

## Повысить ответственность за выпуск запасных частей

Труженики сельского хозяйства нашей страны в минувшем году добились серьезных успехов. Государству было сдано небывалое количество зерна. Большую роль в этом деле сыграло то, что сельское хозяйство нашей страны богато оснащено техникой. Сотни тысяч тракторов, комбайнов, плугов и других машин работают на полях колхозов и совхозов.

Однако успехи труженников колхозов и совхозов могли бы быть значительнее, если бы промышленные предприятия, в том числе и наш завод, четко снабжали их запасными частями к тракторам. Сейчас весенне-полевые работы в разгаре, однако многие тракторы не работают из-за отсутствия запасных частей. Коллектив нашего завода в мае отстал от графика по выпуску деталей в запасные части на 9 процентов. Это значит, что сельскому хозяйству недодано большое количество задних мостов, коробок передач, многих узлов двигателя, различных валов, ходоуменьшителей и других узлов и деталей.

Неудовлетворительно продолжает работать механический цех № 1 (начальник тов. Сорокин, секретарь партбюро тов. Шейн). Вызывает тревогу то, что в этом цехе не видно никаких перспектив улучшения в работе. Здесь допущено отставание от графика на 24 процента, причем выпуск запасных частей не наращивается, а снижается. Например, в начале второй декады мая выпускали на 25—27 тысяч рублей деталей, 15 мая — на 13 тысяч рублей, а 16 мая — только на 6 тысяч рублей. У руководителей М-1 нет чувства ответственности за порученное дело. Вот примеры. Цех в мае должен сдать 500 вторичных валов, а на 17 мая сдал только 90. В мае нужно сдать 330 валов задних мостов, а сдано только 59. Вот уже несколько месяцев подряд руководители этого цеха срывают сдачу задних мостов и коробок передач в запчасти.

Сегодня в «Боевом темпе» публикуются материалы о работе некоторых участков М-1. Здесь по-прежнему плохо организован труд, рабочим не созданы условия для производительного труда.

Очень плохо обстоит дело в

тракторосборочном цехе. Здесь также за последние дни резко снижен выпуск запасных частей. На вопрос, почему нет деталей, тов. Колесник отвечает: «Принимаем меры, будет все исправлено». А ведь тов. Колесник уже давал много таких обещаний, но ни одно не выполняет.

С большим отставанием по выпуску деталей в запчасти работают коллективы механического цеха № 2 (начальник тов. Кузьмицкий), моторного цеха (и. о. начальника тов. Светлов). В этих цехах плохо сдаются головка блока цилиндров, стальные стаканы и многие другие детали.

Нужно сказать, что наряду с крупными недостатками, которые имеются на участках, работу многих цехов тормозит неудовлетворительное обеспечение инструментом.

Сплошь и рядом на пути участников соревнования слишком медленно устраняются всяческие помехи и препятствия. На ряде участков механического цеха № 2, например, из-за отсутствия инструмента и плохой организации его заточки простаивают станки, рабочие. А ведь о заточке инструмента сколько проведено совещаний и заседаний, сколько исписано бумаги! Но тт. Фельдман, Гессер и Шрайбман, как видно, не думают исправлять эти недостатки. Вот где партийная организация инструментального корпуса и ее секретарь тов. Максимова с должной прямотой и требовательностью обязаны напомнить хозяйственным руководителям указания Пленума ЦК КПСС о повышении уровня руководства производством! Важнейшая обязанность руководителей цехов и отделов — создать всем рабочим необходимые условия для работы, всемерно поддерживать и развивать творческую инициативу.

Мы не можем, не имея права мириться с создавшимся положением по выпуску запасных частей. Производство запчастей — большое государственное дело. И срыв задания не может быть оправдан ничем!

У нас есть все условия для того, чтобы преодолеть отставание и выполнить государственное задание по выпуску запасных частей для сельского хозяйства.

### ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

## В бригаде Клары Алтуниной

Итоги социалистического соревнования за апрель подвели утром, до работы, а в обеденное время на участке мастера тов. Федорова в моторном цехе появился плакат «молния»:

«В соревновании бригады тт. Алтуниной и Игнатьевой победителем вышла комсомольско-молодежная бригада тов. Алтуниной. Привет победителям!».

По участку пронеслась весть: бригаде-победительнице будет вручен красный вымпел комсомольского бюро.

Вручали вымпел на стыке двух смен, на коротком пятиминутном собрании.

Как никогда, спорилась в этот день работа у Клары Алтуниной. В ловком движении рук чувствовалась сноровка и хватка квалифицированного рабочего.

Она быстро снимала с

пневматического патрона обработанные «коромысла», бросала их в сторону и на их место ставила заготовки. На эту операцию уходило менее минуты. Возле станка росла горка обработанных деталей. Девушка работала с вдохновением.

Глядя на ее работу, трудно было верить, что трудовой стаж этой работницы всего лишь восемь месяцев.

...В августе прошлого года группа девушек окончила техническое училище в городе Елец, Липецкой области. Им предложили поступить на ближайший механический завод. Но девушки наотрез отказались от этого. «Поедем на Алтай!» — заявили они.

Так шестеро девушек, среди них и Клара Алтунина, поступили в моторный цех нашего завода, на участок стальных деталей. Налад-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Боевой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО  
ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

15-й год издания  
№ 58 (1740)

Суббота, 18 мая 1957 г.

Цена  
10 коп.

## Решения сессии — в массы трудящихся!

### В ответ на заботу партии

Большой трудовой подъем вызвали решения седьмой сессии Верховного Совета СССР в коллективе тракторосборочного цеха. На всех участках проводится чистка материалов сессии и Закона о дальнейшем совершенствовании организации управления промышленностью и строительством. Новый закон повсеместно получает единодушное одобрение тракторосборочников.

— Ответим делами на заботу Коммунистической партии о еще большем расцвете нашей промышленности, — заявляют тракторосборочники.

Их слова не расходятся с действительностью. Так, 14 и 15 мая вторая смена участка сборки

рам, возглавляемая инструктором тов. Глушковым, одной из первых подписавшаяся на Государственный заем 1957 года, собирала по 30 рам вместо 22.

Повысилась производительность труда и на сборке тракторов. 15 мая смена мастера тов. Тумашова собрала 23 трактора вместо 20 по заданию.

Трудовая активность тракторосборочников свидетельствует о их стремлении преодолеть допущенное отставание и выйти победителями в соревновании.

Г. ЖГУТ,

старший мастер сборки узлов тракторосборочного цеха.

## Тракторостроители подписываются на новый Государственный заем

### При полном единодушии

С огромным воодушевлением встретили рабочие моторного цеха Постановление Совета Министров Союза ССР о выпуске Государственного займа 1957 года. Сейчас же после передачи по радио Постановления о займе во второй смене началась подписка.

Дружно подписались смена мастера тов. Сальникова на участке блока. Первым в этой смене

подписался слесарь-сдатчик коммунист Петр Тихонович Лютый, длительное время удерживающий звание «Лучший рабочий города». Вслед за ним подписались на двухнедельный заработок сверловщики коммунист тов. Цемендилов и комсомолец тов. Радаев.

Утром 15 мая в смене мастера тов. Куценко первыми подписались наладчик партгруппировки уча-

стка тов. Гаврилов, профгруппировки тов. Завальнюк, сверловщики тт. Захоев и Загурский.

Участок блока старшего мастера тов. Кубло первым в цехе закончил подписку на Государственный заем.

А. ТРАХТЕНБЕРГ,  
контрольный мастер моторного цеха.

## В модельном цехе

Горячее одобрение получил выпуск Государственного займа 1957 года среди рабочих модельного цеха. Первыми начали подписку на заем рабочие металло-модельного отделения сменного мастера тов. Щebetуна.

Вот к столу подходит секретарь комсомольской организации Феликс Тмарченко.

чич, временно заменявший мастера, окинул их критическим взглядом. Алтуниной достался сверлильный станок. «Не буду работать на сверлильном! — заупрямилась девушка. — Я токарка четвертого разряда, тем более, что у вас токарный полуавтомат свободен!».

На токарный Алтунину поставили к исходу второго дня, после вмешательства заведующего ВТЗ тов. Кауфмана. Девушка добилась своего.

— Вначале трудно приходилось, — признается Клара, — но потом привыкла, и все пошло своим чередом.

100, 150, 200 процентов достигала ее сменная выработка. А в феврале подружки единогласно избрали Кла-

— Пусть мой небольшой вклад послужит делу мира, — говорит он. — Я подписываюсь на сумму, превышающую двухнедельный заработок. Примеру секретаря комсомольской организации последовали рабочие этой смены.

Быстро и организованно прошла

подписка в смене мастера тов. Гершкова. Запевалями в этом деле были лучшие рабочие модельного цеха фрезеровщики тт. Шалин и Жихарев, слесарь-модельщик тов. Стенанец и другие.

А. ЕЛЬЧАНИНОВ,  
нормировщик модельного цеха.

сов труда. В первый месяц работы девушку поставили на станок с малой подачей. На обработку одной детали уходило три минуты.

— А что, если увеличить подачу? — возникла у нее мысль. Посоветовавшись с мастерами, девушка внесла свое предложение на рассмотрение БРИЗа. Предложение внедрились. Теперь Клара за смену делает не 150 деталей, как было раньше, а 250.

С каждым днем растет трудовое мастерство бригады тов. Алтуниной. «И в мае будем работать хорошо, — говорят девушки. — Поедем всей бригадой на Всемирный фестиваль!».

В. РОМАНЕНКО.



Ленинград. На шести факультетах одного из старейших вузов страны — Института инженеров железнодорожного транспорта имени академика В. Н. Образцова обучается более шести тысяч студентов. Лаборатории института оснащены новейшим оборудованием. Так, на электротехническом факультете в лаборатории автоматизации и телемеханики установлена аппаратура автоблокировки, автостопа, диспетчерской и маршрутной централизации, применяемых на железнодорожном транспорте для увеличения пропускной способности и безопасности движения поездов.

На снимке: студенты 4-го курса электротехнического факультета Л. Огненко, Ю. Волков и А. Дунина изучают диспетчерскую централизацию в лаборатории автоматизации и телемеханики.

Фото П. Федотова.

Фотохроника ТАСС.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Агитационная работа—важное партийное поручение

Плейность и дисциплинированность — не врожденные качества члена партии. Они воспитываются, вырабатываются в процессе практической работы. Во многом этому способствуют партийные поручения. Кроме того, партийные поручения приучают коммунистов к активной деятельности в своей партийной организации.

Поручения бывают разные, и к их распределению надо подходить вдумчиво, зная склонности каждого коммуниста к той или иной работе.

Важным партийным поручением является работа агитатора. В тракторосборочном цехе при утверждении состава агитколлектива коммунисты на партийном собрании обсуждали каждую кандидатуру. Агитколлектив был утвержден в составе 35 человек. Большинство агитаторов регулярно проводит беседы с рабочими о том, как цех и завод выполняют производственные планы, как работают коллективы отдельных участков. Живое слово агитатора помогает в работе, мобилизует на новые успехи в труде.

Хорошо работают агитаторы отдела механика тов. Наумушкин, механического участка тов. Титков, сборочного конвейера тов. Кузьмин и Скрылев.

Но есть еще коммунисты, которые не выполняют своих партийных поручений. Совершенно не проводят бесед с рабочими старший мастер сдаточной площадки тов. Кряжев и технолог участка чугунных деталей тов. Шестаков.

Партийная организация тракторосборочного цеха периодически заслушивает отчеты агитаторов о их работе. Это дисциплинирует коммунистов, подчеркивает значение агитатора, как воспитателя коллектива. Но жизнь постоянно подсказывает, что одних обсуждений недостаточно. Почему партийное бюро и его секретарь тов. Воронов не приняли мер к тому, чтобы оживить работу агитаторов?

За весь период после отчетно-выборного партийного собрания в цехе было проведено лишь два совещания агитаторов, но ни на одном из них не был организован обмен опытом работы агитаторов. Партийная организация не занималась обобщением и распространением опыта лучших агитаторов. А ведь есть чему поучиться, например, у такого агитатора, как тов. Наумушкин, который очень интересно и доходчиво ведет каждую беседу. Он использует факты из жизни коллектива цеха. Часто можно видеть, как тов.

Наумушкин в перерыве на обед задумчиво беседует с рабочими о делах в отделе механика. Рабочие внимательно его слушают и задают много вопросов.

Ошибка партийной организации состоит еще и в том, что к подбору агитаторов подошли без учета политической и общеобразовательной подготовки, хотя и утверждали на партийном собрании каждую кандидатуру. Агитатором, например, был утвержден слесарь-сборщик член КПСС тов. Корябин с четырехклассным образованием. Такому агитатору, безусловно, трудно вести разъяснительную работу среди коллектива.

В настоящее время партийное бюро занимается пересмотром состава агитколлектива. Необходимо к этому отнестись со всей ответственностью, учесть личные качества каждого агитатора. Кроме того, следует осуществлять строгий контроль за работой агитаторов со стороны членов партийного бюро.

Улучшив агитационную работу, парторганизация еще больше укрепит связь с массами, добьется выполнения обязательств, принятых коллективом тракторосборщиков.

А. ЕЛИСЕЕВА.

## Партийное бюро за работой

Коммунисты первого чугунолитейного цеха на отчетно-выборном партийном собрании долго и горячо обсуждали состав цехового партийного бюро. Ведь от инициативы каждого члена бюро, от того, как он будет работать, зависит уровень партийной работы в цехе. В состав бюро были избраны семь членов КПСС: лучшие мастера цеха тт. Гуров и Зайко, формовщица тов. Потапова, тт. Назаров, Польщиков, Белянский и Семенов.

С тех пор прошло более шести месяцев. Работа партийного бюро под руководством его секретаря тов. Назарова все это время ведется в тесной связи с задачами, которые решает коллектив цеха. Партийно-организационная и партийно-политическая работа направлена на мобилизацию коллектива на успешное выполнение производственных планов и социалистических обязательств в честь 40-летия Советской вла-

сти. Об этом убедительно говорят успехи чугунолитейщиков, которых они достигли в первом квартале и апреле 1957 года.

Большая роль в достижении успехов принадлежит организованному в цехе социалистическому соревнованию. Партийная организация этому вопросу уделяет большое внимание. Член партийного бюро заместитель начальника цеха по производству тов. Белянский помогает цеховой профсоюзной организации в организации соревнования. Он также отвечает за состояние наглядной агитации и стенную печать. На всех производственных участках цеха регулярно выпускаются «боевые листки», «молнии». В цехе выходит стенная газета «Литейщик». Газета оперативно сообщает об успехах, бичует недостатки в работе отдельных служб.

Член партийного бюро формовщица тов. Потапова занимается

организацией лекций и докладов, а также обмена опытом работы передовых рабочих. Надо сказать, что с этим поручением тов. Потапова справляется хорошо. В цехе систематически проводится обмен передовым опытом.

Важные участки партийной работы распределены между всеми членами партийного бюро. Контроль за выполнением этих поручений осуществляется путем периодического заслушивания отчетов на заседаниях партийного бюро.

Благодаря активному участию всех членов партбюро в руководстве партийной работой оживилась деятельность партийных групп на участках, повысился уровень политической учебы, улучшилась организаторская работа по претворению в жизнь принятых решений.

А. СИДОРОВА,  
инструктор парткома завода.

## „Бюллетень по обмену опытом“ № 13

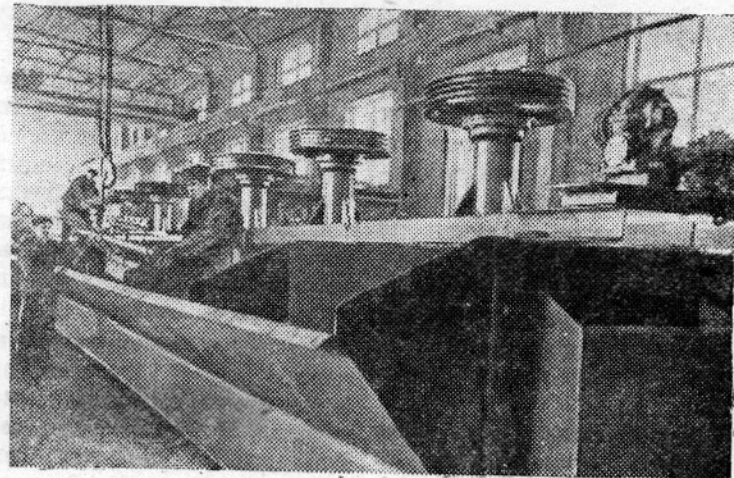
Вышел из печати и поступил читателям очередной 13 номер технического бюллетеня по обмену опытом (издание бюро технической информации и отделения научно-технического общества машиностроительной промышленности на нашем заводе).

Сжатый воздух — дорогой вид энергии, на выработку которого ежемесячно на нашем заводе расходуется большое количество электрической энергии. Вот почему редакционная коллегия «Бюллетеня» в настоящем номере уделила большое внимание вопросам экономии энергии и производственных материалов.

«Бюллетень» открывается статьей Е. Полторацкого — «Борьба за экономию сжатого воздуха в чугунолитейном цехе № 1», в которой рассказывается о предложении тов. Ивенецкого, согласно которому на всех участках цеха были установлены запорные вентили, что дало возможность полностью отключать участки в нерабочие смены и дни, предотвращая таким образом утечки воздуха. Внедрение этого мероприятия обеспечит снижение расхода сжатого воздуха на 1300 кубических метров на одну тонну годного литья, т. е. на 3,5

миллиона кубических метров в месяц.

В «Бюллетене» напечатаны статьи Д. Шаленого — «Электродуговая наплавка режущего инструмента электродами из быстрорежущей стали» и П. Ушакова — «Модернизация смешивающих бегунов типа ЗН-3 завода «Красная Пресня». «Бюллетень» рассказывает также о работе рационализаторов завода, направленной на экономию материалов. В «Бюллетене» опубликован перечень технической литературы, освещающей передовой опыт по экономии на промышленных предприятиях.



Ленинград. Коллектив завода имени Котлякова соревнуется в честь 40-летия Великого Октября. Машиностроители настойчиво совершенствуют выпуск машин и агрегатов для предприятий цветной металлургии страны. Сейчас завод изготавливает флотационные машины новой конструкции. Эти агрегаты используются для обогащения руд цветных металлов. В них процесс обогащения руд идет значительно интенсивнее. Это достигнуто путем оригинальной конструкции основного рабочего органа, который перемешивает пульпу и подает воздух для образования пенного продукта. Агрегат спроектирован доктором технических наук С. А. Медведевым.

На снимке: бригада слесарей-сборщиков А. В. Голованова за сборкой флотационной машины. Фото И. Баранова.

Фотохроника ТАСС.

## Общественный смотр по экономии

## Не останавливаться на достигнутых успехах

На заседании заводской комиссии, ответственной за проведение общественного смотра по экономии, были отмечены значительные изменения в ходе смотра в прессовом цехе. Недостатки в работе цеховой комиссии, которые в основном сводились к слабому вовлечению рабочих в активное участие в смотре, были устранены в короткие сроки.

Большая заслуга в этом членов цеховой комиссии и ее председателя тов. Эренбурга, которые учли критику в их адрес.

Члены комиссии, работники техотдела, мастера участков развернули разъяснительную работу среди коллектива прессовщиков. В беседе рабочие высказывали ряд ценных предложений по экономии металла, топлива и всех видов энергии. Эти предложения здесь же записывались. Затем комиссия их рассматривала и выносила решения.

— Хорошо проходил сбор предложений, — рассказывает заведующий техническим бюро тов. Вольхин, — в коллективе штамповой мастерской. Здесь подано 15 предложений. Особенно активно принял участие в смотре по экономии слесарь тов. Колтуненко. От внедрения его предложений условно-годовая экономия составляет свыше 24 тысяч рублей. Наиболее эффективным является предложение об использовании пакетов старых штампов. Его внедрение даст цеху 20 тысяч рублей экономии.

Мастер штамповой мастерской тов. Давыдов предложил производить оцинковку трубок сог радиатора не целиком сотами по 18 штук, а только по две трубки. Такой метод оцинковки экономит 300 граммов цинка на трактор.

15 тысяч рублей экономии получил цех от предложения механика тов. Якимова, заключающегося в изменении узла маховика с применением подшипников качения вместо бронзовых втулок. Стойкость узла увеличилась в 2—3 раза.

Можно назвать еще ряд ценных предложений, направленных на экономию металла, топлива, материалов и всех видов энергии. За короткий срок число поданных предложений возросло до 110. Из них цеховая комиссия приняла к внедрению 90. Уже внедрено в производство 19 предложений с общей экономической эффективностью в 122 тысячи рублей.

Надо сказать, что имеющиеся внутренние резервы еще далеко не исчерпаны. Коллективу цеха не следует останавливаться на достигнутом. Необходимо продолжать разъяснительную работу о важности снижения себестоимости трактора, добиваться, чтобы весь коллектив цеха вел борьбу с бесхозяйственностью и расточительством.

В. КУБЫШКИН.

## Читательская конференция в Доме техники

Читательская конференция по книгам о литейном производстве, организованная технической библиотекой завода, привлекла внимание рабочих горячих цехов.

16 мая в лекционный зал Дома техники пришли читатели — рабочие чугунолитейных цехов №№ 1 и 3, сталелитейного и ремонтно-литейного цехов.

Заместитель главного металлурга тов. Фишель в своем выступлении сделал подробный разбор новой книги В. Д. Орешника «Основы литейного производства». Эта книга может служить прекрасным пособием для мастеров и рабочих. Она написана

простым и доходчивым языком, имеет 14 разделов, дает богатый справочный материал о новинках техники в литейном производстве у нас и за рубежом. Книга хорошо иллюстрирована схемами, чертежами, фотоснимками.

Тов. Фишель остановился также на некоторых недостатках книги.

Технолог чугунолитейного цеха № 3 тов. Мироничев рассказал о недавно вышедшей книге «Справочник рабочего-литейщика». Книга рассчитана на повышение квалификации рабочего, помогает лучше освоить литейное производство.

# А в механическом цехе № 1 по-прежнему без перемен

Фельетон

## „Ищем резервы...“

В течение всего рабочего дня не умолкают телефонные звонки в кабинетах начальника механического цеха № 1 тов. Сорокина и секретаря партбюро этого цеха тов. Шейна. Звонят из сборочных цехов, из производственно-диспетчерского отдела завода:

—Нет шестерен на сборке!

—Нужны детали в запасные части!

—Будут! — бодро отвечают тт. Сорокин и Шейн. — Вот только снимем комплект ходовых уменьшителя с четвертого участка. Все будет!

—Конкретнее, когда именно? — настойчиво раздается из телефонной трубки.

—13 мая, — следует ответ. — В воскресенье оборудуем специальный участок, а с понедельника он будет изготавливать ходовые уменьшители.

Но цехи-потребители на этом не успокаиваются. Раздаются все новые и новые телефонные звонки:

—Нужны детали! Когда будут детали?

—Детали будут! — снова бодро отвечает тов. Сорокин. — Поднимаем производительность... Ищем резервы...

—Ну, и нашли?

—Пока нет! — отвечает тов. Сорокин. — Но...

Но резервы повышения производительности труда в первом механическом цехе лежат под спудом. Возьмем к примеру все тот же злополучный четвертый участок. Самым узким местом на токарной группе этого участка являются вспомогательные операции, т. е. зенковка и прошивка деталей 21-3, 03-2 и других. Изюм дня в день эти операции тормозят подачу деталей на сборку.

Дело в том, что по заявлениям некоторых рабочих, на эти операции расценка низка, а задания большие. Из-за этого многие не соглашаются работать на

этих операциях. Но вот работники БТЗ нашли выход: они предложили мастеру поставить на эти операции, вопреки инструкции по технике безопасности, двух подсобных рабочих. И платят им, как подсобным рабочим. После этого становится ясно, почему здесь низка производительность труда.

А сколько на участке тратится физического труда на всевозможные транспортировки! Трудно подсчитать. Предложили было мастеру этого участка сделать кранбалку для перевозки деталей. Но это предложение повисло в воздухе. До сих пор рабочие участка возят детали на единственной тележке. А когда исчезает с участка тележка, то всем коллективом отправляются на ее поиски.

В такой суматохе незаметно подходит суббота. В субботу, перед окончанием смены, наладчики во главе со сменным мастером приступают к необычному делу.

Остановив станки, они быстро снимают с них все резцы, складывают их навалом в мешок и тайком прячут его. Закончив этот таинственный обряд, наладчики облегченно вздыхают и уходят домой.

В понедельник начинается все сначала. Мешок извлекают из тайника, высыпают резцы на землю и начинают сортировать их по комплектам. На эту работу уходит около часа. Затем начинается наладка станков. Лишь к концу смены запускается последний станок токарной группы и начинается обработка деталей. И снова телефонные звонки:

—Нет брошей 093288!

—Нет долбяка 052576!

—Нужны карданные валы!

—Нужны «шестерки»!

—Будут! — все так же бодро отвечает тов. Сорокин. — Ищем резервы...

В. ЛУКИН.

## Прогулы должны быть ликвидированы

В плохой работе механического цеха № 1 большое место занимает низкая трудовая и производственная дисциплина отдельных рабочих.

Так, только за один день 4 мая не вышел на работу 21 человек. Среди них были такие злостные нарушители трудовой дисциплины, как Гвоздева, Андросов, Зубрин с участка сборки задних мостов, где старшим мастером тов. Денисенко, водопроводчик Катанов, фрезеровщик Кузнецов, наладчик Дмитриев.

Особенно много прогульщиков в отделах механика и приспособлений. Механик цеха тов. Елисов и мастер тов. Разин вместо повседневной разъяснительной работы и принятия мер к нарушителям трудовой дисциплины оформляют прогульщикам отгулы задним числом. Так было с прогульщиками Катановым и Кузнецовым.

Большой вред наносят прогульщики работе коллектива участка сборки задних мостов и коробок перемены передач. Из-за невыходов на работу срывается выполнение сменного задания по участку, падает заработок слесарей-сборщиков на последующих операциях. Здесь нарушителями трудовой дисциплины являются Гвоздева и Зубрин. Дело дошло до того, что Гвоздева почти ежедневно стала опаздывать на работу на 30—40 минут, считая это в порядке вещей.

Неоднократно предупреждали и слесари-сборщики коробки скоростей тов. Зубрина. Но он не желает слушать то, о чем ему говорят товарищи.

Коллектив участка сборки клеймит позором злостных прогульщиков из механического цеха № 1!

В. АРДЫШЕВА,  
группкомсорг участка сборки механического цеха № 1.

## На молодежных новостройках



Хабаровский край. В поселке Теплое озеро широко развернулось строительство второй очереди цементного завода. Эта стройка объявлена молодежной. Коллектив строителей, встав на трудовую вахту в честь 40-й годовщины Великого Октября, борется за досрочный ввод предприятия в эксплуатацию.

На строительстве хорошо работает молодая электросварщица комсомолка Клара Прохорова. Соревнуясь в честь 40-й годовщины Великого Октября, Клара Прохорова на 5 дней раньше срока выполнила мартовское задание.

На снимке: передовая электросварщица Клара Прохорова. Фото Н. Суровцева. Фотохроника ТАСС.

## Вечер встречи двух поколений

По инициативе комсомольской организации моторного цеха в минувшее воскресенье в актовом зале школы № 9 был проведен вечер встречи молодежи цеха с коммунистами, бывшими в прошлом комсомольцами.

Начальник метизного цеха Абрам Николаевич Розин много лет состоял в рядах Ленинского комсомола. Еще задолго до Отечественной войны, трудясь на Харьковском тракторном заводе, он вел большую комсомольскую работу, был секретарем заводского комитета комсомола.

Тов. Розин поделился с участниками вечера воспоминаниями, рассказал о стиле работы комсомольской организации в прошлом, внес ряд ценных предложений для улучшения политической и воспитательной работы среди молодежи на нашем заводе.

На эту же тему выступил секретарь партбюро моторного цеха, в прошлом секретарь районной комсомольской ячейки, Михаил Филиппович Спольник.

На вечер комсомольцы пригласили также Героя Советского Союза Леонида Семеновича Логинова, в прошлом комсомольца-фронтовика. С большим вниманием участники вечера выслушали его рассказ о героической борьбе воинов Советской Армии против гитлеровских захватчиков.

Сейчас тов. Логинов работает заведующим учебной частью заочного отделения Рубцовского техникума механизации сельского хозяйства, готовит кадры сельских механизаторов.

На вечере выступили также молодые комсомольцы — бригадир комсомольско-молодежной бригады Галина Игнатьева, секретарь цеховой комсомольской организации Михаил Артюх. Они внесли предложения о том, как улучшить и оживить комсомольскую работу в цехе.

Вечер, несомненно, принес большую пользу молодежи моторного цеха. Такие вечера следует практиковать и в других цехах завода.

Д. КОСТЕНКО.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

### Беспорядок на складе штампов

Каждому, кто хоть один раз побывает на складе, где хранятся штампы кузнечного цеха, бросается в глаза царящие здесь хаос и беспорядок. Горы штампов достигают высоты двух и более метров. Мимо таких «гор» становится опасно ходить.

Руководители кузнечного цеха принимали немало решений по разгрузке склада, но они не выполняются. Продолжают вырастать еще большие горы из штампов.

Была попытка разгрузить склад путем вывозки штампов. Для этой цели подвесили «таль», но такая механизация настолько сложна, что для того, чтобы поднять одну половинку штампа весом в 500 килограммов, нужно 4—5 рабочим тянуть «таль» руками в течение 40—50 минут.

Мы обращаемся за помощью к начальнику отдела техники безопасности тов. Гусеву. Ведь он должен следить за условиями работы на производстве.

КОЗЛОВ, ЧЕЧЕНЕЦ, СИЦЮНОВ и другие  
рабочие склада штампов.

## От слов перейти к делу

Давно назрел вопрос о перепланировке участка стальных деталей в моторном цехе. Существующая в настоящее время расстановка оборудования, введенная согласно технологическому процессу обработки деталей керосинового трактора, стала большим тормозом в повышении производительности труда и снижении себестоимости выпускаемой продукции.

За время производства дизельного трактора технологические процессы претерпели немало изменений, в результате чего многие станки оказались не на своем месте.

Так, станки последовательных операций деталей 03-415 и 21-24 расположены в разных концах участка. Первая и вторая операции детали 02-423 производятся возле участка расpredвала, а сверловка этих деталей проходит на участке чугунных деталей.

Естественно, что такое расположение оборудования вызывает ненужную трату времени, снижается производительность труда, отпадает возможность много-станочной работы.

На участке для обработки детали 21-21 есть возможность организовать поточную линию, как наиболее совершенную форму организации производства.

Немаловажным фактором, также тормозящим повышение производительности труда, является недостаточное количество

станков с пневматическими зажимами.

На первой операции деталь 21-21 крепится в обыкновенный трехлапчатый патрон, на что тратится около 80 секунд. Если установить на этой операции пневматический зажим, то время сократится до 2—3 секунд.

Еще один пример. На фрезеровке детали 21-16 силами цеха еще в 1955 году было изготовлено пневматическое приспособление для крепления. Но до настоящего времени это приспособление не работает, так как установленный на нем цилиндр не обеспечивает надежность крепления детали из-за его небольших размеров.

На второй операции обработки детали 15-420 также имеется возможность установить пневматический зажим вместо ручного.

Можно привести еще целый ряд примеров, которые говорят о возможности повышения производительности труда путем несложной замены приспособлений.

Пора руководителям моторного цеха перейти от слов о повышении производительности труда, о снижении себестоимости продукции к практическим делам и заставить отдел приспособлений (старший мастер тов. Мальгин) заняться оснащением станков пневматическими зажимами на участке стальных деталей.

И. ФЕДОРОВ,  
старший мастер моторного цеха.

## Вклад молодых рационализаторов

На нашем заводе в настоящее время проводится конкурс на лучшее рационализаторское предложение молодежи. За это время от молодых рационализаторов поступило около 600 предложений, из них 354 приняты к внедрению и 146 внедрены в производство.

Наиболее ценным является внедренное предложение подручного штамповщика кузнечного цеха комсомольца Бориса Петрова. Он предложил производить операцию гибки деталей 54-40-446-427 на боковом ползуне прессы после штамповки с одного нагрева. До этого гибка производилась вручную с двух нагревов.

Предложение снизило трудоемкость трактора на 2,88 минуты и дало экономию газа 121,6 тонн в год. Экономический эффект от предложения — свыше 9 тысяч рублей в год.

Молодые слесари чугунолитейного цеха № 3 Бронислав Иочь и Николай Климов предложили ценную подачу на ленточных транспортерах заменить жесткими муфтами. Внедрение этого предложения сократило простои транспортеров и расход цепей.

Конкурс молодых рационализаторов завода продолжается. Он принесет новые замечательные результаты.

## На тракторных заводах страны

### СОЗДАН НОВЫЙ СТАНОК

На Челябинском тракторном заводе обычно платины рамы тележки трактора фрезеровались в корпусном цехе на четырехшпиндельном продольно-фрезерном станке. Этот мощный универсальный станок, предназначенный для тяжелых трудоемких работ, использовался явно нерационально. Из четырех фрезерных головок работали только две вертикальные, а две горизонтальные ввиду необходимости были сняты.

По инициативе начальника конструкторского бюро отдела главного механика тов. Лобаева, конструктора тов. Лебеде и механика корпусного цеха тов. Смирнова был спроектирован и изготовлен двухшпин-

дельный фрезерный станок для фрезеровки платинок. Этот станок создан на базе силовой головки от агрегатного расточного станка. Дополнительно была изготовлена двухшпиндельная фрезерная головка, которая смонтирована на силовой головке, а также сварная тумба под приспособление.

В станке применена гидравлика, обеспечивающая полуавтоматический цикл работы. В его конструкции учтена возможность использования прежней оснастки и инструмента.

### УСОВЕРШЕНСТВОВАН. НОВЫЙ ДВИГАТЕЛЬ

Конструкторами Харьковско-го и Сталинградского тракторных заводов совместно с науч-

ными сотрудниками проделана большая работа по усовершенствованию теплового процесса двигателя «Д-54». Была изменена форма камеры сгорания, вместо чугунного поршня установлен алюминиевый, уменьшены вес и размер мотора.

В результате этих изменений мощность двигателя увеличилась до 75 лошадиных сил, затрата топлива уменьшилась с 220 граммов до 190 граммов на эффективную лошадиную силу в час. Новый двигатель позволяет развивать скорость на пашне до 6—7 километров в час. Увеличение скорости движения трактора не противоречит агротехнике.



Московский Художественный академический театр Союза ССР имени М. Горького показал новый спектакль «Дворянское гнездо» по одноименному роману И. С. Тургенева (инсценировка А. Успенского и И. Штока). Режиссеры — народный артист СССР М. М. Яншин и П. В. Лесли. Художник — заслуженный деятель искусств РСФСР Б. И. Волков.

На снимке: сцена из второго действия. Лиза — артистка В. В. Калинина, Леврецкий — заслуженный артист РСФСР Б. А. Смирнов.

Фото В. Егорова.  
Фотохроника ТАСС.



### В поисках „приключений“

В два часа ночи девушки, проживающие в общежитии по улице Молотова, № 27, были разбужены невероятным грохотом, сопровождавшимся нецензурной бранью.

Это, как выяснили они потом, напившись до помрачения ума, буянил слесарь-сборщик рулевого управления тракторсборочного цеха комсомолец Лысаков, попавший в общежитие в поисках «приключений».

Он ломился в комнаты девушек, стучал ногами и кричал. Дежурная по общежитию старушка-уборщица попробовала было урезонить хулигана и вывести его из общежития. Но Лысаков ударом кулака сшиб с ног старую женщину.

Хулиганским выходкам положил конец вовремя подоспевший комсомольский патруль, который задержал хулигана и отправил в милицию.

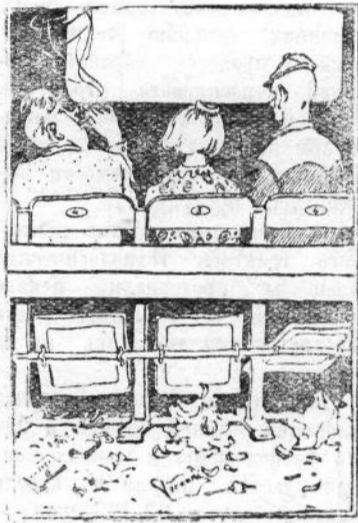
Народный суд города Рубцовска за хулиганство приговорил Лысакова к 10 суткам ареста с использованием на физических работах.

Таким, как Лысаков, не место в рядах комсомола!



—Хватит кулаками работать, поработайте лопатой! Рис. Ю. Узбякова.

Фотохроника ТАСС.



### „КУЛЬТУРНО“ ОТДОХНУЛИ

Посмотрите на этот фотоснимок. Неправда ли, люди «культурно» отдохнули? После ухода зрителей из кинотеатра под креслами валяются обрывки бумаги, окурки, пустые коробки от папирос, вафли из-под мороженого.

К сожалению, подобную картину можно часто наблюдать и в нашем заводском клубе.

Не пора ли действительно культурно отдохнуть?

Чистота и порядок в заводском клубе зависят от каждого из нас, товарищи!

## К вопросу о строительстве рынка

Несколько лет тому назад начальник отдела капитального строительства Сергей Иванович Зеленецкий произнес такую речь перед домашними хозяйками, а впрочем, и перед всеми женщинами и мужчинами нашего завода, которые бываю на так называемом «маленьком базарчике» заводского поселка: «Товарищи, разрешите вас заверить, что строительство нового, красивого, благоустроенного рынка, безусловно, уложится в те самые сроки, каковые намечены для нас планом. Более того, товарищи, от имени всего коллектива ОКСа и от себя лично я беру обязательство, которое мы, безусловно, выполним целиком и полностью — сократить эти сроки на месяц-полтора... В общем, к Первому мая (какого года?), товарищи, вы не будете месить грязь на поселковом рынке, не будете покупать запыленные продукты, товарищи. Вот так (аплодисменты). Мы у себя в ОКСе все подсчитали и пришли к заключению, что это вполне реально, товарищи!»

Спустя год—та же речь.

А еще через год Сергей Иванович снова заверял:

—Все построю! Крытый рынок будет—не поверите своим

глазам. Будет и павильон для мяса, и павильон для зелени, и павильон для фруктов, и павильон для молочных продуктов, причем весь рынок будет сверкать асфальтом. Уже не будете, товарищи, утопать в грязи и ходить за несколько километров за продуктами на городской рынок. Все будет! Дайте только срок.

Срок, конечно, был дан. В свое время он благополучно прошел, а домохозяйки и сейчас продолжают месить грязь на поселковом рынке.

В этом году, когда появились первые признаки весны, директор завода напомнил начальнику ОКСа: «Сергей Иванович, пора подумать о строительстве рынка».

—Как же, чертежи уже готовы! Все силы брошу на строительство.

И бросил... строительство рынка на произвол судьбы.

По-прежнему, Сергей Иванович, домашние хозяйки месят грязь на рынке и вспоминают вас лихим словом.

Подумайте над этим, Сергей Иванович! Избавьте нас от необходимости возобновлять в будущем этот малоприятный разговор.

А. ВЫБАЧАЙТЕ.

### ЗАМЕТКИ ЗРИТЕЛЯ

## „В сиреневом саду“

### Постановка драмколлектива клуба завода

Драмколлектив клуба нашего завода недавно осуществил постановку комедии Ц. Солодаря «В сиреневом саду». Трудящиеся завода тепло приняли новый спектакль.

По своему жанру пьеса «В сиреневом саду» носит чисто комедийный характер. В ней показаны события сегодняшних дней в одном из домов отдыха «Сиреневый сад», которым руководят подхалим и жулик—директор Душечкин и завхоз Шок.

Содержание спектакля не сложное. В дом отдыха «Сиреневый сад» должна приехать отдыхать жена заведующего горздравотделом Рыбцева. Для Душечкина это не просто отдыхающая, каких здесь много, а одна из тех, кто может способствовать его карьере. На ноги поднят весь обслуживающий персонал. Все с нетерпением ждут приезда Рыбцевой. Дежурная няня Агафонова не отходит от телефона, завхоз Шок делает переселение отдыхающих, освобождая лучшую комнату для «важной особы». Автомашина «Победа» с минуты на минуту должна прибыть в «Сиреневый сад». Отдыхающие возмущены неожиданным переполохом в доме отдыха. Они высказывают свое недовольство директору Душечкину.

Наконец, прибывает долгожданная машина «Победа». Душечкин и все остальные под звуки марша встречают прибывшую. Отдыхающие поражены такой пышной встречей. Но происходит недоразумение. Врач Раевская при регистрации узнает, что прибывшая не жена заведующего горздравотделом, а артистка Галина Бородина. Вот с этого все и началось. Галина Бородина решила выдать себя за Рыбцеву. Директор дома отдыха выполняет любое ее требование, в столовой для нее готовят специальные блюда. Таким образом Галине Бородине удается рас-

крыть все жульнические проделки директора и его завхоза. В этом ей помогают отдыхающие Русаков, Шишкин, студентка Тамара и весь обслуживающий персонал дома отдыха. К тому времени, когда в «Сиреневый сад» прибывает Рыбцев, здесь уже окончательно распутывается весь клубок событий.

Всем ясно, что оставлять этих жуликов руководителями дома отдыха нельзя. Заведующий горздравотделом Рыбцев предлагает Душечкину сдать дела врачу Раевской.

Таков сюжет комедии. Следует сказать и об исполнителях отдельных ролей. В первую очередь нужно отметить мастерское исполнение роли няни Агафоновой Р. Фейдер. Она создала еще один запоминающийся образ. С комедийным блеском играет роль Душечкина Виктор Шишов. Также удачно показан образ Мадлен (исполнительница тов. Лебедева). Молодая участница драмколлектива В. Маркова хорошо исполнила роль артистки Галины Бородиной.

Особые симпатии зрителя завоевал А. Зорин, исполнивший роль отдыхающего Русакова.

Удачно поставлен спектакль художественным руководителем Ю. Балабоиним. Под его руководством участники самодеятельности создали интересные комедийные образы героев пьесы. Спектакль идет в хорошем ритме. Единственным недостатком является слабая подготовка музыкальных сцен комедии, которые звучат в пьесе очень бледно.

Хорошо оформлен спектакль художником клуба И. Елисеевым.

Спектакль «В сиреневом саду» заслуживает хорошей оценки. Это замечательный подарок предстоящему городскому фестивалю молодежи.

Г. ВОРОБЬЕВ.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

Административно-хозяйственному отделу завода

ТРЕБУЮТСЯ УБОРЩИЦЫ

Работа в вечерние часы.

Обращаться в отдел кадров завода (ул. Тракторная, дом № 8).