

Боевой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

16-я год издания № 131 (1963) | Четверг, 13 ноября 1958 г. | Цена 10 коп.

Ежедневно выполнять и перевыполнять задания

Коллектив нашего завода замечательными трудовыми подвигами встретил 41-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Завод успешно выполнил план октября, добился снижения себестоимости выпускаемой продукции в сравнении с 1957 годом.

Однако показатели работы завода в первую декаду ноября говорят о том, что отдельные коллективы цехов снизили темпы и работают в ноябре значительно хуже, чем в те дни, когда решалась судьба выполнения плана октября. Особенно неудовлетворительное положение дел создается со сдачей деталей в запасные части сельскому хозяйству страны. Отставание от графика сдачи запчастей уже составило около 500 тысяч рублей. В цехах есть отдельные наименования деталей, к сдаче которых в запчасти еще не приступали.

Хуже других сдает детали в запасные части коллектив механического цеха № 1 (и. о. начальника тов. Елисеев). В этом цехе не сдают в запчасти валики переключения и все корпусные детали. Моторный цех отстал от графика сдачи запасных частей по 20 наименованиям деталей.

Сталелитейный цех в прошлом месяце добился выполнения сдачи в запасные части такой особо учитываемой детали, как трак. Но в ноябре сталелитейщики работают ниже уровня прошлого месяца. Особенно плохо здесь сдают на механическую обработ-

ку отливки деталей катков и звездочек.

Каждому работнику завода необходимо помнить, что отставание от плана сдачи запасных частей в номенклатуре создает дополнительные трудности в борьбе коллектива за выполнение годового производственного плана.

В первой декаде ноября допущено также отставание от графика сдачи тракторов ДТ-54 и ТДТ-60. Конвейер сборки тракторов ДТ-54 часто простаивает по вине механического цеха № 1, не обеспечивающего подачу на сборку задних мостов. Плохо организован труд в первом механическом цехе. Рабочие не знают конкретных заданий на смену.

В цехе сборки механизмов гидронавесной системы (начальник тов. Мешковский) в ноябре работают без технологических заделов. Навески подаются на сборку тракторов некомплектно и с большими переборами. В цехе нужно коренным образом изменить организацию труда. Нужно поставить дело так, чтобы каждый работающий ежедневно выполнял и перевыполнял нормы выработки.

Задача состоит в том, чтобы в ближайшие дни добиться ликвидации допущенного отставания и войти в график. Нужно добиваться высокпроизводительной работы каждого участка, смены, каждого рабочего.

Товарищи тракторостроители! Выше темпы в труде! Встретим XV заводскую партийную конференцию новыми производственными достижениями!

Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 11 ноября

Должно быть 80,4 процента

Ц Е Х И	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
Чугунолитейный № 1	81,3	23,1	—	—
Чугунолитейный № 3	100,2	25,9	—	—
Сталелитейный	67,0	21,4	41	16
Кузнечный	76,7	21,5	—	—
Термический № 2	76,0	24,1	—	42,8
Термический № 4	71,1	17,3	—	—
Прессовый	76,0	21,5	88,5	33,3
Метизный	81,5	22,4	115,3	24,2
Автоматный	87,0	22,0	—	39,6
Механический № 1	97,5	24,6	104,9	12,3
Механический № 2	96	25,5	141,1	33,4
Механический № 3	85,1	24,6	—	—
Механический № 4	65,7	15,7	—	—
Механический № 5	52,2	15	—	—
Моторный	77,4	23	75,9	22,9
Моторосборочный	81,4	22,2	77,1	18,1
Тракторосбороч. № 1	105,6	21,5	96,1	24,7
Тракторосбороч. № 2	82,8	6,4	—	—
ДОЦ	82,7	23,1	—	—
ИТОГО:				
по металлургическим цехам	78,0	22,5		
по технологическим цехам	81,5	19,8		
по заводу	14,7	5,3		

Мобилизуем все силы на выполнение социалистических обязательств!

Передовые коллективы шестой пятилетки

В заводском комитете профсоюза состоялось заседание, на котором были подведены итоги социалистического соревнования между цехами завода за почетное звание «Передовой коллектив 6-й пятилетки» за 9 месяцев текущего года.

Информацию о ходе социалистического соревнования цехов завода сделал председатель производственно-массовой комиссии завкома тов. Троцкий.

В соревновании за звание «Почетный коллектив 6-й пятилетки» принимают участие все цехи завода. Наилучших результатов добились коллективы второго механического, второго термического цехов и газокислородной станции, выполнившие условия социалистического соревнования. Коллективы этих цехов много раз завоевывали первое место в соревновании, получили большую сверхплановую эконорму на каждого рабочего, добились высокой культуры производства и схватили всеми формами учебы наибольшее число работающих.

Завком профсоюза постановил присвоить почетное звание «Передовой коллектив 6-й пятилетки» коллективам механического цеха № 2, термического цеха № 2 и газокислородной станции. Коллективы цехов-победителей занесены в Книгу почета завода. Наиболее отличившиеся рабочие награждены Почетными грамотами. Кроме того, коллективам этих цехов выданы ордера на квартиры в новом жилом фонде и бесплатные путевки в дома отдыха.

Производство запасных частей— большое государственное дело

На заводе получена тревожная правительственная телеграмма, в которой говорится о том, что коллектив тракторозаводцев допустил отставание по сдаче деталей в запасные части. Особенно в телеграмме обращается внимание на неудовлетворительную поставку таких деталей как катки и ведущие колеса.

Коллектив тракторосборочного цеха № 1 в октябре не выполнил плана сдачи деталей в запасные части. Виной этому в основном является сталелитейный цех (начальник тов. Лопаткин), который не сумел обеспечить тракторосборщиков нужным количеством заготовок.

Однако руководители сталелитейного цеха не считают себя в долгу перед государством.

На вопрос, почему сталелитейщики тормозят выполнение плана сдачи деталей в запасные части, заместитель начальника цеха по производству тов. Востриков заявляет так: «По запасным частям цех выполнил задание и претензий к нам не должно быть».

В действительности коллектив сталелитейного цеха выполнил октябрьский план сдачи тракторов в запасные части, а план производства заготовок особо учитываемых деталей и подачи их тракторосборщикам завалил.

Ежедневно сталелитейщики должны подавать на обработку 1500 заготовок катков, но подают их по 1000, а иногда и того меньше.

Этот факт неудовлетворительной работы руководители сталелитейного цеха объясняют рядом существенных помех и неполадок. Основной причиной в этом они считают затянувшееся

строительство по реконструкции и расширению цеха.

Помехи эти существенные и проходить мимо них конечно нельзя. Но дальше обещаний дело пока не идет. А сколько проведено совещаний, сколько написано бумаг по этому поводу! Пора бы уже стройтресту № 46 и отделу капитального строительства завода от слов перейти к делу. Ведь очистное отделение и термодом для сталелитейщиков сейчас крайне необходимы.

Не должны мы и не имеем права также мириться с тем, что третий конвейер недодает положенное количество опок катков. Механизаторам нужны запасные части. Поэтому срыв заданий по производству заготовок и подаче их тракторосборщикам первого цеха не может быть оправдан ничем.

А между тем за первую декаду ноября сталелитейный цех резко снизил выпуск продукции. Объяснить это можно только тем, что со стороны руководителей участков понижена ответственность за срыв заданий, нет должной требовательности к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

Наряду с этим в цехе плохо организован труд, часты простои оборудования. Все это отрицательно отражается на работе.

Производство запасных частей—большое государственное дело. Долг коллектива завода—с честью выполнить годовой план по сдаче деталей в запасные части.

Н. СЕВЕРОВ.

Демонстрация трудящихся Рубцовска

На фоне первого пушистого снега, который как будто белым покрывалом покрыл улицы и площади, особенно ярко пламенеют алые стяги, транспаранты, цветами овитые портреты великого Ленина, руководителей партии и правительства.

10 часов утра. На сборных пунктах все веселее и многолюднее. Звонче льются звуки веселой песни в морозном воздухе. И вот уже навстречу строящимся колоннам вышел многочисленный отряд музыкантов. Гремят торжественный марш.

По первому морозцу мимо празднично убранной трибуны, установленной на площади Ленина, уже прошли шеренги учащихся школ, техникумов города. За ними прошли колонны коллектива завода «Алтайсельмаш», завоевавшего право возглавлять праздничную демонстрацию.

И вот на площадь вступают первые колонны многотысячного коллектива нашего завода. Праздничное шествие тракторостроителей открывает огромный портрет создателя первого советского государства, Коммунистической партии Владимира Ильича Ленина.

Четыре передовика производства высоко поднимают портрет и пронесут его мимо трибуны. За ним гордо развевается знамя, уже старое, но боевое знамя Государственного комитета и Совета Министров СССР, которое в суровые годы Великой Отечественной войны за самоотверженный труд отдано коллективу завода навечно.

Вслед идет шеренга знаменосцев. Много знамен несут они. Эти знамена завоеваны коллективами цехов во всенародном социалистическом соревновании.

Первыми сегодня идут сталелитейщики, успешно выполнившие задания партии и правительства по выпуску тракторов в запасные части. Они завоевали это почетное право.

А вот шеренга прославленного коллектива чугунолитейного цеха № 1. У чугунолитейщиков девиз «всегда впереди». Много замечательных дел принадлежит им. Они экономят металл и материалы, с каждым месяцем увеличивают выдачу чугуна литья. Высоко поднимают они транспаранты, на которых начертаны Октябрьские призывы ЦК КПСС и цифры трудовых побед. Высоко поднята эмблема меха-

нического цеха № 2. С трибуны несутся приветствия победителю соревнования. Много месяцев подряд коллектив этого цеха завоевывает первые места в соревновании среди механических цехов завода.

Показались шеренги такого же прославленного коллектива автоматного цеха. Много выдумки у них в оформлении своей колонны.

Одна за другой идут колонны коллективов цехов. Мелькают эмблемы чугунолитейного цеха № 3, моторного цеха и других. Моторщики установили на украшенную лозунгами машину свою продукцию—мотор, тракторосборщики—модель трактора ДТ-54 с гидронавесной системой.

Неисчислимы шеренги колонн праздничного шествия. За коллективом нашего завода идут колонны Алтайского завода тракторного электрооборудования, железнодорожного узла, других предприятий и учреждений города.

Трудящиеся города в день всенародного праздника Октября еще раз продемонстрировали монолитную сплоченность вокруг Коммунистической партии и родного Советского правительства.

В Центральном Комитете КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

О переводе на сокращенный рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих предприятий машиностроительной, нефтяной и газовой промышленности

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов приняли постановление о переводе на сокращенный рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих предприятий машиностроительной, нефтяной и газовой промышленности.

В постановлении отмечается, что советский народ, руководимый Коммунистической партией, за последние годы добился новых крупных успехов в развитии народного хозяйства страны и повышении материального и культурного уровня жизни трудящихся.

В 1958 году на основе проведенной реорганизации управления промышленностью и строительством достигнут дальнейший значительный рост промышленного производства и производительности труда. Установленные планы в большинстве экономических административных районов успешно перевыполняются. Высокого урожая сельскохозяйственных продуктов и дальнейшего подъема животноводства добились в 1958 году труженики сельского хозяйства.

Все это дает возможность вслед за угольной, металлургической и химической промышленностью и рядом других отраслей промышленности осуществить в конце 1958 года — в 1959 году перевод на сокращенный рабочий день и упорядочение заработной платы рабочих и служащих машиностроительной, нефтяной и газовой промышленности.

Руководствуясь решениями XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым при упорядочении заработной платы неуклонно проводить линию на дальнейшее повышение заработной платы высокооплачиваемым рабочим и служащим и уменьшение разрыва между максимальной и минимальной заработной платой. Путем широкого внедрения технически обоснованных норм выработки и экономически эффективных систем оплаты труда добиться повышения удельного веса тарифа в заработках рабочих с тем, чтобы обеспечить на каждом предприятии более быстрый рост производительности труда по сравнению с заработной платой.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС решили осуществить перевод на сокращенный рабочий день и упорядочение заработной платы рабочих и служащих в машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности в следующие сроки:

на предприятиях оборонной, авиационной, судостроительной,

радиотехнической промышленности, энергетического машиностроения, по производству оборудования для горнорудной, металлургической, нефте-газодобывающей, нефтеперерабатывающей, химической промышленности и по производству бурового оборудования — в течение IV квартала 1958 г. — II квартала 1959 г.;

на предприятиях транспортного машиностроения, автомобильной, подшипниковой, станкостроительной и инструментальной, электротехнической промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, приборостроения, по производству насосокомпрессорного и холодильного оборудования и оборудования для торфяной промышленности — в течение IV квартала 1958 г. — III квартала 1959 г.;

на остальных машиностроительных и металлообрабатывающих предприятиях, подчиненных совнархозам, союзным и республиканским министерствам и ведомствам, — в течение IV квартала 1958 г. — IV квартала 1959 г.;

на всех предприятиях машиностроения и металлообработки местной промышленности — в течение второго полугодия 1959 года.

Перевод на сокращенный рабочий день и упорядочение заработной платы рабочих и служащих нефтяной и газовой промышленности (на предприятиях по бурению нефтяных и газовых скважин, добыче нефти и газа, переработке нефти, газа и сланцев, по производству искусственного жидкого топлива, газа, синтетических продуктов, нефтяных масел и смазок, в производственно-товарных конторах, на магистральных газопроводах, предприятиях подземной газификации углей, магистральных нефтепродуктопроводах, на капитальном ремонте скважин, технологических установок и оборудования нефтяной и газовой промышленности, автомобильном транспорте и в тракторных хозяйствах, входящих в состав буровых организаций и нефте-газопромысловых управлений) предусмотрен в следующие сроки:

на предприятиях Башкирского, Татарского, Краснодарского, Коми, Омского совнархозов и Министерства нефтяной промышленности Азербайджанской ССР — в IV квартале 1958 г. — в I квартале 1959 года;

на предприятиях Куйбышевского, Чечено-Ингушского, Туркменского, Гурьевского, Ферганского, Бухарского, Таджикского, Киргизского совнархозов и Главгаза СССР — в первом полугодии 1959 года;

на предприятиях других совнархозов и ведомств — во II—III кварталах 1959 года.

Для рабочих и служащих машиностроительной, нефтяной и газовой промышленности, которым

уже установлен рабочий день продолжительностью семь часов и менее, продолжительность рабочего дня остается без изменения.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС поручили Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы с участием Советов Министров союзных республик, совнархозов и профсоюзных организаций в двухнедельный срок разработать и внести в правительство конкретные предложения по переводу на сокращенный рабочий день и упорядочению заработной платы рабочих и служащих машиностроительной и металлообрабатывающей, нефтяной и газовой промышленности.

После утверждения ЦК КПСС и Советом Министров СССР этих предложений конкретные сроки перевода на сокращенный рабочий день и новые условия оплаты труда рабочих и служащих по отдельным предприятиям машиностроительной и металлообрабатывающей, нефтяной и газовой промышленности будут определяться совнархозами, министерствами и ведомствами по согласованию с советами профсоюзов и с учетом готовности предприятий, с тем, чтобы не допустить снижения объема промышленного производства и производительности труда, а также перерасхода установленного фонда заработной платы.

Советам народного хозяйства, министерствам и ведомствам СССР предоставлено право по согласованию с советами профсоюзов и ВЦСПС вводить на предприятиях, где это необходимо по условиям производства, пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями при восьмичасовом рабочем дне. В непрерывных производствах, а также на отдельных видах работ, где продолжительность рабочей смены сократить невозможно, рабочим и служащим должны предоставляться дополнительные дни отдыха за время, отработанное сверх установленного рабочего дня.

Перевод на семичасовой рабочий день и упорядочение заработной платы необходимо осуществлять в основном за счет экономии средств, полученной в результате устранения излишеств в применении поощрительных систем, прекращения временно сохраненной выплаты вознагражде-

ния за выслугу лет, внедрения передовой технологии, упорядочения нормирования, сокращения потерь рабочего времени, уменьшения количества вспомогательных рабочих, дальнейшего совершенствования управления производством, объединения цехов, участков и перевода предприятий на бесцеховое управление.

Совнархозы, министерства, ведомства, исполкомы местных Советов депутатов трудящихся и руководители предприятий постановлением обязаны:

разработать и осуществить по каждому предприятию, переводимому на сокращенный рабочий день, технические, хозяйственные и организационные мероприятия, обеспечивающие ритмичную работу предприятий, внедрение и эффективное использование в производстве новой техники и передовой технологии, улучшение организации и условий труда, а также сокращение потерь рабочего времени;

с введением новых условий оплаты труда пересмотреть по согласованию с соответствующими профсоюзными органами, действующие нормы выработки; ввести технически обоснованные нормы выработки для рабочих-сдельщиков, а также нормы обслуживания для рабочих-повременщиков; провести тарификацию работ и установление разрядов рабочим в соответствии с утвержденными Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы тарифно-квалификационными справочниками, доведя удельный вес оплаты по тарифу в заработной плате рабочих-сдельщиков до 70—75 проц. и рабочих-повременщиков до 75—85 проц.;

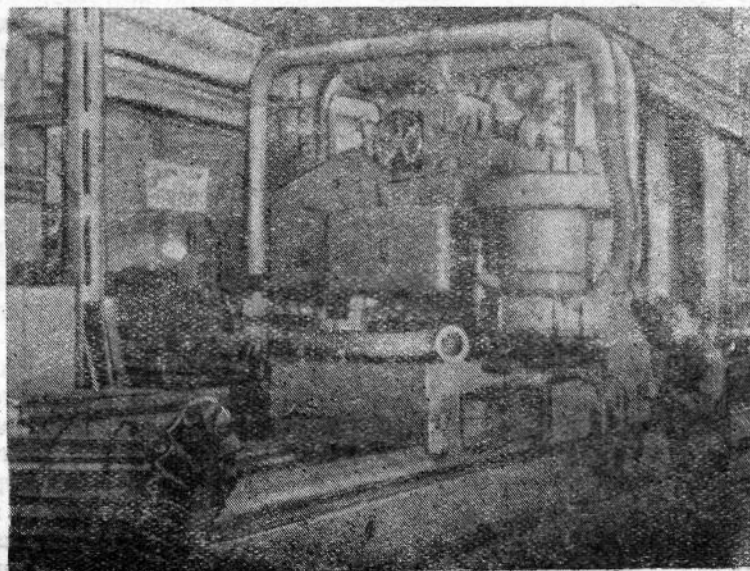
в целях устранения штатных излишеств и снижения расходов на содержание управленческого аппарата пересмотреть схемы управления предприятиями, имея в виду ликвидацию излишних звеньев в управлении производством, укрупнение цехов и других подразделений предприятий и широкое внедрение бесцеховой структуры управления.

ЦК профсоюзов, республиканским, краевым и областным советам профсоюзов, фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов предприятий, переводимых на сокращенный рабочий

день и новые условия оплаты труда, предложено принять активное участие в разработке, широком обсуждении и практической реализации всех проводимых в соответствии с настоящим постановлением мероприятий, направленных на более полное использование имеющихся резервов производства, дальнейший рост производительности труда и улучшение условий труда.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы, райкомы партии и первичные партийные организации обязаны разъяснить трудящимся политический смысл и хозяйственное значение данного постановления, привлечь широкий актив рабочих, инженерно-технических работников и служащих к разработке, всестороннему обсуждению и претворению в жизнь хозяйственных, организационных и технических мероприятий по переводу предприятий машиностроения, металлообработки, нефтяной и газовой промышленности на сокращенный рабочий день и упорядочению заработной платы, установить повседневный контроль за практическим проведением этой работы на местах, не допуская формального подхода и неуклюжей поспешности.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обратили внимание руководителей хозяйственных, партийных, советских и профсоюзных организаций на безусловную необходимость обеспечить при переходе на сокращенный рабочий день и новую систему оплаты труда выполнение и перевыполнение заданий по выпуску продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости, освоению новых машин и выразили уверенность в том, что сокращение рабочего дня и упорядочение заработной платы рабочих и служащих предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей, нефтяной и газовой промышленности еще выше поднимет их творческую активность и будет способствовать более быстрому развитию народного хозяйства и повышению материального и культурного уровня трудящихся.



Харьковский станкостроительный завод выпускает тяжелые станки для металлообрабатывающей, металлургической и бумажной промышленности. В цехах ведется сборка плоскошлифовальных, круглошлифовальных и других станков.

Больших производственных успехов добился коллектив механосборочного цеха № 2. План девяти месяцев был значительно перевыполнен. Производственники цеха обязались в честь XXI съезда КПСС досрочно изготовить четыре новых станка для автоматической линии.

На снимке: сверхплоскостный плоскошлифовальный станок, изготовленный коллективом механосборочного цеха № 2.

Фото С. Гендельмана.

Фотохроника ТАСС.

К сведению делегатов XV заводской партийной конференции

XV заводская партийная конференция начинает свою работу 16 ноября 1958 года в 9 часов утра, в клубе завода.

Выдача делегатских билетов производится в парткоме завода с 9 часов утра до 6 часов вечера. ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ.

Так приходит успех

В жизни советского общества нет такой области, которую не затрагивала бы политическая агитация. Много интересных событий происходит в нашей стране, за ее рубежом и на родном предприятии. Все это является предметом агитации. Форм агитационной работы много. Важно, чтобы эти формы правильно использовались и приносили успех.

Секретарь партийного бюро нашего кузнечного цеха Петр Денисович Кузнецов предупредил меня однажды:

—Партийное бюро и руководство цеха решили направить тебя в отделение легкой кузнicy. Дела там неважные, и тебе предстоит поработать там не только как старшему мастеру, но и как агитатору.

Действительно, трудности на первых порах встречались почти на каждом шагу. Отделение, как и весь цех, в течение шести месяцев находилось в прорыве, ежемесячно не выполнялась программа. Следовательно, поколебалась и вера у отдельных людей в возможность вернуть былую славу коллективу.

Как руководитель отделения я внимательно проанализировал причины, мешающие штамповщикам трудиться в полную меру сил. Выяснилось, что имеет место несоответствие между программой отделения легкой кузнicy и его

производственными мощностями. Срочно требовалось дополнительное оборудование. Однако все это дело будущего, а повседневные производственные задачи необходимо решать оперативно, не ожидая, когда появится новое оборудование, когда цех будет размещен в более благоприятном месте.

Здесь, конечно, одним администрированием горы не своротить. Люди решают успех. Помня о наказе партийного бюро быть агитатором, я начал выбирать методы, которые на мой взгляд были приемлемы в моей агитационной практике. Если не выполняется программа, имеется большая текучесть кадров, помещение загрязнено, плохо организован труд рабочих—одними читками газет и беседами воспитательного характера дела не поправишь.

Мы начали регулярно проводить производственные собрания, разъяснять рабочим задачи, которые ставит руководство цеха и завода перед легкой кузнicy, обсуждать с ними пути улучшения работы. Организуя индивидуальные беседы, я ближе узнаю деловые качества рабочих, а также их запросы, настроения и склонности.

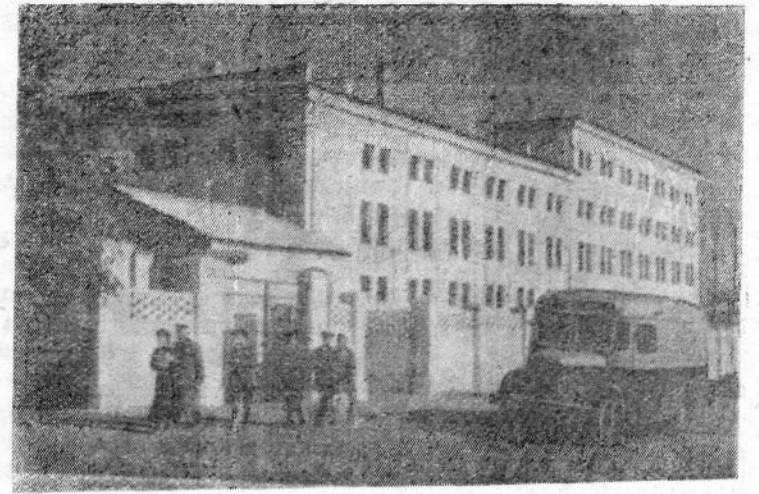
Приведу такой пример. Молодой штамповщик Виктор Папкин плохо относился к своим обязанностям, допускал прогулы, часто не выполнял норм выработки.

—В чем дело, Виктор? Объясни причины, что мешает тебе хорошо трудиться,—обратился я к нему. Из беседы с молодым рабочим выяснилось, что у него нет жилья, что он намерен жениться. Пришлось помочь Виктору Папкину в получении комнаты. Сейчас он не отстает от других, не допускает прогулов.

Следует сказать, что прогулы в отделении резко сократились, мы общими силами навели порядок на рабочих местах, стали соревноваться за уплотнение рабочего дня. Результаты этих усилий не замедлили сказаться. Сейчас отделение легкой кузнicy справляется с месячными планами.

Отрадно, что наш коллектив сумел ликвидировать отставание. В этом значительную роль сыграла работа, проведенная агитаторами.

И. ТОЛКАЧЕВ,
агитатор, старший мастер.



В Сталинграде сдан в эксплуатацию новый хлебозавод № 6 областного треста хлебопечения. Предприятие оснащено высокопроизводительной техникой. Все процессы, начиная от закладки муки и кончая укладкой хлебных изделий в вагонетки, автоматизированы и механизированы. В тестомесильном цехе установлены пять поточных линий непрерывного действия. В агрегатах системы Рабиновича производится замес теста. Через каждую секунду в тестомеситель автоматически попадает определенная доза муки, воды, соли, дрожжей. Каждый такой агрегат обслуживается одним дозировщиком. Производственная мощность завода в переводе на хлеб—75 тонн в сутки, в том числе 6 тонн кондитерских изделий.

На снимке: общий вид хлебозавода № 6. Фото А. Маклецова. Фотохроника ТАСС.

Трудовые достижения термистов

С замечательными трудовыми успехами идет к XXI съезду КПСС коллектив термического цеха № 2. Государственный план октября цех выполнил на 115,1 процента. Лучше других смен работала смена мастера тов. Смирнова, выполнившая задание ок-

тября на 120,4 процента. Хорошо поработал и коллектив участка цементации, где старшим мастером тов. Овсянников.

За высокие производственные успехи, достигнутые в предоктябрьском соревновании, коллективу цеха три раза присуждалось

переходящее Красное знамя. Многие рабочие цеха награждены Почетными грамотами. Среди них лучший цементирующий Карл Яковлевич Кислер, дробеструйщик Иван Владимирович Ожиганов.

Я. ГОЛОВАНЬ,
Термический цех № 2.

Очередной номер стенгазеты...

Партийное бюро инструментально-производственного корпуса уделяет большое внимание работе редколлегии цеховой стенной газеты «Инструментальщик». Только за 10 дней ноября выпущено три номера этой газеты, живо откликающиеся на события, происходящие в цехе.

Вот газета за 2 ноября. Она посвящена участникам уборки урожая, работавшим в Краснознаменском зерносовхозе Курьинского района.

5 ноября вышел очередной 67-й номер «Инструментальщи-

ка». Газета хорошо иллюстрирована. Резьбощлифовщик Штифанов, токарь Гостев, слесарь Пуцкин и многие другие сфотографированы на рабочих местах. Их фотографии помещены в газете, которая посвящена лучшим рабочим, занесенным на цеховую Доску почета.

Хорошим авторитетом в коллективе инструментальщиков пользуется стенная газета. Секрет этих успехов в том, что она глубоко отражает повседневную жизнь цеха, со знанием дела рассказывает о передовом опыте новаторов, вскрывает и бичует недостатки.

Сверхплановые тракторы

С замечательным трудовым подарком матери-Родине подошли к 41-й годовщине Великого Октября сборщики дизельных тракторов ДТ-54 первого тракторосборочного цеха.

Широко развернув социалистическое соревнование в честь созыва внеочередного XXI съезда КПСС, коллектив тракторосборочного цеха № 1 выполнил производственное задание октября по товару на 107 процентов, а по валу на 104,8 процента. С большого конвейера сошли десятки сверхплановых тракторов ДТ-54.

Выполнено на 100,4 процента повышенное задание по сдаче деталей в запасные части.

Не снижая темпов трудятся сборщики и с первых дней ноября. Коллектив первого тракторосборочного цеха выступил инициатором в социалистическом соревновании за достойную встречу XV заводской и XVI городской партийных конференций.

В. ПРЯМОСОВА,
Тракторосборочный цех № 1.

В тесном содружестве с рабочими

—Владимир Осокин—вдумчивый работник,—можно услышать от инженеров отдела главного технолога. И это верно. Работает он в механическом цехе № 1 около года, но за столь непродолжительное время сумел зарекомендовать себя лучшим технологом. Характерной чертой комсомольца является то, что он внимательно относится к производственным нуждам, чутко прислушивается к предложениям рабочих цеха, вместе с ними совершенствует технологию, изыскивает новые пути удешевления себестоимости выпускаемой продукции, повышения производительности труда.

Около месяца тому назад сверловщица Раиса Молчанова заявила, что снизить брак при обработке детали 22-407 можно,

только надо изменить кондуктор—приспособление для зажима.

Поработали над усовершенствованием зажима они вместе. В результате появилась накладушка. Сам кондуктор видоизменился. С помощью нового приспособления для зажима значительно лучше центрируется деталь, качество работы намного повысилось.

—До каких пор будем вручную поднимать, закреплять на станке двухшпандовые валы?—сказал ему однажды рабочий Анатолий Тарасенко. Надо сказать, работает он на 4-х станках. А это не так уж просто. За смену приходится обработать 50—60 тяжеловесных деталей.

Молодой технолог пообещал облегчить труд рабочего. Прошло не более полмесяца. И вот на

этом участке появился пневматический зажим. Теперь тяжеловесные детали стало легче обрабатывать, улучшилось качество работы.

Между прочим этот положительный пример натолкнул на пневматизацию задних центров зубофрезерных и резьбофрезерных станков. Правда, не все еще станки пневматизированы, однако в ближайшее время это будет сделано, потому что такой подход к делу способствует улучшению производственного процесса.

Замечательная черта молодого технолога заключается в том, что он держит тесный контакт с рабочими. Это приводит к хорошим результатам.

Т. МИХАЙЛОВ.

В авангарде коллектива

Больших трудовых успехов в предоктябрьском соревновании добился коллектив механического цеха № 2. Несмотря на большие трудности, обязательства, взятые в честь праздника—41-й годовщины Великого Октября, выполнены с честью.

В этом большая заслуга профсоюзной организации цеха, сумевшей развернуть действенное социалистическое соревнование среди коллективов участков, смен.

—Особое значение в этом деле,—говорит председатель цехового комитета тов. Бушманский,—сыграли цеховые профсоюзные активисты. Они по праву оказались в авангарде коллектива и повели его на большие дела.

В самом деле, разве можно отрицать энтузиазм и деловые качества лучших профгруппиров цеха Юрия Крушинского, Пелагеи Елфимовой и Марии Ершовой. Они не только возглавили проф-

союзные группы участков, но и своим личным примером, образцовым трудом увлекали за собой рабочих всех профессий на новые трудовые подвиги.

Серьезное положение, например, создалось с выполнением государственного плана октября по сдаче деталей в запасные части. И здесь в напряженной работе коллектива особую роль сыграло основное звено профсоюзной организации—профгруппа. Опираясь на актив, профсоюзная организация цеха добилась серьезных успехов. В этом отношении показательна работа профгруппы участка вкладышей. Энергичный, живой профорг этого участка Юрий Крушинский поставил дело так, что на участке ликвидированы случаи прогулов, наведена образцовая чистота, все рабочие выполняют производственные нормы. Здесь ведется непримиримая борьба с браком и бракоделами. Поддерживая тесную связь с ру-

ководителем участка, старшим мастером тов. Хапаловым, профгруппа Юрий Крушинский добился авторитета профсоюзной группы, с его мнением считаются. В результате хорошо организованного соревнования коллектив участка выполнил одиннадцатимесячное задание по производству вкладышей на месяц и десять дней раньше срока.

Как видно, факты говорят сами за себя.

Среди других профсоюзных групп хорошо работает профгруппа участка радиаторов, где профгруппиргом Пелагея Елфимова. Сборщица радиаторов тов. Елфимова не только сама всегда выполняет задания, но и требует четкой работы от всех рабочих участка. Если на участке нет заготовок, идет к мастеру, требует, обращается к председателю цехкома за помощью. Благодаря ее настойчивости и деловито-

сти значительно улучшается положение. Рабочие уважают своего профгруппирга, доверяют ему.

Цеховой комитет профсоюза и его председатель тов. Бушманский серьезное внимание уделили показу соцсоревнования. В цехе хорошо поставлена наглядная агитация, ведется показ достижений передовых участков с одновременным указанием фамилий профгруппиров. Это подняло роль профсоюзных активистов.

Выросли замечательные передовики производства, среди которых болторезщица тов. Черемис, токарь тов. Борщенко, сверловщица тов. Ладьян, шлифовщица тт. Павлова и Аруева, заточница тов. Зайцева и многие другие. Они добились высокой производительности труда, встали в авангарде передовиков. Все это дало возможность коллективу цеха с большой радостью рапортовать накануне праздника о том, что цех дал сверх плана на 274 тысячи рублей продукции.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Настоящая забота о человеке

На заводе я работаю 16 лет. В 1956 году со мной случилось несчастье и я получила увечье. Как тяжело мне было в то время. Я чувствовала, что не буду нужной на работе. Но вскоре поняла, как ошибалась. В коллективе меня окружили заботой и вниманием. Завком профсоюза выделил путевку на курорт и оплатил проезд.

В этом году, получив отпуск, я по направлению врача поехала в Новосибирский костный институт. И снова получила безвозмездную денежную помощь. В институте мне выписали ортопедическую обувь, выкупить которую мне помог завод.

Чуткое отношение товарищей помогло мне поправиться. Теперь я чувствую себя хорошо и мне хо-

чется работать как можно лучше, чтобы принести больше пользы родному заводу и нашему государству.

Недавно я получила новую квартиру. Живу сейчас в прекрасной комнате со всеми коммунальными удобствами. Такая забота о человеке возможна лишь в нашей стране.

От всего сердца благодарю родную партию и правительство за огромную заботу о людях. Выражаю большую признательность цеховому комитету во главе с председателем тов. Фуртовым, администрации цеха и всем товарищам по работе.

А. ЯКОВЛЕВА,
контролер чугунолитейного цеха № 1.

ПО СЛЕДАМ ВЫСТУПЛЕНИЙ «БОЕВОГО ТЕМПА»

„Очистить водосточные колодцы“

Под таким заголовком в № 101 «Боевого темпа» было опубликовано письмо инженера отдела главного механика тов. Фотинского. Автор писал, что если пройти по улицам нашего поселка после сильного дождя, то можно увидеть на многих перекрестках большие лужи воды. Еще после весеннего

паводна засорились водосточные колодцы, но до сих пор они не очищены.

Начальник ЖКО тов. Цыганов сообщил редакции, что критика газеты признана правильной. Приняты меры по очистке водосточных колодцев.

Румынская Народная Республика

7 ноября здесь на празднично украшенном стадионе «Республика» состоялся 60-тысячный митинг трудящихся Бухареста, посвященный 41-й годовщине Великого Октября. Участники митинга горячими аплодисментами встретили появление на главной трибуне первого секретаря Центрального Комитета Румынской рабочей партии Георге Георгиу-Деж, председателя Совета Министров РНР Киву Стойка, председателя Президи-

ума Великого национального собрания Румынии И. Г. Маурера и других руководителей Румынской рабочей партии и правительства. На митинге выступил секретарь Центрального Комитета Румынской рабочей партии В. Георгиу, который от имени Центрального Комитета Румынской рабочей партии и румынского правительства поздравил собравшихся с великим праздни-

Открытие в КНР фестиваля советских фильмов в честь 41-й годовщины Октября

5 ноября в Китае начался фестиваль советских кинофильмов в честь 41-й годовщины Октября. Фестиваль проводится Министерством культуры КНР, комитетом культурных связей с заграницей и Обществом китайско-советской дружбы.

Открывая фестиваль, министр культуры КНР Шэнь Янь-бин отметил большую популярность

советских кинокартин в Китае и выразил уверенность, что фестиваль советских кинофильмов наряду с другими мероприятиями, проводимыми в КНР в связи с 41-й годовщиной Октябрьской революции, будет способствовать дальнейшему укреплению великой дружбы и сплоченности между Китаем и Советским Союзом.

Новые КНИГИ

В техническую библиотеку завода и ее филиал поступила новая техническая литература:

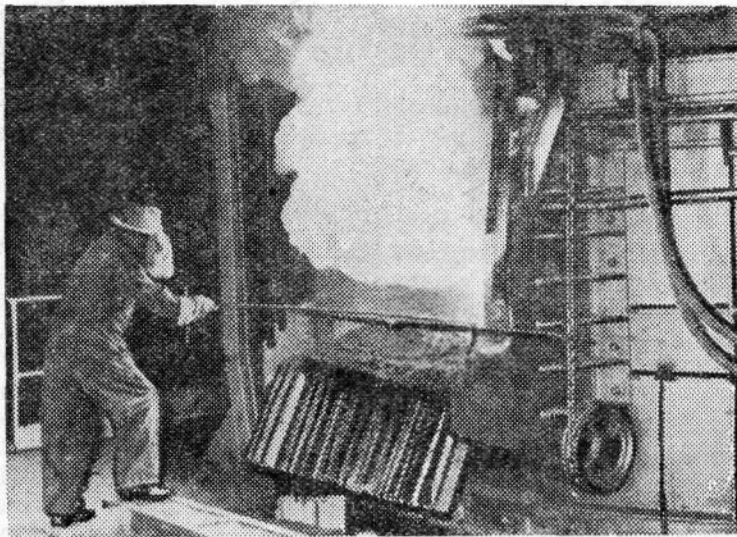
В. С. ЛАПАТУХИН — «Фосфатирование металлов». Машгиз, 1958 г., 263 стр.

В этой книге освещаются вопросы теории и современные методы горячего и холодного фосфатирования цветных и черных металлов. Показана экономическая выгода холодного фосфатирования, обобщен большой материал в области фосфатных покрытий. Предназначена книга для инженерно-технических работников заводов и студентов вузов.

«Модернизация металлорежущего оборудования». Машгиз, 1958 г., 118 стр.

Настоящая книга представляет собой сборник статей Уральского завода тяжелого машиностроения имени С. Орджоникидзе. Она содержит статьи по вопросам модернизации токарных, карусельных и фрезерных станков путем изменения конструкции или замены целиком отдельных узлов и деталей модернизируемого станка. Это значительно расширяет технологические возможности станков, повышает их производительность.

В странах народной демократии



Свет Октября озаряет весь мир

Польская Народная Республика

Под знаменем братства и дружбы отметил польский народ 41-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. На предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях прошли торжественные заседания. Трудящиеся народной Польши шлют свои искренние поздравления народам Советского Союза, желают им дальнейших выдающихся успехов в строительстве коммунизма.

7 ноября с раннего утра в посольство СССР в Варшаве направились многочисленные делегации трудящихся. Они просили передать, что желают самых больших успехов своему другу и брату — советскому народу.

В Варшаве, на кладбище-мавзолее советских воинов, павших в боях за освобождение польской земли от фашистских оккупантов, у памятника великому сыну польского народа Ф. Э. Дзержинскому были возложены венки.

В посольстве СССР в Варшаве состоялся большой прием.

Народная Республика Болгария

Болгарский народ торжественно и радостно отметил великий праздник Октября. 7 ноября с утра улицы и бульвары Софии наполнили тысячи людей. На площади 9 сентября состоялась демонстрация трудящихся. Присутствующие горячими аплодисментами встречают появление на центральной трибуне Мавзолея Г. Димитрова первого секретаря ЦК БКП Тодора Живкова, председателя Совета Министров Антона Югова и других руководителей партии и правительства.

Ровно в 10 часов утра началась демонстрация. Физкультурники в белых костюмах про-

носят увитый зеленой хвоей кумачовый транспарант, на котором начертано: «Слава Великому Октябрю!» Под звуки маршей на площадь вступают знаменосцы шести софийских районов. Коллективы заводов, фабрик, строек рапортуют родине о своих замечательных производственных победах, одержанных в предоктябрьском социалистическом соревновании.

Народные торжества в Софии, во всех городах и селах страны вылились в мощную демонстрацию верности болгарского народа делу Октября, его бессмертным идеям.

Венгерская Народная Республика

В честь 41-й годовщины Великого Октября на заводах и фабриках, в учреждениях, школах и институтах прошли торжественные заседания. В помещении Государственного оперного театра 6 ноября состоялось общегородское собрание трудящихся, на котором присутствовали Янош Кадар, Иштван Доби, Ференц Мюнних и другие руководящие деятели Венгрии.

7 ноября утром на площади

Свободы состоялось торжественное возложение венков у подножия памятника советским воинам, погибшим в боях за освобождение Венгрии. В церемонии возложения приняли участие товарищи Янош Кадар, Иштван Доби, Ференц Мюнних и другие.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ПОДПИСКА

на заводскую газету

Трудовой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ И ЗК
ПРОФСОЮЗА

Алтайского тракторного
завода им. М. И. Калинина

на 1959 год

Подписная плата:

на год — 15 рублей, на 6 месяцев — 7 руб. 50 коп.,
на 3 месяца — 3 руб. 75 коп.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В НЕДЕЛЮ
НА ЧЕТЫРЕХ СТРАНИЦАХ

Подписку принимают уполномоченные партийных организаций по подписке в цехах и отделах завода,
а также в редакции газеты.