

Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

20-й год издания
№ 69 (2392)

Среда, 5 сентября 1962 г.

Цена
2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина
в честь 45-й годовщины Великого Октября

Воодушевленные решениями XXII съезда КПСС, новой Программой партии и решениями мартовского Пленума ЦК, алтайские тракторостроители вместе со всем советским народом настойчиво борются за успешное выполнение семилетнего плана, внося свой достойный вклад в общенародное дело — создание материально-технической базы коммунизма.

В 1962 году — четвертом году семилетки перед коллективом нашего завода поставлены большие и ответственные задачи по увеличению выпуска тракторов и запасных частей, по совершенствованию производства, росту производительности труда и подготовке производства нового трактора «Т-4».

В целях успешного выполнения задач, поставленных перед коллективом завода, и желая достойно встретить всенародный праздник трудящихся — 45-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие Алтайского тракторного завода, берем на себя следующие повышенные социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план 10 месяцев по выпуску валовой и товарной продукции на 3 дня раньше срока, т. е. 27 октября 1962 года.
2. Выполнить план сентября и октября по выпуску тракторов «ДТ-54» и «ТДТ-75» с опережением графика не менее чем на одни сутки.
3. Выполнить план сентября и октября по выпуску запасных частей в объеме 30 октября, план 10 месяцев по 5 наименованиям особо учитываемой номенклатуры (дет. 54-02-021, 54-30-023, 54-31-463, 54-31-411 и 54-39-402) — 15 октября, а по остальным 11-ти наименованиям — 30 октября 1962 года.
4. Перевыполнить задание по росту производительности труда на 0,2 процента.
5. К 1 ноября 1962 г. перевыполнить годовой план по подготовке и повышению квалификации рабочих на 200 человек.
6. Добиваться выполнения установленных норм выработки всеми рабочими завода.
7. Снизить потери от брака против 1961 года в целом по заводу на 20 процентов, в том числе по заготовительным цехам — на 25 процентов, по механикообрабатывающим — на 15 процентов.
8. Выполнить план десяти месяцев по снижению трудоемкости тракторов «ДТ-54», «ТДТ-60» и «ТДТ-75» досрочно — 20 октября 1962 года.
9. Разработать техническую документацию по трелевочному трактору «ТДТ-75М» с трансмиссией, унифицированной с трактором «ТТ-4», и выдать задание на изготовление опытных образцов.
10. Изготовить образец трактора «Т-4М».
11. Закончить наладку литейной машины и освоить технологию отливки детали 04-38-111 из напрана.
12. Разработать и освоить технологию отливки из напрана двух наименований деталей.
13. Внедрить контроль качества термообработки

Об ответном визите Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева в Федеративную Народную Республику Югославию

Некоторое время тому назад Президент Федеративной Народной Республики Югославии Иосип Броз Тито направил Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу приглашение посетить Югославию с официальным визитом.

Приглашение было с благодарностью принято. Достигнута договоренность о том, что товарищ Л. И. Брежнев будет находиться в ФНРЮ с официальным визитом с 24 сентября по 4 октября 1962 года.

На стыке двух смен на заводской площадке у памятника М. И. Калинина собрались трудящиеся завода на заводской митинг, посвященный обсуждению социалистических обязательств в социалистическом соревновании за достойную встречу 45-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Открывая митинг, заместитель председателя завкома профсоюза тов. СТЕПАНЕНКО говорит о том, что алтайским тракторостроителям выпала большая честь выступить инициаторами социалистического соревнования среди промышленных предприятий Алтайского края. Принимая

повышенные обязательства в честь Великого Октября, коллектив завода добьется новых успехов в деле выполнения задания семилетнего плана.

Текст обязательств читает председатель производственно-массовой комиссии завкома профсоюза тов. АФАНАСЬЕВ.

На трибуну поднимается орубрик чугунолитейного цеха № 3 тов. КОРОЛЕВ. Он говорит о том, что чугунолитейщики третьего цеха встретят 45-ю годовщину Великого Октября досрочным выполнением плана сентября и октября.

Мастер кузнечного цеха тов. ГОВОРУЩЕНКО в своем вы-

ступлении рассказал о трудовом подъеме кузнецов, включившихся в социалистическое соревнование в честь 45-й годовщины Великого Октября.

На митинге выступили также ударник коммунистического труда моторного цеха тов. ЧЕРНЫШЕВА и директор завода тов. КРЕЧ.

Участники митинга единодушно приняли социалистические обязательства и обращение ко всем трудящимся промышленных предприятий Алтайского края и коллективу нашего завода.

- детали 75-56-101 в термическом цехе № 5 коэрцитиметром.
14. Подготовить опытную партию шестерен детали 60-41-010 из стали 55ПП и установить их на тракторы для эксплуатационных испытаний.
15. Изготовить способом металлокерамики два наименования деталей 54-02-485 и 54-02-486 и передать их на эксплуатационные испытания.
16. Выполнить проект автоматизации горизонтально-протяжного станка инв. № 7600 в тракторосборочном цехе № 1.
17. Выпустить чертежи станков-автоматов для сверления отверстий в накладках тормозных лент детали 60-40-077 и 04-38-139-2.
18. Выпустить проект установки транспортных средств в новом землеприготовительном отделении ЧЛЦ-1
19. Сдать в эксплуатацию полуавтоматическую выбивку на литейном конвейере № 3 в ЧЛЦ № 1.
20. Сдать в эксплуатацию подвесной конвейер в СЛЦ для транспортировки литников.
21. Изготовить шприц-машину для цеха точного литья.
22. Модернизировать копировальное устройство токарного станка фирмы «ТОЗ» для проточки конусов в самозажимном патроне.
23. Разработать и внедрить технологию изготовления литых ножей, армированных твердым сплавом.
24. Изготовить и смонтировать эстакаду охлаждающего участка ЧЛЦ-1.
25. Смонтировать и освоить сталеплавильную электропечь № 1 с механизированной загрузкой.
26. Внедрить штамповку детали 60-33-011 на механическом ковочном прессе 2500 тонн в кузнечном цехе.
27. Реконструировать вагранку № 2 в ЧЛЦ № 3 с устройством водяного охлаждения.
28. Реконструировать красильное отделение ЧЛЦ № 3 с целью внедрения покраски грунтовок № 138 вместо нитрозмали.
29. К 1 ноября 1962 года выдать цехам всю технологическую документацию 1-й очереди по трактору «Т-4».
30. Закончить проработку технологических процессов и проектирование оснастки для производства унифицированной кабины.
31. Внедрить в прессовом цехе штамповку детали 54-06-404 в одну операцию на прессе усилия 500 т.
32. Внедрить в производство в сталелитейном цехе один пост воздушно-дуговой резки.
33. Изготовить опытную партию трубопроводов 15-й группы из полихлорвиниловой трубки в количестве 25 комплектов.
34. Механизировать операцию рихтовки буртовых

- вкладышей в механическом цехе № 2.
35. В целях сокращения простоя молотов внедрить шлифованные штоки и асбестотканые манжеты на молотах кузнечного цеха.
36. В течение сентября и октября сэкономить электроэнергию 1500 тысяч киловатт-часов.
37. В сентябре и октябре сэкономить 500 тонн условного топлива.
38. Оборудовать высоковольтную ячейку на подстанции № 24, переложить кабели и обеспечить нормальным резервным питанием очистные сооружения.
39. Модернизировать в СЛЦ один печной трансформатор с увеличением его мощности на 600 квт.
40. Заменить баковые масляные выключатели на более мощные горшковые ВМГ-133 на береговой насосной подстанции.
41. Произвести монтаж оборудования заготовительного участка автоматической линии пальца «ТДТ-60».
42. Ввести в эксплуатацию участок по изготовлению металлического песка.
43. Смонтировать оборудование участка по производству дробы из стружки.
44. Сдать в эксплуатацию детский сад на 200 детей в доме, строящемся хозяйством прессовым цехом.
45. К 15 сентября сдать в эксплуатацию в доме № 6 детсад на 100 мест.
46. Сдать в эксплуатацию кухню для детсадов, находящихся в домах №№ 5—6.
47. Оборудовать и сдать в эксплуатацию кабинет физиотерапии.
48. Подготовить все заводские столовые для работы в зимних условиях.
49. Выполнить план 11-ти месяцев капитального и текущего ремонта жилого фонда к 7 ноября.
50. Закончить ремонт теплотрассы по ул. 40 лет Октября к 15 сентября 1962 года.
51. Смонтировать низковольтный кабель от КП-10 до перекачки № 1.
52. К 15 октября дооборудовать детский парк.
53. Добиться экономии от внедрения мероприятий, заимствованных на других предприятиях страны в сумме 400 тыс. руб.
54. За 10 месяцев текущего года в цехах, обществах, заводском клубе прочитать 400 лекций на технические и производственные темы, продемонстрировать 350 киносеансов, выпустить 12 плакатов и листовок с описанием передовых методов труда передовиков и новаторов производства.
55. Закончить строительство хозяйственным способом дома ЧЛЦ № 1 и к 7 ноября сдать в эксплуатацию.

ОБСУЖДЕНЫ И ПРИНЯТЫ НА МИТИНГЕ
ТРУДЯЩИХСЯ ЗАВОДА.

Замечательный человек

Заслуженным авторитетом и уважением среди коллектива конструкторов и технологов отдела пользуется Лидия Антоновна Борисова. За ее плечами — богатый жизненный и производственный опыт инженера-конструктора по режущему и вспомогательному инструменту. Вместе со всем коллективом отдела главного технолога она уверенно решает сложные задачи дальнейшего роста производства и технического прогресса завода. За безупречную трудовую

деятельность в течение двадцати лет на нашем заводе Лидия Антоновна награждена значком «Отличник социалистического соревнования РСФСР».

Замечательный специалист Л. А. Борисова кропотливо воспитывает и передает свой опыт молодым конструкторам. Ее учениками в отделе являются такие специалисты, как Полина Алексеевна Сумбаева, Петр Иванович Ширяев и другие.

Лидия Антоновна всегда вни-

мательна к окружающим товарищам и первая приходит на помощь в трудностях, которые возникают у того или другого работника. Эта помощь выражается в дельном совете или выполнении той или другой части работы.

Молодым, растущим конструкторам есть у кого учиться работать, учиться чуткому и внимательному отношению к окружающим.

А. ШУБАЕВ.
Отдел главного технолога.

Воспитывать активных строителей коммунизма

Перед новым учебным годом в системе политического просвещения

Советский народ, воодушевленный решениями XXII съезда КПСС, уверенно строит коммунистическое общество, прокладывая всему человечеству путь к светлому будущему. Знаменем нашей борьбы является непобедимое учение марксизма-ленинизма. Забота о формировании марксистско-ленинского мировоззрения у советских людей составляет первейшую обязанность партийных организаций. Важное место в этом занимает система политического просвещения.

Громадный интерес проявляют трудящиеся к Программе КПСС, докладом товарища Н. С. Хрущева и другим материалам XXII съезда партии. Чтобы полнее удовлетворить идейные запросы трудящихся, в прошлом учебном году были созданы дополнительно кружки и семинары на предприятиях и стройках, в колхозах, совхозах, учреждениях, учебных заведениях, а также по месту жительства. Намного больше читалось лекций и докладов, были расширены массовые формы партийной пропаганды. В системе политического просвещения Российской Федерации занимались 13.840 тысяч человек, из них свыше девяти миллионов беспартийных!

При изучении материалов съезда, Программы КПСС большое внимание уделялось экономическим проблемам строительства коммунизма, вопросам конкретной экономики промышленности, строительства, сельского хозяйства, торговли. На многих предприятиях, в колхозах и совхозах подготовка и обсуждение этих вопросов сопровождались выработкой предложений, направленных на дальнейшее улучшение организации производства.

В Оренбургской области, например, проблема организации колхозного и совхозного производства и совершенствования оплаты труда была посвящена областная экономическая конференция. В Ростовской, Калининской, Воронежской, Орловской областях и Краснодарском крае состоялись межрайонные экономические конференции при территориальных производственных управлениях. В Горьком проведена большая работа по изысканию резервов роста производительности труда на предприятиях. Активное участие в ней принимали слушатели кружков и семинаров.

В новом учебном году в системе партийного просвещения будет проводиться дальнейшее, более углубленное изучение теоретических проблем, выдвинутых XXII съездом КПСС. При этом важно, чтобы изучение теории тесно связывалось с решением практических задач — улучшением экономической работы, подъемом производительности труда, повышением качества и снижением себестоимости продукции. В промышленности значительную часть времени в экономических кружках и семинарах необходимо посвящать анализу хозяйственной деятельности предприятий, цехов, бригад, изысканию резервов роста производства.

Партия наметила быстрые темпы развития сельского хозяйства. Это требует решительного улучшения экономической работы, так как многие руководящие работники колхозов и совхозов не обладают специальной подготовкой, практическим опытом. Обкомам и крайкомам партии, территориальным производственным управлениям следует создать постоянно действующие экономические семинары для колхозных и совхозных кадров, установить строгий контроль за содержанием и организацией их работы. Важно, чтобы учеба тесно связывалась с практикой, способствовала быстрому росту сельскохозяйственного производства.

Совершенствуя экономическую подготовку кадров, нельзя

забывать, какое громадное значение для выработки марксистско-ленинского мировоззрения имеют история КПСС, философия, политэкономика. Наша задача — расширять изучение этих наук. Для этого сейчас созданы благоприятные условия — издаются учебники, программы, учебные пособия.

Особого внимания партийных комитетов требует политическое самообразование кадров. В теоретических семинарах и по индивидуальным планам в РСФСР в прошлом учебном году занималось три миллиона человек. Следует признать, что этого недостаточно. Многие партийные комитеты все еще чрезмерно увлеклись созданием кружков, забывая, что основной формой марксистско-ленинского образования является самостоятельная работа над книгой. Имели место даже факты огульного зачисления в кружки, политшколы коммунистов и беспартийных без учета их желания и общеобразовательного уровня.

При подготовке к новому учебному году нельзя повторять эти недостатки и ошибки. Нужно обязательно учитывать желания и склонности людей, их общеобразовательную и политическую подготовку. Следует сделать решительный поворот в сторону самостоятельных и особенно семинарских форм учебы. Товарищам, имеющим среднее, а тем более высшее образование и навыки работы над книгой, надо советоваться самостоятельно овладевать марксистско-ленинской теорией. Конечно, в ходе учебы им потребуются помощь. Значит, следует расширять сеть семинаров, чаще проводить теоретические конференции, устраивать консультации, творческое обсуждение рефератов, больше читать лекций. В кружки и политшколы должны записываться, как правило, люди, имеющие неполное среднее образование.

Ну, а как быть с теми коммунистами, у которых низкая общеобразовательная подготовка? Очевидно, лучше всего, если они займутся повышением общей грамотности. Возможности для этого есть всюду: пусть поступают в вечерние и заочные школы. Если возникнет необходимость, можно создавать специальные классы и группы для общеобразовательных занятий.

Партийные организации должны позаботиться о систематической марксистско-ленинской учебе руководящих кадров. Нельзя мириться с недостатками, которые имеются в этом деле. Созданные при некоторых обкомах, горкомах и райкомах партии семинары руководящих работников нередко проводятся формально. Некоторые товарищи вообще не повышают свой политический уровень, живут старым багажом. Это одна из причин, почему еще встречаются факты очковтирательства, злоупотребления служебным положением, невнимания к нуждам и запросам людей. Рекомендуется создавать при крайкомах, обкомах, горкомах и райкомах постоянно действующие семинары партийных, советских, профсоюзных и комсомольских работников. Тематику занятий таких семинаров должны быть наиболее актуальные проблемы марксистско-ленинской теории, вопросы партийного и государственного строительства, организации управления народным хозяйством, стиля и методов руководства и т. д. Надо расширять знания руководящих работников в области экономики, достижений науки, передового опыта.

Действенной формой массовой пропаганды коммунистической идеологии стали народные университеты культуры, распространяющие эстетические, научно-технические, сельскохозяйственные и педагогические знания. В прошлом учебном году в Российской Федерации действовало более 3.600 таких университетов и занималось в них около мил-

лиона человек. Необходимо обеспечить дальнейшее развитие и совершенствование этой формы пропаганды.

Многие рабочие и колхозники учатся на курсах и в кружках техникума, в школах новаторов, коммунистического труда и передового опыта, на агроотехнических курсах. Целесообразно наряду с профессиональной подготовкой изучать здесь также основы политических знаний и экономики производства. Это значительно расширит сферу политической учебы, позволит соединить ее с производственным обучением.

Главное в партийной пропаганде — высокий идейно-теоретический уровень занятий и лекций. Однако как раз здесь очень много недостатков. Сосредоточивая основное внимание на охвате коммунистов и беспартийных учебой, партийные организации нередко не заботятся по-настоящему об идейном уровне пропаганды, не интересуются тем, какое она оказывает воздействие на умы и сердца людей, на результаты их практической работы. Именно этим объясняется, что в ряде случаев учеба ведется без глубокого осмысливания важнейших проблем научного коммунизма, в изложении теории допускаются примитивизм, упрощенчество, а иногда и вульгаризация.

Центральный Комитет КПСС вскрыл крупные недостатки в руководстве идеологической работой со стороны Куйбышевского обкома партии. Многие партийные комитеты области без-

заботно относились к идейному содержанию занятий. Эти недостатки свойственны и некоторым другим партийным организациям. Так, например, в Саратовской и Брянской областях, Татарской АССР, Ставропольском крае многие пропагандисты немело связывают перспективные вопросы, поставленные партийным съездом, с конкретными задачами коллективов предприятий, колхозов и совхозов. Часто эта связь не идет дальше простого перечисления цифр и известных фактов.

Уровень партийного просвещения определяется составом и подготовкой пропагандистов. Партийные организации пренебрегли определенной работой по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению подбора и подготовки пропагандистских кадров». В прошлом учебном году к руководству различными формами партийного просвещения было привлечено почти семьсот тысяч человек.

Однако коренного улучшения в работе с пропагандистами пока не произошло. Партийные комитеты и первичные организации еще мало проявляют заботы о кадрах идеологических работников. Есть факты, когда к руководству политшколами, кружками, семинарами привлекаются товарищи, не имеющие необходимых знаний и навыков. Допускается большая текучесть пропагандистов, их часто перегружают другими общественными поручениями. Теоретическая и методическая помощь нередко оказывается без учета подго-

товки, профиля и опыта пропагандистов. Недостаточно квалифицированно, без тщательного учета потребности ведется подготовка резерва пропагандистов. Подобные упущения были вскрыты, например, в Красноярском крае. Есть они и в других областях, краях и автономных республиках.

Вот почему сейчас, в преддверии нового учебного года, партийные комитеты должны проявить особую заботу о пропагандистах. Надо обеспечить кружки, школы, семинары способными руководителями; провести в ближайшее время краткосрочные курсы и семинары. Пропагандистам следует помочь в овладении основами марксистско-ленинской теории, экономическими знаниями и навыками организаторской работы, методическим мастерством. Полезно практиковать творческое обсуждение теоретических проблем, устраивать консультации, проводить практические занятия непосредственно на предприятиях, в передовых колхозах и совхозах. В то же время нужно смотреть вперед, принимать меры, чтобы ряды идеологических работников постоянно расширялись.

До начала занятий осталось немного времени. Долг партийных организаций — своевременно и тщательно к ним подготовиться, обеспечить дальнейший подъем работы по идейно-политическому воспитанию трудящихся.

(Из газеты «Советская Россия» за 28 августа 1962 года).

ОБРАЩЕНИЕ

ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина

Дорогие товарищи!

Приближается 45-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.

Подготовка к этому всенародному празднику трудящихся проходит в обстановке нового трудового подъема, направленного на претворение в жизнь величественной Программы строительства коммунизма.

Наш народ, под руководством коммунистической партии добивается новых успехов в области развития промышленности, транспорта, сельского хозяйства, науки и культуры.

Советским людям, идущим к коммунистическому завтра по плечу девиз: «Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня». Вот почему по всей стране один за другим зажигаются огни предоктябрьского социалистического соревнования.

Коллективу нашего завода выпала высокая честь быть инициатором предоктябрьского социалистического соревнования среди промышленных предприятий Алтайского экономического района. Это обязывает нас быть примером в труде, добиваться высоких показателей в борьбе за выполнение производственных планов, за улучшение технико-экономических показателей в работе завода.

Становясь на предоктябрьскую трудовую вахту, наш коллектив принял на себя ряд повышенных социалистических обязательств и, самое главное из них, выполнить производственные планы сентября и октября по выпуску тракторов «ДТ-54» и «ДТ-75» с опережением графика не менее чем на один день.

Алтайские тракторостроители в большом долгу перед Родиной. Наш коллектив в июле и августе недодал стране тракторы и запасные части. Мы хорошо понимаем, что в сентябре и октябре предстоит решить трудную задачу, но наш дружный и спаянный коллектив, недавно отметивший свое славное двадцатилетие, сумеет преодолеть любые трудности и выйти победителем во всенародном соревновании в честь Великого Октября.

Успех выполнения социалистических обязательств зависит от работы каждого рабочего, мастера, инженера, техника, служащего, малых и больших руководителей завода.

Товарищи рабочие, инженерно-технические работники и служащие заготовительных цехов, помните, что от вашей работы в большей мере зависит выполнение предоктябрьских социалистических обязательств! Бесперебойно, в предусмотренном объеме и номенклатуре подавайте литые и поковки в механообрабатывающие цехи. Боритесь за сокращение потерь рабочего времени, простоев оборудования, снижение

брака! Дорожите каждой минутой рабочего времени!

Товарищи кузнецы, не допускайте простоев молотов и ковалочных машин, повышайте производительность труда, добивайтесь, чтобы в вашем цехе не было ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки! Крепите трудовую дисциплину! Она является основой всех успехов в вашей работе.

Товарищи чугунолитейщики, успех вашей работы во многом зависит от резкого снижения брака! Боритесь за количество и качество выпускаемой продукции! Обеспечивайте бесперебойную работу формовочных машин, что будет способствовать выполнению норм всеми рабочими и съему литья в необходимом объеме!

Товарищи сталелитейщики! Выдавайте больше стального литья, перенимайте опыт передовых сталеваров вашего цеха, будьте мастерами скоростных плавов!

Добивайтесь слаженной работы всех участков цеха, что обеспечит выполнение и перевыполнение суточных графиков!

Товарищи рабочие, инженерно-технические работники и служащие механосборочных цехов, пусть для вас будет законом суточный график выпуска продукции!

Каждый на своем рабочем месте должен работать так, чтобы обеспечить выполнение сменного задания. Перенимайте опыт передовиков и новаторов производства, увеличивайте выпуск продукции!

Товарищи рабочие, инженерно-технические работники и служащие вспомогательных цехов обеспечивайте в достаточном количестве производственные цехи инструментом, оснасткой, своевременным ремонтом оборудования и другими видами обслуживания!

Товарищи работники технических служб завода, от вашей работы зависит качественные показатели работы завода. Улучшайте конструкцию машин, совершенствуйте технологию обработки деталей, принимайте меры к резкому сокращению брака!

Работники экономических служб и отделов материально-технического снабжения, оказывайте помощь цехам в организации труда и производства, принимайте меры к бесперебойному обеспечению цехов всеми необходимыми материалами и полуфабрикатами!

Дорогие товарищи! Каждый день предоктябрьской трудовой вахты должен приносить успехи в выполнении социалистических обязательств.

Все, как один, включимся в предоктябрьское социалистическое соревнование и порадуем Родину новыми трудовыми успехами!

ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО НА МИТИНГЕ ТРУДЯЩИХСЯ ЗАВОДА.

ГОРИТЕ
ЯРЧЕ, МАЯКИ

Парень с формовки

Некоторое время мы внимательно следим за работой формовщика. Его ловкие руки умело перебирают опоки, приготовленные для литья. Чувствуется, что этот формовщик в совершенстве знает свое дело. Интересно, сколько времени он знаком с формовочными машинами? Ответ вызывает чувство восхищения: на пятом конвейере он работает всего три месяца. Откуда же такое умение?

Мы отходим от рабочего места. Мастер нам рассказывает:

— Норма на смену — заформовать 270 опок. Формовщик Василий Шашок сдает регулярно по 330, 405, 440 и даже 465. Успеха в работе Василий достигает тем, что у него не бывает потери времени, выполняет каждую операцию продуманно.

Главное, что значительно влияет на успешную работу формовщика, — это хорошая организация труда на участке старшего мастера Комарова. Что от него зависит? Правильная расстановка рабочих, обеспечение металлом, формовочной землей, в его смене каждый знает свое задание по формовке.

Есть формовщики, у которых нет роста: дошел до 160 опок и остановился. Не умеет ли, не может — разные на то есть причины. А этот — откуда только сноровка такая?

Бывают критические моменты, когда пятый конвейер простаивает из-за отсутствия металла. Чаще всего это случается в начале смены и после обеденного перерыва. Нет металла — конвейер стоит. Задерживает работу пятого конвейера старший мастер плавки Утопленников, не подающий металл. Из-за отсутствия металла формовщики теряют в смену более часа рабочего времени.

В чугунолитейном цехе № 1 Василий Шашок работает всего год. Начал работать сначала на четвертом конвейере. Первое время его обучал приемам формовки опытный формовщик Георгий Суходольский. На опоку дается 40 секунд — сделать ее и поставить. Василий Шашок навсегда запомнил одно: собирать и разбирать опоку нужно быстрее. Все зависит от детали: на каждую деталь своя норма.

Василий Шашок еще молод. Он прибыл на Алтай после окончания семилетки в далекой Белоруссии. Трудовое начало у него хорошее. Надолго останется первое впечатление о цехе, когда он впервые пришел сюда. Огромные барабаны, производственный шум сразу как-то ошеломили его. Сможет ли он здесь работать? Оказалось, может. Старший мастер Николай Иванович Комаров встретил новичка приветливо. Внимательно объяснил о характере работы на формовке да вдобавок сказал: «Заработок большой не обещаю, все будет зависеть от тебя самого — сколько заработаешь, столько получишь». Освоился парень на формовке. И самое главное, не ищет он работы легче, лучше. Ему очень нравится эта. И верится, что этот парень не подкачает ни в чем.

Г. ФЕДОРЧУК.

Дню в затылок

На главном конвейере тракторосборочного цеха № 2 яркий вымпел извещает: «Здесь работает смена коммунистического труда мастера Титова».

Как сегодня работает этот коллектив? Где найти ответ на этот вопрос? Казалось, на помощь должен прийти специально оборудованный стенд «График выполнения плана». Смотрим и старательно ищем в графе «выполнение плана» нужную нам цифру. Но, к сожалению, последняя запись на стенде сделана 2 августа, а показатели труда за все остальные дни августа не проставлены.

Идем на другие участки цеха. И здесь доски показателей также заполняются нерегулярно. Трудовые достижения смен, где мастерами тт. Егоров, Ханцев и Макаренко, занесены на доску еще 17 июля. Работали или нет рабочие этого участка в последующие дни, постороннему человеку установить трудно. К тому же совершенно не известно, кто сегодня отстает, а кто идет впереди.

На доске приказов и объявлений механического цеха № 5 привлекает внимание красочно оформленный плакат: «Привет бригаде тов. Олейникова, выполнившей план августа 30 числа. Равняйтесь на передовиков!». На первый взгляд кажется, что с наглядной агитацией здесь дело обстоит хорошо. Но как только обращаете внимание на доску показателей бригады коммунистического труда, которая пустует, то мнение ваше сразу же меняется. Рядом стенд «Комсомольский прожектор». Его

луч направлен на кучу хлама, мусора и стружки. А кто виновен в беспорядках? Об этом ничего не сказано. Такая наглядная агитация, которая смотрит дню в затылок, никому не нужна.

Партийным организациям тракторосборочного цеха № 2 и механического № 5 надо серьезнее отнестись к этому важнейшему участку и улучшить наглядный показ трудовых достижений коллективов цехов сегодня. Это даст свои положительные результаты. Правда, есть и на участках тракторосборочного № 2, механического № 5 и термических цехов №№ 4—5 конкретные призывы, красочные плакаты. Но в целом наглядная агитация в корпусе МСР-2 не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Здесь есть еще лозунги, призывающие к успешному выполнению обязательств давно минувших дат. Некоторые содержательные плакаты написаны небрежно, другие запылились и их невозможно прочесть.

Секретарям партийных организаций и председателям цеховых комитетов профсоюза этих цехов следует постоянно контролировать оформление наглядной агитации, разнообразить ее формы. Надо обеспечить ежедневный яркий показ хода социалистического соревнования, опыта лучших людей цеха.

Наглядное слово — это одна из форм воздействия на умы и сердца людей, одна из форм коммунистического воспитания трудящихся. Об этом не следует забывать.

М. ГЛАДНИХ.

Главное — организация труда!

Если бегло пролистать книгу учета выработки штамповочных бригад тяжелой кузницы за август, то непременно увидишь большую разницу не только в выполнении норм между бригадами, но и постоянную неустойчивость в ежедневных показателях.

Сегодня, например, бригада штамповщиков, которой руководит тов. Новиков, выполнила две нормы, завтра на этом же молоте норма выработки резко падает. За смену здесь могут дать чуть больше половины нормы.

— Чем объяснить это? — спрашиваем рядом сидящего с нами секретаря комсомольской организации цеха тов. Бурюгина.

— Явление это вполне известное в цехе. И поэтому не приходится удивляться, — поясняет комсомольский вожак. — Дело в том, что условия работы на молотах резко меняются вследствие разных причин. То, например, оборудование вышло из строя, то тары не хватает, из-за чего заготовительное отделение не подает металл, то, наконец, из-за острого дефицита тех или других поковок приходится делать частые перестановки штампов. Вот в основ-

ном те причины, которые влияют на выполнение норм выработки.

В тяжелой кузнице более 30 штамповочных бригад. Однако большинство из них не выполняют сменных заданий. Так, 28 августа из 31-й работающей бригады успешно справились с выполнением нормы только 11. На следующий день результат оказался почти таким же. Это не исключение.

На отдельных рабочих местах вместо бригадиров, ушедших в отпуск, к молотам стали еще малоопытные подручные. Здесь невыполнение сменных норм можно объяснить отсутствием достаточного опыта. Так, например, низкую выработку имеет бригада, где за бригадира сейчас работает подручный тов. Горячевский. За 21 рабочий день в августе эта бригада всего только два раза выполнила задание. С этим в некоторой степени мириться можно, если делать скидку на неопытность штамповщика. Но никак нельзя выставлять эту причину по отношению к штамповщикам, у которых большой опыт работы. Здесь всецело за низкую производительность труда следует винить тех, кто не создал надлежащих условий труда на рабочем месте.

В частности, на 12-тысячном молоте, где бригадиром тов. Шкрет, в основном неплохая выработка. Однако бывают дни, когда из-за простоев оборудования по вине отдела механика выработка резко снижается, штамповщики теряют драгоценное рабочее время.

Так, 29 августа молот простоял 5 часов. В результате вместо 150 по норме деталей 60-17 было отштамповано только 37. Бригада штамповщиков, которой руководит тов. Иващенко, также не из отстающих. Однако и здесь ощутимы подобного рода срывы. В отдельные дни потеря рабочего времени у штамповщиков составляет более половины рабочих часов.

Нередко на молотах серьезным тормозом в работе является чрезмерно частая перестановка штампов. Иногда за смену бывает 4—5 переустановок. Легко можно догадаться, что при такой организации труда нечего ждать хороших успехов.

— Мы за то, — говорят штамповщики, — чтобы нам были созданы условия для высокопроизводительного труда. Они правы. И в первую очередь об этом должны позаботиться руководители цеха, техническая служба, службы отделов механика и энергетика. Разве не является хорошим примером тот факт, что на 22-тысячном молоте теперь работа идет по новому?

Если раньше штамповщику приходилось на молоте и штамповать, и править поковку, то в настоящее время в связи с пуском многотонного правочного прессы операция правки на молоте исключена. Это значительно повысило производительность бригады и облегчило труд.

Не мешало бы и на других молотах, хорошо проанализировав работу штамповщиков, создать для них условия, при которых не было бы места случайным срывам в работе. Это поможет коллективу тяжелой кузницы преодолеть отставание и уверенно набрать темпы в труде по выдаче необходимых поковок механическим цехам.



УЗБЕКСКАЯ ССР. На строительстве Ферганского завода азотных удобрений наступили решающие дни — первая его очередь в ближайшее время вступит в строй действующих предприятий химической промышленности республики. Коллектив строителей, с каждым днем наращивая темпы работы, стремится досрочно сдать в эксплуатацию основные объекты производства. Уже завершено сооружение шестидесятиметровой грануляционной башни, транспортной галереи, склада жидкого аммиака, заканчивается установка технологического оборудования в главном корпусе завода, началось опробование отдельных агрегатов и приборов. На снимке: бригадир слесарей-монтажников Х. Ахмедьяров. Ежедневно перевыполняя сменные задания, он выдает продукцию только отличного качества.

По следам выступлений
«Боевого темпа»

„Не по-хозяйски“

Под таким заголовком в № 54 нашей газеты было опубликовано письмо работников ремонтно-механического цеха и инструментально-производственного корпуса. Они сообщали о том, что дорога между этими цехами не благоустроена. Проходящий мимо транспорт поднимает большое количество пыли, которая летит в окна расположенных по обе стороны производственных корпусов.

Заместитель директора завода по строительству тов. Зеленецкий сообщил редакции следующее: «Факты, изложенные в письме, соответствуют действительности. По проекту реконструкции завода здания вышеуказанных цехов подлежат разборке и на данной площади, с учетом существующего проезда, будет построен новый цех, который примкнет к стене прессового цеха. Поэтому, нет никакой необходимости затрачивать государственные средства на мощение проезда, который в недалеком будущем будет застроен».

Проблема, требующая немедленного решения

8 часов утра. Рабочие первой наиболее многочисленной смены механических цехов приступили к работе. В это же время грузчики и уборщики стружки начали уборку и вывозку стружки, скопившейся за предыдущие сутки. Стружки, особенно стальной сливной, очень много. Рабочие места, проходы и проезды механических цехов №№ 1, 5, тракторосборочных №№ 1 и 2 буквально завалены стружкой, смешанной с разлитым маслом и эмульсией. Поэтому, как правило, здесь уборка длится до 10—11 часов, что резко ухудшает условия работы.

Вопрос этот на заводе решается давно, но безрезультатно. По моему его можно решить несколькими путями:

Во-первых, стружку, особенно сливную, надо немедленно вывозить из цехов в специально отведенное для нее место. Там для стружки следует установить емкостные ящики, приспособленные для подъема их либо автокраном, либо подъемником.

Кроме того, транспортировку стружки надо производить на

больших прицепных платформах ЦБТ, а не на цеховых прицепных тележках, из которых стружка рассыпается по всей территории завода.

Во-вторых, работу уборщиков стружки и шоферов транспорта надо организовать по смещенному графику на 2 часа раньше начала первой смены, так, чтобы к 8-ми часам утра территория цеха была чистой.

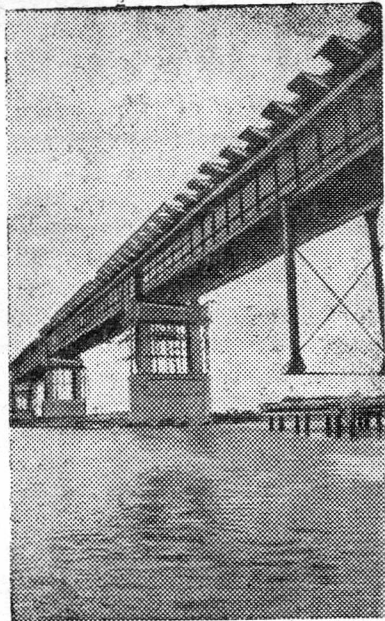
Главному металлургу и главному технологу незамедлительно следует решить вопрос об уменьшении припусков на механическую обработку деталей. Начальникам цехов совместно с техническими службами не мешает внедрить в цехах заточку резцов, обеспечивающих ломание или завивание сливной стружки в тугую спираль и применять их при обработке стальных поковок деталей.

Проведение указанных мероприятий избавит механические цехи от завалов стружкой и грязью, а рабочим обеспечит безопасные условия работы.

П. ПАЛАМАРЧУК.

Люди незаметных профессий

Контролер Зинаида Божко



ЦЕЛИННЫЙ КРАЙ. В Павлодарской области сооружается 750-метровый автомобильный мост через Иртыш. Он значительно улучшит связь между районами области.

На снимке: мост неумолимо «шагает» через Иртыш. Еще десятки метров и левый берег будет соединен с правым.

Фото В. Позденко
и К. Нуртазина.
Фотохроника ТАСС.

...Передовик производства. Тепло отзываются обычно о таком человеке и товарищи по работе, и мастера, и общественность. Скакой гордостью говорят о том, кто перевыполняет сменные задания, выдает продукцию высокого качества.

Но есть люди, работа которых не измеряется процентами. Напротив, профессия такая сама по себе незаметная, однако от нее зависит очень многое.

В прессовом цехе хорошо известно имя Зинаиды Божко, контролера кабино-механического участка. Много делает полезного для завода, для родного коллектива эта скромная труженица. И хотя в цехе работает всего полтора года, она сумела завоевать уважение всего коллектива прессовщиков. О ней, как об одном из лучших контролеров, писала в № 16 стенная газета «Прессовщик».

Эта миловидная, черноволосая женщина отличается большим трудолюбием и скромностью. О себе,

своей работе Зинаида Божко говорить не любит: считает, что работает она не лучше других, знает еще мало и сделала еще немного. Зато окружающие ее люди считают по-другому.

В функции контролера входит не только прием годной продукции, но и профилактическая работа по предупреждению брака. Со своими обязанностями тов. Божко справляется успешно. Она грамотно разбирается в чертежах, постоянно следит за оснасткой и приспособлениями. Мимо ее зорких глаз не проходит даже малейшее отклонение от технологии при изготовлении любой детали.

Зинаида Божко — честный, справедливый товарищ. Что греха таить, бывают случаи, когда отдельные рабочие стремятся сдать контролеру продукцию, хотя и знают, что допустили брак. «Авось, пройдет, подумаешь, отклонение», — думают такие. Но на «авось» рассчитывать не приходится, как только деталь попадает

в руки контролера. Она сразу же, при обнаружении брака, возвращает продукцию виновнику и ставит в известность мастера.

Но такое бывает редко. Тов. Божко стремится сделать так, чтобы рабочий не допустил брака. Она не ждет, когда ее присутствие становится необходимостью. Задолго до того, как поставить клеймо, Зинаида время от времени обходит рабочих, внимательно следит за технологическим процессом обработки детали, сварки. И как только заметит, что дело не ладно, тотчас же сигнализирует производственному мастеру тов. Колесникову. Так, любя свою работу, относясь к ней с исключительной добросовестностью, контролер предупреждает появление брака на участке.

Застенчивая, малоразговорчивая, Зинаида Божко преображается, когда речь идет о качестве изготавливаемой продукции. И хотя ей приходится почти ежедневно крупно разговаривать с мастером участка, тов. Колесников считает ее своей верной помощницей. И уж если контролер поставила на кабине или другой детали свое клеймо, все знают, что продукция действительно хорошего качества.

— Замечательная работница, трудолюбивая, настойчивая в достижении поставленной цели, — так отзывается о ней и начальник бюро технического контроля прессового цеха Захар Тимофеевич Купонов. — Побольше бы таких работников!

В. МАКАРОВ.

старший инженер отдела
подготовки кадров.

В. ГАВРИЛОВА.

Они стали студентами

Два года назад работники нашего завода тт. Кривошеев Г. Ф. и Шнырев В. П. были посланы на учебу в Москву. Они успешно сдали вступительные экзамены в высшее техническое училище имени Баумана.

Недавно из Москвы пришло сообщение, что посланцы завода на зачетах и экзаменах показали хорошие знания, принимают активное участие в общественной работе училища.

В наступившем учебном году большая группа работников нашего завода выехала на учебу в Алтайский политехнический институт. Успешно выдержали приемные экзамены фрезеровщица цеха станкостроения, механизации и автоматизации Людмила Алехина, копировщица отдела главного технолога Людмила Курбакова, токарь механического цеха № 2 Надежда

Кондратова, фрезеровщик тракторосборочного цеха № 1 Владимир Горовой, крановщица чугунолитейного цеха № 1 Антонина Коняева.

Пройдет 5—6 лет и они вернуться на родной завод квалифицированными специалистами с высшим образованием.

В. МАКАРОВ.

старший инженер отдела
подготовки кадров.

Открыты курсы станочников

В отделе подготовки кадров с 1 сентября начали работу курсы станочников-операционников. На курсы зачислены вновь поступившие рабочие, а также станочники, не прошедшие тарификацию. Работают курсы по повышению квалификации станочников-универсалов.

Активное участие в техническом обучении рабочих принимают инженерно-технические работники завода Анатолий Сергеевич Ерасников, Иосиф Васильевич Котов, Владимир Николаевич Мель-

ников, Арнольд Августович Симонсон, Василий Васильевич Воробьев, Екатерина Яковлевна Кияшко, Николай Алексеевич Шеин.

Основным недостатком курсов является низкая посещаемость занятий рабочими. Руководители механического цеха № 5, моторного, автоматного цехов слабо занимаются вопросом технической подготовки кадров, а ответственные за это дело товарищи Рыбина (механический № 5), Капишникова (автоматный цех), Шинкаренко (моторный цех) запустили этот участок

работы. В результате рабочие указанных цехов либо совсем не ходят на занятия, либо являются только к концу работы курсов.

На днях начнутся занятия на курсах модельщиков. Руководителям модельного цеха и литейных цехов, имеющих модельно-опочное хозяйство, надо серьезно подойти к подбору модельщиков, послать на курсы достойных людей.

Н. МИРОНОВ,

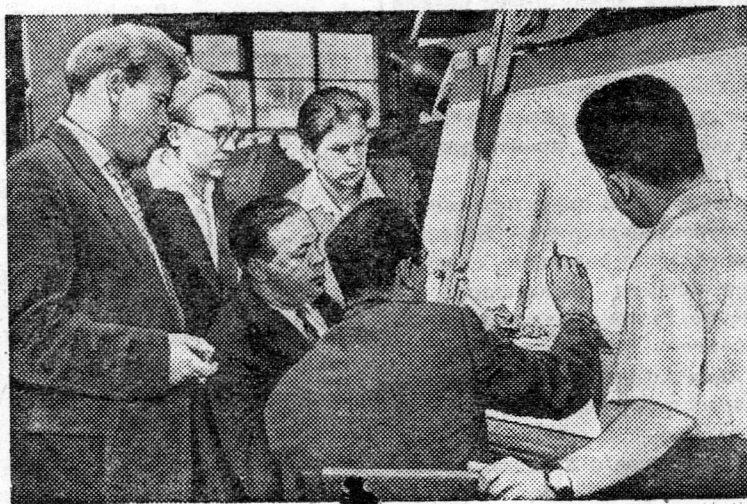
инженер отдела
подготовки кадров.

СВЕРДЛОВСК. Богатырем можно назвать стан, проект которого создают сейчас конструкторы «Уралмаша» под руководством А. П. Липатова. По расчетам скорость этого стана достигнет 25 метров в секунду, стан за один час будет прокатывать десятки километров широкой полосы и по своей производительности превзойдет лучшие американские образцы.

Интересно, что вес только механического оборудования нового стана будет равен 30 тысячам тонн.

На снимке (слева направо): конструкторы О. П. Соколовский, Ю. П. Кусков, А. П. Липатов, Е. Д. Форсайт, А. И. Вараксин, Б. Н. Поляков за работой.

Фото А. Грахова.
Фотохроника ТАСС.



Газета выходит по средам
и субботам

Адрес редакции и типографии:

г. Рубцовск, поселок АТЗ.

Телефоны: редактора — АТС-1

20-50, общий — АТС-1 20-85

Необычный телефон-автомат

Телефон-автомат без микрофонной трубки сконструирован в Ленинградском научно-исследовательском институте городской и сельской телефонной связи.

...Вы немало удивились бы, войдя в кабину и увидев такой таксофон. Трубки у него нет. Однако автомат совершенно исправен. Достаточно опустить монету, и динамик, находящийся в аппарате, передаст сигнал готовности. Вы набираете номер и слышите в динамике голос человека, подошедшего к телефону. Громкость звука можно изменять регулятором.

В аппарате два микрофона — сверху и снизу — последний для детей.

Если абонент не ответил или номер занят, вы нажимаете на кнопку, и автомат возвращает монету.

А если вы окончили разговор и ушли из кабины, забыв нажать кнопку? Предусмотрен и этот случай: пол кабины, смонтированный на пружинах, поднимается, срабатывают контакты, возвращающие электронную схему в исходное положение.

Телефон-автомат нового типа проходит сейчас испытания на центральном телеграфе в Москве.

(ТАСС).

РАБОЧИЕ ПОБЕДИЛИ

ЛОНДОН, 1 сентября. (ТАСС). Победой рабочих закончилась продолжавшаяся шесть дней забастовка более 8 тысяч грузчиков буксирных пароходов и барж, а также портовых рабочих. Бастующие

решили приступить к работе после того, как администрация порта согласилась начать обсуждение требований рабочих об увеличении заработной платы и улучшении условий труда.

Положение в Алжире

ТУНИС, 2 сентября (ТАСС). Согласно сообщением, поступившим из Алжира, командование четвертого военного округа опубликовало коммюнике, в котором говорится, что к югу от города Алжира между вооруженными силами 4-го и 6-го военных округов произошло два столкновения. Перестрелка продолжалась почти час. Подразделения 6-го военного округа продвигаются по дороге Богхари под командованием полковника Беншарифа.

Информационная служба политбюро фронта национального осво-

бождения сообщила, что командование первой зоны 3-го военного округа выразило солидарность с политбюро.

Отмечается, что как только в городе Алжире стало известно о боях, там начались демонстрации. Полиция была приведена в состояние готовности, когда толпа демонстрантов заполнила площадь Форум.

Политбюро ФНО сообщило, что его вооруженные силы продвигаются на широком фронте по направлению к столице.

Засуха в Италии

РИМ, 2 сентября (ТАСС). В связи с засухой положение сельского хозяйства в Италии ухудшается с каждым днем. В некоторых районах на севере и на юге страны дождей нет вот уже два-три месяца. Уровень воды в реках значительно снизился, и в ряде городов вода подается всего лишь несколько часов в день.

В областях Пьемонт, Лигурия, Венеция больше всего пострадали виноградники, посеы кукурузы и

картофеля, урожай которых сократился на 25—30 процентов. Пострадали также кормовые травы, что нанесет большой ущерб животноводству.

Уровень воды в По, крупнейшей реке в Италии, — самый низкий за последние 35 лет. В районе Пьемонта прекратилось судоходство.

Во многих сельских местностях возникают пожары.

Редактор А. Д. ЕЛИСЕЕВА.