

Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

19-й год издания
№ 13 (2236)

Суббота, 11 февраля 1961 г.

Цена
1,5 коп.

Агитпункт—центр массово-политической работы

5 марта 1961 года состоятся выборы в местные Советы депутатов трудящихся. Идя навстречу выборам, трудящиеся нашего завода повышают свою политическую и трудовую активность. Коллектив завода взял высокие обязательства в честь XXII съезда КПСС. В обязательствах тракторостроителей говорится о стремлении советских людей добиться высокой производительности, заслужить высокое звание предприятия коммунистического труда. Социалистическое соревнование ширится на всех производственных участках цехов завода.

Известно, что успех предстоящих выборов в местные Советы в большой степени будет зависеть от уровня массово-политической работы среди избирателей, от умения партийных организаций повести за собой массы, глубоко разъяснить им сущность советской демократии, разъяснить положение о выборах, историческое решение январского Пленума ЦК КПСС и материалы Московского Совещания представителей коммунистических и рабочих партий.

Центром массово-политической работы в партийных организациях в период подготовки к выборам должны стать агитпункты на избирательных участках.

На поселках нашего завода создано 10 агитпунктов. Во многих из них с первых дней проводится большая политическая работа с избирателями. На агитпункте № 21 (заведующий тов. Брылев) за период подготовки к выборам проведено много лекций и бесед с избирателями. С большим интересом прослушали избиратели лекцию тов. Чепрасовой на тему: «Воспитание характера у детей». Лектору было задано большое количество вопросов, можно сказать, что после лекции у лектора с избирателями произошла интересная беседа. Эту лекцию прослушали более 100 избирателей. Сек-

ретарь партийного бюро моторного цеха тов. Кононов провел два семинара с агитаторами. Это значительно оживило работу агитаторов среди избирателей. Партийная организация сталелитейного цеха организовала регулярное дежурство агитаторов на агитпункте № 16.

Часто вечерами на агитпунктах десятки избирателей читают газеты, журналы, которые там разложены на столах. Но досадно то, что газеты в большинстве случаев в агитпунктах получают за старые числа. Избиратели предъявляют справедливые претензии и требуют свежие номера газет. Этот недостаток зависит не только от руководителей агитколлективов и агитпункта, в этом повинна партийная библиотека. Нужно позаботиться о том, чтобы обеспечить избирателей свежими номерами газет.

Главная задача агитаторов завода—широко пропагандировать решения январского Пленума ЦК КПСС, настойчиво разъяснять преимущества советского общественного и государственного строя, разоблачать лживость буржуазной демократии.

Партийные организации должны уметь использовать все формы и методы массово-политической работы, собрания избирателей, лекции и доклады. В ходе работы с избирателями нужно внимательно выслушивать и учитывать критические замечания и пожелания в адрес краевого и городского Советов, а также предложения избирателей по устранению недостатков.

Долг партийных организаций—добиться того, чтобы вся агитационно-массовая работа была тесно увязана с конкретными задачами, которые предстоит решать коллективу завода в 1961 году, чтобы агитация доходила до каждого избирателя и способствовала росту его политической сознательности, вызвала желание трудиться еще лучше во славу нашей любимой Родины.

Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 9 февраля

Должно быть 33,3 процента

ЦЕХИ	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
ЧЛЦ-1	100	34,9	—	—
ЧЛЦ-3	103,6	34,4	—	—
СЛЦ	100	33,7	125,6	31,3
Кузнечный	77,3	24,3	—	—
Термический № 2	91	33,5	200	87
Термический № 4	47,2	21	3,7	3
Прессовый	102	32,2	85,3	13,2
Метизный	100	33	75	25
Автоматный	103	33,4	100	49,4
М-1	100	33,5	63,9	37,8
М-2	104,5	34,4	87,5	41,6
М-3	52,1	27,6	733	53
М-4	91	31,3	132	42,1
М-5	91,7	29,8	41,8	23
М-6	102,3	32,5	350	33,8
Моторный	103,4	85	100	49
Тракторосборочный № 1	96,1	33,5	82,4	24,3
Тракторосборочный № 2	57,6	21,7	86,2	29,3
ДОЦ	102,1	31,7	—	—

Достоинно встретим XXII съезд КПСС

К новым рубежам семилетки

На нашем заводе разворачивается подготовка к выпуску новых тракторов «Т-4». Пожалуй, сейчас не найдется ни одного цеха, где бы не обсуждался этот вопрос, а в некоторых цехах уже приступили к выпуску продукции, необходимой для освоения нового трактора.

В инструментально-производственном корпусе давно уже изготавливается инструмент, который потребуется для обработки деталей нового трактора.

С первых месяцев выполнения почетного задания смена мастера Ивана Андреевича Шеслера занимает ведущее место в изготовлении кругло-режущего инстру-

мента. Набранный темп не снижается до сегодняшнего дня. В основу работоспособного коллектива положена ритмичная работа. Это придает коллективу силу и уверенность в достижении победы.

Особенно усилилась борьба за успешное выполнение государственной программы после январского Пленума ЦК КПСС, на котором было решено созвать очередную сессию нашей партии. В честь предстоящего XXII съезда смена тов. Шеслера значительно перевыполняет сменные задания. Таких успехов коллектив добивается благодаря правильной организации труда.

По примеру неутомимого мастера, который не знает усталости, занимается не только производственными делами, но и общественной работой, неустанно трудится весь коллектив. С хорошими трудовыми подарками идут навстречу XXII съезду молодые фрезеровщики тт. Пичугин и Морин, старейшие высококвалифицированные токари тт. Белоусов и Спириденко, шлифовщики тт. Судник, Радченко и многие другие.

Слаженная работа всего коллектива—залог досрочного выполнения задания третьего года семилетки.

А. СЕРГЕЕВ

Большой подъем

В ответ на решения январского Пленума ЦК КПСС коллектив цеха консервации добивается новых трудовых успехов. Лучшие других работают в эти дни трелевочный участок (старший кладовщик тов. Терешко) и участок № 1 кладовщик тов. Епифанова). Они идут в первых рядах по выполнению обязательств. Работая в трудных условиях, работники этих участков добиваются высокой культуры труда, своевременно готовят наряды к отправке деталей, не имеют рекламаций по упаковке продукции.

8 февраля коллективы этих двух участков включились в коммунистическое соревнование. Хорошо работают смазчики тт. Резюков и Лукашин, упаковщики тов. Ломановская, старший кладовщик тов. Морозова.

На заводе широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XXII съезда Коммунистической партии. Коллективы большинства цехов трудятся с большим напряжением, стремясь успешно выполнить обязательства.

Однако ритм в работе с первых дней февраля сдерживается по вине руководителей отдельных цехов, которые проявляют безответственность в вопросе организации труда и выполнения точных заданий. Слабо работают в феврале цехи: кузнечный, термический № 4, механические №№ 3 и 5. Намного отстает от графика сборка трелевочного трактора.

В первой декаде завод по-прежнему не выполняет задания по сдаче деталей в запасные части сельскому хозяйству.

Метизный цех прекратил подачу в запчасти особоучитываемых деталей—трубки высокого давления. Кроме того, из-за неподачи этого узла на конвейер сборка моторов находится под угрозой срыва. Сбивает работу в феврале автоматный цех, который не подает заготовок, а начальник цеха тов. Фунтиков отделяется обещаниями.

Подходит к концу первая декада месяца. Отставание, допущенное в эти дни, надо преодолеть. Тракторостроители! Мобилизуем все силы и резервы на выполнение социалистических обязательств!

На Бориса Островидова равняются

Заточное отделение в тракторосборочном цехе № 1 считается подсобным участком. Здесь трудится дружный коллектив. Каждый из 12 человек делает большое, нужное дело. Они обеспечивают все основные участки цеха режущим инструментом. И не бывает случая, чтобы хотя один станок простоял из-за отсутствия инструмента.

Когда по стране прокатилась волна коммунистического соревнования, заточники не остались в стороне. Первым на участке взял на себя обязательство бороться за звание ударника коммунистического труда Борис Островидов. Текст его обязательства, пожалуй, ничем особенным не отличается от всех других. В нем заповеди: неустанно совершенствовать свое мастерство, выполнять нормы, давать высокое качество продукции, повышать свой общеобразовательный уровень, быть примерным в быту, принимать активное участие в общественной жизни цеха. И вот все обязательства выполнены.

Борис Островидов рассказывает:

— День 20 января 1961 года навсегда останется в моей памяти как радостный, волнующий праздник. В этот день мне присвоили высокое звание ударника коммунистического труда.

Совершенно случайно это событие совпало с днем моего рождения. Мне исполнилось 19 лет. И когда мне вручали удостоверение ударника коммунистического труда, мне кажется, что я пережил второе рождение.

Хочется быть лучше, лучше работать и жить как-то по-иному,

чтобы оправдать высокое доверие товарищей. Высокое звание ударника коммунистического труда ко многому обязывает.

Борис и раньше добросовестно относился к порученной работе, всегда начатое дело доводил до конца. Он почувствовал ответственность не только за себя, но и за судьбу своих товарищей, поэтому вовремя приходит на помощь тому, у кого что-нибудь не ладится. Он не оставляет своих товарищей безучастными и к общественным делам.

Организовали в цехе самодеятельный ансамбль русской народной песни. Борис—первый застрельщик. Теперь на репетиции ходят его товарищи Леонид Шинкин и Евгений Иванцов.

Борис научился правильно расходовать свое свободное время: по вечерам его можно видеть в аудиториях машиностроительного техникума или дома за книгой. Он успевает побывать на стадионе как болельщик и как участник соревнований, а то и просто, чтобы пройтись на коньках морозным вечером по звенящему ледяному полю.

В сравнительно малочисленном отряде участников парашютного спорта Борису присвоен третий разряд. Много славных дел на счету у молодого рабочего. У себя на участке он стал человеком, на которого равняются все остальные. В дни подготовки к январскому Пленуму ЦК КПСС весь коллектив участка вступил в коммунистическое соревнование, и все 12 человек приняли индивидуальные обязательства бороться за звание ударника коммунистического труда.

С отличным качеством

На участке тяжелых станков ремонтно-механического цеха, где старшим мастером тов. Ефименко, работает расточник Михаил Лункин. Исполнительный, трудолюбивый рабочий пользуется большим авторитетом среди това-

рищей. Любое задание он выполняет быстро и точно.

Вместе со всем коллективом ремонтников тов. Лункин стремится прийти к XXII съезду КПСС с новыми достижениями.

В. МАНЕЕВ

Приходите в агитпункт

Многогранная массово-политическая работа с избирателями проводится в агитпункте № 17, расположенном в помещении политехнического института. Два раза в неделю избиратели имеют возможность послушать лекции на различные темы. На этой неделе была прочитана лекция об ис-

кусственных спутниках Земли. По вторникам проводим вечера молодых избирателей, в программе которых лекции, кино, танцы. На будущее намечается несколько встреч с депутатами городского Совета, беседы врачей и педагогов.

В. КРАУЗЕ, агитатор

Тракторостроители обсуждают коллективный договор

Заключение коллективного договора между администрацией завода и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими предусматривает выполнение государственного плана выпускаемой продукции, повышение производительности, внедрение и освоение новой техники, выполнение плана строительства объектов, улучшение жилищно-коммунального и культурно-бытового обслуживания и другое, что способствует быстрейшему решению задач, поставленных в третьем году семилетки.

Как выполнялись пункты коллективного договора в прошлом году и что намечается на 1961 год?

Для разрешения этого вопроса 7 февраля в заводском клубе была проведена профсоюзная конференция. Делегаты конференции заслушали и обсудили доклады тт. Воронина и Польщикова «О выполнении коллективного договора за 1960 год и заключение коллективного договора на 1961 год».

После докладов развернулись оживленные прения.

Выступившие делегаты резко критиковали администрацию завода за невыполнение ряда пунктов коллективного договора и заводской комитет профсоюза, допустивший слабый контроль за соблюдением трудового законодательства на заводе.

В заключение конференции начальник управления машиностроения совнархоза тов. Докторов поздравил коллектив завода с большой трудовой победой в социалистическом соревновании и вручил переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Ниже печатаются материалы профсоюзной конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих нашего завода.

ОХРАНА ТРУДА

В прошлом году в соответствии с планом и по соглашению с заводом профсоюза было предусмотрено осуществить 87 мероприятий по улучшению условий труда. И хотя на заводе систематически проводилась работа по улучшению условий труда рабочих, к сожалению, сделано не все. На заводе имеется рост производственного травматизма.

Каковы же причины роста этого явления? Оказывается, имеются случаи, когда работающих не инструктируют или инструктируют, но недобросовестно безопасным приемам работы на рабочем месте.

Отсутствует надлежащий контроль за соблюдением правил техники безопасности и трудовой дисциплины. Сменные и старшие мастера недостаточно следят за исправностью оборудования и станков, агрегатов и машин, ограждений и приспособлений, аппаратов и инструмента. Низка еще культура производства на отдельных участках цехов.

Все это не только способствует травматизму, но и ухудшает производительность.

—Ни один год,—сказал сталелитейный цех тов. Милешин,—мы записываем в коллективный договор, чтобы в сталелитейном цехе на 1, 2, 3 конвейерах и у сталеплавильных печей установить вентиляцию. Однако эти пункты колдоговора до сих пор не выполняются.

Далее тов. Милешин критиковал работников техбезопасности, которые редко бывают в цехах, на рабочих местах.

О низкой культуре производства, о загазованности и отсутствии вентиляции в чугунолитейном цехе № 1 говорил нарядчик этого цеха тов. Павлович.

Выступление работника ремонтно-механического цеха тов. Павлова было посвящено работе слесарей-монтажников.

—Задачи, поставленные перед нами, мы выполним с честью,—заверил делегатов конференцию тов. Павлов.—Это желание каждого. Однако и у нас есть претензии,—продолжал оратор.—Специфика нашей работы требует пересмотра продолжительности тарифного отпуска. Сейчас мы отдыхаем 12 рабочих дней. На родственных предприятиях отпуск слесарей-монтажников длится 18 рабочих дней.

Об урегулировании продолжительности тарифного отпуска, а также о плохих условиях труда говорил работник термического отделения инструментально-производственного корпуса тов. Косолапов.

ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ ВОПРОСЫ

Определенное внимание в прошлом году уделялось жилищно-бытовым вопросам. Завод занимался строительством подрядным и хозяйственным способами. Построены и сданы в эксплуатацию детсад на 125 мест, бытовые помещения механосборочного корпуса № 2, выделены помещения для детского садика № 12 и школы № 13. Выполнены работы по благоустройству поселка на сумму, превышающую плановую в два с лишним раза.

Выполнен ряд других мероприятий коллективного договора.

Слабым звеном этого вопроса было строительство и ввод в эксплуатацию жилья. План ввода в эксплуатацию жилья недовыполнен.

Докладчики и выступившие в прениях делегаты подробно останавливались на жилищно-бытовой проблеме. Делегат тов. Любашевская, в частности, рассказала о медленных темпах строительства детских яслей.

—В связи с нехваткой площади,—подчеркнула тов. Любашевская,—приходится принимать в ясли вместо 25 до 35 малышей. А в детсадики, который расположен на Западном поселке, вместо 60 принято 120 детей.

Есть ли выход из положения? Да, есть!

—Надо,—сказала тов. Любашевская,—детские ясли строить хозяйственным способом. Разговор об этом идет не первый год, а дело стоит на месте.

Тов. Любашевская сказала также о низком качестве и однообразии продуктов и приготовляемых блюд для детей, о необходимости оборудования скверика для малышей детского сада, который расположен в бывшем здании завкома профсоюза, и других вопросах.

О работе детских учреждений, о дорогах и плохой работе транспорта рассказал подручный кузнеца кузнечного цеха тов. Блошкин.

РАБОЧЕЕ СНАБЖЕНИЕ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

Рабочему снабжению и общественному питанию в 1960 году уделялось должное внимание. В прошлом году к услугам рабочих, ИТР и служащих на территории завода открылись столовые в опытным, сталелитейном цехах и в корпусе МСК-2. Предоставлены помещения для буфетов в общежитиях №№ 1 и 2, помещение для столовой в общежитии № 3.

Значительно возросло число индивидуальных огорожников.

Но, как отметили выступившие в прениях тт. Павлович, Милешин, Осокин, Леонтьева, в прошлом году имели место нарушения как в снабжении рабочих, так и в общественном питании. Так, например, в чугунолитейных цехах, кузнечном и сталелитейном порой выдается недоброкачественная спецодежда. В столовых приготавливается пища низкого качества.

—Надо откомандировать рабочих пищеблока,—предложил старший мастер механического цеха № 1 тов. Осокин,—на родственных предприятия. Пусть посмотрят, как готовят пищу там.

Выступавшие говорили о расширении буфетов, сети лоточников, о диетпитании и т. д.

Делегаты конференции утвердили коллективный договор на 1961 год и обязали директора завода тов. Полякова и председателя завкома профсоюза тов. Волобуева установить строжайший контроль за выполнением пунктов колдоговора на 1961 год по срокам, утвержденным конференцией.

В заключение конференции выступил секретарь городского комитета партии тов. Севастьянов, который подробно ответил на вопросы делегатов конференции.



Во Владимире создан научно-исследовательский институт синтетических смол. Коллектив его ведет интересную и сложную работу. Он изучает свойства пенопластов и поропластов — искусственных материалов, создаваемых на основе синтетических смол, разрабатывает рецептуру новых разновидностей этих материалов.

Синтетические пенные и пористые материалы находят самое широкое применение в различных отраслях народного хозяйства. Замечательные свойства — легкость, прочность, тепло- и звукопроницаемость — делают их материалами поистине неограниченных возможностей.

Уже сейчас они используются в авиации, медицине, радиотехнике, судостроении, строительстве. Ученые института призваны выявить и указать новые области, где синтетические пенопласты и поропласты найдут промышленное применение в самом ближайшем будущем.

На снимке: лаборантка Л. С. Есина укладывает образцы пенопласта.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС.

Лучшие коллективы рационализаторов

Закончился заводской смотр внедрения рационализаторских предложений и подведены итоги конкурса на звание «Лучший коллектив рационализаторов завода». В 1960 году в рационализации приняли участие около 2000 рабочих, инженерно-технических работников завода. От рационализаторов поступило более 4000 предложений, которые способствовали достижению заводом высоких технико-экономических показателей в 1960 году.

Большая часть поступивших предложений внедрена в производство. Условно-годовая экономия в прошлом году составила более 12,5 миллиона рублей.

По условиям конкурса награждены Почетными грамотами и выдана денежная премия коллективам сталелитейного цеха, прессового цеха, литейного цеха № 4, механического цеха № 6, цеха станкостроения, автоматизации и механизации, теплоэлектроцентрали и др.

За выполнение плана по рационализации, за содействие и участие в смотре и конкурсе премирована большая группа работников передовых цехов. В числе премированных заводской техникой сталелитейного цеха тов. Гармат, заместитель начальника механического цеха № 6 тов. Шустов, технолог метизного цеха тов. Наумчук, электрик литейного цеха № 4 тов. Ли Су Ен, технолог прессового цеха тов. Купоносова и другие.

За активное участие в рационализаторской работе и внедрение в производство наибольшее число рационализаторских предложений присвоено звание «Лучший рационализатор завода» и выдана денежная премия бригадир монтажной бригады сталелитейного цеха тов. Цинаку, бригадир слесарей ЦСМА тов. Кожушко, старшему технологическому цеху чугунолитейного цеха № 1 тов. Зайкову и другим.

Кроме этого, более 300 активных рационализаторов отмечены денежными премиями.

О НЕКОТОРЫХ ДОСТИЖЕНИЯХ В 1960 ГОДУ

Коллектив нашего завода, развернув социалистическое соревнование за успешное выполнение плана второго года семилетки, добился хороших результатов.

В прошлом году выпуск валовой продукции по сравнению с 1959 годом увеличился на 16,6 процента, что превышает обязательства по коллективному договору на 1,7 процента.

Замечательных успехов в выполнении государственного плана добились коллективы термического цеха № 2, метизного, автоматного, механических №№ 3, 6, прессового и других.

Предусмотренный коллективным договором рост производительности труда также перевыполнен. Значительно снижена и себестоимость товарной продукции, что обеспечило в 1960 году рентабельную работу завода и дало возможность получить сверхплановую прибыль в размере 10,3 миллиона рублей.

Хороших показателей завод добился в результате того, что весь коллектив, стремясь успешно выполнить производственную программу второго года семилетки и внести свой вклад в создание материально-технической базы коммунизма, принял на себя высокие обязательства и с честью их выполнил.

Трудовые успехи тракторостроителей неоднократно отмечались Советом Министров РСФСР и ВЦСПС, а также совнархозом и крайсовпрофом: коллектив завода трижды завоевывал переходящее Красное знамя Совета Министров нашей республики, а в третьем квартале завоевал первое место с вручением переходящего Красного знамени совнархоза и крайсовпрофа.

Широкий размах в прошлом году получило соревнование за коммунистический труд и быт. Если на 1 января 1960 года в коммунистическом соревновании участвовало 133 коллектива с числом соревнующихся 2493 человека, то в настоящее время в этот новый вид соревнования включилось 240 коллективов, охватывающих более 6 тысяч человек.

Значительно возросло число ударников коммунистического труда.

О БРАКЕ И ДРУГИХ ВОПРОСАХ

В докладах тт. Воронина и Польщикова большое внимание уделялось имеющимся на заводе недостаткам. Тов. Воронин, например, отметил, что убытки от брака в прошлом году составили около 18 миллионов рублей. Особенно велики потери от брака в чугунолитейных цехах, сталелитейном, кузнечном и других.

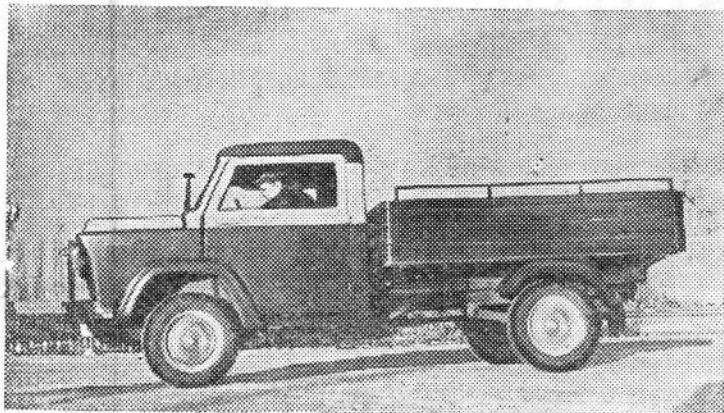
Такое положение имеет место, отметил докладчик, вследствие того, что главный металлург завода тов. Багин, отдел металлурга в целом и его литейная лаборатория (начальник лаборатории тов. Феликсон) недостаточно работали над снижением брака.

Имелись случаи нарушения технологической дисциплины.

Далее докладчик говорит о работе, проделанной по повышению технического и культурного уровня работников завода. В клубе завода было прочтено 436 лекций на научно-технические и производственные темы, проведено более 80 массовых мероприятий.

—Осуществление стоящих перед заводом задач,—подчеркнул тов. Воронин,—по выполнению государственного плана, внедрению новой техники и передовой технологии, улучшению качества тракторов и запасных частей и дальнейшему росту производительности труда требует систематического повышения культурно-технического уровня и производственной квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих, обучения рабочих передовым методам труда, а также широкой пропаганды новейших достижений науки и техники.

Для выполнения этих задач на заводе проводилось обучение рабочих, ИТР и служащих. План в прошлом году по техническому обучению выполнен на 140 процентов.



В Киеве проходит испытания новый грузовой микролитражный автомобиль «Киев», созданный коллективом Киевского мотоциклетного завода.

Машина снабжена мотоциклетным двигателем «К-750», развивает скорость до 70 километров в час. Расход горючего на 100 километров составляет 6 литров. Грузоподъемность—0,5 тонны.

На снимке: новая машина «Киев» с открытым кузовом. Фото Н. Цидильковского. Фотохроника ТАСС.

Задание по повышению производительности труда будет выполнено

Когда на заводе был объявлен общественный смотр по повышению производительности труда, коллектив механического цеха № 2 включился в поиски резервов увеличения выпуска готовой продукции.

Для более успешного решения этой важной государственной задачи в цехе были созданы цеховая комиссия и участковые комиссии, в состав которых вошли старшие мастера, технологи, наладчики и передовики производства.

В каждой смене, на каждом участке были проведены рабочие собрания с вопросом о задачах смотра. Члены комиссии стали организовывать в цехе сбор предложений, способствующих росту производительности.

Всего в цехе собрано и принято цеховой комиссией около 60 предложений, часть из которых уже внедрена или внедряется. Особенно активно работает коллектив мелкосерийного участка, руководит которым старший мастер тов. Елкин. За период смотра здесь собрано и утверждено цеховой комиссией 16 предложений, авторы которых по-хозяйски, по-государственному подходят к производству. Вот некоторые предложения, поданные рабочими и технологами цеха. Старший технолог тов. Барболин предложил вместо грубой шлифовки детали производить фрезерование на карусельно-фрезерном станке групповым потоком. Тов. Барболин также предлагает при обработке гнезд подшипников и колец внедрить мно-

гошпиндельную головку на токарно-карусельный станок. Многошпиндельная головка даст возможность одновременно производить расточку и сверление этих деталей, что значительно повысит производительность труда.

Проводятся работы по повышению производительности и на других участках. Так, например, на участке старшего мастера тов. Тараканова слесарь отдела приспособлений т. Буланов предложил заменить гаечные зажимы на эксцентриковые. Он не только внес это предложение, но и сам внедряет его в производство.

Ведутся подготовительные работы по пневматизации фрезерных приспособлений на вилках управления тяг.

Все посильные работы по внедрению предложений, позволяющих увеличить производительность, ведут слесари отдела приспособлений, руководит которыми мастер тов. Непейвода, и коллектив бригады малой механизации, возглавляемый тов. Скрыбным.

Работы по изысканию внутренних резервов повышения производительности труда еще не завернулись на полную мощность. Но по тому, как начали работу комиссии общественного смотра, можно предположить, что результаты будут отрядными. И нет сомнения, что взятое коллективом механического цеха № 2 обязательство по повышению роста производительности труда в этом году на 14 процентов будет выполнено с честью.

А. КОНСТАНТИНОВ.

В комиссии по культуре производства

Заводская комиссия по культуре производства на днях на очередном заседании подробно рассмотрела вопросы чистоты и порядка в ряде цехов завода.

Комиссией отмечено, что в моторном цехе отсутствует повседневная работа по повышению культуры производства. Цеховая комиссия и начальник цеха тов. Светлов не занимаются вопросами наведения порядка в цехе. Помещение дефектного отделения захламлено, рабочие места на участке сборки моторов завалены бракованными деталями, мусором и бумагой. Оборудование на участках находится в грязном состоянии. Было отмечено, что общественность цеха не ведет настойчи-

вой борьбы с нерадивыми работниками, которые не следят за чистотой на рабочих местах.

На этот раз снова стоял вопрос о культуре производства в механических цехах №№ 4 и 5. В механическом цехе № 4 (начальник тов. Лузянин) стелды по технике безопасности и промсанитарии загромождены станками, деталями и ремонтными материалами. На главном проезде постоянно лежит куча стружки и мусора. На участках нет урн под мусор, не устранены разливы эмульсии и масла. Часто рабочие укладывают на движущиеся части станков приспособления, оправки и инструмент. Такое же положение в механическом цехе № 5.

Вместе с тем комиссия признала, что руководители и коллектив тракторосборочного цеха № 1 значительно улучшили работу по наведению чистоты и порядка в цехе. Всюду на производственных участках здесь стало заметно чище.

Заводская комиссия предложила начальникам моторного цеха тов. Светлову и механических цехов №№ 4 и 5 тт. Лузянину и Василевскому в ближайшие дни принять все меры к тому, чтобы навести порядок в своих цехах. Бескультуре несовместимо с напряженной борьбой коллектива завода за достойную встречу XXII съезда КПСС.



Москва. В центральном выставочном зале открыта Всесоюзная выставка текстильных товаров. Здесь демонстрируется 30 тысяч образцов отечественной текстильной продукции, представленных 250 предприятиями страны.

На снимке: посетители осматривают выставку.

Фото Э. Евзерикина. Фотохроника ТАСС.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Больше внимания рабочим

На заводе я работаю с 1946 года. Все это время трудился наладчиком на четвертом участке токарного отделения.

Но вот случилось, что я заболел. По состоянию здоровья меня перевели на другую работу. Очень трудно было расставаться с коллективом, участком, тем более, когда любишь свою профессию.

Меня направили в отдел при-

способлений, в кладовую. Сменный мастер тов. Хворостинин своевременно дал в бюро труда и зарплаты тарификацию.

Когда же подошло время получения зарплаты, то моей фамилии в списке не оказалось. И начались мои мытарства: пришлось ходить из одного кабинета в другой. А с моим здоровьем бегать по этажам очень трудно.

Оказалось, что заведующий БТЗ тов. Олекминский не сделал тарификацию на должность кладовщика и я не могу получить зарплату. Я очень огорчен таким невнимательным отношением тов. Олекминского к людям, особенно в такой момент, когда они нуждаются в моральной поддержке.

И. ИВАНОВ.

Механический цех № 1.

Где тренироваться конькобежцам?

Конькобежным спортом увлекаются многие. Сотни людей после окончания работы в цехах завода, лекций в аудиториях института, уроков в школе признают каток как лучшее место своего отдыха, и по вечерам со всех концов города стекаются к нему.

Но что они находят на нашем новом большом стадионе? Чаще всего разочарование, потому что стадион существует только для игр. Потому и хоккейное поле перед каждой игрой заливается, очищается от снега.

А что же должны делать простые любители катка, которые тоже являются членами общества ДСО и хотят тренироваться. Для них залита лишь беговая дорожка стадиона.

Но было бы терпимо, если бы на ней не было ям и трещин, заливалась она не раз в месяц, а чаще, да своевременно очищалась

от снега. Электрический свет, который на стадионе есть в 9 часов вечера почему-то выключается.

Кроме того, не всегда в нашем Алтайском крае настолько теплая погода, что на стадион можно ехать без пальто, в одной спортивной форме или, устав после катания, отдыхать здесь же, присев на снег. А помещение для отдыха, обогрева, а также для хранения одежды почти все время на замке.

Директор стадиона тов. Сабоцкий, очевидно, потерял ключи от этих замков. Мы просим редакцию помочь ему найти эти ключи и сделать так, чтобы наш стадион действительно являлся лучшим местом отдыха.

ВАСИЛЬЕВА, ДЬЯКОНОВ, СУЩЕНКО, СИТНИКОВА и другие работники отдела главного металлурга. Всего 15 подписей.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

„Где найти врача?“

Так было озаглавлено письмо работника завода тов. Щигалева, опубликованное в «Боевом темпе» за 21 января. Автор сообщил о том, что врач тов. Хохлова не имеет постоянного кабинета для приема больных, что сопряжено с большими неудобствами как для врача, так и для посетителей.

Главный врач медсанчасти

АТЗ тов. Никанорова сообщила редакции следующее: «Цеховой ординатор Хохлова действительно не имеет определенного места. Это объясняется тем, что в поликлинике не хватает кабинетов для ведения приема всеми врачами. Вопрос о кабинетах будет разрешен с момента сдачи в эксплуатацию центрального здравпункта на заводе».

Это нужно позаимствовать

Поточные линии без сменных мастеров

Работа на поточных линиях изготовления поршней в цехе № 1 завода «Автомоторостроитель» организована в три смены.

До 1959 года в цехе на каждой линии было по три мастера.

Сейчас на участке оставили одного мастера, которому подчинены станочники и наладчики всех трех смен линии. В вечерней и ночной сменах роль мастера выполняет старший наладчик, целиком отвечающий за работу своей смены.

Что дала такая перестройка? На линии работает на 12 человек меньше, уменьшились операционные заделы, ликвидированы простои в начале и в конце работы смен, значительно сократился брак.

Если раньше иногда создавалось неравномерное распределение людей по сменам, то теперь мастер имеет возможность всегда уравнивать численный состав и

добиться ритмичной, слаженной работы.

Теперь заделы обобщили, они уменьшились до минимума и не загромождают рабочие места. Каждый станочник имеет свое индивидуальное клеймо. Это значительно повысило ответственность и рабочего, и наладчика за качество выпускаемой продукции.

Упростилась передача станочного оборудования между сменами.

После снятия первой годной детали рабочий принимает свой станок, убедившись в правильной его наладке. В результате значительно сократился простой рабочих на линии. Резкое уменьшение брака поршней на отдельных операциях позволило ликвидировать межоперационный контроль.

Опыт работы линии поршней ГАЗ-51 полностью оправдал себя.

Приспособление для пневмозажима

Для уменьшения вспомогательного времени и облегчения физических усилий рабочего по зажиму и разжиму задней бабки токарных станков, инженеры завода станков-автоматов г. Киева В. А. Ткаченко и В. И. Чергикало спроектировали и изготовили специальное пневматическое приспособление. Его применение сводит к минимуму переналадку, экономит время и облегчает труд.

Приспособление конструктивно выполнено в виде плиты с шарнирными болтами, легко-встраиваемой взамен стандартной плиты задней бабки, поставляемой со станком. Плита имеет две цилиндрические выточки, служащие пневмокамерами для силовых диафрагменных цилиндров одностороннего действия. В выточках помещаются шток-поршни с резиновы-

ми диафрагмами. Уплотнение поршней в пневмокамерах осуществляется резиновыми манжетами. Верхняя часть штока соединена шарнирами с рычагами-усилителями. Соотношение плечей 1:4. В пазах рычагов-усилителей шарнирно закреплены два тяговых болта.

Пневмокамеры соединяются друг с другом последовательно при помощи штуцеров и мощного трубопровода. Воздух подводится через распределительный кран.

Нормальное усилие зажима на направляющих станины при диаметре пневмокамер 120 мм и давлении воздуха в сети 6 атм. достигает 5420 кг. Тангенциальное усилие зажима задней бабки на смазанных направляющих станка при тех же условиях составляет 1200 кг. Время зажима — разжима 1,5—2 сек.

Слово участника пленума

Решения январского Пленума ЦК КПСС по вопросам дальнейшего подъема сельского хозяйства страны находятся в центре внимания всего советского народа. Алтайские тракторостроители глубоко изучают материалы Пленума.

В клубе завода на днях состоялся семинар агитаторов. С инструктивным докладом об итогах январского Пленума ЦК КПСС выступил участник Пленума главный инженер завода тов. Воронин.

В своем докладе тов. Воронин рассказал о том, как решился на Пленуме вопрос о дальнейшем подъеме сельского хозяйства, приводил яркие примеры, с ка-

кой принципиальностью участники Пленума и Н. С. Хрущев вскрывали недостатки в работе отдельных руководителей.

— Решения Пленума — это боевая программа действий всего советского народа, выполнение которой даст возможность создать изобилие сельскохозяйственных продуктов и обеспечить промышленность сырьем, — говорит докладчик. — Задача тракторостроителей состоит в том, чтобы давать работникам сельского хозяйства больше высококачественных тракторов. На выполнение этой задачи должны нацеливать рабочих агитаторы.

Смотр народных дарований

Недавно подведены итоги заводского смотра художественной самодеятельности. Смотр показал, что с каждым годом растет количество и повышается исполнительское мастерство самодеятельных артистов.

В смотре приняли участие 11 коллективов с общим количеством около 800 человек. В процессе подготовки к смотру народных талантов были созданы новые коллективы, впервые пришли на сцену многие исполнители.

Отрадно отметить, что коллектив художественной самодеятельности механического цеха № 3, впервые принимавший участие в смотре, показал хорошую организованность и высокое исполнительское мастерство. Программа этого коллектива отличается многообразием жанров и высокой культурой исполнения.

Хорошо исполнил хор в составе 45 человек «Марш коммунистических бригад» композитора Новикова. Успешно выступили солисты гг. Фролов и Юракова. Интересные номера подготовила танцевальная группа под руководством наладчика тов. Павлюка. Особенно понравился зрителям и членам жюри массовый танец «Русская кадрили». Большинство номеров, подготовленных коллективом механического цеха № 3, по своему художественному замыслу и технике исполнения не отличались от выступления профессиональных артистов и получили высшую оценку. Коллективу художественной самодеятельности механического цеха № 3 присуждено первое место.

Второе место занял коллектив механического цеха № 1. Представленные на смотр номера этого коллектива отличаются многообразием жанров. Кроме хора, здесь выступили духовой и эстрадный оркестры под руководством Николая Молокова и Виктора Артеменко.

Художественный свист в исполнении Чистикина и акробатический этюд в исполнении Галиевой получили высокую оценку.

Третье место занял художественный коллектив механического цеха № 2. Хорошо подготовленный хор под руководством тов. Утина исполнил песню композитора Буксауэна «На широких целинных просторах». Женская группа хора подготовила хор девушек из оперы Бородин «Князь

Игорь». Оценку «5» получил масовый молдавский танец в исполнении танцевальной группы.

Коллектив инструментальщиков представил на смотр самый лучший на заводе хор. Волнующе звучит в его исполнении «Песня о партии» композитора Александрова. Хорошую оценку получили исполнение солистов гг. Авдюченко и Колесниковой и художественное чтение тов. Янина. И только потому, что инструментальщики представили на смотр однообразную программу, им присудили третье место.

Практика показывает, что там, где администрация цеха и общественные организации уделяют должное внимание развитию народных талантов, постоянно растет количество участников художественной самодеятельности, улучшается мастерство. Вот характерные примеры: в механическом цехе № 3 руководители цеха, мастера, инженеры сами принимают участие в самодеятельности (председатель цехового комитета тов. Тамарченко руководит хором).

Начальник механического цеха № 1 тов. Петров сам играет в оркестре. В инструментальном цехе начальник тов. Туревский лично занимается организацией самодеятельности. Художественные коллективы этих цехов заняли первые места на смотре, а многие номера программы отобраны для заключительного концерта. Есть уверенность в том, что художественная самодеятельность нашего завода успешно выступит на городском смотре.

Задача состоит в том, чтобы продолжать подготовку, неустанно совершенствовать мастерство самодеятельных артистов.

Н. САЛАБАЕВ.

Новые книги в библиотеке завкома профсоюза

КОРОЛЬКОВ Ю. М. — Через сорок смертей. Документальная повесть. М., «Молодая гвардия», 1960.

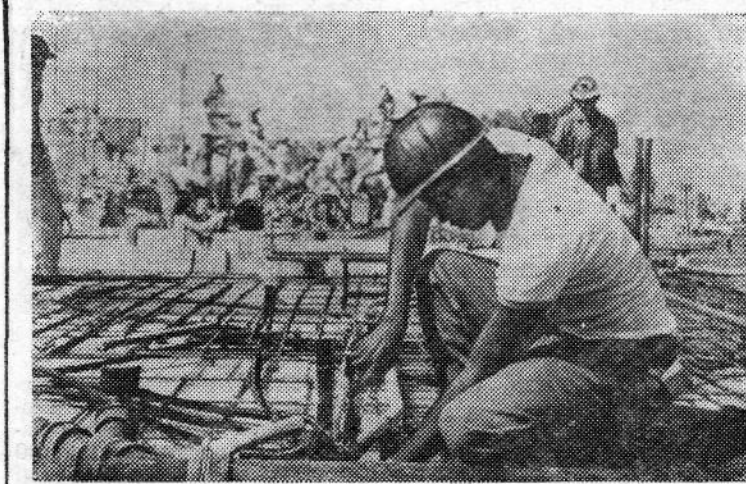
Повесть посвящена жизни татарского поэта-коммуниста Мусы Джалиля (1906—1944), казненного гитлеровцами в берлинской тюрьме Моабит, посмертно удостоенного звания Героя Советского Союза. Автор рассказывает о годах детства и суровой юности Джалиля. Бережно собрав материалы, разысканные многочисленными друзьями поэта, автор воссоздал героические страницы жизни и борьбы Мусы Джалиля в фашистском плену. Перед нами встает образ стой-

кого и мужественного советского патриота, который и за колючей проволокой оставался солдатом, и чьи стихи до последних минут были полны страстной жаждой свободы, звучали действенным призывом к борьбе с врагами Родины.

СОЛОУХИН В. А. — Капля росы. М., «Молодая гвардия», 1960.

В книге В. Солоухина, так же как и в других его произведениях, нет острого сюжета, но ярко проявляется наблюдательность автора, его умение интересно и поэтично передавать свои впечатления. «Это книга про мое родное село Оленино. Если у

вас из прочтения как бы отдельные и как бы разрозненные картины составятся одна, общая и цельная, если вы будете иногда вспоминать и думать об Оленине, а главное, если вы будете вспоминать и думать о нем тепло, как о хорошем, добром знакомом, то больше мне ничего и не нужно», — в этих словах В. Солоухина заключается характеристика книги. В лирических записках о родном селе встают перед читателем огромные перемены, происшедшие в русской деревне за годы Советской власти и, в частности, за последние годы.



Кубинский народ с большим энтузиазмом отдает силы хозяйственному и культурному строительству. В стране сооружаются учебные центры, в городах создаются жилые районы. Большое строительство ведется в столице Кубинской Республики — Гаване.

На снимке: участок строительства нового жилого района в пригороде Гаваны. Фото Су Хэ-цина.

Агентство Синьхуа

Международный обзор

Новый космический подвиг ♦ Голос народов ♦ Восстание патриотов Анголы ♦ Положение в Конго

Мир стал свидетелем нового выдающегося успеха нашей страны: 4 февраля запущен советский искусственный спутник Земли весом почти 6,5 тонны. Замечательное достижение наших ученых, инженеров, рабочих вызвало широкий интерес за рубежом.

Указывая на большой вес спутника, иностранная печать отмечает, что до сих пор ни одной другой стране не удавалось послать в космос аппарат такой величины. Многие органы зарубежной печати подчеркивают превосходство Советского Союза в области науки и техники над самой развитой капиталистической страной — Соединенными Штатами Америки. «Перевес Советского Союза над США в области завоевания космического пространства», — пишет французская буржуазная газета «Пари-жур», — становится все более и более значительным». Указывая на мирный характер исследования космоса с помощью советских искусственных спутников, прогрессивная зарубежная печать отмечает, что новый космический подвиг нашей страны служит делу мира и прогресса человечества.

Укреплению мира и защите прав человека была посвящена проходившая в Берлине сессия исполкома Всемирной федерации профсоюзов (ВФП). Эта организация насчитывает в своих рядах 107 миллионов членов, представляющих большинство стран мира. Сессия ВФП призвала крепить единство трудящихся в борьбе за мир, против колониализма, в защиту прав профсоюзов. Участники

сессии приняли решение созвать в Москве с 4 по 16 декабря 1961 года V Всемирный конгресс профсоюзов.

Идея упрочения мира занимала главное место и в работе делегатов «встречи круглого стола Восток—Запад», проходившей 3—5 февраля в польской столице Варшаве. Здесь собрались видные политические и общественные деятели 15 стран Европы и Америки, в том числе Советского Союза, США, Англии, Франции. Они рассмотрели вопросы разоружения, безопасности в Европе и мирного сосуществования. В принятых участниками встречи документах подчеркивается, что принципы мирного сосуществования должны лежать в основе международных отношений и что все страны «должны признать необходимость всеобщего и полного разоружения».

Требования разоружения, обеспечения прочного мира ныне все громче звучат во всех странах. На днях известный американский промышленник и общественный деятель С. Итон выступил в печати США с призывом уменьшить тяжелое бремя вооружений, что, по его мнению, способствовало бы подъему экономики капиталистических стран.

Однако поддерживаемая всеми народами советская программа всеобщего и полного разоружения не устраивает правящие круги ряда капиталистических стран, прежде всего колониальных держав. Колонизаторам нужны армии и вооружения для подавления национально-освободительной борьбы народов. Но в нынешний век крушения колониализма военные силы империалистов не в состоянии сломить волю народов. Некоторые страны, еще вчера считавшиеся «заповедниками» колониализма, сегодня поднимаются на борьбу против чужеземного гнета. Свидетельством этому служат события в португальской колонии Анголе.

4 февраля в главном городе этой страны — Луанде — африканское население подняло восстание против португальского владычества. И хотя восстание было подавлено, оно показало, что коренное пятимиллионное население Анголы не хочет терпеть произвол колонизаторов. Характеризуя положение в этой африканской стране и других колониях Португалии, Н. С. Хрущев сказал на XV сессии Генеральной Ассамблеи ООН: «Здесь свирепствуют произвол, голод, невежество, болезни, фактически сохранилось рабство и принудительный труд». Английский писатель Б. Дэвидсон в книге «Африка пробуждается» отмечает, что в Анголе на принудительных работах занято 379 тысяч человек. 90 процентов территории колонии отдано на разграбление иностранной компании, добывающей алмазы — основное богатство Анголы.

Сегодня колонизаторам с большим трудом удается удерживать в узде рабства народы Анголы и ряда других колоний, а завтра решать эту задачу им будет еще труднее. События в Конго показывают, что усилия колонизаторов и их приспешников не в состоянии поставить на колени конголезский народ.

Во время обсуждения в Совете Безопасности ООН вопроса о положении в Конго представитель Марокко заявил, что «издыхающий в Конго колониализм похож на взбесившего пса». Действительно, колонизаторы идут в Конго на крайние меры. Пользуясь покровительством генерального секретаря ООН и некоторых западных держав, Бельгия использует для борьбы против патриотов самолеты и другие современные военные средства. Тем не менее, делегат Франции в Совете Безопасности пытался оправдать действия колонизаторов. Эти попытки решительно разоблачили представители Советского Союза, Цейлона, Гвинеи, потребовавшие восстановления в Конго власти законного правительства во главе с П. Лумумбой и обеспечения в стране действительной независимости. Эту позицию поддерживают все миролюбивые люди.

Д. КАСАТКИН.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.