

# Звезды Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

19-й год издания  
№ 54 (2577)

Среда, 8 июля 1964 г.

Цена  
2 коп.

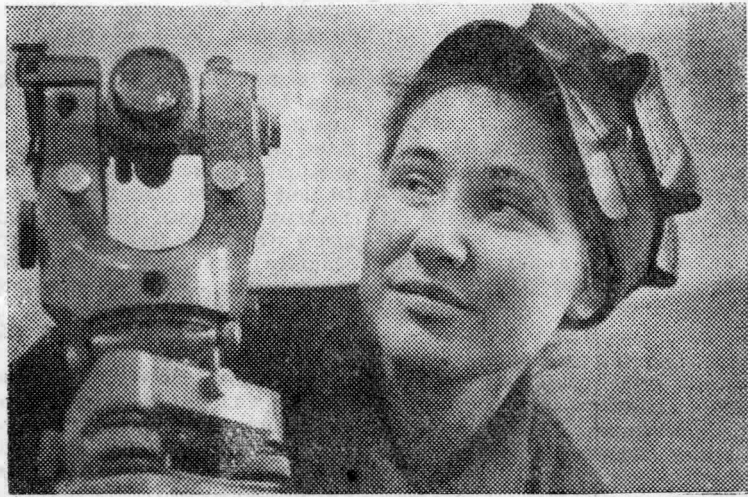
**ПЕРМСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Напряженно трудились машинисты горнопроходческого комбайна соляного рудника Березниковского калийного комбината. Они спешили за короткий срок пройти двухкилометровую трассу нового откаточного штрека. Путь им указывала маркшейдер Фаина Липнина. Ее расчеты позволили точно произвести сбойку новой трассы со стволом четвертой вентиляционной шахты.

Горняки комбината с гордостью называют комсомолку Фаину Липнину «подземным штурманом».

На снимке: маркшейдер Фаина Липнина.

Фото Е. Загуляева.

Фотохроника ТАСС



## С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

Наш завод в 1965 году должен перейти на новую систему бездефектного изготовления продукции и сдачу ее ОТК с первого предъявления. Внедрение этого новшества потребует большой подготовки.

Мы попросили начальника БТК тракторосборочного цеха № 2 тов. Татарчука И. В., побывавшего в г. Саратове, рассказать об организации новой системы. Ниже мы публикуем его рассказ.

Посетив промышленные предприятия г. Саратова, мы практически ознакомились с системой сдачи бездефектной продукции с первого предъявления.

Посещение завода тяжелых зуборезных станков дало представление об организации перехода этого предприятия на новую систему. Прежде чем внедрить ее, технические службы и отделы, партийные, профсоюзные и комсомольские организации провели большую подготовительную работу.

Был издан приказ по заводу о переаттестации всех рабочих по квалификациям и сложности выполняемых работ. В случае неудовлетворительной оценки знаний рабочим давался срок три месяца для подготовки к повторной переаттестации.

Издан также приказ по премированию рабочих за сдачу бездефектной продукции с первого предъявления. Определены условия для рабочих, пользующихся

личным клеймом. Им выплачивается премия в размере 15 проц. На заводе организованы школы передового опыта для рабочих по специальности с 30-часовой программой (занятия проводятся в цехах на рабочих местах). Для инженерно-технических работников организованы университеты технического прогресса на общественных началах.

При подведении итогов социалистического соревнования главным показателем считается сдача бездефектной продукции с первого предъявления.

Для присвоения рабочим личного клейма установлен следующий порядок. Если рабочий на протяжении трех месяцев трудится без брака, ему предоставляется право подать заявление в цеховой комитет с соответствующими справками БТК. Цехком профсоюза принимает решение, после чего приказом по заводу присваивается личное клеймо и вручается на заседании профгруппы.

Когда-то в тракторосборочном цехе № 2 был в ходу термин: «корректировка». Особенно часто он фигурировал в конце месяца, при подведении итогов и распределении премий. Если смена выполняла и дала сверх плана несколько тракторов, тут вопрос ясен. А вот как быть с отстающими коллективами? Рабочие здесь тоже трудились, как же их обойти. И тогда руководители начинали «корректировать» — снимали сверхплановые тракторы с передовой смены и приписывали отстающим. В результате оказывалось, что все смены выполняли

месячный план на 100 процентов.

Чаще всего таким издвигенцем на главном конвейере оказывалась смена мастера Черненко. Этот коллектив из месяца в месяц не выполнял заданий, плелся в хвосте. Мастер не умел организовывать коллектив на выполнение поставленных задач. Когда Черненко подал заявление на увольнение, его никто не стал удерживать. Уже до этого многие в цехе пришли к выводу: пора менять мастера на сборке.

В 1963 году смену принял бывший инструктор Филипп Петрович Григорьев. Коллектив ему был уже знаком, поэтому молодой мастер сразу нашел общий язык с рабочими. В первый же месяц коллектив выполнил задание и с тех пор вышел в передовые. Особенно хороших показателей добилась смена в июне. С конвейера снято несколько тракторов сверх планового задания.

В чем же секрет успехов коллектива? Прежде всего в оперативном руководстве мастера, в том, что каждый рабочий здесь болеет душой за общие интересы, каждый хорошо знает свое дело и свои задачи.

— Самое плохое, я считаю, такую практику, когда мастер отвлекается от главного на мелочи, не приучает рабочего к самостоятельности, — рассказывает Филипп Петрович Григорьев. — Не идет, скажем, гайка: рабочий зовет мастера. И вот они сидят вдвоем и «колдуют» над ней. А дело-то пустяковое — нужно прогнать резьбу. Нет, нельзя сказать, чтобы Григорьев только руководил да наблюдал. Если у рабочих не получается с установкой рамы, заднего моста или другого ответственного узла, он всегда вмешается, поможет.

Первой своей обязанностью на производстве Филипп Петрович считает бесперебойное обеспечение конвейера деталями и узлами для сборки. Если в диспетчерской ему отвечают, что их нет, Григорьев идет к заместителю начальника по технической части, к начальнику цеха, требует, доказывает. Он не допустит, чтобы рабочие сидели без дела из-за отсутствия деталей.

Замечательно потрудились коллектив. Мастерами своего дела считаются в смене Александр Колычев, Александр Привалов, которые работают на установке лебедки. Если рабочему средней квалификации требуется для этой операции 30—45 минут, то они справляются за 15 минут. Отлично трудятся в смене заправщица Рая Тихомирова, «съемщица» Нина Михайленко, слесарь-сборщик Александр Кузнецов и другие.

Хороший трудовой накал царит в смене мастера Григорьева. Коллектив твердо решил не сбавлять темпы и в июле.

**А. АНТОНОВ,**  
зам. комсорга ЧЛЦ № 3.

**К. АНАТОЛЬЕВ.**

## Молодежь — юбилею

Нескончаемой вереницей движутся по ленте конвейера опок. Участок, где трудятся комсомольско-молодежные бригады Геннадия Казанцева и Леонида Шелега, похож в эти дни на своеобразный плацдарм. По ударному несут ленинскую вахту комсомольцы.

За смену по заданию каждая бригада должна заформовать 96 опок. Между коллективами разгорелось действенное соревнование. За пять дней декадника впереди идет бригада Леонида Шелега. На

ее счету 210 сверхплановых головок блока. Бригада Казанцева заформовала сверх задания 200 опок.

С огоньком трудятся в дни декадника комсомольцы из бригады Казанцева Игорь Игуменов, Николай Белоножко, Закир Ахметов и из бригады Шелега — Леонид Бахирев, Николай Журенко, Юрий Натерпов.

Комсомольцы чугунолитейного цеха № 3 в обязательствах в честь знаменательного события записали: «Повысить производительность труда на 3 процента, принять активное участие в подаче рационализаторских предложений, направленных на снижение брака, провести комсомольский воскресник по сбору металлолома и наведению чистоты на территории цеха...»

На заводе установлен день качества в цехах и у директора завода, а также в конструкторских и технологических отделах. За день до совещания у директора начальник ОТК готовит график показателей годной и забракованной продукции по заводу на основании сведений, поступивших от БТК цехов. На совещании присутствуют начальники цехов, бюро технического контроля, технических бюро, руководители всех служб и отделов заводоуправления, а также секретарь парткома, председатель завкома и секретарь комитета комсомола. Затем начальник ОТК докладывает о результатах работы всех цехов за отчетную неделю. Случаи получения рекламаций на продукцию также разбираются на очередном дне качества.

При новой системе за основу по всем цехам были взяты следующие показатели: брак в процентах к валовому выпуску (характеризуется общее состояние качества изготовления изделий в цехах); возврат продукции отделом технического контроля внутри цеха; возврат из цехов потребителей цеху-изготовителю; сдача деталей и узлов заказчику с первого предъявления; сдача окончательно собранных изделий с первого предъявления.

В результате перехода на новую систему на заводе тяжелых зуборезных станков в 1963 году возврат с контрольных точек снизился более чем в два раза, а возврат со сборки — более чем в три раза.

Предъявление продукции производится следующим образом. Проверенная рабочим продукция предъявляется мастером или наладчиком по предъявительской с указанием наименования изделий и количеством штук.

При наличии годной продукции контролер в предъявительской от мечает, что предъявленная продукция принята с первого предъявления. Такие предъявительские учетным аппаратом направляются в бухгалтерию для оплаты и начисления премии. Если на окончательном контроле обнаружен брак по вине рабочего, который производил обработку деталей на последующих операциях, то рабочий полностью несет ответственность за изготовление некачественной продукции. В таких случаях контролер выписывает акт о браке (с указанием виновника),

который направляется в бухгалтерию на удержание. От бланка акта отрезается корешок (сигнал) о браке, заполняется контролером и направляется в ПДО для получения материала или заготовки за счет виновника с визой начальника цеха.

О личной ответственности за брак хорошо знают мастера и рабочие, и поэтому каждый старается не допустить этого. При возврате партии деталей, при обнаружении хотя бы одной штуки с отклонением разбраковку производит лично рабочий, в редких случаях наладчик. При систематическом нарушении рабочим технологической дисциплины начальник бюро цехового контроля вырезает талон в аттестате. В случае лишения третьего талона рабочий на определенный срок может быть переведен на другую работу, но в разряде не понижается. Предъявляя повторно детали, исполнитель обязан дать объяснительную начальнику цеха, в которой указывает причины



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Коммунисты учат хозяйствовать

«Новая техника и сокращение рабочего дня требуют перехода к более высокой ступени организации труда. Технический прогресс и лучшая организация производства должны быть использованы полностью на каждом предприятии для повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции. Это предполагает: более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы, совершенствование нормирования труда, недопущение потерь рабочего времени, внедрение хозяйственного расчета во все звенья производства».

Так, Программа партии прямо требует всемерно усиливать хозяйственный расчет, добиваться стройнейшей экономии и бережливости, сокращения потерь, повышения рентабельности производства. С понятием хозяйственный расчет за последнее время мы встречаемся все чаще. Было время, когда о нем не только рабочие, но и некоторые руководители имели очень смутное представление. В этом случае партийная организация не могла оставаться в стороне в деле решения очень важного вопроса экономического характера.

Для коллектива моторщиков само слово хозяйствование не является новым. За последнее время администрация, коллектив цеха во внедрении хозяйственного расчета добились значительных успехов. И все это результат того, что партийная организация умело, со знанием дела подсказала инженерно-техническим работникам, рабочим необходимость внедрения хозрасчета, конкретными мероприятиями помогла на деле.

Одна из главных наших забот состоит в том, чтобы государственные средства были использованы с максимальной пользой. Партийная же организация в цехе стала застрельщиком, организатором. Но для этого нам нужно было самим хорошо разобраться и уметь другим популярно разъяснить, что практически означает ленинское требование — хозяйничать экономно, соблюдать строжайший учет и контроль.

В течение 1961—63 учебного года для коммунистов цеха работал семинар по конкретной экономике, а для рабочих на всех участках были организованы начально-экономические школы. Таким образом, почти до 60 процентов моторщиков были охвачены экономической учебой, что, естественно, положительно сказалось на отдаче после внедрения хозяйственного расчета. Лекции и доклады, беседы и наглядная агитация дополняли

знания рабочих, доказывали о необходимости его внедрения у нас в цехе. На каждом участке вывешены красочно оформленные плакаты, диаграммы, лозунги, которые рассказывают, сколько стоит одна деталь, потерянная минута рабочего времени, деталь, загнанная в брак. При такой организации разъяснительной работы и широком ее охвате мы, разумеется, добились того, что каждый член нашего коллектива ясно и конкретно сознавал, что такое хозрасчет и понимал необходимость внедрения его в производство.

В нашем цехе все производственные участки и вспомогательные службы переведены на хозяйственный расчет. Коллектив и его руководители совместно решают, как лучше выполнить свою, определенную часть народнохозяйственного плана, имеют полную возможность проявить инициативу. Конечно, это вовсе не стало означать, что цех хозяйствует бесконтрольно. Ведь средства производства — это государственная собственность, а государственная план по праву считается законом для каждого.

Нам хочется подробно остановиться на том, как в цехе внедряется хозяйственный расчет, о его преимуществах, о трудностях, которые были в внедрении его. Ведь теперь, когда партийная организация анализирует отрезок времени, в который она учила хозяйствовать, довольно ясно видно, где мы порой недорабатывали, где делали не так.

Ежемесячно, обычно в конце месяца, руководителям участков выдается план по хозяйственному расчету на следующий месяц, в котором указывается: план товарного выпуска, запасные части, план по себестоимости, выработка на одного работающего, план снижения трудоемкости, численность рабочих к плану, фонд заработной платы и ряд других показателей. Плюс к этому, на всех участках имеются лимиты на все вспомогательные и технологические материалы. В хозяйственном расчете указывается себестоимость продукции, выпускаемой данным участком, в результате чего каждый участок является самостоятельной хозяйственной единицей и может получить премию при снижении себестоимости и улучшении всех остальных технико-экономических показателей на участке, независимо от показателей цеха. Весь план по хозрасчету доводится до каждого рабочего участка на производственном собрании.

Руководители участков в течение месяца имеют возможность контролировать ход хозяйственной деятельности участка.

В результате этого цехом из месяца в месяц успешно выполняется государственный план. В мае наш коллектив по себестоимости продукции имеет экономию на сумму 2282 рубля. Выработка на одного работающего составила 103,1 процента, экономия фонда заработной платы — 11255 рублей, свободный фонд для премирования рабочих и служащих — 2010 рублей. Потери от брака составили всего 0,18 процента.

Уже из этих цифр видно, что коллектив цеха, как говорится, закрыл все каналы, через которые утекают средства, привел в действие все резервы, чтобы увеличить доходы.

Неплохих показателей в хозяйственной деятельности добился участок блока старшего мастера тов. Кублю И. И., где партгрупорг тов. Зеленин И. И. В этом коллективе за пять месяцев экономия фонда заработной платы составила 1791 рубль, организуется обмен опытом передовых рабочих. План по снижению трудоемкости участком тоже выполнен.

Хорошо поработал коллектив участка коленвала под руководством старшего мастера коммуниста тов. Токаренко И. И. и партгрупорга тов. Горбатова. Участок из месяца в месяц выполняет производственный план и имеет экономию фонда заработной платы 670 рублей. Коммунист Токаренко является председателем общественно-нормировочного бюро. Уже сейчас на его участке план по снижению трудоемкости выполнен за весь 1964 год.

Коллективы этих двух участков строго относятся к каждой государственной копейке, что позволило внести в фонд 30 российских миллиардов за пять месяцев 1964 года 9345 рублей.

Партийные группы и руководители участков блока, коленвала и их коллективы интересуются расходом вспомогательных материалов и инструмента, борются за уменьшение брака. В результате на этих участках хорошо технико-экономические показатели.

Хочется особо подчеркнуть, что руководители и коллектив этих участков хорошо усвоили, что после продажи продукции они должны получить денег больше, чем затрачено на производство, а для этого они проводят ряд технических мероприятий, которые позволяют снизить себестоимость, увеличить прибыли и рентабельность.

Величина прибыли — это разница между продажной ценой и себестоимостью. Поэтому снижение себестоимости ведет к увеличению прибыли. А это значит,

что при хорошем хозяйствовании всех участков цеха мы можем увеличить фонд для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства.

Однако в цехе не все еще по сей день ясно представляют значимость самого высокого отношения к хозяйственному расчету. Старший мастер участка стальных деталей тов. Колесников А. А. и партгрупорг тов. Борченко И. Т. недостаточно занимаются вопросами хозяйственной деятельности своего участка. За пять месяцев этого года допущен перерасход фонда заработной платы на сумму 1500 рублей, содержатся люди сверх лимита, имеется большой брак по деталям распределительного вала.

Нужно всегда помнить, что только путем постоянной, кропотливой работы достигаются положительные показатели, а не за счет многодневной трескотни. Этого еще руководители участка стальных деталей не уяснили.

Руководство цеха для улучшения хозяйственной деятельности каждого участка собирает ежемесячно балансовую комиссию, на которой руководители участков отчитываются по всем достигнутым показателям или вернее о результатах работы за месяц. Балансовая комиссия делает выводы по работе каждого участка, намечает конкретные мероприятия, делает замечания по ликвидации выявленных недостатков на том или другом участке.

Для проведения глубокого экономического анализа всей производственной деятельности цеха работает общественное бюро экономического анализа. В настоящее время оно занимается изучением вопроса перерасхода. Членами бюро разбирались вопрос и по уменьшению потерь деталей и покупных узлов. Бюро экономического анализа предложило администрации ввести специальные план-карты по выдаче покупных деталей. С внедрением их в цехе заметно снизились потери покупных деталей.

В смотровую комиссию по выявлению резервов производства от рабочих и инженерно-технических работников поступило 61 предложение. Из них внедрено в производство 30 предложений, экономический эффект от которых составил 15,8 тысячи рублей. Более 31 передовика и новатора производства обменялись опытом работы и рассказали о передовых методах труда. 28 рабочих цеха занимались на курсах по повышению производственной квалификации. Работает общественно-нормировочное бюро. В результате всех перечисленных мероприятий цехом в целом выполнен план по снижению трудоемкости годового плана по трак-

тору ТДТ-75 и пятимесячный — по ДТ-54.

Руководителям участков, да и самим рабочим ясно, что с внедрением хозяйственного расчета в цехе и на каждом участке прогрессирует система оплаты труда, обеспечивается материальная заинтересованность коллектива в улучшении работы. Для повышения материальной заинтересованности, роста производительности труда, повышения роли мастера на производстве используется свободный фонд мастера. Передовые участки коленвала, блока, шатуна премируют своих рабочих за высокие производственные показатели из фонда мастера.

На каждом участке сейчас внедрена ежедневная себестоимость. Она нам позволяет полностью выявлять перерасход по каждой статье затрат. Имея перед глазами четкую и ясную фотографию производственной деятельности цеха за каждый день, мы уже заранее обращаем внимание руководителей участков и коллективов на допущенные недостатки и принимаем необходимые меры по устранению перерасхода.

За последние два месяца данные по ежедневной себестоимости не сходятся с данными по окончательной себестоимости за месяц, но это результат того, что в цехе на протяжении двух последних месяцев происходил перемонтаж оборудования по передаче отдельных деталей РЗЗ и четвертому механическому цеху. Разумеется, все это было связано с непосредственными затратами по себестоимости. После передачи деталей цех полностью освободился от непредвиденных затрат, и коллектив сейчас вплотную занимается снижением ежедневной себестоимости.

Вспомогательным службам цеха также ежемесячно выдается план хозяйственного расчета, но только по тем статьям, с которыми они непосредственно связаны в течение месяца. Это позволяет лучше контролировать цеховые расходы. Вспомогательные службы в цехе по хозяйственному расчету не являются самостоятельными единицами, и рабочие получают премию в зависимости от выполнения плана цеха в целом.

Партийная организация является не только пропагандистом хозрасчета, но и учит конкретно, умело, со знанием дела хозяйствовать. На своих собраниях мы неоднократно вели разговор по этому вопросу, заслушивали отдельных руководителей. Так коммунисты цеха в повседневной работе среди коллектива ведут конкретную работу за новые прогрессивные начала в производственной деятельности.

**И. БРЫЛЕВ,**  
секретарь партийной  
организации моторного цеха.

**Ю. РУШЕНЦОВ,**  
сотрудник газеты.

Окончание. Начало на 1-й стр.

меры. Если и после этого обнаружен дефект хотя бы в одной детали, начальник цеха обязан дать объяснение директору завода и предъявить уже только с письменного разрешения директора.

В цехах завода систематизирован летучий контроль. Начальник БТК и работник техотдела производят периодическую проверку продукции, изготавливаемой рабочими, имеющими личное клеймо, и даже в цехах поставщиков, если в этом есть необходимость.

Кроме указанных мероприятий, в цехах за каждым участком закреплены инженерно-технические работники (заместитель начальника цеха по техчасти, начальник БТК и руководители других служб).

Детали, поступаемые из других цехов на сборочные участки, подаются только по сдаточным. Этот порядок предотвращает по-

## С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

падание на сборку негодных деталей, а также потери.

Качество продукции создается в процессе изготовления, а не в процессе контроля. Как бы тщательно и добросовестно ни работали контролеры ОТК, они не в состоянии в процессе проверки изделий повысить их качество.

Определение качества изделия лучше всех знает тот, кто его изготавливает. Несмотря на это за выпуск годной продукции ложится вся тяжесть на контролеров, поскольку на отдельных предприятиях некоторые работники неправильно понимают свою роль в вопросах качества.

Иные рабочие, мастера, начальники цехов привыкли чувствовать за своей спиной контролеров и снимали с себя полную ответственность за изготовление некачественной продукции, рассуждая так: работники ОТК получают деньги только за провер-

ку продукции, пусть они и отвечают.

Изготовление некачественной продукции для многих бракоделов было обычным явлением. Причины появления дефектов в изделиях не изучались, хотя они могли быть разные: брак по вине рабочего, плохое состояние оборудования и другое.

Иногда выпуск некачественной продукции происходил и из-за штурмовщины. Результатом являлось то, что на протяжении первой половины месяца на предприятиях изготавливалась продукция с большим наличием дефектов. Поэтому для доукомплектовки продукции и устранения дефектов организовывались специальные бригады и участки. Но не всегда такие бригады могли справиться с работой. Тогда на помощь им «бросали» совершенно случайных, неподготовленных людей. Нетрудно представить, какую продукцию получают те, кото-

рые с нетерпением ее ждали.

Бывает у нас и так, что обнаруженные в изделиях дефекты с отклонениями от технической документации приводили к спорам между работниками ОТК и производителями о значимости дефектов. Отдельные мастера, начальники цехов считали так: если руководитель БТК дал указание контролеру принять изделие с отклонениями от чертежа, значит вопрос решили разумно. Это привело к тому, что начали решать вопросы по пропуску деталей с отклонениями контролеры, которые совершенно некомпетентны в работе той или иной детали в машине. Все это шло вразрез с задачами воспитания коммунистического отношения к труду.

Нельзя сказать, что на предприятиях страны не велась борьба за улучшение качества продукции. Ее вели конструкторы, технологи, передовые рабочие и

мастера, а также общественные организации, но эта борьба не объединялась единой системой, а потому не давала нужных результатов.

Многим казалось, что изготовление бездефектной продукции и сдача ее с первого предъявления — задача невыполнимая, но саратовцы положительно ответили на это.

Лучшим контролером изготавливаемой продукции является рабочая совесть. Но, к сожалению, есть еще люди, не дорожающие своей рабочей честью. Поэтому новая система обязывает отвечать каждого исполнителя за продукцию низкого качества, а также проверять не только свою, но и работу своих товарищей.

Борьба за повышение качества продукции тесно связана с культурой производства. Не случайно предприятия, начавшие внедрять новую систему бездефектного изготовления продукции, повели борьбу за чистоту и высокую культуру на производстве.



# Забота о здоровье — неотложная задача партии

## На страже здоровья

Ежегодно в нашей стране отмечается День здоровья. В этом году в городе Рубцовске решено провести этот праздник 10 июля.

Для тракторостроителей в клубе завода состоится торжественное собрание, посвященное празднику. С докладом о Дне здоровья выступит врач заводской медсанчасти Н. И. Горохова. Лучшему коллективу цеха, добившемуся хороших результатов по культуре производства, будет вручен кубок, активисты Общества Красного Креста будут награждены Почетными грамотами.

Сегодня мы публикуем материалы, рассказывающие о достижениях коллективов в благородном труде по оздоровлению трудящихся.

## Самое большое богатство

Коммунистическая партия и Советское правительство всегда уделяли и уделяют большое внимание охране здоровья трудящихся не только за счет увеличения сети лечебниц, но и путем улучшения условий жизни, труда и быта. Целеустремленность и уверенность в завтрашнем дне, характерные для советского человека, способствуют бодрости духа и продлению молодости.

Советский труженик, умеющий превращать пустыни в цветущие сады и покорять космические пространства, наряду с высокой идейностью, моральной чистотой и всесторонней образованностью должен обладать еще одним богатством — здоровьем. При хорошем здоровье самые большие невзгоды и трудности легче переносятся и побеждаются.

Здоровый человек продуктивно трудится. В нашей стране забота о человеке начинается еще до его появления на свет. Охрана материнства и детства — одно из важнейших достижений Советской власти.

Отрадно отметить, что по нашему заводу общая заболеваемость и производственный травматизм из года в год снижаются. Окончательно ликвидирована малярия, трахома, дифтерия. Ярким показателем наших успехов служит

тот факт, что средняя продолжительность жизни человека увеличилась до 70 лет.

С каждым годом совершенствуется мастерство медицинских работников. В медсанчасти работают опытные специалисты: отличники здравоохранения — врачи Пашковская А. С., Гохберг М. М., Затуренская Б. Л., Трошенко Т. Б., медицинские сестры Дацюк М. И., Желвакова А. П., Шестакова И. М. Рабочие с любовью отзываются о цеховых врачах тт. Протопоповой Р. Г., Крыловой Р. Г., Дегтяренко М. П., об участковых врачах Мурзаевой Н. П., Ткачевой Н. И., Тихоновой З. А., медицинских сестрах Кононовой В. И., Сермягиной М. П.

Много у нас хороших людей. Однако какая бы ни была большая армия медресов, охрана собственного здоровья зависит от каждого из нас. Некоторые пренебрежительно относятся к своему здоровью, а иногда злоупотребляют им!

На всех этапах развития советского здравоохранения неоценимую помощь ему оказывают наши активисты Общества Красного Креста, которые борются за санитарную культуру в цехах и на поселке. К ним относятся тт. Егер Л. В., Шевченко П. И., Се-

на страже здоровья советских людей стоит один из крупнейших отрядов советской интеллигенции — медицинские работники. Они проводят большую лечебную и профилактическую работу.

Хорошо поставлена работа в тех коллективах, где цеховые врачи и медицинские сестры кропотливо обучают санитарных ак-

тивистов и увлекают конкретным делом. Там выполняются все плановые задания по Красному Кресту, там выше культура производства, там лучше забота о людях.

Пример в этой работе показывают цеховые врачи тт. Крылова Р. Г. и Дегтяренко М. И. Много лет работают в здравпункте АТЗ медицинские сестры тт. Кононова В. И., Панина З. Я., Шахова Е. Т., Лохвицкая Л. В., Ширшова Т. И., Загайнова З. Д. Тысячам больных и травмированных помогли их заботливые ласковые руки, добрые советы. Сотни рабочих обучили они правилам само- и взаимопомощи.

Огромную работу провел коллектив врачей и медсестер в прививочную кампанию. Десятки бесед и санитарных бюллетеней были посвящены профилактике желудочно-кишечных заболеваний. План прививок в этом году был выполнен.

Но одним медицинским работникам невозможно было бы справиться со всеми задачами, поставленными перед советским здравоохранением, не имея ои большого числа помощников среди работников завода. В. И. Ленин указывал, что проведение массовых санитарно-оздоровительных мероприятий и улучшение охраны народного здоровья невозможны без широкого творческого участия населения.

Таких активистов на заводе много. Это Анохина В. (автомат-

ребряков Д. И., Кирпичев Ф. С., Гунько П. И., Василенко В. М., Фролова В. Г., Зуева И. П., Алексеева Т. Г., Петрушков А. Д.

Для того, чтобы привлечь лишней раз внимание населения к вопросам сохранения здоровья, в нашей стране стало традицией ежегодно отмечать День здоровья 11 июля. В этот день 1918 года В. И. Ленин подписал исторический декрет о создании Народного Комиссариата здравоохранения.

В нашем городе в этот день подводятся итоги общественных смотров условий труда и быта, санитарной культуры, благоустройства города. Каждый житель нашего города в этот день должен посмотреть, что он сделал для сохранения своего здоровья, своих близких и соседей.

Наш праздник мобилизует всех на борьбу за дальнейшее оздоровление условий труда и быта. И девиз Дня здоровья — все для блага человека, все для его здоровья. На поселке АТЗ празднование дня здоровья будет отмечаться 10 июля 1964 года.

Добро пожаловать на праздник Дня здоровья, товарищи тракторостроители!

А. НИКАНОРОВА,  
главврач медсанчасти АТЗ.

ний цех), Ведерникова Г. П. (газокислородный цех), Канаев Н. Т. (чугунолитейный № 3), Савина М. Ф. (скрапоразделочный), Суховерко В. (чугунолитейный цех № 1), Шатилова М. (сталелитейный), Панина Ф. (теплоэлектроцентраль) и десятки других товарищей. У них в цехах хорошо работают санитарные посты, производится обработка микротравм, проводится обучение рабочих по программе гражданской обороны. Они участвуют в обследовании цехов, буфетов, столовых, выявляют недостатки, предлагают меры по улучшению обслуживания тракторозаводцев в организации прививки и медицинских осмотров.

Немало у нас на заводе доноров, безвозмездно давших свою кровь десяткам больных людей. В числе их: Жуйкова Ф. И., Семенова Н. С., Конова А. И., Зинченко М. И., Жердева Л. И., Кошелева В. и т. д.

Особенно хочется отметить большую активность в донорской работе чугунолитейных №№ 1 и 3, кузнечного, сталелитейного, деревообделочного, автоматного цехов.

От всего сердца хочется сказать этим душевным людям большое спасибо за помощь в нашей работе и пожелать им крепкого здоровья и долголетия.

А. ДАЦЕНКО,  
заведующая центральным здравпунктом АТЗ.

## Шесть минут

...Как-то вечером после работы доктор А. Д. Баранов торопилась в театр. В коридоре больницы ее чуть не сбил с ног коренастый мужчина. Она слышала его прерывистое дыхание. Размахивая руками, мужчина пытался что-то сказать, но из горла вырвался только хрип. Анна Дмитриевна повела его за собой.

Не дойдя до операционной человек упал. Он лежал с раскинутыми руками и запрокинутой назад головой. Он был мертв...

Дорога была каждая секунда. Анна Дмитриевна рассклала кольца трахеи умершего и ввела кислород. Но, увы! Кажется, было уже поздно. Укол камфоры, снова кислород. Это было на шестой минуте клинической смерти...

Вдруг ординатор радостно закричал: «Пульс, пульс!» Человек глубоко вздохнул... Надо было приступить к операции. Днялась она около четырех часов.

На следующее утро, во время врачебного обхода, осматривая горло больного, профессор Василий Кузьмич Трутнев сказал:

— Молодец, Анна Дмитриевна! Смелую и искусную сделали вы операцию. И где только он умудрился собрать такой букет: флегмонозная ангина, ларингит...

Обращаясь к больному, профессор проговорил:

— Благодарите доктора Баранову за ваше второе рождение. Это она вернула вам жизнь. И как же это вы не уследили, а еще певец!

С этими словами профессор вышел из палаты.

Долго еще вся больница говорила об этой операции. Медицинские работники и больные приходили посмотреть на «воскресшего». А он очень беспокоился: будет ли петь?

— Голосовые связки не затронуты, — успокаивала его Анна Дмитриевна, — во время операции я ни на минуту не забывала, что вы — профессиональный певец. Думаю, петь будете, правда, не скоро. Нужно время...

И вот, однажды, проходя мимо палаты, Анна Дмитриевна услышала, как он громко сказал: «Да»... «Да»... стало ясно, что певческое горло больного спасено...

— Дорогая Анна Дмитриевна, — радостно заговорил он, — как я счастлив... Теперь я верю, что снова буду петь.

К этой невыдуманной истории остается только добавить, что все действующие лица ее — реальные люди. А. Д. Баранов работает в Московском институте уха, горла и носа, а автор этого письма — тот самый человек, которого она спасла. Теперь я здоров и выступаю в концертах.

В. И. ПАНЧЕНКО,  
Москва.

## Творческое участие активистов

В этом году активизировала свою деятельность заводской совет Общества Красного Креста. На заводе создана санитарная дружина. Во многих цехах отведены специальные помещения, на двери которых таблички с надписью «Санитарный пост». Здесь есть медицинские аптечки. Санитарные активисты оказывают первую помощь при несчастных случаях, организуют смотр культуры производства и техники безопасности на участках.

В честь Дня здоровья был объявлен смотр санитарной культуры и техники безопасности. По итогам смотра первое место занял коллектив механического цеха № 1. Ему присужден кубок заводского совета Общества Красного Креста.

Отмечена хорошая культура производства в автоматном, механическом № 3, скрапоразделочном, опытном цехах.

Положительный опыт работы накопили цеховые советы Общества Красного Креста чугунолитейного цеха № 3 (председатель совета тов. Канаев), чугунолитейного цеха № 1

(председатель совета тов. Крайильников), сталелитейного (председатель совета тов. Доставалов), механического цеха № 4 (председатель совета тов. Комкова). Здесь выполнен план сбора членских взносов.

Заводской совет Общества Красного Креста проводит большую работу по пропаганде медицинских знаний среди населения. В цехах и отделах, на участках проводятся лекции и беседы о профилактике профессиональных и инфекционных заболеваний, значении санитарной культуры для здоровья человека.

По инициативе совета издается радиожурнал «Здоровье» (редактор врач Стерина). На его страницах освещаются вопросы санитарного состояния, с беседами и консультациями выступают врачи, на специальной сатирической странице отмечаются недостатки в работе.

Члены Общества Красного Креста тт. Николаев, работник чугунолитейного цеха № 1, Щегалева Зинаида Петровна, Жердева Людмила Николаевна из чугунолитейного

цеха № 3, Чугунова из автоматного являются донорами. Несколько раз в год они сдают кровь безвозмездно. В честь Дня здоровья большая группа активистов Общества Красного Креста представлена к награждению Почетными грамотами и ценными подарками. Среди награжденных тт. Канаев (чугунолитейный цех № 3), Суховерко (чугунолитейный цех № 1), Доставалов (сталелитейный цех), Непейвода (механический № 2).

Значками «Активист Общества Красного Креста» награждены около 30 человек, среди них тт. Зорин (клуб), Власенко (ОГМА), Ястребова (детский сад), Яковлева (чугунолитейный цех № 1).

Значок «Донор СССР» получили 11 человек, в том числе тт. Волосняков (кузнечный цех), Стаценко (автоматный цех), Кирпичев (чугунолитейный цех № 3) и другие.

Так члены Общества Красного Креста вместе с работниками медицины стоят на страже здоровья трудящихся.

Н. БАБИЧУК.

...Полностью будет удовлетворена потребность городского и сельского населения во всех видах высококвалифицированного медицинского обслуживания. Решение этой задачи потребует широкого строительства медицинских учреждений, в том числе больниц и санаториев.

(Из Программы КПСС).



У комсомольцев кузнечного

Молодежь умеет отдыхать

«Досуг — твое богатство». С такой повесткой дня комсомольцы кузнечного цеха проводили в мае собрание. Лето — самая хорошая пора для отдыха. Туристские походы, песни у костра, уха, приготовленная на костре и пахнущая дымом, спортивные соревнования — об этом говорили комсомольцы на своем собрании.

Спорили, предлагали. Наконец приняли постановление, в котором каждый месяц распланирован с учетом того, чтобы вдумчиво, весело и интересно провести свободное время. На собрании избрали комиссию, которая должна отвечать за проведение всех летних мероприятий.

Участники художественной самодеятельности в каждую субботу выезжают в подшефные колхозы и совхозы с концертами. Они уже дали более

пяти концертов. Рабочие колхозов и совхозов тепло отзываются о своих шефах.

Другая часть молодежи провела два воскресника в Шубинке по подготовке дачи к открытию летнего сезона, на территории цеха оборудовали спортивную площадку, где сейчас почти ежедневно проходят различные спортивные мероприятия.

Члены туристской секции под руководством туриста инженера-конструктора Константина Колмакова каждую

субботу, нагрузив рюкзаки снаряжением, штурмуют туристские тропы, пролагают ловкие. В соревнованиях между цехами и отделами завода они заняли второе место.

А сколько впечатлений и рассказов после каждого похода!

У комсомольского бюро цеха есть некоторый опыт по организации летнего отдыха молодежи. Думаем, что он нам значительно поможет в организации всей работы с комсомольцами нашего цеха.

Дружба — дело хорошее

У комсомольцев кузнечного цеха установилась хорошая дружба с комсомольцами подшефных детских садов.

Мы часто обмениваемся концертами, проводим совместные вечера отдыха, ходим в

вино, на спектакли, обсуждаем просмотренные кинофильмы.

Дружба эта стала традиционной. О ней помнит каждый рабочий цеха. На смотрях художественной самодеятельности мы выступаем совместно. Хотя между нашими работами и есть большая разница, но общих интересов у нас много. Они воспитывают детисшек, мы куем железо.

Каждый из нас радуется, когда у коллектива значительное событие в жизни. Мы рассказываем о своих трудовых успехах, делимся планами на будущее, они нам — о своей воспитательной работе, о новых ее формах.

Сейчас детские садики выехали на дачи. В свободное время мы ездим к ним в гости. А недавно комсомольцы цеха изготовили красивую космическую ракету, которую назвали «Чайка». Ракета установлена на территории детского сада. Ребятишки любят играть в «космонавтов», ракета им очень нравится. Они по-детски, очень тепло благодарят наших комсомольцев за такой подарок.

Наша дружба крепкая, настоящая, комсомольская. Мы считаем, что она нам очень помогает в работе.

Н. ГУРГАНОВ,  
комсорг кузнечного цеха.

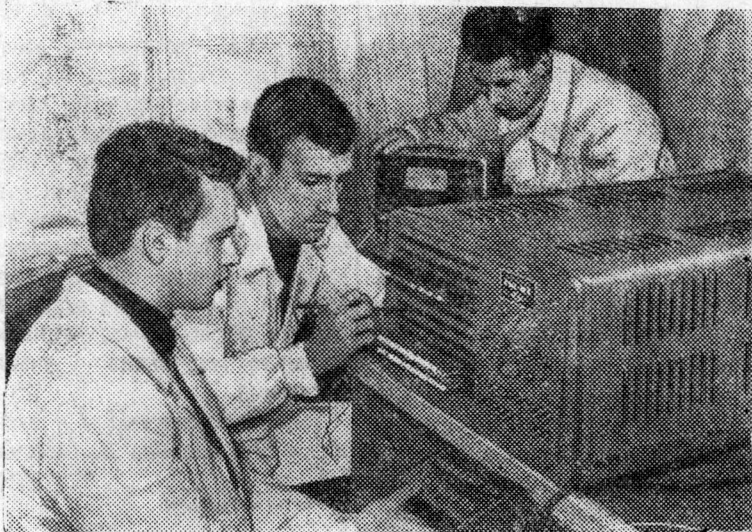


Первое музыкальное училище Целинного края открыто в Рудном. Среди студентов — одаренная молодежь из сел и городов края, республики и других областей нашей страны. Училище укомплектовано высококвалифицированными преподавателями, в основном — выпускниками Алма-Атинской консерватории. Созданные из студентов училища музыкальные ансамбли дали несколько шефских концертов в совхозах.

На снимке: студенты отделения фортепиано Валентин Хазиль и Наталья Фадеева на занятиях.

Фото В. Давыдова.

Фотохроника ТАСС.



ЛЕНИНГРАД. Ленинградский совнархоз выпустил первые опытные образцы малогабаритных управляющих машин.

Эти универсальные быстродействующие автоматы могут взять на себя работу диспетчерской службы заводов средней величины, управлять крупными агрегатами, контролировать течение сложных технологических процессов. Машина способна в одну минуту производить 2,5—3 тысячи операций. Программа, по которой работает автомат, содержит более двух тысяч команд, емкость его оперативного запоминающего устройства — 512 чисел.

На снимке: комплексная бригада инженеров настраивает электронно-управляющую машину. Слева направо — Д. И. Ажоткин, В. В. Чуев и В. А. Долженков.

Фото И. Баранова.

Фотохроника ТАСС.

В комсомольском лагере

Словно в огромной чаше плещется горное озеро. Богато убранство его берегов. Причудливые скалы то отвесно опускаются над водой, то постепенно сбегают с вышины зеленым ковром.

В уютной ложине, окруженной с трех сторон серыми глыбами горных пород, на берегу озера расположен молодежный лагерь тракторостроителей.

Белеют палатки. Дымит кухонная труба. На склоне горы чья-то забавливая рука выложила белым камнем слова «Привет молодым тракторостроителям!». У причала моторные, парусные и весельные лодки. На площадке спортивный инвентарь.

В прошлое воскресенье в лагерь на Кольванское озеро на однодневный отдых выезжало 60 молодых тракторостроителей. Это

комсомольские активисты, ударники коммунистического труда, передовики производства. Среди отдыхающих были кузнец инструментально-производственного корпуса Михаил Тюрютиков, электрокарщик механического цеха № 2 Антонина Гальцова, слесарь механического цеха № 6 Николай Лысыков, секретарь комсомольской организации производственного отдела Алла Смир-

нова и многие другие.

В нынешнем сезоне молодежный спортивно-туристический лагерь преобразован в дом отдыха. Здесь можно хорошо провести отпуск. Путевка рассчитана на 12 дней.

6 июля в дом отдыха «Савушки» выехала очередная группа отдыхающих.

Л. МЕДВЕДЕВА.

С киноустановкой по цехам

В обеденный перерыв красный уголок чугунолитейного цеха № 3 наполнили рабочие. Сегодня здесь демонстрируется интересный фильм: «Удивительное рядом».

Киномеханика отдела технической информации Александра Головки хорошо знают в цехах.

По заявкам отдела технического обучения Александр Головки часто показывает фильмы, предназначенные в помощь учащимся. Киномеханик — желанный гость в цехах. Его всегда здесь ждут с нетерпением.

А. ФИЛИПОВ.

Футбол

Молодцы, ребята!

В пятницу юношеская команда «Торпедо» принимала на своем поле гостей из Новосибирска — сибсельмашевцев.

Вместе со свистком судьи, возвестившем о начале матча, на ворота новосибирцев обрушился шквал атак. Защитникам гостей все труднее справляться с хорошо играющими нашими нападающими. У их ворот создаются все чаще критические моменты. И вот один из них заканчивается голом. Это сделал на пятнадцатой минуте нападающий торпедовцев Алексеев.

Новосибирцы пытаются сбить темп игры, сделать ее равной, и им это немного удается. Они рвутся на половину поля хозяев. Но наши защитники, хорошо справляющиеся со своими обязанностями, так и не позволили форвардам из Новосибирска произвести удары по воротам.

Первый тайм заканчивается с минимальным счетом 1:0 в пользу футболистов Рубцовска.

После перерыва новосибирцы играют неслабенно, особенно их линия нападения. Мяч все чаще и чаще гостит на их штрафной площадке. Вратарь сибсельмашевцев много работает. У ребят из Новосибирска чувствуется неопытность проведения таких ответственных матчей, хотя их команда уже не один год выступает на первенство Союза.

Второй тайм обрадовал многочисленных болельщиков. В ворота гостей влетело еще два мяча — это сделали рубцовчане Новикшинов и Шваб. Торпедовцы одержали убедительную победу над коллегами из Новосибирска 3:0.

«Мелодии Азербайджана»

Так называется эстрадный ансамбль, который выступал перед тракторостроителями в минувшее воскресенье на сцене заводского клуба. Художественный руководитель ансамбля — заслуженный деятель искусств Азербайджанской ССР А. Мешадибеков.

Интересная и разнообразная программа концерта посвящена 150-летию вхождения Азербайджана в состав России.

Зрители горячо аплодировали певцу ансамбля Анатолию Таниеву, прекрасно исполнившему песни советских и зарубежных композиторов.

В концерте приняли участие заслуженный артист Азербайджанской ССР Камал Баримов (танцы), Эсмеральда Маковская и Давид Борцак (юмор, сатира, комферанс), инструментальная группа в составе семи человек и др.

Концерт прошел с большим успехом.

В. НИКОЛАЕВА.

КЛУБ ЗАВОДА

8 и 9 июля новый художественный фильм киностудии «Мосфильм» ВЫСТРЕЛ В ТУМАНЕ  
Начало сеансов: в 11, 5, 7 и 9 часов.

Редактор В. А. КУБЫШКИН.

ЗАРУБЕЖНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

\* На похороны цыганского «царя» Иосифа Гомана, которые несколько месяцев тому назад проходили в западногерманском городе Дуйсбурге, съехалось со всего мира более 200.000 цыган. Цыганские таборы на весь день остановили уличное движение.

\* В психиатрической клинике города Какыркы (Турция) был проделан необыкновенный эксперимент. В клинику было приглашено несколько известных турецких шахматистов с просьбой сыграть несколько партий с нервными больными. В турнире победили больные со счетом 9:6. Чемпионом оказался умалишенный, который находится в этой клинике потому, что считает себя богом.

Добрые соседи

В северной части Австралии, в бассейне реки Робинзон, обитает малоизученная разновидность крокодила, который живет в «мире» с местным населением. Местные жители спокойно купаются среди крокодилов, а малыши из озоретва даже забираются на спину животным, и не было еще ни одного случая, чтобы крокодил проявил агрессивность. Вызвано это, очевидно, тем, что в этих местах не только не охотятся на крокодилов, но даже подкармливают их, принося на берег черепашек и мелкую дичь.