

Успешно выполним предмайские обязательства!

Трудовые подарки

Трудовые подарки Первомай готовят рабочие механического цеха № 3. В предмайских обязательствах коллектива первого участка записано: за счет внедрения мероприятий оргтехплана получить 400 рублей экономии.

На участке уже внедрено протягивание вилок вместо фрезерования. Это дает возможность увеличить производительность труда в три раза. К Первомайским праздникам будет осуществлено еще одно техническое новшество. Вал (деталь 21-402) делается отдельно для трелевочного и сельскохозяйственного тракторов. Рабочие предложили новую конструкцию вала. Теперь он подходит и для трелевочного и сельскохозяйственного тракторов. С внедрением этого предложения будет ликвидировано две операции и переналадка станков.

В феврале первый участок, где старшим мастером Альберт Александрович Гофман, занял в социалистическом соревновании первое место и завоевал переходящее Красное знамя.

Задание перевыполнено

Из тракторосборочного цеха № 1 передают: 25 марта сборщики сельскохозяйственных тракторов в полтора раза перевыполнили суточное задание по запасным частям.

Особенно отличился участок сборки узлов, которым руководит старший мастер тов. Звягинцев.

Передовой коллектив сдал в запасные части 32 рамы вместо 11 и вдвое больше, чем полагается по норме, уплотнителей бортовой передачи и сальников переднего колеса.

М. ПУЧЕНЬКИН.

ДОСРОЧНО

23 марта на 100,2 процента закрыл квартальный план по запасным частям коллектив метизного цеха. Все участки идут с опережением графика.

На 13 процентов опережает график трубочный участок, где и. о. старшего мастера Дмитрий Пильнов. Слаженно трудятся здесь слесарь-сборщик тов. Катугина, газосварщики тт. Сухотерин и Неудахин.

Высокие темпы работ и на метизном участке, которым руководит мастер Иван Евдокимович Журавлев.

Опережает график и коллектив пружинного участка, руководимый мастером Дмитрием Горнеевичем Асташиним. Вдумчиво относятся к выполнению своих работ пружинщицы тт. Будюкина, Илькухина, Масленникова.

В. ДЕРГИЛЕВ,
секретарь партбюро
метизного цеха.

В марте коллектив этого участка работает с еще большими темпами. Сейчас он идет впереди графика по товарной продукции на 7,3 процента. За оставшиеся дни участок выдаст сверхплановой продукции на несколько тысяч рублей.

Отлично трудятся на участке наладчик Александр Новосельцев, токарь Александра Кононова, фрезеровщица Мария Савчук, шлифовщица Галина Шоврова, токарь Раиса Скуретина.

Окажем помощь селу

Наш корреспондент обратился к секретарям партийных организаций некоторых цехов и отделов и попросил рассказать, какую практическую помощь оказали селу их коллективы, как выполняется постановление парткома от 26 февраля текущего года «О шефстве над колхозами и совхозами края». Вот что они сообщили:

Михаил Александрович ВЕРЕЩАГИН — секретарь партийной организации отдела главного конструктора:

«Нам предстоит оказать помощь труженикам села по вводу в работу картофелеуборочных комбайнов, а также по подбору конструкции свеклоуборочных машин. Что мы сделали

в этом направлении? Несколько дней назад создали специальное общественное бюро, которое возглавил руководитель группы тов. Штреккер.

Работа по оказанию помощи селу у нас в начальной стадии. На днях наши товарищи побывали в Рубцовском свеклосовхозе, где ознакомились с технологией возделывания свеклы, с тем, какого типа машина совхозу нужна. Теперь мы принимаемся за работу».

Григорий Парфенович ДЕМЕНТЬЕВ — секретарь партбюро ремонтно-механического цеха:

«В порядке оказания шефской помощи селу мы ведем ремонт механического оборудования. В постановлении парткома записано: провести ремонт пневматического молота. Уже сейчас такой молот мы готовы передать совхозу».

Т-4 с учетом замечаний Государственной комиссии.

8. Произвести опробование запроецированной оснастки и отладить технологические процессы совместно с цехами для трактора Т-4 на 100 наименований пресованных деталей и на 30 наименований механообработки.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания
№ 26 (2549)

Суббота, 28 марта 1964 г.

Цена
2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА, СОРЕВНУЮЩЕГОСЯ ЗА ЗВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, ПРИНЯТЫЕ В ЧЕСТЬ ДНЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ

Воодушевленный решениями XXII съезда Коммунистической партии Советского Союза и последующими постановлениями Пленумов ЦК КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, стремясь внести свой достойный вклад в дело успешного выполнения социалистических обязательств, принятых трудящимися предприятий тракторного и сельскохозяйственного машиностроения Кузбасского совнархоза в 1964 году, принимает на себя в честь международного праздника 1 Мая следующие обязательства:

1. План четырех месяцев по выпуску валовой и товарной продукции выполнить на сутки раньше установленного срока и дать сверхплановой продукции на сотни тысяч рублей.

2. Перевыполнить план по кооперированным поставкам на 5 процентов.

3. Перевыполнить план по росту производительности труда к 1 Мая на 1 процент.

4. Выполнить план четырех месяцев по производству запасных частей для сельскохозяйственных тракторов досрочно — 25 апреля 1964 года.

5. Изготовить и направить в апреле на контрольные испытания три опытных образца трактора Т-4М.

6. Закончить в апреле проведение лабораторных испытаний трелевочного трактора ТТ-4, получить заключение Государственной комиссии.

7. К 30 апреля 1964 года закончить технологическую обработку деталей и узлов трактора

вающих деталей.

9. Запроектировать чертежи оснастки, изготовить оснастку и внедрить вместо поковок изготовление восьми наименований деталей точным литьем (54.02.459, 54.40.410, 60.17.124, 60.17.185, 54.20.403, 54.02.484, А20-213А, 54.02.471).

10. Освоить и внедрить в производство в апреле усиленный корпус заднего моста.

11. К 21 апреля выпустить рабочие чертежи станка для шлифовки торцов пружины.

12. Спроектировать к 1 Мая установку для загрузки штанг в проходную печь перед порезкой на 6, 7,5 и 8-дюймовых прессножицах в новом корпусе заготовительного отделения кузнечного цеха.

13. Для улучшения организации труда к 15 апреля в кузнечном цехе смонтировать, отладить и внедрить на прессножицах в заготовительном отделении три счетных устройства.

14. Смонтировать и сдать в эксплуатацию в апреле одну сталеплавильную печь с выкатной



МОЛДАВСКАЯ ССР. Группа содействия партийно-государственному контролю Кишиневского электромеханического завода имени Г. И. Котовского, возглавляемая Б. П. Цурканом, ведет большую работу по экономному расходованию металла. По инициативе группы во всех цехах, на складах и рабочих местах проведена массовая проверка состояния учета, хранения и расходования черных и цветных металлов, в которой принимали участие передовики производства и инженерно-технические работники.

Группа и посты содействия способствовали тому, что в минувшем году на заводе было сэкономлено 35 тонн чугуна, 27,7 тонны стали, 2,6 тонны цветных металлов. В результате внедрения в производство деталей из пластических масс завод сэкономил 17,5 тонны бронзы.

При активном участии группы содействия партгосконтролю на заводе разработаны мероприятия по экономному расходованию металла в 1964 году, осуществление которых даст возможность сэкономить 35 тонн черных и 2 тонны цветных металлов.

На снимке (слева направо): члены комиссии А. Я. Авербух, А. А. Сердюков и председатель группы содействия партийно-государственному контролю В. П. Цуркан за проверкой наличия полуфабрикатов и готовых деталей в цехе насосов.

Яков Сергеевич ТРОЦКОВСКИЙ — начальник деревообделочного цеха:

«В первом квартале нам планировалось оказать помощь совхозу в изготовлении рам парников. Совхоз уже приобрел эти рамы, минуя нас. Но на любое другое обращение руководителей совхоза мы ответим делом».

Михаил Дмитриевич РЯБОВ — секретарь партийной организации отдела главного технолога:

«Наша задача оказать помощь в отработке технологии ремонта коленчатых валов. В ближайшие дни представители отдела сделают все необходимое».

Петр Степанович ЩЕГОЛИХИН — начальник цеха станкостроения, механизации и автоматизации:

«На этой неделе запустим конвейер для подачи кормов в коровник. Работы здесь ведут шесть наших товарищей — рабочие и инженеры. В настоящее время готовимся к выполнению задания, намеченного на апрель: изготовить стенд для разборки моторов».

ванной и механизированной загрузкой шихты в сталелитейном цехе.

15. Для своевременной подготовки производства нового трактора Т-4 ввести в эксплуатацию к 15 апреля 15 кран-балок.

16. Установить автомат-дублер на обточку траков 35-001 к 25 апреля.

17. Изготовить и установить машину для резки стержней трака.

18. В целях уменьшения расхода протяжек внедрить два индекса протяжки с увеличенным сроком службы.

19. Включить в эксплуатацию подстанцию с трансформатором 20000 кВА.

20. Сэкономить 1000 тонн условного топлива и один миллион киловатт-часов электроэнергии.

21. Закончить теплофикацию и водопровод в четырех домах по тракторной улице (№№ 48, 50, 52, 56).

22. Внедрить 500 рацпредложений с экономическим эффектом 432 тысячи рублей.

23. Изготовить четыре индукционных нагревателя для нагрева отверстий рычагов (детали 60-33-006 и 60-31-014) под запрессовку на месяц раньше срока.

24. Изготовить аустинометр — прибор для контроля качества термообработки протяжек.

25. Изготовить и внедрить приспособление для активного контроля размеров внутреннего диаметра детали 60-12-010 при шлифовании.

Обсуждены и приняты в коллективах цехов и отделов и на совещании актива завода 24 марта 1964 года.

Детали из резины

На один трактор идет около ста резиновых деталей. До недавнего времени эти детали поступали по кооперации и входили в разряд так называемых покупных. Сей-

час в опытном цехе освоили производство уплотнителей катков, различных уплотнительных колец и многих других деталей.

Руководит бригадой Маргарита Булгакова. Она окончила Барнаульский химико-технологический техникум и получила специальность технолога по резине.

Технология изготовления уплотнительных колец чрезвычайно проста. Лист сырой резины для придания эластичности предварительно обрабатывается под прессом. Затем заправляют пресс-форму резиной и ставят в печь для вулканизации.

Школа опыта коммунистического труда

Четвертый год работает пропагандистом в деревообделочном цехе Михаил Абрамович Балабай. С чувством высокой ответственности выполняет он партийное поручение.

В прошлом он вел занятия с рабочими в начальной экономической школе. Сейчас руководит школой опыта коммунистического труда, где занимаются 18 слушателей.

Регулярно, один раз в неделю, в светлом уютном помещении (кабинете начальника цеха) проходят занятия.

Обычно беседа начинается с краткого повторения пройденного.

— Вот и сегодня, — говорит пропагандист, — мы коротко рассмотрим вопросы пройденной темы «За честь заводской марки», а потом побеседуем по очередному занятию о режиме экономии.

Рассмотрев узловые вопросы пройденной темы, пропагандист начал изложение нового материала.

— Иногда бывает так, — начал он, — участок или цех выполнил производственный план, но его не хвалят. Дело в том, что нельзя выполнять план любой ценой. Важно, чтобы план выполнялся по всем технико-экономическим показателям. Одним из таких важнейших показателей является себестоимость выпускаемой продукции.

Дав определение себестоимости, Михаил Абрамович подробно анализирует, из каких затрат складывается себестоимость выпускаемой продукции в цехе.

— Наш цех, — продолжает пропагандист, — производит тару для завода, обтяжку и покраску крыш, различные ремонтно-строительные работы. Себестоимость, например, изготовления крыш складывается из заработной платы рабочих, стоимости материалов (лес, фанера, болты, гвозди, и другие), стоимости электро-

энергии, сжатого воздуха, пара для обогрева, сушки и др.

Мы часто не укладываемся в планируемую себестоимость. Бывают такие случаи, когда вовремя не просушенный лес поступает на обработку (а всем известно, сырой лес тяжелее обрабатывать, чем сухой), поэтому вынуждены на заготовительном участке держать вместо шести человек — семь. А это ведет к перерасходу заработной платы. Или же вовремя не изготовили уголки для крыш. Снимаем крышу, а потом доделываем, что ведет к лишним затратам труда, к неэкономному расходованию материалов.

— У нас в цехе уже два участка и ремонтно-строительная группа переведены на хозрасчет. Это дает положительные результаты: люди учатся хозяйствовать, экономно расходовать народные средства. Но в этом деле еще имеются и недостатки. Порой бывают случаи, когда на полу валяются гвозди, нерационально расходуется сжатый воздух, сутками крутятся вентиляторы.

А что это значит, судите сами: один кубометр сжатого воздуха стоит 18 рублей, один килограмм гвоздей — 10 копеек. Нерационально использовать отпускаемые средства — это все равно, что выбрасывать на ветер деньги, наше богатство.

— Обратимся теперь к диаграмме «Анализ выполнения плана по себестоимости продукции цеха за 1963 год» (в диаграмме указаны основные расходы и как цех сработал в 1963 году). Из диаграммы вы видите, товарищи, что цех в прошлом году получил экономию более 11 тысяч рублей. Однако у нас еще велики цеховые расходы, допущен перерасход по фонду заработной платы.

Вывод из сказанного — нам нужно экономить во всем, в большом и малом. Надо на каждом

участке, каждому рабочему вводить лицевые счета экономии.

— На следующем занятии, — говорит в заключение пропагандист, — мы более подробно побеседуем с вами о том, как и где мы можем экономить. Пусть каждый слушатель подумает над этим вопросом.

— Мы подумаем, — говорит слесарь тов. Ненашев, — но я хочу задать вопрос, быть может он заставит подумать и вас, Михаил Абрамович, и начальника цеха. У нас нет фрезерного станка и чтобы отфрезеровать какую-то болванку, мы вынуждены идти в ремонтно-механический цех и просить помощи. А на это уходит много рабочего времени.

— У меня также есть вопрос, — говорит тов. Котляр. — Наш участок справлялся с планом. В этом году нам ввели еще одну единицу — помощника мастера. Для чего это сделали, ведь мы только что разбирали, что цех в прошлом году допустил перерасход по фонду заработной платы?

— Хорошо, — говорит пропагандист, — на следующем занятии разберем и эти вопросы, проанализируем, как они выглядят с точки зрения экономической эффективности.

Чувствуется, что слушатели поняли изучаемый материал. Так изо дня в день рабочие познают на занятиях что-то новое, более детально начинают разбираться в конкретной экономике своего

цеха. И в этом немалая заслуга пропагандиста Михаила Абрамовича Балабай. К каждому занятию он добросовестно готовится, составляет конспект, диаграммы. Он сумел заинтересовать слушателей.

Недавно Михаил Абрамович как технолог цеха побывал в творческой командировке на Минском автомобильном заводе. Как пропагандист он заинтересовался работой кружков сети политпросвещения.

— У них там тоже работают школы опыта коммунистического труда. Программа такая же, как у нас, но слушатели объединены в кружки по специальностям. Там легче вести производственное обучение, слушатели не только получают теоретические знания, но и повышают квалификацию. На будущий год нам нужно комплектовать кружки по их образцу.

Предложения тов. Балабай правильные. На нашем заводе школы опыта коммунистического труда работают первый год. Они дают большие положительные результаты. Но при их комплектовании не все учли. В будущем учебном году необходимо будет объединять в школе опыта коммунистического труда слушателей по одной специальности, тогда результаты нашей работы будут ощутимее.

М. ГУСЕВ,
заведующий кабинетом
политпросвещения.



АРМЯНСКАЯ ССР. По вечерам, когда управление Кировского завода прецизионных станков уже не работает, в кабинетах можно встретить людей. Это инженеры консультируют рабочих и служащих — студентов заочного и вечернего отделения филиала Ереванского политехнического института. На предприятии созданы также на общественных началах по инициативе коммунистов конструкторское бюро помощи рационализаторам, цех внедрения рационализаторских предложений и другие организации.

На снимке: рабочие общественного цеха внедрения рационализаторских предложений шлифовщик Лева Геворкян (слева) и слесарь Роберт Агузумян, изучающие техническое новшество.

Обсуждаем предложение донецких металлургов

Наглядная гордость

Восемь лет я работаю в опытном цехе токарем-универсалом. До этого трудился в инструментальном. Там и приобрел эту профессию. Всего на заводе проработал тринадцать лет и теперь считаю его своим вторым домом.

Нередко встречаются еще люди, которые за несколько лет сменили две — три, а то и все десять профессий. О таком человеке может сложиться одно мнение — летун. Не любит постоянства, не любит

технологии, за исправностью оборудования.

Тревожное положение создается с соблюдением техники безопасности в отделении промышленно-железнодорожного транспорта (начальник тов. Шварцбург). Здесь часто наблюдаются случаи, когда на работу выходят в нетрезвом виде, грубо нарушают трудовую и производственную дисциплину, не соблюдают правил технической эксплуатации и техники безопасности. Все это должно заставить начальника цеха немедленно при-

работу, не может ужиться в коллективе. Здесь, конечно, нужно глубже разбираться. Но скажу одно. Выбрал я профессию токаря, нравится она мне, вот я и работаю.

Поддерживаю от души донецких металлургов, которые выступили с предложением о введении трудового паспорта. Пока еще я не представляю, каким он будет по форме и содержанию, но ясно вижу, что этот документ необходим. Он

человека, никто не должен оставаться равнодушным. Планом мероприятий предусматривается немало улучшений по созданию безопасных условий работающим, по оздоровлению труда. Без этого не может быть хорошей производительности. Словом, вся деятельность администрации цехов в нынешнем году должна быть направлена на предотвращение возможных случаев нарушений техники безопасности.

К такому выводу пришли все, кто присутствовал на заседании завкома профсоюза, состоявшемся в марте в тракторосборочном цехе № 2, где обсуждался вопрос состояния техники безопасности в цехах.

Не следует никогда забывать о рабочем человеке. С целью предотвращения нарушений правил техники безопасности мы должны внедрить во всех цехах трехступенчатый контроль.

Используя опыт передовых предприятий страны, во всех цехах необходимо организовать дежурство общественных инспекторов с тем, чтобы выявлять и немедленно устранять обнаруженные нарушения техники безопасности. Никаких снисхождений нарушителям не должно быть.

Г. ФЕДОРОВА.

будет отражать портрет рабочего, весь его трудовой путь. А как же иначе? Приходит, скажем, человек к нам на участок, а мы про него ничего не знаем: кто он, откуда. В этом поможет трудовой паспорт.

Предложение это правильное и к нему нужно отнестись по-серьезному: продумать каждую деталь, чтобы в практике не встречалось недоразумений, вынести разговор на рабочие собрания, широко обсудить, не торопиться.

За время работы на заводе я не совершил ни одного прогула, нет у меня ни одного нарушения трудовой дисциплины. Мне бояться нечего. Паспорт будет моей наглядной гордостью. А тот, кто хочет пожить за счет коллектива, отлынивает от труда, пьянствует и прогуливает, пусть подумает о себе, в каком положении он окажется.

Я за трудовой паспорт, за этот нужный всем документ. Пусть он находится в кармане нашей рабочей куртки.

Л. ГРИГОРЬЕВ,
токарь-универсал опытного
цеха.

ТОНЬШЕ МИКРОНА

Нейронами — нервными клетками человека заинтересовались... электротехники. Студенты Ленинградского техникума получили заказ от врачей-физиологов, которым понадобился миниатюрный электрод, способный от нервной клетки, не повреждая ее, перенести импульсы на измерительный прибор.

Таковыми электродами — тонкими стеклянными трубочками с диаметром кончика менее микрона не располагала год назад ни одна клиника в мире. Созданием микроэлектродов занялась студентка медицинского электротехнического техникума Валентина Панфилова. Она сконструировала для этого автоматический станок. На нем за час можно изготовить 300 микроэлектродов для физиологических исследований.



Рудник «Маяк» сооружается в трудных условиях Заполярья в 30 километрах от Норильска (Красноярский край). Строительство начато в районе обнурованного в долине реки Талнах месторождения полиметаллических руд.

В 1965 году руда Талнаха поступит на Норильский горнообогатительный комбинат имени А. П. Завенягина. Выпуск цветных и благородных металлов с вводом в строй рудника «Маяк» заметно возрастет.

На снимке: дорога к руднику. Часть рабочих еще живет в палатках, но для них уже сооружаются новые жилые дома. Фото Ю. Бармина. Фотохроника ТАСС.

За безопасные условия работы

В основе борьбы за улучшение условий труда по-прежнему остается принцип: все для человека. Забота о человеке становится главным направлением в деятельности администрации цехов.

В целом на заводе улучшены условия труда. Этому способствовало внедрение трехступенчатого метода контроля по охране труда и технике безопасности. Опыт механического цеха № 3 и других цехов показал, что если добиться осуществления первой ступени контроля (т. е. контроль мастеров с общественными инспекторами), то это позволит снизить число нарушений правил техники безопасности наполовину. Теперь все на заводе убедились, какую пользу может

принести трехступенчатый контроль, если им заняться серьезно.

До сих пор основное количество травм происходило у нас по организационным причинам, полностью зависящим от мастеров, которые не следят за состоянием техники безопасности. Отсюда следует вывод, что для резкого снижения числа нарушений правил техники безопасности не требуются большие затраты средств. Для этого нужно, чтобы каждый мастер на участке не забывал о своих прямых обязанностях.

Анализ нарушений правил техники безопасности подтверждает, что во многих цехах нет контроля за тщательным соблюдением

нять в дальнейшем самые строгие меры к нарушителям.

Кстати о наказании. Нельзя мириться с такими фактами, когда администрация дает возможность подлинным виновникам уйти от ответственности. Могут ли принести, например, пользу распоряжения начальника прессового цеха тов. Побежимова, в которых он на бумаге привлекает к материальной ответственности мастеров, а фактически удержаний никто с них не производит. Так, из 17 случаев за минувший год здесь произвели удержания лишь с 7 человек, в скрапоразделочном из 11 удержано только с трех. Аналогичные случаи можно наблюдать в моторном, тракторосборочном № 1, сталелитейном цехах.

Когда дело касается здоровья

СТРАНИЦА
МАСТЕРА

Улучшать технико-экономические показатели

Мастер— организатор производства, воспитатель коллектива, наставник и советчик рабочих. На нашем заводе работает более 900 мастеров, старших мастеров и начальников участков. Эта армия командиров производства призвана организовывать людей на выполнение плановых заданий, на разрешение текущих и перспективных вопросов производства.

24 марта в клубе завода собрались мастера, чтобы наметить пути улучшения технико-экономических показателей. С докладом по этому вопросу выступил начальник экономической лаборатории тов. Хурсин.

В обсуждении доклада приняли участие председатель заводского совета мастеров тов. Провка, молодой мастер сталелитейного цеха тов. Дубинин, старший мастер автоматного цеха тов. Евтушенко, мастер тракторосборочного цеха № 1 тов. Клюев, старший мастер кузнечного цеха тов. Орлов. Они поделились опытом, высказали ряд замечаний, направленных на улучшение работы завода.

влияющего на снижение себестоимости выпускаемой продукции.

В этом деле важная роль принадлежит мастеру, старшему мастеру и начальнику участка, как непосредственным организаторам производства, и руководителям рабочих коллективов.

Среди руководителей участков и смен, а их на заводе насчитывается свыше 900 человек, есть немало таких, которые со знанием дела руководят сверенными им коллективами, достигают высоких производственных и экономических показателей. Замечательных результатов в работе эти мастера добиваются вследствие знания и умения использо-

Таких показателей участок добился прежде всего потому, что старший мастер тов. Гришин совместно с мастерами систематически анализируют свою хозяйственную деятельность. Особенно много внимания уделяют они сокращению расхода металла. По основным крупным профилям металла анализ проводится ежедневно путем сопоставления фактической выработки деталей с нормативным количеством, которое должно быть получено из расхода металла за сутки.

Большая работа проводится тов. Гришиным по повышению экономических знаний рабочих. На участке занимается начальная экономическая школа, пропагандистом в которой является сам старший мастер. В 1963 году эту школу успешно окончили 20 рабочих участка.

Хорошо организована на участке техническая учеба рабочих, занимаются школы передового опыта, самоналадки, по освоению смежных профессий. Все это позволило старшему мастеру участка подготовить рабочих для производительного труда и экономного расходования материальных и денежных средств и тем самым улучшить технико-экономические показатели.

Там, где руководитель участка стремится выполнять план любыми путями, а в течение всего месяца следит за расходованием материальных и денежных средств, умеет считать выделенные в его распоряжение деньги, на таких производственных участках, как правило, в течение года план выполняется по всем технико-экономическим показателям.

Хорошим примером этого может служить участок, руководимый мастером тов. Назаренко Григорием Ивановичем.

Ярким примером положительного влияния на работу участка его руководителя может послужить седьмой участок механического цеха № 5, руководит которым старший мастер Иван Сергеевич Горбунов.

Тов. Горбунов сумел организовать работу на участке таким образом, что буквально в первые, самые трудные летние месяцы, коллектив стал выполнять государственный план.

В этом цехе есть и другие руководители участков, которые правильно понимают свои задачи, права и обязанности. К ним можно отнести старших мастеров тт. Забарина и Данченко.

Успешное выполнение семилетнего плана требует улучшения экономической работы во всех областях хозяйственной деятельности, укрепления хозяйственного расчета, всемерного использования принципа личной материальной заинтересованности трудящихся в снижении себестоимости продукции, в образовании внутрипромышленных накоплений как основного источника расширенного воспроизводства.

Сейчас, когда каждый процент снижения издержек производства выражается колоссальной цифрой, борьба за снижение себестоимости, за режим экономии приобретает особо важное значение.

Многолетний опыт промышленных предприятий в этом направлении показал, что успешное решение задач возможно лишь при условии внедрения и дальнейшего совершенствования внутризаводского, цехового и участкового хозяйственного расчета и связанной с ним системы премирования работников за снижение издержек производства.

Хозяйственный расчет участка, службы призван усилить борьбу коллектива за ритмичное выполнение производственной программы, экономное и бережное расходование материалов и денежных средств, рост производительности труда и снижение себестоимости.

Задачи, которые предстоит решить коллективу нашего завода в области улучшения технико-экономических показателей, изложены в обращении участников общезаводского собрания мастеров ко всем трудящимся завода.

Руководитель участка и экономика

(Из доклада начальника экономической лаборатории тов. Хурсина)

Интенсивное ведение сельского хозяйства, на которое направляет трудящихся нашей страны февральский Пленум ЦК КПСС, немалыми без комплексной механизации, электрификации и химизации. Поэтому перед химической промышленностью и предприятиями сельскохозяйственного машиностроения поставлены боевые грандиозные задачи в деле обеспечения сельскохозяйственного производства удобрениями и техникой. Решение этих задач требует больших материальных затрат.

Коллектив нашего завода в прошлом году добился неплохих экономических показателей. План по производительности труда выполнен на 101,4 процента. Сверхплановая экономия от снижения себестоимости составила 181 тысячу рублей, а сверхплановые накопления— 51 тысячу рублей. Но довольствоваться достигнутыми успехами мы не можем, так как на заводе имеются колоссальные резервы экономии материалов и денежных средств, использования рабочего времени и оборудования.

В прошлом году в цехах завода были допущены огромные непроизводительные затраты, потери рабочего времени. В текущем году на заводе сложились трудные условия работы в связи с освоением нового трактора Т-4 и увеличением плана экспортной продукции. И в этих сложных условиях надо добиться значительного улучшения всех технико-экономических показателей. Для этого нужно совершенствовать в цехах и на участках хозяйственный расчет и на его основе вести решительную борьбу со всеми видами потерь на производстве.

Ныне, в условиях ведения хозяйственного расчета, не только руководители и инженерно-технические работники цехов и отделов, но и непосредственные руководители производства на участках, намечая то или иное усовершенствование производства, должны определять прежде всего его экономическую целесообразность, ставить условием его внедрения соответствующее снижение затрат, облегчение условий труда, чтобы при минимальных затратах на внедрение технических мероприятий можно было бы получить максимальную выгоду для производства.

Получение должного эффекта от ведения хозяйственного расчета на участке может и должно быть достигнуто путем проведения массово-разъяснительной работы среди коллективов рабочих, а также путем улучшения и конкретизации наглядной агитации, показывающей стоимость услуг в единицу времени, стоимость основных и вспомогательных материалов, стоимость расходуемого инструмента, стоимость электроэнергии, затрачиваемой на один час холостой работы станка.

Успешное решение задач дальнейшего подъема всего народного хозяйства на основе внедрения передовой техники и технологий, максимального использования производственных мощностей, повышения производительности труда, улучшения качества и неуклонного снижения себестоимости промышленной продукции требуют серьезного улучшения организации производства и труда, а также дальнейшего совершенствования хозяйственного расчета, как основного рычага,

своевременного оказать помощь или дать нужный совет.

К числу таких мастеров можно отнести старшего мастера автоматного цеха Николая Николаевича Гришина. В этом цехе хозяйственный расчет внедрен на всех производственных участках. Анализ хозяйственной деятельности участков показывает, что экономические показатели работы после внедрения хозяйственного расчета на участках значительно улучшились. Особенно это видно на примере участка № 2, которым руководит старший мастер тов. Гришин. Коллектив участка ежемесячно в течение 1963 года перевыполнял производственную программу и годовой план выполнил на 103,4 процента, от снижения себестоимости продукции получена экономия в сумме 4905 рублей

ОБРАЩЕНИЕ

МАСТЕРОВ АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА им. М. И. КАЛИНИНА КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ЗАВОДА

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Весь наш народ воспринял решения декабрьского и февральского Пленумов ЦК партии как боевую программу борьбы за выполнение исторических задач, поставленных XXII съездом КПСС.

Советский народ создал первоклассную индустрию, превратил нашу страну в одну из самых развитых держав мира. У нас есть теперь прочная основа для всемерного повышения народного благосостояния.

Для того, чтобы в кратчайший срок выполнить новые грандиозные задачи, поставленные партией и с энтузиазмом воспринятые всем народом, нужна самая жесткая экономия в большом и малом, самая решительная борьба с расточительством.

Нужно умение всегда достигать намеченных целей с наименьшими материальными, трудовыми и денежными затратами.

Выполнение и перевыполнение плана снижения себестоимости выпускаемой продукции и плана накоплений— вот важная экономическая задача, которую нам предстоит решить.

Мы призываем всех трудящихся завода: в 1964 году несмотря на сложные условия, возникшие с изменением структуры плана производства, получить экономии от снижения себестоимости выпускаемой продукции не менее 1,7 миллиона рублей и обеспечить выполнение плана накоплений в сумме 14,7 миллиона рублей.

Кроме того, выполнить взятые обязательства по перевыполнению плана повышения производительности труда не менее чем на 5 процентов, снизить брак в целом по заводу на 15 процентов, а по заготовительным цехам— на 20 процентов.

Для этого необходимо шире развернуть соревнование за личные вклады в 30 российских миллиардов, смелее внедрять на каждом участке ли-

цевые счета экономии. Пусть в дни предмайского соревнования еще быстрее растут наши вложения в российскую копилку, увеличиваются накопления в лицевых счетах экономии; резко сокращаются непроизводительные расходы, простои рабочих, невыходы на работу. Особенно решительно надо повести борьбу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины— прогульщиками.

С целью улучшения технико-экономических показателей следует организовать ритмичную работу участков строго по графику, выпускать продукцию по всей заданной номенклатуре в точно назначенный срок, обеспечить выполнение и перевыполнение плана производства.

Разумное расходование основных и вспомогательных материалов дает нам возможность сократить ненужные затраты материальных и денежных средств.

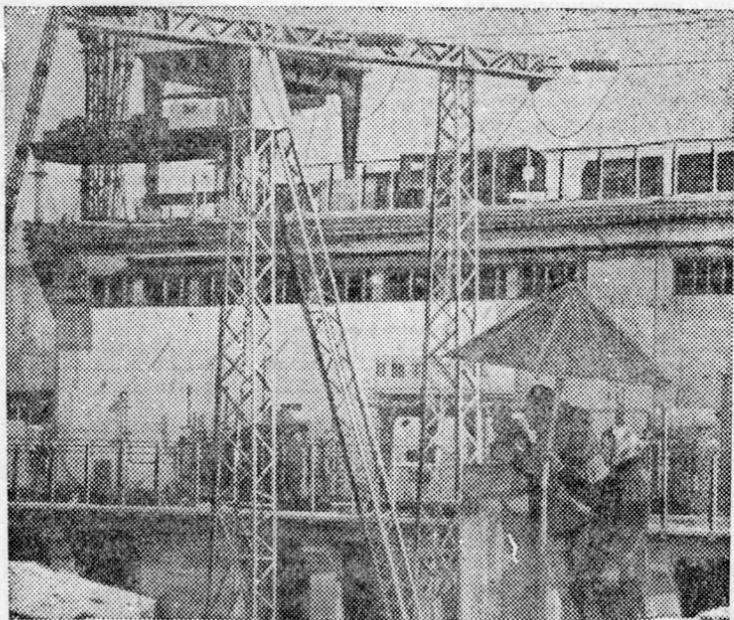
Сейчас, как никогда, важно повышать качество выпускаемой продукции, сокращать потери от брака, организовать движение за сдачу продукции ОТК с первого предъявления.

Содержание излишней численности работающих, особенно вспомогательных и обслуживающих, отражается на экономике предприятия. Поэтому мы обязаны бороться за широкое совмещение смежных профессий, не допускать потерь заготовок и готовых деталей.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Экономика родного завода находится в наших руках. Давайте сделаем все от нас зависящее, чтобы резко повысить рентабельность производства на рабочем месте, участке, цехе и заводе в целом.

Приложим все наши знания, опыт, энергию с тем, чтобы не только выполнить утвержденные плановые задания, но и перевыполнить их, с наибольшей отдачей использовать огромные доверенные нам народные средства!



Головная гидроэлектростанция—самая крупная из действующих в Средней Азии ГЭС—вступила в строй. Все шесть ее агрегатов мощностью 210 тысяч киловатт дают промышленный ток. Он идет в столицу республики, на строительство крупнейшей в стране Нурекской ГЭС, на промышленные предприятия и в колхозы. Сейчас строители подготавливают Головную ГЭС к сдаче государственной комиссии, благоустраивается территория гидроузла.

На снимке: геодезист В. Макаренко ведет нивелировку на территории ГЭС. Фото А. Полякова. Фотохроника ТАСС.

Творческий отчет

25 марта в клубе завода тракторного электрооборудования состоялся большой концерт коллектива школы № 1, сбор средств от которого пошел в фонд всеобщего. В нем приняли участие учащиеся и учителя.

Зал клуба был заполнен до отказа. Здесь присутствовали не только родители, школьники и приглашенные, но и рабочие тракторного завода и предприятия коммунистического труда.

Перед началом концерта перед собравшимися выступила преподаватель средней школы № 1 с лекцией «Об авторитете родителей».

Небольшой перерыв. В зале гаснет свет. Открывается занавес и взору зрителей представляется хор учителей и учащихся в составе двухсот человек под управлением учителя тов. Доленко. Хор исполнил песню композитора Дунаевского «Скворцы прилетели», «Балладу о солдате» Соловьева-Седого. Замечательно прозвучала песня «Пионерия» Мурадели в исполнении хора.

Зрители дружно аплодировали маленьким артистам, которые

МОСКВА. В Политехническом музее открыта выставка «Технические средства пропаганды». В залах размещены проекционная и звуковая техника, радиогаммофоны и магнитофоны для записи и воспроизведения лекций, телевизор с большим выносным экраном, автоматизированные киноустановки для показа научно-популярных фильмов, одна из которых по выбору «говорит» на четырех языках, и другие аппараты и приборы, наглядные пособия и физические инструменты, облегчающие труд лекторов и пропагандистов.

Специальный зал посвящен опыту работы консультационных

По следам неопубликованных писем

Обращаясь в редакцию, кладовщики материальной кладовой сталелитейного цеха тт. Глотова А. Ф. и Азанова Н. В. просили объяснить, входит ли в их обязанности сторожить кладовую в праздничные и воскресные дни ночами.

Редакция обратилась за разъяснением к начальнику цеха тов. Горчакову и председателю цехового комитета профсоюза тов. Бабичеву. Вот что они сообщили: «Кладовщикам материальной кладовой сталелитейного цеха установлен суточный график, т. е. сутки работают, двое суток отдыхают. В выходные и праздничные дни они работают, так как содержать на выходные дни другого человека для охраны кладовых нецелесообразно. При дежурстве в праздничные дни кладовщики получают доплату согласно КЗоТу. График составляется с учетом календарного времени работы по семичасовому. При этом переработка компенсируется дополнительными выходными днями. Суточный график работы позволяет старшему кладовщику улучшить контроль за работой сменных, а также повысить их ответственность».

Философ-лежебока

Любил он повторять,
в постели лежа:
— Жить без труда
Никто не может!

А. ЛЕУЦКИЙ.

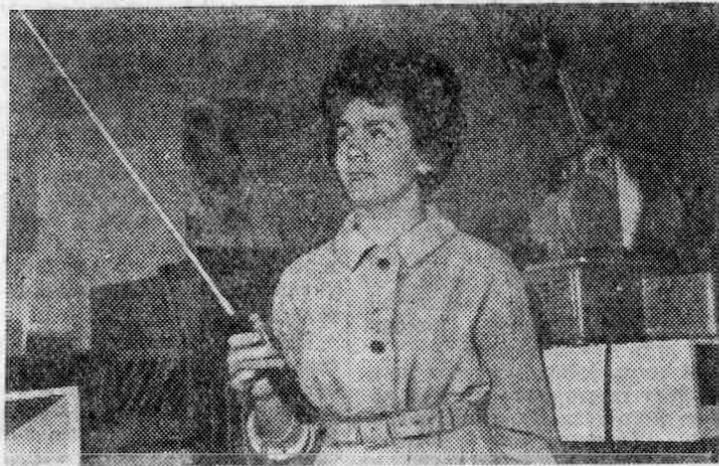
исполнили песню «Хотят ли русские войны?», частушки о нерадивых школьниках, прочитали стихи и рассказы.

Коллектив учителей и студентов, находящихся на практике, исполнил ряд песен, в числе которых «Прощайте голуби» из одноименного кинофильма.

Все выступления как учащихся, так и учителей были тепло приняты находящимися в зале.

Этот концерт явился как бы творческим отчетом коллектива школы № 1 о проделанной работе по эстетическому воспитанию учащихся.

П. ШЕВЧЕНКО,
пенсионер.



пунктов Политехнического музея и Московского планетария. Представлены экспонаты, знакомящие с основами химии, электроники, астрономии.

На снимке: демонстрация ручного пульта «автоуказки». Нажатием кнопок лектор, без помо-

щи ассистента, управляет сменой диапозитивов, включает и выключает проекционный киноаппарат. Образец указки создан Ленинградским электротехническим институтом.

Фото Э. Евзерикина.

Фотохроника ТАСС.

Как переводили язык вещей

Через 600 лет после того, как он погиб, в судебной медицине появилось «Дело Андрея Юрьевича Боголюбского».

Рентгено-антропологическая лаборатория сообщила: Человек был высок и крепок, гордо носил голову и не отступал в бою. Его убили, напав внезапно, когда он был один и безоружен.

«Затем посыпался целый ряд ударов мечом или саблей по человеку, лежавшему на правом боку. Рубили не только лежащего, но безусловно беззащитного человека... Этого, конечно, не бывает ни в единоборстве, ни в сражении. — это нападение нескольких

человек, вооруженных разным оружием, с определенной целью: не ранения... а убийства тут же, на месте, во что бы то ни стало».

Таково заключение медиков. Но кому оно понадобилось через шесть столетий?

Об этом расскажет вам книга «Судьбы вещей». Ее написал ученый-археолог Михаил Григорьевич Рабинович.

«Вещи имеют свою судьбу», — говорили древние. Свою биографию, свои приключения, свой язык. Боевой меч или разбитая тарелка могут раскрыть историю человека, города, народа.

Хрустальные бусы, рассыпанные на ступеньках погребенного под землей дома, поведают вам о нашествии татар на древний Киев, о камнерезе, делавшем эти бусы, о том, как спасался он от врага и, испугавшись, уронил на лестнице корчагу с обработанным им горным хрусталем. А корчага доскажет вам эту историю, «сообщив», что мастеру удалось спастись...

Белая березовая кора — «бересто» — окажется тетрадкой шестилетнего Онфима, новгородского мальчишки, жившего несколько веков назад, — он учился грамоте, делал ошибки, рисовал смешных и страшных зверей...

Кольчуга за стеклом Оружейной палаты прогремит о боярине Шуйском и простом казаке Ермаке, которым она принадлежала, на груди которых принимала бой и узна-

вала смерть. А для тех, кто «найдет с ней общий язык», она добавит, как пришлось ей побывать «в арсеналах московских князей, сибирского хана, ханского князя, неинцев и даже в храме с оракулом».

Шапка Владимира Мономаха превратится вдруг в тубетейку, сделанную в древней Бухаре.

А синяя банка из-под помады почтительно прошепчет посвященные ей Пушкиным стихи:

«Подруга думы праздной,
Черныльница моя,
Мой век разнообразней
Тобой украсил я...».

У вещей своя судьба и свой язык. Его понимают дети, сказочники и историки. «Речь» Царь-пушки, шлема Ярослава или старинной копейки, «переведенная» для нас автором книги, — это повесть о великих и будничных днях земля русской.

Но есть в этой повести страница, которой не нужен был переводчик. В сибирском городке, разбирая печь, нашли бутылку. В ней оказалось письмо.

«Для пользы и удовольствия будущих археологов, которым желаю всего наилучшего в мире, кладу эту записку 18 августа 1849 года».

Записка была подписана: «Матвей Муравьев-Апостол». Ссылный декабрист отправлял письмо в грядущее.

Мы получили его через сто с лишним лет.

И. ШОФМАН.

нечного цеха тов. Сарычев, мастер прессового цеха тов. Божков, заместитель начальника теплоэлектроцентрали тов. Соколов,

тение. В настоящее время на заводе 15 изобретателей. Три изобретения имеет главный конструктор тов. Кругов, конструктор тов. Минченко — пять изобретений, начальник отдела комплексной механизации и автоматизации тов. Гохберг — два изобретения. Всего оформлено 42 заявки на изобретения.

Заводская организация ВОИР насчитывает в своих рядах 3470 человек. Только в 1963 году в члены ВОИР принято 1000 человек. Заводской совет ВОИР объединяет 42 цеховых организации.

На конференции рационализаторов выступили тт. Тюмин, Дьяконов, Жихарев, Мельчин, Креч. Избран новый состав совета ВОИР, председатель которого тов. Аллилуев, заместитель — тов. Гармат.

Конференция рационализаторов поставила перед советом задачу — добиться такого роста заводской организации, чтобы каждый шестой работник завода был членом ВОИР. Участники конференции решили внедрить в этом году 1500 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1290 тысяч рублей, организовать действенный общественный контроль за своевременным рассмотрением, разработкой и внедрением в производство рацпредложений и изобретений, шире использовать средства ВОИР для оказания помощи рационализаторам и изобретателям в оформлении их авторских прав на рацпредложения и изобретения.

Растут ряды рационализаторов

23 марта в клубе тракторостроителей состоялась заводская конференция рационализаторов и изобретателей. С докладом о работе совета ВОИР на заводе выступил его председатель тов. Аллилуев.

Главной задачей общества изобретателей и рационализаторов является привлечение широких масс трудящихся к техническому творчеству, к активному участию в изобретательской и рационализаторской работе, направленной на ускорение технического прогресса, на достижение максимальной эффективности от внедрения в народное хозяйство изобретений и рационализаторских предложений.

Коллектив рационализаторов нашего завода брал обязательство в 1963 году внедрить 1825 предложений и получить экономию 1 миллион 360 тысяч рублей.

По сумме экономического эффекта обязательства выполнены, а по количеству внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений нет. За год рационализаторы сэкономили государству 416 тонн металла, около 4,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии. Трудоемкость трактора ДТ-54А снижена на 1 час 42 минуты, ТДТ-75 — на 7 часов 35 минут.

Хорошо поработал в минувшем году коллектив рационализаторов чугунолитейного цеха № 3, где заместителем начальника по технической части тов. Бородин, уполномоченным по БРИЗу тов. Парамонова, председателем цехового совета ВОИР тов. Перворочаев. За высокие показатели этому коллективу дважды присуждались первые места по итогам конкурсов.

Слаженно трудятся коллективы рационализаторов моторного цеха, теплоэлектроцентрали, меха-

нического цеха № 5, цеха станкостроения, механизации и автоматизации, инструментально-производственного корпуса, теплосилового цеха, литейного цеха № 4.

Лучшие коллективы рационализаторов награждены Почетными грамотами дирекции завода, заводского комитета профсоюза и совета ВОИР.

Многие рационализаторы проявляют поистине творческий энтузиазм в борьбе за технический прогресс. Технолог чугунолитейного цеха № 3 тов. Лапин постоянно ищет пути совершенствования производства. За год внедрено 12 его предложений с экономическим эффектом 4400 рублей.

Большую экономию государству дали предложения слесаря инструментально-производственного корпуса тов. Кривенко, технолога чугунолитейного цеха № 1 тов. Щиповского, заведующего техбюро этого же цеха тов. Рогозина, заведующей техбюро термического цеха № 4 тов. Дубовик, мастера прессового цеха тов. Божкова.

По предложению старшего мастера цеха станкостроения, механизации и автоматизации тов. Лев изготовлено приспособление для внутренней шлифовки на круглошлифовальном станке, которое дало возможность производить шлифовку деталей по наружному и внутреннему диаметру с одной установки. Изготовлена также универсальная головка к горизонтально-фрезерному станку, которая позволила использовать его для вертикального фрезерования.

Многие работники завода за хорошие показатели в рационализаторской работе вышли победителями в краевом смотре. Им вручены денежные премии. Среди награжденных — технолог куз-

заведующая техбюро термического цеха № 4 тов. Дубовик и другие.

В цехах и отделах созданы и работают 18 комплексных бригад рационализаторов. Они разрабатывают и внедряют предложения, направленные на повышение производительности труда, снижение себестоимости, улучшение качества продукции, модернизацию оборудования.

По итогам заводского смотра, которые подводились ежеквартально, классные места были присуждены комплексным бригадам рационализаторов механического цеха № 1 (бригадир тов. Чикалов), термического цеха № 2 (бригадир тов. Асанов), механического цеха № 4 (бригадир тов. Фрибус).

Делегаты конференции вскрыли имеющиеся недостатки. Неудовлетворительно поставлена работа по рационализации в метизном, в механическом цехах № 1. За отчетный период четыре цеха недовыполнили план на 77 предложений.

Как поставлена работа с изобретателями? В прошлые годы у нас было внедрено одно изобре-

В КЛУБЕ ЗАВОДА

28 и 29 МАРТА

новый чехословацкий
широкоэкранный фильм

ПОЛУНОЧНАЯ МЕССА

Сеансы: 28 марта в 11, 5, 6-40,
8-20, 29 марта в 3, 4-40, 6-20,
8, 9-40.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 и 29 МАРТА

цветная кинокомедия

НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ГОРОД

Сеансы: 28 марта в 1, 2-30, 29
марта в 12-20, 1-40.

31 МАРТА

новый художественный фильм

КОГДА КАЗАКИ ПЛАЧУТ

Сеансы: в 11, 5, 6-30, 8, 9-30.

Редактор В. А. КУБЫШКИН.