

Трудовой Термид

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

17-й год издания
№ 42 (2024)

Суббота, 11 апреля 1959 г.

Цена
10 коп.

Рост производительности труда—основа успехов

В директивах XXI съезда КПСС по семилетнему плану развития народного хозяйства нашей страны намечена задача добиться за семилетие увеличения роста производительности труда в машиностроении до 50 процентов. Отвечая на решения партии, алтайские тракторостроители в своих обязательствах на 1959 год наметили добиться повышения производительности труда на каждого работающего не менее 10 процентов по сравнению с 1958 годом.

В целом ряде цехов нашего завода ведется упорная и кропотливая работа, направленная на улучшение технико-экономических показателей, основным фактором которых является систематическое увеличение выработки каждым рабочим.

Известно, что в минувшем квартале наш завод справился с поставленными задачами. Среди обрабатывающих цехов лучших результатов добился механический цех № 1 (начальник тов. Петров). Коллектив цеха завоевал первенство в социалистическом соревновании и за достигнутые успехи в феврале награжден переходящим Красным знаменем ГК КПСС и горисполкома.

Руководство механического цеха № 1 вместе с партийной, профсоюзной и комсомольской организацией ведет постоянную разъяснительную работу среди коллектива, советуется с рабочими, как лучше решить те или иные производственные вопросы. Результаты такой работы сказываются положительно. Например, выработка на одного работающего составила в январе 102 процента, в феврале — 107,5 процента, а в марте — 108 процентов. По сравнению с минувшим годом показатели вполне хорошие.

На пути к достижению этих показателей имелось немало трудностей, но руководство цеха, опираясь на широкий актив, на помощь общественных организаций, сумело их преодолеть. В настоящее время рост производительности труда в механическом цехе № 1 опережает рост заработной платы, ведется упорная борьба за выполнение заданий в номенклатуре, за снижение брака. Если в прошлом году брак составлял 2—3 процента, то в первом квартале текущего года он снижен до 0,9 процента.

Увеличения выработки на каждого работающего в механическом цехе № 1 добились за счет уплотнения рабочего дня, повышения трудовой дисциплины, пересмотра устаревших норм, упорядочения штатов на участках, в отделах.

Большое значение имеет также и рост активности рабочих. Здесь регулярно подводятся итоги соревнования, практикуется поощрение передовиков, награждение их ценными подарками и т. д. Все это в большой мере способствует успехам цеха в выполнении государственной программы.

Повышением производительности труда рабочих должны заниматься в цехах мастера, технологи, работники бюро труда и заработной платы. Заведующий БТЗ тракторосборочного цеха № 2 тов. Чирков приводит цифры, характеризующие выполнение задания по производительности. Однако в цехе слабо ведется борьба за снижение трудоемкости. Здесь рост заработной платы превышает рост производительности труда.

Руководству, общественным организациям нужно повести решительную борьбу за рентабельную работу тракторосборочного цеха № 2. Выполнение обязательств по росту производительности труда поможет тракторосборочникам выйти из прорыва.

Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 9 апреля

Должно быть 30,8 процента

| Ц Е Х И | Выпуск продукции в процентах | | Запчасти в процентах | |
|---------------------|------------------------------|-----------------|----------------------|-----------------|
| | за день | с начала месяца | за день | с начала месяца |
| Чугунолитейный № 1 | 100 | 29,8 | — | — |
| Чугунолитейный № 3 | 113 | 31,2 | — | — |
| Сталелитейный | 85 | 30,2 | 72 | 31,5 |
| Кузнечный | 100 | 31,4 | — | — |
| Термический № 2 | 113 | 33,4 | 316 | 103,8 |
| Термический № 4 | 127 | 28,9 | 38 | 73,3 |
| Прессовый | 107 | 30,8 | 104 | 40,3 |
| Метизный | 89 | 29,6 | 107 | 20 |
| Автоматный | 114 | 35,5 | 152 | 74,7 |
| Механический № 1 | 110 | 33,5 | 119 | 44,6 |
| Механический № 2 | 105 | 31,8 | 130 | 38,8 |
| Механический № 3 | 134 | 29,1 | — | 35,1 |
| Механический № 4 | 107 | 27,6 | 149 | 36,7 |
| Механический № 5 | 101 | 31,4 | 183 | 66,7 |
| Моторный | 101 | 28,8 | 153 | 31,9 |
| Тракторосбороч. № 1 | 140 | 30,9 | 116 | 32,4 |
| Тракторосбороч. № 2 | 44 | 23,5 | 45 | 27,3 |
| ДОЦ | 102 | 29,9 | — | — |

Равняйтесь на передовых!

С новыми силами

Нина Казанцева два года назад приехала в Рубцовск из Эликомнарского района Горно-Алтайской автономной области и поступила работать фрезеровщицей в автоматный цех. За короткий промежуток времени бывшая десятиклассница освоила рабочую профессию и стала полноправным членом дружной семьи автоматчиков.

Девушка в совершенстве освоила непрерывную шлифовку деталей, а также фрезеровку болтов и гаек шатуна. Работая на двух фрезерных станках, Нина Казанцева ежедневно выполняет сменные задания на 170—180 процентов. За успехи в труде, за добросовестное отношение к порученной работе ей присвоено почетное звание «Лучший рабочий своей профессии».

На днях Нина Казанцева вернулась из Бийского дома отдыха, куда они вместе с подругой по работе Зинаидой Балютой ездили по путевкам, которыми их наградила дирекция завода за достигнутые успехи в социалистическом соревновании по восполнению недоделов прошлого года.

Нина Казанцева и Зинаида Балюта хорошо отдохнули в доме отдыха, который расположен в живописном месте, в бору, на берегу реки Бий, набрались сил. Сейчас девушки включились в соревнование по выполнению предмайских социалистических обязательств.

В. ЛУКИЧЕВ.

Высокопроизводительный труд

На участке сборки крыш деревообделочного цеха, которым руководит Владимир Пантелевич Шокарев, уже 14 лет работает Мария Ивановна Любовинкина. Она обтягивает крыши трелевочного трактора ТДТ-60.

Мария Ивановна по праву считается одной из лучших работниц цеха. Трудолюбивая, добросовестная и отзывчивая, она пользуется в коллективе большим уважением и почетом. Выдавая продукцию только отличного качества, тов. Любовинкина систематически выполняет до двух норм в смену.

Взяв на себя повышенные обязательства в честь 1 Мая, передовая работница полна решимости добиться еще более высоких показателей в труде.

Л. ТАТЬЯНИНА.

Слесарь И. Ильченко выполняет свое обязательство

В коллективе штамповой мастерской кузнечного цеха хорошо знают лучшего слесаря по штампам Ивана Демьяновича Ильченко. Сложная и ответственная профессия у тов. Ильченко, требующая высокого мастерства и умения. За 6 лет работы в штамповой мастерской рабочий приобрел необходимые знания и навыки. Самые различные заказы проходят через умелые руки опытного слесаря.

В апреле Иван Демьянович взял на себя личные предмайские обязательства. Он решил выполнить месячное задание на 265 процентов, кроме того, обучить

слесарному мастерству молодого рабочего тов. Добржанского.

Сейчас слесарь тов. Ильченко высокопроизводительно трудится над выполнением заказа по изготовлению высадочного штампа для оси заднего колеса. Ежедневно его выработка превышает две с половиной нормы. Тов. Ильченко умело сочетает хорошую работу на производстве с учебой в вечернем машиностроительном институте. Он учится в втором курсе.

Слесарь тов. Ильченко, несомненно, в соревновании добьется первенства.

М. КУЗНЕЦОВ,
мастер.

С опережением графика

Не снижая темпов, набранных в первом квартале, с первых дней апреля замечательно трудится коллектив механического цеха № 1. Особенно хороших успехов в труде добились рабочие четвертого участка, которым руководит старший мастер Анатолий Владимирович Чертовских. Коллектив этого участка, включившись в соревнование за досрочное выполнение принятых предмайских социалистических обязательств, работает с большим опережением графика по сдаче деталей в запасные части. Не отстает от них и участок № 5, где старшим мастером Николай Сергеевич Дудкин.

Л. ПИСАРЕВ.

Ликвидировать отставание

Коллектив тракторосборочного цеха № 1 успешно справился с выполнением государственной программы первого квартала. Выполнен план по сдаче деталей в запасные части. Сборщики дизельных тракторов отправили в адрес механизаторов сельского хозяйства запасных частей на 211 тысяч рублей сверх квартального задания.

Дружно взялись тракторосборщики за выполнение государственной программы апреля. На всех участках были проведены производственные совещания, на которых приняты социалистические обязательства: задание по

сборке тракторов выполнить 29 апреля, а по сдаче деталей в запасные части—к 28 апреля.

Коллектив нашего цеха прилагает все силы к выполнению принятых предмайских обязательств. Но отсутствие ряда заготовок, в частности металла на втулки балансира, серьезно беспокоит рабочих. С начала апреля по этой причине мы не отправили в запасные части ни одной детали.

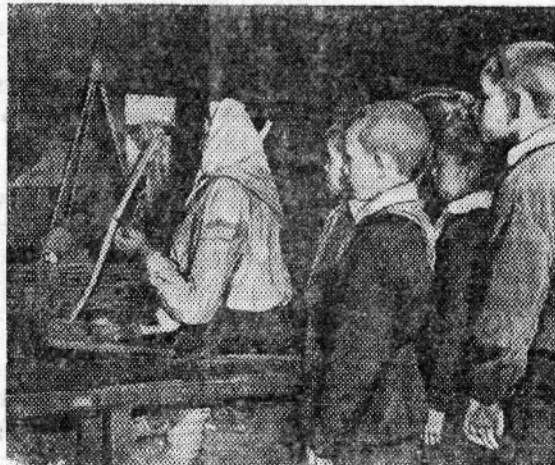
Есть в нашем цехе и участки, которые работают неритмично, с отставанием от графика. Так, например, смена мастера тов. Левина на участке старшего мастера тов. Гончарова в марте сдержива-

ла работу всего цеха по выпуску стальных брусьев и цапф. В апреле участок по-прежнему отстает от графика по обработке стальных брусьев и цапф.

Коллектив цеха надеется, что участок тов. Гончарова улучшит работу, в первой половине апреля войдет в график и будет ежедневно выполнять суточные производственные задания.

Выполнить взятые предмайские социалистические обязательства—долг каждого работника нашего цеха.

В. ТИМКО,
заведующий ПДБ тракторосборочного цеха № 1

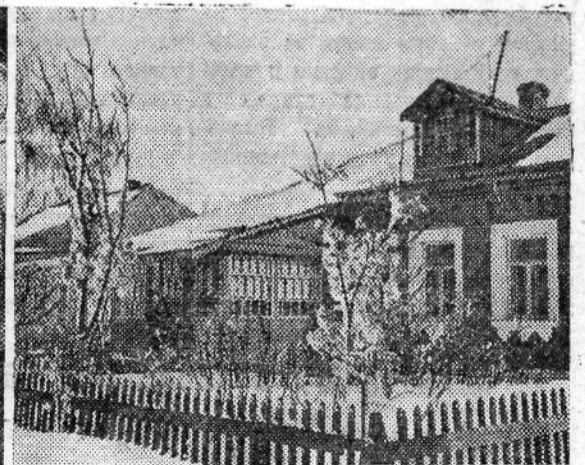


Рязанская область. Незузнаваемо изменилась за годы Советской власти жизнь тружеников села отсталой и нищей в прошлом Рязанской губернии. Сейчас колхозные села застроены добротными благоустроенными домами с электричеством и радио. Почти каждая семья имеет телевизор, красивую городскую мебель. Зажиточно и культурно живут рязанские колхозники.

Теперь только в областном краеведческом музее можно увидеть убогую обстановку старой крестьянской избы.

На снимке: слева—ученики рязанской средней школы № 30 в краеведческом музее осматривают обстановку комнаты старой крестьянской курной избы; справа—кирпичный дом колхоза «Россия» Рыбновского района С. П. Козлова.

Фото Э. Евзеркина.



Фотохроника ТАСС.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

Выполнение социалистических обязательств — под партийный контроль

Социалистическое соревнование — могучая сила развития инициативы рабочих масс. В этом легко убеждаешься на конкретных примерах работы коллектива механического цеха № 1. Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение первого года семилетки, рабочие, инженерно-технические работники и служащие цеха дружно взялись за выполнение обязательств. План первого квартала перевыполнен. Мартовское задание коллектив цеха выполнил по товарной продукции на 106 процентов, по валовой — на 108, по сдаче деталей в запасные части — на 111,5 процента. Результаты неплохие.

Однако несмотря на хорошие показатели цеха, анализ работы минувших месяцев говорит, что успехи эти были бы намного лучше, если бы социалистическое соревнование везде было организовано правильно и за ходом выполнения обязательств был бы установлен постоянный партийный контроль. Нечего греха таить, из-за отсутствия надлежащего контроля было поставлено под угрозу сырья выполнение обязательств по сдаче некоторых деталей в запасные части.

Коллектив цеха должен был 25 марта выполнить месячный план сдачи деталей в запасные части по всей заданной номенклатуре. Но этот пункт обязательств не выполнен своевременно из-за выхода из строя спецоснастки на деталь 37-401. По двум другим деталям, которые обрабатываются

на участке № 5 (начальник участка тов. Дудкин, партгруппорг тов. Майер), также были сорваны обязательства. Основная вина руководителей участка в том, что они не сумели установить тесной связи с коллективом, не провели должной разъяснительной работы среди рабочих.

На проходившем 1 апреля партийном собрании коммунисты отмечали, что партгруппорг участка тов. Майер вместе с мастерами не осуществляли должного постоянного контроля за ходом выполнения обязательств. Это привело к тому, что выпуск запасных частей отлаживался на последние дни месяца. А ведь главная задача партгруппы заключалась в том, чтобы развивать трудовую активность масс, контролировать ход выполнения обязательств. В соответствии с этим и должна быть организована вся работа — от вступления в соревнование до подведения итогов.

В минувшем 1958 году обязательства нередко брались без серьезного изучения условий работы, резервов и возможностей коллектива. Это привело к тому, что обязательства завышались или были неоправданно низкими. За ходом выполнения обязательств должного контроля не осуществлялось. В результате соревнование слабо способствовало развитию инициативы рабочих, становилось формальным.

Чтобы избежать этого, в настоящее время партийная организация цеха усилила контроль за организацией соревнования, за вы-

работкой социалистических обязательств с учетом возможностей коллектива, его резервов. В предмайских обязательствах, которые предусматривают досрочное выполнение апрельской программы на 3 дня, заложено большое желание коллектива ознаменовать праздники высокими трудовыми успехами.

Чтобы сдержать свое слово, партийная организация цеха решила не только настойчиво вести разъяснительную и организаторскую работу среди рабочих, повышая их активность, но и осуществлять постоянный контроль над хозяйственной деятельностью руководителей. Это безусловно даст положительные результаты. Уже сейчас можно отметить высокий трудовой подъем в коллективе участка № 5, который значительно опередил график по основному производству, а также по сдаче деталей в запасные части.

В цехе на каждом производственном участке организованы и активно работают комсомольские контрольные посты, в обязанность которых входит выявление неполадок, тормозящих выполнение обязательств. Коллектив цеха сделает все для того, чтобы успешно выполнить свои предмайские обязательства, поднять производительность труда, заложить прочную основу для дальнейшего успешного выполнения плана второго квартала первого года семилетки.

П. ЕГОРОВ.

В парткоме завода

О работе комсомольских организаций моторного и кузнечного цехов

8 апреля партийный комитет завода рассмотрел вопрос о работе комсомольских организаций моторного и кузнечного цехов.

В комсомольской организации моторного цеха (секретарь Галина Игнатова) после отчетно-выборного собрания развернулась живая организаторская работа по дальнейшему вовлечению комсомольцев и молодежи в активную борьбу за досрочное выполнение семилетнего плана. Здесь возникло много хороших начинаний: соревнование за улучшение технико-экономических показателей на каждом рабочем месте, за экономию всех видов энергии и материалов, за освоение вторых и смежных профессий, за образцовую чистоту на производственных участках и т. д.

Молодые моторщики активно включились в коммунистическое соревнование. Сейчас в цехе за звание коммунистических борется

7 бригад. А восьмой бригаде, которой руководит Мария Смоглюк, первой в городе присвоено звание бригады коммунистического труда. 37 комсомольцев взяли индивидуальные обязательства и включились в соревнование за почетное звание «Ударник коммунистического труда». Ширится движение молодых рационализаторов и изобретателей. В обществе ВОИР состоит более 60 комсомольцев, которые вносят достойный вклад в фонд семилетки.

Партийный комитет отметил хорошую организаторскую работу членов комсомольского бюро моторного цеха в организации соревнования и в других вопросах комсомольской жизни.

Значительно слабее поставлена работа в комсомольской организации кузнечного цеха (секретарь тов. Фокина). Партийный комитет вскрыл неудовлетворительное состояние комсомольской работы в

кузнечном цехе и принял постановление, обязывающее заводской комитет комсомола наладить учебную комсомольскую активистов, обобщить и распространить опыт работы комсомольской организации моторного цеха во всех цехах.

В транспортном цехе

ТЕПЛЫЕ ПРОВОДЫ

2 апреля после окончания трудового дня в красный уголок собрались все рабочие, чтобы проводить на пенсию старейшего кадрика, дежурного по депо Павла Степановича Лоха.

Тов. Лох начал свой трудовой путь на железнодорожном транспорте в 1923 году. На нашем заводе проработал 9 лет. За это время Павел Степанович завоевал заслуженный авторитет среди коллектива транспортников благодаря добросовестному труду, старанию и исполнительности. Эти замечательные качества в любовь к людям поставили его в число уважаемых людей в цехе.

С напутственным словом выступил начальник цеха тов. Шварцбург. Он выразил старейшему работнику благодарность за безупречную работу, пожелал ему доброго здоровья и долгих лет жизни и просил не порывать связи с производством, приходить в цех, чтобы помогать словом, а если появится необходимость, то и делом.

Здесь же была зачитан приказ



Восточно-Казахстанская область. Десятки новых столовых, закусочных, буфетов, кафе и чайных открыты в Восточном Казахстане за последнее время.

Недавно в городе Зырянске начал работать новый магазин кулинарно-кондитерских изделий. Здесь можно купить пищевые полуфабрикаты, изделия из теста и мяса, рыбные блюда и овощные салаты. Только за один месяц населению продано продукции на 200 тысяч рублей.

Вкусно, недорого и быстро можно поесть в молочном кафе, где в большом выборе имеются свежие кондитерские изделия, кефир, кофе, сливки, какао, горячие блюда.

На снимке: в зале молочного кафе. Фото Г. Емельянова и Ф. Сальникова.

Фотохроника ТАСС.

Рабочее собрание сталелитейщиков

7 апреля в красном уголке сталелитейного цеха состоялось общецеховое рабочее собрание, на котором был заслушан доклад начальника цеха тов. Лопаткина об итогах выполнения социалистических обязательств в марте. Докладчик отметил, что план марта коллектив цеха выполнил на 101,7 процента. Основной пункт обязательств с честью выполнен. — Успешной работе сталелитейщиков, — подчеркнул тов. Лопаткин, — способствовало внедрение прогрессивной формы организации труда. Производительно трудились коллективы рабочих всех участков. Это дало возможность цеху выйти в число передовых.

На собрании были обсуждены социалистические обязательства в честь 1 Мая. По предложению рабочих, инженерно-технических работников и служащих цеха бы-

ли приняты следующие обязательства: выполнить производственный план месяца к 28 апреля на 101 процент, получить сверхплановой экономии от снижения себестоимости не менее чем на 100 тысяч рублей.

Выступившие на собрании передовики производства, лучшие сталевары, формовщики, выбивщики, а также рабочие вспомогательных служб отдела механика и энергетика заверили коллектив цеха в том, что они достойно будут бороться и завоеуют почетное право быть во главе первомайской колонны демонстрантов трудящихся нашего завода. Залог этого — высокое трудовое напряжение всего коллектива. Сталелитейщики не подведут. Они с честью сдержат свое слово.

Ф. ГОЛОВАНОВ, сталевар.

Новые книги в библиотеке парткома

Материалы внеочередного XXI съезда КПСС. Москва, Госполитиздат, 1959 г., 258 стр.

Ревизионизм — главная опасность. Москва, Госполитиздат, 1958 г., 467 стр.

МЯО-ЧУ-ХУАН. — Краткая история Коммунистической партии Китая. Москва, Госполитиздат, 1958 г., 255 стр.

В тесной связи с жизнью (из опыта пропагандистской и массо-

во-политической работы парторганизаций Ленинграда и Ленинградской области). Москва, Издательство «Советская Россия», 1958 г., 399 стр.

С. КАМЕНИЦЕР, В. КОНТОРОВИЧ, Г. ПИЩУЛИН. Экономика, организация и планирование промышленного предприятия. Учебное пособие. Москва, Госполитиздат, 1958 г., 503 стр.

телей на 1, 2, 9, 30, 4 и 26 железнодорожных путях. Решено проработать новую инструкцию по технике безопасности со всеми грузчиками и строповщиками, добиться усиленного освещения мест погрузки и выгрузки грузов, испытать чалочные приспособления и замаркировать их.

ЕСТЬ И ТАНИЕ...

...Понуря голову и пряча глаза от товарищей, Коваленко медленно, как бы не находя слов, рассказывает:

— Я был немного выпивши и подошел к автобусу. Один гражданин хотел сесть без очереди, я его толкнул...

Будучи пьяным, составитель Федор Коваленко попал в городской вытрезвитель. Общественность цеха не прошла мимо этого случая.

Было созвано собрание профсоюзной группы, на котором присутствовали все рабочие смены начальника тов. Барматина. Обсудив недостойное поведение Коваленко, транспортники вынесли ему общественное порицание.

А. СМЫШЛЯЕВ.

Литературная страница

ФЕЛЬЕТОН

„Пускаю на квартиру..“

—Здравствуйте, Марья Ивановна!
—Здравствуй, милая, здравствуй!
—Как живете?
—Ничего, слава богу, ничего.
—Тамара пишет?
—Пишет, милая, пишет. На канюкы скоро придет, опять мне заботушка, опять расстройство да расходы.
—Вы на базар?
—Да, желанная, на базар. Кормиться чем-то надо. Пенсию мне не платят: говорят, здорова. А где уж здоровье, когда всю колет, всю ломит, все ноет. Врачи что? Они нашему брату не верят. Говорят, здорова, можешь работать.
—Ну, а как же вы все-таки живете-то, на какие средства?
—А с квартирантов, доченька беру, да курочки, да огорода, вот и кормлюсь.
—Перебросив с руки на руку сумку с молодой картошкой, морковью, свежим луком, Марья Ивановна зашла на базар, попутно приклеив на забор объявление: «Пускаю на квартиру».
Вечером Марья Ивановна увидела пожилую женщину с бумажкой в руках, которая остановилась около ее дома.
—Скажите, пожалуйста,—обратилась к ней женщина,—здесь сдается квартира?
—Здесь, милая, здесь! Ты одна, аль с семьей?
—С семьей.
—А детки у вас маленькие, аль взрослые?
—Дочь с мужем, да я.
—Идем, милая. У меня надьсь тут жили с малыми, так одно мученье. В огороде шалют, орут, кричат. И угомону на них, окаянных, нету. Вод смотри, подходит ай нет?
—Тесновато будет, ну ниче-

го. В тесноте, да не в обиде. А плата какая?
—Да как все люди—150 рублей!
—Дорого! Что вы! За такую комнатку и сотни хватит.
—Да, как жа, милая, дорого? Ты посчитай: свет, вода, радио...
—Ну, ладно, пойду за семьей. В тот же вечер Анна Михайловна (так звали женщину), ее дочь Нина и зять Василий вселились в квартиру к Марье Ивановне. А через два дня Марья Ивановна зашла к квартирантам и уговорила их помочь ей прополоть и полить огород.
—Уж и я вас не обижку. За что ваш труд.
И... зачла... Подошло время платить за свет и радио. Марья Ивановна вручила абонементные книжки своим квартирантам.
—За свет и за радио, милье, платите, а то отрежут, как пить дать отрежут.
—Так мы же договаривались, что за свет и радио платите вы,—запротестовал Василий.
—Что ты, милый, все квартиранты так живут, вон у меня с той стороны, тоже сами платят за все. А так я бы за 200 пустила.
—Да вы что, Марья Ивановна, побойтесь бога.
—А ты, милый, бога-то не трожи! Много ты в этой самой религии разбираешься. Не будете платить, ищите квартиру, вашего брата много!
Пришлось жильцам согласиться. А через неделю приехала дочь Марьи Ивановны—Тамара, которая училась в мясо-молочном техникуме. Марья Ивановна, встретив дочь, всплеснула руками и даже пустила слезу:
—Желанная моя, да как ты

выросла-то, да какая ты бледная, уж не больна ли?
—Что ты, мамочка, успокойся, здорова. Я просто устала с дороги. Мама, познакомься, это моя подруга Алла. Она из Ленингорска,—показала дочь на стоящую у двери девушку.
—Ну, хорошо, милье. Сейчас я покормлю вас и отдохайте.
—А вы как, в гостинице будете жить, аль квартиру подыщите?
—Мама, да Алла завтра уедет. Только одну ночь она переночует у нас, хорошо?
Марья Ивановна промолчала. Улучив момент, когда Алла вышла, Тома сказала матери, что Алла уплатит за ночлег и обед. Вечером, несмотря на усталость, девушки полили огород и собрались в клуб.
—Это куда вы собрались?
—Походим, посмотрим город. Вот ключи от чемоданов возьми, а то еще утеряем.
Девушки ушли, а Марья Ивановна, закрыв двери на крючок, принялась проверять чемоданы. Осторожно перекалывала вещи, что-то шептала, качала головой и вздыхала. А утром издадала повела речь о том, что у нее нет хорошей косынки, явно намекая на косынку Аллы, которая ей очень понравилась.
—Недостатки, заботы, купить-то не за что.
На другой день Алла уехала. Вскоре Тома стала готовиться к своим именинам. Мать дала ей на расходы 100 рублей.
В воскресенье начали сходить гости. Они поздравляли именинницу и вручали ей подарки, которые тут же складывались в объемистый сундук Марьи Ивановны. За обедом, когда гости вышли, дядя спросил Тому:
—Ну, как, дочка, скоро опять за учебу?

—Да, дядя, через месяц поеду.
Но тут раздался голос Марьи Ивановны:
—Эк удумала, а мать кто будет кормить? Выучилась, хватит.
Спорить было бесполезно. Тамара пошла работать на один из заводов.
Однажды, с полочки Василий купил яиц, огурцов и других продуктов. Деньги за квартиру были отданы, и Анна Михайловна решила угостить зятя хорошим обедом, приготовила окрошку и в довершение ко всему купила бутылку вина. Во время обеда зашла Марья Ивановна. Ее пригласили, угостили. А после обеда хозяйка квартиры попросила своих жильцов помочь ей полить огород.
—Марья Ивановна, мы сейчас собираемся в кино, вот билеты.
—В кино? Ишь роскошники. В кино... То-то я гляжу, яйца стали теряться. Они вон где, в окрошке у них. В кино... А ну, милье, ищите квартиру!
—Как вам не стыдно, Марья Ивановна. Мы работаем. В магазинах и на рынке можно купить и яиц, и огурцов.
—Нешто я своих огурцов не узнаю!
Пришлось квартирантам вместо кино идти искать квартиру. На утро, в воскресенье, большую часть подарков именинницы Марья Ивановна, несмотря на просьбы и уговоры дочери, отнесла на базар, где по ее расчетам она должна была выручить не менее 300—350 рублей. Попутно она наклеила на забор объявление: «Пускаю на квартиру».
А. КОЗЛОВ,
плотник цеха домостроения.

Жизнь осилит болезнь

Василию Куликову — сменному мастеру.

Что ей надо, снажи, пожалуйста,
Вечно спорящей с жизнью и злой!
За какие грехи безжалостно
Ты повержен в больничный покой?
Сколько можно вот так сутулиться,
Сутки, месяц, другой напролет!
Уж весна по рубцовским улицам
Растопила зеркальный лед.
Слышен утром гудок, сзывающий
Всех включиться в горячий труд.
Ждут тебя на участие товарищи
И дела неотложные ждут.
К черту плен белоснежной простыни!
Слышишь, Вася, мужайся, крепись!
Жизнь—прекрасная штука!
Собственно,
Стоит крепко подраться за жизнь.
Илья ЧЕБОТАРЕВ.
Механический цех № 5.

Вот поэтому я на заводе

Что-то в жизни моей непонятное есть
И волнует в любую минуту.
Я родился не здесь,
И учился не здесь,
Но работаю здесь почему-то.
Если я захожу в механический цех,
В сердце песня от радости зреет,
Знаю, сам по себе не приходит успех,
Принимаюсь за дело скорее.
С уважением гляжу на подружеских трудовых.
Здесь нас вместе работать учили.
А сегодня они сами учат других,
Значит опыт большой накопили.
Вот и трактор с конвейера сходит урча,
Разворот первый делает круто.
В нем сердца всех рабочих завода стучат,
Отзываясь победным салютом.
Перед ним и поля, и целинная даль,
На дела он большие уходит.
Это нашим трудом оживает сталь.
Вот поэтому я на заводе.
В. ВЯЛОВ,
электрик.

—Посмотрим, Воробей ты несчастный,—разозлился Симка и, отшвырнув ногой камешек, свернул в переулок.
Серезжа, расстроенный неудавшимся разговором, пошел домой. Дома снял фуфайку, вымылся и принялся за щи, которые мать успела уже налить. Пришел брат.
—Ну, как дела, братан? Норму выполняешь?

Окончание на 4-й стр.

Серезжа вступает в жизнь

(Р а с с к а з)

Серезжа робко вошел в гудящий цех и остановился, изумленно оглядываясь. Здесь кипела работа: визжали пилы, низко гудели станки, рабочие в фартуках несли доски, а подъемный кран, надсадно урча, перетаскивал кабины.
Серезжа смотрел на все это и от крайнего изумления и любопытства даже открыл рот. Он пришел поступать сюда на работу. Ему, правда, еще 16 лет, но он считает себя уже вполне взрослым человеком.
Вспомнив об этом, Серезжа закрыл рот, постарался принять серьезное выражение, насколько ему позволяли озорные глаза и курносый нос, одернул пиджак и пошел искать столярный участок.
Встретил его мастер участка Илья Матвеевич, высокий старик в очках, с карандашом за ухом.
—Похож на папу Карло из «Приключения Буратино»,—подумал Серезжа и чуть не рассмеялся, но вовремя вспомнил, что взрослые люди не ведут себя так глупо.
—Я к вам на работу,—сказал он баском,—столяром хочу стать.
—Столяром?—удивился мастер. Оглядев серезжину тщедушную фигуру, он покачал головой и неожиданно сказал:
—Молодец! Будешь работать. Как фамилия?
—Воробьев Сергей Павлович,—весело отреагировал Серезжа, улыбаясь всеми веснушками.
—Что делать умеешь?
—Стулья. Я дома сделал один.

Только у него ножки шатаются,—ответил Сергей.
Мастер рассмеялся, хлопнул Серезжку по плечу и подвел к молодому рабочему, который что-то строгал.
—Новиков, к тебе ученика привел. А ты,—обратился он к Серезжке,—учись у него. Это наш передовой рабочий.
Серезжа с готовностью кивнул головой и принялся смотреть, как желтая, пахнущая смолой стружка, кольцами скатывается из-под рубанка. Потом огляделся. Около стены стояли только что покрашенные столы, стулья, этажерки. Рабочие перетаскивали блестящий лаком бьомод. Потом Новиков показал ему, как строгать, и Серезжа с жаром принялся остругивать доску.
На другой день Серезжа склеивал фанерные дощечки для ящика аккумулятора. Он так усердствовал, что и сам вымазался клеем. Но работу его мастер похвалил.
Незадолго до обеда к Серезжке подошел парнишка с быстрыми глазами и взлохмаченным светлым чубом. Остановился около, осмотрел с ног до головы и спросил:
—Звать-то как тебя?
—Серезжа Воробьев. А что?
—Да ничего. Айда на перекур, Воробей.
—Обед разве? Не пойду.
—Ну и не ходи. Поработай тогда и за меня.
Симка (так звали паренька)

ушел, а Серезжа еще усерднее принялся намазывать дощечки.
Когда прогудел гудок на обед, затаив цех. Рабочие ушли на обед. Сели и Серезжа с Костей Новиковым. Костя спрашивал Серезжку. Тот рассказывал. Окончил 7 классов, живет с братом и матерью. В столяры пошел, потому что давно мечтал об этом.
Вдруг Серезжа заметил, что Костя перестал его слушать. Он смотрел в другую сторону. Серезжа оглянулся. По участку шла стройная высокая девушка-контролер в синем халате. У нее были пушистые русые косы и спокойные голубые глаза. Она приветливо поздоровалась, внимательно осматривала заготовку и ушла, ласково улыбувшись. Серезжа подумал, что именно ему.
—Красивая, правда, Костя?—сказал он.
Костя настороженно посмотрел на Серезжку черными цыганскими глазами, но вдруг весело засмеялся и ответил:
—Правда. Катей зовут.
Потом к ним подошел Симка. Он принес пашки и до конца обеда успел обыграть Серезжку пять раз. И снова работа.
Потекли горячие трудовые будни. Прошла осень, подходила к концу снежная морозная зима. Серезжа входил в цех, как хозяин. Шум уже не казался ему таким непонятным и загадочным. Он проходил на свой участок, хозяйски осматривал верстаки и одевал запятанный смолой и

клеем фартук. Приходили другие рабочие. Мастер распределял работу. Серезжке уже поручали более ответственные заказы, потому что работал он старательно, с душой.
Мастер всегда ставил его в пример другим, таким как Симка, но Серезжа знал, что Симка не такой уж плохой. Всегда веселый, умеет шутить, а главное, сильно играет в шахматы. Только вот работает плохо.
Однажды Илья Матвеевич сказал:
—Ты бы, Серезжа, подействовал на дружка своего. Работает плохо. Поговори с ним.
Серезжа от такого доверия весь вспыхнул и с готовностью ответил:
—Ладно, Илья Матвеевич, поговорю.
После работы друзья шли домой вместе. Сначала они с жаром заговорили о каких-то резцах, потом пошли молча. Симка, беспешно насвистывая, подбрасывал ногой камешки, а Серезжа мучительно морщил лоб, напряженно думая, как выполнить поручение Ильи Матвеевича. Наконец спросил:
—На сколько процентов план выполняешь?
—На сто,—беззаботно ответил Симка и рассмеялся, показав белые зубы.
—Врешь, это я на столько выполняю. Ты не сможешь.
—Что?—Симка с деланным удивлением поднял белесые брови.—Я не могу? Да я на 200 процентов могу выполнить.
—Кабы смог, давно выполнил.
—Захочу, так и выполню.
—Все равно я тебя перегоню.

Смелее включайтесь в рационализаторскую работу!

На нашем заводе из года в год растет количество изобретателей и рационализаторов, людей, чье творческое дерзание направлено на совершенствование процессов производства, привлечение неиспользованных резервов на службу народному хозяйству страны, на развитие технической мысли. С каждым годом все больше и больше предложений, направленных на экономию металла, электроэнергии и других материалов, на совершенствование выпускаемых заводом тракторов и улучшение их качества, поступает в БРИЗ завода от рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

На заводе насчитывается много рационализаторов, на счету которых находятся десятки предложений. От их внедрения в производство получен большой условно-годовой экономический эффект. К числу наиболее активных рационализаторов мож-

но отнести механика чугунолитейного цеха № 1 Александра Павловича Хрупина, который только в 1958 году подал 8 ценных рационализаторских предложений. От внедрения этих предложений завод получил условно-годовую экономию в размере 401 тысяча 332 рубля.

От 13 внедренных в производство рационализаторских предложений мастера того же цеха Валентина Алексеевича Ченцова завод получил условно-годовую экономию в сумме 420 тысяч рублей.

Рационализатором может стать каждый рабочий, инженер и техник, обладающий инициативой и производственным опытом. Внимательное изучение процессов производства, наблюдение и их сравнение помогут любому по-новому взглянуть на вопросы улучшения и совершенствования технологии производства, экономии металла и материалов.

Несколько советов начинающим рационализаторам

Свою рационализаторскую работу начинайте на том производственном участке, где вы работаете, или который вам больше всего знаком.

Подумайте над тем, каким способом можно повысить производительность станка, на котором вы работаете; что необходимо изменить в станке или приспособлении для того, чтобы устранить причины брака обрабатываемых деталей; что необходимо сделать, чтобы устранить случаи простоя вашего станка из-за механических неполадок.

Быть может, режущий инструмент, которым вы работаете, не позволяет повысить выпуск де-

талей. Внесите свое предложение, как изменить конструкцию инструмента, чтобы увеличить свою выработку за смену. Подумайте также над тем, что следует сделать, чтобы инструмент работал дольше без переточки и без поломок.

Присмотритесь и подайте свое предложение о том, каким способом можно сократить время, затрачиваемое на установку деталей в приспособление; что необходимо сделать, чтобы детали не приходилось переносить от станка к станку вручную.

Подумайте хорошенько и над тем, как можно добиться снижения расхода металла, сжатого воздуха, смазочных материалов

и красителей. Какие металлы и материалы можно заменить менее дефицитными и более дешевыми, без снижения качества выпускаемой продукции.

Рационализаторское предложение может быть составлено несколькими авторами. Практика показывает, что предложения, поданные группой соавторов, чаще всего бывают наиболее всесторонне разработанными и поэтому внедряются в более короткие сроки. В такие группы рационализаторов входят лица разных специальностей.

На нашем заводе, в частности в ремонтно-механическом цехе, есть комплексные бригады рационализаторов.

Как правильно оформить предложение

Предложения подаются обязательно в письменном виде уполномоченному БРИЗа по цеху или непосредственно в БРИЗ завода, на специальном бланке, который можно получить у уполномоченного БРИЗа. Текст предложения, рисунки, эскизы или чертежи должны сопровождаться разборчивыми подписями.

Описание предложения, рисунки, эскизы и чертежи должны давать специалисту, который будет знакомиться с вашим предложением, ясное и полное представление о том, что вы

предлагаете и какими путями этого можно достигнуть.

В начале описания предложения рекомендуется коротко указать отрицательные, с вашей точки зрения, стороны существующего технологического процесса или конструкции, которые вы считаете нужным изменить. За тем следует дать подробное описание того, что вы предлагаете, и желательные отметить положительные стороны внедрения вашего предложения.

Если же предложение было испытано вами, то в описании нужно указать, какие результаты были получены при этом.

Кроме того, надо помнить, что обязательно представлять наглядные пояснения к предложениям в виде чертежей. Чертежи можно заменить рисунками, эскизами, схемами и даже простейшими образцами, изготовленными из любого материала. Чертежи не следует раскрашивать, так как важна не внешняя привлекательность, а точность и полная ясность его пояснения.

Чертежи, схемы, эскизы и рисунки нужно выполнять карандашом в любом масштабе, учитывая, что чертеж должен легко читаться без лупы.

Где можно получить совет по техническим вопросам

Повседневная практика подсказывает, что начинающие рационализаторы нередко нуждаются в совете по ряду вопросов. Необходимую квалифицированную техническую консультацию и совет вы всегда можете получить у себя на заводе. Для этого необходимо обратиться к уполномоченному БРИЗа в вашем цехе или непосредственно в БРИЗ завода или совет ВОИР. С вами

также охотно поделаются своими знаниями технологи цеха, квалифицированные мастера и наладчики.

Рекомендуем также ознакомиться в БРИЗе завода и совете ВОИР с основными постановлениями об изобретениях, технических усовершенствованиях и рационализаторских предложениях, и о вознаграждениях за их внедрение.

Сережка вступает в жизнь

Окончание. Начало на 3 стр.

Вскоре оба брата сидели рядом и беседовали, а мать смотрела на них и ласково улыбалась.

...Утром Сережка вставал рано и первым делом одевал чистую рубашку. Почему-то у него появилось желание следить за собой, чего раньше не было. Может, из-за Кати? Действительно, едва увидев ее, он начинал улыбаться. Симка даже однажды ядовито заметил:

—Сережка, у тебя губы резиновые? Все время растягиваются. Сергей сердито посмотрел на него и плотно сжал рот. Он почему-то думал, что Катя улыбается только ему и даже мечтал, что когда-нибудь подойдет к ней, поднесет цветы и скажет... Впрочем, что он скажет, Сережка еще и сам не знал...

В утренней тишине протяжно и низко загудел гудок, созывая людей на работу. Сережка шел в самом радужном настроении. Его все радовало: и утренняя улица, и еще сонное небо, и прохладный ветерок, и даже лужи, покрытые тонким льдом.

Вместе с потоком рабочих вошел в проходную, с достоинством предъявляя свой пропуск и спешил в цех. Его ждала работа. Сережка усердно трудился. Строгал, фуговал, сверлил. Он уже мог делать мебель.

Однажды подошел к нему Илья Матвеевич и спросил с улыбкой:

—Ну, как, теперь у твоих стульев ножки не шатаются?

Сережка засмеялся и ответил:

—Не беспокойтесь. Первый сорт. И действительно, строгая Катя

ничего не смогла забраковать. Работа спорилась в его умелых мальчишеских руках.

Иногда он поглядывал на верстаке, где работал Симка. Тот теперь не ходил «на перекур». Он старательно шлифовал заготовку. Сережка довольно ухмылялся и продолжал работать.

...Прошел месяц, и весна запнула над городом. Запели песню ручьи, защелбтали птицы, солнце щедро рассыпало свои лучи. И в людям приходили такие светлые мечты, что улыбка не сходила с их лиц.

Сережка с Симкой, как всегда, шли домой вместе. Лица у них были радостные и возбужденные, но не только от весеннего солнца. Они обсуждали очень важное событие. На Доске почта, вывешенной в цехе, друзья увидели и свои фамилии. Все их поздравляли, а Илья Матвеевич даже пожал каждому руку.

—Знаешь, Симка, давай сегодня на спектакль пойдем. Говорят, интересный,—предложил Сережка.

—Давай,—согласился Симка,—заходи за мной.

Дома Сережка тщательно вымылся, одел недавно купленный костюм, штилеты, причесался. Потом подошел к зеркалу и принялся изучать свою внешность. На него смотрело юное лицо. Правда, он вырос, стал мужественнее, между бровями прорезалась складка, над верхней губой пробился пушок, но глаза смотрели все так же весело и простодуш-но.

Вечером друзья уже входили в большое светлое фойе. Здесь было так много народа, что они сначала

растерялись. Веселой стайкой порхали девушки, медленно проходили пары. Слышался веселый говор, смех. Вдруг Симка толкнул Сережку в бок и зашептал:

—Смотри, Костя с Каткой идут.

Сережка посмотрел в конец зала и действительно увидел Костю. Он осторожно держал Катю под руку и что-то говорил ей. Катя, наклонясь, слушала и улыбалась. Сережка вытаращил глаза, растерялся, потом весь побегрел. Ему вдруг стало так обидно, что чуть-чуть из глаз не брызнули слезы. «Побить Костю, что ли?» —подумал Сережка. Он посмотрел на свои кулаки, вздохнул и отвернулся.

—Ты что?—встревожился Симка, заглядывая в сережкины глаза.

—Да то,—сердито ответил Сережка,—что надо им цветы купить.

...Возвращались друзья поздно, когда вечерняя синь мягко опустилась на город. Улицы сверкали множеством огней.

—А красиво, правда, Сережка?

—спросил Симка.

Сережка посмотрел кругом, глотнул ароматный прохладный воздух и ответил:

—Правда.

—Сережка,—не унимался Симка,—а правда хорошо, что мы живем, работаем. И вообще все хорошо! А?

Сережка поднял голову, взглянул на Симку, улыбнулся и ответил:

—Хорошо!

Т. ЛУКЬЯНОВА.
Деревообделочный цех.

Примеры описания предложения

Для того, чтобы ознакомить начинающего рационализатора с тем, как нужно правильно описать свое предложение, мы приводим пример.

«В нашем цехе применяются отрезные резы, у которых режущая часть имеется только на одном конце. В целях экономии металла и получения других выгод в производстве предлагаю режущую рабочую часть делать не на одном, а на обоих концах реза. В случае затупления с одного конца, резец можно будет повернуть и производить отрезку другим концом. Образец реза прилагаю. Прошу сделать его чертеж и испытать резец в работе».

Иногда автор не имеет возможности изготовить наглядный образец, модель или чертеж, эскиз, схему для своего предло-

жения. В таком случае следует обратиться в БРИЗ или совет ВОИР с соответствующей просьбой об оказании помощи в изготовлении модели или чертежа. Работники цеховых и заводского советов Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, а также уполномоченные БРИЗа в цехе всегда пойдут вам навстречу и окажут необходимую помощь.

Когда предложение будет полностью оформлено, его следует передать уполномоченному БРИЗа в вашем цехе или непосредственно в БРИЗ завода.

В обоих случаях вам должны дать расписку в получении предложения. Решение по вашему рационализаторскому предложению должно быть сообщено вам в десятидневный срок.

О вознаграждениях изобретателям и рационализаторам

Изобретательская и рационализаторская деятельность вознаграждается в зависимости от вида предложения и размера экономии, полученной от его внедрения. За организационные рационализаторские предложения поощрение выплачивается по усмотрению руководителя предприятия в порядке премирования.

К числу других преимущественных прав, приобретаемых авторами принятых к внедрению предложений, относится право на сохранение прежних более высоких расценок сдельной оплаты в течение 6 месяцев, если предложение данного автора изменило технические нормы и вследствие этого изменились расценки на сторону снижения.

Вознаграждение, не превышающее 10 тысяч рублей, не облагается подоходным налогом.

Комсомольцы и молодые рабочие завода! Включайтесь в рационализаторскую работу. Активно участвуйте в совершенствовании производства.

Наша почетная задача—выполнить принятые социалистические обязательства по рационализации и изобретательству, внедрить за семилетку 10 тысяч рационализаторских предложений и внести в фонд рационализаторских предложений имени семилетки 80 миллионов рублей условно-годовой экономии.

Л. БОРИСОВ,
председатель совета ВОИР
завода.

И. о. редактора И. МАМЧУК.