

Трудовой темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

16-й год издания
№ 95 (1927)

Суббота, 16 августа 1958 г.

Цена
10 коп.

О созыве XII съезда профсоюзов СССР

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов принял Постановление созвать XII съезд профессиональных союзов СССР 27 октября 1958 года в гор. Москве с повесткой дня:

1. Отчетный доклад Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.
2. Отчетный доклад Ревизионной Комиссии.
3. О перспективном плане развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 гг. (Доклад Госплана СССР).
4. Об изменениях в Уставе профессиональных союзов СССР.
5. Выборы Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и Ревизионной Комиссии.

Вопросам механизации— больше внимания

Большие и ответственные задачи стоят сейчас перед нашим заводом в связи с переходом на рентабельную работу. Решение этого вопроса имеет прямую связь с автоматизацией и механизацией производственных процессов, заменой непроизводительного ручного труда работой механизмов.

За последние годы заметных успехов в области применения автоматики и полуавтоматики добились коллективы теплозелектроцентрали и газокислородного цеха. Здесь основные трудоемкие работы полностью механизированы, ведутся поиски дальнейшей замены ручного труда.

В этой области обязаны заниматься все технические силы завода. К сожалению, в целом ряде цехов к практическим делам приступают очень медленно, подчас робко. Взять, к примеру, прессовый цех. Здесь до сих пор не выполняются важные мероприятия оргтехплана, направленные на автоматизацию и механизацию трудоемких работ. Достаточно сказать, что прессовщики выполняют ручным способом более 800 операций.

Отдел автоматизации и механизации, отделы главного металлурга и главного технолога не оказывают достаточной помощи цехам. Во втором квартале 1958 года в прессовом цехе должна быть внедрена покраска тракторных деталей в электрическом поле. Однако до сих пор внедрение этого важного мероприятия не осуществлено.

В кузнечном цехе большая часть работ выполняется ручным способом. Здесь были попытки механизировать подачу заготовок от печей к молотам. Изготовление транспортеров способствовало значительному сокращению численности вспомогательных рабочих. Ремонтники этого цеха не обеспечили бесперебойную работу механизмов, и сейчас цех резко снизил выдачу заготовок механическим цехам.

В литьевых цехах недостаточно уделяется внимания механизации

ции работ в обрубных отделениях. Не удивительно, что на эти трудные участки люди идут работать неохотно, хотя делаются все попытки привлечь выбывших хорошим заработком.

На участке обработки стальных и чугунных брусьев тракторосборочного цеха № 1 вспомогательные операции выполняются при больших усилиях рабочих. Не случайно руководители этого цеха (начальник тов. Колесник) занимаются подбором рабочих, обладающих незаурядными физическими силами, на этот и другие тяжелые участки. Разумеется, это не выход из затруднительного положения. Нужно руководству цеха, технологам и мастерам более активно вникать в вопросы технического прогресса.

На заводе создана первичная организация Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов (председатель тов. Борисов). Советы этой организации созданы и в цехах. Необходимо, чтобы этот авторитетный орган более оперативно решал дела, оказывал всестороннюю помощь нашим рационализаторам.

В отделе механика механического цеха № 4 работает мастером квалифицированный специалист, активный рационализатор тов. Пагурец. Его предложения отличаются особой ценностью, но внедрением их никто в цехе не занимается.

На днях тов. Пагурец испытал изготовленное им приспособление, дающее возможность выполнять вертикальное фрезерование на горизонтально-фрезерном станке.

Надобность в дополнительном приспособлении отпадает. Тем не менее приспособление снято и лежит на полке в кладовой. Рядом с приспособлением лежит макет простого станка для прессования стружек. Изобретением тов. Пагурца никто не заинтересовался, хотя оно заслуживает особого внимания.

Задача руководителей цехов и отделов, партийных и профсоюзных организаций — двигать вперед дело технического прогресса на нашем заводе.

Кузнецы! К вам наше слово!

С большим напряжением трудится в эти дни коллектив участка головки блока цилиндров в моторном цехе над выполнением плана августа. Разворнув социалистическое соревнование по почину знатного донецкого шахтера Николая Мамая, рабочие участка ежедневно выдают по 6—9 головок блока цилиндров сверх задания. В настоящее время участок работает ритмично и опередил график на два процента.

Хороших показателей в труде добилась смена, которую возглавляет и. о. мастера тов. Грибанов. Фрезеровщики тт. Пасту-

хов и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии».

С опережением графика рабо-

тает и Скрябина, слесари тт. Выков и Резников ежедневно выполняют сменные задания на 160—180 процентов. За достигнутые успехи этим рабочим присво

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Против кампанийщины в политической работе

Партийные организации цехов и отделов должны строить массово-политическую работу, учтывая особенности производства. Нередко секретари партийных организаций считают большим достижением, если в цехе много агитаторов, регулярно проводятся беседы и т. д. Однако это еще не дает представления о качестве политической работы. Нужно повседневно интересоваться деятельностью агитколлектива, вникать в суть проводимых бесед, в их содержание.

С наступлением летнего периода затихла политическая работа в ряде цехов нашего завода. Например, в тракторосборочном цехе № 2, где секретарем партийного бюро тов. Чирков, в течение всего прошлого месяца политической работы в цехе по существу не было.

—Мы даже не знаем, кому платить членские партийные взносы,— заявляют коммунисты.— Секретарь месяц в отпуске, члены партийного бюро не желают выполнять дополнительную работу...

К сожалению, это не единственный случай. Подобная картина наблюдается и в других цехах.

Многие секретари партийных организаций и агитаторы пытаются оправдать свою бездеятельность тем, что летом трудно проводить массовые мероприятия, так как рабочие предпочитают беседам отдых. Получается это, конечно, потому, что агитаторы неумело, а подчас формально строят беседы, не интересуются запросами своих слушателей.

Партийная организация ремонтно-механического цеха (секретарь партбюро тов. Воробьев) вырастила хорошие кадры пропагандистов и агитаторов. Здесь отказались от шаблона и кампанийщины. Агитаторы систематически, не реже одного раза в неделю, проводят читки газет, знакомят рабочих участков с решениями партии и правительства, рассказывают о задачах, стоящих перед цехом.

—Многие агитаторы,—говорят буфоферовщик, член партии ремонтно-механического цеха тов. Михайлов,—полагают, что бес-

ды нужно проводить в торжественной, парадной обстановке. Не обязательно летом организовать беседу в помещении. Я иду туда, где рабочие отдыхают в обеденный перерыв. В скверике возле цеха беседа проходит не хуже, чем в красном уголке.

—Мне не приходится задумываться над выбором темы очередной беседы,—делился агитатор второго механического цеха тов. Чикинда опытом своей работы.— Много интересных материалов помещено в наших центральных и местных газетах.

Возьмем Комюнике о встрече Н. С. Хрущева и Мао Цзэ-дуна. Одно дело прочитать этот материал, а другое—правильно разъяснить его, помочь людям разобраться в огромном значении этого исторического документа.

На ряде участков инструментально-производственного корпуса массово-политическая работа является основной в деятельности партийных групп.

В цехе станкостроения, механизации и автоматизации (секретарь партийной организации тов. Чепрасов) более двух месяцев не выпускается стенная газета. Редактор тов. Чернов такое явление находит «законным», так как виной всему—лето.

Известно, что в первой декаде августа все заготовительные и механосборочные цехи завода не выполнили плана десяти дней. Несмотря на запуск четвертого конвейера, старателищеици уменьшили выпуск стальных отливок, сдерживают работу механических цехов. Здесь в полной мере должна проявиться роль агитаторов, как организаторов масс. Партийному бюро цеха в повседневной работе нужно смело опираться на свой агитколлектив.

Август—решающий месяц в выполнении производственного плана третьего квартала. Пора партийным бюро, секретарям цеховых партийных организаций по-деловому осуществлять руководство агитколлективами, направлять их деятельность, требовать, чтобы политическая работа отвечала задачам производства.

И. МАМЧУК.

Механическому цеху № 5 нужна помощь

В последние дни на заводе значительно ухудшилось положение со сборкой и выпуском трехвалочных тракторов. Одной из причин неудовлетворительной работы является неритмичная подача готовых деталей из механического цеха № 5, которым руководит тов. Ситников.

Почему недавно организованный цех с первых дней своего существования стал тормозом на пути выполнения производственной программы третьего квартала?

В этом цехе очень много недоладов, и дирекции завода следует их внимательно изучить и принять самые серьезные меры к их ликвидации.

В первую очередь молодой коллектив механического цеха № 5 ждет от дирекции завода помощи в вопросе укрепления руководящими кадрами производственных участков №№ 6 и 7. Дело в том,

что на этих участках до сих пор не во всех сменах имеются мастера, а некоторых из них необходимо заменить более опытными и энергичными.

Вследствие этого на шестом и седьмом участках мало уделяется внимания вопросам организации труда и повышению производительности. Здесь царит полнейший беспорядок—готовые детали валяются вперемешку с полуфабрикатами и приспособлениями.

И только потому, что на шестом участке (старший мастер тов. Иванов) плохо организован

труд, коллектив участка, несмотря на наличие заготовок, почти ежедневно не выполняет производственных заданий.

Необходимо в самое ближайшее время решить вопрос с разделением БТК механического цеха № 4. Нужно послать в БТК цеха № 5 опытных работников технического контроля, которые помо-

дут производственникам вывести цех из прорыва.

Плохо обстоят дела и с комплектованием кадрами вспомогательных служб. Так, в мастерской отделов механика и приспособлений не хватает квалифицированных рабочих. Недостаточно здесь и станочного оборудования. Вопрос о выделении механическому цеху № 5 дополнительных станков дирекции также необходимо решить в самое ближайшее время.

До сих пор не закончено разделение общественных организаций механического цеха № 4, хотя это следовало бы сделать в первую очередь. Ведь общественные организации — это большая сила, способная оказать помощь администрации цеха в решении первоочередных вопросов производства.

В. РОМАНЕНКО.

Повседневно воспитывать молодые кадры рабочих

Летом этого года к нам в кузнецкий цех прибыло молодое пополнение рабочих. Это выпускники ремесленных и технических училищ, сделавшие свои первые самостоятельные шаги в жизни.

О том, как встретили молодежь в цехе, как воспитываем мы, кадровики, свою смену, я и хочу рассказать в этой статье. В частности, я поведу свой рассказ о молодежи, которая трудится в отделении легкой кузницы.

С первых дней молодые рабочие встретились с трудностями производственного и бытового характера. После трудового дня им негде было даже помыться: в душевых цеха нехватало мест.

Многим новичкам приходилось после окончания работы бежать на реку Алей в грязных спецовках. Вижу, что не годится так. Стал говорить начальнику цеха о расширении бытовых помещений за счет четвертого этажа. А пока решается этот вопрос, 2—3 человека пользуются одним гардеробом. Так был уложен вопрос с душевыми.

Особенно пришлось серьезно потрудиться у молодежи любовь к труду. Ведь большинство прогулов за последние месяцы совершили именно молодые рабочие. Было даже время, когда отдель-

ные из них прогуливали третью

часть рабочего времени. Особенно часто прогуливали подручный штамповщика четырехдюймовой ковочной машины Евгений Тимофеев.

—В чем дело?—спрашивала я его после очередного прогула.

Мнется, стесняется. Потом признается, что, дескать, не нравится ему: гоняют с рабочего места то точить, то возить детали. Вижу, парень неоткровенен. Не в этом суть дела.

—А если определишь в бригаду, не будешь прогуливать?

—Нет,—говорит.

—Хорошо, договорились.

Поработал в бригаде день, а назавтра мастер говорит, что Тимофеева снова на работе нет. На этот раз свой прогул подручный объяснил тем, что проспал. Поговорил я с ним по душам, разъяснил, что таким поведением он позорит не только себя, но и весь коллектив. Вроде понял, а потом снова прогулял. Дело дошло до увольнения. Какой это позор для рабочего!

Несколько позже, после очередной беседы у начальника цеха, выяснилось, что Тимофеев прогуливает потому, что у него

не оказалось денег на пропитание.

Не хожу, говорит, на работу, чтобы калории не потерять. Вы-

писали мы ему в счет аванса 50 рублей, затем еще 100. Вышел на работу. Сейчас честно трудится, не опаздывает и не прогуливает.

Другой подручный Геннадий Карлов хотел уехать, как это сделали некоторые его товарищи, под предлогом отпуска. Я серьезно побеседовал с Геннадием, убедил его, что в настоящее время кузнецкому цеху, как никогда, нужны рабочие руки. Сейчас он также старается хорошо работать.

Но не все молодые рабочие пришли в цех с такими настроениями. Есть среди них такие, которые взялись за работу, как полагается. Например, за короткое время хорошо освоил работу и сейчас переведен в штамповщики тов. Львутин. Старательно трудится подручные штамповщиков Николай Акимов, Геннадий Баранов, Юрий Драч и другие. Вместе с кадровыми рабочими они волнуются за судьбу производственного плана, дорожат честью коллектива.

Воспитать у молодых рабочих любовь к своей профессии, к родному заводу—наша первостепенная задача.

И. ТОЛКАЧЕВ,
старший мастер отделения
легкой кузницы.

На каждого работающего сэкономлено 4 тысячи 485 рублей

Коллектив первого чугунолитейного цеха—один из передовых на нашем заводе. В социалистическом соревновании среди заготовительных цехов он неоднократно выходил победителем.

Трудовым успехам чугунолитейщиков способствует умение находить новое, прогрессивное. Здесь всегда подхватываются ценные начинания, инициатива, почин.

Мы уже сообщали, что формовщики этого цеха горято принесли за овладение вторыми и смежными профессиями. Многие из них получили рабочие разряды слесарей и теперь сами могут устранять мелкие неполадки в формовочных машинах.

Еще одно начинание принадлежит чугунолитейщикам: в мае с цепной инициативой выступил

коллектив плавильного отделения. По предложению старшего мастера тов. Гурова, вагранщики тов. Николаева и заливщики тт. Дроздова и Гайденко коллектив плавильного отделения, взвесив свои возможности, обязался сэкономить на каждого работающего

службы футеровки без капитального ремонта.

Каждый работающий в плавильном отделении по-хозяйски стал расходовать материалы. И вот результаты: за первое полугодие нынешнего года каждый рабочий отделения сэкономил 4 тысячи 485 рублей. Это почти в два раза больше взятых обязательств. За 7 месяцев 1958 года весь коллектив отделения сэкономил государству 844,3 тысячи рублей.

Коллектив плавильного отделения продолжает поиски экономии огнеупорных материалов. Сейчас изучаются возможности работы вагранщика на одной футеровке две суток подряд.

Все эти начинания таят в себе неиссякаемые резервы снижения себестоимости продукции, а отсюда и рентабельной работы предприятия.

В борьбу за экономию на каждом рабочем месте должен включиться каждый трудящийся нашего завода.

М. РОГОВ.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Устранить недостатки в работе буфета

В буфете чугунолитейного цеха № 3 сейчас организована продажа горячих блюд, которые поставляет столовая № 9. Это очень хорошее дело. Однако не все чугунолитейщики имеют возможность в обеденный час купить горячий обед: его привозят в буфет в очень малом количестве. Поэтому после нескольких минут торговли не оказывается в наличии первого или второго блюда.

Кроме того, большим недостатком в работе буфета является то,

что столы часто не убираются, халаты у поваров, раздающих пищу, нечистые. Соль на столах обычно очень крупная и грязная. Если рабочий хочет посолить борщ или кашу, то у него появляется отвращение к употреблению такой соли. Очень уж неприглядный она имеет вид! Неужели ее нельзя помыть и потолочь? Можно. Только нужно об этом позаботиться, чего не хотят делать работники буфета.

А. ЩЕРБАКОВ.
Чугунолитейный цех № 3.

Люди незаметных профессий

Футеровщики

У разливочного ковша склонился невысокого роста человек. Он ловко утрамбовывает специальной металлической лопаточкой его внутренние стенки огнеупорным раствором, затем тщательно смазывает поверхность жидким стеклом.

Набивка ковша закончена. Смахнув рукавом пот с лица, ковшемаз поставил ковш на газовую сушильную печь и снова направился к своему рабочему месту. Когда он поравнялся с нами, мастер печного хозяйства Александр Шербаков сказал:

—Это наш лучший ковшемаз Марк Трофимович Галушкин.

Мы познакомились. Узнав о цели нашего прихода, Марк Трофимович немного помолчал, потом же стом руки пригласил отойти в сторону, где были уложены кирпичи. Мы сели на перевернутые вверх дном ковши.

Галушкин свернул самокрутку, затем прикурил, ярко осветив спичкой свое немолодое, худощавое лицо.

—О работе своей рассказать можно, — сказал он, и затянулся. — Ведь о людях такой незаметной профессии, как наша, чаще всего умалчивают. А зря. Работа футеровщика — сложная и ответственная. В литейном деле без нас не обойтись. Вот уже четвертый год работаю я ковшемазом в чугунолитейном цехе № 3, но ни разу за это время не случилось, чтобы по нашей вине произошла какая-нибудь задержка.

Главное в нашей работе — это правильно приготовить раствор, — продолжал Марк Трофимович, глядя в сторону печи, на которой стояло около десятка разливочных ковшей. — К тому же очень важно умело сделать набивку футеровки. Иначе ковш не удержит ме-

НОВОСТИ ТЕХНИКИ

Пневмотранспорт непрерывного действия

Для удаления горелой земли от выбивной решетки работники Ярославского завода торгового машиностроения применяют систему пневмотранспорта непрерывного действия. Производительность ее — 20 тонн в час.

Система обеспечивает двукратную воздушную сепарацию земли. Применение пневмотранспорта позволяет экономить формовочные материалы, улучшает их качество и снижает литейный брак.

Бездонная краска

Рецептуру безводной литейной краски разработала лаборатория формовочных материалов Ново-Краматорского машиностроительного завода. Краска предназначена для окрашивания форм стержней, изготавливаемых на смеси с жидким стеклом, а также для цветного литья с применением порошкообразного пульвербакелита. Она составляется из 15 процентов черного графита, 22 процентов талька, 2 процентов крепителя «П», 5 процентов пульвербакелита и 53 процентов уайтспирта.

Бездонная краска обеспечивает чистую, без пригаров поверхность отливки. Сушка форм и стержней после окрашивания не нужна.

А ведь его надо разлить по формам...

Пока мы разговаривали с Марком Трофимовичем, вагранщики отделения плавки время от временисливали сваренный чугун в большие барабанные ковши, которые крановщики с шумом увозили к конвейерам. А там заливщики горячим металлом заливали формы и использованные заливочные ковши вновь возвращали ковшемазам. Их надо разделять и снова футеровать.

—Работенки у нас, как видите, хватает, — вступил в разговор бригадир футеровщиков Петр Тихонович Пушкиревский, — нужны ковши не только под чугун, но и под сталь. Для стали требуется более прочная футеровка. Поэтому и раствор огнеупора должен быть крепче. Это хорошо знают ковшемазы.

...Настало время отрегулировать просунку ковши, и Марк Трофимович направился к печи. Он переставил несколько ковшей и отодвинул на определенное место го-

тальные, разогретые до температуры горячего металла. В них можно производить заливку...

Сотни различных ковшей зафутерованы ковшемазом Галушкиным, которые выдержали температуру многих тонн жидкого металла. Но спросите его, как он добился перевыполнения норм и бесперебойного снабжения заливщиками ковшами, он ответит:

—Не только я так работаю. Хорошо работают и другие ковшемазы. Взять, к примеру, ковшемазов Варченко и Никитчука. Они умеют и любят работать и, пожалуй, несколько не уступают мне в труде. А печники Краснообаев, Николаев, Шнаков, Филиппчик! Какие это прекрасные работники! Нужно досрочно отремонтировать вагранку — сделают, нужно зафутеровать большой барабанный ковш — зафутеруют быстро и доброкачественно. Футеровщики плавки добросовестно выполняют свой долг перед коллективом.

В. СЕВЕРОВ.

Не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня

Каждый день приближает нас к суровой алтайской зиме. Чтобы морозы не помешали коллективу моторного цеха, как и другим трудящимся нашего завода, успешно трудиться над выполнением производственного плана, моторщикам необходимо уже сейчас своими силами, а также силами деревообделочного и теплосилового цехов приступить к ремонтным работам.

Уже проходят летние месяцы — самые благоприятные для подготовки помещений к работе в зимних условиях, а многие мероприятия до сих пор не выполнены. Коллектив деревообделочного цеха, которым руководит тов. Линьков, обязан был в июле сменить в моторном цехе рулерондное покрытие крыши.

Но деревообделочный цех к этой работе еще не приступил. В дождливые дни крыша напоминает решето, сквозь которое на оборудование и головы рабочих льются потоки холодной воды.

Еще в мае по приказу дирек-

тора завода моторный цех своими силами должен был закончить строительство маслопункта. Однако это мероприятие также осталось невыполненным до настоящего времени, хотя моторщики имели все возможности для данного строительства.

В этом месяце моторный цех своими силами должен отремонтировать оконные и фонарные переплеты, а также двери в вестибюле механосборочного корпуса. Прошла уже половина августа, а к выполнению этих мероприятий моторщики еще не приступили.

—Эта работа несложная, выполнить ее всегда успеем, — объясняет хормастер тов. Бобров. — Оконные переплеты у нас уже заготовлены. Вот будем в сентябре окна стеклить, тогда и отремонтируем фонарные и оконные переплеты.

Но мы не согласны с тов. Бобровым. Не нужно откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня. Тем более, если это касается подготовки цеха к работе в зимних условиях. Любые отсрочки в летний период могут зимой привести к большим неприятностям.

И. ФЕДОРОВ.
Моторный цех.

Новые книги
в технической
библиотеке

В техническую библиотеку и ее филиал поступила новая техническая литература.

А. Д. АССОНОВ — Технология термической обработки деталей автомобиля. Машгиз, 1958 г., 262 стр.

В книге рассмотрены вопросы технологии термообработки автомобильных деталей, а также применения нагрева деталей токами высокой частоты. Кроме того, отражена практика термообработки как заготовок, так и полуфабрикатов автомобильных деталей и теоретически обоснованы явления превращений в структуре металлов в результате нагрева и охлаждения.

Модернизация универсальных сверлильных станков. Руководящие материалы ЭНИМС под редакцией А. Е. Прокоповича. Машгиз, 1958 г., 215 стр.

В книге дается краткое описание современных универсальных сверлильных станков и станов устаревших конструкций, преобладающих в действующем парке. Приводятся рекомендации и конкретные конструктивные решения по повышению быстродействия, мощности рабочих подач, жесткости, вибустойчивости и долговечности станков сверлильной группы. Особое внимание уделено сокращению затрат вспомогательного времени и оснащению универсальных сверлильных станков приспособлениями и дополнительными устройствами.

Е. И. ПАЗЮК — Обработка деталей на карусельных станках. Под редакцией кандидата технических наук М. А. Ансерова. «Библиотечка токаря-новатора», выпуск 8. Машгиз, 1958 г., 99 стр.

В книге подробно описываются передовые приемы и методы обработки типовых деталей и фасонных поверхностей; конструкции современных карусельных станков, приспособления и режущий инструмент, используемые при работе на этих станках.

Творчество тракторостроителей

Фельетон

Перестраховщик

Николай Иваныч —
Пожилой, солидный,
Ловкий, энергичный,
Мастер в цехе видный.
Он не пьет, не курит,
Семьянин отменный,
У него характер
Необыкновенный.
Спросит вас с улыбкой,
Как идут делашки,
Живы ли, здоровы
Мать, жена, детишки?
Справится о жизни
И, обыкновенно,
Просит вас оставаться
На вторую смену.
Так как «в нашей жизни
Всякое бывает».
Он на безопасность
Тут же нахимает.
Как вы ни виляйте,
Как вы ни крутитесь,
Даст вам авторучку,
Скажет: «Распишитесь!»
И добавит тотчас:
—Вы уж извините.
Ведь жена, детишки
У меня, поймите...
Но бывают в цехе
Часто неполадки,
Мечется наш мастер

Словно в лихорадке.
То на крик сорвется,
То на уговоры...
Сулит, не жалея,
Золотые горы.
От забот грядущих
Плохо ему спится,
Он другим не верит
И всегда боится.
Из-за травм, простое,
Будущихувечий,
С каждым днем мрачнеет
Облик человечий.
Даже стал бояться
Девушек... И стоит:
Если выйдут замуж,
Значит — вновь просто!
А всего превыше
Он, пожалуй, с мальства
Как огня боится
Грозного начальства.
Он «головомойки»
Просто не выносит...
Сникнув, заикаясь,
Слезно произносит:
«По-о-жалей-те-е... Каюсь...
Ви-и-новат... Прости-и-те...
Ведь жена-а-а, детишки-и-и
У меня-я, пойми-и-те-е-е...»

А. ИВАНОВ,
крановщик кузнецкого цеха.

«Электрик»
Фаддей

Фаддей — электрик хоть куда!
Работал на заводе.
Но рассчитался (вот беда!)
И к нам он в цех приходит.
В шапочке модной набекрень
На шее — светлый галстук.
Он с мастером почти весь день
Рассматривал участок.
—С кранбалкой я давно знаком,
В работе с ней сдружился.
Фаддей шагает петухом:
Не зря, мол, год учился.
—А тельфера знакомы вам?
Спросил доверчивый мастер.
—Пустяк, изготавляя их сам,
Притом различной масти.
—Специалист. Я понял вас.
Знакомы, значит, с током?
Вот подключите-ка сейчас
Мотор, да точно и сроку.
И выдавил Фаддей с трудом
Невнятных два — три слова:
«Не попросить ли вам о том,
Кого-нибудь другого...»

В. ВЯЛОВ,
электрик чугунолитейного
цеха № 3.

Случай на рыбалке

(Быль)

нающих рыболовов — бывает хитрее человека. Кроме как сдвоенным крючком, его не возьмешь, потому что большущий другой раз попадает. Ходячий налим до пуда тянет.

—Налим в шестнадцать килограммов? — удивился новичок. — Вот это рыбка, величиной с хороший барацк!

...Более двух часов напрасно просидел на берегу наш Т. «Закурю-ка что ли папиросу я...» —тихо пропел он и полез в карман.

Вдруг поплавок слегка вздрогнул и быстро скрылся под водой. Леска натянулась, словно тетива лука. Не выдержал старый рыбак и... дернул. Метрах в двух над поверхностью воды

мелькнула широкая мокрая спина налима, раздался всплеск. Налим опять ушел в родную стихию.

Невдалеке седой старик с плутоватыми глазами успел заметить неудачу напарника.

—Не огорчайся, друже, выполним мы твоего налима, — сказал он.

Вскоре дед возвратил удивленному Т. его сдвоенные удочки и остаток лески.

—На хорошую рыбку крепкую леску привязывать надо. Твоего налима я прихватил прямо за крючок. Хорошая рыбина, фунтов восемь будет.

Дед ушел, даже не взглянув на огорченного рыболова.

В. САМОЙЛОВ,
старший машинист теплосилового цеха.

Тяжкое „похмелье“

Николай Алексеевич Ротачев и раньше имел пристрастие к спиртному. Нет-нет да и прихватит с собой после получки злодейку с наклейкой. Выпьет, побежит за второй поллитровкой, а там, глядишь, силенки подкачали и свалился, где припало.

После похмелья Николай Ротачев обычно опаздывал на работу или совсем не приходил. Но на этот раз он изменил своей привычке, решив начать пить водку в рабочее время.

В обеденный перерыв Ротачев зашел в гардеробную душевого отделения и там устроил пьяницу.

...Идет заседание товарищеского суда. Выносится строгое, но справедливое решение: уволить с завода слесаря Ротачева по статье 47 пункт «Г».

Ничего не скажешь, тяжкое «похмелье»! Это хорошо сознает Ротачев. Но беда в том, что осознал он свою ошибку поздно. Разве он не знал раньше, что пьяница не приведет к добру. Человек он немолодой, имеет семью и, вероятно, не раз задумывался над воспитанием своих детей. А сам, зная о своих недостойных делах, продолжал творить их.

Сейчас в товарищеский суд Ротачев подал заявление. Вот

он: «Прошу товарищеский суд принять во внимание, что с 1940 года по 1946 год я честно служил в рядах Советской Армии, был участником Великой Отечественной войны, где четыре раза ранен, стойко перенес блокаду Ленинграда. В настоящее время имею семью, детей. Я осознал свой недостойный поступок и



—Что же ты за работу никак не возьмешься?

—Да вот руки никак не доходят.

Рис. С. Чистякова.

прошу коллеги чугунолитеиного цеха оставить меня в трудовой семье. Даю слово, что больше подобное не случится, буду стараться работать так, чтобы стать лучшим рабочим своей профессии».

В этом заявлении сказано многое: и краткая биография, и трудное время, пережитое Ротачевым в дни войны, наконец, желание быть передовым рабочим. Из заявления видно, что большую школу жизни прошел Ротачев, но, к сожалению, не научился ценить свое рабочее достоинство, дорожить честью коллектива.

Мы не знаем, какое решение вынесет товарищеский суд, рассмотрев заявление Ротачева. Но нам хочется сказать одно: неужели Ротачеву, чтобы осознать свои ошибки, нужно было обязательно решение товарищеского суда? Разве нельзя было, как этого требует от нас Родина, соблюдать трудовую дисциплину, высоко нести звание и честь советского рабочего? Конечно, можно было.

Вопрос о том, быть ли ему членом трудовой семьи чугунолитеиников, решат его товарищи по работе.

В. КУБЫШКИН.

Храните деньги в сберкассе!

Советский народ под руководством Коммунистической партии и Советского правительства претворяет в жизнь грандиозную программу развития народного хозяйства, программу строительства коммунизма.

Выполнение плана хозяйственного и культурного строительства требует крупных капитальных затрат, исчисляемых сотнями миллиардов рублей. Откуда мы получаем средства на покрытие этих огромных расходов? Главными источниками доходов государства являются у нас накопления социалистического хозяйства, неуклонное его развитие, рост производительности труда, снижение себестоимости продукции, последовательное внедрение и освоение новой передовой техники.

Одним из дополнительных источников финансирования социалистического строительства являются сбережения населения, поступающие по государственному трехпроцентному займу, а также путем привлечения свободных средств населения во вклады в сберегательные кассы.

Сберегательная кassa первого разряда № 270/010 находится вблизи тракторного завода. Восточный поселок выглядит красиво, благоустроено, все улицы озеленены, имеются скверы, клуб, магазины, поликлиника, школы, детсады и детямпи, стадион. Все это благоустраивает

вается за счет накопления дополнительного источника доходов государственного бюджета — вкладов и трехпроцентного займа.

Десятки и сотни людей ежедневно вносят вклады в сберегательные кассы. Часто приходится задумываться, что заставило молодых рабочих, только что окончивших технические училища, сдавать часть своей, может быть первой, зарплаты в сберкассы? Они делают это потому, что твердо уверены в покупательной силе советского рубля, потому, что знают: сегодня наш рубль дороже, чем вчера, а завтра будет дороже, чем сегодня.

Не страшны нашим вкладчикам ни финансовые крахи, ни банкротства, ни инфляции. Наш рубль становится день ото дня все ценнее и тверже.

Вспомним, как свято соблюдало наше государство интересы вкладчиков во время войны. Сколько было разрушено и сожжено в те годы сел и городов, сколько денег нужно было для восстановления нашего хозяйства! Но, несмотря на это, вклады из сберегательных касс выдавались вкладчикам регулярно, в соответствии с их требованиями.

Наше государство доверяет вкладчикам, планирует вклады.

Вкладчиков с тракторного завода насчитывается сейчас более 6 тысяч человек. В

сберкассе тракторостроители хранят более 9 миллионов рублей. А сколько рабочих — вкладчиков нашей сберкассы приобрело автомашины, мотоциклы, велосипеды, приемники, телевизоры, построило дома!

Некоторые люди думают, что в сберкассе нужно нести крупную сумму. Такое понятие неправильное. Вклады можно вносить постепенно, регулярно. Возьмем молодых рабочих, которые живут в общежитиях. Они зачастую неправильно расходуют свою заработную плату. Каждый из них может вносить часть своего заработка в сберкассы. В течение нескольких месяцев молодой рабочий мог бы накопить средства для приобретения ценной вещи.

Пользоваться услугами сберегательных касс — самое выгодное и удобное дело. Министерство финансов СССР облегчило пользование услугами сберегательных касс: каждый трудающийся может подать заявление в свою бухгалтерию, чтобы часть заработка перечисляли в сберкассы на его счет.

Граждане! Вносите свои сбережения в сберегательные кассы. Этим вы ускорите строительство коммунизма в нашей стране.

А. ХАРИНА,
рабочница сберегательной
кассы первого разряда
№ 270/010

На первенство РСФСР

Три футбольных матча

Футбольные матчи на первенство РСФСР, проходящие на заводском стадионе, с каждым днем вызывают все больший интерес у любителей футбола. Чем ближе к финалу, тем остree и напряженнее игра.

13 августа встретились две сильнейших футбольных команды г. Красноярска и Иркутской области. Почти одинаковые по технике игры, команды долго имели счет 1:1 и только в последних минутах красноярцам удалось увеличить счет и выиграть эту встречу с результатом 2:1.

Второй матч в этот день был еще более интересным. Играли команды г. Томска и Красноярского края. Острая игра, напряженные атаки на те и другие ворота — вот чем отличался этот матч.

Игроки ушли на перерыв со счетом 3:3. Во второй половине игры футболисты обеих команд не ослабляли темпа. Сначала счет 4:3, а затем снова ничейный — 4:4. И только незадолго до конца игры томичи с одиннадцатиметрового штрафного удара забивают пятый гол. Надо сказать, что команда г. Томска за время игры три раза была штрафные удары с одиннадцати метров в ворота красноярцев. Удары у них были меткими, они завершались голами. Три пенальти за одну игру — это редкий случай в футболе. Эту встречу выиграли томичи со счетом 5:4.

14 августа на заводском стадионе играла команда нашего завода с командой Кемеровской области. Этой встречи с нетерпением ожидали болельщики, надеясь

Полезные советы

Маринование и соление грибов

Для маринования идут белые грибы, подбересовики, подосиновики, маслята. Маринование заключается в варке грибов в разбавленном уксусе с добавлением соли, сахара и пряностей (лаврового листа, корицы, гвоздики, душистого перца).

Вначале грибы сортируют, отбирают молодые, упругие, после чистки тщательно промывают и варят в хорошо вымытой или другой неокисляющей посуде. На 50 кг очищенных грибов берут воды — 6 литров, 80-процентной уксусной кислоты — 300 г, соли 2,5 кг, сахара — 20 г, лаврового листа, гвоздики и корицы по 10 г., душистого перца — 15 граммов.

Грибы варят 30—40 минут, считая с момента закипания. Пену, образующуюся при варке, удаляют шумовкой. Готовые грибы охлаждают и раскладывают в бочки, стеклянные банки или широкогорлые бутылки. Хранить грибы следует при температуре от +1 до +5 градусов. Зимой надо следить, чтобы они не замерзли: от этого они темнеют и теряют вкусовые качества.

Для соления лучшими грибами считаются рыжики, грузди, волнишки, белянки, черниушки, синушки, сыроеожки.

Перед солением грибы очищают от сора и сортируют по величине. Грузди, подгруздки, белянки, волнишки и сыроеожки вымачиваются в холодной воде 1,5—2 дня, не менее двух раз меняя воду: от этого грибы белеют и теряют присущий им горьковатый вкус.

на то, что наши футболисты покажут высокий класс игры. Команда Кемеровской области до сих пор не имела ни одного выигрыша.

Однако игра заводской футбольной команды разочаровала тысячи любителей футбола, присутствовавших на стадионе. Вяло, без всякой инициативы, начали они игру. Правда, на десятой минуте с хорошей подачей Сысоеву удалось открыть счет — 1:0, но потом в течение всей первой половины игры нашим футболистам не удается увеличить счет. Нападение не организует четких передач, слабо реагирует защита. С таким минимальным результатом ушли футболисты на отдых.

В начале второй половины игры Вахрушев в свои же ворота забивает гол. Счет становится 1:1. Наша команда пытается увеличить счет, и на 25-й минуте левый крайний нападения Воронин метко посылает мяч в ворота кемеровцев. Счет становится 2:1.

Однако футболисты нашего завода не смогли удержать этого результата и в последних минутах игры команда сквишила счет. Матч закончился ничейным результатом — 2:2.

Встреча еще раз показала, что наши футболисты играют по настроению, в их игре нет коллективизма, плохо осуществляются передачи, не всегда на месте защита и нападение. Наша команда слабо повышает класс своей игры. Об этом должен подумать тренер команды Сираханян.

До финала розыгрыша первенства РСФСР осталось немного игр. 17 августа будет спущен флаг соревнований. Команде нашего завода предстоит еще две встречи с сильнейшими командами г. Красноярска и Иркутской области.

Н. КОРОБКОВ.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

Рубцовский филиал АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ЗАЧОЧНОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ ВЗРОСЛЫХ

объявляет прием учащихся 7—10 классов на 1958—59 учебный год

Занятия проводятся 3-4 раза в неделю.

При поступлении необходимо представить:

1. Заявление.
2. Документы об образовании.
3. Справку с места работы.
4. Две фотокарточки.

В заочную школу приглашаются мастера, ИТР-практики, наладчики и другие квалифицированные рабочие.

Предварительная запись в заочную школу производится в ОТО завода. Прием документов учащихся производится с 6 до 8 часов вечера в понедельник, вторник, четверг и пятницу, в помещении школы.

Лица, не имеющие документов об образовании, могут сдать вступительные экзамены в начале учебного года.

Адрес школы: улица Сталина, дом № 20, в помещении средней школы № 9.

Дирекция.