

# Трудовой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

18-й год издания  
№ 63 (2185)

Среда, 10 августа 1960 г.

Цена  
15 коп.

## Важнейшая задача профсоюзных организаций

Состоявшийся на днях пятый пленум ВЦСПС принял постановление «О работе профсоюзных организаций по мобилизации трудящихся на выполнение решений XXI съезда партии о развитии промышленности, транспорта, внедрении новейших достижений науки и техники и о задачах профсоюзов в связи с решениями июльского Пленума ЦК КПСС».

Пленум ВЦСПС целиком и полностью одобрил решения июльского Пленума ЦК КПСС и принял их к неуклонному руководству как боевую программу действий по дальнейшему ускорению темпов коммунистического строительства.

Пленум ВЦСПС обязал профсоюзные организации широко разъяснить рабочим и служащим решения и материалы июльского Пленума ЦК КПСС, на собраниях рабочих и служащих по предприятиям и учреждениям обсудить задачи, вытекающие из этого постановления, а также разработать конкретные мероприятия по его выполнению.

Советам, центральным, республиканским, областным, фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов предложено улучшить руководство социалистическим соревнованием за досрочное выполнение семилетки.

Постановлением намечены меры по улучшению руководства движением коллективов и ударников коммунистического труда, распространением передового производственного опыта, движением рационализаторов и изобретателей, деятельностью научно-технических обществ, повышением квалификации рабочих.

Профсоюзные организации призваны широко распространять патристический почин Валентины Гагановой, поощрять развитие

шефства передовых предприятий над отстающими, квалифицированных производственников над молодыми рабочими, расширять товарищескую взаимопомощь на производстве.

Пленум обязал советы, республиканские областные, фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов улучшить работу по привлечению широких масс к управлению производством и его техническому совершенствованию, полнее использовать предоставленное профсоюзным организациям право активного участия в перспективном и текущем планировании развития народного хозяйства.

В постановлении намечены меры по мобилизации рабочих и служащих на улучшение качества продукции и строгое соблюдение экономии и бережливости на производстве, по контролю за выполнением планов капитального строительства.

Пленум ВЦСПС обязал профсоюзные организации принимать меры к своевременному выполнению мероприятий, обеспечивающих успешное завершение в текущем году перевода всех рабочих и служащих на шести- и семичасовой рабочий день и упорядочение заработной платы.

Пленум обязал профсоюзные организации улучшить воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих и служащих.

Пятый пленум ВЦСПС призвал все профсоюзные организации возглавить могучий трудовой подъем масс, направить его на борьбу за использование резервов производства, ускорение технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства, неуклонный рост производительности труда, за дальнейшее укрепление могущества Советского государства.

(ТАСС).

### На правильном пути

Иван Даниленко в сталелитейный цех пришел малограмотным, неопытным. Горячая работа каильщика пришлась по душе. Молодой рабочий начал глубоко изучать новую специальность, но чувствовалась нехватка общего

образования. Иван Даниленко пошел в вечернюю школу.

Нынче его не узнать: стал хорошим специалистом в термобрунном корпусе, одним из лучших товарищей. Пятый год его избирают профгруппоргом.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

15 августа 1960 года, в 5 часов вечера в клубе завода состоится заводское собрание партийного актива

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги работы июльского Пленума ЦК КПСС «О ходе выполнения решений XXI съезда КПСС, о развитии промышленности, транспорта и внедрении в производство новейших достижений науки и техники» и задачи городской партийной организации.

(Докладчик — секретарь парткома завода тов. Н. Н. Кудрявцев).

## В честь 18-летия родного завода

### С опережением графика

Когда проходишь по участкам моторного цеха, чувствуется трудовое напряжение, размах социалистического соревнования за достойную встречу 18-летия завода.

Старшие и сменные мастера, наладчики и рабочие, желая достойно встретить юбилейную дату, прилагают максимум усилий для слаженной работы коллективов, повышения производительности труда и выполнения 8-месячного задания к 24 августа.

В первой декаде текущего месяца первенство в соревновании

держит коллектив участка стального валика, руководит которым мастер тов. Гейнце. Смена мастера тов. Гейнце работает с опережением графика на 3,8 процента.

В индивидуальном соревновании победителями являются Маргарита Камонина, Клавдия Новикова и Раиса Бучнева.

Бесперебойную работу оборудования на этом участке обеспечивают лучшие наладчики тт. Рылов и Кривоногов.

А. КИТАЕВ.  
Моторный цех.

### Впереди соревнующихся

Развернувшееся социалистическое соревнование в честь 18-летия завода способствует активности рабочих и увеличению производительности труда коллектива участка круглорежущего инструмента инструментально-производственного корпуса.

Рабочие участка полны решимости 8-месячный план закончить досрочно — к 24 августа. Слово инструментальщики сдержат. Июльский план, например, здесь выполнен на 102 процента.

Успешно трудится коллектив над выполнением плана текущего месяца. Высокой выработки добиваются токарь Михаил Белоусов,

фрезеровщики Михаил Валуйский, Александр Морин и другие.

Передовики производства стремятся работать ритмично. Подведение итогов на участке круглого инструмента подекадно наглядно показывает возрастающий темп выработки рабочих. Во второй декаде июля Михаил Белоусов план выполнил на 113 процентов, в последующие довел до 133, Александр Морин — от 105 довел выработку до 118, Михаил Валуйский — от 157 до 160 процентов.

И. ШЕСЛЕР,  
сменный мастер инструментально-производственного корпуса.

### Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 8 августа

Должно быть 23,1 процента

Ц Е Х И	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
ЧЛЦ-1	92,8	20,0	—	—
ЧЛЦ-3	73,9	20,9	—	—
СЛЦ	92,7	21,5	43,4	15,3
Кузнечный	86,1	20,3	—	—
Термический № 2	90,0	21,7	—	4,5
Термический № 4	118,8	18,4	7,1	7,7
Прессовый	82,5	19,4	44,5	22,6
Метизный	105,6	17,1	17,5	14,6
Автоматный	90,0	22,3	537,9	58,6
М-1	86,0	20,4	48,7	17,3
М-2	75,0	17,5	19,6	8,3
М-3	97,7	22,4	150,0	32,9
М-4	74,0	20,0	38,1	21,2
М-5	92,0	20,6	106,1	27,8
М-6	126,6	22,6	297,9	24,2
Моторный	107,8	20,5	103,1	18,1
Тракторосборочн. № 1	80,5	8,7	90,5	17,4
Тракторосборочн. № 2	61,8	9,9	73,6	19,4
ДОЦ	72,7	20,3	—	—

С первых дней августа на заводе широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 18-летия родного завода. Коллективы большинства цехов трудятся с большим напряжением. Вдохновленные трудовой победой, достигнутой во втором квартале, за что коллективу завода присвоено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, алтайские тракторостроители полны решимости успешно выполнить обязательство, принятые в честь юбилея завода.

Однако ритм в работе сдерживается по вине руководителей цехов, которые проявляют безответственность в вопросе организации труда и выполнении суточных заданий. В августе особенно неудовлетворительно работает чугунолитейный цех № 3. Руководители этого цеха тт. Шелыхманов и Белянский не принимают мер к перестройке работы цеха. Чугунолитейщики с большими переборами подают детали трелевочного трактора и мотора. Кроме этого, они сдерживают выполнение заводом задания по поставке гильзы на завод дизельных запасных частей в г. Барнаул.

Сборка тракторов трелевочного трактора и ДТ-54 отстала от графика также по вине кузнечного цеха, прессового и механического № 4. Снабженцы в августе не обеспечили завод целым рядом профилей необходимого металла. Исключительно по вине снабженцев в начале месяца с конвейера сборки тракторов ДТ-54 было снято несколько машин без радиаторов. Начальнику отдела снабжения тов. Агафонову пора серьезно прислушаться к претензиям производственников.

Подходит к концу первая декада месяца. Отставание, допущенное в эти дни, нужно преодолеть. Мобилизуем все силы и резервы на выполнение социалистических обязательств!



## По семилетнему плану

★ Реальные доходы рабочих и служащих в расчете на одного работающего возрастут за семилетие в среднем на 40 проц. как в результате роста денежной заработной платы, пенсий и пособий, так и путем дальнейшего снижения цен в общественном питании.

Денежная заработная плата низкооплачиваемых рабочих и служащих в течение семилетия будет повышена с 270—350 до 560—600 руб. в месяц.

★ С 1964 г. начнется постепенный перевод всех рабочих и служащих нашей страны на 35—30-часовую рабочую неделю: для работников, занятых на подземных работах и в производствах с вредными условиями труда, — 30-часовую (5 рабочих дней по 6 часов с двумя выходными днями) и для всех остальных работников — 35-часовую (5 рабочих дней по 7 часов с двумя выходными днями). Это мероприятие будет завершено в 1966—1968 гг. и проведено без уменьшения заработной платы. В результате этого в СССР будет самый короткий в мире рабочий день и самая короткая рабочая неделя.

★ Продажа населению продуктов животноводства за семилетие увеличится в 2,2 раза, жиров растительных — в 1,9, фруктов и цитрусовых — в 3 раза.

## Весь народ живет одним

Идти вперед всегда непросто,  
Зато в пути глаза горят —  
Недаром мир услышал

поступ  
Коммунистических бригад!  
Разбили мы, и безвозвратно,  
Жестоким мир беды людской,  
Объявим всем «родимым  
пятнам»,

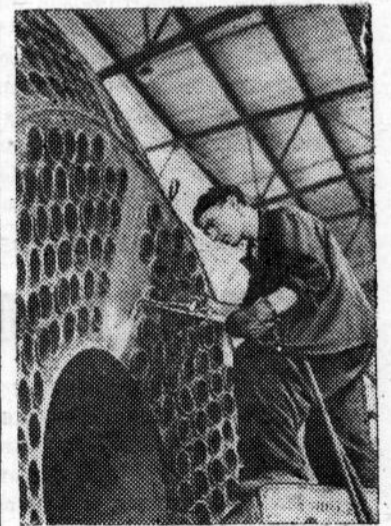
Всем пережиткам правый бой!  
Не два дружка, не пять

героев,

А весь народ живет одним:  
Мы коммунизм хотим

построить  
И в нем успеть пожить

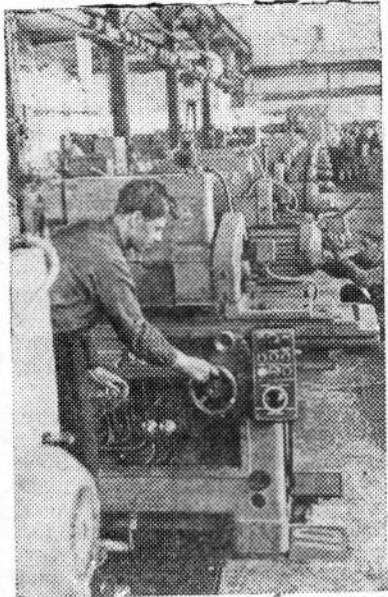
самим!  
Л. ОШАНИН.



Тулская область. На Болоховском машиностроительном заводе объем производства в этом году возрос почти на 80 процентов по сравнению с прошлым годом. Освоен выпуск нового более совершенного оборудования для предприятий сахарной промышленности — вакуум-аппаратов, предназначенных для кристаллизации сахарного сока, и шнековых диффузионных аппаратов наклонного типа для переработки сахарной свеклы. Вакуум-аппараты на 25 процентов производительнее ранее выпускавшихся, а новые диффузионные аппараты в полтора раза легче ротационных диффузионных аппаратов.

На снимке: слесарь комсомолец Виктор Никонов собирает вакуум-аппарат.

Фото П. Маслова.  
Фотохроника ТАСС.



Саратов. На станкостроительном заводе пущен новый шагающий 75-метровый конвейер сборки станков.

На снимке: один из участков нового конвейера. На переднем плане — шлифовщик-испытатель С. М. Мартынов.

Фотохроника ТАСС.

## Успешно подготовиться к новому учебному году в сети политпросвещения

Успешное решение задач, выдвинутых в Постановлении ЦК КПСС «О задачах партийной пропаганды в современных условиях», во многом зависит от тщательно продуманной и всесторонней подготовки к новому учебному году в сети партийного и комсомольского политпросвещения, который начнется с 1 октября.

Во всех партийных организациях цехов и отделов завода в основном комплектование сети партийного и комсомольского политпросвещения на новый учебный год завершено. В соответствии с желанием, политической и общеобразовательной подготовкой коммунистов им определена форма учебы, утверждён состав слушателей кружков, политешкол и начальных экономических школ, подобраны пропагандисты. Комплектование проведено в соответствии с требованиями Постановления ЦК КПСС.

2 августа партийный комитет завода утвердил на своем заседании сеть партийного и комсомольского политпросвещения и

состав руководителей теоретических семинаров, пропагандистов, кружков, их заместителей и консультантов партийных организаций цехов и отделов на 1960—61 учебный год.

Вновь скомплектованная политсеть во многом отличается по форме и содержанию от политсети прошлых лет. Значительно увеличилось число самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую теорию. В помощь им создано 24 теоретических семинара по истории КПСС, основам марксистско-ленинизма, философии, политэкономии, конкретной экономике, вопросам международного положения, текущей политике.

Создано 58 кружков и политешкол, в которых будет обучаться более 600 коммунистов, 130 комсомольцев-активистов, 125 беспартийных. Около ста коммунистов решили изучать марксистско-ленинскую теорию по индивидуальным планам. Всеми формами политической учебы будет охвачено 1260 коммунистов и около четырехсот человек из комсомольского и беспартийного актива.

Для руководства всей многогранной сетью партийного просвещения подобраны и утверждены политически подготовленные, опытные пропагандистские кадры, которые по-настоящему организуют политическую учебу, сумеют проводить занятия на высоком идейно-теоретическом уровне. В большинстве партийных организаций комплектование проведено организованно, правильно и в установленные сроки, однако некоторые парторганизации эту важную работу провели неудовлетворительно. Имела место штурмовщина, спешка и допущен в связи с этим формальный подход к делу в парторганизациях автоматного, инструментально-производственного

корпуса, механического № 1, чугунолитейного № 1, опытного, сталелитейного цехов. Комплектование в этих партийных организациях проводилось с большой поспешностью. Поэтому в созданной сети политпросвещения много недостатков и недоделок, которые надо немедленно устранять.

Партийное бюро моторного цеха и его секретарь тов. Кононов комплектование политсети пустили на самотек и только 3 августа сумели его завершить, допустив при этом ряд недостатков. Самым существенным недостатком является то, что в политсеть вовлечено незначительное количество комсомольского и беспартийного актива.

Большим недостатком в ходе комплектования во всех парторганизациях было то, что мало внимания и помощи оказывалось комсомольским организациям в этом деле.

Ничего еще не сделано по организации начальных экономических кружков, число кружков и слушателей которых в этом году надо увеличить в 5—6 раз по сравнению с прошлым годом. Комплектование этих кружков надо закончить до 1 сентября.

Почти ничего еще не сделано по отбору слушателей на первые курсы факультетов ВУМЛ. Подано только 3 заявления. Этот участок работы некоторыми секретарями парторганизаций явно недооценивается.

После того, как в основном система партийного просвещения уже скомплектована и утверждена, точку на этом ставить нельзя. Надо за оставшееся время до начала учебного года устранить имеющиеся недостатки, чтобы организованно и вполне подготовленными начать и провести предстоящий учебный год.

А. КАТЕРИНИЧ.

## ПО заводу

### Студенты-практиканты в Доме техники

На нашем заводе сейчас проходит производственную практику большая группа студентов-третьюкурсников Казахского сельскохозяйственного института. В воскресенье, 7 августа лекционный зал Дома техники заполнили студенты-практиканты. Для них были прочитаны лекции на тему: «История нашего завода и перспективы развития его в семилетке» и «Организационная структура АТЗ».

После лекций для студентов был продемонстрирован ряд научно-популярных и документальных фильмов.

### Техническая выставка в общежитии

В красном уголке, общежития № 33 бюро технической информации завода организовало выставку с показом достижений нашего завода в области рационализации и изобретательства, механизации и автоматизации производства. Выставка пользуется большим успехом у рабочих — жильцов общежития.

Обновлена выставка по рационализации и изобретательству также в заводском клубе. Здесь наглядно показан рост рационализаторского движения на нашем заводе, рассказано об отдельных самых ценных рационализаторских предложениях.

### Проверяем выполнение социалистических обязательств в честь 18-летия завода

## Автоматическая сборка гусениц

В дни подготовки к июльскому пленуму ЦК КПСС и в процессе выполнения его решений о повышении производительности труда на нашем заводе многое сделано по механизации и автоматизации трудоемких производственных процессов. Недавно вступил в строй подвесной конвейер для транспортировки траков из сталелитейного цеха в термообрубное отделение, это высвободило 6 автомашин в сутки, значительно сократило транспортные расходы и дало около 400 тысяч рублей экономии в год.

Работниками ОГМА и ЦСМА сконструирован, изготовлен и внедрен в производство новый автоматический станок для обточки проушин траков. Недавно в конструкторском бюро отдела разработан проект новой автоматической линии чистовой обработки катка в сталелитейном цехе. При внедрении в производство этой линии высвободится 11 рабочих, годовая экономия составит около 250 тысяч рублей в год. Большая работа по механизации и автоматизации

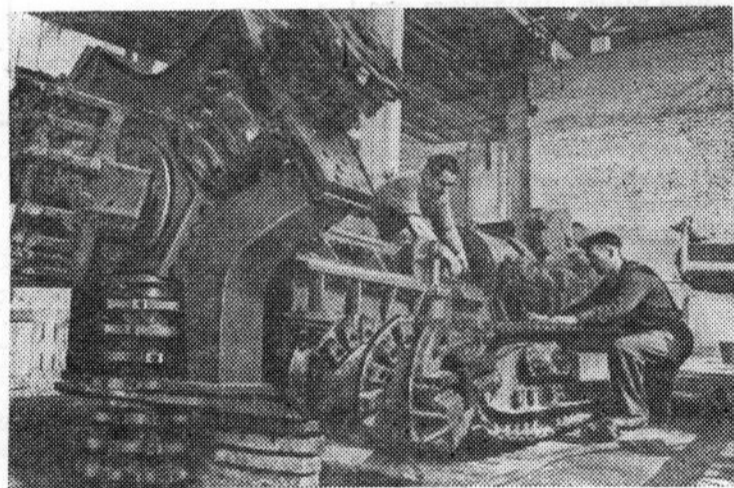
производственных процессов проводится бригадами малой механизации. В одном из пунктов обязательств тракторостроителей в честь 18-летия завода записано: «Собрать и сдать в наладку к 24 августа автоматическую линию для сборки гусениц».

— Как выполняется это обязательство? С таким вопросом наш корреспондент обратился к заместителю начальника отдела комплексной механизации и автоматизации Виктору Кирилловичу Мельниченко. Вот что он ответил:

— Наша задача состоит в том, чтобы к 24 августа подготовить все экспериментальные данные для конструкторской разработки автоматической линии по сборке траков.

К назначенному сроку весь цикл экспериментальных работ будет закончен.

С внедрением в производство автоматической линии трудоемкость гусеницы будет снижена почти на 3 часа, экономия на одной ленте составит 12 рублей, или 187 тысяч рублей в год.



\*  
Сталинск. Кузнецкий машиностроительный завод начал изготовление самого мощного в мире проходческого комбайна ПКГ-4 конструкции лауреата Ленинской премии Я. Гуменика. Первая собранная здесь машина отправлена на Выставку достижений народного хозяйства СССР в Москву.

На снимке: сборка комбайна ПКГ-4.  
Фото В. Войтенко.  
Фотохроника ТАСС.

\*

## Там, где бдительны, нет дороги врагу

СЛУЧИЛАСЬ беда с одним молодым советским сотрудником международной организации. Это был 32-летний грамотный, развитый человек. Вышел он из хорошей советской семьи, был трудолюбив, исполнитель — одним словом, располагал многими положительными качествами. Но был этот человек трусоват, даже очень трусоват — не хватало ему гражданского мужества.

Разведка капиталистической страны, где находился этот человек, изучая его характер, подметила слабость, которые были свойственны ему: зазнайство, самовлюбленность, а заодно зафиксировала склонность к выпивке. Наметив жертву, вербовщики поставили цель — предельно развить эти слабости, сыграть на них. Попробовали — вышло. Стали расхваливать каждый поступок этого молодого человека в международной организации, где он работал. Ему это понравилось. Стали

все чаще приглашать его на приемы, встречи, совещания. Его это не насторожило, — нет, это только льстило. Выпили вместе один раз, другой, заметили, что человек идет на эти выпивки не в силу своей общительности, а по склонности к самой выпивке. А дальше пошли в ход самые изысканные, примитивные приемы вербовки — одно кабаре хлеще другого, одна партнерша податливее другой, элементарные средства моментальной фотографии, крупная сумма валюты, выкраденная из кармана. А затем поступили с ним, как с мальчишкой: предъявили его фотографии, снятые в компании пьяных женщин, и предложили хоть временный, но «выход», сулящий оттяжку расплаты, — и вот агент завербован...

С некоторым опозданием, но все же этот человек сам признался перед своими соотечественниками, все выложил на чистоту и был потрясен тем, что его даже

не арестовали; его только уволили, вернее выгнали из учреждения, связанного с работой за рубежом.

Только тогда этот человек — мы не называем его по имени, ибо у него есть еще возможность искупить свою вину честной работой, — понял, что он имел возможность повернуть на честный путь значительно раньше.

ВЕРБОВКА советских людей, выезжающих за границу, — это поле деятельности ограниченного. Такие удачи или вернее полуудачи, подобно той, о которой говорилось выше, единичны, и на них разведку тайн Советского Союза не построишь. Иностранцы разведки больше всего интересуют массовое проникновение в нашу страну.

В речи на обеде в Аэронавтическом институте в Нью-Йорке в январе нынешнего года Аллен Даллес, глубокомысленно отметив, что мол, счетной машине нельзя

поручить анализ человеческого поведения и предвосхищение человеческих реакций, заявил, что «в настоящее время в Советском Союзе внешний мир может получить больше информации, чем в прошлом». Так Даллес со своей разведывательной колокольни оценивал расширение политических, экономических, торговых, культурных и научных связей Советского Союза с другими странами.

Действительно, личные контакты граждан стран социалистического лагеря с капиталистическим миром в последние годы стремительно растут. В нынешнем году Советский Союз должно посетить туристов из капиталистических стран, делегаций, приглашаемых ВЦСПС, Академией наук и другими ведомствами, в несколько раз больше, чем в прошлом году.

Американская разведка жаждала бы каждого из этих многих тысяч иностранцев, едущих в Советский Союз с открытыми дружескими чувствами или просто движимых любознательностью, превратить в своего агента, свое-

го «Пауэрса». Но сие ей недоступно, несмотря на усилия «Информационного центра для американцев, путешествующих по Советскому Союзу», созданного в США в 1959 году не без участия секретной службы.

Когда вместе с честными людьми в твою дверь лезут воры, казалось бы, проще всего закрыть эту дверь. Советское общество не может пойти на такую меру, желательную для наших врагов, но несовместимую с ленинской идеей мирного сосуществования. Вред, приносимый отдельными агентами империалистических разведок, проникающими в нашу страну вместе с многочисленными нашими друзьями, не так уж велик, в сравнении с огромной пользой, которую приносит и Советскому Союзу и трудящимся всего мира личные контакты людей Запада с социалистическим образом жизни. В руках советских людей есть более мощное и проверенное оружие, рожденное самой сущностью нашего общества, — вера в торжество коммунизма, революционная бдительность, преданность

## С заводской конференции по колдоговору

## О чем говорили делегаты

5 августа в нашем клубе состоялась заводская профсоюзная конференция, посвященная ходу выполнения коллективного договора за первое полугодие. С докладом на эту тему выступил исполняющий обязанности директора завода тов. Воронин и с докладом — председатель завкома профсоюза тов. Волобуев.

Докладчик отметил, что за истекшее полугодие коллектив нашего завода добился определенных успехов, досрочно завершил полугодовую производственную программу, значительно улучшил технико-экономические показатели работников завода.

По итогам работы в первом и втором кварталах текущего года коллектив нашего завода дважды завоевывал первые места в социалистическом соревновании и переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Значительных успехов добились изобретатели и рационализаторы нашего завода. В результате внедренных предложений условно-годовая экономия составила около 7 миллионов рублей. Завод за истекшее полугодие продолжал работать рентабельно, снижая себестоимость выпускаемой продукции.

Широко было развернуто соревнование за присвоение звания ударников и бригад коммунистического труда. Трех цехам: автоматному, термическому № 2 и газокислородному присвоено это высшее звание.

Вместе с тем в работе завода допущен ряд серьезных недостатков и главный из них — это непомерно быстро растущий брак. Потери от брака огромны, и в особенности в заготовительных цехах. Технические службы завода не ведут действенной борьбы с браком, строгого контроля за соблюдением технологической дисциплины.

Если завод в первом полугодии добился определенных успехов, то этого нельзя сказать про июль. Завод сбавил темпы и в результате производственный план июля

не выполнен. Досадно то, что в течение 21 месяца завод впервые не выполнил месячную программу.

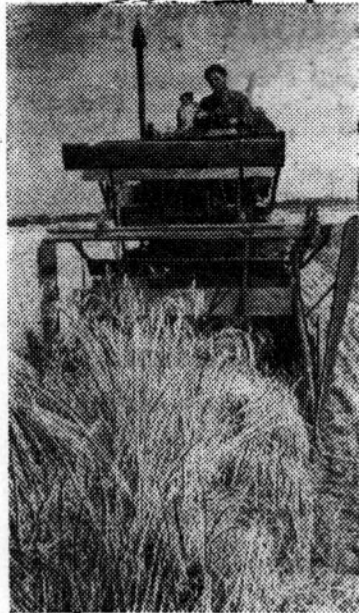
Выступавшие в прениях делегаты конференции тт. Трапезников (механический цех № 5), Любинская (сталелитейный цех), Костромина (кузнечный цех), Божко (прессовый цех), Немцев (инструментально-производственный корпус), Губанова (чугунолитейный № 3), Луценко (чугунолитейный цех № 3) и другие, справедливо критиковали руководство завода и заводской комитет профсоюза, которые недостаточно борются за безусловное выполнение каждого пункта коллективного договора.

Много справедливых нареканий и претензий было на плохую работу общественного питания, на отсутствие должного внимания жилищно-коммунального отдела к ремонту детских учреждений, в частности речь шла о детсадах № 6. Говорилось также о срыве программы по жилищному строительству за первое полугодие подрядчиком. Трестом № 46 сдано только 2 тысячи квадратных метров вместо 10 тысяч, предусмотренных годовым планом. Плохо справляется цех домостроения и профсоюзные организации отдельных цехов со строительством жилья хозяйственным способом. План ввода в эксплуатацию жилья не выполняется.

Делегаты также говорили о причинах брака в заготовительных цехах, о недостатках по бытовому и культурному обслуживанию, о плохом качестве спецодежды, об отсутствии в ряде цехов душевых, снова и снова о немогущих дорогах.

Делегаты конференции приняли решение, направленное на выполнение каждого пункта коллективного договора.

Делегаты призвали весь коллектив завода активно включиться в соревнование за достойную встречу 18-летия родного завода и успешно завершить программу третьего квартала.



Одесса. В этом году на опытных полях Всесоюзного селекционно-генетического института появилась новая машина — самоходный селекционный комбайн. Раньше уборка созревших зерновых культур разных сортов на небольших опытных делянках была трудоемким делом. Теперь эту работу выполняет новый малогабаритный комбайн, который может вести уборку колосовых при любой степени полегания и притом на низком срезе стеблей (2—3 сантиметра).

На снимке: селекционный комбайн в работе на опытном поле института.

## Готовь сани летом...

Приказ директора завода о подготовке к работе в зимних условиях вышел в мае 1960 года, когда еще не стаял снег прошлой зимы. В нем заранее определен объем работ по каждому цеху и отделу. Казалось бы, уже одно это должно способствовать своевременной тщательной подготовке завода к зиме: снабженцам есть время завести необходимые материалы, а исполнителям произвести все работы в установленные сроки. Однако, приказ издали и все о нем забыли. Прошли май, июнь, июль, кончается первая половина августа, но ни главный механик тов. Меснянкин, ни работники его отдела, ни главный энергетик тов. Райхер со своими сотрудниками ни разу не проверили, как идет подготовка к зиме. Теплосиловым цехом в течение лета должно быть выполнено в цехах завода 58 наименований различных ремонтных работ по отопительной системе. Кое-что мы сделали: произведена очистка брызгального бассейна на циркуляционной насосной станции, очищены емкости мас-

лораздаточного пункта, заканчивается ремонт сальниковых компенсаторов, отремонтирована отопительная система в бытовых помещениях сталелитейного цеха, произведен ремонт и замена труб в бытовых механического цеха № 2, установлены отопительные радиаторы в тамбуре бытовых тракторосборочного цеха № 2, в метизном цехе произведена замена трубопровода 20 погонных метров и установка дополнительных отопительных радиаторов.

Но это незначительная часть работ, которые надо было произвести за истекшее время. Причинами такого неудовлетворительного хода подготовки к зиме является отсутствие материалов. В одном из пунктов приказа № 402 по заводу записано: «Начальнику отдела материально-технического снабжения тов. Агафонову, начальнику ОКСа тов. Зеленецкому принять меры к реализации материалов и покупке изделий, обеспечить выдачу цехам для выполнения работ по подготовке завода к зиме».

и быстрой работой он заслужил авторитет среди формовщиков 1, 2 и 3 конвейеров.

Проходило как-то рабочее собрание, где рассматривался вопрос о низкой производительности формовочного участка. Выступали рабочие и говорили, что тормозом в работе является неудовлетворительная работа оборудования.

— Дайте нам слесарей таких, как Столяров, и работа пойдет лучше.

Приобретенный опыт Петр Столяров охотно передает другим. И слесари, с которыми ему приходится работать, всегда довольны старшим дежурным. Его смекалка при проведении текущего ремонта, при устранении аварий является школой для других.

Благодаря слаженности в работе при выполнении своих обязанностей на первом формовочном участке, куда входят 1, 2 и 3 конвейера, наблюдается наименьшее число поломок. Слесари этого участка всегда начеку.

В. ЧИКАЛОВ,  
механик сталелитейного цеха.

социалистическому Отечеству, прочность моральных устоев советского человека.

В НАШЕМ распоряжении есть множество примеров действительности этого оружия. Умение отличать друга от врага, принимать иностранного гостя сердечно, но вовремя распознать лицемерие и двуличие, — вот что составляет одну из ценнейших черт характера настоящего советского человека.

В мае нынешнего года в Москве собрались советские и американские ученые на совместную конференцию по борьбе с полиомиелитом. В конференции принимали участие крупнейшие специалисты из-за океана, в том числе и автор живой вакцины против полиомиелита Альберт Себин, получивший признание в СССР раньше, чем в США. Приехали и ученые из других стран, которые участвовали в работах конференции советских ученых, занятых борьбой с этим тяжелым заболеванием. Естественно, когда французский гражданин Шарль Франциск Подь Мерье—

директор института в Лионе — попросил разрешения быть гостем конференции и приехать в Советский Союз именно в этот период, хотя бы в качестве туриста, ему пошли навстречу. Но господина Мерье меньше всего занимала борьба с полиомиелитом. В заседаниях конференции он почти не участвовал. Его прежде всего интересовала методика изготовления отдельных медицинских препаратов. Он пожелал побывать в Киеве в Институте биохимии. Хотя это и не входит в итуристские маршруты, такое разрешение было ему дано. 15 мая он вылетел в Киев. Самолет сделал посадку. Диспетчер аэродрома заметил, что «ученый» усиленно щелкал фотоаппаратом. Пленку отобрали, проявили — на ней оказались снимки военного самолета. Господин Мерье вежливо предупредил, вернул ему фотоаппарат, надеясь, что этим ограничится его любознательность к военным объектам.

В Институте биохимии он старался с избытком удовлетворить

свое любопытство. Затем он вернулся в Москву. 22 мая, возвращаясь с группой туристов из Подмосковья, Мерье задержался у одного железнодорожного шлагбаума. Опытный глаз «ученого» мгновенно определил наличие интересующего его объекта и нацелил на него кинокамеру. Рабочий С. Ф. Соловьев заметил, что из окна автобуса «Итуриста» снимают то, что не должно быть сфотографировано. Соловьев позвонил милиционеру и с его помощью отобрал у любознательного туриста кинокамеру. Господина Мерье вторично уличили в действиях, несовместимых с положением гостя и туриста, и попросили покинуть Советский Союз.

К нам сейчас едут учиться молодые люди буквально из всех стран мира. Двери советских вузов открыты и для англичан, и для американцев, и для студентов афро-азиатских стран, для всех, кто действительно хочет обогатить свои знания во всех областях науки, техники и культуры.

Гостеприимно был встречен и

30-летний американец, свободно владеющий русским языком, Эдвин Моррелл, прибывший в МГУ на юридический факультет как аспирант Гарвардского университета. Правда, лет десять тому назад этот молодой человек побывал в Чехословакии и был выслан оттуда за подрывную работу против народно-демократического строя и шпионаж. Но мало ли что могло случиться с человеком в двадцать лет. Может быть, юноша повзрослел, изменился и пожелал стать ученым юристом?

Моррелл прибыл в МГУ с научной темой «Руководство Коммунистической партии советскими профсоюзными организациями». Ему предоставили все возможности для сбора материалов в этой теме. Моррелла почему-то больше всего интересовали биографии отдельных руководителей профсоюзов, статистика партийного состава этих профсоюзов, тарифные сетки и т. д. Но в конце концов это было его дело: как и какой материал подбирать для намеченной работы.

Вел себя Моррелл вызывающе и

недобро, не так, как должен вести себя гость в чужой стране. Он желчно говорил обо всем советском, оскорбительно высмеивал нашу жизнь, клеветал, сплетничал, наусаживал других иностранных студентов против советской молодежи и Советской страны. До поры до времени все это терпели, поскольку не так просто иметь дело с человеком иного воспитания и чуждых взглядов. Но вот Моррелл решил, что настало время действовать более активно. Сбор материала для своей темы он стал расширять в определенном направлении: он постоянно делал попытки проникнуть в профсоюзные организации предприятий военной промышленности, чтобы выполнить задание разведки.

Сами же студенты МГУ помогли разоблачить Моррелла, и в июле этого года он был выслан из Советского Союза.

Окончание в следующем номере.

# Консультации для рационализаторов

С целью оказания технической помощи в оформлении и разработке рационализаторских предложений на заводе организованы и работают консультационные пункты.

**По вопросам, связанным с литейным производством, рационализаторам, новаторам и передовикам производства** следует обращаться к консультанту—заместителю главного металлурга тов. **Фишелю**, по понедельникам с 15 до 17 часов (2-й этаж, здание ЦЗЛ, комната № 28) и начальнику литейной лаборатории тов. **Феликсону** (там же).

**По вопросам механической обработки**—в отдел главного технолога (понедельник, вторник, среда, четверг, пятница): к тов. **Лебедеву**—технология, комната № 2, к тов. **Шерстобитову**, комната № 3;

к тов. **Губанову**—приспособления, комната № 7, к тов. **Завацкой**—инструменты, комната № 11.

**По вопросам станкостроения**—**Брайт Л. К.**, ОКМА, 2-й этаж центральной заводской лаборатории, по средам с 14 до 16 часов — к тт. **Гладышеву, Ивжину.**

**Нестандартное оборудование:** понедельник с 14 до 16 часов—тт. **Беликов, Зингер, Дубовик**—ОКМА.

**Грузоподъемные и транспортные машины:** четверг с 14 до 16 часов—тт. **Литвинов, (ЦЗЛ), тов. Чурилов**—ОКМА (1-й этаж), тов. **Дубовик**—МСК-2 (3-й этаж).

**Литейные машины и оборудование:** среда с 14 до 16 часов— тов. **Бордюгин (МСК-2), тов. Ярцев (2-й этаж), тов. Старцева**—ОКМА.

**Кузнечно-прессовое оборудование:** вторник с 14 до 16 часов—тов. **Чуев (МСК-2), тов. Власова (2-й этаж ОКМА).**

**Электроавтоматика:** пятница с 14 до 16 часов—тов. **Трофимук (МСК-2), тов. Каневский (3-й этаж ОКМА).**

**Автоматические линии мехобработки:** четверг с 14 до 16 часов—тов. **Беликов (МСК-2), тов. Ивкин (2-й этаж ОКМА), ЦЗ. (2-й этаж ОКМА).**

**По электромашинам и электроснабжению:** вторник, среда, четверг с 16 часов—тов. **Циммер (ОГЭ, кузнечный цех, 4-й этаж).**

**По теплоэнергетике:** вторник, среда, четверг с 16 часов—тов. **Лукин.**

**ПО ОТДЕЛУ ГЛАВНОГО КОНСТРУКТОРА.**

**По моторной группе:** понедельник, среда и пятница с 3 до 4 час.— тов. **Штоль (ОГЧ, 2-й этаж).**

**По тракторной:** понедельник, среда, пятница с 3 до 4 часов—тов. **Верещагин.**

**Трелевочное бюро:** понедельник, среда, пятница с 3 до 4 часов—тов. **Гапенко**—ОГК, (3-й этаж).

**По юридическим вопросам:** ежедневно—тов. **Денисов**—здание ЦЗЛ, (2-й этаж), юрбюро.

Совет ВОИР АТЗ.

### Фельетон

## Жажущий славы

Не скром, Ефим Абрамович Весновский не промь прославиться. Правда, и сейчас он на судьбу не в обиде—занимает пост начальника бюро подготовки производства АТЗ. Не мало.

И все же масштабы, как говорится, не те. Да и в самом деле, где известен Ефим Абрамович? Разве только на заводе, ну, может быть, еще в Рубцовске. А спросите вы любого человека в другом городе:

—Знаете вы Ефима Абрамовича? И на ваш вопрос отрицательно покачают головой.

А это-то и задевает самолюбие Весновского. Ефим Абрамович жаждет славы.

Оговоримся сразу, ему нужна не просто слава, а такая, чтобы вместе с ней в его карманы потоком устремилась звонкая монета.

Однажды, придя на завод, Весновский узнал, что на АТЗ придут машиностроители, работники лесной промышленности, ученые, передовики производства на техническую конференцию по трелевочным тракторам, которые выпускает завод. Ожидалось, что конференция отметит положительные стороны и недостатки трактора, укажет пути создания новых машин для лесоразработок. А сколько интересных людей на ней будет. От этих мыслей голова у Весновского пошла кругом.

Не научным трактатом, оригинальными мыслями или ценным предложением хотел удивить Весновский собравшихся на конференцию, нет. Он знал, что хороших выступлений, ценных предложений будет много и без него. А вот воспользоваться таким событием можно.

После конференции Ефим Абрамович собрал доклады и стенограммы выступлений, наскоро перепечатал их, внес кое-какую правку и напрямком—в Барнаул. Ему уже представлялось, что кни-

гу, этакую тяжелую, в зеленом бархатном переплете, буквально расхватают в магазинах и каждый взглядывается в верхнюю часть обложки, где большими золотыми буквами оттиснуто: **Е. А. Весновский.**

В краевом центре Весновский прожил не один день. Он не торопился с отъездом. Благо командировочные ему платили, да и зарплата шла. Весновский ходил по кабинетам, смотрел на то, как много труда люди вкладывают, чтобы придать материалам конференции нужный вид, не обижался и тогда, когда отдельные странички подвергались коренной правке.

Но вот Ефим Абрамович забеспокоился: странно, почему никто его не приглашает, чтобы подписать договор на издание, никто не говорит о том, сколько он получит за свою работу. Ведь им уже давно приготовлена речь в категорических тонах: «Дешево свою работу не отдам. 18.000 целковых — и баста! В крайнем случае, 15 тысяч, но ни рубля меньше».

И вдруг он узнал, что вместо его фамилии на обложке, оттиснутой золотыми буквами, будет только скремная запись в конце книги, удостоверяющая, что ответственным за выпуск является Весновский. Платить большие деньги тоже никто не собирался.

Это было для него, как гром с ясного неба.

Но Весновский решил не сдаваться.

—Я автор!—кричал он.—И никто не имеет права лишить меня оплаты за выполненную мной работу! Никто!

Попробовали внушить Весновскому, что он неправ. Да куда там. Он хлопнул зло дверью и отправился в Рубцовск, чтобы от туда начать свое наступление. А дома, как говорят, и стены помогают.

И вот в Барнаул по нескольким адресам полетела дөпеша с доказательствами из множества пунктов. И самый главный из них: «Лишение меня прав на результаты моего труда—дело противозаконное... Я автор обработки материалов, и этого прошу у меня не отнимать».

Не успели как следует разобраться с первым письмом, а Весновский уже шлет телефонограмму. Потом снова поток писем. Куда он только ни писал: и в совнархоз, и в ЦБТИ, пришлось заниматься его жалобами и Алтайскому отделению Союза писателей РСФСР, и уполномоченному по охране авторских прав. Затем послания пошли за подписью руководителей тракторного завода, у которых он просил защиты.

Ответы поступали неутешительными. И тогда Весновский решил убавить свои притязания примерно в десять раз, но ни в коем случае не сдаваться. Как человеку, имеющему близкое отношение к различным расчетам, ему не стоило большого труда подсчитать, во что это выльется. И вот снова жалоба:

«...Мне надлежит выплатить по совокупности 1.500—1.800 рублей,—пишет он.—Прошу вас распорядиться решить вопрос об оплате мне указанной суммы. Если окажется невозможным это сделать, прошу назначить официальную экспертную комиссию с рассмотрением материалов».

Жаждет Весновский славы. И мы решили помочь ему в этом. Что же касается денег, то мы хотели посоветовать Весновскому в дальнейшем рассчитывать только на те, которые заработает честным трудом. Как говорят, на чужой каравай рот не разевай.

**Н. КЛУНИЧЕНКО.**

(«Алтайская правда» за 7 августа 1960 г.).

### НОВОСТИ ТЕХНИКИ

## Карманный приемник

Промышленность Ленинградского совнархоза приступила к серийному выпуску нового карманного приемника «Нева». Его конструкция разработана в Научно-исследовательском институте радиовещательного приема и акустики.

Приемник собран из типовых деталей. Заново созданы миниатюрные громкоговори-

тель и конденсаторы. Лампы заменены полупроводниковыми приборами.

«Нева» принимает не только местные, но и удаленные станции. Питание осуществляется от специальной батарейки. Приемник выполнен в пластмассовом футляре, размер которого не превышает обычного портсигара.

## Автомобиль без рессор

В экспериментальном цехе Кутаисского автомобильного завода выпущен опытный образец автомобиля «КАЗ-605». В отличие от выпускаемых в настоящее время машин он не имеет рессор. Они заменены пневматической подвеской — круглым резиновым баллоном с тремя секциями.

Пневматическая подвеска

уменьшает толчки, вызываемые неровностью дороги, и удлинняет срок службы машины. Вместе с тем применение ее экономит много дорогих металлов.

С будущего года завод приступит к серийному выпуску грузовых автомобилей с пневмоподвешиванием.

### ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

#### «ГДЕ ЖЕ ЗАБОТА ОБ ОТДЫХЕ ПЕНСИОНЕРОВ?»

Под таким заголовком в газете «Боевой темп» за 29 июня 1960 года было помещено письмо председателя совета пенсионеров на заводе тов. Зайко, в котором сообщалось, что пенсионер тов. Кудряшова проживает в одной квартире с тов. Кобзевым, который систематически пьянствует, дебоширит и меша-

ет спокойно отдохнуть престарелой женщине.

Начальник жилищно-коммунального отдела тов. Цыганов по этому поводу сообщил, что факты, изложенные в письме, действительно имели место. В настоящее время пенсионерка тов. Кудряшова заменила свою квартиру на отдельную в другом до-

ме.

### НОВЫЕ КНИГИ

**А. Д. ДУБИНИН** — Приемные слесарных работ. Издание 3-е, испр. и дополненное. Москва—Киев, 1960 г., Машгиз, 317 стр.

Книга предназначена для начинающих слесарей. В ней описываются приемы слесарных работ, рабочий и мерительный инструмент, дается богатый иллюстрированный материал. Освещаются вопросы организации труда и техники безопасности, приводятся краткие сведения о черных и цветных металлах, их испытаниях, термической обработке, сварке. В необходимом для слесаря объеме излагаются основы машиностроительного черчения.

**М. С. НИКИТИН и Л. З. ДОЛГИЦЕР**—Краткий справочник газосварщика и газорезчика.

ка. Москва, 1960 год, Машгиз, 592 стр.

Справочник предназначен для мастеров и технологов, а также для квалифицированных газосварщиков и газорезчиков. В нем содержатся основные данные о газах, газах — заменителях и горючих жидкостях, применяемых при газопламенной обработке металла. Даны технические и технологические характеристики аппаратуры и оборудования для газовой сварки и резки, правила их эксплуатации и методы ремонта. Освещены вопросы технологии сварки и резки различных сталей, сплавов, чугуна, цветных металлов и пластмасс.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

### Алтайский тракторный завод им. М. И. Калинина

#### ПРОИЗВОДИТ НАБОР

Рабочих-мужчин для работы на горячих работах: **ВЫБИВЩИКАМИ, ОБРУБЩИКАМИ.**

Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 800—1000 рублей в месяц).

Мужчин для работы **ГРУЗЧИКАМИ** в железнодорожном цехе завода. Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 800—1000 рублей в месяц).

В механические цехи: **СЛЕСАРЕЙ** и рабочих других специальностей. Оплата сдельно-прогрессивная.

Рабочих на **СТРОИТЕЛЬНЫЕ И ПОДСОБНЫЕ РАБОТЫ** в заготовительные цехи. Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 500—800 рублей в месяц).

Поступающие на завод обеспечиваются спецодеждой, согласно установленным нормам. **ГРУЗЧИКИ, ВЫБИВЩИКИ И ОБРУБЩИКИ** обеспечиваются общежитием.

Для оформления требуются следующие документы: паспорт, трудовая книжка и для военнообязанных—военный билет.

Обращаться по адресу: г. Рубцовск, ул. Тракторная, 28, отдел кадров АТЗ.