

Пленуму ЦК КПСС—достойную встречу!

Звезды трудовой славы

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено передовикам производства электроцеха:

СЕРГЕЕВУ Ивану Степановичу—монтажнику; **ШИШКИНУ** Николаю Михайловичу—монтажнику; **ФЕДОСОВУ** Владимиру Ивановичу—монтажнику; **УЛЬЯНЦЕВУ** Владимиру Илларионовичу—монтажнику; **ЗИМИНУ** Виттору Федоровичу—электромонтеру; **СОСУНОВУ** Николаю Афанасьевичу—электромонтеру; **БИБЕКИНУ** Якову Павловичу—электромонтеру; **ЗАГУЗОВУ** Николаю Никифоровичу—электромонтеру; **ДМИТРИЕНКО** Григорию Иосифовичу—слесарю-жестянщику; **КОРЕШНОВУ** Анатолию Ивановичу—слесарю-обмотчику; **ЗАЙЦЕВУ** Виттору Григорьевичу—слесарю-обмотчику.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено передовикам производства центральной заводской лаборатории:

КРЕМЛЕВУ Емельяну Петровичу—слесарю-наладчику; **ДУБОВИЦКОМУ** Валентину Ивановичу—токаря; **САМОЙЛОВУ** Римме Ивановне—лаборантке; **САЗЫКИНОЙ** Валентине Петровне—инженеру; **ШИШКИНУ** Александру Ильичу—старшему инженеру; **ШУГУРОВОЙ** Валентине Семеновне—лаборантке; **СОМОВОЙ** Тамаре Ильиничне—инженеру; **ЕВСТИГНЕВОЙ** Марии Георгиевне—инженеру; **ДОВГАЛЕВОЙ** Светлане Юрьевне—технику; **ЯСНОГОРОДСКОЙ** Софье Вениаминовне—инженеру; **МАРГОЛИНОЙ** Розе Абрамовне—руководителю группы.

Использование внутренних резервов считается одним из главных стимулов роста экономических показателей производственных коллективов. Именно за счет этого увеличивается производительность труда, снижается себестоимость продукции, уменьшается брак. Если принять во внимание, что использование резервов практически беспредельно, то и улучшение всех технико-экономических показателей тоже не имеет границ. Чтобы обосновать эти определения, хочу рассказать о работе нашего участка.

Всего год назад наш участок был в числе отстающих, работал намного ниже своих возможностей и с планом 1962 года не справился. Это происходило по многим причинам. Одной из главных было нерациональное использование рабочего времени. Потери времени на каждого работающего составляли по 15—20 минут.

Из 60 рабочих участка почти половина не выполняла норм, огромный ущерб наносили прогульщики и бракоделы. Рабочие вставали за станки на 10—15 минут позже начала смены. Много времени уходило на подготовку рабочих мест.

Если взять, например, январь 1962 года, то работу участка характеризовало следующее: за этот месяц было совершено 14 прогулов, 25 станочников не выполнили норм выработки, 399 деталей 12-002 (шестерня коробки передач ТДТ-75) ушло в

брак. С такими показателями нечего было и думать о выполнении плана.

Вот тогда вместе с профсоюзной группой мы взялись за коренное изменение работы

участка. В основу положили два фактора: воспитательную работу и техническое обучение. Согласовав с отделом технического обучения план занятий, мы организовали на участке школу передового опыта, причем сделали это так, что каждый следующий месяц программа обучения менялась: один месяц изучали технологический процесс, другой—самоналадку станков, третий—смежные профессии. Руководили группами старшие мастера, которые и отвечали за обучение. Теоретическую часть вели технологи цеха, мастера знакомили с практикой. Такая система обучения позволяла в короткий срок охватить все стороны производства.

С прогульщиками начала активную борьбу профсоюзная группа. Нарушителей трудовой дисциплины обсуждали на профгруппе, злостных разбирали на заседаниях товарищеского суда. Так, например, шлифовщики тт. Виван и Афанасьев, ранее часто допускавшие прогулы, после нескольких внушительных разговоров по-настоящему взялись за работу и последние 4 месяца не сделали ни одного прогула. А вот

Лучший шлифовщик участка

13 лет работает на нашем участке шлифовщик ударник коммунистического труда А. Т. Мороз. Тов. Мороз является старейшим кадровым рабочим нашего цеха и участка.

За время работы на заводе Яков Тихонович заслужил уважение всех рабочих цеха. Отличительной чертой этого человека является товарищеская взаимопомощь, взаимовыручка. Имея за

плечами большой производственный опыт, Яков Тихонович постоянно помогает своим товарищам осваивать профессию сверловщика. Его часто направляют на те участки, где создаются угрозы срыва плана, и тов. Мороз всегда оказывает действенную помощь.

Работать так, чтобы совесть твоя была чиста и перед собой и перед людьми—этим золотым

правилом руководствуется тов. Мороз в работе. Из месяца в месяц выполняет он производственную программу на 130—150 процентов.

Яков Тихонович свое рабочее место содержит в чистоте, его станок находится всегда в образцовом порядке, благодаря чему на своей операции добился полного исключения брака.

Сейчас, когда страна живет ожиданием предстоящего февральского Пленума ЦК КПСС, Яков Тихонович вместе со всеми стремится прийти к знаменательному дню с новыми успехами в труде.

М. ФЕНДИЕВ,
мастер участка № 2 механического цеха № 1.

Его имя в Книге славы

Владимир Васильевич Кошелев работает на нашем заводе около восьми лет. Он начал свою трудовую деятельность контролером ОТК. Но не по душе была ему тихая, спокойная работа. Он твердо решил сменить ее и в 1958 году перешел на один из труднейших участков—в обрубное отделение чугунолитейного цеха № 1. Здесь и нашел Владимир Васильевич свое место в рабочем строю.

Выполняя ежедневно по полторы нормы и выше, Владимир Васильевич заслужил славу лучшего рабочего не только в своем цехе, но и на заводе. В дни, предшествующие февральскому Пленуму, имя ударника коммунистического труда вписано в заводскую Книгу трудовой славы.

А. АНДРЕЕВ.

Растут ряды ударников

Большим уважением в коллективе отдела главного металлурга пользуются конструкторы Евгений Илларионович Першин, Виктор Алексеевич Авдони и Анатолий Гаврилович Кузьмичев. Прекрасные инженеры, они в то же время чуткие и отзывчивые товарищи, всегда во всем помогают другим.

Недавно на заседании завкома профсоюза тт. Першину, Авдони и Кузьмичеву присвоено почетное звание ударника коммунистического труда.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАНКОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

22-й год издания
№ 7 (2530)

Среда, 22 января 1964 г.

Цена
2 коп.

Вот они, наши резервы!

шлифовщику т. Сазанову не хватило выдержки и пришлось расстаться с участком.

Эти мероприятия коренным образом повлияли на работу всего коллектива, и мы добились неплохих показателей. В прошедшем году 35 человек прошли курсы технического обучения в школе передового опыта. На участке сокращен один вспомогательный рабочий. Производительность труда повысилась на 25 процентов. И как результат, годовой план пятого года семилетки коллектив участка закончил с перевыполнением на два процента.

В настоящее время перед нашим коллективом стоят большие задачи. Мы решили обучить своими силами 40 рабочих—почти 70 процентов от всего количества. Особенный упор делается на рабочих самой сложной операции—шлифовщиков, так как именно из-за недостаточной квалифициро-

ванности этих станочников бывают случаи брака. Кроме того, на токарной группе решено сократить одного рабочего после того, как здесь была значительно повышена производительность труда, и с работой теперь могут справиться четыре токаря.

Проведение в жизнь намеченных мероприятий позволит нам намного повысить производительность труда, снизить брак, улучшить культуру производства. Коллектив участка, несомненно, справится с поставленными задачами. Прошедший год показал реальность планов, и выполнить их мы можем без каких-либо материальных затрат, исключительно за счет внутренних резервов, которых в каждом цехе и на каждом участке непочатый край.

Е. КВАРТИН,
старший мастер механического цеха № 1.

К предстоящему совещанию передовиков

Энтузиаст

Есть свои планы на шестой год семилетки у многостаночника механического цеха № 5 Владимира Иосифовича Непша. В нынешнем году он решил бороться за звание ударника коммунистического труда. Его обязательства тщательно продуманы и вполне реальны. Работать без брака с отличным качеством выпускаемой продукции, выполнять норму выработки на 140 процентов... Это доступно каждому. Нужно только изыскать еще пути, позволяющие увеличить фонды на большое строительство в нашей стране.

И Владимир Иосифович Непша записал в своих обязательствах: «продлить межремонтный срок станков, работать без капитального ремонта, не допускать аварий».

Он работает так уже шесть лет. Станки, закрепленные за ним, еще не нуждаются в капи-

тальном ремонте. И все это благодаря бережному отношению к ним рабочего.

—Долго должен жить станок,— считает Владимир Иосифович. —Только надо правильно его эксплуатировать: чаще смазывать, не пользоваться тупым инструментом, соблюдать технологию обработки деталей.

Бывает, иной рабочий, недостаточно зная оборудование, стесняется или просто не желает сказать о каких-либо напизах станка. Такое невнимание к оборудованию дорого обходится заводу—результатом безразличного отношения являются поломки станков.

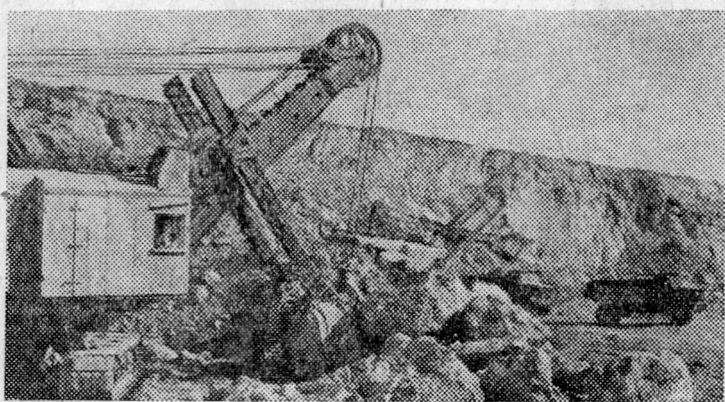
—Ведь если ты бережешь оборудование,— правильно рассуждает Владимир Иосифович,—так это значит: меньше будет работы

механикам, и они займутся другими важными делами.

Владимир Иосифович Непша работает на первом участке механического цеха № 5, где старшим мастером Степан Егорович Воробьев. Его станки—токарно-карусельный, фрезерный и многошпиндельный сверлильный—стоят у главного прохода, на виду у всех. Обработывая деталь 40-003 (кронштейн тормоза), Владимир Иосифович систематически перевыполняет нормы выработки.

Рабочий нашел свой резерв. Его инициативу несомненно поддержат другие. Ведь если тебе вверено оборудование, кто, кроме тебя, рабочий, сможет удвоить, утроить срок жизни станков? Ты обязан задуматься об этом! Энтузиастов, берегающих заводу оборудование, должно стать больше!

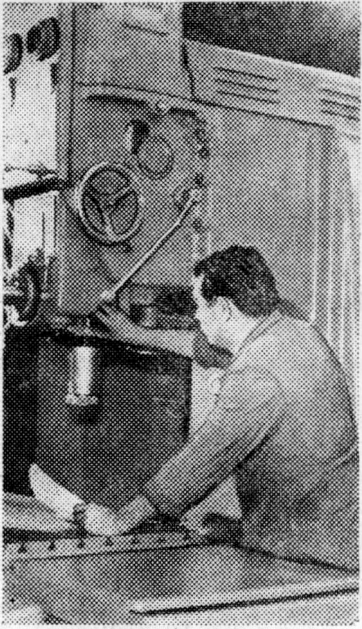
Б. ГАЛИЧ.



КАЗАХСКАЯ ССР. В открытом карьере рудоуправления «Аксай» горнохимического комбината «Кара-Тау» ведут разработку мощные экскаваторы. Руду вывозят 25-тонные самосвалы Мицкого автозавода. Коллективы экскаваторного и автомобильного парков, отвечая на призыв партии и правительства об увеличении производства минеральных удобрений, упорно добиваются повышения производительности горнотехнического оборудования.

На снимке: открытая добыча руды в карьере «Западный» Аксайского рудоуправления горнохимического комбината «Кара-Тау». Фото Б. Подгорного.

Фотохроника ТАСС.



МОСКВА. Успешно завершил минувший год завод координатно-расточных станков. Годовой план работниками предприятия был выполнен по всем показателям. Хорошо работают станкооператоры и в первые дни нового года.

На снимке: слесарь-сборщик В. М. Шиктов проверяет координатно-расточный станок модели «2А 450».

Фото В. Янкова и В. Будана. Фотохроника ТАСС.

Собрание городского партийного актива

17 января в клубе завода состоялось собрание городского партийного актива. С докладом «Об итогах работы декабрьского Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации» выступил секретарь городского комитета КПСС тов. Приходько.

Он подробно охарактеризовал значение поднятого декабрьским Пленумом вопроса по применению химии в народном хозяйстве и остановился на задачах, которые предстоит решить в 1964 году коммунистам городской партийной организации.

— Знаменательной вехой в жизни советских людей стал декабрьский Пленум ЦК КПСС, — говорит докладчик. — Он наметил новый мощный подъем развития всех отраслей народного хозяйства. Решающая роль в этом отводится химии.

Коммунисты города должны подхватить этот призыв партии и претворить в жизнь планы широкой химизации.

Ответственные задачи поставил Пленум и перед коллективом

нашего завода. Из дня в день вклад алтайских тракторостроителей в увеличение продукции растет. Но еще многое должен сделать коллектив завода для лучшего использования химических материалов вместо металла.

В частности, на активе было уделено большое внимание вопросам экономии металла за счет применения в производстве пластмасс, эпоксидных смол, клея, капрона и т. д.

Участники актива заявили о том, что у нас есть силы и возможности, как можно быстрее претворить в жизнь предначертания партии. Сегодня каждый в ответе за это.

Коммунисты нашего завода, — сказал в своем выступлении секретарь парткома завода тов. Меркурьев, — в ближайший период должны сосредоточить все свои усилия на решении важнейших вопросов производства, чтобы поставить имеющиеся химические материалы на службу производству.

— Вместо цветных металлов —

капрон, пластмассы, резина и стеклопластики — такой клич должен быть брошен в цехах завода.

На активе выступили директор Рубцовского филиала АНИИТМ тов. Ясногородский, главный конструктор завода тов. Кругов, мастер печного хозяйства чугунолитейного цеха № 3 тов. Щербанов и многие другие.

В заключение собрания слово взял секретарь промышленного крайкома КПСС тов. Васильев. Он

обратил внимание коммунистов на выполнение обязательств коллективами предприятий города, увеличение их вкладов в российскую копилку, внедрение всего нового, передового.

Участники актива единодушно заверили ЦК КПСС, что они с честью справятся с теми задачами, которые поставлены перед ними в деле претворения в жизнь решений партии.

Верный помощник

Большим и верным помощником в деле идеологического воспитания трудящихся является наша печать. Это хорошо поняли и уяснили себе многие руководители шестого механического цеха.

Когда проходила подписная кампания на газеты и журналы, старший мастер тов. Воробьев, мастера тт. Щербинин и Рогов с участка № 1 приняли самое непосредственное участие в распространении изданий периодической

печати. И как результат, каждый рабочий выписал себе по несколько газет и журналов.

Активное участие в распространении периодической печати приняли и руководители второго участка: старший мастер тов. Разинкин, мастера тт. Кононенко и Ходоренко.

По-партийному отнеслась к выполнению возложенного поручения коммунист Екатерина Николаевна Сдобникова. Являясь старшим общественным уполномоченным по распространению печати, она, не жалея сил и времени, вела большую организаторскую и пропагандистскую работу. Екатерина Николаевна сумела так поставить дело, что подписка была завершена в срок и с большим превышением лимита Союзпечати. Таким образом, в цехе нет человека, который бы не получал в этом году газету или журнал.

Правильно организовали подписку на своих участках партгруппы тт. Спиридонов и Лопаткин. Все работающие на третьем и пятом участках являются подписчиками. А такие рабочие, как наладчики тт. Ким и Шевяков, шлифовщик Тамаара Цукуннова и другие выписали по три газеты и журналы.

Оживленно, по-деловому проводят беседы в своих коллективах агитаторы наладчик тов. Ситник, мастер тов. Загозин. Они обсуждают решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, обращение тов. Хрущева к главам государств и другие материалы и высказывают свои мнения. Таким беседам способствует и то обстоятельство, что рабочие, получая газеты, постоянно читают их и находят в курсе всех событий, происходящих в нашей стране и за рубежом.

Н. ПАВЛЮЧЕНКО.

Обсуждаем статью тов. А. С. Тяпкина „Новому, передовому — „зеленую улицу“

Мы за новое, если оно эффективно

Статья начальника бюро внедрения отдела комплексной механизации и автоматизации завода тов. Тяпкина А. С. в основном правильно освещает общие вопросы, но терит всякую объективность, когда дело доходит до частных вопросов, касающихся его лично. Эти частные вопросы, вопросы, касающиеся его собственного предложения, освещены в статье неправильно.

За время существования отдела комплексной механизации и автоматизации отделом и цехом проведено много интересных и новых работ, изготовление и внедрение которых потребовало напряжения творческих сил, любви к новому, передовому и напряженной работы всего коллектива ОКМА и ЦСМА. Для примера можно назвать такие работы, как автоматизация отдельных операций на литейных конвейерах, автоматическая линия для обработки опорного катка, турбоуфты для подвесных конвейеров, изготовление электросталеплавильных печей для сталелитейного цеха и многое другое.

Нельзя поэтому согласиться с заявлением автора статьи в адрес руководства отдела, что здесь нет желания связываться с новыми конструкциями. Такое заявление крайне нас удивляет и не соответствует действительности. Существует очень много передовых технологических процессов, которые внедряются в производство, в том числе и холодное выдавливание. Но при этом всегда следует помнить об экономической эффективности, которая должна быть получена после внедрения. Только при наличии элементов экономии может получиться снижение себестоимости выпускаемой продукции.

Наличие экономической эффективности или существенного облегчения труда позволяет внедрять новые прогрессивные методы. В ОКМА никогда не отвергалась прогрессивность идеи холодного выдавливания и по этому вопросу не велась волокита. Никто не отказывался от проектирования прессы и никто не закрывал рабпредложения.

В ответе на письмо автора нами было написано: «Мы составили заключение только с точки зрения возможности создания прессы и его экономической эффективности по изготовлению детали, предложенной автором (60.17.090). Если бы автор предложил изготавливать группу де-

талей, эти вопросы, может быть, были бы сняты. Кроме того, необходимо заключение отдела главного конструктора и центральной заводской лаборатории с точки зрения равнопрочности и сохранения структуры металла. Возможно, что после выдавливания потребуются термические операции для снятия явлений наклепа и т. д. ...»

Изготовление двоянного пресса-автомата для одной детали, действительно, как показывают расчеты, экономически не выгодно. Нам совершенно непонятно, как автор в споре по техническому вопросу может применять такие некорректные выражения как «арифметическая подтасовка».

Стоимость этого прессы взята из справочника цен ОКСа (часть II, стр. 147) и определена работниками ЦСМА и работниками бюро расчетов ОКМА. Удивляет тон автора и непонятно, какими общественными интересами пренебрег начальник ОКМА при определении стоимости прессы. Некорректность, допущенная автором, была бы еще в какой-то мере оправданной, если бы речь шла о частном разговоре или о личном письме. Способы составления предварительной сметы для того и существуют, чтобы, не делая лишней работы (проектирования сложной машины), заранее определить целесообразность ее проектирования и экономическую эффективность после изготовления.

Кроме того, при предварительном экономическом расчете нами не учитывалась стоимость дорогостоящего специального инструмента, который необходим при выдавливании. Как отмечает автор рассматриваемой статьи, при холодном выдавливании должны иметь место весьма высокие напряжения (100—200 кг/мм²). Такие высокие напряжения во многих случаях для некоторых материалов являются разрушающими. Способность выдерживать такие напряжения возникает в металле, если он подвержен «стесненной деформации», а это требует чрезвычайно высокой точности изготовления инструмента. В случае недостаточной точности штампов «стесненная деформация» не может быть осуществлена, и появляются местные разрушения и наклепы. Могут появиться и микротрещины. Поэтому для осуществления предложенного метода необходим целый комплекс мероприятий

(подбор металла, технологии изготовления, инструмента и т. д.). Эти соображения и обуславливают необходимость получения заключения ОГК, ОГТ, ЦЗЛ и ИПК. Непонятно, какие соображения побудили автора препятствовать получению заключения от этих организаций и настаивать на проектировании без этих заключений.

В механическом цехе № 6 (и об этом хорошо знает автор) есть другое предложение работников цеха для этой же детали. Товарищи предложили не вытаскивать стержень из шестигранника, а делать ее из проката. Шестигранную гайку они предлагают приварить методом контактной сварки. Непонятно, откуда автору известно, что эта технология не разрешает полностью поставленной задачи. Наоборот, предложение о приварке к стержню шестигранной головки является более прогрессивным и более легко выполнимым на нашем заводе.

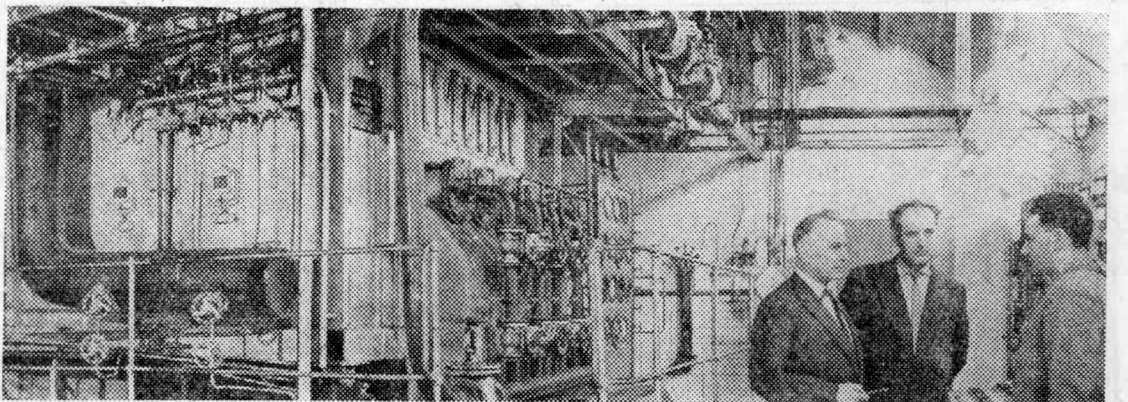
Всем известно, что сварка в машиностроении и других отраслях народного хозяйства чрезвычайно прогрессивна и высокоэффективна. Методы сварки одобряются нашей партией и достойны самого большого распространения. Неоднократно об этом говорил Н. С. Хрущев на самых ответственных совещаниях, с трибуны партийных съездов и Пленумов

Центрального Комитета. Нам непонятны нападки автора на это предложение. Не играют ли в этом споре существенную роль личные интересы автора?

Мы считаем, что при решении таких чисто технических вопросов личные интересы должны быть на заднем плане. Предложение с наварным шестигранником было одобрено отделом главного конструктора, была опрошена опытная партия, в цехе занимаются внедрением этого предложения. Оно дает значительную экономию металла, снижает трудоемкость, не требует создания специального уникального оборудования и будет внедрено без дополнительных затрат на существующем оборудовании. Попытки опорочить это предложение как раз и могут расцениваться как нежелание внедрять передовое и прогрессивное.

Таким образом, подводя итог нашему спору, мы хотим еще раз подтвердить неправоту позиции тов. Тяпкина в вопросе защиты своего предложения об изготовлении одной детали способом выдавливания. Мы считаем, что по этому вопросу должны были высказаться технологи, конструкторы, инструментальщики и исследователи ЦЗЛ.

М. ГОХБЕРГ,
начальник ОКМА.
Л. БРАЙТ,
заместитель начальника ОКМА.



Этот большой агрегат — парогенератор начал недавно действовать в проблемной лаборатории теплообмена и газодинамики Киевского политехнического института. Установка сверхкритических параметров рассчитана на температуру пара 700 градусов и давление 400 атмосфер. Она оборудована системой автоматических устройств. Конструкция ее выполнена по схеме, разработанной кафедрой парогенераторостроения. Изготовлен агрегат Подольским машиностроительным заводом имени Орджоникидзе, смонтирован трестом «Южэнергомонтаж».

Новая установка — экспериментальная. Она предназначена для проведения большого комплекса исследовательских работ. Полученные данные будут использованы при строительстве мощных тепловых электростанций.

На переднем плане снимка (слева направо): руководитель проблемной лаборатории член-корреспондент Академии наук СССР профессор В. И. Толубинский, ведущий инженер В. Р. Шеляг и начальник установки Я. В. Яценко, принимавшие активное участие в создании агрегата.

Фотохроника ТАСС.

От артиста из народа, до народного артиста

В. С. Ширшов



Виктор Ширшов — инженер отдела техники безопасности нашего завода. Все свое свободное время он отдает любимому

занятию — художественной самодеятельности.

За двенадцать лет тов. Ширшов создал целый ряд ярких запоминающихся образов в спектаклях: «Веселка» (Кряж), «Возвращение» (инженер-полковник Иванов), «Всадник, скачущий впереди» (штабс-капитан Жихарев), «В сиреневом саду» (Душечкин), «Поздняя любовь» (Николай). Он исполнитель заглавной роли в пьесе Алешина «Директор».

В. И. Артеменко

Много лет на заводе трудится Валентина Артеменко. И все эти годы она с увлечением занимается в драматическом



кружке. В настоящее время инженер-технолог отдела главного технолога В. И. Артеменко учится на третьем курсе вечернего отделения Алтайского политехнического института.

Труд, учеба не мешают ей играть на сцене. За несколько лет она с успехом сыграла роли Наташи в «Веселке», Тамары — «В сиреневом саду», Ани в пьесе «Любовь Ани Березко», заглавную роль в пьесе Мазина «Люська» и другие.

В. А. Петренко



Заслуженным авторитетом среди тракторостроителей пользуется слесарь-пирометрист кузнечного цеха Влади-

мир Петренко. Уважение он заслужил не только хорошей работой, но и своим талантом.

За время участия в драматическом коллективе заводского клуба он блестяще сыграл немало ролей, среди которых Рындя («Веселка»), Антон Карпов («Любовь Ани Березко»), партизан Ахмет («Всадник, скачущий впереди»), Липочкин («Возвращение»).

Почетное звание оправдаем



Я как режиссер связан с драматическим коллективом АТЗ двенадцатилетней совместной работой. За этот небольшой для творческой работы отрезок времени мне кажется, удалось привить участникам необходимые компоненты подлинного творчества: вдохновение и строгую организацию, внутреннюю сосредоточенность и коллективную ответственность. Без наличия этого немислимо никакое творчество.

На своих репетициях мы стараемся добиться искренности, непосредственности, подлинного переживания от исполнителей ролей, причем не какого-нибудь примитивного, а углубленного раскрытия характеров персонажей в их развитии. Это единственно правильный путь для создания полноценного образа в современном театральном искусстве.

В нашем коллективе выросли способные самодеятельные артисты, которые могут решать серьезные творческие задачи. Более десятка ярких, полюбившихся зрителям образов создали за двенадцатилетнюю работу инженер В. С. Ширшов, слесари-пирометристы А. Я. Гончаров и В. А. Петренко, инженер-технолог В. И. Артеменко, председатель правления клуба А. И. Зорин, директор горпарка В. И. Абакумов, учительница средней школы № 6 Н. А. Крымская.

Эти участники самодеятельности, а теперь артисты народного театра все свои знания и умение неустанно шлифуют и оттачивают от репетиции к репетиции, повышают актерское мастерство. Их двенадцатилетняя, повседневная, кропотливая, вдумчивая работа является главным фактором сегодняшнего торжества народного театра.

Человеческая и нравственная индивидуальность, выраженная со всей силой в исполняемых образах, способствовала постановке волнующих интересных спектаклей: «Директор» Алешина, «Всадник, скачущий впереди» Ю. Трунова, «Поздняя любовь» Островского, «Любовь Ани Березко» Пистоленько, «Возвращение» Кузьмичева, «Люська» Мазина, «Сегодня и всегда» этого же автора, «Дела и чувства» Ялунера, «В сиреневом саду» Ц. Солодаря, «В поисках радости» В. Розова, «Веселка» М. Зарудного.

В коллективе много одаренной способной молодежи. Это Екатерина Зайка, Геннадий Борисов, Николай Трегубов, Марина Гладких, Ольга Гончаренко, Евгений Захаров, Василий Лунин, Екатерина Павлова, Нели Кулешова и другие. У многих из них на творческом счету всего еще только по одной роли в спектакле «Янтарное ожерелье». Тем не менее эти работы дают полную возможность верить, что молодые актеры в ближайшее время займут ведущие роли в нашем репертуаре.

Драматический коллектив насчитывает 46 человек. Это люди разных возрастов и профессий. Но всех их объединяет настоящая

любовь к театальному искусству. С артистами театра ведется постоянная учеба по мастерству актера, технике речи, гриму. Все репетиции мы связываем с практической учебой по системе К. С. Станиславского.

Прошедшей осенью на краевом смотре самодеятельных драматических коллективов в г. Барнауле нами был показан спектакль «Веселка». Жюри смотра высоко оценило нашу работу. И в канун нового года, 27 декабря, нашему драматическому коллективу было присвоено почетное звание Народного театра. Это высокое звание возлагает на нас — режиссеров, художников, артистов большую ответственность перед зрителем в выборе репертуара и воплощении на сцене лучших образов.

В настоящее время наш театр работает над пьесой В. Розова «Неравный бой». Этот спектакль мы покажем зрителю в конце февраля. С особой увлеченностью и творческой отдачей работают сейчас над спектаклями молодой художник нашего театра Евгений Васильевич Никонов, старейший машинист сцены Георгий Никитович Воробьев. От их любовного отношения и умения очень многое зависит в спектаклях.

На расширенном заседании художественного совета театра и правления клуба было решено включить в репертуар пьесу пролетарского писателя А. М. Горького «Егор Булычев и другие». Эта постановка явится экзаменом на творческую зрелость нашего театра. К 47-й годовщине великого Октября мы осуществим постановку алтайского драматурга Марка Юдалевича о нашем городе о людях родного завода.

Ю. БАЛАБОНИН,
режиссер Народного театра.

А. И. Зорин



Немалый стаж сценической деятельности и у председателя правления клуба Александра Ивановича Зорина. Много времени отнимает работа, учеба (он студент IV курса вечернего отделения Алтайского политехнического института) и все же находит время для любимого занятия.

На счету Александра Зорина много ролей, с которыми он справился успешно. Лучшие из них: Петро Косяк («Веселка»), Константин Русаков («В сиреневом саду»).

Н. А. Крымская



Педагог Нина Александровна Крымская — одна из старейших участниц в драматическом коллективе заводского клуба. Страстно любящая искусство, она за эти годы сыграла множество ролей в различных спектаклях.

Особенно удачны созданные ею образы Ольги («Веселка»), Кузнецовой («Люська»), колхозницы Дарьи Ивановны (Любовь Ани Березко), Нади Раевской («В сиреневом саду»), Лены («Возвращение») и другие.

В. И. Абакумов



Василий Ильич Абакумов участвует в драматическом коллективе почти со дня его основания. В прошлом работ-

ник завода, он сейчас работает директором городского парка. Несмотря на это, он не порывает связи с коллективом, с друзьями, вместе с которыми познал подлинно творческое счастье актера.

За время участия в художественной самодеятельности он сыграл роли Дмитрия Шелеста («Веселка»), Рыбцева («В сиреневом саду»), академика Березко («Любовь Ани Березко»), Кузнецова («Люська»).

Из истории драмколлектива

Этот драматический коллектив создан в суровые годы войны вместе с Алтайским тракторным заводом. И хотя в то время не было клуба (завод и город еще только строились), а люди работали по 12 и более часов, драмкружковцы находили время и место, чтобы выступать перед рабочими. Метким словом сатиры клеймили они фашистских захватчиков, вдохновляли рабочих на труд, придавали им веру в победу над врагом.

Время шло. На поселке АТЗ уже был построен небольшой заводской клуб на 300 мест, драмкружку отведена для репетиций

комната. Здесь же занимались вокальный, балетный, хоровой и другие кружки. С 1946 по 1948 год драмколлектив показал тра-

А. Я. Гончаров



слесарь-пирометрист четвертого термического цеха Алексей Яковлевич Гончаров — хороший производственник и активнейший участник заводской художественной самодеятельности.

Отлично сыграл Алексей Гончаров в спектакле Миколы Зарудного «Веселка» роль Емельяна Самопала, а также создал много других замечательных образов.

торозаводцам свыше десяти крупных спектаклей. Среди них: «Платон Кречет» Корнейчука, «Лес» Островского, «Слава» Гусева, музыкальные комедии «Свадьба в Малиновке» Александрова, «Есть на Волге городок» Гендельштейна и Петровой и другие.

Славный путь пройден драмкружком. От всего сердца хочется пожелать ему новых творческих успехов в будущем.

(«Молодежь Алтая», 1957 год).

...Развитие и обогащение художественной сокровищницы общества достигается на основе сочетания массовой художественной самодеятельности и профессионального искусства.

(Из Программы КПСС).

...В воспитании нового человека, в формировании коммунистической культуры огромное значение имеет дальнейшее развитие литературы и искусства.

(Из Постановления июньского Пленума ЦК КПСС 1963 года).

На ледяной дорожке

В воскресенье на заводском стадионе встретились претенденты на первые места по интереснейшему виду спорта — мотогонок на льду. Соревнования проходили под флагом Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту. В них приняли участие спортсмены девяти команд от автототоклубов Казахской ССР и Алтайского края (представители Алма-Аты, Семипалатинска, Барнаула, Рубцовска, Горно-Алтайска и Бийска).

Четыре часа в напряженной борьбе спортсмены оспаривали право на звание лучших гонщиков нашей зоны.

Хорошие результаты в командном и личном первенстве во всех трех классах машин показали спортсмены Казахского республиканского автототоклуба: 1-е место в личном первенстве в классе машин 350 см³ занял мастер спорта М. Б. Зальцман — представитель республиканского автототоклуба г. Алма-Аты. В классе машин 175 см³ и 125 см³ первенство завоевали также спортсмены Казахстана — мастера спорта В. Н. Ахрименко и Л. Ю. Гапаров.

Спортсмены Алтайского краевого автототоклуба сумели завоевать второе место в командном зачете. В классе машин 350 см³ серьезным противником для мастеров спорта был перворазрядник краевого автототоклуба Б. Н. Копылов. Ему присуждено 2-е место.

В классе машин объемом 175 см³ и 125 см³ вторые места завое-

вали бийчане — мастер спорта Ю. С. Гончаров и перворазрядник Е. К. Умарканов. Спортсмены Бийского спортивно-технического клуба завоевали также третье место в командном зачете и в классе машин 350 и 175 см³. В классе машин 350 см³ третье место присуждено мастеру спорта А. Н. Ильиных, в классе 175 см³ — второразряднику В. Т. Киркижеву.

Барнаульский спортсмен республиканский призер А. А. Орловский занял третье место в классе 125 см³. Наши спортсмены на этих соревнованиях выступили не совсем удачно. Лишь одному из них — перворазряднику М. А. Холмову удалось отстоять четвертое место в классе машин 125 см³.

А. ПУГАЕВ.



29 января в Инсбруке (Австрия) начнутся IX зимние Олимпийские игры. В соревнованиях по хоккею с пайбой примет участие сборная команда СССР.

На снимке: сборная СССР по хоккею. Слева направо (первый ряд) — Б. Зайцев, В. Толмачев, В. Кузькин, К. Локтев, В. Брежнев, А. Альметов; (второй ряд) — Э. Иванов, В. Давыдов, Л. Волков, В. Старшинов, А. Фирсов; (третий ряд) — тренер А. Тарасов, О. Зайцев, Б. Майоров, С. Петухов, В. Александров, Ю. Волков, В. Юрзинов, А. Дроздов, А. Рагулин, Е. Майоров, тренер А. Чернышев.

Фото В. Ун Да-сина и В. Шандрина.

Фотохроника ТАСС.

И судьи и друзья

У паренка худошавое, с резкими чертами лица. Он совсем еще молод, этот юноша. Даже несомненное доказательство принадлежности его к армии тружеников — промасленный рабочий костюм, не может скрыть молодости своего хозяина.

Да, Михаил Сецко, подручный штамповщика кузнечного цеха, действительно молод — ему всего 18 лет. Но молодость, как известно, не дает права нарушать законы нашего государства, в том числе и законы о труде. А именно за нарушение этого закона и попал Сецко на скамью подсудимых товарищеского суда.

18 лет — начало рабочей биографии тысяч юношей и девушек. Иногда случается так, что, только начал трудиться, оторванный от родителей, даже неплохой в недавнем прошлом молодой человек становится на ложный путь. Нездоровое окружение, минутное проявление слабости, и проступок совершен. За ним следует другой, третий. Так случилось и с Михаилом. Приехал из Прокопьевска после окончания училища. В Рубцовске — ни друзей, ни знакомых, ни родственников. В общежитии никто не интересовался тем, как он работает, в цехе — тем, как он живет. А коли так, почему не предоставить самому себе немного вольностей. Теперь он человек рабочий, самостоятельный.

Вот эта «самостоятельность» и привела Михаила в прошлом году в число нарушителей трудовой дисциплины. Его уволили с завода как злостного прогульщика. Но, видно, все же была у парня рабочая гордость, не хотел он менять свою профессию кузнеца на трудовые задворки. Пришел в цех.

— Восстановите на работе, старое не повторится. Обещаю.

Михаилу поверили. Хотя и с трудом, но восстановили на работе. Да только не сдержал он своего слова. Снова совершил прогул, который и привел его опять на скамью подсудимых товарищеского суда.

Он не ждет снисхождения. Один за другим говорят члены суда — председатель Павел Семенович Ширококов, слесарь

Афонькин, мастер Анищенко, кузнец-бульдозерист Алтурмеев, мастер Чебокрыкин. Люди, проработавшие не один десяток лет на производстве, умудренные жизненным опытом как с младшим товарищем по работе говорят сейчас с Михаилом, которого легкомыслие привело в тупик. В их словах и суровое осуждение за совершенные проступки, и дружеские советы старших товарищей, и вера в то, что человек может выйти на верную дорогу.

Решение суда строгое, но оно проникнуто верой в человека и в воспитательную силу коллектива. Михаила оставляют в цехе.

Скептики наверняка скажут: «Заслуга! Целый коллектив нянчился с одним шалопаем второй год и все безрезультатно. С такими не нянчаться, а гнать с завода надо. Все равно толку не будет!». Пожалуй, эта реплика и была бы верна, будь это полгода назад, когда воспитательной роли среди молодежи уделяли мало внимания. Но прошедший в июне прошлого года Пленум ЦК КПСС, поставивший воспитательную работу в стране в центр внимания всей общественности, в корне изменил положение. По примеру руководителей первого механического цеха кузнецы провели переселение молодых рабочих, проживающих в общежитиях, по цеховому принципу. Руководители цеха стали чаще бывать у своих рабочих, интересоваться их жизнью. За время, прошедшее с момента переселения, трудовая дисциплина в цехе намного повысилась. Если раньше товарищеский суд не мог «обслужить» всех прогульщиков, то сейчас представилась возможность подробно говорить с каждым из них.

Конечно, трудно единым махом поставить на правильный путь сбившегося человека. Сделать это может лишь время и упорная планомерная борьба за судьбу каждого рабочего. Большая роль в этом принадлежит товарищеским судам. Товарищеский суд кузнечного цеха накопил богатый опыт в работе с людьми, добился хороших результатов. Достаточно сказать, что за три года из 150 рассмотренных судом персональных дел всего одно передано в народный суд, а остальные 149 человек больше не допускали проступков. Многие из них, такие как штамповщик Юрьев, Вишневецкий, термист Южаков, слесарь Кеда стали передовиками производства.

Начался новый год, а с ним и новые заботы. Хотя число нарушителей и уменьшается, но все же еще находятся люди, которым не дороги ни честь коллектива, ни своя собственная. За 11 дней этого года суд рассмотрел дела 8 рабочих, представивших фиктивные справки об освобождении от работы. Здесь надо сказать, что медсанчасть завода халатно хранит бланки медицинских справок.

Члены суда делают все, чтобы не только показать, но и предотвратить нарушения трудовой дисциплины. Но ему должны помогать все люди, и в первую очередь те, кто связан с воспитательной работой.

...И судьи и друзья. Такое определение товарищеского суда — самая высокая награда для тех, кто добровольно и бескорыстно занимается трудным делом — воспитанием людей будущего коммунистического общества.

А. АНДРЕЕВ.

У нас в гостях

Большая, крепкая дружба связывает коллектив краевого театра юного зрителя с тракторозаводцами. Сейчас они привезли нам два лучших спектакля, получивших самые хорошие отзывы барнауль-

цев: «Украл консула» Мдивани и детскую музыкальную пьесу Сергея Михалкова «Три поросенка и серый волк».

Последняя пьеса создана у нас в крае: танцы поставлены балетмейстером Алтайского театра Громовым, музыку написал студент Барнаульского музыкального училища Михаил Стариков. Постановку осуществил главный режиссер ТЮЗа А. Н. Геринбург.

Спектакль «Украл консула» тракторостроители смогут посмотреть 24 января. «Три поросенка и серый волк» дети увидят 23 и 24 января в 2 часа дня и 26 января — в 9 часов утра.

Первая премия

Закончился краевой общественный смотр технико-экономических показателей заготовительных цехов, проводимый краевым советом НТО машиностроения. Первое место по группе заготовительных цехов завоевал коллектив отделения точного литья литейного цеха № 4 нашего завода (начальник отделения т. Зезюля). Передовому коллективу, добившемуся наилучших технико-экономических показателей, присуждена денежная премия в размере 100 рублей.

К 60-летию со дня рождения



ГАЙДАР Аркадий Петрович — выдающийся советский писатель. Фото Е. Зыкова.

Фотохроника ТАСС.

Общественный смотр научно-исследовательских работ

Многие работники нашего завода принимали участие во Всесоюзном общественном смотре научно-исследовательских работ.

В ходе смотра поступило 12 научно-исследовательских работ, пять из них приняты. Экономический эффект от их практического применения составит около полу-миллиона рублей. Среди принятых

работ особый интерес представляет тема: «Изыскание рациональных методов выявления внутренних дефектов моноволокна капрона в процессе вытяжки и крутки». Авторами ее являются инженеры филиала АНИИТИМ на нашем заводе тт. Речкалов И. Т., Шульц Е. Ф., Фрейдин Ю. М. и Андриянец Г. С.



С 29 января по 10 февраля в Инсбруке (Австрия) состоится IX зимние Олимпийские игры.

На снимке: Юрий Юмашев (ЦСКА, Москва) — конькобежец, мастер спорта, кандидат в Олимпийскую команду СССР.

Фотохроника ТАСС.

В нашем общежитии

Молодые рабочие кузнечного цеха, проживающие в общежитии № 8, избрали бытовой совет. В него вошли в основном комсомольцы. Активно начали они помогать воспитателям улучшать культурно-бытовые условия жильцов. Ребята горячо взялись за организацию библиотеки, спортивных игр, за наведение чистоты и порядка в комнатах, культурное поведение в быту.

Недавно члены бытового совета договорились с девушками общежития № 7 о совместной общественной работе. Вместе с ними организовали кружок художественной самодеятельности. Уже сейчас разучиваем песни русских и советских композиторов, танцы и много других номеров. Думаем, что метод совместной работы в дальнейшем получит более широкое применение.

Но есть у нас и недостатки. Бывают еще случаи нарушения дисциплины и внутреннего распорядка общежития. Плохо ведет себя в быту, например, слесарь штамповой мастерской Генералов. Не всегда бывают и дежурные по общежитию.

В настоящее время мы боремся за искоренение всех недостатков и делаем все, чтобы вывести наше общежитие в число передовых.

Н. МИЩЕНКО,

член бытового общежития.

Редантор В. А. КУБЫШКИН.