

Трудовой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

18-й год издания № 48 (2170) | Суббота, 18 июня 1960 г. | Цена 15 коп.

Оживить работу бригад малой механизации

После июньского Пленума ЦК КПСС в большинстве цехов нашего завода были созданы бригады малой механизации, которые призваны проводить работы по механизации трудоемких работ, повышению культуры производства, улучшению качества продукции. Таких бригад на заводе было создано 35, с числом участников 186 человек.

В различных цехах бригады малой механизации выполняли разнообразную работу. Они занимались модернизацией оборудования, вопросами механизации и автоматизации. Начало было хорошее. Силами бригад малой механизации проведена большая работа по повышению производительности труда. В сталелитейном цехе, например, был изготовлен и пущен полуавтомат для зачистки траков, внедрение которого повысило производительность на этой операции в три раза.

Однако случилось так, что о работе бригад малой механизации забыли и в ряде цехов используют их не по назначению.

Основная причина того, что бригады малой механизации в отдельных цехах перестали выполнять свои обязанности, та, что заместители начальников цехов по технической части поручили руководство бригадами цеховым механикам, а там используют их на разных работах. Главный инженер завод тов. Воронин остался в стороне от руководства бригадами малой механизации, которые являются основными проводниками технического прогресса на заводе.

В сталелитейном цехе бригада малой механизации состоит из

22-х человек. Но, как заявил бригадир тов. Цинак, бригада очень мало выполняет плановых работ, а постоянно работает на подсобных работах. Кроме того, несколько человек из бригады переведены на другие участки. Это свидетельствует о том, что руководители цеха гг. Вербицкий и Шведунцов недооценивают значения этих бригад.

На днях городской комитет КПСС на своем заседании обсудил вопрос о работе бригад малой механизации на нашем заводе. Резкой критике были подвергнуты руководители прессового, чугунолитейного цеха № 3, автоматного и некоторых других цехов, где бригады малой механизации совершенно прекратили свое существование.

Было отмечено также, что инженерно-технические работники завода не оказывают помощи бригадам малой механизации, не помогают членам бригад составлять необходимые чертежи. Городской комитет партии обязал технических руководителей завода приблизить работу конструкторов и технологов к бригадам, которые занимаются претворением в жизнь вопросов механизации и автоматизации.

Сейчас, накануне предстоящего июньского Пленума ЦК КПСС, необходимо оживить работу бригад малой механизации. Каждая из этих бригад должна принять новые социалистические обязательства и настойчиво бороться за их выполнение. Это поможет коллективу завода добиться новых успехов в труде в честь июньского Пленума ЦК КПСС.

Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 16 июня

Должно быть 53,9 процента

Ц Е Х И	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
ЧЛЦ-1	100	47,6	—	—
ЧЛЦ-3	91	50,3	—	—
СЛЦ	102	49,8	165,9	45,4
Кузнечный	100	47,5	—	—
Термический № 2	103	54,5	—	—
Термический № 4	111	53	188,4	47,4
Прессовый	90	48,6	35,5	52,2
Метизный	80	45,2	50	64,7
Автоматный	102	52,1	168	68,5
М-1	103	48,9	99,2	35,4
М-2	108	48,3	138,4	39,1
М-3	114	29,8	165,3	8,2
М-4	95	47,7	—	38,2
М-5	90	50,8	79,3	69,1
М-6	85	49,1	96,2	40,4
Моторный	102	47	78,2	39,4
Тракторосборочн. № 1	94	49,3	106,2	46,1
Тракторосборочн. № 2	172	46,5	71	49,6
ДОЦ	102	51,2	—	—

Пленуму ЦК КПСС—достойную встречу

Через трудности—к победе

На протяжении прошлого года участок запасных частей (смена старшего мастера тов. Польских) считался одним из худших в ремонтно-механическом цехе. В коллективе была слаба трудовая и технологическая дисциплина, часто допускался брак, многие рабочие не выполняли доведенных заданий.

Рабочие решили исправить создавшееся положение и во втором году семилетки доказать, что они могут трудиться лучше. Этот

вопрос коллектив сменой обговорил на своем собрании. Цель каждому стала ясна—во что бы то ни стало улучшить работу и выйти в передовые.

Слова не разошлись с делом. И теперь этот участок по праву считается самым лучшим в цехе. Такой успех достигнут благодаря замечательной работе каждого члена коллектива. Большое значение имеет и создание двух бригад, где высококвалифицированные рабочие взяли шефство

над отстающими. Теперь все рабочие выполняют и перевыполняют задания.

Замечательно трудится этот коллектив и в эти дни, стремясь прийти к открытию июльского Пленума ЦК КПСС с еще лучшими показателями. Пример в труде показывают токари гг. Валяев, Зибарова, строгальщик тов. Полетаев, фрезеровщик тов. Крылатов и многие другие.

В. МАНЕЕВ.

Встреча с участниками коммунистического соревнования

На наш завод прибыл председатель совнархоза Алтайского экономического района тов. Назаров Я. А.

16 июня тов. Назаров встретился с участниками коммунистического соревнования. В дружеской беседе пионеры коммунизма обсудили важнейшие вопросы, которые требуют неотложного разрешения. Бригады и ударники коммунистического труда должны возглавить поход за культуру труда.

— Третью часть своей жизни человек проводит на работе, — говорит тов. Назаров. — И чтобы труд приносил истинное удовольствие и радость, надо рабочее место сделать чистым и удобным. Цех—это твой второй дом, сделай его уютным и красивым.

Бригадир бригады коммунистического труда автоматного цеха Клара Мальцева рассказала, что у них на участке уборку произво-

дят сами рабочие и что назрела возможность отказаться от уборщиц во всем цехе, а применение хотя бы простейшей механизации на уборке и транспортировке деталей позволит поднять культуру производства и в других цехах завода.

Повышать мастерство, добиваться высокой квалификации—главное, над чем должны постоянно работать участники коммунистического соревнования и вести за собой остальные массы рабочих. Это позволит значительно улучшить качество продукции и на многих участках отказаться от контролеров.

На заводе есть много положительных примеров, достойных подражания. Бригада Марии Зелениной в моторном цехе уже второй год работает без наладчиков, а с первого июня девушки отказались от контролеров, им доверили личное клеймо. Каждый

член бригады в совершенстве изучил все 7 станков и может квалифицированно делать любую операцию. Например Люба Маринченко находится в отпуске, ее работу успешно выполняет Пана Полетаева. Ротор, который обрабатывают девушки на своем участке, подается на сборку бесперебойно, и сборщики хорошо отзываются о качестве этой детали.

Высокой квалификации добились члены бригады тов. Глушкова из первого тракторосборочного цеха.

— Замечательно работают! — с восхищением говорит тов. Назаров.

Но таких примеров пока мало. Надо неустанно множить ряды участников коммунистического соревнования, воспитывать в людях высокие моральные качества, коллективную, коммунистическую ответственность за порученное дело.

М. РИДЗЕЛЬ.

Комсомольцы завода—Дню советской молодежи

Большие задачи стоят перед коллективом Алтайского тракторного завода. Это и получение 90 миллионов рублей экономии от снижения себестоимости выпускаемой продукции, и достойная встреча июльского Пленума ЦК КПСС, и выполнение государственного плана первого полугодия.

Коллектив завода имеет возможность блестяще справиться с поставленными задачами и завоевать первое место в социалистическом соревновании среди промышленных предприятий края. Для этого нужно мобилизовать все силы, исчерпать все возможности, довести до каждого рабочего всю важность выполнения поставленных задач.

Большую роль в решении этих задач могут и должны сыграть молодые тракторостроители и их передовой отряд—комсомол. Сейчас, когда близок наш праздник, — День советской молодежи, молодые тракторостроители добиваются все новых трудовых успехов.

Замечательно трудятся коллективы коммунистического труда бригад автоматного цеха Антонины Пекуш, Марии Мариловой, бригады Николая Торопова (механический цех № 5) и многие другие. Хороший пример показала бригада коммунистического труда моторного цеха, возглавляемая Марией Зелениной. Она стала работать без контролеров и наладчиков.

Нашим бригадам следует задуматься над этим и посмотреть на

своих участках, нельзя ли последовать их хорошему почину. К сожалению у нас имеются такие факты, что в коллективах, которые сдерживают ритмичную работу всего завода, бригад и ударников, борющихся за высокое звание, очень мало. Такое наблюдается в чугунолитейных цехах №№ 1 и 3, кузнечном, тракторосборочном цехе № 2. Это большое упущение общественных организаций и в первую очередь комсомольских, где секретарями комсомольских бюро Анна Швецова, Анатолий Алистаров, Анна Савельева и Владимир Андрищенко.

Нужно шире распространять это движение, больше доверять бригадам, поддерживать их начинания. Бригады и ударники коммунистического труда—это наша опора, наше будущее, и в настоящее время нужно помогать им воспитывать в своих коллективах человека коммунистического общества.

Понимая всю важность борьбы за снижение себестоимости выпускаемой продукции, комсомольские организации определили свое место в решении этой большой задачи. Хорошо трудятся и помогают в наведении чистоты и снижении брака комсомольцы механического цеха № 1, автоматного цеха, молодые рабочие механического цеха № 3 и других.

Комсомольцы автоматного цеха создали свое самостоятельное конструкторское бюро, сами решают

вопросы механизации оборудования и сами их внедряют. На счету комсомольцев механического цеха № 3 (секретарь комсомольского бюро тов. Сюшан) — 9 модернизированных станков, и они успешно продолжают свою замечательную работу. Комсомольский пост механического цеха № 1 очень хорошо помогает в работе. Ни один прогульщик, бракодел или нарушитель трудовой дисциплины не избежит ответа на заседаниях бюро и штаба и поэтому среди молодежи механического цеха № 1 нарушения трудовой дисциплины—редкое явление.

Большую работу проводит молодежь по строительству нового стадиона АТЗ. Почти ежедневно по графику выходит молодежь на строительство. Очень хорошо потрудились молодые прессовщики, автоматчики, модельщики и другие.

Но работы еще очень много и задача заводской молодежи, наряду со слаженной работой в цехах на рабочих местах, вести строительство стадиона, чтобы в этом году наши спортсмены получили благоустроенный стадион.

Молодежный коллектив АТЗ—хороший, дружный коллектив. Он не раз доказал, что может делать большие дела и сейчас нет сомнения, что молодые тракторостроители достойно выполняют свои обязательства.

М. КЕДИЧ,
секретарь ЗК ВЛКСМ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Учить и воспитывать

При беседе с молодым рабочим, вступающим кандидатом в члены КПСС, можно слышать такой вопрос: «А как вот я, рядовой рабочий с небольшим образованием, смогу в повседневной работе приносить пользу партии, народу? Ведь кроме хорошей производственной работы коммунисту надо работать и с людьми, воспитывать их, а для этого надо немало знать?».

Именно для этого Устав КПСС предусматривает кандидатский стаж, когда в течение года человек проверяется на партийную зрелость, определяет детально свое отношение к партии.

Значит ли это, что вступившего кандидатом в члены КПСС только по истечении кандидатского стажа, т. е. через год, надо подвергнуть всесторонней проверке? Конечно нет. Ведь зачастую вступающий в партию, кроме Устава КПСС, не представляет себе роли коммуниста на производстве, его отношения к партийным и общественным поручениям. Вот для этого-то и необходимо проверить человека на деле, дать ему ощутить принадлежность к партии, познакомиться с обязанностями коммуниста.

В нашей партийной организации все кандидаты привлечены к выполнению тех или иных общественных дел. По поручениям молодым коммунистам мы определяем с учетом способностей человека. Например, Николая Тимофеева охотно слушают рабочие лаборатории, когда он проводит с ними беседы, инженер Надежда Киселева грамотно редактирует стенную газету, студент

вечернего института Алексей Проконев каждый вторник проводит политинформации для рабочих в красном уголке, а слесарь Николай Голенико добросовестно выполняет обязанности члена редколлектива. И таких у нас немало. Правда, есть учащиеся 10-х классов, которых мы по известным соображениям привлекаем лишь к работе в добровольной народной дружине.

Бывают, разумеется, недочеты в работе молодых коммунистов, но своевременная помощь партийного бюро, старых коммунистов придает их воспитанию правильное направление. Заметно растет коммунистическое сознание молодых членов и кандидатов партии.

Правильное понимание политики партии, коллектива и очередных задач ведет к росту их активности в решении вопросов производства. Вот как, например, выступил на одном из партсобраний слесарь Петр Гузев: «Из-за плохого снабжения материалами мне приходится терять рабочее время на поиски их. Я не сделаю, мне зарплата идет по времени, но я ведь не делаю в это время нужной работы». Это говорит о большой коммунистической зрелости рядового рабочего. Воспитывая в себе принципиальность, когда интересы коллектива ставятся над личными, высокую ответственность перед партией, высокую личную мораль можно стать настоящим коммунистом, достойным нашей славной Коммунистической партии.

Ф. ЕГОРОВ,
секретарь партийной организации теплоэлектроцентрали.



Узбекская ССР. В ста километрах от Ташкента у подножия Кураминского хребта ученые обнаружили месторождение извести. Несколько месяцев назад в поселке Ахан-Гаран началось сооружение цементного завода, который будет самым крупным в Средней Азии.

На стройку семилетки прибыло много молодежи из различных районов страны, в том числе демобилизованные воины. Коллектив строителей принял обязательство сдать в эксплуатацию первую очередь завода во втором квартале 1961 года — на шесть месяцев раньше срока.

Стройка в отрогах Курамы объявлена ударной комсомольской.

Молодые патриоты с честью держат свое слово. Они досрочно установили железобетонные опоры вращающихся печей. Все строительные работы ведутся с опережением графика.

Одной из лучших на строительстве Ахан-Гаранского цементного завода является комсомольско-молодежная бригада, которой руководит П. А. Орел. Ежемесячно она перевыполняет задание в полтора — два раза.

На снимке: бригадир Петр Орел.

Фото Г. Пуна.

Фотохроника ТАСС

В парткоме завода

О первых результатах перехода цехов и отделов завода на семичасовой рабочий день

На очередном заседании парткома завода был заслушан вопрос о предварительных итогах перехода завода на семичасовой рабочий день и об упорядочении зарплаты. Подробный доклад об этом сделал помощник директора завода по труду и зарплате тов. Плехотник.

Осуществляя переход завода на работу по 7 часов, в цехах и отделах провели большую подготовительную работу. Придавая исключительное значение вопросу осуществления перехода на сокращенный рабочий день, необходимо было мобилизовать внутренние резервы повышения производительности труда с тем, чтобы обеспечить повышение выработки рабочих. На это было направлено внимание руководителей и общественных организаций цехов и отделов. С этой целью на заводе был проведен месячник смотра организаций труда и производства, в результате которого было собрано 1008 предложений. Таким образом в подготовку перехода на сокращенный рабочий день были вовлечены все рабочие и инженерно-технические работники.

Созданная на заводе комиссия особое внимание уделяла разработке и осуществлению организационно-технических и хозяйственных мероприятий, обеспечивающих повышение производительности труда.

Переход на сокращенный рабочий день проводился планомерно по согласованию с завкомом профсоюза. В основном переход завода на работу по 7 часов был проведен организованно. При этом учитывалась специфика работы каждого цеха. Так, сталелитейный цех в настоящее время работает по пятидневкам с двумя выходными днями. Такое же положение имеет место на отдельных участках кузнечного цеха.

Однако перевод завода на сокращенный рабочий день сопровождался тяжелым напряжением из-за плохой работы отдельных цехов, которые не выполнили всех намеченных оргтехмероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Только по этой причине в заготовительных цехах уменьшился выпуск продукции, снизилась производственная и технологическая дисциплина, значительно возросли простои оборудования, увеличилось количество рабочих, не выполняющих норм выработки. В настоящее время чугунолитейные цехи №№ 1 и 3 и сталелитейный цех тормозят нормальную работу завода.

В механических цехах: моторном, прессовом, тракторосборочных №№ 1 и 2 и других перевод на сокращенный рабочий день был проведен без тщательного пересмотра устаревших норм.

Партийный комитет завода отметил, что отдел труда и заработной платы не занимается систематическим анализом работы цехов и отделов по-прежнему, не выявляет и не устраняет причин низкой производительности. На парткоме было установлено, что технические отделы завода не перестроили свою работу в деле связи с производственными участками. Они слабо оказывают помощь цехам по расширению узких мест.

Цеховые партийные, профсоюзные организации не используют до конца права контроля над хозяйственной деятельностью, не мобилизуют свои коллективы на досрочное выполнение государственного плана второго года семилетки.

По обсужденному вопросу партийный комитет принял соответствующее постановление, в котором намечены мероприятия по устранению недостатков, допущенных в цехах и отделах завода во время перехода на сокращенный рабочий день.

Сами строим дома

Советский народ осуществляет грандиозную программу коммунистического строительства, намеченную XXI съездом КПСС. Пятнадцать миллионов благоустроенных квартир получают трудящиеся нашей страны в семилетке. В широких масштабах развертывается строительство жилищ, детских садов и яслей, школ, больниц.

Коллектив нашего цеха вносит свой вклад в дело выполнения величественных задач семилетнего плана. В прошлом году силами рабочих цеха было построено несколько индивидуальных и общественных домов хозяйственным способом. 14 семей получили квартиры. Моя семья тоже переехала в новый дом.

В 1960 году коллектив тракторосборочного цеха № 2 принял обязательства построить хозяйственным способом 400 квадратных метров жилой площади. Эта инициатива была одобрена дирекцией завода, нам были выделены сред-

ства и строительные материалы.

Работники цеха активно взялись за выполнение принятых обязательств. Весенние месяцы мы использовали для подготовки фронта строительных работ: к месту стройки завезены строительные материалы, закладываем фундамент четырех четырехквартирных домов, а на индивидуальных домах уже ведется кирпичная кладка стен. Четыре 1-квартирных дома мы решили подготовить к отделочным работам к дню открытия июльского Пленума ЦК КПСС.

Хорошо работают на стройке Ермолай Илев, Владимир Фок, Василий Запшиков, Александр Горшков и другие.

Коллектив тракторосборочного цеха № 2 справится с поставленной задачей и выполнит взятые обязательства по строительству жилья хозяйственным способом.

В. ПУПКОВ,
бригадир строительной бригады.

Технический прогресс на заводе

Мелкие детали из отходов производства

В ремонтно-механическом цехе для изготовления втулок, гаек и других мелких деталей использовался цельный прокат. В результате много металла уходило в стружку.

Заведующий техническим бюро цеха рационализатор Николай

Никифорович Кудин предложил использовать для изготовления этих деталей отходы труб основного производства.

Внедрение предложения тов. Кудина дает значительный экономический эффект и большую экономию металла.

Механизирована сборка бортовых передач

Коллектив участка заднего моста тракторосборочного цеха № 2, которым руководит старший мастер тов. Бахмач, решил механизировать сборку бортовых передач. Уже изготовлены и смонтированы склизы и сборочные мосты, заканчивается освоение двух воздушных и одного гидравлического пресса. Руководит работами технолог тов. Артюх.

К 5 июля механизация сборки

бортовых передач будет полностью освоена. К дню открытия Пленума намечено внедрить стыковую сварку рулевого управления. Это позволит ликвидировать ручную сварку, улучшить качество продукции и сократить трудоемкость на 40 процентов.

В. ТКАЧЕВ,
заместитель начальника тракторосборочного цеха № 2.



Москва. ВДНХ вступает в новый сезон. В павильонах выставлены новые экспонаты, рассказывающие о последних достижениях СССР в области науки, техники, сельского хозяйства, культуры.

На снимке: у микролитражного автомобиля «Запорожец» в павильоне «Транспорт СССР».

Фото О. Иванова.

Фотохроника ТАСС

Праздник советской науки

Немало волнующих встреч видел Свердловский зал Московского Кремля. 14 июня здесь произошло новое радостное и торжественное событие. Большой группе москвичей — крупнейших деятелей советской науки и техники были вручены дипломы и почетные знаки лауреата Ленинской премии, присужденные в светлый день 90-летия со дня рождения Владимира Ильича.

Награды вручал председатель Комитета по Ленинским преми-

ям в области науки и техники академик А. Н. Несмеянов, горячо поздравивший лауреатов. Одно за другим называются их имена, и каждое из них напоминает о новом взлете советской исследовательской мысли.

Вручение Ленинских премий за выдающиеся труды в области физики, математики, биологии, медицины, новейшей техники явилось праздником самой передовой и гуманной в мире советской науки.

(ТАСС).

Футбол

Играть нужно разнообразнее

12 июня на заводском стадионе состоялась вторая в этом спортивном сезоне междугородная встреча по футболу. На этот раз гостями торпедовцев была команда «Металлург» (Усть-Каменогорск). Усть-Каменогорские футболисты хорошо знакомы нашей команде. Между собой эти команды встречались уже несколько раз. Известно, что торпедовцы в прошлом году, встречаясь в Усть-Каменогорске, проиграли «Металлургу» со счетом 1:2, а игра между этими командами в начале июня этого года закончилась ничью. Счет 2:2. И вот усть-каменогорцы прибыли к нам с ответным визитом.

Игра началась в быстром темпе и буквально на первых минутах за нарушение правил в пределах штрафной площадки одним из защитников усть-каменогорской команды судья назначает в их ворота 11-метровый штрафной удар, который очень четко реализует Сираканыч. Счет 1:0 в пользу «Торпедо». По непонятным причинам этот гол почему-то расколол торпедовцев и в то же время вдохновил гостей. Их атаки становятся планомерными, острыми и мощными, в которые все чаще и чаще подключается один из полузащитников. А Щекотихин, увлекшись нападением, не смог нейтрализовать этого опасного и активно проводящего все составные полузащитника. Забегая несколько вперед, скажем, что именно этот с хорошим маневром полузащитник забил два гола в ворота торпедовцев, обеспечив тем самым победу своей команде. Нельзя сказать, что усть-каменогорские футболисты были в этой встрече тактически и технически подготовлены лучше наших. Нет. Они играли просто, но очень старательно. Если к этому добавить еще огромное желание победить своего гроз-

ного соперника, то становится вполне ясным поражение наших футболистов.

Встреча, как известно, закончилась со счетом 3:1 в пользу гостей.

Скажем прямо, поражение серьезное. Ведь торпедовцы давно уже не проигрывали приезжим командам на своем поле. Из этого поражения руководству команды и самим футболистам необходимо извлечь поучительный урок. В нашей команде очень плохо обстоят дела с резервом. Ведь не от хорошей же жизни Хоменко приходится выступать то защитником, то вратарем, то полузащитником. А будь бы в нашей команде равноценные резервные игроки, то встреча могла закончиться не так печально.

Учитывая, что нашей команде впереди предстоит ответственные игры на первенство края, тренеру команды Сираканычу необходимо качественнее проводить учебно-тренировочную работу, принять меры к тому, чтобы коллектив отличался большой сплоченностью и дружной и самым серьезным образом задуматься над воспитанием резервных игроков.

Помню этого для результативной игры нужно разнообразное действие всех игроков нашей команды. Шаблонность действий игроков является плохим спутником в футболе. Без этого успехи команды представляются очень сомнительными.

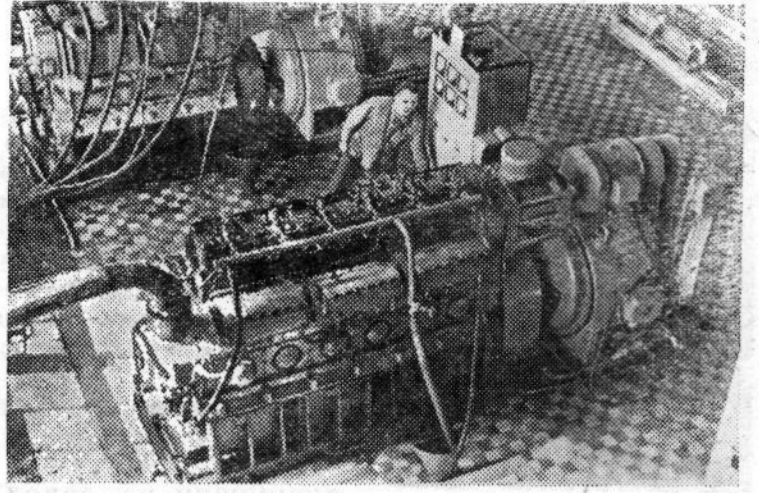
Я. ГОЛОВАНЬ.

Сердечные провода

Недавно коллектив кузнечного цеха сердечно проводил на заслуженный отдых по старости кузнеца-штамповщика тов. Епишева. Администрация и общественность цеха вручили пенсионеру ценный подарок, а штамповщики, большинство из которых является учениками тов. Епишева, подарили ему велосипед.

Взволнованно, от всей души поблагодарил тов. Епишев коллектив цеха за теплые сердечные провода. Здесь же он сказал, что будет часто заходить в цех и всегда поможет молодым рабочим деловым советом. За многие годы работы штамповщиком он приобрел богатый опыт, который охотно передавал и передаст в дальнейшем своим ученикам.

В техническом отделе цеха с первых дней организации завода работала инженер-технолог тов. Бердавская. Кузнецам ее имя известно как активного рационализатора, неутомимой труженицы, которая постоянно помогала производственным совершенствовать технологические процессы, экономить металл. На днях коллектив отдела проводил тов. Бердавскую на пенсию. Волнующими были минуты прощания. Сотрудники отдела преподнесли тов. Бердавской памятный подарок и букет живых цветов.



Саратовская область. На Балаковском машиностроительном заводе имени Ф. Э. Дзержинского сконструирован новый трехсотисильный дизель-генератор, предназначенный для электрификации сельского хозяйства.

Новый дизель экономичней серийного 200-сильного, гораздо легче его.

На снимке: 300-сильный дизель-генератор на испытательном стенде.

Фото Е. Соколова.

Фотохроника ТАСС

Б. М. Ивенецкий

16 июня после тяжелой и продолжительной болезни скончался один из старейших работников тракторной промышленности Борис Михайлович ИВЕНЕЦКИЙ.

Борис Михайлович Ивенецкий родился в 1899 году. В 1920 году он успешно заканчивает инженерно-экономический институт в городе Харькове. С этого года и начинается его трудовая деятельность.

В 1931 году он поступает на Харьковский тракторный завод и работает там в должности заведующего планово-экономической секцией чугунолитейного цеха. В 1941 году он переводится на Сталинградский тракторный завод, а с февраля 1942 года — на Алтайский тракторный завод. Сначала он работает начальником планово-экономического бюро управления капитального строительства завода, затем переходит на работу зав. ПРБ чугунолитейного цеха № 1. В 1957 году тов. Ивенецкий выдвигается на должность начальника планово-экономического отдела завода.

В мае 1959 года он уходит на заслуженный отдых, на пенсию.

Борис Михайлович Ивенецкий 30 лет своей жизни посвятил работе в тракторной промышленности нашей страны. Его хорошо знают как умелого организатора, инициатора больших и малых дел, отзывчивого и чуткого товарища.

Борис Михайлович долгое время редактировал стенную газету «Литейщик», широко пропагандировал экономические знания среди трудящихся завода, отличался неутомимой энергией. Ему принадлежат ряд рационализаторских предложений, направленных на снижение себестоимости выпускаемой продукции, на экономию электроэнергии и сжатого воздуха.

Борис Михайлович всегда пользовался любовью и заслуженным уважением среди многотысячного коллектива алтайских тракторостроителей.

Память о неутомимом труженике, замечательном общественнике и организаторе будет вечно жить в наших сердцах.

БАГИН. БОЯРСКИЙ. БЕЛЯНОВСКИЙ. БЕЛЯНСКИЙ. ВОРОНИН. ГУРОВ. ЗАЙКО. КАРСТЕН. КОРОБКОВ. КРЕЧ. КОМАРОВ. НОСИК. НИКИТОЧКИН. ПЛАХОТНИК. ПЛОТНИНА. ПОЛЯКОВ. САНДОМИРСКИЙ. ФЕЛИКСОН. ШЕЛЫХМАНОВ.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

Дирекция, партком и завком профсоюза завода с скорбью извещают о безвременной смерти кадрового работника завода, бывшего начальника планово-экономического отдела

Бориса Михайловича
ИВЕНЕЦКОГО,

последовавшей 16 июня 1960 года, и выражают искреннее соболезнование жене покойного Бетте Львовне Ивенецкой.

Коллектив планово-экономического отдела завода, партийная и профсоюзная организации глубоко скорбят по поводу безвременной смерти

Бориса Михайловича
ИВЕНЕЦКОГО

и выражают искреннее соболезнование его жене Бетте Львовне Ивенецкой.

Администрация и общественность чугунолитейного цеха № 1 извещают о безвременной смерти

Бориса Михайловича
ИВЕНЕЦКОГО

и выражают соболезнование его жене Бетте Львовне Ивенецкой.

Алтайская
краевая заочная средняя школа взрослых
ОБЪЯВЛЯЕТ
прием учащихся

в Рубцовский консультпункт
НА 1960—61 УЧЕБНЫЙ ГОД С 5 ПО 10 КЛАССЫ

Все товарищи, работающие на предприятиях, в учреждениях и в сельском хозяйстве г. Рубцовска и нуждающиеся в окончании общего среднего образования, имеют полную возможность без отрыва от работы, заочно окончить семилетнюю и среднюю школу.

ШКОЛА ПРИНИМАЕТ ВСЕХ ГРАЖДАН
В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ЛЕТ

Прием заявлений и зачисление в школу производится только один раз в год с 6 июня по 25 августа.

Граждане, поступающие в заочную школу при Рубцовском консультпункте, направляют в адрес директора школы заявление, документ об образовании, справку с места работы, две фотокарточки (3×4).

Лица, имеющие документ об образовании, принимаются в соответствующие классы заочной школы без экзаменов, если имеют перерыв в учебе не более 2-х лет.

Товарищи, поступающие при наличии документов об образовании, но имеющие перерыв в учебе более 2-х лет, подвергаются проверке по русскому языку и математике (письменно).

При отсутствии документов об образовании зачисление учащихся в соответствующий класс школы производится на основании проверочных экзаменов, которые проводятся по следующим предметам:

а) для поступающих в 5, 6, классы: по русскому языку (диктант), арифметике (устно);

б) для поступающих в 7 класс: по русскому языку (диктант), по алгебре (письменно).

в) в 8 класс: по русскому языку (диктант), алгебре с арифметикой (письменно), геометрии (устно);

г) в 9 класс: по русскому языку и литературе (сочинение), алгебре (письменно), геометрии, физике (устно);

д) в 10 класс: по литературе и русскому языку (сочинение), алгебре (письменно), геометрии с применением тригонометрии, физике, химии (устно).

Проверочные экзамены проводятся в Рубцовском учебно-консультационном пункте с 15 августа по 25 августа. В период экзаменов поступающие пользуются консультацией.

Граждане, принятые в заочную среднюю школу, обеспечиваются методическими заданиями и учебными планами и инструктивными указаниями.

Основой обучения в заочных средних школах является самостоятельная работа учащихся. В помощь заочникам школа организует групповые и индивидуальные консультации.

НАЧАЛО УЧЕБНОГО ГОДА С 1 СЕНТЯБРЯ.

Заявления подаются учащимися лично по адресу: г. Рубцовск, школа № 17 (поселок АТЗ), заведующему консультпунктом, с 6 до 9 час. вечера ежедневно, кроме воскресенья.

Дирекция.

Новые книги
в технической
библиотеке

Г. З. КУПАРАДЗЕ — Справочник экономиста (промышленность и сельское хозяйство). М., Изд-во ГСХИ, 1960 г., 591 стр.

В справочнике приводятся математические приемы и расчеты для определения основных показателей, используемых в практике планирования, учета и анализа на промышленных предприятиях.

А. Т. БУНДИН — Механизация и автоматизация процессовковки и горячей штамповки. М., Трудрезервиздат, 1959 г., 152 стр.

В брошюре освещаются вопросы механизации и автоматизации процессовковки и горячей штамповки на молотах и ковочных прессах. Описываются средства механизации процессовковки, поковок и заготовок из слитков весом до 25 т и более; ковочные, напольные, рельсовые, подвесные, инструментальные манипуляторы отечественных и зарубежных конструкций; приводятся их основные технические характеристики.

Г. Б. БОГАТОВ — Электролюминесценция и возможность ее применения. М.—Л., Госэнергоиздат, 1960 г., 48 стр. (Массовая радиобиблиотека).

В брошюре рассказывается о свойствах и характеристиках электролюминесцентных конденсаторов, приводятся описания некоторых конструкций экспериментальных электролюминесцентных приборов, рассматриваются возможности использования явления электролюминесценции совместно с явлениями фотопроводимости и сегнетоэлектричества твердых тел в приборах осветительной техники, телевидения, техники кинопоказа, вычислительной техники.