

# Навстречу Пленуму ЦК КПСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## Лицевой счет

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания  
№ 91 (2514)

Среда, 20 ноября 1963 г.

Цена  
2 коп.

## Лицевой счет экономии—каждому коллективу

Ценное начинание коллектива участка серого чугуна литейного цеха завода тракторного электрооборудования нашло горячую поддержку среди коллектива алтайских тракторостроителей.

Правильный курс избрали инициаторы этого почина. Бе-

речь каждую копейку, экономить каждый килограмм металла, материалов—вот на что обращено сейчас внимание передовых коллективов строителей коммунизма.

В цехах завода идет обсуждение ценного начинания. Каждый рабочий думает в том,

## Передовой участок

Уверенно набирает темпы в социалистическом соревновании участок сборки заднего моста и коробки скоростей механического цеха № 1, руководит которым В. И. Петренко. Выполнив пред-октябрьские обязательства, этот коллектив, не снижая темпов, успешно трудится над выполнением ноябрьского плана. Коллектив участка на два процента опередил график сдачи деталей в запасные части.

По-коммунистически трудятся на участке бригады тт. Кутинаева и Ефарова. За 18 дней ноября

бригада т. Кутинаева опередила график на 1,2 процента, а тов. Ефарова—на 1,6 процента. Оба коллектива ежедневно перевыполняют программу на 15—20 процентов, собирая по 27 мостов вместо 23 по плану.

Среди тех, кто трудится по-коммунистически, вкладывая в работу все знания и опыт, можно назвать многих. Это испытатели Г. А. Рогожников, Г. Ф. Притула и В. П. Мартынов, ударники коммунистического труда сборщицы тт. Волкова и Бочкарева, инструкторы П. Т. Головнева и В. В. Летунковский, сборщицы ударники коммунистического труда Л. А. Глушкова и Н. А. Позднякова. Все они ежедневно перевыполняют план на 20—30 процентов.

Сейчас передовые труженики борются за досрочное выполнение пятого года семилетки.

**В. КОТОВА,**  
заведующая БТЗ механического цеха № 1.

## Заслуженное уважение

В дружном коллективе красильного отделения прессового цеха, которому заслуженно присвоено звание коммунистического, работает Анна Григорьевна Рубанова.

Вы заметили, что здесь участок всегда чистый? Такое можно видеть в любой день, когда вы сюда зайдете. Это дело рук Анны Григорьевны. Кроме того, ей поручена стирка спецодежды. А это не такая уж легкая работа! И надо только понять, как старательно выполняет все Анна Григорьевна, видя, что ее трудом довольны рабочие цеха.

Добросовестным трудом, повседневной заботой о людях скромная женщина заслужила уважение коллектива.

**Г. ГАНИНА.**



**ЛЬВОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Коллектив передового Родольского горно-химического комбината в ответ на Письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР взял обязательство в четвертом квартале этого года дать для нужд сельского хозяйства 12 тысяч тонн природной серы сверх плана. В 1964 году намечено закончить строительство второй очереди комбината с тем, чтобы его мощность к последнему году семилетки возросла вдвое.

На снимке: зачинатель социалистического соревнования за ежемесячную выплавку сверх норм двух тонн серы автоклавщик коммунист И. С. Коваль у пульта управления автоклавом. Он уже выплавил свыше 1000 тонн сверхплановой серы.

## Догоняем ХТЗ и ВГТЗ

Не так давно съем 700 опок траков с конвейера вызывал ликование коллектива.

На рабочих собраниях, десятиминутках ставилась в пример производительность формовщиков Волгоградского и Харьковского тракторных заводов, которые снимают по 1200 опок с конвейера. Мы этому, признаться, не верили.

Но вот пришло время, когда и мы за сутки сняли 3056 опок с конвейера, тогда как обычная выработка на конвейере составляет 800—850 опок.

Высоких показателей формовщики добились благодаря хорошей организации рабочих мест, крепкой трудовой дисциплине, бесперебойному обеспечению стерж-

нями, формовочной землей, металлом, укомплектованности опоками. Замечательных результатов добиваются бригады формовщиков Лидии Игнатьевны Перескоповой, Анастасии Ивановны Андриенко, Нины Петровны Алифановой.

Лучше всех работали формовщики смены Владимира Соловьева.

Перед нашими формовщиками стоит задача: догнать и перегнать по выработке рабочих Харьковского и Волгоградского заводов. Для достижения этой цели нужно установить полуавтоматическую выбивку, ленту мусороудаления и вибраторы на бункерах.

**П. МЕЛЬНИК.**

## Маяки нашей жизни

Держают, мыслят, творят тракторостроители, заслужившие большую честь быть маяками нашей жизни. Есть один из таких маяков в механическом цехе № 2. О нем, простом рабочем, чутком, внимательном товарище нам и хочется рассказать.

Его профессия—электрик. На первый взгляд кажется, что нет ее проще. Однако у людей этой профессии учатся другие опыту, умению и навыкам.

Бруно Матвеевич Богер работает в механическом цехе № 2 почти десять лет. Свою трудовую деятельность начал учеником электрика. Не так уж сложно быть учеником. Однако новичок был внимателен и нельзя было не заметить его искреннего влечения к работе. Сейчас Бруно Матвеевич работает уже по четвертому разряду.

В коллективе отдела энергетика цеха этого человека уважают за отзывчивость и внимательность к товарищам по работе. По исключительному трудолюбию, исполнительности можно судить об этом человеке, как о мастере своего дела. Он хорошо знает, читает схему всего оборудования в цехе, быстро устраняет неполадки по вызову рабочего или мастера участка. Ничего не скажешь, не настолько уж проста эта профессия! Видно, рабочим нужна его помощь, и он го-

тов явиться в ответ на вызов в любую минуту. От его умения, знаний, расторопности в одинаковой мере с другими работниками зависит производственный ритм всего цеха.

Помочь человеку, отстающему в работе. Бруно Матвеевич считает своим первейшим долгом, необходимостью. Опыт работы он не раз делился с товарищами. Обучил производственным навыкам в последнее время трех человек, которые работают сейчас электриками.

Опытный производственник имеет несколько специальностей: он шофер второго класса, электросварщик, тракторист, в свободное время интересуется радиотехникой.

Мало того, Бруно Матвеевич трудится творчески. За время работы он внес немало рационализаторских предложений, уже внедренных в производство. Видно, не зря ему присвоили звание ударника коммунистического труда. Он вполне это звание оправдывает. Чтобы не отстать от других, а идти в ногу с требованиями сегодняшней жизни, передовик производства пополняет свои знания в области политического просвещения.

Комсомолка Варвара Лепехина трудится в прессовом цехе полтора года. Она клепальщик-чеканщик кабино-механического участ-

ка. Отношение к труду видно по делам. А дела у Варвары показательные. Она взяла обязательства внести в счет 30 российских миллиардов 4985 рублей. За девять месяцев этого года внесла 3740 рублей. Более 120 процентов ежедневно—вот ее показатель в труде.

Отлично работая, Варвара к тому же активно участвует в общественной жизни цеха, являясь членом комсомольского бюро.

На них, отличных в производстве и в быту, равняются другие.

**Г. ФЕДОРЧУН.**

## Труд—творчество

Коллектив отдела главного технолога успешно выполняет свои социалистические обязательства, готовясь к встрече декабрьского Пленума нашей партии.

Коллективом отдела проделана большая работа по проектированию технологии, оснастки и внедрению в производство новой гидронавесной системы.

Успешно выполнены работы по оргтехплану и закончены работы по проектированию технологии и оснастки на 37 деталей для Алтайского моторного завода.

Наряду с основными работами коллектив живо откликается на нужды цехов и оказывает им действенную помощь.

92 человека в отделе технолога борются за звание ударников коммунистического труда и 33 уже заслужили его. Среди тех, кто стал ударником коммунистического труда, лучшие работники Клара Шутто, Виктор Идолов, Клавдия Родионова, Виктор Подлипаев, Мария Шерстюк, Галина Горелова, Павел Загороднев.

**М. РЯБОВ.**



**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ.** Лебедянский машиностроительный завод специализируется на выпуске насосов для химической промышленности. За освоение серийного производства трехскальчатых регулируемых насосов типа «ХТр» заводу присужден диплом 3-й степени ВДНХ. Группа работников завода награждена серебряными и бронзовыми медалями выставки. Сейчас на заводе осваиваются новые виды насосов.

На снимке: группа специалистов, награжденных медалями ВДНХ. Слева направо—ведущий конструктор С. Хдырев, главный конструктор И. Шпринц, мастер экспериментального участка завода А. Морковин, главный технолог завода Д. Бендрышев и ведущий конструктор В. Зайцев.

Фото П. Лисенкина.

Фотохроника ТАСС.

# УСИЛИТЬ ВОЕЩОСОВНОСТЬ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

## С XX заводской партийной конференции

В обстановке трудового и политического подъема, вызванного историческими решениями XXII съезда КПСС и июньского Пленума ЦК КПСС, проходила XX заводская партийная конференция.

Докладчик т. Меркурьев и делегаты конференции отмечали заметные успехи в работе коллектива завода, достигнутые под руководством партийной организации.

В первом полугодии 1963 года коллектив завода дважды выходил победителем во Всесоюзном соревновании и получал переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Делегаты конференции в своих выступлениях отмечали недостатки в работе партийного комитета и цеховых партийных бюро по руководству производственными делами завода. В результате неритмичной работы некоторых заготовительных, механических и сборочных цехов план выполняется любимыми средствами. Хозяйственные и партийные руководители слабо заботятся об улучшении технико-экономических показателей, что тормозит снижение себестоимости выпускаемой продукции.

Большие потери от брака имеют место в чугунолитейных, сталелитейном и механических цехах.

Технический прогресс, механизация и автоматизация производственных процессов являются одним из условий создания материально-технической базы коммунизма. Однако отдельные партийные организации (отделов главного технолога и капитального строительства, комплексной механизации и автоматизации, цеха станкостроения, механизации и автоматизации) слабо руководят этим важным участком работы.

На заводе неполностью используются производственные мощности и оборудование. А ввод в действие новых производственных мощностей, строительство производственных корпусов, реконструкция старых цехов идут очень медленно. Об этом говорили делегаты тт. Гохберг, Креч, Гришниковец и другие. Недостаткам в работе по

подготовке производства трактора Т-4 посвятили свои выступления делегаты тт. Кругов и Маслов. Много недостатков отмечалось в руководстве коммунистическим соревнованием, в его наглядном показе. Слабо распространяется опыт передовиков и новаторов производства, а ценные начинания иногда не находят поддержки в партийных организациях. Яркий пример такого отношения к прогрессивным формам организации труда приводил в своем выступлении делегат т. Золотавин.

Особое внимание делегаты конференции уделили улучшению идеологической работы.

— Воспитание молодежи и всех трудящихся в духе идей коммунизма является основным звеном во всей внутривнутрипартийной работе, — сказала в своем выступлении делегат т. Изотова.

О необходимости усиления антирелигиозной пропаганды и индивидуальной работы с верующими говорила лектор-общественник т. Богданова.

Делегаты конференции отмечали, что партийные организации отдельных цехов и отделов медленно перестраивают работу в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС, все еще слабо руководят агитколлективами, не направляют работу пропагандистов.

На конференции отмечалось, что партийный комитет еще слабо руководит общественными организациями, которые призваны сыграть большую роль в деле воспитания трудящихся.

В работе двадцатой юбилейной конференции приняли участие ветеран тракторной промышленности член партии с 1919 года т. Тилис, делегаты первой заводской партийной конференции тт. Розин, Прохоров. В решении партийной конференции делегаты наметили пути улучшения руководства производством, усиления идеологической работы в цехах и отделах завода, а также по месту жительства.

На конференции утвержден ряд комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

## Бригадный метод работы — прогрессивный

(Из выступления мастера прессового цеха т. Золотавина)

В отчетном докладе секретаря парткома большое внимание уделено вскрытию резервов производства. В нашем цехе в недавнем прошлом был внедрен прогрессивный метод работы — по единому наряду. Его мы переняли у коллектива бригады завода тракторного электрооборудования, которой руководит т. Пономарева. Результаты работы по новому методу не замедлили сказаться.

Производственный план бригада стала значительно перевыполнять, тогда как другие с заданием не справлялись. Кроме того, заметно улучшились и технико-эко-

номические показатели. Однако прогрессивный метод труда в цехе не прижился. И вот почему. Нашлись противники, которые по тем или иным причинам не хотели новшества. Все это повлияло на настроение членов бригады. А заведующий БТЗ цеха заявил о том, что бригада «съедает» цеховой фонд заработной платы.

Обо всем этом знали партгор цеха и председатель цехового комитета, но не сочли нужным помочь бригаде. В результате с 1 ноября бригада прекратила работу по единому наряду. А жаль. Хорошее начинание предано заб-

вению только из-за равнодушия некоторых руководителей. Бригадный метод работы — прогрессивный и поэтому партийной организации цеха надо подробно разобраться с теми, кто препятствует хорошему начинанию, и помочь бригаде вновь занять свои ранее достигнутые рубежи.

## Ритмичная работа — залог успеха

(Из выступления старшего мастера моторного цеха т. Кононова)

Партийная организация моторного цеха проделала большую работу по мобилизации коллектива

на выполнение производственного плана. Партийное бюро обсуждало ряд вопросов, касающихся улучшения трудовой деятельности. Были намечены мероприятия, часть которых выполнена. Однако отдельные мероприятия, предусматривающие ритмичное снабжение заготовками, остались на бумаге.

По-прежнему кузнечный цех является тормозом в работе мо-

торщиков. Перебои в подаче заготовок постоянно ощущают коллективы участков шатуна и распредвала, а действенных мер к тому, чтобы исправить это положение, на заводе не принимается.

Из-за неритмичности в работе, которая вызвана неудовлетворительной подачей заготовок кузнецами, изделия снимаются с конвейера некомплектованными.

## Состав партийного комитета

В состав партийного комитета избраны следующие товарищи:

Алатарцев В. В. — слесарь тракторосборочного цеха № 1;  
Багин И. А. — начальник центральной заводской лаборатории;  
Вербичный А. И. — главный металлург завода;  
Иванов П. В. — председатель завкома профсоюза;  
Игнатьева Г. С. — мастер механического цеха № 3;  
Креч В. Я. — директор завода;  
Чикалов И. С. — старший мастер механического цеха № 1;  
Ченцов В. А. — начальник чугунолитейного цеха № 3;  
Шмелев С. П. — секретарь партбюро кузнечного цеха.  
Секретарем парткома избран т. Меркурьев Д. Д., заместителем секретаря — т. Гетман П. А.

## Трактор Т-4 — в центре внимания

(Из выступления заведующего ПРБ механического цеха № 3 т. Маслова)

Коллектив нашего завода, в том числе и механический цех № 3, решает важнейшую задачу — подготовку к производству нового трактора Т-4. Но в этом деле много серьезных недостатков и упущений. К примеру, в нашем цехе организуется участок по изготовлению деталей на новый трактор, завезено новейшее оборудование, должна быть смонтирована автоматическая линия. По работам по установке и обкатке оборудования ведется медленно. Причина в том, что новый участок не укомплектован кадрами. Монтаж ведут трое наладчиков, а по объему работ и срокам сдачи здесь должно работать не менее 14 человек.

К работе на новом участке мы вынуждены привлекать работни-

ков ремонтной службы, но это не всегда удается, так как они заняты своей основной работой.

Мы также испытываем трудности в обеспечении заготовками на детали нового трактора. Ведь испытать установленное оборудование можно только в производственном процессе. Но мы не имеем такой возможности, так как график подачи заготовок не выполняется. Из 19 наименований деталей по плану мы получили и испытали в обработке только одну.

В период подготовки производства возникает много трудностей технологического порядка. Нам необходима повседневная помощь отдела главного технолога, но его работники в нашем цехе почти не бывают.

## Осуществлять контроль за учебой рабочих

(Из выступления директора школы рабочей молодежи № 1 т. Боярской)

Каждый советский рабочий должен быть человеком технически грамотным, уметь управлять сложными машинами и станками, контрольно-измерительной аппаратурой, уметь вести инженерные расчеты, читать чертежи. Другими словами, каждый рабочий должен получить инженерные знания. В этом большую роль должна сыграть вечерняя школа.

Школа рабочей молодежи № 1 в этом году отмечает свое двадцатилетие. За 19 выпусков из стен школы вышло 1115 десятиклассников, более двух тысяч восьмиклассников. Наши выпускники, как правило, продолжают свое образование в институтах и техникумах. Многие получили высшее и среднее образование, стали инженерами, технологами, командирами производства.

С каждым годом число учащихся растет. В этом году на вечернем отделении занимается 949

учащихся и на заочном — 550. Контингент учащихся своевременно комплектуется и школа организовано начинает занятия. В этом ей помогает созданная на заводе комиссия. К сожалению, комиссия эта складывает свои полномочия в первый же день занятий. О том, как начали занятия рабочие цехов, как они учатся в течение учебного года, никто не интересуется. Дело в том, что в процессе учебы многие учащиеся отсеиваются. И чтобы вернуть учеников в школу, приходится много работать. Однако со стороны руководства цехов нет должной помощи.

Это говорит о том, что связь школы с производством у нас еще недостаточная. Два года подряд мы направились, чтобы в план работы парткома был внесен вопрос о школе рабочей молодежи, но нам только обещают.

## Больше внимания культуре производства

(Из выступления секретаря партийного бюро скрапоразделочного цеха т. Русанова)

Многие недостатки, такие, например, как большой процент брака, низкая производительность труда и другие, которые указаны в докладе, являются прямым следствием низкой культуры производства. Это прекрасно понимает большинство руководителей.

Однако культура производства у нас все еще не в почете. Посмотрите, что творится вокруг корпуса МСК-2, чугунолитейного цеха № 1 и сборочного первого. Вместо зеленых насаждений здесь груды хлама, отходов и заготовок. Все это перемешано и валяется в грязи. А руководители отдела капитального строительства почему-то считают в порядке вещей разрушение дорог

при монтаже оборудования, или после асфальтирования могут принять решение копать траншеи. Конечно, такое отношение к культуре производства ничего, кроме вреда, не приносит.

При скрапоразделочном цехе создан специальный участок по наведению культуры производства. Но в полную силу ему работать мешают. Так, например, при проведении работ в корпусе МСК-4 некоторые руководители просто отказывались от возможности привести помещение в порядок. Зато при ремонте корпуса, где размещены механический цех № 3 и автоматный, руководители приняли решение навести порядок совместно и оказывали посильную помощь коллективу

участка. Это говорит о том, что где руководство заботится о культуре, там она соблюдается.

Сохранность ценностей также зависит от культуры производства. Возьмем, к примеру, хранение сыпучих материалов. На складе № 10 к этому вопросу относятся недобросовестно. Сода здесь хранится в безобразном состоянии. Это наносит ущерб заводу.

В заключение хочу сказать, что вновь избранный состав парткома должен обратить внимание на культуру производства. Только при наличии высокой культуры коллектив завода сможет добиться хороших технико-экономических показателей и получить почетное звание коллектива коммунистического труда.

Отчеты и выборы профсоюзных органов

# Быть организатором производства

Главную роль организатора производства, социалистического и коммунистического соревнования играет профсоюзная организация, ее цеховой комитет. Чем активнее цеховой комитет, тем лучше обстоят дела в цехах и отделах.

Но как показала прошедшая 12 ноября профсоюзная конференция в метизном цехе, цеховой комитет этого коллектива не сумел достаточно четко справиться со своими обязанностями. Здесь неудовлетворительно решалась задача по мобилизации всех рабочих и служащих на выполнение и перевыполнение государственного плана, укрепление трудовой дисциплины, развитие социалистического соревнования и движение за коммунистический труд, экономию и бережливость на производстве.

Это видно из выступлений в прениях по докладу председателя цехового комитета.

— В цехе плохо обстоит дело с организацией соревнования, — сказал **т. Раюв**. — Из двухсот семидесяти человек за звание ударника коммунистического труда борются семьдесят. Всего лишь трем рабочим присвоено это звание. До сих пор велики потери от брака, особенно на трубном и волочильном участках, низка трудовая дисциплина и культура производства.

Кроме того, цеховой комитет мало проявлял чуткости к запросам трудящихся. Об этом говорили в своих выступлениях **т. Сотникова** и **Степаненко**. Были случаи, когда нарушалась очередность на получение и обмен квартир. В своей работе цеховой ко-

митет не обращался за помощью к активу.

Все это красноречиво говорит о том, что отдельные члены цехового комитета не чувствовали должной ответственности за порученный участок работы.

Слабо осуществлялось и общее руководство работой цехового комитета.

Главная причина плохой работы кроется в несерьезном отношении к выборам членов цехового комитета. Например, руководить культурно-массовым сектором поручили безынициативной пожилой женщине. По словам **т. Скуловой**, культмассовик должен быть молодым, энергичным, иметь определенные наклонности к поручен-

ному делу, чего нет у нее. Таким образом, объявив себя неспособной, **т. Скулова** за отчетный период никакой работы не проводила.

Подобное произошло и с другими членами цехового комитета. **Т. Асташина**, **Квартина**, **Одищева**, **Педе** также постарались ничем не проявлять себя.

За восемь месяцев со времени избрания цехового комитета сменилось два председателя. Один из них — **тов. Дегилев** был на этом посту полгода, другой — **т. Зайчиков** — два месяца. Однако ни тот, ни другой не смогли должным образом оживить профсоюзную работу.

Партийное бюро цеха, обязанное постоянно контролировать работу цехового комитета, всего один раз заслушивало отчет председателя цехового комитета. И приняв решение, успокоилось на этом.

В результате цеховой комитет профсоюзной организации метизного цеха не смог оправдать доверия коллектива, не стал настоящим организатором производства, социалистического и коммунистического соревнования.

Новому составу цехового комитета следует учесть ошибки своих предшественников и не допускать их впредь. Надо быть умелыми вожаками рабочих.

**П. АЛЕКСЕЕВ.**



УКРАИНСКАЯ ССР. Бригадир слесарей-сборщиков Харьковского машиностроительного завода «Красный Октябрь» коммунист **Е. П. Филенко** уже свыше 15 лет принимает активное участие в профсоюзной работе. Сейчас он — председатель цехового комитета профсоюза, член президиума Харьковского обкома профсоюзом. Как активный общественник и лучший производитель он был избран делегатом XIII съезда профсоюзом.

На снимке: **Е. П. Филенко** за сборкой прессов для строителей промышленности страны.

Фотохроника ТАСС.

## НОВОСТИ ТЕХНИКИ

### РЕЗИНА ИЗ... ПЕСКА

Еще совсем недавно считалось невозможным получить такую резину, которая бы сохраняла эластичность, прочность и упругость на стоградусном морозе и при трехсотградусной жаре.

Но вот сотрудники Всесоюзного

научно-исследовательского института синтетического каучука имени **С. В. Лебедева** впервые в нашей стране получили самый термостойкий из всех известных эластичных материалов. Примечательно то, что исходным сырь-

ем для синтеза этой необычной резины служит... обычный песок. Кремний-органические каучуки очень устойчивы к высоким температурам. Резины, полученные из них, выдерживают температуру, в пять раз большую, чем все ранее выпускавшиеся. И еще одно важное достоинство: эти резины практически не стареют, они инертны к воздействию окружающей среды, а поэтому найдут широкое применение в качестве универсального изолирующего материала.

### Капрон вместо цветных металлов

Пензенский филиал Всесоюзного научно-исследовательского и конструкторского института химического машиностроения разработал технологию изготовления, выполнил опытные образцы и провел испытания шпильных башмаков крейцкопфа компрессора «5Г-100/8» и башмаков и втулок крейцкопфной головки шатуна компрессора «ВП-20/8» с поверхностью трения, покрытой тонким

слоем капрона. Результаты эксплуатационных испытаний положительные. Пензенский компрессорный завод изготовил компрессор «5Г-100/8» с опытными капронированными башмаками и приступил к организации участка капронирования. В результате внедрения капронированных башмаков завод в 1964 году сэкономит 8,5 тонны баббита.



Прядильщица Ташкентского текстильного комбината ударник коммунистического труда комсомолка **Дильбар Тухтаханова** (на снимке) — делегат XIII съезда профессиональных союзов СССР. Добрую славу девушка завоевала отличной работой. С начала года она выпустила сверх плана 1270 килограммов пряжи. Дильбар без отрыва от производства учится на четвертом курсе Ташкентского текстильного института.

Фото **Р. Шамсутдинова**.

Фотохроника ТАСС.

## Предложениям новаторов — широкую дорогу

Все советские люди от души радуются успехам, достигнутым нашей страной в создании материально-технической базы коммунизма. Тракторостроители Алтай упорным трудом вносят свой вклад в российскую копилку. Но можно ли сказать, что на заводе своевременно мобилизуют и приводят в действие все резервы, которыми располагает гигант Сибири?

Нет, этого сказать пока нельзя. Несмотря на то, что план получения прибыли от внедрения рационализаторских предложений и изобретений выполнен за 9 месяцев на 114,5 процента, имеются факты задержки изготовления оснастки, необходимой для внедрения рационализаторских и изобретений в производство. Так, по вине инструментальщиков долгое время не внедряется в производство предложение **т. Федорова И. С.** из механического цеха № 6.

ПРБ корпуса планирует некоторые индексы инструмента, приспособлений и штампов из месяца в месяц, но зачастую не подкрепляет заготовками и литьем, необходимым для реализации собственного плана. Так,

рабочие части к штампу индекса 400-998-02 для внедрения предложения технолога механического цеха № 6 **т. Федорова** изготовлены более полгода тому назад слесарем-инструментальщиком **т. Волковым И. В.** на участке. Но приспособление полностью не готово, потому что техник по заказам **т. Артемьева** не обеспечила заказ литьем.

Неужели руководители инструментального цеха № 2 **т. Туревский** и **Амосов** не могут договориться с руководителями модельного и литейного цеха № 4 об изготовлении моделей и отливке одного индекса плит? Невероятно, но это так. В результате механический цех № 6 не может внедрить в этом году предложение **т. Федорова**.

В заводской совете ВОИР постановило заявление от технолога моторного цеха **т. Губина В. Н.**, в котором он пишет: «Длительное время обращался к руководству ЦМК об изготовлении зенкера индекса 086-715 по рациональному № 12-1556 от 16 августа 1961 года и по рациональному № 12-1955 от 3 декабря 1962 года об изготовлении раз-верток индекс 060-1019 и

060-1020. Но **т. Дементьев**, **Поляков**, **сменный мастер тов. Остроухов** только обещают, но не делают». При проверке оказывается, что сменный мастер **т. Бергельсон** на индекс 060-1019 заготовки получил еще 20 июля 1963 года, но до сих пор заказ не выполнил.

А вот сменный мастер **т. Дохлов** загнал в брак заготовки на изготовление заказа по индексу 080-298 еще в октябре и не заботится о том, чтобы заказ этот выдать в ноябре.

У коллективов, руководимых старшими мастерами **т. Якименко**, **Шабровым**, **Прохоровым**, **Ефимовым**, **Зиновьевым** и сменными мастерами **т. Дохловым**, **Остроуховым**, **Бергельсоном**, **Агеевым**, **Фроловым**, есть все возможности выдать в ноябре 1963 года заказы на 12 индексов.

Есть надежда, что несмотря на трудности коллектив инструментальщиков сумеет выполнить эту работу. Это даст возможность моторному, механическому № 1 и 6 и другим цехам завода внедрить в этом году в производство рационализаторские предложения и изобретения, которые дадут заводу большую выгоду.

**П. ТЮМИН.**

## В цехах и лабораториях

### Внедряют новаторы

Небольшая заметка в стенной газете цеха станкостроения, механизации и автоматизации сообщила о лучших рационализаторах. Названы были только фамилии. Какие же новшества внедрились эти энтузиасты технического прогресса, какое участие принимали в совершенствовании производства?

Мы попросили заместителя начальника цеха по техчасти **Леониду Ефимовича Сорокина** рассказать об одном из этих рационализаторов и эффективности его рационализаторских предложений. Вот что он нам сообщил:

В ЦСМА изготавливается большое количество многошпindleльных головок для расточных и сверлильных агрегатных станков. Шпindleль — самая ответственная деталь станка, и от точности его изготовления зависит нормальная работа станка и выпуск качественной продукции. Цех, изготавливая шпindleли, вынужден отдавать выполнять последнюю операцию — внутреннюю шлифовку в другие цехи из-за отсутствия в ЦСМА специального внутришлифовального станка.

Часто исполнители — другие цехи проявляют слабое внимание к сложной операции внутренней шлифовки и в результате цех получает шпindleли с большими отклонениями по техническим требованиям к точности, а иногда шпindleли полностью идут в брак. Такая ненормальность в работе дорого обходится цеху: впустую летят лишние затраты денежных средств и теряется дорогое рабочее время.

Выйти из этого затруднительного положения помог старший мастер **Давыд Леонтьевич Лев**. Он предложил изготовить навесную шлифовальную головку и установить на имеющийся круглошлифовальный станок модели 35-161 Харьковского станкостро-

тельного завода. Одновременно нужно было изготовить люнет и приладить патрон к поводковому механизму.

Данное рациональное предложение было принято, спроектировано и изготовлено и в настоящее время внедрено. Во время испытаний, наладки и дальнейшей работы внутришлифовального приспособления установлено, что шлифовка получается исключительно чистой и, что очень важно, точность шлифуемого изделия получается выше, чем в технических требованиях чертежа.

Таким образом, с внедрением приспособления отпадает надобность в приобретении нового внутришлифовального станка.

Следует отметить серьезную работу товарищей, принимавших участие в создании этого приспособления: конструкторов **ОКМА тт. Коновалова** и **Ковалевскую**, слесарей **тт. Лапкова** и **Баева**. Особенно большое умение и настойчивость при испытаниях, наладке и внедрении приспособления проявил шлифовщик **Сергей Недобитко**.

Коллективом литейной лаборатории ЦЗЛ внедрены в производство карасорские формовочные пески, что дает заводу большой экономический эффект.

Эта же лаборатория ведет такие важные работы, как приготовление моделей из эпоксидных смол взамен алюминевых, снижение никеля в жароупорных сталях.

Работниками химико-технологической лаборатории внедрены в производство быстро твердеющий пластик — стиракрил и эпоксидный клей. Эти две работы резко сократили трудоемкость ремонтных работ и дают экономию металла. Ведется также работа по внедрению фосфотирующего грунта **ВП-08**.

## „ЗОНДИРОВАНИЕ“ ЛУНЫ

ГОРЬКИЙ, 14 ноября. (ТАСС). «Зондирование» Луны с небывалой точностью провели горьковские радиофизики. Ученые принимали радиоизлучения, идущие из верхнего покрова спутника Земли, на различных волнах «просматривали» лунные слои толщиной от 5 сантиметров до 40 метров.

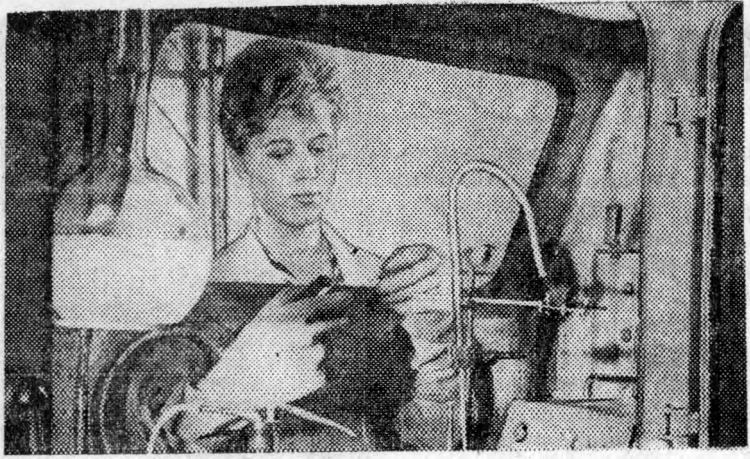
Как сообщил корреспонденту ТАСС руководивший исследованиями специалист по изучению Луны доктор физико-математических наук В. С. Троицкий, полученные данные позволяют утверждать, что вещество, покрывающее Луну, — твердое и сильно пористое. Резкой неоднородности свойств с глубиной не наблюдается. Очевидно, эти данные являются средними для всего видимого полушария спутника нашей планеты.

В. С. Троицкий считает, что на Луне сверху

лежит переходный пористый слой с несколько увеличивающейся в глубину плотностью (толщина слоя—10—12 сантиметров). Затем идет 20—30-метровый слой пористого, почти однородного вещества, который лежит на прочных, подобных скальным земным, породах.

Как отметил В. С. Троицкий, исследования позволили определить теплопроводность вещества верхнего покрова Луны, которая оказалась в 50—100 раз меньше теплопроводности земной породы.

Анализ исследования излучений отдельных участков Луны диаметром до 200 километров подтвердил, что природа и структура вещества в высокой степени одинакова для всей лунной поверхности.



УКРАИНСКАЯ ССР. С нынешнего учебного года свыше двенадцати тысяч студентов стационарного, заочного и вечерних отделений Харьковского государственного университета имени Горького перешли учиться в восстановленное и реконструированное здание. Во дворце науки насчитывается две с половиной тысячи хорошо оборудованных аудиторий, учебных кабинетов, лабораторий и других помещений. Общая площадь всех корпусов составляет 61 тысячу квадратных метров.

На снимке: студентка 5-го курса химического факультета комсомолка Ирина Казимирова в изотопной лаборатории на занятиях по радиохимии.

Фото И. Мороза.

Фотохроника ТАСС.

### Возраст — четыре с половиной тысячелетия

Его звали Гильгамеш. Он жил в шумерском городе Урука в Южной Месопотамии в начале третьего тысячелетия до нашей эры. Он был героем-полубогом, так, во всяком случае, утверждают мифы, повествующие о его необыкновенных подвигах.

В библиотеке ассирийского царя Ашшурбанипала была найдена вавилонская поэма о Гильгамеше, написанная клинописью на двенадцати глиняных табличках.

Недавно грузинские ученые перевели все фрагменты «Эпоса о Гильгамеше», которому минуло четыре с половиной тысячи лет. Эпос издан в Тбилиси.

### Молоко в таблетках

Молочная промышленность Дании освоила выпуск молока в таблетках. Эти таблетки растворяются в воде, как кусочки сахара, и позволяют получать молочные напитки любой концентрации, даже сливки.

## Кузнецы провожают солдат

В кузнечный цех каждый год приходит много молодых рабочих—выпускников ремесленных и технических училищ. Здесь, в цехе, они начинают свой трудовой путь. Многие из них становятся отличными кузнецами, мастерами сложного ковочного производства.

Кузнец... Эта специальность стала кровным делом молодых рабочих Михаила Алесы, Виктора Евдонимова, Николая Горьнова, Валерия Славнова и других. В цехе год назад им отмечали восемнадцатилетие...

Сейчас пришло время призыва в Советскую Армию. Нынешний год кузнецы провожа-

ют в солдаты много молодых рабочих. В общежитии, где живут рабочие, состоится вечер, посвященный проводам в Советскую Армию. Только в ноябре в армию призвана большая группа кузнецов. Михаил Алеска, Петр Овчаренко, Николай Гончаренко, Валерий Старенков и другие награждены подарками и Почетными грамотами.

Солдаты пишут письма в цех. Недавно в тяжелой кузнице коллективно читали письмо Петра Начатого, уехавшего в армию в сентябре. Он пишет о первых днях службы и спрашивает о новостях на производстве; инте-

ресуется, кто перекрыл его рекорд по штамповке шатуна, навели ли порядок в отделении. Воин Петр Начатой обязательно вернется в родной цех. Пишут письма в цех бывшие кузнецы Юрий Застылов, Иван Дермилев, Алексей Шаповалов. Они не теряют связи с коллективом, где начинали свою трудовую жизнь.

Коллектив с радостью встречает вернувшихся в цех демобилизованных воинов. Вернулся к мирным трудовым будням Анатолий Трифель. Пишет письма и скоро придет в Рубцовск бывший кузнец П. Федькин. А. ДМИТРИЕВА.

ванне контрактов приведет к ухудшению аргентино-американских отношений. Более того, пытаясь настроить другие латиноамериканские страны против Аргентины, Гарриман пугал, что решение аргентинского правительства «ставит под угрозу» широко разрекламированный американский план «Союз ради прогресса».

Во время переговоров с аргентинским правительством Гарриман запутался в своих аргументах и, вопреки своим намерениям, ясно показал, что правительство США является верным адвокатом хищнических нефтяных монополий Америки. Аргентинская газета «Прегон» приводит следующий обмен репликами между министрами Аргентины и Гарриманом: «Министр просвещения и юстиции Альфонсо: Г-н Гарриман, кого вы представляете—Кеннеди или нефтяные компании?»

Гарриман: На этот вопрос очень трудно дать точный ответ. Ведь это американские компании.

Министр экономики Бланко: Эти контракты неправильны и аморальны. Будьте уверены, эти предприятия действовали нечестно.

Гарриман: Совсем напротив. Ведь юридическими советниками у них были хорошие и дорогие аргентинские адвокаты.

Бланко: А как же им не быть дорогими? Ведь вы платили за нарушение закона!

Ни увещания, ни угрозы не подействовали на аргентинское правительство. Аверелл Гарриман отбыл в Сан-Пауло (Брази-

лия) на совещание межамериканского экономического и социального совета, которое будет обсуждать программу «Союз ради прогресса».

Американская печать называла миссию Гарримана в Буэнос-Айрес «посреднической», утверждая, что он выступил в качестве беспристрастного миротворца в конфликте между нефтяными компаниями США и правительством Аргентины. Например, корреспондент «Нью-Йорк Таймс» Рэймонт утверждает, что американские нефтяные компании горят желанием «помочь Аргентине обеспечить себя «собственной нефтью». Однако как только Аргентина заявила о своих правах

на собственную нефть, из Вашингтона посыпались угрозы и «предупреждения».

Далее, по мнению Рэмонта, проведение латиноамериканскими странами «независимой политики» является одной из главных целей осуществления Соединенными Штатами программы «Союз ради прогресса». Вряд ли кто-нибудь станет оспаривать, что решение правительства Аргентины об аннулировании нефтяных контрактов является как раз проявлением независимой политики.

Совершенно очевидно, что в столице Аргентины Аверелл Гарриман выступал в качестве защитника интересов американских нефтяных хищников, интересы которых прямо сталкиваются с интересами народов, отстаивающих свой национальный суверенитет и борющихся против иностранной кабалы.

С. ИВАНОВ.  
(ТАСС).

### Смесь

● На земном шаре есть места, где под дождем можно остаться совершенно сухим. Это явление наблюдается во многих жарких районах, в том числе в среднеазиатской части СССР. Климат там резко континентален, а воздух необычайно сух. Дождевые капли большей частью испаряются в воздухе, не достигнув земли.

● Один владелец магазина фарфора в США, желая проверить правильность поговорок «Как слон в посудной лавке», взял слона из местного зоосада и привел его в свой магазин. За три часа, проведенных среди посуды, слон не разбил ни одного предмета. Зато зевая, сбегавшиеся поглядеть на слона, разбили товара более чем на 100 долларов.

● Для сбора калограмма меда одной пчеле нужно «налетать» около трехсот тысяч километров и посетить двенадцать миллионов цветов.

● Один голландский цветовод обнаружил, что на некоторые виды цветов влияет соседство других. Так, сельотрон и гвоздика долго не вянут, находясь в одном букете, а вот роза и резеда не выносят друг друга и быстро увядают, в то время как порознь они отлично сохраняются.

● Игрушки—лучший подарок ребенку по торжественным дням и праздникам за хорошее поведение. А вот в древнем Риме были предприниматели, которые преподносили детям в знак поощрения их шалостей и проступков. Чем больше шалостей—тем больше игрушек. Их называли на шуток и вешали на шею ребенку в виде красного ожерелья.

### Телевидение

20 НОЯБРЯ, СРЕДА

12.00—Телевизионные известия.

12.15—Киноочерк «Город идет в будущее».

12.35 — Документальный фильм.

12.45—Киножурнал.

12.55 — Художественный фильм «Любовь с первого взгляда».

19.00—Телевизионные известия.

19.15—Передача для молодежи.

19.30—Киноочерк «Город идет в будущее».

19.50—Новое в работе театра.

20.00—Календарь искусств.

20.15 — Документальный фильм.

20.30—Киножурнал.

20.40 — Художественный фильм «Любовь с первого взгляда».

Редактор В. А. КУБЫШКИН.

Правление клуба, художественный совет и участники самодеятельности АТЗ выражают глубокое соболезнование руководителю драмкружка Юрию Капитоновичу Балабонину по поводу смерти его матери

Анны Яковлевны ГРИГОРЬЕВОЙ.