

Трудящиеся Советского Союза! Шире размах всенародного социалистического соревнования! Досрочно выполним план шестого года семилетки!

Есть месячный план по запасным частям!

С каждым днем ширится соревнование за достойную встречу праздника Великого Октября.

Можно привести много примеров самоотверженного труда тракторостроителей. 20 октября бригада штамповщиков кузнечного цеха, руководимая тов. Рауткиным, отштамповала 820 шатунов при плане 410, перевыполнив задание вдвое. Это рекордная выработка, такой еще не бывало со дня основания завода.

Намного перевыполнили задания в этот день сменщики тов. Рауткина—бригады тт. Горячевского и Зырянова, отштамповав по 600—615 шатунов.

Хорошо работает пролет сборки и сдачи рам в тракторосборочном цехе № 2, руководимый начальником пролета тов. Степашкиным. При задании собирать и сдавать 27 мостов они в последние дни октября сдают по 30 мостов и в настоящее время идут впереди графика на 16 мостов. Передовой коллектив 21 октября уже закрыл месячный план по сдаче запасных частей. Замечательных показателей добиваются ударники коммунистического труда наладчик Федор Абрамов, электросварщик Геннадий Климов, сборщик Дмитрий Кузнецов и многие другие.

Заводской комитет профсоюза в

своем постановлении обязал председателей цеховых комитетов подводить итоги индивидуального соревнования в честь 47-й годовщины каждую декаду по основным пунктам соревнования.

Хорошо поставлена проверка выполнения обязательств в моторном цехе, где председателем цехкома тов. Буркун. Здесь перед началом работы на пятиминутках в профгруппах подводятся итоги за отработанные сутки, после этого весь материал поступает в БТЗ и цехком, где определяются победители, которых заносят на цеховую доску почета.

Так, 22 октября на Доске почета моторного можно было увидеть фамилию станочницы тов. Гладких, она выполнила сменную норму на 217 процентов при отличном качестве продукции; шлифовщицы тов. Корневой, выполнившей сменную норму на 170 процентов, и многих других.

Профгруппа и цеховой комитет рассматривали вопрос о присвоении передовикам звания ударников коммунистического труда в честь 47-й годовщины Октября и ходатайствуют перед завкомом профсоюза присвоить тт. Гладких и Корневой это почетное звание.

В. Вильнин,
заместитель председателя
завкома профсоюза

Достойное пополнение

В сталелитейном цехе много комсомольцев—ударников коммунистического труда. Группу комсомольцев, отличившихся высокими показателями в труде, принимавших активное участие в общественной жизни, руководители цеха и товарищи по работе рекомендовали в партию. И вот недавно они приняты в кандидаты партии.

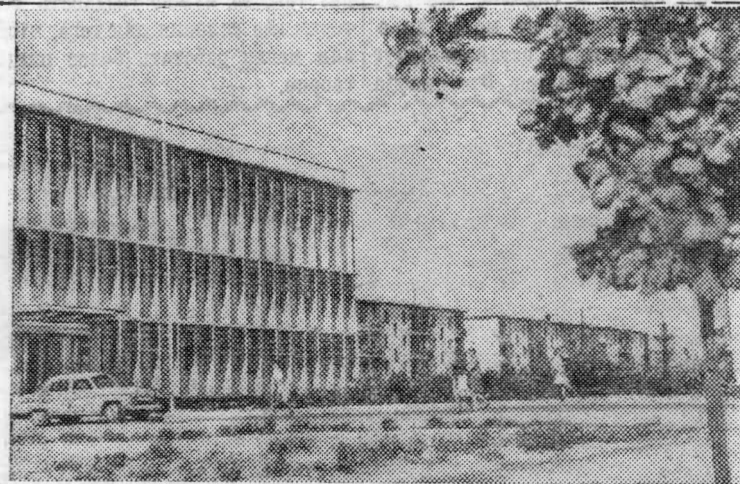
Среди молодых коммунистов—формовщица Галина Кривошеева. Ее знают как комсорга формовки и просто как передовую производственницу.

Ударник коммунистического труда формовщик Иван Суворов заслужил себе славу упорным, самоотверженным трудом. Его производственные показатели говорят о многом. Ведь не просто так присваивают высокое звание. Коммунисты цеха приняли в свои ряды хорошего человека.

Достоин носить звание коммуниста и 24-летний формовщик Иван Кириян. Его кандидатура тоже была не случайной.

За последнее время в жизни Ивана произошло много событий. Его признали одним из лучших формовщиков. За высокие производственные показатели, за хорошие организаторские способности, за глубокое знание своего дела и за другие личные данные Ивана Кирияна выдвинули на должность мастера. Парню присвоили звание ударника коммунистического труда. Кодекс строителя коммунизма стал для него вдохновителем и главным советчиком. Такие люди нужны нашей партии, нашему народу.

Немало таких комсомольцев в сталелитейном. Это возвышает цех, помогает выполнять программу, быть всегда на переднем крае.



На окраине Ташкента, на месте бывшего пустыря, растет новый жилой массив Чиланзар. Здесь проживает более 100 тысяч ташкентцев.

На снимке: улица Чиланзар.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания
№ 86 (2609)

Среда, 28 октября 1964 г.

Цена
2 коп.

Каково ваше мнение?

Кандидатуры на присвоение звания «Ударник коммунистического труда»:

АВТОМАТНЫЙ ЦЕХ:

ПОПОВ Иван Федорович, АСТАФЬЕВ Владимир Александрович, КАТУНЦЕВ Николай Иванович, НАГОРНЫЙ Геннадий Лаврентьевич, ЧЕНЦОВ Владимир Андреевич, ВОРОТНИКОВ Иван Иванович—наладчики; **ИКОННИКОВА Светлана Павловна, ЕРМОШКИНА Любовь Федоровна, РЕДЬКИН Александр Григорьевич**—фрезеровщицы; **АБУШЕК Виктор Федорович, КИЖАКИН Михаил Архипович, ДОЖАЕВ Николай Васильевич, БЕЛЯЕВ Егор Михайлович, СОЛОВЬЕВ Геннадий Алексеевич, РЯГУЗОВ Геннадий Павлович, ОБИДИН Владимир Прокопьевич, ЕФИМЦЕВ Алексей Михайлович, ЮВАЛЕНКО Анатолий Иванович**—слесари; **АБУШЕК Светлана Николаевна, МАЛЫШЕВ Владимир Александрович**—электронщицы; **ГАЛКА Валентина Андреевна, ЛАВРОВА Надежда Степановна, РАЙМЕР Ирина Ароновна, МЕЛЬНИК Галина Демьяновна**—сверловщицы; **ЕВСТРАТОВА Юлия Сергеевна, КУРЯЕВА Светлана Ивановна, ПРИБЫТКОВА Галина Ивановна**—резьбонарезчицы; **ГЕНАТУЛИНА Зинаида Ибрагимовна, ФАДЕЕВА Валентина Гавриловна, КОБЗЕВ Анатолий Иванович, ВЕРХОШАНСКИЙ Михаил Егорович, КУТЕКО Нелли Даниловна, ГРОДСКАЯ Нина Ивановна**—токари; **АНОХИНА Валентина Васильевна**—старшая кладовщица; **БЛОХИНА Галина Егоровна**—шлифовщица; **ВОЛЬХИНА Раиса Прокопьевна**—кладовщица; **ГЕРАСИМОВА Зоя Васильевна**—контролер.

ТРАКТОРОСБОРОЧНЫЙ ЦЕХ № 1:

ГАГАРКИН Виталий Александрович—токарь; **БУРАВЛЕВ Александр Алексеевич**—наладчик; **ВОРОНИН Александр Федорович**—рабочий; **ПЛУГАРЕВА Тамара Ивановна**—фрезеровщица; **МИНАКОВ Иван Егорович**—сверловщик; **ГОМЕРО Анатолий Яковлевич**—наладчик; **ГОНЧАРОВ Иван Трофимович**—старший мастер; **ДОКУКИН Константин Сергеевич**—токарь; **РАНИТИНА Александра Михайловна**—наладчица; **РОМАНЕНКО Зоя Павловна**—токарь; **ФЕДОРОВА Галина Андреевна**—токарь; **ПАВЛОВА Екатерина Васильевна**—токарь; **ЮНГ Эльвира Валентиновна**—наладчица; **БЕЛИКОВА Валентина Ивановна**—токарь; **ЕЖЕЛЕВА Мария Сергеевна**—токарь; **КАРПАЧЕВА Ирина Степановна**—токарь.

ОБРАЩЕНИЕ

ко всем мастерам Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина

Исторические решения XXII съезда КПСС предусматривают дальнейший рост и развитие всех отраслей народного хозяйства, крупный подъем сельскохозяйственного производства, значительное повышение благосостояния и культурного уровня советского народа.

Решение этой задачи требует строжайшей дисциплины труда, организованности и порядка на заводе. Советом Министров РСФСР принято постановление по постановке на производство нового трактора Т-4, в связи с чем нашему коллективу нужно приложить немало усилий в подготовке квалифицированных кадров как в курсовой сети отдела подготовки кадров, а также в цехах и непосредственно на участках. Эту почетную задачу призваны решать командиры производства—мастера.

Правильная постановка воспитательной работы—это залог успешного выполнения плана.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Мы, мастера Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина, собрались в канун 47-й годовщины Великой Октябрьской Социалистической революции.

Алтайские тракторостроители, создающие технику для сельского хозяйства, находятся на переднем крае борьбы за создание материально-технической базы коммунизма. Давая сельскому хозяйству тракторы и запасные части, мы этим самым вносим свой вклад в дело повышения урожайности колхозных полей.

Большие и ответственные задачи стоят перед нами, мастерами, в деле борьбы за завершение

Идет освоение деталей Т-4

Состоялось решение правительства о постановке на производство в 1964 году нового, более мощного трактора Т-4.

На нашем заводе заканчивается подготовка к выпуску этого трактора. Завершается проектирование оснастки, обкатка и опробование нового оборудования. На механических участках идет освоение деталей нового трактора. В течение ноября—декабря тракторостроители должны сделать установочную партию новых машин.

На заседании цехового комитета профсоюза обсуждался вопрос о подготовке производства трактора Т-4.

С докладом выступил заместитель главного инженера по Т-4 тов. Дубовик А. И.

Одобрительно встретили тракторостроители сообщение коллектива Алтайского моторного завода, который принял обязательство к 7 ноября изготовить первые двигатели АМ-01 для трактора Т-4 и поставить их тракторному заводу.

В праздничной комиссии

Состоялось заседание заводской комиссии по подготовке к празднованию 47-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Члены комиссии, работники служб и отделов, художники поделились мнениями по поводу оформления территории и центральной проходной завода, а также колонны тракторостроителей на демонстрации.

Все подготовительные работы близятся к концу. Пройдет несколько дней и улицы поселка, территория завода зашумят красочными полотнищами, засияют огнями праздничной иллюминации.

государственного плана 1964 г. и успешное выполнение семилетки. Мастер—центральная фигура на производстве. От его работы, организаторских способностей в полной мере зависит успешное выполнение государственного плана. От мастера участка зависит также ритмичная работа, качество продукции, выполнение плана себестоимости, сокращение непроизводительных затрат.

Мастер на участке—вожак и организатор своего коллектива. Он должен быть примером и пламенным агитатором за коммунистическое отношение к труду, должен быть поборником всего нового и передового, высоко нести знамя технического прогресса. Но этого нельзя добиться при большой текучести кадров.

Руководители участков совместно с партийными и профсоюзными группами обязаны повысить персональную ответственность за работу по сокращению текучести рабочих и укреплению трудовой и производственной дисциплины с тем, чтобы добиться максимального снижения текучести кадров.

Нам надо обратить серьезное внимание на воспитательную работу среди молодежи, проживающей в общежитиях, усилить связь с родителями подростков, проживающих в частном секторе.

ТОВАРИЩИ! Шире разворачивайте соревнование за коммунистический труд, боритесь за безусловное выполнение своих социалистических обязательств, будьте подлинными воспитателями в своих коллективах.

Мастер — воспитатель и организатор коллектива

На днях в заводском клубе состоялось совещание мастеров цехов и отделов завода, на котором шел большой разговор о роли мастера в сокращении текучести кадров на заводе. С докладом на эту тему выступил начальник отдела кадров тов. Тодосьев.

В прениях по докладу выступили мастер чугунолитейного цеха № 3 тов. Ненахов, инженер по кадрам тракторосборочного цеха № 1 тов. Молодежников, начальник автоматного цеха тов. Шенбергер, заместитель начальника отдела комплексной механизации и автоматизации тов. Дубовин, мастер сталелитейного цеха тов. Вдовиченко и другие.

На совещании принято обращение ко всем мастерам Алтайского тракторного завода, текст которого публикуется.

Нарушений дисциплины нет

(Из выступления мастера сталелитейного цеха тов. Вдовиченко Г. Т.)

Условия труда в нашем цехе тяжелые, поэтому нередко люди увольняются только по этой причине. Но в настоящее время общественные организации, мастера, профсоюзные и комсомольские активисты усилили работу по воспитанию молодых рабочих и по предотвращению увольнений. С каждым рабочим, подавшим

заявление об уходе из цеха, мы беседуем, учитываем его запросы и по возможности стараемся удовлетворить их. И, как результат, текучесть кадров у нас значительно сокращена.

Многое в этом вопросе зависит от нас, производственных мастеров. Может быть, я не скажу ничего нового, но хочу повторить еще раз: там, где мастер интересуется жизнью, бытом своих рабочих, знает все о них, там редко увольняются люди беспричинно.

В нашем цехе такие примеры не единичны. Так, у мастеров тт. Горчакова и Шелякина в текущем году не только не уволилось ни одного человека, но и не было ни одного нарушения трудовой дисциплины.

В течение длительного времени наш участок был в числе отстающих. Мы решили перестроить свою работу. Усилили воспитательную роль общественных руководителей и организаций, развернули действенное социалистическое соревнование.

Результаты не замедлили сказаться. В настоящее время наш коллектив вышел в число передовых и уверенно наращивает темпы. Все формовщики борются за

звание «Ударник коммунистического труда», пятнадцать из них уже завоевали это почетное звание.

За этот год с участка никто не уволился. Нет у нас и нарушителей трудовой и производственной дисциплины.

Все рабочие охвачены сейчас одним стремлением — прийти к 47-й годовщине Великого Октября с новыми трудовыми успехами.

Пользуясь случаем, мне хотелось бы бросить упрек в адрес работников отдела кадров, которые не всегда правильно подходят к вопросу направления людей на работу. Дело в том, что раньше из нашего цеха уволились рабочие по уважительным причинам (женщины после рождения ребенка, по болезни и т. п.). Теперь они снова решили пойти на работу. Просятся снова в свой цех, по своей специальности, а их посылают в другие цехи.

Я считаю это неправильным. Вель рабочим приходится вновь приобретать специальность, переучиваться. Они теряют интерес к работе и в конце концов вынуждены увольняться. Сократить текучесть кадров можно. Надо прислушиваться к желанию людей и направлять их на работу по специальности.

Твоя забота, мастер!

(Из доклада начальника отдела кадров тов. Тодосьева В. Т.)

Нашему заводу, как и любому предприятию, нужны высококвалифицированные кадры рабочих, инженеров, техников. Квалификацию приобретают не только в учебе. Не обходим многолетний упорный труд на предприятии, в цехе, на рабочем месте, труд, подкрепленный постоянным совершенствованием своего мастерства, систематическим повышением знаний.

Но этого нельзя добиться при большой текучести кадров, которая является большим злом и наносит громадный ущерб государству. За 9 месяцев текущего года на наш завод принято 4219 человек, уволено 4311 человек. Эти цифры говорят сами за себя. Нетрудно подсчитать, какой убыток нанесен за счет такой текучести нашему коллективу.

Одной из главных причин текучести следует отметить слабую воспитательную работу в цехах, на участках и в первую очередь со стороны мастеров, руководителей общественных организаций.

У нас проводится определенная работа по сокращению текучести. С 1963 года введен новый порядок приема и увольнения рабочих.

Созданы заводская и цеховые комиссии по сокращению текучести рабочих. Во всех цехах имеются общественные отделы кадров, работает заводской общественный отдел кадров.

Сейчас заявления об увольнении рабочего предварительно рассматриваются на профгруппе или же на собрании участка, после — на цеховой комиссии при начальнике цеха, а потом на заводской комиссии при отделе кадров, где принимается окончательное решение. Такой порядок увольнения дает свои положительные результаты — текучесть стала меньше.

За истекший период этого года заметного снижения текучести рабочих добились такие цехи, как чугунолитейные №№ 1 и 3, сталелитейный, кузнечный, метизный, механические №№ 2, 3, 5, 6, тракторосборочный № 2, ремонтно-литейный, модельный и другие. Достигнуто это в результате постоянной и кропотливой воспитательной работы с людьми. Немалая заслуга в этом деле многих мастеров этих цехов.

Так, например, в чугунолитейном цехе № 3 мастером плавильного участка работает тов. Латышев. У него в смене работают 30 человек. За 9 месяцев текущего года уволился только один человек по болезни. Кроме этого

6 человек подавали заявления на увольнение, но после рассмотрения на профгруппе все они остались и продолжают работать. Смена борется за звание коммунистической. 13 рабочих уже присвоено звание «Ударник коммунистического труда». На участке брак составляет 0,3 процента. Из всей смены три человека проживают в общежитии. Мастер 3—4 раза в месяц бывает у них, постоянно проводит воспитательную работу. Коллектив смены дружный, работоспособный.

Однако на заводе имеются еще цехи, которые допустили увеличение текучести рабочих. Это тракторосборочный цех № 1, термический № 2, механический № 4, сварноразделочный, цех консервации, МСС, складское хозяйство ОВК. Такое положение объясняется в первую очередь формальным подходом и отношением к закреплению кадров, слабой повседневной воспитательной работой, невниманием к запросам и нуждам рабочих, низким уровнем трудовой и производственной дисциплины.

Жизнью доказано, что там, где мастер проводит постоянную агитационно-массовую работу, выкачивает в быт каждого рабочего, знает его нужды, помогает ему добрым советом, там текучесть незначительна и участок работает ритмично, успешно справляется с выполнением государственного плана.

Серьезную тревогу вызывает состояние воспитательной работы среди молодых рабочих и особенно среди проживающих в общежитиях.

К росту текучести рабочих приводит неправильное использование их в соответствии с их разрядностью. Так, например, в июле текущего года в прессовый цех были направлены выпускники Беловского технического училища № 5 слесари - инструментальщики третьего разряда тт. Попытко, Манин, Ермаков. Однако начальник цеха тов. Чернов, заведующий БТЗ тов. Божков и мастер участка тов. Водницкий занизили им разряды. В результате молодые рабочие, которые с желанием приехали на наш завод, уже собираются увольняться.

Имеются случаи, когда рабочие вынуждены увольняться из-за неправильных взаимоотношений с мастерами. Так, например, в тракторосборочном цехе № 2 на участке сдачи рам, где старшим мастером тов. Степашкин, работает бензорезчик тов. Решетников. Он отказался работать подряд две

смены и мастер предложил ему написать заявление об увольнении по собственному желанию, пообещав в противном случае уволить по 47-й статье. Заводская комиссия по сокращению текучести рабочих направила тов. Решетникова снова в цех, где он и продолжает трудиться.

В отдельных цехах слабо поставлена техническая учеба, и это также является одной из причин текучести кадров. Мало квалифицированный рабочий допускает брак, у него низка производительность труда. Не выполняя нормы выработки, он разочаровывается в избранной профессии и пытается найти другую.

Задача мастеров состоит в том, чтобы постоянно заниматься технической, общеобразовательной учебной работой.

Вопросы сокращения текучести кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины должны быть предметом обсуждения на профгруппах, цеховых комитетах, партгруппах, партийных бюро и собраниях. Руководители цехов совместно с партийными и профсоюзными организациями обязаны повысить персональную ответственность каждого мастера за работу с людьми и укрепление трудовой дисциплины.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! НАСТОЙЧИВО ПОВЫШАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА! БОРИТЕСЬ ЗА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ, ЗА ВСЕМЕРНУЮ ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ!

ИНДИЯ. В Дурганпуре (штат Бихар) при техническом и экономическом содействии Советского Союза сооружается крупный завод горно-шахтного оборудования. На строительстве завода работает группа советских специалистов.

На снимке: советский мастер по металлоконструкциям Н. Н. Косик и помощник инженера Д. Р. Рой за проверкой корпуса вентилятора, который изготавливается на временной производственной базе.

Фото В. Никитина.

Фотохроника ТАСС.

Нам нужны условия

(Из выступления мастера сварочного участка прессового цеха тов. Шаповалова П. Л.)

Нередки случаи, когда люди увольняются с завода, мотивируя свой уход небольшой заработной платой. Причина веская? Конечно. Но если посмотреть глубже, то выяснится другая картина.

Взять снижение трудоемкости. Оно должно идти за счет улучшения технологии, автоматизации и механизации производственных процессов. У нас же устаревшие технологические процессы пересматриваются время от времени, и рабочие трудятся по старой технологии. Производительность труда не повышается, в результате рабочие теряют в зарплате.

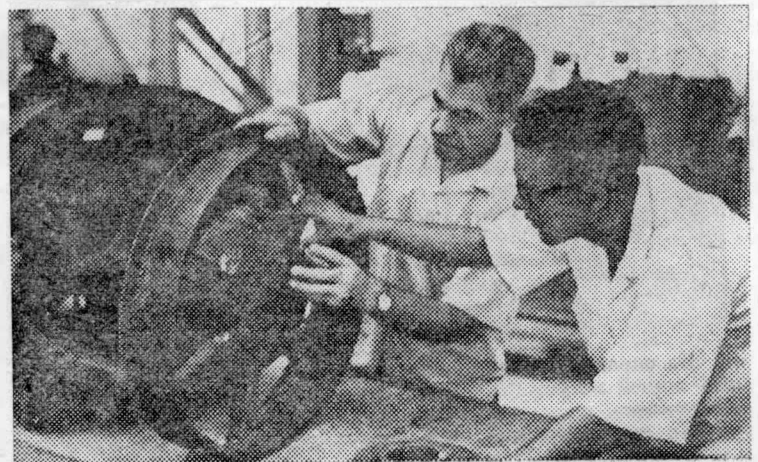
Немаловажное значение имеет также планирование. Как мастер я обязан следить за обеспечением людей работой. Нет деталей, рабочие простаивают, значит в силу необходимости приходится идти за ними на другой участок, а то и в другой цех.

Приходишь и видишь, что руководители порой не могут ни о чем договориться, вставляют друг другу палки в колеса. Это куда-

не годится. Тем более, что в обязанности мастера не входит выколачивание деталей. А такое планирование, неритмичная подача заготовок лихорадят работу и отвлекают мастеров от других дел.

Если даже ПДБ обеспечивает участки и рабочих всем необходимым для высокопроизводительного труда, то своевременную поставку деталей задерживает отсутствие транспорта. Я считаю, что руководству завода необходимо улучшить работу производственно-диспетчерской службы и устранить с нашего пути препоны, мешающие нормальной работе.

Почему я об этом говорю? Да потому, что мастер у нас зачастую превращается в толкача. Спрос с него большой. Он должен быть не только организатором коллектива, но и воспитателем. А раз так, то нужно создавать мастерам все условия для того, чтобы они могли работать более плодотворно.



ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКИЙ КОМСОМОЛ— верный помощник и резерв Коммунистической партии!

С днем рождения!

Большой праздник завтра у Ленинского комсомола — день его рождения. В этом году Всесоюзному Ленинскому Коммунистическому Союзу Молодежи исполняется 46 лет. У нашего народа принято встречать праздники трудовыми подарками.

Идя навстречу знаменательной дате, заводская комсомольская организация сделала много боевых замечательных дел. За счет повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции, снижения брака, рационализации, экономии материалов силами молодежи внесено в Фонд Химии 545 тысяч рублей. Только один Владимир Мясников — мастер опытного цеха за счет рационализации рихтовки траков дал экономии заводу на 5 тысяч рублей. Технологи кузнечного цеха вложили в экономию 10 тысяч рублей, вклад технолога чугунолитейного цеха № 1 Щиповского превышает шесть тысяч. Таких примеров много.

Отгружено и сдано 1000 тонн металлического лома, 15 тонн цветного металла, прорыта полуторакилометровая траншея для прокладки кабеля.

«Запасным частям к сельскохозяйственным машинам — комсомольский контроль!» — под таким девизом трудилась комсомольная заводская в сентябре и октябре. С площади сбыта было отгружено 350 тонн запчастей. Замечательно потрудились на отгрузке комсомольцы и молодежь электроцеха (секретарь комсомольской организации Феня Фалитарова), кузнечного (секретарь Николай Гурганов), деревообделочного цеха (секретарь Вера Цуприкова).

Комсомольская организация первого тракторосборочного (секретарь бюро Алексей Ростовцев) — инициатор предпраздничной выставки — сдала запчастей на полторы тыс. рублей, молодежь пресево-

го цеха выпустила продукции на 1,4 тысячи рублей. Комсомольцы второго механического изготовили 20 радиаторов, 30 редукторов и другие запасные части. Валентина Запрыгаева, Галина Петренко, Анатолий Кунцев, Людмила Наркова, Галина Фомина, Анатолий Субботин — вот те, кто особенно активно вносил свою лепту в выполнение обязательств.

Молодые рабочие моторного цеха хорошо понимают, насколько ответственна их работа. Мотор — сердце трактора — не имеет ни малейшего резерва. Поэтому ребята решают себя устранить в моторах. Обязательно. В этом участвуют Олег Юри и Юрий Тарасов.

Щербинин В литейном цехе ли под своим руководством ценные детали в цехе контролируются в рубном отделе.

А нормы! Валера Науменко опок формулет одна Валя. Так Александр Антонов, Галина и десятки.

Накануне праздника пришла радостная весть: комсомольская организация завода завоевала первое место в соревновании комсомольцев мысленных предприятий. Подведены итоги соревнования в цехах и комсомольских группах. Победителями вышли комсомольские организации первого тракторосборочного (секретарь бюро Алексей Ростовцев), второго механического (секретарь Тоня Гольцова), электроцеха (секретарь Феня Фалитарова), моторного цеха (секретарь Саша Лобов). Среди комсомольских групп передовика-

ми соревнования стали группы комсорга Зои Пичугиной (автоматный) и Нины Логиновой (третий механический).

Нет сомнения, что комсомол тракторного закрепит достигнутые успехи и добьется новых.

С праздником, дорогие друзья!

Л. МЕДВЕДЕВА,
секретарь заводского
комитета ВЛКСМ.



Дворец культуры — ударная комсомольская стройка

Дорогие товарищи!

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о повышении материального благосостояния и культурного уровня советского народа.

Давняя мечта тракторостроителей — иметь Дворец культуры, спортивный зал начала осуществляться. В сентябре был заложен первый кирпич в это величественное здание, фасадом выходящее на площадь В. И. Ленина. В новом дворце будет зрительный зал на 800 мест, лекционный зал на 250 мест, библиотека с читальным залом и книгохранилищем, детские комнаты, репетиционные и спортивные залы и многочисленные комнаты для кружковых секций. Все это позволит нам значительно оживить и расширить культурно-массовую и спортивную работу.

Чтобы ускорить строительство и сдать в эксплуатацию Дворца в 1965 году, заводской комитет комсомола принял решение: объявить строительство Дворца культуры ударной комсомольской стройкой. Создан штаб для контроля и оказания практической помощи строителям. Руководит штабом комсомольский активист Альберт Игиченко. Сократить сроки строительства и помочь строителям треста № 46 освоить средства, отпущенные на 1964 год, — первоочередная, почетная задача всех комсомольцев и молодежи завода.

На стройке не хватает рабочей силы. Поэтому строители освобождают в день лишь 800 рублей средств, вместо двух тысяч по плану.

Заводской комитет комсомола обращается к вам, товарищи комсомольцы, молодые рабочие, инженеры и техники с призывом принять активное участие в строительстве. Приходите на стройку в свободное от работы время. Пусть каждый комсомолец, каждый труженник нашего завода отработает на стройке не менее восьми часов.

Чем больше труда мы вложим в строительство, тем скорее Дворец культуры вступит в строй!

Пусть трудовые дела молодежи дадут право назвать будущий Дворец именем Ленинского комсомола!

Все на ударную комсомольскую стройку!

ЗАВОДСКОЙ КОМИТЕТ ВЛКСМ.

Недавно — цеховой курьер...

Комсомолец Миша Бесков начал работу в сталелитейном цехе два года назад курьером. Вскоре способный паренек узнал каждый уголок огромного цеха, близко познакомился с людьми.

Цеховой курьер — личность популярная. Мишу тоже узнали все. Между тем, он приглядывался к тому, что производят в цехе. Долго думал, какую бы профессию выбрать. Остановившись у различных агрегатов, наблюдал.

Спрашивая однажды: «Какую профессию хочешь освоить, Миша?».

Говорит: «Токаря».

Я его поставил к станку на участок мастера Игоря Илларионова. А Илларионов сам — воспитанник завода и комсомола.

Приехал он на завод в тяжелые годы войны из осажденного Ленинграда. Пятнадцатилетний, тогда он не имел профессии. Но мальчик полюбил завод, полюбил свою работу, стал токарем высокой квалификации. И вот с тех пор Игоря Илларионова отмечают в цехе как одного из лучших. Он несколько раз награжден грамотами горкома партии, завкома и цехкома профсоюза.

Так что будет справедливым, если мы прямо скажем — Мише Бескову повезло.

Но и сам Миша не из ленивого десятка. Кроме того, что паренек осваивает профессию непосредственно на производстве, он

повышает свои знания в отделе технического обучения. А общеобразовательные дисциплины изучает в школе рабочей молодежи.

Бесков уже токарь первого разряда. Сейчас он готовится к сдаче экзамена на получение второго разряда.

Миша быстро освоил токарное дело, ему уже поручают изготовление ответственных деталей для аппаратуры к резакам газорезки. Он уже сам помогает ученикам, но не забывает советоваться со старшими, познает с каждым днем все больше и больше.

Миша Бесков пользуется популярностью и как певец-солист. Он известен в цехе да и на заводе своим исполнением русских народных и советских песен.

Мне приятно, что на моем участке есть такие комсомольцы, как Миша Бесков.

С. РЮМКИН,
мастер токарно-механической
мастерской сталелитейного цеха.

Большая лампа
золотит окно.
Только еле слышен
легкий скрип пера,
девушка,
склонившись,
пишет реферат.
Сессия...
Зачеты скоро ей сдавать,
а она ведь любит
и потанцевать.
Надо
по хозяйству
матери помочь,
отдохнуть немного,
— на исходе ночь.
Летом на экзамен
девушка спешит,
сердце учащенно
бьется и стучит...
Круглые пятерки
выстроились в ряд.
— Молодец девчонка!
— люди говорят.

Елена ДЕМЕТЬЕВА.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!
**Настойчиво учитесь работать
и жить по-коммунистически!**

**Да здравствует славная
советская молодежь!**

**Беседа с читателем
на международные темы**

Лейбористы у руля правления

**В мире нового
и интересного**

В сегодняшней беседе мы расскажем о смене правительства Англии, происшедшей в результате недавних парламентских выборов. Выборы в английский парламент состоялись 15 октября. Основная борьба за парламентские места происходила между двумя крупными партиями — консервативной и лейбористской.

Победу одержала партия лейбористов, получившая свыше половины общего числа мест в парламенте. Это дало лейбористам право сформировать новое правительство Англии. Пост премьер-министра занял Гарольд Вильсон.

он был избран лидером лейбористской партии.

Лейбористская и консервативная партии — это две крупные партии Англии, которые на протяжении последних 30 лет сменяют друг друга у власти. Хотя лейбористская партия, опирающаяся на профсоюзы, считает себя социалистической партией, ее политика мало чем отличается от политики консерваторов, представляющих интересы крупных капиталистов.

В течение последних 13 лет Англией управляло правительство консерваторов. Итоги этого правления были не очень-то утешительными для Англии. Про-

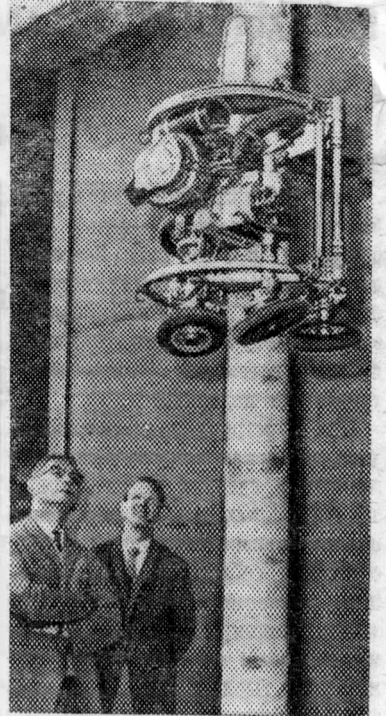
глухо к нуждам рабочих многих промышленных центров, и там образовалась острая нужда в жилищах. Помимо всего прочего некоторые члены правительства консерваторов оказались замешанными в крупных публичных скандалах, и это подорвало престиж партии консерваторов в глазах даже ее рьяных сторонников.

Естественно, лейбористы использовали широкое недовольство англичан политикой консерваторов. В своей предвыборной кампании они надавали массу обещаний — так, лейбористы заявили, что в случае их прихода к власти они национализуют металлургическую промышленность. Отме-

облегчат покупку домов для жилья и т. д.

Сомнительно, чтобы лейбористы выполнили все эти свои обещания. Опыт прошлого учит относиться весьма осторожно к предвыборным обещаниям этой партии.

Следует отметить, что лейбористы располагают в нынешнем составе парламента лишь незначительным большинством. Они имеют в парламенте лишь на 4 мандата больше, чем консерваторы и либералы. Поэтому положение правительства лейбористов является непрочным. Отметим этот факт, Компартия Англии заявляет, что в этих условиях еще более безотлагательными являются самые решительные массовые действия всего рабочего движения. Победа на недавних выборах — это лишь начало подлинной



Механической «обезьяной» называет швейцарское агентство Фотопресс этот интересный агрегат, демонстрировавшийся на ярмарке в Базеле. Машинка, приводимая в действие мотором, самостоятельно «взбирается» на дерево, отпиливает ветви и, достигнув вершины, спускается по стволу обратно на землю. Фотопресс — ТАСС.

**ЧАСАТНИК.
(ТАСС).**

га-ленинизма
коммунистиче-
Франции за

(ТАСС),

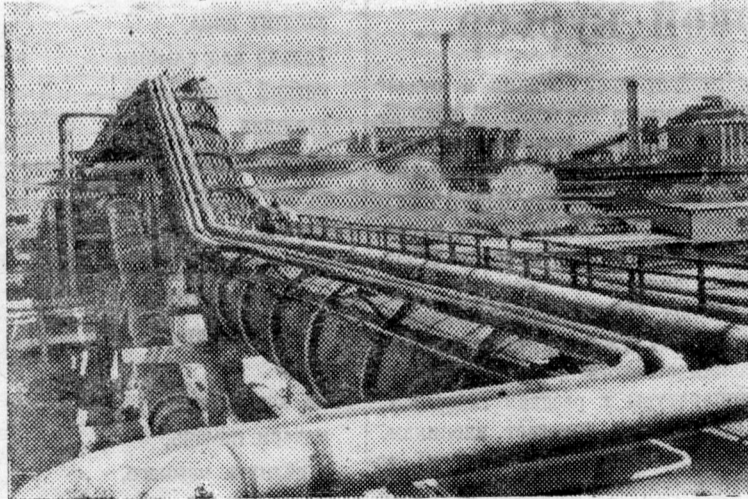
Знание

...числитель определе-
денег.
...анее была открыта
в заявлении нужно
...ер ее счета, а если у
...берегательной книжки,
...о явиться в сберегатель-
...су, где открыли вам счет,
...чить сберкнижку.
...кие расчеты очень удобны
...трудящихся: они позволяют
...тратить времени на посеще-
...ние сберегательных касс. Яв-
...ляться в сберкассе можно лишь
...тогда, когда потребуются деньги,
...или если вы сами желаете по-
...полнить вклад. Перечислять из
...заработной платы можно любую
...сумму денег — 5, 10 рублей и бо-
...лее.
...Перечисление безналичным пу-
...тем — удобная форма хранения
...денег.

**М. ШУХМАН,
заведующая сберкас-
сой № 270/010.**

И. о. редактора В. Г. ДЕНЬЕВА.

На снимке: Кремиковский металлургический комбинат.



...почему же миллионы совет-
...ских граждан сберегают денеж-
...ные средства и вносят их на
...хранение в сберегательные кас-
...сы? Они хранят деньги для того,
...чтобы лучше использовать свой
...личный бюджет.

В сберегательных кассах есть
...вклады до востребования, сроч-
...ные, выигранные, условные и
...на текущие счета.

Пополнять свои вклады трудя-
...щиеся могут не посещая сберега-
...тельные кассы, т. е. безналичным
...путем. Такое перечисление денег
...в последнее время получило
...большое распространение. Для
...этого нужно заполнить заявле-
...ние о переводе денег и сдать его
...в бухгалтерию того учреждения,
...где вы работаете. И каждый ме-
...сяц вам на сберегательную кни-

**И в холодильнике
не замерзнешь**

Для метеорологов и работников холодильных установок народное предприятие по производству арматуры и отопительных приборов в Бад-Бланкенбурге начало выпускать отапливаемые рабочие комбинезоны. Костюм весит четыре килограмма и снабжен восемью электрогрелками, которые могут питаться или от 12-вольтовой батареи, или же от электросети. Даже через час после отключения электрогрелок рабочий, одетый в такой комбинезон, не мерзнет в холодильнике.



Солдаты Вьетнамской Народной армии ДРВ в свободное от учебы время помогают крестьянам в сельхозработах.

На снимке: солдаты армии ДРВ занимаются обработкой полей химикатами, уничтожающими вредителей сельского хозяйства.

**Принимается
ПОДПИСКА
на заводскую газету**

**ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ
И ЗК ПРОФСОЮЗА**

Алтайского тракторного
завода им. М. И. Калинина

на 1965 год
ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
на 1 год — 1 руб. 50 коп,
на 6 месяцев — 75 коп.

**ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В НЕДЕЛЮ
НА ЧЕТЫРЕХ СТРАНИЦАХ.**

Подписку принимают уполномоченные партийных орга-
низаций по подписке в цехах и отделах завода,
а также в редакции газеты.