

Трудовой Темы

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

17-й год издания № 116 (2098) Вторник, 6 октября 1959 г. Цена 10 коп.

Выполнение обязательств— дело чести каждого

25 сентября коллектив нашего завода выполнил девятимесячную программу по всем производственным показателям, а также справился с обязательствами, намеченными на этот месяц в честь 42-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В своих обязательствах, принятых 4 сентября, тракторостроители дали слово досрочно, 26 октября завершить производственную программу 10 месяцев, выполнить ряд мероприятий, способствующих техническому прогрессу, росту производительности труда, снижению брака и т. д.

Дирекцией завода совместно с заводским комитетом профсоюза и при согласовании с парткомом разработаны условия соревнования цехов за успешное выполнение социалистических обязательств, принятых коллективом завода в честь 42-й годовщины Октября. Итоги соревнования подводятся еженедельно и цеху-победителю выдаются переходящее Красное знамя и денежная премия для поощрения наиболее отличившихся в труде рабочих и инженерно-технических работников. За последнее время руководители ряда цехов и отделов, старшие и сменные мастера, а также цеховые профсоюзные организации ослабили массовую работу, не ведут систематическую агитацию за безусловное выполнение всех пунктов цеховых и заводских обязательств.

Обычно успех работы каждого коллектива определяют первые дни месяца. Если тот или иной участок или цех ритмично выполняет производственный план, строго придерживается суточного графика, там нет рынков в работе, продукция сдается хорошо и отличного качества.

В текущем месяце созданы все условия для ритмичной работы заготовительных и механосборочных цехов. Однако только автоматный, М-2 и кузнечный цехи идут в графике, а остальные коллективы продолжают раскачиваться, откладывая наращивание темпов на вторую половину октября. Такая порочная практика обычно приводит к плохим результатам. Коллективам цехов, общественным организациям нужно немедленно перестроить свою работу, сделать все, чтобы в первой декаде войти в график.

Большое значение имеет также соревнование между нашим и Харьковским тракторным заводом. На днях перед партийно-хозяйственным активом выступил с отчетом руководитель делегации нашего завода тов. Бог-

данов, побывавшей на ХТЗ с целью проверки выполнения взаимных обязательств. В состав бригады входили передовики соревнования ряда цехов. Это тов. Отмахова—бригадир землеприготовительного отделения чугунолитейного цеха № 1, прессовщица тов. Волкова, шлифовщица тов. Логинова, бригадир штамповщиков кузнечного цеха тов. Воробьев и другие.

Представители нашего завода не только интересовались итогами соревнования коллектива ХТЗ, но и охотно делились своими достижениями, перенимали опыт харьковчан. Они заключили индивидуальные и коллективные соревнования, что несомненно принесет пользу двум родственным предприятиям.

Как известно, в заводских обязательствах в честь Великого Октября намечены пункты по механизации и автоматизации производственных процессов, вводу в строй новых производственных площадей. Намечены мероприятия по благоустройству поселков, подготовке цехов к зиме и т. д.

Очень много поступает жалоб на руководителей сталелитейного, кузнечного и других цехов, не обеспечивших нормальную работу бытовых помещений в цехах.

Не пора ли в каждом цехе взяться самим засучив рукава за устранение этих мелких неполадок. Здесь не хватает одного—хорошей организаторской работы цеховых комитетов, комсомольских бюро. Выполнение обязательств—дело чести каждого, а поэтому каждому нужно иметь чувство ответственности за судьбу обязательств.

Сводка о выполнении плана выпуска продукции

за 3 октября

Должно быть 11,1 процента

Ц Е Х И	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
Чугунолитейный № 1	81,7	9,3	—	—
Чугунолитейный № 3	72,3	7,6	—	—
Сталелитейный	60,6	7,6	67,5	4,1
Кузнечный	100,1	11,1	—	—
Термический № 2	95	10,6	388,8	31,2
Термический № 4	43	7,6	—	—
Прессовый	74,4	10,2	59	7,9
Метизный	72,4	8,7	135,9	8,9
Автоматный	100	11,1	116,7	16,9
Механический № 1	69,5	9,7	105	12,5
Механический № 2	100	11,1	118,2	15,3
Механический № 3	78	8,0	—	—
Механический № 4	57	7,3	52,6	5,6
Механический № 5	67,6	8,1	86,8	11,6
Механический № 6	68,4	8,0	37,9	1,4
Моторный	80,6	10,1	67,7	10,8
Тракторосбороч. № 1	76,8	10,7	61,0	7,3
Тракторосбороч. № 2	78,7	6,2	101	8,8
ДОЦ	76,2	9,6	—	—

В честь 42-й годовщины Октября!

Ими гордится коллектив

Сборщики трелевочных тракторов с каждым днем наращивают темпы в труде, стремясь достойно встретить приближающийся праздник советского народа — 42-ю годовщину Великого Октября.

Замечательно потрудились рабочие над выполнением сентябрьского плана. На главном сборочном конвейере работают три смены. Одной из первых выполнила месячную программу смена мастера тов. Павлова.

В этом коллективе трудится преимущественно молодежь. Мо-

лодые рабочие прилагают много сил и стараний, чтобы дать Родине больше трелевочных тракторов. Передовиками производства заслуженно считаются слесари-сборщики тт. Дмитриев, Гюнтер, Сенаторов, Кеников и инструктор тов. Бородулин. Выполняя по две с лишним нормы в смену, они вместе с тем помогают словом и делом своим товарищам. Ими гордится весь коллектив.

М. СЕМЕНЦОВА,
Тракторосборочный цех № 2.

Слово сдержим

Коллектив прессового цеха обязался достойно встретить 42-ю годовщину Великого Октября. Слово прессовщиков не расходится с делом. Досрочно, 23 сентября, прессовый цех выполнил план товарной продукции девяти месяцев. 29 сентября, на день раньше срока, выполнена программа сентября по всем показателям. Все участки цеха успешно справились со своими месячными заданиями.

Сварочный участок, возглавляемый старшим мастером тов. Крендасевым, значительно перевыполнил месячный план. Замечательно трудятся электросварщики тт. Веселова и Заливин, а также контактица тов. Рядных. Выпуская продукцию только хорошего качества, они выполняют

сменные нормы на 150—180 процентов.

На участке тяжелых прессов, которым руководит старший мастер тов. Давыдов, высоких производственных показателей добиваются прессовщицы тт. Шадрина, Чубурова. Они вырабатывают за смену по полторы—две нормы. Быстро и качественно производят наладку прессов наладчик тов. Кобзарев.

В сентябре значительно улучшилось и выполнение номенклатуры. Прессовщики не хотят отставать на достигнутом и поэтому с первых дней октября борются за успешное выполнение суточного графика. Программу октября и план девяти месяцев они обязались выполнить раньше срока.

А. ЮРЛОВ.

Продукция сверх плана

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о сроках перевода на сокращенный рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих вызвало новый прилив сил в коллективе механического цеха № 5.

Каждый день знаменуется в цехе трудовыми успехами. Рабочие делом отвечают на заботу партии и правительства.

Взяв повышенные обязательства в честь 42-й годовщины Октября по выполнению плана 10-ти месяцев к 26 октября, особенно хороших результатов добились коллективы участков, руководят которыми старшие мастера тт. Головки и Войткин. Эти коллективы сентябрьское задание выполнили на 2 дня раньше срока.

Хорошо работали наладчик тов. Кадеркин, токарь тов. Лысенко, шлифовщица тов. Оплачко и многие другие.

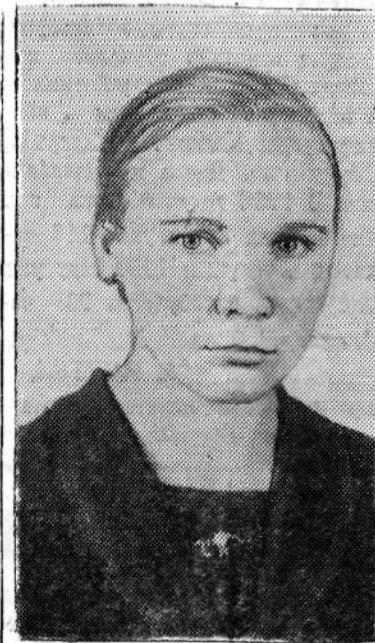
План октября также выполняется. Так, участок, руководимый тов. Войткиным, суточное задание выполняет на 110—113 процентов. Продукция выдается только отличного качества.

В. ТРАПЕЗНИКОВ.

Множит трудовую славу

Всего год трудится во втором термическом цехе Галина Никифорова, однако и за это короткое время она сумела занять достойное место среди лучших людей коллектива. Окончив в прошлом году 10 классов средней школы, Галина, как и многие выпускники, решила начать свой трудовой путь на Алтайском тракторном заводе.

Еще дома, а затем в школе Галина привыкла уважать любой труд, до конца доводить начатую работу, делать ее быстро и образцово. Поэтому, став ученицей новатора-кальщица Алексея Швайко, молодая рабочая настойчиво перенимает передовой опыт, совершенствует свое мастерство в процессе самостоятельной работы.



Творческое отношение к работе позволило комсомолке Галине Никифоровой быстро освоить профессию термиста. Производя на автоматах ТВЧ термообработку большой номенклатуры деталей, кальщица при отличном качестве выпускаемой продукции в 1,5—2 раза перевыполняет сменные нормы.

Еще недавно в цехе детали 60-14-016 (коромысло) на автоматах ТВЧ калили по одной штуке. Галина задумалась над тем, как повысить производительность труда на этой операции. Поиски увенчались успехом. Галина нашла удачное решение. Она предложила изменить конструкцию индуктора, что дало возможность производить сейчас закалку сразу двух деталей.

Ценным оказалось и другое внедренное в производство ее ра-

ционализаторское предложение. Закалка деталей 60-14-005 и 60-14-071 (кулачки) считалась узким местом. Витковский индуктор на автомате давал возможность обработки только одной детали. Галина Никифорова предложила совершенно новую конструкцию индуктора. Это позволило вместо одной детали обрабатывать сразу три.

Производительная работа на автоматах требует высокой квалификации и применения передовых приемов труда рабочих. Поэтому предложение тов. Швайко по многостаночному обслуживанию в цехе внедрялось медленно.

В отличие от других молодых рабочих Галина Никифорова с присущей ей настойчивостью на деле доказала, насколько ценно это предложение. Вслед за своим учителем она стала работать сначала на двух, а затем на трех автоматах. Используя машинное время для выполнения вспомогательных работ, Галина добилась максимального уплотнения рабочего дня, что обеспечило высокую производительность труда.

Трудовые успехи новатора производства не раз отмечались общественностью. Много месяцев подряд удерживает Галина почетное звание «Лучший рабочий своей профессии». Так множит трудовую славу тракторостроительница молодая кальщица Галина Никифорова.

Н. КОРШУНОВ.

На снимке: Галина Никифорова.

Подготовка кадров—важное дело

Итоги технической учебы на заводе

Хорошо потрудились коллектив нашего завода в прошлом году над повышением квалификации рабочих и инженерно-технических работников. При плане 3000 человек в 1958 году отделом технического обучения был обучен 4481 человек. Эти люди обучались вторым и смежным профессиям, повышали разряд на производственно-технических курсах и в школах передового опыта.

И в текущем году завод при плане обучения 3850 человек на 1 октября обучил уже 3993 человека, выполнив досрочно годовой государственный план и обязательства в честь 42-й годовщины Великого Октября.

Перевыполнение годового плана по техобучению проведено главным образом за счет производственно-технических курсов по повышению разряда рабочих и улучшению их качества работы. При годовом плане 900 человек завод за 9 месяцев обучил на этих курсах 1392 человека. Это достигнуто благодаря хорошо развернутой общезаводской курсовой системе обучения в связи с предстоящим переводом завода на семичасовой рабочий день и упорядочением заработной платы. Значительно содействовала выполнению плана хорошо организованная работа по обучению рабочих на ТЭЦ, в автоматном, а также перевыполнение плана по техобучению в моторном, механических цехах №№ 1, 2 и опытном.

Выполнение плана по техническому обучению проходит неравномерно, особенно по подготовке новых кадров. При государственном плане по подготовке новых рабочих 1650 человек на 1 октября обучено только 1462 человека. Ряд цехов, особенно механические №№ 3, 4, 5, чугунолитейный № 1, тракторосборочный № 1, не охватывают полностью обучением всех вновь

поступивших рабочих, увеличивая тем самым брак на производстве, поломку инструментов и оборудования.

Исключительно плохо работают с молодыми кадрами в тракторосборочном цехе № 2, где при плане на 1 сентября обучить 132 человека фактически обучено только 47, не занимаются совершенно обучением рабочих в жилищно-коммунальном отделе (начальник тов. Цыганов) и в деревообделочном цехе (начальник тов. Фетисов).

Недостаточно проводится работа в школах по изучению передового опыта. За 9 месяцев обучено только 430 человек при годовом плане 500 и то только в 11 цехах завода. Такие цеха, как ремонтно-механический, прессовый, инструментальный и другие не организовали в этом году ни одной школы новаторов производства, пренебрегая опытом своих передовиков. Технологи и мастера этих цехов не возглавляют работу по обмену опытом, не организуют учебу в школах по повышению технической квалификации рабочих.

Лучший опыт в обучении членов бригад коммунистического труда имеется в автоматном цехе и механическом № 2. Недостаточно работают школы по обучению вторым профессиям и самоналадке станков в моторном, механических цехах №№ 4 и 5.

Как положительное явление следует отметить обучение инженерно-технических работников в институтах повышения квалификации Москвы, Ленинграда, Свердловска, Киева и Челябинска. В 1958 году обучено при иногородних институтах 116 человек, в текущем 1959 году уже направлено на обучение 93 человека.

А. МАКОГОН,
заместитель начальника отдела кадров по подготовке кадров.

Темпы растут

Продолжительное время отделение точного литья литейного цеха № 4 не выполняло задания по производству отливок, чем сдерживало ритмичную работу основных цехов завода. В сентябре коллектив рабочих и инженерно-технических работников этого отделения, обсудив свои возможности, взял на себя обязательство выдать механическим и сборочным цехам не менее 30 тонн годного литья. Это обязательство выполнено с честью.

Четкой и слаженной работе отделения точного литья предшествовала широкая разъяснительная работа среди рабочих. Каждому рабочему, каждому отдельному участку ежедневно доводилось конкретное задание. Любое невыполнение этого задания было предметом обсуждения общественности цеха.

Хороших показателей в труде добивается бригада сталеваров Ивана Лущика, выдающая в отдельные дни по 10—11 плавов в смену.

Самоотверженно трудится на своем участке травильщик Иван Фирсов, ежедневно выполняя свое задание на 150—160 процентов. Наблюдательница Клавдия Загорская, Нина Дробышева и Александра Здорова ежедневно затачивают по 2.500—3.000 деталей.

В отделении точного литья имеется модельный участок, откуда начинается технологический процесс изготовления деталей. От четкой работы этого участка во многом зависит работа всего отделения. Коллектив модельного участка каждые сутки выдает под заливку по 500—600 опок. Модельщицы комсомолки Полина Мецерекова и Валентина Криволапова свое задание перевыполняют в 1,5 раза.

Сейчас коллектив отделения точного литья предлагает усилия к тому, чтобы задание октября выполнить не только в весовом отношении, но и в номенклатуре, и ознаменовать трудовыми успехами 42-ю годовщину Октября.

Д. ВАСИЛЬЕВ.



В Сухуми и его окрестностях работники киностудии «Грузия-фильм» в содружестве с коллективом Братиславской киностудии художественных фильмов (Чехословакия) ведут съемку нового фильма «Прерванная песня». Авторы сценария — К. Лордифанидзе, А. Маренчик, Н. Саиншвили.

Фильм повествует о словацком солдате, который будучи раненым попал в один из госпиталей Грузии, и о грузинке-враче, спасшей ему жизнь.

В роли словацкого воина Мишо Звара снимается лауреат Государственной премии артист Словацкого национального театра Юлиус Пантин, в роли Элино Геловани — киноактриса Лия Элиава.

На снимке: момент съемки фильма «Прерванная песня». На переднем плане — артистка Лия Элиава.

Фото Н. Джамидава.

Фотохроника ТАСС.

Хорошее знакомство

В начале сентября в Харькове побывала бригада работников нашего завода по проверке социалистических обязательств и с целью обмена опытом. В составе бригады был знатный штамповщик кузнечного цеха тов. Воробьев.

На Харьковском тракторном заводе встречались с передовыми рабочими, знакомились с условиями их труда, быта, обменивались опытом работы. Бригадир тов. Воробьев познакомился с бригадой кузнецов, борющейся за звание коммунистической, руководит которой тов. Мовенко.

Тов. Воробьев и кузнецы Харьковского завода решили соревноваться. Были взяты взаимные повышенные обязательства. От имени коллектива тов. Воробьев дал слово план первого года семилетки завершить досрочно — к 24 декабря, на 25 процентов снизить брак против

прошлого года, добиться в текущем году экономии не менее 500 рублей на каждого члена бригады.

Харьковчане обязались выполнить семилетку за 5 лет, к 42-й годовщине Октября добиться, чтобы бригаде присвоили почетное звание коммунистической, подать и внедрить на рабочем месте не менее 5 рацпредложений в год.

Возвратившись из творческой командировки, тов. Воробьев поделился впечатлениями со своими товарищами.

Инициатива тов. Воробьева по вызову на социалистическое соревнование бригады кузнецов Харьковского тракторного завода горячую поддержку со стороны кузнецов его бригады.

Кузнецы с новыми силами, не покладая рук принялись за работу. Их выработка намного превышает сменные задания.

А. ПЕРЕВАЛОВ.

Улучшить работу с кандидатами партии

Большая честь—принадлежать к славной Коммунистической партии — вдохновителю и организатору всех наших побед. Коммунист—это передовой борец за великое дело Ленина, организатор и воспитатель масс, человек инициативный и энергичный, целиком отдающий себя борьбе за построение коммунизма. Вот почему так тщательно отбирает партия в свои ряды лучших из лучших, так заботливо растит и воспитывает тех, кто проходит испытательный кандидатский стаж.

В нашем крае многие первичные парторганизации, райкомы и горкомы КПСС после XXI съезда КПСС заметно улучшили работу по росту и регулированию рядов партии, больше стали уделять внимания воспитанию, проверке и закалке кандидатов в члены КПСС на практических делах. Это положительно сказалось на качественном составе принимаемых в партию. Из числа принятых в теку-

щем году кандидатами партии свыше 71 процента составляют рабочие и колхозники. Это говорит о той огромной любви, которую питает народ к ленинской партии, о более содержательной и кропотливой работе парторганизаций по регулированию роста рядов КПСС.

Прием в кандидаты партии — большое событие в жизни человека, событие, налагающее высокую ответственность на парторганизацию. Надо тщательно проверить политические и деловые качества принимаемого, сделать кандидатский стаж серьезной школой воспитания и проверки, школой политического и духовного роста человека.

Кропотливую работу с кандидатами партии ведут, например, парторганизации Усть-Пристанского района. Несмотря на то, что число принятых в партию нынче по сравнению с прошлым годом здесь удвоилось, в районе нет ни одного кандидата с просроченным

стажем. Вопросы воспитания молодых коммунистов тут систематически обсуждаются на партийных собраниях и в райкоме КПСС. Об этом часто пишется в районной газете, говорится на семинарах.

Ответственные партийные поручения, привлечение к подготовке вопросов для обсуждения на партийных собраниях и заседаниях партбюро, индивидуальные беседы, посылка на более трудные и ответственные участки производства — эти и многие другие действенные формы широко используют в работе с кандидатами партии здешние парторганизации и райком КПСС.

Воспитание молодых коммунистов, живая работа с кандидатами партии — дело весьма ответственное и сложное. Тут недопустимы равнодушие и шаблон, а тем более казенщина и черствость. К сожалению, кое-где воспитательная работа с молодыми коммунистами поставлена еще крайне

слабо, в результате кандидатский стаж нередко превращается в формальность.

Разве не об этом говорит тот, скажем, факт, что в Ребрихинской, Троицкой, Егорьевской районных и Рубцовской городской партийных организациях свыше двадцати процентов кандидатов партии имеют просроченный кандидатский стаж. Но это, как видно, мало волнует бюро названных партийных комитетов. Они слабо поднимают ответственность парткомов, партийных бюро, секретарей парторганизаций, членов райкома и горкома партии за прохождение вступающими в партию кандидатского стажа.

В некоторых парторганизациях о кандидате вспоминают лишь тогда, когда истекает испытательный стаж и надо решать вопрос, достоин ли он быть в рядах партии. Именно так обстоит дело в отдельных парторганизациях Солтонского, Хабаровского, Ельцовского и некоторых других районов. Партийные поручения молодым коммунистам здесь — редкая случайность, часть кандида-

тов не учится в сети партийного просвещения. Вопросы воспитания молодых коммунистов тут не обсуждаются ни на пленумах и заседаниях бюро райкома КПСС, ни на партийных собраниях.

Необходимо неукоснительно руководствоваться указанием XXI съезда КПСС о решительном улучшении дела регулирования роста рядов КПСС и о повышении требовательности к вновь вступающим в партию.

Задача первичных парторганизаций, райкомов и горкомов КПСС — поднять уровень работы с молодыми коммунистами, больше проявлять к ним внимания и товарищеской заботы. Надо сделать так, чтобы для каждого вступающего в партию кандидатский стаж был серьезной школой проверки и воспитания. А самая лучшая проверка, как известно, — это проверка человека на живом деле, на его практической работе по осуществлению решений партии и величественных планов семилетки.

Вопросы воспитания молодых коммунистов следует чаще обсуж-

Цех вышел из прорыва

Коллектив метизного цеха, воодушевленный решениями XXI съезда партии, активно включился в соревнование за досрочное выполнение плана первого года семилетки. 19 сентября коллектив цеха досрочно выполнил план 9 месяцев. Судьбу его решили люди, которые, не считаясь со временем, активно боролись за выполнение поставленных задач. Среди передовиков производства особое место занимают рабочие цеха тт. Будюкина, Тарунина, Березиков, Толмачева, Крейдики и многие другие, которые на протяжении 9 месяцев доводили ежедневную выработку до 150 процентов.

Досрочного выполнения 9-месячного плана коллектив цеха добился благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию и внедрению ряда технических мероприятий, которые позволили значительно повысить производительность труда.

Внедрение технических мероприятий позволило цеху хорошо подготовиться к переходу на 7-часовой рабочий день.

Оргтехпланом было предусмотрено за счет внедрения технических мероприятий снизить трудоемкость по трактору ДТ-54 на 56 минут и по трактору ТДТ-60—на 150 минут. За 9 месяцев выполнено 15 мероприятий оргтехплана, что позволило снизить трудоемкость по трактору ДТ-54 на 47 минут и по трактору ТДТ-60—на 184 минуты.

Такие мероприятия как перевод высадки детали 60-01-158 из метизного цеха в кузнечный, внедрение гибки детали 60-17-198 на штампе позволили снизить трудоемкость трактора в общей сложности на 49 минут.

Продолжительное время в метизном цехе заточка торцов пружин производилась вручную на наждаках. Инструментальным цехом был изготовлен торцшлифовальный станок ТШ-1-80. Это позволило значительно улучшить условия труда и снизить трудоемкость трактора еще на 8 минут.

Активное участие в повышении производительности труда

приняли рационализаторы цеха тт. Асташии, Журавлев, Глубоков, Шмаков, Ложников, Русанов, Раков и другие.

Предложения этих товарищей позволили увеличить режимы фрезерования ключей, гибки трубок, порезки заготовок, значительно увеличить стойкость инструмента, внедрены пневматические зажимы вместо ручных и т. д.

Цехом были решены организационные вопросы. Сварочный пост с трубного участка был переведен на метизный. Это позволило значительно сократить время транспортировки отдельных деталей. Организовали новое, хотя и маленькое красильное отделение.

Проделанные мероприятия не говорят еще о том, что коллектив цеха использовал все свои резервы и возможности. Выполнение всех пунктов оргтехплана по-

зволит значительно снизить трудоемкость трактора и повысить производительность труда.

Нам необходима помощь инструментального цеха в изготовлении пневматического приспособления индекса 399-3371. Отдел главного технолога должен помочь приобрести трубообрезной станок. Это позволит нам с трехсменной работы на порезке труб перейти на двухсменную работу со значительным повышением производительности труда.

Коллектив метизного цеха приложит все свои усилия, чтобы досрочно выполнить взятые социалистические обязательства в честь 42-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Залог этому—сплоченность и трудовой энтузиазм рабочих.

И. ЗАБОТИН.
Метизный цех.

О тех, кто не отвечает на критику

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют большую заботу о человеке, считая его самым ценным капиталом. Новые постановления, грандиозные перспективы, начертанные семилетним планом, все делается для нашего народа, народа-созидателя, творца нового, передового. Все делается в нашей стране для того, чтобы жизнь была еще богаче, интереснее, чтобы полнее удовлетворялись запросы каждого труженика.

Наряду с замечательными, отзывчивыми и чуткими людьми у нас еще встречаются отдельные руководители, которые не считают нужным заботиться о тракторозаводах, не создают нормальных условий в труде и быту, не реагируют на письма и жалобы трудящихся.

В редакцию заводской газеты ежедневно поступает много писем трудящихся. Большинство из них публикуются, остальные направляются для рассмотрения и принятия мер. Вырезки критических материалов также направляются руководителям цехов и отделов завода для устранения

отмеченных недостатков. Как правило, ответы в редакцию поступают в указанный срок. Но бывает и так.

В «Боевом темпе» за 27 августа было опубликовано письмо работников теплосилового цеха под заголовком «Досадные мелочи». Рабочие тт. Кузик, Боровкова, Андриянц и Перевозчиков писали о том, что в районе насосной станции был построен хозяйственным способом жилой дом. В этом году их семьи поселились в новом доме. Но отдел капитального строительства до сих пор не сдает дом государственной комиссии. Жильцы по этой причине не имеют домашнего адреса, им не доставляется почта, они не могут вызвать врача к заболевшему ребенку.

Вырезку редакция направила и о начальника ОКСа тов. Ловцкому для принятия мер, указав срок для ответа 7 сентября. Давно прошел этот день, а от Лов-

кого ни ответа, ни привета. Несколькими напоминаниями ничего не дали. Тов. Ловцкий ответил: «Ответ будет». Рабочие ходят, интересуются, но их просьбам и жалобам бездушный начальник не внемлет. И такой факт не единичен. Руководители ОКСа редко реагируют на сигналы печати.

Неправильную позицию в этом вопросе заняли начальники механического цеха № 4 тов. Лузянин, инструментально-производственного корпуса — тов. Фельдман, газокислородного цеха — тов. Сторожук и другие. Не считая нужным отвечать на письма рабочих—это самый настоятельный зажим критики.

Партийным организациям этих цехов необходимо поправить черствых руководителей, обязать их правильно реагировать на критику и взять дело рассмотрения писем и жалоб трудящихся под свой контроль.

О чем рассказывают грамоты...

Недавно в Рубцовск возвратился из поездки по районам края агитбригада нашего клуба. Около полутора месяцев участники самодеятельности обслуживали тружеников колхозных и совхозных полей, занятых на уборке богатого урожая, давали концерты, выпускали стенные газеты, «молнии», боевые листки.

Первая агитбригада (руководитель тов. Салобаев) в этом году обслуживала самый большой по территории, самый интересный и живописный район Алтая—Чарышский. Много трудностей встречалось на пути продвижения бригады. Частые проливные дожди размывали и без того труднопроходимые дороги, машина вязла в грязи и участникам приходилось ее вытаскивать самим или трактором. Иногда не могли помочь ни люди, ни техника. Тогда члены агитбригады добирались до населенных пунктов пешком. Несмотря на это, молодежь не падала духом. Стремление было только вперед, где их ждали люди.

Из-за плохой погоды агитбригада не смогла в назначенный срок обслужить все совхозы района. Секретарь Чарышского рай-

кома КПСС тов. Трубников обратился с официальным письмом к руководителям нашего завода с просьбой продлить срок пребывания агитбригады в районе. Просьба была удовлетворена. Бригада дала 20 концертов, обслужив все пункты района. На концертах, которые шли с большим успехом, побывало 7000 чарышцев.

Инойкой совхоз самый молодой в Чарышском районе. Но труженики успели уже добиться высоких показателей в развитии сельского хозяйства. Коллективу совхоза в торжественной обстановке участники агитбригады преподнесли библиотечку и новый баян. Учена просьба об оказании помощи в подготовке руководителей художественной самодеятельности в этом совхозе.

После гастролей по Чарышскому району агитбригада обслужила тружеников полей Краснощекского района, дав там 20 концертов.

Вторая агитбригада должна была посетить два района. Первые пятнадцать дней агитбригада бороздила поля Егорьевского района, где дала 30 концертов. Члены художественного коллектива посетили также целинный

Это поможет устранить брак

В первом полугодии 1959 года чугунолитейный цех № 3 понес большие убытки от брака. Убытки от брака имеют место и во втором полугодии. Почему это происходит? Дело в том, что руководство цеха и начальник техотдела тов. Ершов практически мало принимают мер по улучшению качества выпускаемой продукции.

Руководству цеха хорошо известно, что ежедневно много деталей уходит в брак потому, что опоки заливаются холодным металлом. Каждый день по нескольку раз выбивщики возвращают бракованные детали на плавку. Но начальник плавки тов. Мироничев не принимает мер для ликвидации этой причины брака.

Дефектность литья получается также из-за некачественных стержней, которые небрежно

хранятся на участке.

Если работники техотдела нашего цеха станут больше уделять внимания вопросам экономии, у нас дела пойдут лучше. Ведь до сих пор технологи работают только в первой смене, а во второй их не увидишь.

Начальник цеха тов. Шелыхманов на этот счет говорит, что нет надобности посылать технолога во вторую смену. А жизнь доказывает обратное. Надобность в том, чтобы технолог был во второй смене, есть. 17 сентября во второй смене каким-то образом оказался технолог тов. Потылицын. Он заметил, что отливки маховика идут бракованные. Технолог немедленно принял меры к устранению течи металла и брак тем самым был ликвидирован. Разве этот факт не говорит о том, что нужен технолог во второй смене? Конечно, говорит. Если технолог будет работать не только в первой, но и в других сменах, то убытки нашего цеха от брака будут значительно сокращены.

Мне могут возразить, что вопросами устранения брака в смене должен заниматься сменный мастер. Должен, но зачастую не занимается. Почему? А потому, что все внимание мастера обычно обращено на выполнение программы, на обеспечение бесперебойной подачи формовочной смеси, стержней и т. д. А вопросами качества мастер смены занимается недостаточно. Поэтому и необходимо, чтобы технологи контролировали соблюдение техпроцессов не только в первой, но и во всех последующих сменах. От этого только выиграет производство.

К. ПОЛЯКОВ.
Чугунолитейный цех № 3.

дать на пленумах и заседаниях бюро райкомов и горкомов КПСС, на партийных собраниях. Совершенно неправильно, когда отдельные парткомы, райкомы и горкомы КПСС годами не заслушивают отчетов секретарей и бюро цеховых и первичных парторганизаций о их работе по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. Это приводит к бесконтрольности, а порою и к серьезным недостаткам.

Широкий политический кругозор, знание законов общественного развития, истории и теории нашей партии — одно из главных качеств кандидата в члены КПСС. Парторганизации обязаны позаботиться о том, чтобы в новом учебном году все молодые коммунисты обязательно учились в кружках и политшколах, активно участвовали в теоретических беседах, в работе экономических семинаров.

Лучший метод воспитания молодых коммунистов—это систематическая индивидуальная работа с каждым из них. Секретари парторганизаций, члены бюро

райкомов и горкомов КПСС должны по возможности чаще встречаться и беседовать с кандидатами партии, давать им полезные советы и наставления, вовремя приходить на помощь тем, кто в ней нуждается. Но вместе с этим надо полнее использовать и многие другие, давно проверенные практикой формы воспитательной работы с кандидатами: заводские, колхозные, совхозные и районные собрания молодых коммунистов, коллективные встречи кандидатов со старыми членами партии, систематические партийные поручения.

Всемерно улучшая дело отбора и приема в партию, заботясь о воспитании и закалке молодых коммунистов, парторганизации тем самым будут укреплять ряды нашей партии, пополнять их стойкими, боевыми организаторами масс, способными идти в первой шеренге борцов за торжество ленинских идей в нашей стране.

(Газета «Алтайская правда»
от 2 октября 1959 г.).

Окончание на 4 стр.

