

# Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

16-й год издания  
№ 49 (1881)

Суббота, 26 апреля 1958 г.

Цена  
10 коп.

## Работники промышленности, стро- ительства и транспорта! Внедряйте в производство передовой опыт, бо- ритесь за технический прогресс и всемерное повышение производи- тельности труда!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1958 года).

В Центральном Комитете КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

### О переводе в 1958 году на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих ряда отраслей тяжелой промышленности

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов приняли постановление о переводе на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочении заработной платы рабочих и служащих ряда отраслей тяжелой промышленности в 1958 году.

В постановлении отмечается, что советский народ под руководством Коммунистической партии добился замечательных успехов в строительстве социалистического общества и уверенно идет к коммунизму. На базе преимущественного роста тяжелой индустрии усиленными темпами развиваются другие отрасли промышленности, сельское хозяйство, невиданного расцвета достигла наша наука и культура, из года в год повышается жизненный уровень советских людей. Партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о благе народа. Только за последнее время проведены крупные мероприятия по дальнейшему улучшению материального положения и культурного уровня трудящихся, увеличены государственные ассигнования на социальное страхование и пенсии, повышена заработная плата низкооплачиваемым рабочим и служащим, сокращен на два часа рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни, значительно возрос выпуск товаров народного потребления, успешно реализуется программа по жилищному строительству.

Проведенная перестройка управления промышленностью и строительством еще выше подняла творческую активность трудящихся масс в управлении производством и раскрыла новые возможности для более быстрого развития народного хозяйства страны, о чем со всей наглядностью свидетельствуют огромные успехи, достигнутые в промышленности и строительстве в 1957 году.

Развитие советской экономики и непрерывный рост производительности труда дают возможность теперь вплотную приступить к осуществлению важнейшей политической и народнохозяйственной задачи, поставленной XX съездом КПСС,—переводу на шестичасовой рабочий день всех рабочих и служащих, а рабочих ведущих профессий, занятых на подземных работах в угольной и горнорудной промышленности, — на шестичасовой рабочий день.

В 1956 и 1957 годах на со-

кращенный рабочий день уже переведены рабочие, занятые на подземных работах в угольных шахтах Донецкого и Львовско-Волынского бассейнов, и заканчивается перевод на семи- и шестичасовой рабочий день рабочих и служащих горнорудных, металлургических и коксохимических предприятий черной металлургии. Одновременно с переходом на сокращенный рабочий день в указанных отраслях промышленности упорядочена заработная плата рабочих и служащих.

В 1958—1959 годах представляется возможным полностью перейти на сокращенный рабочий день в отраслях тяжелой промышленности и приступить к переводу на шестичасовой рабочий день работников других отраслей народного хозяйства.

В осуществление решений XX съезда Коммунистической партии Советского Союза о переводе рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и упорядочении заработной платы, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС сочли необходимым перевести в 1958 году на семи- и шестичасовой рабочий день и одновременно осуществить упорядочение заработной платы рабочих и служащих предприятий и опытных производств следующих отраслей тяжелой промышленности:

**Угольной и сланцевой промышленности:** Кизеловского и Воркутинского бассейнов и шахт Магаданской области—в мае—августе 1958 г., Кузнецкого и Карагандинского бассейнов, комбината «Интауголь», треста «Арктикуголь» — в июне — сентябре 1958 г., Подмосковского, Сахалинского, Приморского, Среднеазиатского и других бассейнов и районов — в августе — декабре 1958 г., шахтной поверхности Донецкого и Львовско-Волынского бассейнов—в мае—августе 1958 года;

**Цветной металлургии:** предприятия по добыче и обогащению руд, по металлургическому производству первичных цветных, драгоценных и редких металлов, вторичной переработке и прокату цветных металлов, производству твердых сплавов и добыче алмазов, производству глинозема, фтористых и хромовых соединений, производству электродной продукции—в июле 1958 г.—сентябре 1959 г.;

**Предприятий черной металлургии и коксохимического производства, не входивших в состав бывшего Министерства черной металлургии, а также крупных**

металлургических цехов машиностроительных заводов—в мае—декабре 1958 года;

**Огнеупорных и метизно-металлургических заводов, предприятий по вторичной переработке черных металлов, а также предприятий по добыче нерудных материалов для основного производства заводов черной металлургии—в мае—декабре 1958 г.;**

**Химической промышленности:** предприятия по добыче и обогащению горнохимического сырья, предприятия основной, азотной, органической и специальной химии, сланцевые, лесохимические и гидролизные, лакокрасочные, кислородные, пластических масс и изделий из них, химико-фармацевтические, фотохимические, по производству искусственного и синтетического волокон, полиграфических красок, анилиновых полупродуктов и красителей, синтетических витаминов и душистых веществ, синтетического спирта и синтетического каучука, резиновых, резино-технических и асбестовых—технических изделий, сажи и регенерата—в июле 1958 г.—сентябре 1959 г., а химические предприятия оборонной и шинной промышленности—мае—октябре 1958 г.;

**Цементных заводов, предприятий по производству железобетонных и бетонных изделий и конструкций, асбесто-цементных изделий, добыче асбеста, слюды, графита, озокерита и соли — в июле—декабре 1958 г.**

Рабочих ведущих профессий угольной и сланцевой промышленности, цветной металлургии и химической промышленности, по добыче асбеста, слюды, графита, озокерита и соли, занятых на подземных работах, перевести на шестичасовой рабочий день, а остальных рабочих и служащих предприятий отраслей промышленности, перечисленных в настоящем пункте,—на семичасовой рабочий день. Для рабочих и служащих других производств и профессий, для которых уже установлен рабочий день продолжительностью семь часов и менее, дальнейшее сокращение продолжительности рабочего дня не производится.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС поручили Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы с участием Советов Министров союзных республик, совнархозов и профсоюзных организаций в месячный срок внести в ЦК КПСС и Совет Министров СССР конкретные предло-

жения по переводу рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и упорядочению заработной платы по отраслям промышленности, перечисленным в настоящем постановлении, имея в виду провести дальнейшее повышение заработной платы низкооплачиваемым рабочим и уменьшить разрыв между максимальной и минимальной заработной платой, повысить удельный вес тарифа в заработной плате, широко внедрить технически обоснованные нормы выработки и экономически эффективные системы оплаты труда и на этой основе обеспечить дальнейшее повышение производительности труда.

После утверждения ЦК КПСС и Советом Министров СССР этих предложений конкретные сроки перевода рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы по отдельным предприятиям указанных отраслей промышленности определяются совнархозами, министерствами и ведомствами по согласованию с советами профсоюзов, по мере готовности предприятий к сокращению продолжительности рабочего дня и введению новых условий оплаты труда с тем, чтобы не допустить снижения объема промышленного производства, производительности труда и перерасхода установленного фонда заработной платы.

В этих целях совнархозы и руководители предприятий обязаны разработать и осуществить по каждому предприятию, переводимому на сокращенный рабочий день, технические, хозяйственные и организационные мероприятия, обеспечивающие внедрение в производство новой техники и передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, ритмичную работу предприятий, улучшение организации труда во вспомогательных

цехах и подсобных производствах, сокращение потерь рабочего времени, а также устранение штатных излишеств и снижение расходов на содержание управленческого аппарата.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали партийные и профсоюзные организации принять активное участие в разработке и осуществлении технических, хозяйственных и организационных мероприятий, направленных на повышение производительности труда и использование имеющихся резервов производства, повышение производительности квалификации рабочих и улучшение условий труда; организовать обсуждение этих мероприятий на рабочих собраниях, производственных совещаниях и конференциях; разъяснить трудящимся значение настоящего постановления, широко привлекать рабочих и инженерно-технических работников к разработке и осуществлению организационно-технических мероприятий по переводу на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочению заработной платы рабочих и служащих и установить систематический контроль за проведением этой работы, не допуская в этом деле торопливости и формализма.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выразили уверенность в том, что перевод рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и проведение упорядочения заработной платы в ряде ведущих отраслей тяжелой промышленности еще выше поднимет активность и творческую инициативу трудящихся и будет способствовать еще более успешному выполнению поставленных XX съездом КПСС задач по дальнейшему развитию народного хозяйства и улучшению благосостояния трудящихся нашей страны.

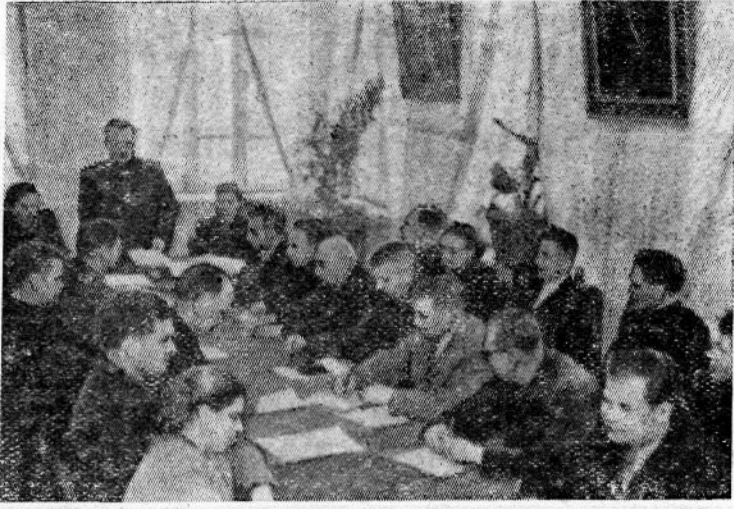


Днепропетровская область. Ни днем ни ночью не прекращаются

работы на сооружении доменной печи № 4 завода «Криворожсталь». Строители «Криворожской-комсомольской» домы опережают график работ.

На стройке хорошо трудятся электросварщики комсомольцы Василий Иванов и Валентин Авиллов. Они прибыли сюда по комсомольским путевкам из города Николаева, с судостроительного завода.

На снимке: электросварщики Василий Иванов (внизу) и Валентин Авиллов за работой. Они систематически перевыполняют производственные задания.



Тернопольская область. Трембовлянский райком партии регулярно проводит семинары секретарей первичных партийных организаций колхозов района. Участники семинаров слушают лекции, обмениваются опытом партийной работы, изучают важнейшие решения партии и правительства.

На снимке: первый секретарь Трембовлянского райкома компартии Украины М. В. Марущак проводит очередное занятие семинара, посвященное изучению материалов первой сессии Верховного Совета СССР пятого созыва.

Фото Б. Шендлера.  
Фотохроника ТАСС.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### В ряды партии — лучших людей

Сплоченность и организованность нашей партии во многом зависят от ее состава. Партия установила единые правила приема для вступающих в ее ряды, независимо от их социального положения. Однако это не означает, что отпала необходимость в регулировании роста партии и что можно ослабить принцип строгого индивидуального отбора при приеме в ряды КПСС.

Партия принимает в свои ряды не всех желающих, а лишь самых передовых и активных людей, соотносясь при этом с задачами, стоящими перед ней на том или ином этапе ее деятельности. Если в годы войны преимущество при приеме в партию отдавалось тем, кто был на передовой линии фронта, то теперь, когда партией поставлена задача резкого увеличения производства материальных благ и повышения технического прогресса в области промышленности, наши партийные организации должны усилить внимание к отбору в ряды КПСС в первую очередь производственных рабочих, особенно новаторов производства, рационализаторов, застрельщиков социалистического соревнования.

Для того, чтобы цеховая партийная организация могла обеспечить отбор в партию лучших людей, она должна правильно расставить свои силы, иметь вокруг себя широкий беспартийный актив и вести с ним работу.

За последнее время в партийных организациях чугунолитейного цеха № 1, кузнечного, сталелитейного и четвертого литейного цехов было уделено большое внимание подготовке рядовых рабочих к вступлению в партию.

Так, например, парторганизация чугунолитейного цеха № 1 (секретарь тов. Назаров) за период с марта 1957 года по март 1958 года приняла кандидатами в член-

ны партии 14 человек. Среди них формовщики, выбивщики, грузчики, разметчики, токари. Все они принимают активное участие в общественной жизни цеха, выполняют различные поручения, участвуют в агитационной работе. Их привлекают к выпуску стенгазет, к распространению периодической печати, к подготовке партсобраний. Некоторые товарищи выполняют поручения производственного характера. Парторганизация в своей деятельности опирается на беспартийный актив. В результате работы с активом имеется постоянный приток в парторганизацию молодых коммунистов.

В парторганизации кузнечного цеха (секретарь тов. Кузнецов) готовят и принимают кандидатами в члены партии лучших рабочих основных профессий, активных общественников, новаторов производства.

Однако во многих цеховых парторганизациях вопросу приема в партию уделяют еще мало внимания. Свыше чем в 20 партийных организациях нашего завода нет роста рядов партии, здесь преимущественно коммунистами являются служащие и инженерно-технические работники.

Так, в парторганизации механического цеха № 2 70 процентов коммунистов — это служащие и инженерно-технические работники, в метизном цехе их около 60 процентов, в теплоэлектроцентрали — 79 процентов.

После отчетно-выборных партийных собраний кандидатами в члены КПСС принято 43 человека, из которых только 19 являются рабочими. Слабо в этом отношении поработали партийные бюро моторного цеха, механического цеха № 2, чугунолитейного цеха № 3.

Если партийная организация, основной базой роста которой

являются рабочие, принимает в партию главным образом служащих, то это значит, что она ослабила партийно-воспитательную работу в цехе, не расширяет ряды беспартийного актива, не имеет связи с кадровыми, квалифицированными рабочими, с теми, кто решает успех работы цеха.

Усиление работы по приему в партию не означает какого-либо снижения требовательности к вступающим. Задача состоит в том, чтобы добиваться наилучшего качественного состава принимаемых в партию товарищей. Но, как показывают факты, ряд секретарей цеховых парторганизаций забывает об этом.

Нельзя допускать таких явлений, когда всестороннее рассмотрение достоинств и недостатков вступающего в партию подменяется формальной процедурой, упрощающей прием в партию. Зачастую вопросы приема обсуждаются на закрытых собраниях, никого не оповещая о том, чьи заявления будут рассмотрены. Порой на одном собрании в партию принимают несколько человек, без детального обсуждения и изучения личных качеств вступающих в партию. Такая поспешность превращает факт приема в формальность, что может облегчить проникновение в партию случайных людей.

XX съезд КПСС отметил недопустимость ослабления внимания к делу регулирования роста партии. Задача парторганизаций состоит в том, чтобы все время улучшать качественный состав партии за счет индивидуального отбора в ряды КПСС передовых рабочих и лучшей части интеллигенции.

**Г. ВАСИЛЕНКО,**  
заместитель секретаря парткома завода.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### Исчезают детали

В моторном цехе изготовленные детали всегда выдавались на сборочные конвейеры с обязательным оформлением соответствующих документов-сдаточных, что обеспечивало точный учет движения деталей, порядок их расхода и хранение.

Сейчас детали сдают на сборку без всякого учета. Такая практика приводит к тому, что часть деталей исчезает. Дело в том, что если деталь по вине сборщиков становится бракованной, ее выбрасывают в утиль. Это делается для того,

чтобы скрыть брак. В результате в механических цехах не хватает деталей.

На испытательной станции в ящике брака 18 апреля было обнаружено большое количество деталей. Здесь оказались разбитые 12 шкивов привода вентилятора, стоимость которых равняется 424 рублям. В брак попали без всякой причины узел в сборе (валик с коромыслом), штанги толкателя, всасывающие коллекторы, вилки отжима и т. д.

Я обратился к технологу по приемке брака тов. Хартову с просьбой рассказать о дальнейшей судьбе этих деталей.

—Через день—два их увезут в скрапоразделочный цех,—ответил тов. Хартов.

Необходимо руководителям завода серьезно подумать о том, как избавить механообработывающие цехи от потерь деталей.

**Ю. ЛУГОВСКИХ,**  
мастер моторного цеха.

## В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

### О партийном руководстве стенной печатью

Стенная печать призвана играть огромную роль в деле мобилизации коллективов цехов и отделов на успешное выполнение поставленных задач.

Сила стенной печати—в партийном руководстве. Придавая большое значение стенной печати на производстве, как организатору и воспитателю коллектива, партийный комитет завода на очередном заседании заслушал информацию секретарей партбюро кузнечного цеха тов. Кузнецова и инструментально-производственного корпуса тов. Прохорова о руководстве стенной печатью.

Партком завода отметил, что партийные бюро кузнечного цеха и инструментально-производственного корпуса уделяют внимание стенным газетам, направляют работу редколлегий, вместе с редакторами стенных газет добиваются действительности помещаемых критических материалов. В результате в этих цехах выходят содержательные, злободневные газеты.

В инструментально-производственном корпусе стенная газета «Инструментальщик» (редактор газеты тов. Малкин) выпускается регулярно, 3—4 раза в неделю. С начала 1958 года в цехе выпущены 33 стенные газеты. Цеховая газета хорошо оформляется, имеет отдел сатиры и юмора.

Партийный комитет завода предложил редакции газеты «Боевой темп» распространить опыт работы редколлегии стенной газеты «Инструментальщик» среди других цехов завода.

В кузнечном цехе до отчетно-выборного партийного собрания стенной печати не уделялось особого внимания. Новый состав партийного бюро поручил руководство стенной газетой коммунисту тов. Чернову. В настоящее время стенная газета «Кузнец Алтай» пользуется уважением

всех кузнецов. В газете освещаются вопросы, тесно связанные с производственной жизнью цеха. Стенная газета выпускается два—три раза в месяц.

Однако, как показала проверка, существенным недостатком в работе редколлегии стенной газеты «Кузнец Алтай» является то, что в газете рабочие не принимают участия. Авторский актив газеты состоит в основном из руководителей цеха. Этот недостаток необходимо ликвидировать общими усилиями членов партийного бюро и редколлегии стенной газеты, что будет способствовать большей актуальности помещаемых в газете материалов.

Отмечая положительные стороны в работе редколлегий стенных газет инструментально-производственного корпуса и кузнечного цеха, партийный комитет завода указал на то, что в отдельных цехах и отделах стенная печать отстает от задач, решением которых должны заниматься коллективы.

Стенгазеты выпускаются от случая к случаю, по знаменательным датам. Так, в метизном цехе (секретарь партбюро тов. Усилов) в течение четырех месяцев 1958 года выпущена всего одна цеховая стенная газета. По два—три месяца не видит света стенная газета отдела материально-технического снабжения. Редко выпускается стенгазета в механических цехах №№ 2 и 4, в прессоком и других.

Партийный комитет в своем решении обратил внимание секретарей парторганизаций на необходимость усиления руководства стенной печатью со стороны партийных бюро цехов и отделов. В решении парткома намечен ряд мероприятий, которые будут способствовать повышению уровня работы редколлегий стенных газет на заводе.

## Технический прогресс на заводе

### Для второй очереди отделения точного литья

В текущем году отделением точного литья будет выпущено более 300 тонн отливок по выплавляемым моделям. Такой объем работы станет возможным при условии коренной механизации и автоматизации наиболее трудоемких процессов.

В настоящее время цехом станкостроения, механизации и автоматизации изготовлено необходимое оборудование для пуска второй очереди отделения точного литья.

На изготовление деталей методом точного литья сейчас тратится много ручного труда. Так, например, обсыпка елок, обмазка моделей и их изготовленные производятся пока вруч-

ную. Поэтому в отделении еще завышены штаты работающих.

Представляют большой интерес изготовленные в ЦСМА автоматические пескосыпы, линия автоматической обмазки елок и автоматы для изготовления легкоплавких моделей.

... На вращающийся конвейер устанавливаются елки выплавляемых моделей. Вращаясь по копиру, они проходят операцию обсыпки песком без участия рабочих рук.

Выгодным будет и автомат для изготовления моделей. Он позволит высвободить большую группу работников. Это уже сейчас подтверждают первые пробные работы.

## Новое термическое отделение

Во втором квартале 1958 года будет введено в строй новое термическое отделение в кузнечном цехе.

В эти дни бригада тов. Чинакова из цеха станкостроения, механизации и автоматизации занимается изготовлением оборудования для нового термического отделения.

Слесари-монтажники заняты устройством цепного элеватора, винтового конвейера, смесителя, закалочных баков и целого ря-

да другого оборудования.

Силами коллектива ЦСМА сделаны четыре рычажных толкателя, с помощью которых будут загружаться в закалочные печи крупногабаритные детали. Сделан пневматический толкатель, закончено изготовление цементационной печи.

Большую инициативу и смекалку в работе проявляют рабочие тт. Чинаков и Скутин, систематически перевыполняющие производственные задания.

## В завкоме профсоюза и дирекции завода

## Итоги социалистического соревнования в марте 1958 года

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования в марте 1958 года среди цехов, рабочих и вспомогательных служб завода.

План по производству валовой продукции в марте коллектив завода выполнял на 114,1 процента, по товарной продукции — на 119,2 процента. Выработка на одного рабочего составила 107,6 процента.

## Цехи-победители

## ПО ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями социалистического соревнования в марте с присуждением первого места вышел коллектив сталелитейного цеха (начальник тов. Лопаткин, секретарь партийной организации тов. Любинская, председатель цехового комитета профсоюза тов. Залесков, секретарь комсомольской организации тов. Грюнбуш), выполнивший производственный план марта на 104,4 процента; с присуждением второго места вышел коллектив чугунолитейного цеха № 1 (начальник тов. Вербицкий, секретарь партийной организации тов. Назаров, председатель цехового комитета профсоюза тов. Фуртов, секретарь комсомольской организации тов. Вилькин), выполнивший производственный план марта на 102 процента.

## ПО МЕХАНИЧЕСКИМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании в марте с присуждением первого места вышел коллектив автоматного цеха (начальник тов. Земский, секретарь партийной организации тов. Федотов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Бредихин, секретарь комсомольской организации тов. Шведов), выполнивший производственный план марта на 104,7 процента; с присуждением второго места вышел коллектив моторного цеха (начальник тов. Светлов, секретарь партийной организации тов. Абраменко, председатель цехового комитета профсоюза тов. Троцкий, секретарь комсомольской организации тов. Игнатова), выполнивший производственный план марта на 100 процентов.

## ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями социалистического соревнования в марте с присуждением первого места вышел коллектив модельного цеха (начальник тов. Бобров, секретарь партийной организации тов. Шамилев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Грехов, секретарь комсомольской организации тов. Сыромятнинова), выполнивший производственный план марта на 113,1 процента; с присуждением второго места вышел коллектив ремонтно-механического цеха (начальник тов. Фальков, секретарь партийной организации тов. Воробьев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Мазура, секретарь комсомольской организации тов. Кочетков), выполнивший производственный план марта на 101,6 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив деревообделочного цеха (начальник тов. Линьков, секретарь партийной организации тов. Жулаев, председатель цехового комитета профсоюза тов. Буруданин, секретарь комсомольской организации тов. Денекина), выполнивший производственный план марта на 113,1 процента.

## ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ ЦЕХАМ

Победителями социалистического соревнования в марте с присуждением первого места вышел коллектив газогенераторной станции (начальник тов. Сторожук, секретарь партийной организации тов. Ведерников, председатель цехового комитета профсоюза тов. Баранчиков, секретарь комсомольской организации тов. Кумейко), выполнивший производственный план марта на 106,3 процента; с присуждением второго места вышел коллектив теплоэлектроцентрали (начальник тов. Фленкель, секретарь партийной организации тов. Денисенко, председатель цехового комитета профсоюза тов. Несторенко, секретарь комсомольской организации тов. Киселев), выполнивший производственный план марта на 102,7 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив теплосилового цеха (начальник тов. Гусанов, секретарь партийной организации тов. Хорохордин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Чигринский, секретарь комсомольской организации тов. Малюбаев), выполнивший производственный план марта на 104,6 процента.

## ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ЦЕХАМ

Победителями социалистического соревнования в марте с присуждением первого места вышел коллектив цеха безрельсового транспорта (начальник тов. Мигурский, секретарь партийной организации тов. Мишурин, председатель цехового комитета профсоюза тов. Моисеенко, секретарь комсомольской организации тов. Поречная), выполнивший производственный план марта на 109,9 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив скрапоразделочного цеха (начальник тов. Шмелев, секретарь партийной организации тов. Волнов, председатель цехового комитета профсоюза тов. Сидоров, секретарь комсомольской организации тов. Шишина), выполнивший производственный план марта на 113,7 процента.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ—  
В ЗАВОДСКУЮ КНИГУ ПОЧЕТА

В заводскую Книгу почета занесены имена передовиков производства, особо отличившихся в социалистическом соревновании: прессовщицы Фарафоновой Т. Е.

—прессовый цех, выполняющей нормы выработки на 170—180 процентов и удерживающей звание «Лучшая прессовщица цеха» 14 месяцев подряд; сборщицы стержней Зинкиной Т. П.—чугунолитейный цех № 3, выполня-

ющей нормы выработки на 140 процентов, 16 месяцев подряд удерживающей звание «Лучший рабочий своей профессии», активной общественницы; формовщица Королева И. С.—литейный цех № 4, выполняющего нормы выработки на 260 процентов, 16 месяцев подряд удерживающего звание «Лучший рабочий своей профессии», активного общественного, профгруппорга участка.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ—  
НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета занесены победители социалистического соревнования, удерживающие звание «Лучший рабочий своей профессии» 6 месяцев подряд: обрубщик Кулашкин В. П., пирометрист Сечак В. В., шихтовщица Возняк В. М., Бочкарева Е. И., бригадир формовщиков Гурин П. А.—чугунолитейный цех № 1; электросварщик Якунин В. А.—сталелитейный цех; сушильщица Попова А. Т., бригадир печников Пушкарёвский П. Т., весовщица Туганова М. Н., электрики Новосельцев Л. Л., Аксенов В. Л.—чугунолитейный цех № 3; прессовщица Барсукова В. И., сварщица Рядных А. П., подсобный рабочий Новоселов А. М.—прессовый цех; штамповщик Костяев Г. А., кузнец Валихов А. П., наладчик Стадник И. С., приемщица Волкова Е. Б.—кузнечный цех; испытатель Ключникова Н. М.—механический цех № 2; слесарь-сборщик Гостев А. М., слесарь-дефектик Нуликов В. И., мотористы Дорохин Г. В., Попов И. П.—моторосборочный цех; фрезеровщик Дальник В. К., сверловщица Пархоменко Н. И., шлифовщица Стрельникова Т. В., токарь Воробьева Е. М., сверловщица Зеленина М. А., фрезеровщик Найденов П. Т., наладчик Чуманин М. В., фрезеровщик Савгиро Т. М., сверловщица Прияткина З. Ф., слесарь Высоцкий А. Н.—моторный цех; фрезеровщик Поломошнов М. М.—опытный цех; фрезеровщик Елашников П. П.—ремонтно-механический цех; токари Гранкин И. Е., Нечаев В. Г., фрезеровщица Демянова М. И.—цех станкостроения, механизации и автоматизации; сортировщица Лукина М. П.—скрапоразделочный цех; сверловщица Балыкина З. С., токарь Круглякова Л. Н., шлифовщица Загурская В. С., наладчик Куземкин А. И., токарь Идрисов Р. И., наладчицы Резвова Р. А., Ибрагимова Р. Г., шлифовщица Максимов А. Н., Масляна А. У., Федюнова Р. Ф., слесарь Перворочаев Н. Н.—механический цех № 1; распред Маркова Д. М., слесарь Жернаков Ю. В., земледельца Недозрелова А. Д.—литейный цех № 4.

ЛУЧШИМ РАБОЧИМ—  
ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ

Награждены Почетными грамотами рабочие, удерживающие звание «Лучший рабочий своей профессии» 12 месяцев подряд: крановщица Зиновьева Ф. С., формовщица Куцаннов А. П., крановщица Дьячкова М. П., барабанщик Белоусов Н. И., заливщик Дроздов И. П., бригады стержневого отделения Токарчук Е. Л., Баланская А. С., миксеристка Бухтеева С. Л., погрузчик Ядыгин

А. Д., бригадир формовщиков Назаркин Н. А., транспортровщица Гордиенко Е. Л.—чугунолитейный цех № 1; калильщик Холодников С. З., электросварщик Зайцев С. А., слесарь Завьялов В. С., бригадир формовщиков Сапрыкина А. В., бригадир сталеваров Ушколенко П. Н.—сталелитейный цех; слесари Соложенко Н. И., Грапп К. А.—кузнечный цех; слесари-сборщики Шендрик В. П., Филимонов И. А., слесари-дефектики Халев Г. В., Устьянцев Е. П.—моторосборочный цех; сверловщица Гриднева Т. В., слесарь Дешин Н. П.—моторный цех; слесари Судник Л. В., Сотников Е. Т., Лапшин Н. А., Крышев М. Н., электрики Уточкин В. Н., Новаль И. И., Бервинов А. И., слесари Бутырин А. М., Панин Н. Т., расточник Скляр В. С., слесарь Стукаленко В. Ф., кузнецы Евтушенко И. Т., Воробьев Я. Я.—инструментально-производственный корпус; фрезеровщик Волков В. А., электросварщик Лысенко Н. Н.—цех станкостроения, механизации и автоматизации; формовщик Идрисов А. И., обмазчица Ключкова В. П.—литейный цех № 4.

## ПО РЕМОНТНЫМ СЛУЖБАМ

Победителями в социалистическом соревновании в марте с присуждением первого места вышла ремонтная служба чугунолитейного цеха № 1 (механик тов. Хрупин); с присуждением второго места вышла ремонтная служба сталелитейного цеха (механик тов. Ушаков).

Отмечена хорошая работа ремонтной службы прессового цеха (механик тов. Якимов) и автоматного цеха (механик тов. Ходоренко).

## ПО СЛУЖБАМ ЭНЕРГЕТИКА

Победителями в социалистическом соревновании в марте с присуждением первого места вышла служба энергетика чугунолитейного цеха № 1 (энергетик тов. Тихонов); с присуждением второго места вышла служба энергетика тракторосборочного цеха № 1 (энергетик тов. Кривонорытов); с присуждением третьего места вышла служба энергетика автоматного цеха (энергетик тов. Федотов).

Выполняем сменные задания  
за семь часов

Директивы XX съезда партии о постепенном переходе предприятий промышленности на семичасовой рабочий день были встречены коллективом теплоэлектроцентрали с большим одобрением. На рабочих собраниях мы детально обсудили перспективы перехода на сокращенный рабочий день на каждом производственном участке.

Большую разъяснительную работу провели наши агитаторы, активисты профсоюзной и комсомольской организаций, руководители цехов и групп, коммунисты теплоэлектроцентрали.

С осени прошлого года в смежах началось горячее соревнование за уплотнение рабочего дня. В каждом, даже незначительном деле, начались поиски путей сокращения простоев и вспомогательных работ. С 1 ноября 1957 года коллектив теплоэлектроцентрали первым на нашем заводе осуществил переход на семичасовой рабочий день.

Прошло полгода с тех пор, как мы начали выполнять восьмичасовое задание за семь часов. За это время не было ни одного случая срыва работы.

Как мы добивались уплотнения рабочего дня? Первым шагом к этому явилась своевременная выдача заданий рабочим на всю смену. Так, например, все ремонтники теплоизмерительной лаборатории знакомятся с характером предстоящей работы за 5—10 минут до начала смены. Такого порядка здесь раньше не было. Следовательно, имели место потери рабочего времени.

Сейчас теплоизмерительная служба успешно выполняет ответственные ремонтные работы, осваивает новое высокопроизводительное теплоизмерительное оборудование. Так, например, нами освоены электронные приборы потенциометров со световой и звуковой сигнализацией низкой и высокой температур перегретого пара.

В настоящее время установлены потенциометры на всех котлоагрегатах и турбинах с суточной диаграммой. Раньше вместо таких приборов стояли гальванометры, требующие осо-

бого надзора, так как необходимо было делать поправки с учетом изменения температуры окружающей среды. Потенциометры выполняют эту работу автоматически.

Произведен также монтаж сигнализации на котлоагрегатах и турбинах, предупреждающей машинистов о тех или иных нарушениях в работе машин.

Включившись в социалистическое соревнование в честь международного праздника трудящихся 1 Мая, наш коллектив добивается больших производственных успехов. По плану одна из турбин должна была войти в строй после капитального ремонта 25 апреля. Общими усилиями рабочих, техников и инженеров этот срок сокращен на три дня. С хорошей и отличной оценкой произведены ревизия и ремонт теплоизмерительных приборов турбины.

В нашем небольшом коллективе теплоизмерительной лаборатории хорошо видна работа каждого. Нескольким лет работает в теплоэлектроцентрали слесарем пирометрии Николай Николашкин. Инициативный производственник, тов. Николашкин упорно занимается повышением своих общих и специальных знаний. В настоящее время он учится в вечернем филиале Алтайского института сельскохозяйственного машиностроения.

Не отстает от тов. Николашкина в труде и учебе слесарь Николай Тимофеев. С большим вниманием относится он к любой порученной ему работе.

После демобилизации из Советской Армии к нам пришел Михаил Попов. За короткий срок он освоил профессию электрослесаря. Он также сочетает производственную работу с очной учебой в техникуме.

Коллектив теплоэлектроцентрали убедился в том, что при хорошей организации труда можно успешно выполнять восьмичасовое задание за семь часов.

**И. СВЕТЛОВ,**  
мастер теплоизмерительной  
лаборатории теплоэлектро-  
централи.

## Будут четыре комсомольско-молодежных дома!

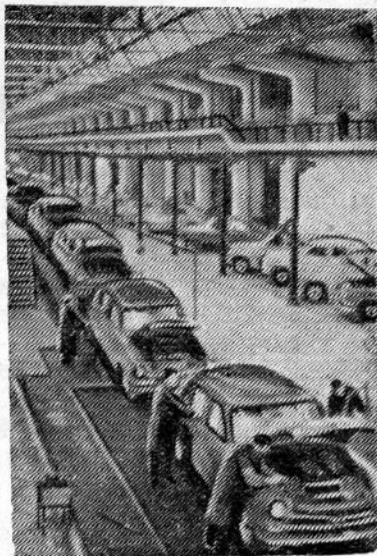
Готовясь достойно встретить славное сорокалетие ВЛКСМ, комсомольцы и несоюзная молодежь тракторосборочного цеха № 1 выступили с призывом ко всем комсомольцам и молодежи г. Рубцовска — отработать на строительстве домов инициативным способом каждому не менее 60 часов.

Инициаторы этого соревнования уже сегодня показывают пример. Комсомольцы-тракторосборщики обязались построить в этом году комсомольско-молодежные дома из стеновых блоков. С этой целью непосредственно в тракторосборочном цехе создана мастерская по изготовлению шлакоблоков. Работник отдела механика тов. Андреев налаживает оборудование, хозмастер ведет заготовку шлака, цемента. Уже изготовлена первая опытная партия блоков в количестве 50 штук. Производительность изготовления будет доведена до 1200 шлакоблоков в сутки. В переводе на условный кирпич это составляет 4000—4500 кирпичей.

Приказом директора завода одобрена инициатива тракторосборщиков и предложено отделу капитального строительства решить вопрос об отводе участков для строительства двух домов на улицах имени Сталина и Тракторной, выдать на эти дома проекты и всю техническую документацию.

Предложено начальнику отдела материально-технического снабжения тов. Чекалину обеспечить молодых строителей цементом и известью для изготовления шлакоблоков и другими материалами для строительства.

Намечено в 1958 году также построить силами комсомольцев и молодежи тракторосборочного цеха два восьми-квартирных дома — один в третьем квартале и другой в четвертом квартале.



Горьковский автомобильный завод в начале второго полугодия прекратит выпуск автомашин «Победа» и полностью перейдет на производство легковых машин «Волга». Уже сейчас автомобилестроители увеличивают выпуск машин этой марки.

На снимке: конвейер легковых автомобилей «Волга». Фото В. Егорова.

Фотохроника ТАСС.

## Крупная производственная победа трудящихся КНДР

Трудящиеся КНДР одержали еще одну крупную производственную победу. На Хыннамском комбинате минеральных удобрений в строй действующих предприятий вступил завод по производству аммиачной селитры. Строительство завода, начавшееся весной 1956 года, производилось с помощью Советского Союза.

На церемонии пуска завода прибыли многочисленные гости, среди которых находились председатель Кабинета министров КНДР Ким Ир Сен и другие партийные и государственные деятели республики, главы и сотрудники дипломатических представительств братских стран, в том числе посол СССР в КНДР А. М. Пузанов, делегация Министерства химической промышленности СССР во главе с заместителем министра С. Ф. Анфимовым.

Вновь построенный аммиачный завод оснащен новейшим советским оборудованием, его годовая мощность — 136 тыс. тонн аммиачной селитры. Завод автоматизирован, на нем занято всего

лишь 340 инженеров, техников и рабочих.

С вводом в действие этого предприятия Хыннамский комбинат будет ежегодно давать стране 400 тыс. тонн азотных удобрений. На комбинате начнется также строительство первого в стране суперфосфатного завода.

По случаю пуска завода состоялся митинг, на котором выступил Ким Ир Сен. Строительство завода аммиачной селитры, имеющего важное значение для КНДР, сказал он, было бы немислимо без помощи советского народа. От имени Трудовой партии Кореи, правительства и корейского народа Ким Ир Сен выразил горячую благодарность советскому народу и всем советским специалистам, помогавшим корейским трудящимся строить завод.

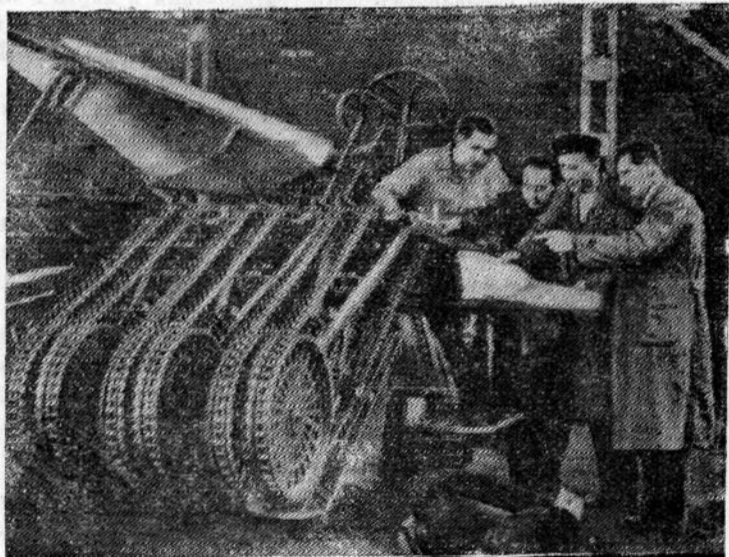
На митинге выступили также представитель группы советских специалистов в КНДР В. И. Макаров и заместитель министра химической промышленности СССР С. Ф. Анфимов.

## ОБМЕН РАТИФИКАЦИОННЫМИ ГРАМОТАМИ

Временный поверенный в делах СССР в КНР С. Ф. Антонов и заместитель министра иностранных дел КНР Цзэн Юн-сянь обменялись ратификационными грамотами соглашения между правительством Сою-

за Советских Социалистических Республик и правительством Китайской Народной Республики о режиме торгового судоходства на пограничных и смежных с ними реках и озере.

(ТАСС).



Германская Демократическая Республика. В этом году народное предприятие в Лейпциге, производящее сельскохозяйственные орудия для обработки земли, выпустит 1.000 свеклольных комбайнов.

На снимке: во время последних испытаний перед пуском в серийное производство свеклокомбайна новой конструкции. Второй справа — инженер-конструктор Крецшмар.

Редактор А. ЕЛИСЕЕВА.

## Наши поселки должны быть чистыми и красивыми

Каждый день приближает нас к великому празднику трудящихся — Первому мая. Тракторостроители должны встретить этот праздник не только высокими производственными показателями, но и образцовой чистотой и порядком на своих рабочих местах и территории завода.

Весна принесла нам тепло, а вместе с ним и множество хлопот. Снежный покров исчез, и на улицах поселков, в скверах, во дворах обнаружилось большое количество мусора. Его необходимо срочно убрать и вывезти за черту города.

На Западном и Восточном поселках многие жители имеют скот и птицу. Вследствие этого во дворах и на улицах собирается много нечистоты и мусора.

Работники жилищно-коммунального отдела прилагают все усилия, чтобы навести порядок на поселках тракторостроителей. Расходуется большие средства на уборку тротуаров, ремонт оградов, очистку дворов, скверов и улиц.

Но одними силами ЖКО мы не

сумеем привести наши поселки в образцовый порядок. Все население должно прийти на помощь работникам ЖКО.

В выходные и другие свободные от работы дни необходимо всем выйти из своих квартир и приступить к организованной и дружной работе по очистке дворов, детских площадок, скверов и площадей. Уже начала пробиваться свежая зелень травы. Давайте, товарищи, освободим места для ее свободного роста! Наши поселки должны быть зелеными, чистыми и красивыми.

Весной детвора значительную часть дня проводит на улицах. Нужно уже сейчас приступить к оборудованию детских игровых площадок. Образцовая площадка будет организована при домоуправлении № 4.

Каждый, кто в состоянии принять участие в Неделе сада, должен включиться в дружную работу по насаждению цветов и древесных растений. Нельзя оставить без внимания и растущие деревья. Следует вокруг них взрыхлить почву.

Проверкой установлено, что в подвальных помещениях больших домов накопился различный мусор. С наступлением лета эти подвальные помещения окажутся опасными как в антисанитарном, так и в пожарном отношении. Работники жилищно-коммунального отдела занимаются очисткой этих подвалов, но такой объем работы им физически не под силу. Жильцы домов должны помочь убрать накопившийся мусор в подвальных помещениях.

Мы надеемся, что в этой большой работе, как и всегда, проявят живую инициативу наши комсомольцы, школьники, пионеры. Необходимо, чтобы школы закрепили участки зеленых насаждений за самыми дисциплинированными учениками.

Только общими усилиями мы добьемся того, что наши заводские поселки примут привлекательный, радостный вид.

К. ЦЫГАНОВ,

начальник жилищно-коммунального отдела.

## Подготовка к первомайским торжествам

### Художественное оформление колонн

Художники завода усиленно работают над оформлением колонн первомайской демонстрации. Главная тема художественного оформления — показ достижений коллектива нашего завода, братство и дружба народов, борьба за мир во всем мире.

Каждый коллектив цеха готовит оформление для своей колонны. Так, например, колонну тракторосборочного цеха № 1 украсят флаги и гербы союзных рес-

публик, макеты голубей, транспаранты. У каждого тракторостроителя будут в руках цветы, и поэтому колонна будет представлять замечательное зрелище — движущийся цветущий сад.

Другие цехи завода также с большой выдумкой оформляют свои колонны. Будет много цветов, портретов руководителей партии и правительства, стай белых голубей, выпущенных на площади имени В. И. Ленина.

### Торжественное заседание в заводском клубе

Заканчиваются работы по ремонту заводского клуба. 29 апреля в хорошо отремонтированном клубе состоится торжественное заседание трудящихся нашего за-

вода, посвященное Первомаю. Бюро технической информации завода готовит для клуба выставку достижений нашего завода по внедрению новой техники.

### Новый трактор

Общими усилиями конструкторов и работников опытного цеха изготовлена опытная конструкция нового колесного трактора КДТ-70.

24 апреля был сделан первый пробный выезд нового трактора. В настоящее время завершаются отделочные работы.

Впереди колонны алтайских тракторостроителей на первомайской демонстрации пойдет эта машина, изготовленная умелыми руками творцов сельскохозяйственной техники.

Вечера, посвященные международному празднику трудящихся, состоятся также в Доме техники и рабочих общежитиях.

## Клубу завода ТРЕБУЮТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ КРУЖКОВ:

- |                |  |
|----------------|--|
| Кройки и шитья | Художественной ручной и машинной вышивки |
| Цветоделия     | Литературного                            |
| Фортепьяно     | Акробатического                          |
| Фотолюбителей  |  |
| Авиамodelистов |  |

Оплата по договору. С предложениями обращаться: гостиница АТЗ, 4-й этаж, комната № 6 (вход со двора).