

# Дневной Тема

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания  
№ 26 (2449)

Суббота, 30 марта 1963 г.

Цена  
2 коп.

## Место агитатора—в массах

В решениях ноябрьского Пленума ЦК КПСС четко определены пути успешного выполнения исторических решений XXII съезда партии. Эти документы взяты на вооружение коммунистами, агитаторами и всеми рабочими завода. Проводимая вокруг них политическая работа помогает мобилизовать массы на борьбу за выполнение производственных планов и социалистических обязательств.

В тех цехах, где политическая агитация пронизывает всю толщу жизни, доходит до каждого его участка, до каждого человека, там и дела идут лучше. У людей развивается творческая инициатива и активность, воспитывается трудолюбие и инициатива—неотъемлемые качества, из которых формируется строкотель коммунизма.

По боевому используют политическую агитацию при решении практических задач коммунисты моторного цеха. Мастер смены участка коленчатого вала И. И. Токаренко, работник БТК А. И. Верховский и другие агитаторы-коммунисты постоянно находятся среди рабочих, беседуют с ними, выясняют их нужды и запросы, их трудности, пропагандируют и внедряют передовой опыт, и все это делается без казенных фраз, просто.

Убедительные, проникновенные, берущие за сердце слова спланивают коллектив, помогают людям совершать трудовые подвиги, обеспечивают ритмичную работу цеха.

Неотразимое воздействие на людей оказывает политическая агитация, проводимая в коллективах теплоэлектростанции, цехов тракторосборочного № 1, чугунолитейного № 1, механического № 4 и автоматного. Здесь широко и разнообразно пропагандируются успехи передовиков предмайского социалистического соревнования. Их методы работы становятся достоянием всех рабочих.

Из бесед агитаторов В. Утопленникова (ЧЛЦ № 1), В. Алатарцева (тракторосборочный № 1), В. Левкина (пресовый цех) и многих других трудящиеся узнают не только общие циф-

ры, но и то, что и в какие сроки нужно делать в смене, на участке, какие имеются резервы дальнейшего роста производства, как их лучше использовать.

В моторном, механическом № 1, автоматном и некоторых других цехах агитаторы выпускают сатирические листки, метко и остро бичующие нарушителей трудовой и производственной дисциплины, правил общежития, лодырей, бракоделов, носителей позорных пережитков капитализма.

Но так дела обстоят далеко не во всех цехах завода. В отделе механика инструментально-производственного корпуса агитаторы не работают, совещания и семинары с ними не проводятся. Нерегулярно проводятся беседы агитаторов в цехах механических №№ 5 и 6, термических №№ 4 и 5, деревообделочном и других.

Недавно за развал партийно-политической работы были освобождены секретари парторганизаций ДОЦ и автоматного тт. Петров и Владимирова. К руководству парторганизациями пришли новые, способные работники тт. Ющенко и Лебедев. Однако заметного улучшения агитационно-массовой работы в этих коллективах пока не чувствуется, голоса агитаторов не слышно.

Некоторые секретари парторганизаций не вникают в содержание политических бесед, к оценке их подходят статистически, только с точки зрения количества проведенных читок, что неизбежно порождает формализм в работе с людьми, отрыв политической работы от жизни, от конкретных задач производства. Подобное явление особенно характерно для секретарей парторганизаций инструментально-производственного корпуса, механических №№ 5 и 6 тт. Кожурин, Горбунова и Иванова. Работу агитаторов они не контролируют, семинары с ними не проводят. Поэтому многие агитаторы разъясняют рабочим лишь общие положения постановлений партии и не касаются злободневных практических задач. Свои беседы они

## Первый квартал—первые успехи

Вчера наш завод рапортовал Родине о досрочном выполнении плана первого квартала в объеме и по выпуску тракторов ТДТ-75. Высокий трудовой подъем и небывалая активность тракторостроителей обеспечили заводу успех.

Большие трудности создались на заводе с выполнением плана выпуска запасных частей. Квартальный план в объеме заводом выполнен, однако мы в большом долгу перед сельским хозяйством по сдаче деталей особоучитываемой номенклатуры. В первом квартале и марте завод недодал большое количество бортовых шестерен, валов заднего моста и много деталей трелевочного производства.

Выше знамя предмайского соревнования!

### План—досрочно

28 марта коллектив автоматного цеха выполнил квартальное задание по валовой и товарной продукции, по сдаче деталей в запасные части.

Лучше всех в цехе работает смена мастера тов. Турянского. С честью несут предмайскую трудовую вахту шлифовщица Ирина Букина, токари Галина Веремеева и Вера Толстогузова.

Коллектив цеха коммунистического труда успешно выполняет свои обязательства по внедрению новой техники. Осваивается автоматическое приспособление для нарезки шпонок, ведется установка накатного автомата для обработки болта кардана. В первой половине апреля новые механизмы вступят в строй действующих.

Л. БРЕДИХИН.

сводят к голому просветительству без учета конкретной обстановки и практических дел у себя в цехах.

В массово-политической работе среди трудящихся немало важное значение имеет повышение уровня наглядной агитации. Залог ее высокой эффективности, ее успеха—в конкретности и целеустремленности. Но есть еще немало фактов, когда цеховые парторганизации, комитеты профсоюза и комсомола слабо используют ее большую воспитательную силу. Такой упрек, в частности, можно сделать в адрес тт. Воронова (тракторосборочный № 1), Довгалева (термический № 2), Говенко (чугунолитейный № 1), Щеглова

(сталелитейный цех), где лозунги и плакаты обновляются редко, стенды и доски показателей зачастую пустуют, достижения участников предмайского соревнования и передовой опыт не пропагандируются.

Приближается международный праздник трудящихся 1 Мая. Тракторозаводцы приняли на себя высокие обязательства. Помочь им выполнить эти обязательства в честь праздника—что может быть важнее для агитатора. Его долг—постоянно информировать рабочих о делах и задачах своего участка, цеха, воспитывать в каждом слушателе чувство сознательного отношения к своим трудовым обязанностям.

## В бригаде Виктора Новикова



До окончания обеденного перерыва осталось 5 минут. Но и это время в бригаде Виктора Новикова используется с пользой для дела. В руках бригадира свежий номер газеты. Познакомиться с новостями сегодняшнего дня собрались все члены бригады. Совсем недавно это был разрозненный коллектив. Каждый отвечал только за себя. Не очень клеилась работа у молодых токарей Нади Назаренко и Лили Карпенковой.

Окончив среднюю школу, они пришли на производство, не имея за плечами достаточной практики. Не раз на участковом собрании старший мастер ремонтно-механического цеха Александр Николаевич Польских журил девушек за то, что они не выполнили нормы. Стыдно было и до глубины души обидно молодым работницам за себя, за то, что они тянут участок назад. Но сил и умения не хватало. Тогда на помощь им пришел токарь Виктор Новиков. Демобилизовавшись из рядов Советской Армии, Виктор стал на свое прежнее место. Верный солдатской дружбе, он не оставил в беде соседок по станку. У Лили Карпенковой не ладилось с обработкой копиров для автоматного цеха. Посмотрел Виктор внимательно и решил помочь девушке.

— Малы обороты и подача не та,—сказал он молодой работнице и, став за станок, показал, как нужно обрабатывать эти детали. Когда девушка последовала примеру опытного токаря, дела пошли значительно лучше.

В другой раз Виктор рассказал подругам, как надо правильно вести разбор чертежа перед выполнением задания.

Как-то однажды старший мастер позвонил Виктору к себе и сказал:

— Вижу, что ты стараешься, чтобы девушки работали четко, производительно. Это хорошо. А не лучше ли вам объединиться в бригаду?

Виктор одобрил предложение мастера. Борьбное собрание, вернее беседа, определило стремление каждого сделать все, чтобы работать производительнее, без брака. Здесь же приняли обязательства и включились в соревнование за звание коллектива коммунистического труда.

Теперь у бригадира одна забота: как можно быстрее вывести бригаду в передовые. Уже два месяца план перевыполняется. На загорелом лице бригадира следы солдатской службы. Спокойный, рассудительный и внимательный, Виктор верен практике.

Благодаря резервов еще не вся раскрыта,—говорит он.—И мы будем изо дня в день повышать производительность труда.

Недавно в бригаду Виктора Новикова пришел еще один молодой рабочий—Анатолий Шемелин. Он выпускник Брянского технического училища. Став полноправным членом коллектива, борющегося за звание коммунистического, Анатолий дал слово не подводить своих товарищей, быть примерным рабочим, защищать честь коллектива бригады.

Хочется верить, что слаженный, молодой коллектив в скором будущем добьется почетного звания, станет коммунистическим.

На снимке: (слева направо) Н. Назаренко, В. Новиков, Л. Карпенкова, А. Шемелин.

## Пленум горкома КПСС

На днях в клубе железнодорожников проходил очередной пленум Рубцовского горкома КПСС. На пленуме был обсужден вопрос «О задачах городской партийной организации по успешному выполнению социалистических обязательств».

С докладом на пленуме выступил секретарь ГР КПСС тов. Н. С. Гладышев, который рассказал о борьбе тружеников города за выполнение социалистических обязательств, принятых в соревновании городов Алтая и по досрочному выполнению заказов сельского хозяйства.

В докладе тов. Гладышева были отмечены недостатки, мешающие каждому заводу добиться ритмич-

ной работы и улучшения всех технико-экономических показателей.

Докладчик и выступившие в прениях подробно останавливались на том, что на предприятиях города не используются новые формы и методы партийного руководства производством, способствующие мобилизации рубцовчан на досрочное выполнение обязательств.

В прениях по докладу тов. Гладышева на пленуме выступили секретарь парткома нашего завода тов. Меркурьев, секретарь парткома завода «Алтайсельмаш» тов. Михно, председатель крайкома союза рабочих машиностроения тов. Василенко и другие.

## Группа содействия партгосконтролю за работой

На днях в механическом цехе № 2 состоялось заседание группы содействия партгосконтролю. Были обсуждены и рассмотрены важнейшие вопросы. В частности, большое значение в настоящее время имеет своевременное обеспечение сельских механизаторов запасными частями. Цех принял обязательства о выполнении заказов села досрочно. Поэтому осуществление контроля за ходом их выполнения было поручено членам группы тт. Подлесных, Денекину и Пономареву.

С участка легких и средних прессов последнее время стали поступать сигналы о приписках. Проверкой было установлено, что длительное время здесь занималась припиской прессовщица Дяконова. Так, 26 марта она приписала 800 деталей 40-28. Нечестная работница уличена. В цехе появился плакат, рассказывающий коллективу о позорном поступке работницы, приняты меры к недопущению подобных случаев.

Закрепленные за этими участками члены группы содействия тт. Чех, Петренко, Чикинда, Латкин, Мороз и Костырина хорошо разобрались в существе приписок и предложили мастерам тт. Корионову и Казакову в ближайшее время наладить строгий учет изготавливаемых деталей, который будет являться прочным заслоном для приписок.

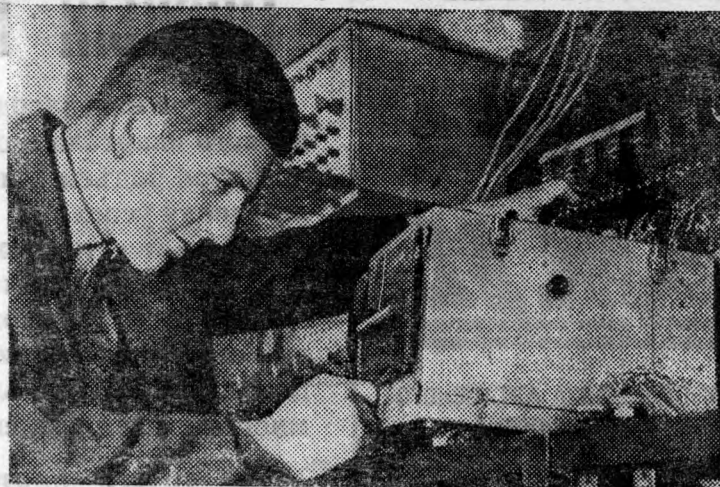
Серьезное внимание уделила группа работе заготовительного отделения. Здесь также есть над чем поработать. Во-первых, для ликвидации бесхозяйственности на участке необходим строгий контроль за выдачей металла, во-вторых, нужно добиться правильного использования заготовок.

## Подготовка к Первому мая

Приступила к работе утвержденная партийным комитетом завода заводская комиссия по подготовке к празднованию Первого мая. На заседании комиссии утвержден план мероприятий по организованному проведению первомайских торжеств. Заводские художники готовят транспаранты, плакаты, диаграммы и лозунги.

Отсутствие на штампах необходимых упоров способствует растрескиванию металла. Старшему мастеру штамповой мастерской тов. Непейводе члены группы содействия тт. Дерягин, Орлина и Андрущенко предложили прекратить выдачу штампов без упоров. Это позволит ликвидировать бесхозяйственность, экономить большое количество металла.

Б. МИХАЙЛОВ.



МОСКВА. Коллектив Владимирского тракторного завода приступил к производству двух-, трех-, и четырехцилиндровых моторов с воздушным охлаждением для тракторов. Освоить новую продукцию тракторостроителям помогают сотрудники Научно-исследовательского и экспериментального института автомобильного электрооборудования и приборов в Москве. Здесь проходят испытания новых моторов, отрабатывается система пуска.

На снимке: инженер Б. Галенко проводит испытания новых моторов.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

## Растет трудовое сознание

В своей агитационной работе среди трудящихся я использую разные формы. Самой важной из них является живая беседа об успехах советского народа в строительстве коммунизма, рассказ о передовых людях своего предприятия, цеха.

Каждая беседа, построенная на убедительных примерах и фактах из жизни завода, цеха воспитывает у слушателей сознательное отношение к своим трудовым обязанностям, мобилизует их на выполнение норм выработки, государственного плана, способствует широкому развертыванию социалистического соревнования.

Агитатором я работаю не первый год, хорошо знаю людей своей смены, знаю, к кому как подойти и о чем завести разговор. Это делает беседу действенной, приносит какие-то результаты.

За последние месяцы, особенно после ноябрьского Пленума ЦК КПСС, я стал больше увязывать темы своих бесед с конкретными задачами производства, стремлюсь сделать любую беседу интересной, всегда говорю людям правду, какой бы горькой она ни была.

Плохо поработал человек — я говорю ему в глаза, пусть краснеет перед товарищами по труду; хорошего работника похвалю, поддержку, спасибо скажу. С отстающими или недисциплинированными работниками провожу индивидуальную работу. Подойду к такому и заведу разговор о планах цеха, завода, об обязательствах машиностроителей на 1963 год, и обязательно потолкую о производственных делах в своей смене.

Как то я собрал группу в пять человек и начал беседу с вопроса о том, к чему приводит небрежное отношение к оборудованию, захламленность на ра-

бочих местах. Вспомнили, назвали имена тех, кто не бережет инструмент, материалы, государственные деньги, рабочее время. Потом разговор коснулся коллективов, которые перешли на работу по хозрасчету, и каких результатов они достигли.

В течение всей беседы я направлял разговор против бесхозяйственных людей, приковывал внимание к честным работникам, чтобы на их примере научить других. Беседа удалась. Бесхозяйственности в цехе стало меньше. Против нее сейчас ведут борьбу все передовые люди цеха и не безуспешно.

Большое значение имеет личный пример агитатора. Каждую смену не один раз я беру в руки метлу и навожу порядок на рабочих местах. Это же стали делать и те, кто раньше не был привычен действовать этим немудреным инструментом.

На коллективные и индивидуальные беседы я не занимаю много времени, не стремлюсь высказать все, что знаю. Чаще бывает так, что сами рабочие дополняют агитатора, активно участвуя в обсуждении поднятого вопроса. Активными участниками такого разговора являются слесари-сборщики Ф. Хафизов, Ю. Подмосковский, Б. Хафизов, Е. Коротаев, мастер В. Золотарев, контролер ОТК М. Абрамов и другие.

Оживленный обмен мнениями как раз то самое важное, к чему я всегда стремлюсь. Это правило красной нитью проходит через все мои беседы с рабочими. И еще одно правило я хорошо запомнил: любая беседа — не самоцель. Благо народное создается трудом народным. Чем больше трудовой вклад каждого человека в общее дело, тем ошутимее результаты. Агитатор и призван к тому, чтобы возбудить

в людях потребность к труду, выработать у них высокое сознание строителей коммунизма.

Не хвалясь, скажу: проводимая в коллективе смены воспитательная работа способствует укреплению дисциплины, успешному выполнению планов и обязательств. Наша смена вот уже несколько месяцев подряд идет впереди графика. В марте на ее счету 12 тракторов ДТ-54, собранных сверх задания. Качество сборки узлов отличное.

У нас каждый стремится сделать сегодня больше, чем вчера, а завтра — больше, чем сегодня. Нередко на сборке того или иного узла можно видеть сменного мастера В. Золотарева, инструктора Н. Ревенского, контролера М. Абрамова с ключами в руках. Они не гнушаются черновой работой, если этого требует обстановка или кто-то из слесарей-сборщиков нуждается в практической помощи.

А такие случаи бывают часто. Почти каждую смену какое-то время конвейер простаивает из-

за несвоевременной подачи деталей механическими цехами. А план есть план, выполнять его нужно при любых условиях. 27 марта, например, сборку тракторов в третью смену сильно задерживал метизный цех. Он недодал большое количество трубок 54-012, 54-013 и 54-015. Три дня подряд участок узлов недодал на конвейер рулевого управления. Этому участку не доставало некоторых деталей, поставляемых механическим цехом № 1.

Несмотря на трудности и длительные простои, коллектив смены не остается в долгу перед государством и перед своей совестью. Он ежемесячно перекрыывает плановые задания. Я горжусь тем, что своей работой с людьми помогаю парторганизации мобилизовывать слесарей-сборщиков на высокопроизводительный труд, на досрочное выполнение семилетнего плана.

В. АЛАТАРЦЕВ,  
агитатор тракторосборочного цеха № 1.

## Технический прогресс на заводе

В существующих габаритах котла невозможно увеличить поверхность нагрева воздухоподогревателя типовой конструкции. Рационализаторы теплоэлектротрансформации И. И. Аносов, начальник ремонтной службы, заместитель начальника ремонтной службы М. Я. Литинский, инженер-конструктор Е. М. Зубринова, начальник службы эксплуатации А. П. Соколов, старший мастер Г. Д. Соинов, бригадир П. А. Гусев предложили установить малогабаритный четырехходовой воздухоподогреватель с диаметром трубок 40 миллиметров вместо применявшихся ранее диаметром 51 мм, поверхность нагрева которого превышает размеры существующего воздухоподогревателя приблизительно в 2 раза.

Установка воздухоподогревателя позволит снизить температуру уходящих газов, повысить температуру горячего воздуха, улучшить процесс горения и даст возможность увеличить КПД котлоагрегата на 2,73 процента. Экономия натурального топлива от внедрения этого предложения составляет 815 тонн угля.

Рабочий термического цеха № 2 Колпаков Александр Никитович предложил упаковку деталей производить по 20 штук в каждом слое вместо 15 деталей по старой технологии. Внедрение рацпредложения дает возможность при цементации загружать в поддон 300 деталей вместо 225 до внедрения рацпредложения. Качество цементации не изменяется. Условно-годовая экономия после внедрения данного предложения составляет 453 рубля.

С целью экономии керосина и противопожарной безопасности рационализаторы термического цеха № 2 слесарь В. Г. Прошин, кузнецы Ф. Н. Томочел, В. Д. Перепичко предложили имеющуюся в цехе цистерну для хранения керосина закопать в землю и насосом от электромотора подавать керосин к печам Ц-120 и Ц-160 в заходные бабки.

П. ТЮМИН.

## В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

## „О воспитательной работе в молодежных общежитиях“

На повестке дня заседания партийного комитета завода был поставлен вопрос «Об усилении воспитательной работы с молодежью, проживающей в общежитиях». Подробную информацию по этому вопросу сделал заместитель начальника жилищно-коммунального отдела тов. Пушкин.

Партийный комитет вскрыл серьезные недостатки и промахи в деле воспитания молодых рабочих, проживающих в общежитиях. Несмотря на то, что партийный комитет принимал по этому вопросу специальное решение, воспитательная работа в общежитиях по-прежнему запущена, политвоспитатели слабо берутся за этот участок, а коменданты ограничиваются хозяйственными делами.

В выступлении тов. Пушкина не было дано глубокого анализа состояния дел с воспитанием молодежи в общежитиях.

Выступившие на парткоме товарищи подвергли резкой критике работу заводского комитета комсомола и завкома профсоюза, которые мало интересуются бытом молодых рабочих.

Бытовые советы рабочих общежитий в большинстве своем не работают, а коменданты и политвоспитатели не руководят ими. Вечерами в общежитиях процветает скука, рабочие в часы отдыха предоставлены самим себе. Все еще мало читается лекций и докладов о любви и дружбе, о коммунистической морали.

Выступившие на парткоме политвоспитатели общежития № 3 тов. Пушкарева, член парткома тов. Петров и другие справедливо отмечали, что руководители цехов, секретари партийных и комсомольских организаций редко бывают в общежитиях, не знают запросов и нужд молодежи. В ре-

зультате этого имеют место случаи, когда в общежитиях подолгу проживают молодые рабочие, которые не работают на заводе по две-три недели, а о них в цехе ничего не знают. Особенно много упреков было высказано в адрес завкома ВЛКСМ. Комитет комсомола не руководит работой воспитателей общежитий, не обобщает их опыта и не направляет их деятельности.

Партийный комитет завода признал необходимым организовать в каждом рабочем общежитии внештатные комсомольские комитеты, которые будут призваны повседневно заниматься вопросом воспитания молодежи. В красных уголках общежитий необходимо наладить боевую работу. Они должны стать центрами культурно-массовой работы с молодежью. Совершенно недопустим тот факт, что в общежитиях не проводятся

диспуты по прочитанным книгам, спортивные соревнования, не работают кружки художественной самодеятельности.

В постановлении парткома указано на ослабление руководства воспитательной работой в общежитиях со стороны зам. начальника ЖКО завода тов. Пушкина.

Для организации культурного досуга молодых рабочих партком предложил завкому ВЛКСМ и правлению клуба завода регулярно проводить вечера отдыха молодежи, на которые приглашать лекторов, кадровиков завода, способных убедительным словом привлечь молодежь к активному участию в общественной и культурной жизни.

В постановлении парткома намечен ряд мероприятий по налаживанию политико-воспитательной работы с молодежью, проживающей в общежитиях.

# Бескультурию — прочный заслон

Чистота и порядок на рабочем месте — залог повышения производительности труда. Однако многие руководители, а также рабочие на нашем заводе еще несерьезно относятся к соблюдению элементарных правил культуры производства.

Недавно мы побывали на участках кузнечного цеха. Прежде всего здесь бросается в глаза беспорядок и грязь. На участке старшего мастера т. Литвинова (легкая кузница) возле ковочных машин № 4 и 5 огромная куча поковок, перемешанная с отходами производства и браком. Разбором ее никто не думает заниматься, и она загромождает подходы к оборудованию. В трех метрах от этой кучи в три яруса навалены транспортеры.

Спрашиваем старшего мастера: «Почему такая захламленность на участке?». Тов. Литвинов разводит руками, старается найти объективные причины, но все доводы сводятся к тому, что у мастера нет времени или не хватает рабочих для наведения порядка. Согласиться с этим, конечно, нельзя. Единственная причина беспорядка — безответственное отношение руководителей участка к наведению чистоты на рабочих местах.

На участках тяжелой кузницы, где старшим мастером тов. Туголуков, значительно чище. Здесь уделяют культуре производства внимание. Часто, например, беспокоят здесь хозмастера тов. Журенко, который несвоевременно занимается вывозкой отходов: окалины, облоя, мусора.

В беседе с нами наладчик этого участка тов. Анисимов рассказывает:

— На других участках с подъемными средствами хуже, чем у нас. Машина, поданная на вывозку отходов, на нашем участке ни минуты не простаивает. Это тогда, когда есть транспорт. Но зачастую бывает, что отходы не вывозятся по две смены, по неделе простаивают на участке ящики с мусо-

ром. Это зависит от расторопности хозмастера. Но тов. Журенко не очень беспокоится о чистоте на участках. Его приходится «вытаскивать» из своей конторки, где он часто бывает, и предупреждать.

Особенно возмущает такой факт. Помещение, где располагалась служба энергетика, сейчас ликвидировано, но на этом месте остались груды мусора, земли, провода, шланги, различные трубы и вместе с ними валяются электромоторы. Спрашиваем мастера электриков тов. Белоусова, чье это хозяйство в столь неприглядном виде. В нашем удивлении, мастер стал утверждать, что это энергохозяйство не принадлежит службе энергетика. Странно и в то же время нечестно.

Неужели нельзя навести порядок рядом с помещением энергослужбы?

Энергетику цеха тов. Быстрицкому следует принять срочные меры по ликвидации захламленности и приведению в надлежащий вид электромоторов.

Еще хочется отметить, что вокруг цеха валяется большое количество разных отходов, поковок,

окалины, ржавого оборудования. Переходя из корпуса в корпус, на пути мы встретили непреодолимое препятствие: завал различных отходов и болото грязи. Ради шутки мы предложили заместителю начальника цеха тов. Андрееву изготовить вертолет, на котором можно было бы перебраться в другой корпус цеха.

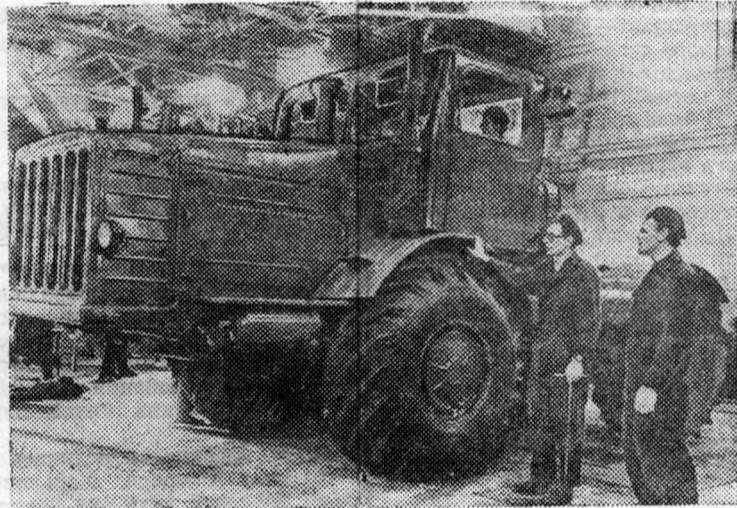
Яркой характеристикой, говорящей о том, как занимаются наведением чистоты и порядка в цехе руководители, стала доска учета чистоты на участках. Мы обратили внимание, что заполнена она была еще в феврале. С того времени никто не контролировал чистоту и порядок на рабочих местах.

Не пора ли, гг. Орлов, Кузнецов и Андреев, вспомнить о культуре производства? Мы считаем, что давно пора.

**М. БУШМАНСКИЙ,**  
член общественной  
редколлегии.

**А. САВИНОВСКИЙ,**  
старший мастер механиче-  
ского цеха № 2.

**А. ПРОКОПЕНКО, В. КУЛЕШОВ,**  
наладчики.



**ЛЕНИНГРАД.** Очередной богатырь — трактор мощностью в 220 лошадиных сил собран на Кировском заводе. Эта машина с заводским номером 8 возглав-

ляет небольшую, но очень важную партию. Первые семь «кировцев» хорошо потрудились на заводских испытаниях. Следующие пять тракторов, с восьмого

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

### Трудовое содружество дает хорошие результаты

День ото дня крепнет трудовое содружество рабочих различных цехов нашего завода. Черты нового, коммунистического отношения к своим обязанностям, друг к другу проявляются повсюду. Они незримыми нитями связывают людей разных специальностей, которых объединяют общие задачи. Каждый рабочий стремится помочь другому выполнить взятые обязательства.

Чугунолитейщики третьего цеха поставляют нам деталь 40005 (тормозной барабан лебедки). Четкая работа тружеников цеха, своевременная и ритмичная подача заготовок позволили нашей бригаде закрыть план первого квартала по запасным частям 25 марта. В настоящее время завершаем про-

грамму по основному производству.

Члены нашей бригады взяли на себя повышенные предмайские обязательства. Мы решили выполнить план апреля к 25 числу. Выражаем уверенность, что и в следующем месяце у нас не будет ни одного часа простоя по вине чугунолитейщиков.

Успешной совместной работой мы внесем достойный вклад в дело выполнения заводских обязательств в честь 1 Мая.

**А. ГОЛУБЦОВ,**  
бригадир.  
**С. СТРОКАТОВ, В. ЗАЙЦЕВ,**  
**В. ТЕГИН,**  
члены бригады.  
**Механический цех № 5.**

### Справедливо ли это?

Уважаемая редакция! Обращаемся к вам со своей обидой. Мы работаем лаборантками в экспресс-лаборатории сталелитейного цеха по третьему разряду обыкновенной тарифной сетки.

Трудимся в три смены, работаем все по многу лет.

В 1962 году при отделе подготовки кадров были организованы производственно-технические курсы лаборантов химической лаборатории. После сдачи экзаменов нам выдали удостоверения лаборантов 4 разряда. Лаборанты, получившие удостоверения 2 и 3 разрядов, стали получать заработную плату согласно новой тарификации. А мы оказались обманутыми. Наш преподаватель инженер В. П. Сазыкина говорила, что в первую очередь повысят разряды тем, кто сдаст экзамены на отлично и давно работает. Остальным повысят позже.

Лаборанткам гг. Кулеш, Мариюхиной и Марусовой тарификационные листы оформили с 1 марта, но в ОТЗСе их не подписали, ссылаясь на то, что для 4 разряда надо иметь специальное образование, тогда как все мы имеем только среднее.

Позвоительно спросить, для чего были организованы такие курсы? Тем более, что в их организации принимали участие представители отдела труда и заработной платы. Почему, выполняя одну и ту же работу, одни имеют четвертый разряд (они получили его 3—4 года назад), а нам не положено?

**МАРУСОВА, КУЛЕШ,**  
**МАРИУХИНА.**

По следам выступлений  
«Боевого темпа»

### «Пустые обещания»

В № 16 «Боевого темпа» было напечатано письмо под таким заголовком. Авторы его — слесари-ремонтники гг. Грушевой и Степук сообщили редакции, что второй год в чугунолитейном цехе № 3 действует автоматическая линия абразивной зачистки головок блока. Но эксплуатируется линия неправильно.

Заместитель начальника чугунолитейного цеха № 3 по технической части тов. Бородин сообщил редакции следующее:

«Факты, изложенные в письме, подтвердились. Критика в отношении эксплуатации и благоустройства линии правильная. В настоящее время полы на участке отремонтированы, убраны посторонние предметы. Автоматическую линию сейчас обслуживают квалифицированные рабочие».

**В. ЧИПУРИН,**  
бухгалтер-ревизор.

## Приписчикам не должно быть снисхождения

Центральный Комитет партии со всей серьезностью вскрывает и пресекает факты безответственного отношения к выполнению плановых заданий и взятых обязательств со стороны отдельных зазнавшихся руководителей, людей, ставших на путь прямого обмана партии, государства, народа.

На январском Пленуме ЦК КПСС (1961 г.) Н. С. Хрущев говорил об очковтирателях так:

«Их тревожит только честь своего мундира, им наплевать на интересы партии, интересы народа. Разве это члены партии, разве это бойцы, строители коммунизма? Нет, это случайные для партии люди. За нарушение постановлений партии и правительства виновные должны исключаться из партии и отдаваться под суд».

В прошлом и нынешнем году вскрыто немало фактов приписок к отчетам о выполнении планов и на нашем предприятии. К таким людям, обманывающим государство, относятся даже некоторые коммунисты. Начальник деревообделочного цеха тов. Троцковский и работник ПДБ тов. Федотов в сентябре приписали к отчетности 35 крыш для тракторов ТДТ-75.

Администрация завода строго наказала коммунистов Троцкого и Федотова. Однако печальный урок ничему не научил начальника цеха тов. Троцкого. Уже в этом году мастера гг. Баранова и Харченко приписали к отчетности 825,3 квадратных метра покраски в столовой № 9. Это привело к тому, что за невыполненные работы малярам незаконно выплачено 103 рубля 15 копеек заработной платы, а ротозейство заведующего столовой Денисова, подписавшего наряды, принесло тресту столовых и ресторанов убыток в сумме 497 рублей 49 копеек.

Беззастенчивыми обманщиками партии и государства оказались руководители чугунолитейного цеха № 3. В истекшем году здесь допущены потери от брака, исчисляющиеся в 721 тысячу рублей. Однако из общей суммы потерь показано в отчетности и взыскано с виновников лишь 18,5 тысячи рублей.

Зам. начальника цеха по части тов. Бородин и некоторые мастера участка формовки вместо кропотливой организаторской работы в коллективе проявляют бездеятельность, систематически нарушают приказ ди-

ректора о наказании виновников брака, сознательно запутывают учет и отчетность. Поэтому большая часть бракуемых деталей выбрасывается на свалку. Бракоделы, растратчики государственных средств и материалов только за один год завысили себестоимость выданной этим цехом продукции на один миллион рублей.

Вызывает серьезную тревогу тот факт, что обманщики и карьеристы своей преступной деятельностью порождают жульничество, взыточничество, спекуляцию, пьянство. Заведующий складом № 4 Н. Галин в ноябре прошлого года выписал рабочим две справки о погрузке 30 тонн железа. В одной справке указано, что погрузка производилась вручную, а в другой — краном. На самом деле этот объем работ никем не выполнялся, а собутыльники Галин по предъявленным им фиктивным справкам получили солидную сумму денег.

Подобная практика в складском хозяйстве стала системой. Зав. складским хозяйством тов. Сеницкий 16 февраля выдал шоферу городского автохозяйства справку о том, что он на своей автомашине отработал 7

по двенадцатый, предназначены для государственных испытаний.

Новый степной богатырь совершил свое «старшее испытание». В конструкцию внесены значительные изменения, устранены недостатки, выявленные на первом этапе испытаний. Улучшены коробка перемены передач, гидравлические системы, узлы и агрегаты моторной установки, кабина.

Сейчас на сборочном участке завершается монтаж машин для государственных испытаний. Коллектив завода обязался выпустить всю партию к 20 марта. В этом же месяце тракторы будут отправлены на Северо-Кавказскую и Целинскую испытательные станции. Новым «кировцам» предстоит экзаменоваться по большой программе — всему циклу работ сельскохозяйственного года.

На снимке: так выглядит степной богатырь, созданный коллективом Кировского завода.

# ДЛЯ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА

Три четверти синтетических волокон, выпускаемых химической промышленностью нашей страны, перерабатывает легкая промышленность. В ближайшее время к уже известным всем капрону и лавсану прибавится нитрон. Из него, в частности, будет изготавливаться искусственный мех, который не отличить от натурального. В недалеком будущем ткани будут производиться из анида, винола и многих других химических материалов. А чтобы на тканях появились яркие рисунки, химики синтезируют самые разнообразные красители. Для натуральных и химических волокон создан новый вид красителей—так называемые «активные». Ткани теперь не будут выгорать на солнце и линять при стирке.

Разработан состав веществ, которые намного улучшают внешний вид материала. Ткани, пропитанные ими, не промокают, не горят, не подвергаются разрушению под действием кислот и щелочей.

Трикотажники уже получают новое замечательное сырье—объемные и эластичные нити, заме-

няющие шерсть. Из такой пряжи получаются прекрасные свитеры и софты, спортивные и детские костюмы. Сырье для производства таких нитей почти в десять раз дешевле, чем натуральная шерсть.

Чулки из волокна капрон давно завоевали известность. Но каждая женщина знает, что стоит чуть-чуть зацепить такой чулок, и петля спускается. Химия предложила новое так называемое «профилированное» волокно. Чулки из него в 2—3 раза прочнее прежних.

Еще совсем недавно никто бы не поверил, что можно шить пальто или костюм без ниток. Латексная пленка, вложенная в борта, низ или манжеты, скрепляет ткань аккуратнее и лучше чем нитки. 18 миллионов швейных изделий уже изготовлены этим способом. А химики и швейники решают новую проблему—«порошковое шитье». Состав такого порошка для шитья ткани уже найден. Технология применения его разработана.

(ТАСС).



ХАРЬКОВ. Массовый выпуск новой продукции освоил цех товаров народного потребления завода «Электромашина».

На снимке: слесарь-сборщик ударник коммунистического труда Андрей Кормилец опробывает работу переключателей двухконфорочных электроплиток.

## Препараты здоровья

В Советском Союзе и за его пределами известна марка Рижского мяскоконсервного комбината. Он выпускает высококачественные консервы и различные деликатесы. Здесь же, в цехе органических препаратов, из сырья от переработки туш животных получают более 15 ценнейших медицинских препаратов.

Рига—пока единственный город в стране, где делают трипсин. Он используется при производстве вакцин против различных вирусных заболеваний. Этот препарат рижане отсылают в медицинские и научные учреждения других республик. Недав-

но 10 килограммов трипсина цех направил также на Кубу.

Только что прошла стадию всесторонних испытаний и одобрена специалистами опытная партия медицинской желчи—густой темно-золотистой жидкости. Она добыта из натуральной желчи животных и является наружным лечебным средством. Помогает рассасыванию солевых отложений в позвоночнике, суставах, применяется при радикулите, подкожных кровоизлияниях, ушибах, растяжениях связок.

Рижский препарат пепсин (пищевой, используется в сыродельной промышленности для свертывания молока, а медицин-

ский—в лечебных целях), липокаин (гормональный препарат), адюреклин—для лечения сахарного диабета, инсулин и другие находят все больше и больше потребителей.

В ближайшее время намечено строительство нового мощного цеха взамен существующего. Он получит самую современную химическую и другую аппаратуру. Уже успешно действует автомат для упаковки детского гематогена, изготовленный в Лейпциге. На днях цех получил из Венгрии большой автоклав с двумя стенками. Он поможет значительно расширить производство биогенного стимулятора для нужд сельского хозяйства.

## У заводских охотников

Весна—самое поэтическое время года. Оживает природа, возвращаются в гнездовья птицы, красавцы селезни в своем весеннем наряде режут крыльями прозрачный, чистый воздух. В лесных чащах запевают свою песню глухари. Охотники готовятся к весенней охоте, самой красивой и увлекательной.

Заводской коллектив охотников насчитывает более 800 любителей этого прекрасного вида спорта. Решением крайисполкома за коллективом заводских охотников закреплено охотничье угодье в районе озера «Горькое». В моральном кодексе строителей коммунизма говорится о том, что каждый должен заботиться о сохранении и умножении народного достояния, а животный и растительный мир является частью нашего народного достояния. Поэтому каждый охотник должен заботиться не только о добыче, но и о воспроизводстве запасов зверя и птицы в наших охотничьих угодьях. Вот почему каждый охотник должен принять активное участие в правильной организации охотничьих

угодий, соблюдать правила и сроки охоты, вести борьбу с браконьерством, активно участвовать в работе секций.

В этом году начнет работать стрелковый стенд, секция кровного собаководства и охотничьего хозяйства и другие. Нужно открыто признаться, что мы намного отстаем от других охотничьих коллективов нашего города.

На нашем приписном участке до сего времени нет домика для размещения охраны и остановки охотников, нет лодочного причала, негде оставить охотничий инвентарь, тогда как в других охотничьих хозяйствах этот вопрос

уже решен (АЗТЭ, «Алтайсельмаш», трест № 46).

Наши охотники—это в основном передовики производства, которые умеют продуктивно работать и культурно отдыхать. Они предпочитают отдых на лоне природы. Учитывая, что наш коллектив весьма многочисленен, надеемся, что дирекция завода и завком профсоюза пойдут нам навстречу в вопросах строительства домика для охотников и приобретения необходимого инвентаря.

**В. СИНИЦКИЙ,**  
председатель правления охотничьего коллектива.

### ТОВАРИЩИ ОХОТНИКИ!

В воскресенье, 31 марта, в 11 часов в помещении сельскохозяйственного техникума состоится отчетно-выборное собрание охотколлектива АТЗ.

Повестка дня:

1. Отчет о работе правления и задачи охотколлектива. (Докладчик СИНИЦКИЙ В. Л.).
  2. Выборы правления.
  3. Выборы товарищеского суда и охотинспекторов.
- По окончании собрания—кино. Работает буфет.

Правление охотколлектива.

## „Каждый час—коммунизму!“

28 марта на машиностроительный завод города Анжеро-Судженска Кузбасского совнархоза выехала группа комсомольских и профсоюзных работников промышленных предприятий нашего города. В состав делегации вошли представители тракторного завода, завода тракторного электрооборудования, заводов запасных частей и «Алтайсельмаш»—всего 20 человек. Возглавляет делегацию заместитель секретаря заводского комитета комсомола Виктор Лопушихин.

От коллектива тракторостроителей выехали секретарь комсомольской организации модельного цеха Евгений Фетисов, заведую-

щий техотделом чугунолитейного цеха № 3 Николай Котов, Николай Калкутин (автоматный цех), Николай Лысков (механический цех № 6).

Цель поездки—обмен опытом работы по ликвидации потерь рабочего времени, организации социалистического соревнования. В Анжеро-Судженске организован городской штаб и штаб на крупнейшем машиностроительном заводе, которые работают под лозунгом: «Каждый час—коммунизму!».

Делегация нашего города проведет там неделю и подробно ознакомится с работой этого штаба.

### ТОВАРИЩИ ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ!

Сообщаем ориентировочный план демонстрации кинофильмов в заводском клубе на апрель 1963 года.

- 1 апреля—Маршрут 99 (Венгрия).
- 2, 3 и 4 апреля—Хуана Гальо (Мексика).
- 5, 6 и 7 апреля—Черемушки (Ленфильм).
- 8 и 9 апреля—Ты не сирота (Узбекфильм).
- 11 и 12 апреля—Будь счастлива, Ани! (Болгария).
- 13 и 14 апреля—Трагическая охота (Италия).
- 16 и 17 апреля—Под подозрением.
- 18, 19 и 20 апреля—Два господина «N» (Польша).
- 23 и 24 апреля—Любовь в Симле, I и II серии (Индия).
- 25 и 26 апреля—Пожнешь бурю, I и II серии (США).
- 27 и 28 апреля—Ход конем (Мосфильм).

### ДЛЯ ДЕТЕЙ

- 1 апреля—Александр Невский.
- 3 апреля—Маленькие мечтатели.
- 4 апреля—Павлуха.
- 6 и 7 апреля—Путешествие Гулливера.
- 13 и 14 апреля—Юность атамана.

КЛУБ ЗАВОДА.

## Н. М. ЛЮБИНСКАЯ

После тяжелой и продолжительной болезни скончалась член КПСС, старшая кадровая работница завода, секретарь партийной организации сталелитейного цеха Нина Михайловна Любинская.

Н. М. Любинская родилась в 1911 году в городе Харькове. Свой трудовой путь она начала в 1926 году полировщицей фабрики «Красный спорт». С 1928 по 1933 год она работает воспитательницей детских садов гор. Харькова.

Активная комсомолка тридцатых годов, Н. М. Любинская с 1936 по 1940 год избиралась комсоргом ЦК ВЛКСМ Харьковского тракторного завода.

В 1942 году вместе с заводом она была эвакуирована на Ал-

тай и с 1942 года работала на разных должностях в административно-хозяйственном отделе, в сталелитейном цехе.

Член КПСС с 1940 года, Нина Михайловна Любинская все годы была хорошей общественной, воспитателем тракторостроителей. Коммунисты сталелитейного цеха 6 лет подряд бесменно избирали ее секретарем своей партийной организации.

Память о Н. М. Любинской надолго сохранится в сердцах тех, кто ее знал по совместной работе.

Группа товарищей.

Редантор А. Д. ЕЛИСЕЕВА.

Партийный комитет, дирекция и заводской комитет профсоюза с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине секретаря партийной организации сталелитейного цеха

**ЛЮБИНСКОЙ**  
Нины Михайловны

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив сталелитейного цеха, партийная и профсоюзная организации с глубоким прискорбием извещают о преждевременной смерти секретаря партийной организации

**ЛЮБИНСКОЙ**  
Нины Михайловны,

последовавшей 27 марта 1963 года после тяжелой и продолжительной болезни, и выражают соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив заводского комитета ДОСААФ выражает искреннее соболезнование по поводу преждевременной смерти

**ЛЮБИНСКОЙ**  
Нины Михайловны.

Группа товарищей глубоко скорбит по поводу безвременной кончины дорогого друга

**ЛЮБИНСКОЙ**  
Нины Михайловны

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.