

Трудовой Терм

ОРГАН ПАРТНОМА, ДИРЕКЦИИ И ЗК ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО ТРАКТОРНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

14-й год издания
№ 86 (1618)

Вторник, 24 июля 1956 г.

Цена
10 коп.

О тех, кто дезорганизует производство

Работница чугунолитейного цеха № 3 М. Гейдт самовольно оставила работу в цехе.

Маргарита Гейдт хорошо знает, что в нашей стране нет безработицы, что люди, создающие материальные блага, нужны на каждом заводе, фабрике, совхозе. Поэтому она была уверена, что быстро устроится на работу.

Но получилось иначе. Прогульщица по рекомендации своей подруги Михеевой из автоматного цеха поехала в Бийск. Поезжай, мол, туда, там больше заработки. И вот Гейдт бросила работу на заводе. Дома остались престарелая мать, младший брат. В Бийске она не устроилась на работу. Это ее встревожило. Она поняла: дело плохое.

И вот Гейдт вернулась домой. Она снова появилась в отделе кадров нашего завода, того завода, с которого недавно самовольно ушла, дезорганизовала работу на производственном участке, подвела своих товарищей. Помощник директора тов. Костромин удивленно посмотрел на бывшую работницу чугунолитейного цеха № 3.

— Что скажете, Гейдт?
— Примите обратно на завод, Николай Фадеевич. Даю слово: буду работать как следует.

Помощник директора с минуту помолчал.
— Нет, не могу, — сказал он. — Вы самовольно бросили работу, прогуливали, причинили вред производству. Сейчас вы уволены с завода. Обратитесь в профсоюзную организацию. Суместе убедить товарищей, что будете работать честно и добросовестно, — тогда можно подумать о приеме вас на наш завод.

И вот в завком профсоюза поступило следующее заявление:

«Я, работница чугунолитейного цеха № 3 М. Гейдт, самовольно ушла из цеха, этим самым сорвала работу на участке. Меня сбила с пути моя подруга Л. Михеева.

Я прошу завком профсоюза ходатайствовать перед дирекцией завода о принятии меня на работу. У меня на иждивении мать и брат, который учится в школе. Я допустила большую ошибку. Даю слово все исправить. Своим трудом на

производстве оправдаю доверие товарищей».

М. Гейдт.

...Заседание завкома. Обсуждается вопрос о работнице Гейдт. Председатель завкома кратко изложил суть дела.

— Какое будет мнение, товарищи? — спросил он.
Слово попросил один из членов завкома.

— Вот к чему приводят грубые нарушения трудовой дисциплины, — сказал он. — Все мы знаем, как работала Гейдт. Особенно в последнее время. Она грубила руководителям цеха, участку, товарищам по работе. Она не прислушивалась к замечаниям товарищей!

Однако, на завкоме учли, что Гейдт продумала свой проступок и дала слово работать добросовестно. Завком решил ходатайствовать перед дирекцией, чтобы приняли ее на завод.

Недавно на наш завод пришел также бывший мастер чугунолитейного цеха № 3 М. Мартыненко. В отличие от М. Гейдт это не рядовой рабочий, а руководитель коллектива. Дело в том, что он, обидевшись на начальника пролета, захотел «погулять». Мартыненко в течение четырех дней не выходил на работу. Мартыненко где-то был, у него, повидимому, не болела душа за производство, за то, как работают люди, которых он оставил в цехе. А ведь коллектив литейщиков сейчас упорно борется за то, чтобы ликвидировать отставание, больше давать деталей для сборки тракторов и в запасные части. Но это мало беспокоит Мартыненко. Начальник цеха знал, что это нерадивый работник, и посоветовал ему обратиться в профсоюзную организацию.

На днях заявление Мартыненко было рассмотрено на заседании завкома. Члены завкома отмечали, что Мартыненко, работая мастером, потерял авторитет руководителя-воспитателя, грубо нарушил трудовую дисциплину. Исходя из этого завком принял решение: просить дирекцию уволить Мартыненко с завода.

Тракторостроители говорят: кто не хочет трудиться честно, нарушает трудовую дисциплину, таким не место на нашем заводе.

Товарищи прессовщики!

На прессовый цех возлагаются сейчас задачи по улучшению работы. В СУББОТУ 21 ИЮЛЯ КОЛЛЕКТИВ ПРЕССОВЩИКОВ ВЫПОЛНИЛ ЗАДАНИЕ ТОЛЬКО НА 78 ПРОЦЕНТОВ. Срыв графика ведет к отставанию всего коллектива завода.

Причиной слабой работы прессового цеха является неудовлетворительная организация труда на ряде важных участков. Повинны в этом РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕХА (начальник тов. ЭРЕНБУРГ, секретарь партийной организации тов. РОМАНОВСКИЙ).

Начальник пролета механического участка тов. ВОРОНИН! Ваш коллектив сорвал подачу кабин в тракторосборочный цех. При задании на сутки 70 кабин, вы подали на главный конвейер только 44.

ПРЕССОВЩИКИ ОБЯЗАНЫ НЕМЕДЛЕННО УЛУЧШИТЬ СВОЮ РАБОТУ И НЕ БЫТЬ ТОРМОЗОМ В ВЫПОЛНЕНИИ ИЮЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА.

В упорном труде коллектив кузнечного цеха добивается заметных успехов в выполнении производственных планов.

Среди бригад штамповщиков лучших достижений добились бригады тт. Петрова и Якшеева, соревнующиеся между собой.

Работая на одном оборудовании, штамповщики обрабатывают детали 39-569 (шестерни ведомые 2-й ступени).

Так, 20 июля бригада тов. Якшеева в составе рабочих: Станчу, Семенихина, Зырянова, Анисенко и Дмитриева выполнила сменное задание

на 200 процентов. На 22 процента отстала бригада тов. Петрова.

На следующий день первенства добилась бригада тов. Петрова. В ее состав входят тт. Версук, Белинин, Грабовский, Крупин и Смирнов. За 6 часов рабочего времени этот дружный коллектив выполнил задание на 183 процента, обогнав своих сменщиков на 17 процентов.

Кузнецы приложат все силы, чтобы обеспечить выполнение государственного плана июля по объему и в номенклатуре.

В. БОНДАРЕНКО.

Берите пример с передовиков производства!

Успехи тракторосборщиков

На главном конвейере среди смен сборщиков тракторов лучших успехов добивается смена мастера тов. Курчатова.

В первой и второй декадах июля почти на двое суток отстала от графика смена мастера тов. Тумашова. В пятницу, 20 июля, сборщики тов. Тумашова собрали 3 машины сверх задания. Еще лучше они поработали в субботу, 21 июля.

В этот день каждый рабочий поставил перед собой задачу выполнить задание не меньше чем на 200 процентов. Многие этого уже достигли.

Особенно отличились слесари-сборщики тт. Цуканов и Кретенева. Тов. Цуканов выполнил задание на 260 процентов, а тов. Кретенева на 270 процентов.

На сборке узлов 21 июля лучших результатов добилась смена мастера тов. Киневича, выполнившая задание на 127 процентов. Сборщик тов. Кулешов дал почти 3 нормы, а тов. Еремеев выполнил задание на 270 процентов.

Успехи тракторосборщиков характеризуют их трудовую активность, направленную на выполнение июльской программы.

М. КАЗАНОВА.

Полторы нормы в смену

Высокопроизводительно работает в эти дни коллектив заготовительного отделения прессового цеха, руководит которым мастер тов. Котко. Стремясь личным трудом внести достойный вклад в дело успешного выполнения плана июля и выдачу 75 тракторов сверх задания, коллектив добился ритмичной работы и идет точно по установленному графику.

Самоотверженно работают здесь многие рабочие, которые взяли обязательство выполнить не ме-

нее чем по полторы нормы в смену. К ним можно отнести резчик металла Антонину Власову, Феодосью Кузину и грузчика Алексея Николаева. Со своими обязательствами они справляются с честью. Не менее полутора норм за смену — их ежедневный показатель.

Всем коллективам производственных участков прессового цеха следует брать пример с заготовителей.

Г. ЖИХАРЕВА.

Сводка о выполнении плана выпуска продукции за 21 июля

Должно быть 69,3 процента

Ц Е Х И	Выпуск продукции в процентах		Запчасти в процентах	
	за день	с начала месяца	за день	с начала месяца
Чугунолитейный № 1	81,7	61,9	—	—
Чугунолитейный № 3	86,6	56	—	—
Сталелитейный	73,4	59,3	67,6	51,5
Кузнечный	100	56	—	—
Термический	82,2	57	82,8	39,7
Прессовый	78,3	53,4	51	40
Метизный	76,6	58,2	—	41,4
Автоматный	76	54	19,2	48,8
Механический № 1	74,5	58,4	31,7	35,4
Механический № 2	45,6	51,9	40,2	45,8
Моторный	80,9	51,3	31,9	31,1
Тракторосборочный	70,3	56,8	8,4	28,9
ДОЦ	103,6	57,9	—	—

Передовики социалистического соревнования

Модельщик Тимофей Згонник

Самых различных форм изготавливаются модели в деревообделочном отделении модельного цеха. Прообраз будущей сложной и простой отливки рождается в умелых руках модельщика по дереву, который воплощает в действие замыслы конструкторов, изобретателей.

Вот за верстаком, углубившись в чертеж, стоит Тимофей Феоктистович Згонник. В его руках карандаш, которым модельщик делает какие-то пометки на чертеже, затем выносит размеры на лист фанеры. На языке модельщиков это значит «делать выкладку».

Подготовительные операции, изучение чертежа требуют затрат времени. На первый взгляд время тратится непроизводительно, но иначе нельзя. Постепенно модель приобретает те или иные формы.

Тимофей Феоктистович заканчивает модель головки цилинд-

ров, о сложности которой нетрудно судить, хотя бы по множеству различных стержневых ящиков, дающих разные размеры внутри головки.

Далекое прошлое уходит в дореволюционные годы. Маленький подпасок оберегает чужое стадо, принадлежащее богатому и жадному украинскому куркулю. Трудно жить сироте, закрыт ему путь в школу, к знаниям.

В 1930 году началось небывалое в истории Харькова крупное строительство тракторного завода. На плотничьи работы определен на завод молодой крестьянский паренек Тимофей Згонник.

Завод выстроен, ему нужны кадры. И вот тут впервые в жизни Згоннику приходится приступить к учебе.

Модельное дело сложное, кропотливое. Но по душе пришлась эта профессия молодому тракторостроителю.

В упорном труде и учебе пришли знания, выработались необходимые навыки.

На Алтайский тракторный завод Тимофей Феоктистович приехал, когда он прошел путь от плотника до квалифицированного модельщика.

Своему мастерству Т. Ф. Згонник обучил на новом месте многих. Повышалась и его квалификация.

На днях в цех поступил заказ из сталелитейного цеха на изготовление корпуса рабочего колеса для формовочной машины.

Работа сложная и выполнить ее нужно быстро, а главное с уверенностью, что не будет брака.

— Придется вам заняться этой моделью, Тимофей Феоктистович, — обращается сменщик мастер к тов. Згоннику.

Действительно, модель сложная, требующая специалиста 7—8 разряда. Опытный рабочий не боится труд-

ностей и спокойно принимает заказ.

— Хорошо. Сделаю во-время, — обещает Тимофей Феоктистович. Мастерство таких модельщиков, как Т. Ф. Згонник, Н. Ф. Волох хорошо известно формовщикам ремонтнолитейного цеха.

Любая модель не сдается в эксплуатацию, пока она не пройдет тщательный контроль. И хотя старший контролер Михаил Молчанов знает, кто выполнял заказ, он не сдает модель на покраску, пока не убедится в ее пригодности.

— Хороша модель, работу Згонника видно, — говорит контролер. Действительно, модель сделана чисто и прочно, как будто изготовлена она из цельного материала.

Тимофей Феоктистович любит свою профессию, которой отдал свыше 20 лет трудовой жизни. Получается это потому, что он нашел свое призвание в сложной и интересной работе, М. ИВАНОВ.

Трудовая дисциплина—залог производственных успехов

Воспитывать на опыте передовиков

Вопрос о трудовой дисциплине занимает большое место в работе партийной организации кузнечного цеха. Особенно сейчас, когда в цехе уровень дисциплины заметно снижен, на каждом участке ведут борьбу с нарушителями. Много раз этот вопрос ставился на повестку дня партийных собраний, производственных совещаний. Но дела от этого поправлялись медленно. В чем же заключается главное в работе партийной организации по укреплению трудовой дисциплины? Главное—воспитательная работа с кадрами, умение учить кадры на опыте передовых рабочих цеха.

Этот метод оправдал себя на многих примерах из жизни кузнечного цеха. Например, совсем недавно токарь штамповой мастерской тов. Фоминцев систематически нарушал трудовую дисциплину, не являлся на работу, опаздывал. Партийная группа мастерской (партгруппорг тов. Загаин) приняла решение обсу-

дить поведение тов. Фоминцева на производственном совещании. Мнение коллектива выразил партгруппорг — нужно оставить тов. Фоминцева в цехе, помочь ему исправиться. Молодой рабочий в свою очередь заверил коллектив, что он изменит свое отношение к труду.

Результат воздействия общественного мнения таков, что токарь тов. Фоминцев в настоящее время передовой рабочий штампового отделения—выполняет по полторы—две нормы в смену.

Пример того, как коллектив помог молодому штамповщику тов. Иванову исправиться, показывает, что нужно учить молодежь на опыте передовиков. В тяжелой кузнице, например, следует учиться работе у штамповщиков тт. Будцева, Голопаны и других. Нужно только обобщать и распространять их опыт, показывать их социалистическое отношение к труду, неустанную борьбу за честь родного коллектива.

Однако в кузнечном цехе тру-

довую дисциплину продолжают нарушать многие рабочие.

Партийной, профсоюзной и комсомольской организациям известен такой факт: нагревальщик тов. Гавриков из бригады тов. Карманова нерадиво относится к выполнению заданий. Кроме того, он часто прогуливает. На все замечания мастеров и бригадира отвечает грубостью. Работает тов. Гавриков на заводе несколько месяцев. Однако в цехе еще мало занимаются тем, чтобы повлиять на тов. Гаврикова, вывести его в число передовиков производства.

Всем известно, что мало принять решение и обсудить вопрос на партийном собрании, нужно, чтобы вопросом трудовой дисциплины занимались постоянно руководители, партийная и профсоюзная организации цеха. При чем заниматься упорно, глубоко анализируя каждый случай нарушения, не забывая при этом о воспитательной работе с людьми.

А. ДМИТРИЕВА.

Решительно бороться с нарушителями трудовой дисциплины

На 3 участке механического цеха № 1 работает дружный, сплоченный коллектив. Многие станочники в совершенстве освоили свои профессии, обслуживают по четыре—пять станков.

Доброй славой пользуется в нашем цехе имя многостаночницы Галины Ибрагимовой. Она первая на участке подхватила призыв работать за двоих. Недавно ушла в отпуск подруга Галины, но уход ее не вызвал особого осложнения на участке. Г. Ибрагимова выполняет задания за себя и за подругу.

ПРОГУЛЬЩИКУ КАКУРИНУ НЕ МЕСТО НА ЗАВОДЕ

На фрезерной группе станков нашего участка работал наладчик Иван Какурин. Нельзя сказать, что он не знает своих обязанностей. Однако Какурин нормально работал до выплаты заработной платы. После этого он завсегда чайных и ресторанов, прогульщик и нарушитель трудовой дисциплины.

Какурин не заботился о товарищах по работе, не беспокоило его положение на производстве. Личное у него на первом плане. После получения июньской заработной платы он несколько дней не выходил на работу, забыл о своих обязанностях.

Чтобы не сорвать программу П. Левакин вынужден был работать за себя и за своего нерадивого напарника. Конечно, нару-

Около 2 лет трудится на 3 участке наладчик Петр Левакин. За сравнительно короткий срок он освоил токарное дело, стал лучшим наладчиком участка. П. Левакин следит за состоянием оборудования, помогает новичкам в освоении новых для них специальностей. К нему с уважением относятся рабочие. Таких как Ибрагимова и Левакин в нашем цехе много. Их гораздо больше, чем тех, кто пассивно относится к труду, а иногда просто вредит производству.

шителю трудовой и производственной дисциплины не место в цехе.

ВОТ КТО МЕШАЕТ РАБОТАТЬ!

Всего 3 месяца работает на участке зубострогальщица Анна Березикова. Обычно новички стараются показать все хорошее, на что они способны. Березикова, наоборот, не заботится о своей работе, не думает о товарищах, которые с ней работают. Она безразлично относится к своим обязанностям, к интересам коллектива.

За 3 месяца работы в цехе А. Березикова прогулила 22 дня. Каждый день прогула вызывает простои других станочников, не только на своем участке, но и на других. Более 300 деталей недодано заводу по вине этой работницы.

Молодая работница безответ-

ственно относится к делу. Анна Березикова забыла о чести коллектива, о его трудовых успехах.

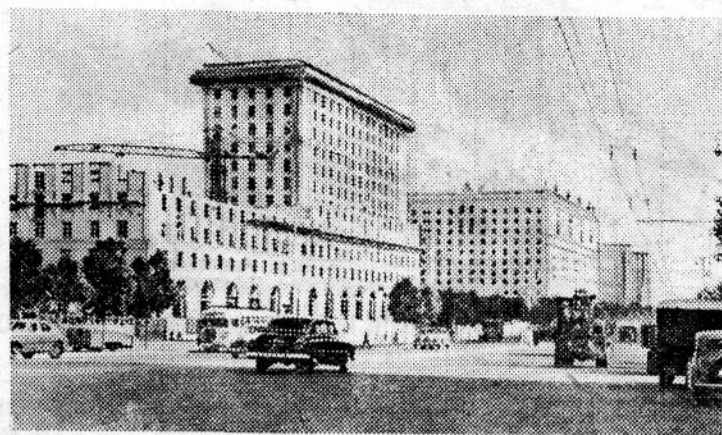
Хорошо знает свое дело шлифовщик Аким Иванович Ворон. Но он любитель «обмывать» каждый раз зарплату, после чего, как правило, день—два его нет в цехе.

Сборщики задних мостов и коробок скоростей ждут от Акима Ивановича бортовые шестерни, теряют свой заработок. Но Ворона, видимо, мало тревожит то, что его прогулы тормозят работу товарищей, всего завода.

Хороший коллектив в нашем цехе, любое задание ему по плечу, нужно только общими силами вести борьбу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины.

П. БЕНАРЕВ.

Механический цех № 1.



МОСКВА СЕГОДНЯ. Строительство новых жилых домов на Ярославском шоссе. Фото Н. Грановского.

Фотохроника ТАСС.

Пионеры помогают селу

Весело и разумно отдыхают в пионерском лагере дети тракторостроителей. Во втором сезоне в лагере проводят отдых около 600 пионеров и школьников. Пионерская дружина решила взять шефство над близлежащим к лагерю колхозом «Большевик» Ново-Егорьевского района.

На прошлой неделе в колхоз «Большевик» для оказания помощи труженикам села в прополке огородных и бахчевых культур выехали четыре отряда из пионерского лагеря. На прополку ездили отряды №№ 1, 2, 4 и 9. За один день работы в поле силами пионеров произведена прополка 10 гектаров тыквы. Хорошо работали пионеры Валя Котельникова, Люся Глазунова, Боря Мустафин и другие.

Председатель колхоза тов. Поганов от имени всех членов сельскохозяйственной артели объявил пионерам благодарность.

По просьбе колхозников и правления артели пионеры окажут помощь на уборке посевов гороха. За оказанную помощь правление колхоза вынесло решение обеспечивать пионерский лагерь свежими овощами и ягодами. В столовой пионерского лагеря уже появился салат из свежих огурцов, ягоды, кисели из ягод, морковь и другие овощи.

Пионеры с большим желанием едут в подшефный колхоз. В лагере стало правилом, что в колхоз могут ехать только пионеры с образцовой дисциплиной.

Так наши дети сочетают свой отдых с посильным трудом.

Неправильное отношение к важному заказу

Перед коллективом нашего завода поставлена важная задача: сдать по кооперации в июле не менее 40 комплектов деталей и узлов для пилорам. Выполнить это задание—дело чести.

Но на сегодняшний день не сдано полностью ни одного комплекта. Ряд руководителей цехов считает это дело второстепенным и относится к нему безответственно.

Сильно тормозит выпуск необходимого литья ремонтно-литейный цех. Правда, здесь налажен выпуск девяти наименований деталей, но с остальными положениями трудное. Так, например, плохо выпускается шкив. Отставание по производству этой детали объясняется в основном тем, что во-время не была подготовлена оснастка. Сейчас не хватает опок.

Производство звездочек и шестерен было задержано из-за непродуманной технологии, допущенных ошибок в изготовлении моделей. Первые отливки ушли в брак, хуже обстоят дела с выпуском корпуса подшипника. Руководители ремонтно-литейного цеха решили производить его в паровозном депо, но там, кроме бесконечной волокиты, ничего не видно. Корпуса подшипников из-

готавливаются с трудом и в очень незначительном количестве.

Еще хуже выполняется задание по выпуску деталей к пилорамам в ремонтно-механическом цехе. Кроме того, что сюда плохо поступает на обработку литье из сталелитейного и чугунолитейных цехов №№ 1 и 3, отдел снабжения для той же цели не выдает необходимого металла. Руководители ремонтно-механического цеха этим не интересуются и заранее убеждены, что задание по выпуску пилорам будет сорвано. То же самое наблюдается и в инструментальном цехе. Руководители цеха стараются свалить вину на другие цехи, на самом же деле здесь ничего не делается, зависящее от самих инструментальщиков. Из-за этого цех станкостроения, машиностроения и автоматизации с большим трудом смог сдать на склад сбыта лишь некоторые узлы к пилораме.

Так оставлять дальше нельзя. Выпуск пилорам—задание важное и выполнить его обязаны к сроку. Поэтому начальникам цехов тт. Франкфурту, Чернобыльскому, Перевознову и другим необходимо повысить ответственность за своевременное изготовление деталей к пилорамам.

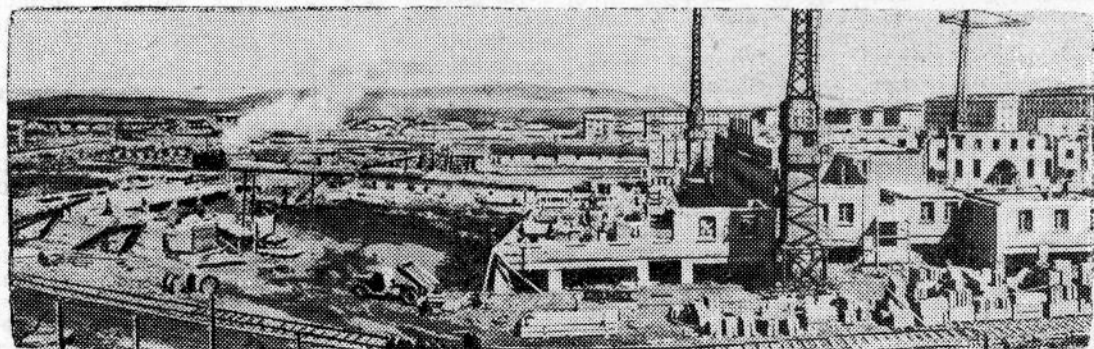
М. КАШНИКОВ.

Курсы модельщиков

В модельный цех поступило много новых рабочих, желающих приобрести специальность модельщика по дереву. Раньше каждому опытному специалисту поручалось обучение ученика. Однако такая форма обучения не оправдывает себя.

В настоящее время в цехе организованы курсы модельщиков. Для практической работы

обучающимся отведено специальное место, оснащенное верстаками. В каждой смене будет обучаться по 10 человек. Изучение теоретических вопросов и работа за станком, за верстаком даст возможность каждому в более короткий срок получить хорошую специальность и перейти на самостоятельную работу.



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. Растет молодой заполярный город металлургов—Норильск. Там, где была тундра, появляются новые кварталы жилых домов, учреждений, промышленных предприятий. Со всех концов страны сюда по призыву партии и правительства приезжают советские патриоты, чтобы личным трудом помочь быстрее освоить неисчерпаемые богатства советского Севера.

На снимке: строительство квартала жилых домов на окраине Норильска. Эта стройка ведется новоселами-москвичами.

В ЗАВКОМЕ ПРОФСОЮЗА И ДИРЕКЦИИ ЗАВОДА

Об итогах социалистического соревнования за июнь 1956 года

Завком профсоюза и дирекция завода подвели итоги социалистического соревнования за июнь 1956 года среди цехов, рабочих и бригад.

Передовые коллективы

ПО ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании за июнь с присуждением второго места вышел коллектив термического цеха (начальник тов. Кудрявцев, секретарь партийной организации тов. Мишуриис, председатель цехкома профсоюза тов. Черемис, секретарь комсомольской организации тов. Пальваль), выполнивший производственный план июня на 112,1 процента.

ПО МЕХАНООБРАБАТЫВАЮЩИМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании за июнь с присуждением второго места вышел коллектив механического цеха № 1 (и. о. начальника тов. Лебедев, секретарь партийной организации тов. Кузнецов, зам. председателя цехкома профсоюза тов. Егоров, секретарь комсомольской организации тов. Мальцева), выполнивший производственный план июня на 103,3 процента.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании за июнь с присуждением первого места вышел коллектив цеха безрельсового транспорта (начальник тов. Мигурский, зам. секретаря партийной организации тов. Гражданкин, председатель цехкома профсоюза тов. Гольцов, секретарь комсомольской организации тов. Рябчинова), выполнивший производственный план июня на 112 процентов.

ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫМ ЦЕХАМ

Победителями в социалистическом соревновании за июнь с присуждением первого места вышел коллектив модельного цеха (начальник тов. Бобров, секретарь партийной организации тов. Ломаченков, председатель цехкома профсоюза тов. Шамилов, секретарь комсомольской организации тов. Фоминых), выполнивший производственный план июня на 102,5 процента; с присуждением третьего места вышел коллектив цеха станкостроения, механизации и автоматизации (начальник тов. Иванов, секретарь партийной организации тов. Чирков, председатель цехкома профсоюза тов. Подгорных, секретарь комсомольской организации тов. Рыбин), выполнивший производственный план июня на 103 процента.

ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ ЦЕХАМ

Победителем в социалистическом соревновании за июнь с присуждением первого места вышел коллектив газокислородного цеха (начальник тов. Нейман, секретарь партийной организации тов. Дедюхин, председатель цехкома профсоюза тов. Шевцов, секретарь комсомольской организации тов. Рютин), выполнивший производственный план июня на 103 процента.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ—В ЗАВОДСКУЮ КНИГУ ПОЧЕТА

В заводскую Книгу Почета занесены победители социалистического соревнования, удержавшие звание «Лучший рабочий своей профессии» в течение 12 месяцев

подряд: формовщица Полякова А. И., дробеструйщик Корнев С. А., выбивщик Ткач П. К. — чугунолитейный цех № 3; слесари Быковской Е. С., Будаев

Ф. А., токари Зубарев Г. В., Шевцов Н. П. — инструментальный цех; заливщик Борисов Г. И., наждачница Гугнина Л. И. — чугунолитейный цех № 1; кранов-

щик Соснов Д. И. — ремонтно-литейный цех; фрезеровщик Быхун В. В., протяжник Филиппов С. М. — механический цех № 2.

В термическом цехе плохо заботятся о людях

В редакцию газеты «Боевой темп» поступило письмо от группы работников термического цеха. Рабочие и мастера приводят факты ошибок в начислении заработной платы. Термисты справедливо требуют навести порядок в вопросе организации зарплаты в цехе.

Факты, приведенные в письме подтверждаются. Требования термистов вполне законны.

В результате проверки фактов, изложенных в письме, удалось установить, что действительно отдельным рабочим ежемесячно не доплачивается причитающаяся заработная плата. Происходит это потому, что в термическом цехе нечутко относятся к людям. Руководители цеха, работники бюро труда и зарплаты (заведующая тов. Довгалева), партийная и профсоюзная организации не заботятся о том, чтобы устранить недостатки, мешающие нормальной работе.

Если разговор начат об обещаниях, то следует в первую очередь остановиться на этом.

Пескоструйщик тов. Чижинда сообщает: «В июне мне не произведена оплата по наряду за 6 отработанных часов... Работники БТЗ цеха пытаются обвинить в случившемся самого рабочего, который не сдал пропуск. Но это их не оправдывает. Учет выхода на работу обязаны вести не пескоструйщики, а табельщики, учетчики и другие счетные и административные работники, которым поручено производить учет выработки и оплату труда рабочих.

Рабочие много раз обращались в партийную организацию цеха с просьбой помочь ликвидировать ошибки в работе БТЗ и счетного аппарата, однако до сих пор многие обнаруживают случаи неправильного начисления заработной платы.

Безответственность, неряшливость, брак в работе — все это снижает производственные успехи рабочих. Такие же требования должны быть предъявлены и к

счетным работникам, систематически допускающим обчеты рабочих.

В гальваническом отделении термического цеха хорошо работает квалифицированный гальваник тов. Козлов. В течение трех месяцев в цехе механизированного учета вели путаницу в начислении ему заработной платы. Работники ЦМУ механически делали ошибки, а в БТЗ термического цеха по-казенному относились к законным требованиям рабочего.

В цехе почему-то предана забвению практика вывешивать для обозрения сумму заработка каждого рабочего за сделанную им работу в предыдущие дни. Это помогло бы вскрывать бухгалтерские ошибки своевременно и конечно, не появлялись бы такие факты, как обсчет.

Руководители цеха постоянно говорят о том, что в цехе большая текучесть кадров, многие квалифицированные рабочие подают заявления об увольнении. Это оказывает влияние на производственно-экономические показатели цеха. Для того, чтобы не допускать этого, нужно созда-

вать нормальные условия труда для рабочих.

Говорить о том, что в термическом цехе расценки не соответствуют выполняемому труду, будет неправильно. Пескоструйщики, цементовальщики, калильщики, например, в июне заработали в среднем по 1500—1700 рублей. И тем не менее к их требованиям необходимо прислушаться и обязательно эти требования нужно выполнять.

Права термисты, требуя установки в цехе вытяжных вентиляторов. На некоторых участках загазованность в значительной мере снижает производительность труда.

Администрация термического цеха обязана решительно ставить вопрос перед дирекцией завода об улучшении условий труда термистов.

Все изложенное выше свидетельствует о том, что в термическом цехе мало заботятся о нуждах рабочих.

И. МАМЧУК.

ЛУЧШИХ РАБОЧИХ—НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета занесены победители социалистического соревнования, удержавшие звание «Лучший рабочий своей профессии» в течение 6 месяцев подряд: наждачница Широкожухова А. М. — чугунолитейный цех № 3; подеобная работница Шубина М. Д., слесарь Стецур Н. С., калильщик Крахмаль И. Р. — кузнечный цех; калильщик Кубарский З. З., правильщики Пастухов Н. А., Боснонов А. Н., гальваница Патракова А. Г., контролер Гундырь Г. Т., слесарь Тимофеев М. А. — термический цех; расточник Ефимов Ю. М., заточник Пустовой М. И., строгальщик Миронов Н. И., слесарь Севостьянов Р. Л., шлифовщица Королева М. С. — инструментальный цех; сортировщик Мостовенко А. Г., плотник Дубошевский А. А., сортировщица Гилева А. И. — скрапоразделочный цех; помощник машиниста Литовченко Н. И., дежурный слесарь Бурмистров Е. А., сварщик Панченко И. И. — теплоэлектроцентраль; слесарь-сборщик Пильнов Д. В., наждачница Дрюпина А. И., маляр Ситникова А. Ф., токарь Приходько М. И. — метизный цех; резьборезчик Кубраков Д. И., фрезеровщица Кутенева Н. Ф., токарь Водных А. М., центровщица Потехническая А. П., токарь Мальцева А. А., фрезеровщица Квасова В. К., слесарь-сборщик Доро-

хова М. Д. — механический цех № 1; грузчица Слыханова А. И., Капустина Т. П. — складское хозяйство; сверловщица Реутова Н. К., шлифовщица Бубогрева Н. К., фрезеровщик Беспятой Ф. Ф., токари Верхотуров Е. М., Бабкин П. И., наладчик Долозов А. Д., токарь Понарина П. С., моторист Дорохин Г. В., слесарь-сборщик Радаев Г. В., бригадир слесарей Постнов К. Н., расточник Вибс М. И. — моторный цех; инструктор Кривокрытов П. М., распрд земли Кузнецова Я. П., стерженщица Мирошникова А. С., слесарь Новоселов П. Г. — чугунолитейный цех № 1; слесарь Демьяненко В. П. — ремонтно-механический цех; подеобная рабочая Суханова А. В., прессовщик Сериков Н. А., рихтовщица Пирожкова А. Е., сварщица Боталина А. Е., маляр Устьянцева В. А., слесари Крендасев В. Г., Руденко А. М., токарь Степанов В. А. — прессовый цех; печник Мясников В. М., заливщик Кашников Д. М. — ремонтно-литейный цех; наладчик Ваймер Ф. Д., фрезеровщица Погарцев Ф. Д., Молчанова М. Е., токарь Болотов Г. Г. — механический цех № 2; токарь Милованов А. Г., электро-сварщик Лысенко Н. Н. — ЦСМА; токари Букин И. К., Скороход Н. П., Сыропятов Т. Н., Меркулов М. Г., шлифовщица Бут А. Г., Шенбергер М. П. — автоматный цех.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ—НА ЗАВОДСКУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА

На заводскую Доску почета занесены имена бригадиров, бригады которых удержали звание «Лучшая бригада завода» в течение

шести месяцев подряд: бригада сортировщиков Маркусова Е. — скрапоразделочный цех.



БЕЛОРУССКАЯ ССР. На живописном берегу озера Нарочь, среди стройных сосен раскинулись многочисленные коттеджи дачного поселка Минской типографии имени Сталина. Здесь отдыхают и проводят свой отпуск сотни рабочих и служащих. Поселок благоустроен. К услугам отдыхающих лодочная станция, танцевальная и спортивные площадки, летний кинотеатр. В столовой — филиале Минской фабрики-кухни — можно приобрести абонементы на ежедневное четырехразовое питание.

На снимке: общий вид дачного поселка. На переднем плане — ландшафтистка Раиса Швед и контролер Людмила Дешева направляются на прогулку.

Фото В. Лупейко и А. Перехода.

Фотохроника ТАСС.

Новые конструкции штампов

В прессовом цехе трудится замечательный рационализатор Здислав Болеславович Водницкий. Коллективу алтайских тракторостроителей — известны десятки штампов, усовершенствованных неутомимым рационализатором.

Целью изменения конструкций штампов служит сокращение технологических операций штамповки детали за счет объединения ряда операций в одном штампе. Это дает заводу большую экономию средств, повышает производительность труда.

Таким же образом изменена и конструкция штампа для производства детали 21-12, а также конструкция пуансона штампа для детали 31-466. Новые штампы Здислава Болеславовича Водницкого принесли заводу значительный экономический эффект.

По следам выступлений «Боевого темпа»

„Обрубное отделение тормозит сборку моторов“

Под таким заголовком в «Боевом темпе» № 74 была опубликована корреспонденция, рассказывающая о неудовлетворительной организации труда в обрубном отделении чугунолитейного цеха № 3.

Начальник чугунолитейного цеха № 3 тов. Шелыхманов по совету этой корреспонденции сообщил следующее:

Изложенные факты действительно имели место. Администрацией и общественными организациями принят ряд мер, обеспечивающих улучшение работы обрубного отделения. В частности, изменен график работ дробеметных камер, отремонтированы очистные барабаны, организована передача литья с выбивки через третий подвесной конвейер и другие.

Проведенные мероприятия позволили обрубникам своевременно обрабатывать и подавать детали в моторный цех для механической обработки.

Международный обзор

Братская дружба СССР и ГДР Проекты противников объединения Вьетнама

Подписанное 17 июля в Москве заявление о результатах переговоров правительственных делегаций Советского Союза и Германской Демократической Республики — документ большого международного значения. Он с новой силой показывает, что отношения между социалистическими государствами основываются на искреннем взаимном доверии, равноправном сотрудничестве и братской солидарности. Такой прочной основы нет и не может быть в отношениях между капиталистическими государствами, где господствуют конкуренция и власть сильного над слабым.

Германская Демократическая Республика, где власть принадлежит не капиталистам и помещикам, а народу, развивается в соответствии с принципами социализма. С созданием Германской Демократической Республики отношения между советским и германскими народами получили новую основу.

Советский народ считает своим долгом оказывать братскую помощь народам, строящим социализм. Такую всестороннюю советскую помощь получает и Германская Демократическая Республика. О ней говорится в заявлении о результатах Московских переговоров.

Чтобы содействовать дальнейшему развитию экономики и повышению материального благосостояния населения германского государства рабочих и крестьян, правительства СССР и ГДР договорились, что с 1 января 1957 года та часть денежных средств, которую выделяет ГДР на содержание советских войск в Германии, будет уменьшена в два ра-

за. Это уменьшение связано со значительным сокращением вооруженных сил Советского Союза, в том числе и его войск в Германии. Достигнута договоренность о значительном увеличении взаимных поставок товаров сверх действующего торгового соглашения. Советский Союз поможет построить в ГДР атомную электростанцию. Были также обсуждены и другие вопросы экономического сотрудничества между СССР и ГДР на взаимно выгодных условиях.

В результате советской помощи Германская Демократическая Республика получит дополнительные возможности для развития своего народного хозяйства. «Эта помощь, — заявил премьер-министр ГДР О. Гротеволь, — поможет нам успешно идти по пути построения социализма. Эта помощь создает для нас возможность переговоров с Западной Германией и делает очевидным для всего германского народа преимущества социализма».

Переговоры показали полную общность взглядов СССР и ГДР по важнейшим международным вопросам. Оба правительства выразили единодушное мнение о том, что к объединению Германии нет другого пути, кроме прямых переговоров и соглашений между ее западной и восточной частями. Такие соглашения неизбежны, как бы этому ни противилось бонневое правительство, поскольку в германском народе растут те силы, которые желают единой и миролюбивой Германии.

Московские переговоры, пишет берлинская газета «Трибуна», явились новым свидетельством того, что германский народ всегда найдет у Советского Союза действительную поддержку в удовлетворении его национальных чаяний.

Несколько дней назад правительство Демократической Республики Вьетнам заявило протест против нарушения властями Южного Вьетнама соглашений,

достигнутых в 1954 году на Женевском совещании по Индо-Китаю. Эти соглашения, как известно, не только восстановили мир в Индо-Китае. Они определили условия для урегулирования важнейших вопросов политической жизни стран, расположенных на Индо-Китайском полуострове. В частности, Женевские соглашения предусматривают проведение всеобщих выборов в Демократической Республике Вьетнам и Южном Вьетнаме с целью объединения всей страны.

Такие выборы следовало провести в текущем месяце. Однако власти Южного Вьетнама ведут линию на срыв объединения страны. Они отказываются от всеобщих выборов. За кулисами этих действий правительства Южного Вьетнама стоят определенные круги Соединенных Штатов Америки. «Мы (т. е. США), — пишет американская газета «Пост Диспетч», — не можем согласиться на выборы во Вьетнаме, так как они могли бы привести к тому, что Южный Вьетнам оказался бы под влиянием коммунистов». Иными словами, США боятся свободного волеизъявления вьетнамского народа. Они хотят еще больше укрепить свои позиции в Южном Вьетнаме, превратив его в свою вотчину.

Именно эти цели и преследуют проекты противников выполнения Женевских соглашений об объединении Вьетнама. А проекты эти становятся все более опасными для дела мира в этом районе. За первую половину нынешнего года южновьетнамские вооруженные отряды совершили 77 вторжений в район, расположенный между Северным и Южным Вьетнамом (демилитаризованная зона). За то же время в Южный Вьетнам из США доставлено много нового вооружения, в частности, 65 военных самолетов.

Вьетнамский народ протестует против прожектов врагов мира в Индо-Китае, требует полного осуществления Женевских соглашений.

В. ХАРЬКОВ.

Протест Польской Народной Республики правительству США

Посол Польской Народной Республики в США выразил государственному департаменту протест польского правительства против нарушений воздушного пространства Польской Народной Республики американскими самолетами,

имевших место в конце июня и в начале июля.

Польский посол, посетивший 16 июля государственный департамент США, привел примеры нарушения границ Польши американскими самолетами и подчеркнул, что число и продолжительность этих нарушений пока-

зывают, что они являются результатом запланированного действия, а не случайности. Посол Польши потребовал, чтобы Соединенные Штаты немедленно прекратили подобные действия и чтобы лица, ответственные за них, понесли наказание.

Новые книги

В библиотеку завкома профсоюза поступили новые книги: ПИСАРЕВ Д. И. — Реалисты. После словесия и примечания К. И. Боненко. М., Гослитиздат, 1956 г.

В статье «Реалисты» (1864), являющейся блестящим образцом русской демократической критики и публицистики, Писарев сочетает мастерский анализ романа Тургенева «Отцы и дети» с попыткой начертать программу общественной деятельности для русской интеллигенции 60-х гг. Характеризуя «реалистов», к которым он от-

носит тургеневского Базарова, критик указывает, что это — новые, передовые «мыслящие работники», чья главная цель — «разрешить навсегда неизбежный вопрос о голодных и раздетых людях». Писарев раскрывает взгляды «реалистов» на искусство, литературу, науку, вопросы этики и морали. В статье отразились и слабости мировоззрения Писарева: утопические взгляды на социализм, антиисторический подход к ряду общественных явлений и др.

ЗЛАТОВРАТСКИЙ Н. Н. —

Воспоминания. Вступительная статья, подготовка текста и примечания С. А. Розановой. М., Гослитиздат, 1956 г.

Николай Николаевич Златовратский (1845—1911) — известный русский писатель-народник. В книгу вошли его воспоминания «Детские и юные годы», освещающие события 60-х гг. прошлого столетия, цикл автобиографических очерков и рассказов «Как это было», а также «Литературные воспоминания», в которых запечатлены образы современников автора.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ РЕСПУБЛИКА ГЕРМАНИЯ. Факельное шествие протеста жителей Бремена против введения воинской повинности и запрещения КПГ.

Фото Центральбильд.

СПОРТ

Заводские футболисты должны играть лучше

В коллективе нашего завода футбол пользуется большой популярностью. Сейчас почти в каждом цехе есть футбольная команда. Есть две заводские команды: первая и вторая. Об игре первой команды, которая в основном защищает спортивную честь коллектива завода, и хочется поговорить.

Известно, что в прошлом году футбольная команда «Торпедо» (АТЗ) была обладательницей кубка Алтайского края по футболу, она успешно выступала в краевых состязаниях со многими футбольными командами. Все это было результатом систематических тренировок. Ничего подобного любители футбола и заводские «болельщики» не видят в нынешнем году. Правда, в розыгрыше первенства города торпедовцы набрали большее количество очков, нежели другие команды, но эти успехи совершенно не удовлетворяют любителей футбола — зрителей. Команда стала играть плохо.

Все достигнутое в нынешнем году победы следует отнести за счет слабости «противника», а не за счет сыгранности команды.

Заводские футболисты в нынешнем году значительно снизили свое мастерство. Неужели тов. Сераканыя, как тренера, и капитана команды тов. Воронина удовлетворяют подобное состояние команды, степень ее сыгранности и мастерство отдельных игроков? Ведь впереди краевой розыгрыш. Предстоят серьезные встречи с сильными командами Барнаула и других городов края, а команда плохо подготовлена к таким играм.

Давно уже начался спортивный сезон, но команда далека еще от хорошей спортивной формы. Темп ее игры низок, футболисты зачастую увлекают-

ся индивидуальной игрой, пердерживают мяч, неточно бьют по воротам.

В играх нынешнего года нередко можно видеть, что торпедовцы боятся взять на себя ответственность произвести завершающий удар по воротам, разыгрывают на штрафной площадке «противника» ненужные на наш взгляд комбинации. А где же игра всей командой, точные завершающие удары, заканчивающиеся голом, словом, все то, что было в команде в прошлом году! Надо полагать, что одной из главных причин плохой игры команды является низкая игровая дисциплина и неудовлетворительная постановка учебно-воспитательной работы в коллективе.

Мало инициативы проявляет в играх центральный нападающий команды «Торпедо» Сераканыя. Слабо отработаны в команде точные передачи мяча партнерам на больших скоростях, а это очень часто решает успех начатой комбинации.

Недавно проведенная отборочная встреча между первой и второй командами показала, что футболисты первой команды допускают много ошибок. К предстоящим играм на первенство Алтайского края первой команде «Торпедо» необходимо настойчиво и целенаправленно тренироваться, отрабатывать до совершенства каждый технический и тактический прием, уметь и быстро применять в состязаниях различные тактические системы, особенно обратить внимание на линию нападающих.

Законно напрашивается вывод: заводские футболисты должны играть намного лучше.

Редактор А. ТЫШКЕВИЧ.

Клуб завода

24 июля

Спектакль Московского драматического театра

Морего

Живой

портрет

25 июля

Г. Ибсен

Букольный дом (Нора)

Режиссер Заслуженная артистка РСФСР НАТАЛЬЯ САЦ.

Начало в 9 часов вечера.

Жилищно-коммунальному отделу АТЗ требуются комнаты для поселения рабочих завода (одиночек и семейных).

Оплата — 60 рублей за каждого рабочего. За счет квартиросдатчика выдаются 1,5 тонны угля и 0,5 кубометра дров на отопительный сезон с бесплатной доставкой.

Обращаться: поселок АТЗ, ул. Тракторная, дом № 8, комната 3, жилбюро.