

Дневной Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

16-й год издания
№ 87 (1919)

Суббота, 26 июля 1958 г.

Цена
10 коп.

С честью выполним данное слово

Коллектив нашего завода ведет настойчивую борьбу за выполнение принятых обязательств по переходу завода в третьем квартале 1958 года на рентабельную работу. В цехах и на производственных участках проводится работа по снижению себестоимости выпускаемой продукции, улучшению ее качества, повышению производительности труда.

Однако работа в июле показала, что завод допустил отставание, находится в большом долгу перед государством. Завод несет большие убытки от высокого процента брака, от перерасхода металла. Отдельные руководители цехов, отделов и служб еще не прониклись чувством ответственности за успешный переход на рентабельную работу. Технико-экономические показатели завода заметно снижены в сравнении с первым кварталом, когда нам было присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Большое влияние на ухудшение работы завода оказывает неудовлетворительное материально-техническое снабжение, особенно по трубам различных профилей. Отдел снабжения (начальник тов. Чекалин) своевременно не позаботился о выдаче заказов на необходимый металл, поэтому поставщики затянули сроки доставки труб нашему заводу. Партийный комитет завода резко и справедливо указал на необходимость перестройки работы аппарата от-

дела снабжения. Следует этим заняться немедленно. Необходимо также усилить в этом отделе партийное влияние на дела производства.

Большой перерасход металла из-за недопустимо высокого брака имеет механический цех № 4. Здесь в погоне за планом не ведут борьбы за качество, не проводят мероприятий, способствующих снижению брака. Помощь цеху в вопросах повышения качества призван оказать отдел главного технолога. Только сотрудничество работников отдела и цеха даст положительные результаты.

По-прежнему высок брак в литейных и кузнечных цехах. Главному металлургу завода тов. Багину нужно серьезно подумать о том, что можно сделать для снижения брака в заготовительных цехах.

Для мобилизации тракторостроителей на выполнение данного слова о переходе на рентабельную работу необходимо использовать все средства массово-политической работы: лекции, доклады, беседы агитаторов, наглядную агитацию. Большую помощь в этом могут оказать стенные газеты.

С честью выполним данное слово!

Сделаем наш родной завод рентабельным предприятием!

Завоеем первенство в социалистическом соревновании среди промышленных предприятий нашего края!

Успехи формовщиков

Вдохновенно трудятся в чугунолитейном цехе № 1 лучшие бригады формовщиков. Изюм в день они наращивают темпы в работе, добиваются улучшения качества выпускаемой продукции.

Особенно больших успехов в труде за последние дни добилась бригада формовщиков, которой руководит Виктор Иванович Немцев. 23 июля эта бригада выполнила задание на 204 процента, заформовав 220 опок детали 407-401/404 вместо 108 по норме.

Высокопроизводительно тру-

дится комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая Анатолием Павловичем Куцанковым. Эта бригада несколько дней подряд выполняет задания на 180—185 процентов.

На формовке комбайновых деталей успешной работой отличились бригады формовщиков, которыми руководят Анна Ивановна Зарва и Аркадий Иванович Виргуш. Обе бригады 24 июля выполнили производственное задание на 180 процентов.

Р. ЛЕВИЦКАЯ.
Чугунолитейный цех № 1.

Американские туристы на заводе

23 и 24 июля в нашем городе находилась группа американских туристов во главе с лидером демократической партии США Эдламом Стивенсоном. Гости в первый день пребывания в городе посетили Егорьевский зерносовхоз, вечером они были приглашены в Дом культуры завода «Алтайсельмаш», где состоялся просмотр спектакля «Цыганка Аза» в постановке Кировоградско-

го областного музыкально-драматического театра.

24 июля гости из Америки побывали на нашем заводе. Они ознакомились с процессами сборки тракторов и моторов, посетили третий чугунолитейный цех.

Утром 25 июля американские туристы покинули город Рубцовск.

Трудовые будни тракторостроителей

На участках первого тракторосборочного

Участок балансиров в тракторосборочном цехе № 1, которым руководит мастер Василий Бобровников, в течение нескольких месяцев работает ритмично, своевременно обеспечивая деталями сборку узлов рамы.

Успехов в труде добивается коллектив этого участка и в июле, несмотря на то, что июльская производственная программа по обработке деталей несколько выше, чем в прошлом месяце. Дружная работа профгруппы участка, расточника Василия Косова, фрезеровщика Николая Михалкова, слесаря-сдатчика Александра Воронова и многих других рабочих, выполняющих ежедневно сменные задания на 150—200 процентов, создала все предпосылки для успешной работы в июле. На 24 число этого месяца коллектив участка балансиров ра-

ботал с опережением графика почти на сутки.

Хорошо трудится и смена мастера Якова Ивановича Лелюкина на участке стальных деталей этого же цеха. Обработывая детали 54-30-416 (задняя ось) и детали 54-30-413/414 (кронштейн) токарь Анатолий Черный, расточник Иван Листратов, фрезеровщик Владимир Соколин в смену выполняют производственные задания на 140—160 процентов.

Четкую работу станочного оборудования обеспечивает наладчик Михаил Свинин.

Коллектив смены тов. Лелюкина, работающий с опережением графика на три процента, мог бы работать еще лучше, если бы сталелитейщики своевременно обеспечивали заготовками.

П. ЛЕЙБМАН.

В передовой смене

Самоотверженно трудится в поле коллектив смены участка легких прессов прессового цеха, которой руководит мастер Писиф Казаков.

Развернув действенное социалистическое соревнование, коллектив смены ежедневно добивается перевыполнения производственных заданий. В настоящее время смена работает с опережением графика на 4,4 процента.

Особенно хороших успехов добились прессовщицы Екатерина Анисимова, Татьяна Фарафонова и Валентина Скоробогатова, которые довели сменную выработку до 165—170 процентов. Они работают не только высокопроизводительно, но и выдают продукцию хорошего качества.

Г. ЖИХАРЕВА.
Прессовый цех.

Штамповщик Михаил Голяшев

Когда-то Михаил Голяшев был плотником-строителем. Он воздвигал корпуса завода, строил жилые дома. Прошло три года, и молодой плотник стал воином Советской Армии. Он верно и честно служил Родине, зорко охранял государственную границу.

После демобилизации из рядов Советской Армии тов. Голяшев вернулся в свой город, но решил переменить профессию.

—Плотничать неплохо, — думал он, — а еще лучше работать, например, кузнецом-штамповщиком, видеть, как изпод твоих рук выходят заготовки деталей, которые после механической обработки пойдут на мотор, на трактор.

И в ноябре 1953 года Михаил Голяшев пришел на работу в кузнечный цех. Трудовую закалку

и выучку он получил в прославленной бригаде штамповщиков Петра Бутцева. Работал он нагревальщиком. Сметалка, умение схватывать все новое дали свои результаты. Михаил Голяшев тщательно и глубоко изучал передовые приемы труда своего бригадира. Его быстро заметили в цехе и выдвинули на самостоятельную работу.

Сейчас демобилизованный воин Советской Армии Михаил Голяшев — один из лучших бригадиров — штамповщиков в цехе. У него два награвальщика — Григорий Колоктай и Иван Карпов. Григорий еще совсем молод, недавно закончил техническое училище. Но он уже осваивает ковочное дело. Бригада штампует заготовки коленвала. Она выдает 150 деталей в

смену. Это почти вдвое больше установленной нормы.

Как же бригада Михаила Голяшева добивается таких трудовых успехов?

Здесь заведено: не начинать работу, пока не будет тщательно проверена машина, подобран необходимый инструмент. Михаил Голяшев установил для себя правила: до начала рабочего дня подогнать ключи, закрепить штампы. Бригадир редко прибегает к помощи слесарей, так как сам проверяет машину и мелкие неполадки может устранить своими силами.

В бригаде правильно организован труд награвальщиков, учитывается каждая минута рабочего времени. Бесперывно идет нагрев и выбивка, ни одна печь не простаивает.

Недавно в коллектив кузнечного цеха вошло большое пополнение рабоче-го класса. В этом цехе, пройдя двухмесячную производственную практику, сдали экзамены на кузнецов-штамповщиков 27 учащихся ремесленного училища г. Брянска и 18 воспитанников технического училища № 2 того же города. Опыт передовика производства кузнеца-штамповщика Михаила Голяшева уже становится достоянием молодых рабочих.

Необходимо, чтобы в кузнечном цехе шире практиковался обмен опытом непосредственно на рабочем месте, чтобы здесь, как в первом чугунолитейном цехе, был привит вкус к овладению вторыми и смежными профессиями.

Д. КОСТЕНКО.

День Военно-Морского Флота СССР



День Военно-Морского Флота СССР — традиционный праздник советского народа, установленный постановлением Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 22 июня 1939 г., — празднуется ежегодно в первое воскресенье после 22 июля. В этот день военные моряки и кораблестроители рапортуют Родине об итогах своей учебы и труда.

Созданный и вышестоянный Коммунистической партией во главе с великим Лениным, Советский Военно-Морской Флот прошел славный боевой путь. Военные моряки находились в первых рядах борцов за Советскую власть в годы Октябрьской революции и гражданской войны, доблестно сражались с фашистскими захватчиками в период Великой Отечественной войны.

День Военно-Морского Флота празднуется в этом году в обстановке огромного политического и трудового подъема трудящихся нашей страны. Советский народ, занятый мирным трудом, зорко следит за происками агрессоров, постоянно заботится об укреплении оборонной мощи нашего государства. Военные моряки неустанно совершенствуют свое мастерство, настойчиво овладевают новой боевой техникой. Советский Военно-Морской Флот надежно охраняет морские границы нашей Родины.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Общественный смотр
выполнения
оргтехплана

Известно, что только на основе широкого внедрения автоматизации и механизации наш завод сможет резко увеличить выпуск тракторов, повысить культуру производства, а также добиться снижения себестоимости продукции и улучшения ее качества.

В соответствии с решением общего заводского партийного собрания партийный комитет завода на своем заседании 23 июля постановил провести с 15 августа по 1 октября 1958 года общественный смотр внедрения мероприятий оргтехплана.

Дирекция завода, завком профсоюза, а также партбюро и секретари партийных организаций должны в ближайшие дни создать цеховые смотровые комиссии.

Выполнение мероприятий оргтехплана будет проходить под ослабленным контролем секретарей партийных организаций цехов и отделов.

В решении партийного комитета отмечается необходимость проведения среди коллектива завода политической работы по разъяснению задач смотра.

Плакат о Татьяне
Бронской

Бюро технической информации завода выпустило плакат о токарско-скоростнике механического цеха № 2 Татьяне Бронской.

Передовик и новатор производства тов. Бронская неустанно работает над совершенствованием технологии. Она поддала и внедрила ряд рационализаторских предложений, дающих большой экономический эффект.

Отличительной чертой работы Татьяны Бронской является высокое качество обработки деталей. Так, подсчет показал, что из 1400 обработанных ею деталей бракованными оказались только две детали.

Имя Татьяны Бронской занесено в заводскую Книгу почета. В плакате подробно описаны передовые методы труда токаря-скоростника.

Сейчас бюро технической информации готовит к изданию плакаты, посвященные опыту овладения смежными и вторыми профессиями в чугунопольном цехе № 1, а также о лучших рационализаторах завода.

Экзамены
в Рубцовском филиале
института

Закончился прием заявлений в Рубцовский филиал Алтайского института сельхозмашиностроения. На первый курс будет принято 150 человек из числа инженерно-технических работников и рабочих предприятий города.

Среди подавших заявления в институт—трудящиеся нашего завода: мастера, технологи, передовики и новаторы производства. Заканчивают свою работу и подготовительные курсы для поступления в институт. Сейчас проводятся консультации.

Первые экзамены по русскому языку и литературе назначены на 27 июля.

За коллективность в партийной работе

Партийное бюро является коллективным руководителем партийной организации. В свой руководящий партийный орган коммунисты избирают наиболее работоспособных, политически грамотных товарищей, пользующихся заслуженным авторитетом в рабочем коллективе.

Осенью прошлого года состоялось отчетно-выборное собрание в партийной организации механического цеха № 2. Коммунисты остро критиковали недостатки, внесли ценные предложения, направленные на улучшение хозяйственной и политической работы цеха, на усиление роли партийной организации.

Избранное партийное бюро уже выполнило отдельные пункты решения отчетно-выборного собрания, что в значительной мере способствовало производственным успехам цеха. В первом полугодии коллектив механического цеха № 2 ежемесячно выполнял и перевыполнял планы по товарной и валовой продукции, была достигнута значительная экономия фондов заработной платы.

Бюро добилося определенного улучшения организационно-партийной работы. Несколько оживилась деятельность партийных групп, был пересмотрен состав агитаторов. Агитаторами утверждены лучшие производственники, руководители смен и участков. Некоторое улучшение политической работы в цехе сыграло положительную роль в устранении имевшихся недостатков.

Чувство зазнайства и самоуспокоения должно быть чуждо коммунистам. К сожалению, секретарь партийного бюро механического цеха № 2 тов. Горяинов часто забывает об этом. Коммунисты цеха, члены партийного бюро справедливо указывают тов. Горяинову на эти недостатки.

Например, недооценка роли коллективного руководства со стороны тов. Горяинова приводит к серьезным последствиям. Многие критические замечания, высказанные на отчетно-выборном собрании, остались без внимания. Прошло уже много месяцев, а

бюро не наметило еще мероприятия по их реализации. По-прежнему партийное бюро не работает как орган коллективного руководства, нет необходимого контакта и согласованности между его членами.

На состоявшемся недавно заседании партийного комитета завода был заслушан отчет секретаря партийного бюро механического цеха № 2 тов. Горяинова о выполнении решений отчетно-выборного собрания.

Члены партийного комитета и коммунисты механического цеха № 2 говорили о недостатках в работе, допущенных тов. Горяиновым за последнее время. Так, в июле тов. Горяинов находился в отпуске. Партийные дела он никому из своих заместителей не передал, в результате был значительно ослаблен партийный контроль за хозяйственной деятельностью цеха, что привело к снижению темпов в выполнении месячного задания.

Серьезным недостатком в деятельности партийного бюро механического цеха № 2 является и то, что оно не оказывает никакой помощи профсоюзной и комсомольской организациям. За семь меся-

цев этого года партийное бюро и партийное собрание ни разу не заслушали председателя цехового комитета профсоюза тов. Бушманского и секретаря комсомольской организации тов. Афанасьеву о их работе, хотя необходимость в этом имеется.

Цеховый комитет, а также комсомольское бюро слабо занимают вопросы социалистического соревнования, однако ни тов. Горяинов, ни другие члены бюро не подсказали тт. Бушманскому и Афанасьевой, как лучше исправить это дело.

Член партийного бюро тов. Арчибасов, ответственный за работу профсоюзной организации, уклоняется от выполнения важного поручения, даже отказывается посетить заседания цехового комитета. Здесь очень редко проводятся общие собрания рабочих.

В постановлении партийного комитета намечены конкретные мероприятия и сроки для устранения этих недостатков. Отмечена также необходимость поднятия роли партийного бюро, сделать его боевым органом коллективного руководства партийной организацией.

М. ФЕДОТОВ.

Выставка
произведений
Н. Г. Чернышевского

Широко отметил советский народ 130-летие со дня рождения великого русского революционера-демократа, мыслителя, ученого, писателя и литературного критика Николая Гавриловича Чернышевского. В партийной библиотеке завода оборудована выставка экономических, философских и художественных произведений революционера-демократа. Эпиграфом к выставке служат слова самого Н. Г. Чернышевского: «Будущее светло и прекрасно. Любите его, стремитесь к нему, работайте для него, приближайте его...»

На выставке помещены «Избранные экономические произведения», «Пролог» Чернышевского, брошюра доктора филологических наук Ф. Головенченко «Великий русский революционер-демократ Н. Г. Чернышевский» и другие.

Советские люди бережно хранят наследие великого русского революционера-демократа. Чернышевский велик тем, что в трудное время, когда в России господствовало крепостное право и свирепствовало царское самодержавие, развернул непримиримую и страстную борьбу против них, проявил проницательность ума, мужество и беззаветную преданность народу.

А. НАВОЛОКИНА.

Полмиллиона рублей убытка

Брак продукции на заводе тяжелейшим бременем ложится на себестоимость выпускаемых тракторов.

В механическом цехе № 4 (начальник тов. Путятин) потери от брака в июне выразились в сумме 125 тысяч 200 рублей. А всего в первом полугодии 1958 года в четвертом механическом цехе потери от брака составили 541 тысячу 800 рублей. И досадно то, что в этом цехе потери от брака растут из месяца в месяц.

В июне был особенно велик брак на участке № 6—25,9 процента. А всего по цеху брак составил 6,5 процента.

Эти цифры ярко характеризуют работу механического цеха № 4, они говорят о том, что в

этом цехе еще нет настоящей борьбы с бракоделами и что работники технического отдела все еще мало занимаются изучением причин брака и их устранением. Вот конкретные факты.

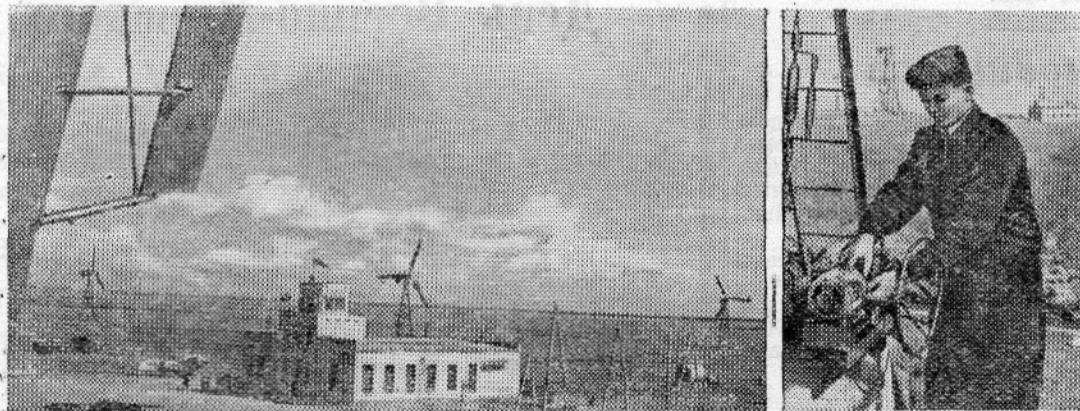
На участке № 4 (старший мастер тов. Погребняк) длительное время не могут отладить технологическую обработку кронштейнов. Дело в том, что детали, обработанные на приспособлениях Минского тракторного завода, не дают требуемых размеров. Несмотря на неоднократные распоряжения директора завода, причины брака на этом участке до сих пор не устранены. В этом повинны технолог участка тов. Королев и технолог отдела главного технолога тов. Кононова.

Не отлажена технология обработки и многих других деталей на участке № 6. В результате по деталям, обрабатываемым универсальным способом, идет массовый брак.

На участке № 6 нет квалифицированных наладчиков и технолога. Технолог тов. Колодин исполняет обязанности мастера и почти не занимается техническими вопросами.

Руководителям механического цеха № 4 вместе с партийной и профсоюзной организациями следует принять решительные меры для борьбы с браком. Без борьбы за снижение брака продукции немислим переход цеха и завода на рентабельную работу.

В. ЛУКИЧЕВ.



Поездка в Алма-Ату

В 1957 году при заводском клубе был организован кружок «Кукольный театр» из учащихся 5—7 классов средних школ №№ 6 и 9. Руководит кружком опытный педагог Мария Александровна Вербиц.

Кружковцы подготовили несколько постановок. В их числе «Теремок»—Маршака и «Приключение Буратино»—Алексея Толстого. Часто выступая перед родителями, учащимися и в детских садах, школьники имеют большой успех.

В начале июля ребята на выделенные заводским комитетом

профсоюза средства вместе с Марией Александровной Вербиц и учительницей средней школы № 9 Полиной Степановной Сидней отправились в экскурсию — в город Алма-Ату.

За время своего пребывания в столице Казахстана школьники посетили картинную галерею, побывали в парках имени 28 панфиловцев и имени Горького, в зоопарке, в Ботаническом саду.

Ребята посмотрели широкоэкранный фильм, ездили на загородную туристскую базу «Ли-

дец-Горельники». Понравился ребятам высокогорный каток, величественные горные вершины, покрытые снегом, любовались они бурными водами реки Алма-Атинки.

Учащиеся познакомились с работой Дворца пионеров, были на концерте ансамбля народного танца Туркмении, катались на лодках, качелях, осматривали детскую железную дорогу.

Дети возвратились с богатыми впечатлениями, радостные и довольные увиденным.

Г. АФАНАСЬЕВА.

Ветровая
электростанция

Казахская ССР. Недавно в Акмолинской области, недалеко от усадьбы ремонтно-технической станции «Авангард» вступила в строй ветровая электростанция мощностью 400 киловатт.

На ровной площадке разместились 12 трехлопастных ветряков станции. Высота каждого из них — 18 метров. В периоды безветрия начинают работать дизельные моторы с генераторами, и станция продолжает давать ток.

Однако в казахских степях частые и сильные ветры—обычное явление, поэтому ветровая электростанция почти непрерывно может снабжать дешевой электроэнергией своих потребителей: РТС «Авангард», колхоз «Победа» и ближайшие села.

На снимках: слева—общий вид ветровой электростанции. Справа—дежурный механик по ветродвигателям комсомолец И. Петрович осматривает мотор ветродвигателя ветровой электростанции.

Фото И. Нарышкова.

Фотохроника ТАСС.

Профгруппа в борьбе за выполнение производственного плана

Несколько месяцев подряд коллектив смены мастера тов. Гофмана на мелкосерийном участке механического цеха № 2 успешно справляется с производственным заданием. Большая заслуга в этом профсоюзной группы, которой руководит профгруппорг Мария Ершова.

Все рабочие значительно перевыполняют производственные нормы. Рабочим, особенно молодым, есть чему поучиться у своего профгруппорга.

Мария Ершова — опытная производственница. Она хорошо знает сверлильное дело, прекрасно работает калильщицей. Своим личным примером тов. Ершова увлекает рабочих на трудовые успехи.

В профгруппе ежемесячно подводятся итоги соревнования, обсуждаются кандидаты на присвоение звания «Лучший рабочий своей профессии». Наряду с этим рабочие высказывают свое мнение по поводу улучшения работы участка, критикуют профгруппорга за недостатки в организации социалистического соревнования. На совещаниях рабочие вносят свои предложения, направленные на повышение производительности труда. Так, по предложению рабочих на участке некоторые станки были переведены на более прогрессивные режимы резания, что значительно повысило производительность.

Особое внимание профгруппы было уделено правильному уходу за оборудованием. На собраниях рабочие справедливо критиковали работу службы механика, которой руководит тов. Шаманаев. Они требовали улуч-

шения качества ремонта станков.

В связи с новым положением о правах профессиональных союзов работа профгруппы значительно оживилась. В профгруппе Марии Ершовой установлен систематический контроль за осуществлением ранее принятых предложений рабочих, за тем, чтобы мастер участка создавал для каждого рабочего условия для высокопроизводительного труда.

Большое внимание также уделено заботе о людях, решению насущных вопросов производства. В тесном содружестве с мастером профгруппорг тов. Ершова заботится о росте рядов передовиков, об их деловой квалификации. Здесь многие рабочие овладели несколькими специальностями, перешли на многостаночное обслуживание. Так, многостаночница Анна Штолина хорошо освоила токарное и болторезное дело. Высокопроизводительно трудятся сверлильщица Екатерина Дубцева, Вера Васильева, Евдокия Сорокина, шлифовщица Галина Забродина и многие другие.

Новое положение о правах фабричного, заводского, местного комитетов профессионального союза вселяет в профсоюзный актив большую гордость. Это огромные права, которые еще более привлекут рабочих к участию в управлении предприятием, помогут цеховым комитетам укрепить основное их звено — профгруппу.

М. БУШМАНСКИЙ,
председатель комитета профсоюза механического цеха № 2.

О дефектности моторов

Коллектив испытательной станции моторосборочного цеха прилагает много усилий для того, чтобы успешно выполнить производственное задание июля. Однако в его работе большим тормозом является наличие разных дефектов, которые возникают вследствие недобросовестного отношения к труду некоторых сборщиков, а также рабочих других цехов.

Обычно дефекты моторов обнаруживаются во время их испытаний. Дефекты возникают из-за трещин блоков, течи масла и воды, слабого крепления в процессе сборки и т. д.

Так, например, 21 июля при испытании в дефектное отделение было отправлено 11 моторов. В двигателе № 87166 обнаружена трещина блока. Виновны в этом чугунолитейщики, которые выдали дефектное литье. При испытании двигателя № 87179 обнаружена течь масла в местах крепления картера шестерен.

Часто моторы отправляются в дефектное отделение вследствие зарезов на плоскостях задних блоков, картеров шестерен. Так, по этой причине по вине моторщиков двигателя № 87122 отправлен в дефектное отделение.

В один и тот же день было обнаружено два случая наличия воды в картере моторов №№ 87066 и 87076. Причиной этого дефекта послужила слабая затяжка заглушек в головке цилиндров во время сборки ее в моторном цехе.

По вине сборщиков двигатель № 87156 заклинил на горячей обкатке. При вскрытии обнаружили задиры пятой шейки коленчатого вала. Металлическая стружка явилась причиной вывода из строя коленвала. Этот факт говорит о том, что сборщики моторов и рабочие моторного це-

ха мало обращают внимания на культуру производства.

Можно привести еще пример того, как сборщики работают неаккуратно, некультурно. Так, в двигателе № 81172 была установлена прокладка топливного насоса с наличием инородного тела. Это вызвало течь масла.

Все это тормозит сдачу моторов и требует много дополнительных средств для устранения дефектов.

Так, для замены дефектного блока, в котором обнаружена трещина, мотористу дополнительно платят за обкатку мотора на испытании до контрольного осмотра 4 рубля 05 копеек. Это 59 процентов основной оплаты за полное испытание мотора. Кроме того, 38 рублей платят за разборку, сборку и замену блока. В общей сложности это составляет более 42 рублей. А за устранение такого, например, дефекта как обнаружение воды в картере из-за среза уплотнительного резинового кольца еще дополнительно платят 11 рублей 32 копейки. Легко подсчитать, какие огромные средства расходуются на устранение дефектов.

Достаточно сказать, что в июне было отправлено в дефектное отделение 285 моторов, что составляет 17 процентов от всех поступивших на испытание.

Еще более поразительны подсчеты потерь времени на исправление дефектов. Так, на исправление дефекта по трещине блока требуется 848 минут рабочего времени. Это почти две смены.

Такое транжирование средств, рабочего времени и материалов повышает себестоимость моторов, что тормозит переход нашего завода на рентабельную работу.

И. ТЕРЕЩЕНКО,
старший мастер испытательной станции и дефектного отделения.

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов

Постановление от 9 июля 1958 года

Об утверждении Положения о постоянно действующем производственном совещании на промышленном предприятии, стройке, в совхозе, МТС и РТС

В целях повышения роли и расширения прав производственных совещаний Совет Министров Союза ССР и Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов постановляют:

1. Утвердить прилагаемое Положение о постоянно действующем производственном совещании

на промышленном предприятии, стройке, в совхозе, МТС и РТС.

2. С изданием настоящего постановления считать утратившими силу ранее изданные положения о производственных совещаниях.

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР **ВЦСПС.**

ПОЛОЖЕНИЕ

О постоянно действующем производственном совещании на промышленном предприятии, стройке, в совхозе, МТС и РТС

Постоянно действующее производственное совещание является одной из основных форм широкого привлечения рабочих и служащих к управлению производством и подчиняет свою работу задачам выполнения и перевыполнения государственных планов, наиболее полного использования внутренних резервов производства, создания условий для высокопроизводительного труда, совершенствования методов управления предприятием, стройкой.

1. Организация производственного совещания

Постоянно действующее производственное совещание организуется на предприятиях, стройках и в цехах с числом работающих 100 человек и более. Членами производственного совещания являются рабочие и служащие, представители фабрично-заводского, местного и цеховых комитетов профсоюза, администрации предприятия, стройки, цехов, партийных и комсомольских организаций, первичной организации научно-технического общества и общества изобретателей и рационализаторов, избираемые общими собраниями рабочих и служащих цехов, отделов и соответствующими общественными организациями на срок полномочий ФЭМБ.

Для выполнения текущей работы производственное совещание избирает президиум в количестве 5—15 человек, в зависимости от числа работающих на предприятии, стройке, в цехе, в том числе председателя и секретаря производственного совещания.

Президиум постоянно действующего производственного совещания определяет повестку дня и осуществляет подготовку заседаний производственного совещания, информирует членов совещания и всех работающих о плане работы совещания и принятых им решениях, организует контроль за выполнением принятых совещанием решений и предложений.

На предприятиях, стройках и в цехах с числом работающих менее 100 человек постоянно действующее производственное совещание не создается, а производственные вопросы рассматриваются на общих собраниях рабочих и служащих.

II. Содержание работы и права производственного совещания

Производственное совещание направляет всю свою работу на обеспечение успешной деятельности предприятия, стройки, выполнение и перевыполнение производственного плана, развитие социалистического соревнования, всемерное повышение производительности труда, распространение опыта новаторов и передовиков производства;

принимает участие в разра-

ботке и обсуждении проектов текущих и перспективных производственных планов и предложений по вопросам улучшения внутриводского планирования, заслушивает сообщения руководителей предприятия, стройки, цехов о текущей работе и об итогах хозяйственной деятельности за соответствующий период;

рассматривает вопросы организации производства, труда, заработной платы и технического нормирования, а также предложения по обеспечению выполнения норм выработки каждым рабочим, улучшения качества и снижения себестоимости продукции;

разрабатывает мероприятия, направленные на борьбу с браком, простоями, неритмичной работой, на лучшее использование оборудования;

обсуждает планы организационно-технических мероприятий, внедрения новой техники, механизации производства и внедрения предложений рационализаторов и изобретателей;

рассматривает планы промышленного, жилищного и культурно-бытового строительства и мероприятия по эффективному использованию средств, выделенных на капиталообразование;

вносит предложения, направленные на совершенствование внутриводского управления и на улучшение работы его аппарата;

рассматривает мероприятия по улучшению охраны труда, техники безопасности и целесообразному использованию средств, ассигнованных на эти цели;

рассматривает вопросы, связанные с подготовкой и повышением квалификации кадров, правильным использованием рабочих в соответствии с их профессией и квалификацией, обсуждает мероприятия по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Производственное совещание принимает по обсужденным вопросам решения в строгом соответствии с действующим законодательством и утвержденными предприятием, стройкой, цеху планами.

Члены производственного совещания принимают деятельное участие в разъяснении рабочим и служащим решений производственного совещания и являются активными организаторами выполнения этих решений.

Администрация предприятия, стройки обязана всемерно содействовать успешной работе производственного совещания, устранять указанные производственным совещанием недостатки в деятельности предприятия, стройки, цехов, а также отдельных работников, реагировать на предложения об укреплении кадрами отстающих участков.

В целях всестороннего и глубокого изучения вопросов, выносимых на обсуждение производственного совещания, администрация предприятия, стройки и цехов обязана оказывать помощь в их подготовке, знакомить членов совещания с фактическим положением дел на предприятии, стройке, представлять необходимые справочные материалы.

III. Порядок работы производственного совещания

Производственное совещание работает под руководством фабрично-заводского, местного, цехового комитета профсоюза в соответствии с утвержденным планом. Совещание созывается по мере необходимости, но не реже: на предприятии, стройке — одного — двух раз в квартал и в цехе — одного раза в месяц.

На производственном совещании рассматриваются вопросы, предусмотренные планом его работы, а также предложения, выносимые фабрично-заводским, местным, цеховым комитетом профсоюза, администрацией, советом научно-технического общества, советом общества рационализаторов и изобретателей предприятия, стройки, отдельными рабочими и инженерно-техническими работниками.

Решение производственного совещания принимается большинством голосов членов совещания. При этом на заседании должно присутствовать не менее 2/3 членов производственного совещания.

Администрация предприятия, стройки, цеха организует выполнение решений и предложений, принятых на совещании, и сообщает об их исполнении на очередном заседании производственного совещания.

Совнархозы министерства и другие вышестоящие хозяйственные органы обязаны оказывать всемерную помощь производственным совещаниям в их работе и в реализации принятых ими решений.

Производственное совещание не реже одного раза в полгода докладывает о своей работе общему собранию, конференции рабочих и служащих предприятия, стройки, цеха. Коллектив, избравший членом совещания, имеет право досрочно отзывать и заменять отдельных членов производственного совещания

* * *

Советские, профсоюзные и хозяйственные органы республик, краев и областей, исходя из местных условий и особенностей производства, могут вносить по согласованию с ВЦСПС отдельные изменения в настоящее положение.



„Секреты“ тов. Сорокина

Решили представители общест-венности завода помочь руководи-телям механического цеха № 2 повлиять на прогульщikov, пьяниц и лодырей, остро покритиковать тех, кто тянет весь коллектив назад, мешая ему про-изводительно трудиться.

—Вы спрашиваете, сколько в цехе прогульщиков, да еще хоти-те знать их фамилии?!—удивил-ась табельщица.—Впрочем, зай-дите через часик—два, может быть старшая табельщица и даст вам эти секретные сведения.

—Секретные?!..

Выслушав просьбу обществен-ников, старшая табельщица воск-ликнула:

—Вы просто с луны свали-лись! Ни в одном порядочном цехе не скажут об этом. Нас Василий Степанович строго предупредил,

чтобы мы не разглашали секретов цеха.

Крайне удивленные, предст-авители общественности решили обратиться к самому начальнику цеха тов. Сорокину. Вот здесь-то они окончательно убедились, что тщетны их попытки направить острые критики в адрес нерадич-ных работников, которых при-крывает добрый руководитель цеха.

Но как бы ни оберегал тов. Сорокин «секреты» цеха, а они все больше и больше дают о себе знать: растет число прогульщи-ков, план июля под угрозой сры-ва.

Боясь выносить сор из избы, вы, тов. Сорокин, тем самым по-творствуете прогульщикам.

И. МАРТОВСКИЙ.

О лошадке, тягаче и замкнутом круге

В нашей стране уже много сде-лано в области технического про-гресса. Уже запущены в космос три искусственных спутника Земли, построена и сдана в экс-плуатацию первая в мире атомная электростанция. Перечень дости-жений нашей науки и техники можно было бы продолжить. Но вот на нашем заводе по соседст-ву с первоклассным оборудовани-ем эксплуатируется... лошадка.

На лошадках, несмотря на кри-тические выступления по этому вопросу центральной и местной печати, так же как и тридцать лет назад, перевозят из цеха в цех готовые детали, заготовки. И эти «живые машины» мощностью в одну лошадиную силу оказываются незаменимыми!

Вот послушайте, как это про-изошло.

До 17 июля такая лошадка бесперебойно снабжала механиче-ский цех № 1 машинным маслом, которое возила со склада № 8. 18 июля эту лошадку отправили на сенокос. А на следующий день, 19 июля, мы столкнулись с тем, что запасы масла пришли к кон-цу и привезти его со склада не на чем. Мы обратились к на-чальнику цеха бездельсового транспорта с просьбой дать нам трактор-тягач ДТ-14.

Тов. Мигурский послал нас к и. о. заместителя директора заво-да тов. Алыбаеву. Но тов. Алы-баев ответил нам коротко и ясно:

—Я у вас лошадку не забирал, следовательно, помочь ничем не могу.

Обратились к начальнику про-изводства тов. Кречу.

—Я кобылами не занимаюсь,—последовал ответ.

Обратились к главному инже-неру—то же самое.

Директор завода посоветовал нам снова обратиться к Мигу-рскому. Круг замкнулся. Мы сно-ва стали просить тягач для пере-возки масла. И представьте себе, нам повезло—мы получили тягач.

Но... опять злополучное «но» встало перед нами. Въезд на склад № 8 на тягачах воспрещен во избежание пожара. Тогда мы сняли восемь слесарей с работы. Они впряглись в прицеп и, уто-ная по колесу в грязи, «встали» на склад. Но таким методом много не поработаешь. Пробовали ве-драми носить масло к тягачу—не-производительно.

И думаем мы снова пойти к руководителям завода и просить обратно нашу лошадку. Без нее нам никак не обойтись.

Г. ЕЛИСОВ,
механик механического цеха № 1.

Туристский молодежный лагерь в горах

Группа учащихся школы № 9 выехала в Горно-Алтайскую авто-номную область. Здесь в горах Алтай организован краевой тури-стский молодежный палаточный лагерь.

Школьники совершают турист-ские походы, знакомятся с за-

мечательной природой горного Алтая, побывают на Телецком озе-ре. Они хорошо отдохнут, собе-рут гербарии, будут вести днев-ник.

Срок пребывания в лагере—21 день.

Когда вода может подмочить авторитет начальника

В последнее время между рабо-чими склада сбыта и его руково-дителями идет серьезный раз-говор. Говорят они о том, что на складе готовая продукция начина-ет портиться. Мочит детали дож-девая вода, валится на них мок-рая глина с потолка. Да и бьют куски этой глины по головам упа-ковщиков.

—Учтите, тов. Колесов,—гово-рят рабочие заведующему скла-дом,—вода может подмочить не только детали но и ваш автори-тет.

—Не беспокойтесь, товарищи,—отвечает им Колесов,—все бу-дет в порядке. Крышу еще в прошлом году думали отремонти-ровать. Так что в скором буду-щем этот замысел мы осуществ-им. Ну, а что касается защитных устройств от падающих кусков глины, то на этот счет вам дает совет начальник отдела сбыта тов. Гнедых. Он, вероятно, уже испы-тал на себе силу падающей гли-ны и поэтому предлагает весьма надежное средство—надевать на голову стальные каски.

А как же с готовой продукци-ей? О ней тоже позаботились. Каждый день в склад сбыта при-ходит одна комиссия за другой. Члены комиссий внимательно ос-матривают крышу, многознач-тельно качают головой. На этом все и заканчивается.

А в помещении склада по-прежнему валится глина и в дожд-ливые дни течет вода. Правы рабочие, что эта самая вода в один прекрасный день может под-мочить авторитет руководителей склада. Поэтому стоит им поду-мать, как быстрее отремонтиро-вать крышу.

А. СУШКОВ.

СПОРТ

Розыгрыш первенства края по футболу

В течение последней недели футболисты нашего завода по-бывали в г. Барнауле, где про-вели ряд игр на первенство края. Как мы уже сообщали, футбольный матч с командой «Мотор» (комбайно-сборочный завод) закончился со счетом 2:0 в пользу сборной команды нашего завода.

Во второй встрече с командой «Труд» (г. Чесноковка) наши футболисты потерпели пораже-ние и закончили игру со счетом 2:1 в пользу чесноковцев.

В третьем футбольном матче команд «Труд» (АТЗ)—котель-ный завод (Барнаул) выиграли футболисты нашего завода со счетом 3:1.

Таким образом, из трех игр сборная команда нашего завода выиграла две, проиграла одну, набрав первые 4 очка.

Завтра, 27 июля на заводском стадионе хозяева поля—сборная футбольная команда нашего за-вода принимает команду «Спар-так» (Бийск).

Стоит ли таких держать в коллективе?

Северный пролет чугунолитей-ного цеха № 1. Дробно стучат формовочные машины, движется конвейер. На его площадке одна за другой ставятся с помощью крана тяжелые опоки.

Рабочий день в разгаре. Это чувствуется по трудовому ритму в бригаде формовщиков тов. Кирса-нова. В бригаде четыре человека вместо положенных шести. Но это несколько не снижает производи-тельности труда. Наоборот, члены этой бригады тт. Тихонов, Бор-неев и Галаев вместе с бригади-ром формуют за смену по 76 бло-ков цилиндров вместо 72 по нор-ме на бригаду из шести человек.

Безусловно, это сделать нелег-ко, но бригада формовщиков блока умело преодолевает трудности и уверенно удерживает набранные темпы. Много помогает бригаде и крановщица Нина Максименко. Об этих тружениках идет добрая слава в цехе. Заслужили они ее честным трудом, любовью к ра-боте. Для таких людей цех, завод стали вторым домом.

Старший мастер Николай Ива-нович Комаров с большой охотой рассказывает о хороших делах коллектива формовщиков.

—Но есть,—говорит он,—сре-ди наших рабочих люди другого склада, как говорит русская по-словица: «В семье не без урода».

И действительно, тех, кто не-достойно ведет себя, стоит назвать уродами. К таким можно отнести формовщиков Звягина и Чистяко-ва.

Чем же эти рабочие заслужили

осуждение коллектива?

Они не дорожат честью цеха, перестали уважать своих товари-щей по работе. Ведь не раз фор-мовщику Виктору Звягину рабо-чие участка советовали бросить пьянствовать, перестать делать прогулы. Но Звягин не обращает внимания на советы товарищей. Недавно он прогулял два дня. Когда его спросил мастер, почему он не был на работе, Звягин пре-небрежительно ответил: «Деньги зарабатывал». Такое отношение к работе тревожит коллектив.

В дни получения зарплаты про-гуливает и формовщик Василий Чистяков. И на этот раз он не изменил своей гнилой традиции. Пришел утром в цех, получил причитающийся ему заработок и исчез. А к вечеру появился в не-трезвом виде. Конечно, к работе его не допустили. Да и какой из него работник, если он еле дер-жится на ногах!

Объяснил свой поступок Чистя-ков так:

—Товарищ навязал сто грам-мов. Я соблазнился и выпил двести.

А разве вы не знали о том, к чему это может привести?—спрашивают его.—Ведь вы под-вели товарищей по работе!

Но этого не хотят понять про-гульщики и пьяницы. Чугуноли-тейщики вправе спросить: стоит ли таких держать на работе? Ведь никто им не позволит своими проступками позорить здоровый коллектив!

В. АЛЕКСАНДРОВ.

Лекция на техническую тему в цехе

Вопросы автоматизации и ме-ханизации на нашем заводе очень интересуют рабочих и инженер-но-технических работников.

На днях в красном уголке мо-торного цеха была прочитана лек-ция на эту тему. Лекцию прочи-тал начальник отдела автоматиза-ции и механизации тов. Гохберг.

Лекция «Автоматизация и ме-ханизация на нашем заводе» вы-звала у моторщиков большой ин-терес.

После лекции состоялась демон-страция документального фильма.

Редактор А. ЕЛИСЕВА.

Школа рабочей молодежи № 1 при АТЗ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учащихся с 4 по 10 класс включительно.

При поступлении необходимо представить:

1. Заявление.
2. Документ об образовании.
3. Справку с места работы.

Прием заявлений—по 20 августа 1958 года.

Запись производится ежедневно с 10 часов утра до 1 часа дня и с 5 до 7 часов вечера.

Для лиц, имеющих большой перерыв в учебе, с 1 августа работают подготовительные курсы.

Адрес школы: Восточный поселок, ул. 40 лет Октября, дом № 25.

Дирекция школы.