

Великому Октябрю — достойную встречу!

Техинформатор цеха

В технической библиотеке завода хорошо знают Лиду Козлову — технолога третьего чугунолитейного цеха. Кроме своей основной работы, Лида выполняет обязанности техинформатора.

— Хочу провести обзор новинок технической литературы. Подберите, пожалуйста, книги, — просит Лида работников библиотеки.

И вот в техотделе чугунолитейного цеха появляется книжный стенд. Это дело рук Лиды Козловой — цехового техинформатора. Всякий, кто стремится идти в ногу с жизнью, внимательно следит за техническим прогрессом в литейном производстве, может пополнить свои знания, прочитав новые книги. Здесь можно взять и «Справочник формовщика» Э. М. Бланка, Ю. И. Юровского, книгу «Пороки отливок» Эрвина Книппа, брошюру «Система организации бездефектного изготовления продукции», «Опыт массового и крупносерийного производства отливок машиностроения в СССР и за рубежом» и т. д.

В коридоре, на видном месте вывешены наглядные пособия: описания, таблицы и фотографии по новочеркасскому методу.

У техинформатора цеха немало и других обязанностей. Это — организация обмена передовым опытом на рабочих местах, составление планов лекций, заявок в отдел технической информации, организация экскурсий.

В чугунолитейном цехе № 3 есть своя лекторская группа, которой руководит заместитель начальника по производству тов. Селезнев.

В сентябре, например, были прочитаны лекции «О перспективах строительства города Рубцовска» (лектор тов. Ловцкий), «О новочеркасском методе непрерывного планирования» (лектор т. Синяев) и другие.

Большое значение в чугунолитейном цехе № 3 придает организации обмена передовым опытом. На шестом конвейере всеобщим уважением поль-

зуется формовщица Раиса Копылова. Она в совершенстве владеет своей профессией, может многому научить других. И вот в цехе организуют обмен опытом. Формовщица Р. Копылова непосредственно на рабочих местах, на разных формовочных машинах практически делится опытом с товарищами по работе. Вместе с технологом Раиса Копылова наблюдает за приемами работы подруг. Если замечает ошибки, здесь же дает советы, показывает, как сделать лучше. Обмен опытом продлится две недели. Затем рабочие смены соберутся в кабинете техучебы и проанализируют итоги. Не обойдется, конечно, без споров. А в них и рождается истина. После такого обмена опытом каждый, наверняка, будет трудиться еще лучше. В организации обмена опытом техинформатор занимает не последнее место.

Одной из важных сторон в работе техинформатора Лиды Козловой является составление отчетов о творческих командировках, регистрация их в журнале и контроль за внедрением. В журнале Лиды Козловой есть запись: «Произвести электро-ремонт пульты централизованного управления транспортными лентами». Это предложение внес энергетик цеха П. А. Кривокрылов после поездки на Волгоградский и Минский тракторные заводы. Первая очередь уже действует. В ближайшее время

намечается ремонт и пуск второй очереди.

Каковы же выгоды? Если раньше каждая лента включалась и отключалась по отдельности, что требовало содержания лишних рабочих, то централизованное управление позволит сократить примерно 8 человек. Это даст возможность экономить цеху ежегодно до 10 тысяч рублей.

А вот еще предложение: «Перевести шестой конвейер на двухсменную работу по опыту волгоградских тракторостроителей». Как показала практика,

третья смена — самая непроизводительная. Проанализировав предложение, руководители цеха пришли к выводу: программу можно выполнять за две смены. Это высвободило рабочих и дало большую экономию средств.

Много дел у технического информатора. Каждый месяц он должен составить заявку в ОТИ на лекции, кинофильмы, раз в квартал — на новинки технической литературы и каждый месяц нужно отчитаться о проделанной работе. Но Лида не жалуется на трудности.

Общественная работа делает ее жизнь полнокровнее, интереснее.

А. АНТОНОВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания № 78 (2601)

Среда, 30 сентября 1964 г.

Цена 2 коп.

Что показали отчеты и выборы

Комсомольская организация автоматного цеха — одна из многочисленных на нашем заводе. Здесь десять первичных групп. В семи из них уже прошли отчетно-выборные собрания. Что же они показали?

Отчеты и выборы в этом году совпали со знаменательным событием в жизни комсомола. 29 октября он будет отмечать 46-ю годовщину своего рождения. Готовя достойную встречу праздника, молодежь стала на трудовую вахту. Каждый комсомолец взял обязательство внести свой личный вклад.

Много добрых дел на счету комсомольской группы наладчиков с четвертого участка. Здесь 12 комсомольцев. Комсорг — Владимир Пивоваров. На отчет-

но-выборном собрании члены группы единогласно проголосовали за то, чтобы оценить его работу на «хорошо». Прошедший год показал, что комсомольцы четвертого участка принимали активное участие в общественной жизни, были застрельщиками в выполнении производственной программы.

Спорт, художественная самодеятельность, воскресники — вот далеко не полный перечень добрых дел комсомольцев. В группе регулярно выпускается свой «боевой листок», в котором освещаются самые разнообразные стороны жизни коллектива: быт, трудовая дисциплина, учеба, вопросы соревнования за коммунистический труд и т. д.

Комсомольцы группы четвертого участка не мыслят жизни без учебы. Здесь каждый стремится обогатить себя знаниями, повысить общеобразовательный уровень. Половина комсомольцев пойдет в этом году в школу рабочей молодежи в 8—10 классы.

Четверо имеют десятилетнее образование.

Одним из лучших в автоматном цехе считается комсомольская группа второго участка второй операции. Здесь группкомсоргом Зоя Пичугина. Активная, жизнедеятельная, она умеет увлечь молодежь на интересные дела.

Комсомольцы группы все как один взяли коммунистические обязательства. Соревнование дает хорошие результаты. Высокое звание ударников коммунистического труда уже завоевали Люба Алтухова и Лариса Коновалова. Все комсомольцы группы охвачены учебой: одни записались в школу рабочей молодежи, другие пойдут в институты и техникумы, третьи будут повышать свой идейный и общеобразовательный уровень в кружках сети политпросвещения.

За отчетный период в группе была налажена хорошая дисциплина: все аккуратно платили членские взносы, активно посе-

щали собрания и принимали участие в массовых мероприятиях. За год группа пополнилась еще двумя комсомольцами.

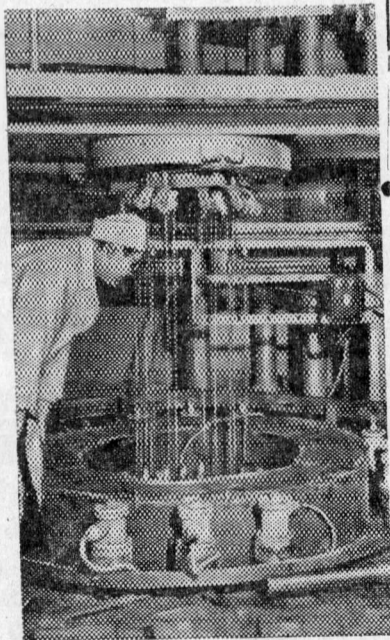
В комсомольской группе Зои Пичугиной почти каждый спортсмен. Девушки Лаврова, Неустроева, Иконникова, например, занимаются в гимнастической секции. Четверо из группы составляют ядро волейбольной команды цеха. В общецеховых соревнованиях они заняли первое место по этому виду спорта. Молодежь здесь увлекается также легкой атлетикой, баскетболом, теннисом.

Комсомольцы группы Зои Пичугиной шефствовали над школой № 19. Особенно хорошо поработали вожаки Люба Бунина и Тамара Неустроева. Они организовывали в школе интересные сборы, вечера. Девушки пользуются заслуженным уважением и авторитетом у пионеров.

Наряду с активными комсомольцами у нас в цехе, к сожалению, есть группы, где молодежь живет скучно, не принимая участия в общественной жизни. Особенно пассивностью отличаются комсомольцы из бригады наладчиков второго участка. За год здесь сменилось два группкомсорга. Сейчас избрали третьего. Среди комсомольцев этой группы большинство задолжников по членским взносам, они редкие гости на комсомольских собраниях. Это Николай Катунцев, Николай Зинченко, Иван Воротников. Анатолий Ходырев. Эти ребята с 1937—1938 года рождения, но от них часто можно слышать рассуждения вроде таких: «мы уже старички» или «а что мы имеем от комсомола?».

Такие, с позволения сказать, комсомольцы, думают только о себе, о своих выгодах. Им не мешало бы взять пример с наладчика Анатолия Сайко. Недавно в торжественной обстановке мы устроили ему проводы. Анатолию исполнилось 28 лет. Комсомольская организация дала ему рекомендацию для вступления кандидатом в члены партии. По решению организации Анатолию оставлен на память комсомольский билет.

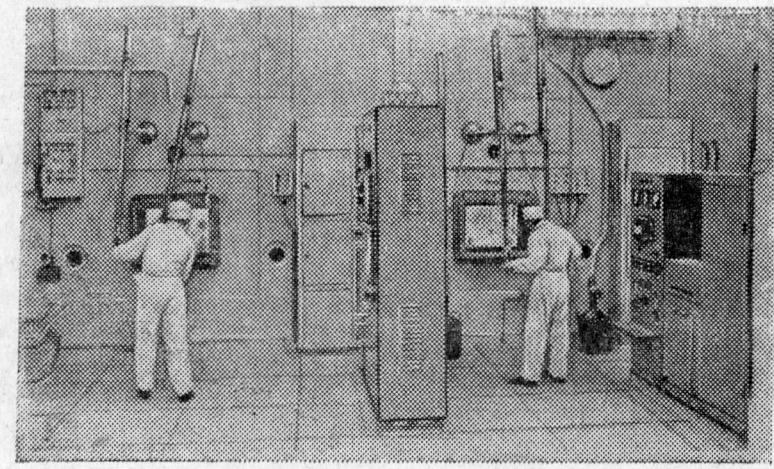
Хочется верить, что в новом году комсомольцы автоматного цеха будут жить еще интереснее. А. БАТАЛОВ, комсорг автоматного цеха.



Институт атомных реакторов в Мелекесе является крупным научным центром. Здесь в прекрасно оборудованных лабораториях с помощью исследовательского реактора СМ-2 удалось получить самый мощный поток нейтронов.

Здесь же успешно работает блочная атомная энергетическая установка «АРБУС», ставшая известной всем ученым мира и созданная учеными этого института.

На снимке: реактор установки «АРБУС».



На снимке: обработка радиоактивных материалов на станках в специальных камерах с дистан-

ционным управлением. Фото В. Кунова. Фотохроника ТАСС.

Алтайский богатырь

Этот новый стодесятисильный алтайский богатырь — трактор Т-4 сейчас проходит последние контрольные испытания на полях бригады прославленного хлебороба Александра Бенкера из колхоза «Страна Советов» Рубцовского производственного управления.

Испытания проводятся на самом тяжелом виде сельскохозяйственных работ — вспашке зяби. Управление трактором доверено опытному механизатору с шестнадцатилетним стажем Эдуарду Александровичу Верле.

В переводе на мягкую пахоту тов. Верле на тракторе Т-4 в течение двух месяцев обработал более тысячи гектаров земли. Машина действовала безотказно. Если ДТ-54 тянет

с предельной нагрузкой безотказный мальцевский плуг на первой скорости, то Т-4 в основном работает на второй и третьей скоростях. Выработка за смену у трактора ДТ-54 — 4—5 гектаров, у Т-4 — 10—12 гектаров.

Мощность, безотказность в работе, удобство в управлении — вот далеко не полные достоинства нового трактора.

Эдуард Верле, работая на тракторе Т-4, первым рапортовал о завершении вспашки зяби.

— Надежная, сильная машина, — говорят сельские механизаторы о новом тракторе. — С нетерпением ждем, когда алтайские тракторостроители поставят его на массовое производство.

Н. ПУСТЫННИКОВ.

Коммунисты в авангарде

Во всех партийных группах нашего цеха прошли отчетно-выборные собрания. Коммунисты подводили на них итоги своей работы, вскрывали недостатки, советовались, как быстрее изжить их.

Мы, члены цехового партийного бюро, побывали на всех собраниях. В отчетных докладах группоргов, в высказываниях коммунистов мы, как в зеркале, видели свою работу, свои недостатки и промахи.

Собрания везде проходили активно. Группоргам было что рассказать.

Возьмем, например, третий участок. В цехе он на хорошем счету. План здесь систематически выполняется, если, конечно, не считать тех случаев, когда по вине кузнечного цеха участок несвоевременно получает заготовки. Коммунисты играют авангардную роль, являются организующим ядром бригады. Этот участок предполагается в скором времени перевести на работу по саратовскому методу, и в настоящее время все рабочие здесь участвуют в занятиях по подготовке к бездефектной сдаче продукции. На участке ежемесячно проводились собрания партийной группы. На них обсуждались вопросы выполнения производственного плана, о борьбе за качество продукции, о культуре труда, о постановке массово-политической работы на участке, а также и другие, касающиеся конкретных вопросов жизни и работы группы, участка.

На отчетно-выборном собрании коммунисты по деловому обсуждали отчет группора. Они говорили о том, что еще недоделано группой, на чем необходимо сосредоточить внимание.

— Мы мало занимаемся ростом

партийных рядов. А ведь людей, достойных быть коммунистами, у нас много, — говорил наладчик В. П. Рудь.

— Наша партгруппа правильно делала, что внимательно занималась производством, организовала борьбу за качество и культуру производства, — сказал мастер Э. В. Абовян. — Но за последнее время эта борьба ослабла. А нужно, чтобы она не затухала ни на минуту.

Избрав своим новым группоргом В. П. Рудя, коммунисты обязали его добиться устранения недостатков, по боевому организовать работу группы. В то же время они записали в своем решении, что каждый член и кандидат КПСС должен вести серьезную работу по воспитанию молодых кадров, активно участвовать в общественной жизни завода, готовить себя к переходу на саратовскую систему сдачи продукции с первого предъявления.

Интересно прошло собрание группы на четвертом участке.

Партгрупорг В. Г. Макаренко рассказал о том, что работа группы за отчетный период была направлена на выполнение участка производственного плана. Коммунисты, как правило, являются для остальных рабочих примером добросовестного отношения к труду. Это прежде всего относится к токарям Пономареву и Филину. Вместе с тем партгрупорг остановился на недостатках, которые заключаются главным образом в том, что группа мало обращает внимания на воспитание молодежи на участке, слабо ведет разъяснительную работу с людьми, недостаточно организует борьбу с браком. Об этих и некоторых других недостатках в работе партгруппы говорили в своих

выступлениях коммунисты тт. Филин, Антончук, Пономарев.

Партгрупоргом на четвертом участке избран токарь тов. Филин, дисциплинированный и активный коммунист.

Неплохо прошли собрания и в других партийных группах. Они еще раз показали, что коммунисты в цехе — большая сила, авангард коллектива.

В недалеком будущем состоится отчетно-выборное собрание нашей цеховой парторганизации. Члены бюро готовятся к нему, подводят итоги своей партийной работы за год. Готовятся к собранию и коммунисты. Мы знаем, что они всесторонне обсудят деятельность бюро, выскажут много критических замечаний по нашему адресу. Эти замечания, доброжелательная критика коммунистов помогут нам улучшить работу партбюро.

Н. ПАВЛЮЧЕНКО,
секретарь партбюро механического цеха № 6.



ЛЕНИНГРАД. В музее Института русской литературы Академии наук СССР размещена обширная экспозиция, посвященная М. Ю. Лермонтову. Здесь представлены портреты поэта, картины и рисунки его работы, личные вещи, портреты ближайших друзей. Экспонируются также виды памятных мест, связанных с жизнью и творчеством М. Ю. Лермонтова, книги с автографами, редкие издания с первоначальными текстами его произведений. В зале «Лермонтов и наша современность» выставлены многочисленные иллюстрации советских художников, эскизы к театральным постановкам и кадры кинофильмов на темы произведений Лермонтова, советские издания книг великого русского поэта.

На снимке: в одном из залов выставки.

Фото И. Федотова.

Фотохроника ТАСС.

Возвращаясь к напечатанному

Перед нами две статьи А. Антонова, опубликованные в заводской газете за 27 и 30 мая, — «Соревнование — важный резерв» и «Все для людей». Содержание их различно, а вывод авторов делается один: производственные успехи коллектива немислимы без боевого, действенного соревнования.

Четыре месяца назад в трактороборочном цехе № 2 было проведено партийное собрание с отчетом председателя цехкома профсоюза т. Завальнюка А. И. Принятым постановлением отмечено, что соцсоревнование и соревнования за коммунистический труд в цехе пущены на самотек.

В подведении итогов соревнования вместо детального разбора выполнения обязательств, как индивидуальных, так и коллективных, царит формализм. Мастера при этом самостоятельно, не считаясь с мнением профгрупоргов, представляют списки в цехком.

Зеркало жизни цеха — оперативная наглядная агитация — отсутствует.

Постановление, принятое партсобранием, предусматривало лик-

видацию всех упущений в соревновании.

Однако руководители трактороборочного цеха № 2 мало обратили на это внимания. Статья не достигла поставленной автором цели. Упущения в руководстве соревнованием по-прежнему имеются. Самотек в соревновании продолжается.

Вот факты. Общественные организации цеха ничего не предприняли для развертывания действительного соревнования. Партбюро к этому вопросу больше не возвращалось, свое решение не проконтролировало. В планах работы цехкома, а также в повестках рабочих собраний цеховых и участковых вопросов о состоянии соревнования не ставился, по-прежнему отсутствуют лицевые счета экономии по почину Кривошукского. Производственно-массовая комиссия цехкома не готовит как положено материалы для подведения итогов. Формализм был и остается.

При таком отношении к организации соревнования со стороны цехового руководства коллектив допускает отставание. И все

же в цехе есть много положительного. Но при существующей (вернее, несуществующей) гласности и наглядности ее результатов они не видны. На кого же равняться рабочим, коллективам участков?

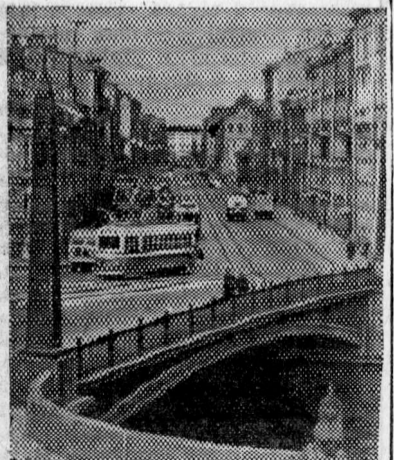
С начала года, кроме трех десятков рабочих, которым присвоено звание ударников (в феврале), в цехе нет стремления к более широкому размаху соревнования за коммунистический труд. Ни одному коллективу в цехе не присвоено звания коммунистического.

В чем дело? Где кроется причина плохого положения с соревнованием в трактороборочном цехе № 2? Ответ вытекает из отношения администрации, руководителей общественных организаций цеха к вопросам соревнования. Производственные успехи коллектива немислимы без боевого, действенного соревнования. Это важный участок работы партийной и профсоюзной организаций. О нем нужно постоянно помнить.

Л. БОРИСОВ,
инженер ОТиЗа.

Комсомольский воскресник

На прошлой неделе комсомольцы первой смены второго трактороборочного и механических цехов №№ 5 и 6 приняли участие



в комсомольском воскреснике. Больше 30 человек пришли после работы к отделу сбыта, чтобы погрузить в железнодорожные вагоны и на платформы запасные части для тракторов.

На утро 62 тонны запасных частей ушли со станции Рубцовка в колхозы и совхозы края.

М. МОИСЕЕВА.

В Ленинграде много мест, связанных с жизнью и деятельностью М. Ю. Лермонтова. Здесь прошли юношеские годы великого русского поэта, здесь он учился, встречался с виднейшими литераторами того времени, посещал редакцию журнала «Отечественные записки», где печатались его произведения. С берегов Невы за вольнодумные стихи поэт был сослан на Кавказ.

В память о М. Ю. Лермонтове один из проспектов города носит его имя. Установлены памятники поэту на Лермонтовском проспекте и в Саду трудящихся (бывший Александровский сад).

На снимке: Лермонтовский проспект.

Фото П. Федотова и М. Блохина.

Фотохроника ТАСС.

Нарушителей трудовой дисциплины — к ответу

Посторонние

тавили в цехе. Работать не хотелось, делал прогулы, а когда направили в колхоз, отказался. Но деньги в кассе получил (деньги, которые выдавали уезжавшим на уборку урожая). И не вышел на работу вновь.

Коллектив, в котором работал Фазулджан, на этот раз сурово осудил нарушителя, больше прощать было нельзя. Опозорившего рабочий коллектив Фазулджана уволили по 47-й статье.

За время работы с января 1964 г. грузчик сталейца Бизяев совершил четыре прогула. Первый раз коллектив ограничился обсуждением, не вынес взыскания. Потом обсуждал цеховой общественный отдел кадров, вру-

чили пропуск прогульщика. Отходив с пропуском положенные дни, Бизяев вновь был задержан пьяным у проходной. На заседании заводского штаба по борьбе с нарушителями решили уволить Бизяева за прогулы.

Имея на руках пропуск прогульщика, продолжал совершать прогулы грузчик сталелитейного цеха Валентин Варенин.

Слесаря сталейца Боронова, уволенного по 47-й статье, вновь приняли в цех, учли его просьбу: «Примите, у меня большая семья».

Но Боронов спекулировал на самых дорогих для нас понятиях — на доверии рабочих: недавно он опять попал в вытрезвитель.

Такие, как все вышеперечисленные и им подобные (как, например, рабочие термического отделения Трусов, Мисников, Лынов, Скаков, слесари кузнечного цеха Панков, Якимов, Генералов, Беликов), способны изменить своему слову, изменить коллективу. Для таких не дорога честь завода, коллектива. И не случайно у нас рождается еще одна новая традиция — лишать таких тарифных отпусков, премий, очереди на квартиры. Первые примеры этой традиции уже есть на заводе. Совершенно правильно поступает коллектив, убирая по-прежнему все, что стоит поперек дороги.

Большими планами, интересными задумками живут труженики, и им не нужны посторонние.

Г. ФЕДОРОВА.

Резервов много, их надо использовать

Заканчивается девятый месяц осмотра резервов роста производительности труда. Что сделано за это время в нашем механическом цехе № 5?

Рабочие, инженеры, техники и служащие цеха принимают активное участие в смотре. Цеховая смотровая комиссия приняла от них 123 предложения по улучшению организации работ, повышению производительности труда и качества изделий, созданию более лучших условий работы станочников. 117 предложений принято к внедрению, более 80 внедрено и обеспечило цеху свыше 33 тысяч рублей годовой экономии.

Заслуживает внимания коллективное предложение рабочих тт. Дмитриева, Наливкина и Гудилина об освоении смежных профессий и изучении самоналадки. Они на своем примере доказали пользу этого мероприятия — повысили свою квалификацию, овладели смежными профессиями, освоили самоналадку. В результате сэкономлено 1260 рублей.

Работница тов. Кувшинова предложила приблизить складирование заготовок к рабочим местам. Сделали. Использование высвободившихся минут дает экономии 900 рублей в год.

Принято и проведено в жизнь также предложение тов. Бекарева об устройстве стеллажей для деталей. Оно дает 254 рубля годовой экономии.

279 рабочих цеха имеют обязательства по личным вкладам в тридцать российских миллиардов. За счет выпуска сверхплановой продукции они сэкономят за

год более 63 тысяч рублей.

Подобные примеры можно приводить и дальше. Наш цех по результатам смотра числится одним из передовых на заводе. Однако мы делаем еще далеко не все для того, чтобы устранить причины, мешающие повышению производительности труда.

В августе и сентябре мы в соответствии с планом работы смотровой комиссии цеха провели мероприятия по вскрытию резервов производительности труда. Проведены самофотографии труда рабочих во всех сменах. Они показали, что основной резерв повышения производительности труда кроется в организации труда на участках.

Приведу примеры.

Еще велики простои из-за неритмичной подачи заготовок. Ее задерживают кузнечный, сталелитейный, третий чугунолитейный цехи.

Большой процент потерь рабочего времени — 5,1 — составляют потери из-за простоев оборудования, виной которых является служба отдела механика. Бывают простои по вине мастеров, старших мастеров, наладчиков. Обычно наладчики приходят на работу вместе с рабочими. В начале смены не знают, кому какую деталь наладить, зачастую не имеют необходимого инструмента для наладки.

Много времени пропадает даром из-за низкого уровня общей организации труда. То и дело на участке можно наблюдать такую картину: рабочий несколько минут ищет ведро, наконец, нашел. Но другому тоже требуется вед-

ро. И третьему. За ведром устанавливается очередь. Вот вам и потери.

По всем этим вопросам рабочие обращаются к мастерам, говорят на собраниях, пишут предложения в смотровую комиссию. К стыду нашему приходится признавать, что мы не всегда прислушиваемся к таким заявлениям и предложениям. А цех много теряет на этом.

Общественный смотр резервов роста производительности труда близится к концу. Но есть еще время для того, чтобы вновь и вновь пересмотреть работу каждого участка, каждого станка и станочника, каждого подеобника. Еще далеко не все резервы вскрыты. Их много таится в недрах цеха. Помочь нам в выявлении резервов могут рабочие. Надо шире привлекать их к участию в смотре.

Н. ШЕИН,
заведующий бюро труда и
зарплаты 5-го механического
цеха.

Каково ваше мнение?

В заводской комитет профсоюза представлены списки кандидатур на присвоение звания ударников коммунистического труда работникам ремонтно-механического цеха. Среди них: **ШАЛЬНЕВ Виктор Петрович** — фрезеровщик, **НИКУЛИН Михаил Павлович** — токарь, **КЛЕВЦОВА Екатерина Федоровна** — распред, **ЕЛАШНИКОВ Павел Александрович** — фрезеровщик, **КЛИМАНТОВ Василий Алексеевич** — токарь, **ВАСИЛЬЕВ Анатолий Федорович** — токарь, **ЧЕРНЫШЕВ Иван Петрович** — токарь-расточник, **НОВАЛЕНКО Николай Николаевич** — токарь, **БУРОВ Иван Яковлевич** — шлифовщик, **НОСКОВ Виктор Николаевич** — шлифовщик, **ЗАЧЕСОВ Анатолий Ильич** — зуборезчик, **ШИХАЛЕВ Дмитрий Иванович** — токарь, **НАЗАРЕНКО Надежда Николаевна** — токарь, **КОЛЕСНИКОВ Геннадий Степанович** — инженер-технолог, **ЧИШКОВ Василий Семенович** — начальник техотдела, **ГЛЫМБОЦКИЙ Анатолий Казимирович** — инженер-нормировщик, **ЗАВАРЗИН Алексей Кузьмич** — старший инженер, **КАРПЕНКО Валентина Никифоровна** — экспедитор.

Вниманию пропагандистов!

1 октября в конференц-зале заводоуправления в 15 часов состоится семинар пропагандистов по первым трем темам занятий из цикла: «Стратегия и тактика международного коммунистического и рабочего движения».

Явка всех пропагандистов обязательна.

ПАРТКОМ.

Строки из писем

Я работаю на заводе с 1953 года, сначала в гальваническом отделении, сейчас — в красильном прессового цеха. До сего времени живу на частной квартире. Несколько лет жду своей очереди, которая вначале подвигалась, а в 1962 году резко отодвинулась назад. Не раз обращалась к своему начальнику цеха и в завком профсоюза, но никто из них мне не помог.

В моем возрасте нужен покой, а я его не имею. В настоящее время избажка хозяйки разваливается, и ей дают квартиру, а мне негде жить.

О. БАТОВА,
Прессовый цех.

3 сентября мне исполнилось 50 лет. Я так ждала этого дня: подошел срок идти на пенсию, стаж 25 лет. Но мое настроение было испорчено в тот же день, когда я, собрав все документы, обратилась к инспектору горсобеса. Оказалось, что в моей трудовой книжке есть неправильная запись: указанная должность не соответствовала справочнику. Такую запись мне сделали в теплоэлектростанции, где я работаю.

Наконец начальник ТЭЦ тов. Флеккель выдал мне справку, в которой указано, что я все годы (с 1950 по настоящий) вы-

полняю работу, точно соответствующую характеристике работ по профессии, именуемой единым тарифно-квалификационным справочником «генераторщик ацилиновой установки».

Новую справку тоже не принимает инспектор. Что же мне делать? Хожу уже месяц. А в мои годы и при моем здоровье это очень трудно...

Г. СОКОЛЬЧУК,
Теплоэлектростанция.

Наш двор (угол улиц Дзержинской и Вокзальной, рядом магазин «Лакомка») в слишком запу-

щенном состоянии. Выгребные ямы подолгу не очищаются, около домов горы мусора, все это раздувает ветер.

Очень хочется, чтобы наш двор был благоустроенным и выглядел не хуже других. Однако этого никак не могут понять руководители жилищно-коммунального отдела. Ведь кто, как не они, должны заботиться о быте рабочих.

Благоустроить двор — большое дело. Мы ждем, пока об этом вспомнят тт. Польщиков и Цыганов.

Группа жильцов,

Рядом плечо товарища

В прошедшее воскресенье на конвейер тракторосборочного цеха № 1 пришли работники отдела главного конструктора во главе с начальниками бюро тт. Верещагиним и Трушиним.

Двадцать восемь конструкторов помогали рабочим на конвейере. В этот день они собрали несколько десятков тракторов.

Конструкторы работали на участках, на конвейере, в дефектном отделении.

Хорошо потрудились на воскреснике С. Г. Сучков, А. И. Зрячих, тов. Афонин и другие.

Большую помощь оказали работники отдела главного конструктора тракторосборочникам.

М. ПУЧЕНЬКИН.



Хойерсверда — новый социалистический город Германской Демократической Республики, выросший за годы народной власти рядом с большим промышленным комбинатом «Шварце пумене».

За семь лет существования города (строящегося по соседству со старым городком того же названия) здесь появились более 8.300 квартир, различные культурно-бытовые учреждения. В этом году жители получат еще 1.300 квартир. Население новой Хойерсверды составляет сейчас свыше 25.000 человек.

О тех, кто нам не ответил

Когда молчание не золото

Критические выступления заводской газеты никогда не остаются без внимания. Большинство руководителей цехов, учитывая их, принимают соответствующие меры, исправляют положение.

Но не все так поступают. Встречаются еще отдельные руководители, которые «не замечают» газетной критики, а когда им об этом напоминают письмом, они стараются отмолчаться: авось пронесет стороной или забудется. А газета напоминает вновь: надо исправляться, товарищи руководители.

В нескольких своих номерах вела газета серьезный и нужный разговор «Новому, передовому — зеленую улицу». Эту интерес-

ную дискуссию начал начальник бюро внедрения отдела комплексной механизации и автоматизации тов. Тяпкин. На его выступление сразу же откликнулись инженеры цехов и отделов. Но вот дошла очередь сказать свое слово главному технологу тов. Жежеру, главному конструктору тов. Кругову, главному инженеру тов. Воронину.

Тов. Жежер отвечает отказался, мотивируя свой отказ неосведомленностью в этом вопросе, незнанием дела. Тов. Кругов упорно ничего не говорил, объясняя одним словом «некогда» и «найдите более надежного человека». Тов. Воронин попросту отмолчался.

Очевидно, названные товари-

щи не считают нужным разговаривать с рабочими завода через их рабочую газету. Как жаль, что столь ответственные руководители забывают о своем прямом долге.

Остановимся еще на нескольких критических выступлениях газеты. Стоит заметить, что в большинстве своем не отвечают на критические выступления люди, которым по роду своей службы доверено заботиться о рабочих. Не получила редакция ответов на сигналы об улучшении быта работников завода от председателя завкома профсоюза тов. Иванова П. В. и начальника жилищно-коммунального отдела тов. Польщикова.

«Создайте нормальные условия

труда» — письмо на такую тему прислал в газету грузчик тракторосборочного цеха № 1 тов. Прасолов. Но не откликнулся на письмо рабочего начальник цеха тов. Жгут, даже когда ему напомнили об этом. Очевидно, начальника цеха не встревожил сигнал рабочего, справедливо требовавшего облегчить условия труда.

Завод переживал трудности в снабжении металлом. В номере 31 нашей газеты за 1964 год опубликовано письмо работника кузнечного цеха тов. Дюкова под заголовком «Дело за вами, товарищи снабженцы». В нем автор сообщал о том, что коллектив кузнечного цеха еще в начале года приступил к освоению изготовления поковки для нового трактора Т-4. Ясно понимая необходимость быстрого освоения и выдачи деталей на новое производство, кузнецы заверили, что задание выполнят в срок. Но график изготовления всех деталей сдерживала нехватка металла. На письмо, опубликованное в газете, бывший начальник отдела снабжения тов. Агафонов ответил молчанием. А снабжение металлом — серьезный вопрос, который беспокоит цехи завода не впервые. Не случайно автор

из кузнечного цеха поднял тревогу.

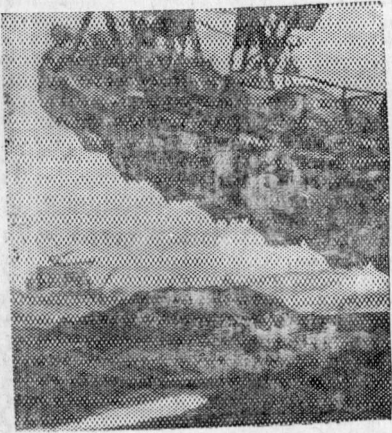
Надо сказать, что есть еще у нас и руководители другого типа, которые на критические выступления газеты отвечают формальной отпиской, лишь бы избавиться, не утруждая себя излишней заботой.

Письма пишут разные. В них рабочие вскрывают недостатки, критикуют руководителей, сообщают о новостях из жизни своих цехов, вносят конкретные предложения по улучшению дел. И каждое такое письмо не должно оставаться без ответа.

Центральный Комитет КПСС в своем постановлении «О серьезных недостатках в рассмотрении писем, жалоб и заявлений трудящихся» отметил, что нет и не может быть снисхождения тем руководителям, которые не придают критическим выступлениям должного значения, стараясь отмолчаться. Молчание же в таком случае — преступление. Показывать образцы чуткого и внимательного отношения к запросам тракторостроителей — прямая обязанность каждого руководителя.

Б. ГАЛИЧ.

К 15-летию ГДР



ГЕРМАНСКАЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА. Новая открытая буроголидная разработка «Гольца-Норд» введена в эксплуатацию в округе Галле. Содержащиеся здесь запасы ценного топлива и сырья для химической промышленности составляют 64 миллиона тонн. Подсчитано, что их хватит до 1990 года. Первый добытый уголь поступил на электростанцию Фоккероде. Фото АДН—ТАСС.

Весной этого года у нас появились шумные соседи. Правда, с утра они ведут себя спокойно, что-то там устраняют, подгоняют, в общем, как они говорят, «доводят тракторы до кондиции». И вдруг в середине дня разом выпускают этак около 20 тракторов. Железные богатыри поднимают невообразимый рев, пуская клубы дыма.

Больше всех, пожалуй, достается нам, рабочим отдела приспособлений.

Наши станки стоят совсем рядом.

Что же это за беспокойные соседи? Дело в том, что площадь корпуса МСК-1, совсем не предназначенная для испытаний и доводки тракторов, отвели именно здесь. Почему? Говорят, что не хватает места. Нас такие объяснения мало радуют. Большая концентрация газов, отсутствие вентиляции — все это приводит к тому, что люди буквально угорают.

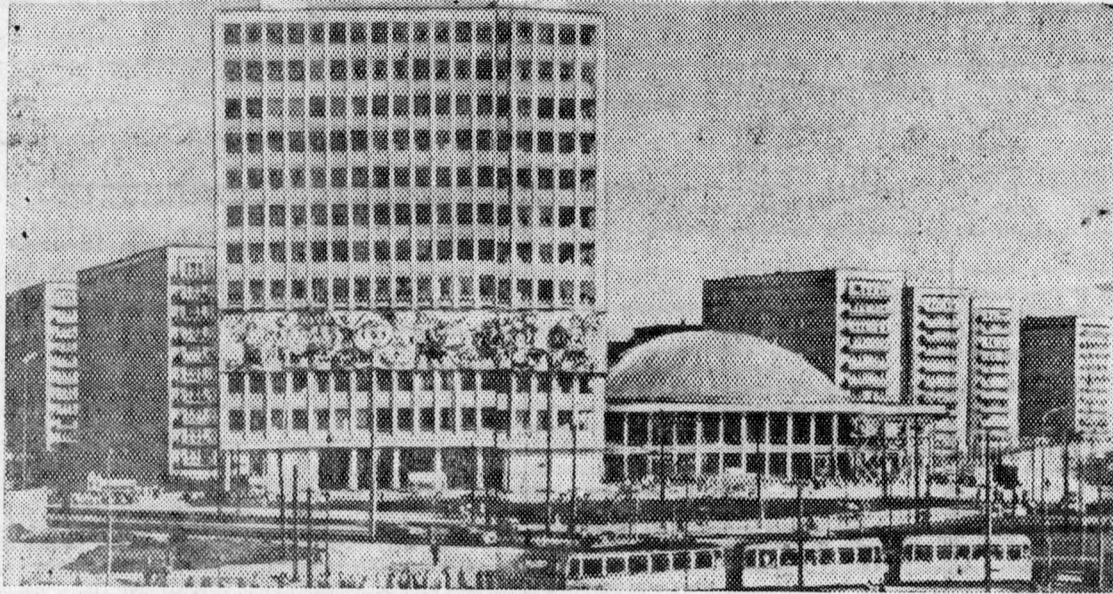
Гул, вибрация также отрицательно сказываются на точности обработки деталей, что особенно заметно на шлифовке. Ведь шлифовщику зачастую приходится определять касание камня к детали на слух. Сборщики тракторов мешают нормально трудиться ра-

бочим участка стальных деталей, клапанов и другим.

Администрация завода вначале пошла навстречу рабочим, учтя предписание инспектора по охране труда ЗК профсоюза тов. Буркуна (он же и председатель комиссии охраны труда). Тракторы на некоторое время были выведены с территории корпуса.

А сейчас повторяется та же картина. Думаем, что директор завода тов. Креч, несмотря на трудности с площадями, все-таки найдет выход из положения и поможет нам избавиться от беспокойного соседства.

В. ДИКАРЕВ, мастер; Е. ЕЛИСЕЕВА, шлифовщица; А. АНОХИНА, токарь; А. ЩЕПЕТНОВА, токарь; А. РАКИТИНА, шлифовщица и другие рабочие отдела приспособлений моторного цеха.



ГЕРМАНСКАЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА. Новые жилые дома, культурно-бытовые учреждения, административные здания украшают одну из центральных площадей Берлина — Александерплац.

День счастья

В прошлое воскресенье в заводском клубе с утра царил радостное оживление. Большой плакат извещал о том, что здесь состоится торжественная регистрация новорожденных.

Над входом — большой транспарант со словами: «Расти счастливым, малыш!». Празднично убрано фойе клуба. На большом столе расставлены яркие букеты цветов, разложены красочно изданные книжки и брошюры, многие из которых, несомненно, станут постоянными советчиками молодых родителей. В углу — киоск со стопками детского приданого.

К назначенному времени стали собираться виновники торжества — счастливые и немного смущенные мамы и папы с младенцами на руках, их сопровождают многочисленные гости — родственники, друзья, знакомые.

Представитель горисполкома приглашает всех наверх. Торжественная церемония поднимается по лестнице. Ее встречают звуки знакомой песни «Пусть всегда будет солнце». Хор пионеров исполняет ее сегодня как-то по особому тепло и радостно.

К столу регистрации приглашают супругов Гвоздевых. У них — близнецы. После соблюдения необходимых формальностей им

вручают свидетельства о рождении детей, памятные подарки. И тут же родные, друзья и сослуживцы буквально засыпают их подарками — цветами, детскими игрушками, пакетами с приданым.

Потом называют фамилию Бакаевой. Муж Лидии Михайловны служит во флоте, Олег родился без него и мать ждала на праздник одну. Но вот радость — вместе с Лидой подходит к столу молодой, подтянутый моряк. Не скрывая радости, он бережно несет ребенка. Оказывается, узнав о рождении сына, командование предоставило Бакаеву отпуск. Только накануне Юрий Константинович приехал домой.

В это воскресенье в торжественной обстановке было зарегистрировано 30 новорожденных, в том числе двенадцать — дети рабочих нашего завода: штамповщика Александра Филиппова, слесаря Владимира Полухина, наладчика Ивана Ильченко, бригадира Алексея Семькина, начальника смены Владимира Григоренко и других.

М. РОЗОВА.

Иронические миниатюры

По привычке

—Который час?
Привычно ответил:
—Без четвертинки восемь.

В трамвае

Она: Вы на следующей выходите?

Он: А вам бы хотелось, чтоб я там сошел?

Она: Мне это решительно безразлично.

Он: Зачем же вы спрашиваете?

Супружеский диалог

Он: Правда, хорошо иметь умного мужа?

Она: Мне-то откуда знать.

Редактор В. А. КУБЫШКИН.

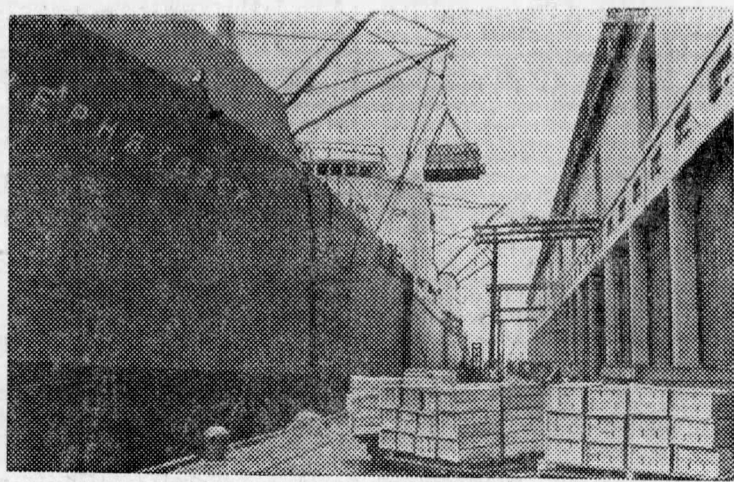
КЛУБ ЗАВОДА

6 и 7 октября
новый широкоэкранный художественный фильм

КТО ВЫ, ДОКТОР ЗОРГЕ?

(В двух сериях)

Принимаются коллективные заявки.



Несмотря на стремление США создать вокруг Кубы экономическую блокаду, торговля ее успешно развивается как со странами социалистического лагеря, так и западного мира. В Гаванский порт часто прибывают суда из Советского Союза и социалистических стран. Они доставляют промышленное оборудование, сельскохозяйственные машины, нефть, продовольственные товары.

На снимке: советский теплоход «Черняховск» во время разгрузки в Гаванском порту.

Фото В. Соболева,

Фотохроника ТАСС.

Земля празднует свадьбу

Представьте себе, что случилось невозможное. Вас пригласили на свадьбу друзья из разных стран, с разных континентов. Только вряд ли вы успеете побывать на всех торжествах. Поэтому мы расскажем о национальных свадебных обрядах. Ведь у каждого народа они свои и очень своеобразные.

СУДАН. Представитель конторы, которая регистрирует браки, в указанное время сам приходит в дом жениха. Свадебный контракт обсуждается и подписывается старейшими людьми обеих семей. Тут же договариваются, сколько денег отец невесты получит сейчас, сколько в случае развода. Виновники торжества могут при этом не присутствовать. Зато потом семь дней они веселятся с друзьями в доме невесты. Во многих семьях на свадьбу приглашаются артисты, невеста тоже танцует перед гостями. Каждый день она должна явиться в новом одеянии. Закон разрешает суданцам иметь по четыре жены. А в некоторых племенах, например у гулуков, — и по двенадцать. При этом, если умирает отец, старший сын обязан жить со всеми его женами, исключая только свою мать.

ШВЕЦИЯ. В этой стране символом зажиточности — белый рюк. Из рюк сынают молодоженов на пороге церкви. На свадьбе самое интересное — «танец с короной». Невеста в короне, серебряной или про то бумажной, стоит в центре зала в кругу подруг. Девушки, схватив друг дружку за руки, защищают ее от парней.

Следующую свадьбу празднует из парней, кому удается первым сорвать корону.

ИТАЛИЯ. Нежные, душистые цветы апельшинового дерева считаются у итальянцев символом чистоты. Поэтому, когда с утра шумный свадебный кортеж с песнями направляется от мэрии в кафе, невеста несет в руках букет. За столом она часто угощает друзей белыми свадебными конфетами, дарит девушкам свои цветы. Существует примета — сколько венок подарит невеста, столько лет она будет женой.

ФИЛИППИНЫ. Свадьба дорого обходится жениху. Ему надо платить за право навестить невесту, потом за то, чтобы кушать и пить в кругу ее родных, потом за счастье поговорить с ней, затем уплатить ее родителям — за воспитание дочери.

НЕПАЛ. Свое супружество испальцы скрепляют отпечатками ладоней рук на свадебном контракте. Торжество длится три дня в доме невесты. Жених демонстрирует свою силу: несет невесту на руках, доказывает преданность ей, притрагиваясь к тальцам ее ног. Тут же проходит веселое соревнование среди молодых — кто будет главным в семье. Выигрывает тот, кто первым накормит другого свадебным печеньем. На третий день невесту привозят в дом жениха, где она должна отдать поклон ему и его родителям в знак уважения.

ЯПОНИЯ. Старинные легенды оговаривают, что у каждой японки в высокой причёске прячутся маленькие рожки. Поэтому невеста обязательно накрывает голову платком или косынкой. Когда девушка оставляет родной дом, ее родители устраивают ей очистительные церемонии: подметают и моют полы, зажигают костер возле ворот. А в доме жениха в это время в три рюмки разливается водка «саке». Молодожены и свекровь должны пить по очереди из каждой рюмки, осуществляя обряд «три глотка». Вместо брачных перетней молодожены обмениваются водорослями и рыбой.

БРАЗИЛИЯ. В городах это обычай часто используемый. Когда молодожены в сопровождении почета входят в церковь, в их честь исполняется свадебный марш. После венчания молодоженов осыпают цветами,

цветами обсыпают их путь.

По деревне прямо из церкви свадьба со свистом и гиканьем скачет верхом на лошадях, на быках, мулах куда-нибудь в красивое место, на лоно природы. Там зажигаются праздничные огни, вокруг которых поют, танцуют.

У бразильских индейцев, которые живут на берегах Амазонки, разные обряды: кое-где и сейчас за женщинами сохраняется право первой делать предложение.

Индянка несет возлюбленному горшок с мановой или маниоковой кашей. Если парень съест это кушанье, значит он согласен жениться. Не все съест — значит колеблется, просит дать время подумать. Он может вообще отказаться от каши. Тогда девушке не на что и надеяться.