

Эксперимент

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

18-й год издания
№ 100 (2222)

Суббота, 24 декабря 1960 г.

Цена
15 коп.

Следуйте почину коллектива участка тов. Бредихина!

С ценной инициативой выступил коллектив третьего участка автоматного цеха, где старшим мастером тов. Бредихин. Готовя достойную встречу январскому Пленуму ЦК КПСС, коллектив участка решил добиться высокой производительности труда за счет широкого использования внутренних резервов производства.

Борьба за повышение производительности труда тесно связана с борьбой за дальнейший технический прогресс, за автоматизацию и механизацию производственных процессов, за внедрение более совершенной технологии.

Коллективу автоматного цеха в числе первых на заводе присвоено звание цеха коммунистического труда. На участке тов. Бредихина все рабочие добились выполнения и перевыполнения норм выработки, но они решили, что это не предел. На участке проводится повседневная работа по внедрению новой техники. Однако рабочие решили усилить работу по внедрению новой техники на участке и за счет этого добиться выполнения семилетнего задания по повышению производительности труда за 6 лет.

Росту производительности труда в большой степени будет способствовать автоматизация станков. Вопросами автоматизации коллектив участка занимается постоянно.

Коллектив участка тов. Бредихина обратился с призывом ко всему коллективу завода последовать его примеру и на каждом

В счет 1961 года

22 декабря коллектив автоматного цеха выполнил годовую производственную программу по валовой продукции. Лучше других в декабре работает коллектив участка автоматов под руководством старшего мастера тов. Гринина.

Сегодня этот участок идет на сутки с опережением графика. Смена мастера тов. Зиновьева с участка № 2 опережает график на три дня. Большой вклад в дело выполнения годовых обязательств вносят передовики производства шлифовщица Галина Огнева, наладчик автоматов Виктор Забровский, токарь Валентина Бирюкова и другие.

Сегодня автоматчики третий день выдают продукцию в счет 1961 года.

М. ГЛАДКИХ.

рабочем месте активно работать над внедрением новой техники, над механизацией и автоматизацией производственных процессов.

Ценный почин участка тов. Бредихина был одобрен партийным комитетом завода. Партком принял решение широко распространить инициативу передового участка среди цехов и производственных участков завода.

Задача состоит в том, чтобы довести до каждого рабочего ценность нового начинания, распространить среди рабочих завода опыт передового участка. Надо помнить о том, что перед коллективом завода в наступающем 1961 году будут поставлены большие и ответственные задачи по выполнению государственной программы. Высокая производительность труда будет способствовать достижению успеха.

Профсоюзные организации цехов должны довести до каждого работающего почин тов. Бредихина и широко распространить его.

Навстречу Пленуму ЦК КПСС

Запасные части — сельским механизаторам

Стремление тракторостроителей как можно быстрее выполнить план второго года семилетки — отгрузить больше тракторов и запасных частей к ним — с честью поддерживается грузчиками и транспортным цехом. В эти дни с железнодорожных путей погрузочной площадки один за другим уходят груженные составы с готовой продукцией.

Особенно больших трудовых успехов добивается бригада грузчиков, которой руководит Александр Попов. Бригада занята на погрузке запасных частей. В среднем она отгружает ежемесячно по 14 вагонов и 14 контейнеров. А 21 декабря бригада повысила производительность труда. В этот день было отгружено 18 вагонов и 14 контейнеров запасных частей.

Среди грузчиков лучше других работают тт. Яковлев, Шевченко, Брец, Фурцев и другие.

В течение ряда лет они удерживают звание «Лучший рабочий своей профессии».

Показатели работы грузчиков могли быть лучшими, если устранить простои, возникающие вследствие нераспорядительности диспетчеров транспортного цеха. Так, например, диспетчер тов. Бармагин недавно вывел вагоны из-под погрузки и грузчики не могли приступить к работе 1,5 часа.

А. СЕВЕРОВ.

Технический прогресс на заводе

Сокращен расход индукторов нагрева

При работе автоматов закали пальцев трака токами высокой частоты отсекатели не срабатывали. В этих случаях на ролики ложилось два пальца траков. Один из них устанавливался наперекос. Это вызывало задержку в движении очередных пальцев, образовывало разрыв между ними и выводило из строя индуктор нагрева. По этой причине еже-

годно расходовалось более 600 индукторов нагрева.

Калильщица сталелитейного цеха Евдокия Чернова предложила установить на автомате дополнительную пластину, которая помогла устранить имеющийся недостаток.

Предложение тов. Черновой внедрено в производство. Сейчас расход индукторов нагрева сократился до 264 штук в год.

Снижен брак

Потребность завода в траках большая. Много траков требуется для выполнения государственного плана выпуска тракторов, большое количество этих деталей идет в запасные части. В общей сложности сталелитейный цех за год отливает более двух миллионов траков. В этой связи даже десятые доли процента испорченной продукции приносят цеху значительный ущерб. Вот почему борьба с браком ведется ежедневно, в каждой смене, на каждом участке.

Определенный вклад в сни-

жение брака вносят рационализаторы цеха. Недавно комсомолец сталелитейного цеха тт. Антон и Скворцов подали ценное предложение. С целью снижения брака по обвалу они предложили изменить разъем формы траков по центральному проему.

Предложение рационализаторов внедрено. Брак по обвалу снижен на 0,15 процента. А это означает, что ежегодно за счет снижения брака государство получит дополнительно более 3 тысяч штук годных траков.

В ПОИСКАХ НОВОГО

Наждачник... Кажется, нет более простой специальности, чем эта. Поднес деталь и нажимаешь ручку подвешенного наждака. Снял приливы и заусеницы и деталь готова. Но это кажется только на первый взгляд. От наждачника, как и от каждого специалиста, требуется спорность и определенный опыт в работе, требуется качество выпускаемой продукции и высокая производительность труда.

Требования к наждачникам одинаковы, а вот результаты у рабочих разные. Рядом работают два наждачника. У одного показатели хорошие, а у другого хуже; один сменное задание выполняет на 150 процентов, другой — еле-еле вытягивает до 100.

В чем кроются причины успешной работы и низкой производительности?

В южном обрубном отделении чугунолитейного цеха № 1 сравнительно недавно работает наждачником Александр Попов. Скрытый и выдержанный по своему характеру, на первый взгляд несколько медлительный, Александр неузнаваемо меняется на рабочем месте. Движения его строго рассчитаны, быстры и точны. Смотришь на него и чувствуешь, что он работает не только руками, но и душой, сердцем.

Трудно поверить, что нет еще года, как Александр впервые подошел к наждаку. Но зато без колебания веришь и соглашаешься с мастером обрубного отделения тов. Тикушиным, что Попов давно закончил второй год семилетки и работает уже в счет мая 1961 года. Это подтверждается мастерством Александра Попова.

Мы попросили Александра рассказать, каким образом он добивается успеха. Александр немногословно ответил:

— Наша специальность простая. При желании каждый наждачник может хорошо работать и перевыполнять задание.

И все же одного желания мало. В профессии наждачника есть свои особенности. Александр хо-

рошо их знает. Знает и умело использует для повышения выработки.

Давно известна истина — чем лучше убрано рабочее место, тем выше производительность. Александр никогда не забывает об этом. Прежде чем приступить к работе, он старательно подготовит рабочее место, сгруппирует, сложит в порядок отливки. Пусть на это уйдут минуты, зато в работе сэкономятся десятки минут.

Время. Опытные производственники всегда дорожат минутами. В поисках экономии времени вырабатывается индивидуальный подход к делу, свой «почерк» в работе. Александр не жалеет времени на подбор и проверку инструмента, на заправку притупившихся камней, в результате получается выигрыш в работе.

Наблюдая за работой некоторых наждачников, можно заметить, что при прикосновении наждачного круга к детали скорость вращения круга замедляется. Почему? Александр ответил:

— Ослабнет ремень и скорость вращения наждака снижается. Это небольшой, иногда неувидимый дефект в работе подвешенного наждака, но он влияет на выработку. Я всегда слежу за натяжением ремня. Каждое утро осматриваю и проверяю подвешенный наждак.

Заметное влияние на выработку оказывает правильный подбор камней к деталям. Кругом малого диаметра, например, трудно обработать балансир. Поэтому, когда ведется обработка этих деталей, Александр меняет сработавшийся круг на круг большего диаметра.

Особую роль в работе наждачника имеет зернистость камня. На рабочем месте Александра закреплена шарошка. Время от времени он обновляет рабочую поверхность круга. От этого обработка деталей ускоряется.

Использовать рационально каждый оборот наждачного круга — вот к чему стремится Александр Попов.

А. КОНСТАНТИНОВ.

Завершают годовой план

Несколько дней отделяют нас от нового, 1961 года. Сейчас все усилия прессовщиков направлены на досрочное выполнение годовых социалистических обязательств. Они трудятся с огромной энергией и большим напряжением.

Наилучших показателей добивается коллектив смены Анатолия Литвинова, борющийся за звание коммунистического. Этот слаженный, дружный коллектив на 23 декабря опередил суточный график выпускаемой продукции на 27 процентов и завершает выполнение годового плана.

Близки к выполнению плана второго года семилетки коллективы сварочного участка, где старшим мастером Алексеем Григорьевичем Крендасовым, и тяжелых прессов (старший мастер тов. Юрлов).

Пример в труде показывают электросварщики Николай Петрович Заливин, Михаил Кобец, Александра Веселова, прессовщицы Любовь Напалкова, Валентина Скоробогатова и другие.

Р. МАРКОВА.



краснодарский край, продукция Туапсинского машиностроительного завода имени 11-й годовщины Октября известна далеко за пределами края. Он выпускает оборудование для коксохимических и нефтеперерабатывающих заводов, башенные и другие краны большой грузоподъемности, оригинальные рычажные лебедки.

Сейчас коллектив завода заканчивает изготовление автогидрокрана «МКА-10» для автомашин «МАЗ-200». Грузоподъемность его 10 тонн.

Подъем стрелы и груза, поворот самого крана будут осуществляться специальными устройствами, позволяющими при эксплуатации все движения производить плавно, без рывков.

На снимке (слева направо): ведущий инженер-конструктор В. П. Яковлев, бригадир слесарей-монтажников А. П. Скоков и электросварщик П. А. Зубаченко производят монтаж автогидрокрана.

В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

Об агитационно-массовой работе в тракторосборочном цехе № 1

Агитаторы тракторосборочного цеха № 1 продолжают разъяснять рабочим материалы Советских представителей коммунистических и рабочих партий, состоявшегося в ноябре 1960 года.

На участках и в бригадах проводятся беседы по вопросам международной жизни и проблемам коммунистического строительства в нашей стране. Агитаторы тт. Горковенко, Фуглаев, Алатарцев, Звягинцев и другие проводят беседы живо, интересно, увязывая материалы текущей политики с задачами сегодняшнего дня. После отчетно-выборного партсобрания значительно активизировалась агитационно-массовая работа и на других участках.

Хорошо налажена учеба коммунистов в кружке по изучению истории КПСС (руководитель кружка тов. Щербань). Организовано проведение лекции, тематика лекций разнообразна.

В результате коллектив цеха

Семинар пропагандистов

На днях в парткоме завода состоялся семинар руководителей начальных экономических школ. Инструктивные указания о том, как проводить занятия по теме: «Производительность труда и пути ее повышения», дал заместитель начальника отдела труда и зарплаты т. Хурсин. На примерах из производственной жизни нашего завода он показал резервы дальнейшего повышения производительности труда. Пропагандисты тт. Аллилуев и Кронидов поделились опытом организации и методами проведения занятий в начальных экономических школах. Главным недостатком в проведении семинара является слабая посещаемость. Так, не явились на занятия семинара пропагандисты термического цеха № 2, сталелитейного, кузнечного и других цехов.

Денежно-вещевая лотерея 1961 года

Совет Министров нашей республики решил провести в 1961 году денежно-вещевую лотерею.

Денежно-вещевая лотерея будет выпущена на сумму 72 миллиона рублей с подразделением на четыре выпуска: первый выпуск — на 19 миллионов 200 тысяч рублей, второй — на 18 миллионов рублей, третий — на 16 миллионов 800 тысяч рублей и четвертый — на 18 миллионов рублей.

Один лотерейный билет будет стоить 30 копеек, общая сумма выигрышей установлена в 50 процентов от суммы выпущенных билетов или 36 миллионов рублей.

Условия денежно-вещевой лотереи 1961 года в значительной степени отличаются от ранее выпускавшихся лотерей.

Так по денежно-вещевой лотерее 1961 года исключаются из розыгрыша такие крупные вы-

значительно улучшил производственные показатели. С начала декабря цех работает ритмично и добился ежедневного выпуска сверхплановой продукции. Хорошо работает в эти дни коллектив участка узлов под руководством тов. Воронова. Сборщики узлов выдают по 40 комплектов всех видов узлов сверх задания. Преодолевая трудности, больших трудов успехов добился коллектив участка испытательной площадки под руководством тов. Ключева. Рабочие на 40 машин опережают график.

Однако наряду с некоторым улучшением агитационно-массовой работы в цехе имеют место недостатки в этом деле. Эти недостатки стали предметом обсуждения на заседании партийного комитета. Особенно резкой критике подверглось состояние наглядной агитации. Плакаты, лозунги и призывы носят отвлеченный характер, их содержание не отражает задач цеха по выполнению производственного плана, повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции, а также не отражаются показатели по участку, пролету,

смене. Доски показателей по выполнению суточного задания заполняются нерегулярно. Выполнение обязательств за звание цеха коммунистического труда наглядно не отражается.

Стенная газета выпускается нерегулярно и слабо освещает опыт новаторов и передовиков производства.

Партком принял постановление, в котором обязывает партийное бюро тракторосборочного цеха в основу всей агитационно-массовой работы положить решения XXI съезда КПСС, Постановление ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях», материалы Советского правительства коммунистических и рабочих партий в ноябре 1960 года, проводить беседы с рабочими ночных смен; добиться действительности агитационно-массовой работы: чтобы беседы, лекции, занятия в кружках способствовали дальнейшему повышению производительности труда и улучшению качественных показателей работы цеха, воспитывали в рабочих чувство коллективизма и коммунистического отношения к труду.

Бытовой совет за работой

Бытовые советы, созданные при каждом общежитии тракторостроителей, ведут большую, кропотливую работу по воспитанию молодежи, культурному обслуживанию рабочих.

Создан такой совет и в общежитии № 28, председателем которого в течение четырех лет подряд является Светлана Борисова. Это общежитие заняло второе место в конкурсе на лучшее общежитие завода и было награждено Почетной грамотой.

В общежитии чисто, уютно, в комнатах царит полнейший порядок, несмотря на то, что в некоторых проживает по десять, а то и двенадцать человек.

Как же строит свою работу бытовой совет общежития № 28?

В основном вся работа сводится к тому, чтобы молодежь правильно, культурно отдыхала после работы, чтобы ей были созданы необходимые бытовые условия для отдыха и учебы.

В состав бытового совета входит 28 человек. Члены совета закреплены по разным секторам: одни отвечают за выпуск стенгазеты, другие следят за порядком или дежурством и т. д., то есть каждый имеет определенную обязанность. Большую помощь им оказывает политвоспитатель Елена Ивановна Мамаева.

В общежитии № 28 регулярно,

раз в месяц, выпускается стенная газета «За культуру в быту». Она поднимает важные вопросы в жизни молодых тракторозаводцев. Регулярно выходит и сатирическая газета «Еж». И что характерно, обе газеты выпускаются без всякого нажима со стороны руководства бытового совета. Каждый, кому поручается выпуск газеты, относится к поручению добросовестно и с большим желанием.

Сейчас жильцы общежития дежурят сами по два человека из комнаты с 8 часов вечера до 12 часов ночи. Это дало неплохие результаты. Составлен специальный график дежурств.

Часто и очень хорошо проводятся в общежитии вечера отдыха. Обычно они посвящаются какой-либо знаменательной или юбилейной дате. Так, были проведены вечера, посвященные творчеству великого русского художника Левитана, А. С. Пушкина, 50-летию со дня смерти Л. Н. Толстого. Проводятся и вечера отдыха как, например, вечер вальсов и цветов.

К проведению таких вечеров все жильцы тщательно готовятся. Пишут несколько настольных игр-плакатов, организуют лотерею, викторину.

Сейчас в общежитии развернулась деятельная подготовка к новому году.

В. ДАНЧЕНКО.

Рубцовский консультпункт краевой заочной школы с 20 декабря 1960 года **ОБЪЯВЛЯЕТ** дополнительный набор в 5-е—10-е классы.

Поступающим необходимо иметь при себе документ об образовании, справку с места работы, заявление.

Запись учащихся и занятия проводятся в помещении школы № 6.

Учебная часть консультпункта.



Литовская ССР. Шауляйский велозавод изготовил первые образцы двигателей «Ш-50», которые сейчас проходят испытания. Эти двигатели будут отправляться на Рижский велозавод для установки их на мопеды «Рига-1». В будущем году намечено изготовить 20 тысяч таких двигателей.

На снимке: испытатели Пятрас Лунскис (слева) и Стасис Качинскис.

Фото В. Бражаса.

Фотохроника ТАСС

Товары напрокат

В мае 1960 года в нашем городе был открыт магазин проката бытовых приборов и предметов домашнего обихода. Этот магазин пользуется доброй славой у жителей, которые часто прибегают к услугам торгового предприятия.

В магазине большой выбор: стиральные и швейные машины, пылесосы, радиолы, спортивные товары, музыкальные инструменты, электроприборы, хозяйственные товары, фотоаппараты, велосипеды и многое другое.

Магазин № 61 расположен в помещении общежития № 3 на поселке тракторостроителей.

Заведующая магазином Таисия Афанасьевна Скопина приветливо встречает посетителей, помогает им выбрать нужный товар. Особенно велик спрос посетителей на спорттовары и музыкальные инструменты, которые, кстати сказать, имеются в магазине в большом количестве. Хуже обстоит дело с другими товарами.

Так, в магазине проката нет фотоувеличителей, грампластинок, не хватает стиральных машин. Из имеющихся 7 стиральных машин марки «Белка» напрокат выдаются только две. Остальные пять вышли из строя.

Прокат бытовых и хозяйственных товаров — дело новое. Оно требует к себе серьезного внимания со стороны торговых и общественных предприятий. К сожалению, такого внимания к магазину проката со стороны руководства Рубторга не наблюдается.

В книге жалоб есть записи посетителей магазина тт. Вилькина, Ефремовой, Сусовой, которые в течение долгого времени не могут получить напрокат стиральную машину. Руководители же Рубторга не списывают и не ремонтируют машины, вышедшие из строя.

На этот вопрос надо обратить самое серьезное внимание и сделать так, чтобы в магазине был полный ассортимент товаров, сдаваемых напрокат, и в нужном количестве.

В. ГАВРИЛОВА.

Редактор А. ЕЛИСЕВА.