

Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

14-й год издания № 35 (1567) Вторник, 20 марта 1956 г. Цена 10 коп.

Решения XX съезда партии зовут нас к новым трудовым успехам

На территории завода, при входе в механический корпус, висят плакаты: «Тракторозаводцы! Дадим больше тракторов и запасных частей для поднятия целинных и залежных земель». «Досрочно выполним план 1956 года—первого года шестой пятилетки!».

Эти призывы находят горячий отклик в сердцах тракторостроителей. Свои патристические чувства, свои мысли они высказали на митингах и собраниях, посвященных XX съезду родной Коммунистической партии, а в эти дни высказывают на занятиях в кружках и политшколах, задушевных беседах в кругу своих товарищей по работе.

Росту политической активности рабочих и служащих цехов и отделов в значительной мере способствует партийно-политическая работа, которая проводится в тесной связи с жизнью и задачами коллектива завода. Цеховые партийные организации значительно активизировали свою деятельность. Коммунисты стремятся использовать все формы устной и наглядной агитации для всестороннего ознакомления трудящихся завода с материалами XX съезда партии.

Агитаторы на производственных участках регулярно ведут беседы по изучению основных документов съезда—решений съезда, докладов тт. Хрущева и Булганина. В цехах и отделах, в красных уголках появляются все больше и больше красочных плакатов и других наглядных материалов. Одни из них рассказывают об итогах выполнения пятой пятилетки, другие—раскрывают огромное значение заданий шестого пятилетнего плана по выпуску тракторов, по выплавке металла, по работе электроэнергетики, по организации круглогодичного подъема сельского хозяйства, по дальнейшему повышению материального благосостояния и культурного уровня советских людей.

В помощь изучающим решения съезда в библиотеках подобраны необходимые материалы, вывешиваются витрины и монтжи, посвященные XX съезду партии.

Сейчас на производственных участках проходит текстуральное чтение основных документов съезда. Агитаторы регулярно читают рабочим по разделам отчетный доклад Центрального Комитета и другие материалы. После каждой такой чтки возникают оживленные беседы, в ходе которых агитаторы стремятся просто и доходчиво разъяснить тракторостроителям конкретные задачи коллектива цеха, завода, вытекающие из решений съезда.

Хорошо выполняет свое поручение и быстро откликается на запросы своих слушателей агитатор партийной организации механического цеха № 2 тов. Филатов. Он к каждой беседе тщательно готовится. Регулярно ведут работу по разъяснению материалов съезда, тесно увязывая их с задачами коллектива завода, агитаторы тт. Шеметов, Соловьев, Савушкин (моторный цех), Мешков, Старушин, Инки-

на (инструментальный цех) и другие.

Большой политический и трудовой подъем в коллективе завода, вызванный решениями съезда партии и подкрепленный действенной политической агитацией, помог коллективам цехов добиться новых успехов в труде. Значительных успехов в борьбе за выполнение производственных планов марта и первого квартала добился коллектив кузнечного цеха, где руководителем тов. Бурман, секретарем партийной организации тов. Бобров. В этом цехе бригады штамповщиков тт. Пашуткина, Будцева, токарь тов. Ильченко значительно перевыполняют производственные задания.

С опережением графика работают коллективы автоматного, метизного и деревообделочного цехов.

То, что уже сделано на заводе по пропаганде решений XX съезда партии, является лишь началом большой работы. В кружках и политшколах сети партийного просвещения начались глубокие изучение материалов съезда. Через несколько дней в цехах и отделах начнется регулярное чтение лекций и докладов по материалам съезда партии.

Решения XX съезда КПСС требуют от партийных организаций коренного улучшения партийно-организационной и идеологической работы. «Речь идет о том, — говорил в отчетном докладе тов. Н. С. Хрущев, — чтобы партийная работа была нацелена на организацию и воспитание масс, на улучшение руководства хозяйством, на непрерывный рост социалистического хозяйства, на улучшение материальной обеспеченности советского народа, повышение его культуры».

И далее тов. Хрущев указывает: «Главное в партийно-организационной работе—это работа в массах, воздействие на массы, организация масс на борьбу за осуществление поставленных партией хозяйственно-политических задач».

Перед партийной организацией и коллективом нашего завода стоят ответственные задачи по обеспечению выполнения принятых обязательств на 1956 год—первый год шестой пятилетки. Принятые обязательства будут успешно выполняться при условии дальнейшего повышения производительности труда на основе широкого внедрения новой техники и передовой технологии.

В январе и феврале наш завод удовлетворительно справился с выполнением производственных заданий. Однако некоторые цехи продолжают работать по старинке—не отказались еще от штурмовщины, не выполняют суточных заданий и этим самым тянут завод назад.

Особенно плохо работают прессовый цех, чугунолитейный цех № 3, где руководителями тт. Шабельский и Шелыхманов. Из этих цехов многие детали поступают с большими перебоями, зачастую срываются суточные задания, что в большой мере отражается на работе всего

Предмайское социалистическое соревнование

Чугунолитейщики соревнуются

Коллектив чугунолитейного цеха № 1 активно включился в социалистическое соревнование в честь Международного праздника трудящихся 1 Мая. Каждый рабочий горит одним желанием—внести свой вклад в дело успешного выполнения заданий шестой пятилетки.

Бригады формовщиков первого конвейера среднего литья тт. Марчукова и Мухина соревнуются с бригадами чугунолитейного цеха № 3, руководимыми тт. Генкель и Носовой. Надо сказать, что бригады тт. Марчукова и Мухина добиваются высокой производительности труда. Формулы отстойники масляного картера, масляные картеры, картеры бортовой передачи, редукторы и другие детали, они выполняют до полутора норм за смену.

Недавно был подведен итог соревнования между бригадами с 1 по 16 марта. В результате получилось: бригада Марчукова выдала продукции на 144 процента, Мухина—на 143, Генкель—на 109 процентов и бригада Носовой всего на 96 процентов.

Я. ВАРШАВСКИЙ.

Передовая смена

Коллектив смены мастера Николая Скворцова механического цеха № 2 включился в предмайское социалистическое соревнование. С первых дней марта смена работает ритмично, с выполнением заданий на 120 и более процентов. Сейчас смена опереждает график на 6,2 процента. Особенно трудовой подъем чувствуется на рабочих местах передовиков производства.

Около двух норм ежедневно выполняет шлифовщица Полина Бубырева. Недавно пришедшие в цех молодые токари Николай Мартюшов и Николай Нардин добились значительного перевыполнения норм.

На 150 процентов ежедневно выполняют нормы токари Ольга Каргополова и Лидия Пеле, сверловщица Екатерина Старцева, Александра Ланговая и Зинаида Меркулова. Бесперебойную работу оборудования обеспечивает наладчик Виктор Трофимов.

М. БУШМАНСКИЙ.

завода, его технико-экономических показателей. Недостатки в работе этих цехов—есть прямой результат еще слабой партийно-организационной и агитационно-массовой работы, снижения ответственности некоторых хозяйственных руководителей за порученное им дело.

И поэтому глубокое изучение материалов XX съезда партии поможет партийным работникам, хозяйственным руководителям, всем коммунистам улучшить массово-политическую работу и мобилизовать коллективы цехов на преодоление трудностей в борьбе за осуществление нашей первоочередной задачи—выполнение планов выпуска продукции по всей заданной номенклатуре.

Печник плавки Федор Прудников



...Из пробитой летки вагранки в разливочный ковш летит ослепительно яркая струя металла. Озаряемые временами каскадами брызжащей огневой жидкости, быстро и споро работают плавильщики, залищники. Их работа видна. А вот работа печника плавки—скрыта. Вел она внутри вагранки, в ее горячем, знойном дыхании. Работа сложная, ответственная. От качества обмуровки зависит бесперебойность работы агрегата. Без малого два года в чугунолитейном цехе № 3 эту работу выполняет печник плавильного участка Федор Прудников. Трудится он добросовестно, с любовью к своей профессии.

Федор Иванович Прудников ранее работал термистом, залищником, бригадиром вагранщиков. За его плечами большой производственный опыт.

Пять лет тому назад, в Ангарске, на комбинате № 16, он освоил специальность печника плавки. Уже там Федор Прудников добился первых успехов, снизив процент брака с 29 до 3 процентов. В чугунолитейном цехе № 3 свою работу тов. Прудников начал с ликвидации прогарания вагранок. Это нелегкое дело. Но постепенно прогары были ликвидированы, достигнута значительная экономия расходования кирпича.

Мы заинтересовались опытом работы тов. Прудникова. На наш вопрос, каким образом он добивается хороших показателей в своей работе, что нового есть в его опыте, Федор Иванович, немного смутившись, ответил:

—Особенного ничего нет. Весь секрет состоит в том, что я самым тщательным образом при обмуровке выполняю все технические требования: кладку фурменного пояса осуществляю обыкновенным кирпичом, горно вагранки и плавильный пояс—кирпичом марки ВГ-2, остальную часть выкладываю торцевым клином кирпичом марки ИМ-36. Это дает хорошее уплотнение, и кладка не бьется после загрузки шихты. А это в нашем деле, пожалуй, основное.

Затем, немного подумав, Федор Иванович добавил: —Признаться по совести, иногда и ночью думаешь над улучшением обмуровки. Ведь я заранее знаю, где и сколько кирпича выгорит. Делаю пробы замены марки кирпича, способа кладки. Вот так постепенно и улучшаю работу.

Федор Иванович Прудников частый гость технической библиотеки завода. На его абонементе вы найдете книги по вопросам плавильного дела, обмуровки вагранок и другие.

Стремление знать о своей работе больше, применять новое, передовое для печника стало необходимостью. Недаром так горячо отстаивал он свое справедливое требование—кладку вагранки производить строго придерживаясь маркировки кирпича. Иначе бы без капитального ремонта вагранка месяц не работала. Прудников сразу определяет качество кирпича. Кирпич полусухой прессовки—некачественный, поэтому его на ответственные участки вагранки ставить нельзя.

Хорошее знание своей работы, умелое использование всех резервов дало возможность Федору Прудникову стать хорошим, опытным, знающим свое дело печником.

С. ПАРУБОЧИЙ,
рабочий чугунолитейного цеха № 3.

Больше деталей и узлов для сборки зерновых комбайнов

План марта должен быть выполнен

Барнаульский комбайновый завод продолжает работать ритмично.

Деревообделочный цех АТЗ срывает подачу комбайновому заводу деталей Ж-1203 и Ж-1205 (сегменты).

При месячном плане 6125 деталей Ж-1203 за 15 дней марта изготовлено на 5 тысяч меньше. Сегментов другого индекса изготовлено только 35 процентов месячного задания.

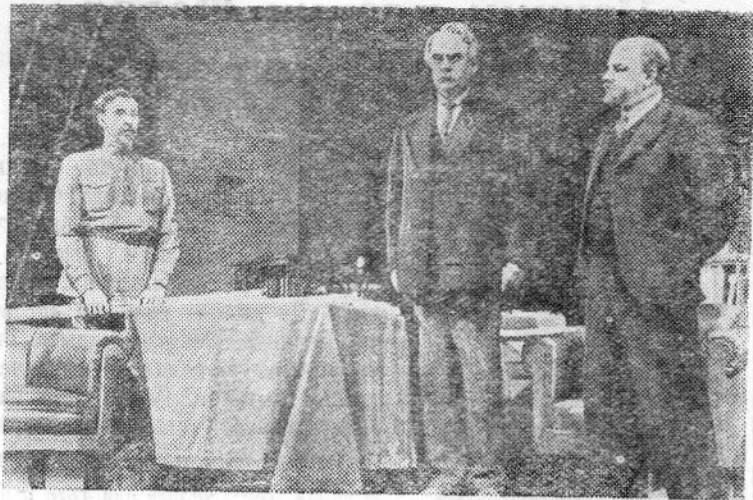
В настоящее время цех обеспечен пиломатериалом, и не может быть оправдан в срыве плана. Разработан график сдачи деталей за сутки.

НАЧАЛЬНИКУ ЦЕХА ТОВ. ДЗЮБЕ И МАСТЕРУ ТОВ. ГАРШИНУ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕМУ РУКОВОДСТВО УЧАСТКОМ КОМБАЙНОВЫХ ДЕТАЛЕЙ, НЕОБХОДИМО МОБИЛИЗОВАТЬ КОЛЛЕКТИВ НА РИТМИЧНУЮ ПОДАЧУ СЕГМЕНТОВ В СКЛАД СЫБИТА.

Деревообделочники должны ежесуточно сдавать по 405 деталей Ж-1203 и по 139 деталей Ж-1205.

Делом чести коллектива ДОЦ будет выполнение этого задания.

ПОСТ ГАЗЕТЫ
„БОЕВОЙ
ТЕМП“



★
Московский художественный академический театр имени М. Горького поставил пьесу Н. Погодина «Кремлевские куранты» в новой сценической редакции.

На снимке: сцена из 2-го действия. Справа налево—Ленин—заслуженный артист РСФСР Б. А. Смирнов, Забелин—народный артист СССР Б. Н. Ливанов и Дзержинский—артист В. П. Марнов.

Фото В. Мастоюкова.

★
Фотохроника ТАСС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

За действенную наглядную агитацию

Задачи, поставленные XX съездом КПСС перед работниками промышленности, огромны. Успех в борьбе за их осуществление может быть достигнут лишь при условии активного участия в этом всех трудящихся.

Одним из важнейших средств воспитания масс, повышения политической и производственной активности является наглядная агитация. Она призвана пробуждать у людей стремление трудиться как можно лучше, развивать их творческую активность и инициативу, способствовать дальнейшему улучшению организации труда, укреплению трудовой дисциплины, широкому развертыванию социалистического соревнования за выполнение производственных планов.

Нельзя сказать, что наглядная агитация в нашем цехе полностью отвечает этим требованиям. Она все еще отстает от задач и запросов коллектива цеха. Однако проводимая в последнее время партийной и профсоюзной организациями цеха работа по успешной наглядной агитации дала свои результаты.

В главном пролете цеха повсюду вывешены плакаты, призывающие рабочих повышать производительность труда, шире развертывать социалистическое соревнование, вести неустанную борьбу за претворение в жизнь

решений XX съезда партии. Часть этих плакатов отражает главные задачи, поставленные партией перед советским народом. На производственных участках много плакатов, призывов, отражающих задачи, стоящие и перед коллективом цеха.

Профсоюзная организация стала больше уделять внимания тому, чтобы наглядная агитация поддерживала передовые начинания людей, укрепляла уверенность каждого в успешном выполнении производственных заданий, поощряла передовиков производства, распространяла их опыт. На видном месте в цехе установлена Доска почета, где помещены фотоснимки передовиков производства — рабочих, инженерно-технических работников цеха. Кроме того, на рабочих местах победителей соревнования регулярно выставляются лозунги-приветы с красными вымпелами.

Агитация призвана также вскрывать недостатки в нашей работе. На специальных досках бракоделы, дезорганизаторы производства подвергаются критике за выпуск недоброкачественной продукции. Это в значительной мере помогло повысить ответственность рабочих за качество обработки деталей. В результате на ряде производственных участков заметно снизился брак.

Решительную борьбу ведем мы с каждым фактом поломки инструмента. С этой целью установлен стенд под заголовком «Вот кто ломает инструмент». Здесь записываются фамилия тех, кто небрежно относится к режущему и мерительному инструменту.

Одним из важных средств наглядной агитации в цехе является и стенная газета. Регулярно выпускаемые цеховые газеты «Рабочий» и «Комсомолец» в значительной мере способствуют развертыванию социалистического соревнования, распространению опыта передовиков и помогают устранять имеющиеся недостатки.

Так, в стенной газете с рассказом о своем опыте работы выступила фрезеровщица тов. Данько. В настоящее время по ее методу работают многие фрезеровщицы цеха.

Особое место в наглядной агитации занимает сатирическая стенная газета «Крокодил». В одном из номеров «Крокодила» была помещена карикатура на инженера-технолога тов. Огнева, который явился на работу в нетрезвом виде. Тов. Огнев сделал для себя выводы из критики и в настоящее время показывает примеры в труде.

За два месяца в цехе выпущено 13 номеров сатирической газеты.

Наглядная агитация в нашем цехе является важным средством борьбы за дальнейшее повышение производительности труда. Партийной и профсоюзной организациям цеха следует постоянно совершенствовать эту форму массово-политической работы.

И. ЕГОРОВ.

В ответ на обращение женщин завода

На участках должно быть чисто

8 марта женщины нашего завода обратились ко всему коллективу тракторостроителей с призывом начать неуклонную борьбу за чистоту и порядок на рабочих местах, на всех производственных участках, в каждом цехе. Это значит, что многие сотни женщин-тракторостроителей решили быть в первых рядах по наведению на заводе подлинной культуры производства, уже вносят громадный вклад в это благородное дело.

Однако замечательное начинание наших женщин пока еще не находит в ряде цехов завода необходимой поддержки. Возьмем, к примеру, инструментальный цех. Здесь особенно захламлены отделения приспособлений и заготовительное, наблюдается грязь и на других участках.

К сожалению, цеховой комитет

профсоюза недостаточно оперативно подошел к вопросу борьбы за культуру на участках. Здесь не пропагандируется опыт ухода за оборудованием и рабочими местами.

На участке мастера тов. Малкина трудится шлифовщица Лидия Ефимовна Руклина. Ее рабочее место, станок на протяжении десяти лет содержится в чистоте. За поддержание культуры на рабочем месте шлифовщице приказом директора завода была объявлена благодарность. И конечно, о ее опыте надо было бы рассказать, да и сама она не отказалась бы провести беседу.

Активное участие могли бы принять в наведении чистоты и порядка и такие работницы, как Анна Лукьянченко и Таисия Бондаренко, а также многие другие инструментальщицы. Они бы смогли выпускать специальную стенгазету, в которой подвергли бы критике таких рабочих, как тов.

Колтомов. У его станка всегда наблюдается грязь и захламленность. Он никогда не заботится о соблюдении каких бы то ни было правил культуры производства.

С бескультурьем следует покончить немедленно. А поэтому партийной, комсомольской и профсоюзной организациям инструментальщиков нужно принять самые решительные меры к тому, чтобы о культуре производства задумался каждый рабочий цеха.

М. ФЕДОРОВ.

По примеру передовиков

На рабочем собрании моторщиков, происходившем 16 марта, обсуждался вопрос о культуре

производства. Цеховое собрание проходило вечером, а в пролете мелькосерийных деталей (участки чугунных и стальных деталей), где начальником пролета тов. Погребняк, этот вопрос рассматривался утром.

Старое помещение цеха, где обрабатываются чугунные детали, выглядит хуже других участков. Здесь земляной неровный пол, меньше света, чем в главном корпусе моторного цеха. Тем не менее чистота должна соблюдаться везде одинаково.

Так была поставлена задача на собрании.

Начальник пролета привел пример добросовестного отношения к своим обязанностям передовых станочниц. Он говорил о том, что чистота на рабочем месте способствует повышению произ-

водительности труда, вырабатывает в человеке хорошие деловые качества.

—В одинаковых условиях с другими трудится токарь Элла Гасс. Тем не менее ее станки чистые, возле них всегда подметено,—говорит тов. Погребняк.

По примеру Эллы Гасс трудятся шлифовщица Нина Космынина, токарь многостаночница Елена Бизюкова.

Поддержан хороший почин в смежных мастерах тт. Солодилова и Дятлова. В конце рабочего дня станочницы сами убирают в специально отведенные места стружки цветных и черных металлов. Это замечательное начинание способствует соблюдению чистоты на участке и найдет отклик среди рабочих цеха.

М. ИВАНОВ.

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

Неоправданные излишества

Партия и правительство ставят задачи перед работниками промышленных предприятий рационально использовать государственные средства на содержание управленческого аппарата и вспомогательных служб.

На передовых тракторных заводах проделана значительная работа в деле правильной организации труда коллективов, что способствовало повышению производительности труда, снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Наш завод систематически допускает перерасход фондов заработной платы на оплату рабочим и служащим, не занятым непосредственно в производстве. Ничем иным, как неоправданным излишеством следует считать, например, наличие трех кладовых в корпусе механических цехов.

Эти три кладовые покупных деталей работают на базе склада отдела снабжения, обслуживая механический цех № 1, моторный и тракторосборочный цехи.

Много было разговоров о том, чтобы ликвидировать эти кладовые, используя опыт Сталинградского тракторного завода.

Что даст заводу это мероприятие? Прежде всего уменьшатся транспортные расходы, так как отпадет необходимость иметь на отшибе склад покупных деталей, обслуживаемый отделом снабжения. Этот склад необходимо переадресовать на место 3-х кладовых и покупные детали прямо с железной дороги направлять непосредственно в склад, т. е. к потребителю.

Несомненно, ликвидация промежуточных кладовых от склада сбыта и до производственных участков—дело необходимое и очень важное. Во-первых, будут сокращены потери деталей, во-вторых, и это самое главное, высвободится 10 рабочих, занятых никому не нужной работой в кладовых. Эти рабочие встанут за станки или будут выполнять какое-либо другое полезное дело. За счет сокращения 10 человек завод экономит около 100000 рублей в год.

Следует сказать, что организация производства улучшится от внедрения такого новшества.

Внедрение безнакладного учета выпускаемой продукции дает возможность аннулировать склад СГД. Здесь также будут снижены транспортные расходы и освободится площадь для складирования заготовок.

Безнакладный учет давно практикуется на СТЗ. Только по заработной плате, расходуемой на содержание кладовщиков СГД, приемщиков, распродов, обслуживающих три механических цеха, мы будем иметь экономию свыше 200000 рублей.

В механическом цехе № 1 изготавливаются детали ходового уменьшителя и вала отбора мощности, идущие в запасные части. Комплектовка деталей производится в складе сбыта, где организован «филиал» кладовой механического цеха № 1. На содержание кладовщика тратится 7000 рублей в год.

Совершенно нет никакой необходимости цеху иметь кладовую и кладовщика в складе сбыта.

Ликвидация всех излишеств принесет заводу только пользу, и поэтому необходимо приступить к полезному делу немедленно.

П. ЕГОРОВ,

зав. БТЗ механического цеха № 1.

Недавно П. Егоров рассказал о своем предложении на заседании заводского партийного комитета.

ПАРТКОМ ПОСТАНОВИЛ:

Обязать главного инженера завода и начальника отдела труда и зарплаты изучить предложение тов. Егорова по сокращению вспомогательных рабочих и совмещению профессии тракториста и грузчика по цеху безарельсового транспорта для внедрения его в производство.

Организованно проводить производственные совещания

Хорошо организованное производственное совещание может и должно принести много полезного. Основная задача его — развивать инициативу коллектива в делах производства.

До марта текущего года в сталелитейном цехе проведение производственных совещаний уделялось мало внимания. Их организация возлагалась на профгруппов и мастеров участков. В результате того, что никакого контроля за проведением производственных совещаний не существовало, профгруппов и мастера формально относились к порученному делу и если проводили совещания, то только для того, чтобы поставить соответствующую отметку о проведении мероприятия.

Протоколы не писались, предложения рабочих не регистрировались, следовательно и планы

внедрения рабочих предложений не составлялись. Такая постановка работы приводила к снижению активности рабочих в обсуждении и выявлении внутренних резервов производства.

В соответствии с решениями руководства и общественности завода об установлении единого дня проведения производственных совещаний сталелитейщики пересмотрели порядок проведения совещаний.

Проведены серьезные мероприятия для того, чтобы производственные совещания были наиболее эффективны. За участками закреплены представители от администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, а также от служб механика и энергетика цеха, утверждены секретари производственных совещаний, которым поручено вести протоколы и ре-

гистрировать предложения рабочих. Все представители подбирались из числа работающих в первой смене с таким расчетом, чтобы они имели возможность присутствовать на проводимых производственных совещаниях в первой и в третьей сменах.

Предварительно проведенная работа дала свои положительные результаты. 7 марта на всех участках сталелитейного цеха были проведены производственные совещания. Рабочими цеха на совещаниях внесено около 70 ценных предложений. 60 из них приняты к внедрению. Регистрация предложений в участковых книгах учета дает возможность мастеру, начальнику отделения и руководителям цеха проследить за ходом внедрения данных предложений в производство.

Многие внесенные предложения представляют большой интерес. Так, мастер тов. Зотов предложил изготовить коробки для вывозки отходов с открывающимся дном. Тем самым будет намного облегчен труд грузчиков, значительно сократится время на вывозку и отгрузку отходов производства. На облегчение труда рабочих направлено и предложение мастера тов. Милохова. Он предложил механизировать подачу седел на траковой закалочной печи. Такими же ценными являются предложения формовщицы тов. Андрущенко и наждачницы тов. Большаковой.

Следующее производственное совещание в сталелитейном цехе намечено провести в начале апреля. Оно обещает быть интересным, до рабочих будут доведены результаты внедрения поступивших предложений на прошлом совещании. Все это поможет нам и в дальнейшем вести успешную борьбу за неуклонный рост производительности труда в цехе.

В. ЯКУШИН,

энергетик кузнечного цеха.

Г. БЕРЕЗОВ.

На положении пасынка

В прошлом году на нашем заводе был организован участок «Уралэнергоремонт», в функции которого по договорным началам входит ввод в действие неисправных электромоторов. Подрядчик делает капитальный ремонт моторов, используя свой материал.

Необходимость в ремонте электромоторов на заводе очень велика. Кроме того, все предприятия города, промышленные организации других городов края дают заказы участку «Уралэнергоремонт». К сожалению, эти заказы не выполняются, а зачастую просто не принимаются.

Вся беда в том, что наш завод не выполняет договор, заключенный с подрядчиком. Отсутствие подъемных кранов, складских помещений и слабая механизация трудоемких работ снижают производительность труда этого участка, оказавшегося на положении пасынка.

Часто кузнечному цеху прихо-

дится сдавать на ремонт электромоторы. Не так просто вызвать из цеха безрельсового транспорта автопогрузчик для этого важного дела.

Обычно для погрузки тяжелых моторов приходится отрывать от работы 15—20 рабочих. Ручная погрузка — это только начало всех бед. Так как не оборудован подъемный кран в мастерской «Уралэнергоремонта», то приходится вызывать людей из кузнечного цеха, чтобы выгружать моторы. Места для хранения их на участке нет.

Начальник участка тов. Рудков рассказывает, что имеются случаи хищения моторов.

Нужно потребовать от главного инженера завода и главного энергетика принять все меры к выполнению договорных условий с подрядчиком.

В. ЯКУШИН,

энергетик кузнечного цеха.

Г. БЕРЕЗОВ.

В порядке обсуждения

Улучшить организацию инструментального производства

Для бесперебойного обеспечения производства технологической оснасткой необходима четкая организация инструментального хозяйства.

На нашем заводе структура инструментального хозяйства предусматривает наличие инструментально-штампового отдела (ИШО) с функциями планирования, обеспечения завода покупным инструментом и руководства цехом эксплуатации инструмента (ЦЭИ).

Инструментальный цех подчинен непосредственно заводоуправлению. Это приводит к тому, что между цехами-потребителями инструмента и инструментальным цехом создается два промежуточных звена: ЦЭИ и ИШО. В связи с этим страдает работа как производственных цехов, так и инструментального цеха.

Неся ответственность за выполнение месячной программы, инструментальщики не отвечают за бесперебойное обеспечение производства инструментом. Между тем после составления программы часто возникает потребность в инструменте, не предусмотренной программой. Руководители инструментального цеха часто не соглашаются с руко-

водителями ИШО оперативно изменять программу.

Руководство инструментального цеха стремится объяснить недостатки в своей работе плохим планированием ИШО. ИШО часто устанавливает программу, не считаясь с возможностями инструментального цеха. Кроме того, в ИШО и инструментальном цехе наблюдается дублирование работ, в первую очередь: планирование и диспетчирование.

В решениях XX съезда КПСС ставятся конкретные задачи по усовершенствованию административно-управленческого аппарата. С целью приближения работы инструментального цеха к запросам цехов-потребителей инструмента на заводе следует провести реорганизацию инструментального производства. Необходимо упразднить ИШО и непосредственную ответственность за обеспечение завода оснасткой возложить на инструментальный цех. Так сделаю, например, на

передовом Московском автозаводе.

Инструментальщики занимаются изготовлением, ремонтом и восстановлением режущего, измерительного, вспомогательного, штампового и других инструментов.

ЦЭИ осуществляет непосредственное обеспечение участков производственных цехов режущим и измерительным инструментом, обеспечивает централизованную заточку инструмента и ведет технический надзор за его эксплуатацией. Кроме того, ЦЭИ занимается разработкой нормативов расхода инструмента.

Ликвидация ИШО потребует распределения его функций на ЦЭИ и инструментальный цех.

Центральный инструментальный и центральный абразивный склады следует передать в распоряжение ЦЭИ. Закупки инструментов и планирование должно производиться в инструментальном цехе.

Планирование инструментального цеха необходимо проводить следующим образом. Заводоуправлению следует, исходя из общей потребности завода в инструментальной оснастке, устанавливать план в стоимостном выражении инструментальному цеху на год с распределением по кварталам и месяцам.

Инструментальный цех имеет заказы от цехов-потребителей на дублиеры и от поддела подготовки производства на новую оснастку и инструмент. Цех составляет проект месячной номенклатурной программы, который рассматривается начальником ЦЭИ и утверждается главным технологом завода.

Заключение о выполнении за месяц номенклатурного плана инструментальным цехом дает начальник ЦЭИ и главный технолог. Инструментальный цех должен нести ответственность не только за выполнение месячной программы, но и в первую очередь за бесперебойное снабжение произ-

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС!

Приспособление для автоматического изменения подачи на сверлильном станке

Проблема выхода сверла при сверлении всегда представляла технологическую трудность, особенно тогда, когда выход сверла осуществляется на сложной поверхности. В этих случаях при выборе режима сверления (в частности, подачи) руководствовались условиями на выходе сверла. Это приводило к тому, что сверление всей толщины материала производилось на заведомо заниженных подачах.

В моторном цехе было внедрено приспособление, позволяющее автоматически и плавно изменять подачу в момент выхода сверла по любому закону.

Это приспособление было установлено на станке ЭНИМС с гидравлической панелью на операции сверления отверстий в шатуне под шатунный болт, где выход сверла происходит по кривой поверхности.

В результате того, что сверление происходило на высоких подачах и лишь при выходе сверла подача плавно замедлялась, на каждом шатуне машинное время было сокращено на 60 секунд. Это составляет 4 минуты на трактор. Если учесть еще и то, что срок службы сверла значительно повысился, то годовая экономия только по этой операции составила 23 тысячи рублей.

Автоматическое изменение подачи осуществляется следующим образом:

Коромысло «2», установленное на подвижной шпиндельной бабке «6», опускаясь вниз, одним концом упирается в копиру «1», установленный на станине станка «7», а другим концом поворачивает гидравлический клапан изменения подачи «3». Обратно в исходное положение клапан возвращается пружиной «5». Упор «4» регулирует величину максимальной подачи. Копир может быть изготовлен с различным рабочим профилем и может передвигаться в 2-х направлениях, тем самым подача может изменяться по любому заранее заданному закону.

Приспособление хорошо комбинируется с гидравлической панелью станка ЭНИМС и, как показала длительная эксплуатация его, не нарушает работы гидравлической системы.

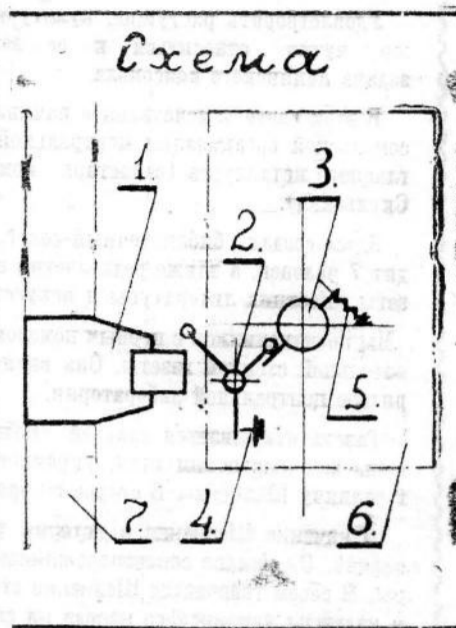
Применение плавного автоматического изменения подачи также целесообразно при сверлении глубоких отверстий, где необходимо время от времени замедлять, а потом ускорять подачу, чтобы дать возможность сверлу остыть. Сверление при этом можно производить на высоких подачах.

Еще целесообразно это приспособление применять при сверлении детали, изготовленной из разнородных материалов. При этом каждому материалу может быть задана своя подача, а при переходе сверла из одного материала в другой может быть осуществлено плавное изменение подачи.

Выигрыши во времени во всех случаях очевидны.

С некоторыми конструктивными изменениями данное приспособление может быть установлено и на другие станки.

А. РАММ,
инженер.



водства необходимой оснасткой (независимо от того, была она предусмотрена программой или нет), а также за изготовление прорывного инструмента.

Отсутствие контролирующего и планирующего органа над инструментальным цехом не ухудшит его работу. Показателем работы ЦЭИ может являться расход инструмента на один условный трактор, установленный плавным отделом.

Все это повысит ответственность цеха эксплуатации инструмента. Из цеха-придатка ИШО он превратится в самостоятельный цех.

Разработкой месячной номенклатурной программы должно заниматься производственно-диспетчерское бюро инструментального цеха, держа постоянную связь с центральным инструментальным складом и цехами-потребителями.

Проведение реорганизации позволит высвободить значительное число работников, занятых на непроизводительной работе по планированию, диспетчированию в ИШО и улучшить обеспечение завода необходимой оснасткой.

И. ГРИГОРОВ,
зав. инструментальным хозяйством автоматного цеха.

Ценное начинание комсомольцев центральной лаборатории и отдела главного металлурга

Стенгазета „Вестник литературы и искусства“

Тяга к культуре, к искусству, литературе у нашей молодежи огромная. Об этом свидетельствуют рост читателей в заводской библиотеке, культурные походы в театр, в кино, на концерты. Молодежь интересуется хорошей книгой, хочет знать о великих поэтах и писателях, о художниках и композиторах.

Удовлетворять растущие, культурные потребности молодежи, чутко относиться к ее запросам—первостепенная задача Ленинского комсомола.

В этом свете замечательное начинание принадлежит комсомольской организации центральной лаборатории и отдела главного металлурга (секретарь комсомольского бюро тов. Скульская).

Здесь создан библиотечный совет, в состав которого входит 7 человек, а также редколлегия по выпуску стенной газеты «Вестник литературы и искусства».

Мы познакомились с первым номером этой интересной познавательной стенной газеты. Она висит на видном месте в коридоре центральной лаборатории.

Газета открывается статьей «Великий поэт». Она посвящена шевченковским дням, украинскому поэту Тарасу Григорьевичу Шевченко. В статье говорится:

«Значение Шевченко в истории украинской литературы велико. Он явился основоположником украинской литературы. В своем творчестве Шевченко отразил подлинное чаяние и надежды украинского народа на светлое будущее. Он вышел из народа, жил с народом».

Вторая статья посвящена 50-летию со дня смерти русского композитора А. С. Аренского.

В ней приводятся биографические данные о талантливом композиторе, вскрывается характер его музыкальных произведений:

«Музыка Аренского в основном носит созерцательно-элегический характер. Она проста по форме, выразительна и изящна».

Стенную газету заканчивает литературная загадка, которая посвящена замечательным строкам стихотворения Некрасова «О красной зорьке».

Несомненно, такая стенная газета пополняет знания, расширяет культурный кругозор.

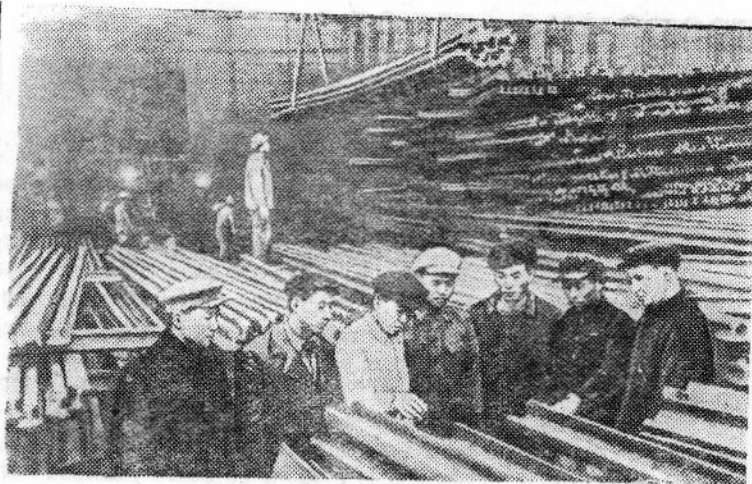
Редактор стенгазеты «Вестник литературы и искусства» Евгения Бубенниа сообщила нам, что сейчас готовится очередная номер. Он будет посвящен 75-летию со дня смерти великого русского композитора Модеста Петровича Мусоргского, которое отмечается 28 марта. Будут также опубликованы материалы, посвященные 100-летию Третьяковской галереи. В газете вводится раздел «Книжная полка» — рекомендательный список художественной литературы.

Стенная газета «Вестник литературы и искусства» выпускается редколлегией библиотечного совета не реже одного раза в неделю.

Начинание комсомольцев центральной лаборатории и отдела главного металлурга достойно подражания. Комсомольским организациям других цехов и отделов следует поддерживать это ценное начинание.

Прививать молодежи вкус к литературе, к искусству — благородное и важное дело.

Н. НАУМОВ.



В Корейской Народно-Демократической Республике достигнуты большие успехи в развитии металлургической промышленности. На предприятиях внедрено в производство 580 рационализаторских предложений, подготовлено свыше 2800 новых квалифицированных рабочих, которые пополнили ряды металлургов.

На снимке: в цехе металлургического завода в Ханхэ.

Фото агентства Синьхуа.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР

Народы Азии — против СЕАТО и событиям на Кипре

В начале марта в Карачи (столица Пакистана) состоялась сессия совета так называемой «договорной организации для Юго-Восточной Азии» или, как ее сокращенно называют, СЕАТО. В эту военную группировку входят: США, Англия, Франция, Австралия, Новая Зеландия и три азиатские страны — Пакистан, Таиланд и Филиппины. США и Англия играют главную роль в СЕАТО, используя его для своих империалистических целей в Азии.

Решения сессии совета СЕАТО еще раз показали, насколько несовместим этот блок с национальными интересами стран Азии. Представитель США Даллес особенно старался направить работу сессии в сторону дальнейших военных приготовлений участников блока. В частности, в решениях сессии делается упор на создание так называемых «мобильных» вооруженных сил Пакистаном, Таиландом и Филиппинами. Совершенно очевидно, что организаторы СЕАТО рассчитывают использовать такого рода «мобильные» войска для подавления национально-освободительного движения в странах Азии. Было решено также начать подготовку к созданию объединенного командования вооруженных сил СЕАТО.

Заправилы СЕАТО старались направить работу сессии не только по пути усиления военных приготовлений, но и по пути использования этого блока для грубого вмешательства в дела азиатских стран. Об этом свидетельствует, в частности, заключение на сессии так называемой «проблемы» Кашмира. Население Кашмира считает этот штат составной частью Индии и отвергает притязания на него некоторых пакистанских кругов. Тем не менее уча-

стники СЕАТО произвольно вмешались в кашмирский вопрос, что вызвало бурю негодования в Индии. Индийская общественность справедливо расценивает это решение как вмешательство во внутренние дела Индии. Правительство Индии заявило официальный протест участникам СЕАТО, напомнив, что Кашмир является неотъемлемой частью индийской территории.

Решения сессии в Карачи вызвали глубокое возмущение и протесты народов Азии. Это возмущение хорошо выразила индийская газета «Фри пресс джорнэл», писавшая, что теперь «для народов Азии стало еще более ясно, что американский империализм является величайшей опасностью для свободной Азии».

Когда Даллес после окончания сессии совета СЕАТО направился в Индию, Индонезию и некоторые другие страны Юго-Восточной Азии, народы этих стран встречали его лозунгами: «Мы не хотим войны!», «Долой СЕАТО!».

Положение на острове Кипр, население которого ведет упорную борьбу против английского господства, в последнее время еще более обострилось. В попытке подавить эту борьбу английские власти на прошлой неделе прибегли к новым репрессиям. Они арестовали и выслали с острова группу руководящих деятелей национально-освободительного движения во главе с архиепископом Макариосом. Одновременно были введены так называемые «чрезвычайные правила», устанавливающие еще более жестокий режим на Кипре.

Эти действия англичан вызвали на острове бурю народно-

го возмущения. Повсеместно прекратилась работа на предприятиях и в учреждениях, закрылись магазины. В крупных городах состоялись демонстрации протеста, для разгона которых английская полиция пустила в ход гранаты со слезоточивым газом.

Волна негодования по поводу репрессий английских властей охватила и Грецию, воссоединения с которой требуют патриоты Кипра. В Афинах, Салониках и других греческих городах возмущенные толпы народа вышли на улицы. Греческое правительство обратилось в ООН с официальным протестом против действий английских властей на Кипре.

Кипр — английская колония на Средиземном море. Население острова около 500 тысяч человек, из которых 80 процентов — греки. В английских военных планах Кипру отводится очень важное место. Как признает лондонская газета «Таймс», этот остров нужен Англии не только как военная база, но и как опорный пункт для «защиты нефтяных интересов» на Ближнем и Среднем Востоке, где позиции Англии в последнее время все более ослабевают.

Именно эти империалистические интересы британских правящих кругов и являются тем препятствием, которое мешает осуществлению национальных чаяний населения Кипра. Но нынешние события на Кипре имеют и другую особенность. Англия и Греция, как известно, являются членами Северо-атлантического блока. Конфликт между Англией и Грецией в вопросе о Кипре свидетельствует о дальнейшем обострении противоречий внутри этого военного блока.

В. ХАРЬКОВ.

Эстрадный концерт

После гастрольных поездок по городам Кузбасса в наш город приехали московские артисты Гастрольного Министерства культуры СССР. В составе группы — лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Иван Шмелев. С большим успехом прошли два концерта артистов эстрады в клубе нашего завода.

Тепло встречали зрителей каждое выступление артистов. Большим успехом пользовалось выступление Ивана Шмелева. В его репертуаре ряд известных песен советских композиторов. Среди них песни композиторов Островского «Звездочка», Катона — «Почему ты далеко?», Фельцмана — «Родные глаза» и другие.

Солистка Всесоюзного радио-

комитета Варвара Градова исполнила русскую народную песню «Зачем тебя я, милый мой, узнала», «Колокольчик» — Гурелева и «Не хочу» — Булгакова.

Виртуозно исполнил на звончатых гуслях солист русского народного оркестра имени Осипова Всеволод Беляевский наигрыш на уральскую плясовую «Полянка», фантазию на тему русских народных песен.

Артист московского театра имени Моссовета Юрий Андреев с большим мастерством и выразительностью прочитал монолог Незнамова из пьесы Островского «Без вины виноватые» и отрывок из книги М. Шолохова «Поднятая целина».

Нельзя не отметить прекрасный аккомпанемент пианиста Те-

одора Каган. Он также мастерски исполнил фантазию на тему популярных оперетт в обработке Н. Минха.

В значительной мере успеху концертов способствовал концертный ансамбль Александр Рышкин. Его шутки, басни, интермедии зрители встречали бурей аплодисментов.

Нужно сказать, что концерты с участием Ивана Шмелева явились большим событием в культурной жизни нашего города. Тракторостроители Алтая от всей души желают московским артистам новых творческих успехов.

А. БРЕМЕЕВ,
инженер.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

по журналу

«АВТОМОБИЛЬНАЯ И ТРАКТОРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

состоится 21 марта, в 7 часов вечера,
в ДОМЕ ТЕХНИКИ.

Товарищи, примите активное участие
в читательской конференции!

Библиотека завкома профсоюза.
Техническая библиотека.