

Трудовой Тема

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

18-й год издания
№ 54 (2176)

Суббота, 9 июля 1960 г.

Цена
15 коп.

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Об экономическом стимулировании предприятий и о повышении материальной заинтересованности работников в создании и внедрении новой техники и технологии и в комплексной механизации и автоматизации производства

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление об экономическом стимулировании предприятий и о повышении материальной заинтересованности работников в создании и внедрении новой техники и технологии и в комплексной механизации и автоматизации производства.

В постановлении отмечается, что осуществление поставленной XXI съездом КПСС задачи — сделать в ближайшее семилетие решающий шаг в создании материально-технической базы коммунизма и в обеспечении победы СССР в мирном соревновании с капиталистическими странами — требует дальнейшего ускорения темпов технического прогресса.

Между тем в практике экономического стимулирования предприятий и материальной поощрения работников промышленности, строительства, транспорта, связи, геологоразведочных, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций за создание и внедрение новой техники и новых технологических процессов, за механизацию и автоматизацию производства имеются крупные недостатки, что сдерживает темпы технического прогресса в народном хозяйстве. Действующий порядок образования фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства не предусматривает преимуществ для предприятий, выпускающих новую, технически более совершенную продукцию. Все дополнительные затраты, связанные с подготовкой производства новых машин и оборудования, относятся на себестоимость этих машин и оборудования, что при существующей практике установления цен нередко приводит к снижению рентабельности предприятий, осваивающих производство новой техники, а высокие цены на эту продукцию могут сдерживать внедрение новой техники на предприятиях-потребителях.

В целях создания экономических стимулов для предприятий и усиления материальной заинтересованности работников в развитии новой техники Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР признали необходимым внести изменения в порядок образования и расходования фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий работни-

ков и совершенствования производства, установить новый порядок возмещения затрат на освоение новой техники и установление цен на нее, ввести премирование работников предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи, а также геологоразведочных, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций за выполнение работ по новой технике.

Начиная с результатов хозяйственной деятельности за 1960 год, по всем отраслям промышленности устанавливаются новые, повышенные размеры отчислений от сверхплановой прибыли в фонд предприятия, образуемый в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 9 августа 1955 г. № 1430.

По промышленным предприятиям машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности отчисления в фонд предприятия от плановой прибыли, получаемой в результате выпуска изделий новой техники (или экономии от снижения себестоимости этих изделий), в течение первого года серийного выпуска увеличиваются до 10 процентов.

Общая годовая сумма отчислений в фонд предприятия не должна превышать 5,5 процента годового фонда заработной платы промышленно-производственного персонала, с пересчетом на фактический объем выпуска товарной продукции. На предприятиях машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности предельные размеры отчислений в фонд предприятия повышаются при удельном весе изделий новой техники в общем объеме производства: от 10 до 15 процентов — до 6 процентов годового фонда заработной платы промышленно-производственного персонала, от 15 до 25 процентов — до 6,5 процента и свыше 25 процентов — до 7 процентов указанного фонда заработной платы.

Средства из фонда предприятия будут расходоваться: на осуществление мероприятий по новой технике, на модернизацию оборудования и на расширение производства — не менее 20 проц., на жилищное и культурно-бытовое строительство, а также на ремонт жилищного фонда предприятий — не менее 40 проц., на индивидуальное премирование, улучшение культурно-бытового обслуживания работников, приобретение путевок

Пребывание Н. С. Хрущева в Австрии

ЗАЛЬЦБУРГ, 5 июля (ТАСС). Вчера вечером Н. С. Хрущев и сопровождающие его лица прибыли в город Зальцбург — столицу провинции Зальцбург. На улицах, где проезжал советский гость, жители города тепло приветствовали представителя советского народа.

Н. С. Хрущев направляется к Дому-музею Вольфганга Амадея Моцарта, где родился — и провел свое детство великий австрийский композитор. Н. С. Хрущев подробно знакомится с экспонатами Дома-музея Моцарта.

Затем высокий гость осмотрел

новый концертный зал для традиционных музыкальных фестивалей, которые проходят в Зальцбурге летом каждого года.

Глава правительства провинции Зальцбург И. Клаус и бургомистр города Зальцбург А. Бек устроили в резиденции земельного правительства большой прием в честь Н. С. Хрущева. На приеме выступили с речами глава правительства провинции Зальцбург И. Клаус и бургомистр Зальцбурга А. Бек.

Затем с речью выступил тепло встреченный присутствующими Н. С. Хрущев.

5 июля днем советские гости прибыли на высокогорную гидроэлектростанцию Капрун. Строи-

тельство этого сооружения продолжалось с 1939 года по 1956 год и потребовало не только огромных средств, но и многих человеческих жертв.

Средняя мощность ГЭС — 332 тысячи киловатт. Годовая выработка электроэнергии — 550 миллионов киловатт-часов. Станция обслуживается небольшим персоналом — 14 человек в смене.

Гостям предлагают отдохнуть с дороги и просят их пройти к столу.

Во время завтрака с приветственной речью выступил К. Вальдбрунер.

Затем с ответным словом выступил Н. С. Хрущев.

* * *

5 июля, после осмотра гидроэлектростанции Капрун, при посадке в автобусы к Н. С. Хрущеву подошел австрийский инженер — социалист Виктор Цумпелик и сказал: «У меня для Вас есть особый сувенир». Инженер передал Н. С. Хрущеву небольшой бюст В. И. Ленина, сделанный из металла.

Этот бюст В. Цумпелик спрятал в декабре 1942 года от эсэсовцев и с тех пор бережно хранил его.

Принимая дорогой подарок, Н. С. Хрущев сказал: «Ленин будет жить в веках. Ленин и его идеи бессмертны».

Н. С. Хрущев возложил в селении Капрун венок на могилу советских военнопленных, погибших при строительстве гидроэлектростанции.

После дня путешествия Н. С. Хрущев и сопровождающие его лица прибыли в город Филлах. Здесь население городка устроило Н. С. Хрущеву теплую встречу.

Около гостиницы гостей ожидали делегации с приветствиями и подарками.

К Н. С. Хрущеву обращается делегация горняков. Представитель делегации говорит, что горняки видят в Н. С. Хрущеве прежде всего своего коллегу, бывшего шахтера. Они благодарят его за все, что он сделал для мира. Горняки просят Н. С. Хрущева осмотреть их предприятие.

Между Н. С. Хрущевым и горняками состоялась теплая беседа и обмен подарками.

Затем Н. С. Хрущев принял делегацию местных железнодорожников. Они также благодарили Н. С. Хрущева за его неустанную борьбу за мир.

Затем к советским гостям, к Н. С. Хрущеву и его супруге Нине Петровне подходит делегация женщин Филлаха. Они также тепло приветствуют советских гостей и дарят им свои скромные, трогательные подарки.

Здесь состоялись также встречи главы Советского правительства с делегацией Восточного Тироля, делегацией рабочих химических заводов, делегацией коммунистов города Филлаха.

На улице перед большой гостиницей, где остановились Н. С. Хрущев и сопровождающие его лица, массы людей. Все желают видеть высокого советского гостя.

Утром, 6 июля, Н. С. Хрущев и сопровождающие его лица выехали из Филлаха в столицу Баварии Мюнхен.

Жители Мюнхена встретили высокого гостя с исключительной теплотой. На улицах, запруженных народом, большие плакаты с надписями на двух языках: «Добро пожаловать!», «Мир и братство!».

(ТАСС).

(Окончание на 2-й стр.).

Навстречу Пленуму ЦК КПСС

Отличный труд — подарок пленуму

Большой трудовой накал чувствуется в коллективе тракторно-сборочного цеха № 1. Успешно закончив июньскую программу, тракторосборщики усиливают напряжение в труде, чтобы прийти к открытию июльского Пленума ЦК КПСС с высокими показателями.

Дружно, слаженно трудится

коллектив смены, руководимый н. о. сменного мастера Иваном Глушковым. Здесь собирают раму трактора. В смене работают члены бригады, борющейся за звание коммунистической. Сейчас обязанности бригадира временно исполняет Арсентий Кузнецов.

Работа в этом коллективе спорится. Ежедневно, несмотря по-

рой на отсутствие нужных деталей, сборщики рам намного перевыполняют сменные задания. Замечательно трудятся слесари-сборщики Иван Андреевич Пикалов, Виктор Сталин, клепальщик Иван Брагин, электросварщики Николай Чупин, Николай Савицкий, Василий Маринченко и другие.

Пропагандисты технического прогресса

Члены Общества по распространению политических и научных знаний и бюро технической информации завода за последнее время большое внимание уделяют чтению лекций и докладов на технические темы. Только в июне в цехах и отделах завода и в заводском клубе прочитано около шестидесяти лекций по техническому прогрессу, новой технике, механизации и автоматизации производственных процессов.

Особый интерес проявляют тракторостроители к лекциям инженерно-технических работников завода о новой технике. Инженер-конструктор тов. Кругов рассказал во многих цехах завода о новой тракторной технике, инженеры тт. Гохберг,

и Дубовик — о механизации и автоматизации на заводе.

Внимательно слушают тракторостроители лекцию заместителя начальника планово-экономического отдела завода тов. Коломина о путях снижения себестоимости в цехах и отделах завода.

Лекция тов. Коломина поможет вскрыть новые резервы и внести вклад в экономию 90 миллионов рублей от снижения себестоимости выпускаемой продукции.

«Пропагандисты технического прогресса» — смело называем мы тех, кто рассказывает о новостях техники на нашем заводе.

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Об экономическом стимулировании предприятий и о повышении материальной заинтересованности работников в создании и внедрении новой техники и технологии и в комплексной механизации и автоматизации производства

Окончание. Начало на 1-й стр.

Предусмотрено также, что временные оптовые цены на вновь осваиваемые виды продукции машиностроения и металлообработки должны определяться применительно к уровню действующих оптовых цен на ранее освоенную аналогичную или сходную по конструкции или назначению продукцию, с поправкой на более высокую производительность, а также на другие технико-экономические преимущества для потребителей вновь выпускаемой продукции (сокращение издержек производства, улучшение качества выпускаемых изделий, облегчение условий труда).

Новый порядок возмещения затрат на производство новой техники и определения оптовых цен на нее, а также порядок образования фонда освоения новой техники будут введены в действие с 1 января 1961 г.

Госплану СССР совместно с Министерством финансов СССР предоставлено право распространять в случае необходимости по предложениям Советов Министров союзных республик, министерств и ведомств СССР установленные принятым постановлением порядок возмещения затрат по освоению новых видов продукции машиностроения и металлообработки и порядок определения цен на эту продукцию на отдельные производства других отраслей промышленности, в которых выпуск новой продукции связан со значительными затратами по ее освоению.

Принятым постановлением предусматривается ввести с 1 октября 1960 г. премирование работников предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи, а также геологоразведочных, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций за выполнение работ по новой технике с учетом экономической эффективности, получаемой в народном хозяйстве в результате выполнения этих работ.

Премирование будет производиться:

за создание и внедрение новых, технически совершенных и экономически эффективных машин, механизмов, аппаратов, приборов и других изделий, новых видов сырья и материалов, а также за разработку и внедрение высокопроизводительных технологических процессов и прогрессивных методов производства работ;

за разработку и внедрение комплексной механизации и автоматизации производства, за электрификацию производства и за модернизацию действующего оборудования;

за разработку и внедрение механизированных поточных процессов сборки и монтажа зданий и сооружений, новых, экономически эффективных строительных конструкций и материалов, а также за создание проектов нового строительства и технической реконструкции, с обеспечением при этом высокой экономической эффек-

тивности капитальных вложений;

за разработку и внедрение новых, прогрессивных, высокопроизводительных способов разведки месторождений полезных ископаемых;

за внедрение технически совершенных и экономически эффективных новых средств транспорта и связи, а также за разработку и внедрение высокопроизводительных методов организации перевозок и связи;

за другие работы по созданию и внедрению новой техники, а также за успешное выполнение теоретических, исследовательских и изыскательских работ.

Принятым постановлением определены размеры единовременных премий за создание и внедрение новой техники в зависимости от годовой экономической эффективности, получаемой в народном хозяйстве в результате выполнения работ по новой технике.

Установлен также порядок премирования за работы по созданию и внедрению новой техники, а также за успешное выполнение теоретических, исследовательских, проектных и изыскательских работ, когда не представляется возможным рассчитать экономическую эффективность.

Принятым постановлением установлены размеры отчислений средств на премирование работников за работы по созданию и внедрению новой техники, которые должны предусматриваться в планах по себестоимости продукции (работ) предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи, а также геологоразведочных организаций.

Для премирования за работы по созданию и внедрению новой техники предприятия (организации) не менее 75 процентов указанных средств будут перечислять совнархозам, министерствам, ведомствам, крайисполкомам и облисполкомам для образования централизованного фонда и до 25 процентов этих средств будут оставлять в своем распоряжении.

Средства из централизованного фонда для премирования за работы по созданию и внедрению новой техники будут расходоваться на поощрение работников за важнейшие работы, предусмотренные в народнохозяйственном плане и годовых планах по новой технике совнархозов, министерств, ведомств, крайисполкомов и облисполкомов, а средства предприятия (организации) — на поощрение работников за работы, предусмотренные в годовых планах по новой технике предприятий (организаций), в зависимости от экономической эффективности, получаемой в результате выполнения этих работ на данном предприятии (организации).

Средства для выплаты премий работникам научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций в соответствии с принятым постановлением будут предусматриваться в сметах этих организаций в размере 4—8 процентов годового фонда заработной платы.

Научно-исследовательские, проектные и конструкторские организации до 50 процентов указанных средств будут перечислять вышестоящим организациям для образования централизованного фонда для премирования за работы по созданию и внедрению новой техники, а остальную часть этих средств будут оставлять в своем распоряжении для поощрения работников за выполнение тематических планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, за обеспечение высокого качества выполненных проектных и других работ, успешную разработку типовых проектов, досрочное выполнение проектных и изыскательских работ, а также за выполнение тематических планов проектно-изыскательских работ.

За работы по созданию и внедрению новой техники будут премироваться рабочие, руководящие инженерно-технические и научные работники и другие специалисты предприятий промышленности, строительства, транспорта, связи, геологоразведочных, научно-исследовательских организаций (включая научно-исследовательские организации высших учебных заведений), проектных и конструкторских организаций, принимающие непосредственное участие в создании и внедрении новой техники. Другие работники указанных предприятий и организаций, активно содействующие выполнению в срок и досрочно заданий по созданию и внедрению новой техники, могут премироваться руководителями предприятий и организаций в пределах сумм премий, установленных за создание и внедрение новой техники, причем на преми-

рование этих работников может расходоваться не более 10 процентов общей суммы премии.

Премии за создание и внедрение новой техники должны выплачиваться сверх установленных премий за снижение себестоимости, перевыполнение плана производства и улучшение качества продукции.

Размеры премий за создание и внедрение новой техники согласовываются с соответствующими профсоюзными органами.

Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с Госпланом СССР, Министерством финансов СССР, Государственным научно-техническим комитетом Совета Министров СССР, Госстроя СССР, Государственным комитетом Советов Министров СССР по автоматизации и машиностроению и ВЦСПС поручено в двухмесячный срок разработать с участием Советов Министров союзных республик и утвердить положение о премировании работников предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи, а также геологоразведочных, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций в соответствии с принятым постановлением.

В постановлении предусматривается также, что руководящим и инженерно-техническим работникам предприятий (цехов, участков) машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности, осваивающих выпуск новой техники, размеры премий за снижение себестоимости продукции и перевыполнение плана производства могут быть повышены до 50 процентов начисленной суммы, в зависимости от удельного веса

новой продукции в общем объеме производства за период, предусмотренный планом для ее освоения, но не выше предельных размеров премий, установленных действующими положениями.

Принятым постановлением предусмотрено, что неиспользованные в текущем году средства для премирования за работы по созданию и внедрению новой техники и средства фонда освоения новой техники могут быть использованы предприятиями и организациями, а также совнархозами, министерствами, ведомствами, крайисполкомами и облисполкомами в последующие годы.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР обращают внимание партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных организаций на необходимость всемерного усиления заинтересованности рабочих, инженерно-технических работников и служащих в создании и быстрейшем внедрении новой техники для обеспечения высоких темпов роста производства и производительности труда в целях повышения на этой основе материального благосостояния трудящихся.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР призывают рабочих, инженерно-технических работников и служащих еще более повысить трудовую активность и творческую инициативу для успешного претворения в жизнь решений XXI съезда Коммунистической партии Советского Союза об ускорении темпов технического прогресса и тем самым обеспечить досрочное выполнение семилетнего плана развития народного хозяйства нашей страны.

Экспортная продукция

С каждым годом растут и крепнут трудовые связи тракторостроителей с народами зарубежных стран. На днях в адрес Китайской Народной Республики от-

правлены трелевочные тракторы «ТДТ-60», отгружена также партия запасных частей в Монголию и Корею.

В процессе подготовки находят-

ся моторы в экспортном исполнении, которые в июле будут отправлены в страны народной демократии Западной Европы, Австрию и Аргентину.

Нет отвратительнее

В тот день работница инструментального цеха Резина была расстроена. Семейные неладки настолько повлияли на женщину, что, придя на работу, она не могла начать без волнения свое привычное дело. Что у Резиной что-то случилось, нельзя было не заметить. Это не ушло от внимания Анны Нижегородовой, работницы этого же участка.

— Что-то ты грустная сегодня? — спросила Нижегородова, заглядывая в печальные глаза Резиной.

— Ты угадала, Анна. У меня большая семейная неприятность.

— Не переживай, дорогая, — успокаивала ее Нижегородова. — Все кончится хорошо, если ты будешь просить бога, чтобы он не обидел тебя.

— Не шути, Анна, мне не до этого.

— Я серьезно говорю, — продолжала Нижегородова убеждать приятельницу. — Читай евангелие, молись и бог тебя простит.

— А есть ли он? — усомнилась женщина.

— В святом писании сказано, что есть. Советую прочесть. Так год назад начала свою

деятельность по вербовке в секту пятидесятников Анна Нижегородова.

Сейчас Анна стоит перед рабочими своего цеха и виноватым взглядом робко шарит по рядам товарищей, ища сочувствия и хоть маленькой поддержки. Но их нет. Один за другим встают рабочие со своих мест и со всей силой осуждают Нижегородову за ее связь с реакционной сектой мракобесов, которой руководит некий Бавыко, ранее судимый за антисоветскую пропаганду.

Вот горячо и страстно разоблачает деятельность секты пятидесятников ее бывшая участница Левницкая. О том, что она видела и слышала, когда проходили молебные собрания, и что представляет из себя это сборище чудовищ, Левницкая не может говорить без волнения.

— Эти кривлянья, нервные дерганья, лихорадочные движения, улюлюканье настолько безобразны, что просто питаешь

ко всему этому отвращение. Я стояла в секте и сейчас мне стыдно, как я могла поверить мракобесам. Полтора года молилась усердно, чтобы на старости лет увидеть бога, но все это оказалось ложью. Вместе со взрослыми там калечат души малолетних.

Клевета на советских людей, превознесение американщины — вот мораль таких реакционных прихвостней как Бавыко и ему подобные. И Нижегородова идет почти каждый день на молебен, чтобы еще раз услышать слова сектантского главаря: «мы живем среди волков».

Трудно сказать, чем руководствуется в своей жизни Анна, но на словах она готова умереть за Христа и не хочет отречься от секты. Ведь по писанию все будет гореть в геенне огненной, лишь только сектанты-пятидесятники останутся жить.

Рабочие осуждают Анну, требуют от нее изменить свои взгляды на жизнь и посмотреть

Сила наглядного слова

Наглядная агитация является важнейшей формой партийно-политической работы среди трудящихся. Порой броское печатное слово, яркий, содержательный плакат действует на сознание людей сильнее продолжительной беседы. Эту истину хорошо усвоили руководители моторного цеха. Радует глаз оформление главного пролета. Красочные лозунги и призывы скупым языком цифр рассказывают о задачах и трудовых достижениях моторщиков во втором году семилетки. Главные вопросы, над которыми работает коллектив цеха, отражены рукой художника на щитах и стендах.

«Дадим 3,5 миллиона рублей экономии от снижения себестоимости мотора» — этот общий призыв как бы подкрепляют своим содержанием несколько других, в которых раскрываются возможности выполнения принятого обязательства.

Например, на одном из участков мы видим такой призыв: «Помните, что одна бракованная головка приносит 159 рублей убытка. Не допускайте брака!» или «Одна минута простая обходится в 366 рублей». И тут же плакатным языком рассказывается, какой вклад в общую цифру экономии вносит коллектив того или иного участка и что уже сделано по снижению себестоимости моторов.

Моторщики вместе со всем коллективом завода вступили в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана второго года семилетки, за достойную встречу июльского Пленума ЦК КПСС. Об этом говорят помещенные на видном месте социалистические обязательства коллектива цеха на 1960 год и в

честь июльского Пленума ЦК КПСС.

Текст этих обязательств говорит о том, что коллектив цеха борется за то, чтобы использовать все имеющиеся резервы для роста производительности труда, увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества и снижения себестоимости. Работники цеха видят свою первейшую задачу в том, чтобы внести свой достойный вклад в дело выполнения обязательств в честь предстоящего Пленума ЦК КПСС.

Важное значение имеет регулярное подведение итогов социалистического соревнования и обеспечение его гласности. Гласность соревнования, поощрение коллективов смен, участков и отдельных работников, добившихся лучших результатов, и порицание отстающих достигается путем показа их через многообразные формы наглядной агитации: доски показателей, Доски почета, специальные стенды и т. д.

К сожалению, партийное бюро цеха (секретарь тов. Кононов), цеховой комитет профсоюза (председатель тов. Буркун) недооценивают это важное дело. Подведение итогов соревнования проводится с опозданием. Доски показателей заполняются нерегулярно. Дога руководителей цеха — оперативно решать вопросы, связанные с подведением итогов социалистического соревнования между сменами, участками и отдельными рабочими.

Необходимо обобщать опыт лучших коллективов участков, смен и передовиков производства и сделать его достоянием всех работающих в цехе.

М. ГЛАДНИХ.

Новое в медицинском обслуживании

Недавно в медсанчасти завода введена комплексная диспансеризация больных. Ведется дифференцированный учет больных, страдающих продолжительной или хронической болезнью. В определенный день и час больных приглашают на врачебную консультацию.

Недавно первая консультация была проведена с больными ги-

пертонией. В красном уголке медсанчасти собралось 35 человек. Они прослушали беседу о режиме питания при гипертонической болезни.

Затем все приглашенные прошли медицинский осмотр у терапевта, окулиста, невропатолога.

В ближайшее время комплексная диспансеризация будет проводиться непосредственно в цехах завода.

И грязнее дела...

кругом, как строят коммунизм советские люди.

А Нижегородова? Поняла ли она, за что ее осуждают товарищи по работе? Конечно, поняла, но упорно не хочет сознаться в этом. Эта фанатичка бесовски лжет. В существование потусторонней жизни она безусловно не верит, а безумно идет на поводу у проходивцев и преступников — главарей секты пятидесятников.

— Хочу жизнь свою, — говорит она, — отдать Христу. Ни капельки откровенности, наглость без предела. Вместе с Бавыко Анна поносит честных советских людей, стараясь оклеветать и опорочить их. Нижегородова — бывшая учительница. В 1940 году она закончила Рубцовское педагогическое училище. До 1947 года учительствовала, воспитывала детей. Чему она могла научить подрастающее поколение? Мракобесию? Ведь в нашем понятии учитель — это самый добрый, сердечный человек, которому вверены первые школьные дни

жизни малышей с 7-летнего возраста и до получения аттестата зрелости.

Сектантка Нижегородова ведет среди людей религиозную пропаганду, стараясь вовлечь их в реакционную секту пятидесятников. За это она уже однажды была наказана, отбыла срок в заключении. Но видно ей не мешает.

Становится просто невероятным, что эта молодая, грамотная женщина так низко опустилась, отреклась от кино, театра, от всех земных благ, чем гордятся и радуются советские люди. По ее гнилой «философии» так богу угодно. А видела ли она бога?

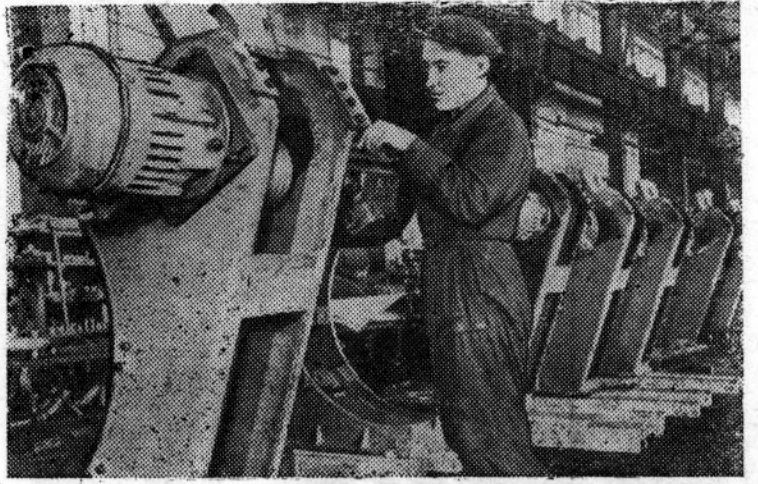
— Затем то и молось усердно, чтобы увидеть его, — говорит сектантка. Мыслит Нижегородова как самый отсталый, безграмотный, забитый человек.

Старший мастер участка Михаил Степанович Степаненко часто вел с Нижегородовой беседы на антирелигиозные темы, где убедительно доказывал сущность религии, ее вред. На жи-

Брянская область. Новозыбковский машиностроительный завод «Волна революции» в этом году освоил серийное производство окорочного станка, предназначенного для леспромхозов и шпалопропиточных заводов. Производительность нового станка — 125—150 кубических метров древесины в смену.

На снимке: сборка окорочных станков. На переднем плане — один из лучших слесарей-сборщиков И. П. Ефремов.

Фото И. Рабиновича. Фотохроника ТАСС.



За образцовую культуру на производстве

Чистота — залог успеха

Культура производства и санитарная культура являются одним из важнейших факторов повышения производительности труда, снижения заболеваемости и травматизма. В этой связи особое значение приобретает правильно налаженная работа санитарных активистов в цехах.

На нашем заводе создан и действует заводской комитет Общества Красного Креста и Красного Полумесяца. За текущий год членами комитета проделана большая работа по вовлечению трактористов в члены общества и пропаганде среди рабочих медицинских знаний.

За этот период в цехах завода создано 37 первичных организаций, вовлечены в члены общества 11 тысяч человек. Организовано 100 санитарных постов, обучено 260 человек санитарных уполномоченных. Намеченные по плану на полгода мероприятия полностью выполнены. Активными членами комитета являются тт. Максимцев, Жакупов, Гусев, Щербанов, Польщиков.

Созданы и обучены на заводе три санитарных дружины, одна из которых (командир тов. Щербанов) на городских кустовых соревнованиях заняла первое место.

В настоящее время комитет Общества Красного Креста работает в тесной связи с заводской комиссией по культуре производства, выявляет недостатки в цехах и на заводской территории, принимает необходимые меры для их устранения. Нерадивые руководители, содержащие свои участки работы в антисанитарном состоянии, критикуются посредством выпуска санитарного «Крокодила».

В каждом цехе имеются санитарные активисты. Из их числа созданы санпосты, выбраны сануполномоченные. Они при-

званы следить за санитарно-гигиеническим состоянием своих цехов, участков, непосредственно рабочих мест. Санитарные активисты не только следят за культурой и чистотой на производстве, но и оказывают первую доврачебную помощь. Рабочий не теряет драгоценного времени нахождение в здравпункт, а обработка микротравмы снижает гнойничковые заболевания среди работающих.

Активисты помогают в организации массовой санитарно-просветительной работы. И там, где руководители цехов, участков правильно понимают значение санитарной культуры производства, во всем поддерживают активистов и помогают им — культура производства стоит на должном уровне. Во многих цехах созданы уголки здоровья, которые представлены красиво оформленной витриной, где вывешиваются материалы лекции, беседы врача на санитарно-просветительные темы. Например, лекции «Гигиена кожи», «Чешуйчатый лишай» и др. расширяют кругозор рабочих и способствуют предупреждению и профилактике гнойничковых заболеваний.

Особенно хорошо налажена работа санитарных активистов в автоматном цехе и втором термическом (председатели первичных организаций СОКК тт. Басов и Гулов). Они работают в тесной связи с цеховыми комиссиями по культуре производства и сообща борются за выполнение этой сложной и ответственной задачи. Ежедневно в этих цехах подводятся итоги работы комиссии и первичной организации. Отмеченные недостатки своевременно устраняются. Периодически на диспетчерских совещаниях заслушиваются отчеты председателей о санитарном состоянии цеха, выпускается санитарный «Крокодил», где бичуются неряхи, рабочие, которые не убирают станок, и т. п.

В этих цехах очень чисто,azole рабочих мест посыпан песок, что создает хорошее впечатление. Санитарные активисты

ты автоматного и второго термического цехов вопрос культуры производства прочно взяли в свои руки. Они не проходят мимо малейшего факта нарушения, следят, чтобы содержались в чистоте питьевые бачки, своевременно убиралась от рабочих мест стружка, поддерживалась постоянная чистота в проходах, у станков, следят, чтобы каждый рабочий убрал свой станок и сдал его сменщику чистым. Результаты такой постоянной, неослабной работы не замедлили сказаться: повысилась производительность труда, резко снизилась заболеваемость и травматизм.

Неплохо поставлена в этом направлении работа в моторном (председатель тов. Максимцев), ремонтно-механическом (тов. Тяжкун), на теплоэлектроцентрали (тов. Рашупкина), в ЖКО (тов. Матвеева), чугунолитейном № 1 (тов. Демченко) и других цехах.

Однако есть на заводе и такие руководители, которые отмахиваются от работы по наведению чистоты и порядка. Зайдите в кузнечный цех. Грязь, захламенность, в проходах — горы заготовок, по которым с трудом пробираются рабочие. Там большая заболеваемость, имеются случаи травматизма. Но начальник цеха тов. Кузнецов не обращает на это внимания, лишь бы был выполнен план.

Очень плохо обстоит дело с культурой производства и работой санитарных активистов в механосборочном корпусе № 2. Во втором тракторосборочном цехе — сплошная грязь, рабники стоят ногами на стружке, не соблюдая простейших правил техники безопасности, станки грязные. О каком повышении производительности труда думают тт. Лузянин, Василевский и Иванов?

Пора этим товарищам от слов перейти к делу, навести порядок на производстве и оказывать повседневную помощь в работе санитарным активистам.

Н. ХОХЛОВА,
председатель заводского комитета СОКК.

На съемки второго короткометражного фильма

Созданная недавно на заводе киностудия готовится к выпуску второго короткометражного фильма «Испытание трелевочных тракторов». Большая работа киностудийцев была проведена по составлению интересного сценария этого фильма. Нужно было подробно изу-

чить производство тракторов «ТДТ-60», познакомиться с теми, кто конструирует и собирает этот мощный трактор.

На днях работники заводской киностудии выехали в г. Томск, где произведут съемки хода испытаний трелевочных тракторов в леспромхозах Томской области.



В. АЛЕКСАНДРОВ.



Могилевская область. В соответствии с законом, принятым четвертой сессией Верховного Совета СССР о сокращении Вооруженных Сил Советского Союза, в Белорусском военном округе расформирована пятая тяжелая танковая Корсуньская Краснознаменная дивизия. Демобилизованные воины возвращаются к мирному созидательному труду, к своим семьям.

Многие солдаты и сержанты едут работать на целинные земли Казахстана и Алтая, на комсомольские стройки семилетки. На снимке: прощание со знаменем дивизии. Фото Н. Белобровика. Фотохроника ТАСС.

Международный обзор

МИРНОЕ СОСУЩЕСТВОВАНИЕ — ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ СССР

В эти теплые польские дни самыми популярными словами в Австрии являются «Фройндшафт» и «Фриеден», что в переводе на русский язык означает «дружба» и «мир». Этими словами, исключительным гостеприимством и радужным приветствием австрийский народ главу Советского правительства Н. С. Хрущева. Его поездка по Австрии вылилась в волнующую демонстрацию поддержки австрийским народом принципов мирного сосуществования. «Советский руководитель, — писала одна австрийская газета, — приехал к нам с идеями мирного сосуществования, которые близки сердцу каждого австрийца». Отношения между СССР и Австрией представляют собой наглядное выражение великой жизненной силы этих идей.

Дружественные связи между нашей страной и Австрией имеют давние традиции. Как заявил Н. С. Хрущев на собрании в австро-советском обществе, наш народ не раз протягивал руку помощи Австрии в годы тяжелых испытаний. Так было в годы второй мировой войны, когда героическая борьба нашей страны обеспечила освобождение Австрии от гитлеровского ига. И то, что Австрия стала после войны и заключения государственного договора подлинно независимым государством, проводящим политику нейтралитета, достигнуто также прежде всего благодаря политике Советского Союза. Именно политика мирного сосуществования, проводимая нашей страной, обеспечивает ныне развитие Австрии по пути мира.

Эти факты хорошо известны австрийскому народу. Вот почему с такой теплотой встречали австрийцы главу Советского правительства. В выступлениях государственных деятелей и простых людей Австрии, посвященных визиту Н. С. Хрущева, подчеркивается, что дружба между маленькой несоциалистической Австрией и великим социалистическим Советским Союзом служит примером того, что народы различных стран, независимо от существующих в них общественных и экономических систем, могут жить в мире и дружбе.

Этому очень способствует развитие экономических связей между Австрией и Советским Союзом. Во время посещения Н. С. Хрущевым крупнейшего австрийского предприятия «Фет» подчеркивалось благотворное влияние экономического сотрудничества Австрии с Советским Союзом. Завод «Фет», экспортируя в СССР прокат черных металлов, получает взамен советский уголь, кокс, руду, расширяет свое производство и обеспечивает работой все большее число австрийцев.

Все миролюбивые люди с большим вниманием следили за поездкой Н. С. Хрущева по Австрии. Итальянская газета «Наэзе» сравнивает этот визит и отноше-

ние к нему австрийцев с недавним скандальным провалом поездки американского президента по странам Дальнего Востока. «Это две конкретные оценки двух различных политических курсов, — пишет газета. — Народы осуждают холодную войну, проводимую США, и приветствуют политику мира, олицетворением которой служит Н. С. Хрущев».

США ТОЧАТ НОЖ ПРОТИВ КУБЫ

Политика угроз, шантажа и экономического давления, проводимая Соединенными Штатами в отношении многих стран, с особой силой проявилась за последнее время в отношении маленькой Кубы.

Американские империалисты приходят буквально в бешенство от того, что по соседству с США появилась страна, ставшая на путь революционного развития и стремящаяся обеспечить свою независимость. Они всячески стараются затруднить строительство новой жизни на Кубе, устраивают против нее диверсии, пытаются сорвать ее экономическое развитие.

Недавно американские монополии прибегли к особенно наглomu саботажу: воспользовавшись тем, что им принадлежат нефтеперерабатывающие заводы на кубинской территории, они отказались перерабатывать нефть, закупленную Кубой в Советском Союзе, и тем самым хотели задуть молодую республику в тисках нефтяного голода. Без нефтепродуктов не могли бы работать кубинские предприятия, был бы парализован транспорт и т. д.

Но кубинское правительство дало отпор империалистам. Оно установило свой контроль над иностранными нефтеперерабатывающими предприятиями, которые перешли теперь в ведение государства. Американские и английские специалисты покинули эти предприятия, рассчитывая, что кубинские рабочие не смогут наладить производство. Но и эти расчеты потерпели провал. Рабочие и инженеры Кубы с помощью представителей других стран Латинской Америки не только с успехом осваивают производство, но и добиваются повышения производительности нефтеперерабатывающих заводов.

Кубинский премьер-министр Фидель Кастро, назвав действия США ножом, приставленным к горлу кубинского народа, подчеркнул, что Куба будет продолжать бороться и выйдет из нее победителем. Веру в победу поддерживает в кубинцах то, что на их стороне симпатии и поддержка всех прогрессивных сил мира.

В. ХАРЬКОВ.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

Меняю квартиру в городе Воронеж со всеми коммунальными удобствами на квартиру в г. Рубцовске.

С предложениями обращаться по адресу: г. Рубцовск, Западный поселок, улица Болотникова, № 2, Шарф Мартын Вильгельмович.

Уголок здоровья

Завтра, впервые в нашей стране, проводится День здоровья трудящихся. В этот день будут подведены итоги плодотворной работы наших медицинских работников, их успехи в повседневной борьбе за здоровье советского человека и пополнятся медицинские знания людей. Они узнают о новейших достижениях советской науки в области здравоохранения, ознакомятся с последними медицинскими препаратами и все более совершенными приборами, поставленными на службу здоровью.

День здоровья будет отмечаться в городском парке имени Кирова с 10 часов утра. С докладом выступит главный врач санитарно-эпидемической станции тов. Чибриков. После этого состоится награждение Почетными грамотами и подарками лучших санитарных активистов города.

По окончании торжественной части на эстраде будут даны концерты художественной самодеятельности коллективами треста № 46 и завода «Алтайсельмаш».

В библиотеке парка трудящиеся города смогут получить консультации и советы по интересующим их вопросам у ведущих специалистов города: терапевта, невропатолога, хирурга, акушера-гинеколога, педиатра и окулиста.

Здесь же медицинскими работниками будут прочитаны лекции: «О вреде курения», «О вреде алкоголя» и другие. Силами медицинских учреждений города будут проведены аттракционы.

В клубах и кинотеатрах города перед началом сеансов будут выступать специалисты с беседами на медицинские темы.

Новые лекарства

Пентамин. Это лекарство выпускается в ампулах в виде 5-процентного раствора по 1 и 2 мл. Используется при гипертонической болезни во II и III стадиях и при гипертонических кризах, при спазмах периферических сосудов (перемежающаяся хромота), эндартериите, бронхиальной астме (для купирования острых приступов), камнях мочеочника и других заболеваниях. Лечение пентамином проводится только в стационарных условиях.

Ангиноль. Выпускается лекарство в двух флаконах по 20 мл и представляет собой комплексные препараты, состоящие из разведенных настоек растительного происхождения и растворов неорганических ингредиентов. Ангиноль оказывает терапевтический эффект при лечении ангины как у взрослых, так и у детей. Применяется при катаральных, фолликулярных, лакунарных, флегмонозных ангинах.

Каждый—сам себе врач

Долголетие было всегда желанной мечтой человечества. К нему люди стремились разными путями. Разумеется, не последнюю роль тут играла и медицина — наука, о которой справедливо говорят, что она стара, как мир. Медицина действительно, всегда была верным союзником человека в его борьбе за жизнь, за здоровье.

Однако, не умаляя ее значения, я замечу, выразив, пожалуй, мнение всех моих коллег, что в первую очередь каждый человек — сам себе врач.

Сегодня я не буду рассказывать о людях, вооруженных скальпелем, в чьих руках в буквальном смысле слова бывает человеческое сердце. Давайте поговорим о другом сильном «лекарстве» — о физической культуре.

Что же такое физическая культура? Отвечая на этот вопрос, мне неоднократно приходи-

лось говорить, что физкультура прежде всего — образ жизни советского человека. Сюда входит и утренняя гимнастика, и занятия спортом, и туризм, а также режим труда, отдыха и питания. Меня очень радуют позывные Всесоюзного радио, ежедневно призывающие выполнить простой комплекс гимнастики, принять очередную дозу бодрости для трудового дня. Не случайно в народе бытует слово «зарядка». Да, именно зарядка — организм и происходит в эти минуты, зарядка энергией, силой.

Но не думайте, что утренняя зарядка — это вполне достаточное средство против всех бед, грозящих здоровью. Нет, это только начало в борьбе за бодрость, силу и выносливость.

Наша Коммунистическая партия, Советское правительство сделали все возможное для того, чтобы любой советский человек мог часы своего досуга про-

водить на стадионах, теннисных кортах, в бассейнах, в гимнастических и игровых залах. А ведь несколько часов в неделю, отданных физической культуре, превращаются в драгоценное лекарство, укрепляющее здоровье.

Впрочем, в борьбе за свое здоровье с помощью физкультуры вы не будете одиноки. Вам — я на это очень надеюсь — придут на помощь врачи-спортсмены.

Нам, врачам, часто приходится иметь дело с людьми, мечтающими о хорошем здоровье и долголетии и в то же время нарушающими самые необходимые для этого условия. Пожалуй, нет ничего более вредного и несовместимого с требованиями основ физической культуры, чем курение и алкоголь. Я не буду сейчас подробно объяснять, в чем их вред. Об этом много уже писалось в нашей печати. Скажу только одно. Кто хочет

быть здоровым, сильным, кто мечтает о долгих годах жизни, тот не должен злоупотреблять алкоголем и травить свой организм никотином.

Изношенная человеческая материя не может быть восстановлена всевозможными лекарственными препаратами, даже самыми совершенными. Потерянное здоровье не поправишь никакими операциями.

Так боритесь же за здоровое сердце и не рассчитывайте на скальпель хирурга! И никогда, сколько бы вы ни прожили, не бросайте физических упражнений.

Не забывайте, что здоровье в ваших же руках, что каждый человек, повторяю, — сам себе врач.

Академик А. Н. Бакулев. (Газета «Литература и жизнь»).