

**Директору Алтайского тракторного завода имени М. И. Калинина товарищу Каргополову В. А.**

Сердечно поздравляю коллектив завода и Вас лично с досрочным выполнением производственного плана 1956 года. Уверен, что коллектив Алтайского тракторного завода с честью справится с поставленными перед ним задачами в 1957 году.

Желаю успеха, дорогие товарищи!

Заместитель министра тракторного и сельскохозяйственного машиностроения  
**Г. ГРИГОРЬЕВ.**

# Трудовой ТЕМП

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

14-й год издания  
№ 147 (1679)

Суббота, 22 декабря 1956 г.

Цена 10 коп.

вечера в клубе завода открывается XII заводская профсоюзная конференция.

**Привет делегатам конференции!**

## Повышать боеспособность цеховых профсоюзных организаций

XX съезд КПСС обязал профсоюзные и хозяйственные организации решительно улучшить работу по воспитанию широких масс рабочих и служащих, постоянно мобилизовывать усилия трудящихся на борьбу за дальнейший подъем и совершенствование производства, уделять больше внимания повышению материального благосостояния и культурно-технического уровня рабочих и служащих.

На съезде партии отмечалось, что уровень работы профсоюзов явно отстает от требований жизни, от задач, которые ставит партия. Главное, чего не хватает нашим профсоюзным организациям, — это боевитости, творческого огонька, остроты, принципиальности и инициативы в постановке коренных, жизненно важных вопросов.

Эти недостатки в полной мере присущи профсоюзным организациям цехов и отделов нашего завода. Комиссии завкома профсоюза, цеховые комитеты, профгруппорги медленно перестраивают свою работу в свете решений съезда партии. Прошедшие отчетно-выборные собрания показали, что некоторые профсоюзные организации цехов и отделов еще слабо осуществляют свою роль в борьбе за дальнейшее развитие завода, за улучшение культурно-бытовых условий тракторостроителей.

Чугунолитейный цех № 3, например, в 1956 году из месяца в месяц не выполнял производственных заданий и этим самым тормозил выпуск заготовок для механических цехов. Но это мало тревожило цеховой комитет профсоюза и его бывшего председателя тов. Коробова. Цехком профсоюза запустил руководство социалистическим соревнованием, мало работал с людьми, не обсуждал на своих заседаниях вопросы работы отдельных участков, использования оборудования, нарушения трудовой и технологической дисциплины. Многие члены цехового комитета плохо выполняли порученное им дело.

Безынициативно работал председатель цехкома профсоюза механического цеха № 2 тов. Егоров. Цехком, по существу, самоустранился от выполнения принятых обязательств ни чем не контролировалось. Члены цехкома мало интересовались бытом рабочих, не посещали общезиятия.

На отчетно-выборных собраниях отмечалось немало недостатков в работе профсоюзных организаций инструментально-штампового цеха № 1 и других цехов.

Профсоюзные организации неудовлетворительно борются с потерями рабочего времени, особенно с простоями, за улучшение условий труда и техники безопасности, за ритмичную работу цехов и участков.

Вновь избранные цеховые комитеты должны решительно устранять имеющиеся недостатки в профсоюзной работе. К числу серьезных недостатков относятся еще низкий уровень культуры производства. На нашем заводе, к сожалению, нет еще такого цеха, участка, который можно было бы считать действительно образцовым по чистоте и порядку.

Перед коллективом завода стоят ответственные задачи: в 1957 году завод должен дать стране намного больше продукции, чем в 1956 году. Кроме того, необходимо освоить производство и начать выпуск новых тракторов ТДТ-60.

Успех в решении поставленных задач во многом зависит от уровня работы профсоюзных организаций. Вот почему члены вновь избранного завкома должны больше бывать в цехах, практически помогать новому активу, развивать инициативу тракторостроителей.

## У механизаторов подсобного хозяйства

Коллектив подсобного хозяйства завода, как и весь советский народ, упорно трудится над выполнением решений XX съезда КПСС по шестому, пятилетнему плану.

Механизаторы подсобного хозяйства принимали на себя социалистические обязательства закончить ремонт всего прицепного сельскохозяйственного инвентаря к 1 января 1957 года. Эти обязательства выполнены досрочно.

На ремонте сеялок отличилась бригада ремонтников Ивана Спиридоновича Бережняка. В состав его бригады вошли шофер Михаил Студеникин и комбайнер Никита Гончаров.

Высокое качество ремонта плугов обеспечила бригада тракториста Михаила Труфанова.

Бригаде кузнеца Егора Ивановича Пеняжина поручен ремонт прицепов. На днях прицепной инвентарь будет отремонтирован полностью.

В настоящее время подготовлены к весенней посевной кампании пять тракторов ДТ-54. В течение января 1957 года будет подготовлен к весенним работам весь тракторный парк. Таким образом, механизаторы подсобного хозяйства завода уже сейчас ведут борьбу за богатый урожай будущего года.

**Н. ТРИПУТЕНЬ.**

## В БОРЬБЕ ЗА МЕСЯЧНЫЙ ПЛАН

Упорно борются автоматчики за выполнение плана декабря. В соревновании среди участков лучших успехов добился коллектив старшего мастера тов. Владимиров, идущий на сутки впереди графика.

Не отстает от автоматного участка механический участок, где старшим мастером тов. Диких. Здесь выполняются различные операции, изготавливается много наименований мелких деталей, которые идут в сборочные цехи, в запасные части.

Смена Екатерины Зюзиковой — одна из передовых в цехе. Почти на двое суток эта смена работает впереди графика. Коллектив мастера Федора Кротова также опередил график на 3,1 процента.

Хорошая слава идет в автоматном цехе о лучшей болторезнице Клавдии Лицентовой. Она обрабатывает шпильки блока. В прошлом месяце К. Лицентова дала больше двух с половиной норм. Сейчас она работает в счет 1957

года. Фрезеровщик Владимир Афанасьев выполняет сменные задания до 180 процентов. По две нормы выполняет сверловщица Евдокия Муравьева. Болторезница Ина Крапивина, фрезеровщица Антонина Самойлова при наличии заготовок выполняют сменные нормы за 7 часов и раньше.

Автоматчики борются за досрочное выполнение декабрьского плана и нет сомнения, что они этого добьются.

**Н. КРЮКОВ.**

## В счет 1957 года

Коллектив кислородной станции самоотверженно потрудился над выполнением производственного плана по выпуску кислорода. План первого года шестой пятилетки кислородчики выполнили 4 декабря — на 24 дня раньше срока. Это большая трудовая победа. Особенно добросовестно выполняли свои обязанности лучшие аппаратчики Николай Дацюк и Владимир Городецкий. Им неоднократно присуждалось звание «Лучший рабочий своей профессии».

Не уступают им в труде машинисты Иван Иванович Шабанов и Геннадий Морев. Сейчас весь коллектив станции трудится в счет 1957 года.

**Н. КОРЕБЕЙНИКОВ.**

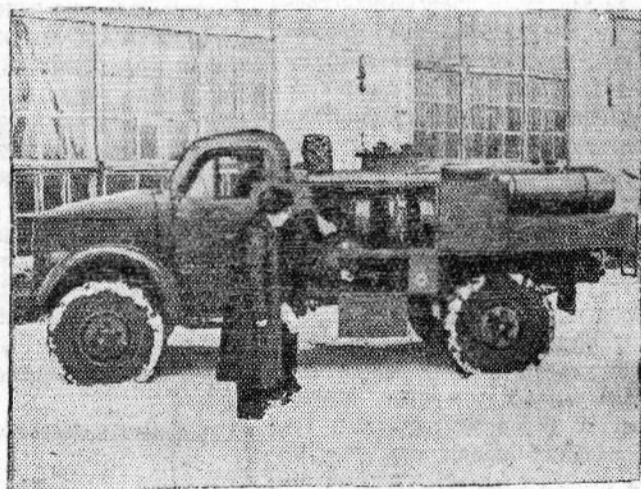


Фото О. Кузьмина. Фотохроника ТАСС.

## Заводская здравница

Ночные санатории на промышленных предприятиях играют большую роль в оздоровлении трудящихся, способствуют повышению их трудоспособности.

Ночной санаторий — это лечебно-профилактическое учреждение нового типа, где рабочий или служащий может укрепить свое здоровье без отрыва от производства. Окончив трудовой день, отдыхающий идет не домой, а в ночной санаторий. Там ему оказывают медицинскую помощь, применяют все виды лечебных процедур.

Ночной санаторий на нашем заводе рассчитан на 50 мест. Он функционирует с сентября 1955 года. В истекшем году отдохали и лечились свыше 670 тракторостроителей. Основная масса отдыхающих — это рабочие — 549 человек. Остальные инженерно-технические работники и служащие завода.

В ночном санатории больные получают медикаментозную помощь, общеукрепляющие парафинные аппликации, ингаля-

цию, физиотерапию, минеральные воды, витамины, хвойные и жемчужные ванны, тонизирующие и укрепляющие нервную систему. Особенно хорошо действуют жемчужные ванны при гипертонической болезни, сердечных и нервных заболеваниях.

В санатории практикуется четырехразовое питание, имеются два стола: общий и для желудочных больных.

После пребывания в санатории у рабочих часто повышается производительность труда. Так, например, токарь тов. Борзых до пребывания в санатории выполнял производственные задания на 146 процентов, во время пребывания в санатории его выработка повысилась до 164 процентов. После выхода из санатория он выполнял задания на 172 процента. Эти цифры говорят о той большой пользе, которую косвенно дает ночной санаторий производству. Поэтому руководители цехов и отделов завода долж-

ны интересоваться санаторием, оказывать ему всемерное содействие.

Большую помощь оказали санаторию начальник теплосилового цеха тов. Гусакон, помощник директора завода тов. Дзюба, начальник модельного цеха тов. Бобров и другие.

Но есть еще на заводе руководители, которые не понимают значения заводского санатория, тормозят его дальнейшее благоустройство. К ним относятся начальник деревообделочного цеха тов. Федотов, который не выполняет заказов санатория.

Наш санаторий должен утопать в зелени. Для этого нам необходимо высадить вокруг него многолетние деревья. Нужно также сделать баскетбольную площадку и фонтан во дворе.

Завком профсоюза и дирекция должны помочь нам сделать наш ночной санаторий благоустроенным и красивым, что еще лучше скажется на отдыхе и оздоровлении трудящихся завода.

**С. БАРТЕЛЬ,**  
заведующая ночным санаторием.

# Связь с массой, т. е. с громадным большинством рабочих (а затем и всех трудящихся), является самым важным, самым основным условием успеха какой бы то ни было деятельности профсоюзов.

В. И. ЛЕНИН.

## XII заводская профсоюзная конференция

Сегодня в клубе завода начнет свою работу XII заводская профсоюзная конференция. Делегаты профсоюзных организаций цехов и отделов завода заслушают отчетный доклад о работе завкома профсоюза, подведут итоги работы заводской профсоюзной организации за истекший период и изберут новый состав завкома.

Коллектив нашего завода, выполняя решения XX съезда Коммунистической партии, развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственного плана 1956 года — первого года шестой пятилетки. В борьбе за увеличение выпуска тракторов, моторов и запасных частей трудящиеся завода добились замечательных успехов. Годовой производственный план по выпуску товарной продукции выполнен был 13 декабря, а два дня спустя коллектив завода рапортовал о выполнении плана по выпуску валовой продукции. В 1956 году коллектив завода дважды добивался первенства во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Более организованным и действенным в текущем году было наше соревнование с харьковскими тракторостроителями и барнаульскими дизелестроителями. Это соревнование стало традиционным, помогло широко использовать опыт передовиков этих заводов и способствовало дальнейшему развитию нашего завода.

XI заводская профсоюзная конференция указывала на серьезные недостатки в деле соблюдения технологической дисциплины, снижения брака, улучшения качества выпускаемой продукции и повышения общей культуры производства.

Завком и цеховые профсоюзные организации несколько улучшили работу по мобилизации тракторостроителей на выполнение суточных производственных заданий. В результате в цехах завода возросло число передовиков производства. В социалистическом соревновании принимают участие 95 процентов работающих на заводе. Более шести месяцев 623 человека удерживают звание «Лучший рабочий своей профессии». Среди них: вагранщик чугунолитейного цеха № 1 тов. Кандаков, шихтовщик чугунолитейного цеха № 3 тов. Грызунов, формовщик сталелитейного цеха тов. Калева, токарь моторного цеха тов. Астахова и другие.

Следуя указаниям вышестоящих профсоюзных органов об улучшении воспитательной и организаторской работы, завком профсоюза в отчетном периоде считал важнейшей своей задачей дальнейшее укрепление цеховых профсоюзных организаций, поднятие их роли в решении хозяйственных и политических задач, повышение чувства ответственности каждого члена профсоюза за работу родного завода, дальнейшее улучшение культурно-бытовых условий тракторостроителей.

За отчетный период в заводской профсоюзной организации повысился уровень внутрисоюзной и воспитательной работы. В цеховых профорганизациях улучши-

А. ВОЛОБУЕВ,  
председатель завкома профсоюза.

лось проведение рабочих собраний и производственных совещаний, возросла активность членов профсоюза. Особенно наглядно показали это прошедшие на заводе отчеты и выборы в профгруппах и цеховых профорганизациях.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях показали в то же время, что в нашей работе есть еще много недостатков и промахов. Наш завод, несмотря на достигнутые успехи, продолжает работать убыточно, допущены значительные потери от брака. В цехах завода допускают еще перерасходы металла на трактор. Большие недостатки имеют место и в оперативном планировании, в работе по улучшению условий труда тракторостроителей.

Завком профсоюза и вся профсоюзная организация допустили такое положение, при котором хозяйственные руководители неудовлетворительно выполняют государственные задания по жилищно-бытовому строительству и ремонту жилья для рабочих и служащих завода. Неудовлетворительно выполняется коллективный договор. Все эти недостатки в большой мере имеют место потому, что завком профсоюза не предъявлял необходимой требовательности к хозяйственным руководителям.

Завком профсоюза в своем руководстве мало еще помогал цеховым комитетам профсоюза и профгруппам непосредственно в цехах, недостаточно учил профсоюзный актив совершенным методам профсоюзной работы, глубоко не анализировал работу каждой профсоюзной организации, профгруппы. Только этим можно объяснить допущенные серьезные недостатки в профсоюзных организациях чугунолитейного цеха № 3, механического цеха № 1, инструментального цеха и других.

Серьезным недостатком в рабо-

те является и то, что проверка выполнения ранее принятых решений завкома организована неудовлетворительно, нередко бывает так, что после принятия решения работа в той или иной цеховой профорганизации не улучшается.

Завком профсоюза не добился еще улучшения работы постоянных комиссий. Слабо еще работают производственно-массовая и жилищно-бытовая комиссии. Рабочие и служащие завода справедливо критикуют завком и его жилищно-бытовую комиссию за еще недостаточное внимание к нуждам и запросам тракторостроителей. Завком профсоюза должен многое сделать, чтобы выполнялись все намеченные мероприятия по улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся завода.

Члены профсоюза, критикуя недостатки в работе цеховых комитетов, завкома и хозяйственных руководителей, подробно обсуждали вопросы улучшения профсоюзной работы, а также важнейшие хозяйственные задачи, стоящие перед коллективом завода.

Внутрисоюзная демократия, критика и самокритика являются важнейшим средством борьбы против недостатков. Поэтому задача делегатов конференции — по-деловому обсудить отчет заводского комитета, вскрыть недостатки в руководстве заводской профсоюзной организацией и наметить пути их устранения.

Задача завкома профсоюза — научить профсоюзный актив, пришедший после отчетов и выборов к руководству профгруппами и цеховыми комитетами, совершенным методам и формам профсоюзной работы, мобилизовать коллектив завода на решение новых хозяйственных задач 1957 года.

Профсоюзная конференция вскроет имеющиеся недостатки, наметит мероприятия для решения задач, поставленных XX съездом КПСС перед профсоюзами.

## Больше внимания охране труда

Одним из условий успешного выполнения задач, намеченных в Директивах XX съезда КПСС, является дальнейшее улучшение охраны труда на промышленных предприятиях.

Комиссия охраны труда завкома профсоюза в своей работе опиралась на широкий актив, насчитывающий более 300 человек, принимала участие в составлении планов цехов, направленных на улучшение условий труда, контролировала выполнение оздоровительных мероприятий. Комиссия также организовывала проверку выполнения постановлений Совета Министров СССР о труде подростков, готовила завод к зиме, расследовала причины, порождающие травматизм, и принимала эффективные меры для их устранения.

Однако наряду с проделанной работой в деятельности комиссии имеется много серьезных недостатков.

Несмотря на то, что нашему заводу в текущем году на меро-

приятия по технике безопасности и оздоровлению труда ассигновано 1 миллион 180 тысяч рублей, условия труда на отдельных участках не улучшены. Например, по вине начальника ОКСа тов. Зеленецкого задерживается монтаж вентиляции в стержневом отделении чугунолитейного цеха № 1. Срывается также постройка помещения для охлаждения тяжелого литья, что осложняет условия труда на четвертом конвейере. До сих пор не смонтирована и не пущена в эксплуатацию вытяжная вентиляция в термическом цехе. Такие же недостатки наблюдаются в сталелитейном и в ряде других цехов.

Очень недобросовестно, недоброкачественно выполняет трест № 46 работы по постройке бытовых помещений и душевых. Начальник ОКСа завода принимает недостроенные объекты, потворствуя бракоделам из строительного треста.

Комиссия охраны труда не до-

## Повышать уровень организационно-массовой работы

Завком профсоюза, руководствуясь решениями XX съезда КПСС, указаниями ВЦСПС и второго съезда ЦК профсоюза, а также наказом XI заводской профсоюзной конференции, стал больше уделять внимания улучшению организационно-массовой работы.

В своей повседневной работе завком опирался на многочисленный профсоюзный актив, который составляет свыше четырех тысяч человек. В завкоме имеется 10 постоянно действующих комиссий. Всего на заводе 44 цеховых комитета и 574 профсоюзных группы.

На заводе был проведен семинар с председателями цехкомов по программе ВЦСПС. В цехах проводились семинары профгруппов, страхделегатов, общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности, культурорганизаторов. Обучением охвачено свыше 2500 человек.

За отчетный период в члены профсоюза принято 2524 человека.

В текущем году возросло число профсоюзных групп. Большинство профгруппов правильно строит свои взаимоотношения с мастерами, что способствует росту производительности труда, досрочному выполнению плана и улучшению материального благосостояния рабочих. К таким профгруппам относятся тт. Драйлин (моторный цех), Николаева (чугунолитейный цех № 3), Сидорова (автоматный цех).

К сожалению, в организационно-массовой работе завкома, его комиссий и цеховых комитетов профсоюза имеется много недостатков. Нередко рабочие собрания в цехах проводятся без достаточной подготов-

ки, на скорую руку. Повестка дня рабочих собраний зачастую однообразна. Вопросы строительства и ремонта жилищ, культурно-бытового обслуживания тракторостроителей обсуждаются крайне редко, а в некоторых цехах рабочие собрания совсем не проводятся. Кроме того, серьезным недостатком является то, что многие ценные предложения рабочих не претворяются в жизнь. Хозяйственные руководители их одобряют, но не реализуют.

Важная роль в улучшении массово-политической и воспитательной работы принадлежит профгруппам. Между тем, многие из них все еще работают слабо, проходят мимо фактов неудовлетворительной организации производства, не предъявляют должных требований к хозяйственникам, плохо борются с недостатками в организации социалистического соревнования.

Все эти недостатки являются результатом того, что завком слабо работал с профсоюзным активом, не организовал регулярного проведения семинаров профгруппов, зачастую не глубоко выникнул в работу цеховых комитетов и их председателей.

Выполнение задач, поставленных XX съездом Коммунистической партии перед профсоюзными организациями, настоятельно требует дальнейшего улучшения организационно-массовой работы, развития технического творчества среди рабочих и служащих, мобилизации их инициативы на успешное выполнение производственных задач.

К. ЦЫГАНОВ,  
заместитель председателя  
завкома профсоюза.

## Социальное страхование на заводе

Социальное страхование предусматривает выплату пособий по временной нетрудоспособности, выплату пенсий, обеспечения нуждающихся в лечении санаторно-курортными путевками. Дома отдыха, туристские базы, альпинистские лагеря, лечебное питание, пионерские лагеря,

ночной санаторий — вот далеко не полный перечень работ комиссий соцстраха.

На все необходимые мероприятия по социальному страхованию за истекший год наш завод израсходовал свыше 10 миллионов рублей.

В течение года на курортах и в домах отдыха побывало 1300 человек.

В пионерском лагере в летний период отдыхало 1728 детей работников нашего завода, 800 детей оздоровлено на детской даче. Более 500 человек получили направление в ночной санаторий, 585 человек питались в диетической столовой.

В некоторых цехах завода слабо работали комиссии соцстраха. К ним относятся автоматный цех, чугунолитейные № 1 и 3. Страхделегаты этих цехов не проявляли достаточного внимания к нуждам своих работников, не всегда посещали больных на дому. Заводская комиссия соцстраха, врач при завкоме профсоюза тов. Эрб недостаточно проявляли требовательности к администрации цехов в деле снижения заболеваемости и травмирования на заводе.

Нужно надеяться, что вновь избранная комиссия соцстраха завкома профсоюза поведет серьезную борьбу за улучшение условий труда в горячих и других цехах завода, будет больше проявлять заботы о людях.

Я. ЧИГРИНСКИЙ,  
председатель комиссии соцстраха  
завкома профсоюза.

В. КОТЛЯРОВ,  
председатель комиссии по  
охране труда и технике  
безопасности.

# СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## Прислушиваться к критическим замечаниям

В прошлом году на отчетно-выборном профсоюзном собрании механического цеха № 1 рабочие высказали много критических замечаний в адрес заводского комитета профсоюза. В частности, выступающие говорили о недостаточном внимании работников завкома к работе детских садов и яслей. Прошел год, и об этом приходится говорить снова.

Известно, какое значение имеет социалистическое соревнование в улучшении работы цехов. Производственно-массовая комиссия завкома профсоюза и ее председатель тов. Борисов мало оказывали практической помощи цеховым профсоюзным организациям в развертывании действенного соревнования. Тов. Борисов должен был чаще бывать в цехах, помогать налаживать работу на местах. Этот упрек можно также отнести и в адрес комиссии соцстраха, возглавляемой тов. Чигринским.

### Цеховым профсоюзным организациям нужна помощь завкома

В некоторых цехах обновился состав цеховых комитетов профсоюза, избраны новые председатели комитетов, профгруппорги. Не имея достаточного опыта в профсоюзной работе, «новички» испытывают большие затруднения. Я тоже впервые столкнулся с профсоюзной работой и должен сказать, что обязанность председателя цехкома не легкая.

По различным вопросам обращаются в цеховой комитет трудящиеся завода. Им нужно давать правильные ответы по интересующим их вопросам, а это не всегда удается. Ведь мы недостаточно ознакомлены с трудовыми, правовыми и другими законодательствами. Поэтому мы остро нуждаемся в помощи со стороны квалифицированных работников завкома.

Недавно было проведено заводское совещание профгруппоргов. Это хорошее мероприятие не доведено до конца. На совещании присутствовали только профгруппорги, работавшие в первой смене. Многие не могли присутствовать из-за работы во второй смене. Такие общезаводские мероприятия необходимо проводить с широким охватом всего профсоюзного актива.

Тракторосборочный цех—ведущий на заводе. Однако у нас нет красного уголка. Все культурные мероприятия, собрания мы проводим в тесном кабинете секретаря партийной организации. Вот и получается, что здесь одновременно хор разучивает песни, идет шахматно-шашечный турнир, занимаются своими делами секретарь парторганизации, председатель цехкома профсоюза.

Заводской комитет профсоюза не оказывает нам содействия в этом важном деле. Работники деревообделочного цеха крайне медленно ремонтируют помещение, предназначенное для красного уголка.

**П. КИНЕВИЧ,**  
делегат конференции.

Заводской комитет профсоюза не всегда добивался выполнения своих решений. Так, было решено организовать семинар профгруппоргов, на котором председатель цехкома профсоюза моторного цеха тов. Троцкий должен был рассказать об опыте своей работы. Тов. Троцкий не выступил на семинаре, а заводской комитет профсоюза не потребовал от него выполнения принятого решения.

Члены завкома часто упустили из поля зрения работу отдельных профсоюзных организаций, не оказывая им необходимой помощи.

Новый состав завкома профсоюза должен чутко прислушиваться к критическим замечаниям трудящихся, больше помогать цеховым профсоюзным организациям.

**Н. СУСЛИН,**  
делегат конференции.

## Безынициативность в организации жилищного строительства

Самым наболевшим вопросом у трудящихся нашего завода является жилищный вопрос. Нельзя сказать, что у нас не строятся жилые дома. Однако нужда в жилой площади еще большая. Стройтрест № 46 в этом году недоделал нашему заводу много квадратных метров жилой площади. А кто в этом виноват? Председатель жилищно-бытовой комиссии завкома профсоюза тов. Ротмистровский утверждает, что жилищно-бытовая комиссия и завком профсоюза не сумели добиться от стройтреста выполнения намеченного плана по сдаче жилой площади.

Это верно. Но здесь напрашивается вопрос: а что же предприняла жилищно-бытовая комиссия, чтобы исправить такое положение? Ведь каждый год повторяется одно и то же! Ответа, конечно, тов. Ротмистровский на это не даст, потому что комиссия по-настоящему не работала.

Ошибки прошлых лет в работе жилищной комиссии остались неизжитыми. Это послужило причиной к повторению их в этом году. Ведь ни один из членов этой комиссии не был на объектах строительства, не интересовался ходом дел! Почему-то все думали, что это дело только строителей. А ведь надо было установить повседневный контроль за ходом строительства.

Разве нельзя было в летнее

время, когда строители нуждались в кадрах, организовать бригады из рабочих завода для помощи строителям? В нашем чугунолитейном цехе № 3, например, нуждающихся в квартирах насчитывается более 180 человек. Многие из них имеют специальности каменщиков, плотников и других. Каждый с желанием мог бы помочь строителям. Но их никто не организовал на это дело.

Точно такую же безынициативность проявила жилищно-бытовая комиссия и в развертывании индивидуального строительства. Многие застройщики, начав строительство, сейчас не знают, что им дальше делать: ждать или бросить строить. Ведь нет строительных материалов. Жилищно-бытовая комиссия завкома профсоюза должна была приложить все усилия, чтобы обеспечить индивидуальных застройщиков стройматериалами.

Жилищно-бытовая комиссия, которая будет избрана на настоящей конференции, должна учесть эти недостатки и наладить работу так, чтобы запросы тракторостроителей в обеспечении их жилой площадью были полностью удовлетворены.

**П. ПОТАПОВ,**  
делегат конференции.

## Больше внимания работе профгрупп

Всего пять месяцев, как я работаю на участке черновой линии вкладышей механического цеха № 2. Но за это время уже смог определить уровень профсоюзной работы в цехе. Бывший профгруппорг нашего участка Екатерина Нечепуренко—хороший, активный работник. Она сумела вовлечь в ряды профсоюза всех членов коллектива, добилась стопроцентной уплаты членских взносов.

И вот на отчетно-выборном собрании профгруппы после своего отчета тов. Нечепуренко попросила членов профсоюза не выбирать ее больше профгруппоргом. Я считаю, что это не каприз. Дело в том, что работая профгруппоргом несколько лет, тов. Нечепуренко все время не чувствовала со стороны профсоюзной организации цеха и завкома профсоюза никакой помощи и поддержки. Ей никто не

подсказывал, как работать, роль профгруппорга на участке прижилась мастерами. Это наглядно можно было видеть на производственных совещаниях, которые сводились только к очередным административным «наказкам».

Я уверен, что если бы работники завкома профсоюза со всей серьезностью занялись бы оживлением деятельности основного звена профсоюзной работы— профгруппы, то в нашей группе заметно улучшилась бы работа.

Сейчас у нас новый профгруппорг—наладчик Владимир Бим. Но если и ему не будут помогать, то и он не сможет наладить работу. Поэтому новый состав заводского комитета профсоюза в первую очередь должен наладить работу профгрупп и опираться на них в своей деятельности.

**Н. ГОРОХОВАЦКИЙ,**  
делегат конференции.



ГОРНО-АЛТАЙСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ. «Великая дружба»—так называется сборник стихов, очерков и рассказов, выпущенный недавно местным издательством к двухсотлетию добровольного вхождения алтайцев в состав России.

Алтайский народ выдвинул из своей среды много талантливых литераторов. В их числе—поэты Владимир Кучияк, Лазарь Кокышев, Эркемен Палкин, Аржан Адаров, Сазон Суразаков, Александра Саруева, Константин Козлов. Все они издали сборники своих стихов. Произведения алтайских поэтов опубликованы в сборнике «Поэты горного Алтая», изданном в прошлом году. Новые стихи местных авторов можно встретить на страницах альманаха «В горах Алтая», выпускаемого областным литературным объединением.

На снимке (слева направо): поэтесса Александра Саруева, поэты Константин Козлов и Чалчик Чунижеков обсуждают новые стихи Сазона Суразакова (справа).

Фото В. Николаева. Фотохроника ТАСС.

## Письма в РЕДАКЦИЮ

### В электроремонтном цехе с рационализацией неблагоприятно

Движение рационализаторов и изобретателей в нашей стране говорит о неисчерпаемой инициативе и энергии трудящихся масс.

Десятки предложений поступают ежедневно в бюро рационализации и изобретательства цехов завода. Не менее 75 процентов из них внедряются в производство. Но есть цехи, где с рационализацией явно неблагоприятно. Так, в электроремонтном цехе, где начальником тов. Дегтяренко, а ведающим делами БРИЗа его заместитель тов. Брусилковский, часто рационализаторские предложения не продвигаются, «маринуются», часто о них забывают. Приведем пример.

Слесарь-ремонтник тов. Решетников предложил использовать пресс в виде ножниц для резки железа. Был дан эскиз приспособления. Предложение было одобрено. Но уже прошло полгода, а предложение до сих пор не

внедрено. Резку железа приходится производить в других цехах.

А вот еще более досадный случай. По предложению самого тов. Брусилковского была устроена мойка для моторов. Сооружение громоздкое и довольно сложное, к нему были подведены вода и пар. Моторы стали поступать в работу чистыми. Но это длилось недолго. Летом прекратили мойку из-за отсутствия пара. Сейчас мойка бездействует, и никому до этого нет дела. А за сооружение уплачена не одна тысяча рублей государственных средств.

Бюро рационализации и изобретательства завода следовало бы, кроме функций организатора технического прогресса, выполнять и функции контролера, повседневно проверять, как продвигаются в цехах предложения, как работают новые приспособления, что они дают и заслуживают ли дальнейшего применения.

**И. МАРТЫНОВ.**

### Навести порядок в ремонте электрооснастки

Несколько лет тому назад при ремонтно-механическом цехе был создан специальный участок капитального ремонта заводского оборудования. Участок работает и поныне, но в его работе имеется ряд недостатков, которые можно устранить без особого труда. На участке нет постоянного контролера по приему станков из ремонта. По существующему положению станки из ремонта у нас принимает инспектор и контролер цеха-заказчика. Поскольку оборудование из разных цехов, то и приходится иметь дело со многими контролерами. Это нерационально, так как не всегда найдешь нужного тебе контролера. А не сдав узел, слесарь не может продолжить сборку. Это приводит к частым простоям слесарей-ремонтников.

Было бы гораздо лучше, если закрепить этот участок за теми людьми, которые обслуживают оборудование ремонтно-механического цеха.

После того, как станок вы-

шел из ремонта, полагается отремонтировать его электрооснастку: пускатель и ключное устройство. Но вот беда: на участке капитального ремонта такого специалиста не предусмотрено по штату. Эту работу делал электроцех по заказам ремонтно-механического цеха. Но три месяца тому назад начальник электроцеха тов. Дегтяренко отказался выполнять эту работу.

Сейчас на участке капитального ремонта имеется семь отремонтированных станков без электрооснастки. Станки занимают у нас место и не приносят пользы заводу. О странном поведении начальника электроцеха мы послали письмо главному механику тов. Любинскому и главному энергетика тов. Райхеру. Но в течение трех месяцев этот вопрос не решается.

Просим дирекцию завода помочь нам решить эти вопросы.

**М. ФОМИН,**  
Ремонтно-механический цех.

Творчество  
трудящихся завода

Молодой разлищик  
стали

Он молод и смел,  
И зовется у нас новичком.  
Он в руках держать ковш  
не умел,  
Но владел превосходно  
смычком.

А сегодня я им восхищен:  
Музыкант белокурый и юркий  
Стал отличным разлищиком,  
он  
И в брезентовой стаетен  
тужурке.

Озорной пронизательный  
взгляд  
В мою память вонзился  
глубоко,  
Как своим, его подвигам рад.

Льется сталь, как живая,  
в опоки  
И с шипеньем дымится,  
кипит,  
Заполняя готовую форму.  
А парнишка спокойно глядит,  
Завершая четвертую норму.

Он трудом и доволен и горд.  
В глазах радость его, как  
обычно.  
Льет уверенно, будто аккорд  
Брал на скрипке любимой  
привычно.

Золотых его доблестных дел  
Наша Родина век не забудет.  
Его подвиг — другим не  
предел.  
Важно то: как растут наши  
люди.

В. ВЯЛОВ.

Семинар секретарей  
цеховых партийных  
организаций

20 декабря партком завода провел семинар секретарей цеховых партийных организаций. Это первый семинар после недавно состоявшейся заводской партийной конференции. Следует отметить, что большинство участников семинара впервые избраны на партийную работу.

Семинар был посвящен вопросу правильного ведения партийного хозяйства. С докладом выступила инструктор парткома М. Тышкевич.

Партийное хозяйство — важная область работы партийной организации. Ведение его требует большевистского порядка, четкости и организованности. От того, в каком состоянии находится партийное хозяйство, в большой мере зависит уровень всей партийной работы.

Участники семинара получили подробные сведения, как правильно вести книгу учета коммунистов, книгу протоколов заседаний партийного бюро и общих партийных собраний, дневник партгруппы, ознакомиться с порядком взимания членских партийных взносов.

На семинаре приводились примеры неправильного заполнения анкет вступающих кандидатами в члены КПСС, небрежного ведения протоколов и книги учета коммунистов.

Обсужденный вопрос вызвал большой интерес у участников семинара. Было задано много вопросов о практике ведения партийного хозяйства.

С большим вниманием участники семинара прослушали также лекцию о международном положении, которую прочитала лектор горкома КПСС тов. Сергеева.



Повесть

Георгий  
Брянцев

Гестаповец в штатском наклонился вперед, тронул девушку рукой и тихо, едва шевеля губами, произнес:

— Вы прочли мою записку? Доверьтесь мне... — Он умолк, заметив движение Штауфера, и углубился в бумаги.

Туманова испытующе взглянула на него. И ей почудилось, что в его глазах мелькнуло участие.

Косая глазами на Штауфера, гестаповец снова быстро зашептал:

— Я готов помочь вам... надо действовать осторожно... Слушайте меня...

Туманова подозрительно смотрела на него и молчала.

— Возможно, даже... — Он быстро выпрямился и умолк.

Штауфер повернулся вполборота и, видимо, заканчивал разговор:

— И я болен, и вы больны! Отправляйте его в лагерь! К черту! Да, сегодня же! Я уверен, что там он быстро поправит свое пошатнувшееся здоровье. Все!

Он бросил трубку на рычажок и, обратившись к гестаповцу, сказал:

— Распорядитесь сейчас же вызвать Готовцева!

Штатский поднял голову.

— Он, вероятно, еще на службе. Мы постараемся при его содействии уточнить кое-какие подробности, — продолжал Штауфер.

Гестаповец поднялся и молча удалился.

Штауфер прошелся по комнате и присел на подоконник, играя концами шланга.

— Вы учтите, фрейлейн, предупредил он Туманову, — я перестану с вами церемониться. Вы накликаете беду на свою голову. Мне попадались такие, как вы, и еще почище. Они тоже пытались дурить, но потом горько раскаивались. И еще запомните, что нет на свете такого человека, который в конце концов не разговорился бы у меня! Поняли?

Туманова смерила его презрительным взглядом и с безразличностью сказала:

— У вас физиономия крысы...

Штауфер замер от неожиданности. Кровь быстро сходила с его острого лица. Заложив руку за спину и наклонив голову, он стал медленно приближаться к девушке.

Та замерла в напряжении.

28

С северо-запада на город надвигалась туча. Вспышки молнии уже обжигали ее, раскаты грома приближались. Туча наступала медленно, неумолимо и постепенно гасила звезды.

Начало в №№ 118—146 «Боевого темпа».

Голубой пакет

29

Пахнул свежий, предгрозовый ветерок, зашелестел в листве деревьев, встряхнул тяжелые флаги со свастикой у входа в гестапо, промчался по городу, волоча за собой пыль, мусор.

Стало еще тише.

В дверях здания гестапо показался Готовцев. Он вторично пытался помочь Штауферу заставить разведчицу сознаться, но из этого ничего не вышло. Раздосадованный и озлобленный, он покинул кабинет, чувствуя, что гауптштурмфюрер не был в особенном восторге от хода следствия.

Готовцев остановился на улице, раздумывая, возвратиться ли в кафе, до закрытия которого оставалось минут двадцать. Или же идти домой. Решил идти домой.

Поминутно озираясь, перебегающая с одной стороны улицы на другую, Готовцев добрался до своего переулка. Туча уже висела над городом и как бы остановилась. Длинная ломаная молния прорезала небо, озарила на миг все вокруг, и грохнул такой удар грома, что в ушах Готовцева зазвенело.

Он бросился бежать по переулку, юркнул в проходной двор, и вдруг перед ним, точно из-под земли, появились две фигуры.

— Кто? — вскрикнул Готовцев и шарханулся в сторону.

— Свон, Даниил, без паники, — успокоил его знакомый голос Заболотного.

— Степан? — не без опаски спросил Готовцев, подходя поближе и заглядывая в лицо.

— Он самый, — спокойно ответил тот.

— А это кто? — предчувствуя недоброе, задал вопрос Готовцев, вглядываясь в спутника Заболотного.

— Тот же свой, — сказал невозмутимо Степан. — Веди нас к себе... Мы с вечера ждем тебя и надоели Клашке. Она уже спать улеглась.

— А что случилось? — спросил Готовцев с тревожными нотками в голосе.

— Ничего особенного... Надо ночью отсидеться у тебя. Нас трое.

Готовцев оглянулся.

— Что ж, пошли, — нехотя согласился он и повел двоих через проходной двор к небольшому дому с крыльцом, стоящему рядом с полуразрушенным общежитием бывшего сельскохозяйственного техникума. Зашумел дождь — крупный, стремительный, прямой.

У самого крыльца, держа наготове ключ от дверей, Готовцев увидел третьего. Он отделился от темной стены и присоединился к ним.

Готовцев долго не мог попасть ключом в замочное отверстие, так тряслись его руки, и наконец отпер дверь.

Первым в дом вошел Заболотный.

КАБАРДИНСКАЯ АССР. В Нальчике живет один из ветеранов китайского красногвардейского отряда тов. Ли Чен-тун (И. И. Моисеенко).

В 1916 году, в разгар империалистической войны, тов. Ли Чен-тун в числе 12 тысяч завербованных китайских рабочих приехал в нашу страну. Вместе с русскими лесорубами он трудился под Петроградом, а когда вспыхнула Великая Октябрьская социалистическая революция, встал на защиту ее завоеваний. Революционные события забросили Ли Чен-туна на Северный Кавказ, где весной 1918 года по инициативе С. М. Кирова был создан красногвардейский отряд из китайских рабочих. С этим отрядом Ли Чен-тун прошел сквозь огонь гражданской войны, мужественно сражаясь против белогвардейцев и интервентов. В тяжелые годы послевоенной разрухи тов. Ли Чен-тун восстанавливал шахты Донецкого бассейна, а потом переехал в Кабарду и работал на Нальчикском машиностроительном заводе. В 1929 году он вступил в ряды Коммунистической партии Советского Союза. Сейчас тов. Ли Чен-туну 61 год, он пенсионер, живет в Нальчике, окруженный заботой и вниманием советской общественности.

Тов. Ли Чен-тун говорит:

— Я горжусь тем, что с оружием в руках защищал завоевания Великого Октября, и счастлив, что принимал участие в строительстве первого в мире социалистического государства, по пути которого идет великий Китай.

На снимке: юные художники Нальчикского Дома пионеров в гостях у тов. Ли Чен-туна.  
Фото А. Ткаченко.  
Фотохроника ТАСС.

В заводской  
библиотеке

Сотни томов художественной, политической, научно-популярной и детской литературы приобрела библиотека завкома профсоюза в дни «Месячника книги».

Книжный фонд библиотеки пополнился большим количеством произведений классиков мировой литературы и советских писателей. Среди них «Три мушкетера», «Двадцать лет спустя» А. Дюма, М. Водопьянова — «Киреевы», Ю. Германа — «Подполковник медицинской службы», Айни — «Рабы», Л. Аргутинской — «Огненный путь» и другие.

Детская библиотека получила интересные и увлекательные норвежские сказки, повесть В. Пиштолленко «Товарищи», Л. Шейни — «Военная тайна».

В библиотеке оформлены выставки новых книг.

Подготовка к новогодним  
праздникам

В детских садах, в школах, в заводском клубе готовятся к новогодним праздникам. Во всех школах и детских садах состоятся устренники вокруг наряженных елок.

В заводском клубе будут проведены три новогодних вечера. 30 декабря фойе и зал клуба заполнит молодежь. Здесь состоится большой молодежный новогодний бал. 31 декабря в клубе организуется вечер встречи Нового года, 1 января — вечер для участников художественной самодеятельности клуба.

Кружки художественной самодеятельности готовят специальную новогоднюю концертную программу.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

Административно-хозяйственному отделу Алтайского тракторного завода для работы в машбюро требуются квалифицированные машинистки. Оплата сдельная.

Обращаться: Тракторная, № 8, отдел кадров, телефоны №№ 3—64 и 2—38 по АТС.

Продолжение следует.