

Трудовой Темп

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

16-й год издания
№ 86 (1918)

Четверг, 24 июля 1958 г.

Цена
10 коп.

Советские профсоюзы обладают огромными правами. В этом сказывается большое доверие Коммунистической партии и Советского правительства нашим массовым организациям рабочего класса—профсоюзам.

ПОЛОЖЕНИЕ

о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

1. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза, избранный на основании Устава соответствующего профессионального союза, осуществляет представительство от имени рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации по всем вопросам труда, быта, культуры и пользуется правами юридического лица.

2. Фабричный, заводской, местный комитет участвует в разработке проектов производственных планов и планов капитального строительства предприятия, учреждения, организации, а также проектов планов строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов.

3. Фабричный, заводской, местный комитет заключает от имени рабочих и служащих коллективный договор с администрацией предприятия, организует выполнение обязательств по коллективному договору, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением предусмотренных коллективным договором мероприятий.

Совместно с администрацией утверждает смету использования средств из фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства, а также на выдачу индивидуальных премий и оказание единовременной помощи.

4. Фабричный, заводской, местный комитет имеет право заслушивать доклады руководителей предприятия, учреждения, организации о выполнении производственного плана, обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и требовать устранения выявленных недостатков.

5. Фабричный, заводской, местный комитет вносит в вышестоящие хозяйственные и советские органы предложения по вопросам улучшения деятельности предприятия, учреждения, организации, а также по вопросам условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся. Указанные органы обязаны рассматривать эти предложения и сообщать фабричному, заводскому, местному комитету о результатах рассмотрения.

6. По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом администрацией предприятия:

устанавливаются перечни профессий рабочих и работ, которые должны оплачиваться по повременным и сдельным тарифным ставкам, по ставкам горячих, тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих работ по отраслям производства;

устанавливаются тарифные разряды на выполняемые работы, присваиваются разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливаются новые нормы и пересматриваются действующие в связи с внедрением технических и организационных мероприятий, заменяются временные нормы выработки постоянными нормами по освоению продукции и исправляются устаревшие нормы;

вводятся положения о сдельно-прогрессивной и премиальной системах оплаты труда рабочих (в соответствии с действующими типовыми положениями), устанавливаются круг работников и размеры премий, выплачиваемых по другим видам поощрений;

устанавливаются размеры премий руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим на основе действующих типовых премиальных положений.

7. Фабричный, заводской, местный комитет руководит на предприятии, стройке производственными совещаниями, проводит рабочие собрания и производственно-технические конференции, осуществляет систематический контроль за выполнением принятых ими решений и предложений рабочих и служащих.

Совместно с администрацией организует социалистическое соревнование и подводит его итоги, определяет победителей в соревновании, присуждает коллективам передовых цехов, отделов переходящие Красные знамена, Почетные грамоты, распространяет передовой опыт, решает вопросы о награждении грамотами и денежными премиями, а также о занесении на Доску почета и в Книгу почета передовиков производства, широко популяризирует итоги социалистического соревнования.

8. Фабричный, заводской, местный комитет всемерно содействует развитию изобретательства и рационализации и осуществляет контроль за своевременным внедрением принятых изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений. Совместно с администрацией предприятия рассматривает жалобы рабочих и служащих на отклонение их рационализаторских предложений, а также жалобы по вопросам о порядке начисления и сроках выплаты вознаграждения за принятые рационализаторские предложения и технические усовершенствования.

9. Фабричный, заводской, местный комитет осуществляет контроль за выполнением администрацией предприятия, организации, учреждения законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии. Представитель комитета профсоюза участвует в комиссии по приемке в эксплуатацию новых цехов и производственных участков.

Выполнение сверхурочных работ в исключительных случаях, предусмотренных действующим законодательством, может производиться лишь с разрешения фабричного, заводского, местного комитета.

Прием на работу лиц в возрасте от 15 до 16 лет производится администрацией по согласованию с комитетом профсоюза.

Перечни работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на получение молока в связи с вредными условиями труда и на получение мыла, а также графики ежегодных отпусков устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом.

10. Рабочие и служащие не могут быть уволены из предприятия, учреждения, организации по инициативе администрации без согласия фабричного, заводского, местного комитета.

Фабричный, заводской, местный комитет рассматривает жалобы рабочих и служащих на решения комиссии по трудовым спорам, организованной на предприятии, в учреждении, организации. При этом он имеет право оставить решение комиссии в силе или его отменить и вынести решение по существу трудового спора.

11. Фабричный, заводской, местный комитет осуществляет государственное социальное страхование рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации, назначает пособия по социальному страхованию, участвует через своих представителей в назначении пенсий рабочим и служащим органами социального обеспечения, направляет рабочих и служащих на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха, проверяет организацию медицинского обслуживания рабочих, служащих и членов их семей.

Фабричный, заводской, местный комитет следит за своевременной уплатой предприятием, учреждением, организацией взносов на социальное страхование, применяет в необходимых случаях беспорочное взыскание страховых взносов в установленном порядке.

В случае, когда фабричный, заводской, местный комитет устанавливает, что трудовое увечье или профессиональное заболевание рабочего или служащего является результатом нарушения администрацией правил охраны труда или техники безопасности, фавзавместком выносит обязательное для администрации по-

становление о возмещении предприятием, учреждением, организацией бюджета государственного социального страхования в беспорочном порядке расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с этим увечьем или заболеванием.

12. Фабричный, заводской, местный комитет проверяет выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства, следит за эксплуатацией жилищного фонда и коммунально-бытовых предприятий. Представитель комитета профсоюза участвует на правах члена в комиссии по приемке в эксплуатацию жилых домов, предназначенных для заселения рабочими и служащими предприятия, учреждения, организации, а также зданий и сооружений, отстроенных для обслуживания их культурно-бытовых потребностей.

Распределение жилой площади на предприятии, в учреждении, организации производится по совместному решению администрации и фабричного, заводского, местного комитета.

13. Фабричный, заводской, местный комитет осуществляет общественный контроль за работой предприятий государственной и кооперативной торговли и общественного питания, обслуживающих рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации.

Наценки на обеды и продукты питания, а также часы работы столовых, буфетов, магазинов и палаток устанавливаются с участием фабричного, заводского, местного комитета.

14. Фабричный, заводской, местный комитет в случае необходимости ставит перед соответствующими организациями вопрос о смещении или наказании руководящих работников, которые не выполняют обязательств по коллективному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту, нарушают трудовое законодательство. Назначение работников на руководящие хозяйственные должности предприятия, учреждения, организации производится администрацией с учетом мнения фабричного, заводского, местного комитета.

15. Предприятие, учреждение, организация обязаны предоставлять фабричному, заводскому, местному комитету бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний рабочих и служащих. Администрация предоставляет фабричному, заводскому, местному комитету бесплатно транспортные средства и средства связи.

16. Здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации и членов их семей, а также пионерский лагерь находятся на балансе предприятия, учреждения, организации и передаются в бесплатное пользование фабричному, заводскому, местному комитету. Арендованные предприятием, учреждением, организацией здания, помещения и сооружения, предназначенные для указанных целей, также передаются в бесплатное пользование комитету профсоюза.

Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование здания, помещений и сооружений, указанных в настоящей статье, и пионерского лагеря производится за счет предприятия, учреждения, организации.

Фабричный, заводской, местный комитет обеспечивает правильное использование выделяемых в его распоряжение зданий, помещений, сооружений, садов и парков, а также пионерских лагерей, устанавливает в них соответствующий порядок, организует среди рабочих, служащих и членов их семей культурно-просветительную, оздоровительную, физкультурную и спортивную работу.

ПОЛОЖЕНИЕ о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

Окончание. Начало на 1 стр.

17. Рабочим и служащим, освобожденным от работы на предприятии, в учреждении, организации вследствие избрания их в члены фабричного, заводского, местного комитета, предоставляется после прекращения их полномочий прежняя работа (должность) или другая не ниже оплачиваемая работа (должность) в том же предприятии, учреждении, организации.

Члены фабричного, заводского, местного комитета, не освобожденные от своей основной работы, не могут быть уволены из предприятия, учреждения организации или переведены на другую работу и на них не может быть наложено администрацией дисциплинарное взыскание без согласия профсоюзного комитета.

Настоящее положение распространяется также и на цеховые комитеты предприятия в пределах компетенции цехового комитета.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Комсомольская жизнь

О политическом образовании комсомольцев

Остался позади учебный год в системе партийного и комсомольского политпросвещения. Подведены итоги учебы коммунистов и комсомольцев, намечены конкретные формы их обучения на новый 1958—1959 учебный год. Комплектование политических кружков партийного просвещения прошло организованно во всех цеховых партийных организациях.

Определению формы учебы коммунистов должны предшествовать индивидуальные беседы, проводимые секретарями партийных организаций. Эти беседы являются обязательными и при комплектовании политкружков комсомольского политпросвещения. К сожалению, ни заводской комитет комсомола (секретарь тов. Киселев), ни комсомольские бюро большинства организаций цехов и отделов по существу этой работой не занимаются, ожидая каких-то особых на этот счет «руководящих указаний».

Время, однако, не ждет, и чтобы не упустить его, необходимо

от «раскачки» перейти к практическим делам. Пора завкому ВЛКСМ энергично взяться за комплектование комсомольской политсети, организацию кружков и вовлечение в них молодых тракторостроителей.

«Политическое образование — каждому комсомольцу!» — под таким лозунгом должны начать свою работу все цеховые комсомольские организации.

Необходимо учесть ошибки и недостатки в прошлой работе комсомольских политкружков, в списки слушателей не должны попадать случайные люди. Нужно проводить широкую разъяснительную работу среди нашей молодежи. Заводскому комитету ВЛКСМ, всем секретарям цеховых комсомольских организаций следует покончить с недооценкой роли комсомольского актива. Опираясь на свой актив, комсомольские организации должны закончить комплектование сети комсомольского политпросвещения до 5—6 августа.

Очень важно, чтобы индивиду-

альные беседы носили деловой, конкретный характер, чтобы они не сводились к пустой формальности. Такие беседы должны способствовать правильному пониманию целей политучебы, важности роста политической грамотности молодых тракторостроителей. От этого во многом будет зависеть успех учебы, ее организация и действенность.

На нашем заводе работает много юношей и девушек, не состоящих в комсомоле. Нельзя допустить, чтобы они остались вне политического образования.

Наиболее подготовленные комсомольцы могут самостоятельно заниматься изучением трудов классиков марксизма - ленинизма.

Рекомендуется уделить особое внимание изучению биографии В. И. Ленина. Для этого создаются кружки первого и второго года обучения.

Есть необходимость создания кружков по изучению истории ВЛКСМ. Можно почерпнуть много знаний и в кружках «У карты

мира», «У карты Родины», в кружках по изучению текущей политики.

Нужно позаботиться о том, чтобы были подготовлены помещения для занятий, наглядные пособия и литература.

Обязанность партийных организаций — оказывать всестороннюю помощь секретарям комсомольских бюро. Основная помощь должна заключаться в правильном подборе пропагандистов, их заместителей и консультантов.

Заводской комитет комсомола должен улучшить руководство политическим образованием комсомольцев, контролировать весь ход подготовки к новому учебному году. Необходимо учесть решение партийного комитета завода в марте 1958 года, в котором он отметил серьезные недостатки и промахи в комсомольской учебе.

Всего этого можно избежать, если политическим образованием комсомольцев заниматься ежедневно и по-деловому.

А. МАЙОРОВ.

Николай Гаврилович Чернышевский

(К 130-летию со дня рождения)



Великий русский мыслитель Николай Гаврилович Чернышевский (1828—1889) вошел в историю как вождь революционно-демократического движения 60-х годов в России, как один из предшественников русской революционной социал-демократии. Могучий творческий ум Чернышевского проявился в самых различных областях науки. Он был выдающимся философом-материалистом, экономистом, историком и литературным критиком. Широко известность во всем мире имеют романы Чернышевского «Что делать?» и «Пролог». Через всю свою многогранную деятельность он последовательно проводил «идею крестьянской революции, идею борьбы масс за свержение всех старых властей» (В. И. Ленин). Чернышевский верил, что великое дело борьбы за светлый мир социализма, которому он отдал свою жизнь, восторжествует. В наше время, когда сбылись многие смелые мечты великого русского революционера, советские люди с благодарностью вспоминают о бессмертном подвиге его жизни. В энциклопедическом наследии Чернышевского трудящиеся всех стран черпают силу для борьбы за счастье трудового народа.

Социалистическое соревнование в цехах завода

Перевыполняют суточные задания

Хорошо работает в июле коллектив формовщиков первого конвейера в чугунолитейном цехе № 3, возглавляемый старшим мастером Семеном Николаевичем Фильчуковым.

Бригада формовщиков из трех человек, которой руководит Каллистрат Бахарев, формирует ежедневно по 55 опок головок блока цилиндров (деталь 54-01-401) при норме 47 опок на бригаду из пяти человек.

Намного перевыполняет производственные задания на формовке опок заднего бруса бригада Анатолия Маханько и на формовке опок заднего моста бригада Тимофея Вахнянина. Высокопроизводительную работу формовщиков своевременно обеспечивают землей распреды Мария Голяшова и Нина Ивлева, а также крановщица тт. Соколова, Нестратова, Ефимцева, Шестакова и Домнина.

Л. МЕРКУРЬЕВА.

Чугунолитейный цех № 3.

Трудятся по-мамаевски

Коллектив смены мастера механического цеха № 2 тов. Гофмана изо дня в день добивается успехов в труде, опережая производственный график. Большая заслуга в этом лучших рабочих, которые, следуя почину Николая Мамаева, ежедневно перевыполняют нормы выработки.

Так, высокопроизводительно трудятся многостаночница Анна Штолина, сверловщица Евдокия Сорокина, Вера Васильева, Екатерина Дубцева. Они выполняют ежедневно задания на 180—200 процентов. Более двух норм в смену дают протяжница Тамсия Гузь и токарь Вера Блещ.

Хорошо обеспечивает бесперебойную работу оборудования наладчица Александра Рыскина.

М. БУШМАНСКИЙ.
Механический цех № 2.

Множатся ряды заводских рационализаторов

Постоянно искать новые, более совершенные методы обработки деталей, критически пересматривать технологию их изготовления, а также нормы расхода дорогостоящего стального проката и других материалов — стало законом для большинства рабочих и инженерно-технических работников — рационализаторов и изобретателей нашего завода.

Растут многочисленные ряды рационализаторов, растет количество славных дел этих неутомимых в своих поисках тружеников. Только за шесть месяцев нынешнего года от 907 рационализаторов поступило в БРПЗ завода 1819 предложений. Из числа поступивших предложений принято 971. В первом полугодии внедрено в производство 885 рационализаторских предложений, четыре из них — технические усовершенствования. От внедрения этих предложений получена условно-годовая экономия 4 миллиона 811 тысяч 762 рубля.

В результате внедрения рационализаторских предложений завод также получил большую экономию годного и цветного металла, топлива, электроэнергии и

инструмента. Кроме этого, снижена трудоемкость дизельного трактора ДТ-54 на 4,8 часа и трелевочного трактора ТДТ-60 — на 17,8 часа.

Хорошо потрудились в первом полугодии рационализаторы чугунолитейного цеха № 1 (начальник цеха тов. Вербицкий, уполномоченный БРПЗ тов. Кудинова). В этом цехе внедрено в производство 87 рационализаторских предложений с условно-годовым экономическим эффектом в 1 миллион 232 тысячи 800 рублей при плане 78 предложений с годовой экономией 600 тысяч рублей.

Выполнили задание по внедрению рационализаторских предложений сталелитейный цех (начальник тов. Лопаткин, уполномоченный БРПЗ тов. Бакулин), кузнечный цех (начальник тов. Штраухман, уполномоченный БРПЗ тов. Бабешко), деревообделочный и другие цехи.

В числе поступивших предложений можно назвать рационали-

заторское предложение тт. Логина, Штраухмана, Миронычева, Тюленева и Гурова, которые для выплавки чугуна марки Сч 18-36 предложили новый состав шихты без применения хромоникелевого чугуна. Экономия от снижения себестоимости чугунолитейного цеха составила 215 тысяч рублей.

Штамповщик кузнечного цеха тов. Воробьев и наладчик т. Мартюшов предложили штамповать детали 54-56-115/116 и 54-56-117/118 из круга диаметром в 56 миллиметров вместо круга в 60 миллиметров. В результате внедрения рационализаторского предложения тт. Воробьева и Мартюшова получена экономия металла 93 тонны в год. В денежном выражении это составляет 34 тысячи 373 рубля в год.

Только от внедрения шести рационализаторских предложений, поданных штамповщиком кузнечного цеха тов. Ожогиним, завод получил в первом полугодии те-

кущего года 50 тысяч 847 рублей условно-годовой экономии.

От внедрения четырех рационализаторских предложений старшего мастера механического цеха № 2 тов. Кононова получено 38 тысяч 657 рублей условно-годовой экономии.

Для более широкого привлечения к участию в рационализаторской работе рабочих и мастеров производственных участков и служб завода, для направления творческой мысли рационализаторов массовым тиражом издан «Темник рационализатора и изобретателя», который распространен в цехах завода.

Кроме этого, расширению рационализаторской работы на нашем заводе во многом способствовала заводская конференция рационализаторов и изобретателей, которая проходила 25 июня. На этой конференции было создано на нашем заводе отделение Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и избран совет общества.

И. ДЕГТЯРЕВ,
начальник БРПЗ завода.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

Трактор ДТ-4

Конструкция трактора ДТ-4 разрабатывается в соответствии с планом работ по новой технике и проектом плана специализации тракторных заводов.

В основу конструкции трактора ДТ-4 положены работы завода над опытным гусеничным трактором ДТ-70, который дважды прошел государственные испытания. Однако трактор ДТ-4 значительно отличается от трактора ДТ-70, прежде всего большей мощностью и меньшим весом (см. рисунок).

Трактор ДТ-4 по типу относится к категории гусеничных тракторов класса 4 тонны тяги при скорости 4,35—5,0 км/час., что соответствует мощности двигателя—85 л. с. при 1500 об/мин.

Особенностью трактора является то, что он предназначен для сельскохозяйственных работ, выполняемых на повышенных ско-

ростях. Так, пахота предусмотрена с пятикорпусным плугом на скоростях 5—7 км/час. Диапазон рабочих скоростей для сельскохозяйственных работ лежит в пределах 4,35-8,7 км/час., что соответствует силе тяги на крюке 4150/1900 кг. Помимо пяти основных рабочих передач для сельскохозяйственных работ, трактор имеет три пониженные передачи в диапазоне 2,6—3,5 км./час. Сила тяги на второй и третьей пониженных передачах составляет 6200 и 5100 кг. Наличие значительной силы тяги на пониженных скоростях позволяет использовать трактор ДТ-4 также и на дорожных, строительных, мелиоративных и других тяжелых работах с бульдозером и скрепером. Для этой же цели трактор имеет 4 передачи заднего хода. Ниже приводится ряд скоростей и тяговых усилий трактора ДТ-4.

	1	2	3	4	5	6	7	8
Скорости	2,6	3,02	3,49	4,34	5,18	6,02	7,0	8,62
Тяговые усилия	—	6170	5270	4140	3530	2970	2510	1940.

При мощности 85 л. с. вес трактора ДТ-4 составляет около 6400 кг, что соответствует удельному весу — 75 кг/л. с., тогда как трактор ДТ-70 при мощности двигателя 70 л. с. имел вес 7100 кг, что составляло 102 кг/л. с.

Удельное давление на грунт не превышает 0,4 кг/см².

В отличие от трактора ДТ-70, на тракторе ДТ-4 установлен 6-цилиндровый двигатель СМД-22 с пусковым двигателем ПД-10, который запускается от электростартера. Трактор ДТ-4 имеет полужесткую подвеску с балансирной рессорой и цельнолитую гусеницу с обработанными отверстиями проушин, пальцами и втулками. Полужесткая подвеска и обработанная гусеница обеспечивают трактору высокий КПД (по результатам испытаний аналогичной ходовой части трактора ДТ-70—80%, против 73% у трактора ДТ-54) и длительный срок службы.

Трактор имеет двухдисковую муфту сцепления постоянно зам-

обеспечивает хороший обзор во все стороны. Предусматривается хорошая амортизация кабины, вентиляция ее и обогрев в зимнее время обогревателем типа «Вебасто». Наличие полностью уравновешенного 6-цилиндрового двигателя значительно снижает вибрации и шумы, а следовательно, намного улучшает условия труда тракториста. Управление трактором гидрофицировано так, что усилие на рычагах не превышает 5—6 кг.

Применение на тракторе ДТ-4 планетарного механизма поворота позволило сузить его колею настолько, что трактор хорошо агрегируется не только с пятикорпусным, но и с 4-корпусным плугом.

При разработке конструкции узлов трактора ДТ-4 использован положительный опыт испытаний трактора ДТ-70. Для увеличения сроков службы всех агрегатов шасси до 6000 часов применены жесткие корпуса, многоплечевые валы, разгруженные шестерни с зубьями полного профиля, долговечные подшипники и уплотнения. Все шестерни коробки пе-

редач, а также бортовых передач и заднего моста—обратимые, т. е. после износа могут быть перевернуты для работы другой, неизношенной стороной. Для длительной работы базовых деталей предусмотрены стаканы в корпусах коробки передач и заднего моста.

В конструкции ходовой части трактора применены гнутые профили из малолегированных сталей. Опорные катки вращаются на роликовых подшипниках, защищенных от грязи резинометаллическим уплотнением.

Трактор ДТ-4, обладающий прогрессивными показателями по весу, мощности, силе тяги и габаритам, найдет широкое применение не только в сельском хозяйстве, но и в промышленности, где он, обладая достаточной силой тяги при малых габаритах и хорошей маневренности, с успехом заменит во многих случаях тяжелый трактор С-80.

4 опытных образца трактора будут изготовлены в сентябре т. г.

Б. ГАХЕНСОН.

Из опыта родственных предприятий

Сталь для штампов холодной высадки

Одним из рациональных и высокопроизводительных способов обработки металла является холодная высадка крепежных изделий: болтов, гаек, шурупов и т. д. Беда только, что высадочные матрицы, обычно изготавливаемые из углеродистой стали У10А, очень не стойки.

Лаборатория инструментального цеха № 1 автозавода имени Лихачева предложила делать матрицы из стали Ж-790. Она

закаливается на вдвое большую глубину по сравнению со сталью У10А, а это обеспечивает более высокую ее стойкость. Термическая обработка этой стали—закалка под струей воды и охлаждение на воздухе.

Испытания показали, что матрицы из стали Ж-790 на 30—50 процентов более стойки, чем из стали У10А. По ориентировочным подсчетам, это даст заводу 25.000 руб. экономии в год.

Новые книги в технической библиотеке

А. А. КОХТЕВ—Технико-экономические принципы стандартизации в машиностроении. Машгиз, 1958 г., 407 стр.

Книга является первым опытом обобщения большого количества отдельных работ по этому вопросу. В ней освещены особенности и взаимосвязь стандартизации, нормализации, типизации, унификации и агрегатирования. Особое внимание уделено вопросам разработки параметрических и унифицированных рядов машин с учетом перспектив развития народного хозяйства. Рассмотрены также организационно-методические вопросы стандартизации.

И. С. ВОРОПАЕВ—Комплексная механизация малого литейного цеха. Машгиз, 1958 г., 109 стр. Издание второе, дополненное.

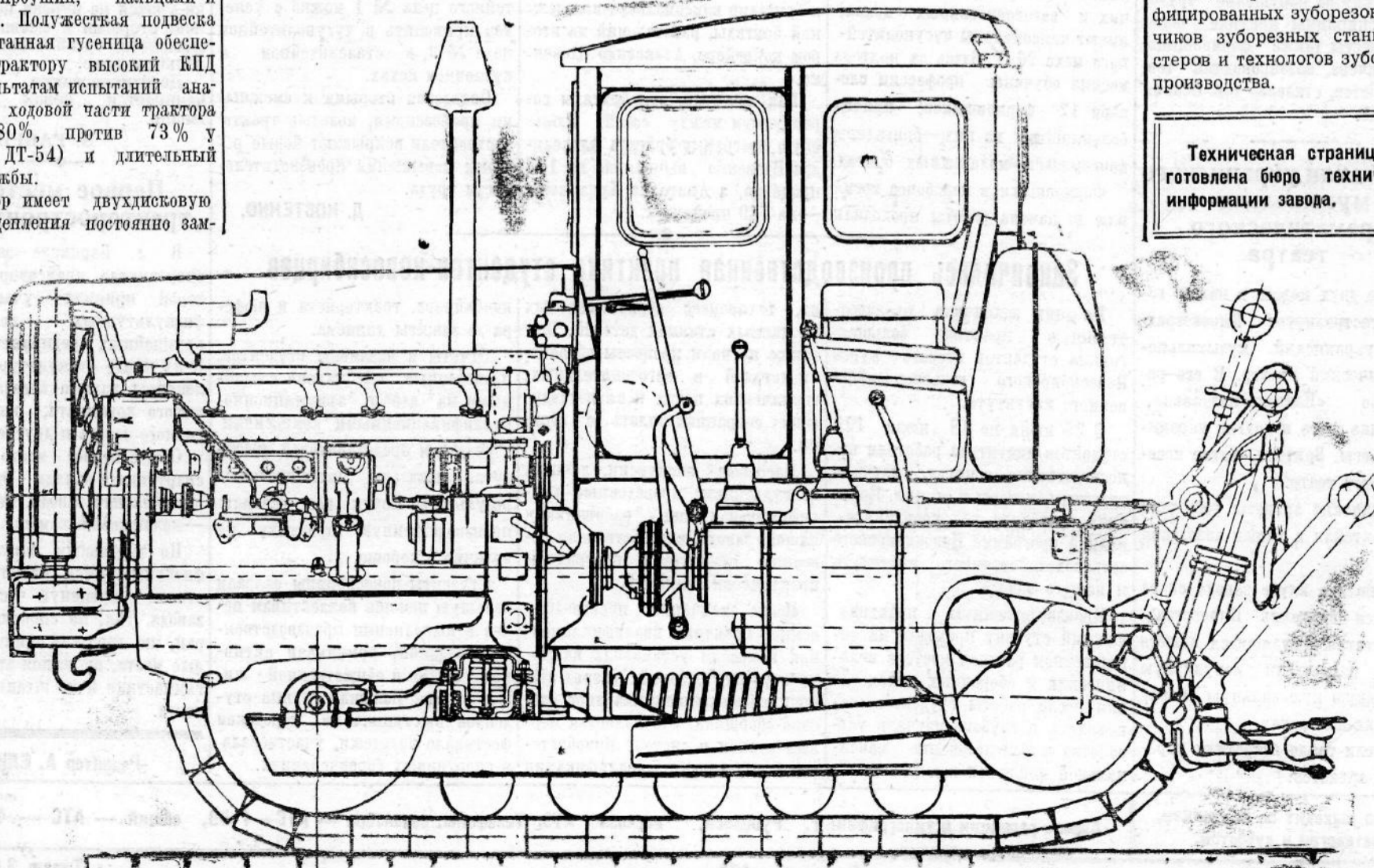
Автор пополнил настоящее издание главой «Организация точного литья по выплавляемым моделям в условиях мелкосерийного производства». Книга рассчитана на инженерно-технических работников литейного производства.

Н. И. ШАВЛЮГА, М. И. ВЫГОДЕР—Расчет и примеры наладок зубофрезерных и шлицефрезерных станков. Машгиз, 1958 г., 169 стр.

Книга эта является третьим выпуском «Библиотечки зубореза-новатора». В ней рассматриваются вопросы наладки современных зубофрезерных полуавтоматов, приведены примеры расчета простых и дифференциальных настроек кинематических цепей станков для наиболее часто встречающихся случаев, а также примеры расчета машинного времени.

Книга рассчитана на квалифицированных зуборезов, наладчиков зуборезных станков, мастеров и технологов зуборезного производства.

Техническая страница подготовлена бюро технической информации завода.



Трактор ДТ-4

По заводу Трехместная модель

В целях снижения трудоемкости и увеличения выпуска литых деталей А38-36 (перегородка заднего моста) и. о. заведующего техническим бюро чугунолитейного цеха № 3 тов. Ершов предложил перевести формовку этих деталей с двухместной модели на трехместную.

Рационализатор тов. Ершов предложил также вместо литника использовать дроссельную литниковую систему.

Многоместная формовка является прогрессивной и выгодной. При значительном росте производительности труда качество отливок не ухудшается.

Внедрение этого предложения обеспечивает экономию 11 тысяч 235 рублей в год.

Уголок печати

В сталелитейном цехе заслуживает внимания уголок печати. На стенде помещены стенные газеты, призывные плакаты, сатирические листки.

Особым успехом пользуется сатирический листок «Колочка». Возле него всегда многолюдно. В № 24 «Колочки» подвергнуты критике бракоделы и нарушители трудовой дисциплины. В карикатуре «Разговор по душам» критикуются подсобная формовщика тов. Крафт и бригадир тов. Михайленко, по вине которых четыре опоки оказались бракованными.

Другая карикатура бичует хулигана, в роли которого выступил сталевар тов. Еремин. Тов. Еремин разбил окно пульта управления, обругал нецензурными словами пультащицу и угрожал ей расправой. Этот позорный случай не прошел мимо редколлегии сатирического листка.

В ранее публикуемых листках «Колочки» за нарушение трудовой дисциплины критике были подвергнуты также формовщица тов. Грачева, водопроводчик тов. Селиверстов, сталевар тов. Оскин и другие.

Спектакли украинского музыкально- драматического театра

Более двух недель в нашем городе гастролирует Кировоградский украинский музыкально-драматический театр. В его репертуаре «Наталка-полтавка», «Цыганка Аза» и другие украинские пьесы. Зрители охотно посещают этот театр.

Украинские артисты уже дали два спектакля в нашем заводском клубе.

22 июля в клубе завода снова состоялся спектакль Кировоградского театра. Трудящиеся нашего завода посмотрели популярную украинскую музыкальную пьесу «Наталка-полтавка»

Зрители тепло встретили украинских артистов.



На экранах страны демонстрируется художественный историко-революционный фильм «Правда». Сценарий сделан по мотивам пьесы А. Корнейчука. Режиссеры-постановщики фильма—В. Добровольский и И. Шмарук, оператор—В. Войтенко, сценарий—А. Левада, композитор—К. Данькевич.

В ролях: В. И. Ленин — Г. Юченков, Ф. Э. Дзержинский—А. Ануров, А. В. Луначарский—А. Каневский, Я. М. Свердлов—Я. Козлов, И. В. Сталин—А. Кабаладзе, Кузьма Рыжов—П. Княнский, Наташа Рыжова—Н. Кукушкина, Тарас Голота—М. Егоров, Боженко—М. Пуговкин, Коцюбинский—В. Черняк.

Производство Киевской киностудии художественных фильмов имени А. Довженко.

Уже не первый год продолжается первал мировая война, развязанная империалистами. Благодаря огромной революционной работе, развернутой большевиками-агитаторами на фронте, все больше и больше солдат стало понимать, что Керенский обманывает народ, что война ведется лишь в интересах небольшой кучки капиталистов и помещиков. А защищать их интересы рабочие и крестьяне, переодетые в солдатские шинели, не имели никакого же-



лания. Они бросали оружие и расходились по домам. Воткнул штык в землю и солдат-фронтвик Тарас Голота.

Но не обрел Тарас покоя в родном селе. Едва спасся он от карателей, вызванных помещиком Чубатенко, Тарас Голота едет в Киев, где он хочет обратиться за помощью в Центральную Раду. Однако он быстро убеждается в том, что Центральная Рада защищает интересы капиталистов, панов, кулаков, лавочников.

Разыскав питерского рабочего-большевика Кузьму Рыжова, которого партия направила в Киев для организации масс на борьбу за победу социалистической революции, Тарас Голота прочно связал свою судьбу с Коммунистической партией, под руководством которой он прошел сложный путь от забитого крестьянского царя до участника Первого Всеукраинского съезда Советов.

В фильме отражены важнейшие события борьбы за установление Советской власти в Киеве.

В кинофильме «Правда» впервые в украинской кинематографии создан образ В. И. Ленина.

На снимках: кадры из фильма.

Подхватить почин формовщиков чугунолитейного цеха № 1

Замечательная инициатива сталинградских комсомольцев— овладение вторыми и смежными профессиями — подхвачена во многих цехах комсомольцами нашего завода. Так, в моторном цехе обучено 46 человек вторым и смежным профессиям, в механическом цехе № 2 создано 5 групп, в которых обучаются 68 рабочих. Выпуск этих групп состоится в конце июля.

Хорошо поставлено это замечательное дело в автоматном и первом тракторосборочном цехах.

Ценный опыт, достойный широкого распространения в горячих и заготовительных цехах, имеют комсомольцы чугунолитейного цеха № 1. Здесь за полтора месяца обучены профессии слесаря 12 формовщиков, причем большинство из них—бригадиры комсомольско-молодежных бригад.

Формовщики в нерабочее время или до начала работы проходили

теоретические и практические занятия. Теорию слесарного дела преподавал рабочий техотдела комсомолец Иван Улитин. Практические занятия проводил мастер слесарей формовочного отделения Федор Зайцев.

Недавно сдали экзамены на слесарей первые пять формовщиков, через несколько дней сдадут остальные семь.

На отлично сдал экзамен бригадир формовщиков передовой комсомольско-молодежной бригады Анатолий Куцанков. Эта бригада работает на первом конвейере. Хорошую оценку получил и бригадир комсомольско-молодежной бригады, работающий на втором конвейере, Александр Вдовенко.

Как известно, эти бригады соревнуются между собой. Июньскую программу бригада Александра Вдовенко выполнила на 173 процента, а Анатолия Куцанкова — на 149 процентов.

Успешно закончили обучение и сдали экзамены на слесарей бригадир комсомольско-молодежной бригады Николай Алиев, формовщики Юрий Листратов, Анатолий Лопатин.

Овладение профессией слесаря поможет формовщикам избежать простоев формовочных машин. Они теперь сами могут устранять мелкие неполадки, как например, подогнать дуги, смазать и отрегулировать машину.

Сейчас комсомольская организация цеха комплектует вторую группу формовщиков.

Опыт комсомольцев чугунолитейного цеха № 1 можно с успехом применить в чугунолитейном цехе № 3, в сталелитейном и кузнечном цехах.

Овладевая вторыми и смежными профессиями, молодые тракторостроители вскрывают новые резервы повышения производительности труда.

Д. КОСТЕНКО.

Закончилась производственная практика студентов-новосибирцев

На днях закончила производственную практику большая группа студентов второго курса Новосибирского сельскохозяйственного института.

С 25 июня по 18 июля 128 студентов института работали непосредственно в цехах, изучали тракторы, моторы и станки. Практика проходила по координированной программе Новосибирского сельскохозяйственного института и нашего завода.

Производственную практику каждый студент проходил на определенном рабочем месте в механических и сборочных цехах. До или после работы студенты знакомились и глубоко изучали устройство и использование максимальной мощности каждого стан-

ка, техпроцесс обрабатываемых на данных станках деталей. Они также изучали процессы обработки деталей в заготовительных, термических цехах и на последующих операциях вплоть до сборки.

Массовые экскурсии, лекции, консультации, проведенные квалифицированными работниками нашего завода, способствовали освоению студентами программы практических занятий.

После окончания производственной практики квалификационная комиссия установила каждому студенту рабочий разряд станочника-операционника либо слесаря-сборщика. Это является первым этапом в системе приобретения студентами квалификации

комбайнера, тракториста и шофера до защиты диплома.

Отчеты и экзамены студентов, проведенные специально созданными на заводе аттестационно-квалификационными комиссиями с участием представителей института, показали положительные результаты. Почти все усвоили производственную практику на отлично и хорошо.

Студенты-новосибирцы оказали большую помощь коллективам цехов в выполнении производственных заданий, принимали активное участие в общественной жизни завода. Большая группа студентов выступила на городском фестивале молодежи, участвовала в спортивных соревнованиях.

Здравствуй, завод!

Экзамены в школах закончились недавно, а в цехах нашего завода у станков уже стоят те, которые в нынешнем году получили аттестаты зрелости.

...В гальваническом отделении прессового цеха мы увидели русоволосого, среднего роста юношу, склонившегося над генератором. Это—Эдуард Репринцев, пришедший на производство после окончания 10 класса средней школы № 112.

—На завод я пошел не потому, что кое-как учился в школе и боялся конкурса в институт,— смущенно улыбаясь, рассказывает Эдуард.—Я хотел выбрать более трудный, но зато интересный путь. Еще будучи в школе, я твердо решил после окончания десятилетки пойти на завод. Сейчас я ученик электрика. Мне помогает наш мастер тов. Головнев. Он рассказывает и показывает, что надо делать. Да и знания, полученные в школе, очень пригодились. Но я не один пришел на завод: девушки из нашего класса работают в модельном цехе.

Да, Эдуард пришел не один. Из этой же школы в модельном цехе трудятся бывшие десятиклассницы Антонина Кудина и Галина Гончарова. Они скоро будут слесарями. Раньше девушки проходили производственную практику в прессовом цехе на участке легких прессов.

—Почему же вы не пошли на тот же участок, где проходили практику?—спросили мы их.

—А эта работа нам больше нравится,—в один голос заявили Галина и Антонина.

Это очень хорошо, что они уже любят избранную специальность. У молодых рабочих большие планы на будущее. Они не думают расставаться с учениками. Эдуард Репринцев, Галина Гончарова и Антонина Кудина допущены к вступительным экзаменам в Рубцовский филиал Алтайского института сельхозмашиностроения. Они будут работать и учиться.

В модельном цехе на обработке опок трудятся девушки, приехавшие из разных концов нашей Родины. Из Краснодарского края на наш завод приехала десятиклассница Валентина Максименко, из Казахстана—Неля Астанина, Тамара Ардашева, Антонина Ковган.

Будущим слесарям помогает мастер Евгений Дмитриевич Пчеляков. Одновременно девушки учатся на курсах по овладению вторыми и смежными профессиями, организованных в модельном цехе.

Десятиклассники довольны: начинается новая трудовая жизнь.

В. ГАВРИЛОВА.

Первое место— тракторостроителям

В г. Барнауле закончилась спартакиада крайсовпрофа, в которой приняли участие семь физкультурных коллективов крупнейшего предприятия края. В их числе физкультурные коллективы нашего завода, меланжевого комбината, комбайносборочного завода и другие.

Общее первое место в краевой спартакиаде заняли физкультурники нашего завода, второе место—меланжевый комбинат.

По отдельным видам спорта физкультурники нашего завода отстаивали спортивную честь родного завода. Так, по спортивным играм, по городкам они заняли первые места, по легкой атлетике, по гимнастике и по штанге—вторые места.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.