

Расхлябанности не должно быть

Миллионы советских людей мечтают о том, чтобы как можно быстрее вступить в коммунизм. Это значит: крепить дисциплину труда, не отказываться ни от какой работы—выгодная она или невыгодная, тяжелая или легкая, браться за нее с охотой. Во всяком деле проявлять смекалку. Думать, как сделать лучше, не механически выполнять работу, а творчески, с мыслью «один—за всех, все—за одного». Считать, что один лодыр—позор для коллектива, один прогул—пятно на всех. Видишь, что сосед отстает—помоги, сам не можешь сделать—не гордись, обратись к товарищу.

Но все ли благополучно у нас на заводе с организацией труда? К сожалению, в этом важном деле допускаются серьезные промахи. Особенно неблагоприятно с трудовой и технологической дисциплиной. В некоторых цехах допускается еще много опозданий на работу, велик процент прогулов, не перевелись аварийщики и браковеды.

В кузнечном цехе ежедневно прогуливают 5—6 рабочих. Вокруг прогульщиц, пьяниц и рвачей не создано общественного мнения. В чугунолитейном цехе № 3 каждую смену прогуливает 4—5 человек и по 7—8 опаздывают на работу, а начальник цеха тов. Ченцов, председатель цехкома тов. Филимонов проходят мимо этих возмутительных фактов.

Особенно плохо с трудовой дисциплиной в сталелитейном цехе, которым руководит тов. Горчаков, а председателем цехового комитета тов. Залесков. В прошлом году здесь совершено 1316 прогулов с потерей более двух тысяч человеко-дней. Не лучше обстоят дела и в текущем году. За два месяца уже совершено 143 прогула.

Факты показывают, что там, где потакают дезорганизаторам производства, они распоясываются, коллективы по их вине не выполняют планы. Механический цех № 6—один из отстающих на заводе. В январе, например, он выполнил месячное задание лишь на 94 процента. В то же время каждый день здесь не выходило на работу по два человека.

В истекшие два месяца пятого года семилетки коллектив нашего завода успешно справился с про-

изводственным планом. Но можно было сделать гораздо больше. К росту производительности труда и увеличению выпуска промышленной продукции нас постоянно призывают партия и Советское правительство.

Разве не ясное понимание своего долга, сознание того, что отличный труд, высокая дисциплинированность в интересах самого рабочего движет поступками передовых коллективов. В прошлом номере нашей газеты уже сообщалось, что участок старшего мастера В. П. Корюнова из механического цеха № 2 досрочно завершил план марта и первого квартала по выпуску запасных частей в заданной номенклатуре.

Чем завоеван этот успех? За все время работы на участке тов. Корюнова не было ни одного опоздания, невыполнения нарядов, не говоря уже о прогулах.

Таких примеров сознательной дисциплины можно привести много. И каждый из них говорит о том, что борьба за укрепление трудовой и производственной дисциплины в передовых коллективах ведется не только сверху—от бригадира и мастера до начальника цеха, но и снизу—самими рабочими. Чувствуя себя хозяевами производства, они кровно заинтересованы в строгом соблюдении порядка на участках, в цехе.

Большого осуждения заслуживают те руководители, которые либеральничают со злостными нарушителями трудовой дисциплины, строго не наказывают их.

Если перевести все прогулы, совершенные по заводу за два месяца текущего года, в среднюю выработку на одного рабочего, то убыток составит многие десятки тысяч рублей. За счет прогулов недодано государству несколько десятков тракторов.

Борьбу за укрепление трудовой дисциплины должны возглавить цеховые комсомольские и профсоюзные комитеты, партийные организации. Вокруг прогульщиц надо создать общественное мнение, конкретно показывать тот вред, который они наносят производству, государству, всему нашему делу строительства коммунизма. Нельзя забывать ни на минуту, что чем крепче дисциплина на предприятии, тем лучше покажутся его работы.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

21-й год издания
№ 22 (2445)

Суббота, 16 марта 1963 г.

Цена
2 коп.

Тракторостроители помогли

Заканчивался зимний сезон лесозаготовок. Коллектив комсомольского лесопромышленного цеха Александровского рыбокомбината на Сахалине напрягал последние усилия к тому, чтобы досрочно выполнить квартальный план заготовки древесины.

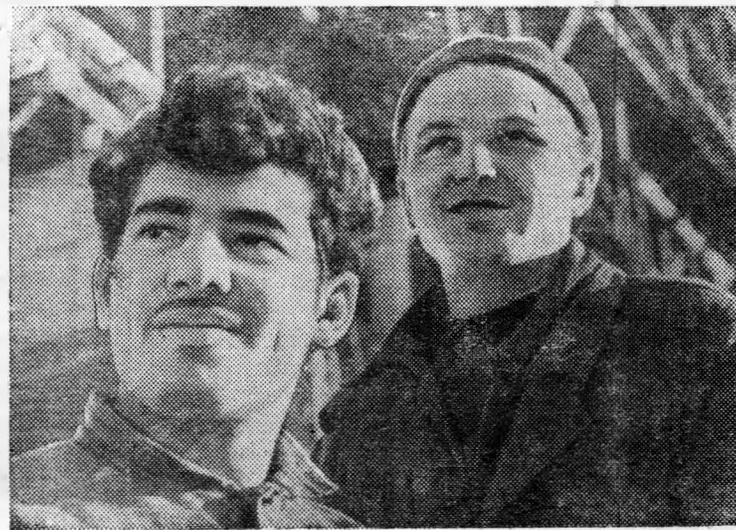
И хотя техника уже порядочно подносила, люди работали в лесу не зная отдыха, днем и ночью. Но вдруг неожиданно вышли из строя восемь трелевочных тракторов. Выполнение обязательств было поставлено под угрозу срыва.

Лесозаготовителям далекого Сахалина пришли на помощь алтайские тракторостроители. Они по просьбе александров-

цев срочно отгрузили восемь комплектов деталей 60-15-10, необходимых для восстановления тракторов.

И снова полным ходом пошла трелевка и вывозка леса. Квартальный план заготовки древесины был выполнен досрочно—8 марта.

В адрес тракторозаводцев на днях получена телеграмма, в которой начальник лесопромышленного цеха рыбокомбината тов. Гончар, секретарь партбюро тов. Полежаев и председатель завкома тов. Полников от имени всего коллектива благодарят заводской коллектив за оказанную им помощь в выполнении обязательств.



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. На строительстве Али-Байрамлинской ГРЭС—одной из первых электро-

станций открытого типа—ширится фронт работ. Конец 1962 года строители ознаменовали вводом в строй второго энергоблока. В текущем году они должны сдать в эксплуатацию еще две турбины мощностью по 150 тысяч киловатт.

На снимке: передовые строители бригадир монтажников Виктор Лойко (справа) и слесарь из его бригады Рамиз Керимов. Фото С. Кулешова.

К экономической конференции по качеству продукции

Партийный комитет и дирекция завода приняли решение: провести в апреле 1963 года заводскую экономическую конференцию на тему: «За честь заводской марки». К участию в работе конференции будут привлечены передовики производства, новаторы, рационализаторы и инженерно-технические работники.

Утвержден план мероприятий по подготовке конференции. Доклад на тему: «XXII съезд КПСС о задачах повышения качества и надежности продукции» готовит главный инженер завода тов. Воронин. Разработана тематика

Открытое письмо

начальнику кузнечного цеха тов Орлову Е. К.

Машиностроители Алтайского края взяли повышенные обязательства по досрочному выполнению заказов сельского хозяйства. В цехах нашего завода широкий размах получила инициатива предприятий сельхозмашиностроения Алтай.

В январе и феврале участок № 6 первого механического цеха успешно выполнил месячные планы. Мы хорошо начали работу в марте. Однако успеху коллектива мешает несвоевременная подача заготовок из кузнечного цеха. Простой рабочих и большие потери рабочего времени допускаются на участке исключительно из-за неритмичного поступления заготовок деталей 12002, 12006, 12008, 12010, 40007, 40010, 40012.

От имени коллектива участка мы обращаемся к кузнецам и предъявляем им социалистический счет по ритмичному обеспечению нас заготовками. Наш участок соревнуется за звание «Коллектив коммунистического труда». Все рабочие выполняют и перевыполняют нормы выработки.

ТОВАРИЩИ КУЗНЕЦЫ! Примите все меры к тому, чтобы обеспечить коллективу нашего участка успешное выполнение плана сдачи запасных частей.

В. СКИБА,
групкомсорг участка.
Г. НОСКОВА,
профгруппор.
Г. ФАРУНИНА,
токарь, ударник коммунистического труда.

Заводской слет передовиков

В клубе завода 14 марта 1963 года состоялся заводской слет участников коммунистического соревнования и передовиков производства.

Участники слета прослушали доклад председателя завкома профсоюза тов. Иванова об авангардной роли участников коммунистического соревнования и передовиков производства по выполнению социалистических обязательств.

Маяки коммунистического соревнования многих цехов, выступившие на слете, обменялись опытом работы.

Участники слета приняли повышенные социалистические обязательства в честь Первого мая и обращение ко всем трудящимся завода.

На слете выступил руководитель делегации барнаульских моторостроителей тов. Дейного. Между коллективами моторного и нашего заводов заключен договор коммунистического сотрудничества.

Подробный отчет о слете будет помещен в очередном номере «Боевого темпа».

Первая сессия городского Совета

12 марта 1963 года в клубе железнодорожников состоялась первая сессия Рубцовского городского Совета депутатов трудящихся девятого созыва.

Сессию открыл старейший депутат городского Совета А. Д. Мосягин. Сессия избрала мандатную комиссию под председательством депутата И. С. Бомардина. После доклада мандатной комиссии сессия приступила к выборам председателя, его заместителей, секретаря и членов исполнительного комитета.

Председателем исполнительного комитета городского Совета депутатов трудящихся избран Н. С. Хабаров, заместителями председателя Ф. Е. Фетисов и В. А. Кудашев. Секретарем—М. А. Артюх.

Членами исполнительного комитета городского Совета депутатов трудящихся избраны: М. А. Артюх, И. А. Гилев, П. И. Зубов, В. Г. Капустин, В. Я. Креч, В. А. Кудашев, П. С. Приходько, В. С. Сорокин, В. М. Туча, Н. С. Хабаров и Ф. Е. Фетисов.

На сессии были утверждены заведующие отделами исполнительного комитета городского Совета депутатов трудящихся: финансовым—П. И. Зубов, народного образования—А. С. Липин, здравоохранения—А. Б. Свердлов, коммунального

хозяйства—Н. Н. Чаплыгин, торговым отделом—О. К. Козиненко, отделом соцобеспечения—Е. Я. Григорьева, культуры—А. Н. Ливинцева, общим отделом—Н. К. Уйбо.

Председателем городской плановой комиссии утвержден В. К. Овсянников, начальником городского отдела милиции—И. А. Гилев, начальником линейного отделения милиции—П. Е. Островидов, заведующим городским ЗАГСом—А. А. Кряжевских, заведующим городским архивом—В. В. Долгих, главным архитектором города—Д. Е. Баженов.

На сессии избраны постоянные комиссии при городском Совете депутатов трудящихся и утверждены их руководители: по народному образованию—В. Э. Тamarin, по здравоохранению—Н. М. Ларин, по торговле и общественному питанию—Н. А. Пузанов, по коммунальному хозяйству и благоустройству—Ф. С. Гиганов, по промышленности и связи—В. Н. Фунтиков, по культурно-массовой работе—В. Ф. Чувев, по социалистической законности и общественному порядку—В. А. Малых, по жилищно-бытовому и культурному строительству—П. Е. Цой, по транспорту—И. Е. Ядынин, бюджетной—Г. М. Рублев.

В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

„Об организации соревнования и пропаганде передовых методов труда на заводе“

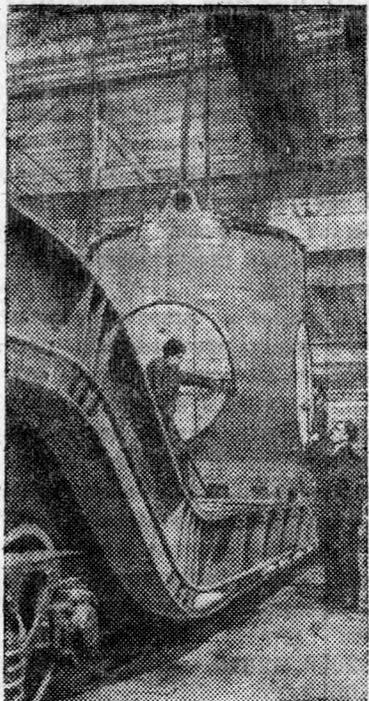
На очередном заседании партийный комитет завода рассмотрел вопрос о работе производственно-массовой комиссии завкома профсоюза по руководству социалистическим соревнованием на заводе и пропаганде передовых методов труда. С подробной информацией по вопросу повестки дня на парткоме выступил председатель производственно-массовой комиссии завкома тов. Афанасьев.

Партийный комитет отметил серьезные недостатки в организации соревнования в цехах и отделах завода. Наряду с тем, что большое число рабочих (около 20 тысяч человек) соревнуется за право называться ударниками коммунистического труда, в отдельных цехах вопросу коммунистического соревнования уделяют очень мало внимания. Это является результатом того, что в некоторых цехах производственно-массовые комиссии и постоянно действующие совещания мало занимаются вопросами социалистического соревнования, не вникают в дела на производстве.

Особенно резкой критике была подвергнута работа производственно-массовой комиссии в деле пропаганды передовых методов труда. Созданный на заводе штаб по распространению опыта передовиков, отдел технической информации и отдел труда и заработной платы все еще слабо обобщают опыт маяков коммунистического соревнования, не распространяют его среди рабочих разных профессий.

Наглядная агитация на территории завода и в цехах не мобилизует трудящихся на выполнение социалистических обязательств, принятых на 1963 год. Имеющиеся плакаты и лозунги устарели, не отвечают задачам сегодняшнего дня.

В постановлении партийного комитета по обсужденному вопросу намечены меры улучшения работы производственно-массовой комиссии завкома профсоюза по руководству социалистическим соревнованием и пропаганде передовых методов труда.



Харьковские турбостроители закончили изготовление второй гидротурбины для Днепродзержинской ГЭС. Максимальная мощность этой машины — 48.200 киловатт. На снимке показана отгрузка многотонных корпусных деталей турбины. Фото Е. Андреева. Фотохроника ТАСС.

Если посмотреть внимательно

Еще вчера тракторостроители отвечали только за себя. Сегодня мы должны идти плечом к плечу со всеми предприятиями сельхозмашиностроения. Более того, от тракторного так или иначе зависят успехи и других предприятий. Наш завод, образно говоря, держит в своих руках ключи к выполнению обязательств всеми предприятиями сельхозмашиностроения. Это налагает особую ответственность на коллектив. Бюро ЦК КПСС по РСФСР одобрило почин предприятий Алтая. Это говорит о том, что партия верит в наши силы, возлагает на нас большие надежды.

Мы думаем сегодня о своих резервах. Есть ли они? Давайте посмотрим внимательно вокруг.

Прежде всего, обратим свой взгляд к минувшему году. Его опыт поучителен. Хотя план «по валу» мы выполнили, однако задание по производству запасных частей сорвали. Но это еще не все. Предприятие работало в течение года с лихорадочными перепадами. Особенно неблагоприятны были середина года, летние месяцы. В большой степени сказались текучесть рабочей силы.

Итак, проблема номер один — проблема кадров. Анализ показал, что среди ушедших с предприятия подавляющее большинство составляет молодежь — юноши и девушки восемнадцати — двадцати лет. Уходят и опытные рабочие. Почему? Можно назвать объективные причины — еще недостаточно имеем мы жилья, мало выстроили культурных и спортивных сооружений, детских учреждений...

Но вместе с тем, большая вина ложится на нас — руководителей предприятия, на партийную, профсоюзную и комсомольскую организации. Многие из «летунов» — люди неустойчивые. Уйдя с завода, они на новом месте не получают взамен никаких благ и снова отправляются в путь. Такие люди нуждаются в добром товарищеском совете. Им надо объяснить их ошибку, пробудить в них чувство долга и ответственности за общее дело.

Люди — вот наш первый и основной резерв. Мы преодолеем любые трудности, если сумеем мобилизовать энергию рабочих, инженеров, техников на решение очередных задач. К сожалению, до сих пор организаторской работе с людьми уделялось весьма мало внимания. Это было

одна из основных ошибок, в чем убедил нас урок минувшего года.

Чтобы избежать этого впредь, мы направили свое внимание на низовые ячейки общественных организаций — профсоюзные и партийные группы. Ведь именно там, у станка, решается судьба плана, судьба наших обязательств. Руководители предприятия и общественных организаций завода решили посоветоваться с рабочими, поговорить о резервах, рассказать им о задачах коллектива. Они пошли в цехи, в бригады, на участки. Были проведены специальные совещания с партгруппами.

Дела об увольнении решаются теперь в профгруппах. Подал человек заявление, а товарищи по профсоюзу спрашивают его: «Почему? Зачем? Куда решил направиться?». В течение двенадцати дней, отведенных законом для увольнения, идет борьба за то, чтобы человек остался в наших рядах, в рядах тракторостроителей. Безусловно, делается это тактич-

но и — что самое главное — в интересах самого увольняющегося.

Большой ущерб наносят производству прогульщики. И здесь решающее слово должна сказать общественность. Сейчас на заводе создается штаб по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины. Видимо, он сумеет мобилизовать общественное мнение, создать атмосферу нетерпимости вокруг расхитителей рабочего времени. Для этой же цели было создано совещание с женщинами — передовыми работницами завода. Там шел разговор о включении женщин-активисток в борьбу с нарушителями трудовой дисциплины.

В прошлом году на заводе прогулы составили в общей сложности более шестнадцати тысяч дней. Цифры говорят сами за себя. Не удивительно, что предприятие работало столь неритмично.

Окончание на 3-й стр.

Передовики вступают в партию

Три года назад пришел на тракторный завод Владимир Цивкин. Он не имел специальности. С первых же дней горячо взялся за овладение профессией заливщика. Сейчас Владимир один из лучших рабочих чугунолитейного цеха № 1. Недавно в его жизни произошло большое событие — он принят в члены великой ленинской партии.

Хорошо зарекомендовали себя на производстве заливщик В. Роговой и слесарь-модельщик Ю. Фадеев. Это высококвалифицированные литейщики, свой высокопроизводительный труд совмещают с большой общественной работой в цехе, с учебной. Они также недавно приняты в партию.

Парторганизация чугунолитейного цеха № 1 постоянно попол-

няет свои ряды за счет лучших людей — передовиков производства. За отчетный период — с сентября 1962 г. она выросла на 16 новых членов и кандидатов в члены КПСС.

Контрольные посты действуют

В цехах завода все настойчивее приобретает свои права ленинское отношение к вопросам народного контроля.

Коллектив пятого механического цеха избрал в состав поста действия партийному контролю одиннадцать человек. Это луч-

Е. ГОВЕНКО, секретарь партбюро чугунолитейного цеха № 1.

Постоянно действующий агитпункт

В дни избирательной кампании по выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся хорошо работал агитпункт избирательного участка № 38, который располагался в общежитии № 3. Он размещался в просторном и хорошо оформленном вестибюле здания.

В агитпункте общежития всегда было многолюдно. Для молодых избирателей организовыва-

лись вечера отдыха, концерты художественной самодеятельности, беседы, читки газет, читательские конференции и диспуты.

По желанию молодежи этот агитпункт решено сделать постоянно действующим. Сейчас он размещен в красном уголке общежития, его заведующим утверждена Р. Ф. Пушкарева, создается агитколлектив.

Постоянно действующий агитпункт откроется в ближайшие дни. Он будет обслуживать все

молодежные общежития тракторостроителей. В каждом из них будут работать агитаторы под руководством и контролем заведующего агитпунктом.

Массовые мероприятия: лекции, концерты художественной самодеятельности будут проводиться в заводском клубе.

Сейчас заканчивается оборудование агитпункта, подобраны агитаторы, составлен подробный план работы агитколлектива.

Обзор стенной печати

Воспитание на примерах лучших

Редколлегия стенной газеты «Мотор» моторного цеха рассказывает в каждом номере о передовиках семилетки.

— Если в стенгазете нет материалов о людях, мы считаем, что допустили в своей работе брак, — говорит редактор Е. Г. Кауфман.

«Наши задачи в пятом году семилетки» — так озаглавлена статья одного из номеров газеты, в которой рассказывается о людях трудовой славы, об их жизни и работе.

«Хороших результатов добился наш цех в истекшем месяце. План перевыполнен на 3,1 процента, по запасным частям он перевыполнен на 15,3 процента, — сообщает газета. — Но еще лучших показателей добился участок головки. Передовые станочники-наладчики гг. Яковлев, Еремин, Субачева, Манаров, Кокорин, Евтушенко и многие другие с первых дней нового года работают высокопроизводительно, без срывов. На них равняются другие».

Тепло пишет газета о людях участка головки блока цилиндров. Этот дружный коллектив ежедневно перевыполняет задания, дает детали высокого качества. В январе участок сдал на сбыт более 200 головок сверх плана. Умельцы досрочно выполнили свое обязательство в честь выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся. Автор корреспонденции призывает коллектив цеха следовать примеру передовиков, настойчиво совершенствовать мастерство.

Газета не забывает писать и о недостатках в работе отдельных людей. Она остро критикует ло-

дырей и прогульщиков, мешающих коллективу выполнять обязательства. Контролер В. Зинченко, работая в третью смену, нашел укромное место и два часа проспал. Ему посвящена в стенгазете едкая эпиграмма.

Один из номеров полностью посвящен культуре на производстве. В многочисленных заметках редколлегия рассказывает о беспорядках в цехе, критикует конкретных носителей этого зла. Приводятся такие примеры: на рабочих местах станочников Болгова и Девяткина (участок сборки) всегда валяются в беспорядке детали и метизы. Не поддерживается должный порядок в смене мастера Дороховского на сборке поршневого группы. Цокровительствует неграмотный Невара и Меньшиковой мастер Дятлов.

Критикуя нерадивых, газета учит их на лучших примерах. Называя имена беззаботных станочников Маршина, Волкова и их сменщиков Махнева и Воробьева, газета приводит им в пример соседних станочников Алексея Пагих и Николая Иванова, у которых на рабочих местах чистота и порядок, в хорошем состоянии оборудование, результаты их труда и качество выпускаемой продукции выше, чем у других.

Такие заметки очень нужны газете. Они имеют большую действительность.

Газета «Мотор» выпускается один — два раза в месяц. Она активно помогает коллективу цеха в выполнении социалистических обязательств, в устранении недостатков. Ее материалы посвящаются в основном тем, кто занимает передовые рубежи семилетки.

лучшие производственники, достойные представители рабочего класса: наладчик В. Цимбал, рабочие М. Ильясов и Г. Дуюнов, токарь Т. Крахалева, мастер Г. Назаренко и другие. Председателем поста избран мастер цеха член КПСС Н. Елисеев.

Члены контрольного поста еще не совсем хорошо знают свои обязанности и права, но каждый из них готов по-боевому взяться за дело, проявить искреннюю заботу об интересах народа и государства, вести непримиримую борьбу с волокитой, злоупотреблениями, бюрократизмом, чиновничьим равнодушием, расхитителями государственных средств и материальных ценностей.

Из 13 человек избран контрольный пост содействия комитету партийной государственного контроля в механическом цехе № 2. В него вошли старейшая работница цеха активная коммунистка Антонина Орлина, наладчик Николай Денекин, штамповщик Мария Чех, токарь Зинаида Петренко и другие.

Руководителем поста коллектив цеха избрал сменного мастера В. И. Нелюбина. 12 марта на заседании партбюро рассматривался план работы контрольного поста. Партийный актив и члены поста подробно обсудили формы и ленинские методы рабочего контроля, говорили о конкретных задачах на ближайшее время.

Если посмотреть внимательно

Окончание. Начало на 2-й стр.

После проведенной организаторской работы появились обнадеживающие результаты. Первые же два месяца этого года порадовали резким сокращением числа увольнений и нарушений трудовой дисциплины. Их стало в шесть-десять раз меньше, чем в среднем за прошлый год.

Однако мы считаем, что успокаиваться нельзя. Организаторскую работу с людьми мы обязаны продолжить, разнообразить ее формы и углублять содержание.

Говоря о кадрах, не могу удержаться от реплики в адрес молодых специалистов. Некоторая часть людей, очно или заочно получивших образование, как это ни странно, чужаится работы на производстве. Они стремятся заполучить портфельчик, хоть худенький, но в отделе. В беседе с партгрупорганами мы договорились, что партийные и профсоюзные группы займутся воспитательной работой среди молодых инженеров и техников. Где, как не в цехе, в рабочем коллективе сможет инженер проявить свои технические и организаторские способности! Если во главе цехов, участков, смен и бригад станут инженеры и техники, если девиз «из отдела — на производство!» найдет отклик в сердцах молодых специалистов, будет пущен в ход еще один мощный резерв роста производства, совершенствования технологии и улучшения организации труда.

Плохо воспитываем мы в людях любовь к своему труду, к заводу, к народному добру. Помните, яду однажды по тракторосборочному цеху. Гляжу: парень суетливо ищет что-то на полу. Нашел он одну копейку, другую и, сунув их в карман, вздохнул с облегчением.

— Хорошо, — говорю ему, — что ценишь копейку. Она — трудовая. Но как же ты, найдя на полу копейку, не заметил, что две готовых детали тут же, в пыли, лежат, каждая 10—15 рублей стоит...

А он равнодушно отвечает:

— Не я их делал, не я потерял...

Это мы, руководители пред-

приятия, коммунисты, просмотрели, как проросло и укрепилось в этом человеке равнодушие...

Беспечностью, равнодушием отдельных людей к народному добру объясняется брак — бич производства. 16 миллионов рублей — таков ущерб, нанесенный заводу бракоделами в прошлом году. А разве не из-за равнодушия 350 часов в 1962 году простояло оборудование? Недобросовестный, поверхностный подход к ремонту и эксплуатации техники — вот чем объясняется этот простой.

И еще об одном резерве хочется сказать. Проблема заготовительных цехов — одна из наиболее острых в машиностроении — остается и для нас, тракторозаводцев, серьезнейшей проблемой. Именно литейные и кузнечные цехи стали у нас «узким местом», сдерживающим дальнейший рост производства. От развития заготовительных цехов зависит развитие всего завода.

Что-то нами сделано. Оборудованы две поточные линии по изготовлению стержней для блока цилиндров и две линии головки блока — в первом и третьем чугунолитейных цехах. Это дало нам возможность за два месяца нынешнего года выпустить дефицитных деталей больше, чем было их сделано за весь прошлый год. Мы будем и впредь укреплять вспомогательные службы.

Внедрение усовершенствований в технологию, организацию труда, установка нового оборудования — вот технические мероприятия, которые помогут нам выполнить обязательства, взятые в соревновании за досрочное завершение годовой программы. Назову некоторые из них. В сталелитейном цехе устанавливаются приспособления для механизированной заправки шихты, реконструируются два формовочных конвейера. В шестом механическом цехе будет установлена автоматическая линия для обработки катков. Большой экономический эффект и повышение производительности труда даст укрупнение бригад формовщиков.

Перед нами нынче стоят большие задачи. План по выпуску тракторов и запасных ча-

стей значительно выше, напряженней, чем в прошлом году, а выполнить его мы должны досрочно — как обещали в своих обязательствах. Кроме того, предстоит подготовиться к производству нового трактора.

Задачи велики. Но они нам по плечу. Успешно выполнен план января и февраля. Это придает коллективу новые силы, развивает инициативу. Мы ищем резервы. Находим их и пускаем в дело.

В. КРЕЧ,
директор Алтайского
тракторного завода.
(Алтайская правда) за 12
марта 1963 г.)



УЗБЕКСКАЯ ССР. «Инженер обязан творить» — под таким девизом трудятся специалисты Ташкентского экскаваторного завода.

Техническая интеллигенция предприятия выступила с цепным начинанием. В целях сокращения времени, необходимого для изготовления землеройной машины марки «Э-352», каждый из 220 инженеров и техников завода обязался на той или иной операции изыскать не менее тридцати минут резервного времени. Таким образом, трудоемкость каждого выпущенного экскаватора сократится на 110 нормо-часов.

Почин специалистов-конструкторов Н. Кателина, Ю. Трушина, В. Хоробрых, технолога И. Кулагина и многих других подхватили рабочие-новаторы. Появились творческие бригады. Некоторые из них уже перекрыли свои обязательства.

На снимке (слева направо): конструкторы Н. Кателин, Ю. Трушин, В. Хоробрых и технолог И. Кулагин обсуждают новое рационализаторское предложение, направленное на снижение трудоемкости в изготовлении одного из узлов экскаватора.

Фото Р. Шамсутдинова.

Фотохроника ТАСС.

Люди нашего завода

Владимир Василевич

Пять лет работает в первом тракторосборочном цехе Владимир Василевич. Начал он свой трудовой путь станочником. Настойчивый и трудолюбивый, он скоро освоил наладку линии обработки чугунного бруса. Как квалифицированного, умелого рабочего Владимира переводят наладчиком. Рабочих своего участка он обучает самоналадке и смежным профессиям. Свой опыт он передает молодым рабочим.

Тов. Василевич принимает активное участие в конкурсе-смотре

по уменьшению численности вспомогательных рабочих. Он подал предложение изготовить приспособление для укладки деталей в задел. Внедрение этого предложения позволило облегчить условия труда и повысить производительность. Тов. Василевич выполняет нормы на 120—130 процентов.

В 1962 году передовому наладчику было присвоено звание «Лучший рабочий своей профессии города». Тов. Василевич успешно выполнил свои коммунистические обязательства. В 1962 году ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Владимир Василевич сочетает в себе все качества передового рабочего. Многогранна его общественная деятельность: Владимир — главный затейник в художественной самодеятельности, член группы содействия партийно-государственному контролю.

Заводские новости

12 марта в лекционном зале Дома техники состоялась встреча проректора по научной части Алтайского политехнического института тов. Бургздорфа Иосифа Вениаминовича с инженерно-техническими работниками нашего завода. Тов. Бургздорф рассказал специалистам завода об условиях поступления в аспирантуру.

Состоялось очередное занятие университета науки и техники на тему «Сверхскоростное резание металлов». Лекцию читал доцент Томского политехнического института тов. Полосаткин.

У нас в гостях

На днях в г. Рубцовске побывала делегация передовиков и новаторов производства предприятий Бийска и Барнаула. Бийчане и барнаульцы посетили наш завод. Они ознакомились с работой заготовительных и механических цехов, побывали на сборке трелевочных и сельскохозяйственных тракторов.

Для гостей была проведена беседа об истории завода и перспективах его развития. Делегации присутствовала на городском слете победителей коммунистического соревнования. Гости приняли участие в слете передовиков производства нашего завода.

В. ГАВРИЛОВА.

На объектах
ударной стройки

Наш счет строителям

Наш завод является ударной стройкой семилетки. Многие объекты должны подвергнуться реконструкции, должны быть введены в строй действующих производственных площади, новые цехи. От того, какими темпами будет осуществляться строительство, зависит и наращивание новых мощностей.

По генеральному плану реконструкции сталелитейного цеха в этом году должны быть проделаны работы большого объема. Главными, не терпящими никакого отлагательства, является реконструкция литейных конвейеров (первого и второго), двух электроплавильных печей (четвертой и пятой), а также литникового конвейера для транспортировки литников на шихтарный двор.

Как же ведутся работы по реконструкции этих важнейших объектов?

Реконструкция литейных конвейеров позволит значительно повысить производительность труда, пропускная способность конвейера увеличится с 550 опок до 800. Наличие автоматической выбивки и комплекса мусороудаления облегчит труд рабочих и улучшит условия труда.

Подготовлены чертежи, оформлена техническая документация.

Эти работы произведены в установленный срок отделом комплексной механизации. В настоящее время цех сталкостроения, механизации и автоматизации и ремонтно-механический цех приступили к изготовлению отдельных узлов.

Дело за напольными конвейерами, которые заказаны Тбилисскому заводу. Как только заказ будет изготовлен, можно будет приступать к перестройке.

Быстрыми темпами идут работы по реконструкции литникового конвейера. Готова трасса протяженностью в 570 метров, привод. Все работы уже близятся к концу. Остается оборудовать разгрузочную станцию, подвести освещение, произвести покраску.

В декабре 1962 года был утвержден график, подписанный главным инженером завода, по реконструкции электроплавильной печи № 5 с ручной завалкой шихты. Вовремя проведен монтаж, изготовлена арматура, опалубка для фундамента. В настоящее время готов фундамент. Согласно графику в период с 1 по 5 марта РМЦ и ЦСМА должны произвести механический монтаж печи. Однако сроки прошли, а к монтажу вышеупомянутые цехи не приступали. В чем дело?

Начальникам ЦСМА и РМЦ нужен документ о приемке фундамента комиссией, и они начнут монтаж тотчас же. Почему же не выдерживаются сроки? Как выяснилось, виноваты строители стройучастка № 1.

Виноваты они и в медленном строительстве бытовых помещений в термообрубном корпусе сталелитейного цеха. Только из-за строителей сдерживаются работы (уже 2 года!) по реконструкции крупного отделения и внутрицехового технологического транспорта.

Пуск электропечи № 5 намечен на 1 апреля. Уже сейчас ясно, что за такой короткий период исполнители не справятся с боль-

шим объемом работ, таких, как санитарно-технические, наладочные и другие.

Таким образом, тормозом в выполнении намеченных мероприятий является строительный трест № 46 и непосредственный исполнитель — начальник стройучастка № 1 тов. Боголюбский. Вместе со старшим прорабом тов. Ялиховым они, видимо, забыли о том, что на ударных стройках надо работать по-ударному. Тракторозаводцы ждут от вас, товарищи строители, коренного улучшения производимых работ и требуют усилить темпы в труде.

В. ГАВРИЛОВА.

Растут ряды рационализаторов

На заводе состоялась конференция общества ВОИР. Отчетные собрания членов общества рационализаторов прошли во многих цехах и отделах завода.

На собраниях рационализаторов отдела главного технолога отмечалось некоторое оживление рационализаторской работы. Значительно выросли ряды рационализаторов и количество поданных рационализаторских предложений.

Среди активных рационали-

горов отдела отмечены лучшие рационализаторы тт. Серенко, Коваленко, Лискер, Аржанова, Воронова. К ним прибавились новые имена: тт. Руденко, Труфанова, Рябова, Красноруцкого и других.

Оборудован уголок рационализатора, где отражается вся рационализаторская работа отдела. На специальный стенд заносятся имена рационализаторов и их предложения. Оборудована также витри-

на новинок технической литературы «В помощь рационализаторам».

На отчетном собрании отмечалась слабая связь рационализаторов с бригадами малой механизации цехов. Местный комитет профсоюза слабо руководит работой членов ВОИР отдела.

На собрании принято постановление, направленное на улучшение рационализации и изобретательства в отделе.

По нашему ЗАВОДУ

К 25-летию городского театра

За три года до Великой Отечественной войны в небольшом алтайском городке Рубцовске был открыт драматический театр.

Прошли годы. Вырос, расстроился город тракторостроителей, превратился в крупный промышленный и культурный

центр. В этом году 23 марта рубцовчане отмечают 25-летие своего театра.

Сейчас идет деятельная подготовка к юбилею. Заканчиваются последние репетиции нового спектакля алтайского писателя Зальгина «Сибиряки». 21 марта состоится премьера этой пьесы.

Спортивные новости

Закончился шахматный турнир на командное первенство завода в зачет зимней спартакиады. В нем участвовало 16 команд многих цехов и отделов нашего завода.

По первой группе победителем в шахматном турнире вышла команда инструментально-производственного корпуса (капитан тов. Синельников). По второй группе первенство одержала команда ремонтно-механического цеха, возглавляемая тов. Захаровым.

Закончились заводские соревнования по хоккею с шайбой. За первенство боролся 21 коллектив.

После подведения итогов по количеству проведенных игр и забитых шайб победительницей оказалась команда хоккеистов инструментальщиков (капитан Борис Ильтевич). Второе место по заводу заняли модельщики (капитан команды Валентин Карташов) и третье присуждено хоккеистам цеха станкостроения, механизации и автоматизации, возглавляемым Михаилом Грингузом.

Продолжаются игры по настольному теннису. В соревнованиях на первенство завода принимает участие 21 цеховая команда.

После шести туров лидируют прессовщики (первая команда).

Итоговый концерт

В минувшее воскресенье в заводском клубе собралось много народа. Кроме молодежи, сюда пришли начальники цехов, мастера, руководители служб и участков. Они собрались на заключительный концерт заводского смотра художественной самодеятельности.

Вечер открыл председатель культурно-массовой комиссии заводского комитета профсоюзом. Салобаев. Он рассказал об итогах первого тура Всесоюзного смотра народных талантов. Лучшим исполнителем, участником художественной самодеятельности, вручены Почетные грамоты дирекции завода, денежные премии.

После торжественной части состоялся большой концерт участников заводского смотра.

Удаление окалина гидридом натрия

Уральским научно-исследовательским институтом черных металлов разработана установка для удаления окалины с деталей после прокатки, термообработки, штамповки и др. операций.

Очистка деталей от окалины в непрерывно действующей закрытой установке производится по технологии: подогрев металла до 250—350°, обработка гидридом натрия при 360—385°, промывка в воде.

С применением данной установки окалина удаляется в 5—10 раз быстрее, сокращаются потери металла в 1,5—3 раза, уменьшается в 1,5—2 раза загрязненность сточных вод, а также стоимость оборудования (не требуется футеровка).

(«Технология машиностроения», № 19, 1962 г., ЦИТИМАШ).

А. Б. Макогон

Смерть вырвала из наших рядов дорогого товарища, верного сына партии, чуткого и отзывчивого друга Арона Бенционовича Макогона.

Арон Бенционович Макогон родился в 1897 году в городе Умани, Киевской области, Украинской ССР. Образование он получил в Киевском университете и Украинском научно-исследовательском институте педагогики.

В 1913 году он начал свой трудовой путь преподавателем сельских и городских школ, а позже — инспектором городского отдела народного образования города Умань. С 1920 года по 1928 год Арон Бенционович Макогон работал инспектором Наркомпроса Украинской ССР. С 1928 по 1932 год — редактором пионерской газеты и педагогического журнала.

Член КПСС с 1924 года, А. Б. Макогон на протяжении всей своей жизни был активным работником и пропагандистом идей марксизма-ленинизма. На Украине с 1932 по 1934 год он работал заведующим сектором науки и высших учебных заведений Харьковского обкома КП(б)У. До 1937 года он работал заместителем начальника школьного управления и начальником методического сектора Наркомпроса УССР.

С 1946 года Арон Бенционович Макогон работал на Алтайском тракторном заводе. За годы работы на заводе он прошел путь от техорганизатора учебы рабочих до начальника отдела подготовки кадров.

Энергичный, исполнительный, требовательный к себе и подчиненным, Арон Бенционович Макогон завоевал уважение коллектива тракторостроителей. Память о нем надолго сохранят друзья и товарищи.

ВОРОНИН, ГЕТМАН, КРЕЧ, МЕРКУРЬЕВ, ЩЕРБАТЫХ, НАГАЕВ, КОРОБКОВ, ПЛАХОТНИК, ВЕСНОВСКИЙ, ЛОПАТКИН, ВЕРБИЦКИЙ, ИВАНОВ, ЯКОВЕНКО и другие.

Редактор А. Д. ЕЛИСЕЕВА.

Дирекция, партийный комитет завода и завком профсоюза с прискорбием извещают о преждевременной кончине старейшего члена КПСС, начальника отдела подготовки кадров

МАКОГОНА

Арона Бенционовича

и выражают соболезнование родным покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации отдела кадров с прискорбием извещают о преждевременной кончине старейшего члена КПСС, начальника отдела подготовки кадров завода

МАКОГОНА

Арона Бенционовича

и выражают соболезнование родным покойного.

Утерянное удостоверение на право вождения электромара за № 303 на имя Журавчикова Анатолия Николаевича считать не действительным.

Самоуправ на посту управляющего домами

Имея обыкновение размышлять на досуге о том, как использовать полноту своей власти, домоуправ второго домоуправления тов. Бобров пришел к выводу, что единичное — неприменное условие плодотворной деятельности руководителя. А поскольку это так, то нет надобности, например, держать совет с общественными организациями. К чему, например, в домоуправлении товарищеские суды или вот посты содействия комиссии партийно-государственному контролю? Можно обойтись и без них. Ну, если уж это так необходимо, то, пожалуйста, назначьте вам контролеров сам, — рассуждал домоуправ после очередного звонка парторга ЖКО.

А назавтра, не утруждая себя хлопотами по обеспечению явки жильцов домоуправления № 2 на общее собрание по выборам контролеров, незадачливый домоуправ пригласил к себе будущих контролеров и предложил им избрать самих себя на этот ответственный пост.

— Что вы, тов. Бобров! Это же является прямым нарушением демократических принципов, — возразили некоторые из присутствующих.

— Может быть, аудиторию побольше собрать, тогда и выбрать контролеров.

— Некогда ждать, — отрезал Бобров и объявил... — Собрание считаю продолженным...

...В срочном порядке названы фамилии людей, которые, по убеждению Боброва, вполне могут быть

контролерами, и выносятся предложение согласиться с его мнением.

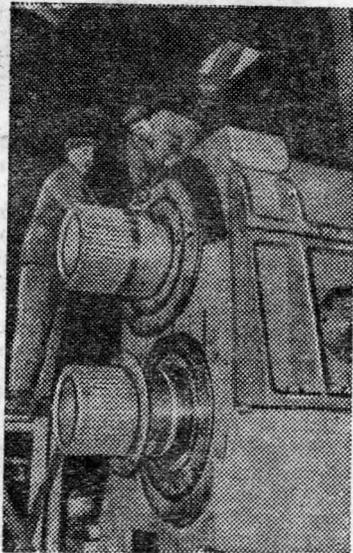
Так как на собрании присутствовало всего 7 человек, из которых пять оказались выбранными, то каждому участнику этого собрания ничего не оставалось, как молча поздравить друг друга и разойтись. Правда, в протоколе собрания, который был составлен значительно позже, число присутствующих сказочно возросло. Но это несколько не сняло ответственности с тов. Боброва. И как ни прискорбно, но мы должны отметить, что подобного рода единоначалие со стороны домоупра есть не что иное, как самоуправство, которое вредит нашему общему делу.

Ведь выборы партийно-государственного контроля — дело ответственное и серьезное. Трудящиеся доверяют тем, в ком они уверены и считают способными отстаивать интересы партии и народа. Они не позволят нечестным людям путаться под ногами и поэтому строго отбирают кандидатуры посланцев в группы содействия. Но когда встречаешь подобное нарушение демократических принципов, возмущению нет предела!

Самоуправ Бобров должен понести за это самое строгое наказание. Человек, потерявший партийную и гражданскую совесть, не может быть руководителем.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

ЗА РУБЕЖОМ



ЧЕХОСЛОВАЦКАЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА. Продукция Пльзенского машиностроительного завода имени В. И. Ленина хорошо известна во многих странах.

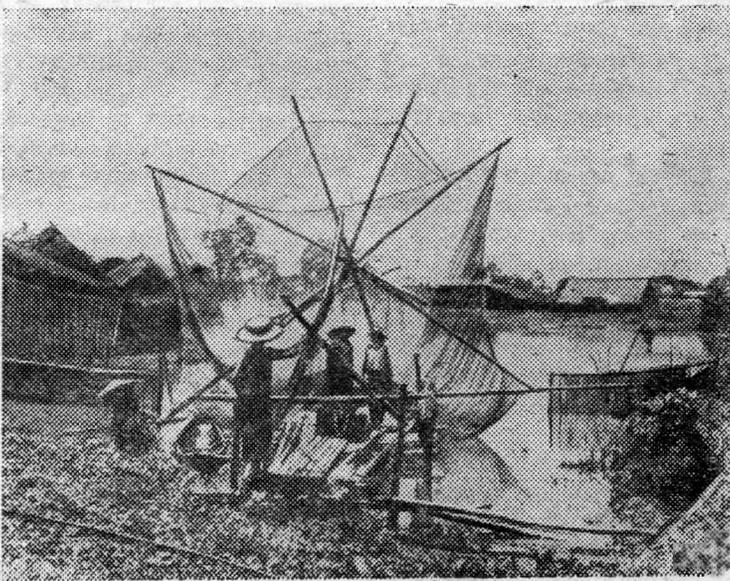
На снимке: сборка промышленного оборудования. Фото ЧТК—ТАСС.

Куба строит

ГАВАНА, 13 марта. Корреспондент ТАСС М. Бузивский передает:

На Кубе ведется огромное жилищное и дорожное строительство. В сельских районах страны заново создаются целые населенные пункты. На смену старым, ветхим хижинам, в которых столетиями ютились крестьянские семьи, приходят тысячи новых, благоустроенных домов. Только в минувшее воскресенье 10 марта в горном районе Эскамбрай (провинция Лас-Вильяс) открылось четыре новых поселка. Новоселье отпраздновало около 900 жителей, ранее живших в лагунгах.

В поселках строятся водопровод, канализация, линии электропередач, открываются школы, магазины, клубы, асфальтируются дороги.



Большинство трудящихся Таиланда не имеет необходимого прожиточного минимума. Подавляющая часть крестьян не владеет даже небольшим участком земли. На предприятиях и на строительных работах занято очень небольшое число людей. Трудящиеся берутся за любую работу, которая может дать им хоть какой-нибудь заработок, занимаются любым промыслом, чтобы иметь что-то на пропитание.

На снимке: жители провинции Ченгмай на рыбной ловле. Фотохроника ТАСС.