

Пленуму ЦК КПСС—достойную встречу!

Хороший старт

Хороший старт в новом году взяли сталелитейщики. Об этом говорят итоги первых трудовых недель года. За январь коллектив выдал сверх плана столько металла, сколько хватило бы на несколько десятков тракторов. А за весь 1963 год сталелитейщики внесли в российскую копилку сверхплановой продукции, которой достаточно, чтобы изготовить сотни тракторов.

В настоящее время коллектив сталелитейного цеха по сдаче годной продукции идет впереди графика.

Особенно хорошие показатели у сталеваров углеродистого литья Дмитрия Гавриловича Писклова и Владимира Степановича Жженова, которые выдают в смену до полутора норм высококачественной стали.

Значительно перевыполняют свои нормы бригады формовщиков, возглавляемые Лидией Перескоковой, Марией Кузьмиченко, Марией Походнюк и Валентиной Сухиной, а также термист тов. Кравченко, наждачник тов. Алексеева.

Члены цехового комитета на состоявшемся недавно заседании решили вступить в ходатайство перед завкомом профсоюза о присуждении группе работников цеха званий ударников и бригад коммунистического труда. Почетного звания заслуживают две бригады электриков, в состав которых входят Иван Стопичев, Владимир Муравьев, Михаил Алексеевич Мусатов и Александр Петрович Душарин.

Недалек тот день, когда почетного звания ударника коммунистического труда будут удостоены электрики Юрий Николаевич Карташов, Борис Николаевич Горшков, Петр Никитович Лысков, Николай Павлович Грибанов.

В честь предстоящего Пленума коллектив нашего цеха взял дополнительные обязательства: программу января выполнить по товарному выпуску на 103 процента, освоить реконструированные конвейеры, получить экономии от внедрения рационализаторских предложений 40 тысяч рублей.

Нет сомнения, что коллектив сталелитейщиков успешно справится с поставленными задачами. Залогом этому является их самоотверженный труд и горячее стремление добиться высоких технико-экономических показателей.

Ф. ЩЕГЛОВ,
секретарь партийной организации сталелитейного цеха.

Опрадные итоги

30 января состоялся партийно-хозяйственный актив, посвященный итогам работы завода за 1963 год и задачам коллектива на шестой год семилетки.

Тракторостроители успешно выполнили государственный план 1963 года. Завод выдал сверхплановой продукции на несколько миллионов рублей.

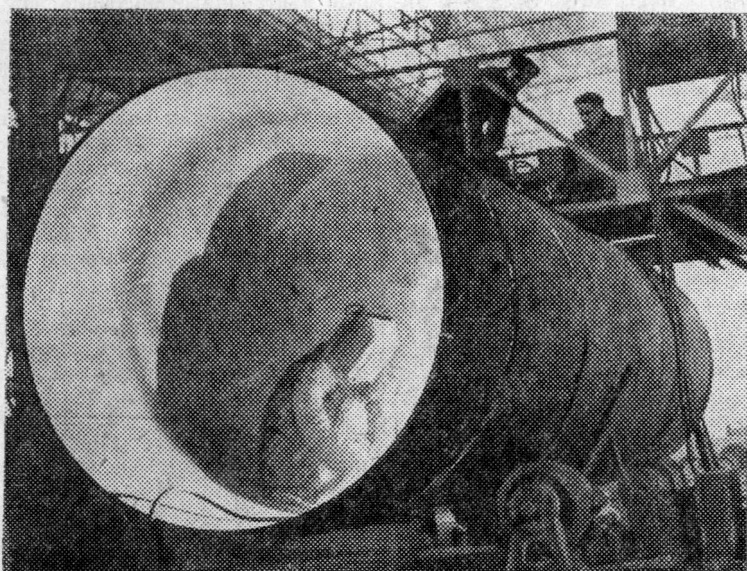
В нынешнем году нам необходимо главное внимание сосредоточить на вопросах экономики. Все цехи и отделы завода должны вести курс на улучшение технико-экономических показателей. Об этом рассказал в своем докладе директор завода тов. Креч В. Я.

Секретарь горкома партии тов. Лобанов вручил нашему заводу переходящее Красное знамя ГК КПСС, присужденное по итогам соревнования среди промышленных предприятий города за четвертый квартал 1963 года.

Принимая знамя, директор завода от имени всего коллектива заверил горком партии, что тракторостроители будут высоко нести его и добьются еще лучших успехов в труде.

На активе принято обращение ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим нашего завода.

Г. БЕЛИКОВА.



На Грозненском машиностроительном заводе «Красный молот» создан новый цех химических и нефтяных аппаратов. С вводом его в эксплуатацию выпуск аппаратов для новостроек большой химии увеличивается более чем в полтора раза.

На снимке: сварка аппарата для химической промышленности.

Фото В. Байдалова.

Фотохроника ТАСС.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания
№ 10 (2533)

Суббота, 1 февраля 1964 г.

Цена
2 коп.

ГЛАВНОЕ—ЭКОНОМИКА

Сейчас, как никогда ранее, большое внимание уделяется вопросам экономии и умелому хозяйствованию на производстве. Направить сэкономленные средства на развитие большой химии — такая важнейшая задача наших дней. И усилия всех работников нашего завода — от рядового рабочего до руководителей цехов, отделов — должны быть подчинены этому требованию современности.

Рабочие, мастера, руководители участков и все инженерно-технические работники тракторосборочного цеха № 2, понимая эту серьезную задачу, в прошлом году добились заметного улучшения экономических показателей. Коллектив успешно выполнил план по сборке тракторов ТДТ-75. Годовой план по производительности труда выполнен на 100,2 процента. По сравнению с 1962 годом производительность труда возросла на 9,9 процента. Цех не имеет перерасхода по фонду заработной платы.

Казалось бы, что указанные

экономические показатели являются положительными. Однако главной экономической задачи коллектив в истекшем году не решил, так как себестоимость трактора по нашему цеху все еще остается высокой.

В минувшем году по внутрицеховым затратам допущен перерасход, который составляет 5500 рублей или 84 копейки на одну машину.

В чем причина? Почему наш цех не укладывается в плановые затраты по производству трактора и изготовлению запасных частей? Основной причиной этого является недостаточное внимание руководителей цеховых участков, служб и смен к строгому режиму экономии.

Цех несет большие убытки, главным образом по покупным деталям и полуфабрикатам, браку и отходам и недостачам по незавершенному производству.

Убытки по покупным дорогостоящим деталям и полуфабрикатам объясняются в большей сте-

пени плохой организацией учета и отсутствием контроля за хранением и расходованием их. В этом виновны руководители участков конвейера, узлов, дефектного отделения и площадки отдела сбыта, где имеются случаи хищения таких дорогостоящих деталей как фары, реле, электрооборудование, карбюраторы, магнето и других.

Руководителям участков и служб т. Авцинову, Косолапову, Шапошникову, Филатову пора объявить решительную борьбу расточительству. Необходимо установить строгий контроль за расходованием указанных деталей. Ведь не секрет, что только из-за потерь этих деталей цех ежемесячно несет огромные убытки.

Главную роль в наведении порядка по расходу покупных деталей должны сыграть планово-диспетчерское бюро цеха, техбюро и постоянно действующее производственное совещание.

Большой ущерб производству наносят недостачи по незавершенному производству, а также брак продукции. Борьба с этими недостатками является одним из резервов экономии. Руководству цеха нужно в самое кратчайшее время навести порядок в учете и расходовании деталей. Это позволит сборщикам второго цеха удешевить стоимость трелевочного трактора.

Д. КУЗЬМИН.

Тракторосборочный цех № 2.

Прочнее стали, легче воды

ФЕРГАНА. Более десятка различных смол, пластмасс, лаков, созданных за последнее время коллективом ферганской лаборатории фурановых соединений, получило путевку в жизнь. Среди них значительный практический интерес для народного хозяйства представляет мономер «ФА», используемый для получения бесцементного водобензогазонепроницаемого пластобетона. Заменяя цемент в бетоне, это вязкое вещество, созданное на основе фурфурола — продукта переработки хлопковой шелухи, придает бетону многие необычные свойства — он становится прочнее стали и легче воды. Пластобетон нашел широкое применение в облицовке плотин, тоннелей и других ирригационных сооружений. В лаборатории родился «ферганит» — новая пластическая масса, используемая для защиты внутренней поверхности трубопроводов от разрушительного воздействия агрессивных сред.

К предстоящему совещанию передовиков производства

Наш делегат

4 февраля в помещении Рубцовского городского драматического театра состоится краевой слет передовиков и новаторов производства.

Общественные организации и коллектив завода посылают на слет лучших своих представителей. Делегатом краевого совещания является бригадир коммунистической бригады моторного цеха Раиса Шеннилова. Эта бригада одной из первых в цехе включилась в соревнование за сверхплановую продукцию в фонд 30 российских миллиардов. На ее счету уже 289 рублей экономии.

Таких успехов передовой коллектив добился за счет рационального использования рабочего времени. Все члены бригады освоили смежные профессии и самоналадку станков. Уплотнение рабочего дня дает возможность выполнять семичасовое задание за шесть часов.

Накануне нового, 1964 года бригаде Раисы Шенниловой присвоено коммунистическое звание. Застрельщиком всех добрых дел на участке является вожак бригады. На достигнутом этот коллектив не останавливается. Сегодня он поднялся на более высокую ступень коммунистического соревнования и борется за звание ударной бригады строителей коммунизма.

Рука об руку трудятся в цехе лучшие из лучших. Бригада Александра Кокорина 25 января завершила месячную программу. С высокими трудовыми показателями идут навстречу краевому совещанию передовиков бригады Александра Наумова и Зоя Стояновой.

С. БУРКУН.

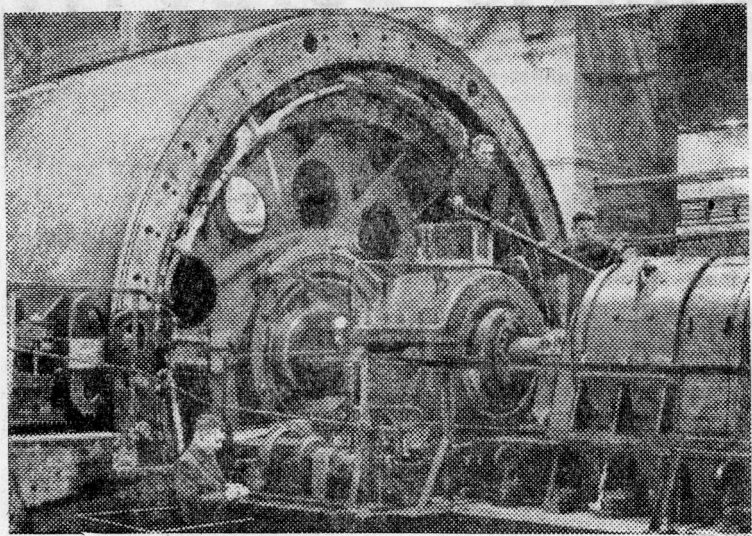
Досрочно

Достойные подарки предстоящему Пленуму ЦК КПСС готовит коллектив тракторостроителей. Из цехов завода идут радостные сообщения. Из метизного цеха передают:

Здесь досрочно, 25 января, завершен месячный план выпуска запасных частей. Соревнуясь в честь предстоящего Пленума, первенства добились метизный участок (мастер т. Журавлев И. Е.),

пружинный (мастер т. Асташин Д. К.) и трубочный (старший мастер т. Глубоков М. Н.).

В эти дни множатся ряды передовиков соревнования. Лучших показателей в труде добиваются накатчица т. Прошунина Г. Я., слесарь-сборщик т. Климентьева М. Г., передовые рабочие пружинного и трубочного участков тт. Зинец М. М., Мальцева А. Н., Сухотерин А. И., Катугина Г. М.



Коллектив Харьковского завода «Электротяжмаш» имени В. И. Ленина закончил изготовление крупнейшего гидрогенератора капсульного типа для Киевской ГЭС. Его мощность 16.300 киловатт. Этот генератор будет действовать под водой. Вместе с турбиной его заключат в металлический кожух (капсулу). Изолирующими средствами обмоток ротора и статора явились синтетические и терморезистивные материалы, которые немало повысили надежность работы электрической машины.

На снимке: установка гидрогенератора капсульного типа на испытательном стенде.
Фото П. Мороза.

Фотохроника ТАСС.

„Комсомольский прожектор“ действует

Стенд «Комсомольского прожектора» у проходной завода привлекает внимание многих рабочих. Здесь в интересной форме отражаются недостатки в работе и трудовые победы. Штаб «Комсомольского прожектора» действует. Сюда поступают сигналы о неполадках в цехах и отделах, о хороших начинаниях комсомольцев, о производственных делах.

В штабе «КП» 21 человек. Активными «прожектористами» являются комсомольцы Валентина Марфина, Михаил Тюрютиков, Анатолий Чеплухин и другие.

В штаб «Комсомольского прожектора» сообщили, что в механический цех № 3 поступили бракованные детали 25-407 и 25-408. Члены штаба проверили сигнал на месте. Оказалось, что виновниками бракованной продукции являются работники механического цеха № 2. На стенде «Комсомольского прожектора» появилась заметка: «Иван кивает на Петра». После выступления «Прожектора» положение исправилось.

Или вот еще пример. В штаб «КП» поступил сигнал: на складе № 8 испорчено около 31 т. смазочного материала. При проверке выяснилось, что старшие машинисты теплосилового цеха тт. Рохлин и Попова по халатности не

проверили вентили перекрытий и веретенное масло смешали с растворителем. По настоянию штаба «Комсомольского прожектора» виновники наказаны.

Интересным получилось и недавнее выступление «Комсомольского прожектора». В последние дни января, когда коллектив завода прилагает все усилия к успешному завершению месячного плана, в механическом цехе № 2 был обнаружен такой факт. Диспетчер цеха т. Барсегян спал на столе в диспетчерской, а начальник смены тов. Кобзев ходил вокруг него и говорил: «Сладко спит, будить жалко». А сборочный конвейер в это время простаивал по их вине. «Комсомольский прожектор» рассказывает и о хороших делах на заводе. Так, он приветствовал молодых рабочих электроцеха, где комсомол т. Фалитарова, в день, когда они внесли свой первый вклад в фонд химии—1600 руб., полученный от сбора отходов цветных металлов.

Штаб «Комсомольского прожектора» вместе с постами партийно-государственного контроля следит за правильным расходованием металла и других материалов, за внедрением новой техники, освещает в своих лучах все стороны жизни коллектива завода.

Н. ЛАПШИНА.

Трудовой накал

Трудовой накал царит в эти дни на участке старшего мастера С. Н. Мовенко. 27 января коллектив шел впереди графика на 5,2 процента. А день 28 января был для рабочих участка особенно знаменательным. Задание в этот день коллектив выполнил на 136,6 процента. Это позволило опередить график на семь с половиной процентов. Месячная выра-

ботка на каждого работающего значительно возросла.

Особенно хорошо трудятся сверловщицы З. Старкова и М. А. Шестакова, болторезница Н. Черемисина. Они выполняют смелные задания на 130–140 процентов. А рихтовщик В. Фролов и токарь М. Писарева выполняют в смену до полутора норм.

А. АНДРЕЕВ.

Еще ступенька к совершенству

Все большее признание в стране завоевывают брянские тракторы «Т-140».

В новом году брянские тракторостроители начали серийное производство партии машин с гидравлическим приводом. Гидравлика позволяет лучше управлять навесными и прицепными орудиями, расширить их набор, сделать трактор более универсальным и производительным. На предприятии ведется также работа по усовершенствованию опытных машин «Т-180» и «Т-220», начато проектирование еще более мощной машины в 260 лошадиных сил.

Рождено коллективной мыслью

Прошло более двух лет с того дня, как на нашем заводе начали работу общественно-нормировочные бюро, созданные по примеру Оршанского завода швейных машин. За это время накоплен богатый опыт работы, направленный на улучшение всех экономических показателей в хозяйственной и производственной деятельности коллектива завода.

Новая форма общественного руководства производством, рожденная в ходе всенародного соревнования за коммунистический труд, находит все больше и больше последователей в цехах завода.

Если в начале 1963 года на заводе действовало 16 ОНБ, в которых участвовало 166 человек, то по состоянию на 1 января 1964 года их стало 24 с охватом 260 рабочих и ИТР.

В декабре управление организации труда и зарплаты Кузбасского совнархоза провело первое совещание руководителей ОНБ. На нем были вскрыты недостатки в работе и намечены пути дальнейшего улучшения деятельности большой армии общественных нормировщиков, способных решать сложные вопросы производства. На этом совещании был заслушан доклад о работе бюро автоматного цеха. Ниже публикуется опыт работы ОНБ автоматного цеха.

В состав общественно-нормировочного бюро автоматного цеха вошло 11 человек. Оно избрало с таким расчетом, чтобы в нем были представители всех производственных участков и служб цеха. В основном это передовые рабочие, которые могут грамотно решать вопросы технического нормирования, организации труда и заработной платы. Большим подспорьем им служит учеба в вечерних учебных заведениях.

Шесть членов ОНБ учатся в вечерних школах и машиностроительном техникуме. В составе ОНБ 7 рабочих, 2 инженера-нормировщика, 1 инженер-технолог и 1 старший мастер производственного участка. Бюро в нашем цехе избирается сроком на один год и работает под непосредственным руководством цехкома профсоюза и бюро труда и зарплаты цеха.

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Главным направлением в работе ОНБ автоматного цеха является дальнейшее улучшение технического нормирования, совершенствование системы зарплаты и организации труда, контроль за выполнением организационно-технических мероприятий и планов новой техники, выявление устаревших опытно-статистических норм выработки и замена их технически обоснованными. ОНБ также считает своим делом оказание помощи отстающим рабочим в повышении их деловой квалификации, распространение опыта передовиков, контроль за правильностью тарификации работ и рабочих, выявление потерь рабочего времени и пути их устранения, лучшее использование оборудования, изыскание резервов повышения производительности труда на рабочих местах, вопросы совмещения профессий.

Приступая к работе, наше бюро в первую очередь обратило внимание на два важных вопроса: уменьшение числа рабочих-сдельщиков, не выполняющих задания цехом по снижению трудоемкости тракторов ДТ 54 и ДТ-75. Решение этих основных вопросов повлекло за собой и многие другие: выполнение плана ортехмероприятий, направленных на повышение производительности труда, техническая учеба рабочих и многое другое.

Все это включалось в план работы ОНБ (а мы работаем по квартальному плану) и успешно выполнялось. Результаты работы бюро не замедлили положительно сказаться на деятельности цеха.

Так, например, длительное время на участке № 3 было 24 человека (из 75 работающих), не выполняющих норм выработки. Это тормозило рост производительности труда. Бюро решило выяснить причины невыполнения норм. С этой целью проводились хронометражные наблюдения, фотографии рабочего дня, изучались причины потерь рабочего времени. Выяснилось,

что многие из рабочих, не выполняющих норм выработки, имеют низкую квалификацию.

УЧЕБА КАДРОВ ПОМОГАЕТ

По решению ОНБ была создана на участке школа по обмену передовым опытом. К учебе в ней привлекались рабочие, не выполняющие нормы выработки и имеющие небольшой опыт работы.

Лучшие производственники Галина Яковлева и шлифовщица Нина Пантелева обменялись опытом на рабочих местах, рассказали о наиболее рациональных приемах работы, о подготовке своих рабочих мест, чтобы в процессе работы меньше уходило времени на вспомогательные элементы.

На участке также была организована школа по самоналадке бесцентрово-шлифовальных станков, которую успешно закончили 23 человека. Если раньше в ожидании наладчика терялось 10–15 минут каждым рабочим, то теперь эти рабочие сами могут производить наладку и подналадку оборудования.

Кроме того, имелись недостатки в нормировании, и рабочие подразделяли работы на так называемые «выгодные» и «невыгодные». Тт. Метелецкая и Сулейманова вместе с другими членами ОНБ провели хронометражные наблюдения и по согласованию с цехкомом профсоюза изменили нормы на одних операциях в сторону уменьшения, на других—в сторону увеличения.

При последующей деятельности членов ОНБ на этом участке все рабочие стали выполнять сменные задания и нормы выработки. Аналогичная работа была проведена на всех пяти участках цеха, и число невыполняющих нормы в цехе снизилось в два раза.

ОНБ пользуется большим авторитетом у рабочих. Они обращаются по вопросам оплаты труда и улучшения организации рабочего места. Так, работница Дегтярева В., анализируя результаты своей работы, пришла к выводу, что на выполняемую ею операцию (подрезка болта шатуна) норма выработки занижена, а у подружки, работающей рядом на обработке гайки шатуна, норма завышена. С этим вопросом т. Дегтярева обратилась в ОНБ. Члены бюро вместе с цехкомом профсоюза устранили недостаток.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ — НАШ РЕЗЕРВ

В нашем цехе ОНБ имеет постоянную связь с обществом рационализаторов. Члены бюро сами являются активными рационализаторами. На счету членов ОНБ много внедренных рационализаторских предложений. Так, на участке автоматов длительное время автоматы типа 1110 обслуживались по два станка одним рабочим. По предложению члена ОНБ т. Щербинина автоматичку в норму обслуживания ввели еще один станок. Это снизило трудоемкость комплекта тракто-

ра на 6,5 минуты, высвободился один рабочий.

Предложения, направленные на снижение трудоемкости, рассматриваются совместно с советом ВОИР с привлечением передовиков производства и мастеров участков. Были случаи в цехе, когда то или иное предложение не внедрялось вовремя. Члены ОНБ ставили вопрос перед руководством цеха и добивались ускорения внедрения его в производство. Так, например, предложение «изготовить двухрядный барабан для непрерывного фрезерования гайки шатуна» долго задерживалось отделом приспособлений цеха. Члены ОНБ добились внедрения предложения в срок. После внедрения двухрядного барабана производительность труда на этой операции повысилась на 29 процентов.

Большую работу ОНБ проделало по замене опытно-статистических норм на технически обоснованные. За 1963 год в цехе было внедрено много новшеств и различных организационно-технических мероприятий. При тщательной проверке, проведенной на всех производственных участках, выяснилось, что мы имеем возможность внедрить на многих операциях технически обоснованные нормы.

За 1963 год в цехе было внедрено 258 расчетных норм, что в большой мере помогло цеху справиться с выполнением плана по снижению трудоемкости и удешевлению выпускаемой продукции. Всего в настоящее время переведено на технические 2564 нормы, что составляет 65 процентов к общему количеству норм, действующих в цехе.

Автоматчики значительно повысили производительность труда, досрочно завершили план по общему производству и запасным частям. Благодаря активной помощи общественных нормировщиков задание по снижению трудоемкости изделий цех выполняет из месяца в месяц, перевыполнено цехом задание по росту производительности труда.

ЕСТЬ ПОСЛЕДОВАТЕЛИ

Сейчас на нашем заводе работает 20 общественно-нормировочных бюро, в которых принимает участие более 200 общественников. Порой бывает трудно работать, многих вопросов мы еще не знаем, часто приходится консультироваться в БТЗ цеха, в цехком или ОТиЗе завода, но мы знаем, что наша работа является, может быть, небольшой частичкой в общественном руководстве производством и она необходима и полезна.

В настоящее время ОНБ цеха принимает активное участие в улучшении структуры управления производственными участками.

Раньше в цехе руководство рабочими, выполняющими первичные и вторичные операции, осуществлялось двумя мастерами. Это приводило к большому браку и потерям выпускаемой продукции.

В декабре один из участков переведен на работу по законченному циклу, т. е. рабочие, выполняющие первичные и вторичные операции, подчиняются одному мастеру. Это обеспечило значительное сокращение потерь и уменьшение брака.

С нового года весь цех перешел на такой метод работы. Это мероприятие, помимо сокращения потерь и уменьшения брака, дает возможность вместо 5 производственных участков организовать 4 участка, т. е. высвободить одного старшего мастера и двух мастеров.

Кроме того, за счет ликвидации в цехе передаточных вставок между первичными и вторичными операциями сокращается несколько человек.

Такие результаты могут быть достигнуты в каждом цехе и на каждом предприятии, если все ОНБ по-настоящему возьмутся за дело и выйдут в большой поход за экономию и бережливость.

М. КИЖАКИН,

член ОНБ автоматного цеха.

СТРАНИЦА
МАСТЕРА

Растить активных борцов за коммунизм

Руководить—значит воспитывать

«Главная задача идейно-воспитательной работы, — говорится в постановлении июньского (1963 года) Пленума ЦК КПСС, — идеологически обеспечить претворение в жизнь Программы КПСС, создание материально-технической базы коммунизма, формирование коммунистических общественных отношений, воспитание нового человека, повышение политической бдительности, вести развернутое наступление против империалистической идеологии, против пережитков прошлого в сознании людей».

В решении этой большой и почетной задачи видная роль принадлежит мастеру. Мы часто говорим, что мастер—это центральная фигура на производстве, которой государство доверило самый ценный капитал — советских людей, наших рабочих. Организовывая и воспитывая коллектив, мастер обязан четко решать главные задачи, стоящие перед ним по выполнению Программы КПСС.

Работая бок о бок с товарищами по труду, ежедневно общаясь с ними, мастер больше, чем кто-либо другой, имеет возможность влиять на коллектив, которым руководит. От его умения и стараний во многом зависят организация и дисциплина труда, настроение людей, успехи участка или смены. Щедро делиться с рабочими своим опытом и мастерством, воспитывать у них глубокое уважение к замечательным революционным и трудовым традициям рабочего класса, любовь к труду, прививать нравственные принципы строителя коммунизма—вот почетная обязанность мастера.

Многие мастера нашего завода видят один из главнейших путей решения задачи воспитания коллектива в организации действенного коммунистического соревнования. Они выступают инициаторами соревнования за коммунистический труд. 200 участков и смен, руководимых мастерами, соревнуются за звание коллективов коммунистического труда, 30 коллективам участков и смен присвоено это высокое звание.

Так, например, мастер участка запчастей РМЦ тов. Польский Александр Николаевич вместе со своим коллективом одним из первых выступил инициатором борьбы за звание коллектива коммунистического труда в цехе. В настоящее время более половины численности состава участка (16 человек из 27) заслужили почет-

ное звание ударника коммунистического труда.

В 1954 году начал свою трудовую деятельность слесарем-сборщиком ныне мастер тракторосборочного цеха № 2 Виктор Гаврилович Шапошников. После службы в Советской Армии он вновь вернулся на завод и с марта 1963 года работает мастером. В апреле прошлого года он по собственной инициативе перешел работать в отстающую смену и так сумел поставить работу, что сейчас эта смена носит высокое звание коллектива коммунистического труда. Почти все рабочие смены учатся, беря пример со своего мастера, который является студентом третьего курса вечернего филиала Алтайского политехнического института.

Много сил и умения потребовалось от т. Шапошникова для наведения порядка в смене и налаживания дисциплины. Только упорный повседневный труд способствовал тому, что бывшие нарушители дисциплины стали одними из передовых людей участка. Умение организовывать людей, не проходите мимо недостатков, кропотливая воспитательная работа помогают тов. Шапошникову во всем. В настоящее время он назначен исполняющим обязанности старшего мастера второй сборки.

«Какие бы новые средства идеологической работы ни входили в строй, — говорилось в докладе тов. Ильичева на июньском Пленуме ЦК КПСС, — ничто не может заменить живого, задушевного слова пропагандиста, лектора и агитатора».

Больше половины мастеров и руководителей участков на нашем заводе являются пропагандистами и агитаторами.

У нас очень много положительных примеров агитационной и пропагандистской работы, которую ведут мастера. В числе лучших можно назвать таких мастеров как тт. Чикалов—механический цех № 1, Усачев—механический цех № 4, Дубов В. Ф.—термический цех № 2 и многих других.

Душой политической работы, как отмечалось на июньском Пленуме, была и остается индивидуальная работа с людьми.

А ведь мастеру-агитатору, как никому, должно быть очень хорошо известно, чем живет каждый из его подчиненных. И если встречается такой человек, который живет не так, как весь коллектив, стремится уйти из-под влияния своих товарищей—

на него и должен обратить внимание агитатор.

Электросварщик прессового цеха Сорокин часто приходил на работу в нетрезвом виде, нарушал трудовую и производственную дисциплину. Мастер участка Николай Дмитриевич Колесников часто беседовал с Сорокиным, интересовался его личной жизнью, помогал ему делом и советом, и успех пришел. В настоящее время тов. Сорокин хорошо работает и не имеет случаев нарушения трудовой дисциплины.

А сколько можно привести примеров, когда чуткое и тактичное вмешательство руководителя помогает человеку стать на правильный путь, предостерегает его от ошибок, сохранить семью и так далее.

Заслуживает одобрения деятельность руководства цеха М-1, где не только интересуются бытом рабочих, проживающих в общежитиях, но и оказывают им посильную помощь. Конечно, такая забота стопроцентно окупается на производстве.

Правильно делает Иннокентий Павлович Федоров — мастер по ремонту оборудования сталелитейного цеха, который систематически бывает в общежитии, хотя его непосредственные рабочие там и не живут.

То же самое можно сказать и об одном из лучших мастеров кузнечного цеха Владимире Петровиче Иванове, который бывает частым гостем в общежитии кузнецов. На всю жизнь, очевидно, запомнит рабочий кузнечного цеха демобилизованный воин Александр Филиппов, когда ему в день 25-летия от коллектива был преподнесен подарок и благодарность за первые успехи в труде. Все это дело рук его мастера тов. Иванова.

Регулярно посещают общежития мастер сборки № 1 тов. Гончаров И. Т., мастер термического цеха № 4/5 тов. Севастьянов В. Ф.

Большим стимулом хорошей воспитательной работы является забота мастера о повышении общеобразовательного и технического уровня рабочих.

У нас развернута большая сеть учебных заведений, имеется филиал Алтайского политехнического института, вечерний техникум, школы рабочей молодежи, широкая сеть курсов повышения квалификации и, наконец, сеть политпросвещения.

И там, где руководитель правильно пользуется этими возмож-

ностями, результаты налицо. Возьмем к примеру участок № 3 автоматного цеха, где мастером Алексей Ефимович Холодилов. Большинство рабочих этого участка окончили школу замоналадки оборудования, повысили свои знания в школе передового опыта, которая систематически функционирует на участке. Сам мастер учится в школе рабочей молодежи. Все это сказывается на производственных успехах участка.

Говоря об отношении мастера к учебе своих рабочих, необходимо сказать и о повышении уровня самого мастера. В этом отношении у нас есть много недоработок. Достаточно привести только одну цифру, которая говорит сама за себя. Из 769 мастеров 544 являются практиками, из них 371 имеют образование от 4 до 9 классов, причем многие из них нигде не учатся, они отстают в техническом и культурном уровне от передовых рабочих. И только третья часть мастеров-практиков учится без отрыва от производства в школах, техникумах, институтах и курсах мастеров.

Руководство завода сделало все для того, чтобы мастер-практик сумел приобрести минимум знаний в школе мастеров. И многие товарищи правильно понимают это. Хорошую успеваемость в школе мастеров показывают мастера тт. Баталов из тракторосборочного цеха № 1. Почтаренко из кузнечного, Должиков из сталелитейного и многие другие.

В наступившем году тракторозаводцам предстоит очень много потрудиться. В первом квартале завод должен освоить и приступить к серийному выпуску болотного трактора ДТ-55, начать освоение трактора Т-4 и, самое главное, справиться с заданием по выпуску тракторов ДТ-54 в экспортном исполнении. Общий объем выпускаемой продукции должен составить более 100 миллионов рублей. Дело чести каждого мастера—построить свою работу в коллективе так, чтобы слава об алтайских тракторостроителях росла и крепла день ото дня!

Д. МЕРКУРЬЕВ,
секретарь парткома.

Друг, наставник, учитель

На нашем заводе трудится много подростков, которые требуют к себе особого внимания как со стороны мастера, так и всего коллектива, где они работают. И там, где воспитанию подрастающего поколения уделяют должное внимание, молодые рабочие становятся замечательными специалистами, хорошими товарищами, активными общественниками.

Много труда и внимания отдает делу воспитания рабочих старший мастер участка крепежно-зажимного инструмента и нормалей инструментально-производственного корпуса Иван Евменович Лавриненко. Чуткий и отзывчивый, добрый и в то же время строгий ко всякого рода нарушениям, этот умудренный житейским опытом человек пользуется большой любовью в коллективе. «Друг, наставник, учитель», — так говорят о нем рабочие.

Когда участок только организовывался, весь коллектив был подобран из молодежи. Многие пришли из детских домов. Иван Евменович за сравнительно короткий промежуток времени су-

Обмениваются опытом

В 1963 году в творческих командировках по обмену опытом на родственных заводах и других машиностроительных предприятиях побывало 42 мастера. Цель командировок — изучить все новое, передовое и внедрить у себя на заводе, участке, ликвидировать «узкие» места, улучшить качество выпускаемой продукции, снизить себестоимость и т. д.

На Онежский тракторный завод, например, был командирован старший мастер механического цеха № 5 А. Т. Ткаченко. Тема его творческой командировки: «Изучение передовых методов труда по выпуску трелевочных тракторов». По возвращении из командировки т. Ткаченко предложил внедрить ряд мероприятий, направленных на повышение производительности труда. Три мероприятия из них внедрены с общим экономическим эффектом в 700 рублей.

На Минском тракторном заводе побывал мастер отдела механика термического цеха № 2 т. Тимофеев. Передовой метод ремонта оборудования, с которым он ознакомился, применяется на нашем заводе. Это мероприятие дало экономический эффект в сумме 9036 рублей. Можно назвать еще много других интересных нововведений, которые внедрены в производство.

Как правило, каждый командированный привозит ряд мероприятий, которые внедряются на заводе. Так, за 1963 год в результате командировок по обмену опытом мастеров внедрено 38 мероприятий с экономическим эффектом 38434 рубля. Много ценных мероприятий намечено внедрить в порядке обмена опытом в текущем году.

Повышать роль организатора производства

Разговор о роли мастера на производстве большой и нужный. От того, как мастер сумеет организовать производство на своем участке, зависит успех работы всего цеха.

В этой связи мне сегодня хотелось бы сказать о мастере, как организаторе, и отношении к нему вышестоящего руководства.

Мастер — центральная фигура на производстве. Он отвечает за бесперебойную работу оборудования, за качество продукции и выполнение участком производственной программы. Для этого необходимо следить за тем, чтобы рабочие были обеспечены заготовками, чтобы оборудование было чистым, исправным, чтобы станочки полностью использовали рабочее время и т. д. Кроме того, мастер — пропагандист, ответственный за техническое обучение рабочих, за рационализацию и экономику, работу дружины и штаба МПВО и т. п. И если учесть, что под руководством стар-

шего мастера находится до 50 и более рабочих и около 60 единиц оборудования, то не трудно представить, насколько велик круг его обязанностей.

После окончания трудового дня перед мастером встает новая задача—подготовиться к беседе, докладу или отчету, сходить к рабочему, поговорить с ним о житье-бытье.

В одном из пунктов постановления XVIII профсоюзной конференции было сказано, что необходимо уделять внимание быту мастеров. Однако об этом у нас зачастую забывают. А ведь бытовые условия далеко не у всех мастеров отвечают элементарным требованиям. Например, у мастера тов. Дика в одной квартире живут три семьи, ненормальные жилищные условия также и у мастера тов. Кузнецова. А это, как известно, отражается на производстве. Многие мастера учатся в техникумах, институтах, школе мастеров. Если у мастера нет соответ-

ствующих условий, то он, конечно, к занятиям хорошо подготовиться не сможет.

Теперь давайте рассмотрим другую сторону вопроса: материальную заинтересованность мастера. Здесь также не все обстоит благополучно. Заработная плата мастера ниже зарплаты среднеквалифицированного рабочего. И часто мастер рассуждает так: «Я делаю все, чтобы участок работал хорошо, но почему мой труд ценится ниже других?». В результате — большая текучесть кадров. Только за последние два года из цеха ушло десять мастеров.

Говоря это, я думаю, что выражаю мнение многих мастеров не только нашего цеха, но и завода. Несомненно, роль мастера необходимо поднять на должную высоту. Нужно, чтобы мастер был настоящим хозяином производства и воспитателем рабочих.

М. ГАНЖАРА,
старший мастер механического цеха № 1.

мел сплотить разных по характерам и взглядам людей в дружный и замечательный коллектив. Немало потратил мастер и здоровья и труда, чтобы воспитать из новичков хороших специалистов.

Шестнадцатилетней девушкой пришла на участок Зоя Елецких. Раньше она воспитывалась в детдоме. Была она с «характером». Умение видеть в человеке хорошее, найти путь к его душе позволило Ивану Евменовичу воспитать из Зои высококвалифицированного токаря. Сейчас тов. Елецких — одна из лучших работниц участка, активная общественница.

Такой же была и Лида Руденко. Заслуга мастера не только в том, что она овладела специальностью фрезеровщицы, но и в том, что пошла по правильному жизненному пути. Для Лиды, как и других воспитанников детского дома, Иван Евменович — настоящий отец.

Воспитание молодых рабочих тов. Лавриненко строит на личном примере. Он знает каждого человека, как и чем живет его воспитанник.

Сказка про дедку, репку и складское хозяйство

В редакцию газеты «Боевой темп» от рабочих складского хозяйства отдела внешней кооперации поступило письмо.

«Мы занимаемся обработкой экспортных ключей, — пишут в нем тт. Шишкин, Петрова, Чалов, Щербинина и др. — Основная работа проходит на наждаках, но условия труда полностью не соответствуют требованиям техники безопасности: отсутствует вентиляция, помещение мало. Мы обращались к вышестоящему руководству, но до сих пор мер никаких не принято. Правда, обещают установить вентиляторы в феврале, но дальше обещаний дело не идет.

Неоднократно мы ставили в известность работников отдела техники безопасности, где нам сказали, что в таких условиях, как наши, работать невозможно. Но и после этого решительных мер не было принято: мы продолжаем работать в тех же условиях. Просим вашего вмешательства».

Волокита, о которой так кратко рассказали рабочие складского хозяйства ОВК, имеет длительную историю. Она касается многих руководителей завода. В целом эта история напоминает сказку про репку, которую смог вытянуть лишь штат из пяти сотрудников во главе с дедкой, с той лишь разницей, что бюрократическую репку, которую вывели в складе ОВК, до сих пор не удалось вытянуть никакими силами.

Корнями своими она уходит в декабрь прошлого года, в то самое время, когда в складское хозяйство ОВК поступило распоряжение об изготовлении шоферского инструмента в экспортном исполнении. Начальник складского хозяйства тов. Синецкий нанес визит

заместителю главного инженера тов. Ситникову и добился от него распоряжения (правда, устного) на подключение наждаков без вентиляторов. Но инспектор отдела техники безопасности воспротивился столь грубому нарушению правил.

—Вы не волнуйтесь, — успокоил инспектора тов. Синецкий. — Составим смету, изготовим вентилятор и к концу года все будет соответствовать вашим требованиям.

На том и порешили.

—Чтобы сделать вентилятор, нужны деньги, — обратился тов. Синецкий к главному бухгалтеру тов. Карстену.

—Нет у меня денег, — отвечивал главный бухгалтер, — нет и не будет!

А время между тем шло, ушел в прошлое 1963 год, а с ним и срок пуска вентилятора.

—Что ж, тов. Синецкий, обещание-то вы не выполнили! — напомнили работники отдела техники безопасности. — Придется наждаки отключить.

Ни о какой повторной договоренности не могло быть и речи. Наждаки отключили. И снова тов. Синецкий направил свои стопы к тов. Ситникову: «Закрыли нас, помогите».

Вновь поступает распоряжение (в устной форме): наждаки временно подключить. И их подключают. А в дело тем временем вмешиваются еще несколько человек — главного энергетика, главного инженера. Наконец, средства находят: сделать вентилятор за счет капитального ремонта.

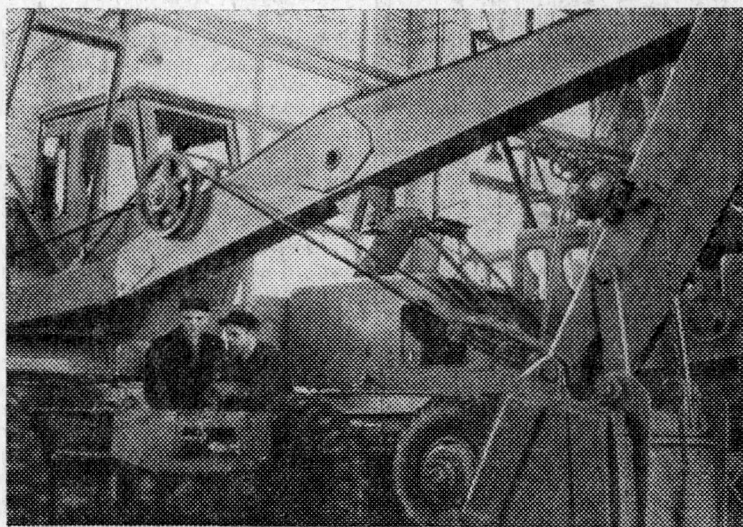
Пока искали средства, составляли смету, делали проекты, прошло больше половины месяца. 20

января к тов. Ситникову вновь пришел инспектор ОТБ. Наждаки опять отключили. А следом поступило распоряжение: наждаки подключить (временно).

Вот уже два месяца тянется волокита со злополучными наждаками. И хотя тов. Синецкий предвещает ей скорый конец, поверить этим словам трудно. Слишком много было предыдущих обещаний. А рабочие тем временем вынуждены трудиться в условиях, не отвечающих правилам техники безопасности, элементарным требованиям условий труда.

Когда же найдется та сила, которая вырвет «вентиляторную репку» из бюрократической почвы?

В. ВОЩЕНКОВ.



На Калининском экскаваторном заводе изготовлена партия экскаваторов для Кубы. Этот почетный заказ машиностроители выполнили досрочно.

На снимке: новые машины в сборочном цехе. Фото В. Кунова. Фотохроника ТАСС.

На экране заводского клуба

ТОВАРИЩИ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ!

В феврале на экране заводского клуба для вас будут демонстрироваться новые художественные фильмы:

1, 2 — Мелодии Дунаевского (Мосфильм) и Небесный тихоход.
4, 5 — Кунлы смеются (Грузия-фильм).
6, 7 — Человек, который сомневается (Мосфильм).
8, 9 — Конец Никотины, две серии (Болгария).

11, 12 — Любовь и мечты (Объединенная Арабская Республика).

13, 14 — Самолеты не приземлились (Узбекфильм).

15, 16 — Тайник на Эльбе (ГДР).

18, 19 — Манбет (Англия).

20, 21 — Электра (Греция).

22, 23 — Непридуманная история (Мосфильм) и Два бойца.

25, 28 — Родная кровь (Ленфильм).

Телевидение

СУББОТА, 1 февраля

19-00 — Передача «Школа веселого Карандаша». 19-20 — Телевизионные известия. 19-35 — Беседа навстречу Пленуму «С думой о завтрашнем дне». 19-50 — Телевизионный очерк «Саратовская удаляя». 20-00 — Телевизионный журнал «Юность». 20-40 — Документальный фильм. 20-50 — Концерт «Играет джаз Утесова». 21-50 — Кинокомедия «Ревизор».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 февраля

17-00 — Спектакль Рубцовского драматического театра «Похище-

Утерянное удостоверение помощника машиниста за № 2024 на имя Паршакова Ивана Александровича считать действительным.

Администрация завода и заводской комитет профсоюза с глубоким прискорбием извещают о безвременной скоропостижной смерти старейшего работника тракторостроения ЛЕБЕДЕВА

Дмитрия Дмитриевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

В заповеднике усилили поиски хищников. Пятнадцать оказались затравленными и среди них волчица-альбинос. Ее чучело украшает сейчас музей приморской природы, созданный при заповеднике.

Клад открывает... трактор

Большой валун на одном из полей хозяйства «Стаклишес» (Литовская ССР) уже давно мешал колхозникам. На помощь пришел трактор. Какое же было удивление охотников, когда они стали встречать в тайге белых волков. В недоступных дебрях по верховьям горных рек стали разбойничать волки-альбиносы.

В глубоко вдавленном ложе сверкали подвески, ожерелья, браслеты, медальоны, древнее серебро, переливались под солнцем аметисты, топазы. Приглашенные колхозниками археологи и нумизматы решили, что это клад 800-летней давности. Он свидетельствует о высоком мастерстве литовских ювелиров раннего средневековья.

Клад передан на хранение вильнюсскому историко-этнографическому музею.

Кибернетика и... уличное движение

Счетно-вычислительное устройство скоро сможет «управлять» уличным движением в Москве. Между Белорусским вокзалом и площадью Маяковского у дома № 50 уже появились необычные квадраты. Это «глаза» новой системы — детекторы. Их поместили под асфальт.

Детекторы будут считать количество проходящих в обоих направлениях машин и посылать сигналы в вычислительное устройство. А оно само «решит», в какую сторону выгоднее открывать резервную зону улицы. До сих пор светофоры резервной зоны включал милиционер-регулирующий.

Новое устройство на одну треть увеличит пропускную способность улицы Горького для транспорта (ТАСС).

ВЕЧЕР МОЛОДЕЖИ

Хорошо провели вечер молодежи 29 января рабочие нашего завода, проживающие в общежитиях. Они пришли в клуб отдох-

К 60-летию со дня рождения



Валерий Павлович Чкалов (1904-1938), выдающийся советский летчик, Герой Советского Союза, всю свою недолгую яркую жизнь отдал советской авиации. Его летные подвиги — пример беззаветного, самоотверженного служения Родине. В. П. Чкалов родился и вырос в рабочей семье и прошел путь от слесаря бригады сборщиков самолетов до искусного пилота, обладавшего велико-

нать, повеселиться, посмотреть спектакль.

Нарядные пары танцующих заполнили фойе клуба. Весь вечер не прекращалась музыка, веселые шутки, смех, а любители головоломки с большим усердием завоевывали призы за сообразительность.

В заключение вечера перед молодежью выступили артисты народного театра. Они показали спектакль Н. Погодина «Янтариное ожерелье»

Школа рабочей молодежи 10 лет

5 февраля исполняется десятый со дня организации школы рабочей молодежи № 3.

В этот день в клубе «Строитель» в 19 часов состоится тор-

жественный вечер, посвященный знаменательному событию.

Администрация школы приглашает учащихся, выпускников принять участие в вечере.

целестремленностью. Летчик-новатор, он внес неоценимый вклад в развитие советской военно-авиационной мысли. В. П. Чкалов значительно расширил возможности пилотажной авиации, творчески разработав различные виды сочетания огня и маневра. Впервые в мире он исследовал и осуществил на практике такие фигуры высшего пилотажа, как восходящий штопор и замедленные «бочки». Ему принадлежит также приоритет в разработке точных приемов воздушного боя на бреющем полете. Чкаловский стиль воздушного боя был развит и усовершенствован нашими авиаторами во время Великой Отечественной войны и

нашел свое отражение в подвигах летчиков-Героев Советского Союза. Творческая работа замечательного пилота по испытанию новых самолетов помогла улучшить качество отечественных потребителей, повысить их боевые возможности. Беспосадочные дальние перелеты, совершенные под его командованием на островах Удд и в Америке через Северный полюс, обратили внимание всего мира на авиационную мощь СССР, на искусство и храбрость советских летчиков. Традиции, рожденные им и его товарищами, развиваются и умножаются нашими славными героями-космонавтами.