

Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

17-й год издания
№ 21 (2003)

Суббота, 21 февраля 1959 г.

Цена
10 коп.

На селе ждут запасные части

Конкретными делами отвечают трудящиеся нашей страны на исторические решения XXI съезда КПСС. Алтайские тракторостроители также вносят достойный вклад в выполнение выдвинутого партией и одобренного всем народом семилетнего плана развития народного хозяйства СССР. Колхозные механизаторы, работники лесной промышленности ждут от нас не только пропашные и трелевочные тракторы, но и просят ускорить отpravку запасных частей.

Следует отметить, что в настоящее время, как никогда раньше, приобретает огромную важность обеспечение сельских механизаторов требуемыми запасными частями. Уже на исходе февраля—последний месяц суровой сибирской зимы. На селе идет горячая подготовка к весенней посевной кампании. Вот почему механизаторы края, Казахстана, Иркутской, Новосибирской и других областей настойчиво просят обеспечить их техникой, оказать помощь в создании прочной ремонтной базы.

По-серьезному относятся к выполнению принятых социалистических обязательств передовые коллективы цехов завода. Принимая обязательства в честь выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы, они, как правило, включали пункт о досрочном выполнении февральского плана по запасным частям. Лучших успехов в этом соревновании добивается автоматный цех.

Руководители автоматного цеха при активной помощи общественных организаций, широкой поддержке всего коллектива добиваются выполнения намеченных задач. Автоматчики решили выполнить план текущего месяца по

запасным частям к 23 февраля—Дню Советской Армии. Твердое слово автоматчиков не расходится с делом. Цех идет впереди графика и на три дня раньше намеченного срока выполнил месячную программу запасных частей.

Упорно трудятся в эти дни дружный коллектив первого механического цеха, которым руководит опытный специалист член КПСС тов. Петров. Опираясь на помощь партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, руководители этого цеха всегда находят выход из трудного положения. Они видят резервы роста производительности труда. Даже при наличии простоев из-за неритмичной подачи заготовок цех выполняет суточный производственный график и своевременно сдает в цех консервации особоучитываемые и другие детали.

Публикуемая в нашей газете сводка о работе ведущих цехов завода показывает, что у нас имеется еще много недостатков, особенно в выполнении плана запасных частей. В сводке дается общий показатель выполнения планов. Но это еще не характеризует работоспособность наших цехов. Важно выполнить план и по объему, и по заданной номенклатуре.

Плохо выполняют задания по запасным частям кузнечный, сталелитейный, прессовый, механический цех № 4 и второй тракторосборочный. Дело чести этих коллективов—преодолеть имеющиеся трудности и встретить день выборов выполнением основной программы и сдачи деталей в запасные части как в объеме, так и номенклатуре. Приближается весна. На селе ждут запасные части от алтайских тракторостроителей.

Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 19 февраля

Должно быть 66,4 процента

Ц Е Х И	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
Чугунолитейный № 1	109	68,1	—	—
Чугунолитейный № 3	103,5	67,9	—	—
Сталелитейный	100	68,2	88	62,3
Кузнечный	90	60,6	—	—
Термический № 2	111	70,4	—	101,1
Термический № 4	125	73,2	—	1,4
Прессовый	100	64,6	77	76,4
Металлический	101	67,2	47	77
Автоматный	102	76,9	129	98,4
Механический № 1	109	75,8	130	84,0
Механический № 2	105	68,1	108	73,4
Механический № 3	115	73,5	—	—
Механический № 4	114	66,7	—	15,9
Механический № 5	110	67,0	—	28,4
Моторный	101	67,3	180	73
Тракторосбороч. № 1	116	64,1	121	75,1
Тракторосбороч. № 2	48,4	32,3	—	34,7
Итого	104	66	—	—

Полторы—две нормы в смену

С большим воодушевлением трудятся рабочие участка трелевочных деталей механического цеха № 1, где старшим мастером Николай Федорович Сиворцов. Ежедневно перевыполняют сменные нормы выработки—таково стремление каждого.

Высокопроизводительно трудятся токари Зинаида Тарабакина, Мария Нарамышева, шевинговальщица Раиса Скоробогатова, шлифовщик Николай Мажерин и фрезеровщица Мария Кравченко. Полторы—две нормы в смену—вот показатель их выработки.

П. ЛЕЙБМАН.

Новая форма социалистического соревнования

Личные планы повышения производительности труда

Личные планы повышения производительности труда—новая форма социалистического соревнования—приобретает особое значение в свете исторических решений XXI съезда КПСС. Повышение производительности труда каждым работающим обеспечит своевременный переход на сокращенный рабочий день, успешное выполнение величественной семилетки.

Замечательная инициатива в этом принадлежит коллективам автоматного и моторного цехов, которые первыми на заводе внедрили у себя новую форму социалистического соревнования.

17 февраля на расширенном заседании производственно-массовой комиссии завкома профсоюза заместитель председателя цехового комитета автоматного цеха тов. Савин и председатель цехового комитета моторного цеха тов. Буркун поделились первым опытом новой формы соревнования.

В августе прошлого года 20 рабочих автоматного цеха для опыта составили свои личные планы повышения производительности труда. Помимо своих обязательств, каждый составил личный план, внес ряд ценных предложений, обеспечивающих успешное выполнение принятых обязательств. Так, например, от рабочих было принято 58 различных предложений, из которых 40 внедрено в производство. Работница тов. Перегудова предложила вместо одного установить два передвижных стола. Это предложение и ряд других позволили ей повысить производительность труда. Если в августе она выполняла норму на 144 процента, то в ноябре ее показатель составил 205—206 процентов. То же самое можно сказать о рабочих тт. Штадыковой и Сердюке. В результате внедрения новой формы соревнования 15 рабочих из 20 повысили свою производительность труда.

Об интересном опыте соревнования по личным планам рассказал председатель цехового комитета профсоюза моторного

цеха тов. Буркун. В моторном цехе осенью прошлого года в соревнование по личным планам повышения производительности труда включились 20 рабочих, 2 бригады и один коллектив смены. Первые итоги показали, что наилучшие результаты достигаются тогда, когда каждый рабочий составляет свой личный план.

В личном плане сверловщицы участка шатуна Марии Вольных мы находим ряд предложений, в их числе: изготовить призму для глубокого сверления, устранить течь масла в станке, обеспечить два комплекта сверл. Все эти предложения были выполнены. И вот результат. Если в октябре она обрабатывала 120 деталей, то в декабре за смену уже выдавала 176 штук.

Расточник того же участка Бруно Франс внес только два предложения: отремонтировать станок, после заточки инструмента ставить клеймо ОТК. Это снизило брак на 70 процентов и значительно повысило производительность труда.

Наладчик участка тяжелых деталей тов. Безбожных предложил обрабатывать детали вместо трех одним метчиком. Это намного сократило вспомогательное время и повысило производительность труда.

Соревнование уже небольшой группы рабочих по личным планам повышения производительности труда на участках шатуна и тяжелых деталей в большой мере способствовало расширению узких мест.

Как показали первые итоги, такое соревнование способствует творческому труду каждого рабочего, вызывает инициативу, развивает рабочую смекалку, дает широкую возможность использовать неисчерпаемые резервы дальнейшего повышения производительности труда.

Производственно-массовая комиссия завкома профсоюза поддержала инициативу автоматчиков и моторщиков и предложила другим цехам широко распространить новую форму социалистического соревнования.

В смене мастера тов. Куценко

Настойчиво боролся за выполнение январского задания коллектив участка блока моторного цеха. В предсъездовском соревновании участок вышел в передовые, план января был перевыполнен.

Хорошо трудится на этом участке коллектив сменного мастера Георгия Гавриловича Куценко. Трудовой энтузиазм, который сейчас царит среди рабочих смены, вызван опубликованием исторических решений XXI съезда КПСС, подготовкой к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся. Расточники, фрезеровщики, сверловщики с интересом изучают решения съезда, с которыми знакомит их агитатор тов. Гаврилов. Коммунист Гаврилов агитирует не только словом, но и делом. Работая наладчиком, он показывает пример самоотверженного труда.

Хорошо трудятся в этом коллективе и другие рабочие. Так, расточник тов. Сучков и сверловщик тов. Шарлай выполняют до полутора сменных норм ежедневно. Стремясь внести свой вклад в досрочное выполнение семилетнего плана, многие рабочие осваивают смежные профессии. С обязанностями сверловщика и расточника успешно справляется тов. Пегляков. А комсомолец Александр Крылов в совершенстве ознакомился со всеми операциями, производимыми на участке при обработке блоков. Он может работать как квалифицированный расточник, шлифовщик, сверловщик и фрезеровщик.

Сейчас наш коллектив настойчиво борется за решение принятых обязательств,—говорит Георгий Гаврилович.—Это и понятно. Ведь решения XXI съезда обязывают работать по-новому. За семилетие Родина станет еще более мощной и богатой, а следовательно значительно улучшится жизнь советских людей. Поэтому передовые рабочие смены не жалуют своих сил на выполнение производственных заданий.

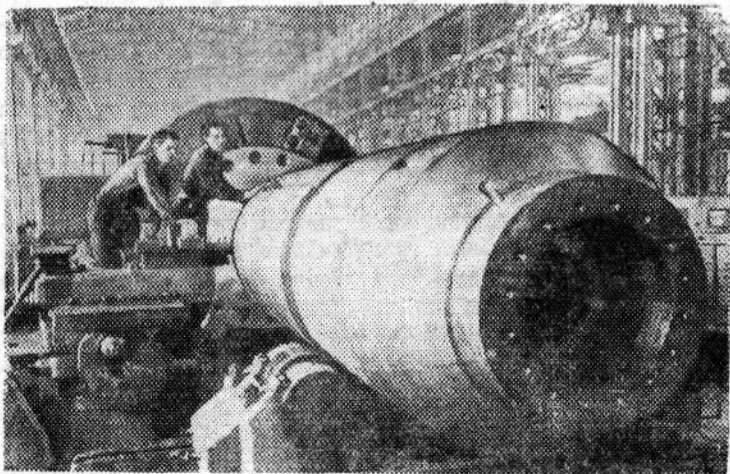
Ф. СЕМЕНОВ.

Поощряются передовики соревнования

Недавно производственно-массовая комиссия завкома профсоюза подвела итоги соревнования коллективов производственных участков за выполнение допущенного недодела в середине 1958 года и по выполнению социалистических обязательств в честь созыва внеочередного XXI съезда КПСС. Среди победителей в этом соревновании два участка и одна смена автоматного цеха—коллективы участка № 3, где старшим мастером тов. Бредихина, участка № 4, которым руководит старший мастер тов. Кротов, и смены мастера тов. Зиновьева.

Эти коллективы согласно условиям соревнования поощрены директором завода. В распоряжение старшего мастера тов. Бредихина для поощрения лучших рабочих участка № 3 выделена одна двухкомнатная квартира, путевка в дом отдыха и командировка по обмену опытом на родственные предприятия страны. По одной путевке в дом отдыха и по командировке для поездки рабочих на другие предприятия страны выделено также старшему мастеру участка № 4 тов. Кротову и мастеру тов. Зиновьеву.

А. НОВИКОВ,
Автоматный цех.



Коллектив Харьковского завода тепловозного электрооборудования уже изготовил первый генератор для Кременчугской ГЭС. В настоящее время для этой гидроэлектростанции заканчивается сборка второго агрегата и обработка крупногабаритных деталей последующих машин.

На снимке: токарь крупномеханического цеха коммунист Г. Т. Ловчиков (справа) и подручный В. Н. Семененко обрабатывают вал ротора третьего гидрогенератора для Кременчугской ГЭС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Улучшить работу агитколлектива

Предстоящие выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся возлагают на агитколлективы цехов и партийные организации нашего завода ответственные задачи по развертыванию среди избирателей агитационно-массовой и разъяснительной работы. Особенно это важно сейчас, когда избирательная кампания вступила во второй этап, развернула агитацию и пропаганду кандидатов в депутаты, выдвинутых общими собраниями коллективов.

В связи с этим перед агитколлективами поставлены новые, важные задачи — с еще большей энергией усилить работу агитаторов среди избирателей на десятиворках, в агитпунктах избирательных участков.

В агитпункте № 28, расположенном в помещении школы рабочей молодежи № 3, проводится подготовка к выборам. Здесь создан агитколлектив, состоящий из 69 коммунистов и 60 комсомольцев. Агитпункт хорошо оформлен, там всегда имеются свежие газеты, журналы, в распоряжении избирателей настольные игры, работает стол справок. Агитаторы тт. Михненко, Ткачева, Клилин и другие добросовестно выполняют свои обязанности, часто бывают у избирателей, проводят беседы по материалам XXI съезда КПСС, рассказывают о кандидатах в депутаты, знакомят с положением о выборах.

Однако не все агитаторы поняли свою роль и задачи. Как показала проверка, большинство агитаторов плохо ведет разъяснительную работу среди избирателей, а некоторые вообще не приступали к выполнению ответственного поручения. Среди них тт. Сафронов, Панина, Квитков, Артюх, Фурцева и другие. 16 агитаторов не встречались с избирателями вот уже более полмесяца.

Это говорит о том, что на агитпункте не уделяется должного внимания работе с агитколлективом. Виноваты в этом, в первую

очередь, руководитель агитколлектива тов. Гетман и секретари партийных организаций, обслуживающие этот агитпункт.

Уместно сказать, что некоторые секретари партийных организаций несерьезно подошли к вопросу о подборе агитаторов для важнейшей политической работы. Так, например, в партийной организации трактороборочного цеха № 2 (секретарь тов. Харин) агитаторами назначили коммунистов, имеющих низкий общеобразовательный и политический уровень. Конечно, им трудно выполнять ответственное партийное поручение, в то время как многие коммунисты, подготовленные для этой работы, не назначены агитаторами. Недооценка роли агитаторов всегда приводит к снижению политической работы.

Другим недостатком в работе агитпункта № 28 является отсутствие контроля за деятельностью агитаторов. До настоящего времени руководитель агитколлектива не нашел времени, чтобы провести обмен опытом работы лучших агитаторов, как это делают на других агитпунктах. Заведующий агитпунктом тов. Солдатов не проявил достаточной требовательности и настойчивости к тому, чтобы все планируемые мероприятия на агитпункте были проведены. Так, до сих пор не подготовлен и не проведен вечер встречи избирателей с депутатами, нередко допускались случаи срыва лекций.

Партийный комитет завода, ознакомившись с состоянием дел на агитпункте № 28, указал на имеющиеся недостатки в работе агитколлектива и потребовал от секретарей механических цехов №№ 4 и 5, термического цеха № 4 и трактороборочного цеха № 2 принять необходимые меры для их устранения, обратив особое внимание на усиление повседневной пропаганды среди избирателей решений XXI съезда КПСС.

А. КАТЕРИНИЧ.

В ПОИСКАХ НОВОГО

(Опыт работы токаря тов. Бронской)

Одним из условий повышения производительности труда является применение скоростных режимов резания при обработке деталей. Это хорошо знает рационализатор, токарь-скоростник механического цеха № 2 Татьяна Тихоновна Бронская.

Татьяна Бронская неустанно работает над совершенствованием технологии. Благодаря творческому подходу к делу она внедрила ряд рационализаторских предложений, которые дали значительный экономический эффект.

Так, при обработке ведомого валика редуктора детали 25-402 Татьяна Бронская изменила технологический процесс обработки головки валика, совместив две операции в одну. Применяв скоростные режимы резания, Татьяна Тихоновна заменила два реза одним с более рациональной геометрией. Изменение геометрии реза позволило ей увеличить подачу с 0,45 мм до 0,95 мм,

что дало возможность вместо 60—65 деталей в смену обрабатывать 140—150.

Операции обработки сферы и проточки диаметра 18 в детали 41-20 тов. Бронская совместила в одну, применив специальный призматический резец. Одно это позволило ей увеличить производительность труда вдвое.

Отличительной чертой работы новатора производства является высокое качество обработки деталей. Токарь тов. Бронская работает почти без брака. Подсчет показал, что из 1400 обработанных деталей 25-402 в брак ушло всего две детали.

Токарь-скоростник правильно организует свое рабочее место. У нее всегда имеется необходимый запас резцов, которого хватает на всю смену. Это позволяет экономить время, нужное для заточки резцов. После окончания работы тов. Бронская готовит резцы к следующему рабочему дню.

В морозном воздухе раздаётся протяжный заводской гудок. К проходной завода спешат рабочие. В числе их и бригадир формочной машины № 14 чугунолитейного цеха № 1 Степан Логинович Мухин. Впереди трудовой день. Необходимо заранее проверить исправность машины, наличие пустых опок, подготовить необходимый инструмент для работы.

Члены бригады давно на местах. Сразу же после гудка формочная бригада, возглавляемая тов. Мухиным, выдает первые заформованные опоки для заливки.

С. Л. Мухина знают в цехе как лучшего общественника. Будучи депутатом городского Совета про-

шлого созыва, он с честью оправдал доверие избирателей. Бригада, возглавляемая тов. Мухиным, на формовке трудоемкой детали 31-11 (балансир) ежедневно выполняет сменные задания на 170—180 процентов. В работе видна слаженность, организованность. Ни одной минуты простоя — вот задача, которую ставят перед собой члены бригады.

Степана Логиновича в 1958 году приняли в члены Коммунистической партии Советского Союза. Молодой коммунист тов. Мухин 55 раз подряд завоевывает звание «Лучший рабочий своей профессии», повышает свой политический уровень в кружке по

изучению истории КПСС. Он ведет и общественную работу в цехе: избран профгруппоргом на 1 конвейере и является агитатором. На счету тов. Мухина много рационализаторских предложений, которые позволили снизить брак и улучшить технологический процесс на формовке. На собрании по выдвижению кандидатов в депутаты городского Совета по 97 избирательному округу рабочие цеха единодушно поддержали кандидатуру тов. Мухина.

Тов. Мухин заверил избирателей, что он оправдает их высокое доверие.

Е. ПОЛТОРАЦКИЙ.

Чугунолитейный цех № 1.

Встреча кандидатов с избирателями

—Вы на встречу с кандидатами? Проходите, пожалуйста. С этими словами агитаторы Таисия Столярова и Валентина Демина провожают в зал пришедших избирателей. Обе девушки-работницы нашего завода, как впрочем, и большинство других агитаторов избирательного участка № 14.

Кандидатом в депутаты городского Совета по 95 избирательному округу выдвинута лучшая крановщица чугунолитейного цеха № 1 Дина Измайлова. Сегодня она пришла на агитпункт, чтобы встретиться со своими избирателями, выслушать их наказы.

—Дина Измайлова работает на нашем заводе с 1956 года, — говорит о ней доверенное лицо тов. Мингайлова. — Она грамотная, активная общественница. Дина сможет быть хорошим, отзывчивым депутатом.

Доверенные лица кандидатов в депутаты тт. Мухина, Гривко, Герасимовой также представляют их избирателям.

Говорит избиратель тов. Иванов.

—На сессии Верховного Совета СССР избранные народом утвердили планы дальнейшего движения нашей страны к коммунизму. Сегодня мы должны дать наказ своим кандидатам в депутаты городского Совета. Будьте достойны доверия избирателей, настойчиво проводите в жизнь политику Коммунистической партии, не отрывайтесь от народа, будьте чуткими к запросам и нуждам граждан.

—Партия и правительство уделяют большое внимание улучшению бытовых нужд трудящихся, — говорит избирательница тов. Струговец. — Депутат является представителем народа в органах местной власти, поэтому он обязан бороться за улучшение ма-

териального благосостояния всех трудящихся. Большая просьба к будущим депутатам, — заканчивает она свою речь, — помогайте нам повседневно решать эти вопросы.

Встреча окончена, но большинство избирателей остается в агитпункте. Они идут со своими предложениями, неясными вопросами не только к заведующему агитпунктом тов. Акимову, но и к руководителю агитколлектива тов. Назарову и получают удовлетворяющие их ответы.

Часто в агитпункте избирательного участка № 14 можно встретить тех, кто любит послушать лекцию, доклад, почитать свежие газеты, журналы, посмотреть концерт художественной самодеятельности, провериться в списках избирателей. Агитпункт № 14 живет полнокровной предвыборной жизнью.

У. ЖАНУПОВ.

Закончена проверка списков избирателей

Многолюдно по вечерам в помещении избирательного участка № 16. Сюда постоянно приходят избиратели, чтобы ознакомиться со списками. Первыми закончили

проверку списков избиратели дома, где ответственными за работу агитаторов работают термического цеха тов. Мартов и мастер ремонтно-литейного цеха тов. Журович. В прошлую субботу агитколлектив избирательного участка № 16 полностью закончил проверку списков избирателей.

—Запись проверена, теперь будем готовиться ко дню выборов, — говорит заведующий агитпунктом тов. Небольсин.

Агитколлектив продолжает организовывать встречи кандидатов в депутаты с избирателями. В клубе завода недавно состоялась встреча избирателей с кандидатом в краевой Совет депутатов трудящихся тов. Мартыновым.

В субботу и воскресенье намечается организовать встречу избирателей с кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР тов. Воробьевым и депутатами в городской Совет.



Пенза. В предстоящем семилетнем производстве прядильных машин на Пензенском машиностроительном заводе увеличится почти в три раза. Завод приступил к серийному выпуску машин для аппаратного прядения шерсти марки «П-132-Ш». Она экспонировалась на международных выставках в Германии, Польше, Болгарии и Югославии.

На снимке: ведущий конструктор Р. М. Валаев (стоит) и слесарь-сборщик И. Л. Шалаев у новой машины. Фото В. Гришина.

Фотохроника ТАСС.

БЫВШИЕ ВОИНЫ ТРУДЯТСЯ

Возвращение

—Так вам куда пропуск выписать? — поинтересовался инспектор по кадрам.

—В моторный. Надо свой цех посмотреть, — ответил рослый солдат.

—Фамилия?

—Батгауэр.

Инспектор по кадрам заполнил бланк разового пропуска и протянул парню.

—Это хорошо, что вы снова вернулись на наш завод.

Виктор Батгауэр, демобилизованный солдат береговой обороны, торопливо зашагал к главной проходной завода. Переждав на переезде, пока пройдет длинный железнодорожный состав, груженный тракторами, Виктор перешел на другую сторону насыпи и очутился у входа в аллею передовиков производства, которая ведет прямо к главной проходной.

Бывший солдат невольно замедлил шаг и принялся с нескрываемым любопытством разглядывать портреты лучших людей завода, среди которых надеялся увидеть кого-нибудь из старых знакомых...

С левой стороны аллеи в скверике, плотно укутанном снеговым одеялом, стояла припорошенная свежим снегом скульптурная

группа, изображающая Владимира Ильича Ленина и И. В. Сталина во время беседы. Над входом в главную проходную завода висели все те же электрические часы.

Предъявив вахтеру пропуск и новенький паспорт, Виктор вышел на заводскую площадь. И здесь все было по-прежнему. Вот разве только плакатов и стендов стало больше...

Он вошел в огромный механико-сборочный корпус, который встретил его разногласным гулом работающих станков, знакомым, кипучим ритмом трудовой жизни. Виктор миновал пролет первого тракторосборочного цеха и вышел к участку стальных деталей в моторном цехе, где работал до призыва в Советскую Армию. Его окружили знакомые рабочие и забросали вопросами:

—Как отслужил?

—Куда на работу думаешь устраиваться?

Батгауэр едва успевал отвечать на них.

—Никак к нам на работу пришел устраиваться? — услышал вдруг Виктор. Он обернулся. Сзади стоял старший мастер пролета Иван Сергеевич Федоров.

—А возьмете?

—Давай, оформляйся, — пожмая Виктору руку, охотно пред-

ложил старший мастер. — Нам наладчик как раз нужен...

Это было в субботу в конце ноября прошлого года. А в понедельник Виктор Батгауэр оформился в отделе кадров и на следующий день вышел на работу.

Первый рабочий день пролетел незаметно и без каких-либо происшествий, если не считать того, что он пришиб указательный палец правой руки. На второй день парень чувствовал себя так, как будто и не уходил в Армию, а работал все время наладчиком на этом участке. Он налаживал станки, менял затупившийся инструмент в кладовой, сдавал детали — делал все, что положено делать наладчику производственного участка.

...После работы, присоединившись к многотысячному потоку тракторостроителей, которые возвращались домой, Виктор Батгауэр снова почувствовал рядом надежное плечо дружного коллектива. Радостно вдыхая полной грудью бодрящий морозный воздух, он шагал домой, чтобы завтра снова прийти на участок и вложить свой труд в создание мощных тракторов с хорошо известной в стране маркой «АТЗ».

В. РОМАНЕНКО.

Моряки-свердловцы

Неразрывна связь многомиллионного советского народа с Советской Армией и Военно-Морским Флотом. Нити этой замечательной связи протягиваются далеко. И хотя огромное расстояние отделяет комсомольцев и молодежь нашего завода от подшефного крейсера «Свердлов», крепкая дружба связывает краснофлотцев с молодыми тракторостроителями.

Уже много раз побывали на боевом крейсере делегации молодых рабочих нашего завода, приезжали и к нам в гости военные моряки. Краснофлотцы интересуются не только работой завода, трудовыми успехами своих шефов, но некоторые из них после демобилизации влияют в многотысячный коллектив тракторостроителей.

Хорошо знают комсомольцы и молодежь сталелитейного цеха Демьяна Зайка и Николая Ланева. Они прибыли на наш завод, отслужив честно и добросовестно свой срок на крейсере «Свердлов». Бывшие моряки-свердловцы быстро освоили про-

фессию слесарей и сейчас, выполняя и перевыполняя сменные задания, умножают трудовые успехи сталелитейщиков.

В тракторосборочном цехе № 2, где собирается трелевочный трактор ТДТ-60, работает регулировщиком Сергей Шарман. Демобилизовавшись прошлым летом, он решил стать шефом своего родного корабля. За короткое время таким же родным стал для него завод.

Слесарь службы механика моторного цеха Михаил Скубач в свое время пользовался заслуженной славой передовика производства. Комсомольцы тепло проводили его на службу. Сейчас он обучается на курсах и обязательно вольется в ряды краснофлотцев.

Такая взаимосвязь еще больше крепит дружбу молодых тракторостроителей с краснофлотцами. А сколько писем, радостных весточек приходит в адрес нашего завода с подшефного корабля и обратно — от молодых тракторостроителей на крейсер.

Комсомольская организация од-

ного из подразделений крейсера «Свердлов» прислала теплое, дружеское письмо в адрес комсомольцев автоматного цеха. Этим было положено начало большой переписки. Молодые девушки из комсомольской группы свердловщицы Шуры Ивановой шлют письма морякам, пишут о своем житье-бытье, о трудовых успехах, о том, как они соревнуются, чтобы дать как можно больше тракторов любимой Родине. И в день Советской Армии и Военно-Морского Флота они обязательно пошлют подшефным морякам слова горячего комсомольского привета.

Тяжела морская служба. Но теплые слова из далекого Алтая согревают моряков, помогают им нести воинскую службу, добиваться успехов в боевой и политической подготовке.

В свою очередь молодежь нашего завода отвечает трудовыми делами в борьбе за успешное выполнение грандиозной программы семилетки.

М. РОГОВ.



В Магадане открыт первый на Дальнем Севере широкоэкранный кинотеатр «Горняк». Его зал рассчитан на 600 человек и хорошо оформлен. Театр пользуется большой популярностью у трудящихся.

На снимке: широкоэкранный кинотеатр «Горняк». Фото Ю. Рябова. Фотохроника ТАСС.

За внешним блеском...

Борьба за культуру производства и сохранность станочного парка является одним из важнейших условий нормальной работы промышленных предприятий. Для этой цели на заводах существует ряд вспомогательных служб, начиная от главного механика, его инспекторского надзора, механиков цехов и кончая наладчиками производственных участков, которые призваны осуществлять строгий контроль за соблюдением правил эксплуатации оборудования.

Однако как ни странно, но ни главный механик нашего завода тов. Меснянкин, ни начальник бюро планово-предупредительного ремонта тов. Воробьев в течение двух лет не замечают грубых нарушений правил ухода за станочным оборудованием в тракторосборочном цехе № 1, в результате чего станки находятся в запущенном состоянии.

Вместо того, чтобы повести борьбу за ежемесячную уборку станков, за соблюдение сроков их регулярной смазки в процессе работы в первом тракторосборочном цехе № 1, по меньшей мере три раза в год, проводятся весьма сомнительные мероприятия, именуемые «покраской оборудования». Фактически покраска заключается в том, что к имеющейся на оборудовании грязи добавляются краски всевозможных оттенков и сортов.

Разноцветная гамма красок, от светло-зеленой до темно-синей, в сочетании с красными и желтыми пятнами на щитках станков ошеломляет человека, впервые попавшего в цех.

Но это еще полбеды. Вся беда в том, что при ближайшем знакомстве с таким станком выявляется, что он окрашен только сверху. В картерах — грязь, нижняя часть станка также скрыта под слоем грязи. Хуже того, все

таблицы, указывающие положение рычагов, числа оборотов и величины подачи, также закрашены. А это делает станки трудноуправляемыми, и без тахометра и секундомера определить правильность режима работы станка невозможно. Такие условия работы дают полный простор для нарушения технологии и зачастую ведут к поломкам инструмента и оборудования.

Закрашены также нониусы, лимбы и шкалы, определяющие размеры головок и подачу на один оборот винта, что делает точность работы станка зависимой не от его конструкции, а от опыта наладчика, который наощупь определяет движение стола или суппорта. Все это способствует росту брака при наладке станка.

Большим слоем краски покрыты шарики в масленках Штауффера, параллели, ходовые винты и другие трущиеся части станка. Спрашивается, к чему эта затея с окраской станков, которая, очевидно, призвана создать видимость благополучия в тракторосборочном цехе № 1? Нам необходима настоящая чистота и культура, а не бутафория, мешающая технически грамотно эксплуатировать станочное оборудование.

Было бы очень хорошо, если бы в дальнейшем окраска станков производилась по разрешению инспекторского надзора отдела главного механика с соблюдением как установленных стандартов окраски, так и мест окраски, без нарушения работоспособности механизмов оборудования и с обязательным восстановлением всех надписей и таблиц, установленных фирмой.

В. ЩЕРБАНЬ,
заведующий техническим бюро тракторосборочного цеха № 1.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

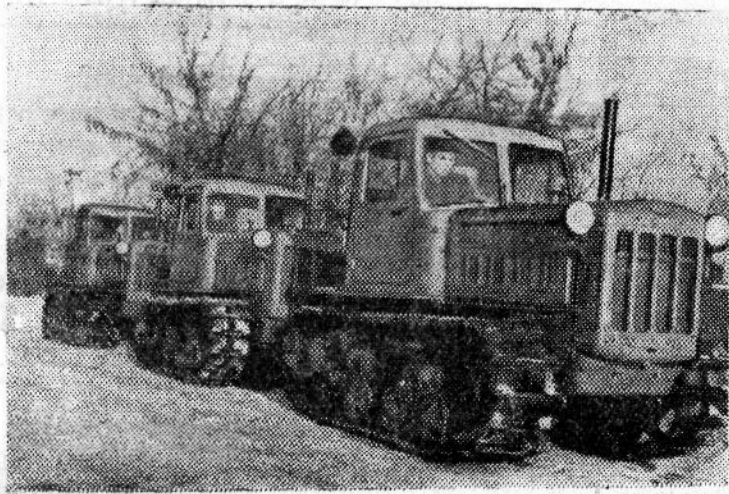
„НУЖНА ДУШЕВАЯ“

Под таким заголовком в № 14 нашей газеты было опубликовано письмо тов. Петрова, который сообщал, что в механическом цехе № 3 не создано нормальных условий для культурного отдыха рабочих, не работают бытовые помещения и рабочие не имеют возможности после трудового дня помыться.

Как сообщил редакции председатель цехового комитета механического цеха № 3 тов. Злобин, в настоящее время красный уголок в цехе работает. Избран совет и в красном уго-

лке установлено ежедневное дежурство. Получены шахматы, шашки, имеется баян, радиола.

В обеденный перерыв и после первой смены рабочие имеют возможность почитать свежие газеты и журналы, поиграть в настольные игры. Что касается душевых, то они полностью оборудованы, но открытие их задерживается из-за отсутствия горячей воды. Руководство цеха принимает все меры к быстрейшему разрешению вопроса обеспечения цеха горячей водой.



Сталинград. Коллектив Сталинградского тракторного завода досрочно изготовил образцы тракторов нового типа ДТ-56 с гидравлической системой. Машины предназначены для работы с навесными и прицепными сельскохозяйственными орудиями.

На снимке: образцы новых тракторов.

Фото А. Маклецова.

Фотохроника ТАСС.



Один раз обманул, другой раз не поверят

Хорошее дело — касса взаимопомощи! Задумал приобрести добротную вещь, а денег, как назло, не хватает. Тогда ступай смело в кассу взаимопомощи, пиши заявление и получай в рассрочку хоть тысячу рублей.

Так и делают многие труженики нашего завода, являющиеся членами кассы взаимопомощи. Берут в рассрочку определенную сумму и потом регулярно, равными частями, вносят деньги в кассу.

— А как же иначе, — скажете вы, дорогой читатель. — Долг платежом красен.

Так-то оно так. Но к великому сожалению есть еще на нашем заводе нечестные работники, которые любят брать, а отдавать... Как ни говорите, отдавать из собственного кармана такую сумму, как, например, тысяча рублей,

жалко. Ох как жалко! Хотя и взял их давно, еще в 1957 году.

— Не верите? Ну тогда обратитесь, пожалуйста, к начальнику ОКСа тов. Зеленецкому. Уважаемый всеми Сергей Иванович два года назад взял в кассе взаимопомощи 1000 рублей. Помните, пришел он тогда в завком профсоюза.

— Выручайте, братцы! Деньги позарез нужны. Во как, — приставив ладонь ребром к горлу, просил он. — Войдите в мое положение.

И товарищи из кассы взаимопомощи вошли в положение Зеленецкого, дали ему тысячу рублей. Деньги Сергей Иванович взял с радостью, а возвращать их не думает до сих пор. И не знает он, что за два года к взятой тысяче рублей прибавилось еще 300 рублей — пени.

А вот у слесаря цеха гидрона-

вески Николая Таратуго, который одновременно с Зеленецким взял 1500 рублей, пени и того больше.

Впрочем, сами посудите, как они отдадут долг. Управдом ЖКО Комлев с 1956 года не хочет вернуть в кассу взаимопомощи 700 рублей, а грузчик транспортного цеха Шацких — 900 рублей с 1955 года. Не хотелось, но придется все же сказать о том, что начальник отдела сбыта Гнедых в течение трех лет должен в кассу взаимопомощи: 120 рублей.

Взяли эти товарищи деньги в кассе давно. И с тех пор время идет, пени растут, а эти работники долг возвращать не думают.

И хочется спросить у них во всеулыбание:

— Товарищи! А совесть-то у вас есть? А???

В. ЛУКИЧЕВ.

«Подарки» добрых дядюшек

— Что за добродетели, эти индивидуальные застройщики! Не успеют построятся, как уже спешат преподнести свой дом кому-либо в дар! — удивляются работники из горкомхоза. — С одного только тракторного завода дарственные документы оформили уже три застройщика. Ничего не скажешь, щедрые пошли в наше время люди!

— Везет же счастливицам, кому улыбнулась фортуна, — добавляет случайный посетитель.

— Ничего себе, везет, — возражает другой. — «Подарочек» 50 тысяч стоит!

— Как 50 тысяч?

— А вот так! Вы думаете, старший мастер чугунолитейного цеха № 3 Переверзев за спасибо «подарил» мне дом? Как бы не так! А хозмастер механического цеха № 1 Гришковец, по-вашему, — тоже?

— Но ведь на это есть документ.

— Это только фикция. Дома они продали.

Надо сказать, что «подарки» очень полюбили делать и другие индивидуальные застройщики. Только такой оборот дела не устроил их.

— Зачем «дарить» целиком дом? — решили они. — На строительство его нужны силы. Не лучше ли заполучить земельный участок, стройматериалы и потом по спекулятивным ценам продать их?

Таким путем «подарили» свои участки индивидуальные застройщики нашего завода тт. Якименко, Сотников, Ляпичев, Мешковский и другие.

Выгодно? Не правда ли?

Н. СЕВЕРОВ.

Студенты-практиканты в цехах

Уже две недели проходят производственную практику студенты-дипломники Акимовского машиностроительного техникума, четвертого курса Алтайского института сельскохозяйственного машиностроения и студенты последнего курса Рубцовского машиностроительного техникума. Все они работают в цехах непосредственно на рабочих местах, приобретая квалификацию.

Производственную преддипломную практику студенты машиностроительных техникумов будут проходить до 24 апреля. В свободное от работы время для них организуются экскурсии, лекции, демонстрации кинофильмов.

Заглянем в будущее

Давно прошло то время, когда Рубцовск был захолустным пристанционным поселком с глинобитными избушками. Теперь это крупный индустриальный город — центр сельскохозяйственного машиностроения в Сибири. Из нашего города в разные концы страны и за ее пределы идут эшелоны с тракторами, плугами, тракторным электрооборудованием, запасными частями.

Всего два года отделяют нас от прошлых выборов в местные Советы. Два года — небольшой срок. А сколько волнующих изменений произошло за это время в жизни рубцовчан! Выросли новые корпуса ремонтного завода, мебельной фабрики, металлостроительного завода стеновых блоков, поднимается к концу строительство нового хлебозавода.

Мы по праву гордимся достигнутым. Но советский человек не привык стоять на месте. Он все

устремлен в будущее, в светлое коммунистическое завтра.

Контуры этого будущего ясно видны в программе грандиозных работ, намеченных XXI съездом КПСС.

За семилетие в нашем городе будут построены новые предприятия и расширены действующие. В западной части города, на территории нового избирательного округа уже в первом полугодии 1959 года будет завершено строительство завода комбикормов. Здесь начато сооружение молзавода, который будет перерабатывать 180 тонн молока в сутки.

Большой размах получит жилищное и культурно-бытовое строительство. За семилетие намечено построить в городе жилые дома общей площадью свыше 440 тысяч квадратных метров.

Намечено построить водохранилище на 26 миллионов кубометров воды. Таким образом, будет решен вопрос с водоснабжением как промышленных предприятий, так и населения. От ТЭЦ Алтайского тракторного завода до завода «Алтайсельмаш» протянется теплогазопровод.

В ближайшие годы в городе будут построены десять школ, в том числе три школы-интерната, десять детских, девять детских яслей, машиностроительный институт, городская библиотека, Дворец культуры, стадион, четыре кинотеатра, ремесленное училище, четыре больницы, новые магазины. За семилетие предусмотрено построить 320 тысяч квадратных метров асфальтированных и мощеных дорог и 120 тысяч квадратных метров ас-

Письма в редакцию

Странные порядки

С некоторых пор порядок работы энергоцеха ЖКО стал вызывать у жителей Восточного поселка немалое удивление. И не без причины.

Представьте себе, что в вашей квартире испортился водопроводный кран. В подобном случае каждый из вас обращается за помощью в энергоцех. Оттуда приходит работник и вместо того, чтобы заменить кран, проделывает следующее: вывертывает неисправный кран, ставит заглушку, а кран отдает жильцу, говоря: «Сходите в мастерскую энергоцеха, там вам кран отремонтируют».

После ремонта надо снова пойт-

и в энергоцех, оформить заявку и только тогда придет слесарь и поставит кран.

Руководители энергоцеха жалуются на то, что у них нет вранов. А что делать, когда в семье все работают и не имеют свободного времени на хождение? Уж коли слесарь пришел на вызов, так пусть он и доводит дело до конца, а жильцы за ремонт оплатят.

Нам кажется, что руководителям ЖКО надо подумать о приобретении кранов и устранить ненужную волокиту.

В. ВИЛЬКИН, С. КОСМИНИН,
рабочие чугунолитейного цеха № 1.

Сердечная благодарность

После смерти мужа я осталась одна и мне очень трудно было справиться с домашними делами из-за болезни. Но вот в один из дней ко мне на квартиру пришли пионеры 5 класса «г» средней школы № 6 и сказали, что берут шефство надо мной. Разделившись на две группы, ребята стали убирать в комнате, мыть полы, а другие пошли в магазин за продуктами. С тех пор тимуровцы стали моими частыми посетителями. И книги мне читают, и сделают все необходимое, и сбегают в аптеку за лекарствами.

Очень трогает эта забота обо мне, пенсионерке, наших простых советских людей и особенно де-

тей. Ведь я уже пять лет не могу даже выйти на улицу.

От всего сердца благодарю учителей, пионерскую организацию школы № 6, классного руководителя 5 класса «г» Евдокию Семеновну Зорину, Галю Тиньгаеву, Валю Почвалову, Галю Прокопцеву, Валю Арсенико, Любу Вунци, Надю Застрожную, Натю Третьякову, Аню Пыхтину, Любу Колотилову, Любу Сичкареву за их чуткое, заботливое отношение ко мне. Желаю коллективу учителей и учеников больших успехов.

М. МУРАХОВСКАЯ,
Ул. 40 лет Октября, дом № 6,
кв. 17.

Молодые рабочие предлагают

Недавно рабочие участка гидроривода моторного цеха, который включился в соревнование за право называться коллективом коммунистического труда, побывали в гостях у молодых рабочих нашего завода, проживающих в мужском общежитии № 31. В красном уголке общежития со-

стоялась дружеская беседа участников коммунистического соревнования с молодыми рабочими.

Гости рассказали о своих трудовых успехах, а также поинтересовались условиями, в которых живет молодежь. Жильцы общежития высказали целый ряд претензий и предложений.

Молодые рабочие предложили организовать столовую, где можно было бы за месяц вперед внести полную плату за питание. Это объясняется тем, что некоторые молодые рабочие не умеют правильно расходовать заработную плату.

Это предложение, безусловно, заслуживает внимания и самого тщательного изучения в заводском комитете профсоюза.

Е. ЛУГОВСКИХ,
мастер моторного цеха.

И. о. редактора И. МАМЧУН.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

22 февраля в заводском клубе проводится смотр художественной самодеятельности цехов и отделов завода.

Начало в 10 часов утра.

Вход по пригласительным билетам.

ПРАВЛЕНИЕ КЛУБА.