

Секретарь КОМСОМОЛЬСКОГО БЮРО

Недавно сотруднику нашей газеты довелось побывать в инструментальном цехе. Секретарь комсомольского бюро тов. Мельников в беседе говорил, что в цехе очень много трудностей: плохой красный уголок, нет баяна. «В этих условиях, — заключает тов. Мельников, — трудно провести какие-либо значительные мероприятия, трудно наладить живую, интересную работу».

Такое мнение можно услышать и от некоторых других секретарей комсомольских организаций. Слов нет, и баян, и хорошо оборудованный красный уголок имеют немаловажное значение. Но правы ли они? Нет. Жизнь показывает, что в каждом цехе при желании и настойчивости можно вести большую воспитательную работу среди молодежи. В этом убеждают опыт и пример комсомольского бюро моторного цеха и его секретаря тов. Киселева.

Молодежь моторного цеха, где работает тов. Киселев, живет обычной производственной жизнью — на всех участках борется за выполнение и перевыполнение сменных и суточных заданий. Много трудностей и у молодых моторщиков. Тем не менее комсомольская работа здесь намного интересней, чем в других механических цехах. Она благотворно влияет на работу и учебу молодых рабочих, на формирование у них любви к родному заводу, моральных и деловых качеств. Секретарь комсомольского бюро добился того, что в цехе создан многочисленный комсомольский актив, который оказывает большую помощь в организации и проведении повседневной массово-политической и воспитательной работы.

В чем же «секрет» работы тов. Киселева и возглавляемого им бюро? Прежде всего, в партийном руководстве. Партийная организация цеха постоянно направляет работу цеховых комсомольцев и их руководителей, оказывает им помощь.

В цеховой комсомольской организации комсомольцы обсуждают свои дела, намечают планы работы и осуществляют их. Стало быть, само положение секретаря комсомольского бюро обязывает быть особенно близким к молодежи, хорошо знать ее запросы и нужды. Опираясь на актив, секретарь должен все делать для того, чтобы поднять все силы комсомольской организации на борьбу за выполнение производственного плана, за передовую роль каждого члена ВЛКСМ в учебе и труде.

Так именно и поступает комсомольский вожак моторщиков. Его всегда можно увидеть среди молодежи. Своей основной задачей он считает повседневную живую работу с молодыми рабочими.

На некоторых участках среди молодежи отмечались случаи нарушения трудовой дисциплины. Например, на участке стальных деталей молодые рабочие тт. Емельянова и Долгова не

вышли на работу. Об этом оперативно было сообщено в стеновой газете. Было создано собрание комсомольской группы. Пригласили мастеров. Участники собрания горячо обсуждали проступки Емельяновой и Долговой. Они дали слово не допускать подобных нарушений. Сейчас они хорошо работают на производстве.

На участке коленчатого вала молодые рабочие, недавно прибывшие из ремесленного училища — фрезеровщик Виктор Стрела и шлифовщик Валентин Толстых — уходили раньше установленного времени с работы. По инициативе секретаря бюро созвали собрание комсомольской группы двух смен. Участники собрания резко осудили проступки молодых рабочих. Вместе с активом тов. Киселев стремится создать в каждой комсомольской группе положение нетерпимости к тем, кто нерадиво относится к работе.

Известно, что кропотливая организаторская работа предполагает и проведение массовых мероприятий. Значение, скажем, интересных комсомольских собраний, молодежных вечеров, концертов художественной самодельности, спортивных соревнований в воспитании молодежи огромно, если они актуальны и интересны по своей тематике, содержанию. И опыт тов. Киселева показывает, что в каждой цеховой комсомольской организации можно проводить такие мероприятия, живые, интересные, если секретарь и члены бюро проявят инициативу, настойчивость.

Комсомольское бюро моторного цеха с успехом провело молодежный вечер вопросов и ответов в Доме техники. Сейчас готовится еще такой же вечер.

Члены бюро и секретарь оказывают большую помощь производству, особенно отстающим участкам. На днях в цехе была создана ударная группа из молодежи под руководством группкомсорга тов. Белозерского. Эта группа оказывает помощь сборщикам моторов. Здесь же работают контрольные посты, которые внимательно следят за подачей деталей.

Много молодых рабочих из моторного уехали на уборку урожая. И вот комсомольцы призвали весь коллектив цеха — каждому работать за двоих. Молодые рабочие П. Бабкин, Е. Нечипуренко являются примером, они выполняют по две нормы.

Художественная самостоятельность моторщиков часто выступает с концертами у себя и в других цехах завода.

Быть вождем молодежи — почетное призвание. Оно требует от секретаря хорошей подготовки, умения работать с массой молодежи.

Наша заводская молодежь обладает большой энергией. Направлять эту энергию на успешное решение задач, стоящих перед коллективом завода — повседневная работа каждого секретаря цехового комсомольского бюро.

Сменное задание — за 6 часов

В чугунолитейном цехе № 1 широкий размах получило социалистическое соревнование за выполнение 8-часового задания за семь рабочих часов. Коллектив цеха трудится с небывалым трудовым подъемом. На всех участках объявлена трудовая вахта в честь успешного выполнения плана третьего квартала.

Высоких показателей в труде в эти дни добиваются бригады формовщиков. На конвейере среднего литья особенно хорошо работают бригады тт. Моргуленко, Зивевских, Нечаева, Гривко, Кабаленко и другие. На формовке блоков цилиндра бригады тт. Чиркова и Звягина вы-

полняют сменные задания на 115—120 процентов. Таких же показателей добивается бригада формовщиков коробки скоростей тов. Пирогова.

Формовщики Леонид Пирогов и Михаил Ликанцев систематически добиваются высокой выработки. Это позволило им принять социалистическое обязательство о выполнении 8-часового задания за 6 часов. При бесперебойном обеспечении стержнями это обязательство может быть с честью выполнено. 15 августа бригада получила достаточное количество стержней и ей удалось выполнять задание смены за 6 часов.

В. ЕРМОЛОВА.



ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

4-й год издания | Суббота, 18 августа 1956 г. | Цена 10 коп.
№ 97 (1629)

Механизаторы ждут выполнения своего заказа

Рабкоровский пост
„Боевого темпа“

Раздельный способ уборки урожая потребовал увеличения выпуска валов отбора мощности трактора. Вот почему нашему заводу дан заказ изготовить в текущем месяце 2900 комплектов этих узлов. Немало нужно приложить сил для того, чтобы дать сельскому хозяйству требуемое количество валов отбора мощности. Задание это трудное, но почетное. Делом чести алтайских тракторостроителей является своевременное его выполнение.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ, НО...

Коллективы обрабатывающих цехов, занятые изготовлением деталей для валов отбора мощности, были поставлены в известность о том, что к 15 августа необходимо отправить 1200 этих узлов.

В механических цехах №№ 1 и 2 и ряде других имеются участки, где обрабатываются детали для валов отбора мощности. Оценив свои возможности, коллективы этих участков приняли обязательства выдать требуемые детали к назначенному сроку. Следует сказать, что свое слово тракторостроители сдержали, хотя до сих пор валы не отправляются и находятся на складе сбыта.

Сейчас готовы к отправке 750 комплектов этих узлов. Для этой цели детали упакованы, однако лежат без движения из-за отсутствия подшипников.

ОЧЕРЕДЬ ЗА ВАМИ, РАБОТНИКИ СКЛАДА СБЫТА

16 августа прибыли на завод долгожданные подшипники для валов отбора мощности. Теперь очередь за вами, товарищи рабочие цеха консервации. Обрабатывающие цехи в сжатые сроки дали требуемые детали. Сейчас необходимо их укомплектовать и отправить заказчиком. Перед складом сбыта поставлена задача: закончить укомплектовку требуемых валов отбора мощности к 20 августа 1956 года. Срочно дан небольшой, потрудиться придется горячо и упорно.

Доверие оправдано

Многие из работников литейных и обрабатывающих цехов обслуживают механизмы, работающие на сжатом воздухе. Мало кто знает, где находится компрессорная станция, вырабатывающая сжатый воздух для нужд завода. Сжатый воздух у нас вырабатывают мощные турбокомпрессоры: ротационные и поршневые.

Обслуживают эти сложные машины обыкновенные люди, чей скромный труд почти незаметен в многочисленном заводском коллективе. Без сжатого воздуха, немалым выполнением государственного плана. Вот почему такие большие требования предъявляются к машинистам-компрессорщикам. Да это и не удивительно. Агрегаты безостановочно должны работать годами. Нужны сноровка, умение, быстрота и чет-

кость в обслуживании оборудования. Особенно осложняется работа агрегатов в летнее время.

Недавно с уходом в отпуск старшего машиниста потребовалась ему замена на целых полтора месяца. Коллектив компрессорщиков небольшой, и поэтому свободных специалистов, имеющих права старших машинистов, здесь нет. Вот и поставлен был старший мастер тов. Акулиничев в затруднительное положение, выход из которого, однако, нужно было находить.

— Почему бы на это время на должность старшего машиниста не поставить кого-либо из женщин. Есть же среди них опытные работницы, получившие хорошие оценки при сдаче экзаменов производственно-квалификационной комиссии, — обратился я с советом к мастеру.

— Пожалуй ты прав, Самойлов, — согласился мастер. — Кого же предлагаешь из наших помощников машинистов?

Я назвал Александру Ветлицкую. Работает она в цехе с 1948 года, дело свое знает хорошо, за оборудованием следит аккуратно.

— Да, Шура справится, если на нее будут возложены серьезные обязанности, — продолжал мастер. — Конечно, когда есть старший машинист, легче помощнику...

Чтобы поручить новичку серьезную и ответственную работу, необходимо его согласить. Узнав о предполагаемом назначении на должность старшего машиниста, Шура Ветлицкая заупрямилась и заявила, что она не сможет работать старшим машинистом. Однако совет Шуры была непокой-

на. Она прекрасно понимала, что новое назначение посылно ей, а бояться трудностей — удел ленивых, робких людей.

Нет, не такая Шура Ветлицкая. Многолетняя работа на компрессорной станции не прошла для нее даром.

Любой труд почетен в нашей стране. Особенно чувство удовлетворения охватывает человека, выполняющего работу, которая раньше ему казалась недоступной. Такие чувства испытывала Шура в первые дни работы старшим машинистом.

Теперь при первой необходимости Александра Ветлицкая уверенно справляется с обязанностями старшего машиниста.

В. САМОЙЛОВ.

Теплосилового цеха.

Утечки сжатого воздуха устранены

В инструментальном цехе сжатый воздух используется в незначительном количестве, но это несколько не дает нам права быть самоуспокоенными.

Использование дорогого вида энергии на очистке деталей, на стыковой сварке, а также частично на обдувке при изготовлении штампов, приспособлений — обязывает службу сантехников строго следить за воздушной трубопроводкой и запорной арматурой. Ежедневно утром я, как мастер-сантехник, делаю обход. Проверяю состояние воздушной проводки. Особенно смотрю в тех местах, где есть соединения труб или шлангов при помощи штуцеров. Зная заранее слабые места, я планирую работу слесарей. Недавно у нас был случай порыва трубопровода, который подает песок на очистку деталей. Сразу же по сигналу неисправность устранили быстро и хорошо слесари тт. Поддубный и Кочнев. Особое внимание на устранение непроизводительной утечки сжатого воздуха мы обратили после призыва дирекции и общественности. Сейчас утечки сжатого воздуха мы полностью устранили.

М. ФИНОЖЕНКО.

Инструментальный цех.

Ударные комсомольские бригады

Комсомольцы моторного цеха сейчас, когда срывается выполнение месячного плана, предложили администрации свою помощь. Каждый день по два с половиной часа десять комсомольцев работают на местах, назначаемых старшим мастером.

Ударной бригадой руководят комсомольцы, которых выделяет комсомольское бюро. Состав бригады постоянно меняется. 14 августа бригадой руководил тов. Белозерский, 15 — тов. Бабкин. Комсомольцы успешно справляются с работой. Особенно хорошо работают Василий Белозеров на конвейере сборки, Заховаев на сборке мотосчетчиков, Полина Панарева. Деньги, заработанные ударной бригадой, идут на организацию вечера в честь фестиваля молодежи.

Агитатор Николай Егоренко

Сменный мастер участка втулки и звездочки тракторосборочного цеха тов. Егоренко является активным агитатором. Его беседы пользуются у рабочих большим авторитетом. К каждой беседе агитатор тов. Егоренко тщательно готовится, используя дополнительную литературу, цифровые данные о работе цеха и участка.

Агитатор в каждой беседе старается рассказать слушателям о путях повышения производительности труда, улучшения качества продукции. Это помогает коллективу цеха работать высокопроизводительно, идти вперед соревнующихся тракторосборочного цеха.

Хорошо поставлено на этом участке социалистическое соревнование. Здесь мастер тов. Егоренко играет роль и командира производства и агитатора. В беседах с рабочими он приводит примеры коммунистического отношения к труду, к социалистической собственности, развивает чувства ответственности за порученное дело. Все рабочие его смены ежемесячно принимают на себя социалистические обязательства. Мастер с помощью профгруппы организовал регулярное подведение итогов на рабочих собраниях. На участке регулярно заполняется доска показателей, которая своим красочным оформлением привлекает внимание рабочих.

На одной из бесед тов. Егоренко нам пришлось присутствовать. Тема беседы: «Повышение производительности труда — важнейшее условие досрочного выполнения плана первого года шестой пятилетки». Вначале агитатор рассказал о задачах, которые

предстоит решить тракторосборщикам в оставшееся до конца года время. Он обратил внимание на то, что в деле успешного выполнения заводом государственного плана решающая роль принадлежит сборщикам тракторов. Здесь же он перешел на рассказ о работе отдельных передовиков производства. Он подробно остановился на опыте борьбы за повышение производительности труда токаря-скоростника тов. Свиридовой, которая вот уже 12 месяцев подряд завоевывает звание «Лучший рабочий своей профессии». Она ежедневно выполняет сменные задания более чем на 200 процентов.

По просьбе рабочих токарь тов. Свиридова здесь же коротко рассказала о своей работе и практически показала отдельные приемы скоростной обработки металла. Слушатели задали ей много вопросов. После этого на участке заметно повысилась производительность труда. Шлифовщица тов. Кузнецова и токарь тов. Парганаева в настоящее время добиваются выполнения двух норм в смену.

Особенно много внимания уделяет мастер тов. Егоренко вопросу борьбы за образцовую трудовую дисциплину. На участке имел место такой случай. Рабочие тт. Манаева и Пронин совершили несколько прогулов. После этого они явились на работу. Мастер и профсоюзная группа поставили вопрос о поведении тт. Манаева и Пронина на суд общественности. Коллектив резко осудил прогульщиков. Они дали слово исправиться, и результат налицо. Токать тов. Манаева стала в ряды передовиков производства,

систематически выполняет нормы на 150—170 процентов.

Пример передовиков, распространение их опыта помогают развивать творческую мысль рабочих. Отдельные станочники являются активными рационализаторами. Так, токарь тов. Кириллин внес предложение о замене шестерен на своем станке, что позволило ему применить силовое резание. После этого производительность труда тов. Кирилина повысилась в два с лишним раза. Этот факт был использован агитатором тов. Егоренко в одной из бесед о техническом прогрессе. После этого рабочими смены было подано еще 4 ценных рационализаторских предложения.

Для того, чтобы сделать свои беседы интересными и разнообразными, тов. Егоренко использует художественную литературу. По предложению рабочих в смене приступили к громкому чтению повести Н. Автократова «Серая скала».

А. НИКОЛАЕВА.

АГИТАТОР!

Расскажи рабочим на участке, что:

Сжатый воздух на нашем заводе является самым дорогим видом энергии;

На производстве сжатого воздуха каждый час расходуется 7000 киловатт-часов электроэнергии;

На выработку такого количества электроэнергии каждый час расходуется 3,5 тысячи кг угля или 84 тонны в сутки.

Однако эти работники не забывают своего коллектива. В конце июля они пришли на помощь нашему участку. Ранее приобретенные профессии оказались и на этот раз полезными как для рабочих, так и для цеха.

На контактной сварке работают тт. Жолудев и Нечаева. Каждый из них также изучает особенности дуговой сварки.

Нина Семькина является страдательницей нашей профгруппы. Неутомима она на производстве, честно относится также к общественному поручению. Нина посещает заболевших товарищей на дому и в больнице, интересуется бытом рабочих. После этого она обо всем рассказывает мастеру и профгруппе. Например, по ее

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Конструкторы должны совершенствовать технику

XX съезд партии отметил, что уровень развития новой техники, рост технической оснащенности наших заводов, предприятий должны постоянно повышаться. Творческая мысль конструкторов, говорилось на съезде, должна быть направлена на совершенствование существующей техники, а также — создание новых ее видов.

Как же решать задачи, поставленные XX съездом КПСС, в отделе главного конструктора нашего завода? Надо сказать прямо — неудовлетворительно. Если вы посетите рабочие кабинеты отдела, вас поразит отсутствие людей и тишина. В чем дело? Где же те, которые призваны решать задачи дня, двигать дальше техническую мысль, совершенствовать узлы трактора? Еще больше удивитесь вы, когда узнаете, что по штатному расписанию в отделе главного конструктора числится 189 человек, а на конструкторских работах заняты всего лишь 37 конструкторов.

В самом деле, где же остальные? Вероятно с этим вопросом

вы обратитесь к главному конструктору. Но, увы! Его нет. Положение неизбежное, — советую вам, — есть заместитель, обратитесь к нему. Но и сюда обратились напрасно. Оказывается, главный конструктор в отпуске, а его заместитель находится в командировке. А между тем дирекция завода отдает распоряжение за распоряжением об освобождении от конструкторских работ 50 конструкторов и направляет их в цехи завода на операционные работы.

Таким образом, в отделе конструкторской работы осталось 20 процентов количества штатных работников. Такое положение явно наносит вред интересам улучшения конструктивных особенностей трактора. Дирекции завода следует пересмотреть свое отношение к работе конструкторов и их незаконному использованию на других работах.

Г. НАРНЕВИЧ.

В завкоме профсоюза

Слесарь моторного цеха Шурупов еще в январе 1956 года самовольно бросил работу на производственном участке, не считаясь с тем, что он своим поступком дезорганизовал производство, подвел весь коллектив.

Кто-то подсказал Шурупову: «Погуляешь, придешь обратно на завод».

Но вот прошло несколько месяцев и Шурупов появился в отделе кадров завода. Ему отказали в приеме на работу и заявили: «На тракторный завод прогульщиков не принимают».

Сейчас профсоюзная организация завода повела решительную борьбу с прогульщиками — нарушителями трудовой и производственной дисциплины.

Шурупову посоветовали подать заявление в профсоюз. Недавно в завкоме рассмотрели его заявление и приняли решение: в просьбе Шурупова — ходатайствовать перед дирекцией завода о приеме его на работу в цех отказать.

А. Вагина, работая в чугунолитейном цехе № 1, недобросовестно относилась к порученному делу, не желала вместе с коллективом бороться за выполнение производственных заданий. В свое время уволилась из цеха и ушла с завода.

И вот Вагина снова пришла в отдел кадров с просьбой принять ее на завод. На завод ее не приняли.

Вагина написала заявление в завком профсоюза, в котором просит ходатайствовать перед дирекцией о приеме ее на завод. Долго обсуждали заявление, рекомендовали Вагине снова пойти работать в чугунолитейный цех № 1, но она отказалась. В завкоме пришли к выводу, что Вагина не дорожит честью коллектива, является нарушителем дисциплины. Исходя из этого, решили: не ходатайствовать перед дирекцией о приеме Вагиной на завод.

инициативе была оказана денежная помощь работнице участка тов. Макаровой.

Каждый месяц на профгруппе мы проводим так называемые «десятиминутки». На этих собраниях, да и на других мы рассматриваем случаи нарушений трудовой дисциплины. В этой работе принимает участие весь наш актив. И если видно, что тот или иной товарищ дорожит мнением коллектива, мы прилагаем все силы, чтобы помочь ему исправиться.

Так, например, было с тов. Ложковой. Она нарушала дисциплину, прогуливала. Коллектив осудил ее поведение. Как известно, теперь тов. Ложкова — лучшая работница.

Основной недостаток в нашей работе заключается в том, что с сокращением обеденного перерыва до 30 минут почти прекратилась агитационно-массовая работа. Многие рабочие участка имеют семьи и задерживаться часто после работы они не могут. Большинство рабочих, особенно женщины, обращаются ко мне, как к профгруппе, с одним и тем же вопросом: когда рабочий день будет начинаться с 8 часов утра. Это даст больше пользы производству.

Заводскому комитету профсоюза нужно подумать над предложениями рабочих.

М. КОБЕЦ,

профгруппорг пресового цеха.

НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ТЕМЫ

Будни одной профсоюзной группы

Немалая роль в производственной жизни участка принадлежит профсоюзной группе. В пресовом цехе я работаю давно. На протяжении 3 лет рабочие сварочного участка избирают меня профгруппоргом. Доверие товарищей дорожу и поэтому стараюсь, чтобы профгруппа выполняла свою роль.

Многие вопросы приходится рассматривать профгруппе вместе со своим активом. Социалистическое соревнование, трудовая дисциплина, быт рабочих, их учеба, отдых — все это не должно проходить мимо профсоюзной группы.

Большую работу проводит наша профгруппа, но многие вопросы проходят мимо нас. Наш опыт может принести некоторую помощь другим профгруппам. Многого нам не удалось сделать, а главное то, что мы все еще робко изыскиваем пути устранения недостатков. Хотелось бы, чтобы в нашей заводской газете выступили профгруппорги из других цехов и рассказали о своей работе.

В организации социалистического соревнования ведущая роль принадлежит профсоюзным группам. На нашем участке, как и во всем цехе, часто бывают простои

из-за необеспеченности заготовками и деталями. На одном из собраний профгруппы был поднят вопрос о том, как добиться сокращения простоев. Дело в том, что получались простои нередко и по вине нашего участка. У нас две категории сварщиков. Одни заняты на контактной сварке, другие на дуговой. Профессии эти различны и, разумеется, сварщик, работающий на контактных машинах, не знаком с дуговой сваркой и наоборот.

Кто-то из рабочих высказал мысль об освоении второй профессии. Эта идея понравилась многим. Подобная работница тов. Ложкова первая начала осваивать процессы дуговой сварки. Сейчас она уже работает самостоятельно. У нее сократились простои, повысилась заработная плата, и тов. Ложкова постоянно увеличивает свою выработку.

Члены нашей профгруппы контактируют тов. Стазеева и испытатель топливных баков тов. Ларина изъявили желание работать на кранах.

Такая возможность им была предоставлена. После прохождения курсов при отделе технического обучения завода Ларина и Стазеева стали работать кранов-

Рогатки на пути нового

Давно на тракторных заводах нашего министерства практикуется подача деталей обрабатывающим и сборочным цехам без оформления счетных документов. Этот ценный опыт начал внедряться на нашем заводе давно. Однако на пути внедрения нового, передового встречается немало препятствий, чинимых отдельными нерадивыми работниками.

Важность подачи деталей в цехи без накладных заключается в том, что лучше используется транспорт, упраздняется ненужная документация, сокращаются штаты приемщиков, распродов и кладовщиков. Казалось бы, это новшество должно было найти живую поддержку со стороны руководителей цехов, мастеров, технологов, распродов. Тем не менее вместо деловой помощи отдельные нерадивые работники чинят препятствия полезному начинанию.

1 августа в III смене диспетчер прессового цеха тов. Рихтиков отправил на сборку моторного цеха большие партии деталей, не проверенных работниками отдела технического контроля. Только благодаря бдительности моторщиков бракованные детали не были поставлены на моторы.

Случайно ли негодные детали были завезены на сборку моторов? Нет, не случайно. По-обычайски относятся в прессовом цехе к качеству заводской продукции. Им лишь бы сбыть детали, отчитаться о выполнении задания. Такая практика порочна и вредна.

Буквально через сутки пресс-

совщики снова направляют на сборку моторов 60 комплектов деталей А21-19 без приемки ОТК. И на этот раз моторщики разоблачили нечестность своих поставщиков, возвратив им их продукцию. Разумеется, в первом и втором случаях простой сборщиков моторов были неизбежны.

Приказ директора завода о наложении взыскания на виновных в засылке негодных деталей, как видно, не возымел действия. Видимо выговор для закоренелых нарушителей производственной дисциплины не является предостерегающей мерой от повторения ранее допущенных ошибок.

Так, 13 августа снова в III смене на участок сборки моторов прибыли детали 02-025 (кронштейны декомпрессии), 21-С3 (феродо). На утро следующего дня поступила партия колпачков. Вся эта продукция изготовляется прессовщиками. Несмотря на то, что было строгое предупреждение, прессовщики продолжают направлять детали на сборку без клейма ОТК. Каждый раз их нарушения сопровождаются простоями сборщиков.

Если нарушители не унимаются, с умыслом или по халатности мешают нормально работать другим, то их надо строго наказывать. Завез распрод или диспетчер непроверенные детали, допущен простой сборщиков—пусть этот простой оплачивается за счет виновников. Вряд ли после этого найдутся охотники сбывать детали низкого качества.

М. ИВАНОВ.

Лекции и вечера в Доме техники

16 августа в лекционном зале Дома техники была прочитана интересная лекция на тему: «Борьба с культом личности и его последствиями». Лекцию прочитал лектор горкома КПСС тов. Кудашев. Она была выслушана с большим вниманием. После лекции состоялся просмотр киножурналов: «Сибирь на экране»,

«Спорт», «Наука и техника», «Пионерия».

Сегодня в Доме техники комсомольская организация моторного цеха проводит вечер вопросов и ответов на технические темы.

К этому вечеру проведена большая подготовительная работа, он несомненно вызовет интерес у молодежи.

О РАБОТЕ ГРУППЫ РЕЗАНИЯ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

(Беседа с руководителем группы резания тов. Меллером)

Значительное место в работе группы резания занимает внедрение прогрессивных (скоростных) режимов резания. В течение июля было переведено на прогрессивные режимы 8 станков, а в течение первого полугодия 1956 года 45 станков основного производства, в то время, как с 1951 по 1955 год на прогрессивные режимы ежегодно переводилось по 16—18 станков.

В задачи группы резания входит проведение экспериментальных и исследовательских работ, целью которых является выявление путей для повышения производительности труда, для повышения стойкости режущего инструмента и т. п.

В июле вместе с работниками механического цеха № 1 проводилась работа по выявлению возможностей и путей осуществления попутного фрезерования на шлицефрезерных станках. В

ходе выполнения этой работы было опробовано несколько вариантов изменения кинематики указанных станков, не давших положительных результатов. И только после этого нам удалось путем незначительного изменения кинематической схемы шлицефрезерного станка 5у34 осуществить на нем попутное фрезерование. Стоимость связанной с этим модернизацией не превышает 30—40 рублей.

Применение попутного фрезерования обеспечивает снижение расхода дорогостоящих червячных фрез и затрат времени на наладку станков, а также открывает возможности для повышения режимов резания. Работники группы резания и механических цехов должны как можно шире внедрять этот прогрессивный метод.

Недавно группой резания были получены с Ленинградского металлургического завода чертежи на



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ.
На снимке: новая дорога, связывающая Братск с поселком Падун.

По следам выступлений
„Боевого темпа“

„Установка для изготовления крепежа „ПТ“ бездействует“

Под таким заголовком в № 79 газеты «Боевой темп» было опубликовано письмо заведующего складом № 8 тов. Белогорцева. В нем автор рассказывал о том, что при монтаже установки для изготовления крепежа «ПТ» деревообделочным и теплосиловым цехами допущены недоделки, которые сказались при эксплуатации.

Как сообщил редакция главный инженер завода тов. Бахарев, сейчас принимаются меры для ликвидации этих недоделок с тем, чтобы до наступления зимы закончить все работы.

По следам неопубликованных писем

В редакцию поступило письмо от рабочих опочного участка модельного цеха, в котором они сообщили, что и. о. мастера тов. Ломакин несколько часов пропал на своем рабочем месте.

Редакция ознакомилась с этим письмом администрации модельного цеха. Инженер модельного цеха по труду тов. Богданович сообщил в редакцию, что по этому поводу на участке было проведено производственное совещание. Было установлено, что тов. Ломакин заболел, но за помощью к врачу не обратился, а пролежал около часа в кабине мастера. За допущенное нарушение тов. Ломакин предупрежден.

высокопроизводительные развертки с кольцевой заточкой. В августе намечено провести работу, целью которой является выявление возможностей использования таких разверток на нашем заводе. Группа резания систематически оказывает помощь механическим цехам в разрешении различных технических вопросов, связанных с их деятельностью.

В 1956 году стали переводиться на прогрессивные режимы самые разнообразные металлорежущие станки: токарные (в том числе специальные, полуавтоматы и автоматы), фрезерные, зубодобельные, зубо-и шлицефрезерные.

Производительность труда, возросла в 1,2—2 раза. В июле, например, был переведен на прогрессивные режимы горизонтально-фрезерный станок № 1001 в механическом цехе № 1. После этого фрезеровщица тов. Линькова стала обрабатывать по 100 штук и более деталей № 54-40-

Фельетон

Сон в летнюю ночь

Тих и безмятежен служебный день мастера по хозяйственной части метизного цеха Александра Сергеевича Половинского. На хозяйственном поприще полный покой. Только изредка прогремит где-то директивный гром, да нивесть откуда нагрянет начальство. Пошумит, пошумит и опять тишина.

В один из таких дней вышел хозмастер Половинский от нечего делать погулять по цеху, да поговорить по старой привычке со своими друзьями, знакомыми. Первого он встретил механика цеха Георгия Даниловича Русанова.

—Ну, как поживаешь? — спросил он механика вместо приветствия.

—Неважно. А впрочем, жизнь бьет ключом, да все по голове,— безрадостно ответил механик.

—Неужели по голове? — обеспокоился хозмастер.

—Да, представь себе, Александр Сергеевич, по голове.

—А что, разве неприятность какая?

—Да, как сказать, вроде и так,— с грустью в голосе сказал механик и низко опустил голову.

—Жалуются люди, — продолжал механик, — что к зиме мы не готовимся. Все подкапываются, все ковыряют. Покою нет. А тут еще во сне приснилось, Александр Сергеевич, такое, что и не придумаешь...

..Будто идю я по цеху, а навстречу мне—Дед-мороз.

—В августе-то? — удивился хозмастер.— Не может быть!

—В самом деле, да еще с большой-большой метлой. Как махает он ей, так все белым становится. Белит значит, а сам смеется. Зло меня взяло, кричу: что ты делаешь, бессовестный, мы еще не отремонтировали отопительную систему, а ты побелкой занялся! Совесть, говорю, надо иметь, дедушка. А он мне в ответ: «Вас ждать, так и зимы не видать». Понял тогда я его намек

и прикусил язык. Думаю, рассерди его сейчас, так выскажет все...

...И о прошлогоднем холоде вспомнит, из-за которого в цехе рабочие не раздеваясь работали, и упрекнет, что сквознячок есть, и нивесть что еще наговорит. Притих, значит, я и не слова больше. А сам себе мыслю: «Откуда его такую рань принесло. До зимы еще далеко, а он уже приперся».

—Нет, Георгий Данилович,— вдруг прервал рассказ механика хозмастер,— зима не за горами! А впрочем,— смиренно заметил он,— торопиться нам некуда. Еще успеется... Вставим и окна, замажем фальцы, все сделаем... Только вот сон ваш, Георгий Данилович, не к добру... Быть беде...

Мы привели здесь вымышленный разговор явно невымышленных работников. В метизном цехе на самом деле с подготовкой к зиме не торопятся. Несмотря на то, что во второй половине августа по приказу директора № 477 все работы по подготовке к зиме должны быть закончены, однако, в метизном цехе еще до сих пор ничего не сделано.

«Палец о палец», как говорится, не ударили за три месяца по подготовке к зиме механик цеха тов. Русанов и хозмастер тов. Половинский, не говоря уже о тех работах, которые обязаны выполнить деревообделочный и теплосиловый цехи. Здесь все еще надеются на «авось», да на «как-нибудь», а партийная организация цеха, призванная осуществлять контроль над хозяйственной деятельностью администрации, смотрит на это сквозь пальцы. Суровая зима осложняет работу на производстве, тем более, когда к ней не готовятся. Об этом надо помнить всем: от рабочего до начальника цеха. И нет оправданий тем, кто сейчас забыл об этом.

В. ВЕСЕЛОВ.

401 (кронштейн правый), в то время, как до этого ее сменная выработка не превышала 60 штук этих деталей. Примерно такой же эффект получен на зубофрезерном станке № 3555 в этом же цехе, на горизонтально-фрезерных станках №№ 992 и 3289 в тракторосборочном цехе и на других станках, переведенных на прогрессивные режимы.

К концу июня группой резания в содружестве с работниками моторного цеха было переведено на прогрессивные режимы 5 станков на участке коленвалов. В результате этого было расшито «узкое» место и, более того, участок в июле переведен на 2-сменную работу. Трудоемкость 1 детали сократилась на 7,6 нормо-минуты, а заработок рабочих, несмотря на то, что нормы пересмотрены, повысился.

Группа резания систематически оказывает помощь механическим цехам как в деле освоения нового оборудования или новых техпроцессов, так и в деле устранения неполадок текущего производства.

В настоящее время в механическом цехе № 2 идет освоение

тройной заготовки вкладыша. Новый техпроцесс обеспечивает снижение трудоемкости изготовления этой массовой детали. Группа резания оказывает помощь механическим цехам в подборе нужных форм резцов.

В июле перед группой резания была поставлена серьезная задача—добиться дробления сливной стружки в процессе точения на станках, на которых ранее это не удавалось. После долгих и кропотливых поисков нам удалось разработать конструкции стружкодробящих устройств к резцам. Эти новшества введены на ряде операций в механическом цехе № 1 при обработке шестерен и венцов.

Работа группы резания несколько усложняется из-за ряда нерешенных организационных вопросов.

До сих пор лаборатория резания не укомплектована квалифицированными кадрами. Нужно также положительно решить вопрос о помещении для нашей группы, а также создании экспериментальной мастерской.



★
Большое внимание в Китайской Народной Республике уделяется охране материнства и младенчества. В стране растет сеть яслей и детских садов. Работницы Чанчуньского автозавода после рабочего дня заезжают на специально предоставляемых им дирекцией предприятия автобусах за своими малышами в детские сады и ясли.

На снимке: домой...!

Фото Юань Лина.

Агентство Синьхуа.

★



В западной Германии в американской зоне оккупации вооруженные силы США совершили ряд актов насилия по отношению к местному населению. В связи с участвовавшими нападениями американских солдат население Баварии настойчиво требует вывода американских войск из страны. Вызывающее поведение американских военнослужащих и реакция на это немецкого населения приняли такой серьезный характер, что командующий американскими сухопутными войсками в Европе Хоуде издал приказ, по которому с 18 июля для американских военных, находящихся

в Германии, введен комендантский час.

На снимке: одна из жертв американской военщины — механик Эрхард Пайерл из Нюрнберга. На него напали четверо американских солдат, избили и ограбили. Э. Пайерл был доставлен в госпиталь с серьезными ранениями.

Фото агентства Рейстон.

БЕСЕДЫ НА ЕСТЕСТВЕННО-НАУЧНЫЕ ТЕМЫ

Великое противостояние Марса

Прежде чем говорить о противостоянии Марса, выясним, что представляет собой эта планета и каковы особенности ее движения. Марс и еще восемь других больших планет вращаются вокруг Солнца. По дальности их расстояния от Солнца они расположены в следующем порядке: Меркурий, Венера, Земля, Марс, Юпитер, Сатурн, Уран, Нептун и Плутон.

Наибольший научный интерес возбуждает Марс — одна из ближайших к нам планет. По своей природе он во многом сходен с Землей, и есть предположение, что на Марсе существует органическая жизнь.

Среднее расстояние Марса от Солнца около 228 миллионов километров. Диаметр этой планеты 6.780 километров — почти в два раза меньше диаметра Земли. Марс совершает вокруг Солнца один оборот за 687 земных суток, а Земля совершает полный оборот за 365 суток. Поскольку Земля движется вокруг Солнца быстрее Марса, она каждый раз догоняет его в новом месте пути. Вращаются они вокруг Солнца не по окружностям, а по эллипсам. Вследствие этого расстояние между Марсом и Землей меняется в пределах от 56 до 400 миллионов километров.

Через каждые 780 суток Марс, Земля и Солнце занимают такое взаимное положение в пространстве, что оказываются на одной прямой. Причем Земля располагается между Солнцем и Марсом. Иначе говоря Марс и Солнце видны с Земли в противоположных направлениях. Поэтому такое взаимное положение трех небесных тел и называют противостоянием Марса. Во время противостояний расстояние между Марсом и Землей сокращается в среднем до 78 миллионов километров.

Через каждые 15—17 лет Марс одновременно находится и в противостоянии и в положении наибольшей близости к Солнцу, а следовательно, и к Земле. Подобные противостояния Марса называются великими. Во время великих противостояний расстояние между Марсом и Землей сокращается до 55—58 миллионов километров.

Ближайшее великое противостояние Марса произойдет в этом году 10 сентября. Марс приблизится к Земле на расстояние 56 с половиной миллионов километров. В первой половине сентября его можно будет наблюдать всю ночь в южной части неба как очень яркое красноватое светило.

В течение двух—трех месяцев до и после противостояния создаются благоприятные условия для наблюдения этой планеты. В телескоп на поверхности Марса можно заметить светлые области оранжево-желтого цвета. Они занимают около 80 процентов всей поверхности планеты и условно называются материками. Некоторые ученые предполагают, что эти территории по своей природе напоминают пустыни на нашей Земле. На поверхности Марса наблюдаются также темные пятна зеленоватого и голубоватого оттенков. Их весьма условно называют морями и озерами. Они отличаются от наших морей и озер тем, что не имеют сколько-нибудь значительных скоплений воды. Есть предположения, что моря и озера Марса представляют собой увлажненные районы, в которых может развиваться растительность. В полярных областях Марса наблюдаются образования белого цвета, которые принято называть полярными шапками. Считается, что эти шапки состоят из тонкого слоя льда и снега. Есть даже предположения, что на Марсе имеются какие-то каналы.

Марс совершает один оборот вокруг своей оси за 24 часа 37 минут 22 секунды. Его ось наклонена к плоскости движения под углом 65 градусов. Вследствие этого на Марсе, как и на Земле, происходит смена времен года. Смену сезонов легко заметить при наблюдениях полярных шапок. Если в том или ином полушарии Марса начинается зима, то размер полярной шапки увеличивается. С наступлением весны полярная шапка тает и уменьшается в своих размерах, а к концу лета она почти полностью исчезает.

Смену времен года на Марсе можно также наблюдать на его поверхности по темным пятнам, которые периодически изменяют

свою окраску. Зимой эти пятна имеют сероватый цвет, а летом — синевато-зеленоватый. К концу лета они принимают желтоватый и бурый оттенок, а ближе к зиме приобретают коричневый тон. Есть предположения, что эта смена окраски поверхности Марса связана с наличием растительности на нем. Предполагаемая растительность оживает с наступлением весны и лета и увядает с приближением осени и зимы.

Атмосфера Марса сильно разрежена. По своей разреженности она напоминает земную атмосферу на высоте 15—18 километров. Химический состав атмосферы Марса окончательно еще не установлен. В частности, до сего времени еще не решен вопрос, содержится ли в ней кислород и водяные пары.

Вследствие большей разреженности и сухости атмосферы на Марсе происходят резкие суточные колебания температуры. Днем вблизи экватора температура повышается до плюс 30 градусов, а ночью снижается до минус 40—50 градусов. В полярных областях температура достигает зимой до минус 90 градусов.

К наблюдению предстоящего великого противостояния Марса советские астрономы готовятся уже несколько лет. Астрономический совет Академии наук СССР разработал специальную программу наблюдений Марса. Предусматривается исследование химического состава атмосферы, температурных условий, рельефа поверхности, спектральной отражательной способности отдельных областей планеты, которые, по некоторым предположениям, якобы покрыты растительностью.

Хотя Марс и является одной из ближайших к нам планет, наука все же располагает очень скудными сведениями о физикохимических условиях на нем. Поэтому ученые до сего времени не имеют единого мнения о наличии жизни на Марсе. Наблюдения Марса во время предстоящего великого противостояния приблизят нас к решению этого важнейшего вопроса.

Г. АРИСТОВ.

Новые книги

В библиотеку завкома профсоюза поступили новые книги: **ГЕРЦЕН А. И. — Кто виноват?** Роман в 2-х частях. Последействие и примечания В. Путинцева. М., Гослитиздат, 1956 г.

В романе «Кто виноват?» (1841 — 1846) нарисованы картины русской жизни 40-х гг. XIX в. Показывая жизненную драму своих героев — горькое сиротство Любоньки в отцовском доме, неприспособленность

к жизни мечтателя-неудачника Круциферского, вынужденную праздность Бельтова, писатель обличает самодержавно-крепостнический строй, протестует против угнетения и порабощения человеческой личности.

Заявление короля Саудовской Аравии по вопросу о национализации Суэцкого канала

Газета «Телеграф» сообщает, что в интервью, данном американскому корреспонденту Диккенсу, король Саудовской Аравии Сауд высказал следующее мнение о национализации Суэцкого канала: национализация Суэцкого канала является чисто внутренним делом и законным правом Египта. Гамаль Абдель Насер гарантировал свободу судоходства по каналу и от него ничего нельзя больше требовать. Позиция моего народа заключается в под-

ной поддержке Египта. Мы с остальными братьями-арабами едины в отношении этой проблемы, которую считаем своей проблемой. Мы надеемся, что будут устранены недоразумения, возникшие между нами и заинтересованными государствами, и справедливо разрешится эта проблема, а именно, будут обеспечены суверенитет и независимость Египта. Мы не намерены ни на кого нападать и не желаем, чтобы кто-нибудь напал на нас. (ТАСС).

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

ВЕЧЕРНИЙ УНИВЕРСИТЕТ МАРКСИЗМА - ЛЕНИНИЗМА

при Рубцовском горкоме КПСС объявляет прием слушателей на I курс.

Обучение бесплатное. Срок обучения 2 года.

Заявления подавать в партийную библиотеку нашего завода, здесь же можно справиться об условиях приема.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

на заводскую газету

Боевой Темп

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА

Алтайского тракторного завода им. М. И. Калинина

на четвертый квартал 1956 года

Подписная плата:

на 1 мес. — 1 руб. 25 коп., на 3 мес. — 3 руб. 75 коп.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ТРИ РАЗА В НЕДЕЛЮ НА ЧЕТЫРЕХ СТРАНИЦАХ.

Подписку принимают уполномоченные партийных организаций по подписке в цехах и отделах завода, а также в редакции газеты.

Товарищи тракторозаводцы! Не откладывайте выписку газеты на последние дни. Своевременной подпиской вы обеспечите аккуратное получение газет.