

# Сдержим слово, дадим Родине больше сверхплановой продукции!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## Боевой тема

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания  
№ 52 (2475)

Среда, 3 июля 1963 г.

Цена  
2 коп.

## БОЕВАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

С еще большим вдохновением трудится советский народ после Пленума ЦК КПСС, отдавая всю свою энергию успешному выполнению задач коммунистического строительства.

Коллектив нашего завода в этой большой всенародной работе принимает активное участие. Во многих цехах развернута напряженная, повседневная деятельность по организации коллективов на выполнение и перевыполнение производственных планов, всемерное повышение производительности труда, улучшение всех технико-экономических показателей.

Однако было бы неправильно довольствоваться достигнутым. Наряду с успехами в коллективе тракторостроителей много еще недостатков, которые мы должны изжить. Главным недостатком является слабая борьба с браком в литейных цехах. Не везде еще идет перестройка организаторской работы в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС, медленно внедряется новая техника, низок уровень механизации вспомогательных и особенно погрузочно-разгрузочных работ.

От общественных организаций требуется, чтобы они вме-

сте с хозяйственными руководителями вдумчиво разобрались с положением дел в коллективах, взяли на учет все неиспользованные возможности на каждом рабочем месте, составили планы дальнейшей работы с таким расчетом, чтобы каждый труженик смог внести посильный вклад в российскую копилку. Успех возможен только тогда, когда умело и целеустремленно будет организовано соревнование за повышение производительности труда, ускорение технического прогресса. В этой работе главную роль должны сыграть профсоюзные организации цехов. Они должны решительно бороться за безусловное выполнение принятых обязательств, освободиться от никому не нужной показухи, формализма, которые приносят только вред делу. Развивая все формы социалистического соревнования, надо постоянно заботиться о достижении высоких экономических показателей.

Особенно нельзя мириться с бесхозяйственностью, будь то перерасход фонда зарплаты, удорожание себестоимости или неоправданные потери рабочего времени и сырья.

Не менее важно укрепление трудовой дисциплины, творческое развитие активности каждого рабочего. Там, где этому уделяется должное внимание, и дела идут хорошо.

В автоматном цехе, например, положительно зарекомендовали себя коллективные формы творчества. Здесь созданы и работают общественное конструкторское бюро, бюро нормирования труда, бюро экономического анализа, много комплексных бригад, бюро технической информации. Их деятельность возглавили лучшие рабо-

ной службы. Ее провел слесарь отдела механика молодой коммунист т. Усманов.

Трудовыми делами отвечают на решения Пленума сталелитейщи-

ки. 1 июля бригада сталевара Федора Кузьмиченко выдала три тонны стали сверх нормы.

Успешно завершила план июньской смены мастера плавки Федора Голованова.

## Рекордная выработка

Выдающихся достижений в труде добивается участок сборки задних мостов и коробки перемены передач, руководимый и. о. старшего мастера тов. Петренко. В ответ на решения июньского Плену-

ма ЦК КПСС коллективы всех смен достигли рекордной выработки.

Наилучшие результаты имеет смена мастера тов. Ефарова. За три дня она собрала 75 мостов при задании 66. По шесть мостов сверх нормы собрали коллективы мастеров тт. Головнева и Кутенева. Всего за три дня участок собрал и сдал на сборочный конвейер 21 сверхплановый мост.

В труде отличились слесари-сборщики тт. Петрова, Шаповалова, Цеба, Терещенко, Окунев, Сефалинчик, Алексеев, Лепилов, Пеньков, Глушкова, Трашков, маляр тов. Пермьякова.

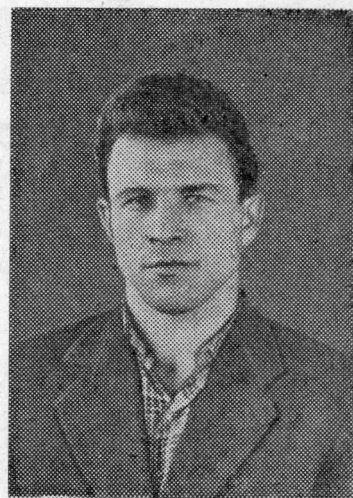
В. КОТОВА.

Механический цех № 1.

## Производительность возросла

С целью повышения производительности ковшового элеватора на сухих горячих песках, а также обеспечения надежности работы механизмов привода механик чугунолитейного цеха № 3 Иван Дмитриевич Дедюхин предложил увеличить по ширине с 250 до 400 мм приводной и натяжной барабаны, соответственно применить плоский ремень шириной 300 мм и ковши шириной 270 мм, вместо существующих 200 мм, а также заменить отдельную шестеренчатую передачу привода на редуктор с клиноременной передачей.

Производительность ковшового элеватора увеличилась на 35 процентов.



Четыре года назад в коллектив теплоэлектротрансформации пришел новый работник Геннадий Коба. За это время он вырос от электрослесаря третьего разряда до старшего мастера и зарекомендовал себя умелым руководителем, активным общественником, хорошим отзывчивым товарищем.

Недавно он сдал экзамены за пятый курс вечернего отделения Алтайского политехнического института. Учеба дает Геннадию Павловичу не только технические знания, но и помогает овладеть искусством воспитания коллектива.

За хорошую работу и успехи в учебе т. Коба награжден путевкой на Всесоюзную выставку достижений народного хозяйства.

На снимке: Г. П. Коба.

## Пребывание Н. С. Хрущева в ГДР

БЕРЛИН. 29 июня после осмотра станкостроительного завода в Марцане—пригороде Берлина, на предприятии состоялся митинг германо-советской дружбы. Появление на трибуне Н. С. Хрущева и В. Ульбрихта рабочие встретили бурной овацией.

С приветственными речами к Н. С. Хрущеву и В. Ульбрихту обратились секретарь парторганизации завода Э. Кнох и мастер Г. Шлихт.

Выступивший затем с речью В. Ульбрихт рассказал о больших задачах, стоящих перед трудящимися республики в строительстве социализма, о путях дальнейшего развития экономики ГДР, о большом значении сотрудничества стран социалистического лагеря.

К микрофону подходит Н. С. Хрущев. Вспыхивает бурная овация.

Н. С. Хрущев говорил о преимуществах социалистического строя, в условиях которого рабочий класс, все трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на благо всего народа.

Н. С. Хрущев остановился далее на роли Германской Демократической Республики в борьбе за лучшее будущее для всего немецкого народа, на необходимости объединения усилий всех социалистических стран для достижения общей цели—построения социализма и коммунизма.

Свою речь Н. С. Хрущев закончил здравницей в честь рабочего класса ГДР, в честь Социалистической единой партии Германии, ее Центрального Комитета во главе с товарищем В. Ульбрихтом, в честь дружбы между советским и немецким народами.

(ТАСС).

## XII Пленум ВЦСПС

Пленум открыл председатель ВЦСПС тов. В. В. Гришин.

Бурными аплодисментами встретили собравшиеся сообщение о том, что на Пленуме присутствует прибывшая по приглашению ВЦСПС делегация чехословацких профсоюзов во главе с заместителем председателя Центрального совета профсоюзов Чехословакии Мирославом Пастыржином.

На повестке дня — вопрос «О задачах профессиональных союзов в связи с решениями июньского Пленума ЦК КПСС».

С докладом по этому вопросу выступила секретарь ВЦСПС тов. Т. Н. Николаева.

По докладу развернулись оживленные прения. На утреннем заседании выступили: председатель Украинского республиканского совета профсоюзов В. К. Клименко, секретарь Московского городского совета профсоюзов О. П. Морозова, директор ленинградского Дворца культуры имени Кирова

Р. С. Милонов, председатель Казахского республиканского совета профсоюзов С. Полимбетов, секретарь ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений К. М. Анисимова.

На вечернем заседании выступили: председатель Латвийского республиканского совета профсоюзов В. А. Блюм, секретарь ЦК ВЛКСМ А. И. Камшалов, председатель Центрального совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов В. А. Иванов, руководитель любительской киностудии при клубе машиностроителей (Днепропетровск) слесарь М. С. Вендров, секретарь Белорусского республиканского совета профсоюзов М. Л. Дубкова, председатель ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота Г. А. Саенко, председатель фабкома фабрики имени Ногина (Ивановская область) М. И. Миронова, председатель ЦК профсоюза работников

культуры Т. Г. Калининков.

Выступающие в прениях горячо одобряют решения июньского Пленума ЦК КПСС. Они говорят о том, как лучше выполнить задачи, поставленные партией перед профессиональными союзами, что необходимо сделать для того, чтобы повысить роль профсоюзов в воспитании трудящихся, для усиления идеологической работы.

На вечернем заседании с большой речью выступил председатель ВЦСПС В. В. Гришин.

После этого прения прекращаются.

Единогласно принимается постановление «О задачах профессиональных союзов в связи с решениями июньского Пленума ЦК КПСС».

На этом XII пленум ВЦСПС закончил свою работу.



## Коммунист — не гость в коллективе

Каждый год, каждый день жизни нашей страны полны творческого созидательного труда по претворению в жизнь величественной программы построения коммунизма.

Если имя твое коммунист, становишься в первый ряд, тебе по плечу самое трудное дело. Чувство гордости и высокого партийного долга постоянно живет в душе каждого коммуниста. Это чувство вспыхивает с новой силой в дни, когда партия делает решающие шаги на пути к светлому будущему.

Великие идеалы коммунизма, творческий созидательный труд на благо общества воспитывают нового человека.

Высокие стремления привели Николая Никаноровича Жидкова в

ряды партии коммунистов. И скромное дело своих рук, и энергию ума, и пламень сердца он отдает на благо общества. В партию он вступил рядовым рабочим. А когда потребовалось — стал у руля управления производством, успешно работает мастером. Коммунисты этого коллектива доверили ему важный участок партийной работы — руководство партгруппой.

В нем сочетаются качества хорошего производственника, активного общественника, умелого воспитателя, заботливого, душевного человека. В течение всего первого полугодия 1963 года смена мастера т. Жидкова удер-

живает первенство. Раньше всех в цехе этот коллектив выполнил полугодовой план и июньскую программу. Досрочно выполнены задания сдачи деталей в запасные части по всей номенклатуре.

Успех обеспечивают люди, а к людям Николай Никанорович питает глубокое уважение, советуется с ними, проявляет о них постоянную заботу. Вот простой пример. Человек собрался в отпуск, ему не надо ни о чем беспокоиться, стоит написать заявление. Мастер сам исполняет все фор-

мальности и вручает рабочему отпускное удостоверение. А в работе, в случае необходимости, приходит на помощь каждому, организует техническое обучение рабочих. Сам т. Жидков тоже повышает свое образование без отрыва от производства — посещает курсы мастеров при отделе подготовки кадров.

Постоянное общение с людьми, знание их нужд, запросов и недостатков помогают т. Жидкову в руководящей работе. Итоги соревнования всегда подводятся на

групповых партийных и профсоюзных собраниях, которые являются настоящей школой коммунистического воспитания.

В докладе на июньском Пленуме ЦК КПСС тов. Ильичев говорил, что любые задачи по плечу народу, когда он решает их сознательно. Коммунистическую сознательность т. Жидков старается воспитывать не только в себе, но и в своих товарищах по труду. Он не гость в коллективе, а активный строитель прекрасного коммунистического будущего.

М. ПУЧЕНЬКИН.  
Тракторосборочный цех №1.

## Решения Пленума — в жизнь

Группа членов Общества по распространению политических и научных знаний насыщает в своем составе 206 человек, в их числе инженерно-технические работники, служащие, передовики и новаторы производства. Большинство членов Общества ведет постоянную работу по пропаганде научных, политических и технических знаний среди трудящихся.

За 6 месяцев 1963 года в цехах, отделах и рабочих общежитиях, в заводском клубе прочитано более тысячи лекций и докладов на различные темы.

Особой популярностью у слушателей пользуются лекции Ивана Александровича Богдановича. С начала года он выступил перед рабочими более тридцати раз с лекциями на темы: «О международном положении» и «Цель и смысл жизни». Вот краткие отзывы слушателей: «Лекция прочитана интересно, содержательно, слушалась с большим вниманием», «Лекцию, прочитанную тов. Богдановичем, считаем полезной и нужной. Рабочие просили выступить с этой лекцией еще раз».

Часто выступает перед рабочими начальник ОКМА Михаил Маркович Гохберг. Он читает лекции о механизации и автоматизации производственных процессов. Кро-

ме того, т. Гохберг квалифицированно ведет занятия в университете науки и техники.

С интересом слушают рабочие лекцию начальника ОТИ т. Коробкова «Об истории завода и перспективах его развития в семилетке». Эта лекция сопровождается демонстрацией документального кинофильма «Сделано на АТЗ».

Активно участвуют в работе отделения Общества по распространению политических и научных знаний конструктор т. Аракчеев, заместитель начальника центральной заводской лаборатории т. Богданова, начальник ОТИ т. Сергеев, начальник теплоэлектроцентрали т. Флеккель и другие.

В дни подготовки к Пленуму ЦК КПСС по идеологическим вопросам в цехах и отделах завода работало 42 лекторских группы. Решения Пленума ЦК КПСС «Об очередных задачах идеологической работы партии» являются настольной книгой каждого лектора-общественника.

Хорошую активность проявила лекторская группа ОКМА, руководимая т. Беликовым. Лекторы этой группы тт. Чурилов, Дубовик, Трофимук и другие часто выступают с лекциями.

А. СИДОРОВА.

## За добрые дела на земле

Недавно в третьем механическом цехе прошло необычное комсомольско-молодежное собрание. Обсуждалось письмо Космонавта-5 Валерия Быковского к молодежи страны, написанное им перед стартом.

Сколько радости и волнения принесло оно нам, молодым рабочим, трудно даже высказать. Письмо вдохновило нас на новые трудовые подвиги, ярким комсомольским огоньком озарило нам путь к коммунизму.

Выступающие на собрании, восхищенные небывалым подвигом, определили свои рубежи на семилетку.

Слесарь - сборщик Анатолий Матвеев взволнованно сказал:

— Подвиг Валерия Быковского и Валентины Терешковой зовет нас на добрые дела. Нашим вкладом должен быть самоотверженный труд на благо Родины. Мы должны трудиться под лозунгом: «Каждый час, каждую минуту — делу коммунизма!».

— Я обязуюсь, — продолжает Анатолий, — к концу года собрать 20 комплектов гидронавески сверх плана. Это будет моим личным вкладом в 30 российских миллиардов.

С подобными обязательствами выступили фрезеровщица Нина Голопузова, мастер, член ВЛКСМ Николай Семенов, фрезеровщик Александр Кириченко.

Во время беспримерного полета наших космонавтов и в дни работы июньского Пленума ЦК КПСС получил комсомольский билет молодой фрезеровщик Николай Шербаков. В ответ на поздравление со знаменательным событием в его жизни он обещал изготовить 20 комплектов деталей сверх нормы.

В ответ на письмо В. Быковского и обращение бригады сварщиков Раисы Михайленко молодые рабочие цеха приняли на себя

обязательства: в фонд российской копилки выдать сверхплановой продукции на сумму 1800 рублей и каждому комсомольцу внести личный вклад.

Молодежь и комсомольцы решили написать космонавтам В. Ф. Быковскому и В. В. Терешковой письмо.

Н. СТЕПАНОВ,  
секретарь комсомольской организации механического цеха № 3.

## Письмо комсомольцев и молодых рабочих космонавтам

Дорогие Валерий Федорович и Валентина Владимировна! Мы гордимся вами и вашим беспримерным подвигом во имя победы коммунизма. Ваш полет — это еще один триумф нашей советской науки, триумф торжества ленинских идей.

Вместе со всем советским народом мы рады вашему благополучному приземлению.

Сегодня на комсомольском собрании мы обсуждали Ваше письмо, Валерий Федорович, к молодежи страны, которое Вы написали перед стартом в космос. Это письмо — путеводный огонек для нашей молодежи. Он осветил нам путь борьбы за добрые дела на земле.

Комсомольцы и молодежь цеха гордятся вами, Валерий и Валентина, и каждый из нас мечтает быть таким, как вы.

Чтобы приблизить светлое будущее — коммунизм, чтобы наши космонавты в недалеком времени полетели на Луну, Марс и другие планеты, мы обещаем вам трудиться честно, добросовестно, самоотверженно. Мы решили внести свой вклад в 30 российских миллиардов и дать сверхплановой продукции на сумму 1800 рублей.

Желаем вам доброго здоровья, дорогие друзья!

Наши маяки

## Счастье трудных дорог

Когда на смене работает Александра Васильевна Жеребятёва, сменный мастер метизного цеха П. Е. Журавлев спокоен: срыва в подаче деталей на сборочные конвейеры не будет.

Это такой человек, который никогда не подведет. Она не только сама перевыполняет задания, но и своих подруг, весь коллектив организует. Александра Васильевна — ударник коммунистического труда, передовая работница. По ней равняются, с нее берут пример. Нелегкий жизненный путь выпал на долю этой скромной работницы.

Шура пришла в метизный цех в 1943 году. Она закончила Рубцовскую школу фабрично-заводского обучения № 7. Не было опыта, но в то грозное время Родина остро ощущала недостаток в рабочих руках. И эти хрупкие девичьи руки, пусть еще неумелые, были большим подспорьем в трудовых буднях.

Тяжелые условия работы в годы войны не помешали Шура быстро освоить работу подручной горячей штамповки. А через непродолжительное время девушка начала подменять штамповщика. Первоначально было трудно: движения рук при штамповке были скованными, не всегда удавалось выполнить сменное задание.

Но Шура не сдавалась. Упорство и желание достичь цели победило. Она становится штамповщицей.

Первый рубеж взят. Трудности остались позади. Работать стало легко. Появилась сноровка, выработались свои приемы труда. Ими-то она и стала делиться с подругами. Молодые работницы охотно учились у Шуры. Всегда все объяснит просто и доходчиво, вовремя ободрит и поддержит. И все это умело, тактично.

Четкая работа, отсутствие брака и систематическое перевыполнение норм позволили

мастеру выдвинуть Шуру на должность наладчицы участка горячей штамповки.

Наступила новая полоса в жизни молодой работницы. Назначение поставило перед ней большие задачи, требовало передачи опыта работы, более чуткого отношения к своим товарищам. Помогая рабочим, Шура училась и сама.

Наладились дела и здесь. Но неугомонная, ищущая чего-то нового натура не может успокоиться на достигнутом. Частенько стали видеть Александру на участке холодной штамповки. Она присматривалась к работающим, интересовалась технологическим процессом, а потом перешла на прессу рядовой штамповщицей.

И вот дело спорится в ее умелых руках. Быстро освоила все детали. И снова мозг сверлит одна мысль: «А что дальше?». Решила освоить работу на всех станках. Сначала овла-

дела профессией токаря, потом загорелась желанием перейти на болторезный станок.

Что греха таить, освоение новой специальности сопряжено не только с трудностями, но и с уменьшением на первых порах заработной платы. Но такой человек Александра Васильевна. Ее не устраивает спокойная, легкая жизнь.

— Когда преодолешь какую-то трудность, — говорит она, — бываешь очень счастлив. Причем, счастье это особенное. Оно вдвойне ошутимо.

Так получилось, когда она пришла на болторезный. Очень трудно давалась работа на станках, накатных машинах. Все было. Не могла установить правильно нарезные плашки, отрегулировать зазор между накатными роликами и плашками. Обидно было до слез. Порой, до боли закусив губу, Шура упрямо переделывала несколько раз одну и ту же работу. И добилась-таки своего: резьба стала чище, а брака меньше.

В это время Шура обратила внимание на такой факт: после заточки инструмента одной работницей плашки служат дольше, и резьба получается чище, а после другой — наоборот. Решила овладеть специальностью заточницы инструмента. Это позволило ей лучше и качественнее выполнять свою непосредственную работу.

В настоящее время Александра Васильевна работает наладчицей болторезного участка. Рядом с ней трудятся ее бывшие ученики Галина Пашунина, Нина Бражникова, Нина Шинкаренко, Елена Котова и другие. Все они передовики производства.

Александра Жеребятёва закончила пятый год семилетки. К концу этого года она решила выполнить программу 8 месяцев 1964 года, а сверхплановую продукцию выдать в российскую копилку.

И. ЗАБОТИН.



# Когда к рационализации относятся спустя рукава

(РАБКОВСКИЙ РЕЙД)

## Цеховой бриз на замке

Пожалуй, самым верным способом снятия с себя полной ответственности за рационализаторские дела в цехе — это своевременно вывесить на двери техотдела конкретный, говорящий за себя плакат: «БРИЗ на замке. Все ушли... в отпуск».

Правда, такого плаката руководители технической службы чугунолитейного цеха № 1 не вешали, однако найти здесь ответственного за БРИЗ, как мы ни старались, не могли.

Заместитель начальника цеха по технической части Владимир Павлович Тюленев объяснил нам, что в настоящее время ответственного за рационализацию в цехе нет.

— Уполномоченная по БРИЗу тов. Гудинова в отпуске, а принявший от нее дела комсорг цеха т. Нискоромных сдает экзамены. Другим технологам, — как выразился заместитель начальника, — не до БРИЗа, потому что они заняты разбраковкой литья.

— А кто же принимает предложения от рабочих? — интересуются члены рейдовой бригады.

Товарищ Тюленев дает весьма неопределенный ответ:

— Все.

Затем поясняет: «Это значит — я, технологи и т. д.».

Поскольку участники рейда ставили перед собой задачу определить истинное положение дел с внедрением рационализаторских предложений, то изъявили желание ознакомиться с документами. Заручившись ключом от стола, где хранятся дела цехового БРИЗа, внимательно рассматриваем бумаги, график внедрения перешедших с прошлого года предложений.

За истекшие 6 месяцев в цехе внедрено всего 52 предложения, из которых больше половины не оформлены и не сданы в заводской БРИЗ для выплаты вознаграждения. Такой большой стимул в рационализаторской работе, как материальная заинтересованность, оказался в цехе не в почете.

Так, например, предложение мастера отдела механика т. Буртасова, направленное на модернизацию подъемного крана, должно быть сдано в заводской БРИЗ еще в апреле. Однако до сего дня оно валяется в столе. Ждут вознаграждения по предложению № 2198 рационализаторы тт. Гриднев и Шеметов, а оно не оформлено и не передано для оплаты. Такое отно-

шение к авторам предложений снижает их активность.

В результате в июне рационализаторы цеха подали в цеховой БРИЗ всего 8 предложений. Это втрое меньше, чем в апреле, вдвое — чем в мае. Неблагополучно у чугунолитейщиков и с вопросом рассмотрения рационализаторских предложений. Многие из них подолгу не рассматриваются и не регистрируются в книге учета.

Например, предложение слесаря т. Михайленко и мастера т. Кашина не зарегистрировано. Так же валяется в папках без регистрации с 14 мая предложение слесаря т. Сеногноева. Предложение направлено на облегчение работы кочегаров и грузчиков. Более двадцати дней лежит без движения предложение слесарей тт. Плотникова и Михайленко. Они предложили изменить шлицевую втулку новой модернизированной каретки завалочных кранов.

«Предложение рационально. Внедрение его позволит увеличить срок службы каретки в 3 — 4 раза» — такое заключение сделали руководители технической службы цеха и положили его в стол под замок, вместо того, чтобы срочно направить в отдел главного механика.

А вот еще пример безответственного, равнодушного отношения к рационализаторским предложениям со стороны руководителей цеха. Предложение стерженщика т. Куракова по изменению технологии формовки отливки ПМ-106, поданное 20 июня, до сего дня не рассмотрено, тогда как по существу положение оно должно быть рассмотрено в 3-дневный срок. Изложенные выше факты говорят о том, что в цехе ослабло внимание к рационализации, что руководители цеха потеряли чувство ответственности за такой важный участок повышения производительности труда, как своевременное внедрение рационализаторских предложений. Основной источник постановки на службу производства вскрытых резервов затухает.

## ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ ВОДА НЕ ТЕЧЕТ

В сталелитейном цехе уполномоченная по БРИЗу т. Липатова сообщила нам, что в июне поступило 4 предложения, из которых два внедрено, одно находится на рассмотрении и одно отклонено. Как видно из этого сообщения, рационализаторские дела здесь не блещут.

А если принять во внимание распространенное суждение руководителей технической службы о том, что они признают предложе-

ния только с крупным экономическим эффектом, то результат месячных трудов рационализаторов можно попросту зачеркнуть. По графику внедрения в июне внедрено 13 предложений. Половина из них не оформлена и не представлена к оплате.

Есть такие предложения, которые внедрены, но трудоемкость еще не снята, не подсчитана экономическая выгода. В частности, предложение авторов тт. Чикалова, Мирленко, Токарева, Божемкина внедрено в производство еще в январе, а начальник пролета т. Мельник не пересмотрел трудоемкость, хотя на пятом конвейере резко возросла производительность, уменьшились простои оборудования.

В решении этого вопроса, надо сказать, не проявляет должной требовательности уполномоченная по БРИЗу т. Липатова. В ее силах решение и таких вопросов, как постоянный контроль за исполнением заказов по изготовлению модельщиками необходимой оснастки. Ведь в папках БРИЗа годами лежат предложения только потому, что на них не изготовлена модельная оснастка.

С 1962 года, например, лежит предложение в цехе старшего мастера т. Нельзина, с декабря 1961 г. — предложение технолога т. Андрущенко. На эти предложения давно разработаны чертежи и выданы в цех, но модельщики не удосужились до сего дня изготовить оснастку. В таком же положении оказались многие другие предложения.

— Почему не поднята тревога по этому поводу? — спрашиваем т. Липатову.

— Я говорила об этом заведующему техотделом т. Шведунову, заместителю начальника цеха т. Зотову, но они не внемлют моему голосу, не оказывают помощи, — следует ответ.

«Под лежащий камень вода не течет» — говорит народная пословица. Так и тут. Вопросом внедрения предложений никто не занимается. В стороне от этого и общественные организации цеха. А пора уже по-боевому стать на защиту рационализаторов и принять все меры, чтобы их предложения не залеживались в пухлых бризовских папках, а были внедрены в производство и дали выгоду цеху, заводу.

Вклад рационализаторов в российский копилку должен шириться с каждым днем. Такова задача коллектива тракторостроителей.

Участники рейда:  
И. ДЕГТЯРЕВ,  
П. ТЮМИН,  
В. АЛЕКСАНДРОВ.

## ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

### „НАШИ ПРЕТЕНЗИИ ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКАМ“

В № 46 нашей газеты было опубликовано письмо группы работников штамповой мастерской механического цеха № 2, в котором они высказывают свои претензии инструментальщикам. Авторы письма сообщали о неудовлетворительном обеспечении поковками для капитального ремонта штампов, в результате чего срывается выполнение взятых обязательств.

Как сообщил редакции на-

чальник инструментально-производственного корпуса тов. Фельдман, критика газеты признана правильной. В апреле и мае заказы, поступившие от механического цеха № 2, не выполнены, так как работники кузнечно-заготовительного отделения изготовляли аварийные заказы по новой гидронавеске. В июне поковки для штамповщиков изготовлены и отправлены заказчику.

## УЧИТЬСЯ БЕРЕЧЬ НАРОДНУЮ КОПЕЙКУ

Производить больше материальных ценностей с меньшими затратами — этой цели подчинена производственная деятельность каждого предприятия, этому посвящены усилия каждого труженика социалистического общества.

На нашем заводе ведется большая работа по улучшению технико-экономических показателей. С целью привлечения широких масс трудящихся к экономической работе создано более 30 бюро экономического анализа на общественных на-

чалах. Они занимаются изучением экономики и организации производства, анализируют производственную деятельность цехов и участков, выявляют дополнительные резервы повышения производительности труда, снижения себестоимости трактора, содействуют быстрейшему внедрению новой техники, ведут пропаганду экономических знаний среди рабочих, учат их ценить рубль и беречь народную копейку.

С 1 июля на заводе объявлен смотр работы общественных

бюро экономического анализа. Недавно на заседании заводского совета НТО Машпром утверждены условия конкурса на звание «Лучшее общественное бюро экономического анализа». Победителями конкурса, кандидатами на получение классного места могут быть признаны цеховые общественные бюро экономического анализа, выполнившие все условия конкурса.

Итоги смотра будут подводиться после 1 октября 1963 года.

## На общественных началах

Правильное нормирование труда является одним из стимулов повышения производительности. Опыт показывает, что привлечение к любому делу широких масс общественности дает положительные результаты.

В моторном цехе в прошлом году было создано общественное нормировочное бюро. В его состав вошли наладчики тт. Макаров и Киселева, инструктор т. Цыпляев, слесарь т. Аверкин, мастер т. Правдин и другие.

Возглавил общественное нормировочное бюро старший мастер т. Спольник.

Главное внимание в своей работе общественное нормировочное бюро уделяет вопросам повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В цехе некоторые станочники не выполняют норм выработки. Члены общественного нормировочного бюро выявляют причины низкой производительности, намечают меры по их ликвидации. В результате число невыполняющих норм все время уменьшается. Ведется опре-

деленная работа по снижению трудоемкости трактора. За полгода трудоемкость трактора ДТ-54 снижена более чем на час, а по трелевочному трактору снижение составило более полутора часов.

С участием членов общественного нормировочного бюро доказана вредность условий труда на шлифовке сухим способом. Шлифовщик получает теперь дополнительный отпуск.

На участке стальных деталей старательная работница Нина Шандрова в течение длительного времени не выполняла норм. Члены общественного нормировочного бюро тщательно обследовали ее рабочее место, взяли под контроль ее работу. Были установлены причины невыполнения норм: изменившиеся условия труда и изношенное оборудование. Общественное нормировочное бюро предложило изменить норму на этом рабочем месте в сторону уменьшения.

С целью выявления потерь рабочего времени недавно в отделе приспособлений была проведена

фотография рабочего дня. Член общественного нормировочного бюро Анна Анохина и нормировщица Валентина Костюкова выяснили, что не все токари и фрезеровщики полностью используют рабочее время, некоторые станочники не выполняют норм из-за неудовлетворительной организации труда.

Итоги фотографии обсуждались на рабочем собрании отдела приспособлений. Если раньше руководители отделения срыв в работе объясняли недостатком рабочих, то теперь эти необоснованные разговоры прекратились. В результате проведенной фотографии выявлены резервы уплотнения рабочего времени. Если их полностью использовать, то можно выполнять объем работ с меньшим количеством людей, чем есть в наличии.

В цехе закончен ремонт участка обработки коленчатого вала. В настоящее время нормировщики-общественники проводят изучение условий труда на каждом рабочем месте.

М. ГЛАДКИХ.



## Дети цеха будут счастливы

В тракторосборочном цехе № 1 работала скромная трудолюбивая женщина. Простая, очень исполнительная, с добрым сердцем работница пользовалась авторитетом в коллективе. Все свое время отдавала работе и воспитанию детей. Трое их было у нее: одиннадцатилетняя Галя, девятилетняя Катя, а самому маленькому — Сереже исполнилось пять.

Анне Покутневой в числе других работников цеха было присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда». Вместе со всем коллективом она вносила лепту своего труда в общенародное дело.

Трагический случай оборвал жизнь молодой женщины. Дети остались одни.

Несчастье семьи всколыхнуло общественность цеха. Каждый почувствовал себя ответственным за судьбу детей. Ребят забрали к себе две ра-

ботницы: тт. Похиль и Макарова.

Настоящую отеческую заботу о детях проявили руководители цеха Георгий Николаевич Жгут, Андрей Луквич Воронов и Заур Николаевич Долгов. Они достали две путевки в пионерский лагерь и одну — на дачу.

Собрали денег и купили детям все необходимое для отдыха. Попутно заказали в ателье зимнюю одежду, сейчас закупают все нужное к школе. В этом деятельное участие принимают все рабочие и активисты цеха.

Сейчас Галя и Катя в пионерском лагере. Каждую неделю к ним и Сереже (он на летней даче) ездят рабочие, привозят им подарки и гостинцы. А на другой день все спрашивают, как самочувствие мальчика, веселы ли девочки и т. д.

Маленькие граждане не чув-

ствуют себя одинокими. Они ежедневно, ежечасно ощущают трогательную заботу большого коллектива сборщиков. Огромной теплотой наполняются их детские сердца, ярче становится блеск ребячьих глаз. За их спиной стоит множество мам и пап, которые готовы отдать все, лишь бы их дети, дети цеха, были счастливы.

**Коллектив женщин экспортного отделения тракторосборочного цеха № 1.**



невосточных районов страны с интересом следило за возобновившим свое действие Карымским вулканом на Камчатке. И вот недавно для исследования вулканов Курильских островов вышло советское экспедиционное судно «Геолог». Ученые Института вулканологии Сибирского отделения Академии наук СССР в минувшем году обследовали на этом судне восемнадцать островов, десять из которых необитаемы. Сейчас группа вулканологов и других специалистов под руководством старшего науч-

ного сотрудника Евгения Константиновича Мархинина будет вести работы на вулканах Кунтоминтар, Синарка, Чиринкотан. Все они — действующие.

Экспедиция начала работу в районе Курильских островов и прилегающих водах Тихого океана.

На снимке: экспедиционный отряд высаживается с «Геолога» для осмотра острова вулканического происхождения в Тихом океане.

Фото Ю. Муравина.

Фотохроника ТАСС.

## Праздник веселья

Радостно и торжественно отметили День советской молодежи молодые тракторостроители.

Празднество началось еще накануне. Площадь имени Ленина — в праздничном убранстве, со множеством кумачовых транспарантов принимала своих гостей.

Митинг, посвященный знаменательной дате, открыл секретарь городского комитета комсомола т. Постольный.

До поздней ночи веселилась молодежь. Пели, танцевали. А утром состоялся массовый выезд за город. Отдохнувшие и чуть уставшие юноши и девушки не замедлили прийти на площадь Ильича. Для них состоялся концерт художественной самодеятельности моторного цеха. Они также посмотрели фильм о первом космонавте Юрии Гагарине.

## Экономится металл

Раньше в ремонтно-механическом цехе изготавливали подъемники опок для формовочных машин модели 703м из цельных заготовок.

Заведующий плано-распределительным бюро этого цеха т. Измайлова Н. И. и металлатор Лункин В. В. с целью экономии металла и повышения производительности труда предложили изготавливать сварные цилиндры из листового металла. В результате внедрения этого предложения в производство получена экономия металла 2168 килограммов при изготовлении 64 цилиндров.

## Ручная операция ликвидирована

В стержневом отделении сталелитейного цеха для изготовления стержней требуется большое количество металлической арматуры. Причем проволоку приходилось резать вручную.

В кузнице отдела механика цеха также изготавливали скобы для сшивания транспортных лент. Их режут тоже вручную, а затем после нагрева заостряют. Начальник конструкторского бюро цеха Георгий Григорьевич Агапов и слесарь Иван Михайлович Бритинин предложили для резки арматуры в стержневом отделении и для резки скоб в кузнице поставить приспособление для резки проволоки с механическим приводом.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Среда, 3 июля.

- 12.00 — Телевизионные известия.
- 12.15 — Телеочерн «Город Камышин».
- 12.50 — Документальный фильм.
- 13.10 — Киножурнал «Новости дня».
- 13.20 — Художественный фильм «Кому улыбается жизнь».
- 19.00 — Телевизионные известия.
- 19.15 — Передача для работников сельского хозяйства.
- 19.30 — Концерт.
- 20.20 — Киножурнал «Новости дня».
- 20.30 — Художественный фильм «Кому улыбается жизнь».

И. о. редактора В. А. КУБЫШКИН.

## На первенство Сибири и Дальнего Востока

В Барнауле прошли краевые соревнования парашютистов. От нашего завода в них приняли участие бригадир термистов кузнечного цеха Юрий Смецкой, токарь моторного цеха Любовь Филькина и другие.

Команда нашего завода заняла первое место среди шести команд, оспаривавших первенство.

В настоящее время в городе Красноярске начались соревнования на первенство Сибири и Дальнего Востока. В число сборной края, выехавшей на соревнования, вошли представители нашего завода Юрий Смецкой и Любовь Филькина.

Мировая карта современного вулканизма показывает: наиболее активные участки вулканической деятельности находятся по так называемому тихоокеанскому «огненному кольцу» — на островах и берегах Тихого океана. Здесь расположены 322 действующих вулкана — более шестидесяти процентов имеющихся на нашей планете. 38 вулканов из этого числа находятся на длинной и узкой полосе земли — цепочке Курильских островов.

Понятен интерес наших ученых к вулканам: изучение их «поведения» вулканической деятельности и тех полезных ископаемых, образование которых связано с магматическими очагами, имеет большое значение для народного хозяйства страны. Недавно население даль-

## Это касается вас, работники ЖКО

Что же это дело в таком случае? ОБС не вывозит строительные отходы, а ЖКО не требует этого от него. Просим создать нам нормальные жилищные условия, а не вести тяжбу, устанавливая, чья это работа.

**В. ДЕМЧЕНКО, А. РАЗЗАМАЗОВА, Т. ВЕРЕТИНА, Т. МЕДЕНЦЕВА, В. МАНЬШИН и другие жильцы дома № 6 по улице Мира.**

### НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКА

Наши дома, расположенные в районе улиц 40 лет Октября, Смоленской и Ленинградской, выстроены по одному типу. В них отсутствует водопровод и канализация, хотя кругом в домах то и другое есть.

Много раз мы обращались по вопросу устройства канализации к начальнику ЖКО, помощнику директора завода по быту. И отказывать не отказывают, и дела не делают.

То же самое и с водой. Под каждый дом подведена горячая вода. Остается только произвести внутренние работы. Но и это мероприятие не выполняется.

В домах давно не производился

ремонт. Коридоры грязные, валяются штукатурка. Сами жильцы кое-как оборудуют и все. Не обращает внимания на жилищно-бытовые условия и домоуправтов. Бобров.

Немало труда и стараний прилагают жильцы к наведению чистоты и порядка возле домов. Озеленили дворы, оборудовали детские площадки, но проку в том мало, так как т. Бобров не идет навстречу жильцам в том, чтобы сделать ворота. Ведь площадка возле дома № 6 по улице Ленинградской превратилась в проезжий тракт. Здесь ездят машины, повозки. Они ломают деревья, и смотри, как бы кто из детей не попал под колеса.

Надоело жить на положении пасынка. Нам нужны все условия, которые созданы в других домах на Восточном поселке.

**ЕПИФАНОВА, БАВЫКИНА, АРТЕМЬЕВ и другие.**

### БУДЕТ ЛИ У НАС КОЛОНКА?

В районе домов №№ 64, 66 и 68 по улице Тракторной нет ни одной водоколонки. За водой приходится ходить на большое рас-

стояние. Это, конечно, вызывает массу неудобств и отнимает много времени.

Еще в прошлом году мы обращались по вопросу строительства колонки в ЖКО. Нам ответили: «Если хотите, копайте стометровую траншею на глубину два метра двадцать сантиметров. Механизмов у нас для рытья нет».

Ходили мы и в завком профсоюза к т. Иванову, но тоже безрезультатно.

Хочется знать, будет у нас вода или мы должны мучиться по-прежнему?

**А. АНБУЛАТОВ, С. СЕНЬЕНОВ, Н. КРИВОНОЖКО.**

### К сведению отдыхающих в доме отдыха „Шубинка“

Автотранспорт по перевозке отдыхающих в дом отдыха «Шубинка» в дальнейшем будет управляться с привокзальной площадки в 7 часов утра, в первый день каждого заезда.

## Письма в редакцию

### ЧЬЕ ЭТО ДЕЛО?

Недавно сданы в эксплуатацию два дома по улице Мира, построенные хозяйственным способом. Хорошие, благоустроенные квартиры получили тракторостроители. Площадки вокруг домов заасфальтированы. Словом, жильцам созданы все условия.

И как неприглядно на этом фоне выглядит дом, в котором мы живем. Возле дома громоздятся большие кучи строительных отходов и мусора. Грязь эта постоянно заносится в квартиры, да и во дворе после работы уже не отдохнешь.

Когда асфальтировали площадки у домов №№ 2 и 4, то мусор не стали убирать и вывозить, а сделали проще: трактором освободили от хлама нужную территорию, пододвинув его к нашему дому. Жильцы запротестовали, но нас заверили, что через два дня отходы будут вывезены.

Прошло около месяца, а воз и ныне там. Никто мусор не убирает. Мы обратились в ЖКО. Начальник тов. Польщиков ответил: «Это не наше дело. Мусор должен вывезти отдел капитального строительства».