

Трудовой Темы

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания
№ 60 (2483)

Среда, 31 июля 1963 г.

Цена
2 коп.

НАШИ МАЯКИ

За успехи, достигнутые в коммунистическом соревновании, заводской комитет профсоюза присвоил звание «Ударник коммунистического труда» передовикам производства чугунолитейного цеха № 3:

Леониду Антоновичу ЗИНГЕРУ—старшему газовщику;
Константину Петровичу ФИЛИПОВУ—электрослесарю;
Андрею Ильичу МАЗУРИКОВУ—газовщику;
Владимиру Петровичу СЕРДЮКУ—старшему мастеру;
Михаилу Герасимовичу САНАЕВУ—начальнику плавильного участка;

Ивану Илларионовичу ТЕРЕШЕНКО—формовщику;
Нине Видеевне ШИПИЛОВОЙ—земледелу;
Валентине Ефимовне БАЗЕЕВОЙ—земледелу;
Раисе Михайловне КУРОПАТКИНОЙ—земледелу;
Аркадию Моисеевичу СОСНИКОВУ—старшему формовщику;
Нине Матвеевне ШИНКАРЕВОЙ—старшей рабочей;
Николаю Яковлевичу ЛАШИНУ—старшему формовщику;
Анне Алексеевне ШЛАМКОВИЧ—земледелу;
Валентине Васильевне КАЛИНИНОЙ—формовщице;
Галине Федоровне ЕРОФЕЕВОЙ—крановщице;
Анне Тимофеевне ПЕРШИНОЙ—земледелу;
Галине Никифоровне АФАНАСЬЕВОЙ—формовщице;
Валентине Александровне ЕЛАШНИКОВОЙ—формовщице;
Григорию Ильичу ТАГИЛЬЦЕВУ—формовщику;
Григорию Илларионовичу ГОРБАТЕНКО—электрику;
Григорию Алексеевичу ШЕВЧУКУ—электромонтеру;
Вениамину Михайловичу МЕНЬШИКОВУ—старшему электрику;

Никифору Семеновичу СВИРИДОВУ—электромастеру;
Аксинье Трофимовне КРОШКИНОЙ—бригадире;
Дине Кирилловне ГРИБОВОЙ—формовщице стержней;
Алексею Дмитриевичу ШИЛИМАНОВУ—электрику;
Раисе Григорьевне АШАРОВОЙ—формовщице стержней;
Антонине Леонидовне БАТАЛОВОЙ—формовщице стержней;
Лидии Семеновне СОЛУЯНОВОЙ—формовщице стержней;
Анне Ивановне ВАЩЕНКО—формовщице стержней;
Ивану Трофимовичу КУЛИКОВУ—слесарю-сантехнику;
Николаю Васильевичу САНДЬКОВУ—слесарю-сантехнику;
Илье Егоровичу ДОЛЖИКОВУ—слесарю-сантехнику.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

На участке доводки механического цеха № 3 примеры трудовых подвигов показывают люди мастера Джанзака Мергенбаевича Джарлыгапова. Ежемесячно перевыполняя нормы, они и на этот раз доказали, что успехи в труде достигаются настойчивыми. Месячный план участок выполнил на

четыре дня раньше срока—27 июля.

В цехе появился красный щит с надписью: «Привет участку мастера Джарлыгапова, выполнившего месячную норму досрочно, 27 июля, на 100,5 процента. Берите пример с передовиков!»

Приятно и радостно посмотреть

на результаты своего труда. Особенно должны гордиться заслуженной славой Тамара Канищенко, ежедневная норма выработки которой достигает 120 процентов, Александр Кириченко, перевыполняющий план на 30—40 процентов.

Хорошо поработал коллектив участка. Свою трудовую победу он посвятил 60-летию КПСС. Сейчас люди, возглавляемые Джанзаком Мергенбаевичем Джарлыгаповым, трудятся в счет будущего месяца. Честь и слава передовикам производства!

А. АНДРЕЕВ.

ся и реконструируется. Заканчивается строительство первого в стране цеха по производству двойного суперфосфата—ценнейшего минерального удобрения. Начато строительство новых производственных корпусов. Эта большая строительная площадка объявлена Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

Больших успехов добилась комсомольско-молодежная комплексная бригада Александра Федосейкина. Рабо-

Дорожить каждой минутой рабочего времени

По всей нашей стране идет напряженная борьба за претворение в жизнь планов строительства коммунизма. Сегодня мы ведем счет времени не днями, а часами и минутами. Ведь каждая сэкономленная минута дает нашей Родине многие тысячи тонн чугуна, стали, угля, десятки автомобилей, станков, тракторов, благоустроенных квартир и т. д. Экономия времени—это наш путь к изобилию, путь, который мы пройдем быстрее, если будем трудиться производительнее.

«Делать больше сегодня—это значит иметь завтра больше». Эти слова Н. С. Хрущева глубоко запали в сердце каждого тракторостроителя. Отвечая на этот призыв, трудящиеся нашего завода добиваются новых успехов в совершенствовании производства, стремятся как можно больше дать сверхплановой продукции.

Но для того, чтобы поднять производительность труда еще выше, нужно постоянно изыскивать резервы, дорожить каждой минутой рабочего времени.

Прежде всего, надо хорошо позаботиться о том, чтобы на каждом рабочем месте, в каждой бригаде были составлены творческие планы экономии рабочего времени, добиться, чтобы они были претворены в жизнь. Планы должны быть предельно конкретны и продуманы организационно. Если намечено, например, внедрение мероприятия, то следует указать, кто ответственный за них, когда будет осуществлено их внедрение и что это даст для производства.

Можно назвать имена многих передовиков, которые творчески подходят к решению задач по повышению производительности труда на рабочем месте. Они умеют дорожить каждой минутой рабочего времени, умело организуют свой труд.

В прошлом номере газеты рассказывалось о передовике производства моторного цеха много-

станочнике Николае Урманове, который знает цену минуте.

—Бесплезная суета—только помеха в труде,—говорит рабочий,

И действительно, это так. Без системы, умного распределения своих сил и возможностей—успеха не добьешься.

Полезные, рациональные приемы труда, применяемые т. Урмановым, помогают ему трудиться так, что ежедневно он перевыполняет нормы на 20—25 процентов.

Бережно относятся к распределению своего рабочего времени члены бригады второго участка механического цеха № 1, которой руководит Анатолий Шовкун. Ежедневно они за счет экономленного времени выдают сверх плана по одному комплекту обрабатываемых деталей.

Резервы экономии рабочего времени открыл на своем рабочем месте и наладчик автоматов автоматного цеха Иван Измайлов. На заточку и смену резца у него обычно уходит не менее 10 минут. Путем разумного отношения к труду Измайлов добился самой меньшей затраты времени на эту операцию. Используя в своей работе обменный фонд резцов, замену резца он производит не более двух минут.

Разве это не резерв повышения производительности труда! К сожалению, не везде и не все еще у нас бережно относятся к своему рабочему времени. Иной может часами тратить попусту драгоценные минуты и не подумать о том, как дорого обходится государству это расточительство.

Дорожить каждой минутой рабочего времени, использовать ее для дела—первостепенная обязанность каждого труженика—строителя прекрасного будущего.

В российскую копилку

Претворяя в жизнь решения XXII съезда партии и Пленума ЦК КПСС, коллектив участка вкладышей механического цеха № 2 провел большую работу по перестройке и улучшению труда на участке.

Борясь за высокое звание коллектива коммунистического труда, рабочие, наладчики и мастера постоянно заботятся о том, чтобы каждый день выдавать сверхплановую продукцию в счет 30 российских миллиардов.

Достойный вклад в эту ко-

пилку вносят передовые рабочие токари Лидия Костырина, Мария Кирпиченко, Екатерина Мащенко, фрезеровщицы Раиса Шандринна, Лидия Чикинда, сверловщица Татьяна Шелепова, расточники Юрий Крушинский и Борис Востриков. Каждый из них трудится честно, с большим энтузиазмом и подъемом. Нет того дня, чтобы коллектив участка не выполнял задания. Опытные слесари-сдатчики Михаил Артемов и Василий Неустроев обеспечивают ежедневно сверхплановую сдачу продукции.

Благодаря четкой, слажен-

ной работе коллектив участка с первых дней июля работал с опережением графика.

29 июля коллектив цеха облетела радостная весть: участок вкладышей выполнил досрочно июльскую программу.

В оставшиеся дни июля рабочие выдали на многие тысячи рублей сверхплановой продукции. Успеху способствовала умелая организация труда, четкая работа оборудования, которую обеспечили наладчики Юрий Совестнов и Владимир Бурыкин.

М. БУШМАНСКИЙ,
Механический цех № 2.

Открытое письмо

руководителям термического цеха № 2 г.т. Фролову и Смирнову

Мы, члены бригады коммунистического труда моторного цеха, обращаемся к коллективу термического цеха № 2 с просьбой улучшить свою работу.

Из месяца в месяц термисты, носящие высокое звание цеха коммунистического труда, не дают нам нормально работать. Они нерегулярно подают корпус ротора (деталь 06-45), вследствие чего

мы не справляемся с завершением программы.

Так, в мае только из-за отсутствия этой детали наша бригада не выполнила месячный план. Не лучше обстоят дела и сейчас. Четыре дня мы потеряли в начале июля из-за отсутствия ротора сразу отстали на 12 процентов от графика.

За шесть месяцев с начала этого года семилетки термический цех № 2 недодал нам 200 штук роторов.

Дальше так работать нельзя. Мы обращаемся к вам, товарищи. Усильте напряжение в труде, приложите все силы к бесперебойному обеспечению деталями! Только с вашей помощью мы сможем выполнить взятые социалистические обязательства.

Л. МАРИНЧЕНКО, бригадир,
Н. БАСАРГИНА, В. МАРИНЧЕНКО, члены бригады коммунистического труда моторного цеха.



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Воскресенский химический комбинат. Отсюда во все районы страны отправляются составы с минеральными удобрениями и цистер-

ны с серной кислотой. В нынешнем году по объему валовой продукции предприятие достигнет уровня, запланированного на конец 1964 года. Сейчас комбинат расширяет-

Комсомол — помощник партии

В Постановлении июньского Пленума ЦК КПСС особое внимание уделено улучшению идейно-воспитательной работы среди молодежи, повышению роли ленинского комсомола в решении этой важной задачи. Комсомольцы должны делами доказывать преданность делу партии, организовывать и направлять молодежь на выполнение поставленных задач, быть на переднем крае идеологического фронта.

На нас, советских юношах и девушках, лежит очень большая и ответственная задача, о которой сказал на Пленуме тов. Ильичев: «Обостренное внимание к проблеме воспитания молодого поколения вызывается не какими-то чрезвычайными обстоятельствами, а возросшей требовательностью нашего общества к моральному облику, сознанию и поведению каждого советского человека, в первую очередь, молодежи — будущего страны».

Важнейшим нравственным принципом морального кодекса строителя коммунизма является «добросовестный труд на благо общества».

В центр воспитательной работы партия поставила развитие коммунистического отношения к труду у всех членов общества. Это должно лежать в основе работы всех комсомольских организаций, всех комсомольцев нашего завода. У нас их не одна тысяча — комсомольцев, которые всегда помнят об этом и отдают весь свой труд великому общему делу.

Комсомольцы механического цеха № 3 в ответ на обращение бригады Раисы Михайленко внести личный вклад в 30 российских миллиардов взяли на себя обязательства изготовить по 20 комплектов деталей сверх задания на сумму 1500 рублей. Это настоящее коммунистическое отношение к труду. Этот почин должен найти поддержку во всех комсомольских организациях завода. Пусть оценит свои возможности каждый комсомолец и определит свой вклад в российскую копилку.

Или взять девушек бригады Тамары Неустроевой из автоматного цеха и ребят бригады Виктора Евдокимова из кузнечного, которые работают уже в счет 1964 года. Комсомольские группы



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Быстрыми темпами строится Топкинский цементный завод. Далеко за пределами области идет добрая слава о комсомольско-молодежной бригаде Владимира Корчагина.

— На все руки мастера! — говорят о корчагинцах на стройке.

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана пятого года семилетки, бригада Владимира Корчагина обязалась ежедневно перевыполнять сменные нормы.

На снимке: члены бригады Юрий Молочков (слева) и Виктор Егоркин производят опалубку компрессорной.

Фотохроника ТАСС.

Алексея Лобова из моторного цеха и Анатолия Голубцова из пятого механического постоянно ищут резервы на своих участках, стараются сделать как можно больше хорошего.

Комсомольцам надо вменить себе в обязанность воспитывать нашу молодежь так, чтобы она чувствовала себя хозяином в цехе, искателем и творцом нового, прогрессивного. Чтобы молодой рабочий не просто отбывал на работе положенные часы, а заботился об увеличении выпуска продукции, бережно относился к оборудованию. Каждый комсомолец должен постоянно помнить, что одна деталь, изготовленная им сверх нормы, в общезаводском масштабе составляет трактор, а один лишний трактор — это дополнительные тонны хлеба, золотой рубль в народную копилку. Но не все комсомольцы сознают это. Не перевелась еще у нас категория людей, ворующих рабочее время. Петухов и Волков из чугунолитейного цеха № 1, Гордеев из инструментально-производственного корпуса, Гузев и Тарасов из сталелитейного цеха укрывали у завода не одну сотню трудовых рабочих часов.

Или еще одна категория — лгуны. Ярким представителем ее является у нас на заводе Милованов. Механический № 6, тракторосборочный № 2, механический № 5, чугунолитейный № 3 — весь этот путь он проделал только за один год.

Воспитание — не только метод убеждения. Легче всего превратиться в няньку. Закоренелому прогульщику и пьянице надо дать почувствовать, что коллектив не только добрый наставник, но и строгий судья.

Важнейшим вопросом воспитания коммунистического отношения к труду является соревнование за коммунистический труд. Комсомольские бюро цехов много сделали для улучшения коммунистического соревнования. В таких цехах, как механический № 1 (секретарь тов. Шестаков), тракторосборочный № 1 (секретарь т. Лопушихин), автоматный (секретарь т. Калкугин), чугунолитейный № 3 (секретарь т. Човган), комсомольские бюро стали настоящими руководителями коммунистического соревнования среди комсомольцев и молодежи. Почти все комсомольцы этих цехов соревнуются за коммунистический труд.

Однако в некоторых цехах: сталелитейном (секретарь т. Бурнашова), термическом № 2 (секретарь т. Сидоров), инструментально-производственном корпусе (секретарь т. Косолапов), тракторосборочном № 2 (секретарь тов. Смолин) комму-

нистическому соревнованию уделяется очень мало внимания. Объяснить это можно только пассивностью комсоров.

Для того, чтобы стать настоящими помощниками партии в воспитании молодого поколения, комсомольские вожаки должны призвать на помощь все имеющиеся резервы: стенную печать, посты комсомольских прожекторов, политическое просвещение, организацию досуга.

Воспитывать убежденных, стойких борцов за коммунизм — вот высшая цель и задача ленинского комсомола. Эту работу мы должны делать горячо, комсомольски. Молодые тракторостроители всегда были и будут верными помощниками партийной организации по выполнению всех задач, которые стоят перед нашим заводом.

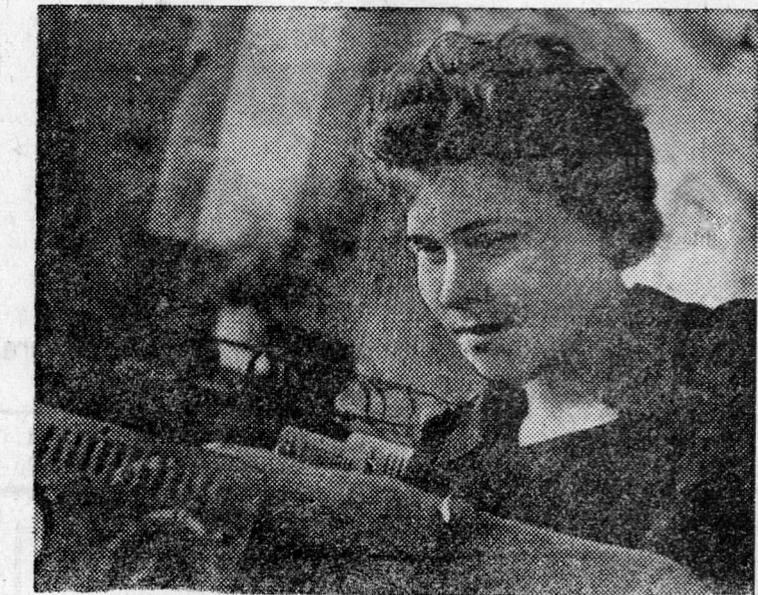
Н. ДОЛГАНОВ,
зам. секретаря ЗК ВЛКСМ,

От слесаря до мастера

Три года назад Михаил Макаров не предполагал, что судьба забросит его за тысячи километров от родного города Арзамаса. После окончания сельскохозяйственного техникума Макаров решил поехать в далекую Сибирь. Дороги привели его на Алтайский тракторный завод. Здесь он поступил на работу слесарем в тракторосборочный цех № 1. Способный, трудолюбивый парень быстро освоил «секреты» сборки узлов, потом его назначили наладчиком.

Когда однажды стал вопрос о том, кого поставить мастером участка сборки узлов, рабочие и руководители цеха единодушно решили выдвинуть на эту должность Михаила Макарова. «Хотя и молод, но знает свое дело в совершенстве, а главное, пользуется авторитетом, умеет работать с людьми», — так рассудили в цехе.

Михаил Макаров не ограничивается только производственными вопросами. Воспитательную работу с людьми он считает одним из главных звеньев дальнейшего роста производительности труда на участке, слаженной деятельности всего коллектива. Сис-



УКРАИНСКАЯ ССР. Выполнять норму за 6 часов стало законом для слесаря-сборщика аппаратного цеха Хмельницкого завода трансформаторных подстанций Галины Тарадай.

Фото В. Степаненко.

Фотохроника ТАСС.

тематические беседы на пятиминутках, товарищеская критика помогают укреплять трудовую дисциплину. Не оставляют здесь без внимания ни одного, даже мелкого нарушения. Профилактические меры дают хорошие результаты. В смене мастера Макарова нет ни одного прогульщика.

Зимой вся смена училась в начальной экономической школе. Вел занятия Михаил Макаров. Рабочие прослушали лекции о производственном плане, трудовой дисциплине, передовом опыте и другие. Занятия расширили кругозор рабочих в области экономики промышленности, заставили каждого по-новому пресмотреть свое отношение к производству.

От участка сборки узлов во многом зависит ритмичная работа главного конвейера. Бла-

годаря умелой организации труда смена мастера Михаила Макарова в июле идет с опережением графика на 1,3 проц.

Образцы в труде показывает слесарь-сборщик бортовой передачи Алексей Причесный. Как, правило, его сменные нормы выработки составляют 120—130 процентов.

Общую радость коллективу доставила слесарь-сборщик Люба Мансурова. На состоявшемся недавно цеховом вечере ей присвоили звание ударника коммунистического труда.

За повседневными делами мастер Михаил Макаров не забывает о своей мечте — поступить в Алтайский политехнический институт. Как только начнутся занятия, Михаил будет учиться на подготовительных курсах.

А. АНТОНОВ.

третьей группе, первые два места поделили между собой тракторосборочные цехи №№ 1 и 2. Сборщики трелевочных машин в июне значительно улучшили технико-экономические показатели, добились значительного повышения производительности труда и завоевали первое место.

Первое место в социалистическом соревновании среди энергетических цехов занял газокислородный цех, второе — коллектив теплосилового. Первое место среди вспомогательных цехов завоевал цех безрельсового транспорта.

Из шести цехов, относящихся к четвертой группе, ни одному коллективу не присуждено место в соревновании. Несмотря на то, что такие цехи, как механические №№ 2, 3 и 4, автоматный с производственным планом справились неплохо, места не присуждены из-за большого процента брака. По сравнению с прошлыми месяцами, качество продукции, выпускаемой этими коллективами, резко ухудшилось.

Заводской комитет профсоюза отметил, что в минувшем месяце плохо работали коллективы первого чугунолитейного, второго термического, механических цехов №№ 1, 5 и 6, метизного, инструментально-производственного корпуса, ремонтно-механического и других.

Все они не справились с выполнением государственного плана. В перечисленных цехах низка производительность труда, в некоторых не выполнены планы оргтехмероприятий, участились случаи нарушения трудовой дисциплины.

Коллективы сталелитейного, кузнечного, прессового цехов, успешно выполнившие июньскую программу, допустили значительный перерасход фонда заработной платы, снизив при этом производительность труда.

На заседании завкома профсоюза рассматривался также вопрос о присвоении званий ударника и бригад коммунистического труда.

Равнение на передовых!

(Итоги социалистического соревнования за июнь 1963 года)

Состоялось очередное заседание заводского комитета профсоюза, на котором были подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за июнь 1963 года.

Победителем в соревновании по первой группе цехов вышел коллектив третьего чугунолитейного цеха. Он добился наилучших показателей среди заготовительных цехов завода. Ему присуждено второе место.

Передовой коллектив успешно справился с июньским заданием, выполнив месячный план на 101,3 процента по выпуску товарной продукции, на 107,1 процента — по валовой. Завершено плановое задание по кооперированным поставкам. Чугунолитейщики значительно улучшили технико-экономические показатели:

достигнуто снижение себестоимости годного литья, повышена производительность труда, уменьшен брак.

Однако заводской комитет профсоюза отметил, что в цехе почти вдвое по сравнению с маем увеличился травматизм. Это и послужило причиной получения чугунолитейщиками второго места.

По второй группе цехов второе место завоевал коллектив литейного цеха № 4. Производственная программа завершена с перевыполнением. По сравнению с прошлым месяцем на много повысилась выработка на одного работающего, перевыполнено задание по внедрению организационно-технических мероприятий и техническому обучению рабочих.

Среди цехов, относящихся к

Сегодня — рубеж новатора,

завтра — рубеж всего

коллектива.

По-деловому относиться к выявлению резервов производства

Заводской смотр по выявлению неиспользованных резервов продлен еще на два месяца. Давайте заглянем в некоторые цехи и поинтересуемся, что же сделали комиссии, созданные по приказу директора для проведения смотра.

По итогам заводской комиссии внедрено в жизнь 182 предложения из 405 поданных с экономическим эффектом 20826 рублей. На первый взгляд цифры внушительные. Но если посмотреть сводки цеховых комиссий, то окажется, что эти цифры набраны из трех-четырех цехов, остальные же остались безучастны к этому важному мероприятию. Случилось это в результате того, что заводская комиссия во главе с председателем — главным инженером завода тов. Ворониным не осуществляла должного руководства. Да и как она могла это делать, если за четыре месяца, прошедших со дня объявления смотра, ни разу не собиралась на совещание.

И все-таки, несмотря на слабую деятельность заводской комиссии, в некоторых цехах работа в этом направлении ведется. В

термическом цехе № 2 (председатель комиссии т. Стебнев) из 21 поданного предложения восемь внедрены с экономическим эффектом 4836 рублей в год. В автоматном цехе (председатель комиссии т. Козлов) 12 внедренных предложений из 42 поданных дали 2900 рублей экономии. Неплохих результатов добился цех механизации и автоматизации (председатель комиссии т. Сорокин). Экономический эффект от шести внедренных предложений здесь составил 10 800 рублей.

Особого внимания заслуживает работа комиссии кузнечного цеха (председатель т. Андреев). Экономический эффект в денежном исчислении от внедренных здесь предложений подсчитать трудно, но можно увидеть его реальное ощущение хотя бы на таких примерах. В цехе было подано 80 предложений, направленных на вскрытие внутренних резервов, из которых 64 было внедрено. Вот некоторые из них: на слесарном

участке все три смены работали прежде по своим нарядам. При такой работе последующим сменам не оставалось заделов. Слесарь-инструментальщик Эдуард Добржанский предложил ввести один наряд на все три смены. Производительность труда сразу увеличилась на 13 процентов.

В цехе была введена гидроочистка нагретых заготовок, что дало 9300 рублей годовой экономии. Приспособление для забивки клиньев на молотах, заменившее кран-балку, дало значительное снижение времени на операцию. Большую экономию средств и времени дало внедрение асбестотканевых прокладок на молотах вместо дорогостоящих тканевых сальников. Насколько это эффективно, видно из следующих цифр: на замену сальников нужно затратить до полутора часов, менять их надо не реже двенадцати раз в месяц, денежные затраты на их изготовление выразятся примерно в 10,000 руб. в год.

А для того, чтобы обеспечить цех на год асбестотканевыми прокладками, нужно всего около 55 рублей, т. е. 150 штук. Причем операция замены прокладок значительно проще прежней.

В цехах механическом № 5 (председатель комиссии т. Яковенко), деревообделочном (председатель комиссии т. Ченок), прессовом (председатель комиссии т. Чернов) почему-то решили, что никаких резервов у них нет и заниматься выявлением их просто нет смысла. Правда, прессовый цех подал 17 предложений, но экономического эффекта они не имели. А все дело в том, что здесь не сумели организовать правильно работу комиссии.

Кузнецы хорошо продумали вопрос организации, создали пять комплексных бригад по выявлению резервов, которые занимались конкретно на определенном участке. Отсюда и успех.

Выявление резервов — важное

государственное дело. Поэтому и отнестись к нему надо по-деловому, чтобы не было стыдно перед людьми и государством. Выявление и использование резервов — одно из важнейших условий строительства коммунизма, нашего движения вперед.

А. ПУГАЕВ.



У строителей, монтажников и эксплуатационников Казанского завода органического синтеза большая радость. Нефтехимический гигант Татарии выдал первую продукцию — фенол и ацетон.

Добровольцем пришла София Кильдеева строить это предприятие. Здесь она без отрыва от производства окончила техническое училище. А когда завод вступил в строй, София освоила профессию аппаратчицы. Бывший строитель теперь отлично управляет сложным оборудованием.

На снимке: аппаратчица цеха фенола и ацетона С. Кильдеева.

Фото Б. Мясникова.

Фотохроника ТАСС.

На повестке дня — качество продукции

В то время, как во многих цехах завода уделяется особое внимание улучшению качества продукции, во втором механическом, наоборот, заметно повысился брак. В июле, по сравнению с прошлым месяцем, брак возрос чуть ли не вдвое и достиг 0,67 процента. Такое положение не могло не встревожить руководителей цеха и рабочих. И вот 24 июля в красном уголке цеха состоялось постоянно действующее производственное совещание, посвященное качеству выпускаемой продукции.

Начальник БТК цеха т. Шапиро хотя и попытался сгладить наиболее острые углы, однако из его доклада стало ясно, что большинство мастеров не заботятся о качестве продукции и пустили эту ответственную работу на самотек. Особенно плохое положение сложилось на прессовом участке, где мастером Георгий Жовнер. Большинство деталей здесь выходит с недопустимыми отклонениями. Не лучше дело обстоит с качеством и в смене мастера Виктора Крюконо-

ва. Обработка деталей 45-741/2 и 60-17-094 систематически ведется без соблюдения технических норм. Не помогает в этих случаях и карающая рука контролера. «Забракована партия? — Другую отштамбуем!» — говорят иногда незадачливые работники. Деньги-то не личные, а народные, государственные угроблены. Спишут.

На прессовом участке брак идет в основном по двум причинам: из-за плохого качества ремонта штампов и безответственности рабочих. Стоило завести такой порядок, при котором было бы известно, кто и когда ремонтировал штамп, а за рабочими установить контроль и взыскивать за каждую бракованную деталь, брак стал бы на участке чрезвычайным происшествием.

Однако этого нет. И нет только потому, что мастера безответственно относятся к исполнению своих служебных обязанностей.

Так, например, мастер Анатолий Попов додумался до того, что забракованные контролером дета-

ли без зазрения совести подал на сборку. Этот случай говорит о том, что руководство, партийная и профсоюзная организации цеха мало занимаются вопросами повышения сознательности, воспитанием чести и достоинства командира производства.

Но было бы неправильно говорить, что все мастера участка работают нечестно. Про Юрия Васильевича Пенькова и Николая Андреевича Карташова этого не скажешь. Эти мастера по-настоящему относятся к делу, честь цеха, завода — их честь.

Для улучшения трудовой дис-

циплины и повышения качества продукции рабочие предложили отменить старую систему премирования, при которой вознаграждение выдается и бракоделам. Только при хорошей организации труда, правильной расстановке кадров, хорошей трудовой дисциплине будет достигнут действенный результат.

Вопрос качества — самый острый на нашем предприятии. Бракоделы подрывают честь не только своего участка, цеха, но и всего рабочего коллектива.

П. АЛЕНСЕЕВ.

С днем рождения, Николай Григорьевич!

В 1958 году на заслуженный отдых ушел старший мастер формовочного участка средних конвейеров Н. Г. Боярский.

Вся жизнь этого замечательно-го человека неразрывно связана с литейным производством, с тракторной промышленностью. Будучи юношей, пришел Николай Григорьевич на строительство первого тракторного машиностроения нашей страны. Не без его участия воздвигнуты многие корпуса Харьковского тракторного завода.

Энергичному, способному человеку не хватало знаний, чтобы полностью раскрыть себя на производстве. Он едет на учебу в Волгоград. После окончания курсов Николая Григорьевича, теперь уже молодого специалиста, направляют на работу на ХТЗ.

В грозные годы Великой Отечественной войны Н. Г. Боярский приехал на Алтай. Строительство и пуск завода в степи, первая плавка чугуна, первый трактор, сошедший с конвейера, навсегда

запомнились ветерану тракторного машиностроения.

Много труда, сил и энергии отдал любимому делу Николай Григорьевич. Он воспитал целую плеяду замечательных продолжателей своего дела, передав им богатый опыт, юношескую непосредственность и горение на работе. В настоящее время старшим мастером формовочного участка работает воспитанник Н. Г. Боярского тов. Гольшккин.

Активный общественник, старейший коммунист и сейчас нередко бывает в цехе, помогая советом.

Администрация, партийная и профсоюзная организации чугунолитейного цеха № 1 горячо поздравляют тов. Боярского с шестидесятилетием.

Желаем вам, дорогой Николай Григорьевич, доброго здоровья и долгих лет жизни.

В. ВИЛЬКИН,
председатель цехового комитета профсоюза чугунолитейного цеха № 1.

Рабочий клуб и жизнь

Настроение человека, производительность его труда зависят не только от обстановки, которая создана на производстве, но и от условий, в которые попадает человек после трудового дня. Иными словами, зависит от культурного досуга.

В заводском клубе проводятся интересные тематические вечера, встречи с участниками движения за коммунистический труд. Работает университет культуры, организуются лектории по литературе, искусству, музыке.

О том, что духовные потребности тракторостроителей выросли, говорит и большой интерес их к выставкам изобразительного искусства, и теплые встречи приезжающих артистов, и переполненный зрительный зал на концертах симфонического оркестра Алтайской филармонии, пианистов и скрипачей Москвы и Ленинграда.

Неиссякаем родник народного творчества. По вечерам в комнатах самодеятельности люди всех возрастов и профессий занимаются в кружках художественной самодеятельности. Созданы коллективы самодеятельности почти во всех цехах и отделах завода, участники которых с успехом выступают перед рабочими, населением города, а также культурно обслуживают тружеников подшефных колхозов и совхозов.

Значительное количество участников художественной самодеятельности приняло участие в заводском, городском и краевом смотре народных талантов. Мно-

гие участники отмечены почетными грамотами, удостоены звания лауреатов. Широко известны имена лучших самодеятельных артистов, работников нашего завода — Виктора Чернышова, Людмилы Авдющенко, Виктора Хорева, Станислава Пласкеева, Владимира Парамонова, Виктора и Валентины Артеменко, Бориса Субботина, Эммы Цыбиной и многих других.

В этом году на заводе установилась хорошая традиция: в субботные и воскресные дни перед тракторостроителями с концертами выступают цеховые коллективы художественной самодеятельности. Концерты проходят на заводской площади и площади имени Ленина.

Лекции и концерты, встречи с передовиками производства — все это есть в программах культурного отдыха. Но сегодня, когда партия выдвигает новые задачи перед работниками культуры, этого мало. Необходимо продумать и наметить дополнительные мероприятия по улучшению организации досуга трудящихся, по более полному использованию резервов клубной работы.

Вот здесь-то и возникают перед работниками культуры трудности, которые нельзя решить в одиночку.

У каждого клуба должно быть свое лицо, свои традиции. Один знаменит тематическими вечерами и самодеятельным хором, другой — производственно-технической пропагандой и т. п. И работники этих клубов гордятся свои-

ми традициями, развивают их. Создание своих традиций — это и есть творчество. Оно должно быть и в нашем клубе.

Какую радость испытывает каждый из нас, когда видит новый кинотеатр или кафе, современную изящную мебель. И какое безрадостное впечатление оставляет наш клуб. Разбитые диваны, старые гардины, занавеси из плюша.

Было время, когда люди стремились в клуб потому, что там лучше, чем дома. А теперь положение иное. Сейчас тракторостроители живут в новых благоустроенных квартирах. У многих дома телевизор, пианино, своя библиотека, свежие газеты и журналы.

А в клубе? Можно посидеть вечером в фойе, посмотреть телевизор? — Телевизора нет. Почитать новый журнал в комнате отдыха, сыграть в шахматы? — Нет комнаты отдыха. Собраться у рояля, спеть песню? — Спеть можно, но тоже негде. Разве удивительно, что клуб иной раз тракторозаводцы обходят стороной?

Под таким названием состоялся в минувшее воскресенье эстрадный концерт артистов Запорожской государственной филармонии.

Зрительный зал заводского клуба не мог вместить всех желающих посмотреть концерт украинских артистов. Ни одного свободного места.

Концертную программу открыл эстрадный квартет под управлением молодого талантливого пианиста Аркадия Эскина. Он исполнил кубинскую румбу «Чача», «Маленький цветок» композитера

Конечно нет. Вывод ясен и прост: заводу нужен Дом культуры. В тесноте, при отсутствии подсобных помещений трудно перестраивать работу. В комнатах самодеятельности не хватает мебели, недостает музыкальных инструментов. Приобрести же все это очень трудно. Деньги есть, но походи, купи.

Очень небольшое участие в работе клуба принимает и администрация завода. Завод хвалит за высокие производственные показатели, но очень редко спрашивают за плохую культурно-воспитательную работу. Правильно ли это? Не пора ли пересмотреть условия соревнования за коммунистический труд и внести в них пункт о культурно-просветительной работе?

Все эти вопросы надо решать, чтобы помочь клубу стать подлинным воспитателем масс, достойным помощником Коммунистической партии.

В. ГАВРИЛОВА.

«Песни с Днепра»

строители ксилофониста, лауреата Всеукраинского конкурса музыкантов Валерия Новака.

Порадовала зрителей исполнительница лирических и жанровых песен Зоя Чеканова. Задуманно прозвучали в ее исполнении песня из кинофильма «Артист из Кохановки», французский вальс.

Большая часть аплодисментов выпала на долю исполнителя итальянских песен Эврипидо Прици. Все песни прозвучали на родном языке певца.

Прекрасную оценку присутствующих получили конферансье Ольга Меркова и Олег Баскаков.

Замечательный концерт запорожских гостей надолго останется в памяти у тех, кто посетил в этот вечер заводской клуб.

КАМИНОВ

французов, которые так любезно его принимали. Мэр, его дочь Жанна, их друзья — они относились к Клаусу дружелюбно. Ведь отец его в годы войны спас от гибели нескольких бойцов французского Сопротивления.

Мало-помалу Клаус начал понимать всю подлость авантюры, предпринятой его командованием. Нет, он не хотел больше обманывать тех, кто ему верил, особенно после того, как Жанна сказала, что любит его.

Ночью, воспользовавшись суматохой, он выкрал документы из кабинета генерала и несмотря на погоню успел передать их тем, кому они принадлежали.

Теперь его будут считать предателем, изменником. Но зато в глазах Жанны, мэра, всех людей Франции он прочтет: «Ты поступил правильно, Клаус».

Свидания в эфире

Если ваш друг живет в Киеве, а вы — москвич, то встретиться вам можно в течение нескольких минут. Для этого достаточно побывать на студии видеотелефонной связи — на Шаболовке. Или в только что организованном «филиале» ее — на улице Горького, в здании Центрального телеграфа. Здесь две отлично оборудованные специальные студии.

Видеотелефонная связь уже организована между Москвой, Киевом и Ленинградом. Работает видеотелефон на линии Ташкент—Андижан и Ташкент—Фергана. В этом году видеотелефон предполагают ввести еще в трех городах Узбекистана — в Юканде, в Самарканде и Бухаре. Разрабатывается проект установления видеотелефонной линии с Фрунзе и Алма-Атой.

С каждым годом все шире будет развиваться этот удивительный синтез телефона и телевизора. Предполагается организовать связь Москвы со Свердловском и Симферополем.

В книге отзывов сотни записей. Космонавт П. Попович пишет: «Замечательная вещь! Посидели, поговорили и как будто побывал дома». «Видеотелефон — прекрасное достижение советской науки», восторженно пишут те, кто пользовался этой связью.

На краевой слет

С 1 по 4 августа в Катунском лагере (близ города Бийска) проводится краевой слет туристов.

Для участия в слете в Горный Алтай выехала команда туристов нашего завода под руководством инструктора Ивана Ивановича Кривцова.

В состав команды вошли двенадцать лучших представителей спорта сильных и смелых. Среди них: шлюфовщик моторного цеха Анатолий Махнев, конструктор отдела главного конструктора Геннадий Голынский, инженер отдела главного технолога Надежда Сыченко, работница отделения точного литья Екатерина Глушко, химик центральной заводской лаборатории Владимир Сазыкин и другие.

НОВЫЕ КНИГИ

К. Л. ШЕПУНОВ. — Шихтовка формовочных смесей. М., Машгиз, 1963 г., 146 стр. Книга освещает вопросы расчетно-аналитического метода определения газопроницаемости и прочности формовочных смесей с учетом природы глин, способ и степени уплотнения.

С. Ф. КОМИССАРИН и Н. А. ИВАНОВСКИЙ. — Гидравлические объемные трансмиссии. М., Машгиз, 1963 г., 155 стр.

В книге изложены общие принципы работы объемных гидropередач и гидроагрегатов различных типов. Рассмотрены схемы гидравлических объемных трансмиссий для колесных и гусеничных транспортных машин. Кратко изложены вопросы испытаний трансмиссий.

И. о. редактора В. КУБЫШКИН

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Типографии завода на временную работу срочно требуется корректор.

25-тысячный скоростной трактор

ЛИПЕЦК. С главного конвейера тракторного завода сошел 25-тысячный скоростной колесный трактор «Т-40». Выпуск этих машин, отличающихся своей универсальностью, высокой производительностью и экономичностью, увеличился по сравнению с предыдущим годом.