

Пусть каждый
труженик проникнется
чувством высокой
ответственности
за свою работу,
за ежедневное
выполнение норм
выработки и плановых
заданий, за повышение
качества и снижение
себестоимости
продукции.

Летней теме

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

17-й год издания
№ 84 (2066)

Четверг, 23 июля 1959 г.

Цена
10 коп.



Калининская область. Почин
вышневолоцкой текстильщицы
Валентины Гагановой находит
на предприятиях Калининского
экономического района многочис-
ленных последователей. Как из-
вестно, В. Гаганова перешла из
передовой бригады в отстающую
и вывела ее в число лучших.
Следуя примеру В. Гагановой,
более двухсот бригадиров пере-
шло из передовых бригад в от-
стающие.

Уже теперь сто тонн пряжи и
200 тысяч метров суровья сверх
плана дали стране ранее отста-
вавшие участки Вышневолоцко-
го хлопчатобумажного комбина-
та.

На снимке: после смены бри-
гадир Валентина Гаганова бесе-
дует с членами своей бригады о
результатах работы.

Фото Н. Чамова.

Фотохроника ТАСС.

Кровное дело комсомола

ЦК ВЛКСМ принял постанов-
ление об участии комсомольских
организаций в выполнении поста-
новления июньского Пленума ЦК
КПСС об ускорении технического
прогресса в промышленности и
строительстве.

ЦК ВЛКСМ обязал комсомоль-
ские организации повсеместно раз-
вернуть среди молодежи широкую
пропаганду и изучение материа-
лов июньского Пленума ЦК КПСС,
направить всю организаторскую
работу на осуществление реше-
ний Пленума, на перевыполнение
заданий семилетнего плана.

ЦК ВЛКСМ рекомендовал комсо-
мольским организациям широко
поддерживать и распространять за-
мечательный почин Героя Социа-
листического Труда Валентины
Гагановой, шире развернуть со-
ревнования за звание коллективов
и ударников коммунистического
труда.

В постановлении отмечается
особое значение участия комсо-
мольских организаций в работе
по реконструкции и расширению
действующих предприятий, луч-
шему использованию производ-
ственных мощностей.

Объявлено шефство комсомола
над созданием на базе Москов-
ского автозавода имени Лихачева,
Первого ГПЗ, Магнитогорского
Бузнецкого и Нижне-Тагильского

Работают с душой

Много интересного, захватыва-
ющего встретил Анатолий Рогачев,
когда впервые перешагнул порог
кузнечного цеха. Удивительно
послушные машины, ловкие
руки рабочих, производственный
ритм — все захватывало во-
ображение молодого, только что
окончившего школу ФЗО рабоче-
го.

Семья кузнецов тепло встрети-
ла Анатолия. Послали его на участ-
ок легких молотов подручным
к штамповщику тов. Гущевичу.

Любознательность и молодой
запор скоро принесли хорошие
практические навыки. Сейчас
Анатолий работает бригадиром.
Вместе с подручным Николаем
Сониным они добиваются замеча-
тельных успехов. Через руки
умельцев проходит целая серия
различных наименований дета-
лей — соединительные вилки,
ветавные ушки, шестерни при-
вода вентилятора и насоса и т. д.

Правильная организация рабо-
чего дня помогает бригаде тов.
Рогачева значительно перевыпол-
нять сменные нормы. Так, вместо
нормы 1400 соединительных ви-
лок они сдают за смену до 1800
штук.

А. ОРЛОВ.

металлургических комбинатов,
Баглейского коксохимического за-
вода и Сталиногорского химкомби-
ната опытно-показательных пред-
приятий по уровню комплексной
механизации и автоматизации про-
изводства.

ЦК ВЛКСМ рекомендовал ком-
сомольским организациям поддер-
живать почин молодежи Сталингра-
да и Харькова за овладение необ-
ходимыми инженерно-технически-
ми знаниями, изучение и освоение
техники семилетки.

В постановлении говорится, что
в центре внимания каждого ком-
сомольского комитета должна
быть работа по созданию «ком-
сомольской копилки» семилетки,
подчеркивается необходимость
дальнейшей активизации всех
форм комсомольского контроля.

Бюро ЦК ВЛКСМ отметило пер-
воочередное значение дальнейше-
го улучшения работы комсомола
по завершению работ на сооруже-
нии пусковых объектов 27 удар-
ных комсомольских строек химии,
большое внимание уделено усиле-
нию роли комсомольских органи-
заций текстильной промышленно-
сти в борьбе за технический про-
гресс.

ЦК ВЛКСМ выразил твердую
уверенность в том, что работа ком-
сомола, направленная на осущест-
вление намеченных партией ме-
роприятий по ускорению техни-
ческого прогресса в промышлен-
ности и строительстве, станет
новым боевым делом Ленинского
комсомола.

Последователи ценного почина

Пятеро рослых, крепких реб-
ят разскивают начальника
пролета чугунолитейного цеха
№ 3 Ивана Григорьевича Пере-
верзева. По тому, как они слабо
ориентируются в цехе, видно,
что это новички. Впрочем, об
этом нетрудно догадаться еще
и потому, что некоторые из
них держат в руках паспорта
и трудовые книжки. В контор-
ку к начальнику пролета входим
вместе.

— Мы к вам по комсомоль-
ским путевкам. Вот наши до-
кументы, — обращается один из
группы новичков, смуглый, ко-
ренастый. — Только дайте нам
работу погорячей, да чтобы
всем вместе. Хотим работать
бригадой.

Переверзев внимательно оз-
накомился с документами, ос-
мотрел ребят. Видно, что хлоп-
цы понравились.

— Хорошо. Ваши пожелания
будут учтены. Работа у нас
трудная, но почетная. Оформ-
ляйтесь, выходите на работу...

— Знаете, — обращается ко
мне начальник пролета, — пожа-
луй скоро обрубное отделение
выйдет из прорыва. Какой хо-
роший народ приходит к нам.
Уже несколько дней последо-
ватели Валентины Гагановой
работают самостоятельно, вы-
полняют нормы, а ведь это
только начало.

...Самый трудный участок в
чугунолитейном цехе № 3 —
обрубка. Не каждый может ос-

воить эту обыкновенную и
простую на первый взгляд про-
фессию. Иной месяц — два осва-
ивается, но больше 5—6 голо-
вок блока цилиндров не обра-
ботает. Смотришь: ищет чело-
век работу полегче.

Комсомольцы Рафаэль Амир-
ханов и Андрей Грабар работа-
ли на формовочном участке.
Трудились прилежно, неплохо
зарабатывали. Ребята грамот-
ные, окончили ремесленные
училища, имеют профессии
формовщиков. Рафаэль — инст-
руктор, Андрей — рядовой фор-
мовщик. Трудились бы они
формовщиками, учились бы в
институте, куда сдали все не-
обходимые документы, но не-
спокойно на сердце у комсо-
мольцев, когда один из участ-
ков тянет цех назад. И решили
молодые рабочие идти в обруб-
ное.

— Я сюда пришел из прессо-
вого цеха, — говорит комсомолец
Алексей Шириев. — Работаю
второй год. Своими знаниями
поделюсь с ребятами. Молод-
цы, освоились быстро. Немно-
го устают, но не унывают.
Впрочем, через недельку легче
будет: привыкнут, освоятся. А
главное, скоро механизмуется
самая трудоемкая операция —
извлечение арматуры из блока.

— Мы решим, — продолжает
Алексей, — создать на участке
бригаду коммунистического
труда.

И. МАМЧУК.

Люди семилетки

Инструктор сборки Иван Ильин

В Советскую Армию Ивана
Ильина провожали друзья из
Волчихинской машинно-трактор-
ной станции. Он работал тогда то-
карем и хотя был по возрасту мо-
лод, отличался рабочей смекал-
кой, умением трудиться скоро и
ладно.

Сельские механизаторы давали
другу своему наказ служить до-
стойно, быть примерным воином.
И токарь Иван Ильин, служа в
танковых частях, оправдывал
доверие друзей — нес службу
честно и добросовестно.

Иван Ильин ревностно, с боль-
шой охотой ухаживал за боевыми
машинами, познавал их. И полю-
билась ему техника.

Вот почему, когда подошел срок
демобилизации из рядов Советской
Армии, он решил не возвращаться
в село, а поступить на работу на
Алтайский тракторный завод, что-
бы самому создавать машины.

Вот уже три года Иван Ильин
работает на заводе. На его глазах
создавалась новая машина — тре-
левочный трактор ТДТ-60. Он хо-

рошо помнит сентябрьские дни
1957 года, когда благодаря уси-
лиям всего коллектива завода с
конвейера стали сходить первые
трелевочные тракторы. Тогда
Иван Ильин работал слесарем
сборщиком. Он собирал, комплек-
товал приедаемые с Минского
тракторного завода по кооперации
задние мосты.

Специальность токаря, приоб-
ретенная в машинно-тракторной
стайции, служба в Советской Ар-
мии помогли ему быстро освоить
профессию слесаря-сборщика.

В цехе быстро подметили моло-
дого, способного слесаря-сборщи-
ка и вскоре его выдвинули инст-
руктором на участке сборки зад-
них мостов. Иван Ильин начал
руководить группой слесарей-сбор-
щиков.

Он привил слесарям-сборщикам
замечательные качества — уме-
ние так организовать свой труд,
чтобы не было ни одной минуты
простоя. Для всех стало законом
— з а р а н е е подготавливать

рабочее место, иметь всегда под
рукой инструмент.

Сейчас Иван Ильин замечатель-
ный мастер на участке сборки зад-
него моста. В его смене 14 чело-
век, и она считается самой пере-
довой в тракторосборочном цехе
№ 2.

Сегодня коллектив смены Ива-
на Ильина работает с опережени-
ем графика на три комплекта зад-
него моста.

На участках тракторосборочно-
го цеха № 2 в последние дни раз-
вернулось соревнование за право
поездки в Москву, на Выстав-
ку достижений народного хозяйст-
ва СССР. Победителем этого сорев-
нования в числе других вышел
передовик производства Иван
Ильин.

Уезжая в Москву, Иван Ильин
уверенно заявил:

— Коллектив моей смены и
впредь будет работать, опережая
график. Это будет нашим досто-
йным ответом на Обращение июнь-
ского Пленума ЦК КПСС к совет-
ским людям.

М. РОГОВ.

План сдачи запасных частей выполнен

Исключительно слаженно и рит-
мично работает коллектив участ-
ка № 2 первого механического
цеха, где и. о. старшего мастера
тов. Коробов. Приняв на себя по-
вышенные социалистические обя-
зательства по досрочному выполне-
нию июльского государственного за-
дания, коллектив этого участка
с первых дней месяца работает с
опережением графика по выпуску
готовой продукции.

18 июля коллектив второго уча-
стка рапортовал о досрочном вы-
полнении государственного за-
дания по сдаче деталей трелевочно-
го трактора ТДТ-60 в запасные
части в заданной номенклатуре.

Особенно хорошо и высокопро-
изводительно трудятся лучшие ра-
бочие этого участка шлифовщицы
т. Алексеева и Ермошина, фре-
зеровщица тов. Кузнецова, токарь
тов. Собакин, наладчики т. Бере-
зовский, Бавыкин и другие.

И. ЕФИМОВ.

Слово держат

Успешно трудится в эти дни
коллектив прессового цеха. Стре-
мясь досрочно выполнить социа-
листические обязательства в
честь 17-летия родного завода,
прессовщики наращивают темпы в
труде.

Наилучших показателей в со-
ревновании добивается коллектив
радиаторного участка, руководи-
мый старшим мастером тов. Вы-
соченко. На 22 июля участок идет
с опережением графика на 6,5
процента. На 4,1 процента опере-
жает график сварочный участок
(старший мастер тов. Капустин).

Дружно и слаженно трудятся
рабочие этих участков. Пример в
труде показывают электросвар-
щик Алексей Кольвашенко, кон-
тактные сварщицы Нина Ветряк
и Матильда Богер, газосварщица
Александра Веселова, паяльщик
Алексей Посух. Они ежедневно
выполняют сменные задания на
180—200 процентов.

Н. ПАРШИКОВА.



Москва. На Выставке достижений народного хозяйства СССР. В одном из залов павильона Академии наук СССР. Модель третьего советского искусственного спутника Земли в натуральную величину.

Фото В. Янкова.

Фотохроника ТАСС.

Собрание мастеров и бригадиров

15 июля в чугунолитейном цехе № 3 состоялось собрание мастеров и бригадиров производственных участков, на котором были обсуждены задачи коллектива по успешному выполнению социалистических обязательств, взятых в честь 17-летия родного завода.

С докладом по этому вопросу выступил заместитель начальника цеха по производству тов. Меркурьев. В развернувшихся приемах мастера, бригадиры, инструкторы вскрывали имеющиеся недостатки в работе, делились мнениями, как лучше наладить работу, чтобы мобилизовать коллектив на выполнение предстоящих задач по обеспечению чугуном и литым металлом завода и других предприятий Алтайского совнархоза. На собрании выступили начальник стержневого пролета тов. Гнедых, мастер тов. Паренюк, механик цеха тов. Неркритый, начальники пролетов формовочного тов. Алешков, плавильного — тов. Миронычев, мастер тов. Потапов и другие.

Решено в ближайшие дни во всех сменах провести рабочие собрания на участках с тем, чтобы мобилизовать коллектив на новые трудовые успехи.

Полезное начинание

Комсомол мы называем помощником Коммунистической партии Советского Союза. И не случайно. Комсомольцы, как правило, являются застрельщиками всех замечательных и полезных начинаний.

С хорошей инициативой выступили недавно комсомольцы механического цеха № 1. По решению комсомольского бюро (секретарь бюро Любовь Фролкина) в цехе организован комсомольский штаб по устранению недостатков в организации производства. Задача штаба состоит в том, чтобы вскрывать недостатки в деле наведения порядка на производственных участках, следить за соблюдением правил техники безопасности, а также выяснять причины отставания участков от точного графика по выпуску готовой продукции.

У членов комсомольского штаба имеется журнал. В него записываются все замеченные недостатки в работе цеха, которые для

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ В ногу с партийной организацией

На днях в механическом цехе № 2 состоялось партийное собрание, на котором обсуждались итоги работы цеха за первое полугодие и задачи партийной организации по осуществлению решений исторического июньского Пленума ЦК КПСС. Участники собрания проявили большую активность при обсуждении социалистических обязательств коллектива на второе полугодие 1959 года.

Несмотря на вполне положительные показатели работы цеха в первом полугодии, коммунисты в своих выступлениях больше говорили о недостатках, мешающих трудиться еще лучше, еще производительнее. Они внесли много полезных предложений, внедрение которых является хорошим ответом на Обращение Центрального Комитета партии в деле технического прогресса, механизации и автоматизации трудоемких производственных процессов.

Успехи работы нашего цеха в первом полугодии — заслуга партийной организации, всего коллектива, заслуга профсоюзной и комсомольской организаций, идущих в ногу с народом, упорно борющихся за решение задач текущей семилетки. Наш цех выполнил шестимесячный план по товарной продукции на 103 процента, по валовой — на 103,5 процента. Из месяца в месяц выполнялся план в заданной номенклатуре по запасным частям.

Мы добились в первом полугодии повышения производительности труда на 4 процента, значительно снижена себестоимость продукции, достигнута экономия на каждого работающего в цехе свыше 800 рублей. По обязательствам на первое полугодие 1959 года наш коллектив должен был снизить брак на 15 процентов по сравнению с этим же периодом прошлого года. Брак фактически снижен на 15 процентов.

Следует, на мой взгляд, коротко рассказать, за счет каких мероприятий мы добились экономии 800 рублей на каждого работающего. Экономия достигнута благодаря непосредственному участию всех рабочих в этой большой и важной работе. Снижение брака,

отказ от услуг других цехов, выполнявших ранее ремонт штампов, матриц, оборудования, усиление бригады малой механизации — далеко не полный перечень примеров, дающих экономию цеху. Большую роль играет также широкий охват рабочих техучебой, участие их в коммунистическом соревновании.

В первом полугодии различным производственным специальностям в механическом цехе № 2 обучалось 35 процентов рабочих. Во втором полугодии решено обучить смежным, вторым профессиям, пройти курс техминимума около 60 процентов производственных рабочих цеха. Партийное бюро уделяет большое внимание росту квалификации рабочих, контролирует деятельность администрации и технических руководителей, занимающихся вопросами обучения рабочих.

Следует отметить также хорошую инициативу нашего коллектива в соревновании за почетное звание цеха коммунистического труда. Сейчас рабочие, мастера, технологи участка мелкосерийных деталей борются за это звание, растет число бригад на других участках, решивших трудиться и жить по-коммунистически.

Партийное бюро, руководство цеха возлагают большие задачи на работников отдела приспособлений, где трудятся коммунисты тт. Егоров, Непейвода, Лихолат. Этому коллективу предстоит решить ряд технических вопросов, связанных с механизацией и автоматизацией. В частности необходимо внедрить автоматическую гибку и чеканку вкладышей, автоматизировать промывку вкладышей и подачу их на стол ОТК и т. д.

Намеченное будет выполнено. В этом есть полная уверенность, так как в ногу с партийной организацией идет весь коллектив цеха.

М. ГОРЯИНОВ,
секретарь партийного бюро.

В решении задач, поставленных июньским Пленумом ЦК КПСС, велика роль наших рационализаторов и изобретателей. Кто, как не они, призваны в первую очередь сказать свое слово в деле механизации производства, вскрыть резервы по экономии металла, материалов, электроэнергии. Рационализаторы и изобретатели — это авангард в борьбе за овладение новыми высотами технического прогресса.

Трудно оценить тот вклад, который вносят рационализаторы в общезаводское дело. Только за 6 месяцев текущего года от 1172 рационализаторов нашего завода поступило 2116 предложений, из которых 1109 приняты к разработке и внедрению. От внедрения 1034 предложений получена условно-годовая экономия в сумме 7 миллионов 784,6 тысячи рублей. От внедрения рационализаторских предложений снижена трудоемкость трактора ДТ-54 на 7,8 часа и трактора ТДТ-60 — на 23,8 часа.

По сравнению с прошлым годом количество рационализаторов на нашем заводе возросло на 165 человек. Поступление предложений возросло на 200, а внедрение — на 160 предложений. Условно-годовая экономия от внедрения предложений увеличилась более чем на три миллиона рублей.

С большим творческим подъемом потрудились в первой половине 1959 года рационализаторы моторного цеха, которые

Применяется двухместная модель

Большое внимание уделяется росту технической перестройки отдельных узлов, агрегатов, машин и оборудования в чугунолитейном цехе № 1.

Рационализаторы цеха постоянно ищут пути совершенствования производства, повышения производительности труда, экономии материалов.

Так, еще совсем недавно корпус колпака головки блока (деталь 01-428) формовался при помощи односторонней модели. Сейчас по предложению бригадира формовщиков тов. Мухина и технолога цеха тов. Постникова на этой операции применяется двухместная модель. Это позволило увеличить количество отливок.

Если раньше бригада из 3—4 человек за смену формовала 120—140 деталей, то сейчас это же количество рабочих формирует за 8-часовой рабочий день от 200 до 250 деталей. Производительность труда возросла почти в два раза.

На формовочной машине № 14 (южный пролет), где внедрена двухместная модель, не только выросла производительность труда, но и значительно сократился расход металла.

А. КРИВОШЕЙЦЕВ,
начальник южного пролета чугунолитейного цеха № 1.

Оборудование простаивает

Коллектив волоочильного участка метизного цеха вместе со всеми рабочими завода прилагают много усилий для досрочного выполнения плана семилетки. На протяжении пяти месяцев участок план выполнял. Казалось, работа на участке поставлена неплохо. Но за систематическим выполнением плана скрываются большие недостатки, процент перевыполнения плана в цехе ежемесячно снижается.

В чем же причина? Первая и основная причина — крайне плохое техническое состояние оборудования. Прессы и особенно пилы ежемесячно длительное время простаивают. Так, за июнь простой оборудования на участке составил 308 часов, а за 17 дней июля простой превысил уже 200 часов. Механик цеха тов. Русанов с коллективом слесарей никакой работы не проводит. Бригада, обслуживающая волоочильный участок, не укомплектована, ремонт оборудования ведется некачественно и несвоевременно. О том, что здесь долго ремонтируются станки, говорит такой факт. То-

карный станок был разобран на ремонт в начале июля. Прошло более 20 дней, но отдел механика не отремонтировал его.

Попустительство начальника цеха тов. Розина явилось основной причиной простоев оборудования.

Вместо того, чтобы пресекать подобные явления, тов. Розин скрывает прямых виновников простоев станков и оборудования. За июнь волоочильный участок не выполнил производственного плана из-за простоя оборудования. Несмотря на это, механику т. Русанову за этот месяц выдана 100-процентная премия. Такие случаи повторяются довольно часто.

Партийная организация заслушивала отчет тов. Русанова о работе отдела механика, указывала ему на недостатки. Однако механик не сделал для себя определенного вывода.

Н. РАКОВ,
старший мастер волоочильного участка.

Рационализаторскую работу —

где партийная и профсоюзная организации и руководство цеха конкретно руководят движением рационализаторов и изобретателей. Но нельзя не отметить тот факт, что на заводе имеются цехи, руководители которых совершенно не направляют творческой мысли рационализаторов.

Так, в термическом цехе № 4 за шесть месяцев поступило всего 7 предложений, а внедрено в производство одно, что составляет 8 процентов к плану. В деревообделочном цехе план по рационализации выполнен на 22 процента. Не выполнили планы по рационализации метизный, механические цехи №№ 3 и 4, модельный, опытный, транспортный и скрапоразделочный цехи. Не обеспечили выполнения плана внедрения рационализаторских предложений тракторосборочные цехи №№ 1 и 2, инструментально-производственный корпус. Необходимо, чтобы партийные организации этих цехов взяли дело рационализации и изобретательства в свои руки и постоянно им руководили.

Дальнейшему развитию массового изобретательства будут способствовать новое Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях и Инструкция о вознаграждении за них, введенные в

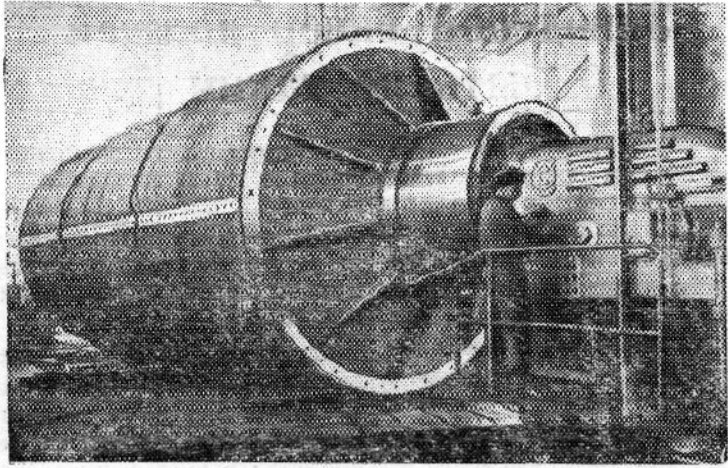
перевыполнили планово-контрольные задания по внедрению рационализаторских предложений и получению условно-годовой экономии. Однако, как отметил заводской совет ВОИР, в моторном цехе нет роста рационализаторов. В таком большом коллективе насчитывается всего 45 рационализаторов.

Внесли достойный вклад в фонд семилетки и рационализаторы литейного цеха № 3.

Коллектив рационализаторов прессового цеха в первом полугодии сэкономил 183,7 тонны черного и цветного металла. Выполнили планово-контрольные задания литейный цех № 4, цех станкостроения, механизации и автоматизации и ряд других.

16 июля в красном уголке прессового цеха состоялось расширенное заседание заводского совета, на котором подведены итоги конкурса на лучший цех по рационализации. Первые места и денежные премии завоевали коллективы рационализаторов моторного, прессового цехов и цеха станкостроения, механизации и автоматизации. Вторые места получили чугунолитейный цех № 3 и литейный цех № 4. Им присуждены также денежные премии.

Эти факты убедительно говорят о том, что новаторская мысль интенсивно работает там,



Куйбышевская область. На Сызранском заводе тяжелого машиностроения выпускаются мощные шаровые мельницы «Ш.50», предназначенные для строящихся тепловых электростанций. Вес такой мельницы около 270 тонн.

На снимке: обработка бараба на мельницы на расточном станке.

Фото А. Брянова. Фотохроника ТАСС.

В заводском совете ВОИР

Заводской совет ВОИР и БРИЗ завода подвели итоги конкурса на лучший цех по рационализации и изобретательству за первое полугодие 1959 года.

За лучшие показатели по внедрению в производство рационализаторских предложений и высокую условно-годовую экономию и другие показатели первое место присуждено по первой группе цехов коллективу моторного цеха. Второе место присуждено коллективу чугунолитейного цеха № 3. По второй группе цехов второе место присуждено коллективу прессового цеха. По третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха станкостроения, механизации и автоматизации, а второе место — коллективу литейного цеха № 4.

На заседании совета ВОИР было принято решение о продлении условий конкурса на второе полугодие 1959 года. По этому вопросу совет ВОИР обратился с просьбой к руководству завода.

Определены также места и денежные премии за лучшую организацию работы цеховых советов ВОИР. Лучшими признаны советы чугунолитейного цеха № 3 и производственно-диспетчерского отдела завода.

„Шагай, семилетка“

В лекционном зале Дома техники проведено три киносеанса научно-популярного полнометражного фильма-лекции «Шагай, семилетка».

Фильм наглядно рассказывает

о грандиозных планах величественной семилетки и как они превращаются в жизнь.

Новый кинофильм является большим подспорьем для агитаторов и пропагандистов.

Новое в чугунолитейном цехе № 3

Постановление Пленума ЦК КПСС пробудило творческую инициативу среди рационализаторов третьего чугунолитейного цеха. Технический отдел цеха, претворяя в жизнь решения Пленума, поставил перед собой задачу — в ближайшие годы провести комплексную механизацию литейного про-

изводства. В настоящее время хорошие результаты получены от внедрения механической выгрузки опок из-под формовочных машин №№ 24 и 32. Это мероприятие значительно облегчило труд формовщиков и повысило их производительность.

В. ВЯЛОВ.

на высокий уровень

действительно Советом Министров СССР с 1 мая 1959 года.

Что нового содержат теперь Положение и Инструкция? Ранее действовавшие документы предусматривали технические усовершенствования. Многолетняя практика показала, что не возможно четко разграничить технические усовершенствования от изобретений или рационализаторских предложений. Это приводило лишь к многочисленным бесплодным спорам и жалобам, ничего не дающим ни государству, ни авторам. В новом Положении градация «техническое усовершенствование» упразднена.

Увеличивается и размер премии лицам, содействующим разработке и внедрению изобретений и рационализаторских предложений. Как известно, по старым изобретательским нормам на подобные цели выделялось 11,25 процента от размера вознаграждения, выплачиваемого автору. Теперь размер этих премий увеличен до 35 процентов, т. е. в три раза. Это создаст еще больший материальный стимул, способствующий ускорению внедрения изобретательских предложений.

Предусматривается перерасчет вознаграждений авторам по результатам экономии за второй год использования рационализа-

торского предложения, тогда как раньше рассчитывалась экономия лишь за первый год. Имея в виду, что многие рационализаторские предложения дают большую экономию во втором году их использования, авторы таких предложений получают немалые материальные выгоды.

Повышается размер вознаграждения авторам рационализаторских предложений в среднем на 25 процентов. В том числе максимальное вознаграждение — с 25 тысяч до 50 тысяч рублей. Увеличивается размер аванса, выплачиваемого авторам изобретений и рационализаторских предложений с 1500 до 2000 рублей.

Кроме этого, предусматривается выплата вознаграждения за внедрение изобретений и рационализаторских предложений автору независимо от того, относится или нет поданное предложение к участку его работы. Ранее, когда благодаря внедрению предложения снижались расценки, только автор имел право на сохранение в течение определенного срока прежних расценок. Теперь и за другими работниками, оказавшими изобретателю и рационализатору помощь во внедрении предложений, сохраняются прежние расценки в течение трех месяцев. Новые документы предусмат-

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Рейд рабкоров „Боевого темпа“ по предприятиям общественного питания

Коммунистическая партия и Советское правительство не устанут заботиться об улучшении бытового обслуживания трудящихся нашей страны. Большое повседневное внимание уделяется улучшению общественного питания. Это можно проследить на примере нашего завода. За последний год вступили в строй действующих предприятий общественного питания две прекрасно оборудованных столовые: столовая № 17 в механосборочном корпусе № 4 и столовая № 15 в корпусе опытного цеха.

Но несмотря на то, что с каждым годом увеличивается на заводе количество столовых, тракторостроители зачастую предъявляют большие претензии по улучшению работы предприятий общественного питания. Много жалоб поступает в редакцию газеты на некачественное приготовление пищи, на низкий уровень культуры обслуживания.

«ПОЧЕМУ НЕТ СВЕЖИХ БУЛОЧЕК?»

С таким вопросом обратился рабочий первого тракторосборочного цеха Владимир Курников к буфетчице, которая расположилась со своим буфетом в сквере напротив столовой № 9.

— Не нравятся, так не покупайте, — вставил кто-то из рабочих, стоявших около буфета.

— Не купил бы, да ведь ничего другого в продаже нет, — ответил рабочий, расплачиваясь за черствую булочку.

Действительно, в этом буфете нечего купить на обед. Каждый день в продаже сухая селедка, шоколадные конфеты, печенье и

черствые булочки. Кефир и то не каждый день бывает.

В этот день в продажу поступили вчерашние черствые булочки.

— Не могли побеспокоиться своевременно, чтобы в буфет завезли хлеб, — возмущаются рабочие.

— Сейчас из пятнадцатой столовой привезут свежие булочки, — пытается успокоить буфетчица. — Да вон уже и везут.

А ГДЕ ЖЕ САНИНСПЕКТОР?

Через несколько минут к буфету подошла подвода, на которой размещено три ящика с булочками. На повозке сидит повар столовой № 9 тов. Герасимова.

— Бессовестные, в чем вы булочки возите? — журит работников столовой пожилая женщина в рабочей спецовке. — Один ящик прикрыли грязным халатом, а два совсем открытые. И через весь завод везете...

Справедливый укор. Тов. Герасимова безобразно отнеслась к порученному ей делу. Булочки она погрузила в грязные ящики, в которых накануне привезли в столовую битую птицу с Рубцовского птицекомбината.

О творящихся безобразиях в обслуживании трудящихся, о несоблюдении элементарных правил санитарии в доставке и продаже продуктов питания хорошо известно директору столовой № 9 тов. Бухтоярову. Об этом ярко свидетельствует тот факт, что тов. Бухтояров не соизволил даже спуститься к буфету из своего кабинета после того, как его пригласили члены рейдовой бригады.

— Неужели нельзя было привезти булочки в чистых ящиках и накрыть их чистой простыней? — о таком вопросе обратились мы к тов. Бухтоярову.

— А что поделаешь, — пожал он плечами в ответ. — Повару тов. Герасимовой хорошо известно, что у кастаньяши на складе имеется 500 метров марли. Могла же она взять марлю и привезти булочки как положено.

КОГДА БУДЕТ ЗАКОНЧЕН РЕМОНТ?

В буфете от столовой № 9 много беспорядков.

— Ничего, вот закончится ремонт столовой, тогда мы наведем полный порядок, — бодро обещает тов. Бухтояров.

— А когда он будет закончен? На этот вопрос директор столовой затрудняется ответить. Ремонт затянулся. Занимаются ремонтом столовой 7 цехов завода вот уже около двух месяцев.

20 июля для приема столовой была вызвана комиссия. Но в отремонтированном помещении оказалось столько недоделок, что они едва уместились на трех страницах акта, составленного комиссией. Качество ремонта очень низкое, из-за чего и приходится многие работы переделывать заново.

— При таких темпах едва ли управятся за пятнадцать дней, — констатирует тов. Бухтояров.

механизация на АТЗ», «Модернизация оборудования — важное средство технического прогресса», «Новая тракторная техника», «Пути повышения производительности труда», «За ускорение технического прогресса», «Пути снижения себестоимости продукции», «Новые формы социалистического соревнования», «Рационализаторы на службе успешного выполнения семилетки», «Реконструкция завода — важный резерв производства».

К чтению лекций привлечены руководители, инженерно-технические работники и партийный актив завода.

ПОЧТИ КАЖДЫЙ ДЕНЬ ОДНО И ТО ЖЕ

Столовая № 10. Возле буфета четверо рабочих выписывают талоны на обед. На большой красной доске, похожей на обычный щит для хранения противоположного инвентаря, мелко и неразборчиво написано меню на 21 июля. Мы с трудом прочли бледные названия блюд и заинтересовались у буфетчицы, что было вчера на обед. Девушка направила нас в бухгалтерию.

В бухгалтерии нам охотно представили меню за прошедшие дни. Сравниваем их и приходим к выводу, что меню на 21 июля ничем не отличается от меню предыдущих дней.

Просим книгу жалоб и предложений. Так оно и есть. Почти каждая третья жалоба написана на однообразие ассортимента блюд. Много жалоб на некачественное и невкусное приготовление блюд, на грязь в столовой. В книге жалоб и предложений за 6 месяцев 1959 г. записано 5 благодарностей и 28 жалоб. Не слишком ли много?

— Почти все жалобы написаны справедливо, — подтверждает директор столовой № 10 тов. Афанасьев. — Много недостатков в работе нашей столовой.

Много недостатков и в работе новой столовой № 17, где заведующей тов. Сергунова. Грязная посуда несвоевременно убирается со столов, промывается плохо. Рабочие теряют много времени в очередях за обедом.

Редкими гостями в столовых завода бывают общественные контролеры завкома профсоюза и помощник директора по быту тов. Тышкевич. А жаль. Если бы они почаще заглядывали в столовые, интересовались их работой, то количество претензий со стороны рабочих на неудовлетворительное обслуживание заметно сократилось бы.

М. МУСАТОВ,

Н. ТОЛСТЫХ,

электрики сталелитейного цеха.

А. БЕСКАРАВАЕВ, правильщик термического цеха № 4.

И. ДОСТАВАЛОВ, член комиссии общественного контроля.

Л. КУЛИН, В. ЯЦЕНКО, рабочие модельного цеха.

Е. САФРОНОВА, контролер сталелитейного цеха.

А. КИРДАНОВ, В. РОМАНЕНКО,

сотрудники редакции газеты «Боевой темп».

И. ДЕГТЯРЕВ.

Письма В РЕДАКЦИЮ

Ному верить?

Заведующий моторным бюро отдела главного технолога нашего завода тов. Зонненберг четыре года назад предложил поддерживающие ножи на бесцентровшлифовальные станки изготовлять из антифрикционного чугуна, вместо дорогостоящей легированной быстрорежущей стали. Предложение рационализатора сулит большую выгоду заводу и поэтому заслуживает серьезного внимания и требует экспериментальной проверки.

Но это предложение задерживается с внедрением. Четыре года переключивали его из папки в папку, пока не передали в литейный цех № 4 в руки бывшего зам. начальника по технической части тов. Якштеса. Внимательно изучив это предложение, тов. Якштес 10 апреля 1959 г. написал следующее заключение: «По получении конкретного заказа из инструментально-производственного корпуса будет произведена отливка опытной партии ножей из предлагаемого металла».

Прошло еще немного времени, и из инструментально-производственного корпуса в литейный

цех № 4 поступил заказ на изготовление опытной партии поддерживающих ножей из антифрикционного чугуна. На этот раз заказ попал к новому заместителю начальника литейного цеха № 4 тов. Какунину, который написал новое заключение.

Приводим его дословно, без исправлений и всякого рода добавлений: «По предложению № 50-6 тов. Зонненберга сообщаем, что отделение ремонтного литья литейного цеха № 4 в настоящее время антифрикционный чугун не делает из-за отсутствия специальных плавильных агрегатов. Производить же отливку ножей в отделении точного литья в настоящее время не представляется возможным. Какунин. 25 июня 1959 года».

Кому же верить? Бывшему заместителю тов. Якштесу, который пообещал изготовить опытную отливку, или нынешнему — тов. Какунину, категорически отказавшемуся выполнить эту работу? Ответ на этот вопрос должен дать главный металлург завода тов. Багин.

В. ЛУКИЧЕВ.

Для поездов за город нужен транспорт

Лето в этом году стоит жаркое. В такую погоду хорошо отдыхать где-нибудь за городом, в лесу, возле реки или озера. И вдвойне приятней такой отдых после напряженной трудовой недели.

Недавно жильцы 28-го общежития выезжали на озеро Горькое в Шубинку, чтобы культурно и полезно провести выходной день. Выезд был организован нашим политвоспитателем тов. Вирниковой и председателем бытового совета Светланой Борисовой.

На озере юноши и девушки купались, загорали, играли в волейбол. Далеко по лесу разносились веселые песни, задорный смех молодежи. А наутро с новыми силами молодые специалисты приступили к работе.

Всем тракторостроителям, про-

живающим в общежитиях, очень хочется почаще выезжать за город. Однако сделать это очень трудно. Прежде чем организовать выезд, нашим ответственным за намеченное мероприятие пришлось почти два месяца добиваться машины. Почему-то в цехах этот вопрос разрешается проще, а как дойдет дело до общежитий, ничего нельзя сделать.

Мы обращаемся к заместителю директора завода тов. Яковенко и помощнику директора завода по быту тов. Тышкевичу с просьбой помочь нам в получении машины в выходные дни, чтобы мы могли культурно и полезно проводить свой отдых.

Б. ХЛЫСТОВ, В. ХРОМУШКИНА, А. КУРДЕНКОВ, З. АРТАМОШИНА, жильцы общежития № 28.

Тимуровцы следят за порядком

Если кому приходилось бывать во дворе дома № 3 по улице Московской, тот невольно обратил внимание на чистоту и порядок на всем участке. Это дело рук пионеров и школьников, проживающих в этом доме.

Здесь организована тимуровская команда в составе девяти человек. Руководит командой Вера Милешкина. Ребята следят за чистотой и порядком на территории возле своего дома, принимают активное участие в благоустройстве двора и улицы. Сейчас там оборудуется детская площадка, и тимуровцы помогают взрослым быстрее закончить работу.

Когда многие школьники после окончания учебного года уехали в пионерские лагеря, отдыхать в деревни, оставшимся ребятам нечем было заняться. Депутат городского Совета Мария Федоровна Гречкосеева решила организовать тимуровскую команду. Теперь дети отдыхают, набираются сил и занимаются полезным трудом. Этот пример надо перенять жильцам других домов.

Л. ФАРАФОНОВА,
работник домоуправления № 3
ЖНО.

Заводской сквер должен быть не таким

Окончен трудовой день. Тракторостроители стремятся домой, чтобы привести себя в порядок и культурно отдохнуть. Вечерняя прохлада окутывает улицы, и после жаркого дня каждому хочется побыть на свежем воздухе. Собираются возле своих домов, с удовольствием гуляют по улицам. А молодежь спешит в заводской сквер: там можно послушать музыку, потанцевать или просто посидеть на скамейке под зелеными деревьями.

Но, увы, пришедших туда отдохнуть ждет полное разочарование. Не слышно музыки, негде посидеть, все бесцельно толкуются возле танцевальной площадки, не зная, чем заняться.

В этом году заводской сквер в центре поселка открылся очень поздно. Там производился ремонт, и каждый из нас думал, что сквер будет настоящим местом отдыха. Но все вышло наоборот. Танцевальная площадка так «отремонтирована», что рискнувший потанцевать, как правило, остается без подошвы или без каблука. В сквере нет ни одного киоска, где бы продавалась газированная вода и прохладительные напитки, нет читального зала.

Сквер работает один-два (и редко) три раза в неделю. В такие дни там обычно скапливается

большое количество молодежи. И нельзя не только потанцевать, но и посидеть, так как имеющиеся четыре скамейки бывают, конечно, заняты. На площадке же скамеек нет и вместо отдыха только усталость.

Правление клуба составило график работы этого сквера только для формы. Никогда не увидишь культмассовика, который мог бы разучить с молодежью новые танцы и показать, как правильно танцевать. А в такой толчее, где никто не руководит отдыхом молодых тракторостроителей, появляются стилисты, пьяницы и хулиганы.

Почему бы заводскому комитету комсомола и руководителям комитета профсоюза не подумать о том, как разумно организовать отдых молодых тракторозаводцев. Не пора ли открыть еще один сквер? У нас есть такая возможность — сквер по улице Мира. Там можно оборудовать танцевальную площадку, построить читальный зал, биллиардную, тир, что сделали бы сами молодые рабочие. При таких условиях будет большая возможность культурно отдыхать и бороться против нарушителей общественного порядка.

И. КЛИМОВ.
Общезнание № 31, комната 78.

СПОРТ

На первенство РСФСР по футболу

Как известно, сборная футбольная команда нашего завода в этом году завоевала кубок края. Это дало ей право участвовать в зональных соревнованиях на первенство РСФСР.

Сегодня наши футболисты выезжают в город Томск для участия в соревнованиях на первенство РСФСР. В играх будут принимать участие 7 лучших футбольных команд городов Сибири.

Футболисты нашего завода будут в Томске 15 дней.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

Извещение

Вечерний университет марксизма-ленинизма при Рубцовском ГК КПСС объявляет прием слушателей на 1-й курс университета на 1959—1960 учебный год.

Университет имеет факультеты: исторический, философский, экономический.

В университет принимаются лица с высшим и средним образованием.

Прием слушателей в университет производится по рекомендации первичных партийных организаций. Срок обучения 2 года.

За справками обращаться в отдел пропаганды и агитации ГК КПСС по телефону 0-29 (город).

КЛУБ ЗАВОДА

23 июля

новый художественный фильм

Первый экзамен

Начало сеансов: в 6, 8 и 10 часов вечера.

ГОРДРАМТЕАТР

23 июля

гастроли Горно-Алтайского Государственного театра
музкомедии

МАРГИ

Начало в 8 часов вечера.

Школа рабочей молодежи № 1

ОБЪЯВЛЯЕТ

Прием учащихся с 4-го по 10-й класс включительно

Для лиц, имеющих большой перерыв в учебе, с 1 июля работают подготовительные курсы. Прием заявлений с 1 июля по 20 августа 1959 года. Запись с 10 час. утра до 1 час. дня и с 5 час. до 7 час. вечера.

При поступлении необходимо представить:

1. Заявление.
2. Документы об образовании.
3. Справку с места работы.

Желающие поступить в школу приобретайте учебники в магазинах книготорга и в помещении ШРМ № 1.

Адрес школы: АТЗ, ул. 40 лет Октября, № 25, телефон коммутатор АТЗ, 0-98

Алтайский тракторный завод имени М. И. Калинина ПРОИЗВОДИТ НАБОР

рабочих — мужчин для работы грузчиками в железнодорожном цехе завода. Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 900-1200 рублей в месяц)

В горячие и механические цехи: слесарей по ремонту промышленного оборудования и электриков. Оплата сдельно-прогрессивная (средний заработок 700—900 рублей в месяц).

Поступающие на завод обеспечиваются спецодеждой согласно установленным нормам. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие.

Для оформления требуются следующие документы: трудовая книжка, паспорт и для военнообязанных — военный билет.

Обращаться по адресу: г. Рубцовск, улица Тракторная, № 28, в отдел кадров АТЗ.