

Дневной Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания
№ 27 (2450)

Среда, 3 апреля 1963 г.

Цена
2 коп.

ШИРЕ РАЗВЕРНЕМ
социалистическое
соревнование
за выполнение
и перевыполнение
сменных
норм выработки,
отличное качество
продукции!
ПОРАДУЕМ РОДИНУ
НОВЫМИ ТРУДОВЫМИ
УСПЕХАМИ!

Почетный долг коммуниста

На предприятиях нашего года все шире развертывается социалистическое соревнование за достойную встречу 93-летия со дня рождения В. И. Ленина и Первомайского праздника. Инициаторами этого соревнования выступили коллективы Алтайского вагоностроительного завода, Рубцовского локомотивного депо, стройуправления № 7 Бийского треста, взявшие на себя повышенные обязательства.

Следуя примеру бийских строителей, рубцовских железнодорожников и алтайских вагоностроителей, трудящиеся нашего завода также настойчиво борются за досрочное выполнение четырехмесячного плана как по выпуску валовой и товарной продукции, так и по производству запасных частей для сельскохозяйственных машин.

Слаженно и ритмично работают в эти дни коллективы цехов: моторного, автоматного, третьего чугунолитейного и второго механического. Они ежемесячно, ежедекадно выполняют и перевыполняют задания.

Хорошая традиция укрепилась в коллективе автоматного цеха — брать и выполнять свои обязательства. Он первым на заводе выполнил квартальный план и, не снижая набранных темпов, идет сейчас намного впереди графика.

Вдохновителями и организаторами соревнования выступают коммунисты. Они находятся на передовых позициях, там, где решается успех дела, где нужны твердая воля, высокая организованность и дисциплина.

Кто не знает на заводе сменных мастеров Г. В. Каратаева и В. И. Щербак, работающих на участке блока моторного цеха. Руководимые ими смены систематически перевыполняют производственные задания, дают отличное качество продукции. Но коммунисты не довольствуются успехами в труде своих коллективов. Они постоянно помогают коллективу соревнующегося участка коленчатого вала и этим достигается общий успех. В марте оба участка намного дней раньше срока завершили квартальное задание, с каждым

днем предмайской трудовой вахты они все больше повышают свои производственные показатели.

В том же цехе уже много лет работает наладчиком на участке штампа член партии Валентин Васильевич Макаров. Это настоящий мастер своего дела. Макаров считает прямым партийным долгом делиться своим опытом с другими наладчиками, помогать им вместе со станочниками двигаться вперед.

Умело расставили людей и добиваются рационального использования оборудования коммунисты: старший мастер участка мелкосерийного редуктора механического цеха № 2 А. А. Савиловский, сменные мастера В. Л. Корюнов, А. Я. Римаренко, старшие мастера отделений чугунолитейного цеха № 3 А. П. Цотапов, А. А. Лазарев и В. П. Сердюк, сменный мастер А. П. Крабар. Руководимые ими коллективы всегда идут впереди других, выдают сверхплановую продукцию, добиваются высокого качества.

Первейшая обязанность каждого члена партии — личным примером увлечь массы на выполнение и перевыполнение производственных заданий и принятых обязательств. Но, к сожалению, не все еще коммунисты занимают авангардную роль на производстве. Коллектив пролета механического цеха № 1, которым руководит коммунист тов. Чертовских, не выполнил квартального плана, задолжал Родине продукции на многие сотни рублей. Не дотянули до плана некоторые смены механического цеха № 6. Это не значит, что на этих участках сложились какие-то особые обстоятельства, оправдывающие допущенный долг. Неудовлетворительную работу можно объяснить только тем, что их руководители не чувствуют пульса жизни, отстают от требований сегодняшнего дня, слабо ведут организаторскую работу.

Нет нужды напоминать руководителям отстающих участков и смен, тем более руководителям коммунистам, о их ответственности за судьбу принятых

обязательств. Допущенное отставание можно ликвидировать только путем вовлечения в соревнование каждого члена коллектива, высокой организованностью и высокой трудовой дисциплиной. Коммунисты не могут мириться с отставанием того или иного участка, смены, бригады. Они должны неустанно изыскивать резервы повышения производительности труда и приводить их в действие.

До первомайских праздников осталось 27 дней. Коллективы участков, смен и цехов завода должны приложить все силы к тому, чтобы с честью выполнить принятые обязательства перед страной на 1200 тысяч рублей сверхплановой товарной продукции.

Ни одного отстающего участка, бригады, смены — такова задача. Надо поставить каждого коммуниста там, где он может принести максимальную пользу. Цеховым партбюро вместе с партгруппами нужно наметить конкретные мероприятия по улучшению организаторской и политической работы, повышению чувства ответственности каждого члена и кандидата партии за состояние дел на производстве, подвергать суровой критике тех руководителей, которые забывают о принятых обязательствах, не дорожат данным словом.

НАШИ МАЯКИ

Завком профсоюза и завком ВЛКСМ присвоили почетное звание ударника коммунистического труда новой группе передовиков производства.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено следующим рабочим сталелитейного цеха:

Николаю Анисимовичу АНИСЕНКОВУ — слесарю-ремонтнику.

Павлу Григорьевичу ГРИШИНУ — слесарю-ремонтнику.

Владимиру Прокопьевичу БУКРЕЙ — слесарю-ремонтнику.

Василию Федоровичу ШУКИНУ — слесарю-ремонтнику.

Николаю Платоновичу КАЛИНИНУ — слесарю-ремонтнику.

Ионаду Францевичу ВАЙДЕНТАЛЮ — слесарю-ремонтнику.

Федору Петровичу ДЬЯКОВУ — сталевару.

Василию Тимофеевичу ЛЯМКИНУ — сталевару.

Владимиру Михайловичу ЕФРЕМОВУ — термисту.

Берте Людвиговне АЛЕКСЕЕВОЙ — обрубщице.

Василию Ивановичу ЗАБОРОВСКОМУ — слесарю-ремонтнику.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено следующим рабочим чугунолитейного цеха № 1:

Елизавете Ефремовне ЕРМАКОВСКОЙ — стерженщице.

Анне Николаевне ЗАХАРОВОЙ — стерженщице.

Нине Прокопьевне САВЕНКО — стерженщице.

Анне Николаевне ОСИПОВОЙ — стерженщице.

Валентине Ефремовне КАШТАНОВОЙ — завальщице шихты.

Марии Николаевне СЕМЕНКОВОЙ — крановщице.

Валентине Ивановне ПОРВАТОВОЙ — крановщице.

Матрене Михайловне КЛЕСОВОЙ — крановщице.

Александре Андреевне ЕЩЕНКО — крановщице.

Вере Акимовне ЖАРОВОЙ — крановщице.

Марии Васильевне КАЙДАН — обрубщице.

Галине Алексеевне ПЕЩЕНКИНОЙ — красильщице.

Матрене Ивановне АВДЕЕНКО — земледелу.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено следующим рабочим теплоэлектроцентрали:

Прасковье Борисовне МАХАНЬКОВОЙ — мотористке.

Николаю Петровичу ГРОШЕВУ — электросварщику.

Теллаге Дмитриевне КОТЛЯРУ — дежурной углеподачи.

Михаилу Андреевичу ЧЕРНЫШЕВУ — электромонтеру.

Илье Андреевичу ПАВЛОВУ — слесарю.

Борису Григорьевичу СЕРОВУ — слесарю.

Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено следующим рабочим тракторосборочного цеха № 1:

Виктору Ильичу МАРИНЧЕНКО — слесарю-ремонтнику.

Анатолию Прокопьевичу ЧУХНЮКУ — слесарю-ремонтнику.

Василию Павловичу РЕЧИЦКОМУ — слесарю-ремонтнику.

Николаю Михайловичу АЛЕШИНУ — слесарю-ремонтнику.

Николаю Михайловичу ВЛАСИНКО — слесарю-ремонтнику.

Антону Парамоновичу БЫЧКОВУ — наладчику.

Николаю Никаноровичу ЖИДКОВУ — мастеру.

Ольге Степановне КУЛАКОВОЙ — фрезеровщице.

Нине Захаровне БОЛОГОВОЙ — токарю.

Валентине Афанасьевне ЯКОВЕНКО — шлифовщице.

Анатолию Григорьевичу МЕЩАНИНЦУ — наладчику.

Марии Ивановне МИТИНОЙ — уборщице.



Производство Таллинского экскаваторного завода уже известна не только в нашей стране. На Кубе, в Чехословакии, Объединенной Арабской Республике и многих других странах почти всех континентов мира можно встретить экскаваторы, изготовленные в Эстонии.

Эти многоковшовые экскаваторы за час прокладывают траншею до 300 метров длиной. Выпущенные предприятием за годы семилетки машины могут за пять дней при среднем грунте прорыть траншею, длина которой равна протяженности экскаватора.

Учитывая замечания потребителей, инженеры завода усовершенствовали экскаватор «ЭТН-171». В этой машине расширен транспортер, применена новая гидравлическая система, модернизированы некоторые другие узлы. Благодаря этому значительно повысилась надежность экскаватора в работе. Модернизированная машина в настоящее время выпускается серийно. Она может быть использована для рытья траншей под водопроводные, газовые и другие магистрали.

На снимке: подготовленные к отправке экскаваторы «ЭТН-171» на заводском дворе.

Фото Э. Нормана.

Фотохроника ТАСС

Что нам мешает в работе

Еще в 1961 году коллектив нашего цеха вступил в соревнование за право называться цехом коммунистического труда. Вступая в это соревнование, мы разработали конкретные мероприятия и решили семилетку выполнить за 6,5 лет.

Рост производительности мы думаем ускорить в первую очередь за счет использования внутренних резервов. Главное — достигнуть ритмичной работы и увеличить коэффициент полезного использования оборудования.

У нас в стране люди научились по-настоящему ценить время, зная, что от этого зависит неуклонный подъем производительности труда, умножение богатств Родины. Однако просто на участке еще продолжают красть много драгоценного рабочего времени. Они, как пра-

вило, являются результатом не продуманной организации труда, плохого снабжения заготовками. Какая же может быть производительность труда, если 50 процентов заготовок, поступающих из кузнечного цеха, бракуется? От некачественных заготовок часто ломаются станки и резцы.

Но дело не только в этом. Часто заготовки вовсе не подаются, рабочие простаивают часами. В первом квартале по этой причине все три смены простояли в общей сложности 300 часов, а в один из дней марта токарный участок, которым руководит тов. Сотников, простоял 6 часов подряд.

Все это и помешало нам выполнить обязательства, принятые на первый квартал пятого года семилетки. Стало быть сейчас надо, как никогда, решительно бороться за ликвидацию

простоев, уплотнение рабочего дня, лучше использовать оборудование.

Январское задание участок выполнил на 98 процентов, а февральское — на 102. Смена мастера тов. Ковалева и токарный участок перевыполнили также задание истекшего месяца. Токари М. Золотухина, Т. Черникова, Л. Мисюлина, шлифовщицы Г. Матвеева, Х. Абзалова, фрезеровщицы Д. Шумилина, Т. Капронова, сверловщица Т. Агафоновна и многие другие имеют богатый производственный опыт, каждый работает за двоих — троих.

Это говорит о том, что резервы у нас неисчислимы, меньше выполнять план и свои обязательства есть. Все дело в создании участка условий для ритмичной безостановочной работы. Мы и вступили в соревнование за почетное звание, чтобы ежемесячно выполнять задания не ниже, чем на 115 проц. Следовательно, надо поставить дело

так, чтобы на участке всегда было наготове требуемое количество заготовок, своевременно устранялись неисправности в станках.

Наши успехи и неудачи зависят в основном от коллектива кузнечного цеха. Надо, чтобы и кузнецы с особой энергией и творческим напором брались за решение задач, связанных с максимальным уплотнением рабочего дня станочников механических цехов, повышали производительность и улучшали качество своей продукции.

Станочники всех профессий нашего участка делают все, чтобы с честью выполнить взятые обязательства. Каждый из них сейчас думает о том, за счет чего можно повысить выработку, какие неиспользованные резервы поставить на службу производству, развивать новые формы и методы соревнования.

М. ГАНЖАРА,
старший мастер участка № 5
механического цеха № 1.

В ТЕСНОЙ СВЯЗИ С ЖИЗНЬЮ

На одном из занятий экономической школы инструментального хозяйства механического цеха № 2 слушатели ее заточницы тт. Зайцева и Арихина чувствовали себя неловко. Пропагандист Александр Васильевич Филиппов, рассказывая о хозяйском использовании материалов и средств, как одном из главных резервов снижения себестоимости выпускаемой продукции, отметил недоброжелательное отношение работниц к заточке инструмента.

Передко станочники возвращали плохо заточенный инструмент на переточку, и это не тревожило заточниц. В лучшем случае они воспринимали это как должное и без малейшего сожаления заявляли: «Плохо заточили—переточим».

Руководитель экономической школы тов. Филиппов на занятии убедительно доказал работницам, что такое отношение к исполнению обязанностей наносит огромный ущерб государству. Лишняя переточка инструмента снижает сроки его службы. Цех несет неоправданные расходы.

Неприятно было слушать заточницам упреки в свой адрес, но они были справедливыми и нигде тут не денешься.

Зайцева и Арихина восприняли замечание правильно. Они изменили отношение к работе и это заметно улучшило качество заточки инструмента.

На другом занятии, широко обсуждая тему: «Повышение производительности труда — путь к изобилию», пропагандист говорил о том, как определяется производительность труда и какие факторы влияют на ее повышение. Наряду с другими примерами, которые ярко раскрывали перед слушателями изучаемую тему, был назван пример, говорящий о том, что наличие большого числа вспо-

могательных рабочих на участке, не принимавших непосредственного участия в сфере производства выпускаемой продукции, снижает производительность. После занятия старшая кладовщица тов. Липатова пришла к выводу, что ее место там, где она сможет принести пользу производству. Она изъявила желание лично принять участие в создании материально-технической базы коммунизма. Сейчас тов. Липатова перешла на участок владышей и работает на станке.

Эти примеры говорят о том, как слушатели начальной экономической школы применяют полученные знания в жизни, производстве.

Экономическая школа, руководимая коммунистом тов. Филипповым, — лучшая в цехе. Состав ее слушателей небольшой — всего 11 человек, но занятия здесь проходят с пользой для дела. Успеху в работе экономической школы способствует аккуратность и дисциплинированность самого руководителя.

В свою очередь слушатели относятся к занятиям серьезно, вдумчиво, не допускают пропусков. Александр Васильевич к каждому занятию готовится добросовестно, составляет конспект и при рассказе доходчиво объясняет основные положения темы, дополняя примерами из жизни участка, цеха, завода.

Занятия проводятся в форме развернутой беседы. Иногда во время такого разговора пропагандиста со слушателями возникают острые вопросы, касающиеся различных сторон жизни. Тов. Филиппов никогда не уклоняется от полного разъяснения затронутой темы. Обычно он на заданный вопрос просит ответить желающих слушателей. В ходе оживленной беседы вопрос становится ясным. Пропагандисту остается только обобщить и дополнить выступление слушателей.

В коллективе инструментального хозяйства заметно улучшилась воспитательная работа. Снабжение инструментом в цехе организовано так, что рабочие довольны своевременной и качественной заточкой инструмента. Коллектив инструментального хозяйства борется за звание коммунистического. Лучшим слушателям экономической школы заточникам тт. Кутузову и Медведевой недавно присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Большую помощь в работе экономической школы оказывает заместитель пропагандиста тов. Арженникова. В отсутствие тов. Филиппова она с успехом ведет занятия, сохраняя хорошие традиции лучшего пропагандиста.

В. РЕДЬКИН,
зав. кабинетом политического просвещения механического цеха № 2 на общественных началах.

Поработали хорошо

В тракторосборочном цехе № 1 подведены предварительные итоги работы за первый квартал. На сборочном конвейере первенство по-прежнему удерживает смена мастера Виктора Золотарева. Только в марте эта смена выдала 27 машин сверх задания, а квартальный план выполнен на 105,3 процента.

С честью несут предмайскую трудовую вахту комсомольцы Борис Ибрагимов и Евгений Коротаяев, рабочие Юрий Подмосковский, Сергей Мещеряков, Екатерина Губарева, Ронза Хафизов.

В. АЛАТАРЦЕВ,
профгруппорг.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

„Я тут ни при чем!“

Под таким заголовком в № 23 нашей газеты было опубликовано письмо работниц табельного отдела механического цеха № 5. Авторы письма сообщали о том, что руководители механических цехов №№ 5 и 6 мало внимания уделяют культуре производства. Результатом такого отношения является то обстоятельство, что табельный отдел механического цеха № 5 все время заваливается металлической стружкой. Попасть в табельную — целая проблема.

Как сообщили редакции начальник механического цеха № 6 тов. Филиппов и начальник

механического цеха № 5 тов. Василевский, критика газеты признана правильной. Письмо обсуждалось с коллективами хозбригад обоих цехов.

Руководителями указанных цехов неоднократно ставился вопрос перед администрацией завода о выделении специального помещения для стружки. Однако вопрос этот решается очень медленно.

По заметке приняты конкретные меры: стружка с проезда против табельного отдела механического цеха № 5 вывозится в первую очередь в две смены.

К 60-летию КПСС



«С Лениным» — картина художника В. А. Серова, выдвинутая на соискание Ленинской премии 1963 года.

Летом этого года исполняется 60 лет со времени исторического II съезда РСДРП, на котором была создана революционная марксистская партия большевиков. К 60-летию КПСС Государственное издательство политической литературы выпускает произведения В. И. Ленина, материалы для докладов и бесед, воспоминания старых большевиков, справочные издания и наглядные пособия.

В ближайшее время выйдет в свет сборник «В. И. Ленин о международном значении опыта КПСС». В книге собраны ленинские работы, его заметки, письма и высказывания о международном значении опыта Коммунистической партии Советского Союза. Книга предназначена для преподавателей, пропагандистов, руководителей и участников теоретических семинаров, слушателей сети партийного просвещения.

Выпускается сборник «Ленин и партия». Это статьи и воспоминания Н. К. Крупской, в которых рассказывается о В. И. Ленине, его деятельности на различных этапах истории партии.

Около ста воспоминаний старых большевиков составят книгу «О Владимире Ильиче Ленине». Авторы ее — современники Ильича — выступают с ранее не публиковавшимися материалами. Они делятся воспоминаниями о борьбе Ленина за создание Коммунистической партии, о его деятельности в период Великой Октябрьской социалистической революции.

В ЗАВКОМЕ ПРОФСОЮЗА

Итоги социалистического

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования за февраль среди цехов.

План по производству валовой и товарной продукции в феврале выполнен на 105,4 процента.

Выработка на одного работающего составила 101,1 процента.

Цехи-победители

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в феврале с присуждением первого места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 3 (начальник тов. Ченцов, секретарь партийной организации тов. Касаткин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Филимонов, секретарь комсомольской организации тов. Човган), выполнивший производственный план февраля на 112,2 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 1 (начальник тов. Лопаткин, секретарь партийной организации тов. Говенно, председатель цехового комитета профсоюза тов. Вильнин, секретарь комсомольской организации тов. Дмитриев), выполнивший производственный план февраля на 109,7 процента.

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в феврале с присуждением первого места вышел коллектив механического цеха № 1 (начальник тов. Петров, секретарь партийной органи-

зации тов. Латнин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Сиротенко, секретарь комсомольской организации тов. Шестанов), выполнивший производственный план февраля на 104,7 процента; с присуждением второго места вышел коллектив тракторосборочного цеха № 2 (начальник тов. Светлов, секретарь партийной организации тов. Игошин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Завальнюк, секретарь комсомольской организации тов. Смолин), выполнивший производственный план февраля на 102,2 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив прессового цеха (и. о. начальника тов. Чернов, секретарь партийной организации тов. Мартюшов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бестужев, секретарь комсомольской организации тов. Щетинин), выполнивший производственный план февраля на 105,6 процента.

Отмечена хорошая работа коллектива моторного цеха (начальник тов. Фунтиков, секретарь партийной организации тов. Киселев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бурнун, секретарь комсомольской организации тов. Говенко), выполнивший производственный план февраля на 104,2 процента.

ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в феврале с присуждением третьего места вышел коллектив механического цеха № 3 (начальник тов. Блещин, секретарь партийной органи-

Лекция-концерт о великом композиторе

На днях по приглашению моторщиков в цех пришел старший преподаватель физики, заместитель декана вечернего филиала Алтайского политехнического института тов. Гряднев. В обеденный перерыв красный уголок заполнили рабочие цехов моторного и механического № 1. Лектор поставил перед собой цель — пропагандировать русскую классическую музыку.

С огромным вниманием рабочие прослушали лекцию-концерт о выдающемся русском композиторе Петре Ильиче Чайковском.

Лектор доходчиво и интересно рассказал о жизненном пути и творческой деятельности классика русской музыки П. Чайковского. Был вывешен фотомонтаж, на котором в снимках отображены отдельные периоды жизни и творчества великого композитора. Слушатели этой своеобразной

лекции-концерта могли увидеть на снимках знаменитый домик Чайковского в Клину, первых исполнителей арий Германа и Лизы из оперы «Пиковая дама» мужа и жены Фигнер, Собинова в роли Ленского из оперы «Евгений Онегин» и ряд других. Лекция сопровождалась исполнением отдельных произведений выдающегося композитора. Были исполнены «Сентиментальный вальс», «Вальс Наталья», танец маленьких лебедей из балета «Лебединое озеро» и ряд других фортепьянных пьес.

Сейчас тов. Гряднев готовится к очередной встрече с рабочими цехов моторного и механического № 1. Он готовит лекцию-концерт, посвященную музыке западноевропейских композиторов-классиков.

Такие лекции — концерты пользуются большим успехом. Они способствуют развитию музыкальной культуры тракторостроителей.

Агитатору
для беседы

Передовой опыт—всем рабочим

Совершенствовать формы социалистического соревнования

Соревнование дает наилучшие результаты там, где опыт, накопленный передовыми рабочими и коллективами, находит распространение среди широких масс.

Выступая на январском (1961 г) Пленуме ЦК КПСС, тов. Н. С. Хрущев назвал передовиков производителями нашими маяками. «Давайте, — говорил он, — возьмем ориентацию на эти маяки, возьмем правильный курс. Не болтать, не ограничиваться общими призывами: товарищи, делайте так-то, будьте сознательны и т. д. А надо самим знать методы работы передовиков, надо самим учиться у этих передовых людей и не только учиться и призывать других следовать примеру передовиков, но организационно — помогать людям стать на ноги, правильно организовать производство. Тогда мы можем быстрее двигаться вперед»

В деле передачи передового опыта нельзя рассчитывать на самоотек, на то, что каждый сам поймет и освоит новые методы труда. Здесь должна проявиться роль руководителей и организаторов от мастера и профгруппа до директора предприятия и председателя завкома профсоюза. Они призваны не только разъяснять значение передового опыта, но повседневно, настойчиво и упорно внедрять его в производство.

Партия предъявляет высокие требования к кадрам, к руководителям хозяйственных и общественных организаций, занимающихся внедрением передового опыта, рассматривает это как дело большой государственной важности.

Огромное значение распространению передового опыта придавал В. И. Ленин. Он предвидел, что это дело трудное, что не всегда внедрение нового пойдет гладко. «Мы можем и должны, — говорил В. И. Ленин, — достигнуть того, чтобы сила примера стала в первую голову моральным, а затем — и принудительно вводимым образом труда в новой Советской России».

Напомним об этих ленинских словах, товарищ Н. С. Хрущев в своей речи на совещании работников производственных управлений районов центра Российской Федерации 27 июня 1962

года говорил: «Однако мы должны правильно понимать В. И. Ленина. Принуждать — значит настойчиво обучать новому, внедрять это новое в практику. Не самотеком, вольно, по течению воды пускать человека и ждать, куда он приплывет, а внедрять в его сознание силу примера. Ленин говорил принудительно, а это значит надо взять достижения науки и передового опыта, пойти в производство, собрать людей, обучить и призвать их действовать по-новому. Если не захотят перенимать опыт заставить организационными мерами сделать это. Это правильный метод».

Необходимо целеустремленно вести работу по внедрению передового опыта, по хорошо продуманному плану, важнейшие мероприятия которых следует включать в коллективный договор.

Передовой опыт нужно закреплять в новых нормах расхода материалов, сырья, инструмента в техническом паспорте оборудования, в картах технологического процесса, учитывать при разработке планов и заданий, пересмотре норм выработки, вносить в программы обучения рабочих.

Профсоюзные организации, выступая пропагандистами и заступниками нового, располагают замечательными общественными формами распространения и массового внедрения передового производственного опыта.

Прежде чем распространять опыт, необходимо детально разобраться во всем том, что применяет передовой рабочий нашего завода, а также других заводов страны.

Какие же формы распространения передового опыта применяются на промышленных предприятиях?

Прежде всего шефство и оказание помощи. «Рядом с тобой не должно быть отстающих» — с таким призывом выступил передовой токарь Симферопольского электромашиностроительного завода тов. Яворский. У него оказались многочисленные последователи, в том числе и на нашем тракторном заводе. Они взяли шефство над молодыми малоопытными рабочими (как, например, бригада тов. Мигурского из моторного цеха и др.)

с тем, чтобы помочь им быстрее освоить производительные приемы труда. Передовой рабочий, выполняя рядом со своим подшефным такие же операции, не раз за смену может показать, как надо работать, дать полезный совет.

Шефство осуществляют и инженерно-технические работники не только над отстающими, но и над передовиками, ударниками коммунистического труда, помогая им повышать свои технические знания.

Раскрепление инженерно-технических работников в цехах нашего завода за рабочими, не выполняющими нормы выработки, в период смотра дали положительные результаты. Численность рабочих-сдельщиков, не выполняющих нормы выработки, в декабре 1962 года по сравнению с октябрём сократилась на заводе на 385 человек, или на 28,5 процента. Значительно повысилась производительность труда на отдельных участках в цехах, как механические №№ 1 и 2, моторном, инструментальном, деревообделочном и других.

Необходимо добиться, чтобы совет НТО и ВОИР создавали на заводе и в цехах инициативные группы, цель которых — оказывать практическую помощь соревнующимся в выполнении обязательств по освоению новой техники, передовой технологии, в повышении технических знаний.

Немаловажное значение имеют школы передовых методов труда. Это наиболее массовая и доступная форма передачи передового опыта. Организуются школы на участках, в цехах. Занятия ведутся непосредственно на рабочем месте новатора. Число обучающихся не должно быть особенно большим (4—10 человек).

Руководит школой новатор, к нему прикрепляется инженерно-технический работник для консультации и оказания методической помощи. Курс обучения состоит из нескольких занятий. В начале консультант кратко рассказывает о передовом опыте, прогрессивной технологии. Затем новатор показывает приемы своей работы, каждый рабочий здесь же учится применять их на практике.

Комплексным планом на пер-

вый квартал 1963 года предусмотрено у нас на заводе организация 40 школ с охватом 277 человек. Наиболее хороших результатов добились в цехах чугунолитейном № 3, моторном, автоматном и других.

Для распространения передового опыта, накопленного на родственных предприятиях, у нас практикуются творческие отчеты посетившими эти заводы в Доме техники или клубе. Необходимо организовывать заводские, межзаводские, областные и краевые школы.

Недавно с нашего завода была послана бригада в г. Барнаул по передаче своего опыта работы по обработке головки рабочим завода «Дизельзапчасть». Очень тепло отозвались рабочие и директор завода тов. Ромашин об этой бригаде.

Необходимо регулярно проводить слеты, совещания передовиков и участников соревнования за коммунистический труд.

На нашем заводе распространялась передача опыта путем однодневного показа передовых приемов труда лучшими рабочими непосредственно на рабочем месте. Эти мероприятия планируются и проводятся. Однако следует сказать, что в отдельных цехах этой форме передачи опыта не придано должного значения, подготовка проводится не на должном уровне.

Дни новатора — это одна из действенных форм передачи передовиками опыта группе рабочих. Организуются они, как правило, на рабочем месте того новатора, методы и приемы труда которого нужно внедрить в производство. Новатор демонстрирует своим товарищам выполнение приемов работы, применение нового инструмента, различных приспособлений.

Надо чаще проводить собрания рабочих одной профессии, на которых обобщать передовой опыт, популяризировать новый инструмент и приспособления, устраивать тематические выставки литературы по данной специальности.

На передовых предприятиях страны организуются общественные институты передовых методов труда. Первый такой институт был организован на Одесском заводе радиально-сверлильных станков по инициативе новатора Г. Нежевенко. Его слушатели — рабочие, овладевшие своей профессией. В каждой группе от 8 до 25 рабочих одной специальности и примерно равной квалификации. Чем сложнее выполняемая работа, используемое оборудование и т. п.,

тем меньше группа. Занятия проводятся как теоретические, так и практические.

Теорию преподают работники научно-исследовательских и проектных институтов, инженерно-технические работники предприятия. Практические занятия проводятся на рабочих местах инструкторами-передовиками, новаторами производства. Организационное и методическое руководство занятиями осуществляет совет института. На нашем заводе имеется все необходимое для создания такого института.

Надо только, чтобы отдел подготовки кадров проявил инициативу, а завком профсоюза оказал необходимую помощь.

Опыт передовиков производства следует популяризировать всеми средствами: организовывать слеты, витрины с показом передового опыта, проводить производственные экскурсии и лекции с докладами, практиковать выступления новаторов по радио с рассказами о своих методах, издавать брошюры, плакаты, листовки с описанием лучших приемов и методов труда. В этом деле организаторскую роль должны играть отдел технической информации и общественные бюро технической информации цехов завода.

В IV квартале 1962 года на заводе создан общественный штаб по распространению передового опыта на заводе. В задачи штаба входит изыскание вместе с работниками цехов всего наиболее прогрессивного, передовых методов работы новаторов производства, описание их приемов и распространение передовых методов труда среди работающих на заводе. Штаб также осуществляет контроль за внедрением передового опыта в цехах завода.

Все новое, передовое, что возникает в ходе соревнования, должно стать достоянием соревнующихся.

Применение более совершенных приемов и методов труда в массовом масштабе является верным средством нашего движения вперед. Следует использовать также культурно-просветительные учреждения, печать, радио, телевидение для широкого и яркого показа достижений опыта работы бригад коммунистического труда, передовиков и новаторов производства, лучших коллективов, с тем, чтобы на их примерах развивать у всех трудящихся горячее стремление учиться работать и жить по-коммунистически.

М. СЕРГЕЕВ,
начальник ОТиЗа завода.

И ДИРЕКЦИИ ЗАВОДА

соревнования за февраль 1963 года

организации тов. Малков, председатель цехового комитета профсоюза тов. Кедич, секретарь комсомольской организации тов. Степанов), выполнивший производственный план февраля на 110,7 процента.

Отмечена хорошая работа коллективов: автоматного цеха (начальник тов. Шенбергер, секретарь партийной организации тов. Лебедев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Матузон, секретарь комсомольской организации тов. Калутин), выполнившего производственный план февраля на 105,9 процента, и метизного (начальник тов. Раков, секретарь партийной организации тов. Фоминых, председатель цехового комитета профсоюза тов. Дергилев, секретарь комсомольской организации тов. Красавина), выполнившего производственный план февраля на 106 процентов.

ПО ПЯТОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в феврале с присуждением первого места вышел коллектив инструментально-производственного корпуса (начальник тов. Фельдман, секретарь партийной организации тов. Кокорин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Распопов, секретарь комсомольской организации тов. Косолапов), выполнивший производственный план февраля на 102,4 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив модельного цеха (начальник тов. Левшин, секретарь партийной организации тов. Ходот, председатель цехового

комитета профсоюза тов. Сморцов, секретарь комсомольской организации тов. Фетисов), выполнивший производственный план февраля на 103,3 процента.

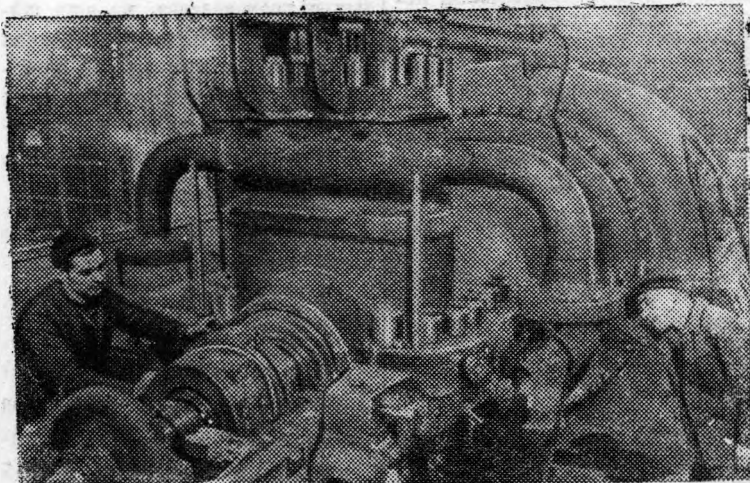
ПО ШЕСТОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителями в социалистическом соревновании в феврале с присуждением первого места вышли коллективы: газокислородного цеха (начальник тов. Сторожук, секретарь партийной организации тов. Пекиш, председатель цехового комитета профсоюза тов. Шевцов, секретарь комсомольской организации тов. Перевалов), выполнившего производственный план февраля на 114,7 процента; и теплосилового цеха (начальник тов. Хрупин, секретарь партийной организации тов. Гордилежа, председатель цехового комитета профсоюза тов. Чигринский, секретарь комсомольской организации тов. Токарев), выполнившего производственный план февраля на 102,1 процента.

ПО СЕДЬМОЙ ГРУППЕ ЦЕХОВ

Победителем в социалистическом соревновании в феврале с присуждением первого места вышел коллектив цеха безрельсового транспорта (начальник тов. Мигурский, секретарь партийной организации тов. Герман, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бутко, секретарь комсомольской организации тов. Бунки), выполнивший производственный план февраля на 100,1 процента.

Для металлургов Криворожья



ЛЕНИНГРАД. Машиностроители Невского завода имени В. И. Ленина оснащают металлургические предприятия страны мощным высокопроизводительным оборудованием. В сборочно-монтажном цехе изготовлена паровая турбина в 22 тысячи киловатт, предназначенная для вращения самого мощного компрессора на Криворожском металлургическом заводе. Вы видите ее на снимке.
Фото П. Федотова. Фотохроника ТАСС.

ЗА РУБЕЖОМ

Конец колониалистской федерации



Десятки тысяч человек обучаются во Всесоюзном заочном институте инженеров железнодорожного транспорта. В помощь заочникам в специальных вагонах оборудованы учебные лаборатории и кабинеты. Они оснащены различными приборами, аппаратами, машинами и схемами. Вагоны передвигаются по стране и обслуживают заочников. В настоящее время два таких вагона находятся в Ярославле. Студенты выполняют там лабораторные работы по курсу электротехники и физики, получают консультацию у преподавателей. сдают зачеты.

На снимке: заведующий кафедрой физики кандидат физико-математических наук Р. Г. Геворкян консультирует в вагоне студентку-заочницу Нину Барцеву, работающую проводником. Фото И. Дынина. Фотохроника ТАСС.

ЛОНДОН. Северная Родезия получила право на выход из Федерации Родезии и Ньясаленда. Об этом объявлено в Лондоне после переговоров между английским министерством колоний и представителями федерации. Решение, принятое в результате решительных требований африканского населения, означает крах колониалистской федерации, сколоченной 10 лет назад в интересах английских горнорудных компаний, действующих в этом районе Африки.

Ньясаленд, входящий в федерацию, уже добился внутреннего самоуправления и права на выход, а в Северной Родезии создано правительство африканского большинства. После заявления правительства Англии английское колониальное владение Северная Родезия также получает возможность выхода из федерации, что

является большим шагом на пути к независимости.

Еще не ясен вопрос о будущем Южной Родезии—третьей территории, входящей в федерацию. В

Южной Родезии у власти находится расистское правительство, которое всеми средствами стремится сохранить власть в своих руках.

(ТАСС).

„Триумф над силами природы“

ДЕЛИ, 31 марта. (ТАСС). «Еще один триумф над силами природы»—такими словами начинает свое сообщение из Москвы о перекрестии богатыря Енисея корреспондент еженедельника «Нью Эйдж» Масуд Али-хан. Выражая восхищение трудовым подвигом советских энергостроителей и всего советского народа, индийский журналист указывает, что «после Волги, Днепра и Ангары настала очередь Енисея трудиться во имя коммунизма».

В корреспонденции рассказывается о том, как советский народ успешно претворяет в жизнь ленинские заветы об электрификации СССР. Напоминая, что неподалеку от величественной стройки коммунизма Владимир Ильич Ленин отбывал годы своей ссылки, автор восклицает: «Как изменился сегодня облик Сибири. Снежная пустыня дореволюционных дней безвозвратно ушла в прошлое!».



В Румынской Народной Республике стал традицией «месячник книги на селе». В эти дни проводится широкая популяризация книг, библиотеки пополняются новинками литературы, привлекаются новые читатели. В сельских Домах культуры, клубах и школах проходят литературные вечера, беседы, выставки книг. Особенно большой размах месячник принял в этом году. Издательства РНР выпустили около 300 книг на румынском, сельскохозяйственные, научные темы и художественную литературу, которые продаются в сельских кооперативах и специальных автофургонах—передвижных книжных магазинах.

На снимке: передвижной книжный магазин прибыл к механизаторам. Фото Аджерпресс—ТАСС.

Облако вокруг земли

МОСКВА, 1 апреля. (ТАСС). Нашу Землю окружает плоское водородное облако. Космонавт с поверхности Луны в специальный прибор мог бы увидеть его. Оно напоминает по форме кольцо Сатурна. Облако это обнаружил советский астроном П. Щеглов. По расчетам, оно располагается на высоте не дальше 10 тысяч километров от Земли.

Почему же до сих пор об этом ничего не было известно?—спросил астронома корреспондент ТАСС.

П. Щеглов ответил, что никакие приборы не давали возможности уловить присутствие такого облака. Обнаружить его позволила новая высокочувствительная астрономическая аппаратура. По ее показаниям облако движется со скоростью до 5 километров в секунду—небольшой в астрономическом смысле. Для нас этот плоский водородный диск не подвижен.

Обнаружение плоского водородного облака потребовало тонкого эксперимента. До этого было лишь

известно, что вода и метан, поднимаясь на высоту 80 километров, разлагаются, выделяя водород. Но дальнейшая их судьба вблизи Земли была не ясна. Между тем, водород—основной строительный элемент Вселенной.

Советскому ученому, который пытался составить карту распределения излучения водорода по небу, удалось создать установку в 50 раз более чувствительную, чем приборы, до сих пор применявшиеся для этой цели. С ее помощью и была получена первая в мире серия снимков водородного облака вблизи Земли.

Редактор А. Д. ЕЛИСЕЕВА.

Коллектив отдела главного металлурга и центральной лаборатории завода выражает глубокое соболезнование Нахаме Эльвене Лифшиц по поводу смерти ее сестры ЛИФШИЦ Розалии Эльвены.

Фельетон В расчете на доверчивость

В телефонной трубке послышался мальчишеский голос.

—Костя! Есть два билета в кино на новый художественный венгерский фильм «Маршрут 99». Жди меня у дверей заводского клуба. Пойдем на первый сеанс. Только без опоздания!

Костя по простоте душевной добросовестно ждет своего одноклассника Славку. Ждет 30, 40, 50 минут (на этом и строится Славкины расчеты). Наконец не выдерживает и бежит к приятелю домой.

—Ну, что же ты?! Я прождал тебя целый час.

—Первый апрель—никому не верь!—выпаливает довольный своей выходкой Славка.

Оба друга, закатываясь, хохочут.

Первоапрельские шутки—явление, узаконенное традицией с незапамятных времен. Этот день превращается в веселую игру, когда можно разыграть приятеля, рассказать самую невероятную небылицу. Ребятишки проявляют тут неистощимую выдумку. Ну с них и спрос такой—дети, как никак. Взрослые, если и включаются в эту игру, то действуют все же с оглядкой, осторожностью: как бы ненароком не обидеть кого.

Однако есть и среди них отчаянные головы, которые, забыв о своем служебном положении, а подчас, войдя в азарт, злоупотребляют им. Некоторые, не надеясь на свою изобретательность, заранее разрабатывают сценарий первоапрельской шутки.

Накануне дня веселых шуток редакция получила на письма читателей несколько ответов. Отдельные из них своей явной неправдоподобностью вызвали недоумение. Чтобы выяснить, в чем дело, мы связались по телефону с авторами этих замысловатых посланий.

—Георгий Николаевич, здравствуйте. Получили Ваш ответ на письмо термиста Ивана Гридина. Вы пишете...

—Помню, помню. Автор высказал претензии, что на закалочном станке несколько дней не работает вытяжная вентиляция, полмесяца станок стоял без контактора. У дежурных ТВЧ полгода нет контрольных ламп, в кладовой часто не бывает катушек на пускатели,—подозрительно сухо цитировал заметку начальника тракторосборочного цеха № 1 тов. Жгут.—Так ведь автор во многих случаях пишет

необоснованно, а то, что имело место, мы давно исправили, все сделали.

—Позвольте, все, что сообщалось в письме И. Гридина, бытует в цехе и поныне. 28, 29 и 30 марта не было вентиляции на линии цапфы, по-прежнему отсутствуют болты и контрольные лампы.

...Следующий разговор состоялся с начальником скрапоразделочного цеха тов. Шмелевым, бухгалтером тов. Животягиным, старшим экономистом этого цеха тов. Гальпериной.

—Вы нам писали...

—Не отпираемся,—подтвердили Сергей Акимович, Николай Кондратьевич и Раиса Моисеевна. Можем процитировать на память. «На протяжении 1962 года весь поступающий металлический стальной лом в вагонах МПС принимался на площадках скрапоразделочного цеха строго в соответствии ГОСТу. Благодаря тщательной повседневной разделке его наш цех в учете до коэффициента за год дал 282754 рубля экономии».

—Нет, тут что-то не то: видимо, вас обманули. Подавай-

мый на шихтарный двор стальной лом по-прежнему не соответствует техническим условиям ГОСТа. Он содержит в себе чугун, цветные металлы, вредные примеси. Не соблюдаются линейные и весовые габариты. Вместо электропечного нередко в сталелитейный цех подается мартековский лом. Все это снижает качество литья, завод несет огромные убытки.

Ответы тт. Жгута, Шмелева, Животягина и Гальпериной очень напоминали Славкину шутку, рассчитанную на доверчивость Кости.

—Так сегодня же—«первый» апрель». Вот, ей богу, народ шутки не понимает.

Хоть и трудно устоять перед силой традиции, но нам не хотелось принять эти первоапрельские шутки Жгута, Шмелева и других. Сами понимаете, речь идет о бюрократических отписках. Поэтому мы и решили написать фельетон. Телефонные разговоры, каемся,—выдуманы, а отписки—подлинные факты.

А. ФЕДОРОВ.

В техническую библиотеку завода поступила новая литература

КОСЕНКО и др.—Отечественные тракторы. Справочник. 1962 г., 535 стр.

В справочнике приведены технические характеристики тракторов, выпускаемых отечественной промышленностью, а также снятых с производства, но еще широко используемых в народном хозяйстве. Справочник предназначен для инженерно-технических работников, связанных с эксплуатацией тракторов в сельском хозяйстве и промышленности.

ПЛЯЦКИЙ.—Бесковшовая заливка и автоматическая дозировка в литейном производстве. 1962 г. издания, 175 стр.

Книга предназначена для инженерно-технических работников литейных цехов, а также для конструкторов и технологов. В ней впервые систематизируется име-

ющийся в СССР и за границей материал о бесковшовой заливке и автоматической дозировке, дополняется данными из практики заводов.

ЗАЙЦЕВ.—Гидропироважные устройства металлорежущих станков. 1962 г. издания, 136 стр.

Книга предназначена для рабочих-станочников. В ней описываются отечественные и зарубежные гидропироважные устройства, применяемые для автоматизации токарных, карусельных, револьверных и фрезерных станков.

КОРЫТНЫЙ.—Механизация и автоматизация работ на токарных станках. 1962 г. издания, 154 стр.

Книга предназначена для повышения квалификации рабочих-токарей.