

# За высокую культуру производства

С 15 июня по 1 декабря на заводе объявлен смотр культуры производства. Он преследует цель навести порядок на рабочих местах, в цехах и на территории завода. Для проведения смотра была создана заводская комиссия под председательством главного инженера завода тов. Воронина, такие же комиссии были созданы в цехах завода.

Общественный смотр культуры производства проходит более двух месяцев. В результате его во многих цехах заметно повысилась

культура на производственных участках. Хорошо выглядит моторный цех, конвейер сборки тракторов ДТ-54. Руководители этих цехов тт. Светлов и Колесник и председатели цеховых комиссий тт. Викулин и Жгут сумели организовать коллективы своих цехов на борьбу за наведение образцового порядка.

Однако, как показала проверка, в отдельных цехах смотром никто не занимается. Руководители механического цеха № 4 совершенно устранились от этих работ. Здесь нет цеховой комиссии, отсутствуют плакаты и лозунги. В результате рабочие цеха даже не знают о проведении такого важного мероприятия. Нельзя забывать, что культура производства тесно связана с производительностью труда. В пролетах и на производственных участках механического цеха № 4 царит грязь, стружка своевременно не вывозится. Новый корпус механического цеха за короткий промежуток времени захламлен и оброс грязью.

В таком же состоянии находится тракторосборочный цех № 2. Правда, здесь произвели покраску сварочных кабин. Но в целом цех выглядит непривлекательно. Особенно в плохом состоянии здесь находятся питьевые колонки и санитарные установки.

Не лучше обстоят дела со смотром и в механическом цехе № 5. Здесь нет цеховой комиссии, руководители цеха и общественные организации сами не

## С опережением графика

Достойно встретили славное 17-летие нашего родного завода многие производственные участки и смены термического цеха № 2.

Сейчас, когда большая группа рабочих, служащих и инженерно-технических работников выехала на село для оказания помощи труженикам социалистических полей, условия работы до некоторой степени стали труднее. Но несмотря на это, многие производственные коллективы добиваются замечательных трудовых успехов.

Хорошо трудится в августе коллектив смены участка закалки, которой руководит мастер Сергей Прохорович Рукавишников. Этот дружный и работоспособный коллектив идет с опережением графика на 7,3 процента.

Лучшими в смене по праву считаются калильщики тт. Корпик, Фокеев и правительщик тов. Карпилов, которые систематически выполняют норму выработки на 150—160 процентов.

Я. ГОЛОВАНЬ.  
Термический цех № 2.

знают о том, что на заводе объявлен смотр культуры производства.

Хорошо организованы работы по смотру в чугунолитейном цехе № 1. Председатель цеховой комиссии тов. Белянский сумел поставить дело так, что от рабочих цеха за два месяца поступило 93 предложения, направленные на наведение образцового порядка на производственных участках цеха. Многие из этих предложений уже внедрены в производство.

Медленно разворачивает работу по смотру комиссия прессового цеха (председатель тов. Побежимов). Здесь составлены ценные мероприятия, но выполнение некоторых из них откладывается на длительные сроки. Самое ценное, что сделано за период смотра в этом цехе,

полностью переоборудовано помещение для газированной воды. Там сейчас чисто, побелено.

Общественный смотр культуры производства продлится до 1 декабря. За это время в цехах предстоит провести большую работу, особенно многое ее нужно сделать в связи с подготовкой к работе в зимнее время. Каждое мероприятие, каждый пункт приказа директора завода по подготовке к зиме должен быть выполнен. Кропотливая работа предстоит по остеклению окон и приведению в порядок имеющихся оконных перекрытий и рам.

Наведем образцовый порядок на заводе! Сделаем каждый цех чистым и культурным!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Боевой телеграф

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

17-й год издания  
№ 99 (2081)

Четверг, 27 августа 1959 г.

Цена  
10 коп.

## Шире размах соревнования!

### Такие не подведут!

Над участком шестерен трелевочного трактора в механическом цехе № 1 высоко поднято переходящее Красное знамя. Старший мастер участка Николай Федорович Скворцов не без гордости поясняет нам:

— С самого начала августа удерживаем. В первой и второй декадах наш коллектив вышел победителем в соревновании среди участков цеха. Думаем и в третьей декаде удержать знамя у себя, — уверенно добавляет он.

Надо сказать, что Николай Федорович Скворцов говорит об этом не без основания. Участок, которым он руководит, замечательно трудится в третьей декаде августа. Не сегодня, так завтра коллектив этого участка досрочно

заканчивает выполнение августовской государственной программы.

Отдельные смены на этом участке, в частности, смена мас-

тера тов. Черданцева, уже выполнила августовскую программу по выпуску основной продукции и по сдаче деталей в заданной номенклатуре.

Накануне завершения программы и смены мастеров тт. Ивакина и Стародубцева.

Мы проходим по участку между рядов швинговальных зубо-закругляющих и других станков, на которых обрабатываются шестерни трелевочного трактора. Старший мастер представляет рабочих, которые обслуживают эти сложные станки. С уважением он называет фамилию многосточечницы Марии Кравченко, которая обслуживает 5 зубодолбянных и 5 зубофрезерных станков.

Замечательно трудится оператор Валентина Скиба, токарь Лариса Карамышева и другие.

Такие рабочие не подведут.

В. ЛУКИЧЕВ.

## Активист и передовик производства

На участке штампов в инструментальном цехе одним из лучших рабочих считается Василий Михайлович Литвиненко. Работая слесарем 7 разряда, он за смену выполняет норму на 300 и более процентов. Но не эта главная особенность передовика производства. Прежде всего его характеризует простота, человеческое отношение к товарищам по работе и к выполняемым заданиям. Свои знания и опыт он не носит, как говорят, за пазухой, а схотно передает молодежи. Многие рабочие никогда не забудут перенятое у Василия. Сейчас у Василия стажируется прибывший из Воронежского ремесленного училища молодой рабочий А. Носонов, а рядом с Василием работает бывший ученик тов. Дернек.

В 1948 году тов. Литвиненко пришел в инструментальный цех. С недоверием смотрели тогда на него руководители цеха: подумаешь, специальность — бухгалтер. Не захотел стучать костишки Василий и решил взять в руки слесарный инструмент. И не жалеет сейчас. Нравится работа. А если нравится и легко работать, так нетрудно добиться успеха в труде. За примерное поведение, за высокие производственные показатели Василий Михайлович награжден Почетными грамотами, ему присвоено звание «Лучший рабочий города».

Активист и передовик производства заслужено пользуется среди инструментальщиков славой. Ни одно общественное мероприятие не проводится без его участия.

С. МОРГУНОВ,

## Деловой разговор

(Записала О. Савина)

— Шестнадцать лет, Лора, проработала, теперь и отдохнуть можно, — как-то за обедом посоветовал Владимир Тимофеевич своей супруге. — Я в техникум сдал, учиться буду, а ты за ребятишками лучше присматривай.

— Что ты, Володя, бросить работу? Ни за что! — возмутилась Лариса Карловна Чикинда. Витя с Олей по-прежнему будут в садик ходить, а я до пенсии решена работать.

— Тогда подумай, куда полегче перейти, — не унимался Владимир Тимофеевич. — Например, в отдел технического контроля.

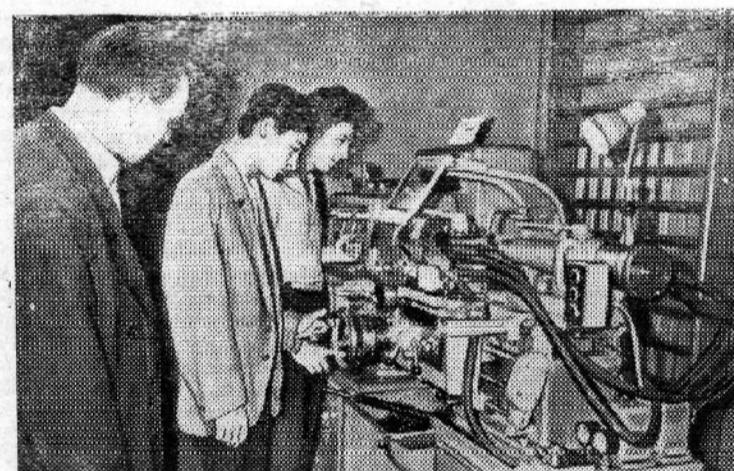
— Контролером, говоришь? — еще больше возмутилась Лариса Карловна. — Нет, не пойду. Станок, Володя, — вот мое место. А

ты знаешь, — немного мягче заговорила она, — ведь я и так сейчас работаю только на одном станке. Иван Сергеевич Федоров совсем недавно забрал меня с участка стальных валиков на участок деталей заднего моста. Теперь я обрабатываю деталь 15-013 — крышкой называется. Обработка механическая. Работа легкая, а мне трудно: скучаю о старой работе. Хорошо, что Иван Сергеевич подбадривает: «Ничего», — говорит, — привыкнешь». А я иногда хожу на участок стальных валиков, смотрю на свои три шлифовальные станки, так и хочется поработать на них снова. А потом раздумаюсь и скажу себе: «Неважно, на каком станке и на каком участке, главное: цех свой и люди свои».

От этого станет сразу весело. Готовые детали со станка так и отлетают одна за другой.

— Ну, хватит, Лора, я же хотел, как лучше. — Лучше? А если бы тебе сказали бросить работу мастера, свое предприятие АЗТЭ, где ты проработал 17 лет, что бы ты ответил?

— Конечно, не согласился бы уйти. — То-то, — торжествовала Лариса Карловна Чикинда.



## Технический прогресс в автоматном цехе

### МОДЕРНИЗИРОВАННЫЙ СТАНОК

Резьбофрезерный станок старой конструкции, обрабатывающий детали 54-04-440 и ПРП<sup>1/2</sup>, перестал отвечать техническим требованиям. Казалось, что настало время списать устаревший станок и добиваться получения новой конструкции высокопроизводительного оборудования. Однако в цехе решили это дело по-иному.

Под руководством технолога

тov. Костеникова станок модернизировали, установив на нем барабан механической подачи деталей. Производительность станка значительно повысилась.

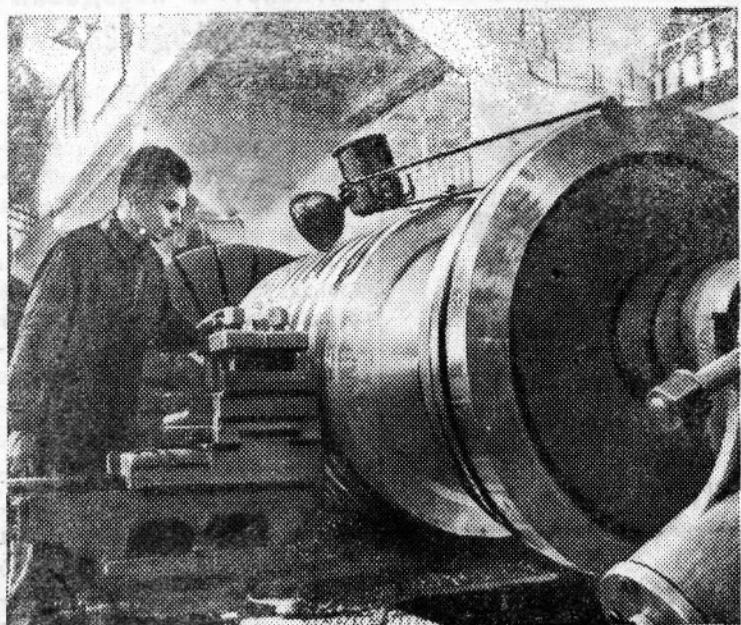
### ВЫСВОБОЖДЕННЫЙ РАБОЧИЙ

При обработке деталей 54-31-415 (ось качения) на бесцентровошлифовальном станке было всегда занято два человека.

— Такой простой станок, а обслуживание сложное. Нельзя

ли сделать так, чтобы на этом станке работал один человек? — задумались новаторы автоматного.

Слесари отделов механика и приспособлений совместно с технологами и мастерами решили изготовить специальное приспособление, обеспечивающее механическую подачу детали на обработку и снятие ее. Решили и сделали. В результате отпада надобность обслуживать станок одновременно двумя рабочими.



Ленинград. Коллектив Кировского завода успешно борется за досрочное выполнение семилетнего плана. В первом полугодии кировцы значительно увеличили выпуск продукции и повысили производительность труда на 12 процентов. За это время изготовлен ряд новых мощных машин и механизмов. В их числе — турбозубчатый агрегат мощностью 19 тысяч лошадиных сил для океанских сухогрузных судов.

На снимке: токарь механического цеха И. С. Акимов обрабатывает ротор низкого давления для турбозубчатого агрегата. Фотохроника ТАСС.

Фото П. Федотова.

#### ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### Осуществлять контроль над хозяйственной деятельностью

Задачи, поставленные XXI съездом партии, обязывают алтайских тракторостроителей развернуть широкий фронт работ по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению в производство передовых методов труда. Выполнение решений XXI съезда и июньского Пленума ЦК КПСС — боевая программа деятельности всех партийных организаций, каждого коммуниста, каждого труженика.

В своем решении ЦК КПСС признал необходимым организовать четкий партийный контроль на промышленных предприятиях над хозяйственной деятельностью администрации. Осуществление партийного контроля первичными партийными организациями должно способствовать своевременному выполнению предприятием производственных заданий, выполнению намеченных мероприятий на семилетие.

На состоявшемся 22 июля заводском партийном собрании были созданы комиссии партийного контроля за выполнением плана внедрения новой техники, выполнением производственных планов и рационального использования металла.

Немногим более месяца прошло с тех пор, как созданные комиссии приступили к практической работе. Так, в состав комиссии по осуществлению контроля за выполнением государственного пла-

на по запасным частям и кооперированным поставкам избраны 11 человек. Комиссию эту возглавляет начальник моторного цеха, член партийного комитета завода тов. Светлов.

Члены комиссии тт. Троцковский, Синяв, Левзиков, Минаев и другие работают в различных цехах и отделах. Однако их связывают общие обязанности, возложенные заводским партийным собранием.

Постоянно на нашем заводе механический цех № 4 с большим трудом справляется с выполнением месячных планов,неритмично подает детали в тракторосборочный цех № 2, что лихорадит работу этого коллектива.

Под руководством тов. Светлова комиссия добилась расширения узкого места в цехе — расширения площади заготовительного участка. Приняты также меры по упорядочению технологии обработки трубы 41СБ-112.

Дирекция завода по-серезному отнеслась к предложению комиссии об укреплении руководящих кадров цеха. Уже сейчас данная комиссия наметила план деятельности на новый месяц.

Некоторая работа проделана комиссией, основной обязанностью которой является контроль за деятельностью администрации в деле экономии металла и соблюдения культуры производства. Этую комиссию возглавляет старший

мастер кузнецкого цеха, член партийного комитета завода тов. Толкачев.

На состоявшемся в конце июля организационном заседании распределены обязанности между членами этой комиссии. За каждым из них закреплено по несколько цехов и отделов с тем, чтобы там создать цеховые комиссии партийного контроля за деятельность руководства цехов и отделов.

Добросовестно относятся к порученному делу коммунисты тт. Хорев, Крендяев, Любанская, Сандомирский. Под их руководством созданы подобные комиссии в таких цехах, как кузнецкий, механический № 4 и других. Под непосредственным контролем тов. Хорева упорядочено хранение металла в ряде складов.

— Сейчас, — рассказывает Иван Михайлович Толкачев, — мы делаем основной упор на выполнение цехами плана по сбору металлического лома, разрабатываем пути уменьшения расхода металла. Это будет доступно при условии уменьшения припусков на механическую обработку, облегчение веса деталей.

Необходимо добиться систематической, повседневной работы комиссий партийного контроля, добиться активности коммунистов, которым доверено это большое и почетное дело.

**М. ИВАНОВ.**

Руководству завода в целях своевременной подготовки зданий цехов к зиме необходимо изменить свое отношение к ремонтно-строительной службе деревообделочного цеха и потребовать от руководителей отдела материально-технического снабжения и цеха безрельсового транспорта полной ликвидации причин, тормозящих успешному проведению ремонта.

### ПОДГОТОВИТЬСЯ К ЗИМЕ

Мешает успешному выполнению плана подготовки к зиме и отдел материально-технического снабжения, не обеспечивающий своевременно стройматериалами. Отсутствует на заводе кирпич, кровельное железо, гвозди, мягкая кровля и другие материалы.

Ческого снабжения и цеха безрельсового транспорта полной ликвидации причин, тормозящих успешному проведению ремонта.

**Д. ШЕШУКОВ,**  
старший мастер  
ремонтно-строительной службы.

### Внимание есть, а помощи нет

В июне нынешнего года на одном из заседаний партийного комитета завода был заслушан вопрос «о работе механического цеха № 6». По этому вопросу партийный комитет принял решение, в котором наметил правильные конкретные меры по оказанию помощи вновь созданному цеху. В решении были указаны сроки исполнения намеченных мероприятий, а также лица, ответственные за их исполнение. Но, к сожалению, это хорошее и нужное решение осталось в основном невыполненным.

Решением парткома завода начальнику деревообделочного цеха коммунисту тов. Линькову было предложено закончить все работы по достройке старого корпуса цеха до 30 июня нынешнего года. Но эти работы выполнены только частично.

Начальнику инструментально-производственного корпуса тов. Фельдману поручалось укомплектовать всем необходимы

мым оборудованием заточное отделение механического цеха № 6. Этот пункт решения парткома также не выполнен. В заточном отделении по-прежнему не хватает оборудования и до сих пор не установлена вентиляция.

Дирекция завода должна была в течение июля решить вопрос о размещении бытовых помещений механического цеха № 6. Но в цехе до сегодняшнего дня не знают, где оборудовать душ для мужчин. Женская душевая к эксплуатации в зимних условиях не приспособлена и требует капитальной переделки. Имеющиеся в душевой два кипятильника «титана» не успевают обеспечивать душевую и умывальник горячей водой.

Помощник директора завода по быту тов. Тышкевич обещал дать цеху электронагревательную установку. С тех пор, как он произнес это обещание, прошло полтора месяца, а установки все нет и нет. Кстати, решение парткома обязывало тов. Тышкевича решить вопрос улучшения бытового обслуживания рабочих механического цеха № 6.

Цех собственными силами обработал помещение для буфета. Будучи в июле в цехе, тов. Тышкевич обещал дать холодильник для буфета. Но холодильника, как и нагревательной установки, до сих пор нет. Только 19 августа в буфете была закончена установка парового отопления. Так вопрос о дне открытия буфета все еще не решен.

Тт. Зеленецкого, Райхера, Линькова и Меснянина решение партийного комитета завода обязывало произвести все работы по подготовке цеха к работе в зимних условиях в соответствии с приказом директора завода. Но по этому пункту сделано еще очень мало, что вызывает у коммунистов цеха законную тревогу за судьбу коллектива в условиях зимы. На открытом партийном собрании в механическом цехе № 6, которое состоялось в июле, многие члены КПСС и беспартийные серьезно критиковали медленную подготовку служебных помещений цеха к зиме.

Но после собрания прошло много времени, а сделано еще очень и очень мало. Сроки выполнения многих мероприятий уже истекли, а сами мероприятия все еще не выполнены. Решение парткома не претворяется в жизнь.

Такое положение с оказанием помощи недавно созданному механическому цеху № 6 явно не нормальное и нужно серьезно спросить с тех, кто не выполняет решение парткома.

**И. НАБРОДОВ,**  
секретарь партийной организации  
механического цеха № 6.

**М. ПОНОМАРЕВ,**  
заместитель председателя цехкома  
профсоюза,

**Н. КУКУШКИН,**  
зав. бюро по быту и кадрам.

### К чему приводят злоупотребления

Если коммунисты в духе требовательности к партийным мерам благородно сказываются на повышении боеспособности партийных организаций. В то же время ничто не вызывает такого разочарования и осуждения в коллективе, как непартийное, аморальное поведение руководителя. В этом еще раз убедились коммунисты деревообделочного цеха.

На состоявшемся недавно собрании син остро критиковали поведение председателя цехового комитета тов. Буруданина, который потерял облик коммуниста, нарушил партийную и государственную дисциплину.

Слабость к спиртным напиткам, грубость к подчиненным, прогулки — вот то, чем зарекомендовал себя за последнее время Буруданин.

Находясь на посту председателя цехового комитета, Буруданин чувствовал себя «царем». Заводской комитет профсоюза ослабил контроль за деятельность цехового комитета. Это привело к тому, что Буруданин грубо нарушил профсоюзную демократию. По его вине в деревообделочном цехе не были избраны делегаты на профсоюзную конференцию по колдоговору.

Считая себя незаменимым руководителем, Буруданин пришел к выводу, что раз производственный план коллектива успешно выполняет, значит, он умелый руководитель. Что еще нужно? Такого же мнения придерживается и о начальника цеха тов. Фетисов, который выступил на заседании партийного бюро в защиту Буруданина. Он даже не постыдился заявить, что какие могут быть претензии к Буруданину, если участок работает хорошо.

Как ведет себя Буруданин? Какими методами работает? Как к людям относится? Это руководителей из интересует. Чувствуя издавна поддержку со стороны руководителей цеха, Буруданин окончательно распался, стал чувствовать себя полным хозяином: хочет, вый-

дет на работу, хочет, но выйдет. Наконец, он самовольно стал распоряжаться материальными ценностями, принадлежащими цеху. Без ведома начальника цеха и бухгалтерии, Буруданин неоднократно вызывал на строительство собственного дома кирпич.

Возникает вопрос, почему заводской профсоюз не замечал, как председатель цехового комитета превращается в дельца и шкурника, что он теряет черты коммуниста. В завком поступали сигналы о неправильном поведении Буруданина. Это сводилось к разбору отдельных случаев, а метод работы председателя цехкома, его поведение в целом не рассматривались. Коммунисты цеха не раз обсуждали персональное дело Буруданина. Так, в июне прошлого года Буруданин получил взыскание за пьянку, в декабре — за грубость, в мае этого года он получил строгий выговор по делу Гаршина.

Однако это не встревожило завком профсоюза. Продолжая берегать авторитет Буруданина, его оставляли на посту председателя цехового комитета. Это говорит о том, что работники заводского комитета закрывали глаза на те бесчинства и безобразия, которые творил Буруданин, не чувствуя ответственности за подбор кадров.

Нетрудно понять, что дельцы типа Буруданина могут чувствовать безнаказанность только при условии, когда пользуются поддержкой. Не обязательно активной. Безделичное отношение к сигналам — это тоже поддержка. Такие нашлись и в цехе, и в заводском комитете профсоюза.

Однако, коммунисты цеха приняли правильное решение, исключив Буруданина из партии. Нельзя допускать, чтобы в рядах ленинской партии оставались недостойные люди. Таким, как Буруданин, не место в ее рядах.

**В. КУБЫШКИН.**

### Что мешает успешно

Рабочие ремонтно-строительной службы в июле, несмотря на трудности, план выполнили. Но с самого начала августа работы по подготовке завода к зиме по ряду причин идут медленно и план проведения ремонта срывается.

Главная причина — это безответственное отношение начальника цеха безрельсового транспорта тов. Мигурского к обеспечению ремонтников транспортом. Ежедневно тов. Мигурский недодает по три автомашины, в том числе один самосвал. Работа ремонтной службы деревообделочного цеха по этой причине ведется очень

## Когда нарушается общественный порядок...

Тихий летний вечер. Сумерки. На площади имени Ленина много отдыхающих жителей. Одни на скамьях ведут мирные беседы, другие прогуливаются. Ничто, кажется, не нарушает общественно-го покоя. Но вот неожиданно гремит взрывается ссора между домоуправляемым Поповым и энергетиком прессового цеха Ефимовым.

В этот момент появляются люди с красными повязками на рукавах и приглашают доброволов в штаб народной дружины.

Кто же эти люди, которые не проходят мимо уличных перебранок, драк и беспорядков, охраняя мирный отдых граждан нашего города?

— Дружинники. Слово это с каждым днем приобретает все больший и больший авторитет среди горожан. Хулиганы чувствуют, что круг их действий неудержимо сужается и знают, что настанет момент, когда вышибут их из нашего общества, как мусор.

Среди хулиганов распространяется слух о высокой бдительности народной дружины из механического цеха № 2. Когда по улицам идут бригады этого сдавшего коллектива, нарушители общественного порядка стараются забиться в цели.

Всего три месяца, как в механическом цехе № 2 создана народная дружина по внедрению и охране порядка в городе. Но уже за это короткое время много сделано добрых дел. И большая заслуга в этом секретаря партбюро тов. Горянинова, секретарь комсомольского бюро тов. Ванякина, коммунист тов. Багин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бушманский, член бригады, которая борется за звание коммунистической шлифовщик коммунист тов. Куллиненко, наладчик участка ремонтника коммунист тов. Бондарев и многие другие товарищи — люди с чистой совестью и высоким сознанием.

Все они оправдывают звание народного гастиника, с душой выполняют обязанности дружинника.

-- Из практики дежурства, — рассказывает секретарь парторганизации т. Горянинов, — нам хорошо известны места, где всего чаще могут произойти нарушения. Туда мы и направляем самые крепкие группы.

Секретарь партбюро т. Горянинов и командир дружины тов. Назаренко высказывают ряд наболевших вопросов, решение которых способствовало дальнейшему сокращению нарушений. Например, членам дружины надо во время дежурства выдавать милиционные свидетельства, электрические фонарики, а также у каждого дружинника должно быть специальное удостоверение.

В адрес руководителей заводского штаба дружины предъявлены претензии по внешнему оформлению здания штаба народной дружины. Установка флагов у входа в штаб, ярких вывесок вызвала бы у населения еще большее чувство уважения к почетному званию дружинников.

А. КИРДАНОВ.

## Молодые рабочие, идите в школу!

Велика забота советских людей о воспитании подрастающего поколения. Огромные средства выделяет правительство для обучения рабочей молодежи.

Передовые, самые сознательные рабочие и служащие тракторного завода с радостью поступают в школу, успешно обучаются в ней и также успешно ее заканчивают.

В 1958—1959 учебном году 7-летнее образование получили 68 человек. Успешно сдали экзамены на аттестат зрелости 73 человека. Сотни рабочих и служащих нашего завода из года в год продолжают свое образование.

Но есть еще немало молодых рабочих, которые не понимают, как необходимо сейчас получить среднее образование. Они, очевидно, еще не задумались как следует над этим очень важным вопросом в жизни. Конечно, работать и учиться трудно. Но преодолеть эти трудности можно и нужно. Для этого есть все условия.

Безгранична забота нашей партии о жизни и быте молодых тракторостроителей. Сколько построено замечательных общежитий, а сколько еще будет строиться! Ра-

ботники ЖБО завода улучшают учащихся школ рабочей молодежи, предоставляют им возможность жить в отдельных общежитиях или отдельных комнатах, создают наилучшие условия для тех, кто работает и учится.

Иногда молодые люди, записавшиеся в школу и получив там отрицательные оценки, отчаяются и при первых же трудностях бросают учебу. Таких примеров можно привести много.

Это очень плохо. В этих случаях надо с еще большим упорством взяться за учебники и доказать, что ты способен хорошо учиться. Ведь путь к знаниям — только через трудности. Вспомните, как учились ваши товарищи, бывшие выпускники, ныне передовики производства, лучший рационализатор, технолог чугунолитейного цеха № 1 тов. Постникова, конструктор сталелитейного цеха тов. Агапова, мастер кузнечного цеха тов. Луцикский и другие.

Я живу в доме по улице Калинина, окна которого обращены на площадь имени Ленина. Радует глаз то, что на этой площади нынешним летом впервые так много красивых цветов.

Но приходится огорчаться, когда видишь, как эти цветы срывают и взрослые, и дети. Взрослые рвут цветы чаще всего поздним вечером, когда становится темно, а дети — особенно девочки — днем по два—три цветочка, а иногда по целому букету.

Меня

особенно возмущают

такой

случай:

две девочки нарывали по

букует

цветов

и спрятали их в

сетку.

Эти девочки

Маша

Брагина

и Галя

Ланцова,

каждой из

которых по 11 лет, были очень

довольны, когда я им сделала справедливое замечание. В это же время я остановила от дурного поступка девочек меньшего возраста Олю и Лену Красильниковых и Свету Пушкину.

Все это происходило в субботу, 15 августа. И в этой истории возмутительно то, что проходившие мимо детей взрослые не сделали им предупреждения.

Товарищи родители! Приучайте своих детей с раннего возраста любить цветы и не губить их.

Шесть наш поселок станет еще более красивым.

**Р. БРЕСЛАВСКАЯ,**  
инженер отдела главного  
конструктора.

## Досадные мелочи

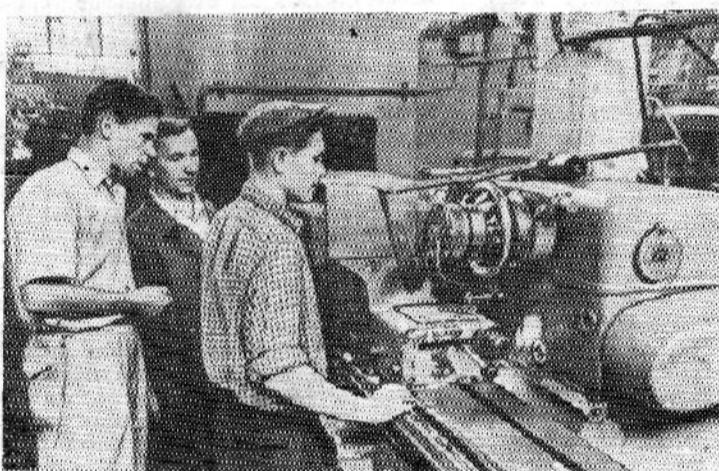
Рабочие теплосилового цеха за-  
кончили строительство хозспособом четырехквартирного дома по улице Алтайской, в районе насосной станции. Четыре семьи рабочих нашего цеха с 1 июня 1959 года поселились в новом доме. Базалось бы, что все хорошо: квартиры благоустроенные, проведен электрический свет.

Но мелочи, досадные мелочи омрачают радость. И все дело в том, что отдел капитального строительства завода до сих пор не сдает этот дом, как

дарственной комиссии. И в результате мы, жильцы, не имеем домашнего адреса, и по этой причине нас не обслуживает почта своими услугами, мы лишены возможности вызывать на дом врача к заболевшему ребенку и т. д.

Много раз мы обращались к главному инженеру ОКСа тов. Ловцкому с просьбой ускорить сдачу уже готового дома, но оказывается, оформить готовый дом труднее, чем его построить.

**КУЗИК, БОРОВКОВА,  
АНДРИЯНЦ, ПЕРЕВОЗЧИКОВ,**



Горький. На автомобильном заводе коллектив лаборатории резания металлов совместно с работниками механических цехов успешно внедряет в производство устройство для автоматизации цикла работы круглошлифовальных станков конструкции руководителя группы шлифования Н. П. Лебединского. В основе этого устройства лежит клиновый датчик оригинальной конструкции, который может быть установлен на любой круглошлифовальный станок с гидросистемой. Датчик позволяет шлифовать изделия с точностью до 0,005 миллиметра.

Установка на шлифовальном станке приспособления для автоматического управления позволила ввести многостаночное обслуживание. Один рабочий теперь работает на двух станках. Это снизило трудоемкость обработки деталей и повысило производительность труда.

На снимке: (слева направо): автор устройства для автоматизации цикла работы круглошлифовальных станков Н. П. Лебединский, старший технолог лаборатории резания металлов В. С. Казанцев и наладчик П. А. Александров у круглошлифовального станка с новым приспособлением.

Фото О. Ярчевского.

Фотохроника ТАСС.

## Достойная оценка

Рубцовский горисполком объявил смотр культуры рабочих поселков города, благоустройства и озеленения. В настоящее время подведены итоги смотра. Первое место по благоустройству присуждено жилищно-коммунальному отделу нашего завода. Начальник ЖКО тов. Цыганов получил Почетную грамоту, награждена также группа работников сектора благоустройства.

Действительно, в нынешнем году Восточный поселок нашего завода преобразился. На улицах и

площади много живых цветов, посажено большое количество газонов. На глазах изменился облик рабочего поселка.

Однако еще много не сделано в вопросе наведения порядка на территории поселка. На асфальтированных тротуарах и проездных дорогах все много грязи и мусора, который не убирается своевременно и не вывозится. Начальнику ЖКО тов. Цыганову следует

заботиться об улучшении организации труда рабочих, занятых на этих работах.

Школа рабочей молодежи № 1 имеет богатые лаборатории, работает буфет, к услугам учащихся книжный киоск, где можно приобрести все, что нужно ученику. Завод обеспечил школу радиоузлом и телевизором. В школе часто демонстрируются кинофильмы художественные и научно-популярные, устраиваются вечера. Несмотря на все это, отсев учащихся еще очень большой.

Если к началу учебного года в школу записывается 800—900 человек, то к концу года остается 400—350. От этого надо избавиться. Учиться должны все записавшиеся.

Каждый молодой человек, не имеющий среднего образования, прочитав эту статью, должен подумать над тем, не пора ли ему серьезно взяться за учебу, не бояться трудностей, а упорно повысить свой общеобразовательный и культурный уровень.

Заводской общественности надо объявить поход на штурм сияющих вершин знаний. Молодые рабочие, идите учиться в школы рабочей молодежи!

**Г. БРИСМАН,**

## Улучшить общественное питание

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в своем решении уделили особое внимание вопросу общественного питания и улучшению обслуживания трудающихся в столовых, буфетах, кафе и других местах.

Как же это решение воспринимают работники общественного питания на нашем заводе? У нас работают 4 столовых, пельменная и ряд буфетов. Но не везде имеется должный порядок как в приготовлении пищи, так и в обслуживании трудящихся.

Возьмем для примера столовую № 15, открытую два месяца назад в опытном цехе. Заведующая столовой тов. Вдовенко — энергичная женщина, умеющая организовать свой коллектив. Поэтому в этой столовой можно свободно покушать за 30—40 минут. Само помещение столовой чистое, светлое, имеются цветы, на столах стоят графины с водой и стаканы, горничницы, солонки, имеются бумажные салфетки. На раздаточном столе холодные блюда: кисель, компот, сметана, салат находятся на полочках ходильника. Обеды готовятся здесь вкусные и свежие. Меню разнообразное. Вторых блюд готовится много. За два месяца работы столовой в книгу предложений за вкусные обеды и разнообразные меню записано четыре



Иоганн Вольфганг Гете (1749—1832), великий немецкий поэт и мыслитель.  
Фотохроника ТАСС.

### В техническую библиотеку и ее филиал на заводе поступила новая литература

**Д. Г. ЛЮБЕЦКИЙ.—Производство стали и отливок в вакууме.** Машгиз, Киев, М., 1959 г., 170 стр.

В книге освещены теоретические основы плавки и заливки металлов в вакууме, свойства стали, выплавленной под вакуумом, описаны технологические процессы вакуумной обработки металлов и сплавов, подробно описано оборудование для производства литья под вакуумом.

Книга предназначена для инженерно-технических работников плавильных и литейных цехов.

**А. И. САМОЦКИЙ, М. Н. КУНЯВСКИЙ.—Лабораторные работы по металловедению.** Машгиз, М., 1959 г., 275 стр.

В книге даются указания по проведению лабораторных работ по металловедению для подготовки техников по специальностям: «металловедение и термическая обработка металлов», «литейное производство», «ковочно-штамповочное производство», «сварочное производство».

**А. А. РЫБАРЖ.—Материалы для глубокой штамповки.** Машгиз, М., 1959 г., 191 стр.

В книге излагаются характерные особенности тонколистовой стали и подробно разбираются параметры по химическому составу, механическим свойствам и качественным показателям. Детально излагаются способы производства листовой стали. Отражаются производственный опыт и достижения, накопленные союзной и зарубежной промышленностью.

Книга предназначена для техников и производственников, работающих в области холодной и горячей штамповки.

Приготовление товарищей по работе и соседей по квартире. Опускался до низости, например, рабочий опытного цеха Василий Кирилов. 13 августа он напился до опьянения, избил жену и выгнал ее на улицу. Спустя четыре дня, повторилось то же. Об этом нестерпимом случае поступили сигналы в отделение милиции. Поздно службы я пришел на квартиру Кириловых, чтобы разобраться, но попасть в нее не мог. Потерявший совесть Кирилов трусливо запер все затворы и не пустил в дом ни жену, ни меня.

### Пример, достойный подражания

Хороший пример, которому должны последовать во всех цехах завода, сделан в кузнецком цехе. Руководители и общественность цеха не забывают о взятых рационализаторами завода обязательствах по созданию фонда новаторских и рационализаторских предложений имени семилетки в 80 миллионов рублей.

В решении этой почетной задачи большую роль может

сыграть внедрение рационализаторских предложений, перешедших с прошлых лет на 1959-й год. Учтя это и обсудив положение дел, техническое руководство кузнецкого цеха и его общественная организация — цеховой совет ВОИР создали график внедрения предложений, перешедших на 1959 год, написали его содержание масляными красками для

обозрения всего коллектива цеха. Сейчас рационализаторы цеха видят, когда их предложения будут внедрены и кто ответственный за внедрение в указанные сроки.

Руководители кузнецов не боятся свои действия поставить под контроль масс. Это хороший пример, достойный подражания.

Л. БОРИСОВ.

## Святоши-убийцы приговорены к расстрелу

Недавно в нашей газете была помещена статья И. Тимофеева под заглавием «Во имя Христа», где рассказывалось о том, как церковник мракобес Иван Бородин при соучастии жены на почве религиозного дурмана совершил убийство сына. Ниже мы помещаем репортаж из зала суда, помещенный в калининской газете «Смена».

Зал кашинского Дома культуры — голос общественного обвинителя, семидесятилетней матери П. Я. Лоцманенко:

— С какой совестью, как может с улыбкой говорить о своем убитом сыне Бородина! Для матери нет ничего дороже ребенка, в мухах рожденного для жизни. Мать радуется первой его улыбке, счастлива, когда он впервые произносит слово «мама». Такое дикое убийство даже зверством нельзя назвать: звери, и те защищают своих детей. И это во имя бога! «Священные книги» могут оправдать любые злодеяния, лишь бы оно было в угоду выдуманного Христа. Но у нас нет пощады извергам. От имени присутствующих в зале матерей, от имени всех трудящихся города и по их поручению я требую вынести самый суровый приговор святошим-убийцам!

В зале бурные, одобрительные аплодисменты. Далее П. Я. Лоцманенко, выраставшая пятерых детей и имеющая семерых правнуков, присяла все общественные организации, всех граждан бороться с религиозным дурманом, порождающим преступления.

Бурными аплодисментами был поддержан этот призыв общественного обвинителя. Говорит государственный обвинитель — прокурор областной трактира Паспортников.

— Наша семилетка, коммунистические бригады, почин Валентины Гагаловой — все это яркое свидетельство того, что народ, опираясь на учение В. И. Ленина, на науку и разум, завоевал все блага своим трудом. И только люди, отрекшиеся от общественного труда, люди, подобные Бородиным, неизбежно скатываются в болото мракобесия, корни их преступления — в отрыве от труда, в паразитизме. Оба не работали, гнали самогон. И вот следствие — поиски оправдания своим антиобщественным действиям в религии, искупление грехов — в убийстве.

Весь зал аплодировал, когда с трибуны обвинителя слышались слова, обличающие церковников, мракобесов. Защитник оставил говорить лишь о праве подсудимых на защиту. Но существование сказать было нечего.

В зале звучит приговор выездной сессии областного суда, приговор народа:

Ивана Бородина за покушение на младшего сына и за убийство на почве религиозного дурмана старшего сына Алексея суд приговорил к высшей мере наказания — расстрелу. Хильду Бородину за соучастие в убийстве к высшей мере наказания — расстрелу.

А. ЧИСТЯКОВ.  
г. Кашин.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

### КРАЕВАЯ ЗАЧОЧНАЯ ШКОЛА ВЗРОСЛЫХ

#### ПРОДОЛЖАЕТ

прием учащихся в 7, 8, 9 и 10 классы на 1959—60 учебный год.

Запись учащихся производится в помещении школы № 9 с 2 часов до 4 часов дня и с 6 часов до 8 часов вечера.

При поступлении в школу нужно иметь следующие документы: справку об образовании, справку с места работы, автобиографию, заявление о зачислении в школу.

Лица, не имеющие документов об образовании, могут сдавать вступительные экзамены по русскому языку и математике.

ДИРЕКЦИЯ.