

Ленин

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

17-й год издания
№ 86 (2068)

Вторник, 28 июля 1959 г.

Цена
10 коп.

В Центральном Комитете ВЛКСМ

ЦК ВЛКСМ принял постановление об участии комсомольских организаций города Ленинграда в борьбе за досрочное выполнение семилетнего плана по повышению производительности труда.

Комсомольские организации города развернули широкое соревнование молодых производственников за выполнение семилетнего плана повышения производительности труда в пять лет. Организуй борьбу за практическое выполнение этого высокого обязательства, комсомольские организации совместно с совнархозом помогают молодым производственникам разработать и осуществить технические обоснованные расчеты заданий семилетнего плана по росту производительности труда на каждом рабочем месте.

Комсомольские организации предприятий совместно с экономистами определили, на сколько процентов должен в текущем году повысить производительность труда каждый молодой рабочий, чтобы выполнить семилетку по росту производительности труда за пять лет. Высокие обязательства подтверждаются конкретными организационно-техническими мероприятиями, поднимающими уровень механизации и автоматизации производства на каждом рабочем месте. На металлургическом заводе бригады коммунистического труда Михаила Ромашова в содружестве с молодыми инженерами составили комплексный и технический план борьбы за повышение производительности труда с учетом требований семилетки и темпов развития общественного производства. В плане разработаны меры по внедрению на рабочих местах новейших достижений науки и техники, осуществлению малой механизации, ликвидации скрытых потерь рабочего времени, повышению культурно-технического уровня и привлечению к рационализаторской работе каждого члена бригады. Комплексный технический план позволит с наименьшими затра-

тами досрочно, в 5 лет, выполнить задания семилетки по производительности труда.

Почин бригады Михаила Ромашова был горячо поддержан молодежью города. Комсомольские организации поставили задачу помочь каждому молодому рабочему составить также комплексные технические планы и тем самым создать условия для выполнения принятых обязательств. В настоящее время около 60 тысяч молодых ленинградцев совместно с экономистами рассчитали свои задания на первый год семилетки. 20 тысяч из них имеют семилетние комплексные технические планы повышения производительности труда.

Комсомольский актив города проводит большую работу среди молодежи по подтягиванию отстающих молодежных коллективов до уровня передовых. Следуя патристическому почину Героя Социалистического Труда Валентины Гагановой, каждый молодой передовик Охтинского химического комбината решил передать свой положительный производственный опыт двум отстающим товарищам и подтянуть их.

ЦК ВЛКСМ отметил положительную работу Ленинградской комсомольской организации по пропаганде передовых методов труда, техническому обучению молодых рабочих. Более 65 тысяч молодых рабочих обучаются в школах передового опыта. Горком ВЛКСМ совместно с совнархозом и облсовпрофом провели смотр культурно-технического уровня молодых рабочих и инженерно-технических работников, в ходе которого прошло аттестацию 225 тысяч человек. В результате смotra большое количество рабочих определило себе формы дальнейшей учебы, на ряде предприятий составлены перспективные планы технического обучения, расширена сеть кружков производственно-технического обучения рабочих.

После июньского Пленума ЦК КПСС комсомольские организа-

ции объявили шефство над проектированием и освоением дополнительно еще 100 механизированных поточных и конвейерных линий. Комсомольская организация Выборгского района к Пленуму ЦК КПСС обеспечила досрочный пуск в строй 26 автоматических и поточных линий, т. е. более половины подшефных объектов новейшей техники. Силами молодежи модернизировано 1100 станков. Шефство над новой техникой, механизацией и автоматизацией производства проводится при активном участии молодых специалистов предприятий, комсомольцев научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро и проектных организаций. В городе создано 15 районных и 150 заводских советов молодых специалистов, 300 штабов по шефству над важнейшими заказами семилетки. На заводе «Комсомольская правда» молодежный технический совет под руководством главного инженера осуществил работы по освоению 5 автоматических поточных линий. При активном содействии техсовета молодежь модернизировала 36 единиц оборудования, что вдвое повысило производительность труда.

Организаторская работа комсомольских организаций вокруг конкретно поставленных задач способствовала повышению трудовой активности молодежи и дала первые положительные результаты. 15 тысяч молодых ленинградцев уже достигли уровня производительности труда, запланированного на конец семилетки. Каждый седьмой молодой рабочий, инженер или техник является рационализатором.

ЦК ВЛКСМ призвал райкомы, горкомы, обкомы ВЛКСМ, ЦК ЛКСМ союзных республик широко распространить опыт ленинградцев, творчески использовать его в деле мобилизации масс молодежи на досрочное выполнение величественных планов семилетки.

расплавленного металла под электродами, я сразу же навожу шлак. Под шлаком металл быстро греется и предохраняется от вредных элементов. Кроме того, хороший нормальный шлак предохраняет огнеупоры от обгорания.

Свой опыт тов. Бабешко охотно передает молодым сталеварам. Вот почему среди коллектива сталелитейщиков он пользуется заслуженным авторитетом.

Зная хорошо процесс плавки, Петр Лаврентьевич обладает еще одним замечательным качеством — умением организовать труд.

Ф. ГОЛОВАНОВ,
сталевар.

работка почти ежедневно достигает 150 процентов.

Сталевар тов. Бабешко, делая своим опытом, рассказывает, за счет чего его бригада добивается перевыполнения норм выработки.

— В цех прихожу, — говорит он, — как правило, за 15 минут до начала трудового дня. За это время готовлю рабочий инструмент. Так как печь не механизирована, то я с подручными до начала завалки шихты сортирую ее по габариту. Более тяжелую шихту укладываем наверх. При таком способе укладки шихты в самом начале плавильного процесса тяжелые ее обрешки быстро оседают. Как только появляются первые лужицы

Сталевар П. Л. Бабешко

Большой пролет плавильного отделения. У электропечи № 4 работает бригада сталевара Петра Лаврентьевича Бабешко. Многолетний опыт работы помогает сталевару уверенно, со знанием дела вести процесс плавки с наименьшим расходом раскислительных элементов. Правильная организация труда, товарищеская взаимопомощь в бригаде — залог успешной работы.

Сейчас бригада сталеваров, которой руководит тов. Бабешко, встав на трудовую вахту и соревнуясь за достойную встречу 17-летия родного завода, среди сталелитейщиков добивается наилучших результатов в работе. Сменная вы-

За досрочное выполнение годового плана!

Ветераны на вахте труда

В честь 17-летия родного завода коллектив метизного участка, руководимый сменным мастером Иваном Евдокимовичем Журавлевым, брал социалистическое обязательство выполнить программу семи месяцев к 26 июля.

25 июля были подведены итоги работы. Оказалось, что месячная программа выполнена на 105,7 процента за 25 дней. Таких замечательных успехов участок

добился благодаря слаженной работе всего коллектива и четкому руководству.

Здесь работают со знанием дела ветераны труда. Болторезница тов. Тарунина на завод пришла в годы войны, после окончания ремесленного училища. Встав на трудовую вахту в честь 17-летия родного завода, она ежемесячно выполняет по 2—2,5 нормы.

Не отстает от нее и тов. Жеребятнева, которая работает в тракторной промышленности около 20 лет.

Замечательных успехов в эти дни добивается термист-сборщик тов. Скулова, изготавливающая для моторосборочного цеха запасные

части и трубы высокого давления. Ее ежемесячный показатель выработки — 200—225 процентов.

Более 12 лет на производстве трудится шлифовщица тов. Котова. Богатый опыт, страстное желание принести как можно больше пользы для цеха помогают добиваться хороших успехов. По две и больше норм за смену — такова выработка передовой работницы.

Ветераны труда не останавливаются на достигнутом. Ежедневно наращивая темпы, увеличивают выработку, улучшают качество выпускаемой продукции.

Г. СМИЛЬТЕР.

Метизный цех.

План семи месяцев — досрочно

Коллектив прессового цеха упорно соревнуется за досрочное выполнение первого года семилетки. В ответ на обращение июньского Пленума ЦК КПСС к трудящимся всей страны прессовщики взяли обязательство выполнить в семимесячную программу 27 июля.

Свое слово прессовщики сдержали с честью. 25 июля коллектив прессового цеха рапортовал о выполнении плана семи месяцев. Полностью закрыта программа и по запасным частям.

Замечательно потрудились все участки цеха. Каждый рабочий ежедневно перевыполнял сменное задание.

В социалистическом соревновании среди цехов завода в июне прессовщики заняли первое место. Такой успех достигнут благодаря слаженному и высокопроизводительному труду рабочих. Смена тов. Елисеева бесперебойно снабжала конвейер деталями. Высоких показателей добились многие рабочие. Так, резчики тт. Власова, Романов, прессовщики тт. Фарафонова, Старкова, маляр тов. Предикина систематически выполняли норму на 200 процентов.

К. ДРЯХЛОВ,

заместитель председателя цехового комитета прессового цеха.

Передовое предприятие Свердловского совнархоза

Свердловск. Работники Уральского завода химического машиностроения взяли социалистическое обязательство достигнуть уровня 1965 года по выпуску химического оборудования на два года раньше срока. Выполнить эту задачу они решили путем лучшего использования производственных мощностей, замены и модернизации устаревшей техники, реконструкции цехов. Много полезного делают для автоматизации и механизации производства заводские изобретатели и рационализаторы.

Большой интерес представляет полуавтоматическая установка для газопламенной вырезки пазов на массивных кольцах, созданная заводским инженером-конструктором И. Г. Козулей. Ранее пазы обрабатывались на металлорежущих станках: долбежных и расточных. Применение новой установки позволило повысить производительность труда в 10—12 раз.

На снимке: бригадир газорезчиков М. И. Лопатин следит за действием установки.

Фотохроника ТАСС.

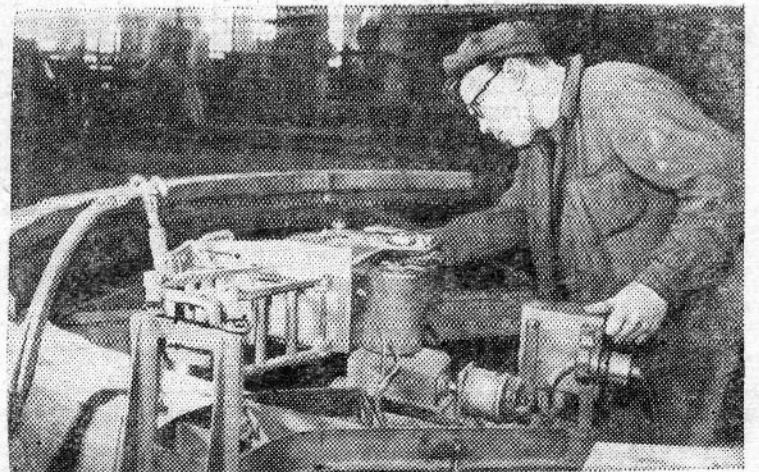
Наш трудовой подарок

Хорошим трудовым подарком собирается встретить 17-летие родного завода коллектив первого механического цеха. Включившись в соревнование за достойную встречу этой знаменательной даты, коллектив цеха досрочно, 23 июля, выполнил государственный план семи месяцев по выпуску товарной продукции на 101,2 процента, валовой продукции — на 102,5 процента и по сдаче деталей и узлов в запасные части — на 106,5 процента.

В авангарде передовиков идут коллективы производственных участков №№ 1, 2, 3 и участка обработки шестерен трелевочного трактора. Токарная группа участка № 3, которой руководит мастер тов. Куземкин, 23 июля выполнила месячный государственный план и сейчас работает в счет августа.

И. ШЕПТИБАНЬ.

Механический цех. № 1.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Агитатор Я. С. Семенов

Партийное бюро чугунолитейного цеха № 1 серьезное внимание уделяет работе агитколлектива, контролирует его деятельность, проводит семинары с агитаторами.

Агитатора коммуниста Якова Семеновича Семенова, мастера стержневого отделения, можно часто видеть за беседой со своими рабочими. За плечами у Якова Семеновича — многолетний опыт производственной и агитационно-массовой работы. В нашем цехе мастер Семенов проработал более 10 лет. Есть о чем рассказать старожилу завода своим слушателям, многие из которых только начинают свою трудовую жизнь. Любят рабочие слушать агитатора, который говорит простым, доходчивым, очень ясным языком, увязывая газетные материалы с жизнью родного города, своего цеха, отделения.

Яков Семенович охотно делится опытом агитационно-массовой работы, советует своим товарищам тщательно готовиться к беседам, чтобы они были содержательными, интересными.

— Много лет я выполняю почетное партийное поручение агитатора. К каждой беседе готовлюсь самым добросовестным образом, как будто первый раз собираюсь на серьезную беседу с рабочими. А иначе нельзя, — рассказывает Я. С. Семенов. — Плох тот агитатор, который затрудняется дать исчерпывающий ответ на любой вопрос слушателя.

Агитатор Семенов очень внимательно изучил материалы июньского Пленума ЦК КПСС и прочел

по ним несколько бесед с рабочими своей смены, рассказал им о задачах, которые стоят перед стерженщиками. Вот примеры действенности работы агитатора. Длительное время в стержневом отделении допускался большой брак стержней из-за несоблюдения технологического процесса, халатного отношения отдельных стерженщиков к выполнению своих обязанностей. Об этих недостатках всегда говорил своим слушателям агитатор Семенов. Он подсказывал лучшие пути устранения причин возникновения брака. Агитатор добился своего. Сейчас брак в отделении резко снизился.

Рассказывая о решениях июньского Пленума ЦК КПСС, Я. С. Семенов останавливается на конкретных примерах из жизни своего коллектива.

— Пленум, — говорит агитатор, — рассматривал вопросы механизации и автоматизации. Это, товарищи, касается и нас. Вот мы сейчас тратим много сил на перевозку стержней, нередко ломаем их при транспортировке, где смененно занято 6—8 человек. Внедрение новой технологии, внедрение механизации на этих операциях обеспечит успех в работе.

Агитатор рассказывает о том, что в недалеком будущем в цехе будет заменено устаревшее оборудование, ручная формовка стержней детали 10-401/402 заменится на машинную формовку.

Очень важно, что рабочие не только внимательно слушают агитатора, но и принимают живое участие в беседе, вносят ценные

предложения, направленные на улучшение условий труда и повышение производительности.

Рабочие смены мастера Семенова внесли предложение: подавать крепитель насосом на площадку, где установлены бегуны, которые делают стержневую смесь. Сейчас пока крепитель приходится носить ведрами на расстояние 30 метров. Администрации цеха нужно серьезно подумать над предложением рабочих и добиться его внедрения.

Следует сказать, что любой агитатор, не повышающий свой идейно-теоретический уровень, не сможет завоевать внимания слушателей. Яков Семенович является слушателем кружка конкретной экономики. Приобретенные политические знания помогают ему в агитационной работе. Тов. Семенов — лучший партгрупорг в нашем цехе. Он следит за работой агитаторов своего отделения, контролирует деятельность редколлегии. В отделении регулярно выходит стенгазета, часто выпускаются сатирические листки.

Е. ПОЛТОРАЦКИЙ.
Чугунолитейный цех № 1.

Десятидневный семинар комсомольских активистов

С 18 июля в живописной Горной Кольвани проходит городской семинар комсомольских активистов. От нашего завода в работе семинара участие принимают 12 комсомольских активистов. Среди них секретари комсомольских организаций: сталелитейного цеха — Иван Жерко, пресового — Мария Гречкосеева, механического № 5 — тов. Шуваева и другие.

На семинаре комсомольские активисты знакомятся с основными формами ведения комсомольской работы. Кроме того, за это время будут проведены соревнования по таким видам спорта,

как стрельба из винтовки, игра в волейбол и т. д.

Сейчас участники семинара слушают лекции, готовятся к туристскому походу на гору Синюху. Комсомольские активисты также проведут один день на сенокосе в соседнем колхозе, где выступят с двумя концертами художественной самодеятельности, подготовленными своими силами. Десятидневный семинар комсомольских активистов значительно повысит их кругозор и даст возможность оживить комсомольскую работу на предприятиях.

Победители конкурса

Хороший вклад внесли в фонд семилетки рационализаторы нашего завода. От внедрения предложенных ими предложений получена условно-годовая экономия более семи миллионов рублей.

Получению таких результатов во многом способствовал проведенный конкурс на звание «Лучший рационализатор города». Победителями этого конкурса среди работников нашего завода вышли технолог чугунолитейного цеха № 1 тов. Постников, старший технолог сталелитейного цеха тов. Тужиков, наладчик кузнечного цеха тов. Петров, заведующая бюро холодной штамповки тов. Миронова и мастер отдела приспособлений механического цеха № 2 тов. Егоров.

Кандидатуры победителей конкурса представлены дирекцией и общественными организациями завода в Рубцовский ГК КПСС и горисполком для присвоения им почетного звания «Лучший рационализатор города».

Сеть политучебы укомплектована

Приближаются дни нового учебного года в сети политического просвещения. Хорошо подготовилась к нему партийная организация модельного цеха (секретарь партбюро тов. Шамилев). Здесь заранее с каждым коммунистом и кандидатом была проведена индивидуальная беседа, в результате которой выявлялись желания и выбирались формы учебы. Такая работа помогла более конкретно подойти к вопросу будущего обучения. Выяснилось, что из 35 человек 8 будут учиться в Алтайском сельскохозяйственном институте, в техникуме — 3, один — в школе рабочей молодежи, остальные будут изучать новый учебник истории КПСС.

Трудовая дружба

Есть люди, о которых нельзя говорить без волнения и глубокого чувства уважения. Заслуживают они похвалы своим честным отношением к труду, друзьям.

Обычно такие люди бывают скромными, малозаметными. Оттого, что эти скромные и малозаметные рабочие по-настоящему любят свою работу, душу вкладывают в нее, хочется назвать их имена.

Давно работает в чугунолитейном цехе № 1 Александра Скворцова. Трудится на тяжелом участке. Но не ропщет на трудности: любит она свою специальность формовщицы. Разве не этим можно объяснить, что ежедневно, задолго до начала смены, она приходит на участок и готовит рабочее место. А когда настает время приступать к работе, у нее все под руками. Ни одной минуты не проходит впустую. Завидуют ей подруги, обращаются за советом.

Не скупится на добрые слова Александра. Охотно рассказывает, как добивается 180—200-процентной выработки. Внимательно слушают ее рассказы подруги. И каждый день рождает новых последователей умелого труда. Среди них тт. Ситнянская и Рыдинская, Цыпляева и Зимовая. Все они в работе вроде спаяны, каждая помнит: если не выполнит сменное задание — нарушится ритм работы цеха, сорвется выполнение графика. Вот почему рабочие стремятся не только выполнить сменное задание, но значительно его перевыполнить, сделать задел готовой продукции для следующей смены. А это особенно важно. Ведь первые часы, начало смены, как правило, проходят в организации трудового дня. И как хорошо, когда пришедшая смена подхватывает налаженный ритм и уже своими силами поддерживает его до начала следующей.

В итоге трудового дня каждая смена выдает готовой продукции на 30—35 процентов больше плана, а это значит, что за последнюю десятидневку наша бригада выдала сверх плана столько стержней, на изготовление которых потребовалось бы три дополнительных дня.

А. СОЛОДОВНИЧЕНКО,
бригадир.



Черновицкая область. В селе Романковцы Секирянского района местное отделение Общества по распространению политических и научных знаний объединяет 22 лектора — врачей, учителей, передовиков производства. В этом году они прочитали 75 лекций по материалам XXI съезда КПСС, на сельскохозяйственные и антирелигиозные темы.

На снимке: под руководством учителя химии Романковской средней школы Я. Э. Складина на ученицы 10-го класса комсомолки Людмила Вольская и Ада Луканева (справа) подготавливают опыты, которые будут демонстрироваться на антирелигиозной лекции.

Фото В. Карлова. Фотохроника ТАСС.

Это мешает нашей работе

Для производства литья по выплавляемым моделям на АТЗ построен специальный участок с механизацией и автоматизацией большинства процессов. Но заданный план отделение не выполняет по ряду причин организационного порядка, а также из-за плохой работы уже введенного в эксплуатацию оборудования.

Отдел механика, руководимый тов. Миловановым, работает совершенно неудовлетворительно. Количество простоев оборудования недопустимо велико. Одним из узких мест продолжает оставаться модельный участок. Увеличение количества модельниц не дает увеличения выпуска моделей

из-за отсутствия производственного навыка у вновь принятых.

Осваивается производство моделей на пятипозиционном автомате, достигнутая выработка пока что далека от проектной, кроме того, автомат не обеспечен пресс-формами. Дело в том, что за протяжении 2-х месяцев отделение точного литья после неоднократных переделок получило из инструментального цеха № 1 всего четыре наименования пресс-форм, из них пресс-форма детали 08-405 переделывалась более 5 раз из-за конструктивных ошибок и некачественного изготовления. Все еще не получено ни одной пресс-формы на новые детали.

Для увеличения выпуска моделей, изготавливаемых на автомате, нужен опытный наладчик автомата. Необходимо также форсировать пуск второй колес на печи Т-240Г. Ответственность за выполнение этих работ возложена на начальника отдела механизации и автоматизации тов. Голуберга и начальника ЦСМА тов. Щеголихина, но они медлят.

Следующим недостатком, тор-

можщим увеличение выпуска литья, является плохая работа плавильного участка. Установленные на участке две высокочастотные печи не дают проектной производительности, кроме того наблюдаются большие потери жидкого металла из-за малой стойкости тиглей.

Кроме указанных причин, большим тормозом в работе являются высокий брак и дефектность литья, которые требуют больших затрат на их исправление. По ряду деталей дефектность доходит до 40—50 процентов. К таким можно отнести детали 01-407, 03-426, 5ж, 50-410 и другие.

Коллектив отделения точного литья прилагает все силы к устранению имеющихся недостатков, старается довести выпуск литья до проектной мощности и уверен, что первоочередные вопросы по увеличению количества пресс-форм, по переделке печи Т-240Г, по приобретению новой плавильной печи и другие будут также успешно решены.

А. ЯКИШЕС.

В завкоме профсоюза и дирекции завода Итоги социалистического соревнования в июне 1959 года

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования в июне 1959 года среди рабочих, бригад, участков, цехов, ремонтных, энергетических и производственно-диспетчерских служб.

План по производству валовой продукции в июне коллектив завода выполнил на 100,9 процента, по товарной продукции — на 101,5 процента.

Выработка на одного рабочего составила 100,2 процента.

Цехи-победители

ПО ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне с присуждением первого места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 1 (начальник тов. Вербицкий, секретарь партийной организации тов. Болдырева, председатель цехового комитета профсоюза тов. Фуртов, секретарь комсомольской организации тов. Вилькин), выполнивший производственный план июня на 100 процентов; с присуждением третьего места вышел коллектив кузнечного цеха (начальник тов. Штраухман, секретарь партийной организации тов. Кузнецов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Кошелев, секретарь комсомольской организации тов. Фокина), выполнивший производственный план июня на 100 процентов.

ПО МЕХАНИЧЕСКИМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне с присуждением первого места вышел коллектив прессового цеха (начальник тов. Побежимов, секретарь партийной организации тов. Ястребов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Непомнящий, секретарь комсомольской организации тов. Гречкосеева), выполнивший производственный план июня на 104,1 процента; с присуждением второго места вышли коллективы: моторного цеха (начальник тов. Светлов, секретарь партийной организации тов. Кононов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Буркун, секретарь комсомольской организации тов. Игнатова), выполнивший производственный план июня на 102,5 процента; механического цеха № 2 (начальник тов. Сорокин, секретарь партийной организации тов. Горяинов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бушманский, секретарь комсомольской организации тов. Ваньчикина), выполнивший производственный план июня на 105 процентов; с присуждением третьего места вышли коллективы: механического цеха № 3 (начальник тов. Мешковский, секретарь партийной организации тов. Шиловских, председатель цехового комитета профсоюза тов. Злобин, секретарь комсомольской организации тов. Малиюга), выполнивший производственный план июня на 100,2 процента; автоматного цеха (начальник тов. Фунтиков, секретарь партийной организации тов. Булыгин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бредихин, секретарь комсомольской организации тов. Пупынин), выполнивший производственный план июня на 106 процентов.

Отмечается хорошая работа коллектива механического цеха № 5 (начальник тов. Василевский, секретарь партийной организации тов. Иноземцев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Трапезников, секретарь комсомольской организации тов. Шуваева), который выполнил производственный план июня на 102,1 процента.

ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне с присуждением первого места вышел коллектив модельного цеха (начальник тов. Левшин, секретарь партийной организации тов. Шамиллов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Грехов, секретарь комсомольской организации тов. Попов), выполнивший производственный план июня на 109,6 процента; с присуждением второго места вышел коллектив инструментально-производственного цеха (начальник тов. Фельдман, секретарь партийной организации тов. Прохоров, председатель цехового комитета профсоюза тов. Остроухов, секретарь комсомольской организации тов. Федяшова), выполнивший производственный план июня на 102,1 процента.

ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне с присуждением первого места вышел коллектив теплоэлектроцентрали (и. о. начальника тов. Дружинин, секретарь партийной организации тов. Егоров, председатель цехового комитета профсоюза тов. Нестеренко, секретарь комсомольской организации тов. Чуданов), выполнивший производственный план июня на 113,5 процента; с присуждением второго места вышел коллектив электроремонтного цеха (начальник тов. Хомутов, секретарь партийной организации тов. Редькин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Ситников, секретарь комсомольской организации тов. Земских).

ПО РЕМОНТНЫМ СЛУЖБАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне по службам механика, обслуживающим заготовительные цехи, с присуждением первого места вышел коллектив ремонтной службы кузнечного цеха (механик тов. Кудрявцев); с присуждением вто-

струментально - производственного корпуса (механик тов. Бармагин); с присуждением второго места вышел коллектив ремонтной службы автоматного цеха (механик тов. Ходоренко).

ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ СЛУЖБАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне по энергетическим службам с присуждением первого места вышел коллектив прессового цеха (энергетик тов. Рябов); с присуждением второго места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 1 (энергетик тов. Тихонов).

ПО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДИСПЕТЧЕРСКИМ СЛУЖБАМ

Победителями в социалистическом соревновании в июне по производственно - диспетчерским службам с присуждением первого места вышел коллектив автоматного цеха (зав. ЦДБ тов. Новоженникова); с присуждением второго места вышел коллектив механического цеха № 1 (зав. ЦДБ тов. Суслин); с присуждением третьего места вышел коллектив метизного цеха (зав. ЦДБ тов. Смильтер).

Коллектив производственно-диспетчерской службы механического цеха № 1, занимавший в течение 5 месяцев места в социалистическом соревновании, наградить Почетной грамотой. Заведующему ЦДБ этого цеха тов. Суслину Н. Ф. присвоить звание «Лучший заведующий ЦДБ завода».

ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ — НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета «Победитель первого года семилетки» занесены имена мастеров, коллективы которых удерживают первенство в социалистическом соревновании 5 месяцев подряд: мастера Акулиничева Ф. М. — теплосилового цеха; старшего мастера Лев Д. Л. — цеха станкостроения, механизации и автоматизации; мастера Асташина Д. Н. — метизный цех.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ — НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета занесены и награждены ценными подарками победители социалистического соревнования первого года семилетки, удерживающие звание «Лучший рабочий своей профессии» 3 месяца подряд: шлифовщик Мозжурин Н. П., фрезеровщик Кравченко М. М., протяжчик Шереметов В. Я. — механический цех № 1; слесарь-сборщик Артемьев Н. Е. — механический цех № 3; залищик Дроздов И. П., наждачник Попов М. Л., формовщик Виргуш А. И. — чугунолитейный цех № 1; слесарь Литвиненко В. М., строгальщик Дружков С. И. — инструментально - производственный корпус; пружинщица Москалева Т. И. — метизный цех; машинист турбогенератора Степкин П. А. — теплоэлектроцентраль; фрезеровщик Мерзляков В. П. — ремонтно-механический цех; токарь Куликова Н. З. — трактороборочный цех № 1; штамповщик Голяшов М. Д., правильщик Скрипкин Г. Е. — кузнечный цех; наладчик Неешко В. К. — автоматный цех; калильщик Смирнов И. А. — термический цех № 2; сверловщица Саввина О. Е., слесарь-универсал Кунгуров П. Ф., электрик Прохоров Г. С. — моторный цех; сварщик Шихалев В. И., наматчица фильтров Зубкова Л. А. — прессовый цех; болторезчица Черемис Н. Ф., токарь Губенина М. С. — механический цех № 2.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ — НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета занесены бригады — победители социалистического соревнования первого года семилетки, удерживающие звание «Лучшая бригада» 3 месяца подряд: бригада формовщиков тов. Савенковой Р. С., бригада выбивщиков тов. Субботина Ф. И. — сталелитейный цех.

Рационализаторская работа в заgone

Заводской совет ВОИР на очередном заседании рассмотрел доклад о состоянии рационализаторской работы в механическом цехе № 4. На заседании присутствовали руководящие работники цеха, лица, отвечающие за рационализаторскую работу.

Из информации и. о. начальника цеха тов. Борцова и председателя цехового совета ВОИР Митченко выяснилось, что в механическом цехе № 4 плохо ставлена рационализаторская работа. Цех, как правило, не полагает план по рационализации. Так, по плану должно быть введено 36 рационализаторских предложений, извне введено 32. Экономия от предложенных составила за год 92,6 тысячи рублей, а по плану 210 тысяч.

Цеховая общественность устала от руководства деятельностью совета ВОИР, а председатель тов. Митченко безответственно отнесся к порученному делу. Ни руководство цеха, цеховой комитет профсоюза не контролировали работу совета.

В результате совет ВОИР механического цеха № 4 не проводил даже организационных мероприятий по вовлечению членов цехового комитета. Хуже того, сами члены ВОИР не ознакомлены с уставом, положением и инструкцией поощрения рационализаторов. Было проведено ни одного заседания совета, на котором бы обсуждались вопросы состояния рационализаторской работы в цехе, выплаты вознаграждения за рационализаторскую работу. Пользы от рационализаторской работы в цехе, выплаты вознаграждения за рационализаторскую работу не было. Пользы от рационализаторской работы в цехе, выплаты вознаграждения за рационализаторскую работу не было. Пользы от рационализаторской работы в цехе, выплаты вознаграждения за рационализаторскую работу не было.

Л. БОРИСОВ



Узбекская ССР. Неузнаваемо изменился за годы Советской власти облик села Кашкар. Махала, в котором находится колхоз им. Ленина Ахунбабаевского района Ферганской области. В центре поселка расположены Дом культуры и библиотека. В десяти начальных и двух средних школах учится более полутора тысяч школьников. Некоторые из них после окончания школ продолжают учебу в техникумах и институтах. Но большинство выпускников остается работать в колхозе механизаторами, животноводами.

В селении имеются амбулатория, больница, родильный дом, три фельдшерско-акушерских пункта. Недавно построены два магазина, летний кинотеатр, здание почты, сооружается зимний клуб. По колхозному семилетнему плану на культурное строительство выделяется около 15 миллионов рублей.

Изменились и культурные запросы жителей села. В этом году они выписывают около 1000 экземпляров газет и 300 журналов.

Дома колхозников радиофицированы. давно поставлена 25-метровая мачта телезвонной антенны, что позволило улучшить качество приема телепередач. За последние шесть месяцев колхозники приобрели около 100 телевизоров.

В сельхозартели многое делается для облегчения труда женщин и улучшения бытовых условий колхозников. В колхозе имеется пекарня, столовая. В большинстве домов установлены газовые плиты. Село электрифицировано. Колхозники пользуются электропледом, утюгами и стиральными машинами. В колхозе два детских сада и ясли.

Снимок слева: центральная улица колхозного села. На переднем плане — Дом культуры.

Снимок справа: колхозница сельхозартели имени Ленина Х. Ташбаева готовит обед на газовой плитке.

Фото Г. Бойко.

Фотохроника ТАСС

Фельетон

Частная ответственность

Окончание. Начало в «Боевом темпе» за 25 июля с. г.

Когда распускаются первые цветы, суровые страницы местных городских газет расцветают размышлениями о грядущем отдыхе.

— Как увеличить урожай яблок, — делится своим опытом один читатель. А другой дает честный рецепт:

— Как я собрал со своего участка пять тонн винограда.

А зачем, ему, собственно, пять тонн винограда.

На этот вопрос мне ответил один старый заслуженный офицер. Есть такие веселые люди, которые отказываются от предлагаемого земельного участка, когда выходят в отставку. Они, несмотря на жизненный опыт, солидное образование и немалый чин, как-то не досрости еще до понимания родной природы.

Так вот в исторический день добровольного отказа от земельных угодий раздался звон шпор, и к веселому отставнику явился бравоый поручик.

— Я удивляюсь на вас, — сказал он и щелкнул каблуками, — если вы не хотите взять то, что вам положено, — я на вас удивляюсь! Не будьте романтиком! Я — практик. Возьмите участок и отдайте мне! Я буду платить вам ежегодно двадцать кусков.

— Двадцать, как вы говорите, «кусков» — мало, — сощурился старик.

— Тридцать! — не моргнув глазом, доложил бравоый практик. — Я буду сажать лук-порей.

— Тридцать тоже мало, — не сдавался старик, который понял, что практик начисто лишен чувства юмора.

— Сорок! — воскликнул поручик голосом вольноопределяющегося. — Я буду сажать клубнику-викторию!

— А пятьдесят? — спросил старик, прикидываясь заинтересованным лицом.

— Пятьдесят мне невыгодно, — честно разъяснил практик, проникший великим уважением к пожилому собеседнику.

— Подите вой, — просто сказал пожилой собеседник, который почему-то презирал мерзавцев, лишенных чувства юмора. И этот поучительный диалог пересказал мне.

Так я понял, зачем любителю природы пять тонн винограда. Но все-таки мне непонятно, почему бы некоторым местным газетам не напечатать такую, например, полезную статью: как при помощи документа, выданного советской властью на пользование индивидуальным участком, запустить производство с такой нормой прибавочной стоимости, о которой может мечтать только самый бессовестный стяжатель?

Недавно я слышал увлекательный разговор влюбленных по телефону. Влюбленные кричали громко, на весь мир. Мне даже показалось, что телефон им мешает.

— Родная! Я так соскучился! Скорее приезжай!

Родная отвечала, что тоже соскучилась.

— Обязательно привези цветы!

Родная обещала привезти. И я умилился, я подумал, что цветы вошли в обиход, что влюбленные уже просто не представляют своего счастья без цветов.

— Мы их здесь забьем! Знаешь, почему тут цветы! Можно полностью оправдать дорогу и еще останешься!

СОТНИ ТЫСЯЧ индивидуальных участков расположены под городами. Сотни тысяч рабочих, служащих, отставников и пенсионеров берут в руки лопаты и отправляются отдыхать в эти комнаты отдыха на открытом воздухе.

Я разговаривал со многими рабочими, служащими и пенси-

онерами, я читал их письма в редакцию. В основном это письма людей, горячо заинтересованных в том, чтобы, наконец, разбраться: а не прячется ли в этих садах откровенный стяжатель? А не использует ли он в своих свинских интересах удобства, предоставляемые ему обществом? Я читал письмо и такого субъекта. Он заявил, что проливал кровь за свое право торговать на базаре клубникой. Не знаю, как там он проливал, а торгует он исправно.

Нашлись хапуги, которые превратили свои участки в самые настоящие индивидуальные уголья. Они сдают за бешеные деньги в виде дач, и доход от них усваивается хапугами. На эти хозяйства работает химия, дающая им удобрения, на эти хозяйства работает промышленность, снабжающая их материалами и транспортом, на эти хозяйства работают колхозы, которые производят хлеб для индивидуальных поросят. И химия, и промышленность, и колхозы принадлежат народу. И только доход с индивидуальных хозяйств принадлежит частным лицам, которые дают свое честное слово, что строят коммунизм. Может быть, мы им не поверим?

Я разговаривал со многими рабочими, служащими и пенсионерами. Я читал их письма в редакцию. Эти люди справедливо не хотят, чтобы их смешивали с теми индивидуумами, которых давно на всех базарах окрестили «собственниками».

— Закон, запрещающий держать в городах разных коз, необходим!

— Одного закона мало. Нужен еще контроль общественности.

— Можно обмануть милиционера, можно обмануть чиновника из местного Совета, но своего брата-сослуживца — не обманешь!

— Избранные на открытых собраниях контрольные комиссии из рабочих и служащих, пенсионеров и отставников могут учредить самый пристальный контроль за реализацией плодов невинного отдыха на родной природе.

— Нужно точно выяснить: кто из нас отдыхает на своем участке, который постоянно на нем живет, а который использует его в целях наживы!

— И гнать этого «которого», чтобы не портил нам общего вида!

Вот что пишут и говорят честные люди. Их слова свидетельствуют о том, что стяжателей и врачей не так уж много, чтобы с ними не справиться.

Подумайте, как было бы здорово услышать в заводской столовой такую речь:

— Сегодня угощались черешнями товарищ-мичуринца Федотова!

И тогда как-то сразу станет понятным, зачем человеку пять тонн винограда со своего участка. Кто его знает, может, он старается для фабричного детского садика? Пусть старается! Честь ему и слава!

КАКОЙ-НИБУДЬ бравоый практик может меня называть утопистом вроде Фомы Кампанеллы. Но, граждане! Мы же строим коммунизм! Давайте всерьез подумаем, что нам делать с цепными инстинктами? Что нам делать с ожесточенной жадностью? Как нам быть с мышиной обывательской возней во круг всего, что попадетса под руку, вокруг всего, из чего можно вырвать хоть клочок? Давайте окружим мешанина здоровым полновесным позором, давайте громко смеяться над этой удивительной страстью — халать все равно что: пшено — так пшено, козу — так козу, Бальзака — так Бальзака, справку с круглой печатью — так справку с круглой печатью!

Л. ЛИХОДЕЕВ.

Международный обзор

НЕРУШИМЫЙ СОЮЗ
НАРОДОВ-БРАТЬЕВ

С 14 по 23 июля в Польше находилась с дружественным ответным визитом партийно-правительственная делегация Советского Союза во главе с товарищем Н. С. Хрущевым. Польские трудящиеся повсюду встречали советских гостей с исключительной сердечностью и теплотой, выражая стремление и впредь прилагать все силы для упрочения нерушимой советско-польской дружбы.

Во время переговоров и дружеских бесед членов советской делегации с польскими руководителями были обсуждены важные вопросы, касающиеся дальнейшего расширения и укрепления братского сотрудничества между народами обеих стран, а также актуальные проблемы современного международного положения. Как подчеркивается в подписанном 22 июля совместном советско-польском заявлении, по всем обсуждавшимся вопросам было выявлено единство взглядов.

Участники переговоров указали, что сейчас наиболее важно как можно скорее заключить мирный договор с Германией и нормализовать положение в Западном Берлине. Вместе с тем они отметили, что из-за позиции западных держав на Женевском совещании министров иностранных дел до сих пор не удалось достичь соглашения по этим вопросам.

В советско-польском заявлении говорится, что для решения основных вопросов современности важное значение могло бы иметь совещание глав правительств СССР и Польши вновь высказались в поддержку предложений о заключении пакта о ненападении между странами — участницами Варшавского договора и

Северо-атлантического союза, о создании в Центральной Европе зоны, свободной от ядерного и ракетного оружия, о создании безатомной зоны на Балканском полуострове и других предложений, способствующих упрочению мира.

В совместном советско-польском заявлении в заключение подчеркивается, что визит советской делегации в Польшу будет способствовать дальнейшему развитию и расширению дружбы и сотрудничества между народами обеих стран, между народами всего социалистического лагеря и послужит делу укрепления мира во всем мире.

Народы СССР, Польши, всех государств лагеря социализма, все миролюбивое человечество от души радуются замечательным итогам визита советской партийно-правительственной делегации в Польшу. «Этот визит, — пишет польская газета «Трибуна людей», — надолго останется в памяти всех поляков, а также будет выражением неизменных чувств дружбы, какие питают и будут питать польский народ к народам страны-героя, первого социалистического государства и верного союзника Польши».

АМЕРИКАНСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ
БОРЮТСЯ ЗА СВОИ ПРАВА

На днях американские металлурги начали массовую забастовку. Как пишет выходящий в Нью-Йорке еженедельник «Бизнес Уик», она может оказаться «самой серьезной забастовкой середины века». В ней участвуют 500 тысяч рабочих ведущей отрасли промышленности США. В результате забастовки почти 90 процентов сталеплавильных

предприятий прекратили работу. Каждый день забастовки означает, что США теряют 300 тысяч тонн стали.

Началу забастовки предшествовали длительные бесплодные переговоры между профсоюзом рабочих сталеплавильной промышленности и крупнейшими сталеплавильными компаниями США. Капиталисты отказались удовлетворить требования профсоюза о повышении почасовой оплаты труда на 15 центов и сохранении так называемой скользящей шкалы заработной платы, предусматривающей ее повышение в зависимости от роста дороговизны. Загрывая баснословные прибыли, хозяева монополий в то же время и слышать не хотят о каком-либо улучшении материального положения американских рабочих. Напротив, они стремятся еще больше усилить эксплуатацию трудящихся США, заставить их отказаться от тех прав, которых американские рабочие добились в результате многолетней стачечной борьбы.

Нынешняя забастовка американских сталеплавильщиков является ответом на наступление монополий против трудящихся. Она показывает, что американский рабочий класс не желает мириться со своим тяжелым положением. «Люди ожесточены и настроены воинственно», — пишет газета «Нью-Йорк Таймс» об объявивших забастовку металлургах. Этому крупнейшему за последние годы выступлению американских металлургов против капиталистов оказывают поддержку другие отряды рабочего класса США.

С. ГЕРМАН.

Советы врача

Профилактика дизентерии

Дизентерия известна еще со времен глубокой древности в разных странах. Очень широкое распространение дизентерия получила в XVIII и XIX веках, что явилось следствием частых войн и огромных лишений. Но и в мирное время дизентерия являлась бичом населения, что связано с антисанитарными условиями жизни.

В результате создания социалистической системы здравоохранения в Советском Союзе, благодаря широким санитарным и противоэпидемическим мероприятиям, уже давно ликвидированы оспа, чума, холера и резко снизилась заболеваемость дизентерией.

Необходима дальнейшая борьба с этой болезнью. Поэтому каждому гражданину нашей страны следует знать, что надо делать, чтобы не заболеть ею.

Дизентерией заражаются через рот. Пройдя через желудок, тонкий кишечник, дизентерийные микробы проникают в толстые кишки, где размножаются. У больного повышается температура, появляется понос со слизью и кровью и боли в животе; заболевает весь организм, так как последний представляет собой одно целое, все части которого связаны между собой.

Дизентерией болеют люди любого возраста, особенно маленькие дети. Наибольшее количество заболеваний бывает обычно

в июле и в августе, потому что в это время происходит массовое развитие мух, являющихся переносчиками дизентерийной заразы. Главная роль в профилактике дизентерии — это правильный сбор отходов и нечистот и систематическое удаление их, не реже чем через 5 дней. Необходимо содержать в чистоте территорию дворов и улиц.

Ликвидируя места выплода мух, надо одновременно уничтожать и окрыленных мух, находящихся в помещениях. Для этой цели служат ДДТ, гексахлоран, липучки, засетчивание окон, хлопучки и другое.

В нашем городе имеются все предпосылки, чтобы велась регулярная борьба за чистоту. Огромное значение имеют чистота и благоустройство рынков, которые при антисанитарном содержании неминуемо становятся рассадниками мух. Необходимо оберегать источники водоснабжения от загрязнения. Вокруг места забора воды устанавли-

вается охранная зона, в пределах которой запрещены жилищное строительство, купание людей, водопой скота. Если около колонок будут стирать белье, выливать помой и т. д., грязные воды, просочившись сквозь почву, могут проникнуть в водопроводные трубы в местах недостаточной герметичности.

Вода нашей реки прилегает к человеческому жилью. Она загрязнена в большой степени, поэтому ее не следует пить в сыром виде. Тот, кто взял за правило кипятить воду, меньше рискует заболеть заразными кишечными заболеваниями.

Для проведения всех мероприятий по предупреждению заболеваний дизентерией необходимо активное участие населения, сознательное отношение каждого советского человека к вопросам охраны здоровья — своего и окружающих.

М. НИКАНОВА,
начальник медсанчасти АТЗ.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

Партийная и профсоюзная организации отдела кадров выражают глубокое соболезнование старшему инженеру подготовки кадров Николаю Александровичу Щербатых и его семье по поводу преждевременной смерти его отца, члена КПСС
Александра Сидоровича ЩЕРБАТЫХ,
последовавшей после тяжелой болезни 25 июля 1959 года.