

# ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ! Мобилизуем все силы на преодоление отставания!

## Выполним план третьего квартала!

Достойную трудовую встречу готовят советские люди XXII съезду КПСС. Вместе со всем народом многие коллективы цехов нашего завода работают самоотверженно, желая встретить съезд партии новыми победами в труде. В дни, когда по всей стране идет обсуждение проектов Программы и Устава КПСС, на нашем заводе еще ярче разгораются огни социалистического соревнования.

Пример в труде в настоящее время показывает коллектив автоматного цеха. Автоматчики с первых дней сентября работают ритмично, сдают запасные части сельскому хозяйству страны по графику и в заданной номенклатуре. Прославленный коллектив цеха коммунистического труда дорожит честью родного предприятия и прилагает все силы к тому, чтобы обеспечить заводу успешное выполнение плана сентября и третьего квартала.

Сейчас все тракторостроители должны трудиться с удвоенной энергией. Ни на минуту нельзя забывать о том, что завод допустил отставание и в эти дни находится в большом долгу перед Родиной. Становится нетерпимым безответственное отношение руководителей отдельных цехов к ликвидации создавшегося положения дел. Речь идет о тех, кто срывает задание, не обеспечивает подачу необходимых деталей на сборку тракторов.

Особенно тревожное положение создается на сборочном конвейере трактора «ДТ-54». Сборщики постоянно испытывают перебои в обеспечении деталями из механического цеха № 6. Начальник этого цеха тов. Василенко равнодушно относится к срыву выполнения предсезонских обязательств. В настоящее время исключительно по вине механического цеха № 6 сдерживается ритм работы тракторосборочного цеха № 4.

Правда, в тракторосборочном цехе № 1 есть и свои внутренние причины, которые в некоторой мере тормозят работу. Основная из этих причин — неудовлетворительная организация труда на ведущем производственном участке сборки рам. Старший мастер участка сборки рам тов. Гончаров и начальник цеха тов. Жгут до сих пор не разобрались в причинах отставания участков. Долгое время здесь говорили о плохой работе оборудования, а теперь новая причина — отсутствие квалифицированных кадров. Все это никому не нужны отговорки. Успех дела зависит от организации труда на этом участке, о чем должны позаботиться руководители цеха.

Жизнь показала, что мобилизация сил и возможностей всегда обеспечит успех. Заметные изменения в последние дни происходят в чугунолитейном цехе № 3. Чугунолитейщики третьего цеха 7 сентября впервые выполнили суточный график на 101 процент. Первую трудовую победу чугунолитейщиков следует приветствовать. Задача состоит в том, чтобы успех был закреплен и умножен.

В сентябре резко снизил темпы в работе моторный цех. Моторщики допустили отставание от графика сборки моторов. В чем дело, товарищи сборщики моторов? Преодолейте отставание и верните своему цеху былую трудовую славу!

Многотысячный коллектив алтайских тракторостроителей, нет сомнения, выполнит план третьего квартала и сентября! Нужно только использовать каждую рабочую минуту, принять все необходимые меры к тому, чтобы покончить с позорным отставанием.

Долг тракторостроителей — усилить напряжение в труде, преодолеть отставание, встретить XXII съезд КПСС выполнением социалистических обязательств.

## Дж. Неру в Москве

МОСКВА, 6 сентября. (ТАСС). По приглашению Председателя Совета Министров СССР Н. С. Хрущева сегодня в Москву прибыл премьер-министр Республики Индия Джавахарлал Неру.

Встретить выдающегося государственного и политического деятеля Индии на аэродроме прибыл Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев, товарищи Н. Г. Игнатов, А. М. Косыгин, Д. С. Полянский и другие.

Н. С. Хрущев и Дж. Неру обменялись речами.

С аэродрома Дж. Неру и Н. С. Хрущев направились в город. На улицах столицы тысячи москвичей сердечно приветствовали премьер-министра Индии Дж. Неру и Н. С. Хрущева.

Советские люди уверены, что визит в СССР выдающегося индийского государственного и политического деятеля послужит дальнейшему развитию традиционной дружбы и сотрудничества между народами Советского Союза и Индии в интересах всеобщего мира.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

19-й год издания  
№ 71 (2294)

Суббота, 9 сентября 1961 г.

Цена  
2 коп.

## Обязательства будут выполнены

Каждый день в нашей стране насыщен замечательными событиями. Вместе со всем советским народом тракторостроители горячо обсуждают исторические документы — проекты Программы и Устава Коммунистической партии. Все меньше остается дней до открытия XXII съезда КПСС. Коллектив нашего завода прилагает все силы, чтобы выполнить предсезонские социалистические обязательства.

Напряженно трудятся в эти горячие дни чугунолитейщики первого цеха. Все усилия этого коллектива направлены на успешное выполнение планов третьего квартала и девяти месяцев.

Неплохих результатов в соревновании добивается коллектив плавильного участка, которым руководит старший мастер тов. Утопленников. Из месяца в месяц участок выполняет и перевы-

полняет производственную программу. Коллектив плавки вносит большой вклад в улучшение технико-экономических показателей цеха. Если по цеху все еще велик процент брака, то на участке он значительно снижен.

Плавильщики большое внимание уделяют вопросу снижения себестоимости выпускаемой продукции, экономии материалов. Так, за 7 месяцев экономия по всем шихтовым материалам составила 67 тысяч рублей.

На участке нет невыполняющих норм выработки, крепка трудовая дисциплина. Все рабочие трудятся высокопроизводительно. Наилучших показателей в труде добиваются заливщики Петр Авдеенко, Никифор Никитович Дегтярев, вагранщик Дмитрий Лагуткин, шихтовщик Анатолий Лунев, крановщица Анна Перевозчикова и многие другие.

## Чугунолитейщики третьего цеха, слово за вами!

Большое отставание от графика выпуска товарной продукции допустил чугунолитейный цех № 3. Ежедневно литейщики недодают на тысячи рублей продукции, срывая тем самым выпуск тракторов «ДТ-60» и «ДТ-54».

Одним из «узких» мест в работе этого цеха является обрубное отделение, которым руководит тов. Перевозев. Здесь большая текучесть кадров. За 8 месяцев нынешнего года 70 процентов рабочих ушло из обрубного отделения в другие цехи. Причина ух-

да одна — плохие условия труда. Помещение обрубного отделения захламлено, загазовано. В неудовлетворительном состоянии находится система вытяжной вентиляции. В течение нескольких лет здесь ни разу не промывались стекла фонарей крыши — обрубщики работают в полумраке. Здесь и днем включено электрическое освещение.

Руководители цеха тт. Шелых-

литейщики ЧУГУНОЛИТЕЙНОГО ЦЕХА № 3! Завод по-прежнему отстает от графика выпуска тракторов и запасных частей. Каждый из вас на своем рабочем месте должен добиться выполнения и перевыполнения сменных заданий! От вас зависит судьба выполнения плана сентября и третьего квартала!

## Ликвидировать отставание по сдаче запасных частей

За шесть дней сентября завод недодал на десятки тысяч рублей запасных частей. На 7 сентября завод должен был выполнить месячное задание, с учетом недодела, по изготовлению запасных частей на 19,2 процента.

Однако работа цехов свидетельствует о том, что задание шести дней сентября фактически сорвано. Механический цех № 4 выполнил план по выпуску запасных частей на 11,6 процента. Особенно плохо работает в этом цехе участок мастера тов. Федорова, который ежедневно срывает график сдачи запасных частей.

Крайне неудовлетворительно обстоят дела у моторщиков. Моторный цех выполнил план по изготовлению запасных частей на 8,9 процента. Тревогу вызывает неудовлетворительная работа участка блока, где мастером тов. Кубло. Отстают

по выпуску запасных частей механические цехи №№ 1 и 6.

По-прежнему «узким» местом в тракторосборочном цехе № 1 является сдача рам в запасные части. Тракторосборщики не принимают должных мер, чтобы выполнить суточное задание по сдаче этой важной детали.

Работа кузнечного цеха 5 и 6 сентября свидетельствует о том, что кузнецы немного улучшили подачу заготовок. Так, например, суточное задание за 6 сентября выполнено на 94 процента. Однако кузнецы в течение сентября еще ни разу не сработали по графику. С начала месяца кузнечный цех отстает от графика на 1,2 процента.

У кузнецов есть все возможности преодолеть отставание и в самые ближайшие дни значительно улучшить свою работу.

## В передовой смене

Замечательными делами славится на нашем заводе коллектив смены механического цеха № 5, руководимый Александром Шлетгауэром. Этот дружный, сплоченный коллектив, насчитывающий 13 человек, показывает образцы поистине коммунистического отношения к труду.

Смена боролась за звание «Бригада коммунистического труда имени XXII партсъезда». Вчера на заседании заводского комитета профсоюза передовой смене цеха было присвоено это почетное звание.

Все рабочие трудятся отлично. На 8 сентября смена опережает суточный график выпуска продукции на 4,6 процента. Доброжелательное отношение к труду, систематическая учеба всех членов коллектива, сознание исполненного долга, чувство товарищества — эти черты присущи каждому рабочему.

Наилучшие результаты у карусельщика тов. Чулакова, токаря тов. Ключникова, наладчиков тт. Добрынина и Попова.

Г. МИХНЕНКО,

Расправив могучие плечи  
В едином порыве —

вперед.

Партийному съезду

навстречу

Шагает советский народ.

Шагает уверенно, твердо,

Горячим дыханием согрет

Поистине славных

рекордов,

Поистине громких

побед...



# Коммунисты обсуждают выполнение предсезонских обязательств

(С общезаводского партийного собрания)

На заводе сложилось тревожное положение с выполнением государственного плана III квартала и социалистических обязательств в честь XXII съезда КПСС.

Резкое отставание по производству запасных частей в номенклатуре, снижение технико-экономических показателей, характеризующих работу завода, и большой недодел за прошлые месяцы вызвали у коммунистов тревогу за судьбу социалистических обязательств, которые принял коллектив завода в честь XXII съезда КПСС.

Общезаводское партийное собрание, которое состоялось 6—7 сентября, вскрыло недостатки в работе заготовительных цехов и наметило пути и меры, обеспечивающие выполнение плана третьего квартала и социалистических обязательств в честь партийного съезда.

Основной причиной неудовлетворительной работы завода, — говорил в своем докладе директор тов. Поляков, — является крайне плохая работа коллективов кузнечного цеха и отдела материально-технического снабжения завода.

Серьезная вина за срыв заданий ложится и на коллектив чугунолитейного цеха № 3, который в течение продолжительного времени сдерживает работу завода. Это явилось следствием того, что партийные и хозяйственные руководители этих цехов не приняли необходимых мер по мобилизации коммунистов на решение злободневных производственных вопросов, на вскрытие и устранение недостатков, тормозящих в работе, недостаточно оперативно контролировали выполнение принятых решений, не предъявляли должных требований к себе и подчиненным.

Коллектив завода в большом долгу перед Родиной. Задача тракторостроителей состоит в том, чтобы преодолеть отставание и с честью выполнить предсезонские обязательства. А для этого требуется приложить максимум усилий и устранить имеющиеся недостатки.

Поэтому партийное собрание потребовало от коммунистов настойчиво и постоянно заниматься насущными вопросами производства, неуклонно посвящать технико-экономические показатели работы. Особое внимание при обсуждении поставленного вопроса «О мерах по выполнению плана III квартала и социалистических обязательств в честь XXII съезда КПСС» коммунисты уделили работе заготовительных цехов, устранению потерь рабочего времени из-за простоев оборудования, улучшению организации труда и условий на отдельных участках, персональной ответственности некоторых руководителей за выполнение производственных заданий.

Выступившие в прениях коммунисты тт. Светлов, Савиновский, Жгут, Латкин, Хамрова, Лопатин, Миронов, Чекалов, Кубарская и другие вскрыли существенные недостатки в работе, подвергли критике отдельных руководителей служб и отделов за недостаточную оперативность в решении производственных вопросов, а также руководителей заводского комитета профсоюза за слабую организацию социалистического соревнования среди коллективов цехов.

Принятые коммунистами завода конкретные мероприятия, направленные на безусловное выполнение плана III квартала, обязывают каждого руководителя, каждого рабочего поднять чувство ответственности за порученное дело, повысить воспитательную работу среди рабочих, создать нетерпимую обстановку вокруг тех, кто срывает выполнение графика, не дорожит честью коллектива.

Партийное собрание единогласно приняло решение послать телеграмму ЦК КПСС и Совету Министров СССР, в которой говорится о том, что коллектив алтайских тракторостроителей с честью выполнит производственный план третьего квартала и предсезонские социалистические обязательства, даст до конца года сверх плана сотни тракторов «ДТ-54».

## Простой оборудования — главная помеха

(Из выступления мастера механического цеха № 6 тов. Чекалова)

Механический цех № 6 раньше был в числе передовых. Много раз коллектив занимал в соревновании первые места, а теперь работаем плохо. Случилось это не оттого, что коллектив разучился работать, а скорее всего от неудовлетворительной работы оборудования. Дело в том, что ни один станок в цехе за прошедшие три года не прошел капитального ремонта. Сейчас получается так. За смену 6—10 станков обычно стоят. Причины остановки станков различны. Бывают случаи, что станок простаивает по 16 часов в сутки. Главный механик завода тов. Меснякин решил по-

ложительно этот вопрос не может. В результате детали, которые должны быть обработаны, остаются нетронутыми, срывается график подачи деталей на сборку.

В дополнение к этому качество инструмента: зенкеров, протяжек все еще низкое. В этом должны помочь нам инструментальщики.

Следует также сказать и о том, что заводской комитет профсоюза и его руководители не принимают должных мер к налаживанию социалистического соревнования, которое цеховой комитет запустил.

## Преодолевать трудности в работе

(Из выступления формовщика чугунолитейного цеха № 1 тов. Лопатина)

В докладе директора завода наш цех не назван в числе отстающих. Коллектив чугунолитейщиков выполнил план восьми месяцев и сдал сверхплановой продукции на многие тысячи рублей, снизил брак на 15 процентов.

Однако и у нас много недостатков, в числе которых следует назвать такие, как низкая производительность труда, слабая механизация конвейеров.

Конвейеры в цехе очень старые и часто останавливаются. Руководители цеха и завода в этих случаях обычно ссылаются на реконструкцию цеха, но от

этого дело не улучшается. Простой возникает не только из-за неисправностей конвейеров, формовочных машин, но и из-за отсутствия металла на плавке, вследствие некачественного кокса и т. д.

Плохо обстоит дело в цехе с ремонтом вагранок. Все это создает определенные трудности в работе. Коллектив чугунолитейного цеха № 1 полон решимости преодолеть эти трудности, успешно завершить план третьего квартала и встретить открытие партийного съезда хорошими показателями.

## Прислушиваться к голосу рабочих

(Из выступления обрубщицы чугунолитейного цеха № 3 тов. Хамровой)

Наш цех работает плохо, постоянно тормозит подачу отливок в механические цехи для их дальнейшей обработки. Во многом в этом повинны не только рабочие, но и руководители. Ведь они почему-то не прислушиваются к голосу рабочих. А словом «давай» делу не поможешь. Перестали у нас руководители цеха советоваться с рабочими. Постоянно действующие совещания проводятся очень и очень редко. Оборудование работает плохо, часто простаивают дробебетные барабаны. Вследствие простоев заработки у рабочих снижаются и они уходят из цеха. Так возникает те-

кучность кадров, которая дополняется многочисленными прогулками отдельных рабочих.

Кроме того, нет должной борьбы в цехе за улучшение условий труда на рабочих местах, плохо обстоит дело с обеспечением литейщиков горячими обедами.

До сих пор в чугунолитейном цехе № 3 нет столовой. А ведь этот насущный вопрос коллектив поднимает не впервые. Надо по всем этим недостаткам принимать меры. Это поможет коллективу нашего завода успешно выполнить принятые обязательства.

## Проверкой обязательств заниматься повседневно

(Из выступления старшего мастера механического цеха № 5 тов. Семенова)

Коллектив механического цеха № 5 вступил в соревнования за достойную встречу XXII съезда КПСС и борется за получение высокого звания цеха коммунистического труда. Но у нас не привыкли заниматься проверкой выполнения взятых обязательств, что, несомненно, заметно ослабляет ответственность за порученное дело. Точно так же отсутствует повседневный контроль за выполнением обязательств со стороны руководителей завода.

Взять, к примеру, снабжение

цехов заготовками. Этот вопрос требует постоянного контроля и вмешательства со стороны руководства с тем, чтобы своевременно принять нужные меры по обеспечению ритмичной работы завода. А у нас руководители редко бывают на местах, не выкаивают суть дела. В результате легко верят тем, кто вместо дел старается заслониться необъективными причинами.

Совершенно не занимается проверкой обязательств и не оказывает никакой помощи в работе

цехам заводской комитет профсоюза.

А кому, как не ему, вести решительную борьбу с бракоделами и прогульщиками!

Теперь я хочу затронуть такой вопрос. Есть у нас на заводе штатные единицы технологов, которые занимаются разбором бракованной продукции между цехами. Не нужна такая единица. Обязанности, которые исполняет такой работник, следует поручить работникам ОТК. Это позволит заводу сэкономить большие средства.

## Необходим действенный контроль

(Из выступления начальника моторного цеха тов. Светлова)

Коллектив моторного цеха успешно справился с производственным планом первого полугодия. Однако июльское и августовское задания цех не выполнил. Два месяца моторщики недодавали нужное количество моторов. Причиной этого является неудовлетворительная работа кузнечного цеха, который не поставил нам заготовки. По этой же причине не выполнено задание по сдаче в запасные части особообучиваемых деталей. Кроме того, в цехе есть ряд нерешенных вопросов, которые также препятствуют успешной работе.

«Узким» местом у нас является

испытательная станция, для нужд которой необходимы 3 генератора. Речь об этом идет давно, но отдел главного энергетика и отдел капитального строительства не могут найти времени для решения наболевшего вопроса.

На днях цех получил дополнительное задание по выпуску запасных частей. Для его выполнения нам нужна помощь, которая выражается в выделении цеху нескольких единиц оборудования. В частности, нужны револьверный и токарно-винторезный станки. Отдел главного технолога недопустимо медлит с решением этого вопроса.

Сейчас разработаны конкретные мероприятия по устранению недостатков и улучшению работы завода в целом. Надо, чтобы все пункты этих мероприятий были выполнены, а для этого необходим действенный контроль. Следует заметить, что организованные ранее комиссии партийного контроля прекратили свою деятельность, а партийный комитет делает вид, что этого не замечает. Я думаю, что сплоченный коллектив моторщиков справится с порученной задачей и внесет в дело выполнения предсезонских обязательств достойный вклад.

«Новая техника и сокращение рабочего дня требуют перехода к более высокой ступени организации труда. Технический прогресс и лучшая организация производства должны быть использованы полностью на каждом предприятии для увеличения производительности труда и снижения себестоимости продукции. Это предполагает: более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с его оплатой, совершенствование нормирования труда, недопущение потерь рабочего времени, внедрение хозяйственного расчета во все звенья производства».

Из проекта Программы КПСС.



## Отчеты и выборы в комсомольских организациях

## Быть всегда и во всем впереди

Комсомольская организация моторного цеха ведет большую работу по идейному воспитанию молодежи, по организации коммунистического соревнования за досрочное выполнение плана третьего года семилетки. Большинство комсомольцев включилось в соревнование за коммунистический труд. Многие комсомольцы являются передовиками производства. Николай Киселев, Анна Коротких, Екатерина Лазарева, Зинаида Краснова работают в счет 1962 года.

Однако в организации коммунистического соревнования много упущений, все еще мало проводится работы с теми, кто вступил в коммунистическое соревнование, комсомольское бюро недостаточно оказывает помощи молодым рабочим в достижении поставленной цели. В результате только 15 человек из числа комсомольцев добились звания «Ударник коммунистического труда». Об этом говорили комсомольцы на отчетно-выборном собрании.

Много добрых дел на счету молодых моторщиков. Они выступили инициаторами борьбы за культуру производства, на каждом

участке были организованы комсомольские посты, отмечалась график чистоты. Это заметно улучшило общее состояние в цехе.

В цехе было организовано общественное конструкторское бюро под руководством тов. Антонова. Конструкторским бюро был разработан ряд новых приспособлений. В настоящее время конструкторы-общественники работают над созданием автоматической линии, которая будет запущена к дню открытия XXII съезда партии.

Силами комсомольцев собрано 100 тонн металлолома. Комсомольцы принимают активное участие в оказании шефской помощи школе № 17. В прошлом году 10 комсомольцев работали там пионервожатыми. Среди них Эмма Визе, Любовь Романцова, Алла Верещагина и другие.

Важным звеном в жизни комсомольской организации является работа комсомольских групп. В прошлом году заводской комитет комсомола организовал соревнование среди комсомольских групп.

Некоторые группы моторного цеха выходили победителями в этом соревновании. Однако в этом году завком комсомола почему-то не занимается этим важным участком работы. Это отчасти явилось причиной того, что работа комсомольских групп несколько ослабла. Слабо работали группкомсорги тт. Белоусова, Чердниченко, Мамаев.

Выступившие на собрании тт. Скорики, Гладкова, Алехнович, Майстренко и другие говорили также о недостатках в работе комсомольского бюро и комсомольской организации в целом.

С целью улучшения всей комсомольской работы участники собрания решили: всем комсомольцам включиться в коммунистическое соревнование и направлять свои усилия на решение производственных задач по досрочному выполнению плана третьего года семилетки; систематически вести работу по коммунистическому воспитанию молодежи—будущих строителей коммунизма.

М. ГЛАДКИХ.

## Обзор стеновой печати

## Газета зовет к цели

Идут дни, насыщенные важными событиями. И самым ярким из них является выход в свет проекта программы строительства коммунистического общества в нашей стране. Каждый человек глубоко задумывается о лучезарном завтра и в ответ на заботу партии и правительства старается работать еще лучше, еще плодотворнее.

Думам и делам коллектива опытного цеха посвящен вышедший на днях очередной номер стеновой газеты «Новая техника». В передовой статье, озаглавленной «Накануне XXII съезда КПСС», тов. Ушаков пишет: «...Сейчас не только коммунисты, но и весь советский народ глубоко изучает грандиозную программу построения коммунистического общества в нашей стране. Изучая этот документ... мы твердо уверены, что все намеченное нашей партией будет выполнено».

И далее автор говорит, что в предсъездовские дни работники опытного цеха как никогда должны показать образцы своей работы, высокую организованность и дисциплину. От экспериментальщиков требуются высококачественные образцы новой техники. Хорошая работа коллектива будет лучшим вкладом в дело построения коммунизма.

В газете помещена заметка мастера тов. Россинского «На нашем участке». Он рассказывает о коллективе механического участка, руководит которым старший мастер тов. Устименко. Смена тов. Устименко на протяжении семи месяцев выполняет производственный план в среднем на 107 процентов. Хорошо трудятся над выполнением важных заданий по новой технике токари тт. Гуськов, Сорокин, Пикур, Аверин, Фрезеровщики тт. Дурнев, Поломошнов, шлифовщик тов. Николаев, зуборезчики тт. Погорелов, Маркин и другие.

Тов. Бузин в заметке «Мы изучаем проект Программы партии» рассказал о методе ознакомления с историческими документами.

Проект Программы, пишет автор, вызывает глубокий интерес у слушателей.

В этом же номере подняты и другие вопросы. Товарищ Ивашкова написала заметку на школьную тему, посвятив ее началу учебного года. Она так и озаглавила корреспонденцию: «Здравствуй, школа!».

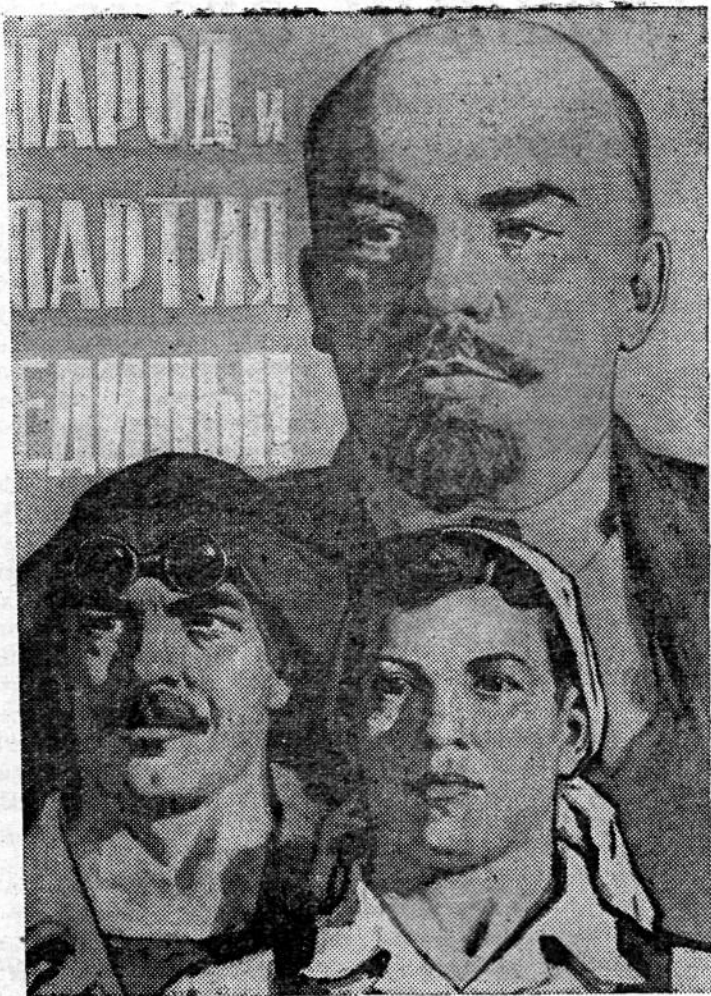
Есть здесь заметка и воспитательного характера. В ней рассказывается о плохом поведении молодого слесаря Владимира Р. Воспитанием его занимался коллектив, сменный мастер и товарищи. Однако все это мало действует на молодого парня. Он по-прежнему груб, уходит с рабочего места и отсутствует по 2—3 часа. И вот решили об этом рассказать в стеновой газете. Так появилась заметка «Ты должен исправиться».

Газета «Новая техника» правильно освещает все основные вопросы, отражает жизнь сегодняшнего дня. Разнообразна тематика ее, широк круг авторского актива. Это достигнуто благодаря тому, что редколлегия сумела привлечь к участию в выпуске очередного номера стеновой газеты рабочих, руководителей участков, смен, а не сама готовила материалы.

Вместе с положительным в стеновой газете есть, на наш взгляд, некоторые недостатки.

Например, заголовки по сравнению с текстом выглядят бледно, отчего газета кажется серой. Есть недоработки и в текстах заметок. В передовой «Накануне XXII съезда КПСС» автор ведет разговор об изучении проекта Программы, о задачах коллектива. В этой важной статье нет имен передовиков. Автор упустил это, а редколлегия не подсказала, что речь идет о людях цеха, их надо называть. Вот и получилась передовая безликая.

Устранение этих недостатков сделало бы газету еще ярче, еще интереснее и содержательнее.



Плакат художника В. Иванова.

Фотохроника ТАСС.

## Обсуждаем проекты Программы и Устава КПСС

## Совершенствовать систему оплаты труда

Проект Программы КПСС подчеркивает необходимость правильного сочетания материальных и моральных стимулов труда на всех этапах строительства материально-технической базы коммунизма. В этих целях, как указано в проекте Программы, необходимо, в частности, постоянно улучшать системы оплаты труда и премирования и усиливать коллективные формы материального стимулирования.

Машиностроительные заводы Алтайского совнархоза при проведении в 1959—1960 годах работы по упорядочению заработной платы накопили определенный опыт в деле совершенствования систем оплаты труда и премирования.

На передовых предприятиях успешно начали применяться коллективные системы оплаты труда: бригадно-сдельная, сдельная оплата с учетом выработки по конечным результатам работы, сдельно-премиальная с начислением премий по показателям работы всего производственного участка и другие.

Как показывает опыт, коллективные системы оплаты повышают материальную заинтересованность рабочих в увеличении выработки и улучшении качественных показателей всего участка. Они стимулируют связь и взаимопомощь в работе, поощряют стремление к овладению смежными операциями и профессиями, способствуют установлению в коллективе товарищеского взаимоконтроля.

Сила воздействия коллектива на отдельных его членов значительно повышается, если коллектив объединен общей материальной заинтересованностью. Это определяет большое воспитательное значение систем коллективной оплаты труда.

Однако накопленный положительный опыт в этой области слабо распространяется, и коллективные системы оплаты труда пока еще недостаточно используются для борьбы за улучшение качественных показателей работы.

Известно, что машиностроительные заводы несут огромные убытки из-за высокого процента брака. Миллионами рублей ис-

числяются потери от брака на заводах «Алтайсельмаш», АТЗ и других. Несмотря на это, сдельно-премиальная оплата на заводах используется только для поощрения за количественные показатели, а качественные показатели при премировании, как правило, не учитываются. Слабо внедряется в заготовительных цехах, на которые падает значительная доля убытков от брака, система оплаты «по годовому».

Сосредоточивая все свое внимание на контроле за расходованием фондов зарплат, отдел труда и зарплаты совнархоза не уделяет должного внимания вопросам систематического совершенствования систем оплаты труда и не поощряет инициативу заводских работников в этом деле.

На работе по совершенствованию систем оплаты труда и премирования отрицательно сказывается также и то, что директора даже крупных заводов лишены права проводить какие-либо эксперименты в этой области.

Приведем один характерный пример.

Работу отделов и служб заводу управления на машиностроительных заводах во многом предопределяет результат производственно-хозяйственной деятельности предприятия, темпы работы по внедрению в производство новых машин и механизмов.

На крупных машиностроительных заводах до 40—45 процентов инженерно-технических работников и служащих сосредоточено в отделах и службах заводу управления. По действующему положению работники всех отделов и служб заводу управления премируются по показателю снижения себестоимости по заводу в целом, хотя этот показатель не отражает специфических задач, стоящих перед каждым отделом. В результате несколько сот, а иногда и тысячи работников премируются по одному показателю, без учета того, как каждый отдел справляется со своими задачами. Это приводит к снижению ответственности и уравниловке в оплате.

В практике работы АТЗ, на-

пример, неоднократно складывалось такое положение. Заготовительные цехи, которыми руководит отдел главного металлурга, допустили повышение брака и имеют неудовлетворительные технико-экономические показатели. Однако отдел главного металлурга, по действующему положению, имеет право на получение премии в полном размере наряду с работниками тех отделов, которые успешно справились с возложенными на них задачами.

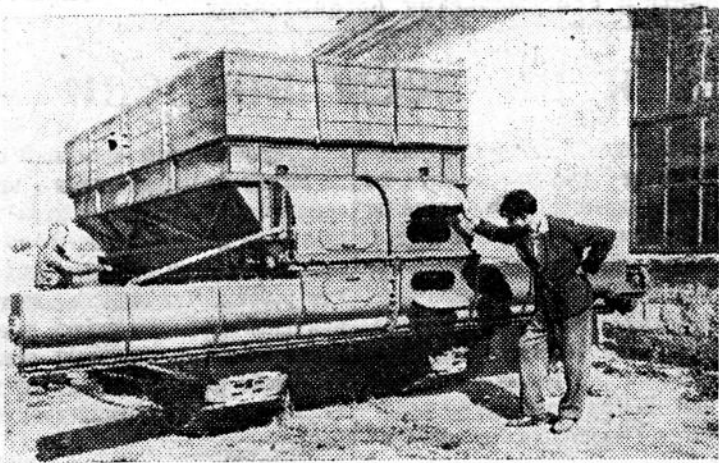
Рубцовский филиал АНИТИМа совместно с отделом труда и зарплаты АТЗ разработал проект положения о премировании работников отделов и служб заводу управления по конкретным показателям, непосредственно зависящим от работы каждого отдела. При этом предусмотрено, что премирование производится в пределах той общей суммы премии, которая может быть начислена по заводу управления по действующему положению о премировании. Таким образом, предлагаемая система не требует дополнительных затрат. Несмотря на то, что по этому вопросу ведется длительная переписка, завод до сих пор не получил разрешения опробовать эту систему.

Нам кажется, следует предоставить директорам предприятий право проводить экспериментальные работы не только в области техники, но и в области организации производства, в частности, по применению наиболее эффективных систем оплаты труда и премирования. Следовало бы также предусмотреть, что типовые положения о премировании должны строго регламентировать предельные размеры премии. Но в то же время следует предоставлять широкую инициативу предприятиям в деле выбора наиболее эффективных показателей премирования для каждой группы работников, применительно к конкретным производственным условиям.

Э. ЯРИН,

старший научный работник филиала АНИТИМа. («Алтайская правда» за 6 сентября).





Рязанский механический завод приступил к выпуску рассеивателей минеральных и торфо-минеральных удобрений. Рассеиватель действует в прицепе к трактору «ДТ-54». За час он может обработать, в зависимости от скорости хода, от 1,72 до 3 гектаров. На снимке: старший инженер А. С. Антонов (справа) осматривает рассеиватель перед отправкой его на испытания. Фото А. Князева. Фотохроника ТАСС.

## Когда потеряно чувство ответственности

Тракторостроители вместе со всем советским народом готовят достойную встречу предстоящему XXII съезду. С каждым днем растет напряжение рабочих, которые, не покладая рук, трудятся над созданием материальных ценностей. Им, передовому отряду строителей коммунизма, должны быть созданы нормальные бытовые условия, чтобы труженик мог вкусно и быстро покушать, чтобы его культурно и вежливо обслужили, чтобы мог он сделать еще больше качественной продукции.

Однако у нас на заводе бывает и так. Обеденный перерыв. Рабочий бежит в столовую. Но здесь ждет его разочарование. Одна закрыта на ремонт, в другой — большая очередь, в третьей — нечего кушать. И в результате бесполезно потрачено дорогое время, а, главное, не удалось пообедать.

К великому стыду на нашем заводе плохо все-таки поставлен вопрос с общественным питанием. В механосборочном корпусе № 1 расположена одна из крупнейших столовых — № 9. Рабочие многих цехов питаются именно здесь. Но вот уже полтора месяца столовая не работает — закрыта на ремонт.

Согласно распоряжению директора завода столовая № 9 должна была открыться 20 авгу-

ста. Но время идет, а сдвигов мало. В этом повинны работники деревообделочного цеха во главе с тов. Фетисовым.

Деревообделочники должны перебраться в столовую пол, заменив доски метлахской плиткой. Это самая трудоемкая работа, которую надо было сделать. Но ремонт ведется черепашими темпами. Чем объяснить такое удивительное спокойствие уважаемого тов. Фетисова, который невозмутимо взирал на безобразия и беспрядки, которые творятся вокруг него? По его вине работы по ремонту столовой совершенно не организованы. Штукатуры, плотники ежедневно просиживают без дела в ожидании, когда подвезут раствор, вывезут со склада плитку. Вся ответственность легла на плечи бригадира, а мастеров и самого начальника на объекте не увидишь.

В настоящее время плитка уложена, но очень небрежно, неровно. Чувствуется, что о качестве производимых работ здесь думали меньше всего. Можно было покрасить кухню, не оказалось краски. И так всегда. Есть одно — нет другого, и наоборот. Только в том, что у работников деревообделочного цеха нет чувства ответственности за порученное дело, сомневаться не приходится.

В. ГАВРИЛОВА.

## В техническую библиотеку поступила новая литература

**А. А. ЧЕКАНОВ** — Современные методы сварки. М., Профтехиздат, 1961 г., 303 стр.

В книге рассматриваются виды и способы сварки металлов, а также пластмасс, материалы, употребляемые при сварке. Большое внимание уделяется сварочному оборудованию. По некоторым видам сварки даются краткие сведения исторического характера.

**РОВЕНСКИЙ и др.** — Машина и мысль (философский очерк о кибернетике). М., Госполитиздат, 1960 г., 143 стр.

Книга знакомит с историей возникновения «думающих» устройств с основными понятиями науки об этих устройствах — кибернетики.

**А. А. СПИРИДОНОВ и А. А. СЕМКИН** — Новое оборудование для автоматической вальцовочной наплавки. М., Свердловск, Машгиз, 1961 г., 76 стр.

В книге обобщается опыт по созданию нового оборудования для автоматической вальцовочной наплавки углеродистыми сталями в жидкой среде и высоколегированными сталями в среде защитных газов.

**ПЕНКОВ Е. О.** — Токарь-револьверщик. 12 л.

В книге рассмотрены материалы, с которыми токарю-револьверщику приходится иметь дело в практической работе; даны указания по организации рабочего места; описаны токарно-револьверные станки и способы работы на них; рассказано о резании металлов, о допусках и посадках, о технологическом процессе, организации труда, техническом нормировании и заработной плате, а также приведены указания по технике безопасности и противопожарным мероприятиям.

# МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР

## Призывы к благоразумию ♦ Конференция неприсоединившихся государств закончила работу ♦ Приезд в СССР Дж. Неру

В эти дни реакционная пропаганда на Западе работает с большой нагрузкой: ею были использованы, пожалуй, все средства из арсенала антисоветской клеветы, чтобы исказить смысл принятых советским правительством мер по укреплению обороноспособности СССР. При этом реакционная печать старательно замалчивает причины, побудившие нашу страну принять решение о временной отсрочке увольнения в запас необходимого числа военнослужащих и о проведении экспериментальных взрывов ядерного оружия, и всячески подчеркивает якобы «угрожающий характер» советских оборонных мер. Принятые Советским Союзом меры по укреплению своей безопасности правящие круги западных держав используют в качестве предлога для усиления гонки вооружений и разжигания военного психоза.

Но Советский Союз никому не угрожает и тем более не намерен нападать на кого-либо. Вооруженные Силы СССР, отмечается в заявлении Советского правительства, никогда первыми не прибегнут к применению оружия. В соответствии с этой линией Советское правительство наряду с серьезным предупреждением по адресу агрессивных кругов вновь подчеркнуло необходимость решения вопросов о всеобщем и полном разоружении, о ликвидации остатков второй мировой войны.

Твердая решимость Советского

Союза защитить дело мира, обуздать провокаторов военных авантюристов отрезвляюще подействовала на определенные круги западных стран. Премьер-министр Канады Дифенбейкер указал на «настоятельную необходимость упорно продолжать поиски реалистической основы для переговоров с Советским Союзом». Некоторые органы буржуазной печати Англии, Западной Германии призвали руководителей западных держав воздерживаться от неразумных действий, могущих обострить международную напряженность.

Серьезные предупреждения в адрес врагов мира прозвучали и в выступлениях большинства делегатов только что закончившейся в Белграде конференции неприсоединившихся государств. Эта конференция, в которой участвовали главы государств и правительств более 20 независимых стран Азии, Африки, Латинской Америки и Европы, в том числе Индии, Индонезии, Гвинеи, Мали, Кубы, обсудила животрепещущие проблемы современности: всеобщее и полное разоружение, германский вопрос, проблему колониализма, роль и структуру ООН.

Империалисты прилагали большие усилия, чтобы направить работу конференции по удобному им руслу. Они надеялись увлечь делегатов на путь раздуваемой Западом военной истерии. Но эти надежды не оправдались. Участники конференции твердо заяви-

ли о своем намерении бороться за полное и всеобщее разоружение, за искоренение остатков колониализма, против вмешательства империалистов во внутренние дела независимых государств. Сильный удар по планам западногерманских империалистов и их покровителей нанесло требование многих участников этой конференции о признании факта сосуществования двух германских государств и о мирном урегулировании с Германией. Делегаты конференции выступили за изменение структуры ООН с тем, чтобы эта организация отражала происшедшие в мире перемены. Участники конференции потребовали предоставления Китайской Народной Республике принадлежащего ей по праву места в ООН.

Белградская конференция, вопреки расчетам империалистов, приняла ряд важных решений в интересах обеспечения мира.

Интересам укрепления дела мира, развития дружественных отношений между СССР и Индией служит приезд в нашу страну премьер-министра Индии Дж. Неру. В основе советско-индийской дружбы лежит общность позиций обеих стран в борьбе за мир, разоружение, против колониализма. Важную роль в укреплении дружбы между двумя странами сыграли исторические визиты Н. С. Хрущева в Индию и индийских государственных деятелей в СССР. Посаженное Н. С. Хрущевым во время его пребывания в Индии молодое деревцо пустило глубокие корни, символизируя дружбу двух великих народов.

Ныне плодами этой дружбы стали чугуны и сталь Бхилайского завода, построенного с помощью советских металлургов, нефть Камбея и Анклетвары, обнаруженная в Индии советскими специалистами-нефтяниками. Советская экономическая и техническая помощь Индии способствует укреплению ее национальной экономики, культуры.

Придавая большое значение визиту Дж. Неру в Советский Союз, индийская общественность отмечает, что этот визит послужит укреплению мира и международной безопасности.

Д. НАСАТКИН.

## В редакцию газеты «Боевой темп»

Прошу через заводскую газету «Боевой темп» выразить сердечную благодарность коллективам теплоэлектростанции, электроремонтного цеха, отдела главного энергетика, а также всем друзьям и товарищам за их поздравления в день моего 60-летия.

А. ГЛАЗУНОВ.

Редактор А. Д. ЕЛИСЕЕВА.

## К положению в Бразилии

НЬЮ-ЙОРК, 2 сентября. (ТАСС). Приказ, отданный кликой военных заговорщиков Бразилии о военных действиях против 3-й армии, поддерживающей вступление Жоао Гуларта на пост президента, как явствует из сообщений информационных агентств, повис в воздухе. Растрюбив о «начале военных действий», заговорщики были вынуждены признать затем, как передает агентство ЮНИ, что «вооруженные силы не предпринимали никаких военных действий против Порто-Алегре (столица штата Рио-Гранде-ду-Сул) или любых других объектов».

Командиры многих частей отказываются подчиняться приказам клики заговорщиков. В частности, как сообщает корреспондент АП, командир 4-го военного округа генерал Бенжамин не подчинился приказу военного министра Дениса, объявившего о его отстранении от командования. Бенжамин отдал распоряжение строить укрепления в районе портового города Атубэ, чтобы во всеоружии встретить тех, кто вздумает выполнить приказ военных министров выступить против 3-й армии.

По сообщениям американских информационных агентств, вице-президент Бразилии Жоао Гуларт прибыл самолетом из Монтевидео (Уругвай) в бразильский город

Порто-Алегре — в столицу штата Рио-Гранде-ду-Сул. На аэродроме Гуларта приветствовали десятки тысяч жителей.

Находящаяся в этом городе радиостанция объявила, что с момента прибытия Гуларта в соответствии с конституцией страны вступает на пост президента республики. Радио призвало всех граждан страны подчиняться приказам верховного главнокомандующего (президента).

Печать сообщает, что реакционные военные министры по-прежнему намерены препятствовать вступлению Гуларта на пост президента. Сообщается, что маршал Одилио Денис, адмирал Силвио Хек и бригадный генерал Грум Мосс отдал приказ атаковать силы 3-й армии, верной конституции.

Командование 3-й армии заявило, что войска готовы отразить любое нападение с севера. Как передала радиостанция города Порто-Алегре, к 3-й армии «в целях защиты законности и конституции», присоединились 2-я и 4-я армии.

Между тем, в столице страны в городе Бразилиа было объявлено, что лидеры бразильского конгресса на закрытом совещании приняли решение «осуществить церемонию вступления Гуларта на пост президента 4 сентября».