

Скоро последний этап

Осталось немногим меньше месяца до окончательного этапа комсомольской эстафеты завода. Разумеется, каждая комсомольская организация стремится сейчас организовать свою работу так, чтобы выиграть окончательный этап, вернее, выйти победителем в этом своеобразном комсомольском соревновании.

Комсомольцы и молодые рабочие кузнечного цеха внесли в фонд химии уже более 14 тыс. рублей. Это больше половины того, что предусмотрено обязательствами. За оставшееся время комсомольская организация должна провести ряд мероприятий по увеличению вклада в фонд химии.

За истекший период в цехе организовано двенадцать молодежных воскресников. Собрано и сдано государству более семидесяти тонн металлического лома. Комсомольцы свою торжественную дату встречают трудовыми успехами, каждый выполняет производственное задание на 110—130 проц.

Проведена большая работа по культуре производства. Комсомольцы оборудовали большую спортивную площадку около цеха, мы ее в шутку зовем «инженерным комсомольским сооружением». Там будут проводиться спортивные соревнования почти по всем видам спорта.

Молодые кузнецы оказали большую помощь администрации в пуске конвейера в цехе. Теперь полностью механизирован вывоз облоя, высвободился некоторый транспорт.

Отлично организуют молодежь на воскресники и на другие мероприятия комсомольские активисты цеха штамповщики Александр Филиппов, Геннадий Баранов, Николай Истифеев и многие другие.

Мы верим, что комсомольцы кузнечного цеха на заключительном этапе заводской эстафеты будут не последней.

Н. ГУРГАНОВ,

Н. С. Хрущев отбыл в Норвегию

СТОКГОЛЬМ, 27 июня (ТАСС). Сегодня по окончании визита в Швецию Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев и сопровождающие его лица отбыли на теплоходе «Башкирия» с официальным визитом в Норвегию.



Фото В. Чередицева.

Столица Норвегии ОСЛО. Городская ратуша.

Фотохроника ТАСС.

Коллектив чугунолитейного цеха № 3, претворяя в жизнь решения XXII съезда партии, успешно закрыл полугодовой производственный план на пять дней раньше срока. За это время выдано сверхплановой продукции на сто с лишним тысяч рублей.

Среди лучших участков в цехе по праву считается плавильный пролет, руководимый Михаилом Герасимовичем Санаевым. Коллектив этого участка обязался за

счет экономии материалов внести в российскую копилку 75 тысяч рублей. Как показали подсчеты, только за шесть месяцев рабочие участка сэкономили около 70 тысяч рублей.

Уверенные темпы в труде набрал в этом году коллектив цеха. За короткое время он добился значительного улучшения техни-

ко-экономических показателей. Среднесуточный выпуск товарной продукции по сравнению с первым годом семилетки за пять месяцев этого года возрос в два раза.

Среди рабочих заслуженным авторитетом пользуются передовики труда заливщик Андрей Федорович Чехленок, формовщица стержней Мария Алексеевна Липатова, формовщица шестого конвейера Александра Андреевна Прыткова, заливщик Виктор Александрович Кудрявцев и другие.

Новаторы производства бережно относятся к расходу материалов, помогают отстающим достичь уровня передовых. Так, например, на

шестом конвейере в результате хорошо организованного обмена передовыми методами труда все работающие стали перевыполнять задания, это позволило коллективу перейти на работу в две смены.

Большая работа проведена в цехе по сокращению потерь от брака, улучшению трудовой дисциплины, организации труда и т. д. В результате вот уже третий месяц подряд литейщики третьего цеха идут впереди соревнующихся. Они первыми рапортовали о досрочном выполнении полугодового задания.

В. СЕВЕРОВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Терми

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания
№ 52 (2575)

Среда, 1 июля 1964 г.

Цена
2 коп.

Пока гром не грянет...

Итоги работы завода за пять месяцев этого года показывают, что рационализаторы завода внесли немалый вклад в 30 российских миллиардов. Новаторы производства сэкономили много металла, электроэнергии и денежных средств. План по экономии перевыполнен на 501 рубль.

Успехи борцов за технический прогресс радуют коллектив тракторостроителей. Особенно следует отметить старшего технолога отдела главного металлурга тов. Тимошину Т. А. и технолога третьего чугунолитейного цеха тов. Козлова Л. Н., на счету которых немало ценных предложений. Так, они предложили изменить при отливке корпуса уплотнения литниковую систему. В результате внедрения этого новшества в производство снижен брак по этой детали на 10,6 процента и получена годовая экономия 3701 рубль.

Наладчик механического цеха № 3 тов. Юров В. П. предложил изменить технологию обработки корпуса масляного фильтра на трех операциях. Пылкая мысль новатора помогла снизить брак на 1,66 процента и дала экономии 716 рублей.

Но у нас имеются еще такие факты, когда предложения рационализаторов не внедряются временно в производство. Так, например, имеются сигналы из отдела комплексной механизации и автоматизации. Начальник бюро наладки литейных операций тов. Артемьев и начальник бюро механосборочных операций тов. Пузиков не только не содействуют новаторам, а даже создают препятствия в их работе. Оба эти товарища являются руководителями групп и располагают всем, что необходимо для быстрого внедрения рацпредложений по своему отделу.

Однако... 16 июня к ним обратился председатель совета ВОИР ОКМА тов. Тяпкин с просьбой изготовить очень простое приспособление, которое завершит дело с внедрением предложения по новому стопорению пальца в гусеницах трактора. Тов. Пузиков на просьбу рационализатора ответил: «Таковыми делами нам заниматься нельзя. Мы заняты научными работами и выполнением заказов цехов». Подобной же позиции придерживается и тов. Артемьев.

Такое отношение к рационали-

зации рацпредложений, от которых зависят показатели отдела и завода. Неслучайно поэтому предложение № 18-297 по изготовлению двух монтажных кранов не может увидеть свет вот уже целый год.

В мае многие цехи завода сорвали выполнение месячного задания по рационализации. Технический руководитель тов. Русанов считает, что такому цеху, как метизный, не надо бы планировать внедрение рацпредложений, хотя жизнь подсказывает, что метизники свои обязательства по рационализации выполнять могут. Так, в мае от одного внедренного предложения получена экономия 1688 рублей при месячном плане 1950 рублей. Тов. Русанов в последнее

время принимает меры к улучшению рационализаторской работы. А вот руководители механического № 1 не реагируют на критику в печати и в мае дали экономии 139 рублей вместо 2250.

Совершенно неудовлетворительные показатели по рационализации в мае имеют такие цехи, как чугунолитейные №№ 1 и 3, кузнечный, термический № 2, прессы, автоматный, механические №№ 3 и 5, тракторосборочные №№ 1 и 2, инструментально-производственный корпус и другие.

Есть на заводе цехи, которые вообще не внедрили ни одного предложения и не дали ни единой копейки экономии. Это термический № 4, механический № 4, теплосиловой, деревообделочный и другие. Становится стыдно за коллективы, которые безучастно отнеслись к рационализации и изобретательству. И это должно насторожить руководителей этих цехов, партийные, профсоюзные, комсомольские организации и ВОИР. Им есть о чем беспокоиться: полугодовой план по рационализации должен быть выполнен, не дожидаясь, пока грянет гром.

П. ТЮМИН.

Задание перевыполнено

«Июньскую программу—досрочно!»—ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ТРУДИЛИСЬ РАБОЧИЕ ТРАКТОРСБОРОЧНОГО ЦЕХА № 2. ОСОБЕННО ХОРОШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ПРОШЕДШЕМ МЕСЯЦЕ ДОБИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ СМЕНИ ГЛАВНОГО КОНВЕЙЕРА МАСТЕРА ТОВА. ГРИГОРЬЕВА. УЖЕ 29 ИЮНЯ НА ИХ СЧЕТУ БЫЛО НЕСКОЛЬКО СВЕРХПЛАНОВЫХ ТРЕЛЕВОЧНЫХ ТРАКТОРОВ.

ВЧЕРА КОЛЛЕКТИВ ПРОДОЛЖАЛ СБОРКУ ТРАКТОРОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННОГО ЗАДАНИЯ.

КОЛЛЕКТИВ ТРАКТОРСБОРОЧНОГО ЦЕХА № 2 УСПЕШНО ВЫПОЛНИЛ УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ЧЕТВЕРТУЮ НЕДЕЛЮ ИЮНЯ.

НА ЗАСЕДАНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-МАССОВОЙ КОМИССИИ ПЕРЕДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОЛУГОДОВОГО ПЛАНА. ЕМУ ПРИСУЖДЕНА ДЕНЕЖНАЯ ПРЕМИЯ.

П. САВЕЛЬЕВ.

Победители соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за четвертую неделю июня. Победителями вышли коллективы тракторосборочного цеха № 1, моторного, механических №№ 1, 2, 3, 4, автоматного.

Выполнили условия соревнования также коллективы тракторосборочного цеха № 2, механических №№ 5 и 6, термических №№ 2, 4/5, кузнечного.

Победителям соревнования присуждены денежные премии.

На Доску почета

На заводскую Доску почета занесены победители социалистического соревнования: токарь Исаева М. И., наладчик Фарутин В. И.—тракторосборочный цех № 1; калильщик Картанов А. Н., токарь Шмынин И. Г., шлифовщик Камышников Н. Ф., слесарь Сапрыкин В. А.—механический цех № 6; копровщики Лямкин П. Н., Осипов Н. П.—скрапоразделочный цех; слесарь Горобец Т. С.—механический цех № 2; сверловщица Носарева Е. И.—прессовый цех,

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Учебное — неослабное внимание

В истекшем учебном году в сети политпросвещения партийный комитет по каждой теме занятий проводит с пропагандистами семинары, где давался конкретный инструктаж. В помощь пропагандистам кабинет политпросвещения готовил справки «О коммунистическом соревновании на заводе», «Об итогах работы завода (основные экономические показатели за каждый месяц)», «О качестве выпускаемой продукции» и другие.

Большую методическую помощь пропагандистам, особенно молодым, оказывал созданный при парткоме совет пропагандистов, куда вошли 30 опытных руководителей кружков. Каждый из них был закреплен за одним-двумя цехами. Члены совета посещали занятия в кружках или до занятий встречались с пропагандистами, беседовали по подготовке к занятиям, давали практические советы. Деловую помощь оказывали члены совета пропагандистов тт. Богданович, Воробьев, Гладких, Коробков, Розин и другие.

Большую положительную роль в повышении качества проводимых занятий сыграли кабинеты политпросвещения, созданные на общественных началах в автоматном цехе, инструментально-производственном корпусе, моторном, механических №№ 1, 2, 4, пресовом, сталелитейном цехах, трактороборочных №№ 1 и 2, теплоэлектроцентрали, чугунолитейных №№ 1 и 3.

Заведующими были утверждены наиболее опытные пропагандисты, которые постоянно следили за ходом занятий, их качеством, проводили дополнительные семинары с пропагандистами, по каким-то причинам не присутствовавшим на семинарах, проводимых парткомом. В кабинетах политпросвещения пропагандисты могли найти справочную литературу.

На теплоэлектроцентрали кабинетом руководила начальник химической лаборатории тов. Мирошникова. У себя в кабинете Людмила Трофимовна оборудовала уголок пропагандиста и агитатора. Кабинет обслуживал три школы опыта коммунистического труда, четыре кружка текущей политики, кружок по изучению истории КПСС и теоретический семинар по политэкономии. В состав кабинета входили начальники бюро, смен, служб, которые были утверждены пропагандистами.

Уж так было заведено у Людмилы Трофимовны, что до занятий каждый пропагандист должен был в обязательном порядке прийти к ней, показать свой конспект проведения занятий. Здесь он мог получить дельный совет, необходимую консультацию.

Кабинет политпросвещения сы-

грал важную роль в партийно-просветительной работе на теплоэлектроцентрали — он помог пропагандистам лучше, доходчивее донести материал до слушателей, содействовал активизации рабочих в решении производственных задач.

Хорошо работали заведующие кабинетами политпросвещения тт. Кудрявцева, Владимиров, Сусоев, Березов.

Для самостоятельно изучающих по важным узловым проблемам читались лекции, проводились консультации. Так были проведены собеседования по решениям декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС, по докладу М. А. Суслова «О борьбе КПСС за сплоченность международного коммунистического движения», по книге В. И. Ленина «Детская болезнь «левизны» в коммунизме».

По сравнению с прошлым учебным годом несколько увеличилось количество самостоятельно изучающих (на 57 человек), и все же метод самостоятельного изучения марксистско-ленинской теории не стал еще главным для большинства коммунистов. Партийные организации мало уделили этому вопросу внимания. В ряде партийных организаций (ОМТС, сталелитейном, механических №№ 1 и 2, чугунолитейном № 1) не было утверждено даже консультанта. Работа с самостоятельно изучающими была целиком и полностью возложена на парткабинет парткома.

Между тем, на проводимые парткомом собеседования, консультации явка самостоятельно изучающих была крайне низкой. Подобные недостатки нужно решительно устранять.

За период учебного года вопросы, связанные с работой сети политпросвещения, три раза обсуждались на заседаниях парткома. В октябре — «Об итогах первых занятий в сети политпросвещения».

Вопросы работы сети политпросвещения обсуждались на партийных собраниях и заседаниях бюро первичных партийных организаций. Повседневное руководство учебной в сети политпросвещения осуществляют партийные организации автоматного, деревообделочного, механических №№ 1, 2, 6, отдела материально-технического снабжения, отдела кадров, трактороборочного № 1, теплоэлектроцентрали и другие.

Плохо руководили сетью политпросвещения партийные бюро моторного, метизного, термического № 4/5, отдела капитального строительства, ремонтно-механического, модельного цехов. Секретари этих партийных организаций даже уговаривали пропагандистов проводить занятия.

В метизном цехе нерегулярно работали школы опыта коммунистического труда, где пропагандистами тт. Юрлов, Раков. Нерегулярно работала начально-экономическая школа при низкой посещаемости в металломоделном отделении модельного цеха. Всего несколько занятий в течение года провел пропагандист теоретического семинара отдела капитального строительства тов. Ловчик. Плохо работал кружок текущей политики в ремонтно-механическом цехе, где пропагандистом тов. Фиш. Формально, неинтересно проводил занятия в школе опыта коммунистического труда термического цеха № 4/5 тов. Тупиков.

В результате бесконтрольности со стороны партийного бюро моторного цеха ряд начальных экономических школ занимался нерегулярно, а одна из них (пропагандист тов. Елисейев) совсем распалась. Плохо была налажена работа кружков сети политпросвещения в тяжелой кузнице

(пропагандисты тт. Шушаков, Зырянов) и обрубном отделении чугунолитейного № 3 (старший мастер тов. Ершкин).

Мало уделялось внимания со стороны ЗК ВЛКСМ и секретарей партийных организаций учебе молодежи.

На все эти недостатки партийным организациям необходимо обратить внимание при комплектовании сети политпросвещения на новый учебный год.

В целом итоговые занятия проведены на высоком идейном уровне. Они показали, что во всех кружках слушатели усвоили изучаемый материал, что положительно скажется на практической работе.

На итоговых занятиях в кружках сети политпросвещения побывали представители парткома. В беседах с ними слушатели заявили, что занятия в экономических кружках и школах дают много полезного для производственной деятельности. «По-новому, шире и глубже начинаешь смотреть на

результаты своего труда», — таковы эти высказывания.

В основном во всех кружках и теоретических семинарах учебная программа изучена полностью. Изучаемый материал тесно увязывался с практическими задачами цеха, завода.

Уже сейчас необходимо готовиться к новому учебному году, чтобы не повторять в будущем этих ошибок. При комплектовании школ опыта коммунистического труда имели место недостатки. В будущем необходимо комплектовать школы по специальности: рабочих одной специальности объединять в одну школу. При таком условии легче будет работать над повышением квалификации. Необходимо также в учебной программе уделить больше внимания техническим вопросам и организации производства.

М. ГУСЕВ,
заведующий кабинетом политпросвещения парткома.

Партгосконтроль действует

В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

Группа содействия партийно-государственному контролю цеха безрельсового транспорта в своей работе занимается различными вопросами: и техникой безопасности, и трудовой дисциплиной, и экономным расходованием горюче-смазочных материалов. Авторитет группы и действенность ее работы становятся на высокий уровень только тогда, когда ее члены занимаются самыми нужными, самыми необходимыми вопросами и оперативно решают их.

В начале 1964 года в группу содействия поступило несколько жалоб из цехов о том, что трактористы опаздывают на работу на 10—15 мин. Это отрицательно сказывалось на организации ритмичной работы. Группа партгосконтроля занялась этим вопросом и выяснила, что подобные факты действительно имеют место. В чем дело? Трактористы, придя в цех, сначала получали путевки, а только потом шли переодеться и выезжали на работу. По нашему предложению администрация цеха изменила систему выдачи путевок, и результат оказался немедленно. Теперь, вот уже в течение последних четырех месяцев, опозданий трактористов в цехах не бывает.

Или другой пример. Становится трактор на капитальный, средний или текущий ремонт. Разумеется, каждому трактористу хочется заменить не-

много износившуюся деталь новой. Со склада раньше выдавали новые детали, а старые списывались. Но вот нам поступили сигналы от самих же трактористов, что при правильной эксплуатации трактора и хорошем отношении к нему некоторые детали при ремонте нет надобности заменять. Члены группы содействия проверили эти факты, проанализировали положение дел, посоветовались и пришли к выводу, что сигналы правильны. Нужно, прежде чем выдать новую деталь на замену, проверить годность к эксплуатации старой детали. Сейчас такой порядок в цехе введен.

Одно время у нас был значительный перерасход горючего. Шоферы относились к его

расходу халатно, не вели учета. С этим мы мириться не могли и стали проводить работу с шоферским составом. Прежде чем начать шоферу заправку, он проверяет остаток горючего и только после этого заправляет машину. Введение строгого учета по расходу горючего позволило цеху сэкономить его не одну тонну.

Так, шагая в ногу с жизнью, группа содействия партийно-государственному контролю делает в цехе большие дела. Она стоит на защите интересов коллектива, контролирует работу администрации, требует четкой, правильной организации труда.

Л. АКИШЕВ,
председатель группы содействия партгосконтролю ЦБТ.



Техническое училище № 7 в Брянске готовит ткачей, прядильщиц, мотальщиц. Мастерами производственного обучения поставлены здесь самые квалифицированные работницы крупнейшего в городе текстильного комбината. За три года училище подготовило для комбината 650 работниц, многие из которых ныне являются передовиками производства.

На снимке: мастер производственного обучения коммунистка В. К. Батыжева (в центре) обучает приемам работы на новом ткацком станке учащиеся комсомолец Анну Усанову и Раису Стрельбину.

Фото И. Рабиновича.

Фотохроника ТАСС.

Снижают брак

Улучшение качества продукции, снижение брака — эти и не мало других вопросов волнуют рационализаторов завода. Комплексно-творческая бригада рационализаторов отдела главного металлурга и чугунолитейного цеха № 1 в составе Александра Иосифовича Ионина, Веры Ефимовны Богданович и Бориса Владимировича Кюн предложила ввести дополни-

тельную вентиляцию для лучшей просушки стержня для блока СМД-0101-1. Результатом внедрения предложения явилось снижение брака по кипению. Экономический эффект составил 2514 рублей.

Старший мастер литейного цеха № 4 тов. Волынский в содружестве со старшим технологом т. Какуниным предложили изменить

технологии формовки и изготовления стержневых ящиков опок. Внедрение предложения дало снижение брака опок на 8,9 процента. Экономический эффект составил 2600 рублей. Немало у нас на заводе работников, ищущих пути улучшения качества продукции.

Ф. ДЕМЬЯНОВ.

РЕЗЕРВЫ—НА СЛУЖБУ ПРОИЗВОДСТВА

(Некоторые итоги смотра роста производительности труда)

В начале этого года на нашем заводе был объявлен общественный смотр резервов роста производительности труда и организации производства. Создано 136 цеховых и участковых смотровых комиссий. В их работе принимают участие 757 человек рабочих и инженерно-технических работников.

За это время смотровые комиссии рассмотрели и приняли к внедрению 796 предложений с условно-годовой экономией 392,5 тысячи рублей. Внедрено в производство 256 предложений с экономией 204,5 тысячи рублей. Высвобождено 43 вспомогательных рабочих.

Лучших результатов в ходе смотра добились коллективы сталелитейного цеха, председатель комиссии В. К. Зотов, механического цеха № 1, председатель Н. Ф. Петров, механического цеха № 5.

В сталелитейном цехе из 72 принятых к внедрению предложений получили путевку в жизнь 19 с экономическим эффектом 61,7 тыс. руб. Так, внедрение предложения мастера тов. Воробьева по механизированной чистке закаточных баков увеличило их пропускную способность на шесть процентов. По предложению тт. Якименко и Березова резка бруса производится в сырым виде, что позволило сократить одного сварщика и сэкономить 1500 рублей.

На третьем участке пятого механического цеха токарь Наталья Ивановна Милкина на обработке регулировочного стакана за счет внедрения на трех операциях по своей инициативе расчетно-технических норм повысила выработку на 30 процентов. За первый квартал экономия составила 100 рублей.

Неплохо поставлена работа смотровых комиссий в автоматном, метизном, чугунолитейном № 3 и других цехах.

Однако в организации смотра наш завод еще отстает от многих предприятий. Недавно Совет народного хозяйства Кузбасского экономического района и президиум Алтайского промышленного краевого совета профсоюзов под-

вели итоги смотра за первый квартал 1964 года, где была отмечена хорошая работа и премирован коллектив Барнаульского котельного завода. Хорошие показатели в ходе смотра имеет и «Алтайсельмаш».

Почему же наш завод по организации смотра оказался в числе отстающих предприятий? Прежде всего потому, что у нас слабо организована пропаганда хода смотра, разъяснительная работа о путях повышения производительности труда. Итоги смотра за прошедший период показывают, что к выявлению резервов отдельные руководители цехов подходят формально. Разве можно считать нормальным явлением тот факт, что многие ударники и коллективы бригад коммунистического труда не принимают участия в смотре, оставаясь пассивными наблюдателями.

В ряде цехов завода смотр не стал массовым и проводится кампанейски. В подаче предложений приняло участие всего 987 человек. Для такого большого коллектива, как АТЗ, это далеко недостаточно.

Совершенно не принимали участия в смотре резервов производства коллективы цехов четвертого механического, опытного, теплосилового, консервации, скрапоразделочного, теплоэлектроцентрали, газокислородного. Нет ни одного внедренного предложения на счету четвертого литейного, тракторосборочного № 1, цеха станкостроения, механизации и автоматизации. Эти цехи ограничили только созданием цеховых смотровых комиссий. В тракторосборочном цехе № 1, например, (председатель смотровой комиссии тов. Шерстобитов) не внедрено за период смотра ни одного предложения. Тов. Шерстобитов считает, что резервами роста производительности труда должны заниматься только имеющие три работника бюро труда и зарплаты, а не весь коллектив цеха.

Руководство цеха, в том числе тов. Шерстобитов, забыли об од-

ном из основных экономических законов—соотношении между ростом производительности и ростом заработной платы. В цехе допускается срыв суточных графиков, штурмовщина, содержание лишних единиц. Отсюда и результат: систематический перерасход заработной платы.

Позволительно спросить у руководителей тракторосборочного цеха № 1, когда же, наконец, они по-настоящему будут заниматься экономикой?

Не проявляют должной заботы о смотре руководители цехов, председатели смотровых комиссий и председатели цеховых комитетов механического цеха № 4, ремонтно-механического, опытного, скрапоразделочного и некоторых других цехов.

Цех безрельсового транспорта за прошедшие годы семилетки повысил производительность труда примерно на 3 процента, т. е. в среднем около 5 процентов в год. Такое положение с ростом производительности видно не беспокоит председателя смотровой комиссии тов. Мишурина и председателя цехового комитета тов. Германа.

В инструментально-производственном корпусе (председатель цехового комитета тов. Болдырев, председатель смотровой комиссии тов. Фельдман), многие рабочие не знают о проведении смотра. Об этом уже отмечалось в результатах проверки краевой комиссии. Но сдвиг в сторону улучшения пока нет. По-прежнему отсутствует показ хода смотра, отчеты представляются не вовремя и небрежно. Из 46 принятых к внедрению предложений за четыре месяца внедрено только 12. Количество поступающих предложений не растет, а убывает. Если в феврале поступило 23, то в апреле—только четыре предложения.

В чугунолитейном цехе № 3 (председатель цехового комитета тов. Белов, председатель смотровой комиссии тов. Бородин) внешние дела обстоит вроде бы нор-

мально, но занимают сбором предложений только нормировщики. Они распределены по участкам и проводят эту работу. Но где смотровая комиссия, где цеховой комитет? Очевидно товарищи из чугунолитейного цеха № 3 успокоились, считая достигнутое пределом. А ведь многие рабочие не знают о проведении смотра.

В цехе также отсутствует показ хода смотра, нет лозунгов. Сам тов. Белов имеет, видимо, туманное представление о ходе смотра. Почти во всех цехах отсутствуют ящики для сбора предложений. Слабо включились и участвуют в смотре профсоюзные организации. Можно назвать случайностью, если в повестке дня заседаний цехового комитета попадает вопрос о ходе смотра.

Общественный Всероссийский смотр резервов роста производительности труда и организации производства объявлен на весну 1964 год. Прошло уже шесть месяцев. Пора от раскочки переходить к делу, вовлекать весь коллектив к участию в смотре. Прежде всего работу по выявлению резервов должны возглавить все общественные организации: общественные бюро экономического анализа, общественно-нормировочные бюро, общественные бюро технической информации, цеховые ячейки НТО машпрома.

Надо прямо сказать, что заводской комитет профсоюза, цеховые комитеты и отделы не руководят работой общественных бюро. В большинстве цехов общественные организации, бюро не стали одной из форм участия коллектива в управлении производством.

На заводе есть замечательные примеры активного участия общественно-нормировочных бюро в изыскании резервов роста производительности труда. Так, например, ОНБ механического цеха № 3 (председатель тов. Панафидкин) в первом квартале добилось снижения трудоемкости по трактору ДТ-54 на 31,3 минуты и по трактору ТДТ-75—на 54,5 минуты. При их помощи внедрено 20 технических обоснованных норм.

В кузнечном цехе (председатель ОНБ кузнец-штамповщик тов. Заздравных) были проанализированы нормы выработки на свободной ковке, в результате чего они пересмотрены в сторону увеличения. У шести человек производительность труда повысилась на 18 процентов и получена экономия в 1,4 тысячи рублей.

Хорошо работают ОНБ в сталелитейном, автоматном и в ряде других цехов.

Однако у нас есть и такие ОНБ, где, как говорится, и пальцем о палец не ударили, чтобы каким-либо образом повлиять на улучшение экономических показателей. Особой инертностью отличается ОНБ литейного цеха № 4 (председатель тов. Липатов). Со дня образования здесь не проведено ни одного мероприятия и члены ОНБ уже забыли, что они избраны в его состав.

Общественные бюро технической информации созданы в 16 цехах завода. Они проводят некоторую работу по пропаганде общественного смотра, по организации производства и повышению производительности труда.

Общественное бюро технической информации сталелитейного цеха широко пропагандировало опыт формовщицы Марии Капустинной, которая благодаря правильной организации труда и усердному совершенствованию приемов работы, добилась высокой производительности труда. Она выполняет полторы нормы за смену.

Пропаганда ее передового опыта дала положительные результаты. Если раньше на участке, где трудится Мария Капустина, было восемь человек, не выполняющих норм выработки, то сейчас нет ни одного.

Однако, не все общественные бюро технической информации включились в активное участие по проведению смотра. Необходимо, чтобы в каждом цехе общественное бюро технической информации шире пропагандировало предложения рабочих и передовой опыт.

В стороже стоят от общественного смотра инженерно-технические работники отделов заводоуправления. Большую тревогу вызывает ход смотра по организации производства. И хотя уже создано пять творческих комплексных бригад, ни одна из них к работе по-настоящему не приступила.

Научно-техническое общество хотя и является инициатором проведения смотра, однако еще не включилось по-боевому в это важное дело. Одним из резервов роста производительности труда является улучшение качества выпускаемой продукции.

Потери от брака за прошедшие четыре месяца составили 1,8 процента к затратам производства, т. е. остаются на уровне соответствующего периода прошлого года, а в таких цехах как механический № 3, термический № 2, сталелитейный даже возросли.

Вместе с тем, вопросам бездефектного изготовления продукции, сдачи ее ОТК с первого предъявления в цехах завода не только не уделяется внимания, но даже не поступило ни одного предложения.

Многие предприятия страны уже применили у себя этот замечательный метод, направляют свои делегации на саратовские предприятия с целью изучения и внедрения в производство. А на нашем заводе чего-то ждут.

Завод в 1964 году имеет повышенное задание по выпуску экспортной продукции, должен закончить подготовку и перейти к массовому выпуску нового трактора Т-4. Это требует отвлечения большей части работников. Изыскать заводские резервы возможно при условии, если каждый человек, работающий на заводе, включится в общественный смотр, выявит резервы повышения производительности труда на своем месте, в цехе, отделе и примет активное участие в их использовании.

В ЗАВКОМЕ ПРОФСОЮЗА И ДИРЕКЦИИ ЗАВОДА

Итоги социалистического соревнования

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования в мае 1964 года среди цехов и рабочих.

План по производству валовой продукции в мае коллектив завода выполнил на 102,9 процента, по товарной продукции — на 104,1 процента.

Выработка на одного рабочего составила 105,7 процента.

Цехи-победители

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании вышли: с присуждением первого места коллектив чугунолитейного цеха № 3 (начальник тов. Ченцов, секретарь партийной организации тов. Нататкин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Белов, секретарь комсомольской организации тов. Швецов), выполнивший производственный план мая на 106,7 процента; с присуждением второго места—коллектив чугунолитейного цеха № 1 (начальник тов. Лопаткин, секретарь партийной организации тов. Гречкосеев, председатель цехового комитета тов. Агафонов, секретарь комсомольской организации тов. Бурьгина), выполнивший производственный план мая на 108,6 процента.

Отмечена хорошая работа коллектива сталелитейного цеха (начальник тов. Горчаков, секретарь партийной организации тов. Щерлов, председатель цехового комитета тов. Бабичев, секретарь комсомольской организации тов. Виза), выполнивший производственный план мая на 105,9 процента.

ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителем в социалистическом соревновании в мае с присуждением второго места вышел коллектив литейного цеха № 4 (начальник тов. Чернобыльский, секретарь партийной организации тов. Волынский, председатель цехового комитета тов. Сасюнов, секретарь комсомольской организации тов. Русанова), выполнивший производственный план мая на 110,1 процента.

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в мае с присуждением первого места вышел коллектив механического цеха № 5 (начальник тов. Василевский, секретарь партийной организации тов. Вершинин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Рыбина, секретарь комсомольской организации тов. Скорodelова), выполнивший производственный план мая на 103,3 процента; с присуждением второго места вышел коллектив тракторосборочного цеха № 1 (начальник тов. Жгут, секретарь партийной организации тов. Тимко, председатель цехового комитета профсоюза тов. Кряжев, секретарь комсомольской организации тов. Ростовцев), выполнивший производственный план мая на 102,7 процента и коллектив прессового цеха (начальник тов. Побежимов, секретарь партийной организации тов. Мартышов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Горских, секретарь комсомольской организации тов. Устьянцева), выполнивший производственный план мая на 101,5 процента.

ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителем в социалистическом соревновании в мае с присуждением первого места вышел коллектив автоматного цеха (начальник тов. Шенбергер, секретарь партийной организации тов. Лебедев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Зиновьев, секретарь комсомольской организации тов. Баталов), выполнивший производственный план мая на 100 процентов.

ПО ШЕСТОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в мае вышли: с присуждением первого места коллектив электроремонтного цеха (начальник тов. Хомутов, секретарь партийной организации тов. Койда, председатель цехового комитета профсоюза тов. Сериков, секретарь комсомольской организации тов. Фалитарова), выполнивший производственный план мая; с присуждением второго места вышел коллектив теплосилового цеха (начальник тов. Хрупин, секретарь партийной организации тов. Бритов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Чигринский, секретарь комсомольской организации тов. Сергеев), выполнивший производственный план мая на 100,8 процента.

Службе быта — неослабное внимание



МОСКВА. Закончился рабочий день. Как и многие из ее товарищей, лаборантка Малаховского экспериментального завода в Подмоскovie комсомлка Нина Косеякова спешит в клуб. Здесь она занимается в драматическом кружке, учится пению. Вместе с заводской агитбригадой Нина часто выступает на соседних предприятиях, в колхозах и совхозах, в подшефной школе. В прошлом году на районном смотре художественной самодеятельности агитбригада завода заняла второе место.

На снимке: Нина Косеякова, Фото В. Будана. Фотохроника ТАСС.

Выступая в апреле нынешнего года в Будапеште, Никита Сергеевич Хрущев говорил:

— Народные массы поднимаются на революцию для того, чтобы добиться лучшей счастливой жизни. Мы, коммунисты, не выполнили бы свой первейший долг, если бы не ставили на первый план задачу осуществления этих чаяний народа.

Эту свою первейшую задачу партия стала решать с особым размахом в последние годы, когда мы создали первоклассную индустрию, когда гигантские ресурсы социалистической экономики все больше и шире направляются в сферу народного потребления. Вот лишь отдельные штрихи, иллюстрирующие этот непреложный факт.

За последнее десятилетие выпуск промышленных товаров без малого удвоился.

За то же время выпуск готовой одежды возрос в четыре раза. Применение химических волокон при этом дало возможность значительно снизить цены на одежду, без ухудшения ее качества.

В несколько раз увеличилось производство таких товаров длительного пользования, как холодильники, телевизоры, стиральные машины, различные бытовые электроприборы.

Великим достижением страны является огромный рост жилищного строительства. В этом деле СССР теперь прочно занимает первое место в мире.

Большое значение в сфере удовлетворения запросов наших людей имеет служба быта, складывающаяся буквально из сотен «мелочей». ЦК КПСС и Совет Министров СССР в августе 1962 года вынесли специальное постановление об улучшении бытового обслуживания населения.

Ходу выполнения этого постановления партии и правительства был посвящен второй вопрос порядка дня Пленума ВЦСПС, только что закончившего свою работу (первым Пленум ВЦСПС обсудил вопрос «О состоянии и мерах по улучшению дела внедрения в производство изобретений, рационализаторских предложений и рекомендаций научно-технических обществ»).

После постановления ЦК КПСС и Совета Министров сделано для бытового улучшения населения очень много, но далеко не все, что можно было бы и что нужно было бы сделать. Главная работа в этом деле впереди.

За два года в стране открыто свыше 21 тысячи различных бытовых предприятий. Созданы механизированные фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды и обуви, прачечные, предприятия по ремонту бытовых машин и приборов. Получили распространение новые формы обслуживания населения — ремонт электробытовых приборов на дому, прием заказов на пошив одежды непосредственно на предприятиях, а также в магазинах, торгующих тканями. В сельской местности появляется все больше передвижных мастерских и приемных пунктов. Широкую популярность в городах приобретают бюро бытовых услуг и т. д.

На Пленуме ВЦСПС отмечалось, что известный шаг сделан в области улучшения качества промышленных товаров и, в частности, культурно-бытовых товаров, длительного пользования.

Промышленность осваивает современное оборудование для прачечных, парикмахерских, других подобных предприятий. Для сельской местности создано несколько интересных образцов передвижных мастерских бытового обслуживания.

Все это хорошо. Но наряду с хорошим на Пленуме ВЦСПС отмечалось много недостатков. Если сейчас, например, большинство промышленных товаров выпускается в достаточном количестве (о чем лет 10 назад можно было лишь мечтать), то все же неудовлетворительно еще обстоит дело с качеством и ассортиментом многих товаров.

У нас пока низок объем бытовых услуг. В стоимостном выражении в расчете на душу населения он составляет в год 6 рублей 29 копеек, а в таких союзных республиках как Азербайджан, Узбекская ССР, Туркменская ССР — и того меньше — всего лишь 3—4 рубля.

Во многих областях и республиках плохо осваиваются средства, выделенные государством на строительство предприятий бытового обслуживания. В результате, например, вместо 267 новых фабрик химчистки, как намечалось планом, за прошедшее пятилетие построено 183 фабрики. В стране насчитывается 1788 городов, но только в 529 из них имеются коммунальные прачечные.

На Пленуме ВЦСПС особую тревогу вызвало крайне медленное развитие сети бытовых предприятий в сельской местности. Во многих сельских районах не хватает передвижных мастерских, парикмахерских, пунктов проката бытовых машин и приборов.

Участники Пленума ВЦСПС отмечали, что профсоюзные органы на местах еще должным образом не контролируют выполнение планов строительства коммунально-бытовых предприятий, не предъявляют высокой требовательности к хозяйственным руководителям в выполнении директив партии и правительства об улучшении бытового обслуживания населения.

Пленум ВЦСПС принял развернутое решение, в котором подчеркивается исключительная важность дела бытового обслуживания советских людей, укрепления подлинно коммунистического быта. Об этом в своем выступлении на Пленуме говорил кандидат в члены Президиума ЦК КПСС, Председатель ВЦСПС В. В. Гришин.

И. АРТЕМОВ, обозреватель ТАСС.

РАССКАЗ

ПОДКОВА

На берегу Маньча, на сухой и колючей земле, раздвигались мальчик и мужчина.

— Я сейчас буду раков ловить! — Мальчик с разгона прыгнул в воду. От него во все стороны поднялись брызги, падали сверкающей россыпью и снова сливались с водой.

Мальчик нащупал ногой нору, опустил на дно и через полминуты появился на поверхности с черной злой рачицей в руках.

— Папа, смотри, сколько у нее икры!

Котел был уже полон раков, а мальчик все не спешил обогреться, все возился в воде. Когда он вышел на берег и побежал к отцу, он прижимал к груди старую, успевшую обрасти мхом и тиной подкову.

— Если ее повесить в нашем доме, то все, что мы загадаем, сбудется...

Отец молча протянул загорелую, мозолистую, потрескавшуюся от ветров и солнца руку. Сосредоточенно разглядывал подкову:

— Кто тебе сказал?
— Дед.

Мужчина снупо улыбнулся: — Что ж, повесь. Может, и привалит тебе счастье...

Они купались долго и шумно. Отец подбрасывал сына над водой, переплывал с ним Маньч. И уже на берегу, когда одевались, спросил:

— А что бы ты сделал, если бы нашел золотой клад?

— Я? — быстро переспросил мальчик. — Я бы построил новые дома — деду, тебе, сестрам, тете Варе, накопил бы много нниг...

— А потом?

— Ну и жил бы себе...

— Скучная такая жизнь, — заметил отец. — Это же неинтересно, когда счастье само является. Его надо своим трудом добыть, выковать, как эту подкову!

И он долго рассказывал сыну о красоте труда, о настоя-

щей, хорошей жизни. Мальчик внимательно слушал. Может быть, отец впервые так серьезно заговорил с ним... Лицо мальчика то серело, как высушенная солнцем земля, то наливалось малиновым соком.

Перед уходом он взял в руки подкову, поднял над головой и, размахнувшись, со всей силой зашвырнул в реку.

Отец с котелком в руках стоял рядом. Он обнял сына, и они зашагали к хутору.

Иван ФЕДОРОВ.

Ростовская область.

Праздник юности

28 июля трудящиеся нашего завода отмечали день молодежи. В канун праздника на площади им. Ленина весь вечер не умолкала музыка, песни.

На открытой площадке состоялся концерт художественной самодеятельности заводского клуба. Были организованы молодежная викторина, конкурс на лучшее исполнение песни, танца.

Молодые рубцовские поэты читали свои новые стихи.

В течение дня веселилась молодежь. На площадях, в скверах и парках города были организованы массовые гуляния.

Меры приняты

«Искатели дерзают»

В заметка под заголовком «Искатели дерзают», опубликованной в 45-м номере газеты «Боевой темп» в подразделе «Родники иссякли», высказаны критические замечания в адрес коллектива ремонтно-механического цеха, где еще не на должном уровне поставлено дело рационализации и изобретательства.

Как сообщил редакции начальник цеха тов. Фиш, факты, указанные в статье, имели место. Статья обсуждалась на совещании со всеми руководителями участков и служб, которым предложено улучшить работу с рационализаторами.



Скульптурная группа Мухиной В. И. «Рабочий и колхозница», установленная перед входом на Выставку достижений народного хозяйства СССР в Москве.



МУХИНА ВЕРА ИГНАТЬЕВНА, — выдающийся советский скульптор.