

Трудовой Терм

Орган парткома, дирекции и завкома профсоюза
Алтайского тракторного завода имени М. И. НАЛИНИНА

№ 52 (277) | Суббота, 16 августа 1947 года

Больше внимания рационализации и изобретательству

Для осуществления огромных задач, поставленных перед заводом февральским Пленумом ЦК ВКП(б) на 1947 год — второй год послевоенной сталинской пятилетки — необходима постоянная упорная работа по повышению производительности труда, улучшению качества продукции, борьбе с браком и простоями оборудования, улучшению условий труда, экономии материалов, топлива и энергии.

Эта работа может быть проведена с наибольшей эффективностью, если в ее проведении примет участие весь коллектив рабочих, мастеров, инженеров, техников и служащих завода.

В развернувшемся социалистическом соревновании за досрочное выполнение годовой программы ведущая роль принадлежит нашим изобретателям и рационализаторам.

Коллектив нашего завода взял на себя обязательство внедрить в производство в 1947 году ряд технических мероприятий с годовой экономией в 4 миллиона рублей.

У нас есть немало хороших изобретателей и рационализаторов, подавших целый ряд ценных предложений. Тов. Лунашко Г. А. (отдел главного технолога) сконструировал приспособление для центровки деталей А32-5, благодаря чему резко снизился брак по этой детали. Т.т. Бессонов и Круцкий (моторный цех) внедрили воздушное охлаждение при заливке шатунов. Т.т. Сухоруков (центральная лаборатория) и Белянский (ЧЛЦ) изменили конструкцию семенного сушила.

Тов. Ясногородский (центральная лаборатория) заканчивает разработку новых методов нагрева и термообработки деталей, внедрение которых даст заводу экономию более 1 миллиона рублей за год.

Отдельные предложения, реализованные на нашем заводе, используются и на других предприятиях страны.

Однако с рационализацией и изобретательством у нас на заводе дело обстоит далеко не так благополучно.

Количество поступивших рационализаторских предложений из года в год не увеличивается, а уменьшается.

Выплата вознаграждений работникам в большинстве случаев производится без расчетов экономии и эффективности. Число рацпредложений заводу крайне незначительно. Причем на долю рабочих

приходится не более 10 проц. всех предложений.

Особенно мало внедрено предложений в сталелитейном, ремонтно-механическом, тепловом цехах, центральной лаборатории, цехе связи, ТЭЦ и ЖКО. А в термическом, модельном, деревообделочном цехах и в цехе безрельсового транспорта за полгода не внедрено ни одного предложения.

Низкие показатели работы по изобретательству и рационализации на заводе объясняются прежде всего отсутствием массово-разъяснительной и пропагандистской работы в цехах. До рабочего не доведены темы изобретательства и рационализации в цехе.

Безразлично относятся к рационализаторской работе отдельные начальники цехов и их заместители. Они не оказывают надлежащей помощи изобретателям, не интересуются внедрением тех или иных предложений. Часто внедрение поручается самому автору без создания соответствующих условий для этого.

Порядок и сроки выплаты вознаграждения авторам нарушаются.

Руководители отделов заводоуправления зачастую нарушают сроки рассмотрения предложений, установленные постановлением СНК СССР от 5 марта 1941 года. Имеют место случаи, когда отдельные предложения задерживаются на рассмотрении целыми месяцами, а иногда и теряются.

Цеховые уполномоченные для содействия рационализации часто ограничиваются только оформлением поданных предложений, не ведут борьбы за увеличение притока предложений со стороны рабочих цеха, не ставят вопрос рационализации на обсуждениях цеховых производственных совещаний и собраний.

В большинстве цехов работники ПРБ подсчетом экономии от реализации предложений не занимаются, считая это делом самого автора.

Мало уделяется внимания рационализаторской работе со стороны цеховой стенной печати.

Комиссия содействия при завкоме профсоюза не систематически проверяет состояние рационализаторской и изобретательской работы.

Хозяйственные и партийные руководители цехов и отделов должны без промедления возглавить рационализаторскую и изобретательскую работу на заводе.

Наш трактор должен быть дешевым и высокого качества

13 августа с. г. в заводском клубе проходила конференция рационализаторов и изобретателей завода.

С докладом „О состоянии рационализации и изобретательства на заводе“ выступил главный технолог тов. Модылевский.

После доклада развернулись прения.

Ниже мы публикуем выступления делегатов конференции.

НЕТ ПЛАНОВОСТИ В РАБОТЕ

(Из выступления начальника теплосиловой лаборатории тов. Сухорукова)

В Законе о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства намечены пути развития новой техники и более совершенных методов производства. Большую роль в этом должны сыграть изобретатели и рационализаторы.

Однако на нашем заводе сейчас эта область работы стоит не на должной высоте. Наблюдается недостаточный охват этой работой рядовых рабочих.

Изобретательством в рационализации занимаются преимущественно технический персонал и мастера. Состав рабочих у нас молодой, а по-

тому здесь должна быть хорошо поставлена массовая работа по разъяснению целей и задач рационализации и изобретательства на производстве. А у нас в цехах такой массово-разъяснительной работы не чувствуется.

Как положительный фактор можно отметить, что избранные недавно в основных цехах комиссии содействия несколько оживили работу в области внедрения рацпредложений.

Но еще плохо поставлено внедрение предложений в жизнь. Основной причиной является отсутствие твердого порядка в плановости в этом деле. Работа эта выполняется

от случая к случаю. Отсутствует в плановом отделе учета этой работы и подсчета экономии задерживают выплату вознаграждения.

Во всех цехах должны быть выделены специальные люди, которые продвигали бы внедрение в жизнь рацпредложений. Задача заводской комиссии содействия — вести постоянный контроль за внедрением предложений и проводить широкую массово-разъяснительную работу. Усиление рационализаторской и изобретательской работы поможет нам выполнить обязательства, взятые в честь 30-й годовщины Великого Октября.

КОПЕЙКА—РУБЛЬ СБЕРЕЖЕТ

(Из выступления старшего мастера центральной лаборатории тов. Коробова)

Рационализаторы центральной лаборатории включились в работу с первого дня существования завода. В Рубцовск было очень мало привезено измерительных приборов. Большой недостаток ощущался в различных материалах и деталях. Все это восполнили своей рационали-

заторской и изобретательской мыслью работники центральной лаборатории.

Что нужно сделать для улучшения работы по рационализации и изобретательству? Необходимо, во-первых, создать экспериментальную базу. Надо оперативно внедрять все принятые предложения. Необ-

ходимо шире привлекать молодежь в дело рационализации и изобретательства. Молодой рабочий иногда не решается выступить с небольшим предложением. Нужно ему объяснить, что малая экономия, в конечном счете, приводит к большой экономии. Копейка—рубль сбережет.

Оперативнее внедрять предложения

(Из выступления старшего технолога моторного цеха тов. Любовича)

По словам докладчика тов. Модылевского с положением рационализации, и изобретательства у нас на заводе все благополучно. Но так ли это? Если взглянуть поглубже, то получается совсем обратное. 90 предложений работников моторного цеха лежат без движения, в столе главного технолога. Если предложение ма-

ринутся целыми месяцами, то у рационализатора отпадает охота думать над каким либо другим вопросом. Сам рационализатор часто вынужден настаивать на продвижении своего предложения, в противном случае оно не увидит свет. Рядовой рабочий стесняется, не может протолкнуть свое предложение, и

оно, наверняка, застрянет на долгие месяцы где-то в лебях канцелярских столов. Необходимо привлекать лиц, ведающих этим делом, к ответственности за бюрократическое отношение к делу рационализации и изобретательства. Срок для рассмотрения предложения дан в 10 дней. Нужно придерживаться этого срока.

Практиковать обмен опытом работы

(Из выступления технолога чугунолитейного цеха тов. Гладышева)

Каждое техническое мероприятие или предложение является большим вкладом в дело поднятия производительности труда. Консервировать рационализаторские предложения — значит проявлять косность.

Много у нас говорилось о новом методе заливки гильз. Даже конкурс был объявлен. И что же? Четыре года лежит это предложение в БРИЗ'е чугунолитейного цеха. Чертежи разработаны, приняты... а вот и ныне там.

Я предлагаю выпускать небольшие брошюры о нашей работе по рационализации и изобретательству. Хорошо было бы обмениваться опытом работы в этой области с ХТЗ и СТЗ.

Подхватывать и развивать инициативу рабочих

(Из выступления нач штамповой мастерской кузнечного цеха тов. Цвифель)

Наша рационализаторская работа не имеет еще необходимой базы. Надо подхватывать и развивать инициативу рабочих. Нужно быстро подсчитывать экономию, полученную от внедрения того или иного предложения. Необходи-

мо с молодежью проводить собрания, беседы, в цехах устроить специальные доски показателей, заносить на них фамилии рационализаторов и изобретателей.

Наша конференция собралась накануне пятилетия завода. В памяти проходят все трудности и препятствия в рационализации нашего производства, которые были нами с успехом преодолены. Рационализаторская мысль сдвину-

лась с мертвой точки. Мы выросли технически. Однако этого еще недостаточно. Мы должны так поднять производительность труда, чтобы выпущенный нами трактор был дешевым, высококачественным. По этому пути должна идти наша рационализаторская мысль.

Достоинно встретим 5-ю годовщину завода!

У инициаторов соревнования

Коллектив моторного цеха, выступив инициатором соревнования в честь приближающегося пятилетия со дня выпуска первого трактора, работает, не покладая рук, выполняя и перевыполняя суточные задания.

В первый день после взятия на себя обязательств участок коленвала, руководимый ст. мастером тов. Третьяковым, став на стахановскую вахту в честь 5-летия завода, сдал

40 валов, намного перевыполнив суточное задание.

Коллектив участка чугунных деталей бесперебойно обеспечивает сборку моторов.

Не отстает и участок распределителя (мастер тов. Дрейман). Здесь шлифовщица коммунистка тов. Журавлева выполняет нормы на 170 процентов, тов. Рейнгер выработывает за смену по полторы — две нормы.

Не отстают друг от друга

Высокой производительностью труда отвечают на призыв моторщиков стахановцы чугунолитейного цеха. Взяв на себя обязательство полностью обеспечить литьем сборку тракторов, формовщики улучшили свою работу.

Бригада формовщиков, возглавляемая тов. Черкашиной, на формовке деталей 37-37 14 августа выполнила суточное задание на 155 процентов.

По 74 детали 21-37, вместо 40 по норме, формирует за смену бригада тов. Приходько.

Став на стахановскую вахту в честь 5-летия завода, бригада лучшей стерженщицы чугунолитейного цеха т. Белоглазовой на сборке стержней голочки цилиндра ежедневно выполняет по полторы нормы в смену. Не отстает от нее и бригада стерженщицы тов. Ефремовой.

ТРУДЯТСЯ ПО-СТАХАНОВСКИ

Замечательными показателями встречают юбилейную дату завода—5-летие со дня выпуска первого трактора марки „АТЗ“—штамповщики кузнечного цеха. 14 августа тов. Косых на фрикционном прессе отштамповала 2375 заклепок

вместо 1800 по норме. Ее сменщица тов. Синицина в этот день сдала 2015 заклепок.

Бригада известного штамповщика тов. Петрова ежедневно штампует по 119 коленчатых валов вместо 100 по новой норме.

СОДРУЖЕСТВО ШТАМПОВЩИКОВ И КОНСТРУКТОРА

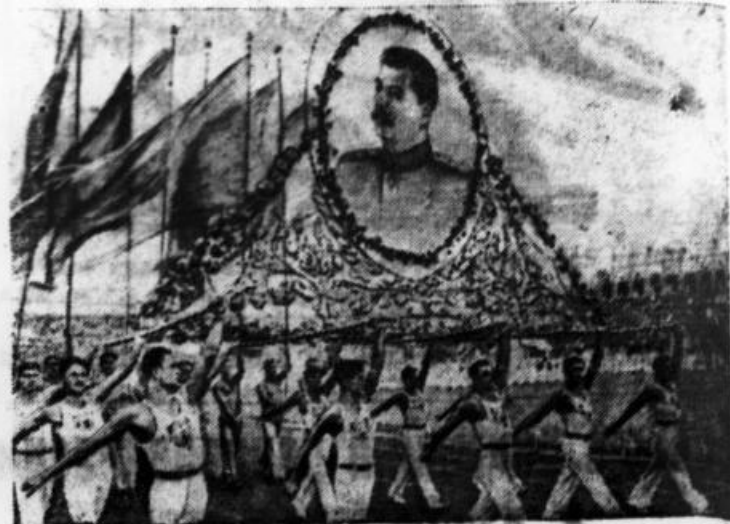
Долгое время штамповка коленчатого рычажка производилась на старом штампе, наладка которого занимала очень много времени. Профиль металла для поковки детали был мал, что вызывало быстрое охлаждение заготовки. Все это отражалось на качестве выпускаемой продукции.

Заведующий конструкторским бюро кузнечного цеха Романов и штамповщики Ямщиков и Пашуткин предложили изменить расположение фигур штампа и увеличить размер заготовок.

В результате внедрения этого предложения резко возросла производительность труда. В первый день работы на новом штампе при норме 1250 штук коленчатого рычажка штамповщик тов. Ямщиков отштамповал 2062 детали за смену, а его сменщик тов. Пашуткин—2326.

Ценное предложение тов. Воробьева

Технолог тракторного цеха тов. Воробьев предложил и сконструировал приспособление для обработки дет. А39-14, благодаря чему аннулировал одну операцию и высвободил один станок. Годовая экономия от внедрения предложения составляет 9081 руб. Тов. Воробьеву начислено вознаграждение в сумме 533 рубля.



Всесоюзный физкультурный парад на московском стадионе „Динамо“ 20 июля 1947 года.

На снимке: проходит колонна Армянской ССР.

Дом отдыха для подростков

Согласно приказу директора завода № 660 от 5 августа 1947 года всем подросткам рождения 1932, 1931 годов и части подростков рождения 1930 года, проработавшим на заводе пять с половиной месяцев и более, в счет положенного очередного отпуска с 18 августа предоставляется очередной тарифный отпуск с

направлением их в дом отдыха на базе пионерлагеря.

Для обслуживания дома отдыха подростков будет привлечен обслуживающий персонал пионерлагеря.

ОРС'ом завода для отдыхающих пошито 300 пар трусов, 150 костюмов и 150 юбок.

Директором дома отдыха подростков назначен тов. Пашунов И. А.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

В чугунолитейном цехе забыта агитмассовая работа

В чугунолитейном цехе агитмассовая и воспитательная работа почти отсутствует. Плохо работают профгруппорги. Например, профгруппорг тов. Минаева, принимая член-

ские профсоюзные взносы, держит у себя членские билеты по три—четыре месяца. И это неудивительно. Ведь в апреле не было ни одного собрания профгруппоргов.

Беседы, лекции не проводятся. Газеты выписываются на цех, однако ими пользуются только секретарь цехового партотделения и председатель цехкома профсоюзотт. Боярский и Собоцкий. Организации витрины для вывешивания газет они даже не думают. Политкружков в цехе нет. Хорошо было бы устроить в цехе красный уголок. Здесь рабочие могли бы прочесть газету, журнал, популярную брошюру.

Результаты отсутствия массовой работы сказываются на производстве. Цех не выполнил плана первой декады августа.

Необходимо во всю широту развернуть политмассовую работу в цехе. Н. Вуймен, кочегар чугунолитейного цеха.

Зам. ответств. редактора
Ф. И. ВОЛЬНЫХ

Школа № 9 производит запись учащихся во все классы на 1947-48 учебный год только до 20 августа. Поступающие во II—X классы должны иметь при себе табель успеваемости, а поступающие в I-й класс—свидетельство о рождении.

Запись производится ежедневно, кроме выходных дней, с 10 часов утра до 12 часов дня и с 5 до 7 часов вечера.

Дирекция.

В ЗАВОДСКОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

ШКОЛА РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ НАКАНУНЕ УЧЕБНОГО ГОДА. О ПОДГОТОВКЕ ЖИЛФОНДА К ЗИМЕ

11 июля состоялось очередное заседание заводского комитета профсоюза РСХМ, на котором были обсуждены вопросы хода подготовки к новому учебному году школы рабочей молодежи и подготовки жилищного фонда завода к зиме.

По первому вопросу был заслушан отчет директора школы рабочей молодежи тов. Тейтельбаум.

—Учеба в этом году в школе рабочей молодежи будет проходить в лучших условиях, чем в предыдущих годах, — говорит тов. Тейтельбаум. — Помещение и вся мебель бывшей школы № 9 полностью переложены школе рабочей молодежи. Штат учителей укомплектован высококвалифицированными кадрами.

Однако подготовка к началу учебы вызывает тревогу. На заводе работает более 4000 молодых рабочих в возрасте от 15 до 25 лет, не имеющих полного среднего и среднего образования. 500 человек из них вообще малограмотны. Несмотря на то, что до начала учебы осталось меньше двух декад, подали

заявления для зачисления в школу только 26 человек.

Из отчета и выступлений членов заводского комитета видно, что ни комсомольские, ни профсоюзные организации цехов и отделов не занимались вовлечением молодежи в школу. Вся эта работа пущена на самотек. Кроме отдельных объявлений, расклеенных в некоторых цехах, никакой массовой разъяснительной работы среди молодых рабочих не проводится. Опыт прошедших учебных годов говорит, что молодому рабочему зачастую не создают нормальных условий для учебы. Начальники цехов и мастера не учитывают этого, оставляют учащихся на сверхурочные работы, отрывают их от подготовки к зачетам. На заводе нет помещения, где бы учащийся мог заниматься. Особенно это отражается на выполнении домашних заданий тех учеников, которые проживают в общежитиях.

Медленными темпами ремонтируется школа. Еще не приступили к ремонту 7 печей. Не завезен уголь. А до начала занятий остались считанные дни.

По второму вопросу завком заслушал отчет начальника ЖКО тов. Литвинова. Тов. Литвинов сослался на многие „объективные“ причины, мешающие выполнению приказа директора о ремонте жилых зданий.

Согласно постановлению правительства, все работы по подготовке жилищ к зиме должны быть закончены к 1 октября. До этого срока осталось полтора месяца, а ремонт квартир и общежитий только еще начал.

Так, в июле должны были по плану отремонтировать крыши и печи на сумму в 82 тыс. рублей, а сделано работ только на 24 тысячи руб. Ремонтно-строительная группа, по словам т. Литвинова, отрывалась на другие работы: на постройку танцплощадки, ремонт детских и др., которые не вошли в план капитального ремонта.

На деле положение совсем другое. В приказе директора завода за № 607 раскрыты истинные причины срыва подготовки жилищного фонда к зиме. Вот они:

„Начальник ремонтно-строительной группы ЖКО т. Алексеев, несмотря на неоднократные указания, не только не исправил работу, а, наоборот, еще более ухудшил ее.“

Трудовая дисциплина среди рабочих ремстройгруппы находится на низком уровне.

Доставка материалов к месту работы и обеспечение рабочих инструментом осуществляются неоперативно, работы производятся без плана, плохо организован труд и рабочие места, что приводит к систематическим простоям рабочих.

Контроль за количеством и качеством выполнением работ не организован. Вследствие этого в ремонтно-строительной группе получили массовое распространение очковирательство, раздувание объема фактически выполненных работ.

Материалы, предназначенные для ремонта жилфонда, расходуются не по назначению и расхищаются.“

На заседании завкома тов. Литвинову указано на плохую работу ремстройгруппы и предложено за предельно короткий срок выправить положение.

В своих постановлениях завком профсоюза наметил ряд мероприятий, направленных на изжитие недостатков в деле массового вовлечения молодежи завода в школу рабочей молодежи и на подготовку жилищного фонда к зиме.