

Двухсторонние обязательства — закон для коллектива

Подведены итоги проверки коллективного договора по нашему заводу за первое полугодие 1964 года.

Выполнение обязательств администрации и заводского комитета профсоюза по выполнению государственного плана выпуска продукции, развитию социалистического соревнования, распространению передового опыта, рационализации и изобретательства характеризуются следующими показателями.

Выпуск валовой и товарной продукции по сравнению с первым полугодием 1963 года увеличился на 2,9 процента против обязательств по договору на 0,4 процента. План за первое полугодие коллектив завода выполнил на 102 процента.

Выпуск тракторов ДТ-54 увеличен на 5,8 процента при обязательстве по договору на 2,4 процента. Завод выпустил трелевочных тракторов ТДТ-60/75 на 2,2 процента больше по сравнению с тем же периодом прошлого года. Выпуск запасных частей за полугодие выполнен на 102,6 процента. На 15,1 процента перевыполнен план поставок деталей и узлов другим заводам.

Одним из главных пунктов коллективного договора является дальнейший рост производительности труда. Принято сознавать, что коллектив и на этом важнейшем участке одержал замечательную победу. Если по коллективному договору увеличение производительности труда планировалось на 1,8 процента, то фактический рост составил 4,5 процента за полугодие по сравнению с тем же периодом прошлого года. Сверхплановая экономия по себестоимости составила 12 т. р. За последний период завод работал рентабельно, значительно улучшено качество выпускаемой продукции, но все же потери от брака еще велики.

Улучшению экономических показателей, выполнению полугодового плана во многом способствовала организация социалистического и коммунистического соревнования.

В соревновании за коммунистический труд участвуют 1080 коллективов. За звание коммунистических борются 499 бригад, 173 смены, 158 участков, 32 цеха и т. д.

За право называться ударником коммунистического труда соревнуется 11291 человек, 198 коллективов уже завоевали звание коммунистических. За первое полугодие текущего года звание коллективов коммунистического труда завоевали шесть бригад, три участка, одно бюро.

Лекция о новом методе

В чугунолитейном цехе № 1 состоялась лекция о новочеркасском методе непрерывного оперативного планирования производства. На лекцию собрались старшие мастера, мастера участков, рабочие первой и третьей смен. Заместитель начальника цеха Н. П. Шадрин подробно и доходчиво рассказал о новой системе оперативного планирования, которая с сентября будет применяться на всех участках цеха.

Единый оперативно-плановый показатель, единый сквозной график, расчет задела, условное изделие, условное количество — эти и некоторые другие термины становятся все более понятными рядовому рабочему. По ходу объяснений лектор продемонстрировал карточку пропорциональности с картами учета деталей, состоящих в номенклатуре цеха, рассказал, как будут построены такие карточки на участках. Присутствующие убедились в простоте и наглядности новой системы, поняли, что ее введем ее из конвейера, каждый рабочий будет сам участвовать в оперативном планировании и управлении производством.

Сейчас в цехе ежедневно проводятся совещания со старшими мастерами, на которых выявляется, что сделано по каждому участку для внедрения новочеркасского метода.

М. РОЗОВА.

Коллектив завода соревнуется с родственными предприятиями, между которыми ежемесячно проводится обмен экономическими показателями, опытом.

Большое внимание уделяется гласности соревнования путем показа результатов на досках показателей, через стенную печать, многотиражную газету «Боевой темп», радиовещание и т. д.

Передовикам производства горком КПСС и Горисполком присваивали звание «Лучший рабочий своей профессии», наиболее отличившиеся награждались значком «Отличник соревнования». К знаменательным датам труд многих рабочих отмечался «Почетными грамотами», подарками.

Активное соревнование развернулось среди рабочих за вклад в 30 российских миллиардов. За прошедшее полугодие во всесоюзную копилку вложено 730 тысяч рублей.

Влагодарное влияние на улучшение экономических показателей оказывает хозрасчет. На него переведены 19 цехов, 102 участка.

На заводе проводится смотр резервов производительности труда. В комиссию за полгода поступило 1448 предложений, из которых принято к внедрению — 4312 с предварительным экономическим эффектом в 510 тысяч рублей. За шесть месяцев внедрено 506 предложений с экономическим эффектом в 285 тысяч рублей.

На заводе работали школы передовых методов труда, проводились мероприятия по обмену опытом на рабочих местах, на общественных началах действует штаб по обмену опытом и технической пропаганде.

За отчетный период заметно улучшена рационализаторская и изобретательская работа. Ряды новаторов растут. В производст

во внедрено 751 предложение или 102,3 процента от принятых по обязательству. Экономический эффект от внедренных предложений составляет 661063 рубля, что значительно превышает задание.

Рационализаторы помогли заводу сэкономить на десятки тысяч рублей черных и цветных металлов, топлива, электроэнергии, инструмента и т. д. За отчетный период выполнили и перевыполнили задания по рационализации коллективы автоматного, механического № 2, чугунолитейного № 3, тракторосборочного № 2 и других цехов.

Оживлению рационализаторской деятельности во многом способствовали такие мероприятия, как семинары с уполномоченными по БРИЗУ, с председателями цеховых советов ВОИР, за-

местителями начальников цехов по технической части. В кузнечном цехе был организован конкурс на лучшее рационализаторское предложение по модернизации оборудования. При главном инженере проводились заседания экспертно-технической комиссии по разбору жалоб рационализаторов, заслушивались отчеты начальников цехов о внедрении рационализаторских предложений и изобретений.

Большое внимание уделяется на заводе подготовке и повышению квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих. На заводе действуют школы передовых методов труда, производственно-технические курсы, курсы целевого назначения. Многие рабочие приобрели смежные профессии.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Боевой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания № 69 (2592)

Суббота, 29 августа 1964 г.

Цена 2 коп.

Поддержим почин московских предприятий

Недавно коллективы пятнадцати предприятий Московского совнархоза выступили с замечательной инициативой. Стремясь использовать имеющиеся резервы дальнейшего повышения экономической эффективности производства, они приняли обязательство в течение 1964—1966 гг. СДЕЛАТЬ КАЖДОЕ ИЗ ВЫПУСКАЕМЫХ ИЗДЕЛИЙ БЕЗЪЫТОЧНЫМ ПРИ ПОСТОЯННОМ ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.

Для достижения этой цели разработаны мероприятия по внедрению новой прогрессивной технологии, более совершенных конструкций узлов и деталей, широкому применению пластмасс, экономному расходованию материальных ресурсов и дефицитных средств, улучшению организации производства.

Центральный Комитет КПСС принял решение одобрить патристический почин предприятий Московского совнархоза и рекомендовать ЦК компартии и Советам Министров союзных республик, крайкомам, обкомам партии, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям всемерно поддерживать эту замечательную инициативу.

Поддержка и распространение этого ценного починка, безусловно, позволит получить дополнительные средства для дальнейшего развития народного хозяйства и повышения благосостояния трудящихся, быстрее превратить в жизнь решения XXII съезда КПСС, создать материально-техническую базу коммунизма.

Новая инициатива москвичей имеет большое значение и для нашего завода. Тракторозаводцы

Работа с кадрами проводилась в соответствии с планом, утвержденным парткомом на 1964 год. Общественные отделы кадров, товарищеские суды, заводской штаб по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины внесли ощутимый вклад в дело уменьшения текучести кадров. И все же в этом направлении предстоит еще много поработать.

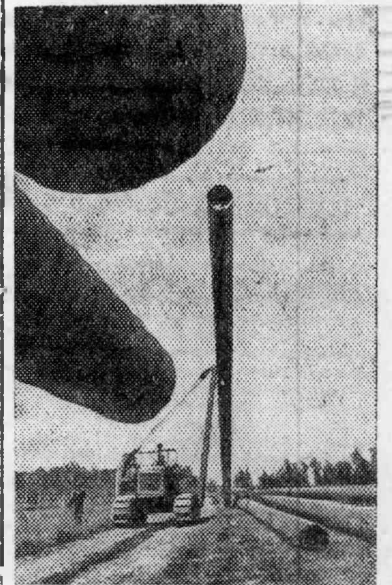
За прошедшее полугодие на заводе достигнуто значительное снижение травматизма и несчастных случаев. За отчетный период завод предоставил рабочим и служащим 838 путевок в дома отдыха, 282 путевки на курорты, 415 человек отдыхали в ночном санатории и других лечебных учреждениях.

Заводской комитет профсоюза осуществляет систематический контроль за соблюдением трудового законодательства, состоянием условий труда в цехах, правил внутреннего распорядка, своевременной выдачей спецодежды и т. д.

В целях улучшения быта рабочих завода построено и сдано в эксплуатацию 5043 квадратных метра жилой площади, при плане на год 17910 кв. метров. Начато строительство дача на 140 мест, произведен капитальный ремонт жилого фонда на 95,5 тысячи рублей.

Большое внимание уделяется улучшению общественного питания. На заводе работает 11 столовых, 24 буфета. В чугунолитейном цехе № 1 открыт филиал столовой № 9.

Коллективный договор — закон для администрации завода и заводского комитета профсоюза. Выполнение его каждого пункта — дело чести обеих сторон.



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Сибири началось строительство нефтепровода Шань — Тюмень. Его протяженность — 436 километров.

Работу ведут коллективы трестов, имеющие богатый опыт прокладки трубопроводов.

Помимо укладки труб, стрелителям предстоит возвести насосные станции и построить в поселке Шань целый городок из двухэтажных домов общей жилой площадью 7 тысяч квадратных метров.

Укладывая трубопровод, строители пройдут через глухую тайгу, болотные топи. Они форсируют реки Туру, Тавду и десятки мелких речушек.

Строительство нефтепровода Шань — Тюмень закончится в конце 1965 года.

На снимке — подготовка труб к доставке на трассу. Фото И. Сапожкова.

Фотохроника ТАСС.



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ко Дню шахтера коллектив седьмого участка Осинниковской шахты «Капитальная-2» решил выполнить девятимесячное обязательство, выдвинутое сверх плана 20.000 тонн топлива. Отлично работают на участке бригады горняков под руководством А. Ускова и П. Черентаева.

На снимке (слева направо): А. Усков, П. Черентаев и горячий мастер парторг участка А. Иванов.

Фото В. Ларина.

В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

О подготовке завода к переходу на саратовский метод изготовления и сдачи продукции

Партийный комитет завода рассмотрел на своем заседании вопрос «О ходе подготовки к переходу на саратовский метод изготовления и сдачи продукции по первому предъявлению».

С информацией выступил заместитель главного инженера тов. Ситников.

Как было отмечено на партийном комитете, с целью внедрения саратовского метода на заводе проведено широкое обсуждение работы по новой системе, а также вскрыты особенности ее внедрения на нашем предприятии. В результате обсуждения издан приказ директора с подробным перечнем намеченных мероприятий и конкретными сроками выполнения. В ряде цехов и отделов завода прошли партийные собрания с обсуждением данного вопроса.

Однако, как показали материалы проверки, в основных цехах завода еще не созданы комиссии и не начата организаторская работа по внедрению нового метода, предложенного предприятиями Верхневолжского совнархоза. Серьезные недостатки, например, такого характера как отсутствие в отдельных коллективах комплексных бригад, соответствующей наглядной агитации, единого плана подготовки к переходу на новую систему — тормозят движение вперед, а партийные организации мирятся с такими фактами.

Большое внимание на парткоме было уделено вопросу улучшения воспитательной работы среди работающих, без чего внедрение саратовского метода немислимо.

Говоря о внедрении бездефектной сдачи продукции с первого предъявления, руководители цехов, а также главные специалисты завода не без оснований заявляли о том, что впереди большая и трудоемкая работа. Преодоление трудностей потребует много уси-

лий и энергии. К этому надо быть готовыми.

Начальники цехов тт. Петров, Шенбергер, Широкоград рассказали присутствующим о первых шагах своих коллективов, начавших поход за бездефектную сдачу продукции высокого качества.

Партийный комитет в своем постановлении обратил внимание директора завода и главного инженера на недопустимость срывов выполнения приказа по заводу за № 658 некоторыми исполнителями, а также обязал се-

кретарей партийных организаций строго контролировать работу комиссий и комплексных бригад, занимающихся подготовкой участков к внедрению нового метода.

Начальникам цехов, руководителям общественных организаций, кабинету политпросвещения рекомендовано усилить воспитательную работу среди трудящихся завода, поставив в основу коммунистическое отношение к труду, чувство высокой ответственности за качество выполняемой работы.

ХЛАДОСТОЙКАЯ СТАЛЬ

Всесоюзный институт кислородного машиностроения и ЦНИИ чермет создали новую сталь ЭИ711. Сталь этой марки является новым конструкционным материалом для изделий, работающих в условиях высокого холода. Она имеет значительно боль-

шую прочность по сравнению со сталью IX18H9T, хотя никеля содержит в три раза меньше. Новая сталь и ее сварные соединения обладают надежной хладостойкостью до температуры минус 196 градусов.

В ЗАВКОМЕ ПРОФСОЮЗА И ДИРЕКЦИИ ЗАВОДА

Итоги социалистического соревнования

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги соревнования среди цехов завода за июль 1964 года. План по валовой продукции в июле коллек-

тив завода выполнил на 101,7 процента, по товарной — на 101,7 процента. Выработка на одного рабочего составила 102,1 процента.

Цехи-победители

По первой группе цехов

Победителем в социалистическом соревновании в июле с присуждением второго места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 1 (начальник тов. Лопаткин, секретарь партийной организации тов. Гречкосев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Агафонов, секретарь комсомольской организации тов. Бутырина), выполнивший производственный план на 102,6 процента; с присуждением третьего места — коллектив кузнечного цеха (начальник тов. Орлов, секретарь партийной организации тов. Шмелев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Чернов, секретарь комсомольской организации тов. Гурганов), выполнивший производственный план на 104,7 процента.

По второй группе цехов

Победителем в социалистическом соревновании в июле с присуждением второго места вышел коллектив термического цеха № 2 (начальник тов. Фролов, секретарь партийной организации тов. Бахирев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Переладов, секретарь комсомольской организации тов. Корченков), выполнивший производственный план на 106,2 процента.

Отмечена хорошая работа коллектива литейного цеха № 4.

По третьей группе цехов

Победителем в социалистическом соревновании в июле с присуждением второго места вышел коллектив моторного цеха (начальник тов. Широкоград, секретарь партийной организации тов. Брылев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Буркун, секретарь комсомольской организации тов. Лобов), выполнивший производственный план на 103,6 процента; с присуждением третьего места — коллектив механического цеха № 6 (начальник тов. Устищенко, секретарь партийной организации тов. Павлюченко, председатель цехового комитета профсоюза тов. Редькин, секретарь комсомольской организации тов. Ситник), выполнивший производственный план на 100,5 процента.

По четвертой группе цехов

Победителями в социалистическом соревновании с присуждением третьего места вышли: коллектив механического цеха № 3 (начальник тов. Севастьянов), секретарь партийной организации тов. Степанов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Татарников, секретарь комсомольской организации тов. Шавшукова), выполнивший производственный план на 106,9 процента, и коллектив автоматного цеха (начальник тов. Шенбергер, секретарь партийной организации тов. Лебедев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Зиновьев, секретарь комсомольской организации тов. Баталов), выполнивший производственный план на 103,2 процента.

По пятой группе цехов

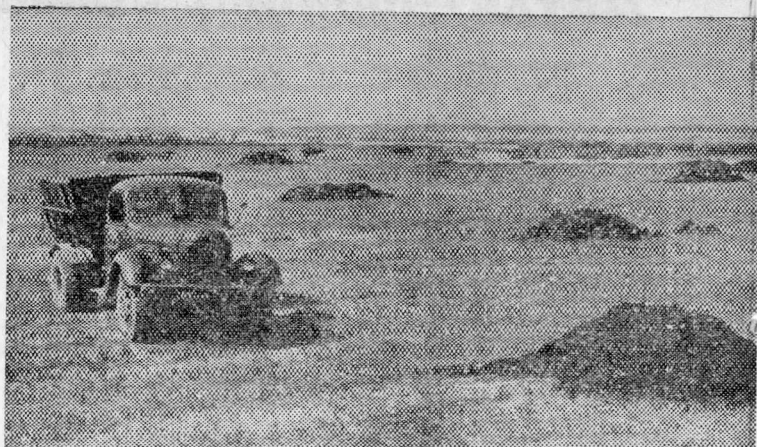
Победителем в социалистическом соревновании в июле с присуждением второго места вышел коллектив модельного цеха (начальник тов. Левшин, секретарь партийной организации тов. Воронов, председатель цехового комитета тов. Гаврилов, секретарь комсомольской организации тов. Яловедин), выполнивший производственный план на 106,5 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив ремонтно-механического цеха (начальник тов. Фиш, секретарь партийной организации тов. Дементьев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Колодин, секретарь комсомольской организации тов. Гик), выполнивший производственный план на 102,4 процента.

По шестой группе цехов.

Победителем в социалистическом соревновании в июле с присуждением второго места вышел коллектив цеха безрельсового транспорта (начальник тов. Мигурский, секретарь партийной организации тов. Мишурин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Герман, секретарь комсомольской организации тов. Шаповалов), выполнивший производственный план на 100,8 процента.

По седьмой группе цехов

Победителем в социалистическом соревновании в июле с присуждением первого места вышел коллектив газокислородного цеха (начальник тов. Сторожук, секретарь партийной организации тов. Бекеш, председатель цехового комитета профсоюза тов. Сысов, секретарь комсомольской организации тов. Вольхин, выполнивший производственный план на 100 процентов; с присуждением второго места — коллектив теплосилового цеха (начальник тов. Хрупин, секретарь партийной организации тов. Бритов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Ледовских, секретарь комсомольской организации тов. Сергеев), выполнивший производственный план на 100,7 процента.



В ряде хозяйств Московской области проводились испытания нового способа внесения органических удобрений при помощи взрыва.

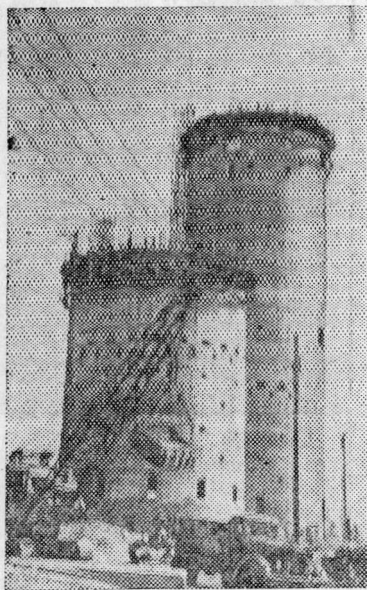
Новый способ внесения удобрений дает большую экономическую выгоду хозяйствам, позволяет выполнить работы в сжатые сроки, снизить трудовые затраты.

На снимке: поле с кучами удобрений, подготовленных для разбрасывания при помощи взрыва.

ЛУЧШИЙ РАБОЧИЙ СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

Звание «Лучший рабочий своей профессии завода» присвоено слесарям тт. КРЯЖЕВОЙ Валентине Никоноровне, ПЕКШЕВУ Михаилу Петровичу, КУЗЬМЕНКО Василию Петровичу, ЧЕРНЫШЕ-

ВУ Михаилу Ильичу, ПОЛИКАРПОВУ Николаю Сергеевичу; токарям РОГОВУ Николаю Арсентьевичу, ВОРОНОВУ Владимиру Михайловичу — тракторосборочный цех № 1; слесарям тт. ЗАБОРОВСКОМУ Василию Ивановичу, БУКРЕЙ Владимиру Прокопьевичу, МОРГУН Анатолию Луньяновичу, САРЖИНУ Анатолию Федоровичу, ВАЙДЕНТЯЕВУ Адольфу Ионовичу, ВАРЛАМОВУ Михаилу Михайловичу, ДОЛБЕЖКИНУ Ивану Антоновичу; калильщикам тт. ЕФРЕМОВУ Владимиру Михайловичу, СУХОВУ Дмитрию Александровичу — сталелитейный цех; токарям тт. БАХМАТ Юрию Яковлевичу, КОРШИНУ Василию Петровичу, ГУСЕВОЙ Евдокии Григорьевне, ЗАЦЕПИНОЙ Марии Викторовне, МИЛКИНОЙ Наталье Ивановне, СПИРИДОНОВОЙ Августине Ивановне, ПЛОТНИКОВОЙ Любови Петровне, КОРЮШКОВУ Ивану Степановичу, ГРИЩЕНКО Анатолию Владимировичу, ШУЛЯК Марии Семеновне, КИСЛИЦИНОЙ Александре Михайловне, АБРАМОВОЙ Елизавете Егоровне, ВАЛИХОВОЙ Пелагее Матвеевне, БЫВАКО Любови Митрофановне; зубофрезеровщице ФИЛИПЕНКО Евдокии Михайловне, зубодолбежнице МАТРОСОВОЙ Апполинарии Михайловне, сверловщице ГУТОВСКОЙ Анне Григорьевне, БАСАРГИНОЙ Нине Ивановне, наладчику ЕРЕМЕНКО Владимиру Васильевичу, фрезеровщице СЕРГЕЕВОЙ Валентине Ефимовне; слесарю КОШЕЛЕВУ Николаю Терентьевичу; резчику АБРАМОВУ Николаю Леонидовичу; наладчику ГАВРИЛЕНКО Николаю Митрофановичу; подсобной рабочей БАКОВКИНОЙ Клавдии Дмитриевне, подсобному рабочему МИРОНОВУ Геннадию Ивановичу — механический цех № 5; шлифовщице ГОНЧАРЕНКО Елене Евдокимовне, токарю БЕЛИКУРОВОЙ Зинаиде Петровне, полировщицу ИВАНОВУ Николаю Дмитриевичу, расточнику ВИЗЕ Герману Августовичу, наладчику САЛЬНИКОВУ Александру Никифоровичу, заточнице БОРОДИНОЙ Валентине Павловне — моторный цех; составителю БЕХОВЫХ Василию Тихоновичу, машинисту ПЛЕШКОВУ Петру Васильевичу, грузчиком БАШКОВУ Александру Максимовичу, ПОПОВУ Александру Анионовичу — транспортный цех; клепальщице ПИЯЩЕВОЙ Татьяне Дмитриевне — прессовый цех; наладчику ГУБИНУ Леониду Анатольевичу, сверловщицу КРИШТОФОВИЧУ Ивану Леонтьевичу — механический цех № 6; изолировщицу теплосилового цеха КОЗЛОВКИНУ Петру Даниловичу.



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. Новый комплекс производства аммиака, азотной кислоты и аммиачной селитры сооружается на Горловском азотно-туковом заводе имени Серго Орджоникидзе. Предприятие оснащается новейшей техникой, которая обеспечит автоматизацию многих производственных процессов. С будущего года новые цехи будут уже давать сельскому хозяйству страны ценные химические продукты.

На снимке: строительство новых химических цехов на азотно-туковом заводе.

Фото С. Гендельмана.

Фотохроника ТАСС.

В поход к вершинам знаний!

1 сентября открываются двери школ и учебных заведений. В этот день тысячи рабочих сядут за парты. Ведь в наше время нельзя без знаний. Сама жизнь непременно подводит к этому выводу. С каждым годом все больше тракторостроителей, людей различных возрастов и профессий берутся за книги.

Свыше тысячи молодых рабочих и служащих будут обучаться нынче в вечерних школах рабочей молодежи. 621 человек приобретает высшее специальное образование в вечернем филиале Алтайского политехнического института имени И. И. Ползунова. Более 60 человек учатся заочно в различных вузах страны. Заочниками техникумов являются свыше 200 тракторостроителей.

Три девятых и четыре восьмых класса будут функционировать в школе мастеров завода. В них обучается более 400 человек.

При отделе подготовки кадров постоянно работают курсы повышения квалификации. За 22 года через них прошло подавляющее большинство рабочих завода. Только в 1963 году было подготовлено 7200 квалифицированных станочников-универсалов, операционников, слесарей, электриков, электро-и газосварщиков, крановщиков, контролеров, маляров, помощников машинистов паровозов и т. д.

Добро пожаловать, молодые энтузиасты!

Одной из крупнейших школ не только города Рубцовска, но и Алтайского края является школа рабочей молодежи № 1.

Наша школа была открыта в грозные военные годы. Весной нынешнего года она сделала свой двадцатый выпуск. За эти годы из стен школы выпущено более 2200 учащихся из 7—8 классов, более 1250 учащихся с аттестатами зрелости о среднем образовании, 23 из них окончили школу с золотыми и серебряными медалями.

Только в прошедшем учебном году у нас обучалось 950 человек. Мы выпустили из восьмых классов 150 человек, из десятых — 123.

Как правило, наши выпускники продолжают свое обучение и

далее, и, получив высшее или среднее — техническое образование, трудятся сейчас во всех уголках страны. Интересна судьба многих из них. Есть среди них врачи, учителя, юристы, инженеры, журналисты. Сотни выпускников школы работают у нас на заводе. Можно сказать, что больше половины специалистов завода окончили в свое время нашу вечернюю школу рабочей молодежи.

Большого уважения заслуживают те учащиеся, которые успешно сочетают работу на производстве и учебу в школе. А таких учащихся у нас много.

Уже пятый год будет нынче учиться Иван Пасечников. Когда он пришел к нам в школу, то имел всего лишь начальное образование, а теперь перешел в девятый класс. В десятый класс перешел Владимир Лилин, который начал посещать вечернюю школу с 7-го класса. Иные учащиеся чуть ли не целыми семьями. С пятого класса ходил в нашу школу Василий Виза. У нас получил аттестат зрелости, а сейчас он — студент института. В школе продолжают учиться два его брата — Леонид и Герман — оба перешли в девятый класс.

В нашей школе созданы все условия для плодотворной работы учащихся. Нам предоставили новое благоустроенное помещение. Завод полностью оборудовал его новой мебелью, обеспечил всеми наглядными пособиями. Двадцать классных комнат и два хорошо оборудованных кабинета

— физический и химический — готовы для занятий.

Ждем встречи с учащимися и мы, педагоги. В нашем большом коллективе много опытных учителей, которые уже по 15—18 лет проработали на одном месте. Это, прежде всего, преподаватель географии Вера Михайловна Зибарева, преподаватели русского языка Галина Казимировна Орлик и Екатерина Ивановна Панфилова, преподаватель химии Анна Андреевна Липатова и др.

В нынешнем учебном году у нас в школе есть классы, работающие по ускоренной программе. В них принимаются товарищи, имеющие большой жизненный опыт и большой стаж работы. Учащиеся этих классов учатся два с половиной года вместо четырех и получают восьмилетнее образование. Те учащиеся, которые сейчас поступили в девятый класс, будут учиться три года, чтобы закончить среднюю школу, то есть будут кончать одиннадцатый класс.

Много сил, знаний, душевной теплоты отдают учителя своим воспитанникам. Мы гордимся теми энтузиастами, кто по-ударному работая на заводе, добивается постоянного повышения своего общеобразовательного уровня, проходит большой и благородный путь от рядового рабочего до специалиста.

Двери нашей школы открыты для всех. Мы ждем вас, товарищи!

М. БОЯРСКАЯ,
директор школы рабочей молодежи № 1.

Учиться никогда не поздно

Когда что-нибудь упустишь, наверстывать трудно. Приходится много тратить времени и сил на то, чтобы догнать товарищей. Так было и со мной.

На завод я пришел 22 года назад из школы ФЗО. Тогда думал, что уже всего достиг: есть специальность, на жизнь зарабатываю — больше ничего не надо. А оказалось не так. Техника не стоит на месте, производство обновляется и я почувствовал, наконец, что отстаю, что знаний моих не хватает.

И вот после 18-летнего перерыва решил продолжить образование. Окончил без отрыва от производства семилетку. Сейчас учусь в школе мастеров. В начале непривычно было сидеть за партой, да и уроки казались очень трудными. А потом ничего, втянулся, и на каждое занятие шел с удовольствием. Жена моя — техник кузнечного цеха — тоже учится вместе со мной. Сидим с ней за одной партой.

На нашем заводе очень многие

учатся. И у нас в цехе, непосредственно на моем участке, также много учащихся вечерней школы, техникума, института. Тамара Крохалева, например, учится в политехническом институте. Она семь лет на заводе, работает токарем, активная девушка, член цехового бюро ВЛКСМ. В вечерней школе занимается токарь Тамара Оботина, фрезеровщица Люба Максютя, наладчик Павел Белоярский и другие. Все

они — молодые рабочие, стремятся, не теряя времени, приобрести знания, мечтают получить высшее образование, стать инженерами. Что ж, это дело вполне реальное, нужно только не отступать от задуманного, не страшиться трудностей, а решительно преодолевать их.

В. ГАРГАЕВ,
сменный мастер участка № 7
механического цеха № 5.

Буду инженером

Этим летом у меня, по существу, не было каникул. В июле закончился учебный год в вечернем филиале политехнического института, где я занимаюсь без отрыва от производства, и буквально через несколько дней начались занятия на курсах повышения квалификации. Два дня назад сдал экзамен на курсах, а тут уже подходит начало нового учебного года в институте. Таким образом, круглый год пришлось сидеть над учебниками.

Трудно ли учиться? Конечно, нелегко. Все вечера заняты. Свободного времени почти не остается. Некогда лишний раз сходить в кино, на танцы. Иногда приходится урывать время у сна.

И все-таки, если мне ска-

жут: брось учиться и располагай своим временем как хочешь, — ни за что не соглашусь.

Многие на заводе получили образование без отрыва от производства, стали инженерами. Я тоже поставила перед собой такую цель. И надеюсь, что добьюсь своего.

В нашем цехе большинство рабочих учатся в вечерней школе, в техникуме. Например, токарь Александр Лизура уже на четвертом курсе техникума, мастер Н. Г. Амелина — на третьем курсе.

Все мы будем настойчиво идти к цели, станем специалистами.

Е. СИНЕГУБОВА,
фрезеровщица инструментального цеха № 2.

В заводской школе мастеров

В прошлом году на нашем заводе организовалась трехгодичная школа мастеров. Это новое учебное заведение быстро завоевало популярность. И не удивительно. За три года школа даст прочные знания — и общеобразовательные, и специальные. Человек, поступивший в школу после семилетки, получит здесь среднее образование, и, кроме того, удостоверение совнархоза, дающее право занимать должность мастера, старшего мастера и даже начальника цеха. Помимо общеобразовательных у нас преподаются 14 специальных дисциплин. Это — технология металлов, механика, черчение, металлорежущие станки, литейное оборудование и литейное производство, технология машиностроения, резание металлов и режущий инструмент, автоматизация производства, техническое нормирование, экономика и организация производства, трудовое законодательство и другие.

Окончивший школу будет всесторонне грамотным человеком. Наряду с общим развитием, не-

обходимым каждому советскому гражданину, он получит технические и экономические знания, без которых в наше время нельзя руководить производством.

Все слушатели школы занимаются серьезно, стремятся получить как можно больше знаний за годы учения. Многие закончили прошлый учебный год с хорошими и отличными отметками. Так, например, высокую успеваемость имеют слесарь третьего чугунолитейного И. А. Швецов, наладчик первого тракторосборочного В. И. Василевич, техник кузнечного цеха Н. Е. Гаргаева, мастер моторного цеха Н. В. Тимофеев, начальник смены автоматного цеха М. П. Сердюк, мастера метизного цеха М. А. Фоминых и М. Ф. Дрюпин и многие другие. Все они — кадровые рабочие завода.

И. ПРОЩЕЛЬНИН,
заместитель начальника отдела подготовки кадров.

По примеру старших товарищей

Демобилизовавшись из Советской Армии, я поступил на тракторный завод. Здесь приобрел специальность, стал токарем-универсалом. На днях закончил курсы повышения квалификации и мне присвоен третий разряд.

Нынче весной окончил девятый класс вечерней школы, скоро начну учиться в десятом. Задачу поставил перед собой большую — получить аттестат зрелости, а затем поступить в институт и окончить его.

Хоть и трудновато работать и учиться, но без труда ничего не

дается. Думаю, что и я, как многие мои старшие товарищи, сумею преодолеть трудности на пути к высшему образованию.

В. БОНДАРЕНКО,
токарь механического цеха № 4.

Среди инженеров завода очень много таких, которые получили высшее образование в вечернем и заочных институтах, выросли от рядовых рабочих до командиров производства. Вот некоторые из них: П. Ф. Петров начал работать на заводе в 1947 году токарем, теперь он начальник первого механического цеха. Н. И. Перевознов в 1942 году поступил на завод экспедитором, окончил институт, теперь работает заместителем главного механика. В. П. Тюленев пришел на завод с восьмилетним образованием в 1947 году, работал заливщиком, теперь — заместитель начальника первого чугунолитейного цеха. К. В. Родионова начала свой путь на тракторном слесарем в 1944 году, окончила институт, работает инженером отдела главного технолога. Б. А. Головачан 14 лет назад стал работать на заводе токарем, окончил институт, сейчас — заместитель начальника инструментального цеха.

В нынешнем году 66 работников завода окончили без отрыва от производства Рубцовский вечерний филиал Алтайского политехнического института имени И. И. Ползунова. Одиннадцати из них вручены дипломы с отличием. Вот эти инженеры: Гуцевич И. Д. (отдел главного механика), Зрячих А. И. (отдел главного конструктора), Дикарев В. С. (моторный цех), Коба М. Н. (теплоэлектроцентральный), Смирнов В. П. (теплоэлектроцентральный), Авдонин В. А. (отдел главного металлурга), Колесников А. А. (отдел главного металлурга), Нетесов И. И. (отдел главного конструктора), Трипутень Г. П. (опытный цех), Попов В. М. (первый чугунолитейный), Гаврицков В. П. (теплоэлектроцентральный).

Кроме них еще 18 человек защитили дипломы на «отлично».

Всего за 12 лет своего существования вечерний филиал АПИ дал заводу 569 инженеров.

Завалы по макушку

Культура производства — один из главных вопросов, которому должно уделяться повседневное внимание. Однако, отдельные руководители цехов в погоне за выполнением плана упускают из вида этот важнейший участок работы.

Давайте заглянем в обрубное отделение третьего чугунолитейного. Чтобы пройти из одного конца в другой, потребуется немало умения и энергии. На каждом шагу встретишь наваленные в беспорядке детали: здесь и бракованные, и подлежащие сдаче. Особенно неприглядная картина на третьем и четвертом конвейерах.

Детали, поступающие с формовки, буквально загромождают обрубное отделение, создавая завалы, мешающие нормальной работе.

Рабочие неоднократно напоминают старшему мастеру т. Букину, начальнику обрубного отделения т. Ерошкину о том, что около барабанов не работает венти-

ляция. И тем не менее руководители никаких мер не принимают.

При работе барабанов поднимается такая пыль, что с трудом различаешь сигналы крановщика. В отделении созданы такие завалы, что высыпать детали из бадей фактически некуда.

Но мастер В. Синицына, А. Косолапова такое положение несколько не смущает. Они дают команды, которые заведомо нарушают технику безопасности. Приходится работать и все время держаться начеку: как бы не ударила оборвавшаяся деталь.

В обрубном отделении за последнее время участились случаи травматизма, мелких ушибов. Когда руководителям отделения говоришь об этом, те отмалчиваются: ничего, мол, страшного не произошло. Они видимо ждут, когда произойдет серьезный несчастный случай и только тогда, может быть, возьмется по-настоящему за культуру производства.

Каковы же причины больших

завалов и беспорядков в отделении? Руководители ссылаются на отсутствие необходимых площадей. Конечно, это серьезная причина. Площади не прибавились и не убавились, а все-таки раньше порядок был. Халатность, бесхозяйственность руководителей обрубного отделения, не умеющих организовать своевременную сдачу готовых деталей, рационально использовать каждый метр полезной площади — вот что мешает соблюдать культуру производства.

Н. ПОЛЯКОВ, ВОСТРОВ
ГАДАНОВ, рабочие ЧЛЦ № 3.



ГРУЗИНСКАЯ ССР. В тенистых аллеях чудесного Боржомского парка раскинулся городской пионерский лагерь, созданный на общественных началах. Пионервожатые здесь — студенты-практиканты Кутаисского педагогического института.

В лагере все располагает к хорошему отдыху. Одни направляются на экскурсию по достопримечательным местам города, другие — в лес, тропы — на спортивную площадку.

Особенно много в пионерском лагере юных спортсменов. Они успешно защищают честь лагеря на соревнованиях по волейболу, баскетболу, футболу, шахматам.

На снимке: в походе.

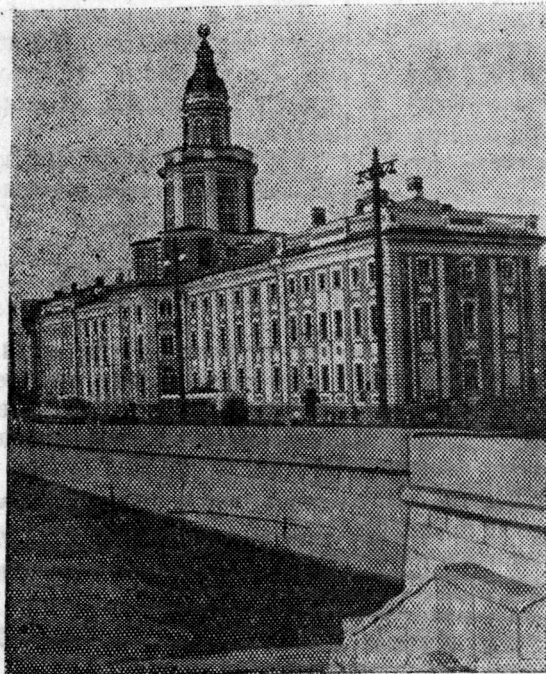
Фото И. Мгебришвили.

Фотохроника ТАСС.

ЛЕНИНГРАД. В этом году исполняется 250 лет созданной в 1714 году Петром I Кунсткамере — первому русскому музею.

В ней хранились анатомические, зоологические и исторические коллекции, собранные во многих районах России по правительственным указам, коллекции, приобретенные Петром I в Голландии, и его личные собрания оружия и произведений искусства. К началу XIX века в Кунсткамере скопилось громадное количество коллекций, требовавших специального изучения. В связи с этим были созданы Анатомический, Ботанический, Зоологический и другие музеи, существующие и в настоящее время. В здании Кунсткамеры теперь помещается Музей антропологии и этнографии имени Петра Великого.

На снимке: здание Кунсткамеры на Университетской набережной Невы.



Записки центр-форварда

Футбольным болельщикам предстоит несколько неожиданная встреча. До сих пор они знали Геннадия Красницкого, как автора голов. Но теперь они познакомятся с автором... книги путевых записок «От Рио-де-Жанейро до Монтевидео», рассказывающей о поездке сборной олимпийской по странам Южной Америки.

Но это не просто отчет о проведенных играх, хотя почти каждая встреча описывается подробно. Нет. Автор увлекательно рассказывает о встречах с людьми, о многоликости городов, о необычайной страстности южноамериканских болельщиков, из-за которой стадионы превращаются в крепости, окруженные рвами.

Красницкий с юмором вспоминает, что после одной игры «нас как-то поспешно попросили покинуть поле. Уже в раздевалке, где мы недоумевали по этому поводу, нам объяснили, что это отнюдь не акт недружелюбия. Наоборот, хозяева поля старались спасти нас от... раздевания».

На «Сентенарио» существует некая традиция — срывать форму с футболистов-победителей. Майку, трусы, гетры разрывают в клочья-сувениры.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 29 августа.

19-00 — Передача «Утро в зоопарке». 19-10 — Документальный фильм. 19-20 — Телевизионные извещения. 19-35 — Беседа «Город — селу». 19-50 — Киножурнал «Новости дня». 20-00 — Передача из цикла «На полях Алтая». 20-20 — Документальный фильм. 20-40 — Передача «В поход за экономью». 20-50 — Концерт. 21-50 — Художественный фильм «Королева бензоколонки». ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 августа 17-00 — Передача «Завтра — в школу». 17-15 — Документальный фильм. 17-45 — художественный фильм «Ребята с Канонерского». 19-00 — Беседа на международную тему. 19-20 — Короткометражный фильм «Ночной пассажир». 20-00 — Передача «Сегодня день шахтера». 21-20 — Художественный фильм «Солнце и тень».

Редактор В. А. КУБЫШКИН.

Мотоцикл „Планета“ за 30 копеек

Сберегательные кассы города 22 августа приступили к выплате выигрышей по билетам денежно-вещевой лотереи 1964 года пятого выпуска.

За прошедшие 5 дней предъявлены билеты, на которые выпали вещевые и денежные выигрыши на сумму 5000 рублей, что составляет сорок процентов к сумме проданных билетов этого выпуска.

Обладателем «счастливого билета» оказался формовщик ремонтно-литейного цеха Алтайского тракторного завода Крушинский В. К., который за 30 копеек выиграл мотоцикл «Планета» стоимостью 575 рублей.

Холодильники «Мир» выиграла: кассир кинотеатра «Мир» Челомбитко В. М. и домохозяйка Овсянникова Л. В., а контролер инструментального цеха «Алтайсельмаш» Ушатова А. И. и медсестра горбольницы Плотникова М. Я. выиграла по холодильнику «Саратов-2».

На лотерейный билет слесаря «кузнечно-прессового цеха завода «Алтайсельмаш» Губарева А. М. выпал выигрыш — стиральная машина.

Кроме этого предъявлены билеты, обладатели которых выиграла два ковра, несколько радиоприемников, электробритвы и других ценных вещей.

Н. ЖДАНОВ,
заведующий центральной сберкассой № 270.

На атеистические темы

Испанский монах-миссионер Бальвердо приехал в Мексику, чтобы насаждать среди индейцев истинную веру во Христа-спасителя.

Однажды к нему пришел индейский вождь Плума Негра в сопровождении двух соплеменников.

Вождь сказал монаху:

— Мы недовольны некоторыми нашими богами. Когда нам нужен дождь, бог Дождя не посылает нам ни капли, а когда мы просим о сухой погоде, бога Сухого Ветра нет дома для нас. Старейшины моего племени поручили мне узнать у тебя — провозвестника новой религии — о твоих богах. Если они лучше наших, мы готовы принять твоих богов и забыть наших. Каких же богов ты нам предложишь?

Патер Бальвердо коротко и просто рассказал индейцам о евангельском учении. Они внимательно выслушали миссионера.

Когда миссионер кончил свой рассказ, вождь сказал:

— На то, что ты рассказал мне и моим советчикам, я мог бы тебе ответить сразу, но не хочу послешностью обидеть тебя и твоих богов. Я буду почевать здесь и завтра утром скажу те-

Индейцы и монах

бе все, что подумал и решил. Ты согласен?

— Конечно, брат мой, — сказал патер, — я согласен. Господь и святая дева направят твои мысли и приведут тебя и все твоё племя ко Христу. Иди же с богом!

На следующее утро, когда монах отслужил мессу и вышел из капеллы, вождь Плума Негра и его спутники уже сидели вблизи под тенистым деревом. Вождь заговорил:

— Я хорошо взвесил в своем сердце слова, которые ты нам сказал, и хочу тебя спросить о твоём боге.

— Спрашивай, брат мой.

— Твой бог позволял себя избивать... Это так?

— Да, это так. Он позволял это, чтобы принять на себя грехи всего мира, — сказал патер смиренно.

— Он позволял оплевывать себя, ругать, забрасывать камнями, позволял издеваться над собой, как над шутком, позволял надевать на себя терновый венец. Это так?

— Да, чтобы принять на себя грехи людей, — так же смиренно повторил монах, но в глазах его сверкнул недобрый огонек.

— Он позволил пригвоздить

себя к столбу и умер там с почетом. Это так?

— Да, но для того, чтобы освободить людей от всех грехов! — воскликнул монах.

На это вождь спокойно сказал:

— Тот, кто не может внушить людям уважения к себе, кто не отваживается защитить себя, тот не может быть богом...

Монах раздраженно прервал речь вождя:

— Все это мой бог совершил во имя освобождения людей от грехов и страданий, он хотел один страдать за всех!

Плума Негра чуть усмехнулся:

— Ты говоришь, что твой бог всемогущ и бесконечно любит людей. Если это так, почему он просто, без мук, не принял на себя грехи людей? Почему он вообще допустил, чтобы они грешили?..

— Бог сделал это, чтобы люди заслужили вечную жизнь собственными делами и истинной верой.

— К чему такой окольный путь, друг? — возразил вождь. — Зачем заслуживать то, что всемогущий и вселюбящий бог может дать просто так, как дает каждая мать, не спрашивая, за-