

Как сообщил редакции и. о. начальника отдела технического контроля тов. Вольфсон, факты, изложенные в письме, действительно имели место. Проверкой установлено, что часть отливок, поданных в механический цех № 1, оказалась с нечеткими

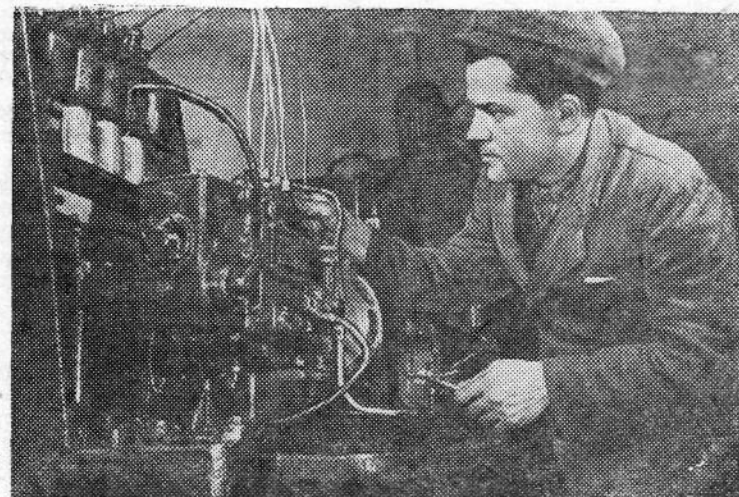
клеймами и на 3-х деталях клейма не было совсем. Специальным распоряжением по ОТК от 22 февраля контролеру тов. Жарковой и старшему контролеру БТК чугунолитейного цеха № 3 Караваевой объявлен выговор.

„Черные пятна надо выводить“

Так было озаглавлено письмо, опубликованное в «Боевом темпе» за 4 февраля. Автор сообщил о том, что рабочие теплоэлектроцентрали недостойно вели себя в общественном месте — столовой № 5.

Письмо было направлено для рассмотрения и принятия мер в цеховой комитет профсоюза теплоэлектроцентрали.

Председатель цехового комитета профсоюза тов. Киселева сообщила редакции следующее: «Критика газеты признана правильной. Проступок работников ТЭЦ тт. Дудина и Хлыновского обсужден 15 февраля на рабочем собрании смены, где они признали свое поведение недостойным работников передового коллектива и обещали впредь подобного не допускать. Рабочее собрание вынесло Хлыновскому и Дудину общественное порицание».



Харьковская область. Соревнуясь в честь XXII съезда КПСС, коллектив передовой Коробочкинской РТС заканчивает ремонт тракторного парка колхозов Чугуевского района.

Отличных успехов добился слесарь ударник коммунистического труда коммунист Иван Семенович Гуслев, выполняющий сменные задания на 140—150 процентов. Он студент-заочник Волчанского техникума механизации сельского хозяйства. Учеба помогает ему совершенствовать методы ремонтных работ. Два рационализаторских предложения И. С. Гуслева внедряются в производство.

На снимке: И. С. Гуслев регулирует топливный насос трактора. Фото Е. Андреева.

Фотохроника ТАСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Устранить недостатки

Коллектив нашего завода включился в соревнование за достойную встречу XXII съезда Коммунистической партии. Всюду — на участках, в цехах чувствуется небывалый трудовой подъем.

Однако у нас, на участке автоматов, этого не наблюдается. Мы перешли в новый корпус МСК-2. Казалось бы, и работать надо поновому, по-особенному, а мы не можем сдвинуться с мертвой точки.

Еще в то время, когда мы работали в старом корпусе, руководство цеха ввело третью смену, в которой бываю заняты 6—7 наладчиков из всего коллектива.

И что же получается? Приходишь на работу, мастер «знакомит» тебя, как и где достать металл, из-за отсутствия которого часто простаивают станки. Берешь тележку, едешь на склад, а там часто нет нужного металла. Тогда приходишь искать на участке. Времени теряешь много и впустую.

Приступаешь вплотную к исполнению своих обязанностей, и вдруг нужно заменить износившуюся цангу или поставить копир. Исправить можно буквально за 10 минут. Но этого нельзя сделать.

Спросите, почему? Да потому, что в третьей смене инструментальная кладовая не работает, не бывает и дежурного слесаря. Небольшую поломку устранить, таким образом, совершенно невозможно.

Станки простаивают всю смену, наладчики слоняются без дела, чувствуя, что бесцельно тратят дорогое время. Простоем станков влияют на выпуск продукции.

Б. СИЗИНОВ, В. ВОЙТОВ, Б. ГУСЕВ, Н. АЛЕКСАХИН, наладчики автоматов автоматного цеха.

Одни обещания

Дорогая редакция!

Обращаемся с просьбой помочь нам. Бытовые помещения сталелитейного цеха новые, но комната, где находится бухгалтерия, настолько неудобно расположена, что пыль из цеха снизу пробивается через пол и дышать совершенно нечем. Форточку открыть невозможно — сильный сквозняк. В таких условиях работать очень трудно, а мы в этом помещении трудимся уже год.

Неоднократно с этим вопросом мы обращались к председателю цехового комитета профсоюза тов. Залескову, ответственным по технике безопасности тт. Скорых и Рюмкину. Они обещают помочь, и разговор кончается.

Знает об этом и заместитель начальника цеха тов. Востриков, но мер принимать, очевидно, никаких не намерен. Обещал помочь нам и председатель комиссии по охране труда завкома профсоюза. Все обещают, никто не отказывает, а на деле ничего не предпринимают.

ПОЛЬСКИХ, СТРЕЛЕЦКАЯ, РОТНЕВА и другие работники бухгалтерии сталелитейного цеха. Всего 8 подписей.

Передовой опыт ХТЗ—в металлургические цехи нашего завода

В конце прошлого года группа работников нашего завода побывала на Харьковском тракторном заводе с целью изучения передового опыта. Познакомившись с работой литейных цехов ХТЗ, мы пришли к выводу, что на нашем заводе имеются большие резервы снижения себестоимости продукции, повышения производительности труда и некоторые возможности по снижению трудоемкости.

Изучение материалов, привезенных с ХТЗ, показывает, что на нашем заводе все еще высоки затраты на рубль товарной продукции. Анализ себестоимости трактора «ДТ-54» говорит о том, что на АТЗ он дороже, чем на ХТЗ на 11,5 процента. Затраты на основные материалы и покупные изделия у нас значительно выше, чем на ХТЗ.

Большая разница также в транспортно-заготовительных расходах, по износу инструмента, потерям от брака и внепроизводственным расходам.

Мы имеем большие резервы снижения расхода по износу инструмента. Малые затраты на износ инструмента на ХТЗ объясняются тем, что там низкая стоимость оснастки и приспособлений. В этом деле плановый отдел нашего завода совместно с отделом труда и заработной платы, ИПК и бухгалтерией должны проявить свою инициативу, составить новый ценник на приспособления и

оснастку по типу харьковских и перенять опыт нормирования, планирования и организации производства по инструментальному хозяйству.

При доведении расходов по таким статьям, как износ инструмента, потери от брака, внепроизводственные расходы до уровня ХТЗ наш завод может получить только по тракторам «ДТ-54», исключая запасные части и «ДТ-60», годовой экономии 960 тысяч рублей. Можно снизить также транспортно-заготовительные и общезаводские расходы.

В целях снижения себестоимости тракторов, повышения производительности труда и улучшения технико-экономических показателей работы литейных цехов бригадой разработаны мероприятия, которые уже включены в оргтехплан завода на 1961 год и выполняются.

Наиболее эффективные мероприятия, которые могут быть внедрены на нашем заводе, — это введение принудительного охлаждения масла в печных трансформаторах сталелитейного цеха, что позволит интенсифицировать процесс плавки стали, сократить время на каждой плавке; модернизация формовочных машин модели 703 по типу харьковских, что даст возможность увеличить производительность труда за счет совмещения операций на формовке. Намечается также внедрить автоматы сверления отверстий в

пальцах трака и подвесной коэрцитиметр для проверки твердости катка трактора «ДТ-54».

В чугунолитейных цехах будут установлены инерционные вибраторы на бункерах над формовочными машинами.

Для уменьшения простоев бригад в тяжелой кузнице намечается изготовить консоли для переустановки штампов, подбивки клиньев. В чугунолитейных цехах запланировали изготовить многоместную оснастку по восьми наименованиям деталей по опыту Харьковского тракторного завода. Итоги нашей командировки обсуждались на техническом совете завода. По литейным цехам намечены конкретные мероприятия по снижению себестоимости и трудоемкости отливок, повышению качества литья.

В чугунолитейном цехе № 3 ответственным за выполнение намеченных мероприятий является технолог тов. Зацепин, в чугунолитейном цехе № 1 — заведующий техотделом тов. Рагозин, в сталелитейном цехе — заместитель начальника по технической части тов. Шведун.

Все они побывали в Харькове и сейчас занимаются внедрением передового опыта у себя в цехах. Внедрение разработанных бригадой мероприятий в текущем году позволит получить условно-годовой экономии около 100 тысяч рублей.

О. ЗАЙНОВ.

